



Asociación Dominicana
de Rehabilitación, Inc.

MEMORIA ANUAL 2017



REHABILITAR

• EDUCAR



• CAPACITAR



INCLUIR



• PARTICIPAR



INTEGRAR



• ACCESIBILIDAD



• IGUALDAD



• DERECHOS

ASAMBLEA ORDINARIA DE MIEMBROS
1 DE MAYO 2018



**Asociación Dominicana
de Rehabilitación, Inc.**

MEMORIA ANUAL 2017

ASAMBLEA ORDINARIA DE MIEMBROS
1 DE MAYO 2018



**Asociación Dominicana
de Rehabilitación, Inc.**

Memoria Anual 2017

Edición No. 55, Año 2017

Edición

Junta Directiva Nacional
Vice-Presidencia Ejecutiva Nacional
Departamento de Planificación y Proyectos

Equipo de Coordinación

Mary Pérez Marranzini
Lic. Celso Marranzini
Ing. Ramón García Tatis
Lic. José Espaillat
Arturo Pérez Gaviño
Lic. Dinorah Inmaculada Torres
Lic. Rosa Languasco
Mari Luz Hernández Valera
Pamela Beato
Lic. Arlene Reyes Sánchez
Lic. Dolis Méndez López

Responsable

Lic. Anniuska Castillo Luciano

Colaboradores

Consejos de Gestión y administraciones de Filiales

Directores de Programas

Dr. Mario Rubiera, Medicina de Rehabilitación
Lic. Rosa Emilia Ureña, Educación Especial y Formación Laboral

Directores de Áreas, Encargados de Servicios y Unidades

Lic. Pilar Joaquín, Auditora General

Diseño

Noly Navarro

Impresión

Amigo del Hogar

Fotografías

José Rodríguez
Diversos autores

www.adr.org.do
proyectos@adr.org.do

 ADR-Asociación Dominicana de Rehabilitación

 @ADRnacional

 @ADRnacional

Contenido

I- Filosofía Institucional	
Misión, Visión y Valores Estratégicos	4
¿Qué es la ADR?	5
II- Informe de la Presidenta	
Mensaje de la Presidenta	7
Gestión de la Junta Directiva Nacional	10
Labor de los Comités	16
Plan Estratégico y de Acción 2013-2018	23
III- Informe de Tesorería	
Informe del Tesorero	24
Informe Situación Financiera 2017	26
Estados de Situación al 31-12-2017	27
IV- Informe de la Vicepresidencia Ejecutiva Nacional	
Mensaje del Vicepresidente Ejecutivo	31
Resumen de la labor de las Filiales y del Centro de Santo Domingo	37
Región Norte	39
Región Sur	79
Región Este	97
Distrito Nacional y Santo Domingo	113
Asistencia Técnica	142
Acuerdos/Convenios	142
Proyectos	146
Relaciones Internacionales	148
Captación de Recursos	149
Relaciones Públicas	152
Gestión Humana y Capacitación de Personal	158
Tecnología de la Información y la Comunicación	165
Centro de Documentación e Información	166
V- Informe Estadístico	167
VI. Estructura Orgánica de la ADR	
Junta Directiva Nacional	171
Comités Permanentes de la Junta Directiva Nacional	172
Personal de la Oficina Nacional y del Centro Santo Domingo	172
Administradores de Filiales	173
Instituciones a las que pertenece la ADR	173
Directivos de Filiales	174
Patrocinadores y Colaboradores	178

Filosofía Institucional

■ Misión

Proporcionar el más eficiente servicio de rehabilitación para la atención integral a las personas con discapacidad física o intelectual, sin importar su condición socio-económica.

El servicio se ofrecerá basado en la ética, la calidad e innovación, en un ambiente adecuado, con la asistencia de personal especializado y actualizado, con vocación de servicio, proyectando una imagen positiva en la comunidad, procurando además, la rentabilidad que garantice el sostenimiento y el desarrollo institucional.

■ Visión

Ser la institución líder en prestación de servicios de rehabilitación integral, a nivel nacional con proyección internacional.

■ Valores Estratégicos

Calidad: La máxima satisfacción de los usuarios es nuestra mayor prioridad.

Ética: Manejar todos los asuntos de la institución de manera transparente.

Recursos Humanos: Activo principal en el logro de los objetivos y metas de atención.

Imagen en la Comunidad: Esperamos que la comunidad nos reconozca por la alta valoración de los servicios y productos ofertados.

Rentabilidad: Obtener la sostenibilidad financiera y el crecimiento en los servicios.

Responsabilidad con los Clientes: Conocer claramente las necesidades de nuestros usuarios.

Ambiente de Trabajo: Fomentamos un ambiente agradable, seguro y accesible.

Expansión: Procurar un mayor alcance de nuestros servicios a través de una red de centros de atención en todo el territorio nacional.

Seguridad: Asegurar confianza a los usuarios de nuestros centros ofreciéndoles servicios de calidad.

Innovación: Impulsando nuevas formas y métodos para mejorar nuestro desempeño.

¿Qué es la ADR?

“REHABILITACIÓN SOMOS TODOS”

La **Asociación Dominicana de Rehabilitación, Inc. -ADR-**, es una organización sin fines de lucro, incorporada mediante Decreto del Poder Ejecutivo No. 126, de fecha 20 de abril de 1963, de acuerdo con las disposiciones legales del país.

Estatutariamente tiene por objeto desarrollar programas de prevención, habilitación y rehabilitación de toda persona con limitaciones físicas o mentales, congénitas o adquiridas, que le coloquen en situación de desventaja frente a sus semejantes.

Para cumplir este objetivo, ofrece servicios dirigidos a la atención integral de la población atendida; a nivel institucional cuenta con **33** centros¹ con cobertura nacional, que facilitan asistencia para la rehabilitación funcional, educación especial, formación técnico-vocacional e integración a una actividad productiva y laboral.

Como complemento a la oferta de servicios, de una forma multisectorial y diversa mediante la coordinación y cooperación interinstitucional, la ADR:

- a). **Forma y especializa su personal** en ciclos de corta y larga duración, a nivel nacional e internacional con el apoyo de centros formativos y la asistencia técnica de expertos en las áreas de competencia.
- b). **Orienta a los padres y familiares**, para integrarlos activamente al proceso de atención, estimulando el trabajo de las Asociaciones de Padres de la Escuela y de Formación Laboral.
- c). **Informa a la opinión pública**, promoviendo la difusión del manejo adecuado del concepto discapacidad y del tratamiento a este colectivo, mediante la promoción de campañas publicitarias que asumen un rol vanguardista.
- d). **Sensibiliza al sector empresarial** para realizar aportaciones y ofrecer empleo a las personas con discapacidad de forma competitiva, valorando sus capacidades y destrezas.
- e). **Promueve procesos para la accesibilidad** urbanística y de transporte como medio de impulsar la integración social.
- f). **Estimula el liderazgo de los grupos** y asociaciones de personas con discapacidad y realiza efectivas coordinaciones para el logro de metas comunes.
- g). **Mantiene una filosofía de subvencionar** el acceso a los servicios del segmento de menores ingresos.
- h). **Para completar el presupuesto**, se ejecuta un programa permanente de captación de recursos que involucra a la comunidad.
- i). **Fomenta el desarrollo de proyectos** que responden a las necesidades institucionales como estrategia de planificación y de co-financiamiento.

1.- Centros en funcionamiento al 31 de marzo 2018



Mensaje de la Presidenta

de la Junta Directiva Nacional Asociación Dominicana de Rehabilitación



“Es nuestro interés continuar el desarrollo de iniciativas dirigidas a lograr **igualdad** de derechos, mayor **autonomía** en la vida independiente, equiparando **oportunidades** para la **atención integral** y la **inclusión**”.

Muy apreciados delegados e invitados:

Celebramos nuestra quincuagésima quinta Asamblea Ordinaria de Miembros, conforme a las disposiciones consignadas en los nuevos Estatutos de la ADR conocidos y aprobados en Asamblea Extraordinaria celebrada en fecha 28 de septiembre 2017, registrados, certificados y validados por las instancias correspondientes en noviembre del 2017, contándose con certificado de incorporación^{*}, emitido por el Ministerio Público, en fecha 6 de febrero del 2018, que certifican que la ADR cumple con todos los requerimientos de adecuación institucional a la **Ley 122-05**, que regula las Asociaciones Sin Fines de Lucro del País, siendo clasificada como Asociación de Beneficio Público o de Servicios a terceras personas.

Los cambios estatutarios han sido de trascendencia fundamental implicando además de la adecuación, la modificación y sustitución de los Estatutos Sociales, propiciando cambios en la estructura organizacional respecto a la dirección, administración y operación a nivel nacional, las Juntas de Filiales se convierten en Consejos de Gestión, se especifican las categorizaciones de Miembros, con los requisitos de afiliación o de pérdida de membresía, así como los deberes y derechos; en la parte operativa la Dirección y la Sub-Dirección Ejecutiva Nacional pasan a ser la Vicepresidencia Ejecutiva y la Dirección de Operaciones, respectivamente; entre otras consideraciones de interés para el fortalecimiento institucional.

Esta Asamblea Ordinaria de Miembros ha sido organizada conforme a las disposiciones de los nuevos Estatutos, en los Artículos 19, 23, 24, 27 y 28 respectivamente, en interés de presentar los resultados de la labor realizada por la ADR durante 2017, sus proyecciones para el desarrollo y fortalecimiento. Corresponde además a la Asamblea elegir los miembros de la Junta Directiva Nacional que cumplen su mandato en 2018. Así como cualquier otro asunto que sea de interés de los asambleístas.

En esta Memoria, reseñamos los principales logros alcanzados a nivel nacional durante 2017, así como la gestión de la Junta Directiva Nacional, el informe de Tesorería, la labor de la Vicepresidencia Ejecutiva Nacional, de las Filiales, de los programas, áreas y servicios, así como los Informes estadísticos y financieros consolidados.

* Registro Nacional de Incorporación (RNI): 13934/2017

Registro de Incorporación (RI): 13966/1/2017

Número de Resolución (NR): 0022/11/2017



Cobertura de atención

Durante el 2017 se facilitaron **1,158,437** servicios en las diferentes modalidades, para un aumento generalizado de un **6.6%**, a razón del incremento registrado en **26** Centros de la Red. Igualmente fueron atendidas **56,180** personas con limitaciones en condiciones de nuevo ingreso, para un ligero aumento de un **1.01%** correspondientes a la atención de nuevos casos en **24** centros.

Educación Especial e Inserción Formativa y Laboral

En las **siete** Escuelas Especiales durante el año escolar 2016-2017 se matricularon **888** estudiantes, de los cuales el **18.8%** correspondieron al nivel inicial, el **65.8%** a básica y el **15.4%** al nivel pre-vocacional.

Un total de **247** candidatos evaluados en **15** centros de la Red, mejoraron sus competencias formativas y laborales en oficios técnicos vocacionales **154** candidatos, en entrenamientos de ciclos cortos **87** y **seis** en la novedosa modalidad de pasantías.

De igual modo, se logró la integración productiva y laboral de **77** candidatos, **45** en empleos normalizados, que corresponden **33** en empresas y entidades externas y **12** en centros de la ADR. Así como **32** integraciones mediante la incursión y desarrollo de unidades comerciales y productivas, significando esto un aumento de un **16%** respecto al año 2016. Se resaltan las **18** contrataciones por encima al nivel de colocación del 2016, cómo resultado de la promoción y sensibilización lograda en jornadas y conversatorios de Inclusión Laboral realizados durante el pasado año 2017.



Los niveles salariales de las personas contratadas en puestos de trabajo normalizados oscilan entre **RD\$5,000** y **RD\$44,000**, por mes. Por su parte de las integraciones productivas **14** correspondieron a préstamos aprobados, **10** de ellos por Banca Solidaria y cuatro distribuidos entre la Fundación Dominicana de Desarrollo, el Banco ADOPEM, ADEMI y FONDESA, cuyos importes oscilaron entre **RD\$10,000** y **RD\$60,000** por préstamos. Asimismo **18** de las integraciones correspondieron al establecimiento de negocios diversos cuyos suministros fueron facilitados en calidad de donación por la Filial o colaboradores.

Asistencia social y ayudas técnicas

Se facilitaron **242,823** asistencias sociales, de las cuales el **11%** correspondió al Centro de Santo Domingo y las extensiones Santo Domingo Este y Oeste; y **89%** a **29** centros del interior. Fueron concedidas **88,091**, exoneraciones de servicios, de las cuales el **33.6%** fueron totales y el **66.4%** parciales, significando un aumento de un **9.56%** respecto al 2016.

Especialización del personal

Se mantuvo el apoyo a **69** empleados de **24** centros de la ADR, matriculados en las carreras de Terapia Física y Ocupacional que ofrece la Universidad Católica Santo Domingo, mediante facilidades en diversas modalidades, incentivo para transporte, pago total o parcial de la matrícula, así como facilidades de horario y permisos.

Planes de expansión y desarrollo

Durante el pasado año **dos** nuevos Centros de Rehabilitación se sumaron a la red de atención de la ADR, el centro de **Las Matas de Farfán** y el de **Luperón**, gracias al respaldo,





intermediación y co-gestión de las Filiales de **San Juan de la Maguana** y de **Puerto Plata**, centros que vienen a reforzar los niveles de desconcentración y atención a nivel municipal.

Para inicios del presente año 2018, se integra el **Centro** de Rehabilitación de **Mao**, Valverde, el cual tuvo un inicio diferente a razón del proceso seguido de disolución y donación del Patronato Maeño de Rehabilitación a la ADR.

Como parte de los planes de expansión y desarrollo la Junta Directiva Nacional había aprobado la conformación de Filiales y funcionamiento de centros en Rancho Arriba/San José de Ocoa, Haina y Bávaro, sujeto a la consecución de recursos y aliados, resaltándose los niveles de avance en Rancho Arriba, contándose con el valioso respaldo del Senador de la provincia, y en Haina, bajo acuerdo tripartita con el Servicio Nacional de Salud y Asociación de Industrias y Empresas de Haina y Región Sur (**AIE Haina y Región Sur**).

Reiteramos nuestro reconocimiento, aprecio y agradecimiento por la solidaria y generosa colaboración recibida de socios, empresas, instituciones; por el apoyo que nos ofrece el Estado dominicano a través de diversas instancias, así como el respaldo permanente de medios de comunicación y de todos los que continúan sumando y multiplicando sus aportes y contribuciones, que hacen posible el sostenimiento, expansión, fortalecimiento y ampliación de los servicios de rehabilitación, educación especial, formación e inserción laboral en cada uno de los **33 centros** que conforman actualmente nuestra red de atención, consolidándonos como una red pionera en la atención integral de personas con discapacidad en todo el país.

También aprovechamos para agradecer al valioso trabajo en los niveles de dirección, administración y operativo, que

de forma mancomunada realizan el equipo que da vida a la gran familia de Rehabilitación, integrado por la Junta Directiva Nacional, los Consejos de Gestión de las Filiales, la Vicepresidencia Ejecutiva Nacional, las direcciones de programas, de operación, áreas y servicios, las administraciones de Filiales, así como todo el personal profesional, técnico y de apoyo, que con dedicación y entrega hacen posible el crecimiento y prestación de servicios conforme al cumplimiento de los estándares y metas establecidas.

Para continuar fortaleciendo nuestros procesos de atención y rehabilitación integral de las personas con discapacidad y continuar avanzando en su visibilidad y participación activa, en la vida cotidiana, se requiere mayor empuje, dinamismo y cohesión en cada uno de los centros que conforman la ADR, haciendo todo lo posible por impulsar las iniciativas dirigidas a sensibilizar y procurar mayores resultados en la inclusión social, educativa, laboral, así como desarrollando proyectos que promuevan la autonomía, vida independiente, la accesibilidad y transporte que son tan necesarios para una inclusión plena.

Fomentando nuestra mística y filosofía, estaremos siempre en mejores condiciones para focalizar todos los esfuerzos en el reto constante y permanente de **equiparar oportunidades** que beneficien a las personas con discapacidad de República Dominicana, sin importar condición social, económica, educativa, ocupacional, la edad o el sexo, procurando su atención integral, como derecho que les asiste, por igual.

Sea el Señor rico en misericordia, quien recompense este generoso y solidario esfuerzo y quien nos guíe en el logro de mayores realizaciones a favor de esta noble causa.



Mary Pérez Marranzini

Presidenta
Junta Directiva Nacional

Gestión de Junta Directiva Nacional



La Junta Directiva Nacional adoptó 97 Resoluciones, durante el período que nos ocupa, abril 2017 a marzo 2018, de las cuales citamos las de mayor relevancia en la organización institucional y en los planes de desarrollo.

Principales Resoluciones

Resolución No. 8/17:

Esperar respuesta de entidades contactadas para determinar si resulta conveniente que el Taller de Sillas de Ruedas se mantenga o no en funcionamiento, explorando además otras opciones de fabricación de ayudas técnicas.

Resolución No. 9/17:

Sobre la Resolución No. 100/17, adoptada por la Junta Directiva Nacional, durante reunión extraordinaria celebrada el miércoles 22 de marzo, 2017, se aprueba mantener el plazo de tres (3) meses, a partir de esta fecha, para que la Dirección de Tecnología de la Información y la Comunicación concluya los trabajos de implementación integral del sistema de cómputos de la ADR (es decir servicios Clínicos, Recursos Humanos, procesos contables, financieros y estadísticos).

Resolución No. 10/17:

La Junta Directiva Nacional dispone que no sean paralizados los cobros a las Filiales de la ADR que mantienen balances pendientes de pago con la Oficina Central. Asimismo instruye al área financiera de la institución a realizar los ajustes necesarios a fin de que se lleven a cabo, de manera efectiva, las conciliaciones de estas cuentas. Dichas conciliaciones deberán efectuarse a través de la implementación de un encuentro directo entre los contadores, los administradores de cada una de las Filiales y la Dirección Financiera.

Resolución No. 11/17:

Se delega en el Vicepresidente Ejecutivo Nacional la responsabilidad de recibir y conocer el contenido de las Actas que mensualmente deben ser remitidas, por cada una de las Filiales de la ADR, a la Presidenta de la Junta Directiva Nacional. Dichas Actas deberán recibirse en las oficinas de la Presidencia de la Junta Nacional, durante el transcurso de la semana subsiguiente a la fecha de celebración de la reunión.

Resolución No. 12/17:

La Junta Directiva Nacional autoriza a su Presidente, Doña Mary Pérez Marranzini a cursar comunicación escrita a todas las Filiales de la ADR, instruyéndoles remitir, a la brevedad posible, el calendario de celebración de las reuniones de sus respectivas Juntas locales, correspondiente al presente año, 2017. Mensualmente, al momento de cursar las convocatorias a reunión, todas las Filiales de la ADR deberán incluir aviso de invitación a la Junta Directiva Nacional, a través del correo electrónico jdn@adr.org.do.

Los miembros de la Junta Directiva Nacional que deseen participar en cualesquiera de las reuniones ordinarias y/o extraordinarias celebradas por las Juntas Directivas locales, en atención a las disposiciones contenidas en la presente resolución, quedan autorizados para hacerlo.



Resolución No. 13/17:

Se autoriza a la Presidente de la Junta Directiva Nacional, Doña Mary Pérez Marranzini, proceder a gestionar ante los directivos del Santo Domingo Country Club, la celebración en las instalaciones de ese lugar de esparcimiento, de la XI Edición del Torneo de Golf ADR, tentativamente pautada para el sábado 11, o el sábado 25 de noviembre, 2017.

Resolución No. 14/17:

La Junta Directiva Nacional autoriza la inclusión de un párrafo, en el Artículo de los Estatutos que corresponda, en el cual se estipule que cuando existan circunstancias especiales que impidan la conformación de los Comités de Gestión en las Filiales, las funciones y responsabilidades que deberían recaer sobre dichos Comités de Gestión, deberán ser ejercidas por la figura de un gerente de filial.

Resolución No. 16/17:

Se delega en el Vicepresidente Ejecutivo Nacional la responsabilidad de enviar comunicación escrita a cada una de nuestras Filiales, instruyéndoles para que en lo adelante, en sus reportes financieros mensuales, incluyan una columna adicional, que contenga información sobre el número de subsidios otorgados, producto de los servicios sin costo ofrecidos por cada una de ellas.

Resolución No. 17/17:

Se instruye a la Dirección Financiera para que en lo adelante, en el Análisis de Saldo por Antigüedad, sobre las Cuentas por Pagar a Proveedores, se incluya una columna comparativa que muestre los resultados del mes anterior.

Resolución No. 21/17:

Se autoriza al Vicepresidente Ejecutivo Nacional para que en coordinación con la Dirección de Relaciones Públicas proceda a la organización y celebración de un reconocimiento póstumo por la invaluable labor que con dedicación y entrega, durante décadas, ofrecieron a la institución, los Señores Dr. Jordi Brossa, Señora Consuelo Castro de Alsina y Dr. Oscar Hernández Rosario. Asimismo, se autoriza gestionar, por parte de los familiares de cada uno de ellos,



una fotografía para colocarla en la Galería de Pasados Miembros de la Junta Directiva Nacional, que se encuentra en el Salón de Reuniones de la institución.

La Señora Vicenta Lamourtte de Peignand, deberá también ser distinguida, colocando una fotografía suya entre las de aquellos que a través de su trabajo, entrega, amor y dedicación aportaron su granito de arena a esta noble causa de servir a las personas con discapacidad.

Resolución No. 22/17:

Se autoriza al Vicepresidente Ejecutivo Nacional para que en coordinación con la Dirección de Relaciones Públicas proceda a la organización y celebración de un homenaje en honor de la Dra. Delsa Vásquez, presidenta Ad-Vitan de la Filial ADR Puerto Plata, a propósito de la celebración del 90 Aniversario de su natalicio. Mediante la celebración de este acto de reconocimiento, se estará rindiendo tributo a la invaluable labor que durante décadas ha realizado la Dra. Vásquez, en beneficio de esa Filial, primera de nuestra red, la cual fue fundada en el año 1966. El reconocimiento deberá ser celebrado en la ciudad de Puerto Plata, contando para ello con la anuencia de los hijos de Doña Delsa.

Resolución No. 23/17:

Mediante la presente resolución, la estructura orgánica en que se encuentran conformados los diferentes Comités de la ADR, quedará integrada tal y como se detalla en la sección correspondiente de esta Memoria 2017.

Resolución No. 24/17:

La Junta Directiva Nacional autoriza a la Junta Directiva de la Filial ADR Santiago, proceder a la realización de los trabajos de remodelación del espacio físico que integra el segundo nivel del local de la Filial, cuyo costo aproximado asciende a la suma de RD\$1,300,000.00. La totalidad del costo por la ejecución de la obra correrá por cuenta de esa Filial.

Resolución No. 26/17:

Por disposición de la Junta Directiva Nacional queda sin efecto la propuesta de variación de precios aplicado a las

tarifas de los servicios ofrecidos por la ADR, con su puesta en vigencia a partir del día 1ro. de Junio, 2017.

Resolución No. 28/17:

Por medio de la presente resolución queda establecido que la aprobación para la implementación de aumentos en los precios de los servicios y productos, es facultad exclusiva de la Junta Directiva Nacional de la ADR.

Resolución No. 29/17:

La Junta Directiva Nacional ratifica la aprobación dada por el Comité de Finanzas al Proyecto de Presupuesto que para el año 2018, será presentado al Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social, el cual presenta Ingresos por valor de RD\$912,419,056.00, Egresos por el orden de los RD\$1,001,405,722.00 para una diferencia negativa de RD\$89 Millones de pesos y un aumento salarial de un 10% para sus servidores.

Resolución No. 33/17:

Se aprueba la propuesta presentada por el Vicepresidente Ejecutivo Nacional, de reducir a cuatro (4) el número de pacientes consultados por hora, por los especialistas, de los cuales se incluyen dos (2) pacientes de nuevo ingreso y dos (2) de seguimiento, por hora.

Resolución No. 38/17:

Se instruye al Vicepresidente Ejecutivo Nacional para que al momento de proceder a calendarizar las celebraciones de Operativos Médicos, tome en consideración la comunidad de Boca Chica. El Rvdo. Augusto Sandino Sánchez tendrá la responsabilidad de colaborar en la motivación y organización del mismo.

Resolución No. 41/17:

Se da por recibido el informe presentado por la Junta Directiva de la Filial ADR Santiago, a través de comunicación de fecha 14 de julio, 2017. Se autoriza a la Junta Directiva de Santiago, tomar las providencias de lugar, a fin de que sea llevado al renglón de gastos, el valor exonerado correspondiente al pago de la mensualidad de agosto, 2016, de estudiantes de la Escuela de Educación Especial de esa Filial.

Resolución No. 42/17:

La Junta Directiva Nacional ratifica la aprobación dada por el Comité de Desarrollo de Filiales, de que sea reanudada la modalidad de reconocer la labor realizada por cada una de nuestras Filiales y Centros a través de la Premiación a la Filial más Destacada del Año. Para su elección, deberán tomarse en consideración no solo las categorías de nuestras Filiales y el rango de servicios que se ofrecen, sino también el cumplimiento del instrumento evaluativo y valorativo para esta premiación. Se acepta como fecha para la celebración de la premiación, el día 6 de octubre.

Resolución no. 45/17:

Se instruye al Vicepresidente Ejecutivo Nacional para que en coordinación con la Dirección Nacional de Gestión Humana presente oportunamente a la Junta Directiva Nacional, una propuesta que incluya posibles escalas de incentivos con los que se pudieran incrementar los salarios de aquellos administradores cuya destacada labor, así como la implementación de iniciativas de avance y sugerencias de ideas innovadoras y creativas, contribuyan y promuevan el desarrollo y adecuado funcionamiento de todas las Filiales.

Resolución No. 46/17:

En interés de que las Juntas Directivas de las Filiales de la Asociación Dominicana de Rehabilitación cumplan con los requerimientos establecidos por la Ley 122-05 que regula las asociaciones sin fines de lucro, la Junta Directiva Nacional instruye al área de Auditoría General, proceder a la realización de un levantamiento de información, a fin de determinar el número de socios activos con que cuentan cada una de ellas. En el informe, deberá hacerse constar además el estatus en que se encuentra cada uno de dichos socios, respecto del pago de sus aportaciones. Se establece como fecha límite para la presentación del informe el 30 de septiembre, 2017.

Resolución No. 48/17:

La Junta Directiva Nacional da por conocido el informe preliminar sobre los resultados del sorteo de verano celebrado el pasado 14 de junio, 2017, el cual reportó beneficios netos por valor de RD\$5,357,259.00.

Resolución No. 49/17:

La Junta Directiva Nacional autoriza a su presidenta, Doña Mary Pérez Marranzini, a acusar recibo de la comunicación fechada el 20 de junio, 2017, a través de la cual los miembros de la Junta Directiva de la Filial ADR San Cristóbal solicitan la celebración de una reunión durante la cual puedan presentar proyecciones funcionales de iniciativas compartidas que beneficien el desarrollo de nuestra institución.

Resolución No. 52/17:

Se instruye a la Presidenta de la Junta Directiva Nacional, proceder a cursar comunicación escrita a los miembros del Consejo de Gestión de la Filial ADR Cotuí, invitándoles a participar en la reunión que se celebrará en la sede central, el miércoles 1ro. de noviembre, próximo, a las 11:30 a.m., con el propósito de conocer sobre los planes y proyectos de desarrollo inmediatos, de esa Filial.

Resolución No. 54/17:

Se instruye a la Presidenta de la Junta Directiva Nacional, proceder a cursar comunicación escrita a los miembros del Consejo de Gestión de la Filial ADR Puerto Plata, invitán-



doles a participar en la reunión que se celebrará en la sede central, el miércoles 15 de noviembre, próximo, a las 11:30 a.m., conjuntamente con la celebración de la sesión ordinaria mensual de este organismo, con el propósito de conocer los planes y proyectos de desarrollo inmediatos, de esa Filial.

Resolución No. 55/17:

Mediante la presente resolución, la Junta Directiva Nacional solicita a la Dirección Nacional de Gestión Humana, que durante la última reunión de este organismo, correspondiente al mes de diciembre, 2017, presente un informe respecto de los resultados de la revisión de la escala salarial para la estandarización de los sueldos de los empleados, de manera regional.

Resolución No. 56/17:

La Junta Directiva Nacional resuelve, aplicar reajuste salarial al personal, previa evaluación de desempeño de cada empleado, la efectividad de esta medida será enero o febrero 2018.

Resolución No. 58/17:

La Junta Directiva Nacional aprueba la moción presentada por el Rvdo. Augusto Sandino Sánchez, secundada por el Lic. Celso Marranzini, a través de la cual se establece que los Contadores de las diferentes Filiales de la ADR, no dependerán, ni estarán supeditados, en lo adelante, a los administradores de las ya referidas Filiales, sino que se reportarán directamente a la Contadora General de la ADR.

Resolución No. 59/17:

La Junta Directiva Nacional aprueba el tarifario de precios para los servicios de la Unidad Odontológica de la ADR, tal y como fue presentado.

Resolución No. 60/17:

Se solicita al Consejo de Gestión de la Filial ADR- Puerto Plata elaborar y presentar oportunamente a la Junta Directiva Nacional un plan estratégico de acción, que contemple poner a producir la inversión realizada por ellos, a través de la compra del inmueble ya adquirido por esa Filial, el cual deberá incluir detalles económicos sobre los montos a los que ascienden los trabajos de remodelación de la Escuela de Educación Especial.

Resolución No. 61/17:

La Junta Directiva Nacional, mediante la presente resolución, aprueba que a partir del 31 de enero del año 2018, sea establecido el uso de la Cuenta Única de Tesorería (CUT), creada con el objeto de garantizar una administración global y eficaz, de los recursos obtenidos a través de diferentes actividades de captación y otras operaciones, por todas las Filiales y la Sede Central de la ADR, en todo el territorio nacional; que se especializan para proyectos de ampliación y desarrollo, que se mantienen en reserva hasta tanto se completen los recursos requeridos para concretizar la ejecución de estos planes. Se dispone además que previo a esta fecha deberán ser conciliadas totalmente y de manera satisfactoria, las Cuentas por Cobrar y por Pagar de todas nuestras Filiales.

El Comité de Finanzas, con el respaldo del Vicepresidente Ejecutivo y la Dirección Financiera, tendrá a su cargo la responsabilidad de elaborar el Manual de Operaciones y la metodología a utilizar, para el establecimiento de la ya referida Cuenta.



Resolución No. 62/17 y 69/17:

Se instruye a la Contadora General de la ADR, proceder a presentar al Comité de Finanzas, un Informe Conciliado de las Cuentas por Cobrar y por Pagar, de todas las Filiales de la ADR, al 31 de diciembre, 2016, dándose por entendido que dichas cuentas, para lo que va del presente año 2017, se encuentran ya conciliadas.

En virtud de que los Contadores de todas nuestras Filiales deberán reportarse directamente al área de Contabilidad General, sede central, se instruye a la Contadora General, tomar las providencias de lugar a fin de que en lo adelante, las Cuentas por Cobrar y por Pagar de todas las Filiales de la ADR, sean mantenidas total y debidamente conciliadas.

Se establece como fecha límite para finalizar el proceso de conciliación de cuentas, el miércoles 28 de febrero, del 2018. Para el caso de que exista la necesidad de efectuar algunos ajustes, los mismos deberán realizarse en coordinación con el área de Auditoría General, tomando siempre en consideración las normas y procedimientos contables establecidos en la institución.

Resolución No. 66/17:

Mediante la presente resolución queda establecido que a partir de enero del próximo año 2018, las Directoras de las áreas Financiera y Estadísticas, deberán concurrir, mensualmente, a las reuniones de la Junta Directiva Nacional, a presentar sus respectivos informes.

Resolución No. 67/17:

Mediante la presente resolución, la Junta Directiva Nacional aprueba la implementación de disposiciones dirigidas a ampliar y fortalecer la estructura del Departamento de Auditoría Interna, integrando auditores regionales con cobertura específica para las Filiales del interior. Así como propiciando mejoras en el espacio físico y herramientas que contribuyan a una efectiva supervisión de los procesos encaminados por toda la Red.

Asimismo, se establece como necesario la creación de una Unidad Jurídica que permita contar con una asesoría legal interna, dado el volumen de las operaciones que se generan en materia reglamentaria. Tal es el caso de las firmas de acuerdos interinstitucionales, contrataciones de servicios, entre otros.

Resolución No. 70/17 y 80/17

Respecto de la solicitud de préstamo por valor de RD\$1,300,000.00 interpuesta por la Filial ADR Sánchez, la Junta Directiva Nacional resuelve informar a las autoridades de dicha Filial, que su solicitud fue acogida favorablemente, aun cuando será necesario que el desembolso de los fondos se produzca durante los primeros meses del próximo año 2018, sin sobrepasar los primeros 60 días del ya referido año.

Resolución No. 71/17:

Se refiere al Comité de Finanzas, la propuesta presentada por el Vicepresidente Ejecutivo, referente a la búsqueda de una forma apropiada de eficientizar los servicios, a través del pago de incentivo por atenciones adicionales, al personal médico especializado.

Resolución No. 74/17:

La Junta Directiva Nacional, mediante la presente resolución, autoriza a que los RD\$10 Millones de pesos correspondientes al aporte extraordinario otorgado por el gobierno central, sean aplicados para saldar préstamo por concepto del inmueble adquirido por la Filial de Puerto Plata, para ampliar los programas y servicios.

Resolución No. 75/17:

Se instruye a la Dirección Financiera, en el sentido de que, para fines de conocimiento y aprobación, previo a la ejecución de cualquier tipo de pago, a través de transferencia electrónica, remita a los miembros de la Junta Directiva Nacional, autorizados a firmar cheques girados contra las cuentas corrientes de la ADR, toda la documentación sobre la cual se encuentren fundamentadas dichas transacciones, de la misma forma en que se envían los cheques, para su firma.

Resolución No. 77/17:

Se aprueba el incremento en el salario del personal médico conforme a propuesta presentada, promoviendo nuevas contrataciones, para un horario de trabajo de 8:00 de la mañana a 5:00 de la tarde; debiendo participar un sábado al mes, en los operativos médicos organizados por la institución. Se otorgará además incentivo adicional sobre la base de percápita por paciente atendido, por Tanda Extendida, en horario de 5:00 a 7:00 p.m., y los sábados de 8:00 a.m., a 2:00 p.m. La Dirección de Gestión Humana deberá tomar las medidas necesarias, a fin de que estos incrementos



de salarios y pagos de incentivos sean asociados al aumento salarial que se aplique para tales fines.

Estos incrementos deberán ser establecidos como “Plan Piloto”, solo para Santo Domingo, durante un período de seis (6) meses a partir de su implementación.

Los Médicos que brindan servicios en lugares apartados del interior del país, donde resulta prácticamente imposible conseguir personal médico especializado, además de tener un salario mayor al estipulado, se adicionaría el valor al que ascienda el alquiler de la vivienda en la que residan.

Resolución No. 79/17:

La Junta Directiva Nacional resuelve esperar al 28 de febrero, 2018, a que concluyan los trabajos de conciliación de cuentas, a cargo del área de Contabilidad General de la ADR. Autoriza al Depto. de Auditoría Interna a realizar las pesquisas pertinentes, para determinar las causas que dieron origen a las marcadas diferencias existentes en las conciliaciones de Cuentas por Cobrar y por Pagar de todas nuestras Filiales, a cargo del Departamento de Contabilidad General de la institución.

Se resuelve invitar a la Contadora General de la ADR, a que participe durante la próxima reunión del Comité de Auditoría, a celebrarse durante la primera semana del mes de marzo, 2018, con el propósito de que presente a este organismo el informe final de las conciliaciones de cuentas por cobrar y por pagar Filiales, documento que a su vez deberá ser sometido por dicho Comité, a la consideración de esta Junta Directiva Nacional.

Resolución No. 83/17:

Se designa al Vicepresidente Ejecutivo como representante de la Asociación Dominicana de Rehabilitación, ante la Comisión Mixta de Habilidad de las Asociaciones Sin Fines de Lucro del Ministerio Administrativo de la Presidencia.

Resolución No. 85/18:

Por decisión unánime se aprueba sea modificado el término “Certificado de Privilegio” por el de “Constancia de Aporte a la Cuenta Única de Tesorería de la ADR”, para que en el texto de Artículo 5 del Reglamento Normativo para

el Uso y aplicación de la Cuenta Única de Tesorería (CUT); Para el registro de los aportes recibidos de la sede central y las filiales, será emitida una Constancia de Aporte a la Cuenta Única de Tesorería de la ADR, por tiempo indefinido, en la que se harán constar las siguientes informaciones: Nombre de la Filial.

Monto y Fecha de la Inversión.

Rendimiento o Tasa de Interés establecida (revisable anualmente).

Resolución No. 86/18:

Tal y como fue presentado, se aprueba el Tarifario de Precios para los efectos ortopédicos confeccionados por los Laboratorios de la Asociación, el cual contempla un incremento sobre el costo de un 25%, distribuido entre la Sede y las Filiales atendiendo a esquema establecido.

Resolución No. 89/18:

Se aprueba el calendario de viajes con la distribución de Delegados por la Junta Directiva Nacional ante las Juntas Ordinarias de Miembros de Filiales a celebrarse durante el primer trimestre del 2018.

Resolución No. 92. y 95/18:

La Junta Directiva Nacional autoriza a que en el texto del Reglamento Normativo para el Uso y Aplicación de la Cuenta Única de Tesorería (CUT) se incluya enunciado sobre la efectividad en los desembolsos, que indique que al momento en que las Filiales requieran utilizar los recursos depositados en dicha Cuenta, deberán avisar su necesidad de desembolso, con por lo menos quince (15) días de antelación a la fecha en que deba producirse la entrega de los fondos.

Se resuelve delegar en el Comité de Finanzas, la responsabilidad de determinar cuál será el criterio a instituir para la asignación de los recursos provenientes de la CUT, que sean solicitados por las diferentes Filiales de la ADR, para fines de inversión y de establecer, asimismo, la normativa para su devolución o préstamo, según el caso lo requiera.

Este mismo organismo será responsable de definir la ruta crítica y de aprobar los proyectos presentados por las diferentes Filiales, así como de establecer las fechas de desembolsos.

Labor de los Comités adscritos a la Junta Directiva Nacional

Se mantienen como Comités permanentes: el Comité Ejecutivo Nacional, Auditoría, Finanzas, Seguimiento al Fondo de Pensiones/Préstamos, el Comité de Desarrollo de Filiales y el de Relaciones Públicas. Se reseñan los asuntos considerados por los Comités que realizaron reuniones durante el año 2017.

Comité de Finanzas

El Comité de Finanzas celebró tres reuniones durante el 2017, en febrero, mayo y en noviembre respectivamente. En la primera reunión, se conoció la solicitud de préstamo de la Filial de Sánchez, por valor de RD\$1.3 millones para compra de solar contiguo al local, con una extensión de 426.46 mt², para la construcción de nuevos espacios físicos que permita ampliar los servicios, vista y analizada toda la documentación presentada, se recomienda realizar tasación del inmueble e indagar si es posible lograr su alquiler, por un año con opción a compra.

En la segunda reunión, se conoció la Ejecución Presupuestaria correspondiente al período enero-marzo, 2017, la cual presentó Ingresos por RD\$244 millones y Egresos por RD\$215 millones. Se excluyen las Filiales de San Pedro de Macorís, Hato Mayor, Salcedo, Cotuí, Jarabacoa, Santiago y Nagua, debido a que al momento de elaborar informe de ejecución, no habían remitido sus informes. Respecto al comparativo con lo presupuestado, también se excluyeron las Filiales que están en proceso de apertura.

Se sugirió la necesidad de realizar un análisis profundo de los gastos que genera el sostenimiento del Programa de Educación Especial, tomando en cuenta el incremento en los costos frente a la cobertura educativa.



Sobre el Proyecto de Presupuesto para el año 2018, a ser sometido al Ministerio de Salud Pública, se recomendó solo incluir las próximas a darles aperturas atendiendo a la aprobación de la Junta Directiva Nacional, se incluyen Bávaro, Valverde Mao, Luperón, Rancho Arriba y Haina.

Se acordó que tanto el Presupuesto para el año 2018 y el Informe Financiero para el período enero-marzo 2017 incluyéndose las informaciones de las 7 Filiales faltantes, tan pronto y como hayan sido reformulados, deberán ser remitidos por el área financiera a cada uno de los miembros del Comité de Finanzas.

En la tercera reunión, respecto a la Ejecución Financiera correspondiente al período enero-septiembre, 2017, la cual proyectó Ingresos por **RD\$707** millones y cuya ejecución alcanzó los **RD\$611** millones de pesos, el Comité de Finanzas resolvió manifestar, a la Junta Directiva Nacional su preocupación por la notoria reducción en los ingresos, específicamente en los renglones de Servicios y Producción, los cuales proyectan, al mes de septiembre, una disminución considerable, así como en su proyección al cierre del presente año 2017.

Con anuencia del pleno del Comité de Finanzas, se acordó conformar comisión integrada por tres de sus titulares, para fines de que procedan a elaborar el manual y reglamento necesario para establecer el procedimiento que normará el uso de la Cuenta Única de los ingresos de toda la institución.

Se conoció el Presupuesto Operativo realizándose sugerencias en los renglones de Ingresos y Egresos; así como el Flujo de Efectivo Proyectado para el período noviembre-diciembre 2017. Se revisó el status y saldos de las cuentas pendientes de cobro y también las de pago, según antigüedad. Se recomendó que para fines de conocimiento y aprobación, se remitan a los directivos firmantes de cuentas de la institución, las solicitudes de pago vía transferencias bancarias.

También luego de ponderar las nuevas documentaciones presentadas, se determinó aprobar la solicitud de préstamo de la Filial de Sánchez, recomendando su desembolso en los primeros meses del 2018.

Comité Administrativo del Fondo de Pensiones

El Estado de Situación al 31 de diciembre 2017 presenta Activos Totales por **RD\$27 millones**, Pasivos Totales por **RD\$3 millones** y un Patrimonio por **RD\$24 millones**. De los Activos Totales un 100% corresponde a las Partidas por Cobrar.

Los Pasivos Totales alcanzaron la suma de **RD\$3 millones**, correspondiendo **82%** a los aportes personales y el **18%** restante a los intereses de los préstamos a mediano y largo plazo.

El Estado de Resultados para el período enero-diciembre 2017, refleja ingresos ascendentes a **RD\$2.9 millones**. Los egresos ascendieron a la suma de **RD\$4.5 millones**. La diferencia resultante entre ingresos y egresos refleja una variación negativa de **RD\$1.6 millones**.



Comité administrativo de préstamos Personales

Detalle	Cantidad de préstamos	Valores RD\$
Santo Domingo	17	1,648,462
Filiales	31	1,672,525
Total	48	3,320,987

Durante el 2017 se conocieron y aprobaron **48** solicitudes préstamos, que conllevaron a un desembolso de **RD\$3.3 millones**, correspondiendo el **50.36%** de los montos desembolsados a personal de las Filiales y el **49.63%** a Santo Domingo y la Oficina Nacional.

Se cuenta actualmente con **61** pensionados, que incluyen a cinco familiares directos de beneficiarios de pensión.

Comité de Relaciones Públicas

Durante el pasado año 2017, el Comité de Relaciones Públicas celebró dos reuniones, las cuales fueron realizadas en marzo (15) y septiembre (8) 2017. En la primera reunión se acordó que el 5K de la Solidaridad 2017 debía planificar que las solicitudes de patrocinio salieran con tiempo suficiente para que las empresas tuviesen espacio para analizar la propuesta.

El punto de enfoque de la segunda reunión fue buscar que la Cena de Gala Estrellas Solidarias se reinventara con una nueva línea de producción y ambientación. De esta reunión, se logró que Edilenia Tactuk asumiera la producción de la Cena de Gala de Estrellas Solidarias en 2017.

A principios de 2018, justo el 8 de febrero, se realizó la primera reunión de este año 2018, acordándose, que la señora María Amelia Marranzini coordinaría cita con represen-

tante en la Alcaldía de eventos en Parque Iberoamericano para la realización de una nueva actividad enfocada en un pasadía familiar por el Día de la Discapacidad. Esta actividad consistirá en un encuentro familiar que incluirá la degustación de comidas, ventas de libros, artesanías, obras de teatros infantiles, juegos infantiles, etc.

Captación de Recursos, cursaría solicitud al Ministerio de la Juventud para motivar al apoyo de patrocinio del 5K con el mensaje de que los jóvenes sean entes de inclusión social.

También se acordó presentar alguna propuesta novedosa para la Cena de Gala, en la cual se pretende invitar a Edilenia Tactuk para fines de coordinar ideas. Se indicó que la Cena de Gala tiene como fecha tentativa el miércoles 10 de octubre, 2018.

Comité de Desarrollo de Filiales

El Comité de Desarrollo de Filiales celebró **dos** encuentros para esbozar lineamientos y planes de desarrollo, asimismo promovió la realización de **cuatro** jornadas en los diferentes bloques, durante el 2017, adicionales a **tres** encuentros regionales en el Norte, Sur y Este organizados específicamente por el Vicepresidente Ejecutivo para ponderar la extensión del horario de trabajo de toda la Red, para asegurar mayores facilidades de atención. Para estos fines se realizaron también las reuniones inter-filiales, en el interés de concertar la presentación de informes conjuntos desde nuevos enfoques.

Región/Bloques	Filiales	Encuentros
Cibao Central y Nordeste	Bonao, Jarabacoa, Salcedo, La Vega, San Francisco, Nordeste, Sánchez, Constanza, Nagua y Cotuí.	1
Norte Central y Noroeste	Santiago, Puerto Plata, Luperón, Sosúa, Montecristi y Dajabón	1
	Regional de los dos Bloques del Norte	1
Sur	Azua, Baní, Barahona, San Cristóbal, San José de Ocoa, San Juan de la Maguana y Las Matas de Farfán	2
Este	Guerra, Hato Mayor, Higüey, El Seibo, San Pedro de Macorís y La Romana	2
Nacional	Integrantes del Comité en Santo Domingo	2
Total 2017		9

Reuniones generales

En las Reuniones generales del Comité se enfatizaron los lineamientos del Comité, sobre la trascendencia del rol que ha venido desempeñando conjuntamente con el Vicepresidente Ejecutivo, en la motivación y acompañamiento sistemático para la identificación, seguimiento a los planes de fortalecimiento y desarrollo.

Se concretizó la calendarización de reuniones del año, así como la validación de la modalidad de distribución de gastos de los encuentros, siendo el común denominador la división igualitaria, así como la rotación de la responsabilidad organizativa de la Filial anfitriona.

El Comité acordó proponer a la Junta Directiva Nacional, la conveniencia institucional de retomar como instrumento evaluativo y valorativo, el Premio a la Filial más Destacada del año, procediéndose a la actualización de los centros, por categorías, así como a la modificación del reglamento, cuyas enmiendas hacen referencia a la integración de una instancia resolutoria de la adjudicación del Premio al Centro



ganador por Categoría, definiéndolo como Jurado, integrado por Miembros de la Junta Directiva Nacional, para lo cual el equipo operativo (anterior jurado) se convierte en Comité Calificador, responsable de evaluar y realizar las ponderaciones. Se consideró aumentar el importe de la premiación.

También se determinó acoger propuesta de evaluar Santo Domingo, para lo cual se requiere elaborar reglamentación



específica, al ser el único centro referente de Categoría V, se requiere documentar nuevos parámetros valorativos, así como definir a qué instancia interna o externa, correspondería su calificación.

Se presentó la propuesta de programar regionalmente actividades de recaudación de fondos, tales como Fiestas, rifas, tomando en cuenta las opciones que más se ajusten a cada Región.

Asuntos de interés común Encuentros Regionales

Se informó sobre la aprobación de las Carreras de Terapia Ocupacional, Terapia Física y Fonoaudiología, a nivel de licenciatura, en la Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD) y la Universidad Católica de Santo Domingo (UCSD), para lo cual se requiere que las Filiales seleccionen candidatos y determinen los apoyos que se ofrecerán.

De forma unánime, las Filiales solicitan se faciliten mayores espacios para la promoción y divulgación de las actividades que realizan de forma local, ya que de esta forma la comunidad estaría más informada de las iniciativas de cada centro lo que fortalecería las relaciones y apoyo necesario en los planes de desarrollo, en la orientación y referimientos de usuarios a los servicios. En tal sentido, se informó sobre la contratación de un diseñador gráfico a nivel nacional para el manejo de las redes sociales, diseño de todas las invitaciones y publicidad que se requiera, como parte del Presupuesto del año 2018.

Es necesario continuar impulsando las iniciativas de Formación e Inclusión Laboral, por lo que cada centro debe dar seguimiento a la cantidad de usuarios que concluyen su rehabilitación funcional, para referirlos a los procesos formativos para que puedan mejorar su calidad de vida, desarrollarse y realizarse.

Hay que priorizar el desarrollo de operativos y jornadas comunitarias, que aunque las mismas han aumentado sustancialmente, hay diferencias entre la cantidad de jornadas ambulatorias por año que se realizan, siendo necesario tomar en cuenta el parámetro de operativos por la categoría que corresponda a la Filial.



Es una necesidad nacional motivar médicos que se especialicen en Fisiatría, como medio indispensable de mejorar los niveles de cobertura y atención.

Encuentros Regionales sobre la cobertura

En estos Encuentros se motivó sobre la necesidad de dar respuesta a la creciente demanda de servicios y especialmente la afluencia de usuarios en el horario vespertino, en tal sentido la propuesta de nuevo horario fue extender una hora, hasta las 5 de la tarde, dentro de las normativas sobre la carga horaria semanal vigente en el país.

En otro sentido, determinadas Filiales indicaron que en la actualidad ofrecían servicios en tanda extendida y en algunos casos por escasez profesional en jornadas sabatinas, programadas en momentos específicos.

Bloque Sur en Azua celebrada el 26 de abril

En adición al tema de la extensión del horario, también se informaron de los avances logrados en el Sur. La Filial Azua realizó un conversatorio con la finalidad de lograr un mejoramiento de las relaciones interpersonales en cada área, se establecieron estrategias para mejorar la coordinación de trabajo y lograr así un mayor impulso en el plan estratégico.

Barahona informó sobre la coordinación en diferentes centros educativos de charlas sobre higiene postural, cuidado de espalda y sobre la prevención de accidentes de tránsito, como complemento de los operativos realizados. Se resaltó la presentación del proyecto de construcción de la ampliación al Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones.

En San Juan se completó el equipamiento del servicio de Psiquiatría, se continuó el apoyo a Las Matas de Farfán, con la donación de equipos y facilitó dos de sus terapeutas durante dos meses.

Las Matas de Farfán presenta avances en la cobertura de prestación de servicios, a partir de su apertura en febrero.



Regional Norte en Santiago, realizada el 28 de abril

Se realizó motivación de la extensión del horario y se procedió a la revisión de los planes de acción, se aprovechó el Encuentro para reforzar aspectos de interés general, tales como la conveniencia de que se realicen los trámites requeridos para las titulaciones de propiedad. Así como la necesidad de que en La Vega, Bonao, Jarabacoa, Constanza y Santiago se concluyan los procesos requeridos para contratación de Relacionista Público Regional.

Se enfatizó la importancia de apoyar las ventas de los boletos de las rifas nacionales, ya que es una actividad benéfica en que no tienen que invertir dinero y que la misma reporta un beneficio significativo.

Se motivó a las Filiales en las que todavía no se han realizado operativos médicos a que realicen visitas comunitarias para que de forma conjunta con líderes y organizaciones de base, identificar las comunidades de mayor impacto.

Los centros que cuentan con Clínica de Amputados, solicitaron se revisen los plazos de entrega ya que se dificulta el compás de espera para pacientes evaluados con tiempo prolongado en espera de sus prótesis.



Bloque Este. Celebrada en La Romana, el 02 de mayo

Hato Mayor plantea la necesidad de generar estrategias que permitan mayor presencia para la zona Este. También La Romana indicó que los usuarios de rehabilitación y el público en general necesitan conocer aún más sobre los servicios y la importancia de los mismos.

Con relación a la Clínica de Amputados y Escoliosis, San Pedro de Macorís, comunicó que estaba preparada para iniciar con esta atención especializada, estando en espera de la asistencia técnica de la Dirección de Medicina de Rehabilitación. De manera general se indicó que la entrega de calzados ha mejorado aunque con algunos efectos ortopédicos todavía existen demoras. Se motivó sobre la importancia de relanzar los operativos médicos en la región.

Bloque Cibao Central y Nordeste en Salcedo el 04 de octubre

Se presentaron los informes focalizando el nivel de avance alcanzado con relación a las proyecciones del año, observándose un buen ritmo de ejecución en casi todas las Filiales, respecto a planes de ampliación de las instalaciones en el caso de Constanza, la adecuación de espacios, equipamiento y el inicio de nuevos servicios en Bonao, Jarabacoa, La Vega, Constanza, Salcedo, Sánchez, Nagua, San Francisco de Macorís y en el centro Nordeste.

Se destacó que Bonao, San Francisco son las únicas del bloque que tienen el servicio de Formación e Inserción Laboral, asegurándose así la atención integral. Se recomienda a las Filiales hacer los aprestos necesarios para implementar el programa de vida independiente que de forma tan exitosa realiza Bonao. Formalizar acuerdos con instituciones y

centros de salud, con el objetivo de que refieran pacientes a los servicios de rehabilitación.

En lo adelante, los Informes se presentarían de forma directa, aunque se elabore en un documento consolidado con las demás.

Bloque Sur en Baní celebrada el 25 de octubre

En el Sur, presentaron los logros alcanzados en cumplimiento a las proyecciones, se destaca que en San José de Ocoa se inició el programa Quisqueya Aprende Contigo sirviendo de enlace. El registro de donaciones en medicamentos se estima en más de RD\$6 millones, gracias a la Asociación de Desarrollo de San José de Ocoa (ADESJO) y aproximadamente RD\$350,000.00 en efectos ortopédicos canalizados y entregados en los operativos realizados; asimismo se han apoyado los planes de asistencia en Dajabón, Cotuí, Constanza, El Seibo y a todas las Regiones del Sur, exceptuando San Cristóbal.

También fue de especial significado la formalización de acuerdos a través de ADESJO con grupos canadienses para la donación de 250 sillas de ruedas que serán distribuidas durante el 2018.

Se resaltó el crecimiento de la Región Sur, focalizados en el desarrollo de charlas comunitarias y los operativos médicos, donde sobresalen las ejecuciones de San José de Ocoa, Barahona y San Juan de la Maguana. En Azua los trabajos de ampliación, adecuación, equipamiento y ambientación de áreas y servicios están muy avanzados. En Baní se concluyó con la ampliación del área de Terapia Física y la climatización está en un 90%.

Se recomienda que en las próximas reuniones del acta levantada solo se presenten las conclusiones y recomendaciones; ya que las mismas son remitidas previamente. Asimismo, se solicita que en el cuadro del Plan Operativo Anual se especifiquen los tiempos de ejecución.

Se recomendó procurar un mayor acercamiento con las Regionales de Educación, solicitando la asignación de maestras. Que San Juan presente solicitud al ayuntamiento municipal 2,500 M² para la construcción de la Escuela de Educación Especial. Las Matas de Farfán, por su parte tiene que acelerar las gestiones necesarias para ampliar los espacios y estar en condiciones de hacer frente al crecimiento sostenido de servicios y ampliar los mismos.

Se sugiere que desde la Sede se envíe una comunicación a Salud Pública para buscar una solución al inconveniente que se está presentando con las Regionales de Salud Pública, con el proceso requerido en los operativos y el requerimiento de habilitación temporal de jornadas ambulatorias.



San Cristóbal debe buscar alternativas para aumentar el ingreso de estudiantes a la Escuela, ampliando el nivel preescolar. Igualmente la cantidad de operativos médicos deben ser aumentados sustancialmente.

Se hace necesario fortalecer e implementar el programa de inserción laboral en el Sur, así como proceder a formalizar acuerdos con hospitales y centros de salud, para la derivación oportuna de pacientes hospitalizados.

Bloque Este, celebrada en La Romana el 08 de noviembre

Se presentaron los avances alcanzados por las Filiales del Este, resaltándose el inicio de nuevos servicios en Hato Mayor, La Romana, Guerra y San Pedro de Macorís. También se informó que Guerra integró dos auxiliares de Terapia Física los cuales están actualmente matriculados en la carrera universitaria. La Filial de San Pedro de Macorís informó sobre el plan de acondicionamiento general de áreas y servicios; así como el desarrollo de charlas informativas a los usuarios sobre los servicios y facilidades que se ofrecen.

Por su parte, El Seibo, informó sobre el apadrinamiento del Senador de la Provincia, también la concertación de varios acuerdos con Juntas de Vecinos, las Unidades de Atención Primaria (UNAP), así como canales y programas radiales para mejorar la promoción. La Romana formalizó una alianza con el Club de Casa Puerto Rico para realizar en sus instalaciones las prácticas de natación de pacientes con Escoliosis y otras condiciones. Higüey se refirió a las acciones encaminadas para mejorar y aumentar la cobertura en los servicios, lográndose mejoras sustanciales. Asimismo, Hato Mayor resaltó la puesta en marcha del Programa de Intervención Temprana y el aumento en los servicios de Psicología.

Se recomendó a los administradores a involucrarse en la búsqueda directa en las universidades del personal médico profesional. Así como continuar con los operativos psicopedagógicos, a los fines de aumentar el número de niños que se tiene en las aulas de las escuelas de educación especial a nivel nacional.

Bloque Cibao Central y Noroeste en Santiago, el 22 de noviembre

Se presentaron los avances alcanzados en el cumplimiento de los planes de acción, resaltando el inicio de nuevos servicios en Santiago, Luperón y el reinicio de Psicología en Dajabón, en tal sentido se realizaron recomendaciones generales y específicas.

Es necesario motivar una mayor participación de los Consejos de Gestión en desarrollar actividades dirigidas a mejorar los servicios y niveles de atención.

Se planteó la conveniencia de que desde la Oficina Nacional se establezca un mecanismo que permita agilizar el proceso de reclutamiento, selección y capacitación del personal, ya que los planes de inicio o fortalecimiento de servicios están sujetos a asegurar el personal competente de forma oportuna. Asimismo, se solicita actualizar el manual para inducción de personal de nuevo ingreso, según áreas y servicios. Así como también las descripciones de puestos y las escalas salariales correspondientes.

Se sugiere proyectar la cantidad de habitantes por provincia en las gráficas que se presentan en las memorias anuales. Considerar que en las actividades de captación de recursos, cada comunidad es diferente.

Se propone a Puerto Plata remodelar el nuevo local, por partes, primero la Escuela. Además se recomendó aumentar los operativos psicopedagógicos tanto en Puerto Plata como en Luperón. Puerto Plata debe tener un Fisiatra a tiempo completo. En el caso de Dajabón y Montecristi deben organizarse para tener un fisiatra a tiempo completo que ofrezca atenciones, dos y tres días a la semana, en cada centro, respectivamente. Mientras Sosúa podría motivar directamente médicos egresados de universidades de Santiago.

Se podrían retomar actividades de captación de recursos sobre el legado de don Freddy Beras Goico, que apoyó directamente a Puerto Plata y otras Filiales de la ADR. También se hace necesario que Puerto Plata, Luperón y Sosúa

contraten un Relacionista Público, en el interés de mantener y proyectar un programa permanente de charlas y acercamientos en las comunidades.

Se informó que se está organizando una propuesta con el salario a los fisiatras, con el fin de que además de su sueldo reciban un porcentaje por pacientes adicionales que sean atendidos diariamente. Se recomendó que la Filial Sosúa tiene que considerar como plan de corto plazo, buscar un local de mayor amplitud que albergue los servicios, hasta tanto se logre la construcción en los terrenos disponibles. Se resaltó el avance de Dajabón que realizó traslado a un local próximo, como forma de prepararse para el inicio del Proyecto de Construcción que contaría con el aval de la Embajada Japonesa.

Aunque Montecristi ha crecido, se hace necesario que el Consejo de Gestión motive un mayor apoyo de entidades locales que apoyen los planes de desarrollo. En tal sentido, se sugirió realizar encuentros, almuerzos y cócteles con representantes de empresas, organizaciones, socios y colaboradores. Así como intercambios con médicos referidores, propiciándose un mayor acercamiento; estas iniciativas son válidas para toda la Red.



Asistencia Técnica Filiales

La asistencia técnica incluyó 582 visitas de asistencia y seguimiento a las Filiales, a cargo de profesionales de la Oficina Nacional y el Centro Santo Domingo, a la entrega de aditamentos ortopédicos y a la prestación directa de servicios por médicos o terapeutas de Santo Domingo.

De este total, los centros con mayores asistencias por áreas fueron La Vega (50), Santiago (34), Hato Mayor (33), San Francisco de Macorís (30), La Romana (30), San Pedro de Macorís (30), Azua (28), Baní (25).

Las áreas de mayor recurrencia en las visitas realizadas estuvieron a cargo del Vicepresidente Ejecutivo (107), Auditoría y Contabilidad (81), las evaluaciones y/o entrega de aditamentos ortopédicos (36) y Dirección de Deportes (33), Trabajo Social (32), Gestión Humana (20), Educación Especial (18) y Terapia Ocupacional (17).

Plan Estratégico de Acción

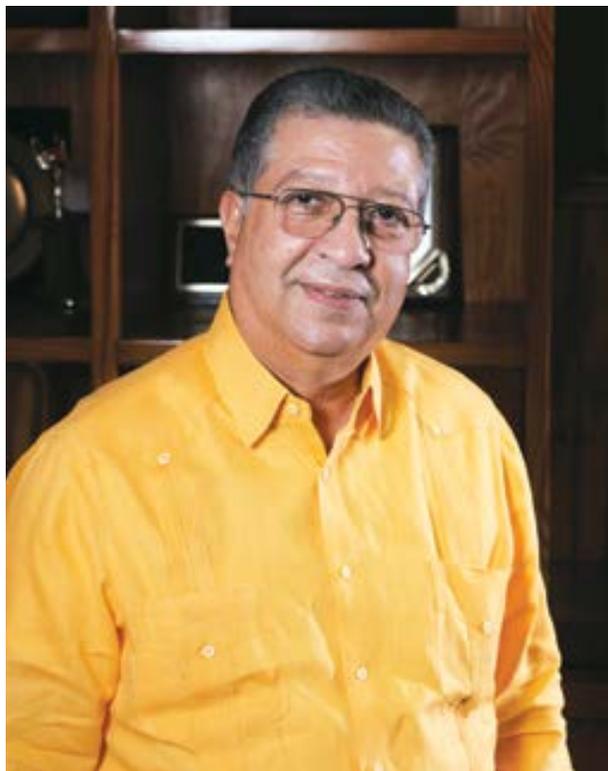
2013-2018

Se continuó con el proceso de revisión y alineación de los hallazgos resultantes de cada jornada regional y de interconsulta que arrojaron las siguientes prioridades de intervención:

- 1. Satisfacción de Usuarios.** Elevar la satisfacción de los usuarios atendidos mejorando la calidad del servicio ofrecido o producto entregado. Sistematizar la realización de encuestas periódicas para medir los niveles de satisfacción de los usuarios incorporando sus hallazgos y sugerencias al proceso de atención.
- 2. Regionalización.** Facilitar y aumentar las oportunidades de acceso de servicios a las personas con discapacidad, directamente en sus comunidades mediante la conformación de Centros Regionales de Atención. Regionalizar las Clínicas Especializadas: orto-medular y amputados.
Viabilizar una estructura adecuada con la integración de un director o gerente regional para el seguimiento y coordinación con las Filiales.
- 3. Atención de pacientes asegurados.** Garantizar la atención a pacientes afiliados a las diferentes Administradoras de Riesgos de Salud. Orientar y referir a las personas con discapacidad y familiares para su afiliación al Seguro Nacional de Salud.
- 4. Servicios especializados y Alternativos.** Reactivar y dinamizar el funcionamiento de la Unidad Quirúrgica de Rehabilitación. Incluir como nuevas modalidades de atención la terapia cardio-vascular-respiratoria, terapias grupales y de condiciones, cuidado del pie diabético y podología, escuela de espalda, la clínica del dolor y el servicio de neuro-rehabilitación de adultos y niños.
- 5. Laboratorios Ortopédicos.** Lograr la sistematización del proceso productivo, reduciendo tiempos de fabricación de prótesis y ortesis, logrando establecer controles en la provisión de materiales.
- 6. Recursos Humanos.** Fortalecer el proceso de inducción al personal de nuevo ingreso. Elevar nivel de profesionalización y especialización del personal. Desarrollar programas de reforzamiento al personal en base a calidad del desempeño y al servicio.
- 7. Imagen y Promoción.** Completar y redimensionar la página Web, establecer link con otras páginas.
Establecer alianzas con empresas publicitarias, universidades y/o estudiantes de término de mercadeo u otras carreras afines, para que incluyan en sus proyectos campañas que puedan ser aprovechadas por la ADR.
- 8. Investigaciones y Estudios de Casos.** Contribuir al desarrollo de iniciativas de investigación científica que favorezcan medidas preventivas o mejoras en la atención. Establecer un Departamento de Investigación y Desarrollo que se encargue de generar investigaciones.
- 9. Financiero.** Asegurar la sostenibilidad financiera para el crecimiento, desarrollo y expansión de los servicios de Rehabilitación a nivel nacional, mediante la optimización de los recursos.
- 10. Estructura Organizacional.** Se sugiere reglamentar las funciones del nivel directivo y administrativo, a partir de lo consignado en los Estatutos. Incorporar las adecuaciones y/o cambios en el Organigrama. Fortalecer las estructuras del Comité de Desarrollo de Filiales y de la Dirección Ejecutiva Nacional (actual Vice-Presidencia Ejecutiva). Establecer esquemas o modelos de planta física para asegurar cierta uniformidad de los Centros de Rehabilitación por nivel de desarrollo.

Informe del Tesorero

Informe de la Situación Financiera 2017 de la Asociación Dominicana de Rehabilitación, Inc. -ADR-



Agradecemos la **valiosa contribución** recibida en diferentes **modalidades**, que hacen posible la prestación de servicios a través de nuestra Red de atención, cada vez con **mayores niveles de compromiso**.

Ejecución Presupuestaria

La Asociación Dominicana de Rehabilitación, Inc. durante el año 2017, continuó avanzando en el logro de objetivos y metas de desarrollo y crecimiento en los programas y servicios a nivel nacional y demás operaciones, lo que originó a su vez, un crecimiento económico y financiero, según muestra el Presupuesto Operativo del período, estimándose Ingresos por **R\$984 millones**, Egresos por **RD\$1,000 millones**, para una diferencia entre Ingresos versus Egresos de **(RD\$16 millones)**, representando un aumento de un **13%** con relación al presupuesto del 2016.

Por su parte, la Ejecución Presupuestaria refleja ingresos por **RD\$849 millones**, egresos por **RD\$824 millones**, para una diferencia favorable de **RD\$25 millones**, de cuyos componentes, destacamos a continuación sus aspectos centrales:

Ingresos:

Durante el año 2017, la ejecución de ingresos de la ADR ascendió a **RD\$849 millones**, equivalente a un **86%** de su valor proyectado, correspondiéndoles un **56%** a las Filiales y un **44%** a Santo Domingo.

El origen de los ingresos indica, que un **76%** fueron generados a través de los servicios que se ofrecen en los programas de Medicina de Rehabilitación, Educación Especial, Formación Laboral, Unidad Quirúrgica y áreas Productivas, un **14%** de la Asignación Estatal, Sueldos a Profesionales y Técnicos asignado por el Gobierno y por aportes extraordinarios recibidos a través de la Presidencia de la República y el **10%** restante, de las actividades de Captación de Recursos, aportes recibidos de Organizaciones Nacionales e Internacionales y por otras fuentes alternas.

Al comparar la ejecución del período, con la ejecución del año 2016, la diferencia resultante refleja un incremento de un **2%**, incidiendo principalmente:

Ingresos por Servicios.- Experimentaron una variación positiva de un **4%** con relación a la ejecución del año 2016, a consecuencia del crecimiento en la demanda de servicios incidiendo en las Filiales de Sosúa, Higüey, Montecristi, Salcedo, El Seibo, Barahona, Sánchez, San Francisco de Macorís, Guerra, Baní, Jarabacoa, Santiago, San Cristóbal, La Vega, San Pedro de Macorís, Bonao, La Romana, Constanza, San Juan de la Maguana y Azua, así como el inicio de los servicios en Las Matas de Farfán y en Luperón.

Captación de Recursos.- Su ejecución superó en un **21%** a la ejecución del año 2016, como resultado de las Actividades Sociales y/o Culturales y por las Rifas tradicionales, destacándose Santo Domingo y las Filiales de Baní, Sosúa, Puerto Plata, La Romana, Dajabón, Bonao y San Francisco de Macorís.

Otro aspecto que contribuyó con la variación positiva, fue el de los ingresos provenientes de los aportes extraordinarios recibidos a través de la Presidencia de la República Dominicana.

Del total de los ingresos un **53%** provienen de las atenciones ofrecidas a usuarios afiliados a las ARS.

Egresos:

Los recursos económicos presupuestados para el año 2017, ascendieron a **RD\$1,000 millones**. Su proyección fue consignada con el criterio de priorizar las necesidades jerarquizadas para ser aplicables acorde a los objetivos y metas específicas para la prestación de servicios.

La ejecución de los Egresos alcanzó la suma de **RD\$824 millones** equivalente a un **82%** de su presupuesto, correspondiéndole un **51%** a las Filiales y un **49%** a Santo Domingo. Con relación a la ejecución del año 2016, experimentaron un aumento de un **5%**.

El comportamiento de la ejecución obedeció:

Gasto de Personal: Su ejecución alcanzó la suma de **RD\$506 millones**, representando un **85%** de su monto presupuestado y un **61%** del total de egresos ejecutados, aplicados en pagos de salarios, jornales, beneficios marginales, previsiones de carácter social y otros gastos inherentes al personal. Este monto excluye el aumento salarial consignado en Santo Domingo no realizado en el periodo que nos ocupa.

Bienes y Servicios: Su ejecución ascendió a **RD\$162 millones**, excediendo su monto presupuestado en un **9%**, aplicándose a pagos de servicios básicos, materiales varios, arrendamientos, reparaciones, acondicionamiento de edificaciones y equipos, donaciones de servicios y efectos ortopédicos a usuarios de escasos recursos, representando este último monto un **15%** del total de la ejecución, donándose un **69%** en las Filiales y un **31%** en Santo Domingo.

Costo de Producción: Alcanzó una ejecución de **RD\$55 millones** para un **77%** de su monto presupuestado y un **7%** del total de ejecución de los egresos, a consecuencia principalmente de la baja en la producción de efectos y aditamentos ortopédicos atribuible a una merma en las prescripciones médicas por una parte; y por otra, la tardanza



en la recepción de materiales importados, lo cual incidió en los ingresos por este concepto, reflejando a su vez, un **1%** por debajo de su ejecución en el 2016.

Inversión de Capital.- Aplicación de recursos para mejoras y acondicionamiento de edificaciones, compra de equipos médicos, de oficina, de tecnología y de transporte, entre otros, con una ejecución de **RD\$61 millones** para un **46%** de su presupuesto y un **7%** del total ejecutado. Con relación a la Inversión de Capital del año 2016, experimentó un aumento de un **3%**, correspondiéndoles un **84%** a las Filiales, reflejándose principalmente, en Azua, Constanza, Salcedo, Santiago, San Cristóbal, San Francisco, Baní, San Pedro de Macorís, La Romana, Nagua y San José de Ocoa; el **16%** restante se registró en Santo Domingo.

Concluye la ejecución presupuestaria de Ingresos Versus Egresos del año 2017, con una diferencia favorable de **RD\$25 millones**, la cual se reflejó en veintitrés (23) Filiales, permitiéndoles cumplir con sus compromisos contraídos, así como la reserva para proyectos especializados, entre otros. Con relación al año 2016, experimentó una disminución de un **39%**.

Situación financiera

El Estado de Situación de la ADR, Inc. al 31 de diciembre del 2017, refleja **Activos** Totales ascendentes a **RD\$1,016 millones**, **Pasivos** Totales por **RD\$243 millones** y un **Patrimonio** de **RD\$773 millones**.

De los Activos Totales, **RD\$628 millones** equivalente a un **62%** correspondieron a las Filiales y **RD\$388 millones** para un **38%** a Santo Domingo. Su comportamiento durante el período de referencia con relación a los Activos Totales del 2016, experimentaron un aumento en valor relativo de **RD\$62 millones** para un **7%**, incidiendo principalmente, en los Activos Corrientes, destacando a las Cuentas por Cobrar que presentan un aumento de **RD\$38 millones** con relación al periodo 2016, equivalente a un **14%**, reflejándose principalmente en las Filiales de Salcedo, Barahona, Cotuí y La Romana, obedeciendo al crecimiento en la demanda de servicios ofrecidos a usuarios afiliados.

Por su parte las **Inversiones Temporales** aumentaron en **RD\$14 millones**, para un **38%** reflejándose en las Filiales de Santiago, Cotuí, San Juan de la Maguana y Sosúa.

Otro reglón que incidió en el aumento que nos ocupa, fueron las Propiedades, Planta y Equipos por un monto de **RD\$ 25 millones**, representando un valor de un **5%**, cuya aplicación se muestra en la Ejecución Presupuestaria.

Los Pasivos Totales ascendieron a **RD\$ 243 millones**, correspondiendo a Santo Domingo **RD\$170 millones** para un **70%** y a las Filiales **RD\$73 millones** para un **30%**; Con relación al año 2016 reflejaron un aumento de **RD\$6 Millones** equivalente a un **3%**, destacándose en los Pasivos a Largo Plazo.

El Patrimonio ascendió a **RD\$ 773 millones**, de cuyo total un **72%** correspondió a las Filiales y un **28%** a Santo Domingo. Su comparación con el Patrimonio del año 2016, refleja un aumento de **RD\$56 millones**, para un **8%**, conformado principalmente, por el excedente de los resultados de años anteriores y el Resultado del Ejercicio que nos ocupa.

Estas informaciones incluyen las operaciones financieras de las Filiales, Centros y la Sede, donde destacamos es el primer año de operación de los centros de Las Matas de Farfán y Luperón.

Reiteramos nuestro aprecio y reconocimiento a la **red de usuarios y colaboradores** de la ADR, por su **irrestringido apoyo**, que **contribuyen** con sus **aportaciones** al **sostenimiento** de los programas y servicios a nivel nacional.



Ing. Ramón García Tatis
Tesorero



ASOCIACIÓN DOMINICANA DE REHABILITACIÓN, INC.

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA CONSOLIDADA POR FUENTES Y DESTINOS

ENERO-DICIEMBRE, 2017
(VALORES EN RD\$)

	PRESUPUESTO	EJECUCIÓN	DIFERENCIA	VARIACIÓN %
INGRESOS				
Servicios	640,687,675.00	569,176,299.00	(71,511,376.00)	(11)
Unidad Quirúrgica	21,039,616.00	13,770,628.00	(7,268,988.00)	(35)
Producción	88,972,747.00	63,954,328.00	(25,018,419.00)	(28)
Recaudación de Fondos	55,527,249.00	49,745,742.00	(5,781,507.00)	(10)
Tienda Ortocentro	13,391,393.00	9,120,510.00	(4,270,883.00)	(32)
Asignación Estatal	64,495,200.00	67,495,200.00	3,000,000.00	5
Sueldos del Gobierno	16,380,128.00	17,326,856.00	946,728.00	6
Aportes de la Presidencia	20,000,000.00	30,000,000.00	10,000,000.00	50
Aportes Organismos Nacionales e Internac.	37,768,000.00	5,685,511.00	(32,082,489.00)	(85)
Proyectos	6,250,000.00	577,313.00	(5,672,687.00)	(91)
Otros Ingresos	19,012,449.00	21,989,286.00	2,976,837.00	16
TOTAL DE INGRESOS	983,524,457.00	848,841,673.00	(134,682,784.00)	(14)
EGRESOS:				
Gastos de Personal	598,975,872.00	506,202,656.00	92,773,216.00	15
Unidad Quirúrgica	24,246,599.00	17,954,078.00	6,292,521.00	26
Producción	71,787,675.00	55,302,765.00	16,484,910.00	23
Recaudación de Fondos	11,747,291.00	16,076,973.00	(4,329,682.00)	(37)
Tienda Ortocentro	5,499,542.00	4,538,413.00	961,129.00	17
Bienes y Servicios	148,810,389.00	162,439,367.00	(13,628,978.00)	(9)
Proyectos	6,250,000.00	524,100.00	5,725,900.00	92
Inversión de Capital	132,722,855.00	60,780,041.00	71,942,814.00	54
TOTAL DE EGRESOS	1,000,040,223.00	823,818,393.00	176,221,830.00	18
DIFERENCIA	(16,515,766.00)	25,023,280.00	41,539,046.00	252

ASOCIACIÓN DOMINICANA DE REHABILITACIÓN, INC.
EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA CONSOLIDADA POR CENTROS
 ENERO-DICIEMBRE, 2017
 (VALORES EN RD\$)

DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO	EJECUCIÓN	DIFERENCIA	VARIACIÓN %
INGRESOS:				
Azua	20,899,200.00	15,362,642.00	(5,536,558.00)	(26)
Baní	16,838,800.00	16,443,466.00	(395,334.00)	(2)
Barahona	19,055,820.00	18,077,900.00	(977,920.00)	(5)
Bonao	27,830,478.00	25,814,652.00	(2,015,826.00)	(7)
Constanza	15,139,000.00	14,515,910.00	(623,090.00)	(4)
Cotuí	19,838,048.00	16,225,442.00	(3,612,606.00)	(18)
Dajabón	7,150,000.00	5,697,354.00	(1,452,646.00)	(20)
El Seibo	4,183,288.00	5,473,778.00	1,290,490.00	31
Guerra	46,343,000.00	14,820,893.00	(31,522,107.00)	(68)
Hato Mayor	10,990,016.00	10,483,495.00	(506,521.00)	(5)
Higüey	15,322,400.00	14,470,759.00	(851,641.00)	(6)
Jarabacoa	14,204,200.00	14,590,888.00	386,688.00	3
La Romana	25,214,596.00	19,579,887.00	(5,634,709.00)	(22)
La Vega	20,827,694.00	24,253,525.00	3,425,831.00	16
Las Matas de Farfán	2,286,545.00	5,137,239.00	2,850,694.00	125
Montecristi	6,363,000.00	6,699,348.00	336,348.00	5
Nagua	12,555,540.00	8,581,816.00	(3,973,724.00)	(32)
Puerto Plata	37,143,275.00	27,751,907.00	(9,391,368.00)	(25)
Salcedo	15,126,000.00	17,914,145.00	2,788,145.00	18
San Cristóbal	31,617,333.00	31,860,450.00	243,117.00	1
San Francisco de Macorís	40,635,600.00	40,302,843.00	(332,757.00)	(1)
San José de Ocoa	12,683,467.00	12,564,951.00	(118,516.00)	(1)
San Juan de la Maguana	27,294,252.00	26,282,071.00	(1,012,181.00)	(4)
San Pedro de Macorís	23,449,363.00	17,480,708.00	(5,968,655.00)	(25)
Sánchez	13,191,087.00	13,299,710.00	108,623.00	1
Santiago	56,146,050.00	47,562,768.00	(8,583,282.00)	(15)
Centro Santo Domingo	434,906,050.00	371,138,515.00	(63,767,535.00)	(15)
Sosúa	6,290,355.00	6,454,611.00	164,256.00	3
TOTAL DE INGRESOS	983,524,457.00	848,841,673.00	(134,682,784.00)	(14)
EGRESOS:				
Azua	20,098,295.00	20,836,773.00	(738,478.00)	(4)
Baní	14,895,717.00	14,625,244.00	270,473.00	2
Barahona	18,529,847.00	11,866,349.00	6,663,498.00	36
Bonao	27,116,216.00	23,337,763.00	3,778,453.00	14
Constanza	9,024,158.00	16,678,934.00	(7,654,776.00)	(85)
Cotuí	9,977,354.00	9,162,956.00	814,398.00	8
Dajabón	5,242,579.00	5,243,121.00	(542.00)	(0)
El Seibo	4,799,134.00	2,900,243.00	1,898,891.00	36
Guerra	44,994,951.00	12,115,479.00	32,879,472.00	685
Hato Mayor	9,900,019.00	12,559,668.00	(2,659,649.00)	(27)
Higüey	11,102,124.00	10,200,784.00	901,340.00	8
Jarabacoa	11,321,297.00	12,977,453.00	(1,656,156.00)	(15)
La Romana	24,176,907.00	16,160,037.00	8,016,870.00	33
La Vega	21,320,559.00	18,629,487.00	2,691,072.00	13
Las Matas de Farfán	2,019,600.00	4,761,210.00	(2,741,610.00)	(136)
Montecristi	5,331,750.00	5,730,604.00	(398,854.00)	(7)
Nagua	10,632,939.00	8,401,009.00	2,231,930.00	21
Puerto Plata	34,687,295.00	28,734,100.00	5,953,195.00	17
Salcedo	15,566,775.00	17,411,479.00	(1,844,704.00)	(12)
San Cristóbal	27,437,319.00	30,668,767.00	(3,231,448.00)	(12)
San Francisco de Macorís	38,926,653.00	40,011,421.00	(1,084,768.00)	(3)
San José de Ocoa	12,983,801.00	11,494,976.00	1,488,825.00	11
San Juan de la Maguana	16,422,772.00	17,896,808.00	(1,474,036.00)	(9)
San Pedro de Macorís	23,349,053.00	16,122,713.00	7,226,340.00	31
Sánchez	11,095,452.00	11,138,660.00	(43,208.00)	(0)
Santiago	57,696,661.00	34,954,023.00	22,742,638.00	39
Centro Santo Domingo	505,100,641.00	403,749,935.00	101,350,706.00	20
Sosúa	6,290,365.00	5,448,397.00	841,968.00	13
TOTAL EGRESOS	1,000,040,233.00	823,818,393.00	176,221,840.00	18
DIFERENCIA	(16,515,776.00)	25,023,280.00	41,539,056.00	252

Nota: Las informaciones financieras de los centros de Luperón, Nordeste, Santo Domingo Este y Oeste, están consignadas en Puerto Plata, San Francisco de Macorís y Santo Domingo, respectivamente.

ASOCIACIÓN DOMINICANA DE REHABILITACIÓN, INC.

ESTADO DE SITUACIÓN CONSOLIDADO

AÑO 2016 VS. AÑO 2017

(VALORES EN RD\$)

DESCRIPCIÓN	2016	2017	VARIACIÓN	VARIACIÓN %
Activos Corrientes				
Efectivo en caja y banco	92,864,757.00	88,424,925.00	-4,439,832.00	-5%
Partidas por cobrar	274,836,668.00	312,443,931.00	37,607,263.00	14%
Inventarios	66,467,817.00	66,743,982.00	276,165.00	0%
Inversiones Temporales	35,520,423.00	49,107,463.00	13,587,040.00	38%
Gastos Pagados por Anticipado	1,696,935.00	3,468,529.00	1,771,594.00	104%
Total Activos corrientes	471,386,600.00	520,188,830.00	48,802,230.00	10%
Activos Fijos				
Propiedad, planta y equipos neto	458,993,132.00	483,741,572.00	24,748,440.00	5%
Total Activos Fijos	458,993,132.00	483,741,572.00	24,748,440.00	5%
Diferidos y otros activos	23,429,266.00	12,001,336.00	-11,427,930.00	-49%
Total Activos	953,808,998.00	1,015,931,738.00	62,122,740.00	7%
PASIVOS				
Pasivos Corrientes				
Partidas por pagar	107,671,717.00	102,821,605.00	-4,850,112.00	-5%
Retención acumulada p/pagar	17,663,868.00	17,815,495.00	151,627.00	1%
Documentos por pagar	15,000,000.00	15,000,000.00	0.00	0%
Total Pasivos Corrientes	140,335,585.00	135,637,100.00	-4,698,485.00	-3%
Pasivos a Largo Plazo				
Documentos por pagar (filiales)	16,607,687.00	11,917,678.00	-4,690,009.00	-28%
Créditos diferidos (proyectos)	1,985,004.00	2,038,216.00	53,212.00	3%
Créditos por liquidar	77,361,807.00	93,115,346.00	15,753,539.00	20%
Total Pasivos a largo plazo	95,954,498.00	107,071,240.00	11,116,742.00	12%
Total Pasivos	236,290,083.00	242,708,340.00	6,418,257.00	3%
PATRIMONIO				
Fondo General Disponible	132,180,311.00	136,940,611.00	4,760,300.00	4%
Movimiento de fondos acumulados	351,970,193.00	431,984,888.00	80,014,695.00	23%
Superávit por Avaluó	152,494,454.00	150,906,246.00	-1,588,208.00	-1%
Movimiento de fondos del periodo	80,873,957.00	53,391,653.00	-27,482,304.00	-34%
Total Patrimonio	717,518,915.00	773,223,398.00	55,704,483.00	8%
Total Pasivo y Patrimonio	953,808,998.00	1,015,931,738.00	62,122,740.00	7%

ASOCIACIÓN DOMINICANA DE REHABILITACIÓN, INC.

ESTADO DE RESULTADOS CONSOLIDADO

AÑO 2016 VS. AÑO 2017
(VALORES EN RD\$)

INGRESOS	2016	2017	VARIACIÓN	% VARIACIÓN
Medicina Física y Rehabilitación	569,034,625.00	602,257,676.00	33,223,051.00	6%
Educación Especial	96,651,071.00	104,497,354.00	7,846,283.00	8%
Formación laboral	6,956,263.00	7,629,918.00	673,655.00	10%
Captación de Recursos	41,182,605.00	48,008,592.00	6,825,987.00	17%
Tienda OrtoCentro	13,325,548.00	9,722,466.00	-3,603,082.00	-27%
Transferencias de Bienes elaborados Centros	63,294,054.00	58,797,250.00	-4,496,804.00	-7%
Entrega de efectos Ortopédicos	1,583,667.00	3,726,975.00	2,143,308.00	135%
Unidad Quirúrgica	23,234,499.00	15,047,202.00	-8,187,297.00	-35%
Total Ingresos	815,262,332.00	849,687,433.00	34,425,101.00	4%
COSTOS Y GASTOS				
Costos de ventas	38,298,917.00	47,909,065.00	9,610,148.00	25%
Medicina Física y Rehabilitación	448,229,733.00	495,005,785.00	46,776,052.00	10%
Educación Especial	193,176,356.00	201,226,918.00	8,050,562.00	4%
Formación laboral	15,281,804.00	13,057,987.00	-2,223,817.00	-15%
Captación de Recursos	10,447,515.00	16,023,358.00	5,575,843.00	53%
Tienda OrtoCentro	4,675,955.00	3,596,065.00	-1,079,890.00	-23%
Unidad Quirúrgica	24,278,095.00	19,476,602.00	-4,801,493.00	-20%
Total Egresos	734,388,375.00	796,295,780.00	61,907,405.00	8%
Diferencia	80,873,957.00	53,391,653.00	-27,482,304.00	-34%

Informe del Vicepresidente Ejecutivo Nacional



Buscar nuevas alternativas para el **fortalecimiento y sostenimiento** de nuestros programas y servicios, es vital para propiciar los **planes de mejora y desarrollo**.

El pasado año 2017, la ADR alcanzó una trayectoria de **54** años de prestación de servicios, en la cual ha venido concentrando esfuerzos y recursos, en la consolidación de la **atención integral**, en la **profesionalización** y especialización del personal, así como en la implementación de una política de **expansión y desarrollo**, determinada por el número de centros en funcionamiento, actualmente **33 centros**, así como en el inicio de **nuevos servicios** en respuesta a la demanda, la eficientización de los procesos, cobertura y calidad de la atención.

Les presentamos las ejecuciones y logros de mayor relevancia que esquematizan las acciones e iniciativas desplegadas a nivel nacional durante todo el año 2017, donde a pesar de los avances alcanzados, no fue posible realizar o concluir todo lo que habíamos planeado y las disponibilidades económicas no siempre estuvieron a los niveles o en el tiempo requerido, pero sin lugar a dudas, mostramos que con el esfuerzo conjunto y especialmente con el respaldo de empresas, entidades y colaboradores que patrocinan nuestras iniciativas, fue posible desarrollar planes y proyectos de gran impacto, especialmente para las personas con discapacidad motora e intelectual, atendidas.

Ampliación y diversidad

Para apoyar la atención lo más cerca posible del lugar de residencia, tomando en cuenta el costo y tiempo de desplazamiento de pacientes de todo el país al Centro de Rehabilitación de Santo Domingo o al centro más próximo, ha sido crucial el impulso sostenido en la creación de **32** nuevos servicios en **17** centros, incluyendo el establecimiento de **dos** nuevos centros en **Las Matas de Farfán** y en **Luperón**, que iniciaron servicios en febrero y marzo, respectivamente, gracias a la co-gestión y respaldo de las Filiales de San Juan de la Maguana y Puerto Plata.

Las Matas de Farfán, inició los servicios de Fisiatría, Terapia Física y Terapia Ocupacional; mientras que en **Luperón** se iniciaron las consultas de Fisiatría, Terapia Física y Psicología. **Bonao** inició los servicios de Rayos X, siendo el primer centro del interior en incluir estos estudios de imágenes y diagnóstico.

En el segundo centro que funciona en San Francisco de Macorís, el Centro **Nordeste** se iniciaron los servicios de: Terapia del Lenguaje, Psicología, Estimulación Temprana y las Consultas de Neurología; Mientras que en el Centro de **San Francisco** se iniciaron los servicios de Formación e Inserción Laboral así como también el de Rayos X, constituyéndose en el segundo centro que consolida este tipo de estudios.



Sánchez, inició las modalidades grupales de Escuela de Espalda y Terapia Recreativa Geriátrica, esta última también ha sido formalizada en **La Romana** y en **Salcedo**, que además inició las Consultas de Neurología Pediátrica.

En **Constanza** y en **Jarabacoa**, se iniciaron los servicios de Ortopedia y Terapia de Aprendizaje, mientras que Jarabacoa por su parte inició además las consultas de Neurología, que también fueron iniciadas en **Santiago**. Constanza incursionó en iniciativas de inserción Laboral; mientras que **San Pedro de Macorís**, formalizó el establecimiento del Programa de Formación e Inserción Laboral.

Las Filiales de **Nagua** y **La Vega** iniciaron las Consultas de Ortopedia; y en **Guerra** las de Psiquiatría. Mientras **Hato Mayor** inició Estimulación e Intervención Temprana; y el Centro de **Santo Domingo Oeste** inició los servicios de Terapia del Lenguaje.

Asistencia Social y Ambulatoria

Durante el pasado año 2017, se realizaron **156 operativos**, organizados por los **32 Centros de la Red**, lo que ha permitido facilitar **38,438** atenciones **gratuitas** a personas de muy escasos recursos en comunidades de todo el país, que se estiman en exoneraciones totales por alrededor **RD\$15.37 millones**, sin incluir las donaciones de medicamentos facilitados por Laboratorios y organismos locales, nacionales e internacionales, así como las entregas de sillas de ruedas, muletas, bastones y andadores, entre otros aditamentos y efectos ortopédicos, de mayor demanda.

En estas jornadas ambulatorias se ofrecieron **33** coberturas en diferentes especialidades médicas que abarcan, atenciones evaluativas, psico-pedagógicas, terapéuticas integrales y de estudios que fueron soluciones a situaciones presentadas, de las cuales el **51.19%** correspondieron a la oferta de servicios de la ADR, mientras que el **48.81%** son parte de la cobertura de salud en demanda a las necesidades en áreas de Medicina General, Familiar, Dermatología, Cardiología, Neumología, Epidemiología, Oftalmología, Diabetes y nutrición, Ginecología, Urología, Odontología, toma de glucosa, tipificación sanguínea, entre otras.

Este amplio repertorio nos muestra que aunque las personas atendidas en operativos, en más de un **60%** tienen



seguros médicos, sus economías familiares son de mucha escasez y acuden a estas jornadas a recibir atenciones, medicamentos y efectos ortopédicos, sin costos.

Se resaltan las coberturas regionales alcanzadas en el **Sur**, ofreciendo **16,208** atenciones en **47** operativos realizados; en el Norte, **13,853** servicios en **74** jornadas; en el Este **3,910** con **20** operativos, y en Santo Domingo y sus extensiones **4,467** servicios en **15** jornadas ambulatorias.

También es propicio reconocer las ejecuciones extraordinarias en los centros de San José de Ocoa, San Juan de la Maguana, Santo Domingo Oeste, Barahona, Constanza, Sánchez, Puerto Plata y Santo Domingo. Y especialmente el rol de colaboración en donativos de medicamentos que ha venido desempeñando la Filial de San José de Ocoa, compartiendo parte de los donativos recibidos para impactar a personas con discapacidad de escasos recursos.

Es importante recordar que con los operativos además de acercar los servicios a quienes más lo necesitan, se afianzan los vínculos con entidades y organizaciones comunitarias, quienes aportan y se involucran, facilitando sus instalaciones que sirven como sede, personal y profesionales que ofrecen servicios de forma voluntaria, así como ayudas para refrigerios, transporte, medicamentos y efectos ortopédicos. También se aprovechan los intercambios de profesionales y estudiantes a nivel nacional y los internacionales. Y se facilitan las orientaciones necesarias a personas y familias que no tienen seguro médico, para tramitar solicitud de afiliación al Servicio Nacional de Salud.

Se destacan los operativos especializados en prótesis realizados con el concurso de entidades internacionales, que facilitaron tanto su asistencia técnica como donativo de materiales.

Laboratorio Ortopédico

El trabajo realizado en el Laboratorio Ortopédico, con la fabricación de **428** prótesis para equipar a personas con amputaciones, fue de especial significado al mejorarse la capacidad mensual, estandarizándose en **35** prótesis por mes, teniendo meses de mayor impacto con el refuerzo de los operativos realizados. La producción de prótesis, se incrementó casi en un **50%**, es decir **138** prótesis adicio-



nales a las entregadas en el 2016, no obstante a que el **35% (150)** de las prótesis fueron cubiertas por las ARS, que se concluyen el total de las reclamaciones posterior a su entrega y entrenamiento en la marcha.

Estos resultados fueron posibles por el aprovechamiento de aportes extraordinarios de la Presidencia, que se destinaron a la compra de materiales directos de fabricación; resaltándose además las aportaciones especiales para planes de desarrollo en Dajabón, San Cristóbal y Puerto Plata, en las diferentes partidas recibidas de forma extraordinaria.

Hacemos un llamado, a que se fortalezcan los mecanismos para asegurar el crecimiento y continuidad de esta dinámica de atención, que es una muestra de inclusión social e involucramiento comunitario, ya que acuden casi todos los integrantes de una familia, incluyendo al que tiene condiciones de discapacidad, y que posterior al operativo, será un usuario continuo de nuestros servicios. Pero que especialmente los mismos se realicen en zonas rurales y sub-urbanas marginales.

Atención a pacientes asegurados

El nivel de prestación de servicios a pacientes asegurados afiliados a **21** Administradoras de Riesgos de Salud, significó un **73.90%** del volumen de servicios facilitados a nivel nacional, con un crecimiento de un **9.59%**. Durante el pasado año se focalizaron las negociaciones en servicios de la Unidad Quirúrgica, los de Odontología y Rayos X.

Inclusión Laboral

Es indiscutible que logramos abrir unos espacios importantes en nuestro crecimiento y desarrollo, iniciamos unos procesos de difusión, propagación y concientización de conceptos e ideas sobre la inclusión laboral, que han iniciado todo un cúmulo de motivación y reorientación de conceptos y principios sobre la autonomía y el eje central en todo proceso de atención y de inclusión social, educativa y laboral.

Es así como fueron promovidas y desarrolladas **cinco** impactantes Jornadas sobre la Inclusión: un compromiso de todos, con el apoyo de la Cámara de Producción y Comercio organizadas por las Filiales de San Pedro de Macorís, San Cristóbal, San Francisco de Macorís, Cotuí; así como también en Santo Domingo, la cual fue realizada de forma

conjunta con entidades claves del quehacer nacional: la Vicepresidencia de la República, la Procuraduría General, el Poder Judicial, el Consejo Nacional de la Empresa Privada, la Asociación Dominicana de Zonas Francas y la Fundación Dominicana de Desarrollo, entre otras.

Inclusión Deportiva

Como apoyo a los procesos de inclusión se han estado organizando Jornadas Provinciales para el desarrollo del deporte adaptado, como medio de participación e integración social y deportiva, resaltándose las Jornadas realizadas en **Salcedo, Sánchez, Cotuí, Nagua, El Seibo y Santo Domingo**, que dieron un salto hacia la Inclusión Deportiva, quedando conformado grupos locales en esas Filiales y también en **Bonao**, en adición a las competencias e intercambio que periódicamente realiza el **Club Deportivo Dominicano sobre Sillas de Ruedas**; cuyas actividades e iniciativas son respaldadas por la ADR.

Asimismo se han realizado Encuentros e Intercambios Recreativos, Culturales y Deportivos entre las siete Escuelas de Educación Especial de la ADR. Resaltándose además el apoyo del Ministerio de Cultura para el Proyecto de Participación Socio-Cultural que incluye el campamento anual de estudiantes con necesidades especiales.

Sistematización

Tecnológicamente hemos logrado adoptar unos procesos de automatización que en gran medida están puestos a prueba con resultados casi óptimos en la Sede Central, modernizando el sistema de atención, desde la captura de datos para la cita, el seguimiento, y especialmente la visibilidad mediante lectores y pantallas, de turnos y profesionales asignados, así como el uso de programas sistematizados por todos los profesionales involucrados, que a nivel del registro de servicios, al cierre del mes de diciembre, 2017 cubren el **80%** de las atenciones facilitadas.

La implementación del Sistema de Citas en Santo Domingo, con la consecuente capacitación del personal, en el uso del sistema y la resistencia inicial que generaron estos cambios a nivel interno y desde la perspectiva de los usuarios, fue coincidente con un proceso de baja sistemática en la cobertura y niveles de atención, significando una reducción de casi un



25% en el ingreso de nuevos usuarios y de un **18%** en los servicios. En respuesta a esta situación, durante todo el año, se fueron implementando mejoras, que conllevaron al sistema dual por citas y a continuar priorizando las atenciones por orden de llegada, desde finales del pasado año.

Estos hallazgos nos llevaron a la determinación de esperar la conclusión cabal de implementación del nuevo Sistema, en la sede principal, antes de su despliegue horizontal y vertical en centros del interior.

Igual proceso se ha estado implementando con la puesta en vigencia de módulos de gestión administrativa, financiera y contable. Estos avances y la validación de los resultados por cada área involucrada, nos permiten determinar que durante el presente año 2018, el nuevo sistema se trasladará a todas las regiones de ADR y su implementación tendrá una mayor efectividad y resultados en un menor plazo.

Expansión

Proseguimos avanzando en lograr fortalecer nuestra plataforma de atenciones, se iniciaron los trabajos requeridos para la logística organizativa y de adecuación de las infraestructuras de los centros de Rancho Arriba y de Haina, estableciendo un acuerdo tripartito con el Servicio Nacional de Salud, la Asociación de Empresas de Haina y la ADR y justo el 2 de enero del año en curso las instalaciones del Patronato Maeño de Rehabilitación se transfirieron a la ADR, con todas las implicaciones y proyecciones.

De igual forma, gracias al Proyecto aprobado por la **Fundación AES**, la institución realiza los aprestos necesarios para trasladarse al nuevo local para la adecuación del nuevo Centro ADR-DPP, que permitirá ampliar, hacia la población juvenil y adulta, los servicios que se ofrecen en el Centro de Santo Domingo Este, desde el año 2005, bajo el esquema de Intervención Temprana.

Ampliación y mejoras en la estructura física

En actos especiales fueron realizados y promovidos los relanzamientos de servicios en **Salcedo, Nagua, Bonaio y Jarabacoa**, como forma de reconocer y agradecer a las comunidades, entidades y empresas que colaboraron con las iniciativas realizadas para lograr estos importantes proyectos de construcción, ampliación y equipamiento de las instalaciones.

Durante el 2017, se continuaron y llevaron casi a su término las ampliaciones en **Baní, San Cristóbal y Azua**; en **Higüey** se avanzó en la adecuación de nuevo local; se continuó avanzando en las construcciones de **La Romana** y en el caso de **Guerra** con el aporte especial de la Fundación y Familia Corripio; se iniciaron los trabajos en **San Pedro de Macorís**, a nivel de verja perimetral; y en **Constanza**, que muestra progresos sustanciales, con una ampliación que responde a las perspectivas de desarrollo de mediano y largo plazo.

Se resaltan los apoyos recibidos de la **Fundación Farach**, del Ministerio de **Obras Públicas** y Comunicaciones y de la **Embajada Japonesa**, para el co-financiamiento de los proyectos de construcción y ampliación en **Baní, Barahona** y en **Dajabón**. Así como el apoyo económico del Estado, canalizados por Senadores y Diputados, para solventar las adecuaciones y construcciones en **Hato Mayor** y en **Rancho Arriba**. Así como el respaldo de la **Alcaldía de Cotuí**, en solicitud de **terreno** y apoyo económico para la construcción.

Estructuras y procesos corporativos

Un nuevo logro dentro de la ejecución del trabajo de ADR ha sido la estandarización de las Auditorías Externas, además de la Sede en cada centro de la Red, cuyos hallazgos nos orientan hacia nuevos procesos de consolidación, mejoras y control de todas nuestras operaciones a nivel nacional.

En igual sentido, la creación de la Cuenta Única de Tesorería (CUT), proyecto aprobado por la Junta Directiva Nacional, permitirá administrar y canalizar todos los recursos económicos y dar una oportuna respuesta, a las necesidades y requerimientos de todas las Filiales y Centros, y estar en mejores condiciones de implementar los planes de fortalecimiento, expansión y desarrollo.

Con la modificación estatutaria, nos queda el compromiso de actualizar y adecuar las normativas y reglamentaciones institucionales tales como Reglamento de Filiales, de los Comités de Nominaciones, Ejecutivo, Finanzas, Auditoría, Desarrollo de Filiales, el Reglamento Interno de Personal, Manual de Funciones, entre otros.

Así como estructurar la evaluación de los hallazgos en el cumplimiento de los objetivos consignados en el Plan Estratégico 2013-2018, a partir del mes de septiembre, pasando a la fase de calificación de los avances, su revisión; y especialmente el proceso de generación del nuevo Plan Estratégico, para los próximos cinco años.



Dentro de este contexto y con la debida orientación y asistencia de expertos nacionales e internacionales, se realizarían evaluaciones longitudinales de los Programas de Educación Especial y Formación Laboral; así como de todos los servicios del Programa de Medicina de Rehabilitación, en el interés de estar cada vez en consonancia con la demanda de los nuevos tiempos y lo que acontece en el ámbito internacional.

Nuevos Acuerdos

En el interés de fortalecer vínculos con organizaciones de estratégica incidencia para la rehabilitación, la formación profesional e inclusión, durante el 2017, se formalizaron varios acuerdos, de los cuales resaltamos por su impacto y alcance: con el Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (INAPI) para apoyar iniciativas conjuntas de atención a la niñez, desde temprana edad; el Acuerdo Tripartito, con el Servicio Nacional de Salud (SNS), Asociación de Empresas Industriales de Haina y Región Sur AEIH, para el establecimiento de un Centro de Rehabilitación en Haina; con la UASD, para viabilizar la apertura de carreras terapéuticas (Física, Ocupacional, del Lenguaje), tanto en el recinto principal como en extensiones del interior del país; con UTICA College para impulsar intercambios estudiantiles y actualización profesional; Con Medical Solutions, para evaluar fabricación modelo de Silla Pure Tilt. Para apoyar la Inclusión Laboral se formalizaron Acuerdos con la Vicepresidencia/CTC; con la Procuraduría General de la República, el Poder Judicial y la Fundación Dominicana de Desarrollo (FDD).

En Filiales: en Nagua con seis entidades y la Oficina Senatorial; Estancias Infantiles San Francisco I y II; Estancias Infantiles y CAFI en Salcedo; PUCMM Santiago para prácticas clínicas de estudiantes terapia física; con la Fundación Comunitaria Zona Franca, Santiago y las Prestadoras de Servicios Estancias Infantiles módulos Cienfuegos, Camboya, Pekín.

En proceso

Como iniciativas en proceso, se registran la conclusión de los trabajos de remodelación y relanzamiento en Azua, el equipamiento y el ascensor requerido para las Filiales de San Cristóbal y Baní. Así como la adecuación y mejoras del inmueble adquirido, desde septiembre del 2015, para ampliar los servicios en Puerto Plata. También la logística de adecuación, equipamiento y puesta en marcha de dos nuevos Centros en Rancho Arriba y Haina.

En Santo Domingo, se tiene también en agenda la ampliación del Laboratorio Ortopédico, su tecnificación; así como la adecuación de la verja perimetral, remozamiento de áreas y servicios, el comedor para empleados, entre otras mejoras supeditadas a la aprobación de proyectos y consecución de recursos.

Es necesario continuar desplegando mayores iniciativas, ya que sin lugar a dudas, necesitamos más apoyo, mayores recursos económicos y aliados, así como mayor sensibilización, voluntad y coordinación interna entre toda la Red, para impulsar las vinculaciones interinstitucionales y sectoriales, para fomentar una cultura de inclusión, en las empresas, instituciones y en la sociedad dominicana, para facilitar la vida independiente, libre movilidad, desplazamiento, transporte, mayor acceso a oportunidades educativas y formativas, como medios necesarios para la inclusión.

Asegurar mejores niveles de profesionalización para elevar la calidad de las atenciones, es un compromiso que requiere mayor respaldo y empuje de toda la red, como equipo cohesionado y que avanza en un mismo sentido.

Nuestros mejores deseos de que el Señor derrame bendiciones abundantes a cada integrante de la gran familia de rehabilitación y les provea mayor entusiasmo para que podamos seguir desarrollando iniciativas y esfuerzos para lograr que la ADR continúe implementando procesos de atención eficientes, organizados, con gran contenido de calidad profesional y asistencia social. No podemos perder de vista la calidad humana de nuestras atenciones y el soporte asistencial que brindamos a todos, en especial a los que presentan mayor vulnerabilidad socio-económica.

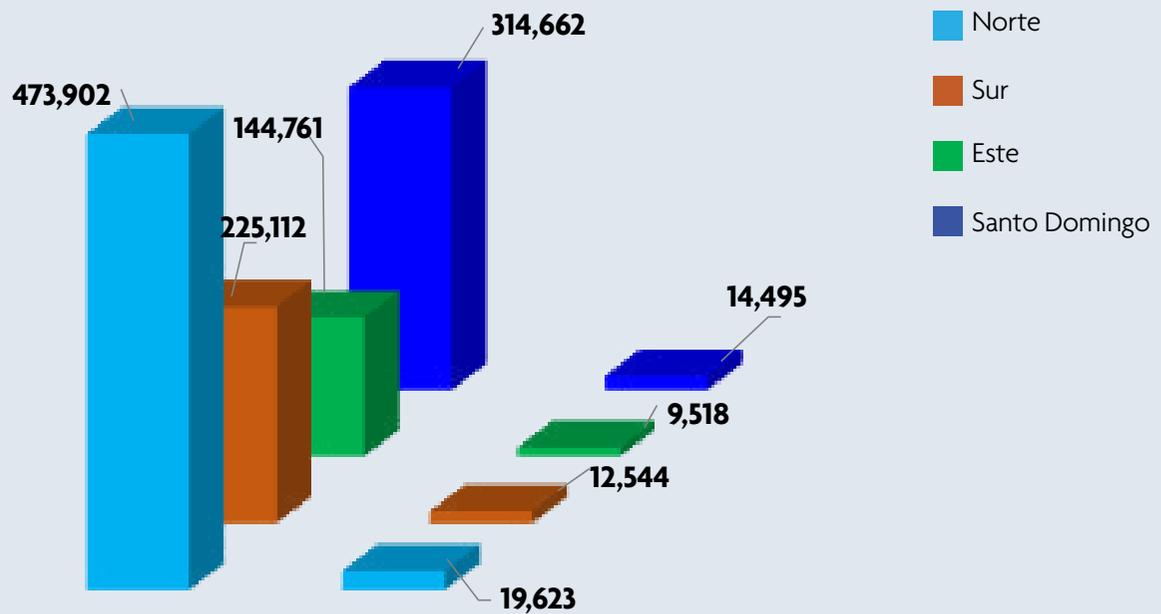
Arturo Pérez Gaviño

Vicepresidente Ejecutivo Nacional

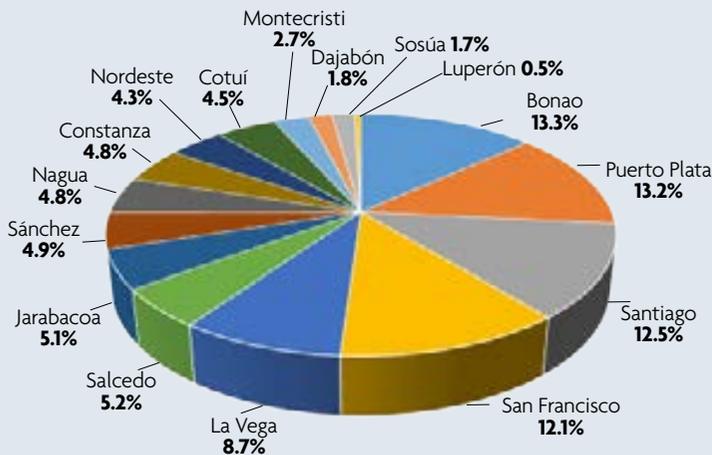


Síntesis de la Labor de las Filiales y el Centro de Santo Domingo

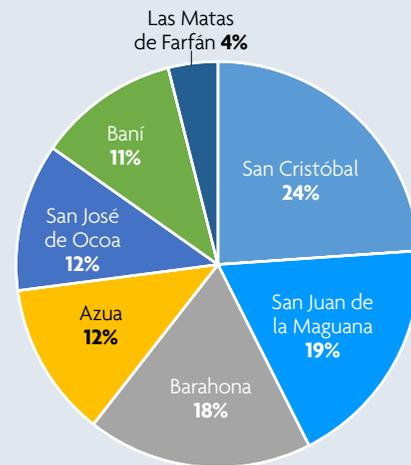
Cobertura Atenciones ADR 2017



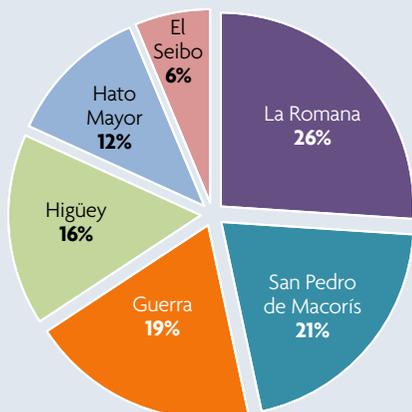
473,902 Servicios en el Norte



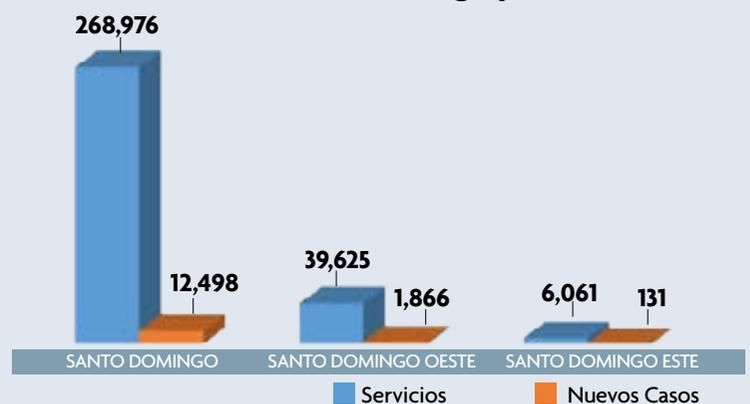
225,112 Servicios en el Sur



144,761 Servicios en el Este

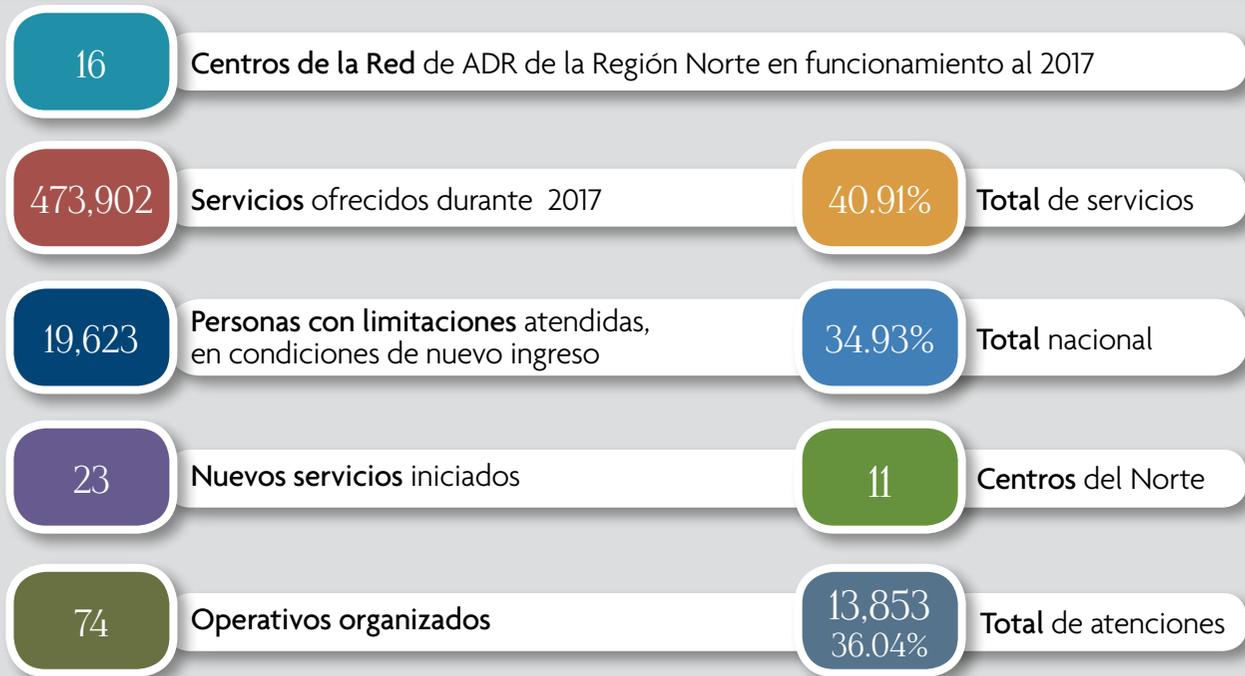


314,662 Servicios en Santo Domingo y Extensiones





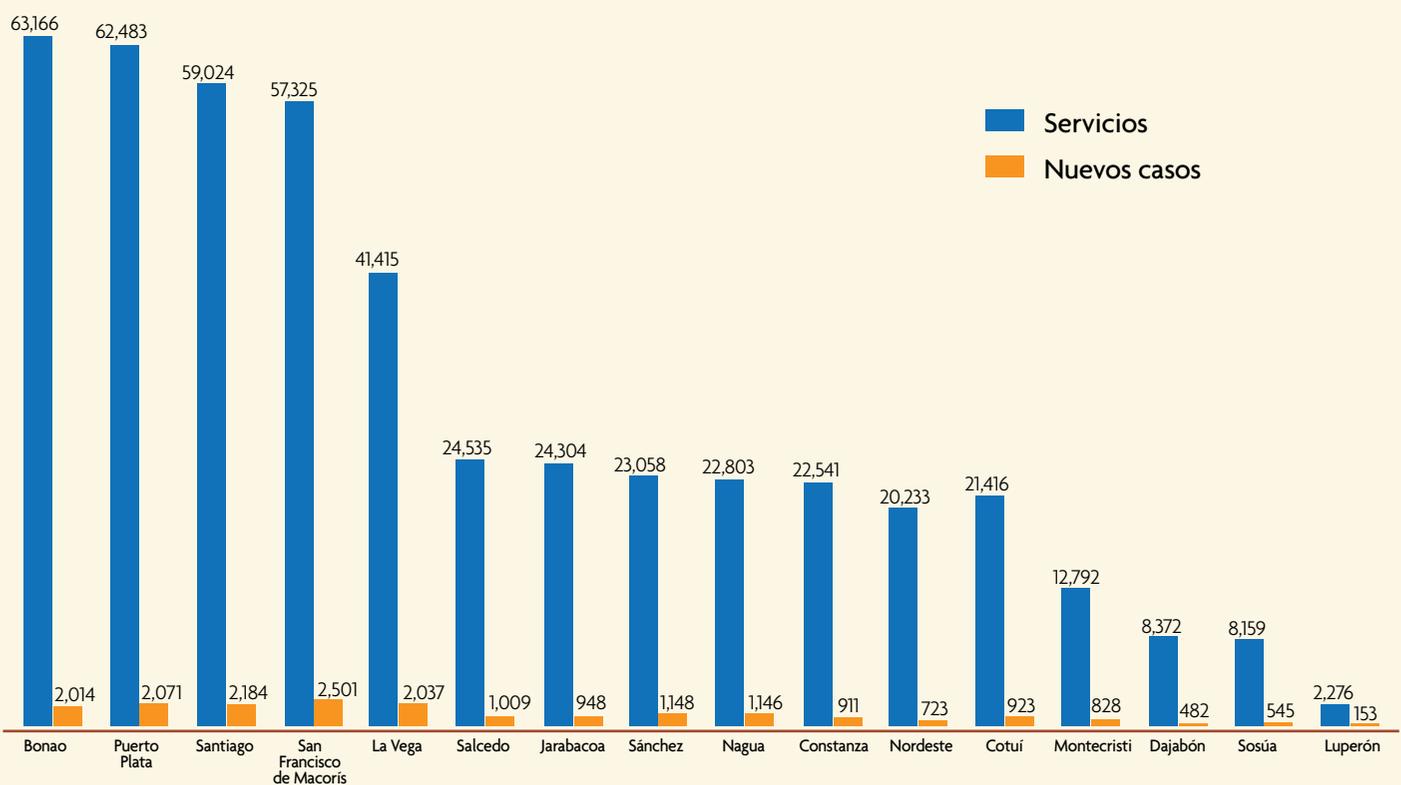
REGIÓN NORTE



Incremento de atenciones en la Región



Atenciones en la Región Norte 2017



Bonao



Durante el 2017, se facilitaron **63,166** atenciones en las diferentes modalidades, para un aumento generalizado de un **13.4%**, asimismo se logró la atención de **2,014** personas con limitaciones, en condiciones de nuevo ingreso para un aumento de **8%**. Se resalta el significativo incremento en los servicios de Ortopedia, Terapia Ocupacional, Terapia de Aprendizaje, Psicología; así como en las terapias integrales de Intervención Temprana.

La Filial ocupa el primer lugar en el volumen de servicios facilitados por centros del interior.

Se resalta la apertura de los servicios de **Rayos X**, lográndose la atención de **1,502** usuarios en **1,819** estudios con **2,469** tomas de imágenes, a partir del 7 de julio y hasta diciembre de 2017, servicio que ha tenido una gran acogida recibiendo pacientes referidos por centros de salud y médicos consultantes externos. Este servicio se complementa con la programación semanal de consultas de ortopedia de forma fija.

Adicionalmente, se facilitaron **1,293** atenciones a través de **diez** (10) operativos realizados en coordinación con centros educativos y de salud que contribuyen a la detección de nuevos casos y especialmente a llevar los servicios a quienes más lo necesitan y están actualmente fuera de la cobertura de servicios.

Se resalta el apoyo de los profesionales de la salud participantes, así como la acogida a estas iniciativas por parte de las Juntas de Vecinos y de las escuelas que componen los Distritos Educativos 46-04 y 46-06 respectivamente.

En el año 2017 se realizó un operativo de entrega de prótesis, en el cual fueron beneficiados **11** pacientes, quienes fueron equipados gracias al operativo organizado por la Organización 2FTPROSTHETIC, de Utah y la Oficina Nacional de la ADR.

Se continuó avanzando en la consolidación de las modalidades alternas que significaron **3,483** tratamientos en Calistenia, Escuela de Espalda, Programa de Parkinson, Terapia Recreativa, Geriátrica y Vida Independiente, que posibilitaron la atención multidisciplinaria a **97** personas con discapacidad, como promedio mensual, desde un enfoque terapéutico, deportivo, cultural y participativo.

Un total de **30** candidatos fueron evaluados específicamente a través del programa de Vida Independiente, manteniéndose además del seguimiento a 100 candidatos de años anteriores, facilitándose **810** atenciones, incluyéndose la dotación de **20** aditamentos ortopédicos para asegurar una mayor movilidad y autonomía. Se recibió apoyo del Club de Leones Piedra Blanca y la Junta de Vecinos de Los Arroces de Bonao, quienes facilitaron parte del transporte para realizar visitas domiciliarias.

2017	Operativos Bonao	Atenciones
19 enero	Operativo Psicopedagógico en la Escuela Simón Rodríguez, Barrio Hugo Chávez	73
16 febrero	Escuela Básica Prof. Fanny Pimentel Columna	81
2 marzo	Estancia Infantil San Francisco de Asís	107
21 abril	Escuela Eduvigis María Luna, Jima Abajo	52
12 mayo	Escuela Jacqueline Lima	75
7 julio	Liceo Prof. Alejandro Gomera	224
20 octubre	Centro Educativo Getsemaní	54
27 octubre	Escuela Bienvenido del Castillo, Los Arroces	462
2 noviembre	Escuela Elpidio Acosta Díaz	96
10 noviembre	Escuela Rafael Cacique	69
2017	10	1,293
2016	7	813



Un total de **330** menores y jóvenes fueron integrados a servicios de educación especial que se ofrecen en la modalidad ambulatoria, en condiciones de nuevo ingreso, de los cuales el **87%** (288) corresponde a Estimulación Temprana y el **13%** (42) a los servicios ambulatorios. Como parte de apoyo a los procesos de inclusión educativa, se facilitaron **6,171** intervenciones en terapia de aprendizaje a **368** estudiantes escolarizados en el sistema regular de **enseñanza**, que presentan interferentes en el aprendizaje, requiriendo de apoyos pedagógicos y estimulativos.

Se avanzó en la consolidación del servicio de Intervención Temprana, incluyéndose Terapia del Lenguaje como parte del protocolo de terapias integrales que totalizaron en **5,543**, lo que ha venido a mejorar la evolución y desempeño de los menores con necesidades educativas especiales.

Durante el 2017 fueron atendidos **22** candidatos, de los cuales **13** completaron la evaluación ocupacional, quienes recibieron un estimado de **35** servicios formativos, ocupacionales y laborales. De estos candidatos el **27%** (6) que logró mejorar sus competencias formativas, fueron integrados a capacitación en comunidad, tres en informática, en atención al cliente, pinceladas e idiomas. Mientras un total de **7** candidatos fueron integrados a una actividad productiva y laboral, de las cuales un **57%** correspondió a la dotación

de cuatro **paleteras surtidas**, así como el equipamiento para el establecimiento de un negocio de frituras y el suministro de insumos para venta de productos diversos (detergentes Arizolín) y postres (majarettes).

La Filial cuenta con dos empleados con discapacidad que laboran en las **áreas de archivo** y de atención al usuario, quienes fueron contratados en los años 2014 y 2015, respectivamente.

La asistencia social a usuarios de muy escasos recursos se cuantifica en **17,755** asistencias, siendo preponderante la concesión de exoneraciones parciales y totales de servicios, que significaron un **68%** de las asistencias.

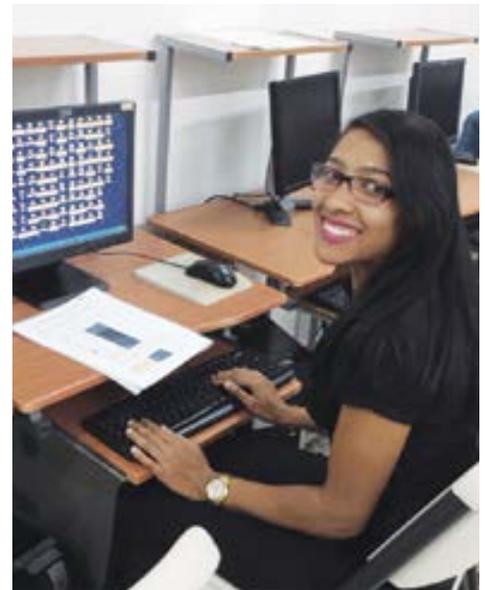
Se concluyeron los trabajos de remodelación y ampliación de la planta física de la Filial, realizándose el acto de relanzamiento de todos los servicios de la filial, reiterando el agradecimiento a todo el empresariado y las entidades que colaboraron con este proyecto, patrocinando áreas específicas designadas con el nombre del colaborador correspondiente.

En el mes de octubre se formó el equipo de Baloncesto en Sillas de Ruedas, en este participan **13** usuarios con discapacidad de la Filial.



En diciembre se celebró la acostumbrada eucaristía con motivo del Día Internacional de la Discapacidad, conjuntamente con esta celebración cada departamento realizó diferentes actividades, durante toda una semana.

Durante todo el año se recibieron **24** pasantes, incluyendo estudiantes de término de la Universidad Adventista Dominicana, cuyos profesores informan preferir que sus estudiantes de psicología roten y realicen pasantías en los servicios de Educación Especial.



Proyecciones Bonao 2018

- Adecuar y habilitar una Unidad para evaluación y estudios de Electromiografía, coordinando de esta forma un acuerdo para promover el referimiento de usuarios, entre Filiales de la Región y otros centros de salud.
- La Filial proyecta continuar con la expansión del Proyecto Vida Independiente (PVI), esta vez desplazándonos a los municipios de los parajes de Los Arroces y Sabana del Puerto.
- Se tiene el interés de impulsar el Proyecto **“Un Bonao Sin Barreras”** este será coordinado de la mano con los Ayuntamientos de los municipios de Bonao y Juma, específicamente.
- Se continuará fortaleciendo el servicio social, para incrementar las visitas domiciliarias a personas de escasos recursos, para después de ser evaluados, asimilarlos en los programas de la Filial.

Constanza



La Filial de Constanza ofreció **22,541** servicios durante el 2017, para un aumento de un **16.4%**, generalizado en casi todos los servicios, destacándose el sustancial incremento en las consultas de Ortopedia, en Estimulación Temprana así como en Terapia Ocupacional.

El año 2017 ha sido determinante para la ampliación y desarrollo de la capacidad de prestación de servicios y atenciones, iniciándose tres nuevos servicios incluyéndose las consultas de Ortopedia, Terapia de Aprendizaje, así como iniciativas de Inserción Laboral.

Se organizaron tres jornadas de atención ambulatoria, facilitándose **1,957** atenciones gratuitas, ocupando la Filial de Constanza, el cuarto lugar en la cobertura alcanzada por operativos realizados por la ADR. En estos operativos se realizaron entrega de lentes, aditamentos ortopédicos, alimentos fortificados y medicamentos totalmente gratis.

2017	Operativos Constanza	Atenciones
8 abril	Liceo Juan Pablo Duarte	630
27 y 28 octubre	Operativo Psicopedagógico en la Filial	145
11 noviembre	Centro Educativo Arroyo Arriba	1,182
2017	3	1,957
2016	4	1,438

Un total de **217** menores fueron evaluados para su atención en Estimulación Temprana, recibiendo **548** atenciones pedagógicas y estimulativas. También se facilitaron **169** sesiones pedagógicas a estudiantes que ingresaron al nuevo servicio de Terapia de Aprendizaje.

Se facilitó apoyo para la integración productiva de un candidato, con la venta de sacos para el almacenaje de productos.

Como parte del programa de promoción, sensibilización y educación a la comunidad, se organizaron **12** jornadas que abarcaron **859** participantes correspondientes a siete (7) centros educativos, en las temáticas de higiene postural (3), salud mental (3), dificultades de aprendizaje (4), la importancia del deporte y una jornada especial organizada en la Filial para conmemorar el Día del Adulto Mayor.



Charlas/Temas ADR-Constanza	Cantidad Jornadas	Lugar	Participantes
Salud mental	1	Centro Educativo Colonia Kennedy	50
	1	Centro Educativo Asia Maria Colón	17
	1	Centro Educativo Tiroo Abajo	37
Dificultades de aprendizaje	2	Centro Educativo Arroyo Arriba	136
	2	Centro Educativo Villa Pinales	78
Higiene postural y el uso correcto de la mochila	1	Centro de Capacitación y Ayuda Integral para la Niñez (CECAINI)	76
	2	Centro Educativo Villa Pinales	421
Día Del Adulto Mayor	1	ADR Filial Constanza	16
La importancia del deporte para una buena salud	1	Centro Educativo Bernardo Gratereaux	28
Total	12		859

Se facilitaron **4,054** asistencias sociales a usuarios de escasos recursos económicos, duplicándose la cobertura, significando un **69.6%** las exoneraciones de servicios.

Durante el pasado año se concretizaron alianzas estratégicas con la Fundación de Ciegos, INABIE y el Ministerio de Educación con el área de Proyectos y Relaciones Internacionales. La Filial afianza los vínculos con organizaciones locales, para lo cual participó en la campaña nacional de Crianzas Positivas dirigida por CONANI; en actividad alusiva a derechos del niño, focalizados en igualdad. También se apoyó el evento Pedaleando en las alturas y Constanza Corre 10k.

Se celebró la misa por motivo de 6to. aniversario de la Filial y se celebró el Día de la Discapacidad incluyendo la entrega de detalles con mensajes de inclusión a instituciones y de participantes. Se realizó un emotivo acto de reconocimiento a la presidenta de la Filial.

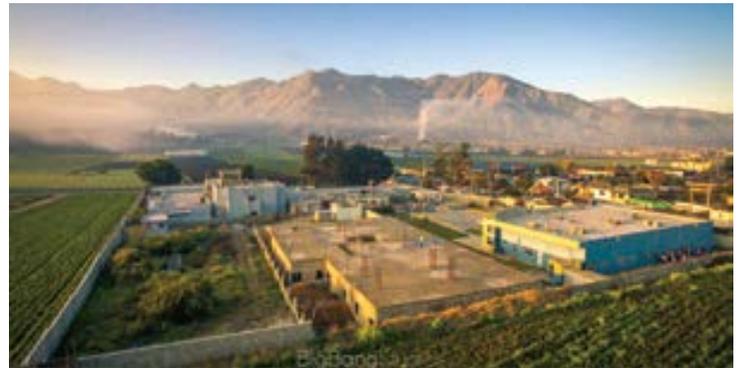
En el interés de promover y divulgar los servicios, durante el 2017 se lograron spot televisivos: con información de los servicios y personalidades valorando la gestión de ADR; de prevención de accidentes. Al menos 20 spot que se rotaron cada dos semanas. Se mantuvo Campaña en Redes Sociales oficiales de ADR Santo Domingo y medios de comunicación. Invitaciones a estudiantes para visitar el local de ADR, donde a partir del recorrido y explicación estarán en condiciones de hacer exposiciones en su clase, en coordinación con los centros educativos.

Ha sido relevante, el inicio del Proyecto de Construcción de la Edificación, iniciándose los trabajos de la obra desde el pasado 1ro. de marzo 2017, gracias a los recursos recaudados por la generosidad del pueblo de Constanza, de institu-

ciones públicas, privadas, de personas y empresas que colaboraron con el teleradiomaratón realizado en el año 2012.

El Proyecto de Construcción está estructurado en siete etapas, en área de 952.97 mt² y un presupuesto que ronda en los RD\$19.88 millones de pesos.

1. Desde la pared perimetral y el muro de contención siguiendo con la adecuación del terreno, vaciado de zapata hasta dejar a nivel de plato, con una inversión de RD\$6,516,125.44
2. La segunda etapa encofrado y vaciado de plato.
3. Terminación de superficies y pañete.
4. Tubería de arrastre, instalaciones eléctricas, sanitarias y el parqueo.
5. Terminación de pisos y revestimiento de baño.
6. Puertas, pintura y ventanas.
7. La séptima etapa adquisición de equipos médicos y mobiliarios.



Proyecciones Constanza 2018

- El principal reto, es concluir la construcción de la edificación de la Filial.
- Seguir aumentando la cartera de servicios con consultas de Neurología y Psiquiatría.
- Aumentar los días en que se ofrecen las consultas de Fisiatría.
- Formar Comité de apoyo voluntario al Consejo de Gestión.
- Fortalecer el Programa de Formación Laboral, (talleres, cursos, entre otros).
- Mantener el desarrollo de operativos médicos y pedagógicos, con nuestro programa ADR va a tu comunidad.
- Continuar con la implementación de la campaña de prevención de accidentes de tránsito, cuidado de la espalda e higiene postural.
- Realizar alianzas estratégicas con instituciones que sirvan de apoyo para ambas partes.

Cotuí

Durante el 2017, la Filial de Cotuí ofreció **21,416** servicios, destacándose el significativo aumento en Terapia del Lenguaje, Ocupacional y las consultas de Psicología.

Se facilitaron **1,156** atenciones gratuitas en **cinco** operativos, uno de los cuales fue realizado para cuantificar la demanda de servicios de Intervención Temprana y Terapia de Aprendizaje. En estas jornadas se contó con un amplio apoyo comunitario, se recibió colaboración para el almuerzo del Alcalde de la Junta Municipal de la Cueva; además otro colaborador facilitó el autobús para el transporte. El almuerzo del operativo realizado en La Bija, fue donado en un 50% por la Alcaldesa del Ayuntamiento Municipal y el desayuno fue aporte del director de la Junta Municipal La Bija.

Asimismo, la jornada realizada en el Ayuntamiento El Limpio, contó con el apoyo de Barrick Pueblo Viejo, realizando la entrega de aditamentos ortopédicos: 10 sillas de ruedas, 6 pares de muletas, 10 bastones y 6 andadores y participando representantes de la Minera en toda la logística organizativa pre-operativo y durante el mismo, dando acompañamiento directo en las entregas.

2017	Operativos Cotuí	Atenciones
4 y 5 abril	Operativo Psicopedagógico	210
17 junio	Liceo Prof. Juan Francisco Alfonseca, en Padre Fantino, Distrito Municipal de Angelina, Villa La Mata	210
19 agosto	Centro Educativo Luis Reyes, La Cueva	153
28 octubre	Centro Educativo del Nivel Básico e Inicial La Bija	266
7 diciembre	Ayuntamiento El Limpio	317
2017	5	1,156
2016	2	233



Se logró la asignación de experta en terapia física procedente de la Agencia de Cooperación Internacional de Corea (Koika), por un plazo de dos años.

Se facilitó la integración productiva de **dos** candidatos con limitaciones físicas, uno de ellos gracias al apoyo de FONDESA, con facilidades de préstamo para negocio de ventas de suapers y otro candidato con establecimiento de un ventorrillo.

Entre las actividades conmemorativas del Mes de Marzo, se resalta la celebración de la tradicional Eucaristía, donde asistieron los integrantes del Consejo de Gestión y colaboradores. El desarrollo de charlas en la Filial dirigida a los pacientes, sobre los beneficios los servicios terapéuticos; La Filial participó en la campaña de prevención de accidentes, por la Semana Santa, de la oficina provincial del Ministerio de Salud Pública, en la que se exhibieron las fotografías de la galería Retrata un Momento Temerario, en el parque del Sector la Esperanza. También la Filial tuvo a su cargo la lectura de la 5ta. Estación del Viacrucis, que organiza la Parroquia Inmaculada Concepción, con todas las organizaciones del municipio, por la conmemoración de la Semana Santa.

Participación en la actividad dedicada a las madres, de la Fundación Misión Sánchez Ramírez en Estado Unidos, donde



se reconoció a la administradora y al presidente de la ADR Filial Cotuí, por la ardua labor que están realizando a favor de las personas con una condición de discapacidad.

Se recibió del Club Rotary Inc. Cotuí, el beneficio recaudado en la actividad “100 Empresarios por la solidaridad”, que se celebra cada año a beneficio de la Filial.

Se realizaron **9** jornadas educativas, a cargo de profesionales de Psicología y de los servicios terapéuticos, en **8** centros y en las instalaciones de la Filial (1), beneficiándose **327** participantes, los temas fueron vinculantes a la importancia y beneficio de los servicios de rehabilitación, las atenciones específicas por tipo de condiciones, entre otros. Se resalta la colaboración y participación de profesionales de Barrick Pueblo Viejo.

ADR-Cotuí Charlas/temas	Lugar	Participantes
Qué es Terapia Ocupacional	Filial Cotuí	23
Beneficios de los servicios terapéuticos	Liceo Juan Bosch	155
	Centro Comunal La Cabirma*	10
Promoviendo los servicios	Centro Educativo El Limpio*	18
Quiénes Somos	Club Juntas de Vecinos Sabana del Rey*	14
Atención a personas con ACV	Jobo Claro, residencia de líder*	18
	Parroquia Las Mercedes, El Maricao*	43
Importancia de la Rehabilitación	Club Tocoa*	24
Higiene Postural	Club Palo de Cuaba*	22
Total	9	327

*Coordinados con Barrick Pueblo Viejo.

Se organizó la impactante actividad “Cotuí Promoviendo la Inclusión Social y Deportiva” con un recorrido por el muro de la presa y del Lago Hatillo, con el intercambio deportivo entre atletas del Club Dominicano Sobre Sillas de Ruedas y las estrellas del básquetbol local. En esta jornada quedó constituido el equipo local Los Dorados sobre Ruedas.

Se realizó Eucaristía conmemorativa del 3er. Aniversario de la Filial, en la Iglesia Inmaculada Concepción, presidida por el Reverendo P. Eduardo Hernández Veras, quien además es parte del Consejo de Gestión de la Filial.

Se inició la participación de media hora en el programa radial Agenda Matinal, todos los jueves, a partir de las 8:30 a.m., por la emisora Radio Universitaria, abarcando temas de interés sobre los servicios para un proceso de rehabilitación integral, donde la audiencia interactúa con preguntas.



Se organizó el conversatorio “La inclusión laboral, un compromiso de todos” en coordinación con la Cámara de Comercio y Producción de la provincia Sánchez Ramírez, con la participación de empresarios, representantes de instancias públicas y medios de comunicación, a fin de motivar la inclusión laboral de personas con discapacidad.

Durante el año 2017, se recibieron diferentes donaciones entre: aditamentos, efectos ortopédicos, pañales desechables, medicamentos, arroz fortificado y electrodomésticos, entregados por la Fundación Sánchez Ramírez, colaboradores locales de la Filial San José de Ocoa y la Sede Central. Estos donativos permitieron realizar la entrega de un estimado de 150 aditamentos ortopédicos: 40 sillas de ruedas, 48 pares de muletas, 12 bastones, 28 andadores, entre otros aditamentos facilitados a modo de préstamo o donación.

Con estas entregas se reforzó el programa de asistencia social, totalizando en **2,761** las facilidades concedidas a usuarios de escasos recursos, de las cuales casi el **41%** correspondió a exoneraciones totales o parciales de servicios.

Se realizó la celebración del Día la Discapacidad, con charlas en Escuelas y la Filial.



Proyecciones Cotuí 2018

- Iniciar el Proyecto de Construcción y ampliación de la edificación de la Filial.
- Seguir ampliando la cartera de servicios, iniciando los de Intervención Temprana en el espacio habilitado y equipado.
- Continuar con la organización de operativos psicopedagógicos y charlas en las escuelas; así como las jornadas comunitarias en zonas de mayor impacto y necesidad.

Dajabón



Durante el 2017, se facilitaron **8,372** servicios y se logró la atención de **482** personas con limitaciones en condiciones de nuevo ingreso. Adicionalmente se ofrecieron **215** atenciones gratuitas en **dos** operativos realizados.



2017	Operativos Dajabón	Atenciones
4 febrero	Centro de Madres, Barrio Los Cartones	121
19 septiembre	Centro Educativo Manuel Lombert	94
2017	2	215
2016	1	88

Se realizaron **15** jornadas educativas, impartidas por la psicóloga de la Filial y por profesionales de Trabajo Social, beneficiándose **273** participantes. De estas charlas, tres fueron organizadas en centros educativos (Centro de Madres, Barrio La Fe; Centro Cultural La Vigía y Centro Educativo Francisco Javier Ureña Canela) y las restantes en la sala de espera de la Filial, los temas abordados fueron la rutina (5); técnicas de estudio (1); beneficios de los servicios de Psicología (2); el abuso infantil (2), autoayuda (1), El estrés (1), la autoestima (2) y vida sana (1).

ADR-Dajabón Charlas/Temas	Lugar	Participantes	
La rutina	Centro de Madres, Barrio La Fe	15	
	Centro Cultural, La Vigía	30	
	Centro Educativo Francisco Javier Ureña Canela	38	
Técnicas de Estudio		35	
La rutina	Sala de espera de la Filial	16	
		15	
Beneficios de los servicios de Psicología		20	
		9	
El abuso infantil		10	
		13	
Autoayuda		8	
El estrés		15	
La autoestima		20	
		11	
Vida sana		18	
Total		15	273



Por segundo año consecutivo, en el interés de recaudar fondos pro-construcción, la Filial realizó la Venta Pública de Animales, contando con el respaldo de la Asociación de Ganaderos de Dajabón y la Federación de Ganaderos del Noroeste (FEDEGANO), resaltándose el valioso respaldo recibido tanto de los representantes como de los ganadores y empresas locales.

En agosto, 2017, se presentó a la Embajada Japonesa, el proyecto de aumento y mejoras de las atenciones mediante la construcción y ampliación de la edificación, en el interés de duplicar la cobertura y ampliar sustancialmente la cartera de servicios, incluyéndose Terapia Ocupacional y del Lenguaje. Así como iniciar las terapias integrales atención pedagógica a menores con necesidades especiales, a través del Programa de Intervención Temprana, precisamente en

febrero de 2018, se recibió la aprobación del proyecto por un total de US\$88,934.00, programándose la ruta crítica para la implementación del Proyecto en el mes de marzo, y el inicio de los trabajos de construcción.

Como parte de la política de inclusión laboral, la Filial de Dajabón realizó la contratación de la primera empleada con discapacidad, en el área de Terapia Física.

Se facilitaron **941** asistencias sociales a pacientes de escasos recursos económicos, de las cuales el **35%** correspondió a exoneraciones de servicios; se registra un incremento de un **13%**, respecto al 2016. También se realizaron un total de **40** préstamos de aditamentos y 50 donaciones varias.

Se realizaron diversas visitas a través de **Media Tours**, con el fin de dar a conocer los servicios que se ofrecen en la Filial.



Proyecciones Dajabón 2018

- Iniciar el Proyecto de Construcción y ampliación de las instalaciones de la Filial conforme a los planes de crecimiento y expansión de los servicios.
- Aumentar la cobertura de servicios, con el inicio de los servicios de Terapia Ocupacional, Terapia del Lenguaje, Ortopedia, así como el programa de Intervención Temprana.
- Ampliar el alcance de las jornadas de atención ambulatoria y comunitaria.

Jarabacoa



La Filial de Jarabacoa ofreció **24,304** servicios durante el 2017, para un significativo aumento de un **27%**, registrado en todos los servicios que ofrece. Asimismo fueron atendidos **948** pacientes en condiciones de nuevo ingreso, para un aumento de un **9%**. Se resalta el incremento de la cobertura de atenciones en Terapia del Lenguaje, Psicología, Estimulación e Intervención Temprana.

Durante el 2017, se consolida la cartera con la apertura de los servicios de Terapia de Aprendizaje y las consultas de Neurología y Ortopedia; presentándose mejores condiciones para la prestación de los servicios requeridos para la atención integral de las personas con discapacidad de todo el municipio. Aprovechándose este contexto para realizar el relanzamiento de la Filial para dar a conocer las mejoras logradas en las instalaciones y condiciones generales de los servicios.

Adicionalmente, se facilitaron **539** atenciones gratuitas, a través de cuatro **(4)** operativos médicos y psicopedagógicos realizados en coordinación con centros educativos, resaltándose la colaboración recibida de organizaciones locales y de personal profesional, técnico y de apoyo que ofrece sus servicios de forma voluntaria en estas jornadas.

2017	Operativos Jarabacoa	Atenciones
22 abril	Escuela Belarminio Ramirez, Barrio Blanco	197
24 junio	Escuela Prof. Rafael Almánzar, Piedra Blanca Limonal	159
9 septiembre	Escuela Pinar Quemado	147
19 diciembre	Operativo Psicopedagógico en la Filial	36
2017	4	539
2016	2	245

Se realizaron **291** evaluaciones de desarrollo en Estimulación Temprana para el ingreso de menores con necesidades especiales, quienes recibieron **2,635** terapias integrales. En el recién iniciado servicio de Terapia de Aprendizaje se atendieron en promedio **28** estudiantes del sistema regular de enseñanza, con **62** sesiones pedagógicas.



La Filial de Jarabacoa facilitó **8,373** asistencias sociales, durante 2017, como parte de los esquemas de protección y ayudas a pacientes de escasos recursos, especialmente a los que no cuentan con la cobertura de seguro médico. Fueron concedidas **5,169** exoneraciones de servicios en diferentes modalidades, que representan un **61.7%**.

Se entregaron **82** efectos ortopédicos, que incluyen **42** sillas de ruedas y **16** muletas, **10** andadores, **14** bastones, entre otros aditamentos; estas donaciones fueron posibles gracias al donativo recibido de parte del Ministerio Joni and Friends, en marzo de 2017.

La Filial realizó contratación de empleada con discapacidad en el área de Atención al Usuario.

Se agotó un amplio programa conmemorativo del 20 aniversario de la Filial, que incluyeron visitas estratégicas con profesionales del programa de educación especial a distintos centros de salud públicos y privados con el fin de dar a conocer y promover los servicios en esas áreas y ponernos a la disposición al momento de referir menores y jóvenes con necesidades especiales.

Una delegación de la Filial acudió a Santiago, en apoyo y merecido reconocimiento al atleta, Jeffrey Aloe Pichardo, por sus primeros 42K en el Maratón Monumental Primer Santiago de América, cuya participación fue un desafío, por su condición de amputación en miembro superior izquierdo.

ADR: Jarabacoa Charlas/Temas	Lugar	Participantes
Programas y servicios de rehabilitación para la atención integral	Teatro Don Bosco	246
	Colegio Domingo Savio	325 Familiares de estudiantes
	Salón de Actos Distrito Educativo 06-03	14
	Escuela Homero Garrido Glass	46
	Salón de Juntas de la Filial	13 Médicos UNAP
	Escuela Alberto Hernández	94
Importancia de la Intervención Temprana y las terapias integrales	Escuela María de Los Ángeles	28
Servicios de rehabilitación y asistencia psicológica	Escuela Belarmino Ramirez	156 Padres y amigos
Atenciones a personas con secuelas de ACV (Accidentes Cerebros Vasculares)	Sala de espera de la Filial	34
Cobertura de servicios por Riesgo Laboral (ARL)		43
Beneficios de Terapia Ocupacional en personas con autismo		46
Importancia de los servicios de Psicología		54
Beneficios de la Intervención Temprana		43
Intervenciones Terapéuticas en personas con hernia discal		48
Servicios de Terapia del Lenguaje		38
Derechos y deberes de las personas con Discapacidad	Liceo Luis E. Gómez Uribe	43 Estudiantes y docentes
	Liceo María Auxiliadora	63 Padres y amigos
Higiene postural y uso correcto de la mochila	Escuela Dulce María Tiburcio	72
	Escuela José Antonio Guzmán Fabián	58
	Sala Espera Filial	49
	Escuela Doña Marina Pueblo Nuevo	62
	Escuela Hato Viejo	36
	Escuela Nieves María Valerio	78
Total	23	1,689

El Día de la Discapacidad (3 de diciembre) se realizaron diferentes actividades: Eucaristía en la sala de espera, entrega de aditamentos a usuarios, charlas en centros educativos sobre “Derechos y Deberes de las personas con discapacidad”.

La Filial organizó la acostumbrada cena navideña con la participación de todo el personal, directivos del Consejo de Gestión e invitados especiales, como cada año se realizaron presentaciones artísticas, dinámicas, premios entre otros.

La Filial agotó un intenso programa de jornadas, que incluyó el desarrollo de **23** charlas y de orientación en los diferentes centros educativos, de la comunidad y en la sala de espera de la institución, en las cuales se contó con **1,689** participantes, entre estudiantes, docentes, usuarios, familiares y comunitarios.



Proyecciones Jarabacoa 2018

- Fortalecer el proceso de mejoras en los nuevos servicios iniciados en 2017.
- Aumentar la cobertura y alcance de los operativos médicos.
- Mantener la programación de charlas educativas y de promoción en los diferentes centros.
- Continuar promoviendo la capacitación del personal y proceder a la contratación de nuevo personal orientado a resultados y a ofrecer un alto desempeño de sus funciones.
- Continuar fortaleciendo el servicio social, agotando programa de visitas domiciliarias a personas de escasos recursos, para después de ser evaluados, asimilarlos en los programas de la Filial.

La Vega



Durante 2017 la Filial de La Vega ofreció **41,415** servicios, para un aumento de un **16.6%**, siendo significativo el aumento en Terapia Ocupacional, Terapia Física y Psicología.

Se ampliaron las consultas con la integración del servicio de Ortopedia. Se realizaron **17** clínicas especializadas para personas con amputación y con escoliosis, en las que se evaluaron **94** usuarios.

Se ofrecieron **266** consultas gratuitas en operativo comunitario realizado en la Parroquia Sagrada Familia.

Un total de **133** menores se atendieron en servicios de educación especial, correspondiendo el **58%** (77) a estimulación temprana, con **855** terapias integrales y el **42%** (56) a los servicios ambulatorios; facilitándose **1,765** atenciones pedagógicas. Adicionalmente **184** estudiantes del sistema regular de enseñanza recibieron **2,942** intervenciones educativas para reforzar sus niveles de aprendizaje de forma integral.

Se impartieron **cinco** charlas informativas y promocionales en sala de espera y en centros educativos, en las que se trabajaron el uso correcto de las mochilas e higiene postural, dirigidas a maestros, estudiantes y usuarios de los servicios, contándose con **289** participantes.

2017	Operativos La Vega	Atenciones
16 septiembre	Parroquia Sagrada Familia	266
2017	1	266
2016	1 Operativo ortopédico	36

Charlas/Temas	Lugar	Participantes
La Cervicalgia	Sala de espera Filial La Vega	48
Retraso motor		46
Servicio de Rehabilitación		30
Uso correcto de la mochila	Politécnico Mercedes Morel	90
Higiene postural	Escuela Federico García Godoy	75
Total	5	289



Se facilitaron **31,286** asistencias sociales de las cuales el **20%** correspondió a exoneraciones de servicios.

Con motivo del Mes de Rehabilitación, se organizó Misa en la Filial, a cargo del Padre Porfirio Espinal.

Se organizó una fiesta infantil, en la que se entregaron juguetes a los niños que reciben servicios. También se resalta el recibimiento de la representación estudiantil del Colegio Eugenio María de Hostos, con quienes se agotó una agenda, que mostró de forma interactiva los servicios que se ofrecen, lo cual despertó interés por estudiar carreras afines a la rehabilitación y educación especial.

Se inició la adecuación y redistribución de espacios en áreas y servicios, en el interés de habilitar el programa de Intervención Temprana; así como optimizar el aprovechamiento de áreas y mejorar el flujo y acceso de pacientes acorde a la naturaleza del proceso de atención.



Proyecciones La Vega 2018

- Iniciar los servicios de Intervención Temprana.
- Continuar con jornadas en centros educativos, dirigida a maestros, padres y estudiantes.
- Realizar operativos médicos y Psicopedagógicos con mayor frecuencia y alcance.
- Tecnificar y lograr renovación de equipos en Terapia Física.
- Acondicionar y adecuar por áreas de intervención en el servicio de Terapia Ocupacional, completándose su equipamiento.

Montecristi



2017	Operativos Montecristi	Atenciones
	En Unidades de Atención Primaria (UNAP)	
27 enero	Los Maestros	107
31 marzo	Albimar	85
5 abril	Salomón Jorge	64
19 abril	Bella Vista	92
25 julio	Las Flores	60
23 agosto	Copey, Manzanillo	75
2017	6	483
2016	2	394

La Filial de Montecristi facilitó **12,792** servicios en el año 2017, para un sustancial aumento de un **37.8%**, generalizado en todos los servicios.

Se organizaron seis (**6**) operativos médicos donde se ofrecieron **483** atenciones gratuitas, en coordinación directa con Unidades de Atención Primarias (UNAP) de la ciudad de Montecristi, donde fueron realizados los mismos, resaltándose la asistencia y entrega de aditamentos y medicamentos gratuitos.

Se amplió a dos días a la semana, las consultas de Fisiatría; y en el interés de dar respuesta a la demanda de usuarios, fue necesario habilitar y adecuar cuatro (**4**) cubículos más para tratamientos individuales de fisioterapia; así como movilizar el área de Terapia para pacientes de condición donde funcionaba el salón de reuniones.

Se facilitaron **2,139** asistencias sociales, de las cuales **374** fueron de exoneraciones de servicios a personas de escasos recursos.

Se realizó Eucaristía de Acción de Gracias por el 10mo. Aniversario de la Filial, también se desarrolló un encuentro con el personal y los integrantes del Consejo de Gestión.

Se celebró la tradicional degustación de platos, donde las diferentes variedades gastronómicas fueron aportadas por personas de la comunidad, recibándose **68** platos donados, contándose con una nutrida participación, hasta agotar existencias.

Se impartieron once (**11**) charlas en todo el año 2017, que abarcaron **551** participantes, con temas sobre los servicios de rehabilitación, el uso correcto de la mochila, el embarazo en las adolescentes y el bullying escolar, entre otros.



ADR-Montecristi Charlas/temas	Lugar	Participantes
Uso correcto de la mochila	Escuela Salomón Jorge	48
El embarazo en las adolescentes		44
Importancia del servicio de Psicología	Filial Montecristi	35
La Higiene personal		40
Uso correcto de la mochila	Escuela John F. Kennedy	37
	Escuela María Altagracia Cabreja	62
El Embarazo en las adolescentes	Liceo José Martí	72
Servicios de rehabilitación	Filial Montecristi	32
	Federación Juntas de Vecinos	25
Uso correcto de la mochila	Colegio San José	75
El bullying escolar		81
Total	11	551

Se desarrolló un emotivo encuentro con usuarios rehabilitados y en proceso de rehabilitación, quienes sensibilizaron con sus impactantes testimonios sobre su desarrollo y recuperación, motivando así a nuevos pacientes a dar seguimiento y no interrumpir sus tratamientos y terapias para que su mejoría sea más efectiva.

Con motivo del Mes de Rehabilitación se realizaron tours en las instalaciones del centro, con el lema **“Conoce tu Filial”** donde participaron entre estudiantes y maestros de las diferentes escuelas de la ciudad, donde se les entregó volantes promocionales de los servicios.

Estas iniciativas fueron reforzadas con la participación semanal en los medios radiales y televisivos, con la oportunidad de participar en el programa 180 grados del canal 10 del municipio de Villa Vásquez, en la sesión El Pueblo Quiere Saber, informando y promoviendo los servicios ofrecidos.



Proyecciones Montecristi 2018

- Ampliar la cobertura de las consultas de Ortopedia, Intervención Temprana, Terapia del lenguaje y del Aprendizaje.
- Continuar con la realización de charlas en la filial, en centros de salud y educativos; así como con el desarrollo de doce (12) operativos médicos.
- Ampliar la edificación con la construcción del segundo nivel, para lo cual se requiere la consecución de los recursos necesarios.
- Promocionar todos los servicios con una campaña en los diferentes medios de comunicación.
- Realizar actividad de acercamiento y sensibilización con los socios y colaboradores de la Filial, así como otras iniciativas de recaudación de fondos.

Nagua

La Filial de Nagua ofreció **22,803** servicios durante el 2017, para un aumento de un **12.4%** generalizado en todos los servicios; se resalta la oferta de servicios de Fisiatría, cuatro días a la semana, lo que asegura una mayor cobertura y efectividad en el proceso de atención.

Se amplió la cobertura con el inicio de las consultas de Ortopedia, a partir de agosto de 2017.

Adicionalmente se facilitaron **661** atenciones gratuitas en **tres** operativos realizados en centros educativos, resaltándose las jornadas previas para evaluación de escoliosis en estudiantes.

2017	Operativos Nagua	Atenciones
17 junio	Escuela Primaria Eliseo Grullón	147
12 agosto	Escuela Básica Florentino Abreu, San José de Villa	161
18 noviembre	Centro Educativo Luis Enríquez Augusto Yangüela Gómez	353
Total 2017	3	661

Fueron concedidas **1,039** asistencias sociales a pacientes de escasos recursos, de las cuales el **68.9%** correspondió a exoneraciones de servicios, duplicándose su cobertura respecto al 2016.

La Filial de Nagua formalizó impactante acuerdo con organizaciones y fundaciones de la Provincia para la realización de operativos médicos durante todo el año donde cada entidad asume un rol y apoyo específico para requerimientos de medicamentos, transporte, alimentación, entre otras facilidades. Forman parte del Acuerdo Interinstitucional la Fundación Por Un Nagua Mejor, Federación de Juntas de Vecinos “Nueva Esperanza”, Fundación Alexis Victoria, Servicio Nacional de Salud “Gerencia de Área María Trinidad Sánchez” y la Fundación Educacional del Desarrollo por la Juventud (FEDEJUD).

Se realizaron actividades conmemorativas del Mes de marzo, tales como: misa en acción de gracias en la Parroquia El Divino Niño; la Caminata “Yo Te Acompaño” con la representación de entidades locales tales como el CAD, Nueva Vida Sin Barreras, Laboratorios de Referencia, entre otros.

Se organizaron **diez y seis (16)** jornadas educativas sobre los servicios de rehabilitación, enfatizándose los de Terapia Física, Terapia Ocupacional y Logopedia. En estas jornadas se contó con **620** participantes.

Se realizaron actividades alusivas al Día de la Discapacidad, con usuarios dentro y fuera de la institución y una misa en acción de gracias.



Se organizó Jornada de Inclusión Deportiva, con la participación de del Club Deportivo Dominicano Sobre Sillas de Ruedas (DOMSSIR) y la participación en vivo del artista urbano El Lírico en la Casa; en el Polideportivo de Nagua el 24 de noviembre con el apoyo de diferentes patrocinadores, la comunidad deportiva y autoridades locales.



2017	ADR-Nagua TEMA/Charlas	LUGAR	ASISTENCIA
Marzo	Higiene postural	Sala de espera de la Filial	32
Abril	Los servicios de rehabilitación		41
	Higiene postural y uso correcto de la mochila	Colegio Nueva Luz	38
Mayo		Liceo Huáscar Ramon Victoria Km3	96
		Escuela Primaria Km3, Nagua	49
		Centro de Estudios Madre Gladis, Cabrera	72
Junio		Sala de Espera Filial	34
		Centro de Formación Técnica Boanerge	25
Julio	Como dentificar retraso en el lenguaje en los niños	Inaipi /Caipi	51
Agosto	Servicios de Rehabilitación y Logopedia	Sala Espera Filial	28
		Iglesia El Tabor / Sector Las 500	33
Septiembre		Sala de espera de la Filial	21
Octubre	Pasos a seguir por los usuarios		29
	Los servicios de rehabilitación		23
Noviembre	Importancia del seguimiento de las terapias		21
	Normas para usuarios de los servicios		27
Total	16		620



Proyecciones Nagua 2018

- Remodelación del área para la apertura del servicio de Intervención Temprana.
- Mejoras de las condiciones de prestación de servicios con la dotación de planta eléctrica y medio de transporte para facilitar el trabajo comunitario y las visitas domiciliarias.
- Realizar los trámites requeridos para la titulación de terreno donado de 3,000 metros.

Puerto Plata



La Filial de Puerto Plata durante el 2017 ofreció **62,483** servicios, ocupando el segundo lugar en el volumen de prestación de servicios de centros del interior. Se destaca el aumento en servicios de Terapia Ocupacional, Escuela de Espalda y Psicología.

Se facilitaron **1,362** atenciones gratuitas en **ocho** operativos, de los cuales siete fueron realizados en centros educativos y entidades de la comunidad y uno fue especializado en Odontología para estudiantes de la Escuela de Educación Especial.

2017	Operativos Puerto Plata	Atenciones
25 febrero	Colegio Jardín de Luz, en Agua Negras.	204
20 mayo	Centro Educativo Isabel Meyreles, El Cupey	117
17 junio	Centro Educativo Sabana Grande	87
8 julio	Centro Educativo Juan Nepomuceno Ravelo, Imbert	102
7 septiembre	Escuela Prof. Juana Caraballo, Los Dominguez	283
26 octubre	Operativo Odontológico en la Escuela Especial	100
18 noviembre	Liceo Yásica Arriba	249
2 diciembre	Liga Deportiva de Villa Progreso	220
2017	8	1,362
2016	6	847

En la Escuela de Educación Especial se contó con una matrícula de **90 a 104** estudiantes en todo el año escolar, de los cuales el **40%** corresponde al nivel inicial, el **47%** a primaria y el **13%** al nivel de pre-vocacional. Adicionalmente se registra la atención promediada de **355** menores de 0-6 años de edad, en Estimulación Temprana, de los cuales el **27%** fue de nuevo ingreso, facilitándose **8,593** terapias integrales.

En los servicios ambulatorios se contó con **58** usuarios. Mientras que en Terapia de Aprendizaje se trabajó en promedio con **199** estudiantes procedentes del sistema regular de enseñanza, con edades entre 6 y 16 años, quienes recibieron **3,692** sesiones pedagógicas. Se realizaron **154** evaluaciones pedagógicas para determinar el grado de aprendizaje y rendimiento escolar.

Durante el 2017, la Filial de Puerto Plata facilitó **35** servicios formativos, ocupacionales y laborales. Un total de **19** candidatos mejoraron sus competencias formativas, de los cuales **8** egresados de la Escuela de Educación Especial, se integraron en los Talleres de Artesanía y Alfarería; mientras **11** candidatos recibieron entrenamiento en emprendurismo con que cuenta la Filial.

Un total de **siete (7)** candidatos fueron integrados a una actividad productiva y laboral; seis de los cuales fueron apoyados con facilidades de préstamos de Banca Solidaria, incluyéndose dos reenganches, para la comercialización de





productos de belleza (2), de limpieza (1), y ventas de ropa interior (2). También se realizó dotación de paleta surtida a uno de los candidatos.

Se facilitaron **19,180** asistencias sociales a pacientes de escasos recursos, de las cuales el **39%** fueron exoneraciones de servicios, un **60%** parciales y un **40%** totales. Asimismo, **196** pacientes fueron beneficiados con aditamentos para mejorar su calidad de vida y promover su independencia, **104** con sillas de ruedas y **92**, con otros efectos, tales como muletas, andadores.

La Filial de Puerto Plata, continuó recibiendo el servicio voluntario de diferentes especialistas, consultas semanales en Fisiatría por el Dr. Bayardo Gómez y las consultas del Dr. William Redondo Galán, Cirujano, Traumatólogo, ambas por más de 20 años. Consultas y una cirugía por Ortopeda, Dr. Carlos Rodríguez, Especialista de Espalda. De Neuróloga internista, Dra. Dioma Corporán, asignada un Día a la semana por la Dirección Provincial de Salud; así como las consultas de la Dra. Wendy Esther Reyes, Ortopedia y Traumatología.

Por su parte la Filial ofrece sus servicios voluntarios al Hospital Ricardo Limardo para pacientes hospitalizados que requieren atenciones fisiátricas y terapéuticas, en tal sentido se facilitó atención directa a **47** pacientes.

Las actividades docentes y extracurriculares organizadas por la Escuela de Educación Especial, están focalizadas en el valor del Mes, en enero, reforzar valores cívicos con el acto conmemorativo del natalicio de Juan Pablo Duarte, encuentro deportivo y cultural junto a la Filial San Francisco

de Macorís. En febrero, Mes de la Patria, se realizaron celebraciones del día del Amor y la Amistad, del Estudiante, acto por la Independencia Nacional, natalicio de Mella y Día de la Bandera, también estudiantes de la Escuela participaron en carnaval infantil municipal y en la celebración carnaval escolar.

En marzo, Mes del teatro escolar, se realizó Encuentro deportivo y cultural, visita al Altar de la Patria y Zoológico, socialización sobre el Día de la mujer, celebración del Día del Síndrome de Down con Charla y bienvenida a la Primavera. En abril Mes de la Prevención del abuso infantil, se promovió la campaña de concienciación sobre el Autismo, se impartieron charlas sobre estrategias para trabajar niños con esta condición (padres y maestros), Día Panamericano y del Libro. En mayo Mes de las madres, la Escuela tuvo participación encuentro deportivo y cultural en San Cristóbal, realizó paseo parque acuático Ocean World, la celebración del Día de las Madres y entrega de manualidades.

En junio, Mes del esfuerzo y dedicación, se realizó reconocimiento a la excelencia magisterial, participación de estudiantes en el Campamento de Verano 2017 y entrega de Informe de rendimiento final. En septiembre, Mes de la disciplina, las actividades realizadas fueron adaptación y socialización y tertulia sobre el Día Nacional de la Biblia.

En octubre, Mes de la Canción, charlas para padres del nivel inicial sobre la importancia de la alimentación, la celebración del Día del Encuentro de Culturas, visita al puerto Turístico Amber Cove; La Filial fue sede del Encuentro Cultural y deportivo celebrado entre las Escuelas de la ADR. Charla



sobre el buen uso del jabón y el papel de baño (Pro familia), celebración del Día de la Alimentación y operativo odontológico (Clínica Sonrisas).

En noviembre, Mes de la Familia y el buen trato, se realizó celebración del Día del Deporte, actividad recreativa pre vocacional y formación laboral, charla para padres sobre Terapia de Lenguaje y seguimiento plan casero también, el rol de la familia. En diciembre, Mes de la Convivencia Armónica, la celebración sobre día de la Discapacidad, encuentro cultural y deportivo en Santo Domingo, entrega de informes finales y manualidades y la celebración del Día del Niño.

Entre las actividades realizadas con motivo al Mes de la Rehabilitación y por el aniversario de la Filial, se citan dos Misas de Acción de Gracias, en la Catedral San Felipe Apóstol, la Asamblea Anual, así como la Campaña de donación escolar y la presentación del show humorístico de Raymond y Miguel y de la Orquesta de Ray Junior. La Filial fue sede del encuentro de varias organizaciones de la provincia con la institución Visión Mundial para la presentación de las conclusiones a las que se arribó en los encuentros del año anterior.



2017	ADR-Puerto Plata Charlas/Temas	Lugar	Participantes
Mayo	Higiene postural e hidratación	Escuela Isabel Meyreles, en el Cupey	155
Junio		Escuela Oscar Sosa En Maimón	152
Septiembre	Servicios de ADR y medidas preventiva de diabetes, hipertensión e higiene postural. Higiene postural y el uso correcto de la mochila como prevención de Escoliosis	Escuela de Familias Progresando con Solidaridad, Ensanche Miramar	300
		Centro Educativo Bautista Pablo Siebenmann	300
		Escuela Juana Caraballo	255
		Escuela San Marcos	228
		Centro Educativo Bautista Pablo Siebenmann	260
		Politécnico Gregorio Urbano Gilbert (La Reforma)	540
		Escuela El Manguito	130
		Escuela Centro Educativo Eduardo Brito	50
		Escuela Crecencio Castaño, Yasica	210
		Liceo Yasica Arriba	300
		Escuela de Familias Progresando con Solidaridad	270
		Centro Educativo George Arzeno Brugal (Fe y Alegría)	230
		Centro María Mercedes Meyreles-Muñoz	200
Octubre		Centro Educativo Profesor Juan Bosch.	542
		Centro Educativo Profesor Rommel Cruz de León, el Javillar	316
Total		17	4,438

Como parte de las jornadas de integración la celebración Día del Maestro con pasadía en una piscina en Imbert.

Entre las actividades de captación de recursos se organizó el Show Artístico Humorístico Raymond y Miguel, así como también la exposición de fotos marinas. Se implementó la campaña de sobrecitos escolares, se realizó la venta de boletos, se resaltan las aportaciones recibidas de Hormigones del Atlántico, la Compañía de Electricidad de Puerto Plata, del Ayuntamiento, del Atlántico Fútbol Club, entre otros aportes de socios y colaboradores.

Se resaltan además, las aportaciones en especie, tales como aire acondicionado donado por la Presidenta Ad Vitan de la Filial; medicamentos del laboratorio Rangel y Dr. Milton Moronta, así como del colaborador Jorge Luis Brugal; sillas de ruedas donadas por la Fundación Contra El Hambre y por el colaborador Jesús Burgos. Se recibieron equipos terapéuticos facilitados por la colaboradora Nastia Guzmán; sábanas y toallas del Hotel Life Style; la donación de juguetes para la fiesta de navidad de niños del programa de Educación Especial por parte de Timberland. Así como del regidor Félix Castillo que también realizó entrega de juguetes.

La Filial de Puerto Plata organizó **17** charlas en centros educativos y de la comunidad, en las cuales se contó con **4,438** participantes.



Proyecciones Puerto Plata 2018

- Consolidar el crecimiento y mejoramiento de la Escuela de Educación Especial, para lo cual se requiere lograr la adecuación y remozamiento de la propiedad adquirida.
- Programar el inicio de nuevos servicios tales como: Audiometría, Radiología y Terapia Familiar, las Clínicas Especializadas. Así como el Programa preventivo para un envejecimiento sano: Terapia Recreativa.
- Incrementar el flujo y atención de usuarios en los diferentes servicios, a través de operativos, charlas promocionales y educativas.
- Optimizar los diferentes servicios de las áreas técnicas y operativas en toda la Filial, mediante la renovación de equipos.
- Incrementar la captación de recursos, para seguir realizando mejoras en los servicios. Esto se logrará reclutando más socios y realizando actividades diversas.
- Dar seguimiento a la campaña: Caminemos Juntos Hacia un entorno Accesible, con la intención de que las personas con capacidades distintas tengan acceso a los servicios y se integren más activamente a las actividades de la vida cotidiana.
- Realizar operativos médicos y psicopedagógicos.
- Incentivar la formación académica especializada del personal.
- Habilitar un espacio para la exhibición y venta de las piezas artesanales elaboradas por alumnos de Formación Laboral.
- Crear una red de apoyo empresarial con el fin de incrementar la inserción laboral de las personas con discapacidad.

Luperón



El año 2017 reviste de especial significado para la comunidad de Luperón y la Filial de Puerto Plata, ya que se materializó el resultado de varios años de esfuerzos del Consejo de Gestión, para lograr la prestación de servicios directamente en el municipio, a través del establecimiento de un Centro de Rehabilitación, iniciándose los servicios el 31 de marzo del 2017.

Durante todo el año, se ofrecieron **2,276** servicios en las especialidades de consultas de Fisiatría, Psicología y Terapia Física, como parte de la cartera de servicios priorizada en el interés de ofrecer mayores facilidades, para que las personas que demandan los servicios de rehabilitación sean atendidas lo más próximo a su lugar de residencia.

La adecuación, el equipamiento y dotación de mobiliario básico para iniciar servicios en el Centro Luperón, conllevó a una inversión de RD\$1.5 millones, tomando en consideración que se recibió el donativo de equipos de las Pymes Japonesas, y las aportaciones de equipos realizadas por la Filial de Puerto Plata.

Se facilitaron **2,108** asistencias sociales de las cuales el **89.7%** correspondió a exoneraciones de servicios a pacientes de escasos recursos. Se implementó Campaña de Vacunación, dirigidas a usuarios de los servicios y personal del Centro.

Desde el Centro de Luperón se organizaron dos jornadas promocionales de los servicios y de cuidados preventivos,

2017	ADR-Luperón Charlas/Temas	Lugar	Participantes
Octubre	Servicios de ADR y medidas preventivas de diabetes, hipertensión e higiene postural	Escuela de Familias de Progresando con Solidaridad	80
Noviembre		Centro Educativo Pedro Alejandrino Pina municipio de Luperón	325
Total		2	405



contándose con **405** participantes. Así como la jornada de terapia recreativa con pacientes, familiares y colaboradores de la Filial.

Se realizó un encuentro en el parque General Gregorio Luperón, que contó con una nutrida representación local, para conmemorar el Día de la Dicapacidad.

El personal del Centro de Luperón, participó en taller sobre Servicio al Cliente impartido por el INFOTEP, también terapeutas participaron en las jornadas de capacitación con los terapeutas de Dallas.

Para el año 2017 la filial contó con **29** socios, de los cuales **19** son activos y **10** colaboradores.

Se facilitaron **171** consultas gratuitas en tres operativos realizados en centros educativos y en la Filial.

2017	Operativos Luperón	Atenciones
6 de mayo	Centro Educativo Padre Boil, Villa Isabela	96
19 de agosto	Centro Educativo Natividad Débora	66
4 de noviembre	Operativo Terapia del Lenguaje	9
2017	3	171
2016	1	252

Proyecciones Luperón 2018

- Iniciar los servicios de Terapia Ocupacional y aumentar la frecuencia en la oferta de servicios de Psicología.
- Aumentar la cobertura de servicios, para lo cual se continuará en la comunidad con el desarrollo de operativos médicos y con un rol educador mediante charlas y jornadas promocionales.
- Completar los requerimientos para el funcionamiento del sistema tecnológico.
- Incrementar la captación de recursos, para seguir realizando mejoras en los servicios. Esto se logrará reclutando más socios y realizando actividades diversas.
- Incentivar la formación académica especializada del personal.

Salcedo



La Filial de Salcedo facilitó **24,535** servicios durante el 2017, para un significativo aumento de un **46.4%**, generalizado en todos los servicios y en igual proporción aumentó la atención de pacientes en condiciones de nuevo ingreso, a partir de la oferta diaria de las consultas especializadas de Fisiatría.

Se iniciaron las consultas de Neurología Pediátrica y la Terapia Grupal en Geriatría, en modalidades recreativas en terapia física y ocupacional, con los adultos mayores de la Casa de la Tercera Edad, mejorando su desempeño en actividades del diario vivir.

Se facilitaron **1,158** atenciones gratuitas en **siete** operativos organizados, cinco en centros educativos y dos en Unidades de Atención Primaria, donde además de las consultas y evaluaciones se realizaron donación de medicamentos, aditamentos y efectos ortopédicos.

Se realizaron **256** evaluaciones de desarrollo a menores que ingresaron a Intervención Temprana, a quienes se les facilitaron **2,451** terapias integrales.

Como parte de las actividades conmemorativas del Mes de Rehabilitación, en marzo del año 2017 se dejaron inauguradas las nuevas instalaciones, con más espacio y mejores condiciones para la prestación de servicios. También se celebró Eucaristía de Acción de Gracias por el onceavo aniversario de la Filial.

2017	Operativos Salcedo	Atenciones
11 febrero	Escuela Prof. Ana Luisa de la Cruz, Corozal, Tenares. Con apoyo del Club de Leones de Salcedo	181
6 mayo	UNAP Ojo de Agua	206
8 julio	Escuela Federico Augusto González, Villa Tapia; con la colaboración de ADR-San Francisco de Macorís	149
29 julio	Escuela Prof. Anselmo López de Monte Llano	201
1 septiembre	UNAP EL Rancho	81
21 octubre	Escuela Básica Villa Amaro, San Lorenzo	282
8 noviembre	Escuela Primaria Los Pomos	58
2017	7	1,158
2016	6	404

La edificación fue gestionada en coordinación con la Unidad de Salud Mental Comunitaria, contándose con el apoyo de la Presidencia de la República, así como de varios Ministerios, programas y empresas, cuyas aportaciones fueron motivadas y canalizadas por intermediación del Dr. Jaime David Fernández Mirabal.

Se formalizó Convenio con el CAFI Centro, Salcedo para la evaluación y prestación de servicios. Asimismo, se realizó compartir en el Mes de mayo por el Día de las Madres. Se acompañó al Patronato Contra el Cáncer en su caminata anual promoviendo la inclusión con material promocional alusivos.

La Filial inició el Proyecto Salcedo sin Barreras con la construcción y adaptación de las instalaciones del Hogar de Ancianos Padre Noel, Villa Tapia; realizándose la construcción de rampa y modificación del baño para adaptarlo a las necesidades de adultos mayores con discapacidad residentes en el hogar.

En el interés de apoyar la integración y la inclusión se organizó el primer encuentro deportivo, social y cultural con la interactiva participación de los clubes DOMSSIR desde Santo Domingo, Rotaract, León y la Reforma Carcelaria.

Un total de **10,362** asistencias sociales fueron concedidas durante el pasado año 2017, triplicándose la cobertura y alcance respecto al año 2016.

Con el propósito de recaudar fondos para la dotación de nuevos equipos para el área de Terapia Física se organizó la jornada de venta de Flores y Dulces por Rehabilitación, gracias al apoyo de distintos jardines de la zona y de fabricantes





de dulces, contándose con una nutrida asistencia, durante dos días se realizó la venta de flores, orquídeas, rosas, abono orgánico, dulces tradicionales y de fina elaboración, helados, pasteles y otros postres en un cálido ambiente familiar.

La Filial de Salcedo realizó media tour a para promover los servicios y actividades, resaltándose el respaldo de los medios: Sobre La Mesa, Tu mejor Mañana, Noche Informativa y La Kalle 96.3.

Se implementó programa de charlas y jornadas educativas con Juntas de Vecinos y Red Social Comunitarias, quienes también apoyaron la organización de operativos.

Se realizaron **cinco** charlas, contándose con **218** participantes.



Proyecciones Salcedo 2018

- Iniciar los servicios de Inserción y Formación laboral en marzo 2018, así como los de Intervención Temprana, tan pronto se concluya la contratación personal.
- Iniciar las actividades con el equipo local de basquetbol en sillas de ruedas con motivo de promover la inclusión deportiva
- Realizar 10 Operativos médicos en toda la provincia incluyendo días de consultas en diferentes instituciones públicas y privadas
- Impulsar el proyecto Salcedo sin Barreras, motivando el apoyo de la Sala Capitular de los tres Municipios de la Provincia, Salcedo, Tenares y Villa Tapia.
- Implementar campaña promocional, continuando las Visitas a los diferentes medios de comunicación, promoviendo los servicios y la inclusión social y laboral en toda la provincia.
- Continuar el desarrollo de charlas preventivas de accidentes laborales, de tránsito, de cuidado de la espalda y sobre la importancia de los servicios.
- Formalizar acuerdos y relaciones interinstitucionales con La casa de la tercera Edad, asilo de ancianos y el Centro de Atención a la Diversidad.

ADR-Salcedo 2017	Charlas	Lugar	Participantes
Marzo	Uso adecuado de la mochila	Liceo científico Dr. Miguel Canela Lázaro	114
Abril	Servicios de Rehabilitación y Terapia Recreativa	Casa de la Tercera Edad	33
Junio	Ergonomía en el trabajo	Edificios públicos Villa Tapia	28
Septiembre	Terapia Geriátrica Recreativa	Edificios públicos Tenares	32
		Asilo de Ancianos Padre Noel	11
Total		5	218

Sánchez



2017	Operativos Sánchez	Atenciones
3 junio	Centro Educativo Daniela Ondina Graciano, de Las Galeras.	274
22 julio	Iglesia de Dios Central de Sánchez.	142
30 septiembre	Escuela Prof. José Johnson Kelly y en la Iglesia Cristiana San Pedro, Monte Rojo	524
21 octubre	Iglesia de Dios El Aguacate del Yuna	258
16 y 17 de noviembre	Operativo Psicopedagógico en la Filial	165
2017	5	1,363
2016	2	601



La Filial de Sánchez facilitó **23,058** servicios para un aumento significativo de un **33.4%**, generalizado en casi todos los servicios.

Durante el año 2017 se iniciaron las modalidades terapéuticas de Escuela de Espalda, Terapia Recreativa y Geriátrica.

Se habilitó el área de Terapia Ocupacional Pediátrica, para ser aprovechada en atención de menores y jóvenes en edades de 6 años en adelante, ambientando un espacio para la continuidad a las terapias integrales que se ofrecen desde Intervención Temprana a menores de 5 años.

Se facilitaron **1,363** consultas gratuitas en **cinco** operativos realizados en centros educativos, iglesias; en el cual se entregaron medicamentos y aditamentos ortopédicos, parte de los cuales fueron donados por colaboradores de la Filial para apoyar los programas de asistencia social.

Como parte de las iniciativas de inclusión la Filial de Sánchez, realizó contratación de empleado con discapacidad física en el área de seguros.

La Filial de Sánchez formalizó acuerdo con la Escuela de Educación Especial Mamá Elva, del municipio de Santa Bárbara de Samaná, en el cual se compromete a evaluar, ofrecer atención y dar seguimiento a **21** estudiantes de la Escuela, que pertenecen a la Fundación Aldea de la Paz.

El Club Rotario de Sánchez entregó un importante donativo de materiales y juegos didácticos para el área de intervención temprana de la Filial, agradeciéndose la solidaridad y respaldo, al organizar además, una actividad benéfica sobre la importancia de las terapias integrales para niños. También esta área fue reforzada con donativo de sanchera ausente y de una usuaria de los servicios de intervención.

El desfile “Noche de Moda Solidaria” celebrado en Las Terreras, en donde los diseñadores Tony Boga, Eddy Rambaldy, Benito Antonio y Geovanny de los Santos presentaron sus colecciones primavera-verano fue realizado a beneficio de la Filial de Sánchez y el movimiento Samaná Merece Más. También el comunicador, Delvis Santos entregó a la Junta Directiva de la Filial, dos chacabanas del afamado diseñador Tony Boga, como donativo y en cumplimiento del compromiso asumido por ambos durante el desfile.

Con motivo del Mes aniversario de la Filial, profesionales participaron en el programa radial El poder del Evangelio, con el tema Conozca nuestros Servicios, orientando así de las facilidades que se ofrecen a las personas con discapacidad atendidas.

Con la entrega de dulces y emotivas felicitaciones, la Filial celebró el Día del Amor y la Amistad a todos sus usuarios. De igual manera, por séptima ocasión la Filial de Sánchez



celebró la jornada Tarde Alegre, para agasajar a niños que asisten a los servicios, con dulces, regalos, música, concursos y sorpresas preparadas especialmente para ellos.

Durante el 2017 se facilitaron **2,715** asistencias sociales, de las cuales el **69%** correspondió a exoneraciones de servicios; así como **81** aditamentos ortopédicos entregados. El equipo de Trabajo Social realizó visitas en la comunidad de Los Corrales, en las cuales se entregaron dos sillas de ruedas y alimentos fortificados. Se les realizaron entrega de un presente con motivo al Día del Amor y la Amistad a 20 colaboradores de la filial que mensualmente realizan sus aportes.

Se iniciaron las acciones de capacitación continua a colaboradores de la Filial, con jornadas sobre atención al cliente, que se enmarcan en el acuerdo entre ADR Sánchez y el INFOTEP para mejoras en la calidad del servicio.

La Filial de Sánchez organizó diez y nueve (**19**) charlas educativas sobre la promoción de los servicios, los beneficios de las terapias integrales, entre otros temas de interés; las mismas se realizaron en centros educativos, de salud, iglesias, ayuntamiento, así como también en la Sala de Espera de la Filial, contándose con **602** participantes.

Con el objetivo dar seguimiento a algunos pacientes que habían abandonado sus terapias, la Filial de Sánchez, realizó varias visitas domiciliarias en la comunidad del Majagual, en las cuales procedieron a conversar con estos y sus familiares, a la vez que les motivaron sobre la importancia de reintegrarse nuevamente a su ciclo de terapias asignadas.

Se organizó jornada de Inclusión Social y Deportiva donde el Ayuntamiento, declaró como Visitantes Distinguidos al Club Dominicano Sobre Sillas de Ruedas, quienes compitieron con el equipo mixto conformado por atletas de la Asociación de Sancheros Ausentes y Los Verdugos.

Se realizó encuentro con Alex García, alcalde de Las Terrenas, realizándose recorrido por los diferentes servicios de la Filial en el interés de aunar esfuerzos para coordinar el referimiento de pacientes, además de gestionar donaciones de aditamentos ortopédicos que puedan ser entregadas en operativos comunitarios organizados de forma conjunta.

ADR-Sánchez 2017	Charla/Tema	Lugar	Participantes
Enero	Violencia emocional	Sala de espera Filial	40
Febrero	Rol de la Terapia Ocupacional	Escuela Juana Maloon	6 Maestros
Mayo	Conociendo los servicios	Ayuntamiento de las Galeras	30
	Mujeres Emprendedoras	Sala de espera Filial	56
	Importancia de la Terapia Geriátrica		20
Julio	El Rol del padre en la familia		58
Julio		Iglesia La Senda Antigua	40
		Iglesia El Nazareno, Altamira	30
Agosto	Beneficios de las Terapias Integrales	Iglesia Casa de Dios	30
		UNAP	20
		Hospital Alberto Gautreaux	15
			23
Septiembre	Desarrollo en los niños de 0 a 5 años	Sala de espera Filial	43
	Rol de los padres ante una discapacidad		37
	Beneficios de las Terapias integrales	Iglesia de Dios 3ra.	40
Octubre	Importancia de realizar ejercicios en casa	Salón Escuela de Espalda Filial	15
	El cumplimiento de los horarios de atención	Sala de espera Filial	57
Noviembre	Beneficios de las modalidades terapéuticas y la Escuela de Espalda	Salón de Escuela de Espalda Filial	12
Diciembre	Día de la Discapacidad	Sala de espera Filial	30
Total		19	602

La Filial de Sánchez organizó una pasarela de moda por la inclusión, donde personalidades de la localidad e invitados especiales acompañaron a niños y adultos con discapacidad a modelar; al motivar al amor y la solidaridad. **Desfile moda por la inclusión**, llevando un mensaje de solidaridad incluir está de moda, recreando modelos de Inclusión: deportiva, social, educativa, laboral y la sensibilización ecológica, se presentaron videos cortos, con los cuales se da inicio al desfile por los diferentes renglones de inclusión, con testimonios vivos de usuarios y especialmente personas que han mejorado su condición luego de la atención, tratamientos y terapias.

Se modelaron impactantes diseños ecológicos creados por la auxiliar de Terapia del Lenguaje, aprovechándose material reciclado: vasos, tapitas, fundas, sacos, conos, papel de baños, periódicos, entre otros.



Proyecciones Sánchez 2018

- Mejorar la cobertura de atención iniciando las consultas de Ortopedia, Pediatría y Terapia de Aprendizaje.
- Ampliar los servicios, logrando adquirir el terreno contiguo a la Filial.
- Lograr la inclusión de los servicios de odontología en la cobertura de ARS.
- Conformar el equipo de básquetbol en Sillas de ruedas.



San Francisco de Macorís



Durante el 2017 la ADR en San Francisco de Macorís, facilitó **57,325** servicios, ocupando el cuarto lugar en volumen de servicios a nivel nacional. La atención de personas en condiciones de nuevo ingreso aumentó en un **8.4%**, correspondiéndole el tercer puesto en la atención de nuevos usuarios a nivel nacional.

Se resalta el incremento en los servicios de Ortopedia, Estimulación Temprana y Terapia de Aprendizaje.

Se iniciaron los servicios de **Rayos X**, realizándose **305** estudios de imágenes, lo que viene a fortalecer los procesos de evaluación y diagnóstico. También durante el 2017, se logró el establecimiento y arranque del Programa de Formación e Inserción Laboral, asegurando así la integralidad de las atenciones en los diferentes procesos de rehabilitación funcional, habilitación educativa e inserción laboral.

Se facilitaron **1,266** atenciones gratuitas en **cinco** operativos realizados en centros educativos y de atención primaria. Se resalta la coordinación realizada en jornadas realizadas en Unidades de Atención Ambulatorias, consolidadas como operativos.

2017	Operativos San Francisco de Macorís	Atenciones
4 marzo	Centro Educativo Aguayo	293
3 junio	Escuela Rafael Eduardo Valerio, El Cercado	240
4/5/6/7/11/12/18/19/25 septiembre	UNAP: La Peña, Las Guázumas, Guiza, Hermanas Mirabal, Ens. Espinola, San Vicente de Paúl, Cristo Rey, La Yaguiza, en ASODIFIMO; Santa Ana y 27 de Febrero	266
Del 2 al 12 de octubre	UNAP: Las Colinas, Ventura Grullón, Los Rielitos, Vista al Valle, Los Bomberos, Gregorio Luperón	162
25 noviembre	Liceo Manuel María Castillo, con el apoyo del Club Gregorio Luperón	305
2017	5	1,266
2016	4	261

Se facilitaron **12,655** asistencias sociales correspondiendo el **57%** a exoneraciones de servicios, significando esto un incremento de un **44.7%** respecto al 2016. Se realizó la entrega de donaciones a familias del Barrio Azul, afectadas por las inundaciones de noviembre-diciembre 2016, consistente en mosquiteros, ropa, zapatos, sillas de ruedas, entre otras. Con el apoyo y coordinación del departamento de Trabajo Social de la Sede.

En la Escuela de Educación Especial se matricularon **67** estudiantes, el **28.5%** de inicial y el **71.5%** de primaria. En Intervención Temprana se evaluaron **71** menores, quienes recibieron **1,475** terapias integrales. También se reporta el ingreso de **57** estudiantes escolarizados del sistema regular de enseñanza, quienes recibieron **1,380** sesiones pedagógicas.



Durante el 2017, la Filial de San Francisco de Macorís facilitó **80** servicios evaluativos, formativos y laborales; resaltándose las iniciativas de formación de **42** candidatos, **35** en comunidad y cinco en entrenamientos de ciclo cortos y dos mediante la novedosa modalidad de pasantías.

Se logró la inclusión laboral de tres candidatos, uno contratado en una librería local, en el área de Mantenimiento del centro, así como una integración productiva, mediante el establecimiento de un Colmado.

ADR-San Francisco de Macorís	Candidatos	
Adiestramiento en comunidad	35	
Bisutería	2	
Auxiliar farmacias	1	
Fabricación productos químicos	1	
Peluquería	2	
Decoración navideña	6	
Impuestos sobre la renta	2	
Hábitos efectividad	21	
Entrenamientos	5	
Atención al usuario	5	
Pasantías	2	
Auxiliar hidroterapia	1	
Auto-adorno	1	



Durante el 2017 se organizaron **26** jornadas educativas y de promoción de los servicios, en las cuales se registran **1,387** participantes, las mismas fueron realizadas en centros educativos dirigidas a estudiantes y docentes; a familiares de estudiantes de la Escuela Especial de la Filial, así como a usuarios de los servicios.



ADR: San Francisco Charlas/Temas	Lugar	Participantes
Prevención de Escoliosis	Colegio Altagracia	65
Higiene postural	Asociación Duarte	46
Uso correcto de la mochila	Escuela Eugenio C. Almánzar	95
	Escuela La Yaguiza	75
	Escuela del Cercado	126
	Escuela Santa Ana	96
Importancia de los servicios de Terapia Física y Ocupacional, motivando estas especialidades como carreras universitarias.	Politécnico Vicente Aquilino	320
	Liceo La Yaguiza	35
Aprovechamiento de medios tecnológicos en la enseñanza y uso de los niños	Escuela de Padres Escuela ADR	35
Intercambio sobre desempeño de los estudiantes		37
Prevención del Abuso Infantil		26
Manejo conductual		35
La buena nutrición en los niños		22
Importancia de las terapias en niños	Filial San Francisco	25
Que es un accidente		27
Importancia de una actitud positiva		26
El valor de la mujer		30
La amistad y su valor		32
Derechos de las personas con Discapacidad		58
Cobertura de los seguros médicos	Terapia Física de Niños Filial	28
Importancia de los servicios de Terapia Ocupacional	Sala de Espera Filial	27
Beneficio de los servicios de Fisioterapia		30
La autoestima		20
Metas para el nuevo año		23
Prevención de violencia intrafamiliar		25
Comunicación Efectiva		23
Total		26



En el año 2017 se plantearon diversos propósitos para mejorar la calidad e integralidad de las atenciones, incluyéndose las coordinaciones necesarias para facilitar servicios de Fisiatría, Terapia Ocupacional, a estudiantes que así lo demanden, el establecimiento del nivel pre-vocacional, el aumento de la población escolar y ambulatoria. Además de la Formación del Comité de Padres-Madres y la Escuela de Familias, cuyos trabajos se iniciaron con el tema manejo de conducta en el hogar.

El calendario docente incluyó las actividades propias del currículo escolar, trabajando con los valores del respeto y la colaboración en el Mes de enero, así como la organización del VI Encuentro Nacional de Escuelas de Educación Especial de la ADR, como medio de propiciar espacios de convivencia y recreación entre estudiantes y docentes.

En febrero, el valor del Mes tuvo como propósito enseñar el respeto a nuestros símbolos patrios, la importancia del amor para fomentar la amistad entre ellos. Se impartió charla sobre El valor de la Amistad, culminando con un intercambio de regalos y dulces. Se realizó la Fiesta de Carnaval con la participación de padres y alumnos. Así como la charla Uso de la Tecnología en los niños/as.

El valor de marzo, fue reconocer la importancia de los servicios que ofrece la Escuela, para lo cual se realizó visita a la Escuela de Educación Especial, Filial Santiago, participando en el evento Pequeño Carnaval, también se realizó una visita al Monumento de los Héroes de la Restauración. Se organizó fiesta con motivo del Día de la Rehabilitación". Se impartió charla sobre "Nutrición en los niños/as de condición especial".

En abril, se trabajó la autoestima para prevenir el abuso en menores. Así como dotar de herramientas a los padres para prevenir el abuso infantil en sus hijos. La presentación de una película cristiana para reflexionar sobre su contenido, con motivo de la Semana Santa. La Charla de Prevención de Abuso Infantil y la jornada Recreativa, con el Tío Radhamés y su muñeco Pepe, con motivo de los Derechos de la Niñez, en el Mes de la prevención del abuso infantil.

En mayo, se recrearon acciones para fomentar un espacio de reconocimiento para las madres que llevan una gran responsabilidad sobre sus hombros, siendo madres especiales. Participación de delegación de estudiantes en Encuentro Deportivo y Cultural de Escuelas de ADR, celebrado en la Escuela de San Cristóbal. Taller para facilitadores del Campamento de Verano 2017 de ADR. Se organizó celebración del Día de las Madres y de los Padres, junto a estudiantes y personal.

En junio, las actividades se enfocaron en el medio ambiente y el cuidado de la tierra. Así como en reconocer la labor inigualable que realizan los maestros en sus respectivas áreas. Se realizó visita al Río Jaya con el propósito de sensibilizar sobre la importancia de preservar nuestros ríos. La fiesta con motivo del cierre del año escolar 2017, incluyó baño de piscina, manguera y brindis de pizza, refrescos, palomitas y golosinas. Delegación de estudiantes participaron activamente en el Campamento de Verano 2017 en Jarabacoa. Se organizó el encuentro con todos los padres/madres para culminar con mucho éxito nuestra Escuela de padres y cerrar el año escolar. También fueron reconocidas las madres más participativas. Se realizó la celebración del Día del Maestro en Rancho Don Lulú.

En julio se inició el proceso de re-inscripción de los estudiantes activos e inscripción de los candidatos para ingresar a la EEE; la limpieza y pintura del centro, habilitación de las diferentes áreas y acondicionamiento de la nueva área de Terapia Ocupacional.

En agosto, se da inicio al año escolar 2017-2018, con globos, música y golosinas, para propiciar un ambiente agradable y acogedor para el recibimiento de los alumnos en el nuevo año escolar.

En septiembre, el valor a trabajar es la tolerancia para fomentar una cultura de paz. Se realizó desfile en el Parque Juan de Dios Ventura Simó, con pancartas y canciones alusivas a la paz del mundo, donde se soltaron globos blancos, símbolo de paz. Se organizó la primera reunión de padres y madres con el propósito de iniciar la Escuela de Padres.

En octubre, el propósito fue resaltar la historia de la institución y sus servicios a nivel nacional. Se realizó visita al hogar de ancianos con estudiantes de la tarde, llevando algunas donaciones, música y alegría. Delegación de estudiantes que participaron en el Encuentro deportivo y cultural de las Escuelas Especiales, en la Filial Puerto Plata. Se impartió charla "Manejo de conducta en el hogar y Escuela de Padres.



El valor del Mes de noviembre, es crear un lazo entre la Escuela y la Familia, se realizó celebración del Día del Deporte con el patrocinio de la Facultad de Medicina de la UCNE. Se desarrolló Charla sobre la Disciplina y atención a la diversidad en la Escuela Modelo Gregorio Luperón. Se celebró la Mañana Divertida con los estudiantes egresados de la UCNE.

En diciembre, con el propósito: fomentar el amor a las tradiciones dominicanas y el tiempo de calidad de padres a hijos, se organizó Pasatarde Familiar con una kermés de dulces y aperitivos, organizada por el Comité de Padres, también como actividad pro-fondos para adquirir equipo de sonidos; Delegación de la Escuela participó en el Encuentro Deportivo y Cultural realizado en la Escuela de Santo Domingo. Se organizó encuentro navideño con Santa Claus, el compartir del personal de la escuela, con una comida-angelito en el restaurant El Patio.

La Filial recibió un valioso respaldo de la comunidad y del ámbito deportivo, con la realización del partido de exhibición entre las Águilas Cibaeñas y los Gigantes del Cibao, en beneficio de ADR-San Francisco de Macorís, siendo Rizek Cacao, la empresa oficial de los Gigantes del Cibao, quienes cedieron este juego.

Proyecciones San Francisco de Macorís 2018

- Aumentar la cobertura de prestación de servicios, así como lograr el inicio de las consulta de Pediatría y Nutrición.
- Extender el desarrollo de nuevos programas de atención, tales como: Vida Independiente, Terapias Geriátricas y Terapias Recreativas, entre otras.
- Lograr la colocación laboral de 20 personas con discapacidad, en las modalidades independientes y en empleos normalizados.
- Ampliar las alianzas estratégicas con instituciones de la comunidad.
- Aumentar el número de colaboradores activos, a través del Comité conformado, así como integrar un nuevo Comité de Damas Solidarias.
- Promover los servicios, programas, proyectos, campañas de prevención y carreras formativas especializadas en el área.
- Fomentar la motivación, capacitación y desarrollo del personal de la ADR.

Centro Nordeste

La ADR San Francisco de Macorís a través del Centro Nordeste ofreció **20,233** servicios, durante el 2017, consolidándose el nivel de atención a partir de su establecimiento en diciembre 2016. Se resalta la realización de **285** estudios de Electromiografía, constituyéndose en el primer centro del interior que realiza estos estudios de velocidad de conducción motora.

De los servicios facilitados el **9.6%** correspondió a consultas de Fisiatría, el **56.9%** a tratamientos de Terapia Física, el **25.9%** a Terapia Ocupacional, el **3.3%** a Terapia del Lenguaje, el **1.9%** a Psicología, el **1.4%** a estudios especializados, el **0.8%** a Estimulación Temprana y el **0.2%** a otros servicios.

Se amplió la cobertura y diversidad de la atención, con el inicio de los servicios de Terapia del Lenguaje, Psicología, Estimulación Temprana y las consultas de Neurología.

Se facilitaron **158** atenciones gratuitas en dos operativos realizados en coordinación con el INAPI, específicamente en el CAIPI, de Los Rieles.

2017	Operativos Nordeste	Atenciones
8 noviembre	Centro de Atención Integral a la Primera Infancia (CAIPI) Los Rieles	70
30 noviembre		88
Total 2017	2	158

Se facilitaron **2,694** asistencias sociales, de las cuales el **49.7%** corresponde a exoneraciones de servicios.

El Centro Nordeste organizó **16** jornadas educativas, en las cuales se contó con **950** participantes, las mismas fueron realizadas en centros educativos con la asistencia de estudiantes, docentes y familiares, como en las instalaciones del Centro, dirigidas a usuarios de los servicios y acompañantes.



Centro Nordeste Charlas/temas	Lugar	Participantes
Prevención de Escoliosis	Colegio Altagracia	65
Importancia de los servicios de Terapia Física y Ocupacional	Colegio San Vicente de Paúl	66
	Liceo Hernán José Sánchez, Aguayo	65
	Liceo Sur	45
El bulling y su abordaje	Escuela Padre Abel Aranda	135
Uso correcto de la mochila	Liceo Hernán José Sánchez, Aguayo	75
	Escuela Padre Brea	75
	Escuela Camila Henríquez Ureña, Genoví	85
	Colegio la Paz	160
Prevención del abuso infantil	Escuela Padre Abel Aranda	45
Importancia de la Terapia Ocupacional	Sala de espera	17
Nuestros servicios		20
Importancia del cuidado postural		24
Inclusión formativa y laboral		24
Importancia de la Terapia del Lenguaje		21
Qué es un ACV (Accidente Cerebro Vascular) e importancia de las terapias		28
Total		16

Proyecciones Centro Nordeste 2018

- Aumentar la cobertura en los servicios de Electromiografía, Fisiatría, Psicología y Terapia del Habla.
- Ampliar los niveles de atención en Estimulación Temprana y Pedagogía.
- Gestionar las señalizaciones peatonales del área.
- Integración de nuevo personal para el área de Terapia Física.
- Mantener la capacitación del personal y la promoción de los Servicios

Santiago



Durante el 2017 la Filial de Santiago ofreció **59,024** servicios, para un aumento de un **14.3%**, siendo relevante el incremento en servicios de Fisiatría, Terapia Ocupacional, del Lenguaje, Estimulación Temprana, el servicio Ambulatorio y Psicología.

La Filial ocupa el tercer lugar en el volumen de servicios. En el interés de fortalecer la evaluación y diagnóstico, así como la asistencia médica especializada, durante el 2017 se iniciaron las Consultas de Neurología.

Se facilitaron **663** atenciones gratuitas en **cinco** operativos realizados en centros y organizaciones de la comunidad.



2017	Operativos Santiago	Atenciones
29 abril	Escuela Primaria Flor del Campo, Licey	145
24 junio	Centro Ángeles de la Cultura de Cien Fuegos/Grupo de Zonas Francas (Estancias Infantiles)	228
19 agosto	Iglesia Santa Ana	85
2 septiembre	Estancias Infantiles Salud Segura, Módulo Pekin	180
30 septiembre	Albergue Cometa Esperanza	25
2017	5	663
2016	5	573



En la Escuela de Educación Especial se matricularon **161** estudiantes, el **7%** de inicial y el **75.5%** de primaria y el **17.5%** en pre-vocacional. En Intervención Temprana se evaluaron **165** menores, quienes recibieron **5,079** terapias integrales. También se reporta la atención de **626** estudiantes escolarizados del sistema regular de enseñanza, quienes recibieron **2,316** sesiones pedagógicas.

Un total de **14** egresados de la Escuela de Educación Especial, se integraron al Taller Ocupacional con que cuenta la Filial, el cual comprende el entrenamiento en manualidades y diferentes oficios.

Un total de **4,928** asistencias sociales fueron concedidas de las cuales el **87.7%** correspondieron a exoneraciones de servicios.

Se organizaron **seis** jornadas dirigidas a usuarios de los servicios, personal y familiares, contándose con **253** participantes.

ADR-Santiago Charlas/Temas	Lugar	Participantes
Diferencias entre Terapia Física y Ocupacional	ADR Santiago	44
Solaris Plus y pie diabético		32
Servicio de Psicología en ADR		37
Higiene postural		46
Terapia Física en niños menores de 6 años		56
Importancia de la Terapia Ocupacional		38
Total	6	253

Como parte de las actividades del programa de Educación Especial, conforme al plan docente y extracurricular, en enero, Mes de la Colaboración, se festejó el Día de los Reyes Magos, acto al natalicio de Juan Pablo Duarte y Encuentro deportivo, recreativo y cultural en San Francisco de Macorís. En febrero, Mes del Amor y la Amistad, se realizó paseo al Aeropuerto Internacional del Cibao para premiar al estudiante meritorio, acto y desfile del Día de la Bandera, así como diversas actividades por el Día de la Independencia Nacional.



En marzo, Mes de la Perseverancia, se realizó el desfile de comparsas, además un pasadía familiar. En abril el Mes de la Autoestima, se realizó visita al Museo Trampolín, también al Parque Zoológico, conmemoración del Día Mundial de la salud, celebración del Día de las Secretarías y exposición del Panamericano. En mayo, Mes de la Gratitude, se impartió una charla a los padres madres y/o tutores “conociendo a mi hijo”; delegación estudiantil a la Feria científica en ADR Santo Domingo y el campeonato de baloncesto. En junio, se promovió el valor de la prudencia en las actividades escolares, una delegación de estudiantes participó en el Campamento de Verano organizado por la Sede y se realizó celebración el Día del Maestro.

En agosto Mes de la Disciplina, se organizó Jornada Pedagógica, semana de ambientación y recibimiento de estudiantes; en septiembre Mes de la Disciplina, Celebración del Día de la Alfabetización, Internacional de la Paz y de la Biblia. En octubre, Mes de la Tolerancia, se celebró acto especial para recrear el encuentro de dos culturas; delegación de estudiantes y docentes participaron en el intercambio deportivo y recreativo celebrado en Puerto Plata, además de la celebración mundial de la alimentación. En noviembre, Mes del Amor a la Familia, se celebró jornada del deporte, salida a la Barranquita y el encendido del árbol navideño escolar. En diciembre mes de la alegría, se organizó la Velada Navideña, Día de la Discapacidad, así como participación en el Encuentro recreativo y cultural organizado en Santo Domingo.



Proyecciones Santiago 2018

- Dar continuidad a la adecuación y construcción de la nueva edificación para ampliar los servicios.
- Reordenamiento del Programa de Formación e Inserción Laboral.
- Ampliar la oferta de servicios de Fisiatría y mejorar la cobertura de Terapia del Lenguaje y de la población escolar.
- Iniciar servicios en las especialidades de Ortopedia y Pediatría.
- Formalizar el funcionamiento de la Clínica Especializada para personas con amputaciones.
- Avanzar en el establecimiento de una Unidad de Evaluación y Diagnóstico en Medicina de Rehabilitación con el inicio de servicios de Electromiografía y de Rayos X.

Sosúa



La Filial de Sosúa, durante el 2017 ofreció **8,159** servicios, para un ligero aumento de un **3.6%**, siendo significativo el aumento en la asistencia psicológica, las cuales se duplicaron.

Se facilitaron **1,142** atenciones gratuitas en **cinco** operativos realizados a nivel comunitario, resaltándose el respaldo recibido de las organizaciones que sirvieron de sede, así como de representantes locales y líderes.

2017	Operativos Sosúa	Atenciones
25 febrero	Parroquia San Juan Bautista, La Unión	208
22 abril	Maranata, organizado por la Familia Strauss	425
20 mayo	Centro Educativo Enriqueta Omler, Sabaneta de Yásica	137
24 junio	Iglesia Arca de Noé del sector Loma Bajita	231
2 septiembre	Liceo Bella Vista	141
2017	5	1,142
2016	6	888

Se concedieron un total de **1,545** asistencias sociales, de las cuales el **20%** fueron exoneraciones de servicios.

Durante el 2017, se realizaron adecuaciones a la planta física, que incluyeron la instalación de puertas corredizas para mayor privacidad en tratamientos de fisioterapia. También se realizó dotación de equipos y la climatización de este servicio y el de consulta de Fisiatría.

Como parte de las actividades del año se destaca el Encuentro con organizaciones de Base Comunitaria (OBC), en el interés de motivar el respaldo local en la organización de operativos y charlas, así como identificar y priorizar los lugares con mayores necesidades para fines de realizar estas jornadas de atención ambulatoria.



El personal de la Filial, participó en diversas jornadas de capacitación focalizadas en los servicios terapéuticos y en los de Psicología.

La Filial desarrolló **ocho** jornadas educativas, contándose con **224** participantes, las cuales fueron realizadas en centros educativos y juntas de vecinos, en el interés de promover los servicios y orientar sobre aspectos preventivos.

Charlas/Temas	Lugar	Participantes
Servicios de Rehabilitación	Junta de Vecinos de Villa Betania	18
Importancia de servicios terapéuticos y psicológicos	Junta de Vecinos Batey la Unión	15
Cómo identificar necesidades especiales en la niñez	Centro Comunitarios Los Charamicos	20
Rol de los padres en la educación de los hijos	Escuela Olivia Núñez	13
Importancia de la Psicología en la integración	Escuela Primaria de Loma Bajita	10
	Escuela nueva de Cangrejo	8
Cuidado de espalda	Liceo José Morel la Unión	50
La Autoestima en niños y niñas.	Escuela Gregorio Luperón, El Batey	90
Total	8	224



Proyecciones Sosúa 2018

- Iniciar los aprestos para la construcción de la edificación de la Filial de Sosúa, en terreno disponible.
- Apoyar el equipamiento protésico de personas con amputaciones y mantener el seguimiento e involucrar en acciones preventivas y testimoniales el grupo conformado.
- La programación de nuevos servicios, focalizados en Terapia Ocupacional, del Lenguaje y Escuela de Espalda, está sujeto a la consecución de espacio de mayor amplitud al local actual.
- Promover la Inserción Laboral de las personas con discapacidad.
- Aumentar las asistencias sociales y ayudas a usuarios de escasos recursos, a través del departamento de Trabajo Social. También ofrecer acompañamiento a usuarios y familiares, en la gestión para proveer el Seguro Nacional de Salud, a quienes califiquen.
- Continuar con los programas de orientación en centros educativos y diferentes instituciones a través del departamento de Psicología.
- Reforzar el desarrollo de actividades de recaudación de fondos incluyendo la realización de la tradicional Tarde de Té, Rifas, TeleRadioMaratón, así como captar nuevos colaboradores.
- Implementar programa de promoción y difusión con amplio alcance.

Valverde Mao



Durante el pasado año, se facilitó asistencia a directivos del Patronato Maeño de Rehabilitación, para viabilizar el proceso requerido en cumplimiento con la Ley 122-05 que regula las Asociaciones Sin Fines de Lucro, para concluir con la disolución, cese de funciones y la donación del patrimonio del referido Patronato, a la Asociación Dominicana de Rehabilitación, para que funcione como un centro afiliado conforme al esquema corporativo de la institución.

A partir de la certificación de disolución, emitida por la Procuraduría General de la República con fecha del 31 de enero 2017, se inició el proceso de evaluación del personal; así como también la determinación de los requerimientos para fortalecer y mejorar los servicios existentes.

También se iniciaron los aprestos para gestión del Registro de Nombre Comercial de la ONAPI a favor de la ADR, con fecha de expedición al 30 de agosto 2017 y la solicitud de habilitación, por las modalidades de cambio institucional correspondiente.

Durante el pasado año se realizaron 11 visitas de asistencia técnica y seguimiento a los asuntos en proceso.

Se conformó el Comité Gestor, integrado por directivos y colaboradores del Patronato, con quienes se coordinaron las acciones e iniciativas.

Se iniciaron los servicios conforme a protocolos de atención de la ADR, a partir del 2 de enero 2018, asimilándose en el nuevo centro, un total de **once (11)** colaboradores cuyos contratos se iniciaron con el nuevo esquema institucional.

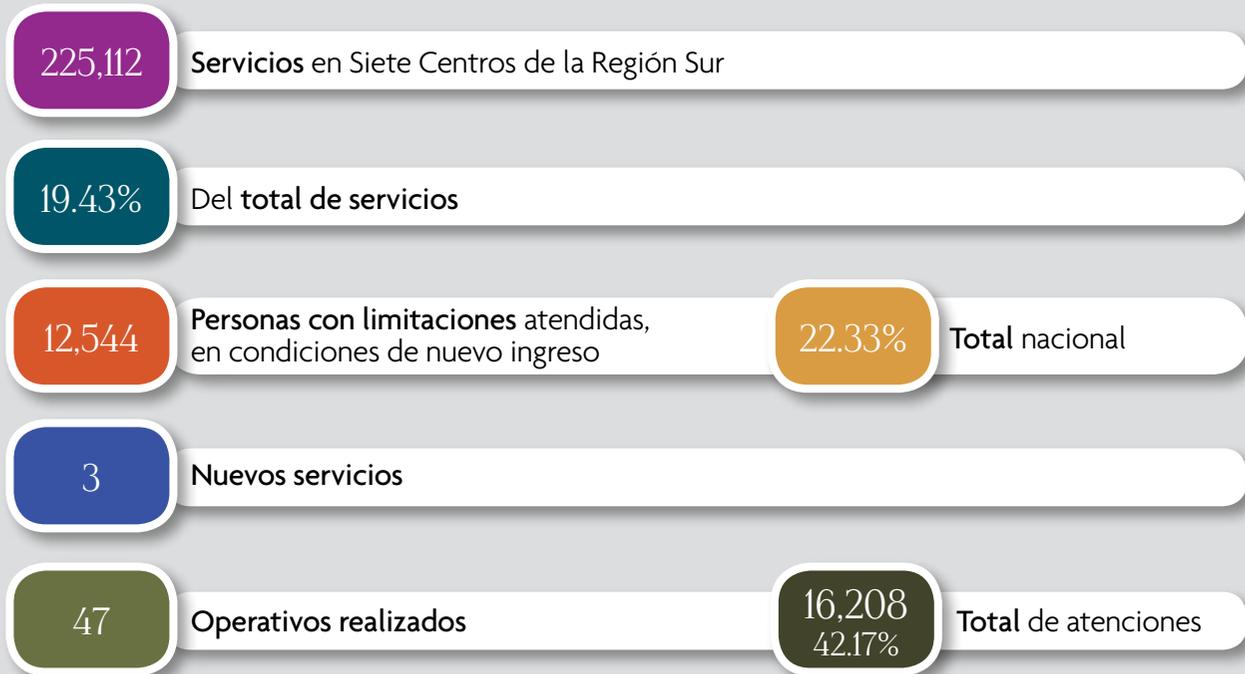
A la fecha solo ha sido necesario reclutar y contratar personal para las áreas de administración, contabilidad y psicología; en el caso de contabilidad se resalta la contratación de profesional que tiene discapacidad física, lo que fortalece las iniciativas de inclusión laboral.



Proyecciones Valverde Mao 2018

- Relanzamiento de servicios, a través de encuentro con medios y contactos directo a representantes institucionales.
- Acondicionamiento y remozamiento de áreas y servicios.
- Ampliar la cobertura y alcance de los servicios de Psicología.
- Estructurar el servicio de Intervención Temprana.
- Iniciar servicios de Terapia Ocupacional.
- Desarrollar iniciativas de Formación e Inserción Laboral.

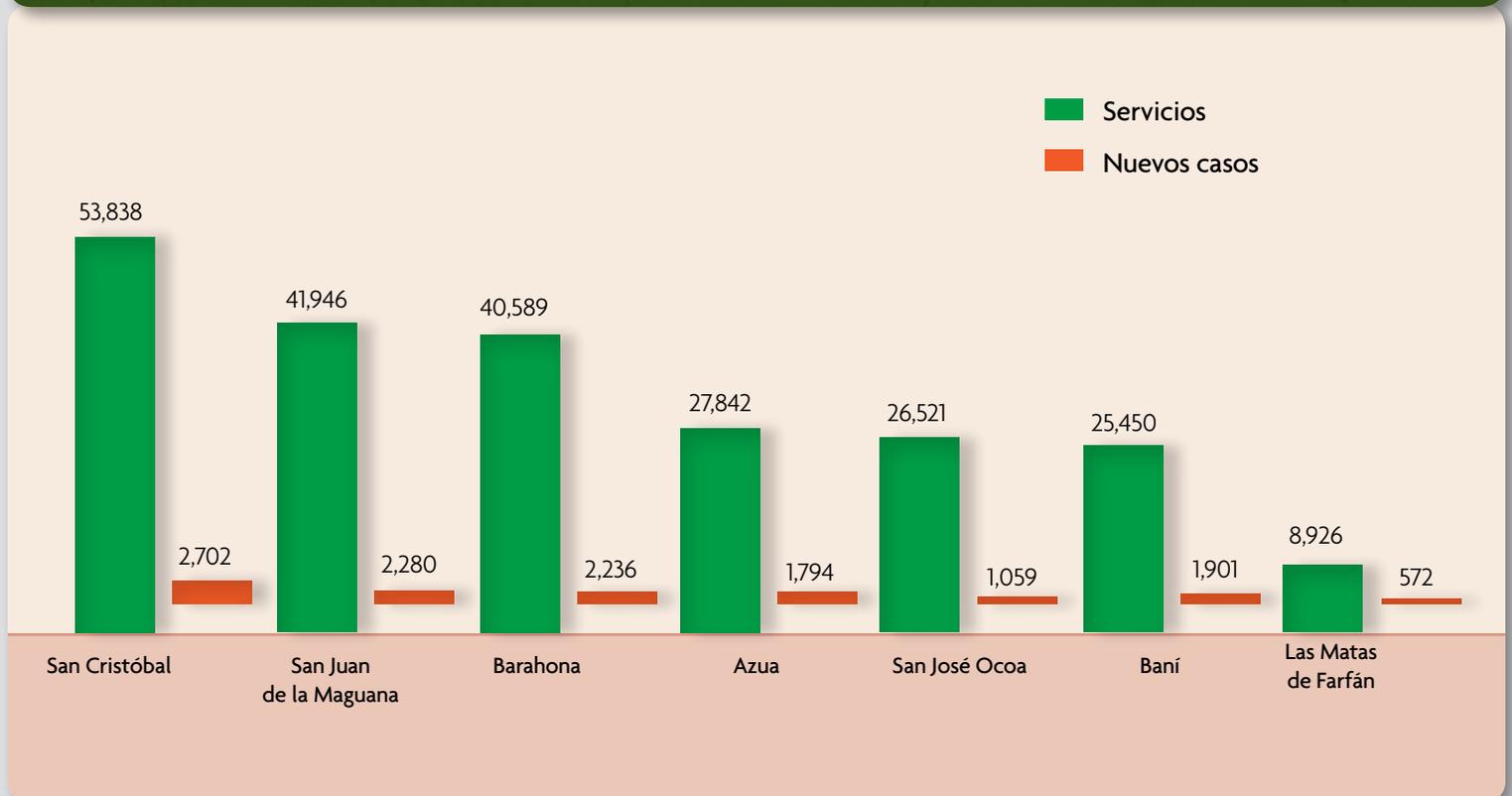
REGIÓN SUR



Incremento de atenciones en la Región



Atenciones en la Región Sur 2017



Azua



La Filial de Azua facilitó **27,842** servicios, para un aumento de un **6%** respecto al 2016, siendo relevante la reactivación general del nivel de servicios, así como el incremento sustancial en los servicios de Terapia Ocupacional, Estimulación Temprana y Psicología. De forma proporcional a la atención de pacientes de nuevo ingreso que se incrementó en un **7.4%**.

Un total de **125** menores fueron evaluados para su atención en Intervención Temprana con un total de **3,695** terapias integrales facilitadas.

Se facilitaron **1,320** atenciones gratuitas en **siete** operativos realizados en centros educativos, de salud y en las instalaciones de la Filial, realizándose entrega de medicamentos y aditamentos ortopédicos, entre otras ayudas.

Durante el 2017 se avanzó sustancialmente en los trabajos de remodelación y ampliación de las instalaciones, los cuales concluyeron al mes de diciembre en un **95%**. Se entrenaron e integraron 12 empleados para responder a la demanda proyectada con el aumento de la capacidad instalada y viabilizar la efectividad en los planes de desarrollo.

Fueron concedidas un total de **5,341** asistencias sociales y orientaciones a usuarios de los servicios.

2017	Operativos Azua	Atenciones
11 febrero	Escuela Las Yayas Arriba	201
17 junio	UNAP La Cuchilla	227
1 agosto	Operativo Psicopedagógico en la Filial	220
12 agosto	Escuela El Prado	188
16 septiembre	Escuela Dr. Angel Fermín Noboa Ruíz	113
16 octubre	Escuela Dr. José Francisco Peña Gómez, La Bombita	122
18 noviembre	Escuela Los Cartones	249
2017	7	1,320
2016	6	879



Se realizaron **14** jornadas educativas y de promoción de los servicios, de las cuales **ocho** fueron en centros educativos, de salud y de servicios de las comunidades donde se realizaron operativos entre, otras localidades de alto impacto social.

Para reforzar la promoción de los servicios, se colocaron vallas publicitarias, reproducción de revistas informativas, se realizaron jornadas de orientación y sensibilización sociales a través de charlas realizadas en centros educativos y UNAP, y jornada psicopedagógica en la zona urbana.



Proyecciones Azua 2018

- Fortalecer y mejorar las condiciones de oferta de servicios para la atención integral.
- Dotación de equipos tecnológicos y mobiliarios.
- Relanzamiento de los servicios de la Filial, a partir de las mejoras y ampliación de las instalaciones.
- Continuar el desarrollo de planes de formación, profesionalización y especialización del personal.
- Reactivación del servicio de Terapia del Aprendizaje y servicios de Educación Especial.
- Implementar Programa de captación de recursos, acorde al desarrollo social y económico de la provincia.
- Ampliar el alcance e impacto de las acciones de promoción y difusión de los servicios.
- Lograr la dotación de medio de transporte para respaldar las atenciones ambulatorias y domiciliarias.

Baní



Durante el 2017, la Filial de Baní ofreció **25,450** servicios, para un aumento de un **11.7%** generalizado en todos los servicios, destacándose el incremento en Terapia Física, Ocupacional y en la asistencia Psicológica.

Durante 2017, se agotó programa educativo que abarcó el desarrollo de **diez (10)** charlas impartidas en diferentes centros educativos y sala de espera de la Filial, en las cuales se beneficiaron **475** participantes.

Se facilitaron **725** atenciones gratuitas en tres operativos médicos realizados en escuelas, realizándose entrega de medicamentos y aditamentos, gracias a donativos recibidos de Laboratorios Alfa e Iberofármaco; de la Fundación Abundancia de Agua, de la Fundación Contra el Hambre, entre otros colaboradores.



2017	Operativos Baní	Atenciones
4 febrero	Escuela Básica Las Barias	169
25 marzo	Escuela Juan Bautista Cambiaso, Palmar de Ocoa	226
19 agosto	Escuela Idalina Guerrero	330
2017	3	725
2016	2	325

En Intervención Temprana se evaluaron **73** menores, quienes recibieron **1,479** terapias integrales.

Como parte de su política de inclusión la Filial realizó la contratación de dos empleados con discapacidad en las áreas de Atención al Usuario y de Servicios Generales.

Se logró la terminación de la ampliación del área de terapia física valorada en **RD\$2.8 millones** patrocinada por la **Fundación Farach**, lo cual se suma a los trabajos de construcción del segundo nivel y ampliación realizados en años anteriores.

Se realizó el Tele-Radio maratón **Un paso por Rehabilitación**, donde un equipo conformado por Directivos y colaboradores de la Filial, bajo la coordinación de Wilson Márquez se mantuvieron motivando la generosidad y solidaridad de la comunidad banileja, de empresas, fundaciones, sus autoridades locales y regionales, recibiendo aportes desde 50 pesos hasta 500 mil haciendo posible cerrar el año con una recaudación de RD\$2,041,404.00 destinados a la dotación de equipos. Se resaltan las aportaciones recibidas de Fundación Farach, INDUBAN y La Famosa.

ADR-Baní 2017	Charla/Tema	Lugar	Participantes
Enero	Uso correcto de la mochila	Escuela Básica Máximo Gómez	30
Febrero	Importancia de las Terapias	Politécnico Máximo Gómez	50
Abril	Higiene postural		75
Mayo	Comportamientos y conducta	Escuela Primaria Canada	15
		Escuela Básica Máximo Gómez	50
Septiembre	Importancia de la Estimulación Temprana y las Terapias integrales	Hospital Nuestra Señora de Regla	45
	Actitud positiva	Sala de espera Filial	35
Octubre	Importancia de la Terapia Ocupacional		50
Noviembre	Higiene postural	Instituto Regional Materno Infantil y Especialidades Médicas (IRMIE)	50
		Escuela Básica Canada	75
Total		10	475

Se facilitaron **6,489** asistencias sociales de las cuales casi el **10%** correspondió a exoneraciones de servicios. También se realizó entrega de **68** aditamentos ortopédicos, en calidad de donación y **110** en modalidad de préstamo, tales como: sillas de ruedas, muletas y andadores, atendiendo a los requerimientos de usuarios de escasos recursos económicos.



Proyecciones Baní 2018

- Programar ruta crítica para completar dotación de equipos de Fisioterapia, así como realizar relanzamiento de las nuevas áreas y servicios.
- Facilitar el acceso al segundo nivel, para lo cual se requiere la dotación del ascensor.
- Continuar la realización de operativos médicos en las comunidades rurales y el desarrollo de charlas en los diferentes centros educativos, de salud y organizaciones comunitarias.
- Reactivar el programa de visitas al hogar de ancianos "Inspiración Divina" para ofrecer terapias recreativas de forma ambulatoria a los residentes del hogar.
- Iniciar el servicio de Terapia de Aprendizaje o el Ambulatorio, atendiendo a demanda de menores con necesidades especiales.
- Implementar Programa de Captación de Recursos, incluyendo actividades diversas y la afiliación de nuevos socios colaboradores.

Barahona



Durante el 2017, la Filial de Barahona conmemoró su **39** aniversario con mayor cobertura, fortalecimiento y desarrollo de la capacidad de prestación de servicios, ofreciendo atenciones ambulatorias las comunidades de la Región Enriquillo. Se facilitaron **40,589** en servicios, para un sustancial incremento de un **23.9%**, registrado en casi todos los servicios.

El plan de trabajo agotado durante el año 2017 permitió que se implementaran acciones e iniciativas con el propósito de impulsar la rehabilitación integral de las personas con limitaciones atendidas, incrementándose las acciones de promoción, orientación y sensibilización social que incluyeron medios radiotelevisivos y presenciales lo cual fue posible gracias a la integración permanente de periodistas y comunicadores de la región.

La realización de diez (**10**) operativos médicos en las zonas aledañas ha impulsado significativamente la mejora en las atenciones directas en el entorno, logrando en estas jornadas facilitar **2,135** atenciones gratuitas; realizándose además la donación de medicamentos, gracias a la activa participación y respaldo de las autoridades locales, clubes e iglesias.

2017	Operativos Barahona	Atenciones
11 febrero	Liceo María Antonia Gómez, Tamayo	217
25 marzo	Jaragua Club, Villa Jaragua	167
8 abril	UNAP de Peñón	120
27 mayo	Escuela Cristo Rey	377
16 junio	Centro Comunal Las Salinas	236
21 julio	UNAP Barrio Casandra	201
29 julio	Centro Clínico y Diagnóstico de Atención Primaria, Jimaní	339
7 octubre	Liceo Alberto Feliz Bello, Polo	232
20 octubre	Instituto Técnico Salesiano La Descubierta	97
21 octubre	Centro Comunal de La Guazara	149
2017	10	2,135
2016	9	1,794

Un total de **7,607** asistencias sociales fueron facilitadas a pacientes de escasos recursos económicos, duplicándose la cobertura, especialmente en exoneraciones de servicios y de aditamentos.

Se realizaron cinco (**5**) evaluaciones ocupacionales a igual número de candidatos, lográndose la integración de uno de ellos a capacitación técnica en informática.

Para dar respuesta a la creciente demanda, se integraron dos terapeutas físicos al equipo de colaboradores de la Filial. También se recibieron **350** estudiantes del técnico de enfermería del Liceo Técnico Federico Henríquez y Carvajal y de la Escuela Cristo Rey y escuelas vocacionales, quienes realizaron las horas de pasantías, dando soporte en diferentes tareas.

El apoyo de los socios colaboradores se hizo manifiesto en un grato encuentro realizado para reiterarles el agradecimiento por los años de respaldo a la Filial, así como motivar un mayor involucramiento en los planes y proyectos de desarrollo.

Durante el pasado año 2017 se presentó al Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones (MOPC), el Proyecto de Construcción y ampliación de las instalaciones físicas de la Filial de Barahona, en el interés de mejorar y aumentar la capacidad de prestación de servicios acorde a los planes de desarrollo, procediendo el Ministerio a través de su equipo de técnicos a elaborar planos y presupuesto de construcción estimado en RD\$19.96 millones, en proceso de reformulación con un mayor alcance por la Dirección General de Supervisión y Fiscalización de Obras del Ministerio, los trabajos se iniciaron el 30 de enero 2018.

En el interés de orientar y prevenir sobre diversos temas de la salud y la rehabilitación, así como difundir los servicios que se ofrecen, la Filial realizó **14** charlas en centros educativos, instituciones públicas y privadas y la sala de espera, contándose con **574** participantes. Estas intervenciones se



focalizaron en temas sobre el cuidado de la postura, importancia de la Terapia Ocupacional, Intervención Temprana, la Fisioterapia y cuidados de la Espalda. Las intervenciones con usuarios, familiares y acompañantes contribuyeron a orientar en un mejor manejo de las condiciones de salud, así también como los cuidados preventivos y tratamientos necesarios para evitar recaídas y complicaciones.

La actividad recreativa realizada para niños con habilidades distintas fue posible gracias a la colaboración de distintos comercios, personalidades de la comunidad y la disposición del equipo multidisciplinario de la Filial.

El Día de la Discapacidad se realizó un acto conjunto con instituciones afines tales como ASODIFIMO, Consejo Nacional de Ciegos, Colegio Psicopedagógico Caritas Felices, Fundación de Niños y Jóvenes Yo Puedo, donde se realizó Misa de Acción de Gracias y lanzamiento de globos, con mensajes alusivos a la inclusión y participación.

Se facilitó orientación y seguimiento para la afiliación de siete usuarios al Seguro Nacional de Salud.

ADR Barahona Charla/tema	Lugar	Participantes
Higiene postural Uso correcto de la mochila	Escuela Vocacional	66
	Colegio Divina Pastora	39
	Escuela Cristo Rey	47
	Universidad UCATEBA	39
	Liceo Federico Henríquez Carvajal	29
	Liceo Técnico Duvergé	80
Higiene personal	Sala de espera Filial	40
Intervención Temprana	INAIFI	32
Intervención Temprana en pacientes con ACV/PCI	Sala de espera Filial	38
Importancia de la Terapia Ocupacional		28
Beneficios de la Terapia del Habla		33
Importancia Terapia Física		27
Cuidado de la espalda/ uso de la mochila	Escuela El Biran	37
Terapia Aprendizaje/ Higiene Postural	Escuela Leonol Fell	39
Total	14	574

Proyecciones Barahona 2018

- Apertura del servicio de Intervención Temprana.
- Reactivación del servicio de Psicología
- Reapertura del servicio de Terapia del Aprendizaje.
- Maximizar el alcance y resultados del programa de captación de recursos.
- Proseguir con la campaña de prevención de discapacidades; así como la promoción y divulgación de los servicios.
- Concluir la ampliación y remodelación de las instalaciones de la Filial a cargo del Ministerio de Obras Públicas.
- Continuar la renovación tecnológica mediante la dotación de equipos.

San Cristóbal



La Filial de San Cristóbal durante el año 2017 facilitó **53,838** servicios, para un aumento de un **11.9%**, generalizado en casi todos los servicios, destacándose el desempeño en servicios de Fisiatría y Psicología, Psiquiatría, Terapia de Aprendizaje y en Intervención Temprana. Ocupa el segundo lugar en la atención de nuevos casos y el quinto en el nivel de servicios de centros del interior.

Se facilitaron **886** atenciones gratuitas en tres operativos de los cuales dos fueron especializados y uno comunitario.

2017	Operativos San Cristóbal	Atenciones
19 octubre	Operativo Oftalmológico	40
20 octubre	Operativo Psicopedagógico	129
4 noviembre	Escuela Básica de Nigua	717
2017	3	886
2016	2	283

La Escuela de Educación Especial contó con una matrícula de casi **100** estudiantes, el **69.8%** del nivel de primaria y el **30.2%** del pre-vocacional. Adicionalmente realizó **176** evaluaciones de desarrollo a menores para su ingreso a Intervención Temprana, con **3,870** terapias integrales. También atendieron **186** estudiantes escolarizados en el sistema regular de enseñanza, quienes recibieron **3,956** sesiones pedagógicas en Terapia de Aprendizaje.

Como parte de las iniciativas para promover la integración laboral, se realizó Conversatorio la inclusión laboral: un compromiso de todos, con Empresarios de la provincia realizado en Instituto Politécnico Loyola.

La Filial de San Cristóbal realizó **10** jornadas educativas; contándose con **380** participantes, las mismas fueron realizadas en centros educativos y estancias. Se destaca el taller sobre manejo y compromiso con los pacientes, dirigido a empleados de la Filial, en el interés de reforzar la empatía y buen trato a los usuarios.



ADR: San Cristóbal Charlas/Temas	Lugar	Participantes	
Higiene postural y Servicios de Rehabilitación	Colegio Cristiano Amor y Paz, Doña Ana	20	
	Estancia Infantil Los Molina	30	
	Escuela Básica Las Gallardas	62	
	Liceo Politécnico Doña Ana	16	
	Colegio Ronda del Saber	25	
	Sala de Espera de la Filial		60
			60
			25
Escuela Básica Jamei	70		
Manejo de conflictos	Escuela Especial Filial	12	
Total	10	380	

En las actividades del calendario escolar, en el Mes de enero se destacan, curso sobre discapacidad intelectual, celebración del Día de la Virgen Altagracia y Patricio Juan Pablo Duarte, al igual que un encuentro recreativo y deportivo. En febrero, se realizaron varias jornadas tales como taller “Atrévete a ponerte en mi lugar” CONADIS, actividad deportiva en la pista de atletismo, así mismo varias celebraciones entre ellas están, Día del Estudiante, Independencia Nacional y acto a Patricio Matías Ramón Mella.

En marzo, se realizó un paseo al Parque “La Canquiña”, charlas del manejo de agresividad, evaluación pedagógica, celebración del natalicio Patricio Francisco del Rosario Sánchez y Feria Cultural. En abril se celebró el taller de manualidades, Día mundial de la Salud, de la Madre Tierra, del libro y del derecho del autor, al igual que Mes de la prevención de abuso infantil.

La Filial organizó el VIII Encuentro Deportivo y Cultural de las Escuelas de Educación Especial, celebrado el 12 de mayo, en las instalaciones de Campo Club San Cristóbal; contándose con la activa participación de estudiantes, docentes y personal de las Filiales de San Pedro de Macorís, San Francisco de Macorís, Puerto Plata, Santiago, Guerra y Santo Domingo.

También fueron realizados encuentros pedagógicos, prevención de desastres en República Dominicana, día de la Biblia y sobre los derechos de la niñez; el intercambio recreativo y deportivo inter-escolar Puerto Plata, actividad conmemorativa ADR Aniversario, Día de la alimentación y del ahorro escolar, compartiéndose las experiencias con estudiantes y sus alcancías, el acto de la Constitución, del descubrimiento de la isla, evaluaciones cuatrimestrales y fiesta del Día de niño/a.

Cada mes se realiza acto para recrear el valor del Mes: iniciativa, amistad, autoestima, perseverancia, prudencia, tolerancia, disciplina, respeto, amor y la generosidad. Se resalta la participación de estudiantes de la escuela, en los diferentes encuentros durante el año 2017.

Otras actividades organizadas por la Filial de San Cristóbal, se refieren a Misa de Acción de Gracias, con motivo al 43 aniversario, realizada el domingo 29 de octubre en la iglesia Santa Rita.

La Filial celebró compartir con empleados, por motivo del Día de la Amistad; así como actividad navideña para colaboradores en las instalaciones del Club Las Orquídeas. También se realizó compartir navideño con padres y estudiantes de la escuela, así como con los pacientes y usuarios de los programas de Terapia Física y Ocupacional.

Como parte de las acciones de promoción y sensibilización, la Filial de San Cristóbal con la Cápsula Rehabilitación Cerca de Ti, participación en el Programa radial “La Parada de la 5”, en la Emisora Magis F.M. del IPL, cada quince días.

Se logró artículo promocional sobre la importancia e incidencia de la terapia ocupacional en la recuperación de pacientes con diferentes condiciones y traumas.

Es una prioridad para la Filial, la conclusión de la ampliación y adecuación del área de Medicina Física; conforme a la naturaleza de los servicios, así como la redistribución de los espacios.



Proyecciones San Cristóbal 2018

- Continuar con las iniciativas de promoción de los servicios que ofrecemos, a través del espacio radial “La Parada de las 5”.
- Incorporar el programa de Inserción Laboral.
- Mejorar el acceso a los servicios, con la instalación de elevador para servicio de Terapia Física.
- Ampliar la cobertura de estudiantes a la Escuela de Educación Especial para el año escolar 2018-2019.
- Organizar diez (10) operativos médicos y charlas en comunidades de alto impacto.
- Mejorar el alcance de la asistencia y apoyo social a usuarios y reforzar el trabajo directo en las comunidades.
- Realizar actividades de recaudación de fondos, tales como rifa local; fiesta pro-fondos con orquesta de renombre.
- Formalizar acuerdos y alianzas con empresas e instituciones de la provincia.

San José de Ocoa



La Filial de San José de Ocoa ofreció **26,521** servicios para un sustancial aumento de un **47%** generalizado en todos los servicios, de igual modo, el total de personas atendidas en condiciones de nuevo ingreso aumentó casi en un **17.8%**, destacándose que casi el **40%** proviene de la zona rural.

Se facilitaron **7,390** consultas gratuitas en **13** operativos realizados en Unidades de Atención Primarias, Clínicas Rurales, Escuelas, entre otras organizaciones comunitarias. En estas jornadas y de forma directa a usuarios que asisten a los servicios, se entregaron medicamentos y aditamentos ortopédicos, valorados en más de RD\$5.0 millones, gracias al valioso respaldo recibido de la Asociación para el Desarrollo de San José de Ocoa (ADESJO), el Club Rotario Ocoa, la Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días y la Fundación Contra el Hambre, que a través de ADR Sede Central facilitan sillas de ruedas, entre otros efectos. Además de las entregas realizadas en estas jornadas, la Filial facilitó medicamentos y aditamentos a Filiales de la Región Sur y de otras zonas.

La Filial de Ocoa ocupa el primer lugar en la cobertura y alcance de las jornadas de atención ambulatorias realizadas por toda la Red, durante 2017.

2017	Operativos San José de Ocoa	Atenciones
28 enero	Unidades de Atención Primaria (UNAP): Los Ranchitos	286
25 febrero	Sabana Larga	178
8 marzo	El Pinar	103
21 abril	Las Flores	271
26 mayo	Sabana Larga Abajo	261
1 julio	Escuela la China (Miyu)	1,052
21 julio	Escuela de Arroyo Palma	190
4 agosto	Clínica Rural Nizao	445
5 agosto	Centro Comunal El Naranjal	322
15 septiembre	Escuela Los Tramojos, El Naranjal	357
16 septiembre	Clínica Rural La Parra	408
21 octubre	Centro Educativo del Barrio San Luis	648
Del 8 al 11 de noviembre	Gimnasio de la Filial, en coordinación con Hospital San José y Centro de Diagnóstico.	2,869
2017	13	7,390
2016	8	2,894



Durante 2017 la Filial concretizó valiosos Acuerdos interinstitucionales resaltándose el de la Asociación para el Desarrollo de San José de Ocoa (ADESJO), para la donación de **250** sillas de ruedas, las cuales serán distribuidas en toda la red de ADR; con Quisqueya Aprende Contigo, para la alfabetización de personas con discapacidad, usuarios de los servicios; así como también con el Hogar de Ancianos para desarrollar el programa de Terapia Recreativa en Geriatría, dos veces por semana.

Se concedieron **14,137** asistencias sociales a usuarios de escasos recursos económicos, de las cuales el **12%** correspondió a exoneraciones de servicios, mientras los mayores porcentajes **49%** correspondieron a donativos de medicamentos y aditamentos ortopédicos.

Se facilitaron **1,670** terapias integrales a menores atendidos en Intervención Temprana.

La Filial de San José Ocoa, agotó un intenso programa de jornadas promocionales y educativas, impartándose **23** charlas, que abarcaron **1,290** participantes, entre estudiantes, comunitarios, familiares y usuarios; estas jornadas se realizaron en escuelas y en instituciones públicas y privadas; de las cuales ocho charlas fueron impartidas por profesionales de Psicología y Terapeutas Físicos, respectivamente y las restante siete por terapeutas ocupacionales.



ADR-San José de Ocoa	Charla/Tema	Lugar	Participantes
Enero	Educación postural	Escuela Irma Brito Sánchez	60
	Familia disfuncional	Colegio Nuestra Señora de La Altagracia	29
	Patrones de crianza	Colegio Las 3 Linas	74
	Ergonomía y postura	Hospital San José	52
Febrero	Educación postural	Escuela San Luis	52
	Bullying	Escuela Juan Aníbal Pérez Santana, Ojo de Agua	54
Marzo	Qué es Terapia Ocupacional?	Colegio Nuestra Señora de La Altagracia	85
	Quiénes Somos?	Liceo José Núñez de Cáceres	92
	Prevención de Escoliosis	Escuela San Luis	52
Abril	Familia disfuncional	Escuela Las Clavellinas	78
	Trastorno Conductual	Escuela Barrio San Rafael	70
	Qué es Terapia Ocupacional?	Sala de espera Filial	25
Mayo	Que es Fisiatría y Terapia Física	Liceo José Núñez de Cáceres	60
Junio	Higiene postural	Clínica Arias	34
		Clínica Baez	36
Julio	Qué es Fisiatría y las Terapias?	Sala de Espera Filial	35
Agosto	Higiene postural	Hospital San José	50
Septiembre		Colegio Federico Froebel	65
Octubre		Colegio Nuestra Señora de La Altagracia	56
	Accidente Cerebro Vascular (ACV)	Sala de espera Filial	65
	Patrones disfuncionales	Escuela Prof. José A. Castillo	21
Noviembre	Patrones de crianza	Escuela El Rincón del Pino	15
	Matrimonio en la adolescencia	Escuela Irma Brito Sánchez	130
Total		23	1,290

El personal de la Filial participó en ocho (8) talleres y un diplomado, según el área en la que laboran, gracias al programa de Educación Continua, implementado por la Oficina Nacional de la ADR.

Se continuó apoyando a terapeutas con sus estudios universitarios, pagando el 100% de la matrícula y ofreciéndoles facilidades para su traslado a Santo Domingo.

Se realizaron Encuentros de Sensibilización y Promoción focalizados a grupos de interés, destacándose el celebrado con médicos para promover los referimientos y con periodistas para ampliar el alcance de la divulgación.

Se facilitó apoyo y seguimiento a solicitudes de afiliación de 129 personas al Seguro Nacional de Salud.

La Filial de San José de Ocoa, participó en la feria Agro-Artesanal donde se realiza el tradicional sorteo de un juego de habitación.

Proyecciones San José de Ocoa 2018

- Continuar apoyando la apertura y funcionamiento del SubCentro Rancho Arriba.
- Desarrollar acciones e iniciativas orientadas a fortalecer los vínculos con la comunidad a nivel urbano y rural.
- Iniciar los servicios de Clínica de Espalda.
- Lograr renovación de equipos para el área de Tecnología y Terapia Física.
- Implementar programa de atención ambulatoria en el Hogar de Ancianos.
- Desarrollar programa prevención de escoliosis en adolescentes, de centros educativos.
- Continuar realizando operativos médicos en comunidades alejadas al casco urbano.
- Incrementar la promoción de los servicios, a través de diferentes medios.
- Implementar Campaña de Prevención de Accidente de Tránsito.
- Realizar actividades pro-fondos, incluyendo tradicional sorteo juego de habitación.

Rancho Arriba



Las iniciativas y seguimiento para la puesta en marcha de un Centro de Rehabilitación en Rancho Arriba son coordinadas por la Filial de San José de Ocoa, de común acuerdo con la Oficina Nacional de la ADR y el Consejo de Gestión local.

Como parte de los planes de desarrollo, el 5 de marzo de 2017 se dio el primer picazo, como acto que da inicio a la ruta crítica de los trabajos de remodelación y adecuación del local; se contó con la activa participación de integrantes del Consejo de Gestión de Rancho Arriba, autoridades municipales, empresarios y dirigentes comunitarios; así como de airectivos y administradora de la Filial de San José de Ocoa.

Durante 2017, se priorizó la selección y entrenamiento del personal designado para los servicios de Terapia Física y

Ocupacional, los cuales al concluir su capacitación se integraron al equipo de trabajo de la Filial de Ocoa, hasta tanto se concrete el inicio de servicios.

La dotación de equipos para el nuevo centro correspondió al Proyecto Pymes Japonesas y aportes de la Filial de Ocoa, presentándose además diversas solicitudes para la consecución de los recursos necesarios para la adecuación, lográndose la aprobación del Estado dominicano, por intermediación del Senador provincial de RD\$1.5 millones, recibidos durante la Asamblea realizada en marzo del presente año 2018.

El presupuesto total es de **RD\$3.06** millones, de las cuales las mejoras a la edificación representan el **50.76%** mientras el **49.24%** se refiere a requerimientos de equipos y mobiliario.



San Juan de la Maguana



Durante 2017 se facilitaron **41,946** servicios, para un ligero aumento de un **2.3%**, respecto al 2016, siendo significativo el aumento en las consultas de Fisiatría, Terapia Física, Terapia del Lenguaje. La Filial ocupa el quinto lugar en el registro de atención de nuevos casos.

La Filial de San Juan de la Maguana, enfocó sus esfuerzos y coordinaciones hacia el trabajo con comunidades con mayores necesidades de servicios, afianzándose las relaciones con las comunidades apartadas a través de las jornadas médicas, operativos terapéuticos y psicopedagógicos.

Se ofrecieron **3,656** consultas gratuitas en **10** operativos realizados tanto en centros y organizaciones comunitarias, como en la Filial, resaltándose el apoyo recibido de profesionales y entidades internacionales. Se agotó plan de contacto, visita y seguimiento a **18** centros educativos con el propósito de integrarlos al operativo de evaluación psicopedagógica. Con estas jornadas la Filial alcanzó el segundo lugar en cobertura del total de operativos realizados por la red.

En Intervención Temprana se facilitaron **3,412** terapias integrales a menores con necesidades especiales atendidos de forma estimulativa, preventiva e integral. Adicionalmente, **44** estudiantes del sistema regular de enseñanza recibieron **552** sesiones pedagógicas.

Uno de los mayores logros de la Filial en descentralización de servicios, fue apoyar la gestión y apertura de los servicios de la Filial de las Matas de Farfán, significando esto un gran apoyo para las personas con limitaciones del municipio, a fin de lograr su atención y rehabilitación en un centro más próximo.

Con el propósito de mejorar la calidad y alcance de las ayudas que se ofrecen en repuesta a las necesidades de usuarios

2017	Operativos San Juan de la Maguana	Atenciones
5 enero	Instalaciones de la Filial con especialistas de Rutgers University, del grupo Salud Rock Misión de Woods, del Proyecto Cambiando Vidas.	68
24 febrero	Operativo Regional de Prótesis para pacientes de Barahona, Azua y San Juan de la Maguana.	29 prótesis (15 San Juan de la Maguana, 10 Barahona y 4 Azua)
4 marzo	Escuela Básica Los Damnificados, El Corbano	319
13/17/20/24 de marzo	Operativo Psicopedagógico en la Filial	101
8 abril	Escuela Básica El Hato de la Culata	228
Del 14 al 16 de junio	Operativo especializado en las instalaciones de la Filial	233
8 julio	Palacio Municipal de Jinova	194
16 septiembre	Escuela Primaria El Batey	236
7 y 8 octubre	CURO UASD	2,092
18 noviembre	Escuela Primaria Las Charcas de María	156
2017	10	3,656
2016	9	1,947



de escasos recursos se facilitaron **20,646** asistencias sociales, de las cuales casi el **10%** correspondieron a exoneraciones de servicios.

La Filial continuó con el plan de mejoras, lográndose acondicionar un Salón Multiuso; así como la dotación de equipo de sonido. Asimismo, se logró el equipamiento del consultorio odontológico en un **90%**, gracias a la contribución recibida de la Asociación de Mujeres para el Desarrollo de San Juan (ASODEMUSA).

Se realizó evento especial con motivo de los Santos Reyes con menores y jóvenes atendidos en los diversos servicios, realizándose la entrega de juguetes y dulces.

La Filial celebró el Aniversario con una Eucaristía en la Catedral San Juan Bautista el 1 de marzo. De igual modo, organizó Misa de Acción de Gracias, para conmemorar el Día de la Discapacidad, en el Salón Multiusos de la Filial.

Se organizó emotivo acto de reconocimiento por el Día Internacional de la Mujer, seleccionándose a Evangelina Peña, como mujer ejemplo para la comunidad y el sector con discapacidad.

Durante todo el año se recibieron estudiantes del Colegio Padre Guido, Liceo PHU, Politécnico San Pablo, para realizar su labor social y pasantía en la Filial. Igualmente

de la Universidad Tecnológica de Santiago (UTESA) y del Hospital Regional Docente Dr. Alejandro Cabral se reciben médicos residentes de Medicina Familiar.

Se aumentaron las iniciativas dirigidas a lograr el apoyo en los medios de comunicación para promoción y difusión de los servicios que ofrece la filial, realizándose durante el año 2017 Rueda Prensa, Media Tours visitando **12** medios de comunicación: radial (5) y televisivos (7), promocionando los servicios de la Filial y enfocando temas de interés para la población. También se realizó perifoneo en toda la zona urbana.

Se organizaron **15** charlas dirigidas en centros educativos, sala de espera, impartidas por el personal de las diferentes áreas y médicos pasantes, se contó con **971** participantes. Se resalta la tertulia realizada por el personal de Terapia Física, entre otros encuentros de promoción de los servicios y sensibilización.



ADR-San Juan de la Maguana Charlas/Temas	Lugar	Participantes
Conoce la Asociación Dominicana de Rehabilitación y sus servicios	Colegio Padre Guido Guildea	315
	Casino San Juan	68
Higiene Postural y uso correcto de la Mochila	Escuela Mercedes consuelo Matos	175
	Filial	45
Importancia de la Terapia Ocupacional		25
Importancia del cuidado preventivo de los niños con Retraso Psicomotor		25
Beneficio de hacer ejercicios y comer sano		25
Acortamiento del Tendón de Aquiles en niños		43
Condiciones Físicas y Salud Mental		31
Tipos de ACV y complicaciones, el cuidado y atención de los pacientes.		36
		23
		20
Hiperactividad en niños		39
Orientaciones de la DIDA sobre la cobertura de salud y derechos del afiliado	Salón de Actividades Filial	48
		53
Coberturas y protección de la Administradora de Riesgo Laboral (ARL)		53
Total	15	971



Como parte de las actividades de recaudación de fondos, la Filial mantuvo la venta permanente de alcancías, distribución y colocación en establecimientos comerciales, con el doble objetivo de recaudar fondos y de incentivar al ahorro. Se realizó presentación de Obra Teatral de Títeres, en Bellas Artes. La Filial tuvo su tradicional venta de dulces en el Carnaval Barriga Verde. Asimismo, se aumentó la venta de boletos de las rifas nacionales y la captación de nuevos socios y miembros de la Filial.

Durante 2017 se recibieron donativos de equipos y aditamentos ortopédicos, incluyéndose la entrega de una tracción cervico-lumbar procedente del Proyecto Pymes Japonesas.



Proyecciones San Juan de la Maguana 2018

- Lograr el inicio de nuevos servicios: Odontología, Escuela de Espalda, Terapia Grupal, Programa de Inserción Laboral.
- Gestionar la adquisición de terrenos para el establecimiento de una Escuela de Educación Especial.
- Formar comités de apoyo al Consejo de Gestión.
- Celebrar Encuentro para compartir con socios colaboradores y activos de la Filial.
- Fomentar iniciativas para la capacitación del personal a través de cursos técnicos y entrenamientos.
- Continuar con el desarrollo de operativos médicos, pedagógicos y terapéuticos
- Implementar programa de visitas a centros educativos y centros de salud para orientar y dar a conocer los servicios que ofrece la filial.
- Realizar actividades recreativas de inclusión.
- Organizar actividades pro-fondos, tales como presentación artística y obras teatrales; continuar con la distribución de sobrecitos en escuelas y colegios; realizar Día de Colores Pro-recaudación y mantener la colocación de alcancías.

Las Matas de Farfán



El 2017 es un año histórico para la Filial de Las Matas de Farfán donde se materializa el inicio de sus operaciones, a partir del 20 de febrero, realizándose la inauguración formal el día 10 de marzo, significando un mayor acceso y cobertura de servicios a las personas con limitaciones del Municipio, que tenían que desplazarse hacia el Centro de Rehabilitación de San Juan de la Maguana.

Dentro de las acciones de sensibilización y educación se realizaron dos charlas sobre la importancia de los servicios de rehabilitación, una dirigida a miembros de la junta de vecinos de Los Multifamiliares y otra a socios colaboradores, contándose en esta última, con la intervención del encargado de Terapia Ocupacional y la directora de Planificación y Proyectos de la ADR.

En una trayectoria de **11** meses, se ofrecieron **8,926** atenciones, de las cuales el **13.8%** correspondieron a consultas de Fisiatría, un **66.5%** a servicios de Terapia Física, el **18.6%** a Terapia Ocupacional y el restante **1.1%** a otros servicios facilitados en operativos.

En otro orden, se continuó la dotación de equipos terapéuticos y se avanzó además en casi un 82% en la adquisición e instalación de la plataforma tecnológica para la prestación de servicios.

Se facilitaron además **96** atenciones gratuitas a pacientes en un operativo de Psicología y Terapia de Aprendizaje realizado en el centro con la colaboración directa de la Filial de San Juan de la Maguana, al priorizarse servicios no disponibles en la Filial Las Matas, como medio de ofrecer evaluaciones psicopedagógicas.



2017	Operativo Las Matas de Farfán	Atenciones
18 y 26 de mayo	Operativo Psicopedagógico	96

En esta Jornada, se contó con el apoyo de centros educativos, tales como: Las Escuelas Damián David Ortiz; Sergia María Mateo y Cañada Grande, así como del Colegio Emmanuel, quienes refirieron a estudiantes que requerían de estos servicios.

Se facilitaron **6,324** asistencias sociales, de las cuales el **26%** correspondió a exoneraciones de servicios; asimismo se realizaron entregas de aditamentos ortopédicos.

Como parte de la política de inclusión laboral, la Filial de Las Matas, contrató una persona con discapacidad, en el área de caja.



Proyecciones La Matas de Farfán 2018

- Concluir con la Instalación y funcionamiento de la plataforma tecnológica.
- Adecuar un espacio exclusivo para la parte de gimnasio, completándose su equipamiento.
- Ampliar el alcance y cobertura de jornadas educativas y de atención ambulatoria.
- Continuar capacitando el personal, para ofrecer los servicios, con mayores niveles de calidad y satisfacción de los usuarios.
- Afianzar las relaciones con empresas, entidades y organizaciones municipales y locales, a través de visitas empresariales, acuerdos interinstitucionales y coordinaciones con medios de comunicación.
- Dar seguimiento a la adecuación de los espacios en el Hospital Municipal, como parte de los planes de ampliación y desarrollo.

Neiba



Durante el 2017, se continuaron las gestiones para motivar mayor respaldo local en la consecución de los recursos y apoyos necesarios para lograr el establecimiento de un Centro de Rehabilitación.

Se cuenta con personal entrenado para servicios terapéuticos, los cuales se mantienen ofreciendo servicio en el Centro de Barahona, hasta que se materialice el inicio de los servicios.

Se mantiene la coordinación con el Consejo de Gestión, para la orientación y referimiento de usuarios, identificándose los mismos y derivándose al Centro de Barahona, agilizándose en la medida de lo posible su proceso de atención y realizándose las exoneraciones de servicios en las diferentes modalidades.

También se dio apoyo directo a personas de muy escasos recursos en la consecución de aditamentos ortopédicos a través del Proyecto de Vida Independiente.

Proyecciones Neiba 2018

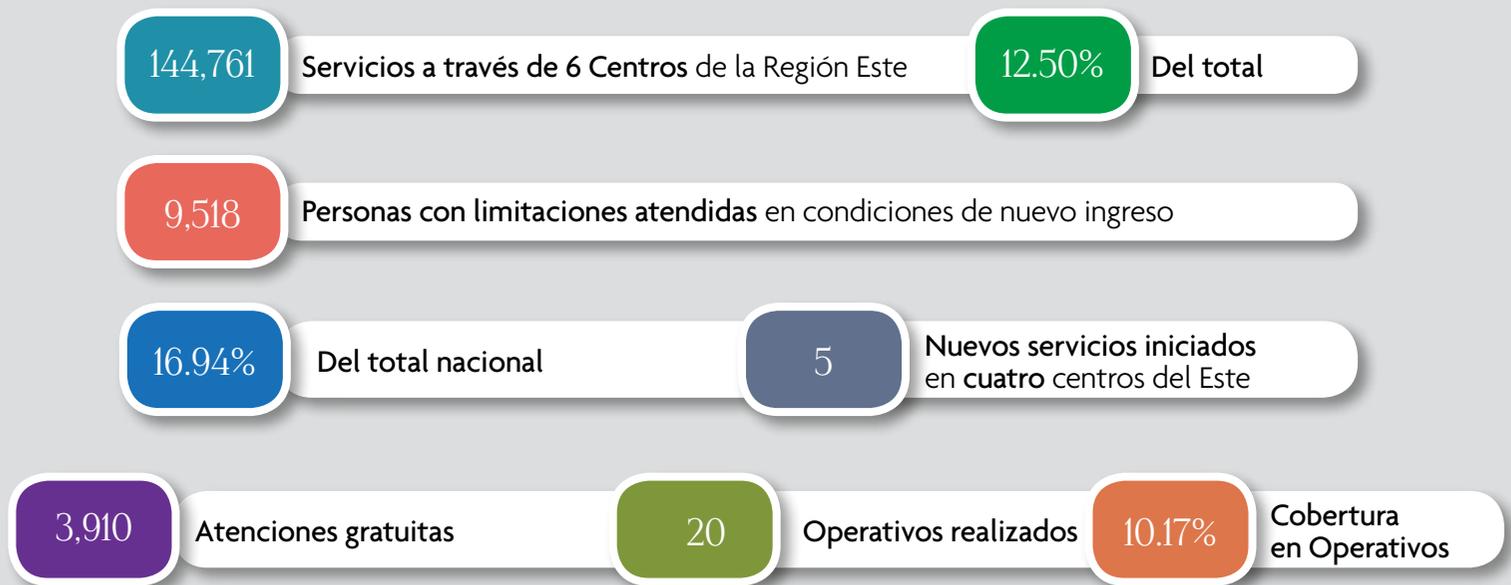
- Organizar al menos dos operativos de atención comunitaria en sectores de alto impacto poblacional, en coordinación directa con la Filial de Barahona.
- Continuar con las acciones e iniciativas de sensibilización local en sectores de estratégica incidencia.





REGIÓN ESTE

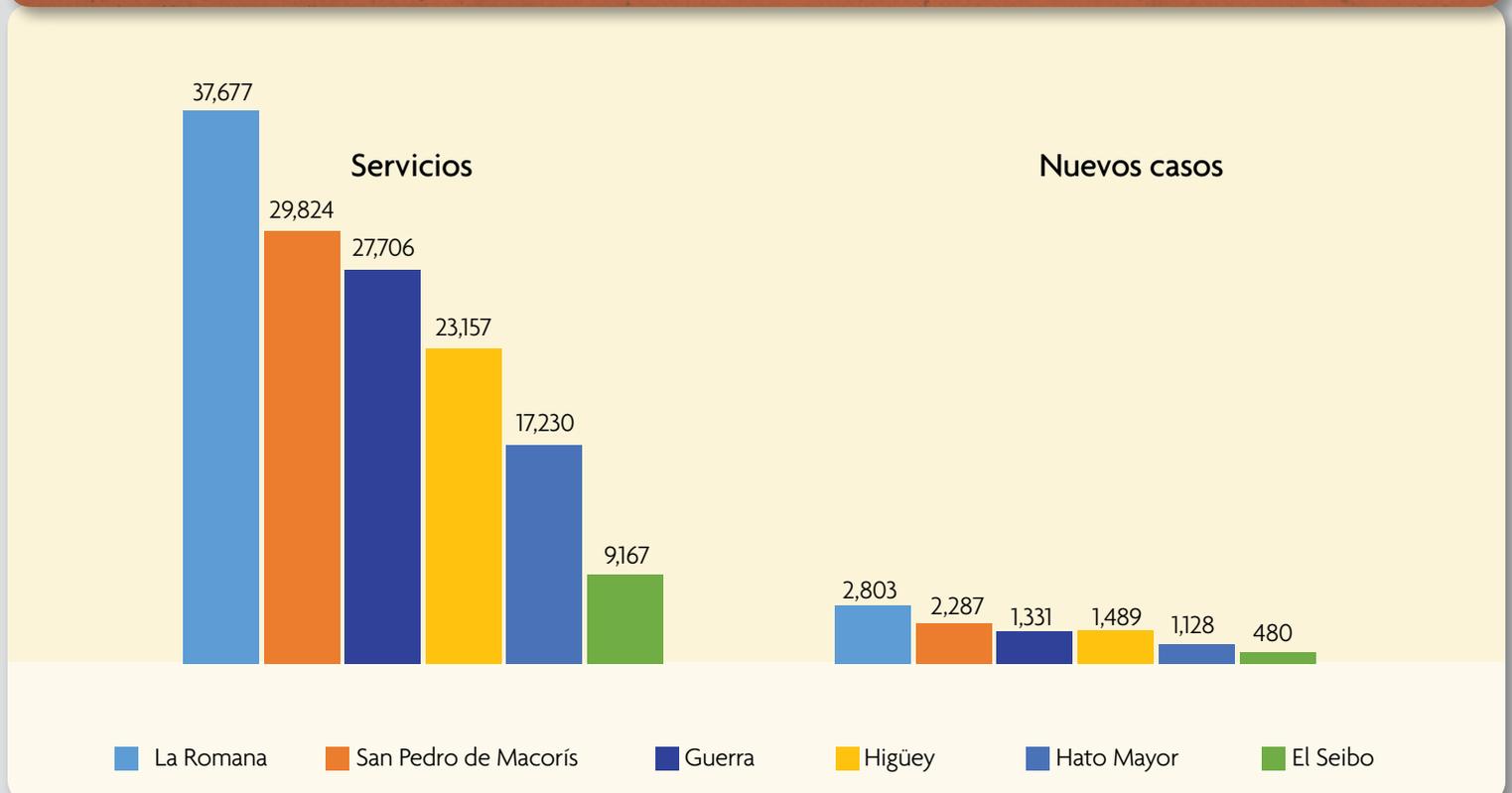
Atenciones en la Región Este



Incremento de atenciones en la Región



Atenciones en la Región Este 2017



Guerra



La Filial de Guerra ofreció **27,706** servicios durante 2017, para un aumento de un **20.9%**, generalizado en casi todos los servicios, siendo relevante el incremento en servicios de Estimulación Temprana, Psicología, Terapia Física y Ocupacional.

Se fortalecieron los servicios de evaluación y diagnóstico con el inicio de servicios de Psiquiatría. Se reforzó la cobertura con la integración de nuevo personal: dos auxiliares de terapia física, una terapeuta de aprendizaje y dos auxiliares de maestra. En el interés de descongestionar y mejorar las atenciones terapéuticas se reasignaron pacientes de condiciones con terapeuta fijo.

Se facilitaron **802** atenciones gratuitas en **cinco** operativos realizados en centros de salud.

2017	Operativos Guerra	Atenciones
11 y 12 de mayo	Operativo Psicopedagógico	91
	Unidad de Atención Primaria (UNAP):	
13 mayo	Margara, El Tamarindo	184
4 noviembre	Halima Bella Vista	169
25 noviembre	Madre Laura, Estorga	203
9 diciembre	El Mamón, el Toro	155
2017	5	802
2016	6	903

En la Escuela de Educación Especial se matricularon **47** estudiantes, el **11.4%** de inicial y el **86.5%** de primaria y el **2.1%** en el nivel Pre-Vocacional. En Intervención Temprana se atendieron **41** menores, en promedio cada mes, quienes recibieron **4,157** terapias integrales. También se reporta la atención de **72** estudiantes escolarizados del sistema regular de enseñanza, quienes recibieron **1,163** sesiones pedagógicas.

Se facilitaron **12,987** asistencias sociales, de las cuales el **61%** correspondieron a exoneraciones de servicios; se resaltan las entregas de aditamentos ortopédicos y **16** Visitas domiciliarias para conocer y validar la situación socio-económica de usuarios de escasos recursos, con miras a programas de ayudas.

Se completó la adecuación de las áreas de Psicología, Terapia de Habla y Terapia de Aprendizaje.

Se realizaron encuentros con representantes de empresas y establecimientos comerciales en el interés de lograr respaldo para el Proyecto de Construcción y Ampliación de las instalaciones, lográndose valiosas contribuciones de la Cooperativa de Ahorros y Créditos “El Progreso” (RD\$50,000). Asimismo, la Oficina Nacional de la ADR destinó a la Filial de Guerra el aporte de RD\$1.0 millón recibido de la Fundación y familia Corripio en reconocimiento a la labor de la ADR y de otras entidades y personalidades del país, como parte de la celebración de sus 100 años de trayectoria.

Estos aportes sumados a recursos especializados de años anteriores, permitieron formalizar el reinicio de los trabajos de construcción y ampliación, el 1 de diciembre 2017, con la entrega de la primera partida a la Constructora “Talleres Bellos”, de RD\$1.5 millones, quienes son los ingenieros a cargo de la construcción, para dar continuidad a los trabajos ya iniciados desde 2016, respecto a la primera y segunda etapa, consistente en la validación de planos y cálculos estructurales, así como la construcción de la verja perimetral.





Como parte del programa del Mes de marzo, la Filial conmemoró el **9no. Aniversario**, donde se realizó un emotivo encuentro con integrantes del Consejo de Gestión de la Filial, socios, colaboradores y el personal. También realizó Misa de Acción de Gracias en la Parroquia San Antonio de Padua, con el Párroco Juan Reyes Fabián, contándose con una nutrida asistencia.

El día 2 de diciembre se realizó Caminata a la cual asistieron, usuarios, colaboradores, así como representantes de Centros Educativos de la Comunidad en conmemoración del Día de la Discapacidad, la cual tuvo como punto de salida la Filial, hasta llegar al parque ecológico.

En la Escuela se mantiene una ardua agenda de actividades docentes y extracurriculares, tales como: marchas, Día del niño, de la alimentación, de la raza, Día de Duarte, intercambios deportivos, visitas a instituciones y centros educativos, aguinaldos, Escuela de Padres, charlas a los padres, reuniones de padres, entre otras. Se resalta la entrega de mochilas y útiles escolares a estudiantes de la Escuela, gracias a la colaboración de la Zona Franca Gildan.

Durante el 2017 se realizaron **siete (7)** charlas promocionales de los servicios, contándose con **290** participantes.

Charlas/Temas	Lugar	Participantes
Promoción de los Servicios y carrera de Terapia Ocupacional	Ayuntamiento Municipal de Guerra	53
La importancia del voluntariado	Escuela Filial Guerra	35
Políticas de ADR	Filial de Guerra	23
Desarrollo Inclusivo con Base Comunitaria	Ayuntamiento Municipal de Guerra	70
La Familia	Futuro Vivo	17
Concientización sobre la discapacidad	Parque Ecológico del Municipio	78
Higiene Postural, Catálogo de servicios	Centro de Primer Nivel El Mamón, Comunidad del Toro	14
Total	7	290

Entre las actividades de recaudación de fondos realizadas se cita, la campaña de los Sobres Escolares; Rifa de la Escuela, Resort pro fondos para la Escuela, y la venta de boletos de las rifas nacionales.



Proyecciones Guerra 2018

- Concluir con la tercera y cuarta etapa de la construcción (adecuación del terreno, vaciado de zapata y subir todo el nivel de blocks que lleva la edificación, respectivamente).
- Aumentar la detección y atención de pacientes de nuevo ingreso.
- Fortalecer los servicios del Programa de Educación Especial.
- Continuar con el desarrollo de charlas y de operativos médicos, tanto de Medicina Física como Pedagógicos.
- Ampliar el alcance de la asistencia social a personas con discapacidad con mayores necesidades.

Hato Mayor



La Filial de Hato Mayor ofreció **17,230** servicios durante el 2017, para un ligero aumento de un **2.2%**, siendo relevante el incremento en las atenciones psicológicas.

Se inició el servicio de Intervención Temprana para atender las necesidades especiales de menores hasta los seis años, con el objetivo de prevenir o minimizar los efectos o trastornos secundarios provocados por un daño o una situación de alto riesgo biológico, neurológico y/o ambiental, en las etapas del desarrollo infantil, potenciando la capacidad de desarrollo y bienestar del niño e implementando los mecanismos de compensación para la adaptación e integración social, familiar y escolar, con el fin de garantizarles mejor calidad de vida.

Se facilitaron **861** atenciones gratuitas en **cuatro** operativos realizados en centros educativos y en la Filial.

2017	Operativos Hato Mayor	Atenciones
11 febrero	Escuela Primaria Bernardo Pichardo	155
30 y 31 de mayo	Operativo Psicopedagógico en la Filial	116
21 octubre	Centro Educativo Ramón Matías Mella	328
25 noviembre	Centro Educativo Profesor Julio Mateo Jiménez	262
2017	4	861
2016	3	775



Se evaluaron **107** menores con necesidades especiales para su ingreso a Intervención Temprana, quienes recibieron **1,219** terapias integrales.

Con el objetivo de propiciar la integración de la personas con discapacidad y de sensibilizar a la comunidad, por séptimo año consecutivo la Filial celebró la Feria Recreativa para Personas con Discapacidad, dentro del marco del XXIII Torneo de Voleibol y baloncesto Playero Rubén Toyota, **Festival Deportivo Semana Santa**, Hato Mayor, dedicada en esta ocasión al **Lic. Celso Marranzini**, destacado empresario y 1er. Vicepresidente de la ADR.

La actividad inició con un desfile desde la Filial Hato Mayor, recorrió algunas calles de la ciudad hasta el Parque Municipal, donde se desarrollaron actividades recreativas, en la que participaron más de **100** personas con discapacidad, amigos, familiares y usuarios de los servicios.

Se continuó con la modalidad de realizar consultas ambulatorias en las Unidades de Atención Primaria (UNAP's) en coordinación con la Gerencia de Área de Salud Hato Mayor, priorizándose en el 2017, las evaluaciones en el desarrollo a **28** niños en edad cronológica de 0-6 años.

Se facilitaron **6,261** asistencias sociales a pacientes de escasos recursos, para un aumento de un **12%** respecto a la cobertura alcanzada en el 2016.

En coordinación con el Club de Leones de Hato Mayor, se realizó la jornada una tarde feliz por motivo del Día de los Reyes Magos, en la que participaron usuarios y colaboradores.

Se realizó una **Eucaristía conmemorativa** por el Mes de la Rehabilitación, en la Parroquia Nuestra Señora de las Mercedes. En octubre la Filial desarrolló un interactivo programa de actividades de la semana del **8vo. Aniversario** de prestación de servicios, con usuarios de los servicios, familiares, socios. Colaboradores y representantes de instituciones, incluyéndose Eucaristía de Acción de Gracias, desayuno, charlas, cóctel, culminando con un gran operativo médico. En diciembre se realizó caminata por conmemorarse el Día Internacional de las personas con Discapacidad, con la participación de delegaciones de centros educativos y clubes.

La Filial de Hato Mayor, agotó un intenso programa educativo, a través del cual se impartieron **16** charlas en los

ADR-Hato Mayor Charlas/Temas	Lugar	Participantes
Uso correcto de la mochila	Colegio Evangélico La Trinidad	108
Los servicios de Rehabilitación y la Discapacidad	Centro Educativo Carlos Melquiades Peguero	70
Importancia del Servicio de Intervención Temprana	Unidad de Atención Primaria Punta de Garza	13
	Unidad de Atención Primaria Gualey	9
Higiene y postura	Escuela Bernardo Pichardo	93
	Centro Educativo Octavio Emiliano	75
	Centro Educativo El Cercado	70
	Colegio Nuestra Señora del Carmen	55
Sensibilización y trato	Colegio Evangélico La Trinidad	68
	CTC los Multifamiliares	9
	Escuela Juan Pablo Duarte	110
	Centro Educativo Octavio Emiliano	65
	Colegio Bautista Dominicano	90
	Centro Educativo Prof. Julio Mateo	300
	Colegio Nuestra Señora del Carmen	65
	Centro Educativo Matías Ramón Mella	88
	Total	16

principales centros educativos sobre “El uso correcto de la mochila”, “La integración familiar y la escuela”, “Sensibilización sobre el trato a las personas con Discapacidad” a los padres, estudiantes y maestros; en las cuales se beneficiaron **1,288** participantes.

Como parte de las actividades de recaudación de fondos, se realizó una rifa benéfica por tómbola, en el interés de sumar recursos para estar en condiciones de iniciar la construcción de las instalaciones. Los boletos ganadores fueron 063: 1ero, ganador de una **novilla**; boleto 1607: 2do premio, un **abanico de techo** y el 105 correspondiente al tercer premio, ganador de **una tableta**.



Proyecciones Hato Mayor 2018

- Ampliar cartera de servicios, iniciando Terapia del Aprendizaje, Ortopedia, entre otros.
- Iniciar la construcción y ampliación de las instalaciones físicas, en terreno adquirido para tales fines.
- Continuar con el desarrollo de charlas preventivas.
- Implementar programa de captación de recursos que incluya concierto benéfico, la Campaña de los Sobrecitos Escolares, así como rifa pro-fondos.

Higüey



Durante el 2017 la Filial de Higüey ofreció **23,157** servicios para un sustancial incremento de un **36.9%** generalizado en todos los servicios.

Se facilitaron **324** atenciones gratuitas en **dos** operativos realizados en centros de la comunidad, uno de ellos abarcó jornada de consultas en tres Unidades de Atención Primaria (UNAP).

2017	Operativos Higüey	Atenciones
17 junio	Liceo Prof. Juan Bosch, Villa Cerro, Higüey	251
Del 6 al 13 de julio	UNAP's: San Martín, San Francisco de Asís, Los Sotos	73
2017	2	324
2016	3	364



Se facilitaron **606** asistencias sociales, correspondiendo un **47%** a exoneraciones de servicios.

Se celebró el Día de los Santos Reyes Magos, con niños que asisten a los diferentes servicios, quienes pasaron una tarde alegre con payasos, juegos, golosinas y regalos.

Se realizó una Eucaristía conmemorativa por el Mes de la Rehabilitación en la Iglesia San Dionicio, celebrada por Monseñor Nicanor Peña Rodríguez, la cual contó con una nutrida asistencia y participación de autoridades locales, representantes de organizaciones, usuarios, directivos y colaboradores.

Charlas/Temas	Lugar	Participantes
Uso correcto de la mochila y servicios de rehabilitación	Escuela Básica Hermanos Trejo	52
	Escuela Básica Angel Merino	60
Sobre la Escoliosis y cuidado de la espalda	Escuela de Padres Liceo Profesor Juan Bosch	150
Total	3	262

Se organizó encuentro tipo almuerzo, con médicos de la Provincia, con el especial interés de agasajarlos, así como promover los servicios, afianzar las relaciones, e intercambiar criterios sobre el referimiento de usuarios a los servicios.

El Día de las Personas con Discapacidad, se celebró a ritmo de tamboras y acordeón, así como con varias charlas sobre los deberes y derechos de las personas con capacidades distintas, resaltándose el respaldo recibido de representantes de medios de comunicación, autoridades locales, escuelas, el Club Rotario de la localidad, usuarios y colaboradores.



Se impartieron tres charlas educativas promocionales de los servicios en igual número de centros educativos, resaltándose la participación de estudiantes y de docentes, para un total de **262** asistentes.

Se realizaron visitas a medios de comunicación durante todo el año para promocionar todas las actividades que realizó la filial y los servicios que ofrece.



Proyecciones Higüey 2018

- Ampliar la cobertura de atención, especialmente en servicios de Fisiatría y en las terapias.
- Realizar actividades de captación de recursos.
- Realizar actividades de integración social con personalidades de la provincia como médicos, autoridades locales, empresarios y socios.
- Continuar el desarrollo de operativos y jornadas ambulatorias y educativas en las comunidades de más necesidad de la provincia.

La Romana



La Filial de La Romana ofreció **37,677** servicios, para un aumento de un **17.5%**, generalizado en casi todos los servicios, de igual modo la atención de personas en condiciones de nuevo ingreso se incrementó en un **22.6%**, ocupando el primer lugar en el registro de atención de pacientes en condiciones de nuevo ingreso.

Durante el 2017, se iniciaron los servicios de **Terapia Recreativa**, como modalidad terapéutica, que incluye un protocolo específico para la atención especializada en Geriatría.

Se logró ampliar la cobertura de los servicios de Terapia del Lenguaje, ofreciéndose los mismos tres días por semana.

Se organizaron **tres** operativos médicos y psicopedagógicos, a través de los cuales se facilitaron **377** atenciones gratuitas.



2017	Operativos La Romana	Atenciones
3 junio	Escuela Juan Pablo Duarte	268
19 octubre	Operativo Pedagógico en la Filial	26
20 octubre	Colegios: Sagrado Corazón de Jesús/ Quisqueya	83
2017	3	377
2016	3	450



La Filial de La Romana encaminó todo el proceso evaluativo y de atención en clínica especializada para la prescripción y dotación de **29** prótesis a personas con amputaciones, resaltándose el respaldo recibido del personal del Laboratorio Ortopédico.

Se atendieron **111** estudiantes del sistema regular de enseñanza, quienes recibieron **685** atenciones pedagógicas.

La Filial realizó contratación de persona con discapacidad, en el área de Caja.

Se facilitaron **2,700** asistencias sociales, de las cuales el **41%** corresponde a exoneraciones de servicios a pacientes de escasos recursos.





Se realizaron **cinco** charlas sobre cuidado de la espalda y manejo postural, cuatro de ellas en centros educativos, contándose con **665** participantes entre estudiantes docentes, usuarios y colaboradores.

Charlas/temas	Lugar	Participantes
Higiene postural	Colegio Santa Rosa de Lima	120
Uso correcto de la mochila y cuidado postural	Colegio Sagrado Corazón de Jesús	83
	Colegio Semi-oficial Quisqueya	32
	Colegio Saint Nicolás	80
Orientación al usuario	Sala de espera Filial	350
Total	5	665

Entre las actividades de recaudación de fondos realizadas se resalta cena concierto con la artista Diomary La Mala, presentación de obra de teatro, aportes y colaboraciones destinadas a la construcción y ampliación de las instalaciones.

Se resaltan los avances logrados durante el año 2017 en construcción de edificación adicionándose nuevos espacios para hacer frente a la creciente demanda de servicios y a los planes de ampliación, fortalecimiento y desarrollo.

Se organizó Misa en Acción de Gracias por el Mes de Rehabilitación; así como también un interactivo programa para conmemorar el Día de la Discapacidad.

Proyecciones La Romana 2018

- Terminar la construcción de la edificación anexa, para contar con mayores espacios que permitirán el inicio de nuevos servicios.
- Establecer los servicios de Intervención Temprana, Formación Laboral y Estudios de Imágenes diagnósticas.
- Ampliar y adecuar los espacios y servicios para tratamientos en Terapia Física y Ocupacional.
- Mejorar la oferta de servicios de Neurología, ofreciéndolos tres días a la semana.
- Continuar con Plan de Recaudación de Fondos, que incluya Fiesta con los Hermanos Rosario, en marzo y presentación de obra de teatro en octubre.
- Realizar caminata con centros educativos, así como organizar una carrera de 5k con los 206 Runners a beneficio de la Filial.
- Continuar con el desarrollo de charlas y operativos en comunidades de impacto social.

El Seibo



Durante el 2017 en la Filial El Seibo se ofrecieron **9,167** servicios, para un aumento de un **20%**, siendo necesario integrar personal adicional en Fisioterapia en el interés de dar respuesta a la creciente demanda.

Asimismo, se mejoraron las condiciones de prestación de servicios con la adecuación de las áreas para servicios terapéuticos, la sala de espera, caja y atención al usuario; así como también con la dotación de equipos y mobiliario.

Se realizaron **tres** operativos comunitarios, ofreciéndose **923** atenciones gratuitas, resaltándose, además de la entrega de medicamentos, aditamentos ortopédicos y la colaboración recibida de los centros educativos que sirvieron de sede, así como de organizaciones y líderes locales.



Se facilitaron **2,048** asistencias sociales, de las cuales el **23%** fueron exoneraciones de servicios. Durante todo el año se realizaron entregas de sillas de ruedas y aditamentos a pacientes, también se facilitaron sillas para facilitar el desplazamiento de pacientes en el Hospital Dr. Teófilo Hernández (3) y al Hogar de Ancianos de La Higuera (3), así como a otras entidades y fundaciones.

Se organizaron **6** jornadas educativas en temas vinculados a los servicios de rehabilitación, terapia ocupacional, entre otros. Estas charlas fueron realizadas en centros educativos y en la sala de espera de la Filial, contándose con **194** participantes.

2017	Operativos El Seibo	Atenciones
22 abril	Centro Educativo Gregorio Altgracia Medina del Km.11, El Pintado	473
30 septiembre	Escuela Manuela Diez Jiménez	271
9 diciembre	Escuela Básica La Higuera	179
2017	3	923
2016	3	714

Charlas/Temas	Lugar	Participantes
Promoción de la carrera de Terapia Ocupacional	Biblioteca Madre Trini	60
Higiene postural y uso de la mochila	Liceo Sergio Augusto Beras	60
Importancia de los servicios de Terapia Ocupacional	Sala de espera Filial	15
Cobertura y Servicios de las ARS		12
Servicios de Rehabilitación		17
Derechos de las personas con discapacidad		30
Total	6	194

La Filial reforzó las vinculaciones y relaciones con representantes de la Sala Capitular, Juntas de Vecinos y con Unidades de Atención Primaria. Destacándose además el apadrinamiento del Senador de la provincia a todas las actividades de la Filial.

Entre las actividades de recaudación de fondos realizadas se citan la rifa de electrodomésticos, venta de boletos de la rifa nacional y aportes de socios y colaboradores.

El Día 3 de diciembre se realizó un compartir en la Filial con usuarios y colaboradores en conmemoración de el Día de la Discapacidad.



Proyecciones El Seibo 2018

- Iniciar los servicios de Terapia del Lenguaje
- Continuar con el desarrollo de charlas y de operativos médicos, priorizándose la zona rural.
- Ampliar el alcance de las asistencias sociales a personas atendidas, con mayores necesidades.
- Darle seguimiento al proceso del terreno que le fue retirado a la Filial hasta recuperarlo nuevamente, si es posible.
- Retomar la campaña de Sobres Escolares; realizar un sorteo de artículos del hogar, así como rifas nacionales.

San Pedro de Macorís



La Filial de San Pedro de Macorís facilitó **29,824** servicios para un aumento de un **15.5%**, ocupando además el cuarto lugar en la atención de pacientes de nuevo ingreso a nivel nacional.

Se realizaron **tres** operativos médicos con el respaldo de entidades locales, a través de los cuales se facilitaron **623** atenciones gratuitas, duplicándose la cobertura alcanzada en jornadas comunitarias respecto al 2016.

2017	Operativos San Pedro de Macorís	Atenciones
18 febrero	Ayuntamiento Municipal Quisqueya	258
29 abril	Escuela Pública Ramón Santana	155
22 julio	Parroquia Santuario de Santa Ana, Consuelo	210
2017	3	623
2016	4	349

En la Escuela de Educación Especial se matricularon **29** estudiantes, el **36.5%** del nivel inicial y el **63.5%** de primaria. Adicionalmente a menores atendidos en Intervención Temprana se les facilitaron **3,076** terapias integrales.

Se iniciaron los servicios de Formación Laboral, realizándose la evaluación ocupacional de **12** candidatos, de los cuales **dos** se integraron a capacitación en talleres de la comunidad, en electricidad automotriz y en secretariado. De igual modo se logró la integración laboral de dos per-

sonas una de ellas fue contratada por Almacenes Zaglul, como empacador; y también se apoyó a un candidato en el establecimiento de un ventorrillo con facilidades de préstamo de Banca Solidaria.

Se realizó Conversatorio Empresarial, que contó con amplia representación y diversidad sectorial, en el interés de sensibilizar y promover la contratación de candidatos, valorizándose sus competencias laborales, sin importar condición funcional o de discapacidad. También se realizó charla sobre inserción y formación laboral, a voluntarias de la Asociación Nacional Pro Superación Personal A.C. (ANSPAC) del sector Las Caobas; con el fin de motivar y reforzar el acompañamiento de la familia y la comunidad en los procesos de inclusión social, formativa y laboral.

Se facilitaron **1,349** asistencias sociales de las cuales el **37%** correspondieron a exoneraciones de servicios, además de las donaciones de aditamentos ortopédicos. La Filial apoyó a personas con amputaciones en la dotación de prótesis. También se realizó la donación y gestión de cirugía de cataratas a persona amputada de miembro inferior derecho y de visión limitada a través del Centro de para Diabéticos “Diabet” y el apoyo del Dr. Chevalier, oftalmólogo.

Se celebró encuentro de socios y colaboradores de la Filial, con miras a que conozcan más de cerca de los servicios que ofrece la Filial y puedan motivar a otros a formar parte de la gran familia ADR.





La Filial recibió un valioso respaldo de la comunidad y del ámbito deportivo, por la realización del Partido de exhibición entre las Estrellas Orientales y Tigres del Licey, en beneficio de ADR-San Pedro de Macorís.

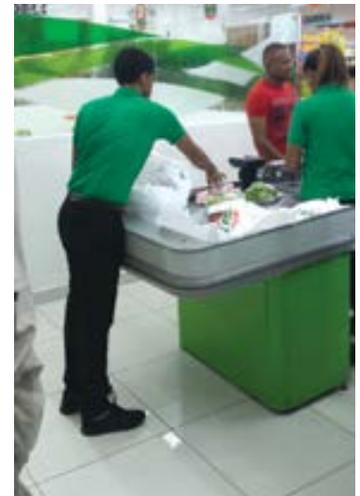
Se facilitó acompañamiento a la delegación de estudiantes y docentes de Utica College, al Hogar Mis Pequeños Hermanos.



Se organizó caminata por motivo del Día de la Discapacidad, en ese mismo contexto fue realizado el intercambio deportivo.

Se impartieron **29** charlas en centros educativos, en la Zona Franca Gildan, así como en la sala de espera de la Filial y la Escuela de Educación Especial, dirigidas a estudiantes, docentes y personal, abarcándose un total de **1,415** participantes. Se resalta el respaldo recibido de Asociación Nacional Pro Superación Personal AC (ANSPAC) en las jornadas y charlas dirigidas a Padres, entre otras actividades.

ADR-San Pedro de Macorís Charlas/Temas	Lugar	Cantidad
Prevención de los accidentes de tránsito	Gildan Dominicana: Planta I	500
	Planta II	300
Conociendo al niño especial	Escuela las Siete Llaves, Barrio Lindo	12
	Escuela Colina 2	26
	Escuela Padre Julio Sillas	12
	Escuela Santa Clara	15
Sobre las dificultades conductuales	Escuela El Brisar	11
Condiciones especiales: Síndrome de Down	Escuela Evangelina Rodríguez	9
Los diferentes servicios de Rehabilitación	Escuela Villa Faro	6
Importancia de la Terapia Ocupacional	Sala de Espera	30
Trastorno de Atención e Hiperactividad		40
Educación con valores		53
Higiene postural y uso correcto de la Mochila		50
Higiene bucal en pacientes PCI	Escuela de Educación Especial	48
Alimentación e higiene corporal en niños PCI		25
Educación y la Responsabilidad de los Padres		20
La Dignidad de las Personas		25
Amor sin límites: cómo integrar a los niños con necesidades especiales		15
Triunfar sobre el desaliento: resiliencia		20
Familias Funcionales		30
La cortesía		22
Manejo de las emociones		17
Consecuencias de la desintegración familiar		20
Enfoque positivo dentro de mi realidad	19	
Acompañando con amor		20
		18
		15
Total	29	1,415





Como parte de las actividades de la Escuela de Educación Especial, se recibió visita del Gerente de la Asociación La Nacional de Ahorros y Préstamos y el muñeco Mi Chelín, por motivo del Día del Ahorro. La Filial fue sede del intercambio deportivo de ADR Nacional, como parte del cierre de las actividades del año.

Las actividades de la Escuela de Educación Especial, para el valor promovido en el Mes de enero se enfocaron en el **trabajo y empatía**, se realizó marcha por Día de Patricio Juan Pablo Duarte, participación de estudiantes y docentes en encuentro artístico y cultural en San Francisco de Macorís. En febrero Mes de la **integridad y educación**, se realizó celebración del Día del Amor y la Amistad con el apoyo de un grupo de la comunidad, se impartieron charlas de nutrición para los padres y se organizó el acto de conmemoración de la Independencia Nacional.

En marzo, Mes del **compromiso y la responsabilidad**, una delegación participó en el encuentro cultural y deportivo celebrado en Santiago, con la presentación de los guloyas; se organizó actividad en aula con motivo del natalicio del padre de la Patria Francisco del Rosario Sánchez, se realizó charla con los padres de la escuela con el tema **“Educar es Responsabilidad de los Padres”**, auspiciada por ANSPAC, se realizó paseo al Cuerpo de Bomberos donde se recibió charla preventiva. Se impartió una charla de sensibilización y se organizó el mega cumpleaños con estudiantes y familiares.

En abril, Mes de **abnegación y valentía**, se organizó tarde de habichuela con dulce en Casa del Malecón, charla dirigida a Padres, marcha con CONADIS “Por una niñez libre de abuso”, visita al Ayuntamiento, recibidos por el Síndico donde tuvimos un conversatorio con él y recorrido por los diferentes departamentos. Se apoyó la Feria organizada por la Escuela de Santo Domingo y se realizó visita al Acuario. En mayo, Mes del **sacrificio y alegría**, ANSPAC, auspició charla a Padres, delegación de San Pedro participó en el Encuentro deportivo y cultural en San Cristóbal con participación de baile típico. Se organizó emotiva, fiesta con motivo del Día de las Madres.

En junio, Mes del **esfuerzo y dedicación**, además de la charla con los padres, se organizó la fiesta de despedida de fin de año y se participó en el campamento de verano en Jarabacoa. En julio, la charla con los padres auspiciado por ANSPAC con el tema **“Familias funcionales”**. En agosto, Mes del **esfuerzo y dedicación**, se realizó visita a las emisoras y canales de televisión para dar información sobre los servicios de Educación Especial. En septiembre, Mes de la **oportunidad y la igualdad**, se realizó charla con Padres y la elaboración de manualidades con motivo del Día de la Biblia. En octubre, Mes del **compromiso y trabajo**, se organizó actividad por motivo del Día de la Raza, del ahorro y de la alimentación; además un encuentro entre dos culturas.

En noviembre, Mes de la **responsabilidad y creatividad**, se celebró acto conmemorativo por el Día de la Constitución,

charla de padres, el compartir en el parque con motivo Mes de la Familia. En diciembre, Mes de **integridad y oportunidad**, se celebró el aguinaldo navideño bienvenida a la navidad; participación en el encuentro deportivo y cultural en Santo Domingo, con la participación de coro de villancicos, así como la Fiesta Navideña.



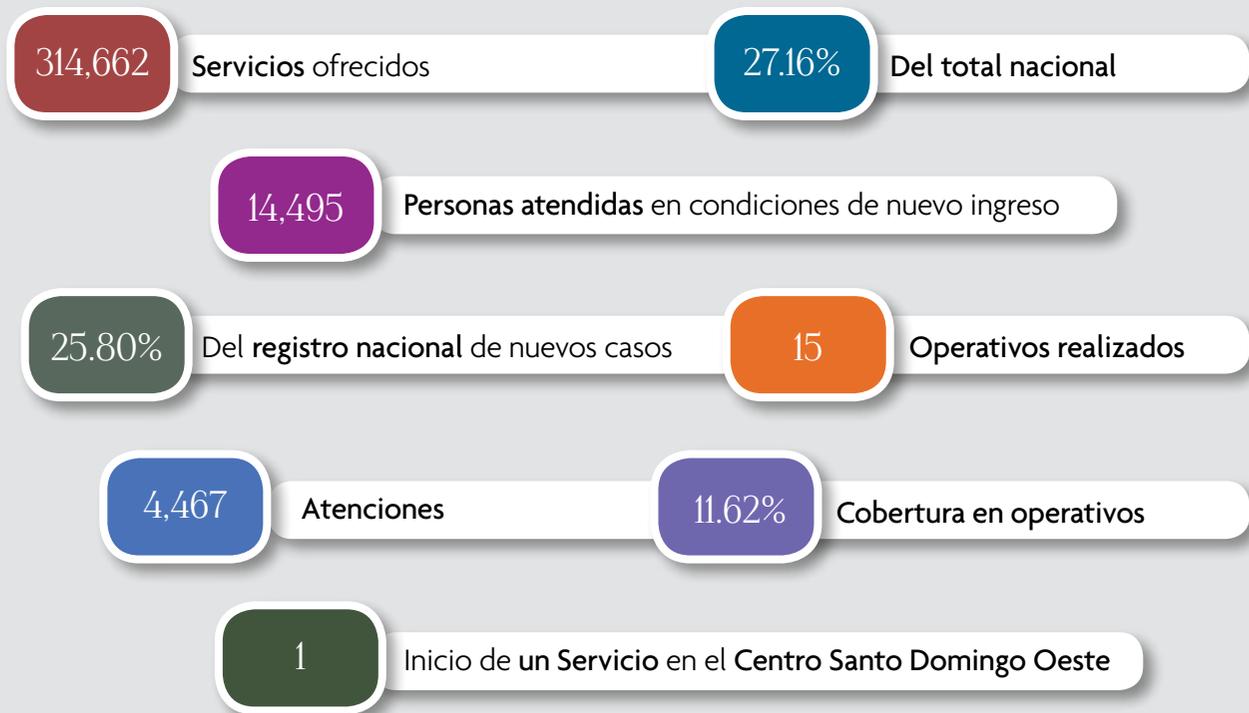
Proyecciones San Pedro de Macorís 2018

- Iniciar la Construcción de la edificación de la Filial, con cobertura regional de servicios.
- Fortalecer el Programa Educación Especial y reactivar el servicio de Terapia de Aprendizaje.
- Lograr mejoras en las condiciones del espacio físico del local actual con el objetivo de tener una mejor representación visual de lo que somos.
- Promover la inserción y formación laboral e integración en actividades productivas.
- Realizar apertura de las Clínicas de Escoliosis.
- Implementar programa de actividades de captación de recursos pro-fondos de la construcción.
- Contratar personal para Terapia del Lenguaje, con facilidades de estudio de la carrera, así como tres Terapeutas Físicos.
- Realizar operativos médicos dentro de la provincia en los sectores más retirados para que nuestros servicios lleguen a las comunidades más necesitadas.

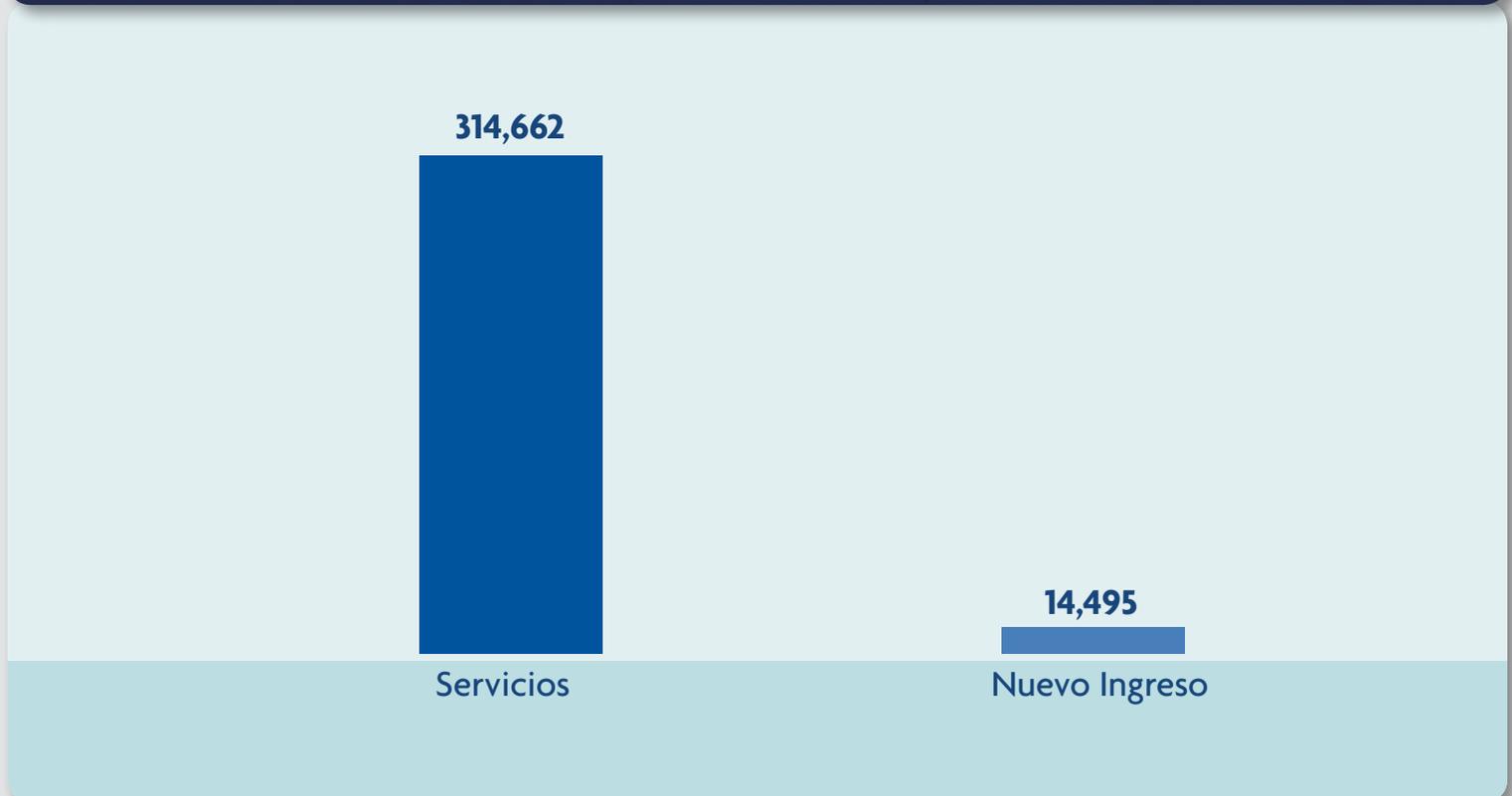


SANTO DOMINGO

En Santo Domingo y las extensiones
de Santo Domingo Este y Oeste



Atenciones en Santo Domingo 2017



“Por la diversidad y el volumen de servicios se constituye en el centro de mayor especialización de la Red”.



Centro de Santo Domingo



Durante el 2017, se facilitaron **268,976** servicios y tratamientos en el Centro de Santo Domingo, incluyendo la fabricación, adaptación y entrega de **28,038** aditamentos ortopédicos. En condiciones de nuevo ingreso fueron atendidas **12,498** personas con limitaciones. El **67.08%** de las consultas fueron realizadas en el horario matutino, un **32.87%** en el vespertino y el **0.05%** en el horario extendido de 4 a 6 de la tarde.

Del total de servicios correspondió un **67.32%** al Programa de Medicina de Rehabilitación, un **10.42%** al Laboratorio Ortopédico; un **20.26%** al Programa de Educación Especial, que incluye Intervención Temprana (**7.70%**); un **0.13%** al Servicio de Formación Laboral. La asistencia psicológica, facilitada representó un **1.88%** del total de servicios.

La cobertura de atención a pacientes asegurados significó un **64.7%** del total de servicios.



Programa de Medicina de Rehabilitación

“Facilitar las atenciones y tratamientos para mejorar el desempeño funcional es nuestra meta”.



A través del programa de Medicina de Rehabilitación, durante el 2017, se ofrecieron **195,314** servicios evaluativos, médicos y terapéuticos, atendiendo al siguiente detalle:

PROGRAMA DE MEDICINA DE REHABILITACIÓN	2017	%
Consultas Médicas	48,335	24.75
Fisiatría	35,991	18.43
Chequeo y prueba	4,093	2.10
Ortopedia	5,073	2.60
Yeso	311	0.16
Neurología	1,381	0.71
Pediatría	324	0.17
Psiquiatría	73	0.04
Medicina Familiar	241	0.12
Psicología	848	0.43
Clínicas Especializadas	616	0.32
Clínicas para personas con amputaciones	305	0.16
Clínicas Escoliosis-Orto Medular	311	0.16
Estudios y Pruebas	25,418	13.01
Electromiografías	3,148	1.61
Electroencefalografías	999	0.51
Estudios de Imágenes (Rayos X)	21,271	10.89
Cirugías Ortopédicas y Reconstructivas	201	0.10
Tratamientos y Modalidades	120,744	61.82
Terapia Física*	91,949	47.08
Terapia Ocupacional*	28,795	14.74
TOTAL	195,314	100.00
Usuarios atendidos de nuevo ingreso	12,498	6.40

* Incluye Intervención Temprana.

Se ofrecieron **48,335** consultas en las diferentes especialidades médicas, significando el **24.75%** del total de servicios, siendo las de mayor preponderancia las consultas de Fisiatría (**35,991**), las de chequeo y prueba de aditamentos ortopédicos (**4,093**) y las consultas de Ortopedia (**5,073**).

Se facilitaron **616** atenciones en las Clínicas Especializadas, correspondió el **50.5%** a la Clínica de Escoliosis/Orto-medular (311) y el **49.5%** a la Clínica de Amputados (305), que aumentaron en un **11.7%**, asegurándose la atención integral del equipo multidisciplinario.

Los servicios de Evaluación y Diagnóstico (**25,418**), representan el **13.01%** del total de servicios de Medicina de Rehabilitación. Se realizaron **201** cirugías ortopédicas y reconstructivas. Se resalta el aumento de un **31.45%** en las Electroencefalografías y de un **2.3%** en los estudios de Rayos X.

Se facilitaron **120,744** tratamientos terapéuticos, que significan el **61.82%** del total de servicios ofrecidos, correspondiendo **91,949** atenciones a Terapia Física, que representan el **47.08%** del total de servicios y **28,795**, a Terapia Ocupacional, que representa el **14.74%** de los servicios ofrecidos en Medicina de Rehabilitación.

Sobre las atenciones en Terapia Física el **46.97%** (43,192) correspondió a modalidades terapéuticas, a Hidroterapia específicamente el **18.91%** (17,384), el **13.59%** (12,495) a la atención de pacientes de condiciones neurológicas, el **2.28%** (2,093) a Parálisis Facial, el **5.06%** (4,655) a las evaluaciones a pacientes de clínicas, el **3.06%** (2,818) a intervenciones de la Escuela de Espalda, el **7.32%** (6,728) a las atenciones en



Terapia Física	2017	%
Medicina Física	43,192	46.97
Condiciones Neurológicas	12,495	13.59
Parálisis Facial	2,093	2.28
Hidroterapia	17,384	18.91
Evaluaciones	4,655	5.06
Escuela de Espalda	2,818	3.06
Intervención Temprana	6,728	7.32
Atenciones en el horario extendido	2,479	2.70
Operativos	105	0.11
Total	91,949	100.00

Terapia Ocupacional	2017	%
Modalidades Terapia Ocupacional	19,542	67.87
Evaluaciones a pacientes de Clínica	1,012	3.51
Entrenamiento actividades vida diaria (AVD)	751	2.61
Intervención Temprana	6,676	23.18
Atenciones en el horario extendido	492	1.71
Programa de Parkinson	318	1.10
Evaluaciones domiciliarias	4	0.01
Total de Sesiones	28,795	100.00

Intervención Temprana a menores de 5 años y el **2.70%** (2,479) de las atenciones correspondió al horario extendido y el **0.11%** (105) a las atenciones en operativos.

Se facilitaron **25,490** servicios en los nuevos espacios habilitados para Terapia Física, que significaron el **27.7%** del total de estos servicios. Estas atenciones incluyeron **17,384** sesiones de hidroterapia, **5,978** atenciones a usuarios de condiciones neurológicas, **2,093** en parálisis facial, entre otras.

En Terapia Ocupacional se facilitaron **28,795** sesiones de tratamiento. El **67.87%** de las intervenciones correspondió a modalidades ocupacionales, el **3.51%** a evaluaciones a pacientes de Clínicas, el **2.61%** a entrenamientos en actividades de la vida diaria, el **23.18%** a las intervenciones a menores de 5 años, el **1.10%** al manejo integral de personas con Parkinson, el **0.01%** evaluaciones domiciliarias y el **1.71%** de las atenciones se facilitó en el horario extendido.

a). Relaciones Inter-institucionales

En coordinación con el Decanato de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD), se completó la propuesta curricular para las carreras de Terapia del Lenguaje, Terapia Física y Terapia Ocupacional, atendiendo a formatos y lineamientos vigentes. El Acuerdo interinstitucional entre la UASD y la ADR se formalizó en el 2017.

Para el Programa de Residencia de Medicina de Rehabilitación, se mantienen activas las relaciones con Hospitales, recibiendo seis médicos residentes de la especialidad de Fisiatría, del Hospital General Plaza de la Salud, que canalizaron la rotación de tres médicos residente. del Hospital Docente Universitario Dr. Darío Contreras, Departamento de Ortopedia y Traumatología, se realizó rotación por los servicios de tres médicos de la especialidad de Ortopedia.

Con la Universidad Católica Santo Domingo (UCSD), a través de la Escuela de Rehabilitación que incluye los programas para la formación de profesionales en Terapia Física y Terapia Ocupacional, realizándose la rotación para prácticas clínicas y pasantías. En Terapia Física, se recibieron 20 estudiantes de término, durante tres ciclos académicos del año 2017. También en Terapia Ocupacional se coordinó la práctica clínica de cinco estudiantes de término.

Se mantiene el acuerdo con la Universidad de Noruega, recibiendo dos estudiantes, con rotaciones en los servicios de Terapia Física, Terapia Ocupacional e Intervención Temprana durante el periodo marzo-mayo.

Se recibió al voluntario japonés del JICA, Tatsou Ishihara, especialista en Terapia Física, quien estará por dos años, a partir del 14 de noviembre.

En el Departamento de Terapia Ocupacional, desde el año 1999 se cuenta con la asesoría técnica de la Lic. Gloria Martínez, terapeuta ocupacional, de Puerto Rico.

b). Capacitaciones

Durante el 2017, en Terapia Física, se entrenaron diez (10) Auxiliares seleccionados por las Filiales de Barahona (2), Salcedo (3), Romana (2), Cotuí (1), Bonaó (1) y Hato Mayor (1), agotándose un entrenamiento teórico práctico, de 4-6 meses de duración conforme resultados de evaluación inicial y nivel de progreso. En Terapia Ocupacional se entrenaron cuatro auxiliares, referidas por Salcedo (2), San Francisco de Macorís (1) y Puerto Plata (1).

c). Operativos

El Director del Programa y parte del equipo médico, colaboraron como médico fisiatra consultante en los operativos médicos realizados en Villa Altagracia, el del Adulto Mayor y el de atletas del Club Deportivo sobre Sillas de Ruedas, celebrados en la Sede, así como operativos de dotación protésica realizados tanto en Santo Domingo, como en Bonaó. Asimismo, fisiatras apoyaron operativos organizados por Filiales del interior del país. Por su parte, el Encargado de Terapia Ocupacional, colaboró en dos jornadas organizadas por El Seibo y en Hato Mayor.

d). Asistencia a Filiales

Se apoyó el proceso de capacitación e inducción de siete administradores de las Filiales de Santiago, San Francisco de Macorís, Higüey, El Seibo, Bani, Azua y La Vega.

Se realizaron visitas de supervisión a las Filiales de San Pedro de Macorís, Constanza, Jarabacoa, Santiago, Cotuí y Guerra.

e). Mejoras en servicios

En Terapia Ocupacional se habilitó nueva área multisensorial para la atención de menores con discapacidad que ameriten de estímulos y terapias sensoriales que ofrece el entorno.

En la Unidad Quirúrgica se realizó dotación de Brazo en C, para cirugías de mayor nivel de complejidad. Se recibió el donativo de insumos y materiales quirúrgicos de la Fundación Pediátrica Por Un Mañana.



Laboratorio Ortopédico

“Producir y adaptar las ayudas técnicas que faciliten la movilidad y la autonomía de las personas con discapacidad, es nuestro objetivo”.



Durante el 2017 se fabricaron **28,038** aditamentos ortopédicos. La mayor proporción correspondió a calzados ortopédicos, con un **66.54%**, el **4.12%** a la confección de botines y elevaciones, a la producción de órtesis un **24.33%**, el **1.53%** a las prótesis, el **0.77%** a los componentes protésicos, el **0.80%** a la confección de aditamentos para personas con quemaduras y el **1.90%** a las reparaciones de efectos ortopédicos.

Efectos Ortopédicos	2017	%
Calzados Ortopédicos*	18,656	66.54
Botines y elevaciones	1,155	4.12
Órtesis	6,823	24.33
Prótesis	428	1.53
Componentes protésicos	217	0.77
Aditamentos para quemados	225	0.80
Reparación de efectos	534	1.90
Total	28,038	100.00

Las botas ortopédicas fueron los calzados de mayor demanda significando un **88.3%**, correspondiendo un **4.8%** al calzado tipo Oxford, un **2.21%** a los Botines y **4.6%** a las Elevaciones, Horma y Yeso.

Las Órtesis de mayor demanda correspondieron en un **50.8%** a plantillas, el **18.4%** a AFO, el **10.3%** a férulas, el **5.4%** a banda elástica, el **3.0%** N/S (Night Splint), el **3.4%** a D/B (Denny Brown), el **3.6%** Fajas, el **2.1%** a arnés y el **3.1%** restante corresponden a otros tipos de órtesis.

Se fabricaron **138** prótesis por encima del nivel de entrega del 2016, para un sustancial incremento de un **47.5%**, de las prótesis fabricadas el **62.62%** fueron modulares por encima de rodilla, el **32.48%** por debajo de rodilla, **0.70%** prótesis para desarticulado de cadera, un **0.70%** Choppart, el **0.70%** tipo Syme, desarticulado de hombro, prótesis de mano pasiva, de miembros superiores, **0.23%** respectivamente; el **0.93%** atípica y el **1.17%** otro tipo de prótesis.

Tipo de Prótesis	Total
Por encima de rodilla A/K modular	268
Por debajo de rodilla B/K modular	139
Desarticulado de cadera	3
Choppart Modular	3
Atípica	4
Syme	3
Mano Pasiva	1
Desarticulado de Hombro	1
Miembros Superiores	1
Otras	5
Total Prótesis	428

Fueron realizadas **8,059** entregas de efectos ortopédicos a Centros, de los cuales **7,767** fueron calzados, **200** órtesis y **92** prótesis. Los centros con mayor demanda de efectos ortopédicos fueron: Santo Domingo Oeste (819), San Pedro de Macorís (816), La Romana (843), Barahona (588). San Juan de la Maguana (572), Baní (537), Puerto Plata (459) y San Francisco de Macorís (546).

Como parte de los avances alcanzados en el Laboratorio Ortopédico, se resalta un mayor aprovechamiento de las horas de trabajo del área de producción.

También se apoyaron los operativos especiales para evaluación y dotación, que permitió la entrega de **71** prótesis:

- **Santo Domingo, (29)** usuarios que recibieron su prótesis.
- **Bonao, (11)** prótesis a los pacientes de escasos recursos, operativo realizado en coordinación con, “**2Ft Prosthetics Dominican Republic 2017**”; Un grupo de jóvenes de diferentes carreras universitarias de la ciudad de Utah, Estados Unidos.
- **San Juan De La Maguana, (31)** realizándose la segunda jornada de entregas, que además abarcaron personas procedentes de las Filiales de Azua y Barahona.

Taller de Ensamble y Fabricación de Sillas de Ruedas



Los procesos operativos iniciados en el 2017 en el Taller de Fabricación de Sillas de Ruedas y Ayudas Técnicas, en el interés de mejorar los niveles de rentabilidad, conllevaron a diversificar la estructura productiva, incluyendo además de las sillas de ruedas, la fabricación de ruedas náuticas y camas de bipedestación, así como la realización de trabajos de reparación, mantenimiento, y otros artículos en metal, requeridos por áreas y servicios de la institución.

Durante el 2017 se materializó la conclusión y entrega del tercer lote de fabricación de **129** sillas de ruedas, generándose 29 como excedentes al lote fabricado, de las cuales 12 se fabricaron para medir tiempos y productividad.

Partiendo de las incursiones iniciadas, durante el pasado año se fabricaron un total de **12** ruedas náuticas, modelo **ADR-68** en acero inoxidable, con ciertas modificaciones manteniendo el estándar y con una durabilidad de hasta cinco veces más que las hechas por otros fabricantes.

Estas ruedas fueron solicitadas por dos clientes externos y por las Filiales de: Las Matas de Farfán, Luperón, Cotuí, Nagua, Salcedo, Guerra, Hato Mayor, Barahona y Baní. Se mantiene una rueda en exhibición en la Tienda OrtoCentro de la ADR.

Los técnicos incursionaron nuevamente en el área de Terapia Física para la elaboración de **camillas de bipedestación** para tratamientos fisioterapéuticos. Lo que a su vez es un nuevo reto dando a lugar el primer prototipo, que consta de una estructura completamente en acero inoxidable, tapizado en vinil a elección del cliente y un mecanismo de inclinación manual capaz de soportar un peso de 300 libras.

Durante el 2017 se llevaron a nivel de terminación, pendiente de tapizado y el mecanismo de inclinación dos camillas de bipedestación para las Filiales de Las Matas de Farfán y Nagua. Actualmente están en proceso dos camillas más solicitadas, por las Filiales de Cotuí y Baní.

Se fabricaron tres rampas en metal, para facilitar el acceso de usuarios en ADR-Dajabón y en la Sede, también se fabricó estructura de metal o remolque para el transporte de

sillas de ruedas, en actividades deportivas. Se rectificaron 40 placas de laminación para prótesis. Y se fabricaron y/o repararon seis (6) bases, cinco para monitores y una para el equipo de Electroencefalografía.

En 2017 se dio soporte, a la organización del intercambio con profesionales de Dallas en el operativo anual de ensamble y entrega de sillas de ruedas especiales, esta misión tuvo una duración de una semana en la que se donaron alrededor de unas 50 sillas de ruedas. Posterior a este operativo, se ensamblaron 20 sillas por requerimientos de Trabajo Social y Relaciones Internacionales.

En el ámbito de las ayudas técnicas entran las labores de fabricación y mantenimientos de sillas de ruedas, andadores, muletas, equipos terapéuticos, atendiendo a requerimientos de las áreas de Trabajo Social, Capacitación, Transportación, Mecánica, Electrónica, Electricidad, Prótesis y Órtesis metálicas, Calzados Ortopédicos, Tienda OrtoCentro, Almacén y Servicios Generales.

Se resalta la coordinación interna de trabajos que se complementan con el Taller de Electrónica y el de Ebanistería.

Se formalizó contacto y acuerdo con **Medical Solutions**, con sede en Estados Unidos, en el interés de evaluar la posibilidad de fabricar prototipo de silla de ruedas en el Taller local, a la vez que se comercializa la Silla Óptima WW en mercado internacional. Actualmente el prototipo está en su fase final.





Características técnicas de la Silla Óptima WW, que la hacen más resistente, fuerte y muy maniobrable

- Partes fabricadas en tubo redondo espesor de 1.5 mm.
- Barril delantero de espesor 3.3 mm.
- Torneado para usar rodamientos 6301z .
- Todas las arandelas negras para protección tienen más espesor y soldadas completa.
- Separadores de rodamientos en tubos inoxidables ajustados para cada tornillo.
- Tornillería completa en grado 8 y grado 8.8 de dureza.
- Eje para llanta trasera tornillo Ø12mm grado 8.8. más resistente.
- Aro impulsor en tubo inoxidable de diámetro ¾ de pulgadas. Se sostiene en con 6 planchuelas inoxidables que evitan el desprendimiento.
- Base para llanta trasera : *Angular 4.7 mm de espesor* Más largo e independiente* 5 agujeros para ajuste.
- Tuercas en las crucetas soldadas completamente.
- Rodamientos con protección de goma repele el agua o cualquier líquido.
- Barra de refuerzos en la cruceta de Ø3/8”.

Ventajas de la Silla Óptima WW

- Desempeño y movilidad con más autonomía.
- Amplia flexibilidad, manteniendo el confort para uso en terrenos de difícil acceso y en actividades deportivas.
- Versátil y funcional para diferentes necesidades por edad, tipo de lesión y condiciones del usuario.
- Ruedas anti-fango, permiten correr sobre arena, cruzar superficies agrietadas y con presencia de agua sin atascarse.
- Con un estructura balanceada que facilita la transferencia segura del usuario, permaneciendo estable la silla aun cuando se apoya en uno de sus extremos.
- Con una vida útil, que supera en cinco veces la de una silla estándar-hospitalaria.



- Óptima WW, sienta un precedente altamente positivo al propiciar las bases de una industria capaz de abastecer al mercado local y de la Región.
- Óptima WW. La primera silla todoterreno fabricada y ensamblada aquí para mejorar tu movilidad, confort y autonomía personal. Disponible en: ASODIFIMO y ADR.

Atención al Usuario



“Dinamizar el flujo de usuarios para que puedan tener un acceso ágil a los servicios es nuestra prioridad”

El departamento de Servicio al Usuario, facilita las atenciones necesarias para asegurar la admisión, ingreso y el movimiento de usuarios a los diferentes servicios tomando en cuenta los protocolos institucionales; se ofrece una **atención personalizada**, con un enfoque integral orientado a satisfacer las necesidades de los usuarios que acuden a los diferentes servicios.

En el año 2017, se sistematizó el proceso de atención, desde la captura de datos del usuario y del familiar responsable, en caso de ser menor de edad, extraídos directamente de su documento de identidad personal, hasta el funcionamiento de módulos de citas, confirmaciones y reprogramaciones.

El movimiento de usuarios es mostrado desde lectores o pantallas, donde se identifica tanto el turno como el servicio al que corresponde la atención, y que permite monitorear y dar seguimiento al nivel de la atención, desde que la persona visita el recinto, pasa por los procesos de admisión, trabajo social, seguros, caja hasta que espera y es atendido por el profesional asignado.

La implementación de este novedoso sistema, significó cambios significativos y especialmente en la orientación y educación a los usuarios de los servicios y familiares que requieren de una mayor asistencia, seguimiento directo y acompañamiento en cada una de las etapas de este nuevo flujograma de atención, que ha contribuido a sistematizar el proceso de citados, admisión y distribución de citas y servicios en el recinto de Santo Domingo.

En el periodo mayo-diciembre se asignaron **196,927** citas en los diferentes servicios, siendo los de mayor demanda los de Terapia Física y las Consultas médicas en las especialidades de rehabilitación.

Durante el 2017, el flujo de usuarios que ingresaron a los diferentes servicios en Santo Domingo fue de **48,408** personas

Servicio/Departamento	Citas	%
Terapia Física	68,458	34.76
Terapia Ocupacional	17,495	8.88
Unidad Quirúrgica	5,144	2.61
Consultas médicas	49,080	24.92
Intervención Temprana	19,004	9.65
Pedagogía y Terapia de Aprendizaje	8,467	4.30
Terapia de Lenguaje y Audiometría	15,902	8.08
Psicología	5,614	2.85
Estudios, imágenes y diagnósticos	7,763	3.94
Total	196,927	100.00

Fuente: Sistema de Citas, mayo-diciembre 2017

que se derivaron de forma repetitiva a consultas, evaluaciones, estudios, terapias y tratamientos en las diferentes modalidades.

El equipo de Atención al Usuario, ofreció su apoyo en la coordinación de operativos realizados en el recinto, tales como el del Adulto Mayor, y el operativo especializado para atletas con discapacidad del Club Deportivo sobre Sillas de Ruedas. También se facilitó especial atención al módulo de citas y atenciones en Electromiografía.

Proyecciones

- Continuar mejorando el Sistema de Atención al Usuario, agilizando los tiempos de respuesta en el citado y atención.
- Eficientizar la comunicación mediante el establecimiento de un call center o plataforma de llamadas, que dé respuesta a la creciente demanda informativa.
- Realizar encuestas periódicas, para conocer a nivel nacional la satisfacción de nuestros usuarios, estableciendo mecanismos de retroalimentación que contribuyan a lograr mejoras en las condiciones y calidad de los servicios.

Trabajo Social



“Ser fuente de apoyo y asistencia que promueva mejoras en las condiciones de vida de las personas con discapacidad, a nivel personal, familiar y social, es nuestra razón de ser”.

Durante el 2017, se continuó focalizando el trabajo directo con usuarios, familiares y las intervenciones con las comunidades, mediante la realización de jornadas de salud y charlas educativas en coordinación con organizaciones, centros de salud y educativos. Se priorizó el seguimiento y apoyo mediante atenciones gratuitas, con un mayor reforzamiento desde las familias y vinculaciones interinstitucionales.

Se facilitaron **20,872** asistencias sociales, de las cuales el **63%** correspondieron a usuarios de servicios de Medicina de Rehabilitación y el **37%** a estudiantes del Programa de Educación Especial y candidatos de Formación Laboral.

Asistencia Social 2017	Santo Domingo	%
Medicina de Rehabilitación	13,137	63
Educación Especial y Formación Laboral	7,735	37
Total	20,872	100

A partir de la ponderación de los requerimientos y posibilidades institucionales de las facilidades y asistencias sociales concedidas durante el 2017, se resaltan:

10,220 Exoneraciones de servicios, de las cuales un **31%** fueron totales y un **69%** parciales, facilitándose los servicios de forma completamente gratuita o cubriendo el usuario solo una parte de la tarifa. El **53%** de las exoneraciones correspondieron a usuarios de Educación Especial y un **47%** a Medicina de Rehabilitación.

557 Evaluaciones socio económicas, un **67%** (375) a familiares y usuarios de Educación Especial y un **33%** (182) a usuarios de servicios de Medicina de Rehabilitación que acudieron a solicitar diferentes tipos de ayudas.

427 Evaluaciones sociales en el interés de conocer la realidad familiar y social de personas atendidas, especialmente las que se derivan en las Clínicas tanto de Escoliosis como de Amputados en un **37%** (160), estudiantes de la Escuela de Educación Especial en un **56%** (238) y candidatos de Formación e Inserción Laboral en un **7%** (29).

293 Seguimientos de casos a pacientes del centro, con el objetivo de dar continuidad a los procedimientos e intervenciones requeridas para su proceso de rehabilitación.

310 Visitas domiciliarias fueron realizadas con la finalidad de conocer y evaluar el entorno familiar, social, educativo y laboral, para promover la integración de la familia y la comunidad en la recuperación y adaptación del paciente. De estas visitas el mayor porcentaje, correspondió a familiares de estudiantes de Educación Especial, a usuarios atendidos en Medicina de Rehabilitación y a candidatos de Formación e Inserción Laboral.

41 Reuniones con el equipo Multidisciplinario de Medicina de Rehabilitación, que realiza las interconsultas y las intervenciones que propician la atención de personas con amputaciones, escoliosis o con lesiones medulares, de forma integral.

76 Reuniones de Equipos del Programa de Educación Especial, para facilitar la valoración interdisciplinaria e integral de menores y jóvenes con necesidades educativas especiales, de estas correspondieron en un **9%** (7) al Equipo de Formación e Inserción Laboral para ponderar el plan de inclusión de candidatos con fines de capacitación y empleo.





Fecha	Operativos Santo Domingo	Atenciones
20 de mayo	Liceo Tulio Manuel Cestero, Villa Altagracia	297
30 de septiembre	Children Internacional La Caleta	205
7 de octubre	Centro ADR en Santo Domingo en coordinación con el Club Activo 20-30 y la Fundación NTD Ingredientes	373
21 de octubre	Evaluaciones atletas Club Deportivo Sillas de Ruedas	91
28 de octubre	Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días en Sabana Perdida; operativo coordinado con la Fundación de Mujeres Salomé Ureña (FUNDAMUSA) y la Coalición de Organizaciones Comunitarias de Santo Domingo Norte	184
9 de diciembre	Hospital Municipal Villa Altagracia en coordinación con el Ayuntamiento, el núcleo de ASODIFIMO y la Dirección del Hospital	203
2017	6	1,353
2016	5	1,296

594 Acuerdos de pagos fueron formalizados con usuarios, con la finalidad de facilitar la dotación de aditamentos ortopédicos entre otros servicios y efectos.

La ADR recibió aditamentos ortopédicos; así como medicamentos en diferentes unidades de medidas, los cuales fueron entregados casi en su totalidad durante el pasado año; se reseñan las siguientes:

520 Sillas de ruedas donadas por la Fundación Contra El Hambre, así como accesorios, kits de herramientas y repuestos; entregándose en su totalidad, esta partida; adicionándose la entrega de 73 que quedaron pendientes del donativo recibido en el 2016.

70 Sillas de ruedas especiales facilitadas a igual número de menores con parálisis cerebral infantil, las cuales fueron ajustadas a la medida de cada usuario y entregada en operativo especial realizado en coordinación con el grupo de voluntarios de Dallas del Children Hospital Texas, Estados Unidos (44 Sillas) y Misión Emanuel (26).

52 Personas con amputaciones equipadas con prótesis dentro del Programa de donación de componentes de Limb for Life; estos pacientes fueron seleccionados tanto en Santo Domingo como de centros del interior tales como San Juan de la Maguana, Azua, San Cristóbal, Barahona, San Pedro de Macorís, Cotuí, Santiago y Bonaó, a través de operativos especiales

300 Calzados donados facilitados a personas con amputación de una sola extremidad inferior.

Children Internacional House también facilitó **1,052** pampers de adultos, sabanas desechables (3 cajas) y baberos (10 cajas).

Del Programa Sanar una Nación de CitiHope Internacional y la Fundación Rica se recibieron **1,882** cajas de medicamentos diversos y **66** cajas de alimentos fortificados.

Jornadas ambulatorias (operativos)

Desde la plataforma de Trabajo Social, se organizaron seis operativos a través de los cuales se facilitaron **1,353** atenciones gratuitas en sectores de alto impacto poblacional, realizándose además entregas de medicamentos, efectos ortopédicos, entre otras ayudas; dos de estas jornadas se realizaron bajo la coordinación directa de la Administradora del Centro Santo Domingo Oeste, y el resto en coordinación con Atención al Usuario, Direcciones de Áreas y Servicios.

Jornadas comunitarias y educativas

Durante 2017 se organizaron **19** charlas en **15** centros educativos, contándose con **1,105** participantes entre estudiantes, docentes, madres, padres, comunitarios y voluntarios. Se abordaron seis temas centrales en respuesta a la demanda formativa;

Siete de las charlas fueron en la higiene postural y uso correcto de las mochilas a cargo de profesionales de Terapia Ocupacional; tres en la detección de interferentes de aprendizaje impartidas por el equipo de Terapia de Aprendizaje y pedagogía. Asimismo, el equipo de Trabajo Social desarrolló cuatro jornadas en la paternidad responsable y los Límites; dos en el Proyecto de Vida; una Emprendimiento y dos sobre el acoso/bullying y su impacto social con la intervención conjunta de profesionales de Psicología.

Jornadas Educativas, 2017

2017	Centro	Tema	Participantes
Marzo	Escuela Puerto Rico	Acoso/Bullying	87
Marzo	Colegio San Francisco de Asís	Higiene postural	17
Abril		Paternidad responsable y los límites	20
Mayo			15
Marzo	Brilliant Minds School	Proyecto de Vida	20
Abril	Colegio Evangélico Central	Higiene postural	20
	Escuela Ulises Domínguez	Proyecto de vida	60
	Escuela Educación Especial ADR	Mujeres Emprendedoras	50
	Colegio Adventista Josefina Wright	Higiene postural	150
Mayo	Liceo Eugenio María de Hostos	Paternidad responsable	223
		Acoso/Bullying y su impacto social	100
Septiembre	Escuela Madre Mazzarello	Detección de problemas de aprendizaje	20
		Higiene Postural y uso correcto de la mochila	58
	Escuela Manuel Aurelio Tarez Justo	Como identificar trastornos de aprendizaje	15
	Iglesia Jerusalén	Paternidad responsable	60
Octubre	Colegio Mundo Nuevo	Como identificar trastorno de aprendizaje	10
	Palacio Escolar República de España	Higiene postural y uso correcto de la mochila	25
	Colegio Parroquial Cristo Rey		80
Noviembre	Escuela Primaria República de Honduras		75
		19	1,105 estudiantes, docentes y comunitarios



Entrenamientos a pasantes y personal

El personal participó en diferentes jornadas organizadas por el Departamento de Trabajo Social, destacándose el Taller de planificación, evaluación y actualización de contenidos educativos, entre otros temas de interés.

Profesionales de Trabajo Social forman parte activa de los Equipos Multidisciplinarios, asimismo interviene en la determinación de categorías escolares, en base a los resultados de las evaluaciones sociales que se realizan en visitas domiciliarias, para conocer la situación y la dinámica familiar así como su entorno social; con estos insumos se tramitan solicitudes de patrocinio y apoyo interinstitucional. Este proceso también se aplica para candidatos de Formación e Inserción Laboral en el interés de obtener las informaciones necesarias para contribuir con su capacitación, y/o colocación en un puesto de trabajo.

Se realizaron actividades puntuales con la población escolar, padres, madres y docentes, se reseñan las de mayor relevancia, incluyendo cuatro jornadas educativas sobre: Las normas que deben seguirse para el transporte de estudiantes y también se apoyó la rotulación de vehículos que transportan; sobre la higiene bucal a estudiantes del nivel inicial a cargo del equipo de Odontología.

Se mantuvo una activa participación en los Encuentros y Asambleas de Padres de estudiantes. Se implementó Proyecto de Voluntariado mediante el cual se motivaron madres que fueron entrenadas y uniformadas. Dentro de este contexto un total de 91 madres voluntarias fueron capacitadas en cuatro jornadas educativas impartidas por ADOPEM sobre emprendurismo.

Se reforzaron las relaciones y acuerdos interinstitucionales con Aldeas Infantiles SOS, el Consejo Nacional de la Niñez, Muchachas y Muchachos con Don Bosco, Casa Rosada, Villa Bendición, Casa Hogar Rosa Duarte, entre otras.

Atención a pacientes asegurados a nivel nacional

“Atención ágil y efectiva cumpliendo con los requerimientos del paciente y de las ARS”

La Dirección Nacional de Seguros Médicos, durante el año 2017 concentró sus esfuerzos conjuntamente con la Vicepresidencia Ejecutiva Nacional, en ampliar los niveles de cobertura y prestación de servicios a pacientes afiliados a las Administradoras de Riesgos de Salud (ARS), realizando nuevas negociaciones con las diferentes ARS.

Servicios a pacientes asegurados 2017

Servicios	Cantidad	%
Terapia Física	516,183	60.29%
Consultas médicas	149,188	17.43%
Terapia Ocupacional	147,495	17.23%
Terapia Habla	15,520	1.81%
Laboratorios Ortopédicos	2,483	0.29%
Electromiografía	3,949	0.46%
Electroencefalografía	915	0.11%
Rayos X	8,595	1.00%
Audiometría	222	0.03%
Terapias integrales	843	0.10%
Cirugías	192	0.02%
Estimulación Temprana	117	0.01%
Terapias Fono-Audiológicas	108	0.01%
Ambulatorio	9,091	1.06%
Psicología	909	0.11%
Otros servicios	355	0.04%
TOTAL	856,165	100%

La prestación de servicios a pacientes afiliados procedentes de **21** ARS, se incrementó en un **9.59%**, totalizando en **856,165** servicios facilitados a través de los centros que conforman la Red de ADR, correspondiendo un **60.29%** a servicios de Terapia Física, el **17.43%** a Consultas médicas, el **17.23%** a Terapia Ocupacional, el **1.81%** a Terapia del Lenguaje y el **3.24%** al resto de los servicios consignados en el plan básico de salud.

Considerando las atenciones por Centros de la Red de ADR, el **20.34%** de los servicios a pacientes afiliados a las ARS fueron facilitados en Santo Domingo, el **7.51%** correspondió a San Francisco de Macorís, **4.98%** Bonao, **4.90%** Puerto Plata, **4.73%** San Cristóbal, **4.43%** Santiago, **4.10%** San Juan de la Maguana, **4.08%** Barahona, **3.70%** La Vega, **3.68%** en La Romana, **3.43%** Santo Domingo Oeste, el **2.86%** en San Pedro de Macorís, **2.74%** Azua, **2.57%** Salcedo, **2.55%** Baní, **2.52%** Higüey, **2.51%** Guerra, **2.17%** Cotuí, **2.10%** en Sánchez, **2.04%** Nagua, **1.98%** Constanza, **1.97%** en Jarabacoa, **1.86%** San José de Ocoa, **1.66%** Hato Mayor, **1.36%** en Montecristi, **0.93%** en el Seibo, **0.86%** en Sosúa, **0.81%** Dajabón y el **0.65%** en Las Matas de Farfán.

De las atenciones facilitadas, correspondió un **61.17%** a Senasa, **12.77%** Humano, **7.46%** Palic, **5.02%** Universal, **4.99%** ARL, **3.94%** SEMMA, **0.87%** Futuro, **0.80%** Simag, **0.48%** GMA, **0.43%** ARS Reservas, **0.38%** ASEMAM, **0.37%** Yunén, **0.34%** Renacer, **0.28%** Monumental, **0.22%** ARS UASD, **0.17%** Metasalud, **0.15%** APS, mientras el **0.16%** restante corresponde a otras ARS.



Registro de servicios a pacientes afiliados por ARS y Centros de Atención 2017

CENTROS	TOTAL	ARL	BANCO CENTRAL	POLICÍA NACIONAL	PALIC	FUTURO	SEMMA	SEMUNASED	SENASA	SIGMA	UASD	RESERVAS	RENACER	HUMANO	YUNEN	UNIVERSAL	ASEMAP	MONUMENTAL	ARS GMA	ARS APS	CONSTITUCIÓN	METASALUD
SANTO DOMINGO	174,165	7,231	551	3	13,702	1,321	6,271	69	106,706	435	915	930	560	23,887	698	9,560	193	93	412	339		289
SANTO DOMINGO OESTE	29,351	3,210	12		3,108	147	452		16,878	57	96	151	151	3,082	50	1,682	9	69	94	59		44
SAN JOSÉ DE OCOA	15,957	698			298	148	1,199	93	12,497	22		43	38	540	5	260	2	18	67	10		19
BONAO	42,631	1,572			841	473	1,494	12	25,583	3	103	102	85	11,265	43	877	41	31	88	13		5
SAN FRANCISCO	64,268	313	18		3,985	152	2,445		40,355	31	313	380	51	11,223		1,717	205	300	2,691	45		44
BANÍ	21,821	1,185	1		14,008	73	1,449	309	64	15	23	39	780	2,394	461	4	67	147	2	601		199
LA VEGA	31,674	3,393	25		791	141	1,533		20,153	25		32	66	4,649		675	13	127	18			33
MONTECRISTI	11,640	1,002			452	23	515	1	7,675	10		93	1	1,238		531	-	55	15	3		26
JARABACOA	16,902	230	1		1,096	55	555		11,887			1	24	2,060		851	-	87	12	4		39
BARAHONA	34,915	2,991	43	-	477	671	1,387	-	27,325	13	86	95	22	739	38	644	87	30	134	12		121
AZUA	23,420	438	4		616	224	1,545	18	17,532	17		24	307	534	17	466	1,551	5	70	-		52
SAN JUAN	35,061	3,108	18	-	1,042	473	2,271	11	25,777	43	91	119	42	1,266	-	597	60	66	40	30		7
GUERRA	21,500	787	10		1,299	88	766		14,497	2	3	177	80	2,700	235	692	73	3	54	14	3	17
SAN PEDRO	24,494	1,273	-		2,094	492	357		12,069	101	-	130	70	5,804	10	1,907	21	-	39	9	2	116
SAN CRISTÓBAL	40,526	2,054			4,167	774	1,645	24	23,165	99	15	120	113	5,216	1,277	1,520	4	20	139	37		137
SÁNCHEZ	18,000	1,068		18	425	202	1,130	3	11,680	452		236	146	1,809	3	568	142	31	44	12		31
PUERTO PLATA	41,924	871	41	-	3,682	325	788		19,417	3	88	287	3	6,683	308	8,212	444	716	17	-	-	39
EL SEIBO	7,922	635			680	294	338		4,557	146		90	71	464		546	93	1	4	1	1	1
HATO MAYOR	14,223	1,343			796	350	890		8,319	52	19	17	3	1,558		804	47	-	-	19		6
DAJABÓN	6,897	877	1		353	18	443	18	4,240			37	16	431		309	8	92	9	16		29
SALCEDO	21,977	1,223		-	482	48	1,407		15,853	1		53	7	2,452		376	10	62	1			2
SANTIAGO	37,938	3,403	20	-	3,836	61	1,230		23,238	19	13	212	3	3,954	27	1,614	7	214	30	-		57
LA ROMANA	31,472	1,021			2,597	324	561		15,087	4,350		33	152	4,668		2,517	6	10	49	4		93
SOSÚA	7,366	453		-	514	74	112		3,223			10	2	1,431	12	1,338	26	171				
CONSTANZA	16,982	158	14		637	87	268		14,360			60		723		638	14	1	16	4		2
NAGUA	17,455	335	2	-	430	146	1,212	32	11,715	18	113	167	117	2,857		206	29	21	17	35		3
HIGÜEY	21,541	1,595		3	1,108	104	157		9,669	908	8	31	14	4,089	2	3,618	105	5	86	-		39
COTUÍ	18,570	272			336	119	1,236	-	14,677	-		3	1	1,575	23	293	14	5	-	11		5
LAS MATAS FARFÁN	5,573	-					65		5,505					3								
TOTAL	856,165	42,739	761	24	63,852	7,407	33,721	590	523,703	6,822	1,886	3,672	2,925	109,294	3,209	43,022	3,271	2,380	4,148	1,278	6	1,455
PORCENTAJE	100%	4.99%	0.09%	0.00%	7.46%	0.87%	3.94%	0.07%	61.17%	0.80%	0.22%	0.43%	0.34%	12.77%	0.37%	5.02%	0.38%	0.28%	0.48%	0.15%	0.00%	0.17%

Fuente: Departamento de Estadísticas, ADR.



Entre las principales iniciativas implementadas desde la Dirección de Seguros y Reclamaciones, durante el 2017, se citan:

Se inició la implementación de una plataforma Web para las autorizaciones y pre autorizaciones de servicios en el régimen contributivo de SeNaSa, siendo este método más rápido y favorable a la atención del paciente.

Se enlistaron las ARS que aún no tienen contratados los servicios de la Unidad Quirúrgica, para fines de inicio de contratación, se avanzó en las negociaciones con la ARS Palic y SeNaSa, régimen subsidiado, concluyéndose el proceso con esta última.

Seguimiento con la Administradora de Riesgos Laborales para revisión de tarifas y entrega de documentación en digital.

Se inició el proceso de negociación con las ARS para los servicios de consulta de primera vez por Terapia Física y por Terapia Ocupacional, lográndose a la fecha la contratación con 9 ARS.

Mejora en los procesos internos de documentación y facturación de reclamaciones así como la implementación de avances continuos de todas las aseguradoras contratadas.

Se continuó la gestión de aprobación por parte de las ARS de nuestro nuevo sistema CRM/ADR, lográndose la aprobación de 6 ARS con relación a la propuesta de nuestro sistema, con el cual recibirían toda las reclamaciones en formato digital, para un total de 6 ARS, entre estas están: Yunen, Administradora de Riesgos Laborales (ARL), Semma, Universal, Metasalud, Senasa régimen Contributivo y Subsidiado.

Se culminó con la ARS Palic la inclusión de cada Filial a la red de prestadores de servicios con los códigos independientes a la Sede Central.

Se adicionaron estaciones de facturación en las áreas de la Educación Especial y Terapia Física (edificio 4) como medida

de eficientizar y agilizar los procesos de autorizaciones con los seguros. También se agregaron en la sala principal de facturación (edificio. 1) dos estaciones de facturación, como medida para reducir las largas filas de espera en la sala de servicios.

Se inició con las ARS el proceso de contratación de los servicios para la Unidad Odontológica. Así como la negociación de tarifas.

El 1ro. de marzo 2017, se ingresaron los servicios de consulta en el sistema nuevo, y para el 17 de julio 2017, se ingresaron los servicios de terapias en el nuevo sistema. Se creó provisional la posición de validación en tiempo real de las facturaciones del nuevo sistema, ADR/CRM, con la finalidad de mermar los errores en el proceso de adaptación.

En el mes de noviembre 2017 salió de circulación el sistema **3S**, iniciando los trabajos únicamente con el nuevo sistema ADR/CRM, para una mayor fluidez en el proceso de facturación (Santo Domingo) acortando tiempos de espera por nuestros pacientes.

Capacitación y entrenamiento

Recibimos en la Sede Central la capacitación por parte de la ARS Universal, contándose con la participación de los 32 centros a nivel nacional.

Se ofreció capacitación en diferentes filiales, respecto al proceso correcto de facturación de los efectos ortopédicos.

Se realizó capacitación interna a todo el personal de seguros con relación a los procesos de facturación en el nuevo sistema, CRM/ADR.

Se mantuvo el seguimiento y retroalimentación de las informaciones requeridas de las ARS a través de la creación de un programa de entrenamiento, donde los colaboradores del área de seguros de las Filiales pasan por Santo Domingo, en coordinación con la Dirección de Gestión Humana, asimismo el equipo de Seguros asiste directamente en el centro correspondiente, para supervisión y seguimiento de dichos entrenamientos.

Se realizaron levantamientos para evaluación del personal que estaría a cargo en las Filiales de Valverde de Mao y Las Matas de Farfán.

Se mantuvo comunicación permanente con las administradoras y encargados de seguros de las Filiales a nivel nacional, para mantener actualizado sobre los cambios realizados por parte de las ARS.

En el año 2017 se realizaron visitas de supervisión, fortalecimiento y estandarización de procesos en las Filiales de: San Pedro de Macorís, Higüey, Baní, Azua, San José de Ocoa, Barahona, Cotuí y Constanza.

Programa de Educación Especial y Formación Laboral

“Estimular, enseñar y reforzar las habilidades sociales, adaptativas y educativas del alumnado es nuestra prioridad”.

El desarrollo e implementación de programas, planes de enseñanza, formación y capacitación para estudiantes, docentes y candidatos a formación e inserción laboral fueron la prioridad del Programa de Educación Especial en el transcurso del año 2017. El intercambio de experiencias desde un modelo social y enfoque de derechos por medio de la capacitación, actualización y entrenamiento del personal de las diferentes áreas a nivel nacional, se convirtió en una de las metas a lograr y a continuar proyectando.

Las metas logradas en el año 2017 han sido producto del esfuerzo conjunto de un equipo cohesionado, en sus diferentes niveles de dirección, coordinación, logística y soporte profesional y técnico, apoyado en la colaboración y participación, que de manera directa refuerzan los objetivos trazados institucionalmente, permitiendo el desarrollo satisfactorio de nuestros planes y programas a través de diferentes actividades que nos permiten la expansión, actualización y sostenimiento de la calidad en los servicios brindados.

Se resalta el apoyo y esfuerzo recibido desde la Vice-Presidencia Ejecutiva Nacional, el Departamento de Planificación y Proyectos, entre otros departamentos y servicios que sostienen nuestro diario accionar con los usuarios de los diferentes servicios a nivel nacional.

Coordinaciones interinstitucionales

La visita consultiva de la Rectora de la Universidad Santa Paula de Costa Rica (USP), fue de alto impacto en los planes de desarrollo y especialización del personal; cuyo objetivo fue valorar la posibilidad de capacitación y actualización de profesionales en servicio, a través de una oferta virtual de la carrera de Terapia del Lenguaje, entre otras ofertas formativas.

Durante esta visita la Rectora de USP, además de reunirse con directivos, profesionales de la ADR en Santo Domingo, en La Vega, también tuvo encuentros con representantes de las Universidades con programas de estudios en proceso de estudio y aprobación.



Se concretizó y se logró la apertura de la Carrera de Fonoaudiología en la Universidad Católica de Santo Domingo (UCSD) y se formalizó acuerdo para la apertura de la misma en la Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD). Se resalta la reunión realizada con representantes del Ministerio de Educación Superior Ciencia y Tecnología (MESCYT), para reforzar y avalar la necesidad de apertura de esta carrera, que por primera vez se ofrece en el país, a nivel de grado.

En el 2017 es importante destacar las capacitaciones de la Universidad de Dallas y de Utica, de Estados Unidos, así como todos los encuentros de actualización interna y externa recibidas y ofrecidas al personal en servicio.

El Programa de Educación Especial facilitó un total de 47 asesorías y/o pasantías a estudiantes de Universidades locales.





Capacitación y actualización

Se inició el año 2017, con la Jornada de capacitación y actualización en Formación Laboral para Administradores y Directores escolares de Filiales. Se continuó con una segunda jornada con la participación de 88 profesionales integrantes del equipo de Formación e Inserción Laboral: Trabajo Social, Terapia Ocupacional, Psicología, Coordinadores, de las Filiales.

También se organizó una tercera Jornada para Médicos Fisiatras de las Filiales sobre Intervención Temprana con la coordinación de Dirección Médica y Terapia Ocupacional donde se beneficiaron un promedio de 100 colaboradores.

Fueron beneficiados más de 60 padres y madres, en un Encuentro sobre el Modelo Social y de Derechos de la Discapacidad.

Se realizó una reunión Nacional de Directores y Coordinadores Escolares para unificar los criterios en planificación año escolar 2017/2018 de las Escuelas de Educación Especial de la ADR.

Para mantener la actualización continua del personal más de 200 profesionales de las diferentes áreas recibieron, capacitación interna y externa en un total de 10 talleres y 6 congresos, entre otros. Asimismo, un total de 264 personas se beneficiaron de 24 charlas.

Se entrenaron maestras en evaluación y desarrollo para los servicios pedagógicos de Intervención Temprana para Azua, Baní y San Cristóbal. Asimismo se evaluaron candidatas para cinco Filiales: Santiago, San Juan de la Maguana, San Francisco de Macorís, Salcedo y La Romana.



En el mismo orden se realizó el entrenamiento de maestras para Terapia de Aprendizaje para los centros de La Vega, Puerto Plata, Constanza, Jarabacoa, Santiago, Guerra y Sánchez.

Fortalecimiento y desarrollo de servicios

Se formalizó la contratación de una Neuróloga Pediátrica y una Psiquiatra para la población de 0-18 años, fortaleciéndose el servicio de evaluación, valoración y diagnósticos.

Se creó la posición de coordinación para la inclusión educativa y formativa a los fines de seguimiento y facilitar el ingreso a la escuela común a estudiantes del Programa de Educación Especial, formación laboral, centros técnicos y vocacionales.

Se reestructuró, y realizó el relanzamiento del Servicio de Odontología con nuevos equipos y más personal para una oferta al público en general, en adición a la cobertura que se ofrece a estudiantes, docentes y personal de la institución.

Se avanzó en la estructuración de los servicios de Formación e Inserción Laboral, definición de puestos y funciones.

Se reestructuró el funcionamiento y procedimientos de la Cafetería Escolar, lográndose cambios muy significativos en la nueva oferta, tanto en la atención al cliente como en la generación de recursos.

Expansión de servicios

La apertura de nuevos servicios de Intervención Temprana en Hato Mayor; el servicio de Terapia de Lenguaje en Santo Domingo Oeste, y en el caso de Bonao la inclusión de este servicio como parte de las terapias integrales para menores. El inicio del servicio de Terapia de Aprendizaje en Jarabacoa y Constanza.

La programación para el inicio de servicios de Formación e Inserción Laboral, en San Francisco de Macorís, Constanza, San Pedro de Macorís y Salcedo, sujeto a la identificación y contratación de personal fijo en estos servicios.

Atenciones educativas y terapéuticas

Durante el año 2017 se facilitaron **58,259** servicios a un estimado de **16,332** usuarios, atendidos en los diferentes servicios del Programa de Educación Especial y Formación e Inserción Laboral del Centro de Santo Domingo.



Servicios Educativos y Formativos Centro Santo Domingo	Atenciones 2017	Usuarios
Intervención Temprana y PCI (Pedagogía y Evaluaciones)*	5,516	1,540
Terapias Integrales Intervención Temprana (Terapia Física, Ocupacional, del Lenguaje)	14,957	-
Terapia Aprendizaje	12,224	1,655
Terapia Lenguaje	16,581	6,835
Odontología	858	433
Psicología**	5,608	4,724
Evaluación y diagnóstico	2,172	177
Audiometría	-	376
Escuela	-	395
Formación e Inserción Laboral	343	197
Total	58,259	16,332

*Usuarios de Terapias Integrales IT

**Excluye las consultas de Medicina de Rehabilitación.

Operativos 2017

Para apoyar la detección de menores y jóvenes con necesidades especiales se organizaron y/o se facilitó apoyo a **siete (7)** operativos psicopedagógicos, desde el Programa de Educación Especial, en Santo Domingo Oeste, Cotuí, Guerra, Hato Mayor, Constanza, Sánchez y en Santo Domingo, en el interés de reforzar la matrícula escolar. La cobertura alcanzada fue de **412** usuarios con **437** servicios evaluativos en Psicología, Pedagogía, Terapia del Lenguaje y Estimulación Temprana.

Se resalta la jornada extraordinaria realizada en Santo Domingo, para agilizar las atenciones psicopedagógicas y reforzar la cobertura de la matrícula escolar, realizándose evaluaciones a **194** usuarios, quienes recibieron **217** servicios Psicopedagógicos y de Terapia del Lenguaje, acorde a su edad y necesidades.

Asistencia a Filiales

Se realizaron **33** visitas de supervisión y asesorías a 21 Filiales de la red de ADR.

Inclusión Educativa y Formativa

La Escuela formalizó el egreso de once (11) estudiantes de primaria, para el nivel de básica de aulas educativas del sistema regular de enseñanza.

Programa Escolar Especial

Con el propósito de ofrecer un servicio educativo significativo y adaptado a las necesidades y posibilidades de los estudiantes de este centro, la Dirección Escolar junto al personal docente y el equipo multidisciplinario del Programa de Educación Especial, continuó en 2017 con el enfoque transformador del proceso, dando seguimiento continuo a los diferentes aspectos del proceso de enseñanza aprendizaje, mediante la implementación de actividades y proyectos, así como la capacitación y actualización del personal, supervisión y acompañamiento a la labor docente.

Se realizaron **10** encuentros con el personal docente para retroalimentar sobre métodos y procedimientos del programa escolar. También se encauzaron **70** acciones de supervisión y acompañamiento de las actividades que se realizan en las aulas y otros espacios.

Se revisaron y mejoraron 43 programas de clases individuales para los casos con necesidades específicas. Se les facilitó al personal docente e instructores los recursos didácticos adaptados y se realizaron las adecuaciones en las 14 aulas, para el logro de los aprendizajes significativos. Se facilitó orientación y seguimiento al personal docente en la elaboración de un mural por aula con los elementos para la realización de la rutina del primer momento.

Se realizaron **251** evaluaciones diagnósticas al inicio del periodo escolar 2017-2018 para determinar y elaborar el perfil y características de la población escolar.

Se trabajaron 20 proyectos educativos mediante la realización de diferentes estrategias y actividades ambientadas y recreadas en actos especiales sobre: Natalicio de Juan Pablo Duarte, Día de la Juventud, San Valentín, Día del Estudiante, Independencia Nacional, Día de la Rehabilitación, Feria Cultural y Científica, Día de las Madres, Actividades Divertidas, Día Mundial de la Paz, Aniversario ADR, Día de la Alimentación, del Ahorro Escolar, Mes de la Familia, Convivencia familiar, Escuela para Padres, Día de la Discapacidad y celebración de la Navidad.

Se gestionaron y coordinaron en la comunidad 20 actividades de experiencias directas (paseos, excursiones, actividades de integración social y entretenimiento). Se gestionó ayuda con los padres de los estudiantes de algunos productos de limpieza y comida para donar al hogar El Faro y Nuevo Renacer.



Las excursiones y visitas guiadas: a la Zona Colonial, al Jardín Botánico, Mirador Sur, Museo Trampolín; visita al Hogar de Niños Huérfanos El Faro y Centro de niñas abandonadas Nuevo Renacer para la entrega de donaciones. La Fiesta en McDonald's el día del Síndrome de Down. Paseo a la ciudad de San Cristóbal y a Baní, para conocer lugares de interés socio cultural.

Fue de especial relevancia la participación de 50 estudiantes y padres en el evento Disney On Ice. Se recibió un brindis de Dominós pizza para 150 estudiantes y maestros con su campaña Regala una sonrisa. La empresa NESTLE ofreció una charla para estudiantes sobre alimentación sana. La Asociación de Ahorros y Préstamos ofreció una charla sobre la importancia del ahorro y le obsequió una alcancía a cada estudiante.

Participación de los profesores de artística en una serie de talleres de danza y movimiento para personas especiales. Ofrecido por el Programa Dance Motion Usa.

Se realizó la interactiva Feria cultural y científica "Conociendo mi país R.D", donde estudiantes, familiares y docentes unen esfuerzos y voluntades para recrear módulos, para lo cual se realizan visitas experimentales para conocer de la cultura que van a escenificar. Las provincias ambientadas y caracterizadas fueron Santo Domingo, Bonaio, San Cristóbal, Cotuí, Moca, San Juan de la Maguana, Puerto Plata, Baní, Barahona, San Pedro de Macorís, Salcedo (Hermanas Mirabal), Higüey, Monte Plata, La Vega, Samaná, La Romana y Santiago.

Fue realizada con motivo del Mes de la Familia la tradicional Convivencia familiar el 30 de noviembre, donde todos los asistentes disfrutaron de diferentes actividades y atracciones, juegos, rifas, concursos, presentaciones artísticas entre otros. La Asociación de Padres como de costumbre aprovechó dicha convivencia para realizar una kermes en la cual ofrecieron ventas de diferentes alimentos y bebidas.

Se coordinó la participación de estudiantes seleccionados en tres encuentros inter-escolares en la Escuela de Santo Domingo y las del interior del país.

Se distribuyeron **122,813** raciones líquidas y **105,709** raciones sólidas a estudiantes durante el periodo de enero a diciembre, 2017, elaborándose para el Distrito Escolar 15-03, doce informes sobre recibo y distribución del desayuno escolar, en los formatos requeridos.

Dirección Nacional de Deportes

Durante el año 2017, la Dirección Nacional de Deportes, Educación Física y Recreación logró redimensionar el alcance de sus programas de trabajo, en el interés de producir mejoras y fortalecer el impacto de las iniciativas deportivas, tanto a nivel interno como externo.

Los esfuerzos se concentraron básicamente en los programas de Educación Física Escolar, Deporte Adaptado y la Recreación Laboral.

En cuanto al Programa de Educación Física Escolar, se trabajó de la mano con la Dirección Nacional del Programa de Educación Especial, así como con cada una de las siete (7) Escuelas especiales, y de forma conjunta con las Filiales se organizaron cuatro (4) Encuentros inter-escolares culturales y deportivos en diferentes localidades, con los cuales se promueve el desarrollo de los talentos artísticos, así como de las destrezas motoras. Cada encuentro se estructura tomando como motivo central una temática con valor pedagógico.

Con relación al Programa de Deporte Adaptado, se organizaron **seis jornadas de inclusión deportiva** en Salcedo, Sánchez, Cotuí, Nagua, el Seibo y Santo Domingo, resaltándose el apoyo social logrado en cada localidad, así como el involucramiento activo del Club Deportivo sobre Sillas de Ruedas y la motivación realizada por cada una de las Filiales en la logística organizativa, la gestión de patrocinios y especialmente para dejar conformados equipos locales.

Sobre la Recreación Laboral se destaca la implementación de un plan de ejercicios físicos a través de clases semanales de zumba, dirigido a colaboradores de la Sede central, así como la conformación y apoyo al fortalecimiento de equipos deportivos para empleados de la institución.

La jornada de inclusión deportiva **Atrévete a ponerte en mi lugar**, realizada en Santo Domingo, dentro del marco de una de las tertulias del personal, tuvo como escenario la cancha de baloncesto de la Sede Central, consistió en un juego entre el equipo de empleados de Santo Domingo, contra atletas del Club Deportivo Dominicano Sobre Sillas de Ruedas.

Uno de los logros más importante del pasado año lo fue, sin lugar a dudas, la formación de cuatro nuevos equipos



de baloncesto sobre sillas de ruedas, en igual número de Filiales; y es importante señalar que algunos de ellos tienen denominación de identidad, así se cuenta en Cotuí con Los Dorados Sobre Ruedas; en Salcedo Los Gladiadores Softbol Club y Los Fuertes de Salcedo, equipo de baloncesto. También la Filial de Bonao, conformó un equipo local para baloncesto sobre ruedas. Fueron gestionadas y entregadas donaciones de camisetas, uniformes y utilería deportiva, tanto al Club Deportivo Dominicano Sobre Sillas de Ruedas, como a los equipos deportivos de empleados.

Campamento de Verano

Con los auspicios del Ministerio de Cultura, dentro del contexto de implementación del Proyecto de Participación Socio-Cultural, se organizó en campamento nacional **Un Mundo de Colores**, del 20 al 22 de junio, 2017, en el Centro Salesiano Pinar Quemado, Jarabacoa. Previo al Campamento se realizó taller formativo sobre la educación física, gimnasia rítmica y psicomotricidad dirigido a profesionales, técnicos y voluntarios de la ADR, que participarían en el referido Campamento.

En el Campamento se logró la participación de alrededor de 150 niños/as con edades comprendidas entre los 7 y 24 años, acompañados de unos 50 adultos, entre ellos maestros, auxiliares, psicólogos, madres y talleristas, correspondientes a las 7 Escuelas de Educación Especial, para un total de 205 participantes.

Los estudiantes fueron agrupados por edades, conformando 9 grupos, con una población de entre 10 y 23 participantes, mezclándose estudiantes de las diversas Escuelas de la ADR, fomentándose el intercambio y socialización; a cada

Campamento Un Mundo de Colores 2017	Estudiantes	Facilitadores	Talleristas	Equipo Coordinador y Logística/ Familiares	Total
Participantes Escuelas ADR					
Santo Domingo	49	9	5	5	68
Santiago	21	3	2		26
San Cristóbal	20	2	2		24
San Francisco de Macorís	8	5			13
Puerto Plata	24	6	2	1	33
Guerra	7	1		4	12
San Pedro de Macorís	6	6			12
Formación Laboral Santo Domingo	13	4			17
Total	148	36	11	10	205

uno de estos grupos se les asignó de 3 a 4 adultos como facilitadores, asumiendo uno de ellos la responsabilidad del grupo. Para la estancia fueron habilitados cuatro pabellones, dos de hembras y dos de varones (por rango de edad).

Los talleristas tuvieron la responsabilidad de seleccionar y adecuar el espacio donde realizarían las actividades según la necesidad de cada grupo, quienes participaron y lograron una entusiasta interacción entre estudiantes de diferentes Escuelas y participaron activamente en Talleres de pintura, artesanía, música, actividades deportivas y talleres de socialización, ambientados y recreados por iniciativa de cada facilitador y tallerista.



Programa de Formación e Inserción Laboral

“Procurar mayores competencias formativas y laborales para integrar a las personas con discapacidad en actividades productivas”.

Durante este 2017 el programa de Formación Laboral continuó en procesos de adecuaciones y cambios con el objetivo de favorecer en el desarrollo de destrezas y habilidades necesarias para la inserción laboral de los estudiantes.

En ese mismo orden se inició la implementación de un proyecto de entrenamiento con recursos de la comunidad el cual consiste en la realización de tareas de empaque en un supermercado próximo al recinto, con un grupo de **8** estudiantes del Taller Ocupacional, los cuales en base a un horario establecido se trasladan al establecimiento comercial y realizan prácticas de empacar productos y trasladarlos según las necesidades del cliente, por el momento, con el seguimiento, orientación y apoyo de un personal del centro.

Además de esto luego de un proceso de acompañamiento y seguimiento al personal de pre-vocacional se consideró necesario incluir en el programa una maestra de Artes Manuales perteneciente al INFOTEP, con miras a desarrollar destrezas prácticas y detectar los intereses ocupacionales de los estudiantes, lo que ha permitido mayor interés por las actividades y la inclusión formativa de los estudiantes de 15-18 años de edad, en un sistema de capacitación técnica.

Para continuar respaldando el desarrollo de las habilidades adaptativas se iniciaron los entrenamientos de educación para la vida la cual fue remodelada y adaptada con los espacios y mobiliario necesario para estos entrenamientos, durante este año 2017, un estimado de **115** estudiantes de Pre- Vocacional, Formación Laboral y su familias lograron beneficiarse de estos entrenamientos.

Como parte del trabajo realizado, los estudiantes integrados en el pre-Vocacional rotan por los diferentes Talleres y se han realizado compromisos con las familias para que de acuerdo a los intereses, destrezas y habilidades, la familia pueda ubicarlos de acuerdo a la disponibilidad de horarios en actividades, formativas, recreativas, artísticas, culturales y pre-laborales, que fortalezcan las destrezas de los estudiantes y favorezcan los posibilidades de una futura inserción laboral.

De igual forma se trabaja de forma constante a través de entrevistas individuales y reuniones con los adultos y familias de pre-vocacional y formación laboral, se realizan visitas domiciliarias y se entrenan en tareas sencillas acordes a las posibilidades y características de las familias.



Partiendo del enfoque formativo en los diferentes talleres, los estudiantes de ambos ciclos, participan de forma activa en una gran variedad de actividades, basadas en los temas de interés y fechas conmemorativas, coordinadas con la Dirección Escolar tales como: presentaciones artísticas, fiestas, actividades recreativas y culturales.

Fueron llevados a cabo dos procesos de evaluación y entrega de informes donde, los estudiantes y sus familias asistieron los maestros e instructores, les informaron las competencias logradas y las áreas donde presentan mayor dificultad.

Cobertura formativa y laboral

Durante el año 2017, se registra el ingreso de **314** candidatos a procesos formativos y laborales, de los cuales el **61.78%** (194) corresponde a Santo Domingo y el **38.22%** (120) a **14** Filiales del interior del país. El **60.5%** (190) corresponde al sexo masculino y un **39.5%** (124) al femenino.

El **20%** (63) tiene edades entre 16-19 años, el **40%** (126) de los candidatos tiene edades entre 20-29 años, el **19%** (60) de 30-39 años, el **11%** (33) de 40-49 años, el **8%** (24) de 50-59 años, el **2%** (7) más de 60 años, mientras un candidato no especifica edad.

El **5.7%** (18) ha cursado estudios a nivel universitario, el **1.6%** (5) es profesional, el **28.7%** (90) ha completado el bachillerato, el **51.6%** (162) ha cursado estudios hasta el nivel básico, un **1.3%** (4) se reporta sin instrucción y un **11.1%** (35) no especifica datos de su nivel educativo.



Evaluación y Capacitación en Santo Domingo

Se realizaron **132** evaluaciones ocupacionales con fines de determinar el área formativa de candidatos que ingresaron al Programa de Formación e Inserción Laboral.

En el ciclo formativo se integraron **163** candidatos activos en talleres, correspondiendo **76** candidatos a los talleres intra-institucionales de la ADR en Ebanistería (12), Belleza (13); Artes Manuales (21), el Taller Ocupacional (22) e Informática (8); un total de **12** candidatos se insertaron en talleres de la comunidad, **71** candidatos recibieron entrenamiento en ciclos de corta duración y cuatro se incluyeron en la novedosa iniciativa de Pasantías.

Se continuó la capacitación en Belleza, Artes Manuales y Tapicería, con el respaldo del Instituto de Formación Técnico Profesional (INFOTEP), que asignó cinco instructores fijos durante el año 2017. Como parte del acuerdo con las Escuelas Vocacionales de las Fuerzas Armadas, se continuó con la asignación de instructores en Torno/Madera, modalidades que conjuntamente con la Tapicería, complementan la capacitación en el Taller de Ebanistería.

Se resalta la graduación de tres estudiantes en torno en madera, quienes recibieron certificado de reconocimiento de las Escuelas Vocacionales, participando en el acto de investidura, además de ser beneficiado con la entrega de Tablet.

El Taller de Ensamble y Empaque continuó sus actividades durante este año, con una población atendida de **22** estudiantes, y la realización del Ensamble de Tapas a la empresa NESPLAS; debido a la reubicación de estudiantes en programas de capacitación acordes a sus intereses y posibilidades y a la participación de los estudiantes del taller en un programa de actividades más amplio y variado, con miras al desarrollo de destrezas y habilidades que posibiliten la inclusión social y laboral, la producción ensamble y empaque disminuyó significativamente.

Además de estar en el Taller Ocupacional los estudiantes recibieron capacitación en Artes Manuales dos veces por semana y ocho estudiantes de este mismo taller fueron seleccionados para las prácticas de entrenamiento en comunidad.

Alternativas de Capacitación y Entrenamiento 2017

Modalidades de Capacitación	Total	Santo Domingo	Filiales
A. Talleres Intra-institucionales	98	76	22
Ebanistería	12	12	
Belleza	13	13	
Artes manuales	21	21	
Informática	8	8	
Artesanía-Alfarería	8		8
Taller Ocupacional	36	22	14
B. Adiestramiento en Comunidad	56	12	44
Peluquería	3	1	2
Informática	11	7	4
Caja computarizada	1	1	
Reparación de computadoras	1	1	
Mecánica automotriz	2	1	1
Refrigeración	1	1	
Auxiliar de farmacias	1		1
Bisutería	2		2
Pinceladas y Decoración	7		7
Fabricación productos químicos	1		1
Secretariado	1		1
Atención al cliente	1		1
Idiomas	1		1
Impuestos sobre la renta	2		2
Hábitos efectividad empresarial	21		21
C. Entrenamientos	87	71	16
Manejo del dinero	17	17	
Desarrollo Empresarial y/o Emprendurismo	25	14	11
Liderazgo y autoestima	15	15	
Atención al cliente	5		5
Empleabilidad	25	25	
D. Pasantía como Auxiliares	6	4	2
Farmacias	2	2	
Hidroterapia	1		1
Ebanistería	2	2	
Auto-adornos	1		1
Total (A+B+C+D)	247	163	84



Evaluación y Capacitación en Filiales

En condiciones de nuevo ingreso fueron evaluados ocupacionalmente **110** candidatos, de las Filiales de San Francisco de Macorís (35), Bonao (22), Santiago (14), Puerto Plata (12), San Pedro de Macorís (12), Barahona (5), Baní (2), Cotuí (2) y seis distribuidos en las Filiales de Las Matas de Farfán, Sánchez, Dajabón, Constanza, La Romana y Jarabacoa.

Respecto a la capacitación en Filiales un total de **84** candidatos se insertaron en procesos formativos, de los cuales **22** se ubicaron en Talleres Intra-Institucionales de Santiago (14) y Puerto Plata (8); mientras **44** candidatos se integraron en centros formativos de la comunidad de San Francisco de Macorís (35), Bonao (6), San Pedro de Macorís (2) y Barahona (1). Un total de **16** candidatos recibieron entrenamiento específico en áreas diversas, con fines laborales y productivos; participando **11** candidatos en entrenamiento en Emprendurismo en Puerto Plata y **cinco** (5) en Atención al Usuario en San Francisco de Macorís. **Dos** (2) candidatos en San Francisco se integraron como Pasantes, en la Filial como Auxiliar de Hidroterapia y en un Auto-adorno de la Comunidad.

Inclusión laboral y productiva

Durante el 2017 un total de **77** personas con discapacidad fueron integradas a una actividad laboral y productiva. El **58.44%** (45) de las integraciones correspondieron a colocaciones en empleos normalizados en empresas, talleres y entidades de la comunidad y el **41.56%** (32) en actividades productivas por cuenta propia.

El **75%** (58) de los candidatos integrados durante el 2017 presentan limitaciones físicas, el **22%** (17) discapacidad intelectual y el **3%** (2) limitación visual.

El **62.33%** (48) de las integraciones fueron realizadas en Santo Domingo y el **37.67%** (29) a través de **12** centros del interior del país, en la Región Norte: Puerto Plata (7), Bonao (7), San Francisco de Macorís (3), Cotuí (2), Jarabacoa (1), Sánchez (1), Constanza (1) y Dajabón (1); en la Región Sur: en Baní (2), Las Matas de Farfán (1). En el Este: San Pedro de Macorís (2) y La Romana (1).

De las colocaciones en empleos normalizados **doce** (12) fueron realizadas a través de centros de la Red de ADR y **33** en puestos de trabajo de empresas y talleres de la comu-

Integraciones Laborales y Productivas 2017

Centros	Total de Integraciones Laborales	Total Integraciones en Empleo Normalizado	Internas en la ADR	Externas	Total Integraciones Productivas
	(A+B)	(A)			(B)
Santo Domingo	48	35	4	31	13
Puerto Plata	7				7
Bonao	7				7
San Francisco de Macorís	3	2	1	1	1
Cotuí	2				2
Baní	2	2	2		
San Pedro de Macorís	2	1		1	1
Las Matas de Farfán	1	1	1		
Sánchez	1	1	1		
Dajabón	1	1	1		
Jarabacoa	1	1	1		
Constanza	1				1
La Romana	1	1	1		
Total	77	45	12	33	32

nidad. Los candidatos contratados perciben ingresos entre los RD\$5,000 y RD\$44,000 mensuales, además de recibir beneficios complementarios.

Del total de integraciones productivas, **14** correspondieron a préstamos facilitados, incluyéndose **dos** reenganches, aprobados por Banca Solidaria un total de **10** préstamos, y cuatro distribuidos entre la Fundación Dominicana de Desarrollo, ADODEM, ADEMI y FONDESA. Los desembolsos oscilan entre RD\$10,000 y RD\$60,000.

Otras iniciativas de Formación e Inserción Laboral

El equipo de Trabajo Social y el de Inserción realizaron 57 evaluaciones sociales y de inserción, visitas domiciliarias a los candidatos que ingresaron al programa de capacitación



con recursos de la comunidad con la finalidad de conocer las características del entorno socio-económico, así como la dinámica familiar de los candidatos que realizarían cursos para favorecer su empleabilidad. Como también a candidatos integrados laboralmente en las modalidades normalizada y autónoma a través del beneficio de los préstamos y apoyos para el inicio del micro negocios.

El servicio de psicología atendió las necesidades presentadas a los usuarios referidos por el programa de Medicina de Rehabilitación y otros candidatos que solicitaron el servicio de empleo a través de **65** evaluaciones e igual número de intervenciones donde se trató todo lo relacionado con la motivación hacia el trabajo, así como su ajuste emocional. También realizó seguimientos a aquellos candidatos que en este momento no están aptos para ser incluidos laboralmente.

Respecto a los cuatro talleres para favorecer la empleabilidad, la Fundación Dominicana de Desarrollo impartió el taller de Desarrollo Empresarial en la comunidad de Andrés Boca Chica. El de Administración del Dinero fue dirigido por representante de la Asociación Dominicana para el Desarrollo de la Mujer (ADOPEM). El Taller de Liderazgo fue ofrecido por empresario independiente y el Taller Conociendo Capacidades basadas en los Hábitos de Trabajo fue desarrollado por la Directora de Gestión Humana de la ADR.

De las integraciones productivas en Santo Domingo, se resaltan las que fueron coordinadas a través de DISCAPERS, empresa creada por grupo de personas con discapacidad del sector Boca Chica, integrándose cinco candidatos en la fábrica de suapers, gestionándose la aprobación de préstamo de Banca Solidaria al líder empresarial.



Para promover la Inclusión Laboral, se realizaron cinco Encuentros con empresarios en Santo Domingo, San Pedro de Macorís, San Francisco de Macorís, San Cristóbal y Cotuí, contándose con la participación de destacados representantes del sector empresarial a nivel nacional, regional y local. Se resaltan las coordinaciones logradas con las Cámaras de Comercio y Producción entre otras entidades que respaldaron estas jornadas.

En la jornada de Santo Domingo, se resalta la co-gestión y aval de la Vice-Presidencia de la República Dominicana, de la Procuraduría General de la República, del Poder Judicial, del CONEP, de ADOZONA, del AIRD, de la FDD, así como la participación del CONADIS, formalizándose acuerdos para continuar impulsando iniciativas de inclusión.

Estos encuentros fueron organizados por Comisiones Mixtas, conformadas en la ADR, por el Vicepresidente Ejecutivo, las Direcciones de Educación Especial, Formación e Inserción Laboral, de Planificación y Proyectos, de Relaciones Públicas, y las contrapartes en cada una de las Filiales, donde se integraron representantes de los Consejos de Gestión, la Administración y coordinadores locales de Relaciones Públicas.

La ADR recibió el reconocimiento del CONADIS, por buenas prácticas inclusivas, en el desarrollo de políticas y acciones que encaminan el desarrollo pleno de las personas con discapacidad en República Dominicana, del Sello RD Incluye, edición 2017, en la categoría Programa de Formación e Inserción Laboral, atendiendo a propuesta de participación presentada.





Con motivo de la celebración del Día Internacional de la Discapacidad se realizó una charla en Liceo de Tanda Extendida Andrés Avelino García: “Discapacidad-Comunidad-Derechos Humanos”, participaron 200 jóvenes de 3ero. y 4to. de bachillerato y sus docentes.

También se realizó jornada sobre Inclusión Socio-Laboral de Personas con Discapacidad, dirigida a mujeres del Barrio Las Caobas de San Pedro de Macorís, contándose con la participación de 46 mujeres y 10 representantes de la Asociación Nacional Pro Superación Personal AC (ANSPAC).

Psicología

Durante 2017 se facilitaron **6,454** asistencias psicológicas en el Centro Santo Domingo, de las cuales el **60.12%** correspondió a estudiantes y usuarios externos del Programa de Educación Especial, un **21.72%** a los menores atendidos en Intervención Temprana, el **13.14%** a usuarios del Programa de Medicina de Rehabilitación y un **5.02%** a candidatos de Formación Laboral.

Se realizó el entrenamiento a **once** (11) Psicólogas procedentes de Santiago (2), Puerto Plata, Barahona, San Francisco



Programas	Asistencia Psicológica	%
Educación Especial	3,880	60.12
Intervención Temprana	1,402	21.72
Medicina Rehabilitación	848	13.14
Formación Laboral	324	5.02
Total	6,454	100.00

de Macorís, La Romana, Dajabón, Jarabacoa, La Romana, Higüey y la Sede.

Fueron ofrecidas **siete** (7) charlas a estudiantes de la Escuela, Padres, pacientes y médicos fisiatras con el propósito de orientarlos, darle apoyo para un mejor desarrollo de sus discapacidades, con los temas El león y el ratón; El amor y la amistad; Presentación de película La perseverancia Dramatización La liebre y la tortuga; La Autoestima con Charlas Prevención del abuso y Cuidate a ti mismo”; la Gritud; la Prudencia y La Asertividad.

Profesionales del servicio participaron activamente en **siete** (7) operativos de evaluaciones psicopedagógicas realizados **6** en las Filiales y **1** Sede Central. Así como en operativos coordinados desde la plataforma de Santo Domingo.



Centro de Rehabilitación Santo Domingo Este



Se facilitaron **6,061** atenciones integrales, correspondiendo **1,543** a las intervenciones Pedagógicas, **1,494** a Terapia del Lenguaje, **1,218** a Terapia Ocupacional, **1,048** a Terapia Física, **308** asistencias en Psicología, **100** Evaluaciones y **301** Consultas, que incluyen **294** en Fisiatría y **7** de chequeo y prueba. Así como otras consultas especializadas en Pediatría (**38**) y Ortopedia (**11**).

Durante 2017 se atendió un promedio mensual de **59** menores con necesidades educativas especiales.

Se facilitaron **398** asistencias sociales, de las cuales el **97.2%**, fueron exoneraciones de servicios.

Se ofrecieron **234** atenciones gratuitas en dos operativos realizados con el respaldo de COSALUP y Children Internacional.

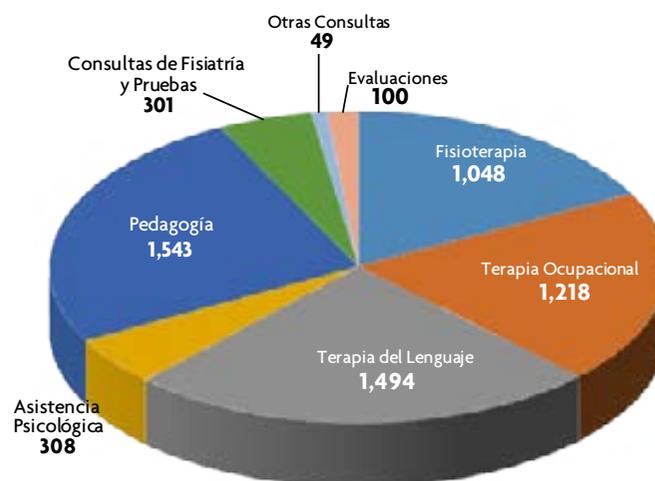
Se continuaron las gestiones para la consecución de un local de mayor amplitud, para así estar en condiciones de extender los servicios a la población adulta, presentándose proyecto para tales fines a la Fundación AES.



Santo Domingo Este

Fecha	Operativos Santo Domingo Este	Atenciones
11 de noviembre	Colectivo de Salud Popular - Cosalup-	132
25 de noviembre	Children Internacional, Los Tres Brazos	102
Total 2017	2	234

Atenciones Centro Santo Domingo Este 2017



Proyecciones Santo Domingo Este 2018

- Fortalecer las acciones y los esfuerzos que aseguren el desarrollo y la expansión de los servicios.
- Lograr el establecimiento del Centro de **ADR-DPP** con cobertura a las personas con discapacidad, de todas las edades.
- Realizar las adecuaciones y el equipamiento de los servicios en alianza con Fundación AES.
- Implementar ruta crítica para la integración de personal y el involucramiento activo de representantes de juntas de vecinos, entidades y residentes del sector.

Centro de Rehabilitación Santo Domingo Oeste



Centro de Rehabilitación Santo Domingo Oeste. Las Palmas de Herrera

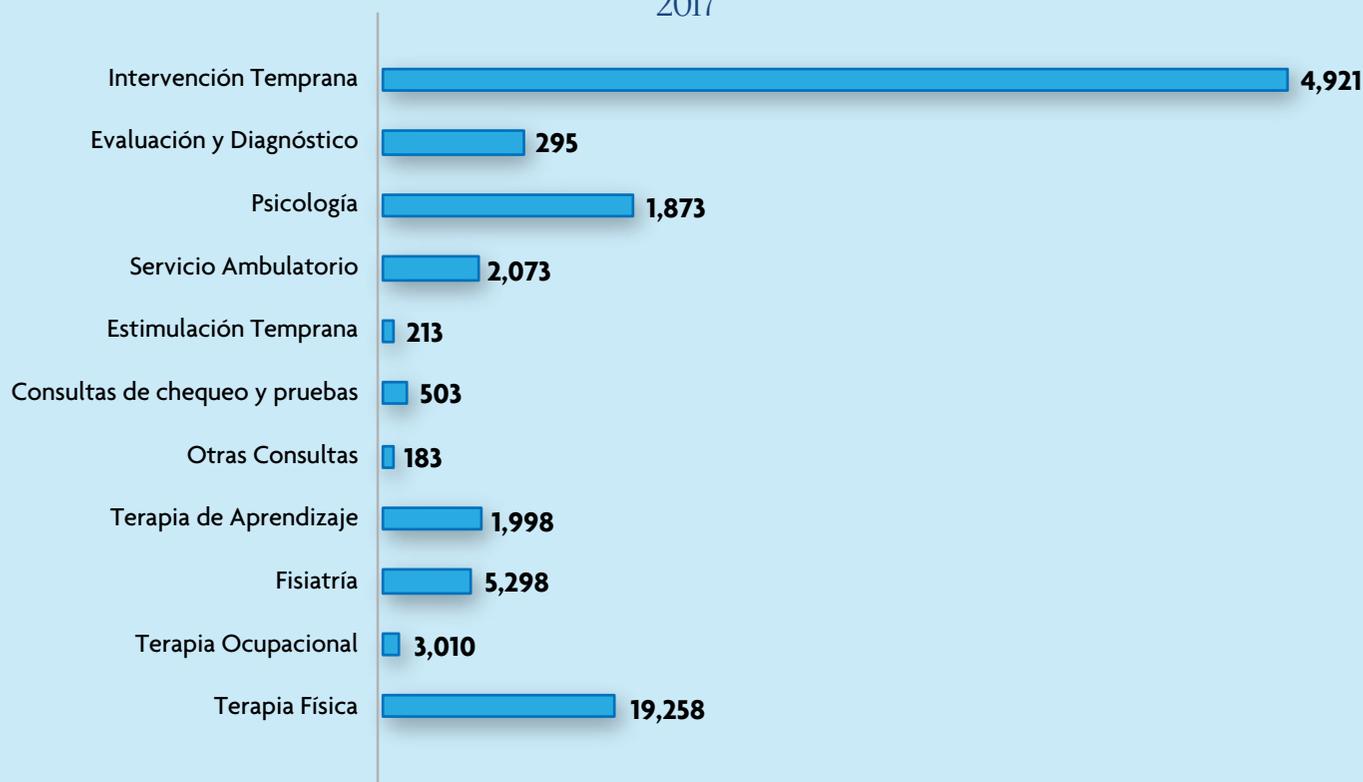
Durante 2017, se facilitaron **39,625** servicios, para un sustancial incremento **36.51%**, generalizado en todos los servicios. Por igual, se resalta el significativo aumento de un **70.6%** en la atención de personas en condiciones de nuevo ingreso.

Se iniciaron los servicios de **Terapia del Lenguaje**, ofreciéndose dentro del protocolo de atención de Intervención Temprana.

Se ofrecieron a **2,880** atenciones gratuitas, a través de **siete** operativos realizados en centros educativos y de salud a nivel comunitario. Este centro ocupa el tercer lugar en cobertura alcanzada en jornadas ambulatorias.



Asistencia ofrecida por Servicio en Santo Domingo Oeste 2017



Fecha	Operativos Santo Domingo Oeste	Atenciones
11 de marzo	Escuela Básica Barbados, Las Palmas de Herrera	452
27 y 28 de abril	Operativo Psicopedagógico, Escuela Básica Doña Emma Balaguer	123
13 de mayo	Escuela Básica General José de San Martín, Manoguayabo	408
8 de julio	Escuela Básica Fiordaliza Castillo, Sector Palave, Manoguayabo.	584
2 de septiembre	Escuela Básica Camila Henríquez, Engombe, Abanico, Herrera	395
28 de octubre	Liceo Profesor Andrés Medrano	420
25 de noviembre	Escuela Juan Pablo Duarte	498
2017	7	2,880
2016	4	1,766

La Vice Presidencia Ejecutiva realizó Encuentro con todo el personal de Santo Domingo Oeste con el objetivo de motivar al equipo de trabajo a seguir impulsando el sostenimiento y crecimiento de los servicios.

El Centro organizó **cuatro** (4) jornadas educativas y encuentros comunitarios realizados en centros educativos, para promoción de los servicios, sensibilización, promocionándose los servicios, en especial, los de Pedagogía y cuidados preventivos para la higiene postural. Se contó con **200** participantes.



Charlas/Temas	Lugar	Participantes
Terapia de Aprendizaje y su Importancia	Centro Educativo Ramón Julián Peña	40
	Escuela Barbados	65
Higiene Postural	Escuela Fe y Alegría Los Olivos	50
	Escuela Vedruna	45
Total	4	200

Proyecciones Santo Domingo Oeste 2018

- Lograr la ampliación de las áreas de Terapias Física y Ocupacional para dar mejor respuesta a la creciente demanda.
- Ampliar la cobertura con el inicio de Consultas de Ortopedia, entre otras especialidades y modalidades terapéuticas.
- Mejorar la especialización profesional y el desempeño laboral, fortaleciendo las acciones y esfuerzos en cada área trabajo.
- La expansión de los servicios y el aumento de la cobertura y calidad de los servicios, logrando la satisfacción de los usuarios atendidos y en cumplimiento a los protocolos y parámetros de atención.

Asistencia Técnica Recibida

Del **Gobierno de Japón**, a través de su Agencia de Cooperación Internacional, mediante la asignación de voluntarios japoneses.

De la **Agencia de Cooperación Internacional de Korea** (KOICA), con la asignación de voluntaria experta en Terapia Física.

De **Physicians For Peace** (Médicos por la Paz), quien ofrece asistencia técnica para los Laboratorios Ortopédicos.

Acuerdos vigentes:

- Acuerdos interinstitucionales para apoyar la inclusión laboral con el Consejo del **Poder Judicial**, la **Procuraduría General de la República**; los Centros Tecnológicos Comunitarios **(CTC)-Vice-Presidencia** de la República Dominicana; Así como con la Fundación Dominicana de Desarrollo **(FDD)**, de forma específica entre ADR y cada parte, formalizados en jornada organizada de forma conjunta, la cual fue celebrada, en fecha 19 de octubre, 2017.
- Acuerdo con la Universidad Autónoma de Santo Domingo **(UASD)** para la apertura de las Carreras de Terapia Física, Ocupacional y del Lenguaje, 31, octubre 2017.
- Acuerdo de colaboración y confidencialidad con **Medical Solutions**, Inc., Estados Unidos; para evaluar el desarrollo de prototipo de Sillas de Ruedas, en fecha 31 de octubre 2017.
- Convenio de Colaboración entre **ADR-Nagua** y Gerencia de Área María Trinidad Sánchez; la Federación de Juntas de Vecinos María Trinidad Sánchez; Fundación Alexis Victoria; Fundación Por Un Nagua Mejor y la Fundación Educacional del Desarrollo por la Juventud (Fedejud), formalizado el 11 de octubre, 2017.
- Con **Utica College**, para el intercambio y rotación de estudiantes y profesionales, así como la certificación y acreditación, en fecha 2 de octubre, 2017.
- Acuerdo Interinstitucional entre la Asociación Dominicana de Rehabilitación **(ADR)**, el Servicio Nacional de Salud **(SNS)**, la Asociación de Industrias y Empresas de Haina y Región Sur **(AIE Haina y Región Sur)**, para el establecimiento de un Centro de Rehabilitación en Haina, formalizado en fecha 4 de septiembre, 2017.
- Con la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra **(PUCMM)** y ADR-Santiago, para la coordinación de prácticas clínicas de estudiantes de Terapia Física, en fecha 28 de agosto, 2017.
- Con el Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia **(INAIPI)** para favorecer la evaluación y atención integral de niños y niñas, 19 de julio, 2017.
- Acuerdo entre la Fundación Comunitaria **Zona Franca Santiago**, la Prestadoras de Servicios **Estancias Infantiles** Módulos Cienfuegos, Camboya, Pekin, para la organización de Operativos Médicos y la ADR-Santiago, 24 de junio, 2017.
- Entre la **Estancia Infantil San Francisco I** y ADR-San Francisco de Macorís para la evaluación, atención y referimiento de niños y niñas, 8 de junio, 2017.
- Entre el **INAIPI-CAFI** Salcedo Centro y ADR-Salcedo para apoyar atención de niños y niñas, 16 de mayo, 2017.
- Con el Club Deportivo y Cultural los **Playeros de Boca Chica** para servicios evaluativos, formativos y de inserción Laboral, iniciándose las coordinaciones y derivaciones en mayo, 2017.
- Con **CitiHope International** y Fundación Rica, a través del **Proyecto Sanar una Nación**, para asistencia humanitaria, mediante donaciones de alimentos fortificados y medicamentos; a partir de 2014.
- Con la **Comisión Nacional de Energía** (CNE), para la implementación del Proyecto para la instalación de un Sistema Fotovoltaico en el Recinto de Santo Domingo. Acuerdo firmado en fecha 12 de diciembre de 2014.
- Renovación del Acuerdo entre la Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días, Consejo Nacional de la Discapacidad (CONADIS), la ADR y Asociación de personas con discapacidad Físico Motoras (ASO-DIFIMO) para facilitar equipos, materiales, asistencia técnica en entrenamientos y cualquier apoyo dirigido a atender las necesidades de las personas con discapacidad. Acuerdo firmado el 2 de junio de 2014.
- Con el Consejo Nacional de Promoción y Apoyo a la Micro, Pequeña y Mediana Empresa (Promipyme), a través del **Programa Banca Solidaria**, para facilitar crédito y asistencia técnica al desarrollo de negocios de personas con discapacidad y familiares, seleccionados por el Programa de Formación Laboral de la ADR, con alcance nacional. Acuerdo firmado el 7 de abril de 2014.

- Con el **Despacho de la Primera Dama** y el Centro de Atención Integral para la Discapacidad (**CAID**), para aunar esfuerzos y compartir experiencias de trabajo a favor de la niñez con discapacidad. Firmado en fecha 20 de marzo, 2014.
- **Con el Ministerio de Defensa**, a través de la Dirección General de las **Escuelas Vocacionales** de las Fuerzas Armadas y la Policía Nacional para impulsar la capacitación de personas con discapacidad atendiendo a la oferta formativa de las Escuelas Vocacionales y mediante la asignación de instructores para impartir la enseñanza en Talleres de la ADR. Acuerdo suscrito en fecha 20 de mayo de 2014.
- Con la **Universidad de Santa Paula**, Costa Rica, para promover el desarrollo de programas formativos para la especialización de profesionales en el campo de la discapacidad y accesibilidad de personas con necesidades educativas especiales. Acuerdo suscrito el 30 de abril, 2014.
- Acuerdos Interinstitucionales de **ADR-Bonao** y el Colegio Dominicano de Periodistas, Seccional Bonao; el Hogar de Ancianos San Antonio de Padua; la Fundación Nuestra Señora de Guadalupe Estancia San Francisco; Estancias Infantiles La Amistad; Centro Educativo María Canela; Dispensario Nuestra Señora de Fátima; Centro Educativo Las Palmas; Politécnico Francisco Batista García; Hogar de Niñas María Madre de Dios; Estancia Las Hortensias, formalizados entre cada parte y la ADR en fecha 22 de mayo 2014.
- Con la Cámara para el Desarrollo de la Pequeña y Mediana Empresa (**CADEPEME**) para conceder préstamos a candidatos con discapacidad seleccionados por el Programa de Formación Laboral de la ADR, desde el 2011, se formaliza el Acuerdo en fecha 25 de marzo 2013.
- Con el **Instituto Especializado** de Estudios Superiores Loyola (Politécnico Loyola), 22 de febrero, 2013 y la Filial de **San Cristóbal**, para la inclusión de candidatos con discapacidad en programas formativos en la modalidad INFOTEP en los cursos de mecánica, cocina fría y ebanistería.
- Con el **Banco del Progreso** para fomentar la contratación laboral de personas con discapacidad, firmado el 15 de noviembre, 2012.
- Acuerdo con **Healing the Children Midlantic, Inc.**, para la dotación protésica y tratamientos post-quirúrgicos.
- Convenio de colaboración con la empresa **EDESUR** Dominicana S.A., para impulsar la contratación laboral de personas con discapacidad, de fecha 18 de enero, 2011.



- Acuerdo entre la Universidad Abierta para Adultos (UAPA) y ADR-Sánchez, 24 de marzo, 2011.
- Con **Children Internacional**, Programa Amigos de los Niños, para la atención integral de menores y jóvenes apadrinados en servicios de Rehabilitación y Educación Especial, a partir del 19 de Julio, 2011.
- Con la **Whirlwind Wheelchair International**, San Francisco State University, contrato de franquicia para la fabricación y ensamble de Sillas de Ruedas modelo Rough Rider, 18 de Julio, 2011.
- Con **Misión Emanuel**, para facilitar la atención de menores y jóvenes con necesidades educativas especiales directamente en Santo Domingo Oeste, a partir del primero de Junio, 2011.
- Acuerdo de colaboración con la **Secretaría de Estado de Salud Pública y Asistencia Social**, ratificado en el 1995 y reconfirmado en años sub-siguientes.
- Acuerdo con la **Universidad Católica Santo Domingo** para la oferta de programas docentes a nivel técnico y de licenciatura en las áreas de Fisioterapia y Terapia Ocupacional.
- Acuerdo con el **Club Rotario Santo Domingo Mirador**, La **Gran Logia de República Dominicana** y el **Club Shriners Dominicano**, a través del cual se seleccionan pacientes que requieren atención de cirugías ortopédicas complicadas, se evalúan para cirugías y posteriormente se refieren a los Shriners de Springfield.
- Alianza con la **Fundación Limbs For Life** y la entidad Red Hawks, en el interés de implementar un plan de asistencia en salud, dirigido al apoyo de pacientes con amputaciones, de escasos recursos económicos, donando los componentes necesarios para las prótesis de miembros inferiores y superiores que sean indicadas y fabricadas en la ADR, sin costo para el paciente.

Con las Administradoras de Riesgos de Salud (ARS) y Aseguradoras

1. Con la Administradora de Riesgos Laborales Salud Segura, ARLSS.
2. Seguro Nacional de Salud (SENASA), para cobertura en todos sus regímenes, incluye pacientes inicialmente afiliados a la ARS de la Policía Nacional.
3. Seguro Médico para Maestros (SEMMA).
4. Con la Administradora de Riesgos de Salud (SIMAG).
5. Con la Administradora de Riesgos de Salud de la Unión Nacional de Servicios de Enfermería Dominicana (ARS SEMUNASED).
6. Con el Banco Central.
7. Con ARS BanReservas.
8. Con la Administradora de Riesgos de Salud PALIC.
9. Administradora de Riesgo de Salud UASD.
10. Con la ARS Renacer.
11. Con Primera ARS de Humano.
12. Con ARS Universal, incluye pacientes inicialmente afiliados con SDS.
13. Con ARS Futuro
14. Con ARS Yunen
15. Con Administradora de Servicios Médicos Amor y Paz (ASEMAP)
16. Con ARS Constitución
17. Con ARS Monumental
18. Con ARS APS
19. Con la ARS Grupo Médico Asociado (GMA)
20. MetaSalud

Contrato prestación de servicios profesionales a personal pensionado

Con el doctor Juan Rafael Santoni, se suscribió contrato de servicios profesionales como neurólogo desde marzo, 2004.

Se mantienen los Contratos con:

- Contrato arrendamiento local en Los Mina, para albergar los servicios de Intervención Temprana, suscrito con Constantino Ramírez Montero, propietario del local ubicado en la Calle Horacio Ortiz Álvarez esquina I-4, (paralela a la calle Fernández de Navarrete) del sector San Lorenzo de Los Mina, Santo Domingo Este, que consta de un espacio estimado de 150 m², desde agosto 2008.
- Con el Bufete de Abogados Albuquerque Zayas-Bazán, que ofrece asistencia legal.
- Con la empresa Mantenimiento y Decoraciones Institucionales de MADEINSA, para la contratación de los servicios de limpieza desde agosto de 2004.
- Con la Colonial de Seguros, a partir de enero 2010 para la cobertura de seguros contra incendio y líneas aliadas, vehículos de motor, responsabilidad civil básica y en exceso, fidelidad, equipos electrónicos y averías de maquinarias.
- Con Seguro Worldwide, del Grupo BHD, para el Seguro de Vida del Personal.
- Con la Cooperativa de Servicios Múltiples La Telefónica, Inc. prestación de servicios múltiples al personal afiliado, desde Octubre del 2010, con duración indefinida.

- Con el Dr. Alfredo Gómez Nin, Ortopeda, responsable de la Unidad Quirúrgica, a partir del 7 de abril, 2005.
- Con Ramón Erasmo Feliz Benítez, para el mantenimiento del proceso de automatización a partir de enero, 2010.
- Con Ygnacio David Veras, quien realiza labores de reparación y herramientas del área de ebanistería de este Centro, con duración indefinida.
- Con el Dr. José Manuel Manero Torres, quien realiza estudios de Neurofisiología, firmado en fecha 4 de febrero, 2013.
- Con Toner Depot International ARC, para servicios de equipos multifuncionales a partir del 4 de julio, 2013.
- Con Víctor Adolfo Serra Félix, quien presta servicios de Ortopedia en esta Oficina Central. Firmado en fecha 30 de julio, 2013.
- Con Dra. Vigman Vantroix Valdez González, Médico Ortopeda, a partir del 19 septiembre, 2013.
- Con la Dra. María Magdalena Álvarez, Ortopeda, a partir del 19 septiembre, 2013.
- Contrato laboral con el Dr. José Fortunato Tavares Cotorreal, quien presta servicios de Traumatología y Ortopedia en la Unidad Quirúrgica. Firmado en fecha 10 de octubre, 2013.
- Con el Dr. Jordi Francisco Cruel Sánchez, quien presta servicios de Traumatología y Ortopedia en esta Oficina Central. Firmado en fecha 22 de noviembre, 2013.
- Con Argico, SRL, para mantenimiento de la planta eléctrica, a partir del 30 de enero, 2014.
- Con el Dr. Jesús Bienvenido López Suriel, especialista en Traumatología y Ortopedia, a partir del 11 de febrero, 2014.
- Con Guardas Alertas Dominicanos para servicios de vigilancias diurno y nocturno de 7 de la noche a 7 de la mañana, firmado el 21 de mayo, 2014.
- Con OBS Open Bussines Solutions para la implementación de Software para operaciones financieras y de servicios de la ADR, a partir del 25 de noviembre, 2014.
- Con Orange Dominicana, para servicios de comunicaciones móviles, a partir del 17 noviembre, 2014.
- Con **médicos fisiatras**, para prestación de servicios.
- Con la Dra. Juana de los Dolores Montás, para ofrecer servicios en la Filial de Baní, en fecha 7 de julio, 2015.
- Con la Dra. Ivelisse Cruz Rosario, para ofrecer servicios en las Filiales de La Romana, a partir de agosto, 2016.



- Con las técnicas en Ortesis y Prótesis: Karla Magdalena Hernández Hernández y Vilma Edith García Vásquez, acuerdos suscritos el 26 de mayo, 2015.
- Tricom, por servicio de Internet Plus 50mb/5ml, de fecha 26 de agosto, 2015.
- Con Amado Fernández, para alquiler de nuevo local para el Centro de Las Caobas, ubicado en la Avenida Las Palmas, en fecha 20 de noviembre, 2015.
- Con los señores Ramón Alfredo Piña Martínez e Isis Altagracia Rojas de Piña, para alquiler de local para el segundo Centro de San Francisco de Macorís, en fecha 8 de diciembre, 2015.
- Con Edesur, suministro eléctrico Santo Domingo Oeste, en fecha 2 de diciembre, 2016.
- Con San Miguel & Compañía, mantenimiento del Ascensor Edificio 4, en fecha 11 de febrero 2016.
- Biología SRL, para los servicios de fumigación de las instalaciones a partir de septiembre 2007, contrato en proceso de revisión.

Contratos formalizados a partir 2017

- Con Alupa Cleaner Services SRL, lavado de flotilla vehículos, a partir del 1 de marzo, 2017.
- Con Guardianes del Nordeste, servicios de seguridad para la Filial Nagua, formalizado 6 de septiembre, 2017.

Aportes de organismos de cooperación al desarrollo, vía Proyectos

“Recursos y aportaciones que se especializan en iniciativas y proyectos que sirven de soporte al proceso de desarrollo organizacional”.

Durante el 2017 un total de **doce** proyectos fueron formulados y presentados a diferentes fuentes locales e internacionales. De las propuestas sometidas **siete** fueron aprobadas, **dos** continúan en proceso de estudio y evaluación, **tres** fueron desestimadas.

Proyectos aprobados

Se recibió el segundo importe ascendente a **RD\$437,812.50**, **Proyecto Inclusión Cultural de menores y jóvenes** con necesidades especiales, aprobado por el Ministerio de Cultura, cuya ejecución correspondió a las actividades propias del Campamento infantil “**Un Mundo de Colores**”, celebrado del 20 al 22 de junio en Pinar Quemado, Jarabacoa; contándose con **205** participantes, entre menores y jóvenes con necesidades educativas especiales de las Escuelas (148), así como con **57** integrantes del equipo docente, instructores de talleres y familiares. Asimismo la Contrapartida institucional de Santo Domingo y de Filiales de Santiago, San Cristóbal, Puerto Plata, San Francisco de Macorís, Guerra y San Pedro de Macorís con servicios de Educación Especial participantes en el campamento fue de **RD\$352,476.48**. Se resalta que este es el segundo campamento ejecutado como parte de las iniciativas del Proyecto.

Por iniciativa de **ADR-Cotuí**, se presentaron y fueron aprobados por **Barrick Pueblo Viejo**, dos Proyectos, uno para mejora de los servicios, sometido y motivado por el Club **Rotario de Cotuí**, para la dotación de **equipos terapéuticos**, por el importe de **US\$22,719.69**, y un segundo Proyecto Comunitario que incluyó la entrega de aditamentos ortopédicos directamente en Jornada Ambulatoria realizada de forma conjunta por ambas enti-



dades en el Ayuntamiento El Limpio, por un monto de **RD\$276,620.00**. Adicionalmente se ofrecieron facilidades de transporte para el abordaje comunitario, entre otros apoyos y asistencia técnica de profesionales de la Barrick.

Proyecto para la Construcción y Ampliación de la planta física de **ADR Barahona**, presentado de forma conjunta a al Ministerio de Industria y Comercio (MICM) y al Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones (MOPC), siendo aprobado por el **MOPC**, incluyéndose la reformulación de planos y de presupuesto para un mayor alcance, con un costo inicial de casi RD\$20.0 millones.



Proyecto para el aumento de la cobertura y diversidad mediante la construcción de **un Centro de Rehabilitación en Dajabón**, presentado a la **Embajada Japonesa**, en fecha 30 de junio 2017, solicitando alrededor de RD\$4.0 millones, recibiendo la aprobación a principios del 2018, así como la entrega del importe correspondiente.

Proyecto de **Patrocinio Escolar** del **Grupo Ramos** a estudiante con necesidad educativa especial, por cuarto año consecutivo, incluyéndose en esta oportunidad además de escolaridad y transporte apoyo para medicamentos. **RD\$119,110.00**, agosto 2017.

Propuesta para aplicar a **Iniciativa del Sello RD Incluye** al Consejo Nacional de Discapacidad (CONADIS), sobre buenas prácticas institucionales en materia de formación e inserción laboral, en fecha 21 de agosto, 2017, resultando una de las entidades seleccionadas y reconocidas en acto celebrado el 5 de diciembre, 2017. El proceso de evaluación y calificación estuvo también a cargo del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).

Proyecto para aplicar a Convocatoria de Concurso para equipamiento y gestión sostenible de **Centro Comunitario AES**, en Santo Domingo Oeste, Ensanche Ozama, remitida en fecha 10 de diciembre 2017, recibiendo la aprobación en los primeros meses del 2018. Con esta iniciativa se estará en condiciones de extender y ampliar los servicios integrales a la población juvenil y adulta con discapacidad.

Proyectos en proceso de estudio y evaluación

Propuesta al Consejo Nacional de la Seguridad Social, para la inclusión de la silla de ruedas en el Plan Básico de Salud, como parte de la ampliación de cobertura en provisión de ayudas técnicas. Actualmente se consignan muletas, bastones, férulas y andadores.

Fortalecimiento de servicios de evaluación y diagnóstico, mediante dotación de equipos de Electro diagnóstico, 4 de julio 2017, Embajada de Japón.

Propuestas Desestimadas 2017

Aplicación a la 2da. Convocatoria de los Fondos Concursables ACAP, para el desarrollo sostenible, con el Proyecto Iniciativas Formativas y Laborales para personas con discapacidad, ADR- Santiago, presentado el 31 de enero 2017.

Proyecto para Impulsar la integración productiva de emprendedores con discapacidad, presentado a la Convocatoria del Fondo Canadiense para Iniciativas Locales, junio-agosto 2017.

Proyecto de ampliación y fortalecimiento de servicios, mediante mejoras instalaciones, dotaciones de equipos y especialización profesional, sometido a la Embajada de Taiwán, 13 de marzo 2017.



Relaciones Internacionales

La Dirección de Relaciones Internacionales, coordinó el intercambio con delegaciones extranjeras; así como la gestión y logística para donativos de aditamentos ortopédicos y facilidades para los diferentes servicios, el programa de actividades ejecutado, priorizó las siguientes iniciativas:

Enero.- Despedida al Dr. Carlos Zometa, valioso colaborador con una meritoria trayectoria de servicios en la institución.

Marzo.- Coordinación del donativo de 94 sillas de Ruedas de parte de Productos Medicinales SRL (Promedca).

- Intercambio con la Universidad de Oslo (Noruega), que se concretizó con la asignación de dos (2) estudiantes de Terapia Física de término para realizar pasantía internacional por tres meses, en los servicios de la ADR.

Abril.- La Corporación Dynatronics impartió entrenamiento sobre uso y manejo de los ultrasonidos Solaris con Terapia de Luz a cargo de Chris Ransey, viabilizándose la adquisición de este equipo en centros de la Red de ADR.

- Organización de la participación de la Lic. Sobeida Lebrón, gerente de ventas de ADR en elFirst Latinoamerican Distributor Meeting en Miami, auspiciado por Dynatronics.
- Visita de la Rectora de la Universidad de Santa Paula, Costa Rica, Licda. Maria Valverde, para coordinar programas formativos especializados en Terapia del Lenguaje, Estimulación Temprana, entre otras áreas de interés.

Junio.- La organización Free Wheelchair Mission ofreció un curso sobre embalaje, manejo y entrega de sillas de ruedas, impartido por Nicole VanderZouwen al que asistieron diferentes instituciones locales, tales como la Fundación Contra el Hambre y el Hospital Buen Samaritano de La Romana.

Agosto.- Recibimiento de voluntaria Nahyeon Kim (Anais) del programa de voluntarios de la Agencia de Cooperación Internacional de Corea (KOICA- Korea International Cooperation Agency) para asistir en los programas de Terapia Física a la Filial de Cotuí de la ADR.

Septiembre.- Asistencia de cuatro terapeutas físicas de la ADR, a las Series Clínicas Neurológicas Parte II, auspiciadas por el departamento de Terapia Física de la Universidad de Texas Southwestern Medical Center en Dallas.

Octubre.- Coordinación con la Organización 2FTPROS-THETIC de Utah, para el desarrollo de un operativo de donación de 30 prótesis a pacientes en Santo Domingo



y Bonaó, que conllevó tanto su fabricación, ensamble, adaptación y entrega.

- Visita del Lic. Juan Carlos Reyes, Encargado Terapia Ocupacional a la Universidad de UTICA, New York para evaluar y conocer los programas de Terapia.
 - El Grupo Mission Emanuel en coordinación con Terapeutas del Hospital de Niños de Dallas visitaron ADR, dictando diferentes cursos, conferencias y la donación de sillas especiales para niños.
- Noviembre.-** Visita Anual de 34 estudiantes de Terapia Ocupacional y 8 profesores de la Universidad de UTICA, quienes ofrecieron talleres y conferencias, tanto en la Sede como en centros del Interior.
- Coordinación con la Fundación Contra el Hambre (FH) entregó donativos de medicamentos y 520 sillas de Ruedas para su distribución gratuita en el país.
 - Llegada del experto, Sr. Tatsuo Ishihara, del servicio de voluntarios japoneses del JICA asignado a la ADR por dos (2) años para prestar asesoría a el departamento de Terapia Física.

Captación de Recursos

“Alcanzar las metas de recaudación y superarlas solo es posible gracias al aporte voluntario y decidido de todos los que colaboran con la causa de Rehabilitación”.

Durante el año 2017, la ADR, a través del departamento de Captación de Recursos, obtuvo ingresos por un monto de **RD\$33,890,707** para un aumento de un **9.16%** respecto a los ingresos recaudados en 2016, gracias a la colaboración y aporte solidario de personas, de empresas y entidades, que respaldan las actividades realizadas, cuyos resultados positivos contribuyen al sostenimiento y desarrollo de los programas y servicios, así como la realización de nuevos proyectos en beneficio de las personas atendidas.

Captación de Recursos ADR-2017	Monto RD\$	%
Socios Santo Domingo	418,605	1.24
Aportes fijos	173,600	0.51
Socios Arteclub	204,975	0.60
Campaña Sobres Escolares	1,290,237	3.81
Donaciones	1,772,700	5.23
Cena de Gala	4,458,300	13.15
Concierto Michel Camilo	3,430,808	10.12
5K de la Solidaridad	1,547,200	4.57
Sorteo junio	9,195,600	27.13
Sorteo diciembre	11,284,800	33.30
Otros ingresos	113,882	0.34
TOTAL	33,890,707	100.00

Los **Sorteos de Verano y Navidad** realizados en junio y diciembre respectivamente, representaron las actividades tradicionales de mayor ingreso, para un monto total recaudado de **RD\$20,480,400**. Los premios para la rifa de verano consistieron en una jeepeta **Ford Explorer 2017**, un carro **Mazda 3, 2017**, un carro **Kia Picanto 2017** y **tres Televisores Led de 32"**. Para el sorteo de navidad, los premios fueron, una jeepeta **Toyota Rav 4, 2017**, un carro **Toyota Corolla 2018**, un carro **Toyota Yaris 2017** y **tres TV Led de 32"**.

La **Campaña de Sobres Escolares** se inició a principios del mes de febrero y concluyó a finales de junio, gracias a la acostumbrada colaboración de nuestras valiosas voluntarias: **Margarita Herrera, Cándida Haché, Ana Rosa Haché y Aleyda Caraballo**.

Se entregaron sobres escolares en **311** centros educativos, de los cuales participaron en la colecta **243** planteles, representando un **78%** del total, cuyos aportes alcanzaron una colecta global de **RD\$1,290,237**. Las zonas recorridas abarcan cada año la campaña de sobrecitos en numerosos sectores como son: Ens. Ozama, Alma Rosa, Los Mina, Carretera Mella, Villa Faro, Villa Duarte, Las Américas, Villas



Agrícolas, Villa Juana, Ens. Luperón, María Auxiliadora, Av. J. F. Kennedy y sectores aledaños, Ens. La Fe, San Carlos, Zona Colonial, Gazcue, Zona Universitaria, Bella Vista, Evaristo Morales, Ensanche Quisqueya, El Millón, Carretera Sánchez, Avenida 27 de febrero y sectores aledaños, Herrera, Los Prados, Arroyo Hondo, Cuesta Hermosa, Naco, Piantini, entre otras.

En el transcurso del año se continuó con la agenda de charlas en distintos centros educativos acerca de los servicios que ofrece la ADR, con la finalidad de dar a conocer los servicios que se ofrecen y a su vez sensibilizar a la población escolar acerca de la labor que se realiza.

Se obtuvo un total de ingresos de **RD\$4,458,300**, en la tradicional **Cena de Gala “Noche de Estrellas Solidarias”**, llevada a cabo el 11 de octubre, en el marco de la celebración del **54 Aniversario** de fundación de la Asociación Dominicana de Rehabilitación. Con el propósito de captar fondos para los programas que se desarrollan en la Escuela de Educación Especial. Los invitados fueron recibidos a ritmo de saxofón, gracias a las interpretaciones de **Juan Manuel Polanco**.

La orquesta de **Los Hermanos Rosario** amenizó el baile para disfrute de los asistentes. La cantante **Gayla Beras-Goico**, acompañada por bailarines del **Ballet Concierto Dominicano**, y por su parte **Manny Cruz**, ambos emergentes talentos dominicanos, tuvieron a su cargo el show artístico. Estas Estrellas solidarias donaron su talento a favor de la causa.

Como ya es costumbre, el buen gusto de la decoración de los salones, lo aportó **Difiore**, con la dirección de la señora **Lilín de Suárez**, quien año tras año ha contribuido con su valioso trabajo como voluntaria de esta actividad. La empresa **JR & Co.**, de la señora Janet Rivera, se sumó a



la decoración, facilitando una gran parte de los elementos decorativos, para completar la elegante decoración. Al igual que el pasado año, las flores de **D'Licianthus** y **Latitud Cero** complementaron la decoración de todas las mesas.

Las destacadas comunicadoras **Jatna Tavares**, quien forma parte del comité organizador de la cena, como del voluntariado de la ADR y **Magnolia Kasse**, quien por primera vez se integró a la presentación, poniendo su talento al servicio de la causa de Rehabilitación.

Fue un privilegio el contar con el aporte solidario de la destacada productora, **Edilena Tactuck**, quien junto al equipo de su empresa **Tic Tac Tuk** tuvo bajo su responsabilidad el montaje de este evento, que fue una noche llena de magia y esplendor.

El muy apreciado equipo técnico siempre presente, aporta de manera desinteresada: el sonido, por **Audio Diseño**, Miguel González del Rey; en las luces, Haltmar Gómez de **Prolights**; elaboración de paneles por Rafael Urbáez, de **Letreros y Vallas San Rafael**. También por primera vez formaron parte de este equipo estrella: Omar Martí de **OM Escenografías**, el diseño de escenografía; pantalla led, Amir Rezvani & Juan Tejera de **Rental Visión**.

Siempre con el acompañamiento y respaldo de las demás voluntarias que forman parte del comité organizador de la



Cena de Estrellas Solidaria: **Sonia Villanueva de Brouwer, Margarita Moronta, María del Mar Tavares, Jenny Alfonso, Marinita Román, Minerva Núñez y Belkys Rodríguez.**

Se aprovechó este escenario para realizar reconocimiento a **Sonia Villanueva de Brower** y **Jatna Tavares** por su trayectoria de colaboración y respaldo a la institución.

También se agradecen las atenciones y las facilidades del **Hotel El Embajador** que por séptima vez consecutiva, ha sido el escenario de esta cena de gala. Otros importantes patrocinadores para el brindis de bebidas, ofrecieron su contribución: **Álvarez y Sánchez, Manuel González Cuesta y Bepensa Dominicana**. Significativos aportes de sus productos para las rifas a los asistentes por parte de: **Amsha Marina, Joyería Brador, Arbaje Soni y Kitchen Center.**

Los principales patrocinios se recibieron de **Multiquímica Dominicana, Banco Popular Dominicano, Presidencia de la República, Corporación de Empresas Eléctricas Estatales-CDEEE, Grupo Corporativo Rica e Implementos y Maquinarias-IMCA**. También se recibió importante apoyo económico de **AES Dominicana, Grupo SID, Interquímica, S.A., Bancalari & Asocs., Martí PG Petroleum Group**. Como también **Industrias Core, Scotiabank, Viva Wyndham Resort, Productos Chef, ARS Humano, Seadom S.A. y Asociación Nacional de Usuarios No Regulados.**





El día 14 de febrero, el talento del afamado y mundialmente reconocido pianista dominicano, **Michel Camilo**, ofreció un **“Concierto a piano solo”** en el Teatro Nacional y en el Gran Teatro del Cibao, con motivo del Día de San Valentín, y en beneficio de la expansión de los servicios que ofrece la ADR a nivel nacional, obteniendo un total de ingresos de **RD\$3,430,808**.

Se recibió el aporte de varias empresas patrocinadoras, siendo la principal el **Banco Popular Dominicano**. También se recibieron los valiosos patrocinios del **Banco BHD-León, Corporación Dominicana de Empresas Eléctricas Estatales-CDEEE, Grupo Corporativo Rica, Banco de Reservas de la República Dominicana, Central Romana, Inicia y Grupo Punta Cana**.

A través de la **Campaña de Donaciones Empresariales** iniciada en el mes de marzo con motivo del Mes de la Rehabilitación, se recaudó un importe total de **RD\$1,772,700**. Destacándose el valioso aporte del **Banco Central de la República Dominicana**, como también los de la **Asociación Popular de Ahorros y Préstamos y Vimenca**. Igualmente agradecidos por las donaciones de la **Esso República Dominicana, Seaboard Transcontinental Capital Corporation**.

Agradecemos de igual forma las donaciones que de manera espontánea realizan personas que se acercan motivadas por la labor que realiza la ADR, como en agradecimiento y satisfacción por los servicios recibidos.

Con el objetivo de sensibilizar a favor de la **integración e igualdad de oportunidades** para las personas con discapacidad, fue celebrado el 1ro. de abril la XII edición del **“5K de la Solidaridad”**, organizado por el departamento de Relaciones Públicas con el respaldo de Santo Domingo Corre, como empresa contratada para la logística del desarrollo de la actividad, la cual alcanzó ingresos de **RD\$1,547,200**.

ARS Universal como patrocinador oficial, con su valioso aporte económico además de su importante contribución con elementos fundamentales para el montaje de este



evento, se une a la ADR por cuarto año consecutivo, en esta fiesta de la integración. **Multiquímica Dominicana** siempre presente en esta y todas las actividades que organiza la institución, hizo su cuantiosa contribución respaldando esta causa. También se recibieron valiosos patrocinios de **Grupo Propagas, Asociación Popular de Ahorros y Préstamos y Nestlé Dominicana**.

Galería 360 nos ofreció el espacio para la distribución de los kits a los participantes. **El Club Body Shop**, al igual que en años anteriores, ofreció el calentamiento antes del inicio de la carrera. Otras empresas e instituciones ofrecieron sus productos o servicios para hacer posible el desarrollo de estos 5K. Ellos son **Cuerpo de Bomberos D. N., Defensa Civil, Productos Chef, Nestlé Dominicana, Grupo Mejía Arcalá, Serviport, Industrias Banilejas, Hielo Real, Maideinsa, Distribuidora Corripio, Industrias San Miguel**.

Las cuotas de Socios totalizaron en ingresos por **RD\$797,180** distribuido de la siguiente manera, un **52.5%** correspondiente a Socios ADR, un **25.7%** a Socios Arteclub y un **21.8%** a Aportes fijos empresariales.

Por concepto de ventas correspondientes a libros y otros artículos donados con ese objetivo, se recibió ingresos por **RD\$113,882.15**, correspondiendo el **93%** a la venta del libro **“Una obra de amor y solidaridad”**.



Relaciones Públicas

“Mantener y proyectar una imagen positiva, es nuestro mayor compromiso”.

En el 2017 se continuó priorizando las acciones orientadas al logro de una efectiva comunicación tanto interna como externa, apoyando la proyección, difusión y divulgación de las diferentes iniciativas realizadas por la institución.

OE: Fortalecer los vínculos con medios de comunicación y ampliar el alcance de la proyección y promoción de los servicios a nivel nacional.

En Santo Domingo, se gestionaron **477** colocaciones de informaciones institucionales, las cuales fueron divulgadas en **16** portadas de los periódicos y portales digitales de alcance nacional, así como en **298** publicaciones de noticias, **82** de anuncios, promociones y avisos en prensa escrita, siete (**7**) artículos de opinión y/o editoriales, **44** reportajes especiales y **10** notas breves que fueron publicadas. Además, se logró que las actividades fueran colocadas en **20** ocasiones en la sección de Agenda de los diarios:

- 5 apariciones en portadas de diarios
- 11 apariciones en portadas de secciones
- 7 artículos de opinión y/o editoriales
- 44 reportajes especiales y entrevistas
- 142 noticias publicadas en los periódicos
- 156 aparición en medios digitales
- 82 en las colocaciones de anuncios, promociones y avisos en la prensa escrita
- 10 en los breves colocados en la prensa escrita
- 20 en las publicaciones en las agendas de los periódicos

Adicionalmente, las coordinaciones de Relaciones Públicas que cubren el proceso de divulgación y promoción de servicios en centros del interior del país, co-gestionaron la

divulgación de informaciones institucionales con un alcance estimado en **753** publicaciones e intervenciones.

Regiones y bloques	Publicaciones e intervenciones
Nordeste	303
Este	123
Nagua	100
Sur	52
Zona fronteriza	29
Constanza-Jarabacoa	52
Santiago-Bonao-La Vega	94
Total interior	753

OE: Asegurar la proyección del trabajo que realiza la institución

La coordinación y logística desde la plataforma de Relaciones Públicas de la ADR, comprende para cada actividad la convocatoria a la prensa, colocación en agenda, nota de prensa, confección y envío de las invitaciones, toma de fotografías y posterior seguimiento de la publicación en los diversos medios.

Enero-Marzo

Concierto Michel Camilo. La gestión mediática se logró en conjunto con apoyo del veterano periodista Severo Rivera. La campaña desarrollada contó con un media tour, colocación de espacios en medios tradicionales, digitales y RRSS. Alianzas con Listín Diario y la plataforma digital de El Nuevo Diario. Entrevistas especiales con el artista, difusión de nota previo al evento y difusión post.



Eucaristía por el Mes de la Rehabilitación, en marzo. Se hizo énfasis en los servicios brindados por la ADR en el año 2016, así como también la necesidad de expansión y de mayor aportes tanto del Estado Dominicano, como de la sociedad en general, para continuar creciendo y ofreciendo mayores y mejores servicios a los pacientes de las comunidades y zonas más vulnerables.

Este mes también se promovió en los medios el crecimiento de algunos Centros, como Salcedo y Santo Domingo Oeste y se iniciaron las gestiones mediáticas del 5K de la Solidaridad.

Abril-Junio

Rueda de prensa, anuncio y posterior celebración del X Maratón de la Solidaridad, con el lema “Yo te acompaño”, el cual se enfoca en el tema de la inclusión de las personas



con capacidades especiales, se invitó a corredores convencionales solidarios a sumarse a esta causa.

Promoción Sorteo de Verano. Comprende la coordinación y producción de los anuncios de radio y de televisión, así como esfuerzos para su colocación en diferentes medios a nivel nacional, soporte para la realización del sorteo en Chévere Night's, publicación de los boletos nulos y ganadores de la rifa.

Desarrollo de la campaña de inclusión laboral. Colocando reportajes, historias de vida y estadísticas en los medios de comunicación para conocimiento de la sociedad y la opinión pública.

Julio-Septiembre

Seguimiento al desarrollo de la Campaña de Inserción Laboral.



Inauguración de la ampliación de la Unidad Odontológica ADR. Se realizó la coordinación del evento y previo a este, la rotulación y colocación de la exposición de la identidad corporativa de la Unidad. Durante el evento asistió un muy buen número de medios, realizando luego la difusión de la nota para afianzar la gestión mediática.

Octubre-Diciembre

Eucaristía de Acción de Gracias por 54 Aniversario de la ADR. Coordinación, organización, gestión de medios y seguimiento a publicaciones.

Gestión de medios de la Cena de Gala Noche de Estrellas Solidarias 2016.

Seguimiento al desarrollo de la Campaña de Inserción Laboral.

Promoción Sorteo Navideño 2016. Primeros esfuerzos de promoción de la rifa con la elaboración de un comercial audiovisual y colocación de los anuncios en los periódicos, radio y televisión. Inicio de media tour, asistiendo a entrevistas en más de 10 programas de radio y televisión de cobertura nacional.

Celebración a nivel nacional del Día Internacional de la Discapacidad. Se logró cobertura mediática a nivel nacional de este día, promoviendo la inclusión.

Producción de audiovisuales durante el año 2017

Vídeos promocionales para el XI Maratón de la Solidaridad

Escuela de Espalda.

Noche de Estrellas Solidarias: VTR Madres de niños de Escuela de Educación Especial

Cena Estrellas Solidarias 2017: VTR Reportaje Escuela EE Dr. Jordi Brossa

Audiovisuales de apoyo y motivación para el Telemaratón Baní.

OE: Definir y priorizar los públicos objetivos de nuestra comunicación

Desde enero de 2017 al cierre de diciembre de este año, se incrementó en un 25% la cantidad de publicaciones, con un mínimo de una por día, interacciones y menciones, sino también nuestra cantidad de seguidores.

En Facebook:

El número de “Amigos” aumentó de 1,626 a 2,329, asimismo el de “Seguidores” incrementó de 6,118 a 7,800. Se han publicado fotos de actividades externas e internas realizadas, así como vídeos de la campaña Inclusión laboral y del 5K de la Solidaridad.

En Twitter:

El número de “seguidores” aumentó de 1,544 a 1,602. La estrategia empleada fue la de compartir todas las actividades e iniciativas a nivel nacional.

En Instagram:

En Instagram nuestro usuario @adrnacional aumentó de 1,449 a 3,458 seguidores, incrementándose la aceptación del público e interactividad entre los seguidores.

Página web:

Se realizaron actualizaciones constantes de las noticias e informaciones de interés institucional en la Web (www.adr.org.do).

Boletines institucionales:

“**ADR en Marcha**”: A fin de fortalecer la comunicación interna en la red de ADR, se dio seguimiento al boletín interno que se publica los viernes de cada semana, dando cobertura a las actividades de la institución, así como noticias de interés del sector discapacidad.

“**ADR en Informa**”: En 2017, se realizó el lanzamiento de nuestro boletín externo, trimestral ADR Informa, el mismo recoge, por regiones, las informaciones de impacto externo. Este boletín tiene como finalidad hacer eco de las acciones al sector empresarial, a colaboradores, socios de la entidad y otros grupos de interés que impactan la institución y que nos unen a otros sectores de modo directo o indirecto.

Balance gestión Región Sur

Durante el pasado 2017, se logró colocar **52** publicaciones en prensa escrita de las diferentes actividades realizadas en la región. Se apoyó la logística promocional de 51 charlas en escuelas, colegios, salas de espera e instituciones públicas, con temas acerca de los servicios médicos que ofrecemos, contenidos educativos para prevenir lesiones y mejorar la calidad de vida. Además sobre la prevención de accidentes de tránsito, patrones disfuncionales en la familia y otros más. Se distribuyeron brochures y volantes informativos, teniendo como contenido las acciones de ADR, en especial en el Día Internacional de la Discapacidad.

Se brindó el soporte en prensa, imagen, media tours, actividades, eventos, asambleas y difusión de operativos médicos. Se facilitó apoyo directo a las actividades desarrolladas, tales como: Primer picazo en Rancho Arriba; apertura e inauguración de servicios en Las Matas de Farfán; Acuerdo Interinstitucional entre Baní y el Hospital Nuestra Señora de Regla; Teleradiomaratón Baní; encuentro de socios colaboradores en Barahona y en Las Matas de Farfán; encuentro con



la prensa en Barahona y en San José de Ocoa y obra de teatro en San Juan de la Maguana.

Balance gestión Región Nordeste

El año 2017 permitió que se afianzarán los lazos en cuanto a imagen e identidad de la ADR en Centros: Cotuí, San Francisco, Salcedo y Sánchez con la realización de diversas actividades de este Bloque Nordeste, registrándose **303** intervenciones y publicaciones en los diferentes medios, distribuidas de la siguiente manera:

En San Francisco de Macorís, un total de **133** apariciones en medios de comunicaciones de la siguiente manera: 52 presentaciones en TV, 42 cobertura en páginas webs, 12 en medios impresos, 27 en radio. Sumando a esto la cantidad de publicaciones en las Redes Sociales Instagram, Twitter, Facebook, así como el canal de YouTube. Se destaca que el spot realizado para el juego de exhibición de los Gigantes de Cibao tuvo un alcance de 6,502 reproducciones en los perfiles del equipo de béisbol.

En lo que respecta a Cotuí se lograron **66** coberturas de los diferentes medios. De estas 34 en la televisión, 27 en radio y 5 en páginas webs. Destacando la transmisión del programa ADR Somos Todos TV en dos canales locales, un espacio todos los jueves en el programa Agenda Matinal de Radio Universitaria, la retransmisión del conversatorio La Inclusión Laboral y el evento de inclusión social y deportiva.

En Salcedo se registran, **53** intervenciones y coberturas en los medios, de estos 26 fueron en la televisión local, 15 en páginas webs, 9 en radio y digitales y 3 impresos. Se resaltan las gestiones realizadas en la televisora HMTV para la transmisión del programa ADR Somos Todos TV, así como las publicaciones en las Redes Sociales de colaboradores, de medios tradicionales y digitales, entre otros que aumentaron la cantidad de información sobre las actividades y acciones de la ADR, en esta localidad.

Por otro lado, en lo que respecta a Sánchez, se realizaron **51** publicaciones, de las cuales **42** fueron intervenciones en radio, 5 en medios impresos y 4 en televisión. Se destacan las informaciones en diferentes perfiles y páginas



de Facebook, en especial del periodista Delvis Santos, el locutor Roel Payano y la comunicadora Deyanira Calcaño, además del Periódico El Ferrocarril, sumado a las demás Redes Sociales de los colaboradores.

A través del programa ADR Somos Todos TV, se ha dado cobertura a operativos médicos y actividades de relevancia para la institución. Además de cubrir las actividades puntuales de inclusión social, laboral, deportiva y educación especial. Se desarrollaron tres programas especiales para la Filial de San Francisco, dos en la televisión Voz Universitaria y Visión Gerencial y Familia y Sociedad en la emisora la H 102.3 F.M, en los cuales se promovieron los servicios de los dos centros, con énfasis en electromiografía y formación e inserción laboral y la escuela de educación especial.

Se publicaron dos ediciones del boletín externo, bajo la supervisión del equipo del departamento de Relaciones Públicas, al igual que los demás bloques, con el cual dan a conocer datos estadísticos, acciones sociales, impacto de operativos médicos, acuerdos, donaciones y artículos de interés.

Balance gestión Montecristi y Dajabón

En Montecristi, se desarrolló un plan de promoción, orientación y sensibilización social a través de la participación directa en 3 medios radiales, 2 de televisión y visitas a instituciones y empresas de la ciudad. Asimismo, se facilitó apoyo al desarrollo de 11 charlas comunitarias.

En Dajabón, se hicieron diversas visitas a los medios de comunicación, logrando un total de cuatro (4) media tours, con el fin de dar a conocer los servicios que se ofrecen. También se apoyó la realización de 15 charlas comunitarias y las diferentes actividades sociales realizadas.

Se logró la cobertura de **29** publicaciones informativas, 16 correspondientes a MonteCristi y 13 a Dajabón.

Balance gestión Constanza y Jarabacoa

Se dio apoyo en la coordinación de charlas en centros educativos y sala de espera. Así como en las actividades conmemorativas del mes de marzo y del Día de la Discapacidad.



Se logró la divulgación de **52** publicaciones en medios.

Se publicaron más de 6 informaciones del centro en el boletín interno trimestral, spot publicitario de radio y televisión.

Operativo psicopedagógico, media tours, flyers digitales y físico, spots para radio y televisión.

Media tours con las áreas de Psicología y también con Terapia de Aprendizaje.

Balance gestión Nagua

Durante el año 2017 se tuvo presencia en los medios de comunicación local en más de **100** ocasiones; entre media tours, entrevistas, colocación de contenido y publicaciones digitales e impresas.

Ruedas de Prensa

Realización de tres ruedas de prensa con asistencia masiva de los comunicadores de la zona. Rueda de prensa presentación de boletín “ADR Informa”, rueda de prensa “1ra Copa ADR Nagua, Promoviendo el Deporte Adaptado” y rueda de prensa firma de Acuerdo.

Acuerdo Interinstitucional, iniciativa y coordinación del convenio de colaboración con varias entidades locales para la realización y la organización de operativos médicos, jornadas ambulatorias de atención, charlas y encuentros en diferentes comunidades.

1ra Copa ADR Nagua **“Promoviendo el deporte adaptado”**, con la Producción general del evento. Se apoyó en la captación de recursos y con los Media Tours. Se realizaron notas de prensa para publicaciones en medios digitales e impresos locales. Comentarios de comunicadores en sus programas radiales y televisivos y reportaje/entrevista para el programa nacional Pío Deportes de CDN Radio.

Canalización de donaciones

Iniciativa, seguimiento y coordinación para que ADR Nagua; fuera incluida en el presupuesto anual del Ayuntamiento de Nagua bajo resolución y poder recibir una colaboración mensual.



Seguimiento y coordinación de la iniciativa de la Sede, para la canalización de donaciones de más de RD\$ 150,000.00 en equipos de la Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días para el Centro Asistencial para Niñez Desamparada y el Hogar Asilo de Ancianos María Trinidad Sánchez, así como la entrega quincenal de quintales de leche de la empresa Multiquímica Dominicana al Ayuntamiento de Nagua para ser distribuidos en los mencionados centros.

Balance gestión Santiago, La Vega y Bonao

Durante 2017, la cobertura alcanzada por promoción y divulgación en estas tres Filiales fue de **94** publicaciones e intervenciones.

Se realizaron visitas a programas de radio y televisión de alta audiencia en la zona, entre los que se destacan en Santiago: “Entre Amigos” y “Buena Noche”, ambos se transmiten por el canal 29, “Francisco muy diferente Radio”, transmitido por 101.1 F.M Premium, “Bailoteando Radio”, transmitido por Full 94.1 F.M. Asimismo, publicaciones de artículos en el periódico Listín Diario y Diario Libre con los títulos: “ADR Santiago pacta acuerdo con PSEISS y fundación comunitaria zona franca Santiago para ofrecer servicios de rehabilitación.” y “Asociación Dominicana de Rehabilitación más que Escuela es Medicina”, “Detenerse no es una opción para los jóvenes con discapacidad”.

En La Vega: el matutino “Frente Al Pueblo”, que se transmite por el canal 10 Micro Visión, “Alberto y Ubaldo, y también transmitido por Micro Visión, “Al mediodía”, transmitido por Ready Televisión, “Súper Variado” que se transmite por el canal 10 de Micro Visión. En Bonao: “Gozando a mil”, transmitido por Yuna Visión, Canal 10.

Algunas actividades relevantes fueron en **Bonao**, el Relanzamiento de servicios; acuerdo cooperación interinstitucional mediante el cual se reciben donaciones de ABONAP; conversatorio con la sociedad de pediatría. En **La Vega**, apoyo a cuatro charlas comunitarias. En **Santiago**, el acto de entrega del donativo de INABIE; el Acuerdo de cooperación interinstitucional con fundación comunitaria Zona



Franca Santiago; la entrega de donación de sillas de ruedas. LGS Manufacturing LLC, equipa el área infantil de la Escuela de Educación Especial. El Primer Torneo Inclusivo Intercolegial Santiago 2017. La Entrega de donación por el equipo de béisbol de las Águilas Cibaeñas. La visita del merengüero El Prodigio y charlas de promoción de los servicios.

La gestión de Relaciones Públicas en esta zona continuó estrechando lazos con las autoridades, medios y representantes de instituciones relacionadas a ADR. La presencia de la ADR se sostuvo a nivel de medios de comunicación, realizándose visitas y reuniones a entidades, tales como: centros educativos, hospitales, prestadoras de servicios infantiles, asilos de ancianos y otras instituciones sin fines de lucro, para ofrecer charlas, presentar servicios y demás.

En la gestión interna, se brindó apoyo a las áreas de trabajo social, escuela de educación especial, terapia ocupacional y física, psicología, pedagogía, neurología y captación de recursos para el cumplimiento de los objetivos planteados en sus planes de trabajo.

Balance gestión Región Este

En cumplimiento del objetivo de mantener presencia en los medios de comunicación, la coordinación regional de Relaciones Públicas, gestionó y logró la participación de representantes de las Filiales del Este, en más de **100** programas de radio y televisión en la región, para promocionar los servicios y las diferentes actividades. Se logró un total de **23** publicaciones en prensa escrita y digital, en medios como la revista regional del Listín Diario Zona E, el periódico El Tiempo, COC Noticias, entre otros.

Así como la colocación de la filosofía institucional y otros elementos de comunicación interna con una imagen estandarizada. Asimismo, se brindó el soporte necesario de prensa, imagen, maestría de ceremonia y difusión a las actividades realizadas.

Como parte de los trabajos de promoción y difusión se resaltan: Salida del boletín regional “ADR Informa Región Este;

el spot televisivo para proyectar la ADR Hato Mayor; varios spots televisivos y radiales para promocionar eventos de captación de recursos y de corte social. La elaboración y edición de brochures para charlas y encuentros, con temas como “Trastornos del lenguaje, habla y aprendizaje”, “Servicios”, “Integración familia y escuela”. Sección en un programa de televisión en La Romana con la participación de la doctora Ivelisse Cruz, médico fisiatra, dos veces al mes, desarrollando temas diferentes. Grabación de audios para realizar perifoneo para promocionar los servicios, operativos médicos y otras actividades que se realizan de forma constante.

Se facilitó apoyo directo a las actividades realizadas tales como: inauguración en otro local, servicio Intervención Temprana en Hato Mayor, “Rompiendo barreras” marcha y juego de baloncesto en silla de ruedas en San Pedro de Macorís; rueda de prensa en La Romana. Nueve (9) Misas en acción de gracias en todas las Filiales por el Mes de la Rehabilitación y por aniversario nacional y local; actividades conmemorativas del Día de la Discapacidad. Presentación de “Diomary La Mala por una noche para Rehabilitación en La Romana”; 7ma Feria Recreativa en Hato Mayor. Los Operativos Psicopedagógicos en Guerra y Hato Mayor y en las UNAPs en Higüey.

El Conversatorio con empleadores “La inclusión Laboral un compromiso de todos” en San Pedro de Macorís. Encuentro-almuerzo con los médicos en Higüey, en el mes de agosto por celebrarse el Día del Médico Dominicano, para fortalecer el vínculo que tiene y necesita la ADR con los profesionales de la salud. Realización en Guerra del Taller de Desarrollo Inclusivo con Base Comunitaria dirigido a todas las instituciones y autoridades del municipio. Fiesta bailable con la agrupación salsera Chiquito Team Band en Guerra, para recaudar fondos para la construcción de su propio local. El juego de béisbol Tigres del Licey vs Estrellas Orientales, a beneficio de la ADR San Pedro de Macorís. Semana aniversario de la ADR Hato Mayor. Presentación de la obra de teatro ‘Busco al hombre de mi vida, marido ya tuve’, en la Romana. El evento deportivo El Seibo es inclusión; las rifas benéficas en El Seibo, Hato Mayor y Guerra.

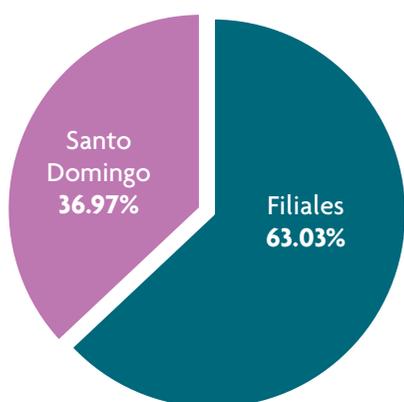
Gestión Humana

“El Recurso Humano es el capital más valioso que hace posible la razón de ser de la ADR”.

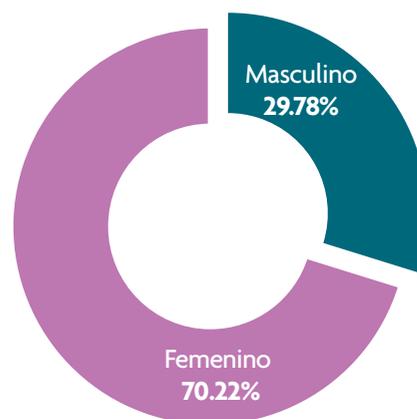
El plan de trabajo desarrollado estuvo enfocado en dos ejes transversales, la **capacitación y profesionalización**, con el objetivo de tecnificar y cualificar a nuestros talentos y dar **continuidad al proceso de organización** y desarrollo del área de Gestión Humana.

A diciembre del 2017, la nómina de la ADR, cerró con **1,293** colaboradores, para un crecimiento de un **8.8%**; de este personal el **36.97% (478)** corresponde al Centro de Santo Domingo y la Oficina Nacional, mientras que el **63.03% (815)** a los Centros del interior. El **70.22%** (908) es de sexo femenino y el **29.78%** (385) masculino.

Personal de ADR, 2017



Personal de ADR, Según Sexo

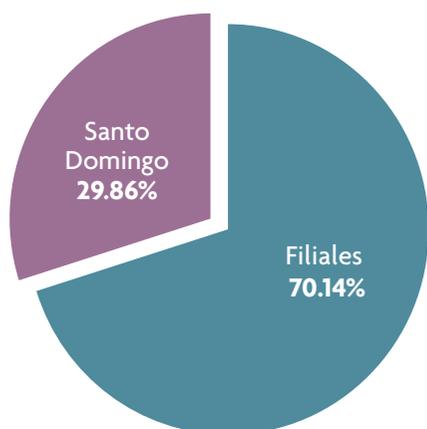


Reclutamiento y selección de personal

Durante el 2017, se realizaron evaluaciones de **677** candidatos para ocupar posiciones vacantes en las áreas administrativas, técnicas y operativas en las Sede Central **189** candidatos y **488** de las Filiales. De los candidatos evaluados, se contrataron el **42%**, es decir **288** empleados, **86** en la Sede y **202** en las filiales.

El **46.51%** de los empleados contratados en la Sede pertenecen a los Departamentos de Atención al Usuario (24.42%) y el Departamento de Seguros Médicos con (22.09%).

Contrataciones Personal 2017



En las Filiales el **51.98%** de los empleados corresponden a Azua, Higüey, Puerto Plata, Santiago, Bonao, Mao, Salcedo, Cotuí, Las Matas de Farfán y San Francisco de Macorís.

Compensación y beneficios

Créditos de la Tesorería Seguridad Social

En el transcurso del 2017 la Tesorería de la Seguridad Social acreditó el importe de **RD\$3.3** millones, por conceptos de licencias médicas comunes y maternidad. El **59.25%** de los créditos recibidos correspondió personal de Filiales y el **40.75%** a la Sede.

Préstamos

Se tramitaron las solicitudes de personal para **161** préstamos, de los cuales **48** fueron del Fondo de Pensiones, de la Banca Financiera **97** y de la Cooperativa **16**, por un importe total de **RD\$13.09** millones.

Detalle	Cantidad de préstamos	RD\$
Cooperativa la Telefónica y Banco de Reservas	113	9,771,905
Fondo de Pensiones	48	3,320,987
Total	161	13,092,892

Regalía, Bono de Antigüedad

Dentro del renglón de otros beneficios, la Sede Central entregó por concepto de regalía pascual **RD\$13.69** millones, reflejando un incremento de un **1.93%** en relación al año 2016. También fueron otorgados bonos por valor de **RD\$6.7** millones, para un aumento de **9.55%**.

Remuneración por Derechos Adquiridos

Durante el 2017, un total de **94** empleados dejaron de formar parte de la ADR, Sede Central. Se entregaron **RD\$12.41** millones en derechos adquiridos. La relación porcentual corresponde a **82.97%** a personal desvinculado y **17.03%** al personal renunciante.

Desarrollo y Capacitación

El Programa de Capacitación se enfoca en la formación continua de los talentos, con el propósito de desarrollar y potencializar sus conocimientos y prácticas de trabajo, lo que se traduce en mejoras continuas para la organización. En las diferentes modalidades se beneficiaron **2,115** colaboradores, en quienes se invirtieron un estimado de **79,589** horas de capacitación y/o asistencia.

Capacitación y entrenamiento	Horas impartidas	Asistencia
Entrenamientos	69,150	357
Capacitación	420	1,304
Pasantías Universitarias	5,325	22
Labor Social (Pasantías Escolares)	4,332	42
Prácticas Supervisadas	360	6
Residencias Médicas	2	384
Total	79,589	2,115

Entrenamiento personal de nuevo ingresos y promociones

Un total de **357** colaboradores recibieron **69,150** horas de entrenamientos prácticos en los diferentes Departamentos de la Sede Central; el **55.46%** de colaboradores que recibieron entrenamiento al Centro de Santo Domingo y Oficina Nacional y el **44.54%** a las Filiales. Asimismo, del total de horas invertidas el **27.59%** correspondió a entrenamiento de personal de la Sede y el **72.41%** a colaboradores de centros del interior.

Capacitación In House

En el año 2017 se impartieron **420** horas de capacitación in house en diferentes diplomados, cursos y talleres con una participación de **1,304** participantes de la Sede y las Filiales, para un crecimiento de un **18.76%** en horas y un **3.19%** en asistencia.

Capacitación	Programa/Departamento	Facilitadores	Cantidad de horas	Participantes
Jornada de Capacitación e Inserción laboral en Jarabacoa	Formación e Inserción laboral	Equipo Interdisciplinario: Rosa Emilia Ureña, Aura Marte, Dr. Rubiera, Miriam del Monte, Leyda Soto/Grecia Cruz, Juan Carlos Reyes, Anniuska Castillo	16	51
Actualización en los procesos de cierre de caso de los Médicos Fisiatras	Medicina General	Dra. Jeannete Aguilar, Fisiatra	8	30
Actualización en los procesos de Trabajo Social y agenda 2017	Trabajo Social	Trabajo Social	8	36
Equipo de protección personal	Laboratorios Ortopédicos	Laboratorio Ortopédico	16	51
Uso del Solaris (Dynatronics)	Médicos Fisiatras y Fisioterapeuta	Lonnie Smith y Chris Ramsay	24	53
Plataforma ARS PALIC	Facturación	ARS PALIC	8	65
Modelo Social de la Discapacidad e Inserción Laboral desde lo Multidisciplinario, el Trabajo en Equipo	Terapeutas Físicos, Terapeutas Ocupacionales, Trabajadores Sociales, Inserción Laboral	Rosa Emilia Ureña, Aura Marte, Dr. Rubiera, Miriam del Monte, Leyda Soto/Grecia Cruz, Juan Carlos Reyes, Anniuska Castillo	16	100
Usos del Solaris (Dynatronics)	Médicos Fisiatras y Fisioterapeuta	Representantes de Dynatronics	16	54
Equipo de protección Personal	Laboratorios Ortopédicos	Laboratorio Ortopédicos	16	47
Congreso Odontológicos Internacional CONAOD XXII	Dra. Acevedo	Odontología	16	16
Retención y Liquidación de Impuesto Sobre la Rente	Contabilidad	INFOTEP	80	43
Referimientos Oportunos	Fisiatras	Internos	8	29
Diplomado de Liderazgo Gerencial	Administradores, Directores, Encargados de Áreas	INFOTEP	96	34
Dallas 2017 (PROPEL)	Terapia Física, Ocupacional y E.E.E	Anna Harper y Equipo	40	270
CONADIS	Personal Internos y Externo	CONADIS	8	100
Intercambio Utica 2017	Terapia Física, Ocupacional y E.E.E	Personal de Utica	40	270
Documentación ARS Universal	Facturación	ARS PALIC	4	55
Totales			420	1,304

La inversión total en el programa de capacitación para el año 2017 fue de RD\$1.2 millones.

Tertulias

Por iniciativa de la Vice-Presidencia Ejecutiva Nacional, como medio de contribuir con el desarrollo y la actualización del personal, la ADR tiene como política dedicar un espacio de una hora al mes, para llevar información de interés sobre el entorno laboral, social y sobre los programas y servicios que se ofrecen, la selección de los temas forma parte de las necesidades previamente identificadas por la Dirección de Gestión Humana y el área de Capacitación.



No.	Tertulias	Facilitador
1	Aprendiendo a programar mis finanzas	Lic. Jarmel Rosario
2	A otro nivel	Lic. Osvaldo Bazil
3	Terapia Ocupacional vista desde otro nivel	Lic. Juan Carlos Reyes, Encargado Terapia Ocupacional
4	Por qué ejercitarme	Instructor Elvis González
5	Día del Trabajador	Dirección de RRHH
6	Gastos educativos	Lic. Yisel Ramírez
7	Higiene postural	Lic. Juan Carlos Reyes, Enc. Terapia Ocupacional
8	Quiero vivir sano	Dr. Pedro Nuñez
9	Educación tributaria	Lic. Rossi Pacheco DGII
10	Prevención del cáncer de mama y cérvico-uterino.	ARS HUMANO
11	Atrévete a ponerte en mi lugar.	Lic. Pedro Pablo Acevedo, Director de Deportes
12	Enfoque social de la Discapacidad	Lic. Guadalupe Moll, Enc. Inserción Laboral Lic. Rosa Emilia Ureña, Directora de Educación Especial/ Formación Laboral Lic. Anniuska Castillo, Directora Planificación y Proyectos



Apoyo económico a estudio universitario

Como parte de nuestra política de incentivo al programa estudiantil para las áreas de Terapia Física y Terapia Ocupacional, actualmente se cuenta con **69** empleados de **24** centros, quienes atendiendo a criterios establecidos, reciben facilidades de pagos de matrícula universitaria o incentivos para transporte, en adición a permisos los días de docencia (jueves y viernes). De este personal **38** estudian Fisioterapia y **31** Ocupacional en la Universidad Católica Santo Domingo.

Pasantías Universitarias, Residencias, Prácticas Estudiantiles y Labor Social

La ADR brinda a los estudiantes de las principales universidades, colegios y escuelas del país, la oportunidad de adquirir conocimientos prácticos y teóricos en nuestra red de servicios como parte esencial para su formación académica. Con esta apertura la ADR se convierte en un aliado estratégico para el sistema educacional de República Dominicana.

En el 2017, se recibieron **22** pasantes de universidades a quienes se le impartieron **5,325** horas. Prácticas de enseñanza laboral en los diferentes departamentos. También se recibieron dos (2) residentes médicos del área de Fisiatría que agotaron **384** hrs. de labor y seis (6) estudiantes universitarios que realizaron **360** horas de prácticas supervisadas.

Labor Social

Como parte de nuestro programa de apoyo a colegios, escuelas y politécnicos la ADR recibió en sus instalaciones **42** estudiantes del 4to de educación media para realizar su jornada de labor social.

Detalle de las jornadas de mayor relevancia:

Jornada sobre Modelo Social de la Discapacidad, Formación e Inserción Laboral, realizada en la ciudad de Jarabacoa del 19 al 21 enero, 2017, dirigida a administradores, coordinadores de Formación e Inserción, con el propósito de unificar criterios de atención para la Formación e Inserción Laboral, de personas con discapacidad física e intelectual y desarrollar los servicios de Formación e Inserción Laboral en las Filiales.

Actualización en los procesos de cierre de casos de los Médicos Fisiatras, realizado el 18 de marzo de 2017, con el objetivo de mantener actualizado a nuestro personal médico en los procesos y procedimientos establecidos por la Administradora de Riesgos Laborales (ARL), para el cierre de los casos.

Actualización en los Procesos de Trabajos Social y Agenda 2017, celebrado el 24 de marzo en la Sede Central, en el interés de presentar nuevas técnicas relacionadas con los cuatro ejes temáticos del trabajador social y su alcance nacional.

Equipo de Protección Personal. Realizado el 8 de abril en la Sede Central, para orientar y adiestrar sobre la importancia de utilizar de forma segura y correcta los equipos de protección personal. Este taller estuvo dirigido al personal del Laboratorio Ortopédico y de Mantenimiento.

Entrenamiento del **Equipo Solaris** de la empresa Dynatronics, realizado del 10 al 12 de abril 2017, dirigido al personal de Medicina Física y Fisioterapeutas de la Red. Impartido por Lonnie Smith, director de Educación Clínica y Chris Ramsay Director Internacional de Ventas de Dynatronics.

Plataforma ARS PALIC: Celebrado el 5 de mayo y dirigido al departamento de Seguros Médicos, con el objetivo de conocer y capacitar a nuestro personal en la nueva plataforma de seguro de ARS PALIC.

Curso Taller “Beneficios y aplicación del Solaris Plus” en fecha 10, 11 y 12 de abril 2017. Dirigido a Fisiatras y Fisioterapeutas de la ADR.

La 2da Jornada de capacitación sobre la formación e inserción laboral, fue celebrada en la Sede Central, el 10 mayo de 2017, con la participación del equipo Multidisciplinario que interviene en procesos de Educación Especial, Formación y Empleo se focalizó en el modelo social de la discapacidad y la Importancia del trabajo en equipo: Fisiatría, Terapia Ocupacional, Trabajo Social, Psicología, Formación e Inserción. Dirigido a cada integrante de estos equipos en Filiales.

Educación Especial e Inserción Laboral (Sede), realizado el 18 de agosto de 2017, con el objetivo de unificar los criterios del plan educativo 2018, el mismo participaron administradores y directores escolares a nivel nacional.



Retención y Liquidación de Impuestos Sobre la Renta, desarrollado los días 5, 12, 19 y 29 de agosto, con el objetivo de ofrecer a todos los contadores que laboran en la institución, las herramientas necesarias para el manejo adecuado de las retenciones tributarias.

Conversatorio sobre Referimiento Oportuno, dirigido a los Médicos Fisiatras de las Filiales, realizado en las instalaciones del Hotel Barceló, en fecha 26 de agosto de 2017, con los conferencistas: Lic. Rosa Emilia Ureña, directora Nacional de Educación Especial; Dr. Mario Rubiera, director Médico y el Lic. Juan Carlos Reyes, encargado de Terapia Ocupacional de la ADR.

Diplomado en Liderazgo Gerencial, realizado en la Sede, del 8 al 20 de septiembre, con el objetivo capacitar al personal de dirección, administradores de Filiales y Encargados de áreas de los conocimientos y habilidades necesarias para desarrollar su capacidad administrativa y desarrollar el liderazgo necesario para desempeñarse en una organización con una visión moderna de gerencia. Este Diplomado, forma parte de un programa especializado diseñado para personal de alta dirección, el cual está compuesto por tres módulos gerenciales que desarrollan las competencias del liderazgo, alta gerencia y el servicio.

Jornada Dallas 2017, del 16 al 20 de octubre se desarrolló en la Sede la jornada de capacitación para las áreas de Terapia Física, Terapia Ocupacional y Educación Especial, con el objetivo de mantener actualizado al personal en los conocimientos y las técnicas utilizadas en los diferentes programas, así como la evaluación de algunos casos de estudios donde participaron diferentes equipos multidisciplinares conformados por especialistas de la ADR y extranjeros. El alcance de esta actividad fue a nivel nacional.

Cuidado de Salud, Prevención y Curas de Escaras, atendiendo a facilidades de CONADIS, como parte del Curso de Vida Independiente, este taller fue impartido por la Dra. Osmara Sánchez, miembro de la Sociedad Cubana de Geriatria y Gerontología, actualmente coordinadora de la Discapacidad del Ministerio de Salud. Se celebró el 23 de noviembre del 2017, con el objetivo de actualizar nuestros profesionales de la salud en el manejo de pacientes con esta condición.

Utica College USA, con la participación de la Universidad de Utica, se desarrolló del 27 de noviembre al 8 de diciembre

de 2017, la jornada de capacitación y educación continua dirigida a todos los profesionales del área de Terapia Ocupacional.

Plataforma ARS UNIVERSAL, realizado el 8 octubre y dirigido al departamento de Seguros Médicos con el objetivo de conocer y capacitar a nuestro personal en la nueva plataforma de ARS UNIVERSAL.

Educación Continua del Programa de Medicina de Rehabilitación

Se mantuvo la presentación de artículos y charlas en Educación Continua, bajo la coordinación del Dr. Mario Rubiera, director del Programa Nacional de Medicina Física y Rehabilitación, ADR.

El miércoles 25 de enero, la Dirección Nacional de Tecnología y Comunicaciones, a cargo del Sr. Kiantony Brito, inició al entrenamiento a Médicos Fisiatras con el nuevo sistema.

El 26 de enero, la Doctora Jeannette Aguilar, directora de la Comisión Médica Regional y Nacional de la Aseguradora de Riesgos Laborales (ARL), dictó la conferencia magistral Requisitos Administrativos para cierre de casos afiliados a la aseguradora de riesgos laborales. Igualmente, el 23 de febrero, se completó el ciclo de actualización con una segunda conferencia.

En mayo 25, se realizó reentrenamiento a todos los médicos fisiatras para mejorar dominio del nuevo sistema a cargo de el departamento de Tecnología y Comunicaciones.

El 29 de junio, la doctora Sheila Espinal, presentó la conferencia, Algoritmo Diagnóstico de las Miopatías Hereditarias.

En fecha 27 de julio se impartió la conferencia sobre Intervención Logopédica en casos de secuela ACV”, a cargo de la licenciada Belkis Javier, Encargada del Departamento de Terapia del Lenguaje.

El día 28 de septiembre, los doctores Johan Fernández, Presidente de la Sociedad Dominicana de Cirugía de Columna, Carlos Rodríguez Estévez, Cirujano de Columna y Mario Rubiera, director Médico de la ADR, ofrecieron conferencia sobre el manejo en equipo del paciente con escoliosis.

El 7 de octubre, la doctora Andrea Lowden, Neuróloga Pediatra, Epileptóloga, del Hospital Infantil de Dallas, Texas im-



partió las conferencias sobre Principios de Epilepsia; muerte súbita e inesperada en la epilepsia y el Síndrome de Down y complicaciones neurológicas.

El 30 de noviembre, la Licda. Leslie Kivelier, psicoterapeuta del área de Medicina Física y Rehabilitación, ofreció la conferencia Hablemos de Depresión.

Participación en Jornadas Nacionales

Taller sobre el manejo y estrategias de intervención terapéutica en pacientes con retraso de lenguaje, alimentación, terapia sensorial y de juego, impartido por Terapeutas de Lenguaje de la Universidad UTICA, EEUU, en enero 2017.

Participación de los profesores de artística: Pablo Clark, Jennifer Caeser y Fiordaliza Pérez, en una serie de talleres de danza y movimiento para personas especiales, ofrecido por el Programa Dance Motion USA, el 15 de febrero 2017.

VI Congreso de las Antillas Mayores de Medicina Física y Rehabilitación, en Juan Dolio, San Pedro de Macorís, del 30 de marzo 2017 al 2 de abril 2017. Asistieron los Fisiatras: Maritza Machuca, Oneida Villaman, Lilibé Nuñez, Glennys Carela, Desiree Garcia y José Paúl Rodríguez.

Participación de las directoras de Gestión Humana y de Planificación y Proyectos en la Conferencia Responsabilidad Corporativa Familiar, organizado por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP) y Management School Barna, 26 de marzo, 2017, en la Biblioteca Nacional.

Participación en la Consulta del BID, sobre Áreas Prioritarias y Propuestas para definir estrategias de desarrollo sostenible para el periodo 2017-2020, atendiendo a solicitud cursada por Alianza ONG, junio 2017.

Congreso Odontológico Internacional CONAOD XXII: Celebrado el 6 de octubre del 2017, en Hotel Dominican Fiesta, con la participación de nuestra Odontóloga la Dra. Madelin Acevedo.

Congreso de Inclusión Escolar, celebrado el 8 de octubre 2017 en el Hotel Intercontinental, con la participación de la Lic. Rosa Emilia Ureña, directora del Programa de Educación Especial.

Participación en la Propuesta de trabajo de para el Desarrollo de la Educación Inclusiva en República Dominicana presentada por el MINERD, con la participación de Guadalupe Moll, Rosa Emilia Ureña y Aura Marte, el 18 de septiembre, 2017.

Charla sobre el Autismo, organizado por el Despacho de la Primera Dama, en el Hotel Intercontinental en septiembre 2017, donde participó la Directora del Programa Nacional de Educación Especial, Lic. Rosa Emilia Ureña.

Participación en el Lanzamiento de la Memoria Institucional del Programa de Reducción de la Mortalidad por Accidentes de Tránsito (PREMAT), quienes incluyen por diversos medios la promoción de las fotografías generadas por la ADR, en el concurso Retrata un Momento Temerario, 5 de octubre 2017. Con la participación de la directoras de Relaciones Públicas y de Planificación y Proyectos.

Taller de Actualidad en Rehabilitación de lesiones deportivas, impartido por el Dr. Walter Frontera, especialista Puerторriqueño, con la participación de los profesores Welinton Castillo y Oliver Vásquez el 11 de noviembre 2017.

Curso de Actividad Física y nutrición en la prevención y tratamiento de la obesidad, diabetes mellitus tipo 2 y cardiopatías isquémicas, impartido por Dr. Armado Pancorbo (especialista cubano), con la participación de los profesores Welinton Castillo y Olives Vásquez, el 11 de noviembre ,2017.

Participación en la Mesa sobre Discapacidad del Consejo Consultivo de la Sociedad Civil para el Gabinete de Coordinación de Políticas Sociales y de la Dirección de Vinculación Interinstitucional del PRO-SOLI, en el interés de visibilizar los avances en el cumplimiento de la Ley 5-13, reunión realizada en fecha 16 de noviembre, 2017, en Ciudad Alternativa.



ter. Curso de Vida Independiente, organizado por el Consejo Nacional de Discapacidad (CONADIS), con expertos internacionales, del 20 al 25 de noviembre 2017, en el Campamento Adventista de Najayo. Asistieron ocho (8) participantes por la ADR: Terapistas Físicos (3), Terapia Ocupacional (3), Trabajo Social (1) y encargada de la Biblioteca (Usuario de Sillas de Ruedas).

Seminario Impacto de la Sociedad Civil para el Desarrollo Sostenible organizado por Alianza ONG y la Fundación Popular, con la participación de la directora de Planificación y Proyectos de la ADR, en el panel Prácticas y Experiencias de la ADR, en la evaluación de impacto; con las intervenciones de representantes de Oxfam, Plan R.D., 21 de noviembre 2017; en el Hotel Barceló. Fungió como moderador del Panel el señor Víctor Almonte.

Jornadas Internacionales

Participación de siete médicos Fisiatras en el “11th Congress International Society of Physical and Rehabilitation Medicine (ISPRM 2017)” Buenos Aires, Argentina, del 2 al 5 de mayo del 2017, asistieron los doctores: José Paúl Rodríguez, Desireé García, Josefa Espinosa, Lilibe Núñez, Alexandra Batista, Maritza Machuca y Oneida Villamán.

Tres Fisiatras asistieron al Congreso Nacional Electro diagnóstico y Enfermedades Neuromusculares, en Medellín, Colombia, septiembre del 22 al 24, 2017; participaron las doctoras Yeni Trinidad, Alexandra Batista y Yira García.

Al 7mo Foro Uniendo Fronteras, celebrado en México, noviembre 07 al 11, 2017, asistió el Dr. José Paúl Rodríguez.

Los doctores José Paúl Rodríguez y Desireé García, 8vo Congreso de la Sociedad Cubana de la Medicina Física y Rehabilitación, III Simposio Internacional de Hidrología Médica en Cuba, del 27 de noviembre 2017 al 01 de diciembre 2017.

Great Dental Meeting, 2017, celebrado en New York, del 1 al 6 de diciembre 2017, participó la Dra. Madeline Acevedo.

Participación del encargado de Terapia Ocupacional, Lic. Juan Carlos Reyes, en intercambio de actualización profesional en la Universidad de Utica, Estados Unidos, del 1 al 15 de octubre, 2017.

Profesionales de Psiquiatría, participaron en Congresos Internacionales, tales como:

XXXI Congreso de Psiquiatría de Centro América y el Caribe (AACCAP) realizado en Honduras, del 5 al 8 de abril.

XI Conferencia Internacional TDAH, celebrada en Canada, del 20 al 23 de abril, asistió la Dra. Marmolejos.

Congreso ISBD 2017, celebrado en Washington, DC, EEUU, del 3 al 8 de mayo, Dra. Damaris Marmolejos.

Congreso Americano de Psiquiatría, en California, EEUU, CA, del 20 al 24 de mayo, asistieron ambos psiquiatras.

Congreso Mundial de Psiquiatría en Alemania, del 8 al 12 de octubre 2017, Dra. Damaris Marmolejos y Dr. José Roedan.



Dirección Nacional Tecnología de la Información y Comunicación -TICs-

“La tecnología es un soporte valioso en la sistematización de información y datos requeridos en todo proceso de atención efectiva”.

Durante el año 2017 se puso en marcha la nueva plataforma de tecnología y comunicación de la ADR, en la Sede, el cual cuenta con módulos para: el sistema de IVR para confirmación y recordatorio de citas, con capacidad de **240** llamadas por hora, con esta herramienta se le da la oportunidad al paciente de: **1.** Confirmar la cita si va asistir, **2.** Cancelar o **3.** Reprogramarla. Esto permite aumentar el margen de asistencia o en su defecto habilitar el espacio de las personas que cancelen sus citas, para que sea aprovechado por otros usuarios.

Para estos fines, se adquirieron nuevos equipos *Thin Client*, de uso del departamento de Atención al Usuario, con este proceso se ahorra el consumo de energía eléctrica y se agiliza la atención al cliente a través de pantallas y turnos que sirven de orientación y guía a los usuarios en los diferentes niveles de atención.

A través de requerimientos de Administradoras de Riesgos de Salud y su colaboración durante el proceso de implementación del nuevo sistema, las ARS motivaron a la optimización de las atenciones en los servicios y autorizaciones mediante acuerdos y negociaciones para la estandarización de las informaciones, la aceptación de formatos únicos y firmas digitales que permitirán la disminución

de las glosas, como también la apertura para la conexión de los sistemas externos de autorizaciones médicas, diagnósticos basados en el CIE-10 para un correcto lenguaje universal, aceptación de indicaciones médicas en formato digital con sus códigos.

Con este sistema, se resalta la colaboración de organismos rectores que rigen el sector salud los cuales asistieron a evaluar el desarrollo tecnológico y vanguardista que la ADR ha trabajado en los últimos tiempos para obtener este resultado en las atenciones médicas de los pacientes asegurados, garantizando y velando por la calidad, transparencia e innovación del proceso.

Con el nuevo sistema se asegura el manejo de expediente único por paciente en formato digital, basado en un servicio integral de todos los profesionales que interactúen y registren la evolución del paciente en las diferentes áreas especializadas del centro.

Creación de formularios clínicos/médicos, mediante las exigencias actuales de las ARS y normativas que los rigen. Así como también el manejo de requerimientos para las auditorías médicas de las ARS en digital. Sistematización de las indicaciones y referimientos con sus códigos identificadores.



Se avanzó en el manejo de formulario único estandarizado para las autorizaciones de los servicios ante los requerimientos de todas las ARS, que incluye captura de firma en digital en cada proceso de atención brindada, soportes para su revisión en digital. También se incluyen Codificación del Catálogo de Servicios Salud (CUPS, SIMONS) y las citas de seguimiento registradas por los profesionales, una manera de velar el seguimiento oportuno ante los diagnósticos identificados.

Durante el 2017, se inició la implementación del sistema ERP Odoo, para la gestión administrativa y financiero, con los módulos de:

Recursos Humanos: proceso de selección de personal, acción de personal, nómina, compromiso, insignias digitales.

Financiero: contabilidad, créditos y cobros, cuentas por pagar, activos fijos, impuestos, presupuestos, gestión de contratos, tesorería, banco y caja, registros de viáticos y dietas, terminal de punto de venta, requisición interna.

Compras: cotizaciones, licitaciones, órdenes de compras, flujo de aprobaciones.

Ventas: Oportunidades, Cotización, Pedidos.

Almacén: Operaciones, trazabilidad, manejo de reglas para abastecimiento.

Producción: Planificación, manejo de lista de materiales, centros de producción, rutas de producción, fabricación.

Donaciones: Manejo de Donantes, Donaciones, Donaciones recurrentes, campañas de donaciones.

Flotilla de Vehículos: Registro de Combustible, Registro de servicios, Solicitudes de transporte.

Se ejecutó la renovación de suscripciones para nuestro sistema de seguridad y servicios contratados de correo electrónico.

Se instaló el sistema de video vigilancia en el centro Santo Domingo Oeste, una manera de garantizar y preservar la seguridad de los usuarios internos como externos.



En Centros del interior

Se implementó el sistema de comunicación y sistematización de las operaciones de la nueva Filial de las Matas de Farfán, dotándola de las herramientas de trabajo como: correo electrónico, servicio de telefonía IP, Internet, control de asistencia digital de los empleados y cableado estructurado, logrando el desarrollo e innovación de la misma a nivel tecnológico y optimizar las atenciones para brindar un mejor servicio a los usuarios.

Se habilitó el sistema de comunicación en el nuevo local de Hato Mayor, dotándolo de las herramientas necesarias para cumplir con el trabajo diario, permitiendo la conexión y uso de las herramientas de trabajo, de este modo se reduce el costo de telecomunicación y optimización de los recursos.

Se brindó el apoyo a Salcedo y Dajabón para su proceso de traslado y adecuación en sus nuevas instalaciones, también se actualizaron los equipos tecnológicos para brindar un mejor servicio a las áreas.

Se habilitó dispositivo de control de asistencia para asegurar la puntualidad de los empleados y tener el control de tiempos en las Filiales, Santiago, Bonao, Barahona, Salcedo, Las Matas de Farfán, Dajabón, San Francisco Macorís (Escuela), Guerra y Baní.

Centro de Documentación

El Centro de Documentación de la ADR, mantiene disponible documentación especializada que contribuye a la actualización de los profesionales y técnicos de la institución, a la vez que sirve de soporte al desarrollo de programas académicos de centros educativos.

Durante el 2017 un total de 330 usuarios consultaron documentos y datos diversos, de los cuales un 69% corresponde a usuarios internos de áreas y servicios de

la ADR y un 31% a usuarios externos procedentes de centros educativos. Se consultaron 1,023 documentaciones diversas y especializadas, atendiendo a la demanda diaria.

Son frecuentes las consultas realizadas por pacientes y familiares en los temas relacionados con la condición o diagnóstico clínico presentado.

Ingresaron un total de 107 publicaciones en todo el año, entre libros, revistas, boletines y folletos.

Informe Estadístico

“Conocer y valorar la situación de cada servicio como una fuente de datos a nivel cuantitativo y cualitativo que sistematiza la toma de decisiones”

Durante el 2017 la ADR facilitó **1,158,437** servicios y modalidades de tratamientos para un incremento general de un **6.6%** respecto al 2016, correspondiendo un **23.22%** (268,976) al Centro de Santo Domingo, un **3.94%** a las extensiones en Santo Domingo Este (6,061) y Santo Domingo Oeste (39,625) y un **72.84%** (843,775) a las Filiales.

El **78.71% (911,859)** de los servicios a nivel nacional correspondieron al programa de Medicina de Rehabilitación, un **2.42% (28,038)** a los aditamentos ortopédicos, un **9.75% (112,926)** al programa de Educación Especial, un **5.81% (67,286)** a los servicios de Intervención Temprana. Un **3.26% (37,762)** a la asistencia Psicológica y un **0.05% (566)** a Formación e Inserción Laboral.

En condiciones de nuevo ingreso fueron atendidas **56,180** personas con discapacidad, para un ligero aumento de un **1.01%**. De esta población, el **22.25%** correspondió al Centro de Santo Domingo, el **3.55%** a Santo Domingo Este y Oeste; y el **74.20%** a las Filiales, distribuidos como sigue: **4.99%** a La Romana, **4.81%** San Cristóbal, **4.45%** San Francisco de Macorís, **4.07%** San Pedro Macorís, **4.06%** San Juan de la Maguana, **3.98%** Barahona, Santiago **3.89%**, **3.69%** Puerto Plata, un **3.63%** La Vega, un **3.58%** Bonao, **3.38%** Baní, **3.19%** Azua, **2.65%** en Higüey, **2.37%** Guerra, **2.04%** Nagua, **2.04%** Sánchez, Hato Mayor **2.01%**, **1.89%** San José de Ocoa, Salcedo **1.80%**, un **1.69%** Jarabacoa, Cotuí **1.64%**, en Constanza **1.62%**, **1.47%** a Montecristi, Nordeste **1.29%**, Las Matas de Farfán **1.02%**, Sosúa un **0.97%**, **0.86%** Dajabón, el **0.85%** en el Seibo y en Luperón **0.27%**.

Del total de servicios facilitados a través de Medicina de Rehabilitación, el **48.93% (566,814)** correspondió a Fisioterapia, **15.60% (180,707)** a las Consultas Médicas en diferentes especialidades, el **11.77% (136,310)** a Terapia Ocupacional y el **2.42% (28,028)** a servicios de Evaluación, Diagnósticos y Cirugías. Estos servicios se incrementaron en un **6.57%**.

La producción de ayudas técnicas a través del Laboratorio Ortopédico de la ADR, en Santo Domingo, fue de **28,038** aditamentos entre órtesis, prótesis y calzados adaptados.

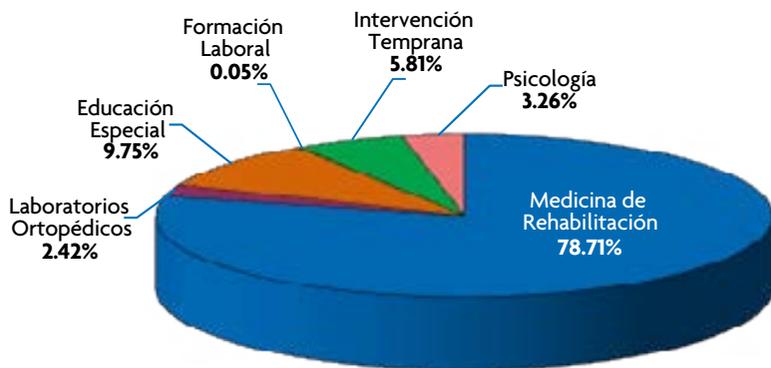
A través del programa de Educación Especial se facilitaron **112,926** servicios, para un incremento de un **0.27%**.

Las Escuelas de Educación Especial finalizaron el año escolar con **888** estudiantes, de los cuales **395** pertenecen a la Escuela Santo Domingo, **161** a Santiago, **99** a la Escuela de San Cristóbal y un total de **233** menores con necesidades educativas especiales se matricularon aulas especiales de Puerto Plata (90), San Francisco de Macorís (67), Guerra (47), San Pedro de Macorís (29).

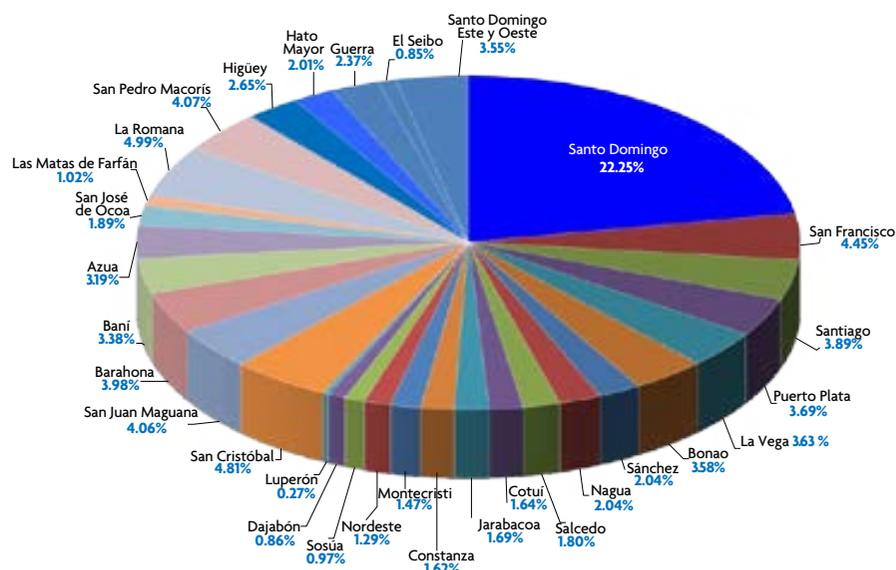
Con relación al nivel educativo el **18.8%** (167) de los estudiantes está matriculado en inicial, el **65.8%** (584) en básica y el **15.4%** (137) en pre-vocacional. El **58.9%** corresponde al sexo masculino y el **41.1%** al femenino.

Mediante la modalidad de Educación Especial Ambulatoria, se ofrecieron **6,375** servicios dirigidos a niños y jóvenes con retraso psicomotor y dificultad de aprendizaje. Se facilitaron

Atenciones ofrecidas por programas 2017



Pacientes de nuevo ingreso por Centro 2017



37,300 intervenciones pedagógicas a estudiantes escolarizados en el sistema regular de enseñanza.

En los servicios de Terapia del Lenguaje se ofrecieron **42,145** tratamientos en diferentes modalidades y **376** estudios de Audiometría.

Se realizaron **5,186** consultas para Evaluación y Diagnóstico, incluyendo las de seguimiento en Psiquiatría, para un incremento de un **7.63%**. Así como **3,338** revisiones y consultas Odontológicas.

En Estimulación Temprana se facilitaron **17,318** atenciones que se correspondieron preponderantemente a las evaluaciones de desarrollo a menores de cinco años con necesidades especiales, significando un aumento de un **34%**.

Se facilitaron **67,286** atenciones educativas y terapéuticas integrales en Intervención Temprana, para un aumento de un **20.18%** que se implementa en Santo Domingo (**20,717**), Santo Domingo Este (**5,611**), Santo Domingo Oeste (**4,921**), Puerto Plata (**7,277**), en Bonao (**4,460**), en Santiago (**3,678**), en San Cristóbal (**3,354**), Azua (**2,444**), en San Juan de la Maguana (**2,423**), en Guerra (**2,679**), en Jarabacoa (**2,309**), en San Pedro de Macorís (**1,939**), en Sánchez (**1,991**), en San José de Ocoa (**1,670**), en Baní (**956**), en Hato Mayor (**781**) y en Cotuí (**76**). Es de alta relevancia este tipo de intervención que es esencialmente preventiva y estimulativa.

La asistencia psicológica a nivel nacional alcanzó **37,762** servicios, para un aumento de un **22.03%**.

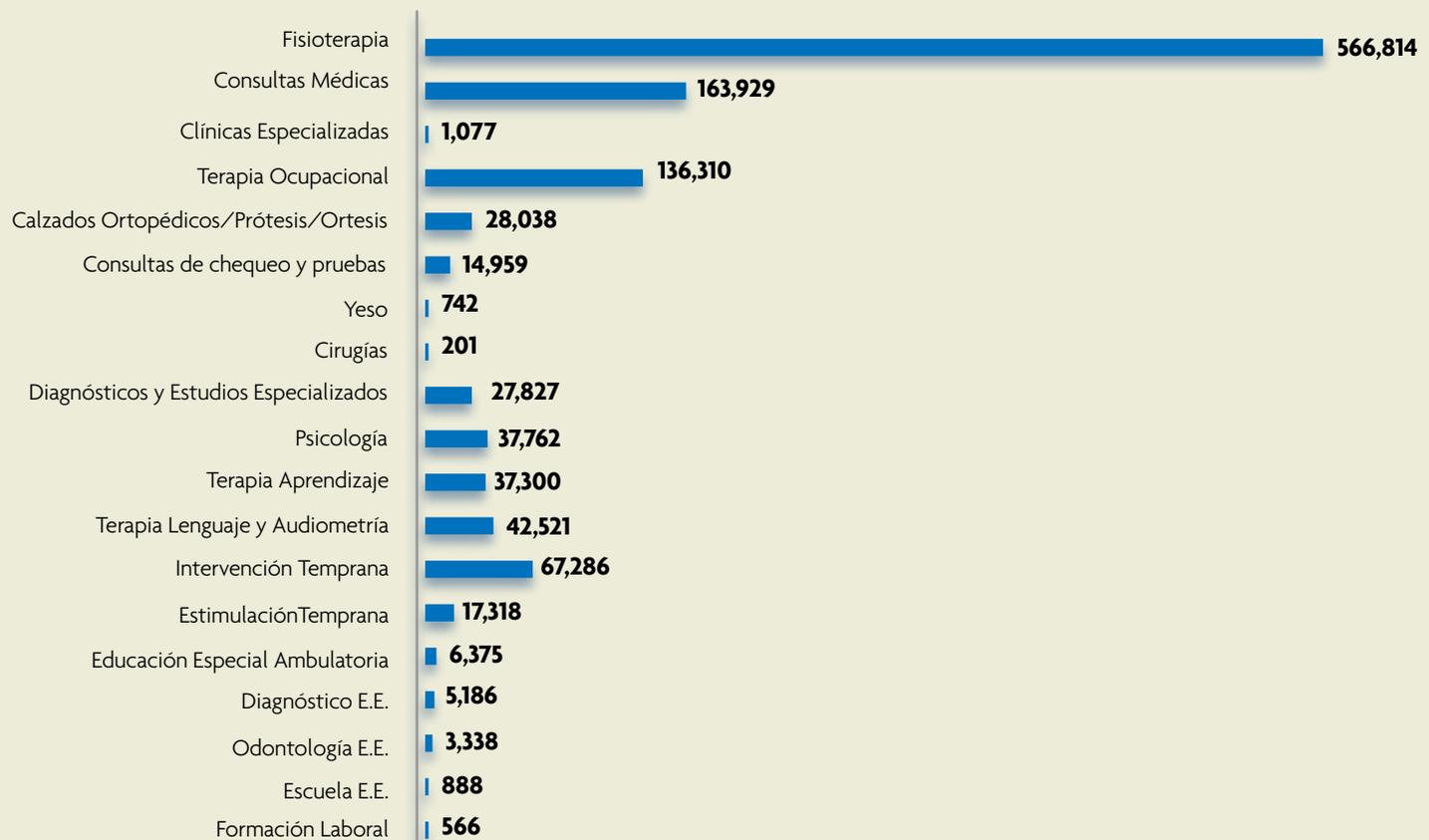
En Formación Laboral se ofrecieron **566** servicios formativos y laborales, de los cuales se ofrecieron **343** en Santo Domingo y **223** en **14** Filiales. De estos servicios el **42.8% (242)** correspondió a las evaluaciones ocupacionales, el **43.6% (247)** a capacitación en las modalidades de talleres intra-institucionales (**98**), adiestramiento en comunidad (**56**), los entrenamientos específicos (**87**) y la modalidad de pasantías (**6**). Un **13.6% (77)** a servicios de colocación laboral e integración productiva.

Los oficios formativos de mayor recurrencia fueron Informática (19), Ebanistería (12), Belleza (13), Artes Manuales (21), Artesanía-Alfarería (8). Los entrenamientos correspondieron preponderantemente a emprendurismo y desarrollo empresarial (25), liderazgo y autoestima (15), empleabilidad (25), manejo del dinero (17), entre otros.

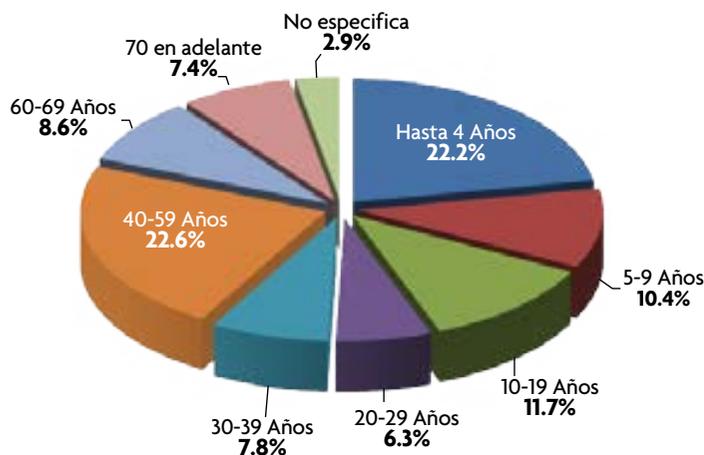
Fueron integrados a una actividad productiva **77** candidatos con discapacidad, de los cuales **48** fueron colocados en Santo Domingo y **29** en el interior del país: Puerto Plata (7), Bonao (7), San Francisco de Macorís (3), Baní (2), San Pedro de Macorís (2), Cotuí (2), así como seis (6) candidatos correspondientes a Las Matas de Farfán, Dajabón, Sánchez, La Romana, Constanza y Jarabacoa, un candidato integrado por cada Filial, respectivamente.

De las colocaciones realizadas **45** correspondieron a puestos de trabajo en el mercado competitivo, con salarios que oscilan entre **RD\$5,000** y **RD\$44.000**, significando **18** contrataciones por encima de las realizadas en 2016.

Asistencia ofrecida por Servicio 2017



Edad de los usuarios de nuevo ingreso 2017



Un total de **32** integraciones productivas fueron de forma independiente, correspondiendo **14** a préstamos, de los cuales **10** fueron aprobados por Banca Solidaria y cuatro por: Fundación Dominicana de Desarrollo (FDD), Banco ADOPEM, ADEMI y FONDESA, respectivamente, para el establecimiento de negocios; los importes de los préstamos oscilaron entre **RD\$10,000** y **RD\$60,000**. De las integraciones realizadas **6** correspondieron negocios de fabricación de suapers, **4** al establecimiento de ventorrillos, **6** a la entrega de paletas surtidas y **16** a integraciones en la comercialización de diversos productos.

Un total de **36** candidatos se insertaron en los Talleres Ocupacionales en Santo Domingo (22) y en Santiago (14), como modalidad de capacitación y actividad productiva de ensamble y empaque.

Durante el 2017 ingresaron **314** candidatos a Formación Laboral, de los cuales el **60.5% (190)**, es de sexo masculino y el **39.5% (124)** femenino.

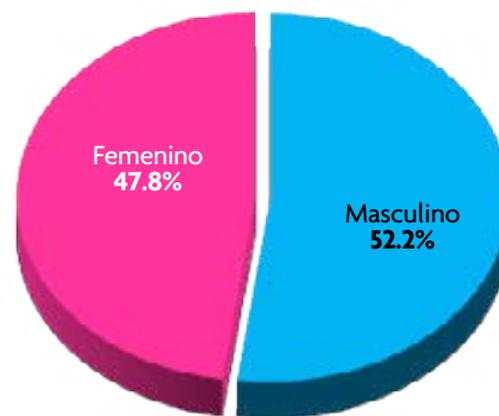
Sobre la condición de la población atendida en Formación e Inserción Laboral, el **65%** presenta limitaciones físicas, el **29%** discapacidad intelectual, el **4%** tiene Síndrome de Down, el **1%** condiciones neurológicas, entre otras; mientras un **1%** no especifica su tipo de condición.

El **79.29% (249)** de los candidatos está en el rango altamente productivo, con edades hasta los 39 años.

Diagnósticos de mayor frecuencia

El **77.09%** de los usuarios de nuevo ingreso atendidos durante el 2017 presentan condiciones propias de la medicina de rehabilitación, siendo de mayor ocurrencia: lumbalgia en un 9.39%, limitación funcional 7.64%, cervicalgias 4.77%, deformidad congénita 3.87%, hemiplejia/paraplejia/tetraplejia/cuadriplejia en un 3.0%, accidente cerebro vascular (acv) en un 2.98%, dorsalgias 2.1%, fracturas 1.93%, amputaciones en un 1.74%, monoparesia/paraparesia/tetraparesia/cuadriparesia en un 1.74%, hombro doloroso 1.63%,

Pacientes atendidos en condiciones de nuevo ingreso, según sexo, 2017

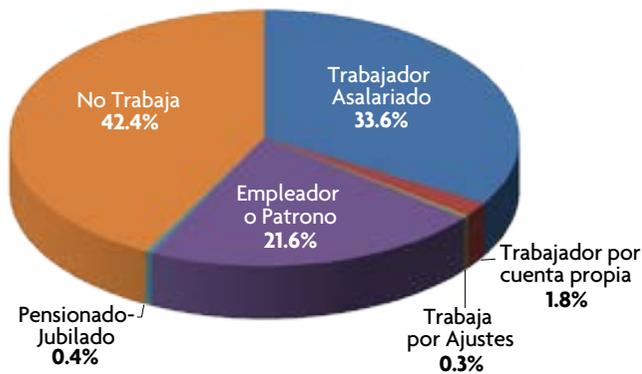


escoliosis 1.54%, retraso psicomotor en un 1.47%, parálisis facial 1.83%, trastornos conductuales 1.17%, artritis-artralgia en un 0.73%, tendinitis 0.15%, hernia discal 1.51%, hernia cervical 0.26%, rodilla dolorosa 0.82%, bursitis 0.80%, parálisis cerebral 0.75% dificultad de aprendizaje en un 0.53%, del lenguaje 0.40%, síndrome del túnel carpiano 0.39%, fascitis plantar 0.45%, neuropatías-radiculopatías en un 0.29%, traumas 0.69%, gonoartrosis 1.0%, parkinson 0.08%, epilepsia 0.02%, lesión medular en un 0.14%, retardo mental en un 0.38%, autismo 0.03%, distrofia muscular 0.05%, microcefalia 0.16%, síndrome de Guillain-Barré 0.02%.

El **22.91%** presenta variantes fisiológicas, siendo las de mayor frecuencia durante el 2017, genu valgus/varus (8.83%), torsión tibial externa (2.86%), pies adductus (7.50%) y pies planos (1.23%).



Categoría Ocupacional de los usuarios de nuevo ingreso 2017



Nivel Educativo de los usuarios de nuevo ingreso 2017



Situación Socioeconómica

Conforme a la estructura de edad, el **22.2%** de los usuarios tiene menos de 4 años; el **10.4%** de 5 a 9 años, el **11.7%** tiene de 10 a 19 años, el **6.3%** de 20 a 29 años, un **30.4%** de 30 a 59 años, el **8.6%** tiene de 60 a 69 años, el **7.4%** tiene más de 70 años; y un **2.9%** no especifica edad.

De los pacientes atendidos en condiciones de nuevo ingreso durante 2017, el **52.2%** es de sexo masculino y el **47.8%** femenino.

De acuerdo al nivel educativo, el **24.7%** cursa el nivel básico; **10.8%** el medio, el **0.3%** técnico, el **3.3%** el universitario, el

3.4% profesional, el **56.1%** sin instrucción y el **1.4%** son menores que no reportan nivel educativo.

Atendiendo a la categoría ocupacional, el **33.6%** es trabajador asalariado, el **1.8%** trabaja por cuenta propia, el **0.3%** trabaja por ajuste, el **21.6%** es Empleado o Patrono, el **0.4%** es Pensionado-Jubilado, y el **42.4%** No Trabaja.

Las evaluaciones socioeconómicas son realizadas por Trabajo Social a los pacientes que no tienen seguro médico o que solicitan exoneraciones parciales o totales de los servicios, por lo que se toman en cuenta los reportes de usuarios con datos específicos en cada indicador. En el caso de las variables nivel educativo y ocupación.



Junta Directiva Nacional Asamblea 2017



Mary Pérez Marranzini
Presidenta
2017-2019



Celso Marranzini Pérez
1er. Vicepresidente
2016-2018



Lic. José Espailat
2do. Vicepresidente
2017-2019



Rvdo. Augusto Sandino Sánchez
3er. Vicepresidente
2016-2018



Lic. Alexis Alcántara
4to. Vicepresidente
2017-2019



Ing. Ramón García Tatis
Tesorero
2016-2018



Lic. Rafael Uceta Espinal
Vicetesorero
2017-2019



Lic. Cristina Francisco
Secretaria
2017-2018



Lic. Dania Ivelisse Rijo
Vicesecretaria
2017-2019



Lic. Eduardo Tolentino
1er. Vocal
2016-2018



Lic. Rhina Báez de Piña
2da. Vocal
2017-2019



Lic. Rafael del Toro Gómez
3er. Vocal
2016-2018



Rebecca Victoria Bojos
4ta. Vocal
2017-2019

Comités Permanentes de la ADR

Comité Ejecutivo

Mary Pérez Marranzini - Presidenta
Lic. Celso Marranzini
Ing. Ramón García Tatis
Lic. Cristina Francisco
Lic. Eduardo Tolentino
Arturo Pérez Gaviño - Invitado

Comité de Finanzas

Ing. Ramón García Tatis - Presidente
Lic. Celso Marranzini
Lic. Jaime R. Fernández
Lic. Eduardo Tolentino
Lic. Eduardo Espaillat
Lic. Rafael Del Toro Gómez
Lic. Marina Alfonsina Castillo
Arturo Pérez Gaviño - Invitado
Mary Pérez Marranzini - Ex oficio

Comité de Relaciones Públicas

Arlene Reyes Sánchez - Presidenta
Lic. José Espaillat
Lic. Cristina Francisco
Lic. María Amelia Marranzini
Lic. Rosanna Madera
Arturo Pérez Gaviño - Invitado
Mary Pérez Marranzini - Ex oficio

Comité de Desarrollo de Filiales

Lic. José Espaillat - Presidente
Lic. Alexis Alcántara - Miembro
Lic. Celso Marranzini - Miembro
Dr. Nelson Inoa - Cibao Central
Dr. Miguel García Tatis - Región Noroeste
Dania Ivelisse Rijo C. - Región Este
Lic. Rhina Báez de Piña - Región Sur
Arturo Pérez Gaviño - Miembro Ad-Hoc
Mary Pérez Marranzini - Miembro Ad-Hoc

Comité de Préstamos

Ing. Ramón García Tatis - Presidente
Lic. José Espaillat - Miembro
Lic. Eduardo Tolentino - Miembro
Arturo Pérez Gaviño - Miembro
Doña Mary Pérez Marranzini - Miembro

Comité de Auditoría

Mary Pérez Marranzini - Presidenta
Lic. José Luis De Ramón - Miembro
Lic. Celso Marranzini - Miembro
Lic. Alexis Alcántara - Miembro
Lic. Rafael Uceta Espinal - Miembro
Lic. Arturo Pérez Gaviño - Invitado
Lic. Pilar Joaquín - Secretaria

Personal de la Oficina Nacional y del Centro de Rehabilitación de Santo Domingo

Arturo Pérez Gaviño
Vicepresidente Ejecutivo

Lic. Dinorah Inmaculada Torres
Directora de Operaciones

Lic. Pilar Joaquín
Auditora General

Lic. Rosa Mercedes Languasco
Directora Financiera

Kiantony Brito
Director Nacional Tecnología
de la Información y Comunicación

Lic. Dolores Mínguez
Directora Nacional de Gestión Humana

Lic. Aniuska Castillo Luciano
Directora de Planificación y Proyectos

Lic. Rosanna Madera Rodríguez
Directora de Captación de Recursos

Lic. Arlene Reyes Sánchez
Directora de Relaciones Públicas

Ing. Rafael Orsini
Enc. Relaciones Internacionales

Lic. Diana Rosario
Contadora General

Lic. Belkis Martín
Contadora Santo Domingo

Lic. María Victoria Hernández
Enc. Presupuesto

Lic. Vanessa Miñoso
Enc. Compras

Lic. Pedro Villar
Enc. Almacén

Mari Luz Hernández Valera
Analista de Planificación y Estadísticas

Lourdes Ovalles
Enc. Biblioteca

Lic. Niurka Recio
Enc. Reclutamiento y Selección

Lic. Anny Balcácer
Enc. Capacitación y Entrenamientos

Lic. Deciré Alfau
Enc. Nómina

Lic. Ángela Díaz
Enc. Tesorería

Lic. Angel Guerrero Matos
Tienda Ortocentro

Domingo Albuquerque
Enc. Servicios Generales

Alexander Matos
Enc. Transportación

Juan Carlos Lazala Nieves*
Enc. Electrónica

Darling Almonte****
Taller de Ensamble
y Fabricación Sillas de Ruedas

Programa de Medicina de Rehabilitación

Dr. Mario Antonio Rubiera
Director Programa Medicina de Rehabilitación

Dr. Iván Gómez Nin
Director Unidad Quirúrgica

Lic. Altagracia Yvonne Mora
Enc. Terapia Física

Lic. Juan Carlos Reyes
Enc. Terapia Ocupacional

Lic. Ángela Méndez Sánchez
Supervisora de Enfermería

Evaluación y Diagnóstico Medicina de Rehabilitación***

Dr. Dimas Sosa
Dr. Rayos X

María Encarnación
Técnica Rayos X

Laboratorios Ortopédicos

Alan Ney Méndez Segura
Enc. Laboratorios Ortopédicos

Ing. Francis Michell Sánchez
Enc. Control y Procesos

Wilmore Estévez
Técnico Prótesis

Fernando Medina
Técnico Ortesis

Epifania de Jesús Mata Pérez
Enc. Zapatería Ortopédica

Agustín de Jesús
Enc. Fajas ortopédicas y ropa compresiva
para personas con quemaduras

Programa de Educación Especial y Formación Laboral

Lic. Rosa Emilia Ureña
Directora Nacional Programa
Educación Especial

Lic. Belkis Tavera
Directora Escuela Educación Especial

Lic. Bélgica Méndez
Enc. Programa Intervención Temprana

Lic. Belkys Javier Jiménez
Enc. Terapia Lenguaje y Audiometría

Lic. Altagracia Mariñez
Enc. Pedagogía y Terapia de Aprendizaje

Lic. Pedro Pablo Acevedo*
Director Nacional de Deportes
y Educación Física

Formación e Inserción Laboral

Lic. Aura Marte
Coordinadora Talleres Formación Laboral

Lic. Altagracia Corcino**
Coordinadora de Inclusión Educativa

Lic. Guadalupe Moll
Enc. Inserción Laboral

Servicios comunes a los Programas

Lic. Jazmina Nolasco**
Directora de Seguros y Reclamaciones

Lic. Ángela Hernández
Enc. Psicología

Lic. Maya Valera*
Enc. Atención al Usuario

Lic. María A. Núñez Torres*
Enc. Trabajo Social

Lic. Dolores Santos
Enc. de Cobros

Administradores de Filiales*

Región Norte

Lic. Carmen Rosa Mena - Bonaó
Lic. Lariza Aybar Filpo - Constanza
Lic. Elsíndhira Estévez Mocosó - Cotuí
Lic. Dania de los Santos Peñaló - Dajabón
Lic. Jacqueline Abreu - Jarabacoa
Lic. Jacqueline del Carmen Mota López - La Vega
Lic. Katherine del Villar* - Nagua
Lic. Glenys Lara - Puerto Plata
Lic. Wanda Elizabeth Rodríguez - Sánchez
Lic. Yosely Luis Ovalles - San Francisco de Macorís
Lic. Jacqueline Peña* - Santiago
Lic. Manuel García Aquino - Sosúa
Lic. Rafaela Gil Díaz - Salcedo
Lic. Nadiuska Jérez Infante - Monte Cristi
Lic. Lucianny Díaz* - Mao, Valverde

Región Sur

Lic. Natividad Asela Díaz Encarnación* - Azua
Lic. Nancy Ruíz* - Baní
Lic. Natacha Batista - Barahona
Lic. Leicy Guzmán - San Cristóbal
Lic. Darlenny Soto - San José de Ocoa
Lic. Marcia Alcántara Carmona - San Juan Maguana
Lic. Dahiana Merán Paniagua* - Las Matas de Farfán

Región Este

Lic. Jenny Guerrero Reyes- Guerra
Lic. Aixa Perlaza - Hato Mayor
Lic. Brenda Castillo - Higüey
Lic. Mildred Benítez - La Romana
Lic. Janeyris E. Javalera - San Pedro de Macorís
Lic. Miguel Angel Mercedes Zorrilla* - El Seibo

Administradores Centros

Lic. Yahaira Francisco Lora - Santo Domingo Oeste,
Las Palmas de Herrera
Franklyn Ciprián**** - Santo Domingo Este, Los Mina

Instituciones a las que pertenece

Nacionales

- Consejo Nacional de Discapacidad, CONADIS
- Instituto Nacional de la Salud, INSALUD
- Alianza ONG's

Internacionales

- Grupo Latinoamericano de Rehabilitación Profesional, GLARP
- Fondo Mundial de Rehabilitación, FMR
- Asociación del Caribe de Retardo Mental y otras Deficiencias, CAMRODD
- Rehabilitación Internacional, RI

*Ingresaron durante el 2017/principios del 2018. ** Promoción o cambio Institucional.

*** Los servicios de Electromiografía y Electroencefalografía son ofrecidos por médicos especialistas. **** Interino



Asociación Dominicana de Rehabilitación, Inc.

Directivos de Filiales, Asambleas 2017

Región Norte

Filial de Bonao

Dr. Nelson Inoa
Presidente
Ing. Héctor Ulloa
1er. Vicepresidente
Lic. Flor Angel de Inoa
2da. Vicepresidente
Lic. Casilda Ramos
3era. Vicepresidenta
Dr. Juan Batista
4to. Vicepresidente
Ing. Juan Sang
Tesorero
María Teresa Mella
Vicetesorera
Lic. María Reynoso de Núñez
Secretaria
Daysi Peralta
Vicesecretaria
Urania Bergés de Tejada
1er. Vocal
Luisa Contreras
2do. Vocal
Lic. Alba Favale Bretón
3er. Vocal
Dra. Urania Salazar
4to. Vocal

Comité de Recaudación de Fondos

Ing. Guillermina de Ortiz
Victoria Hernández
Aura Ovando
Lic. Reynaldo Sánchez

Filial de Constanza

Mercedes Antonia Pérez
Presidenta
Dionicio Quezada
1er. Vicepresidente
Ana Paulina Soriano
2da. Vicepresidenta
Araselys Bautista
3era. Vicepresidenta
Eddy M.A. Tactuk¹⁺
4to. Vicepresidente
Raudy Cruz
Secretario
Rosa María Rosado
Vicesecretaria

Gelfi Cruz
Tesorero
Dra. Maritza Durán
Vicetesorera
Juan Agustín Luna Lora
1er. Vocal
Andrea Arias
2da. Vocal
Justina Simé
3era. Vocal
Virmania Vicioso
4ta. Vocal

Asesores

Lidia García P. de Gutiérrez
Geudy Durán
Julián Abud

Filial de Cotuí

Isidro Pichardo Santos
Presidente
Lic. Jacqueline I. Ramos de Núñez
1ra. Vicepresidenta
Lic. Teresa Ynoa Soriano
2da. Vicepresidenta
Agr. Francifelly E. Bencosme B.
3er. Vicepresidente
Dr. Francisco Isaías José García
4to. Vicepresidente
Lic. Wilton Nicolás Sánchez Tiburcio
Secretario
Lic. Pedro LanFranco Otañez
Vicesecretario
Lic. Ramona Viloría de Ortega
Tesorera
Lic. Esteban Marte
Vicetesorero
Rev. P. Eduardo Hernández
1er. Vocal
Dra. Mayra Bidó Peralta
2da. Vocal
Lic. Esclaresida Núñez de Almonte
3ra. Vocal
Dr. Oscar Rafael Peguero
4to. Vocal

Filial de Dajabón

Lic. Georgina Estévez
Presidenta
Dr. Jorge Samuel Ureña
1er. Vicepresidente

Lic. Bernardo Generoso Fernández
2do. Vicepresidente
Dra. Fidelina Leclerc
Tesorera
Quirino Escoto
Vicetesorero
Ing. Manuel de Js. Cordero
Secretario
Lourdes Amarilis Abreu
Vicesecretaria
Luis de Js. Perdomo
1er. vocal
Lic. María Inés de la Rosa Belliard
2da. Vocal

Filial de Jarabacoa

Dr. César A. Terrero
Presidente
Lic. Luis Marte
1er. Vicepresidente
Julio Ramírez
2do. Vicepresidente
Ely de Ramírez
3er. Vicepresidente
Ayda Piña
4to. Vicepresidenta
Chavela Echavarría
Secretaria
Lic. Daniela Jiménez
Vicesecretaria
Melania M. Rodríguez
Tesorera
Marina Abreu
Vicetesorero
Tomás Valerio
1er. Vocal
Teresa Ramírez
2do. Vocal
Dra. Mercedes Castillo
3er. Vocal
Lic. Espedicto Hernández
4to. Vocal

Filial de La Vega

Irene de Despradel
Presidenta
Olga Cosme
1era. Vicepresidenta
Cosetiz Beato
2da. Vicepresidenta
Eddy Lajara
3er. Vicepresidente

1. + Fallecido, epd

Lic. Rocío Despradel
4ta. Vicepresidenta
Lic. José Elías Concepción
Tesorero
Sara Acosta
Vicetesorera
Lic. Fe Abreu
Secretaria
Lic. Rosanna Gómez
Vicesecretaria
Lic. Rafaelina Guzmán
1er. Vocal
Yanet Tiburcio
2da. Vocal
Verónica Hernández
3er. Vocal
Freddy Tiburcio
4to. Vocal
Lic. Jeannette Almánzar
Asesora
Ing. Herman Despradel
Asesor

Filial de Luperón

Asamblea Constitutiva 30
de noviembre de 2012.

Lic. Fausto Morrobel Peña
Presidente
Lic. Rafael Suero Santos
1er. Vicepresidente
Jacquelin Álvarez Pascual
2da. Vicepresidenta
Lic. Rosa Casilla Minaya
Secretaria
Bernardo Henríquez Francisco
Tesorero
Lic. Bibiana Elizabeth Morrobel
Vicetesorera
Elsa Milagros Díaz Peña
Vicesecretaria
Lic. Juan Bautista Cueto
1er. Vocal
Dr. Rosendo Arias
2do. Vocal

Filial de MonteCristi

Dr. Miguel García Tatis
Presidente
P. Rafael Tavarez M. SS.CC.
1er. Vicepresidente
Dra. Daisy Cabreja
2da. Vicepresidenta
Dr. Nicolás Andújar
3er. Vicepresidente
Lic. Susana Fabián
4ta. Vicepresidenta
Lic. María de los A. Hurtado
Tesorera
José Villanueva
Vicetesorero
Lic. Ronan Díaz
Secretario
Dra. Yslenis Atizol
Vicesecretaria

Lucía de la Rosa
1era. Vocal
Grecia de Peña
2da. Vocal
Nurys Pérez
3ra. Vocal
Dra. Massiel M. Lembcke
4ta. Vocal

Filial de Nagua

En proceso de reestructuración.

Filial de Puerto Plata

Delsa Vásquez Vda. Gómez
Presidenta Ad Vitan
Lic. Jeanne Jiménez
Presidenta
Dr. Bayardo Gómez
1er. Vicepresidente
Dra. Judith Morrobel
2da. Vicepresidenta
Celines Imbert de Núñez
3era. Vicepresidenta
Juan Antonio Grullón
4to. Vicepresidente
Madeline González
Secretaria
Lic. Rosa Virginia Mercado
Vicesecretaria
Lic. Hemilce Guerra
Tesorera
Lic. Adriana Banks Lee
Vicetesorera
Dr. Arnaldo Gómez
1er. Vocal
Moisés Rodríguez
2do. Vocal
Basilio González
3er. Vocal
Rebeca Barrera
4ta. Vocal

Asesores

Lic. María Aleyda Mercado
Robert Hildreth
Lic. Altagracia Serrata
Katy Morillo
Rafael Domínguez
Roque De León
Rafael Díaz Gómez
Jimmy Musa

Filial de Salcedo

Lesbia González
Presidenta
Adelina González
1era. Vicepresidenta
Ana Lidia Pantaleón
2da. Vicepresidenta
Frank Félix Hernández
3er. Vicepresidente
Carmen Pantaleón
4ta. Vicepresidenta
Giselda Fernández
Secretaria

Fausto González
Vicesecretario
Miledis Pantaleón
Tesorera
Concepción Camilo
Vicetesorera
Yudith García
1era. vocal
María Esther Hernández
2da. vocal
José Tabar
3er. vocal
Pedro Hidalgo
4to vocal

Filial de Sánchez

Prof. Patria Sandoval
Presidenta
Lic. Cándida de la Cruz
1era. Vicepresidenta
Prof. María Rodríguez
2da. Vicepresidenta
Lic. Luz Morillo
3era. Vicepresidenta
Dr. Julio César José Calcaño
4to. Vicepresidente
Dra. Carmen de Jesús
Tesorera
Basilía Cordero
Vicetesorera
Lic. Ana Altagracia Jiménez
Secretaria
Prof. Rosalía Román
Vicesecretaria
Prof. Luis Alfonso Rodríguez
1er. Vocal
Irene Olivary
2da. Vocal
Lic. Joaquina Acosta
3era. Vocal
Prof. Matea Amparo
4ta. Vocal

Filial de San Francisco de Macorís

Se cuenta con Comité de apoyo a la Filial.

Filial de Santiago

Rebeca Bojos de Dabas
Presidenta
Julia Lora de Hieronimus
1era. Vicepresidenta
Mary Mueses de Canahuate
2da. Vicepresidenta
Margarita de Rivas
Secretaria
Lucidania García
Vicesecretaria
Wendy Valle
Tesorera
Bolívar Rodríguez
Vicetesorero
Francisco Morales
1er. Vocal
Luis Rodríguez
2do. Vocal

Asesores

Osiris Isidor
César Batista, Asesor Médico
Manuel Del Orbe, Captación de Recursos
Juan Sánchez, Relaciones Públicas
Francisco Fajardo, Finanzas
Juan Francisco Tejada, Asesor Legal

Filial de Sosúa

Dr. Julio Brea
Presidente
Ivonne Strauss de Mils
1era. Vicepresidenta
Moisés Muñiz
2do. Vicepresidente
Mari Carmen Ortiz
3er. Vicepresidente
Francisca Muñoz
4ta. Vicepresidenta
Ricardo Strauss
Tesorero
Belén Liébana
Vicetesorera
Jessica Martínez
Secretaria
Carolina Gómez
Vicesecretaria
Marzieh Miranda de Brea
1era. Vocal
Sandra Bencosme
2da. Vocal
Hilda Schwartz
3era. Vocal
Ivonne Montero de Strauss
4ta. Vocal

Asesores

Carmen Marqués
Dr. Naurio Tatis

Valverde Mao

Junta de Miembros realizada
el 29 de marzo 2018^{2*}

Rodolfo de Jesús Gómez Báez
Presidente
Oneida Polanco
Vicepresidenta
Angela Marrero
Tesorera
Liselot Santana
Vicetesorera
Islandia García
Secretaria
Felix Bonilla
1er. Vocal
Josefina Disla
2do. Vocal

Asesores

Juan Antonio Taveras
Luz Castillo

Región Sur

Filial de Azua

En proceso de reestructuración

Filial de Baní

Félix Peguero
Presidente
Magalis Blandino
1era. Vicepresidenta
Ascanio Cruz Moya
2do. Vicepresidente
Mario E. Rosa
Tesorero
Sergio Zabala
Vicetesorero
Yuderca Barias
Secretaria
Virtudes González
Vicesecretaria
Berenice García
1era. Vocal
Alexis Agramonte
2do. Vocal

Filial de Barahona

Lic. Miguel A. Figueroa Rodríguez
Presidente
Lic. Josefa Milagros Cabrera
1era. Vicepresidenta
Dra. Alba Selene Burroughs Labourt
2da. Vicepresidenta
Lic. Lucila Yanet Corniell
3era. Vicepresidenta
Lic. Alcibiades Moreta
4to. Vicepresidente
Lic. Miguel Morillo
Tesorero
Lic. Ana Delis Pérez
Vicetesorera
Lic. Verónica Feliz Matos
Secretaria
Lic. Benny Rodríguez
Vicesecretario
Lic. Cristóbal Roa
1er. Vocal
Lic. Luciano Valdez
2do. Vocal
Lic. Dionnes Maribel González
3er. Vocal
Teresa Pérez
4ta. Vocal

Filial de San Cristóbal

Nicolás De la Rosa
Presidente
Antonio Ferreira
1er. Vicepresidente
Freddy Cuevas
2do. Vicepresidente
Annerys Cruz
3era. Vicepresidenta

Fior Vanessa Roa
4ta. Vicepresidenta
Alexis Alcántara
Secretario
José Manuel Sena
Vicesecretario
Misael Pina
Tesorero
Paula Maritza Mejía
Vicetesorera
Luz Eneida Mejía
1era. Vocal
María L. Sánchez
2da. Vocal
Celeste Reyes
3era. Vocal
Vereycy Peralta
4ta. Vocal
Bélgica Nova
Asesora

Filial de San José de Ocoa

Lic. Rosario Ramírez
Presidenta
Teófila de los Santos
1era. Vicepresidenta
Nurys Tejeda
2da. Vicepresidenta
Romil Vásquez
Tesorero
Isabel Castillo
Vicetesorera
Sandra Batista
Secretaria
Milita Mejía
Vicesecretaria
Sonia Rodríguez
1er. Vocal
Kathy Brache
2da. Vocal

Filial de San Juan de la Maguana

Lic. Rhina M. Báez
Presidenta
Lic. Betty Méndez
1era. Vicepresidenta
Dra. Zoraida Aquino
2da. Vicepresidenta
Dra. Yoselin Mateo
3era. Vicepresidenta
Luz María Ramírez
4ta. Vicepresidenta
Dra. Tania Márquez
Secretaria
Nancy Paniagua
Vicesecretaria
Ing. Camilo Rodríguez
Tesorero
Guillermina Piña
Vicetesorera
Isidro Sosa
1er. Vocal
Dr. Jhonny Ant. Peña
2do. Vocal

2. * Junta de Miembros celebrada en base a modificación Estatutaria, Art. 61

Mirian Arias
3era. Vocal
Dra. Marcia Butten
4ta. Vocal

Filial de Las Matas de Farfán

Asamblea Constitutiva 30
de Septiembre 2011

Dra. Romilda Roa
Presidenta
Ing. Arcedo Zabala Merán
1er. Vicepresidente
Dr. Arcenio Alcántara Pérez
2do. Vicepresidente
Lic. Roberto Sánchez Soler
Tesorero
Lic. Angélica Lagares
Vicetesorera
Lic. José Ramón Roa
Secretario
Lic. Delda Ramírez Castillo
Vicesecretaria
Lic. Alba Iris Bautista ³⁺
1er. Vocal
Austria Polanco
2da. Vocal

Filial de Neiba

Asamblea Constitutiva 22
de marzo de 2013

José Darío Cepeda Medina
Presidente
Bienvenido Medina Carvajal
Vicepresidente
Milagros Columna
Tesorera
Baldemiro Medina
Vicetesorero
Maritza Peña
Secretaria
Valentina Ramírez
Vicesecretaria
Mariluz Florián
Vocal
Eddy Reyes
Vocal
Mercedes Arismendy
Vocal

Filial de Rancho Arriba, San José de Ocoa

Asamblea Constitutiva 24 noviembre
de 2015

Cristóbal Herrera
Presidente
Alcedo De Los Santos
1er. Vicepresidente
Fátima Martínez
2da. Vicepresidenta
Juana A. Reyes
Tesorera
Marfeiris Sánchez
Vicetesorera

Lourdes Monegro
Secretaria
Faelis Mejía
Vicesecretaria
Natanael Báez
1er. Vocal
Juan A. Olaverría
2do. Vocal

Asesores
Alcibiades Troncoso
Eduardo Gómez

Región Este

Filial de Guerra

Lic. Amélix Martínez
Presidenta
Ing. José Contreras
1er. Vicepresidente
Lic. Rafael Zapata
2do. Vicepresidente
Lic. Santa Cordero
Tesorera
Lic. Manuel Reyes
Vicetesorero
Marisol Santana
Secretaria
Lic. Narcisa de Jesús
Vice- Secretaria
Martina de Jesús García
1er. Vocal
Lic. Rosalina Castro
2da. Vocal

Filial de Hato Mayor

Karina Rodríguez
Presidenta
Ana Belkis Romero
1era. Vicepresidenta
Zoraida Santana
2da. Vicepresidenta
Pablo Guerrero
Secretario
Luciemplicila Sánchez
Tesorera
Tomas E. Suero S.
Vicetesorero
Franklin E. Sánchez
Vicesecretario
Yolanda Pérez
1era. Vocal
María Juana Solano
2da. Vocal

Filial de Higüey

Dr. Reynaldo Güilamo
Presidente
Angel M. Rodríguez
1er. Vicepresidente
Lic. Rafael Martínez
2do. Vicepresidente
Lic. Rhadames González
Secretario

Rafael Núñez
Vicesecretario
Ing. Emeterio Rijo
Tesorero
Arq. Rafael de la Cruz
Vicetesorero
Agrim. Rómulo Pérez
1er. Vocal
Lic. Nancy Cedeño
2da. Vocal

Filial de La Romana

Dania Rijo
Presidenta
Marcelina Hernández
1era- Vicepresidenta
Juana Guerrero
2da. Vicepresidenta
Luz Altagracia
Secretaria
Saturnina Pichardo
Vicesecretaria
Geovanny Rodríguez
Tesorera
Jacqueline López
Vicetesorera
Miguelina Márquez
1ra. Vocal
María Altagracia Cedeño
2da. Vocal

Filial El Seibo

En proceso de reestructuración.

Filial de San Pedro de Macorís

Sócrates Díaz
Presidente
Rut Núñez Reyna
1era. Vicepresidenta
Elisa de León Asencio
2da. Vicepresidenta
Arelis García
3era. Vicepresidenta
Elsa Wells
4ta. Vicepresidenta
Eugenio Navarro
Tesorero
Nelson Duarte
Vicetesorero
Yenny Soto
Secretaria
Andrea Hernández
Vicesecretaria
Raúl Abraham
1er. Vocal
Miguel Ángel Reyes
2do. Vocal
Danilo Miñoso
3er. Vocal
Aurora Musa
4ta. Vocal

Asesor
Néstor Rodríguez

3. + Fallecida, epd

A todos nuestros Patrocinadores:

Nuestro sincero agradecimiento por el generoso respaldo que por todo el tiempo hemos recibido de ustedes, valiosos colaboradores nuestros. Sin lugar a dudas, su desinteresada ayuda ha jugado un papel protagónico en la historia escrita por la **Asociación Dominicana de Rehabilitación**.

A todos, solo podemos decirles ¡Gracias por el apoyo brindado, por este abrazo solidario que nos compromete cada día a continuar desarrollando nuestra honrosa tarea de transformar vidas!

Que el Señor les bendiga y retribuya con creces su generosidad, como sabemos habrá de bendecirnos a todos.


Mary Pérez Marranzini
Presidenta
Junta Directiva Nacional

Patrocinios económicos

Banco Popular Dominicano 

Banco Central de la República Dominicana 

ARS Universal 

Multiquímica Dominicana 

Wesley Partners, S.A. 

Ministerio Administrativo de la Presidencia 

Grupo Corporativo Rica 

Corporación de Empresas Eléctricas Estatales 

Asociación Popular de Ahorros y Préstamos 

Banco BHD LEON 

Implementos & Maquinarias, S.A. 

Vimenca 

Banco de Reservas de la República Dominicana 

AES Dominicana 

Grupo SID/Mercasid e Induveca  

Industrias Core, S.A. 

Inter Química, S.A. 

Asociación de Palos Quitao (P.Q.) 

Bancalari & Asociad 

Martí PG Petroleum Group/Tropigas 

Central Romana 

INICIA 

Grupo Propagas 

Esso República Dominicana, SRL 

Nestlé 

Scotiabank 

Viva Wyndham Resorts 

ARS Humano 

Asociación Nacional de Usuarios No Regulados 

Productos Chef, S.A 

Grupo Punta Cana 

Seadom, S. A. 

Patrocinios en especie

Di Fiori 

Tic Tac Tuk 

Audio Diseño 

Prolights 

Hotel El Embajador 

Los Hermanos Rosario 

Chévere Nights 

Con Jatna 

JR & Asocs. 

Letreros y Vallas San Rafael 

OM Escenografía 

Rental Visión 

Distribuidora Corripio (Gatorade) 

Industrias San Miguel 

Bepensa Dominicana 

D´Licianthus 

Latitud Cero 

Amhsa Marina 

Joyería Brador 

Grupo Mejía Arcalá 

Serviport 

Alvárez & Sánchez 

Manuel González Cuesta 

Madeinsa 

Industrias Banilejas 

Kitchen Center 

Arbaje Soni 

Body Shop 

Ballet Concierto Dominicano 

Cuerpo de Bomberos

Defensa Civil 

Galería 360 

Hielo Real



**Asociación Dominicana
de Rehabilitación, Inc.**

Síguenos en:

 www.adr.org.do

 ADR-Asociación Dominicana
de Rehabilitación

  @ADRNacional

 Asociación Dominicana
de Rehabilitación

“REHABILITACIÓN
**SOMOS
TODOS**”



**Asociación Dominicana
de Rehabilitación, Inc.**

Apartado de Correos 1054. Calle Mary Pérez viuda Marranzini,
Esquina Avenida Leopoldo Navarro, Santo Domingo, D.N.
Teléfonos (809) 689-7151 • Fax (809) 688-1566