



Asociación Dominicana
de Rehabilitación, Inc.





**Asociación Dominicana
de Rehabilitación, Inc.**

MEMORIA ANUAL 2019



Asociación Dominicana
de Rehabilitación, Inc.

MEMORIA ANUAL 2019

EDICIÓN NO. 57

Junta Directiva Nacional
Vice-Presidencia Ejecutiva
Dirección General
Departamento de Planificación y Proyectos

EQUIPO DE COORDINACIÓN

Equipo de Coordinación
Mary Pérez Marranzini
Lic. Celso Marranzini
Lic. Eduardo Tolentino
Lic. José Espaillat
Lic. Pilar Joaquín
Arturo Pérez Gaviño
Ing. Leonardo Ariza
Lic. Rosa Languasco
Lic. Mari Luz Hernández Valera
Pamela Beato
Lic. Helen Jáquez

RESPONSABLE

Lic. Anniuska Castillo Luciano

COLABORADORES

Consejos de Gestión y Administraciones de Filiales

DIRECTORES DE PROGRAMAS

Dr. Mario Rubiera, Medicina de Rehabilitación
Lic. Rosa Emilia Ureña, Educación Especial y Formación Laboral

DIRECTORES DE ÁREAS, ENCARGADOS DE SERVICIOS Y UNIDADES

DISEÑO

Noly Navarro

IMPRESIÓN

Amigo del Hogar

FOTOGRAFÍAS

GMedia
José Rodríguez
Iris Lizardo
Raúl Calvo
Diversos autores

www.adr.org.do
proyectos@adr.org.do

 ADR-Asociación Dominicana de Rehabilitación

 @ADRnacional

 @ADRnacional

CONTENIDO

I. FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	
Misión, Visión y Valores Estratégicos	4
Qué es la ADR	5
II. INFORME DE LA PRESIDENTA	
Mensaje de la Presidenta	7
Gestión de la Junta Directiva Nacional	12
Labor de los Comités	18
Plan Estratégico y de Acción 2013-2018, extendido al 2021	21
III. INFORME DE TESORERÍA	
Informe del Tesorero	22
Informe Situación Financiera 2018	24
Estados de Situación al 31-12-2018	26
IV. INFORME DE LA VICE-PRESIDENCIA EJECUTIVA	
Mensaje del Vice-Presidente Ejecutivo	31
Resumen de la labor de las Filiales y del Centro de Santo Domingo	35
Región Norte	37
Región Sur	87
Región Este	111
Distrito Nacional y Santo Domingo	125
Asistencia Técnica	157
Acuerdos/Convenios	157
Proyectos	161
Relaciones Internacionales	163
Captación de Recursos	164
Relaciones Públicas	167
Gestión Humana y Capacitación de Personal	175
Tecnología de la Información y la Comunicación	181
Centro de Documentación e Información	182
V. INFORME ESTADÍSTICO	183
VI. ESTRUCTURA ORGÁNICA DE LA ADR	
Junta Directiva Nacional	188
Comités Permanentes de la Junta Directiva Nacional	189
Personal de la Oficina Nacional y del Centro Santo Domingo	189
Administradores de Filiales	190
Directivos de Filiales	191
Patrocinadores y colaboradores	194
Actividades Día de la Discapacidad	196

FILOSOFÍA INSTITUCIONAL

MISIÓN

Proporcionar el más eficiente servicio de rehabilitación para la atención integral a las personas con discapacidad física o intelectual, sin importar su condición socio-económica.

El servicio se ofrecerá basado en la ética, la calidad e innovación, en un ambiente adecuado, con la asistencia de personal especializado y actualizado, con vocación de servicio, proyectando una imagen positiva en la comunidad, procurando además, la rentabilidad que garantice el sostenimiento y el desarrollo institucional.

VISIÓN

Ser la institución líder en prestación de servicios de rehabilitación integral, a nivel nacional con proyección internacional.

VALORES ESTRATÉGICOS

Calidad: La máxima satisfacción de los usuarios es nuestra mayor prioridad.

Ética: Manejar todos los asuntos de la institución de manera transparente.

Recursos Humanos: Activo principal en el logro de los objetivos y metas de atención.

Imagen en la Comunidad: Esperamos que la comunidad nos reconozca por la alta valoración de los servicios y productos que se ofrecen.

Rentabilidad: Obtener la sostenibilidad financiera y el crecimiento en los servicios.

Responsabilidad con los Clientes: Conocer claramente las necesidades de nuestros usuarios.

Ambiente de Trabajo: Fomentamos un ambiente agradable, seguro y accesible.

Expansión: Procurar un mayor alcance de nuestros servicios a través de una red de centros de atención en todo el territorio nacional.

Seguridad: Asegurar confianza a los usuarios de nuestros centros ofreciéndoles servicios de calidad.

Innovación: Impulsando nuevas formas y métodos para mejorar nuestro desempeño.

¿QUÉ ES LA ADR?

“REHABILITACIÓN
**SOMOS
TODOS**”

La Asociación Dominicana de Rehabilitación, Inc. -ADR-, es una organización sin fines de lucro, incorporada mediante Decreto del Poder Ejecutivo No.126, de fecha 20 de abril de 1963, y adecuada a la Ley 122-05, de acuerdo con las disposiciones legales del país.

Estatutariamente tiene por objeto desarrollar programas de prevención, habilitación y rehabilitación de toda persona con limitaciones físicas o mentales, congénitas o adquiridas, que le coloquen en situación de desventaja frente a sus semejantes.

Para cumplir este objetivo, ofrece servicios dirigidos a la atención integral de la población atendida; a nivel institucional cuenta con **34 centros**¹ con cobertura nacional, que facilitan asistencia para la rehabilitación funcional, educación especial, formación técnico-vocacional e integración a una actividad productiva y laboral.

COMO COMPLEMENTO A LA OFERTA DE SERVICIOS, DE UNA FORMA MULTISECTORIAL Y DIVERSA MEDIANTE LA COORDINACIÓN Y COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL, LA ADR:

- a). Forma y especializa su personal en ciclos de corta y larga duración, a nivel nacional e internacional con el apoyo de centros formativos y la asistencia técnica de expertos en las áreas de competencia.
- b). Orienta a los padres y familiares, para integrarlos activamente al proceso de atención, estimulando el trabajo de las Asociaciones de Padres de la Escuela y de Formación Laboral.
- c). Informa a la opinión pública, promoviendo la difusión del manejo adecuado del concepto discapacidad y del tratamiento a este colectivo, mediante la promoción de campañas publicitarias que asumen un rol vanguardista.
- d). Sensibiliza al sector empresarial para realizar aportaciones y ofrecer empleo a las personas con discapacidad de forma competitiva, valorando sus capacidades y destrezas.
- e). Promueve procesos para la accesibilidad urbanística y de transporte como medio de impulsar la integración social.
- f). Estimula el liderazgo de los grupos y asociaciones de personas con discapacidad y realiza efectivas coordinaciones para el objetivo de metas comunes.
- g). Mantiene una filosofía de subvencionar el acceso a los servicios del segmento de menores ingresos.
- h). Para completar el presupuesto, se ejecuta un programa permanente de captación de recursos que involucra a la comunidad.
- i). Fomenta el desarrollo de proyectos que responden a las necesidades institucionales como estrategia de planificación y de co-financiamiento.

1.- Centros en funcionamiento al 15 de marzo 2020.



DURANTE EL AÑO 2019, EN LA ADR SE CONSOLIDA LA ATENCIÓN INTEGRAL Y SE MEJORAN LAS CONDICIONES Y PLATAFORMA DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS, CUANTIFICÁNDOSE LOS SIGUIENTES LOGROS MÁS RELEVANTES:

52,890

Personas atendidas en condiciones de nuevo ingreso

1,322,638

Servicios en diferentes modalidades de consultas y tratamientos

17

Servicios iniciados

3

Servicios reactivados, en

14

Centros de la Red

281

Operativos

74,477

Atenciones gratuitas en Jornadas Comunitarias

40%

Consultas de Rehabilitación

60%

Consultas de especialidades médicas diversas y procedimientos en áreas de salud

1,317
Iniciativas

763 Charlas
281 Jornadas comunitarias
39 Misas
31 Caminatas
137 Encuentros
66 Actividades benéficas

Constanza, La Romana y Guerra

Avances en construcciones y ampliaciones

Maimón y Haina

Nuevos Centros

Operativos por Regiones

154 Norte
81 Sur
16 Este
10 Santo Domingo
11 SDO
9 SDE

79,740

Exoneraciones de Servicios

27.1%

Totales

72.9%

Parciales

3,654

Entregas gratuitas de aditamentos ortopédicos y ayudas técnicas

1,220 Sillas de Ruedas
433 Muletas
242 Bastones
343 Andadores,
943 Rodilleras y Corset
473 otros

30,006

Producción y entrega de Aditamentos Ortopédicos

109 prótesis y 219 componentes
21,322 Calzados Ortopédicos
7,518 Órtesis
185 Aditamentos para personas con quemaduras
653 Reparaciones

Procesos Automatizados CRM/SAP

MENSAJE DE LA PRESIDENTA

DE LA JUNTA DIRECTIVA NACIONAL ASOCIACIÓN DOMINICANA DE REHABILITACIÓN



“EL COMPROMISO DE TODOS CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS NOS LLEVA A LA EXCELENCIA”.

Muy apreciados colaboradores:

Cumplimos con las disposiciones Estatutarias, de presentar los resultados de la labor realizada por la ADR durante el 2019, las proyecciones y asuntos de interés para el desarrollo y fortalecimiento. Corresponde además a la Asamblea elegir los miembros de la Junta Directiva Nacional que cumplen su mandato en el 2020.

En esta Memoria se reseñan las principales ejecuciones de la ADR, la gestión de la Junta Directiva Nacional, el Informe de Tesorería, la labor de la Vice-Presidencia Ejecutiva, de las Filiales, de los programas, áreas y servicios, así como los Informes estadísticos y financieros consolidados.

Nuestro mensaje está dirigido a presentar los logros alcanzados respecto al alcance de los servicios ofrecidos durante el 2019, en un año que ha sido crucial para el proceso de adecuación institucional a los nuevos tiempos, donde la tecnología es un medio facilitador

de los procesos de atención, y también nos facilita el acceso a informaciones y datos sobre el desempeño de los servicios y nuestro manejo administrativo y financiero.

COBERTURA DE ATENCIÓN

Se facilitaron **1,322,638** servicios en las diferentes modalidades y tratamientos, durante el 2019, donde también se logró la atención de **52,890** personas con limitaciones en condiciones de nuevo ingreso. La cobertura general se mantuvo casi en la misma escala de atención. Se resalta el incremento registrado en **13** Centros de la Red, en el volumen de servicios y el aumento en ocho (**8**) Centros, en la atención de pacientes de nuevo ingreso.



EDUCACIÓN ESPECIAL E INSERCIÓN FORMATIVA Y LABORAL

Durante el año escolar 2019 se matricularon **886** estudiantes en las siete Escuelas de la ADR; el **19.5%** correspondieron al nivel inicial, el **65.2%** a primaria y el **15.3%** al nivel pre-vocacional.

A través del Programa de Formación e Inserción Laboral, un total de **424** candidatos atendidos en **17** centros de la Red, mejoraron sus competencias formativas y laborales en oficios técnicos vocacionales, en entrenamientos de ciclos cortos y en la novedosa modalidad de Pasantías.

Se logró la integración productiva y laboral de **157** candidatos, significando esto un sustancial aumento de un **57%** respecto al año 2018. De las colocaciones realizadas, **110** fueron en empleos normalizados, **52** en empresas y entidades externas y **2** en Centros de la ADR. Así como **47** integraciones mediante la incursión y desarrollo de unidades comerciales y productivas.

Como resultado de la promoción y sensibilización lograda con el sector empresarial y empleador, se resaltan las **51** contrataciones en puestos de trabajo, por encima al nivel alcanzado en el 2018. Los niveles salariales de las personas contratadas en puestos de trabajo normalizados oscilan entre **RD\$5,000** y **RD\$42,000**, por mes.



ASISTENCIA SOCIAL Y AYUDAS TÉCNICAS

Se facilitaron **211,994** asistencias sociales, de las cuales el **10.1%** correspondió al Centro de Santo Domingo y las Extensiones Santo Domingo Este y Oeste; y **89.9%** a **31** centros del interior. Fueron concedidas **79,740**, exoneraciones de servicios, de las cuales el **27.1%** fueron totales y el **72.9%** parciales.

ESPECIALIZACIÓN DEL PERSONAL

Se mantuvo el apoyo a **84** empleados de centros de la ADR, matriculados en las Carreras de Terapia Física (56) y en la de Terapia Ocupacional (28) que ofrece la Universidad Católica Santo Domingo, mediante facilidades en diversas modalidades, permisos en días laborales, incentivo para transporte, pago total o parcial de la matrícula.

PLANES DE EXPANSIÓN Y DESARROLLO

En noviembre del pasado año se suma a la red de ADR, el Centro No. 34, con la apertura de servicios en Rancho Arriba/San José de Ocoa, gracias al respaldo recibido de autoridades y entidades locales. Actualmente se tienen muy avanzados los trabajos de construcción





y/o remodelación de las edificaciones que alojarían los servicios de los nuevos centros de Maimón y de Haina.

Ha sido invaluable la entrega, altruismo y fe en la causa, del voluntariado conformado la Junta Directiva Nacional y los Consejos de Gestión de las Filiales, de los Comités, dando lo mejor de sí han sido siempre, el eje propulsor del desarrollo y expansión de los servicios.

Reiteramos nuestro aprecio a nuestro Vicepresidente Ejecutivo, Director General, Directores de Programas, de Áreas y Servicios, así como todo el personal técnico y de apoyo, que con amor, entrega y persistencia, con su esfuerzo, hacen posible alcanzar las metas que la Asociación se ha propuesto lograr, en beneficio de las personas que diariamente acuden a los centros de rehabilitación, en busca de soluciones para mejorar sus condiciones de vida.

También reconocemos y valoramos de forma significativa, los aportes de cuantos nos apoyan económica y técnicamente y lo que significa la colaboración generosamente recibida de empresas, de entidades de cooperación, el apoyo decidido del Estado y la comunidad dominicana.

Gracias muy especiales por el permanente apoyo de los medios de comunicación y a todos lo que se hacen eco, de nuestra causa, proyectando nuestras acciones y diseminándolas, lo que contribuye a orientar, informar y educar sobre los servicios de rehabilitación, la discapacidad y la inclusión, desde una perspectiva integradora y con el enfoque de derechos.



En estos tiempos, que se avecinan con la crisis de salud, social y económica imperante, cada vez será más necesario continuar cultivando nuestra **mística y filosofía**, así como redoblar los esfuerzos para lograr la consecución de los apoyos necesarios para seguir mejorando nuestra capacidad y competencias para ofrecer una atención cada vez más integral, aprovechando nuevas metodologías y formas de abordaje que aseguren la debida protección a los usuarios, familias y colaboradores.

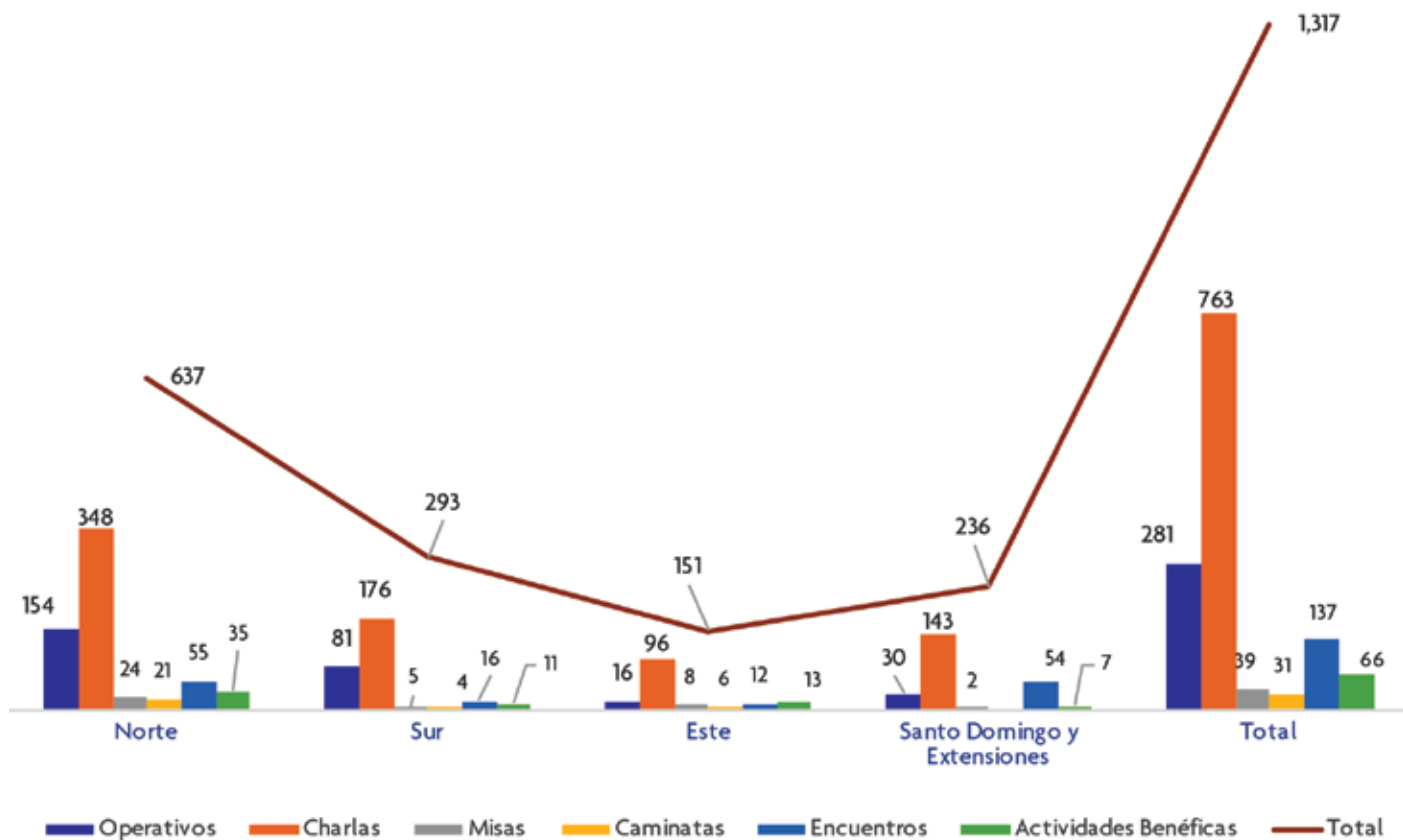
Que el Señor, rico en misericordia, les recompense este esfuerzo generoso y solidario con nuestra noble causa.

Mary Pérez Marranzini
Presidenta
Junta Directiva Nacional



DESPLIEGUE DE INICIATIVAS DE LA ADR

2019



Durante el año 2019, a través de la Red de Centros de la ADR, se desarrollaron alrededor de **1,317** iniciativas, de las cuales el mayor porcentaje fueron jornadas educativas (**763**), operativos médicos y evaluativos a nivel comunitario (**281**), así como también Encuentros de Sensibilización (**137**) a sectores y grupos de estratégica incidencia en el proceso rehabilitador y de inclusión. Se organizaron actividades benéficas (**66**) para recaudar ingresos para el sostenimiento de los programas y servicios, la celebración de Misas de Acción de Gracias (**39**) y Caminatas y concentraciones (**31**) en pro de la inclusión, la accesibilidad y la igualdad de oportunidades, lográndose un amplio respaldo en las diferentes localidades.



Asociación Dominicana
de Rehabilitación, Inc.



GESTIÓN DE JUNTA DIRECTIVA NACIONAL



De las Resoluciones adoptadas por la Junta Directiva Nacional durante el periodo, abril a diciembre 2019, citamos las de mayor relevancia en la organización institucional y en los planes de desarrollo. Además de las reuniones mensuales ordinarias, se realizaron dos extraordinaria en mayo y junio, respectivamente, para fines de estudio del Presupuesto Anual 2020 y sesión con integrantes del Consejo de Gestión de la Filial de San Pedro de Macorís.

PRINCIPALES RESOLUCIONES

RESOLUCIÓN NO. 98/19:

Se designa al Lic. José Luis De Ramón como Tercer Vocal de la Junta Directiva Nacional, en sustitución del Ing. Leonardo Ariza De Castro (Renunciante).

RESOLUCIÓN NO. 99/19:

La Junta Directiva Nacional designa en comisión a los Licenciados Celso Marranzini y Dania Ivelisse Rijo Carvajal, para que en compañía del Lic. Arturo Pérez Gaviño, Vicepresidente Ejecutivo de la ADR, procedan a realizar un viaje a la Filial de ADR Hato Mayor, el miércoles 1ro. de mayo, 2020, con el propósito de dar seguimiento al cumplimiento de las instrucciones dadas por la Junta Nacional a los miembros del Consejo de Gestión de esa Filial, respecto del inicio de los trabajos de construcción de su local.

RESOLUCIÓN NO. 100/19:

Se instruye al Lic. Arturo Pérez Gaviño, a que proceda a ponerse en contacto con los miembros del Consejo de Gestión de la Filial ADR Salcedo, con el propósito de solicitarles remitir datos específicos

sobre el tipo de vehículo que desean adquirir, su capacidad y costo, para fines de conocimiento y decisión final por parte de la Junta Directiva Nacional.

RESOLUCIÓN NO. 101/19:

Se instruye al Lic. Arturo Pérez Gaviño, proceder a presentar, oportunamente, al Lic. Celso Marranzini, informe pormenorizado sobre la historia de todo cuanto ha acontecido respecto a la donación del inmueble que alberga los servicios de Rehabilitación en Montecristi, la cual se hace constar en acto firmado en fecha 27 de agosto del 1999, previo al encuentro que será realizado con Monseñor Francisco Ozoria, Arzobispo Metropolitano de Santo Domingo, en los próximos días.

RESOLUCIÓN NO. 102/19:

A partir de la celebración de la próxima Asamblea Nacional de la ADR, correspondiente al año 2020, los delegados por la Junta Directiva Nacional ante las Juntas Ordinarias de Miembros de Filiales, deberán presentar de manera escrita, sus respectivos informes sobre su participación en estos importantes eventos.



RESOLUCIÓN NO. 103/19:

La Junta Directiva Nacional autoriza a la Auditora General a presentar cada seis (6) meses, un informe detallado sobre los resultados del estudio y revisión del cumplimiento dado a las resoluciones adoptadas por este organismo durante ese período, a fin de determinar a cuáles de estos mandatos se les ha dado cumplimiento, las resoluciones que aún se encuentran pendientes de ejecución y las razones que han dado origen a que dichas medidas aun no hayan sido adoptadas.

RESOLUCIONES A PARTIR DE LA ASAMBLEA ANUAL 2019

RESOLUCIÓN NO. 6/19:

Se autoriza al Consejo de Gestión de la Filial ADR San Pedro de Macorís, proceder a realizar cuantas diligencias sean necesarias para la obtención de la documentación que sustenta la propiedad de los terrenos donados por el Consejo Estatal del Azúcar, ubicados en el Municipio de Santa Fe, frente al Batey Alemán, en San Pedro de Macorís, previa verificación de que dicha donación se haya otorgado con derecho a construcción, no solo a uso.

RESOLUCIÓN NO. 7/19:

Se instruye al Consejo de Gestión de la Filial ADR San Pedro de Macorís, proceder a completar lo antes posible, la conformación de sus miembros y a presentar a la Junta Directiva Nacional la forma en que quedó integrado dicho organismo, para fines de aprobación y ratificación.

RESOLUCIÓN NO. 8/19:

Se aprueba que el Consejo de Gestión de la Filial ADR San Pedro de Macorís, inicie la búsqueda de un local o terreno ubicado en lugar céntrico, para iniciar los trabajos de adecuación y/o construcción de sus espacios físicos. Entre tanto, deberán ser debidamente acondicionadas las instalaciones que actualmente se encuentra ocupando, para brindar mayor comodidad a nuestros pacientes.

RESOLUCIÓN NO. 9/19:

Con la finalidad de resolver la problemática que significa la ausencia de Médico Fisiatra en la Filial ADR San Pedro de Macorís, se plantea la posible opción de laborar los sábados, con la asistencia de médicos especialistas de esa región.



RESOLUCIÓN NO. 10/19:

Se autoriza proceder a la revisión del Sistema CRM de Citas, con el propósito de que sea regularizado el tiempo de espera que deben agotar los pacientes para su evaluación inicial o ingreso a nuestros servicios. Deberán, asimismo, revisarse las normas que regulan el modo de ingreso de los pacientes. Se instruye a la Lic. Anniuska Castillo, Directora de Planificación y Proyectos, proceder a evaluar los procedimientos utilizados en otros Centros privados, similares a los nuestros, a fin de que puedan establecerse los parámetros comparativos, pertinentes.

RESOLUCIÓN NO. 13/19:

Se instruye al Vicepresidente Ejecutivo a retomar las gestiones de solicitud presentada al Ministro de Salud Pública, en el mes de noviembre del pasado año 2018, para que en la ADR Sede Central y todas sus Filiales pueda funcionar un Centro de Vacunación adscrito a ese Ministerio.

RESOLUCIÓN NO. 15/19:

Con el propósito de escuchar los pareceres que puedan aportar algunos de nuestros Médicos Fisiatras, sobre el importante tema “de dar ingreso, de manera directa, a los pacientes que acuden a nuestros servicios, cuando éstos hayan sido ya diagnosticados y referidos por sus médicos tratantes y lleguen a nuestra institución portando la indicación del tratamiento específico que deberá aplicárseles”, se delega en el Vicepresidente Ejecutivo la responsabilidad de coordinar con la Dirección de Medicina de Rehabilitación, quienes serán los profesionales que asistirán a dicha reunión, a la cual serán oportunamente convocados.

Al Encuentro y en representación de la Junta Nacional, habrán de asistir los licenciados Celso Marranzini, Alexis Alcántara y Eduardo Tolentino. La fecha de celebración de la reunión será establecida y comunicada oportunamente.

RESOLUCIÓN NO. 16/19:

Por decisión unánime, se decide convocar para el miércoles 5 de junio, próximo, la celebración de una reunión extraordinaria de Junta Directiva Nacional, cuyo punto único de agenda será el conocimiento del Proyecto de Presupuesto de la Asociación Dominicana de Rehabilitación, de manera detallada, por partidas, para el año 2020. A la reunión deberán ser invitados los miembros del Comité de Finanzas que no formen parte de la Junta Directiva Nacional.

RESOLUCIÓN NO. 17/19:

Respecto de la responsabilidad delegada en los miembros del Consejo de Gestión de la Filial ADR San Pedro de Macorís, mediante Resolución No. 8/19, que les encomienda realizar los trámites de búsqueda de un local y/o terreno para la ubicación de los servicios de Rehabilitación en esa comunidad, queda establecido mediante la presente resolución, que será la Junta Directiva Nacional el organismo responsable de emitir la última palabra, en lo referente a la aprobación final de estas acciones.

RESOLUCIÓN NO. 18/19:

Mediante la presente resolución se instruye a la encargada de presupuesto, Lic. María Victoria Hernández, para que en la presentación a la Junta Directiva Nacional, de presupuestos futuros, para fines de aprobación, sean incluidos en el legajo de documentos, informes comparativos, de años anteriores, con la finalidad de sentar parámetros que permitan evaluar los resultados experimentados durante cada año.

RESOLUCIÓN NO. 19/19:

Se aprueba el Proyecto de Presupuesto que para el año 2020, habrá de ser presentado al Ministerio de Salud Pública, el cual incluye Ingresos y Egresos por el orden de RD\$1,007,570,819.00.

RESOLUCIÓN NO. 21/19:

Se instruye a la Lic. Pilar Joaquín, Auditora General, a presentar informe pormenorizado sobre el Programa de Educación Especial, en archivo de Excel. Para su conocimiento habrá de ser convocada una reunión extraordinaria del Comité de Auditoría, la cual deberá celebrarse no el próximo jueves 13, de junio, 2019, ni durante la sesión correspondiente al mes de agosto, sino que deberá ser convocada oportunamente, para una fecha intermedia entre ambas reuniones.

RESOLUCIÓN NO. 23/19:

Se ordena enviar a los Miembros de la Junta Directiva Nacional, vía correo electrónico, en el más breve lapso posible, el Plan Estratégico vigente, actualmente, en la institución.

RESOLUCIÓN NO. 25/19:

La Junta Directiva Nacional designa en comisión a los licenciados Celso Marranzini, José Luis De Ramón, Eduardo Tolentino y Arturo Pérez Gaviño, para presentar al Ministro de Salud Pública y Asistencia Social, Dr. Rafael Sánchez Cárdenas, el Proyecto de Presupuesto de la ADR, para el año 2020.

RESOLUCIÓN NO. 26/19:

Mediante la presente resolución se autoriza cursar invitación a las licenciadas Dolores Mínguez y Rosa Languasco, directoras de recursos humanos y financiera, respectivamente, para que participen en la próxima reunión de la Junta Directiva Nacional, cuya celebración se encuentra pautada para el miércoles 24 de Julio, 2019.

Durante la sesión, la Lic. Mínguez deberá presentar de forma comparativa, las nóminas de empleados correspondientes a los últimos cinco (5) años, así como un ejemplar del reglamento y/o políticas de préstamos a empleados y aumentos salariales, vigentes. Dichos informes deberán ser presentados por la Lic. Mínguez, de manera escrita y entregados al final de su intervención a la asistente de la Junta, quién se encargará de incluirlos como parte integral del Acta que a tales fines, oportunamente será levantada.

RESOLUCIÓN NO. 28/19:

Mediante la presente Resolución, la Junta Directiva Nacional, aprueba el préstamo solicitado por la Filial ADR Bonaó, ascendente a la suma de Dos millones ochocientos mil pesos con 00/100 (RD\$2,800,000.00) a una tasa de interés de un 14%, por un período de cuatro (4) años.

RESOLUCIÓN NO. 29/19:

Se aprueba el préstamo solicitado por la Filial ADR San Cristóbal, por valor de Tres millones ciento cuarenta y siete mil pesos con 00/100 (RD\$3,147,000.00) a una tasa de interés de un 14%, por un período de cuatro (4) años.

RESOLUCIÓN NO. 30/19:

A partir del mes de diciembre, del presente año 2019, la Junta Directiva Nacional autoriza sea desmontado el margen adicional de intereses que se confirió a cada una de las Filiales aportantes a la Cuenta Única de Tesorería (CUT) como compensación por la penalidad aplicada por el retiro de sus fondos de las entidades financieras en las cuales tenían depositados dichos recursos.

RESOLUCIÓN NO. 31/19:

Respecto de las acciones llevadas a cabo actualmente para la implementación del Sistema SAP, la Junta Directiva Nacional, mediante la presente resolución, autoriza sean documentadas y/o enlistadas aquellas situaciones que puedan retrasar el calendario de actividades programado para la puesta en marcha de dicho sistema, en enero del 2020. Las mismas deberán ser reportadas durante las reuniones de seguimiento celebradas para tales fines. El Ing. Leonardo Ariza De Castro, director de operaciones y el Lic. José Amable Rodríguez, a cargo del Equipo de Gerencia, por parte de la ADR, deberán mantener informada a la Junta Directiva Nacional sobre cualquier inconveniente que se presente.

RESOLUCIÓN NO. 32/19:

Mediante la presente resolución la Junta Directiva Nacional instruye a la Lic. Rosa Languasco, a que remita, a la brevedad posible, al Lic. Noel Luperón, Auditor Externo, las informaciones que le sean necesarias para la conclusión de la Auditoría de los Estados Financieros de la Asociación, al 31 de diciembre, 2018. Entre las principales informaciones a proveer a los auditores externos se encuentran:

- 1) Las conciliaciones de las cuentas por pagar y por cobrar de las distintas Filiales con la Sede Central referidas a las reclamaciones a las ARS;



- 2) Cuadre de los inventarios y
- 3) Tasaciones actualizadas de los inmuebles más importantes, para reflejar los mismos a su valor de mercado, tal y como estipulan las normas de contabilidad.

RESOLUCIÓN NO. 33/19:

Se instruye a la Dirección Financiera a que presente al Comité de Finanzas, un informe conteniendo datos concretos sobre la fecha y valores monetarios con los que inició el Fondo de Pensiones y Jubilaciones de la ADR, dineros con los que cuenta en la actualidad, número de pensionados existentes y cantidad de préstamos vigentes a la fecha, así como el valor total al que ascienden los mismos.

RESOLUCIÓN NO. 34/19:

Se instruye a la Lic. Dolores Mínguez, Directora de Gestión Humana, proceder a presentar a la Junta Directiva Nacional, una proyección sobre el crecimiento de la nómina de empleados de la ADR, la cual deberá contener datos sobre el número de empleados a nivel de Filiales y Sede Central y comparativo, correspondiente al período 2018-2019.

RESOLUCIÓN NO. 35/19:

Mediante la presente resolución y por decisión unánime, la Junta Directiva Nacional, resuelve suspender la emisión de préstamos a empleados, en base a recursos provenientes del Fondo de Pensiones, con efectividad a esta misma fecha.

RESOLUCIÓN NO. 36/19:

La Junta Directiva Nacional autoriza a la Dirección de Gestión Humana, a presentar, de manera sintetizada al Comité de Finanzas, para ser conocido durante su próxima reunión, un compendio de las regulaciones contenidas en el Reglamento de Préstamos, así como un detalle sobre la forma en que actualmente era ejecutado el proceso de aprobación y emisión de dichos préstamos.

RESOLUCIÓN NO. 37/19:

Se dan por conocidos los resultados del Sorteo de Verano 2019, celebrado el pasado 13 de junio, 2019, el cual produjo beneficios netos por valor de RD\$5,683,429.00. El total de Egresos ascendió a la suma de RD\$3,761,171.00.



RESOLUCIÓN NO. 38/19:

Mediante la presente resolución, el Lic. Celso Marranzini queda designado como representante de la Junta Directiva Nacional, ante la reunión que habrá de celebrarse el próximo lunes 29 de Julio, en curso, a las 9:00 de la mañana, durante la cual serán conocidos los alcances del Acuerdo Tripartito que oportunamente habrá de ser suscrito entre la ADR, la Pastoral Materno Infantil (PMI) y la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID).

RESOLUCIÓN NO. 41/19:

Mediante la presente resolución queda reanudada la emisión de los préstamos a empleados, en base a recursos provenientes del Fondo de Pensiones, bajo las especificaciones y cumplimiento de las normas siguientes:

Qué al momento de otorgar préstamo a un empleado, sea tomado en consideración, como garantía de dicho préstamo, el 50% del valor total de sus prestaciones.

Para el conocimiento y evaluación de las solicitudes, el Comité de Préstamo designado por la Junta Directiva Nacional deberá reunirse, previa convocatoria cursada para tales fines.

Cada una de las solicitudes deberá ser justipreciada por dicho Comité y posteriormente calificada y firmada como muestra de aprobación o rechazo.

RESOLUCIÓN NO. 42/19:

Mediante la presente Resolución y por decisión unánime, la Junta Directiva Nacional aprueba la propuesta de ajuste a las Cuentas por Cobrar e Inventarios en Proceso de la Asociación Dominicana de Rehabilitación, al 31 de diciembre, 2018, presentada por la firma de Auditores Externos Luperón, Ramírez & Asociados, SRL.

RESOLUCIÓN NO. 43/19:

La Junta Directiva Nacional aprueba la reparación de la planta eléctrica de 350 Kilos, asignada a las jornadas nocturnas, ubicada en el área principal de generadores eléctricos, a cargo de la firma Argico SRL.

RESOLUCIÓN NO. 48/19:

Mediante la presente resolución, se refiere al Comité Ejecutivo, para ser conocido como punto único de agenda, el documento concerniente a la Estructura Organizativa de la ADR. Luego de haber sido suficien-

temente analizado y debatido su contenido, por parte del Comité Ejecutivo, durante reunión convocada oportunamente, para tales fines, dicho documento deberá ser enviado, vía correo electrónico, a los restantes miembros de la Junta Directiva Nacional, quienes también tendrán la oportunidad de conocerlo y en un plazo de 10 días remitir sus consideraciones y opiniones respecto de su contenido.

RESOLUCIÓN NO. 49/19:

La Junta Directiva Nacional mediante la presente resolución, decide aceptar la propuesta presentada por el Ejército de la República Dominicana, a los miembros del Consejo de Gestión de la ADR Filial Cotuí, sobre la posibilidad de modificar el plano original de los terrenos donados por el Presidente de la República, a través de la Dirección de Bienes Nacionales, a esa Filial, en la cual se sugiere la ampliación de la parte frontal del solar, desde la verja perimetral del Centro Tecnológico Comunitario hasta la esquina formada por la calle 27 de febrero, lo cual representarían unos 70 metros de frente por unos 40 metros de largo, por considerarlo beneficioso para la Asociación.

RESOLUCIÓN NO. 50/19:

La Junta Directiva Nacional, mediante la presente resolución aprueba se inicien los trámites pertinentes para la venta del terreno propiedad de la Filial ADR Puerto Plata, ubicado en la Calle Rafael Aguilar esq. Prof. Rafael Sertad, antiguo Hotel Papagayo, de la ciudad de Puerto Plata, con una extensión de 2,144.29 Mts², conforme a resultados de tasación realizada.

RESOLUCIÓN NO. 51/19:

Se designa al Arq. Alfredo Marranzini como encargado de la realización y supervisión de los trabajos de remodelación y adecuación de los espacios físicos que habrán de albergar los servicios de Rehabilitación en la comunidad de Haina. Queda claramente establecido que estos trabajos tendrán un carácter estrictamente honorífico, por lo cual el Arq. Marranzini no recibirá remuneración alguna, ni compensación económica de ninguna índole.

RESOLUCIÓN NO. 53/19:

Con el propósito de adecuar la Estructura Orgánica Funcional de la Asociación, para la implementación del Sistema SAP, mediante la presente resolución y por decisión unánime, la Junta Directiva Nacional aprueba la creación de una Dirección General, dependiente de la Vicepresidencia Ejecutiva.

RESOLUCIÓN NO. 55/19:

La Junta Directiva Nacional por consenso general decide posponer para una próxima sesión de este organismo, el conocimiento de la propuesta presentada por el Vicepresidente Ejecutivo, respecto de la implementación de los mecanismos necesarios para el traslado de profesionales especializados, empleados de la ADR, para atenciones domiciliarias a pacientes en edades avanzadas o con patologías invalidantes que les imposibiliten de asistir a tratamientos en nuestros centros de atención.

RESOLUCIÓN NO. 56/19:

La Junta Directiva Nacional, acogiendo a lo establecido en el Artículo 25, Numeral 25.3, de nuestros Estatutos, relativo a los casos de renuncia de miembros integrantes de Consejos de Gestión de Filiales de la ADR, aprueba la designación provisional de la Señora Aurora Musa Logroño, como Vicepresidente del Consejo de Gestión de la Filial San Pedro de Macorís, en sustitución de la Señora Juana Núñez, renunciante. Esta designación deberá ser ratificada durante la Asamblea de Miembros a ser celebrada por la Filial de San Pedro de Macorís, en el año 2020.

RESOLUCIÓN NO. 57/19:

La Junta Directiva Nacional, acogiendo a lo establecido en el Artículo 25, Numeral 25.3, de nuestros Estatutos, relativo a los casos de renuncia de miembros integrantes de Consejos de Gestión de Filiales de la ADR, aprueba la designación provisional de la Señora Rita Elena Tineo Lora, en calidad de Tesorera del Consejo de Gestión de la Filial La Vega, en sustitución del Señor José Elías Concepción, renunciante. Esta designación deberá ser ratificada durante la Asamblea de Miembros a ser celebrada por la Filial La Vega, en el próximo año 2020.

RESOLUCIÓN NO. 59/19:

La Junta Directiva Nacional, mediante la presente resolución, aprueba, de manera unánime, cada uno de los renglones a los que ascienden las inversiones que deberán realizarse, para la adquisición de los equipos requeridos para implementación y puesta en marcha del nuevo Sistema SAP, a partir del 30 de abril del próximo año 2020, según se detalla a continuación:

- RD\$743,000.00 (más ITBIS) Compra dos (2) Servidores, de 128 Gigabytes cada uno.
- RD\$500,000.00 Compra equipos para las diferentes Filiales.
- US\$ 15,000,00 Proyecto Back Up.
- US\$ 14,350.00 Call Center.
- RD\$ 216,000.00 mensuales para cambio de ancho de banda (CODETEL). Cada Filial deberá aportar la suma de RD\$6,000.00.

RESOLUCIÓN NO. 60/19:

Se da por conocido el Informe Estadístico sobre el comportamiento de los servicios ofrecidos a usuarios atendidos durante el periodo enero – septiembre, 2019 tal y como fue presentado.

RESOLUCIÓN NO. 61/19:

Se instruye a la Lic. Rosa Languasco, Directora Financiera para que durante la próxima reunión de Junta Directiva Nacional, presente, por separado, las partidas de Cuentas por Cobrar tanto a las Filiales, como a las ARS, las cuales figuran de manera unificada en el Informe Financiero correspondiente al periodo Enero –Septiembre, 2019.

RESOLUCIÓN NO. 63/19:

La Junta Directiva Nacional por consenso general aprueba la compra del solar ubicado próximo al Hospital Dr. Musa, justo al lado del

Hogar de Ancianos Dr. Theodore George, donde habrán de ser ubicados los servicios de Rehabilitación en la comunidad de San Pedro de Macorís, luego de que se compruebe que dicho inmueble se encuentra libre de todo tipo de gravamen y/o carga hipotecaria.

Se dispone además que sean aceleradas las diligencias para la obtención del título de propiedad que ampara los terrenos que nos fueron donados por el Consejo Estatal del Azúcar, ubicados en el Municipio de Santa Fe, frente al Batey Alemán, en San Pedro de Macorís, documento que podríamos utilizar como garantía para la obtención de un préstamo, cuyos recursos serían usados para costear los trabajos de construcción del nuevo local. Oportunamente, el Consejo de Gestión de la Filial ADR San Pedro de Macorís deberá presentar a la Junta Directiva Nacional, el programa de actividades a desarrollar para la obtención de los recursos económicos que más adelante serán destinados a dicha construcción.

RESOLUCIÓN NO. 67/19:

La Junta Directiva Nacional aprueba sea realizada la inversión de RD\$3.2 Millones de Pesos, para la realización de los trabajos de cambio de cableado de los cuatro (4) Edificios que integran la sede central de la ADR, como parte del programa de habilitación de redes. Los mismos habrán de ser iniciados por el Edificio No. 4, que alberga las oficinas administrativas de la institución. Dichos trabajos deberán estar totalmente realizados y finalizados el jueves 2 de enero del año 2020.

RESOLUCIÓN NO. 68/19:

Se autoriza la entrega de pergaminos de reconocimiento a cada uno de los empleados de mantenimiento, Jessy Alberto Santana, Elías Ferrer y Juan Carlos Carrasco, por los esfuerzos realizados durante las labores y trabajos en horario extendido, en el edificio que alberga el Programa de Educación Especial, así como por su lealtad y preocupación por la preservación de los bienes institucionales.

Dichos certificados de reconocimiento deberán ser entregados durante la celebración de la próxima reunión de Junta Directiva Nacional, pautada para el miércoles 18 de diciembre, 2019.

RESOLUCIÓN NO. 70/19:

Mediante la presente resolución, se instruye a la Lic. Pilar Joaquín, a presentar, de manera escrita, durante la próxima reunión de Junta Directiva Nacional, un informe pormenorizado sobre las situaciones de riesgo, detectadas por ese Departamento bajo su dirección.

RESOLUCIÓN NO. 72/19:

Se autoriza al Director de Tecnología de la Información y Comunicaciones proceder a realizar cuantas acciones sean necesarias para la solución inmediata de la problemática que representa la existencia de direcciones electrónicas externas e internas, para mejorar la fluidez de las informaciones que se emiten de manera interna en la institución.

RESOLUCIÓN NO. 75/20:

La Junta Directiva Nacional aprueba, de manera unánime, la creación de una Gerencia de Cobros, dependiente de la Dirección General. La Dirección de Gestión Humana tendrá la responsabilidad de desarrollar el perfil necesario, en términos de referencia, así como de presentar a la Junta Nacional, el análisis de estructura correspondiente.

RESOLUCIÓN NO. 76/20:

Se responsabiliza al Lic. Arturo Pérez Gaviño, vicepresidente ejecutivo, para que en coordinación con los Ingenieros Leonardo Ariza De Castro, Director General y Moisés Blanco, Director de Tecnología de la información y comunicación, se encargue de determinar los valores a los que ascienden los pagos urgentes que deberán realizarse, producto de las acciones ejecutadas para la puesta en marcha del Sistema SAP, a partir del próximo mes de abril.

RESOLUCIÓN NO. 78/20:

Se desestima la propuesta de alquiler de los tres (3) niveles del local propiedad del Obispado, para el establecimiento allí de los servicios de Rehabilitación ofrecidos por la Filial ADR San Pedro de Macorís, aprobada mediante Resolución No. 65/19, adoptada durante reunión de Junta Directiva Nacional celebrada en fecha 27 de noviembre, 2019, esta disposición se fundamenta en la cuantificación de la inversión requerida para los trabajos de remodelación de los baños y la colocación de un nuevo ascensor, adicional al ya existente.

RESOLUCIÓN NO. 82/20:

Se autoriza la realización de Estudio de Flujo, cuyos resultados deberán ser aplicados al Sistema CRM actualmente en funcionamiento en la institución. Para ello, se instruye sea consultada la firma Deloitte, sobre la posibilidad de que ellos puedan encargarse de la ejecución de estos importantes trabajos.

RESOLUCIÓN NO. 83/20:

Se autoriza a la Lic. Jazmina Nolasco, Directora de Seguros, a que conjuntamente con el Ing. Moisés Blanco, Director de Tecnología, procedan a la elaboración de una propuesta definitiva de protocolo de atención al usuario, en base al registro manual de información, que ponga fin a la problemática confrontada actualmente, respecto del retraso en las citas y el cumplimiento de los horarios de atención a los pacientes.

RESOLUCIÓN NO. 85/20:

Se da por conocido el informe preliminar presentado por la Dirección de Captación de Recursos, sobre los resultados de la celebración del Sorteo de Navidad celebrado el jueves 12 de diciembre del pasado año 2019, el cual produjo beneficios netos por el orden de los RD\$5,416,360.00.

LABOR DE LOS COMITÉS ADSCRITOS A LA JUNTA DIRECTIVA NACIONAL

Se mantienen como Comités permanentes: el Comité Ejecutivo Nacional, Auditoría, Finanzas, Seguimiento al Fondo de Pensiones/Préstamos, el Comité de Desarrollo de Filiales y el de Relaciones Públicas. Se reseñan los asuntos considerados por los Comités que realizaron reuniones durante el año 2019.

COMITÉ DE FINANZAS

Durante el 2019 el Comité de Finanzas realizó dos reuniones, en los meses de febrero y julio, respectivamente. Entre los asuntos considerados se encuentran las disposiciones para conocimiento y ponderación de la reglamentación para el uso de tokens para transferencia de pago en los centros del interior. Así como el conocimiento y revisión de solicitudes de préstamos de las Filiales de Bonaó, San Cristóbal y Mao, con cargo a los fondos de la Cuenta Única de Tesorería (CUT); en tal sentido se solicitó remitir los documentos individuales que avalan cada solicitud con las especificaciones correspondientes.

Se conoció el Presupuesto 2019, recomendándose el ajuste algunos renglones respecto al gasto de personal, determinándose la previsión para aumento salarial de un 6%. En este sentido también se solicitó a la Encargada de Presupuesto remitir el comparativo de las ejecuciones presupuestarias de los últimos tres años.

Se acordó solicitar a la Dirección de Gestión Humana un análisis pormenorizado de gastos de personal, determinando las causas de las fluctuaciones anuales.

En la segunda reunión del año se conocieron y se recomendó a la Junta Directiva Nacional la aprobación de las solicitudes de préstamos para las Filiales de Bonaó y San Cristóbal, cuyos importes serían invertidos en la remodelación y adecuación de la planta física. Se hizo la salvedad de que estas Filiales no cuentan con fondos depositados en la CUT.

Al respecto también se consideró pertinente desmontar el margen adicional de interés que se confirió a cada una de las Filiales con depósitos en CUT por compensación por penalidad aplicada por retiro de fondos.

Se conocieron las Propuestas de JMMB/Funds sobre soluciones financieras para líneas de créditos, préstamos comerciales entre otras facilidades de crédito e inversiones.

COMITÉ DE AUDITORÍA

Se realizaron cinco (5) reuniones del Comité de Auditoría durante el año 2019, en los meses de abril, junio, agosto, octubre y diciembre, respectivamente. Entre los asuntos considerados se citan:

Conocimiento del Dictamen y Carta de Gerencia de Auditoría Externa emitido por la firma Luperón Ramírez y Asociados, S. R. L., sobre las operaciones de la ADR, al 31 de diciembre del 2018. Así como el estudio y aprobación de propuesta económica para la auditoría externa para el año 2019.

Se dispone la realización de un inventario físico en los Talleres de Producción, bajo la supervisión de Auditoría y con el acompañamiento de los auditores externos. En tal sentido, se procedió posteriormente, a la revisión del informe preliminar sobre inventarios en procesos emitido por la Firma Vásquez Santana y Asociados.

Se conoció el informe de seguimiento al cumplimiento de las Resoluciones de la Junta Directiva Nacional.

Conocimiento de informe de Auditoría Interna sobre la Filial Sosúa. Así como del caso importación suplidor Dynatronics y la participación de Auditoría Interna en los procesos de recepción.

Presentación por parte de Auditoría Interna de las oportunidades de mejoras identificadas en el proceso de implementación del sistema CRM y sobre el particular, se procedió a solicitar al Director de Tecnología de la ADR un informe técnico sobre el proceso de implementación que muestre en detalle los avances y requerimientos para la mitigación de posibles riesgos.

Se dispone la ejecución por parte de Auditoría Interna, de un informe sobre las cuentas por Cobrar ARS.

Conocimiento del informe sobre inventarios en procesos al 31 de diciembre 2018, presentado por las firmas Vásquez Santana y Luperón Ramírez.

Se dispone la entrega al Comité de Auditoría por parte de Contabilidad, de un plan de ejecución de los trabajos del área.

COMITÉ ADMINISTRATIVO DEL FONDO DE PENSIONES

COMITÉ ADMINISTRATIVO DEL FONDO DE PENSIONES

El Estado de Situación del Fondo de Pensiones, al 31 de diciembre 2019 presenta Activos Totales por RD\$22 millones, Pasivos Totales por RD\$3 millones y un Patrimonio por RD\$19 millones.

De los Activos Totales un 0.59% corresponde al Efectivo en Caja y Bancos, un 99.41% a las Partidas por Cobrar.

Los Pasivos Totales alcanzaron la suma de RD\$3 millones, correspondiendo 69% a los aportes personales y el 31% restante a los intereses por préstamos a corto y mediano plazo.

El Estado de Resultados para el periodo Enero-Diciembre, 2019, refleja Ingresos ascendentes a RD\$1.7 millones. Los Egresos por el importe de RD\$4.5 millones. La diferencia resultante entre Ingresos y Egresos reflejan una variación negativa de RD\$2.8 millones

COMITÉ ADMINISTRATIVO DE PRÉSTAMOS

Durante el 2019 se conocieron y aprobaron 72 solicitudes préstamos, que conllevaron a un desembolso de RD\$4.04 millones, correspondiendo el **44.7%** de los montos desembolsados a personal de las Filiales y el 55.3% a Santo Domingo, Extensiones y la Oficina Central.

Se cuenta actualmente con 62 pensionados, que incluye a cinco familiares directos de beneficiarios de pensión.

DETALLE	CANTIDAD DE PRÉSTAMOS	VALORES RD\$
Santo Domingo	39	2,236,051.40
Filiales	33	1,808,175.79
Total	72	4,044,227.19



COMITÉ DE DESARROLLO DE FILIALES

Para evaluar los niveles de avance y dar seguimiento a las iniciativas para el fortalecimiento y desarrollo de los servicios en las Filiales, durante el 2019, se celebró el Encuentro Regional Sur en Azua, en fecha 6 de noviembre, 2019; realizándose recomendaciones que son aplicables a todos los Centros de la Red de ADR:

En el interés de incentivar al estudio de la Medicina con especialidad en Fisiatría, se recomienda que se visiten las diferentes Escuelas de Enfermería, ya que muchos de los estudiantes derivan luego en el estudio de medicina; así como también las Facultades de Salud en las Universidades. También realizar programa de visitas y charlas en centros de estudios a nivel de secundaria.

De igual manera, que se contemple la posibilidad de otorgar becas que fomenten las Residencias de Fisiatría en el país. Se ha estado evaluando la propuesta de pagar a fisiatras un per cápita, por pacientes vistos, con un salario fijo base.

A todas la Filiales de la Región, se recomienda encaminar mayores esfuerzos en los programas de inclusión social, deportiva, educativa, y laboral. Es preciso coordinar acciones e incluir representantes de la Cámara de Comercio, emprendedores, comerciantes y empresarios, en las jornadas de sensibilización o en el programa de visitas que se realizan.

Hay que gestionar la contratación de Ortopedas, Neurólogos y Peditras para la región. Así como formalizar acuerdos interinstitucionales para el referimiento de pacientes con complejidades de salud a centros especializados en diabetes, cardiología, entre otras especialidades.

Es necesaria la apertura del servicio de Intervención Temprana a nivel nacional y que las Filiales que aún no tienen estos servicios, deben orientar sus esfuerzos en esa dirección.

Las derivaciones a servicios de Terapia Ocupacional, deben estar en consonancia con el volumen de usuarios atendidos, que así lo ameriten, para mejorar los niveles de independencia y autonomía; considerando inclusive, que el programa de actividades de la vida diaria, contemple el entrenamiento en trabajos del hogar.

Se realizó motivación para la programación de actividades alusivas al día de la discapacidad que se aproxima (3 de diciembre), en toda la geografía nacional.

Se recomendó a las Filiales con mayor volumen de servicios y de operaciones, que están en nivel 4; adquirir vehículos doble cabina, 4x4, de gasoil, para facilitar el trabajo social y comunitario. Para los fines, es necesario que se prepare el expediente o licitación con al menos tres cotizaciones y que estas sean presentadas a la Junta Directiva Nacional.

Es necesario que las Filiales se empoderen de la venta de boletos de las rifas de carros, las cuales generan un 33.33% de ganancia a las



Filiales. Que se busquen nuevas estrategias que incluyan el pago de comisiones por venta de boletos.

Que las presentaciones de Informes de Filiales, al Comité se realicen de forma gráfica, solo con titulares y fotografías, añadiendo durante la exposición los comentarios, para lograr acortar el tiempo de las presentaciones.

ASISTENCIA TÉCNICA A FILIALES 2019

La asistencia técnica incluyó 799 visitas de asistencia y seguimiento a las Filiales, significando 171 visitas más que en el año 2018, a cargo de profesionales de la Oficina Nacional y el Centro Santo Domingo, para fines de supervisión y seguimiento a los planes de desarrollo, a la entrega de aditamentos ortopédicos y a la prestación directa de servicios por médicos o terapeutas de Santo Domingo.

De este total, los centros con mayores asistencias por áreas fueron San Cristóbal, Barahona, Azua, San Francisco de Macorís, Santiago, La Vega, Hato Mayor, La Romana y San Pedro de Macorís.

Las áreas de mayor recurrencia en las visitas realizadas estuvieron a cargo del Equipo de Educación Especial, Auditoría y Contabilidad, Vicepresidencia Ejecutiva, Gestión Humana, Talleres de Electrónica y de Electricidad, Medicina de Rehabilitación, Formación Laboral, Trabajo Social, Laboratorios Ortopédicos y Transportación con las entregas de equipos, aditamentos y materiales diversos.

PLAN ESTRATÉGICO DE ACCIÓN 2013-2021*

Se continuó con el proceso de revisión y alineación de los hallazgos resultantes de cada jornada regional y de interconsulta que arrojaron las siguientes prioridades de intervención:

1. **Satisfacción de Usuarios.** Elevar la satisfacción de los usuarios atendidos mejorando la calidad del servicio ofrecido o producto entregado. Sistematizar la realización de encuestas periódicas para medir los niveles de satisfacción de los usuarios incorporando sus hallazgos y sugerencias al proceso de atención.
2. **Regionalización.** Facilitar y aumentar las oportunidades de acceso de servicios a las personas con discapacidad, directamente en sus comunidades mediante la conformación de Centros Regionales de Atención. Regionalizar las Clínicas Especializadas: orto-medular y amputados.
Viabilizar una estructura adecuada con la integración de un director o gerente regional para el seguimiento y coordinación con las Filiales.
3. **Atención de pacientes asegurados.** Garantizar la atención a pacientes afiliados a las diferentes Administradoras de Riesgos de Salud. Orientar y referir a las personas con discapacidad y familiares para su afiliación al Seguro Nacional de Salud.
4. **Servicios especializados y alternativos.** Reactivar y dinamizar el funcionamiento de la Unidad Quirúrgica de Rehabilitación. Incluir como nuevas modalidades de atención la terapia cardio-vascular-respiratoria, terapias grupales y de condiciones, cuidado del pie diabético y podología, escuela de espalda, la clínica del dolor y el servicio de neuro-rehabilitación de adultos y niños.
5. **Laboratorios Ortopédicos.** Lograr la sistematización del proceso productivo, reduciendo tiempos de fabricación de prótesis y ortesis, logrando establecer controles en la provisión de materiales.
6. **Recursos Humanos.** Fortalecer el proceso de inducción al personal de nuevo ingreso. Elevar nivel de profesionalización y especialización del personal. Desarrollar programas de reforzamiento al personal en base a calidad del desempeño y al servicio.
7. **Imagen y Promoción.** Completar y redimensionar la página Web, establecer link con otras páginas.
Establecer alianzas con empresas publicitarias, universidades y/o estudiantes de término de mercadeo u otras carreras afines, para que incluyan en sus proyectos campañas que puedan ser aprovechadas por la ADR.
8. **Investigaciones y Estudios de Casos.** Contribuir al desarrollo de iniciativas de investigación científica que favorezcan medidas preventivas o mejoras en la atención. Establecer un Departamento de Investigación y Desarrollo que se encargue de generar investigaciones.
9. **Financiero.** Asegurar la sostenibilidad financiera para el crecimiento, desarrollo y expansión de los servicios de Rehabilitación a nivel nacional, mediante la optimización de los recursos.
10. **Estructura Organizacional.** Se sugiere reglamentar las funciones del nivel directivo y administrativo, a partir de lo consignado en los Estatutos. Incorporar las adecuaciones y/o cambios en el Organigrama. Fortalecer las estructuras del Comité de Desarrollo de Filiales y de la Dirección Ejecutiva Nacional (actual Vice-Presidencia Ejecutiva). Establecer esquemas o modelos de planta física para asegurar cierta uniformidad de los Centros de Rehabilitación por nivel de desarrollo.

* 2013-2018, extendido al 2021.



INFORME DEL TESORERO

SITUACIÓN ECONÓMICA FINANCIERA DE LA ADR, 2019



EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

La Asociación Dominicana de Rehabilitación, Inc. durante el año 2019, continuó avanzando en el logro de objetivos y metas de desarrollo y crecimiento en los programas y servicios y demás operaciones a nivel nacional, lo que originó a su vez, un crecimiento económico y financiero, según muestra el Presupuesto Operativo del período, estimándose Ingresos por **RD\$1,129 millones**, Egresos por **RD\$1,128 millones**, para una diferencia entre Ingresos Versus Egresos de **RD\$1 millón**.

Por su parte, la Ejecución Presupuestaria refleja ingresos por **RD\$959 millones**, egresos por **RD\$955 millones**, reflejando una diferencia favorable de **RD\$4 millones**, destacando a continuación los aspectos más relevantes:

INGRESOS:

La ejecución de los ingresos ascendió a **RD\$959 millones**, equivalente a un **85%** de su valor proyectado, correspondiéndoles un **55%** a las Filiales y un **45%** a Santo Domingo.

El origen de dicha ejecución indica, que un **77%** se generó a través de los servicios que se ofrecen en los programas de Medicina de Rehabilitación, Educación Especial, Formación Laboral, Unidad Quirúrgica y Unidades Productivas, un **11%** por la Asignación Estatal, Sueldos a Profesionales y Técnicos asignado a la institución por el Gobierno y por aportes extraordinarios recibidos a través de la Presidencia de la República; el **12%** restante, de las actividades de Captación de Recursos, aportes recibidos de Organizaciones Nacionales e Internacionales y por otras fuentes alternas.

Al comparar la ejecución del período que nos ocupa, con la ejecución del año 2018, la diferencia resultante refleja un incremento de un **1%**, a consecuencia del crecimiento en la demanda de servicios incidiendo en Santo Domingo y en las Filiales de Dajabón, Las Matas de Farfán, Azua, Montecristi, Sanchez, San Juan de la Maguana, Barahona y Baní, así como el inicio de los servicios en la Filial de Rancho Arriba.

Aportes de Organismos Nacionales y Proyectos.- Su ejecución superó en un **25%** la ejecución correspondiente al año 2018, obedeciendo principalmente a los aportes recibido para la construcción de la Filial Constanza y el Proyecto de la Filial en Haina.

Del total de los ingresos un **50%** provienen de las atenciones ofrecidas a usuarios afiliados a las ARS.

EGRESOS

Los egresos presupuestados para el año 2019, ascendieron a **RD\$1,128 millones**. Su proyección fue consignada con el criterio de priorizar las necesidades jerarquizadas para ser aplicables acorde a los objetivos y metas específicas para la prestación de servicios y demás operaciones.

Su ejecución alcanzó la suma de **RD\$955 millones** equivalente a un **85%** de su presupuesto, correspondiéndole un **53%** a las Filiales y un **47%** a Santo Domingo. Con relación a la ejecución del año 2018, experimentaron un aumento de un **6%**, obedeciendo:

Gastos de Personal: Su ejecución alcanzó la suma de **RD\$612 millones**, representando un **86%** de su monto presupuestado y un **64%** del total de egresos ejecutados, aplicados en pagos de salarios, jornales, beneficios marginales, previsiones de carácter social y otros gastos inherentes al personal.

Bienes y Servicios: Alcanzaron la suma de **RD\$172 millones**, para un **100%** de su monto presupuestado, aplicándose a pagos de servicios básicos, materiales varios, arrendamientos, reparaciones, acondicionamiento de edificaciones y equipos, donaciones de servicios y efectos ortopédicos a usuarios de escasos recursos, representando este último monto un **18%** del total de la ejecución, correspondiéndole un **62%** a las Filiales y un **38%** a Santo Domingo.

Unidad Quirúrgica.- Con una ejecución de **RD\$39 millones** para un **144%** de su monto presupuestado y un **4%** del total de ejecución de los egresos, superó la ejecución del año 2018 en un **13%**, a consecuencia del incremento en las realizaciones de procedimientos quirúrgicos.

Inversión de Capital.- Aplicación de recursos para construcción, mejoras y acondicionamiento de edificaciones, compra de terreno, equipos médicos, de oficina, de tecnología, entre otros, con una ejecución de **RD\$67 millones** para un **49%** de su presupuesto y un **7%** del total ejecutado. Con relación a la Inversión de Capital del año 2018, experimentó un aumento de un **15%**, correspondiéndoles un **88%** a las Filiales, reflejándose principalmente, en Constanza, La Romana, Santiago, Hato Mayor, Guerra, Mao, San Francisco de Macorís, San Cristóbal, Jarabacoa, Montecristi, San José de Ocoa, San Juan, Sanchez Azua y Baní, el **12%** restante se registró en Santo Domingo.

Concluye la Ejecución Presupuestaria de Ingresos Versus Egresos del año 2019, con una diferencia favorable de **RD\$4 millones**, la cual se reflejó en trece (13) Filiales, permitiéndoles cumplir con sus compromisos contraídos, así como la Reserva para proyectos especializados, entre otros. Con relación al resultado del año 2018, experimentó una disminución de un **93%**.



SITUACIÓN FINANCIERA

Al 31 de diciembre del 2019, el Estado de Situación de la ADR, Inc. refleja Activos Totales ascendentes a **RD\$1,652** millones, Pasivos Totales por **RD\$239** millones y un Patrimonio de **RD\$1,413** millones.

De los Activos Totales, **RD\$564** millones, correspondieron a las filiales equivalentes a un 34% y **RD\$1,088** millones para un 66% a Santo Domingo; su comportamiento durante el periodo de referencia con relación a los Activos Totales del 2018, experimentaron un aumento en valor relativo de **RD\$35** millones para un **2%**.

En orden de importancia los aumentos se reflejan, principalmente en la Propiedad Planta y Equipo por un monto de **RD\$47 millones**, atribuible a la adquisición de equipos para la implementación CRM –SAP a nivel nacional; destacamos las Filiales en proceso de mejoras y construcción de sus instalaciones como son: Constanza, Guerra, Romana, Hato Mayor y las nuevas Filiales Rancho Arriba y Maimón, entre otras; en el renglón de Otros Activos presenta un aumento de un 61%, por los derechos y licencias del sistema contable y de gestión SAP, que se está implementando en la actualidad.

Las inversiones Temporales en Alpha Valores y Banco Ademi, presenta un aumento de un 31%, con relación al año 2018, esto se debe a la capitalización de los interés ganados en las mismas, estos fondos provienen de los aportes realizados por las filiales, en la Cuenta Única de Tesorería; las Partidas por Cobrar que presentan una disminución de un **1%** con relación al periodo 2018.

Los Pasivos Totales ascendieron a **RD\$239 millones**, correspondiendo **RD\$158** millones para un total de **67%** a Santo Domingo y los **RD\$81** millones restantes a las filiales equivalentes a un **33%**.

De los Pasivos Totales, el **78%** correspondió a los Pasivos Corrientes y el **22%** restantes a los Pasivos con vencimiento a mediano y largo plazo. Con relación al 2018, reflejan un aumento de un **17%**, registrándose principalmente en las Partidas por Pagar por los compromisos con los proveedores locales e internacionales como resultado del aumento significativo que han aumentado nuestras operaciones, incidiendo mayormente en Santo Domingo.

El Patrimonio ascendió a **RD\$ 1,413** millones, un **52%** corresponde a las Filiales y un **48%** a Santo Domingo. En comparación con el

5K #YOTE ACOMPAÑO
SOLIDARIDAD 2019
MAGUA
COLOREANDO VIDAS

DOMINGO 19 DE MAYO - PARQUE CENTRAL DE MAGUA 8:30 A.M.

COLABORACIÓN POR KIT: RD\$ 500

KIT INCLUYE:

- Mochila
- Gorra
- Numeral
- T-shirt
- Lentes de sol
- Regalo de patrocinadores.

"Medallas al llegar a la meta"

Información: 809-584-1888 ext. 10 y 809-688-8814

Asociación Dominicana de Rehabilitación, Inc. Filial Sesúa

Te invitamos a ser parte de una **TARDE SOLIDARIA**

Sábado 19 de octubre de 2019 • 4:00 de la tarde
Salón de Eventos, Cooperativa El Progreso

Con la participación de:
Bina F. Rivera, Directora Nacional del Programa de Educación Especial, quien disertará sobre "Las necesidades específicas y el apoyo educativo".
Interrumpida artística: Tarento.

Contribución: RD\$350.00 p/p

y acompañanos en esta actividad a beneficio Asociación Dominicana de Rehabilitación, Filial Sesúa y disfruta de todo lo que tendremos a la v

Fecha: sábado 16 de marzo del 2019
Hora: 4:00 de la tarde
Lugar: sala de c/Santoné frente a la Iglesia Católica, Sesúa
Contribución: RD\$250.00

UNETE A NUESTRO **"CARRETEO SOLIDARIO"**
ANIMATE A CONOCER TU PAÍS!

PRECIO: RD\$ 2.500 P/P

INCLUYE:

- TRANSPORTE IDA Y VUELTA
- REFRIGERIO EN EL BUS
- PASEO EN BOTE POR LOS MANGLARES DE LA LAGUNA GRU-GRU
- TRASLADO A LA PLAYA CALENTÓN
- VISITA A LAS CUEVAS DE LA COLOMBINA
- PARADA EN LA VIRGEN DE LA PIEDRA
- PARADAS PARA HACER FOTOS CON LAS LETRAS DE COLORES, QUE IDENTIFICAN LOS PUEBLOS
- ARBOLITO SALADO
- SNACK LIGERO Y ALMUERZO

FECHA: **03 DE NOVIEMBRE DE 2019**

Asociación Dominicana de Rehabilitación, Inc. Filial Sesúa

Tiene el honor de invitarle a la Gran Fiesta profundos para la compra de equipos de la Filial.

Con el destacado merengüero **FERNANDO VILLALONA & Orquesta**

Además se contará con la participación de un reconocido DJ.

Viernes 12 de abril de 2019 8:30 p.m.

Lugar: Centro de Convenciones de Sesúa, al lado del Parque Las Flores

Contribución: RD\$1,000.00 P/P

Información y reserva al teléfono: 809-907-4445

Asociación Dominicana de Rehabilitación, Inc.

Le invita a través del: **Club Deportivo Dominicano sobre Sillas de Ruedas (DOMSSIR)**

Al acto inaugural de la **1 RA. COPA DE BALONCESTO SOBRE SILLA DE RUEDAS**

Dedicada a: Doña Mary Pérez vda. Marranzini

Hora: 4:00 p.m.
Fecha: 24 de octubre de 2019
Salón de la Escuela de Educación Especial Doctor Jordi Brossa

Inclusión Social y Deportiva

Pasivo y patrimonio del año 2018, refleja un aumento de **RD\$35 millones**, para un **2%**, el resultado del ejercicio arroja una diferencia favorable de **RD\$2 millones**, correspondiente al resultado del trabajo realizado por las Filiales en todo el territorio nacional.

Estas informaciones incluyen las operaciones financieras de la Red de Filiales, sub-centros y la SEDE en Santo Domingo, donde destacamos es el primer año de operación Filial Rancho Arriba.

Reiteramos nuestro aprecio y agradecimiento por la contribución y el esfuerzo realizado por todos los que con su aporte y respaldo solidario hacen posible la prestación de los servicios de rehabilitación en cada centro de atención, cada vez con mayores niveles de calidad y entrega, en un entorno institucional que se equipara a los requerimientos de los nuevos tiempos.



Lic. Eduardo Tolentino
Tesorero




Asociación Dominicana de Rehabilitación, Inc.
Filial Higüey

TE INVITA AL:
BAZAR DE LA SOLIDARIDAD

SÁBADO 2 DE NOVIEMBRE
PARQUE DON CARLOS

¿QUÉ PODRÁS ENCONTRAR?

- COMIDA
- ROPAS
- ACCESORIOS
- DETALLES PARA EL HOGAR
- JARDINERÍA
- LIBRERÍA
- JUEGOS PARA NIÑOS
- Y MUCHO MÁS





Asociación Dominicana
de Rehabilitación, Inc.

**EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA CONSOLIDADA
POR FUENTES Y DESTINOS
ENERO-DICIEMBRE, 2019
(VALORES EN RD\$)**

DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO	EJECUCIÓN	DIFERENCIA	VARIACIÓN %
INGRESOS				
SERVICIOS	700,034,734.00	615,555,509.00	-84,479,225.00	-12
PRODUCCIÓN	90,618,677.00	62,865,519.00	-27,753,158.00	-31
UNIDAD QUIRURGICA	83,213,845.00	55,635,709.00	-27,578,136.00	-33
CAPTACIÓN DE RECURSOS	50,050,040.00	43,591,050.00	-6,458,990.00	-13
TIENDA ORTOCENTRO	9,874,629.00	6,946,597.00	-2,928,032.00	-30
ASIGNACIÓN ESTATAL	77,195,200.00	74,995,200.00	-2,200,000.00	-3
SUELDOS DEL GOBIERNO	18,728,341.00	17,852,021.00	-876,320.00	-5
APORTE ORG. NAC. E INT.	31,756,000.00	10,773,314.00	-20,982,686.00	-66
PROYECTOS	3,500,000.00	6,778,415.00	3,278,415.00	94
APORTES DE LA PRESIDENCIA	30,000,000.00	10,000,000.00	-20,000,000.00	-67
RESERVA COMPRA DE EQUIPOS SAP	10,176,866.00	19,881,608.00	9,704,742.00	95
OTROS INGRESOS	24,292,714.00	33,712,200.00	9,419,486.00	39
TOTAL INGRESOS	1,129,441,046.00	958,587,142.00	-170,853,904.00	-15
EGRESOS:				
GASTOS DE PERSONAL	715,272,831.00	612,522,461.00	102,750,370.00	14
PRODUCCIÓN	58,248,920.00	44,632,061.00	13,616,859.00	23
UNIDAD QUIRURGICA	26,940,913.00	38,669,224.00	-11,728,311.00	-44
CAPTACIÓN DE RECURSOS	12,224,348.00	12,912,024.00	-687,676.00	-6
TIENDA ORTOCENTRO	4,523,283.00	5,302,200.00	-778,917.00	-17
BIENES Y SERVICIOS	171,237,643.00	171,565,170.00	-327,527.00	-0
PROYECTOS	3,500,000.00	2,556,438.00	943,562.00	27
INVERSIÓN DE CAPITAL	136,221,995.00	66,599,667.00	69,622,328.00	51
TOTAL EGRESOS	1,128,169,933.00	954,759,245.00	173,410,688.00	15
DIFERENCIA	1,271,113.00	3,827,897.00	2,556,784.00	201



EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA CONSOLIDADA POR CENTROS
ENERO-DICIEMBRE, 2019
(VALORES EN RD\$)

DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO	EJECUCIÓN	DIFERENCIA	VARIACIÓN %
INGRESOS:				
AZUA	20,405,821.00	26,664,708.00	6,258,887.00	31
BANI	23,646,800.00	18,107,084.00	-5,539,716.00	-23
BARAHONA	20,926,513.00	18,855,496.00	-2,071,017.00	-10
BONAO	37,230,127.00	27,321,712.00	-9,908,415.00	-27
CONSTANZA	16,975,788.00	21,588,930.00	4,613,142.00	27
COTUI	11,165,486.00	19,379,872.00	8,214,386.00	100
DAJABON	19,486,600.00	7,750,965.00	-11,735,635.00	-60
EL SEYBO	7,463,156.00	5,582,513.00	-1,880,643.00	-25
GUERRA	27,999,000.00	15,882,256.00	-12,116,744.00	-43
HATO MAYOR	10,990,036.00	9,915,404.00	-1,074,632.00	-10
HIGÜEY	18,481,048.00	16,115,499.00	-2,365,549.00	-13
JARABACOA	17,595,166.00	12,534,794.00	-5,060,372.00	-29
LA ROMANA	29,229,200.00	20,394,597.00	-8,834,603.00	-30
LA VEGA	30,233,624.00	21,670,298.00	-8,563,326.00	-28
LAS MATAS DE FARFAN	7,683,669.00	6,485,974.00	-1,197,695.00	-16
MAO	2,507,509.00	8,233,561.00	5,726,052.00	100
MONTE CRISTI	9,136,000.00	7,923,073.00	-1,212,927.00	-13
NAGUA	14,211,504.00	12,521,899.00	-1,689,605.00	100
PUERTO PLATA	35,482,038.00	29,388,732.00	-6,093,306.00	-17
RANCHO ARRIBA	2,346,545.00	277,446.00	-2,069,099.00	-88
SALCEDO	27,052,973.00	17,409,073.00	-9,643,900.00	-36
SAN CRISTOBAL	39,686,113.00	30,492,251.00	-9,193,862.00	-23
SAN FCO. MACORIS	54,880,000.00	44,105,159.00	-10,774,841.00	-20
SAN JOSE DE OCOA	14,406,200.00	12,709,767.00	-1,696,433.00	-12
SAN JUAN DE LA MAGUANA	29,644,805.00	29,174,370.00	-470,435.00	-2
SAN PEDRO DE MACORIS	24,933,809.00	12,413,496.00	-12,520,313.00	-50
SANCHEZ	15,076,329.00	16,457,768.00	1,381,439.00	9
SANTIAGO	66,667,381.00	51,532,648.00	-15,134,733.00	-23
CENTRO SANTO DOMINGO	472,229,356.00	432,314,659.00	-39,914,697.00	-8
SOSUA	21,668,450.00	5,383,138.00	-16,285,312.00	-75
TOTAL DE INGRESOS	1,129,441,046.00	958,587,142.00	-170,853,904.00	-15
EGRESOS:				
AZUA	19,099,481.00	14,007,294.00	5,092,187.00	27
BANI	21,684,460.00	16,956,284.00	4,728,176.00	22
BARAHONA	19,065,394.00	12,669,614.00	6,395,780.00	34
BONAO	32,416,494.00	23,780,491.00	8,636,003.00	27
CONSTANZA	27,108,693.00	25,197,466.00	1,911,227.00	7
COTUI	24,645,044.00	12,514,439.00	12,130,605.00	49
DAJABON	12,809,618.00	12,255,974.00	553,644.00	4
EL SEYBO	5,948,089.00	6,120,700.00	-172,611.00	-3
GUERRA	22,775,582.00	20,750,596.00	2,024,986.00	9
HATO MAYOR	8,362,863.00	14,030,427.00	-5,667,564.00	-68
HIGÜEY	14,400,525.00	12,201,274.00	2,199,251.00	15
JARABACOA	16,051,028.00	15,458,279.00	592,749.00	4
LAROMANA	26,796,089.00	24,874,433.00	1,921,656.00	7
LA VEGA	26,855,685.00	20,234,362.00	6,621,323.00	25
LAS MATAS DE FARFAN	6,123,741.00	5,393,529.00	730,212.00	12
MAO	3,354,829.00	11,205,884.00	-7,851,055.00	-234
MONTE CRISTI	10,981,834.00	8,671,498.00	2,310,336.00	21
NAGUA	13,160,843.00	13,013,960.00	146,883.00	1
PUERTO PLATA	39,237,080.00	30,934,094.00	8,302,986.00	21
RANCHO ARRIBA	2,838,833.00	1,332,808.00	1,506,025.00	53
SALCEDO	23,827,363.00	16,620,755.00	7,206,608.00	30
SAN CRISTOBAL	37,120,444.00	33,283,895.00	3,836,549.00	10
SAN FCO. MACORIS	49,185,987.00	44,669,839.00	4,516,148.00	9
SAN JOSE DE OCOA	15,180,354.00	12,619,715.00	2,560,639.00	17
SAN JUAN DE LA MAGUANA	21,280,689.00	21,551,627.00	-270,938.00	-1
SAN PEDRO DE MACORIS	21,810,758.00	14,290,501.00	7,520,257.00	34
SANCHEZ	14,706,681.00	14,833,156.00	-126,475.00	-1
SANTIAGO	71,432,470.00	44,362,588.00	27,069,882.00	38
CENTRO SANTO DOMINGO	505,952,151.00	444,239,118.00	61,713,033.00	12
SOSUA	13,956,831.00	6,684,645.00	7,272,186.00	52
TOTAL EGRESOS	1,128,169,933.00	954,759,245.00	173,410,688.00	15
DIFERENCIA	1,271,113.00	3,827,897.00	2,556,784.00	201



Asociación Dominicana
de Rehabilitación, Inc.

ESTADO DE SITUACIÓN CONSOLIDADO
AÑO 2018 VS. AÑO 2019
(VALORES EN RD\$)

ACTIVOS	2018	2019	VARIACIÓN	VARIACIÓN %
Activos Corrientes:				
Efectivo en caja y banco	112,988,760	67,707,843	-45,280,917	-40%
Partidas por cobrar	283,729,018	281,432,878	-2,296,140	-1%
Inventarios	49,729,093	52,981,461	3,252,368	7%
Inversiones Temporales	58,870,304	77,390,143	18,519,839	31%
Gastos Pagados por Anticipado	1,015,026	3,424,095	2,409,069	237%
Total Activos Corrientes	506,332,201	482,936,420	-23,395,781	-5%
Activos Fijos				
Propiedad, planta y equipos neto	1,091,863,096	1,138,665,635	46,802,539	4%
Otros Activos				
Otros Activos/ diferidos	18,637,995	30,094,645	11,456,650	61%
Total Activos no corrientes	1,110,501,091	1,168,760,280	58,259,189	5%
Total Activos	1,616,833,292	1,651,696,700	34,863,408	2%
Pasivos y Patrimonio				
Pasivos Corriente:				
Partidas por pagar	111,244,213	150,689,634	39,445,421	35%
Retención acumulada p/pagar	21,928,026	18,466,279	-3,461,747	-16%
Documentos por Pagar	19,802,059	17,109,514	-2,692,545	-14%
Total Pasivos Circulantes	152,974,298	186,265,427	33,291,129	22%
Pasivos a largo plazo				
Documentos por pagar	16,271,770	10,304,844	-5,966,926	-37%
Créditos diferidos (proyectos)	2,346,452	9,724,344	7,377,892	314%
Créditos por liquidar	32,418,111	32,793,604	375,493	1%
Total pasivos no Corrientes	51,036,333	52,822,792	1,786,459	4%
Total Pasivos	204,010,631	239,088,219	35,077,588	17%
Patrimonio				
Fondo General Disponible	173,609,205	168,900,775	-4,708,430	-3%
Resultados Acumulados	425,861,124	507,476,696	81,615,572	19%
Superávit por Avaluó	734,068,070	734,068,070	-	0%
Resultado del periodo	79,284,262	2,162,940	-77,121,322	-97%
Total Patrimonio	1,412,822,661	1,412,608,481	-214,180	0%
Total Pasivo y Patrimonio	1,616,833,292	1,651,696,700	34,863,408	2%

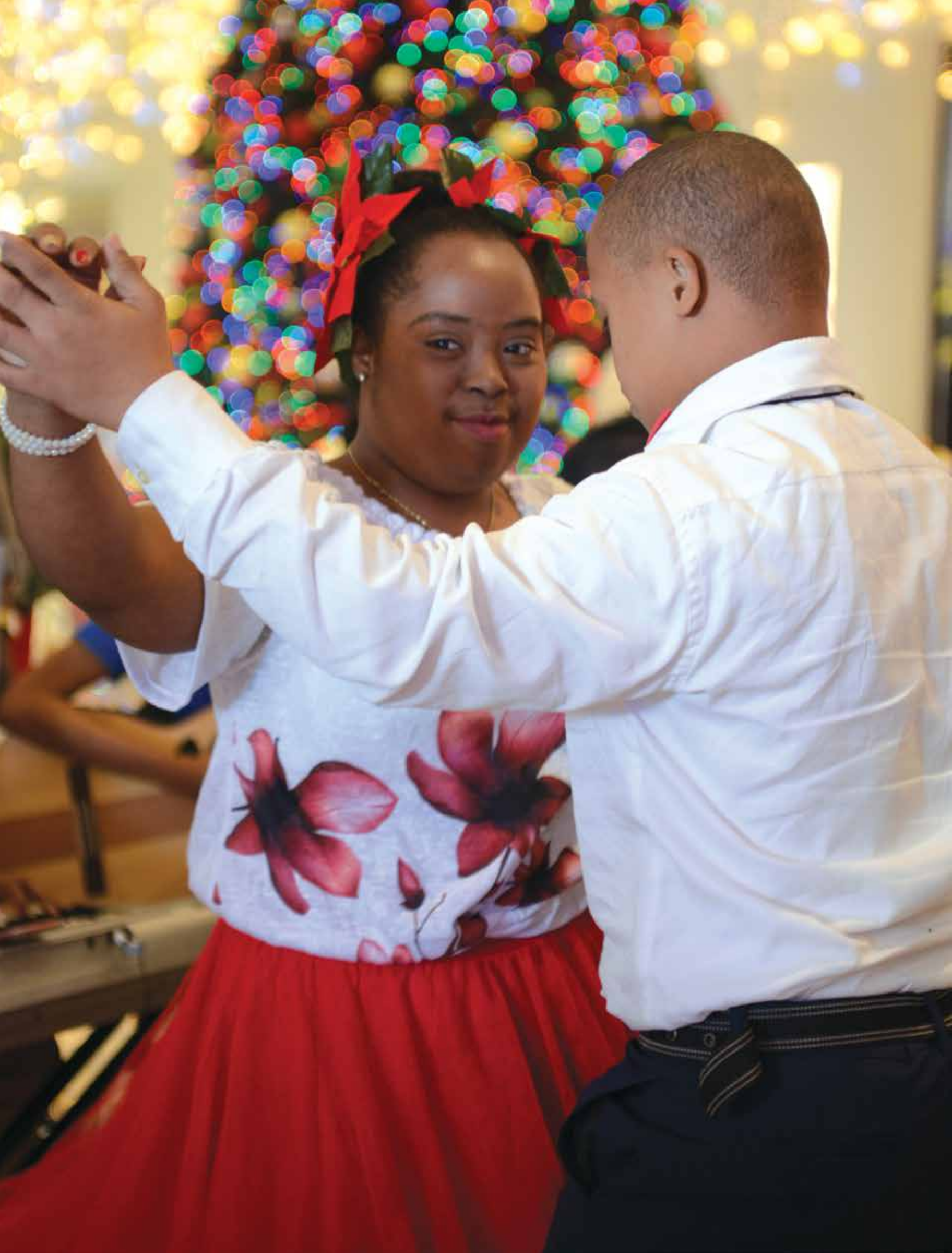
Nota: La diferencia que actualmente se presenta para el año 2018, corresponde a los Ajustes realizados por reevaluación de activos fijos y ajustes en cuentas por cobrar e inventarios.



Asociación Dominicana
de Rehabilitación, Inc.

ESTADO DE SITUACIÓN CONSOLIDADO
AÑO 2018 VS. AÑO 2019
(VALORES EN RD\$)

INGRESOS	2018	2019	VARIACIÓN	VARIACIÓN %
Medicina Física y Rehabilitación	643,079,951	629,050,622	-14,029,329	-2%
Educación Especial	118,820,412	118,164,172	-656,240	-1%
Formación Laboral	7,676,130	6,705,375	-970,755	-13%
Captación de Recursos	52,116,526	55,428,598	3,312,072	6%
Producción	67,628,718	62,656,834	-4,971,884	-7%
Tienda Ortocentro	6,323,895	7,077,211	753,316	12%
Unidad Quirúrgica	50,353,085	56,593,139	6,240,054	12%
Total Ingresos	945,998,717	935,675,951	-10,322,766	-1%
Costos y Gastos				
Costos de ventas	45,345,879	48,625,155	3,279,276	7%
Medicina Física y Rehabilitación	512,470,409	560,416,394	47,945,985	9%
Educación Especial	238,339,765	252,463,460	14,123,695	6%
Formación Laboral	13,328,197	15,674,164	2,345,967	18%
Captación de Recursos	11,476,162	16,130,621	4,654,459	41%
Unidad Quirúrgica	45,754,043	40,203,217	-5,550,826	-12%
Total Egresos	866,714,455	933,513,011	66,798,556	8%
Resultado	79,284,262	2,162,940	-77,121,322	-97%



INFORME DEL VICEPRESIDENTE EJECUTIVO



La Asociación Dominicana de Rehabilitación, durante toda su trayectoria ha mantenido inalterable su filosofía de trabajo fundamentada en la atención de personas con discapacidad procedentes de los sectores más vulnerables. Así como el respeto a la dignidad y a los derechos que les asisten.

El nivel de cobertura, la profesionalización, especialización de personal y la confianza de los usuarios y sus familias, frente a los servicios que reciben, en diversas modalidades, han sido determinantes en el logro de la **atención integral** como medio indispensable para la inclusión social, educativa, formativa, laboral y deportiva.

Durante el pasado año 2019, las iniciativas y esfuerzos de la ADR se concentraron en el **fortalecimiento** de los servicios y **procesos de atención** en cada uno de los **34** Centros que conforman la Red de atención, se reseñan como logros de mayor relevancia:

AMPLIACIÓN Y DIVERSIFICACIÓN DE SERVICIOS

Como parte de los planes de ampliación de la cobertura de atención y diversidad, durante el 2019, se iniciaron **17** servicios y se reactivaron tres en **14** Centros de la Red.

En **Rancho Arriba**, se iniciaron los servicios de Fisiatría, Terapia Física y Terapia Ocupacional, constituyéndose en el Centro No. 34 de la Red de ADR.

En **Santiago** se iniciaron los estudios de Electromiografía y las consultas de Psiquiatría. En **Hato Mayor** se iniciaron las consultas de Ortopedia. Los servicios de Terapia Ocupacional comenzaron en **Sosúa** y **Dajabón**; donde también se dio inicio a servicios de Terapia del Lenguaje, al igual que en **Montecristi, Baní, Las Matas de Farfán y San José de Ocoa**. Las Filiales de **San Francisco de Macorís y Constanza** iniciaron las consultas de Pediatría; Baní estableció la modalidad grupal de Escuela de Espalda. La Filial de **Nagua** inició el servicio de Psicopedagogía.

Las consultas de Psiquiatría se reactivaron en **Santo Domingo**; las de Neurología en San Francisco de Macorís y las de Pediatría en **La Vega**. Por su parte las Filiales de Baní y Constanza consolidaron servicios de Intervención Temprana.

FORTALECIMIENTO ATENCIONES COMUNITARIAS

En adición al volumen de servicios, se facilitaron **74,488** atenciones gratuitas en **281** operativos médicos organizados por todos los Centros de la ADR, donde además de las atenciones realizó la entrega de aditamentos ortopédicos, medicamentos, entre otras ayudas, gracias al respaldo de Laboratorios y organizaciones de servicios.

Se destaca la cobertura regional alcanzada en el Norte, con **154** jornadas y **32,339** servicios, que representan un **43.42%**; en el Sur con el **41.15%** con **30,650** atenciones en **81** operativos; en Santo Domingo y las dos Extensiones, el **11.68%** en **30** jornadas



con **8,704** atenciones; en el Este se realizaron **16** operativos con **2,795** servicios que representan el **3.75%** del total de atenciones en operativos.

Se resalta el esfuerzo y las coordinaciones locales y con delegaciones internacionales realizadas por las Filiales de **Azua, San Juan de la Maguana y San José de Ocoa**, con los mayores niveles de cobertura y jornadas comunitarias que representan el **32%** del total.

AMPLIACIÓN COBERTURA SERVICIOS

En los estudios de Evaluación y Diagnósticos se evidencian avances significativos con el fortalecimiento en Santo Domingo y la ampliación en las pruebas de **Rayos X** y en estudios de **Electromiografía** que además de la Sede se ofrecen en San Francisco, Santiago y Bonao; registrándose un aumento de un **17.8%** en Electromiografía.

COBERTURA PACIENTES AFILIADOS ARS

Las atenciones a pacientes afiliados a las ARS, totalizaron en **1,015,092** servicios, significando un **76.74%** del total de servicios, registrándose una ligera reducción de un **2.4%**, en la cobertura a razón del comportamiento de Senasa, con los nuevos requerimientos exigibles a sus afiliados del régimen subsidiado, respecto a referimientos y disponibilidad de historiales clínicos procedentes de la red hospitalaria en centros delimitados.



ADECUACIÓN Y ACTUALIZACIÓN AL ENFOQUE INCLUSIVO

En Educación Especial se agotó el proceso de reestructuración de los servicios de Terapia de Aprendizaje, acorde al enfoque inclusivo de necesidades educativas y apoyos específicos, para lo cual se habilita el mismo como el servicio de Psicopedagogía y de Educación Inclusiva, a través del cual se realizan las pruebas de habilidades adaptativas a estudiantes. A partir de estos esfuerzos fue necesario la reestructuración de los equipos Multi e Interdisciplinario del Programa de Educación Especial.

ACUERDOS INTERINSTITUCIONALES

Se resaltan por su impacto directo en los procesos de atención los Acuerdos formalizados con la Universidad Utica/ USA; la Universidad Camilo José Cela/Madrid, que facilita el intercambio, actualización y certificación profesional en doble vía, así como con la Universidad Nordestana.

Se espera concretizar una novedosa e impactante alianza con el sector salud, en el interés de asegurar la atención integral a pacientes ingresados en centros de la red hospitalaria del país, priorizados conjuntamente con el Servicio Nacional de Salud y el Ministerio de Salud Pública.

En el mismo orden se tiene en agenda la formalización de acuerdo con el Consejo Nacional de Discapacidad y el Servicio Nacional





de Salud para la implementación del Sistema Nacional de Valoración y Certificación de la Discapacidad, en cumplimiento con la **Ley 5-13**. En este contexto Centros de la ADR al igual que del **SNS**, funcionarían como unidades de valoración, refiriéndose las personas evaluadas al CONADIS, para fines de certificación.

CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN Y EDUCACIÓN

Se continuo con la implementación de campañas de prevención de accidentes de tránsito especialmente en las Filiales de Bonao “Bájale dos Rayitas”; Salcedo y Baní, con campañas tituladas “No Más Accidentes”; así como en San José de Ocoa, Azua, Las Matas de Farfán, Jarabacoa, Sánchez.

En Santiago se desarrolló la novedosa campaña La Discapacidad No me Detiene; en Constanza Mil Corazones de la Mano con Rehabilitación y en San Francisco de Macorís se implementó la Campaña Donar es Amar.

AUTOMATIZACIÓN PROCESOS

También, ha significado un gran paso de avance, el nivel de implementación que lleva el Sistema de citas, atenciones y servicios: **ADR-CRM**, (<http://webservices/AdrCRM/>), en funcionamiento y con reportes estadísticos evidenciables en el **85%** de los Centros al cierre del 2019.

La puesta en marcha del novedoso Sistema SAP, se aceleró sustancialmente, durante todo el pasado año 2019 y lo que va del 2020, por lo que aprovechamos para agradecer al equipo de consultores externos de **DTS**, empresa contratada para el diseño e implementación de **SAP**, por todo su apoyo y efectiva coordinación con el equipo de implementación, los responsables de módulos y usuarios claves de la Oficina Central, con quienes se ha estado haciendo todo



el proceso de transferencia y entrenamiento en el uso de esta nueva tecnología, en la generación y estructuración de plantillas, que han sido objeto de constantes revisiones, actualizaciones y mejoras. A la fecha de este Informe, se están realizando las pruebas integrales.

Nos llena de satisfacción el nivel de respuesta de los profesionales de la ADR, involucrados en diferentes niveles, quienes nos manifiestan además de la alta carga de horas de trabajo, sobre el inmenso valor agregado y motivación de cambio que le ha aportado su participación en este arduo e intenso proceso, donde además de la implementación han tenido que lidiar con las tareas cotidianas que son necesarias para asegurar los procesos de atención y servicios.

Con la adopción de estos sistemas de trabajo: son vinculantes con cambios sustanciales en la eficiencia, la eliminación de procesos manuales (automatización), se espera lograr la generación de datos consolidados, al día y en tiempo real en cada uno de los Centros.

MEJORAS EN LA INFRAESTRUCTURA

Durante el 2019, se concluyeron las construcciones y ampliaciones de las edificaciones de ADR-**Dajabón**, con el apoyo de la Embajada Japonesa; así como la adecuación del local en **Rancho Arriba**, facilitado por el Instituto Postal Dominicano, con aportes de autoridades locales. Se realizó el traslado de los servicios de **Las Matas de Farfán**, como parte del proceso de construcción y ampliación del Hospital, y de la parte cedida a la Filial Las Matas por el Ministerio de Salud Pública, cuya adecuación estuvo a cargo de la Oficina de Ingenieros Supervisores del Obras del Estado (OISOE).

Por su parte en la Filial de San Cristóbal se concluyeron los trabajos de ampliación y se logró la puesta en funcionamiento del ascensor.

Se avanzaron en los trabajos de ampliación de las instalaciones en Barahona, cuya ejecución está siendo realizada por el Ministerio





de Obras Públicas y Comunicaciones; quien también realizó los trabajos para la adecuación de nuevos parques y el asfaltado del Recinto en Santo Domingo.

Se iniciaron las construcciones para los nuevos Centros de ADR en **Maimón**, con el apoyo de cooperativas, gremios y entidades locales y para el nuevo Centro de Rehabilitación en **Haina**, con el respaldo de la Fundación AES, el Servicio Nacional de Salud y de la Asociación de Industrias y Empresas de Haina y Región Sur.

Se avanzó en las construcciones y ampliaciones de las nuevas edificaciones de Constanza, La Romana, Guerra y Valverde (Mao) así como la readecuación de las instalaciones de Azua. Se iniciaron los trabajos en Hato Mayor.

No obstante el nivel de avance, ha estado sujeto a la consecución de recursos y a los resultados de las gestiones para la concretización de apoyos y alianzas necesarias para avanzar y/o concluir con estas ampliaciones y con el equipamiento requerido.

Se resalta el apoyo recibido del Estado Dominicano para la consecución de los terrenos en **Cotuí**, a través de la Dirección General de Bienes Nacionales; el aporte económico para la conclusión de la edificación de ADR-**Constanza** y para la construcción del Centro de **Maimón**.

LINEAMIENTOS Y PROYECCIONES

El año 2019, presentó ciertos desafíos con los niveles de exigencias y requerimientos en el proceso de derivación de personas afiliadas al Seguro Nacional de Salud, respecto a documentaciones médicas de especialistas de la red hospitalaria, lo que dificultó el acceso oportuno a los servicios de consultas y terapias de rehabilitación, por el necesario compás de espera y congestión en los servicios de salud o por la poca disponibilidad de médicos y especialistas en consultas, lo que tuvo una incidencia directa en la reducción de los niveles de atención y prestación de servicios en casi todos los Centros de la ADR.

En el primer trimestre del año 2019, se hace latente la crisis sanitaria a nivel mundial y en el contexto nacional con la prevalencia y propagación del Virus Covid-19, y su impacto se hizo sentir, con la cuarentena y toque de queda, dispuesto por el Gobierno Dominicano que conllevó al cese de las operaciones y cierre de todos los Centros desde el 19 de marzo hasta el 15 de mayo, 2020.

En este tiempo en el que se cubrieron los compromisos económicos de pago de personal, con una entrada mínima de recursos, se agotaron fondos especializados y de reserva institucional, por lo



que como disposición interna, fue también necesaria la suspensión temporal de casi el 50% de colaboradores a nivel nacional, para hacer frente al mínimo escalonado del nivel de las atenciones y asumiendo un nuevo estándar en el flujo de ingreso y en la interacción con los usuarios, con un manejo más individualizado y de manera más cuidadosa y espaciada.

Como parte de las alternativas de atenciones se incluyó el diseño de un Protocolo de Bioseguridad, que contiene las pautas y lineamientos para asegurar condiciones esenciales de seguridad y dispositivos para la protección del personal, pacientes y acompañantes. El abastecimiento de materiales y específicamente del **Kit de protección** fue realizado mediante dotaciones directas y gestiones a modo colaborativo, de artículos para la protección que incluyen mascarillas, guantes, lentes, batas especiales, entre otros.

No obstante en los años venideros para asegurar la integralidad y la sostenibilidad de los servicios conlleva a nuevos desafíos y estrategias de abordaje, procurando optimizar los recursos conforme a las prioridades institucionales. Se tienen en carpeta nuevos proyectos, cuya implementación estaría sujeta a la consecución de los recursos y apoyos; los cuales están enfocados en la tecnificación de los procesos de manufactura de prótesis y órtesis, que además de la reducción de tiempos de espera para el usuario, conllevan al uso de escáner en las medidas y de tecnología de punta para el diseño y manufactura, que contribuyen a mejorar el aprovechamiento de materiales y asegurar mayor calidad en las ayudas técnicas. También se contempla la consolidación de un Centro de Estudios y Diagnósticos, continuar con planes de especialización del personal, así como desarrollar nuevas iniciativas que promuevan la inclusión formativa, laboral y social.

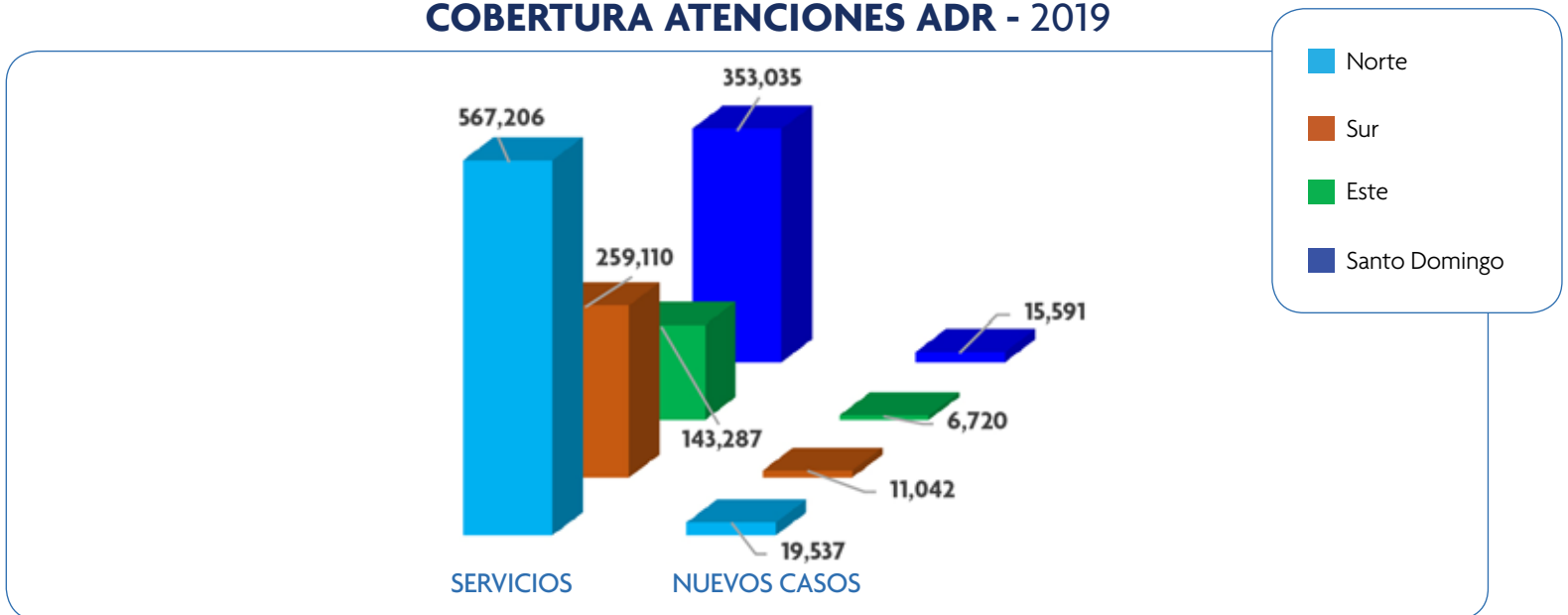
La ADR es resultado de un **gran esfuerzo sostenido** a lo largo de casi **6** decenios, por hombres y mujeres, que respaldan la causa de Rehabilitación con ayudas económicas o con el trabajo voluntario en las múltiples actividades que se desarrollan. Asimismo, ha sido crucial el respaldo del Estado Dominicano, del sector Empresarial, así como de entidades que han ofrecido su apoyo mediante donaciones y asistencia técnica.

Reiteramos nuestro aprecio por la valiosa colaboración recibida que han hecho posible que la ADR continúe asegurando la prestación de servicios a favor de quienes más lo necesitan.

Arturo Pérez Gaviño
Vice-Presidente Ejecutivo

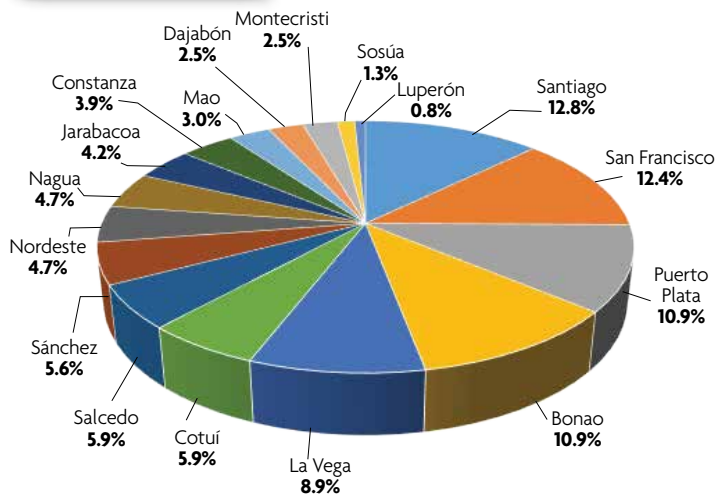
SÍNTESIS DE LA LABOR DE LAS FILIALES Y EL CENTRO DE SANTO DOMINGO

COBERTURA ATENCIONES ADR - 2019



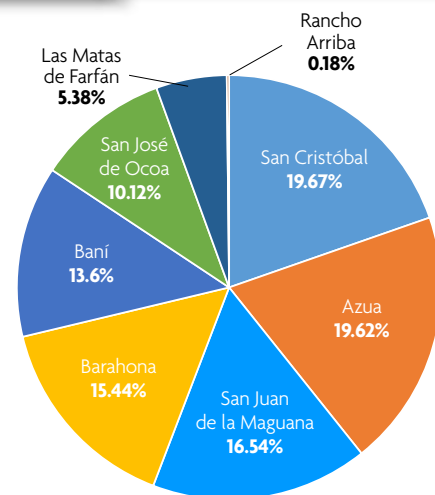
567,206

SERVICIOS EN EL NORTE



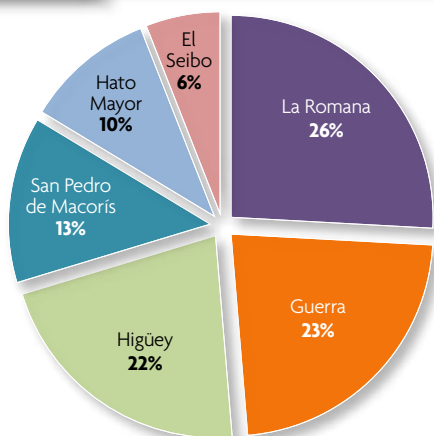
259,110

SERVICIOS EN EL SUR



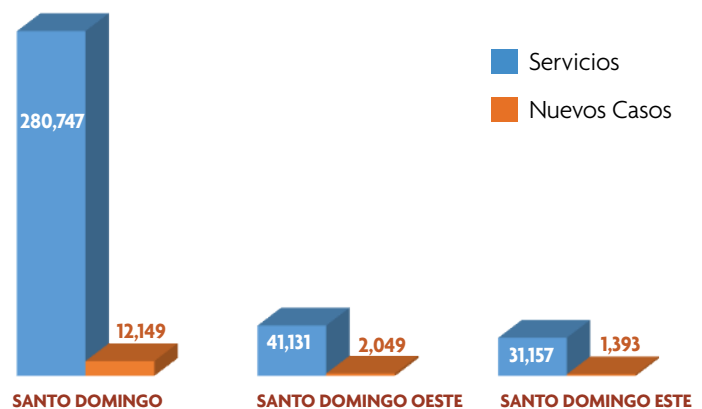
143,287

SERVICIOS EN EL ESTE



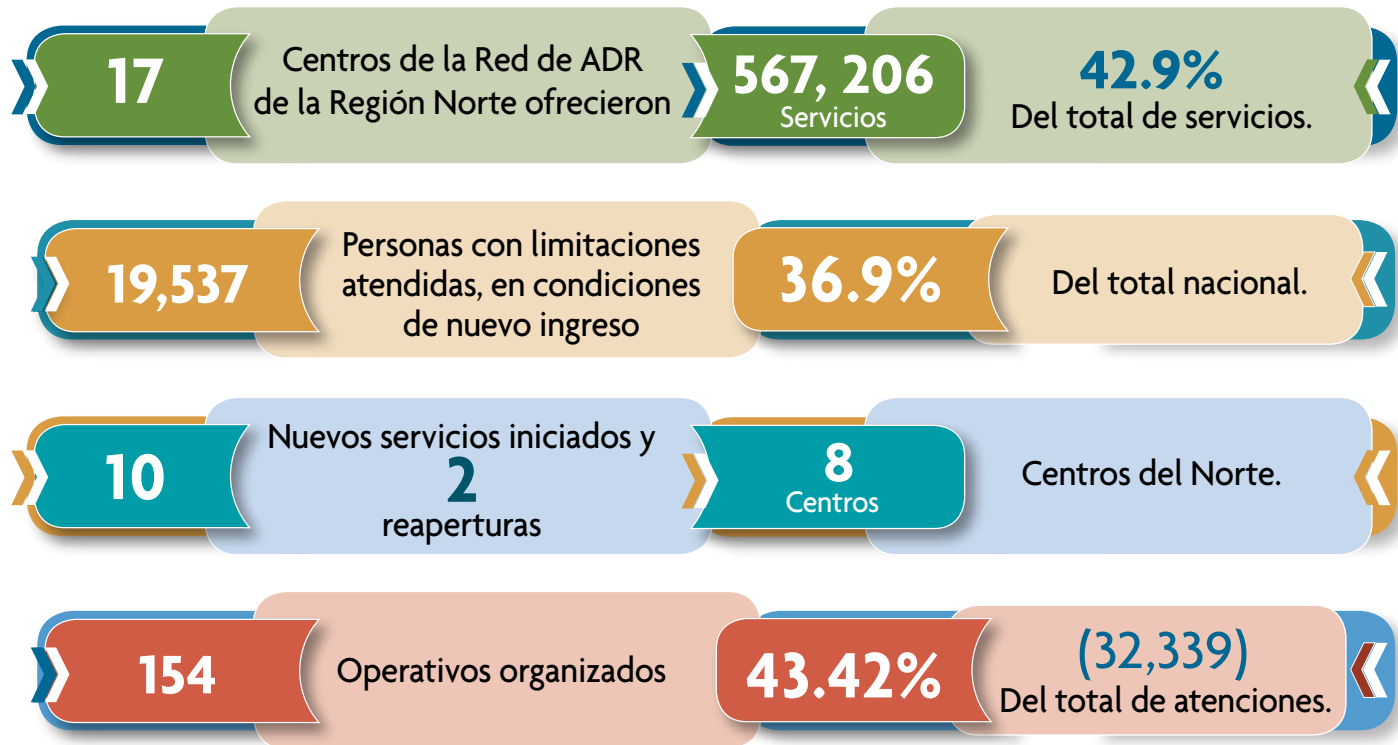
353,035

SERVICIOS EN SANTO DOMINGO Y EXTENSIONES

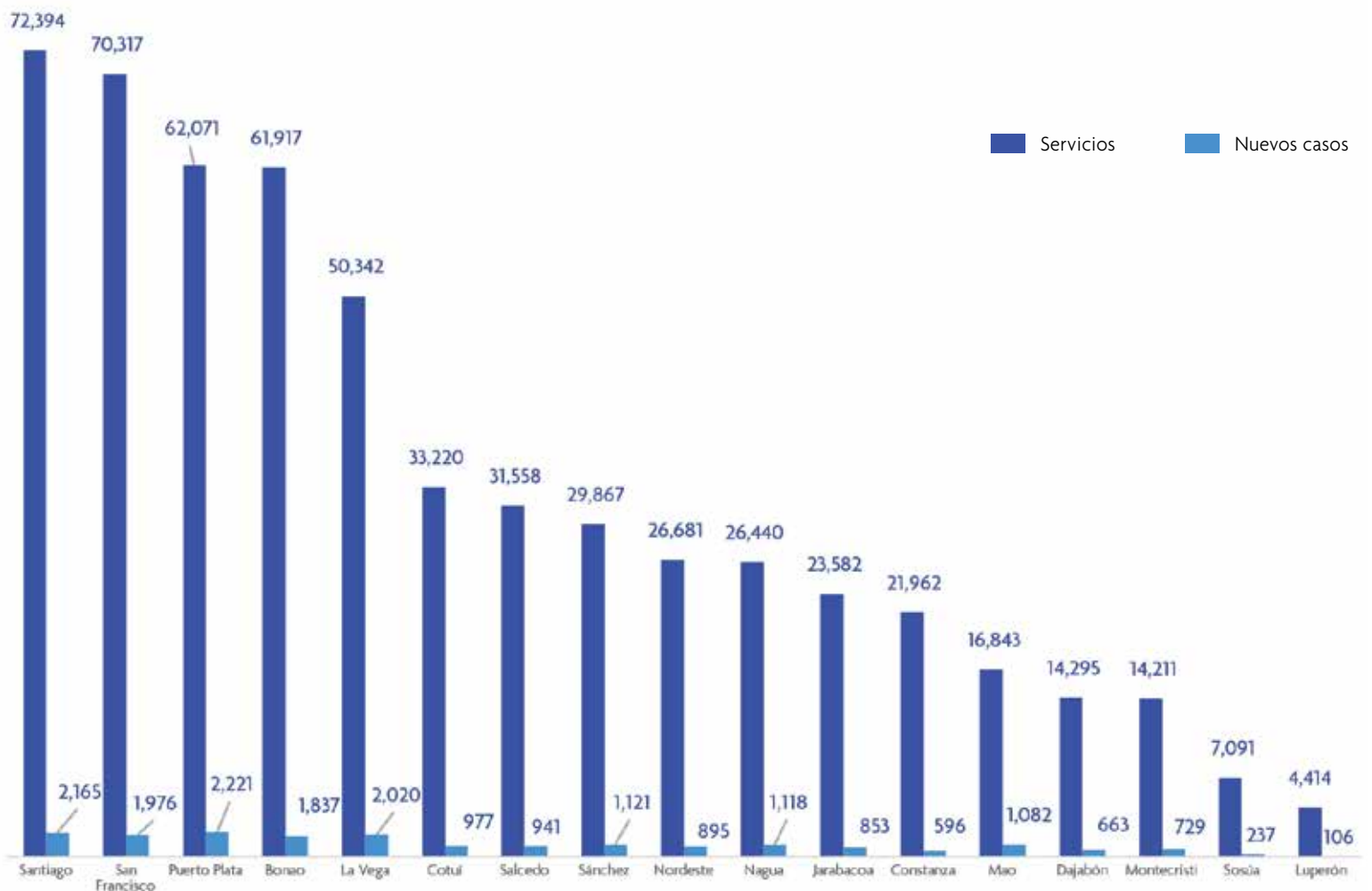




REGIÓN NORTE



ATENCIÓNES EN LA REGIÓN NORTE - 2019



BONAO



Durante el año 2019, la **ADR Filial de Bonao** facilitó **61,917** servicios, de los cuales el **47.7%** correspondieron a las diferentes modalidades de tratamientos fisioterapéuticos; el **19.3%** Terapia Ocupacional, el **10.1%** a Consultas Médicas especializadas, el **8.2%** a las terapias integrales y evaluaciones de desarrollo y pedagógicas de Intervención Temprana, el **6.4%** Rayos X, el **2.6%** a Psicopedagogía, el **1.5%** Psicología, **1.1%** Terapia del Lenguaje y un **3.1%** al resto de los Servicios. Se atendieron **1,837** personas con limitaciones en condiciones de nuevo ingreso.

Adicionalmente, se ofrecieron **2,863** atenciones gratuitas en cinco **(5)** operativos realizados. En estas jornadas se contó con el apoyo de las diferentes Juntas de Vecinos de la provincia, así como los Clubes de Leones de Bonao y Piedra Blanca; incluyendo la coordinación de operativo en la línea fronteriza.

2019	Operativos Bonao	Atenciones
Del 1 al 3 marzo	Escuela José Antonio Salcedo, Restauración, Dajabón	851
4 julio	Escuela Nuestra Señora de Guadalupe	405
2 agosto		392
11 octubre	Instalaciones de la Filial en coordinación con la Fundación Almánzar, el Hospital Pedro Emilio de Marchena y Hospital A. Columna	1,085
28 noviembre	En las instalaciones de la Filial	130
2019	5	2,863
2018	15	2,871





Se organizaron **nueve (9)** charlas educativas en aspectos de cuidado preventivo y de derechos de las personas con discapacidad; contándose con **372** participantes.

ADR-Bonao	Lugar	Participantes
Discapacidad e Igualdad	Colegio Getsemaní	20
Orientación sobre Clínica de amputados	Instalaciones de la Filial	4
Prevención de accidentes de tránsito		18
	Colegio Juan Pablo Duarte	80
	Colegio Getsemaní	38
	Colegio San Antonio de Padua	60
	Liceo Francisco Antonio Batista García	42
	UASD, Recinto Bonao	30
Conociendo los derechos de las personas con discapacidad	Centro Educacional Bonao	80
Total	9	372

En el año **2019** a través del Programa de Formación e Inserción Laboral se realizaron seis (**6**) integraciones, tres en empleo normalizado, una candidata contratada en la Filial como cajera, un candidato en la planta de Agua Cumbre Nevada; así como la re colocación de candidato que laboraba en Atención al Usuario de la Filial, al Banco de Reservas. También se realizaron **tres** integraciones productivas.

A través del Programa de Intervención Temprana se atendieron **73** niños, quienes recibieron **4,384** terapias integrales y **660** seguimientos pedagógicos.

Se concedieron **3,242** asistencias sociales, de las cuales el **43%** correspondieron a exoneraciones de servicios, se entregaron **18** aditamentos ortopédicos, a través del programa Vida Independiente en entregas directas.

Con motivo al mes de la Rehabilitación en el año 2019 se inició la campaña **“Bájale dos Rayitas”** con el objetivo de educar y sensibilizar para generar cambios conductuales que contribuyan a la creación de una cultura preventiva y a la disminución de accidentes de tránsito en Bonao.

En el mes de septiembre se realizó la **Pasarela Inclusiva**, con el lema **“Ser Solidario Está de Moda”**, en la cual se contó con una nutrida participación del empresariado de Bonao. Además de recaudar fondos, se logró sensibilizar a este sector, ya que empresarios realizaron aportaciones económicas y a la vez desfilaron junto con personas con discapacidad, usuarios de los servicios de la Filial.

Por motivos de la conmemoración del Día de las personas con discapacidad se realizó una marcha para sensibilizar y concientizar sobre los derechos y la inclusión social, educativa y laboral.

En el mes de diciembre se celebró la tradicional fiesta de navidad con niños que asisten a los diferentes servicios de la Filial, con el patrocinio de la Zona Franca Hannes Brand-Dos Ríos. Los niños recibieron regalos y juguetes que entregaron representantes de las entidades organizadoras, además disfrutaron de juegos, y dinámicas.





PROYECCIONES BONA0 2020

- Fortalecer y ampliar la cobertura de prestación de servicios de la Filial.
- Promover acciones dirigidas a ampliar el Programa Vida Independiente a través del proyecto **cero barreras** por una **ciudad accesible**.
- Culminar con los trabajos de acondicionamientos de nuevos espacios para el área de Terapia Física e Intervención Temprana.
- Implementar las Clínicas de Amputados para la atención integral de personas con amputaciones.
- Reforzar el desarrollo de actividades de recaudación de fondos.

CONSTANZA



En la Filial de Constanza, se ofrecieron **21,962** servicios durante el 2019, de los cuales el **52.8%** corresponde a tratamientos Fisioterapéuticos el **14.4%**, Ocupacionales, el **14.2%** a Consultas Médicas especializadas, el **7.5%** a terapias integrales de Intervención Temprana; el **2.8%** Terapia del Lenguaje, el **5.0%** a atenciones psicológicas y psicopedagógicas, respectivamente y el **3.3%** a otros servicios.

En respuesta a la demanda de servicios de salud, ADR Filial Constanza sumó a la cartera, los servicios de **Pediatría**, en el mes de mayo, también se consolidaron la atención psicológica de Intervención Temprana. Durante cinco meses, como proyecto piloto, se ofrecieron consultas de **Urología**, priorizándose la atención de pacientes con lesiones medulares, entre otras condiciones. La oferta de servicios de Fisiatría se llevó a tres días a la semana, incorporándose profesional adicional.

Se ofrecieron **3,133** atenciones gratuitas en **tres** jornadas comunitarias realizadas, que representaron el **68.4%** del nivel de atención alcanzado en jornadas realizadas durante el año 2018; Se resalta la amplia cobertura y respaldo de organizaciones de servicios y de las comunidades.

2019	Operativos Constanza	Atenciones
18 mayo	Centro Educativo Arroyo Arriba	825
24 agosto	Liceo Secundario Manuel Tobías Durán	1,113
25 octubre	Escuela Colonia Húngara, El Cercado	1,195
2019	3	3,133
2018	14	4,577

La Filial de Constanza, hizo las gestiones necesarias y recibió de la Presidencia de la República el aporte de **RD\$9.5** millones de pesos destinados a la construcción de la edificación. Con este significativo aporte se avanzaron de forma acelerada los trabajos de ampliación en las nuevas instalaciones de la Filial.

Se concedieron **5,737** asistencias sociales, para un aumento de un **25%**; se facilitaron **70** aditamentos ortopédicos, incluyéndose en la entrega de sillas de ruedas al Hospital Dr. Pedro Antonio Céspedes y al Centro de Diagnóstico Constanza.



Se formalizó Acuerdo Interinstitucional con la Asociación de Locutores de Constanza (ASOLOC), en el interés de procurar la derivación y atención de locutores y familiares en la Filial. En tal sentido la Asociación de Locutores seguirá apoyando, promoviendo y cooperando para seguir posicionando y divulgando las iniciativas de la Filial de Constanza.

Se organizaron **once** (11) jornadas educativas en aspectos preventivos, sobre los cuidados en la salud y psicoterapéuticos, contándose con **538** participantes.

2019	ADR-Constanza Charlas/Temas	Lugar	Participantes
17 enero	Encuentro de padres	ADR Constanza	20
31 enero	Como detectar posibles dificultades	Centro Educativo Villa Pinales	50
5 febrero	La importancia de la terapia física y ocupacional	Liceo TV Centro La Culata	29
20 febrero	Actividades con los comunicadores	Moncarlo Restaurante	44
7 junio	Hábitos alimenticios y estilos de vida saludables	La Casa de la Cultura	38
18 junio	Quién soy cuando perdono	ADR Constanza	33
28 agosto	Incidencia de los accidentes de tránsito en la economía y las familias	Club Español	200
9 julio	Habilidades blandas y su importancia en el ambiente laboral para la maximización de los resultados positivos	ADR Constanza	28
14 octubre	Aspectos de interés para preservar la salud mental	Liceo Eugenio María de Hostos	59
26 octubre	Impacto del cáncer en la persona y en su familia	ADR Constanza	25
12 diciembre	La salud de nuestros hijos		12
Total		11	538

Con la empresa Alfridomsa se organizó la conferencia “Incidencia de los accidentes de tránsito en la economía y las familias de Constanza: propuesta de solución”, impartida por el ingeniero Yuri Durán, Máster en previsión de riesgos laborales y catedrático universitario. Se resaltó la gestión realizada por la Filial en la rehabilitación y secuelas físicas en los accidentados atendidos.

Se celebró el día de las madres de manera muy especial, parte del personal puso de manifiesto sus cualidades artísticas para cantar y declamar canciones y poesías en honor a las madres, asimismo les entregaron regalos a las madres que asistieron a esta emotiva actividad. Llenando de alegría y dinamismo el momento que también incluyó dinámicas e intercambios de expresiones de cariño.

En procura de fortalecer las aptitudes y el crecimiento ante los repentinos cambios sociales y personales, gran parte del personal de la Filial de Constanza, participó en la conferencia taller **¿Quién soy cuando perdono?**, impartido por la destacada psicóloga clínica radicada en Nueva York, Estados Unidos Licda. Jany Marte, fundadora del reconocido blog de reflexión y superación personal “Perdonar para sanar”, ofreciendo un espacio de sanación de heridas pasadas y amor propio.

La licenciada Yajaira Pérez impartió al personal, la charla sobre habilidades blandas y su importancia en el ambiente laboral para la maximización de los resultados positivos.



Para conmemorar días especiales se realizaron tres Misas de Acción de Gracias, la del Mes de Rehabilitación en marzo y del Mes Aniversario de la Filial, que se celebra en el mes de diciembre, las cuales se realizaron en la Parroquia Nuestra Señora de Las Mercedes; y para el Día de la Discapacidad, fue organizada en las instalaciones de la Filial.

ADR Constanza, participó como institución organizadora de la caminata y zumbatón en su quinta versión “Unidos por un Constanza libre de cáncer”; se inició con un recorrido desde el parque municipal, desplazándose por varias calles de la ciudad y culminando en el mismo parque con actividades de zumba. Algunas damas so-

brevientes del cáncer, compartieron sus testimonios, motivando a las mujeres y presentes a no rendirse y salir hacia adelante.

Se realizó acto de “Reconocimiento **Solidario Mil Corazones de Manos con Rehabilitación**”, dirigido a personas e instituciones que han jugado un importante rol de colaboración, entrega y aportes a beneficio de la labor realizada en favor de las personas con discapacidad. En esta primera entrega se otorgó la distinción al Hospital Metropolitano de Santiago (HOMS), al doctor Freddy Belliard, por ser el enlace. También fueron reconocidos el señor Rafael Augusto Collado y los grupos ciclisticos Entre Amigos MTB y Constanza MTB.



PROYECCIONES CONSTANZA 2020

- Concluir con la construcción y equipar las nuevas áreas y servicios.
- Realizar Tele-Radio-Maratón Don Eddy Tactuk, **Ayúdanos a Equipar**.
- Continuar el desarrollo jornadas educativas y de operativos médicos y psicopedagógicos.
- Organizar encuentros con médicos referidores de los diferentes centros de salud del municipio.
- Formalizar alianzas estratégicas con diferentes instituciones.
- Realizar campaña permanente de prevención y concientización de accidentes de tránsito.
- Desarrollar el segundo encuentro **mil corazones** de la mano con ADR para compartir los avances en la trayectoria de servicios y reconocer nuestros colaboradores.
- Fomentar la motivación, capacitación y desarrollo del personal.

Cotuí



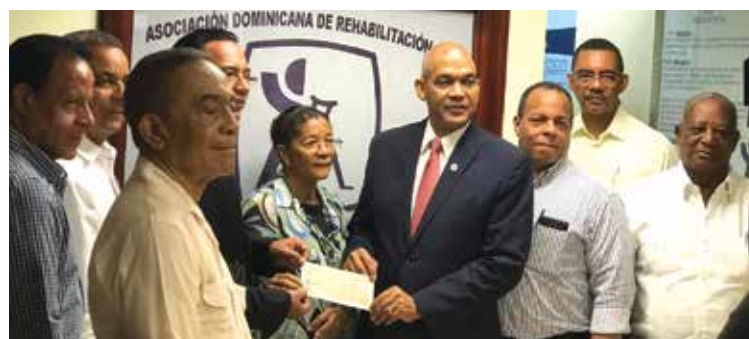
Durante el 2019 se facilitaron **33,220** servicios, para un aumento de un **12.4%**, siendo significativo el crecimiento en Psicología, Terapia Ocupacional y en las terapias integrales de Intervención Temprana.

Del total de servicios el **45.0%** Terapia Física, **9.1%** a Fisiatría, **24.3%** Terapia Ocupacional, el **7.4%** Terapias de Intervención Temprana, Psicología **5.6%**, Terapia del Lenguaje **5.4%**, el **1.1%** Ortopedia y el **2.1%** otros servicios.

Se ofrecieron **3,091** atenciones gratuitas en **diez (10)** operativos, casi duplicándose la cobertura. De estas jornadas ambulatorias, ocho se realizaron nivel comunitario, resaltándose el apoyo recibido de instituciones locales y de servicios.

Ha sido de especial relevancia en los planes de expansión y fortalecimiento de los servicios la formalización del Acuerdo de donación del terreno para la construcción de las instalaciones de ADR-Cotuí, el cual fue suscrito con la Dirección General de Bienes Nacionales, en representación del Estado Dominicano, la porción de terreno tiene una extensión superficial de 3,000 mt2, valorado en más de 6 millones de pesos, cuya localización céntrica será de fácil acceso a los usuarios.

2019	Operativos Cotuí	Atenciones
15 febrero	Centro Educativo Prof. Leopoldo Morales	81
22 febrero	Hogar de Ancianos Club de Leones Inmaculada Concepción	47
23 febrero	Escuela Isidora Otañez Pérez, Los Pomos	401
15 mayo	Escuela Los Tocones	133
29 mayo	Escuela Juan Sánchez Ramírez	251
8 junio	En las instalaciones de la Filial	246
28 septiembre		302
12 octubre	Centro Educativo Los Tocones	50
16 octubre	Hospital Inmaculada Concepción, dirigido por la Fundación Doctor Almánzar	1,151
9 noviembre	Centro Educativo Salomé Ureña	429
2019	10	3,091
2018	18	1,615





La Filial de Cotuí, durante el 2019, organizó el desarrollo de **12 charlas** educativas, en centros escolares, en instituciones gubernamentales y en las instalaciones de la Filial, beneficiándose **715** participantes.

2019	CHARLAS / TEMAS ADR-Cotuí	LUGAR	PARTICIPANTES
5 febrero	Terapia ocupacional y su importancia	Sala de espera Filial	50
22 marzo	Rehabilitación ¿Quiénes somos?	Escuela Primaria Prof. Leopoldo Morales	30
2 abril	Sobre el Autismo: Día Mundial del Autismo		68
16 mayo	Cuidados preventivos: Día Mundial de la Hipertensión	Sala de espera Filial	67
11 junio	Apoyo familiar hacia las personas con discapacidad		75
17 septiembre	Higiene personal y salud		70
19 septiembre	Sobre carreras relacionadas a servicios de ADR; motivando la vocación profesional	Liceo Francisco Henríquez y Carvajal	90
		Liceo Prof. Juan Bosch	50
20 septiembre	Obesidad y Diabetes	Sala de espera Filial	95
6 noviembre	¿Qué es la Intervención Temprana y su importancia? Panel de INAPI	Ayuntamiento Municipal de Cotuí	40
14 noviembre	Sobre el cuidado preventivo: Día mundial de la Diabetes	Sala de espera Filial	45
10 diciembre	Cuidado y auto cuidado de personas con lesión medular y/o con úlceras de presión. En colaboración con FUNDAPELEM	Ayuntamiento Municipal de Cotuí	35
Total		12	715



Como parte de los esfuerzos de inclusión, se realizaron **dos integraciones laborales** a personas con discapacidad, la gestión de una contratación normalizada, como auxiliar de negocios, de una importante empresa bancaria y la dotación de una parrilla equipada para vender pinchos y embutidos.

Durante el 2019, en la Filial de Cotuí, se facilitaron **5,696 asistencias sociales**, de las cuales el **87.9%** correspondió a exoneraciones de servicios; se incrementaron las entregas de aditamentos ortopédicos, totalizando en **353**, que incluyeron 89 sillas de ruedas, 110 pares de muletas, 13 rodilleras, 79 andadores y 62 bastones, entre otros efectos clínicos, hospitalarios y de cuidado personal, gracias a la valiosa colaboración de **Misión Sánchez Ramírez U.S.A**, en dos partidas de alrededor **1,625** artículos, entre estos aditamentos ortopédicos, glucómetros y material hospitalario, recibándose la visita de la Presidenta de Misión Sánchez Ramírez, durante el pasado año 2019.

Se realizaron entregas especiales a Hogares de Ancianos de Día en Villa La Mata e Inmaculada Concepción, de manera conjunta con Misión Sánchez Ramírez. La Filial continuo con la entrega de aditamentos, artículos médicos y de uso personal a la Fundación Almánzar, la Sede Central de la ADR y los Centros de Rehabilitación de Constanza, La Vega, Salcedo, San Francisco, Sánchez, Rancho Arriba, Bonaó y Santo Domingo Oeste.

La Filial y el Club Rotario Cotuí y socios activos de Clubes Rotario del Distrito 7790, de Bar Harbor Ellsworth, Rockland, Bangor Breakfast, Husson University en Maine, Estados Unidos, entregaron **25** sillas de ruedas a igual cantidad de personas con discapacidad, de la provincia Sánchez Ramírez.

Como parte de los programas sociales, se gestionó ante la Junta Directiva Nacional la aprobación para la construcción de la casa de Ramón Reynoso, usuario de los servicios, para ser iniciada próximamente.

La Filial ADR Cotuí, por segundo año consecutivo efectuó el **“Recorrido por la Inclusión”**, demandando mayores oportunidades para las personas con discapacidad, contándose con amplio respaldo de autoridades gubernamentales, personalidades, instituciones públicas, privadas, organizaciones de servicios, deportivas, escolares, universitarias, de salud, entre otras; así como miembros del Consejo de Gestión, usuarios de los servicios y los colaboradores.

Se formalizó Acuerdo de cooperación con los Fondos Mineros Sánchez Ramírez (FOMISAR) mediante la cual la Filial de Cotuí, recibirá aporte 240 mil pesos en el año, proveniente de los Fondos Mineros. Se destaca la colaboración del Club Rotario, con la entrega del importe recaudado por la tradicional Cena Show 100 Empresarios por la solidaridad, celebrada a final del 2018.

Por el mes de la Rehabilitación y el Día Internacional de la Mujer, la Filial ADR Cotuí realizó la actividad denominada **“Entre Rosas”**, en la que se reunieron destacadas mujeres del ámbito social, político y empresarial de toda la provincia. En la misma se impartieron varias charlas como fueron: Una inquietud, un sentimiento y una necesidad, a cargo de la Lic. Jackeline Ramos. Servir desde el área de la salud, expuesta por la Dra. Mayra Bidó Peralta. Servir desde la Fe, fue compartido por la Lic. Ramona Viloria y la Lic. Teresa Inoa, se refirió a su amor, apoyo y servicio a través de la ADR.

Se organizó almuerzo conversatorio, con médicos, psicólogos y maestros para presentar el servicio de Intervención Temprana a la comunidad, con la ponencia de la encargada nacional de Intervención Temprana y la psicóloga del área de la Sede. De igual manera, como parte de los esfuerzos interinstitucionales se realizó un encuentro con médicos especialistas, generales y pasantes que conforman el voluntariado joven de la Oficina Provincial de Juventud, con el fin de socializar y sensibilizar sobre el accionar social de ADR a través de jornadas de salud y operativos médicos a nivel comunitario.

Se fomentó la participación de la Filial en actividades sociales desarrolladas por instituciones, entre esta la limpieza de los alrededores del lago, de la presa de Hatillo, la caminata contra el Cáncer, el viacrucis de Semana Santa, delegación de la Filial fueron padrinos de una de las Eucaristías de las Patronales de la Parroquia Inmaculada Concepción. También se tuvo una activa participación en encuentros con instituciones y firma de acuerdos con el INAIPI, entre otras.

Por motivo del 5to. Aniversario, se celebró Eucaristía en la Filial y la Tarde divertida con los alumnos de educación especial, de la Escuela Salomé Ureña.



PROYECCIONES COTUÍ 2020

- Iniciar la construcción de la edificación de la Filial.
- Ampliar la cobertura de atención con la apertura de consultas de Pediatría, Neurología, Clínicas de Escoliosis y Terapia Grupal.
- Mantener el desarrollo de operativos médicos, psico-pedagógicos y las jornadas educativas.
- Iniciar el programa de Formación e Inserción Laboral.
- Afianzar la integración y apoyo de colaboradores, representantes institucionales y autoridades locales.
- Realizar acuerdos interinstitucionales con universidades y otras entidades.

DAJABÓN



La Filial de Dajabón durante el 2019, ofreció 14,295 servicios, para un sustancial incremento de un 28.4%, resaltándose el desempeño en Consultas de Fisiatría y en Terapia Física.

Del total de servicios el 74.3% corresponde a Fisioterapia, el 13.0% Fisiatría, el 11.1% Terapia Ocupacional, el 1.0% Psicología, el 0.4% Terapia del Lenguaje y el 0.2% a otros servicios que se ofrecen.

Se resalta el aumento de cobertura con el inicio de servicios de Terapia Ocupacional en abril y Terapia del Lenguaje a partir de agosto.

Este crecimiento obedece también a las mejoras en las condiciones de prestación de servicios con la ampliación de las instalaciones físicas, como parte de la conclusión de uno de los proyectos de mayor impacto en la primera década de trayectoria de ADR-Dajabón, la reinauguración de la ampliación de la planta física, con la construcción de nuevos espacios y facilidades, con el apoyo del Pueblo y Embajada del Japon.

Con un aporte equivalente a US\$88,934 dólares, correspondiente al Programa de “Asistencia Económica no Reembolsable para Proyectos Comunitarios de Seguridad Humana” del Gobierno del Japon se logró la ampliación y adecuación de la edificación. Los nuevos espacios que se han construido incluyen áreas para Terapia Física, Terapia Ocupacional, cubículos de Hidroterapia, entre otros.

A través de este proyecto, se procura mejorar la calidad de los servicios que se ofrecen, cuyo impacto se focaliza en asegurar instalaciones más amplias, adecuadas y funcionales para facilitar la ejecución de servicios, la evaluación y el diagnóstico para atención directa de personas con limitaciones físicas o intelectuales que presentan diversas patologías y secuelas.

Se facilitaron 485 atenciones gratuitas a través de siete (7) operativos realizados, de los cuales cinco fueron comunitarios, contándose con respaldo de organizaciones de servicios.

2019	Operativos Dajabón	Atenciones
26 febrero	UNAP Carbonera	122
21 mayo	Unidad de Atención Primaria La Vigía	77
3 junio	CAFI, Sector Central	71
8 junio	Escuela Rafael Díaz Nieves, Loma de Cabrera	105
16 septiembre	CAFI Guayabal	17
8 noviembre	Operativo visual en la Filial en coordinación con Óptica Visión Perfecta	72
22 noviembre		21
2019	7	485
2018	3	892

La Filial Dajabón celebró su décimo aniversario con una Eucaristía en la sala de espera donde asistieron usuarios, colaboradores, integrantes del consejo de gestión y el personal. Se realizó, además, un encuentro para agradecer a los comunicadores del municipio su apoyo en la trayectoria, contándose con una participación interactiva de comunicadores.

El Ministerio de Salud Pública organizó el importante panel “No Más Muertes Por Accidente Viales” en donde participaron autoridades y personalidades locales; por su parte la Presidenta del Consejo de Gestión de la Filial, hizo comparaciones de cómo en



los últimos años, ha venido aumentando la cantidad de personas atendidas en la Filial, cuyas lesiones se derivan de accidentes de tránsito, también motivó a los jóvenes a crear conciencia y tomar las medidas necesarias para ser más prudentes en el tránsito, en la vía pública y en la vida.

En coordinación con el Departamento de Trabajo Social, se organizó el desarrollo de 34 charlas y jornadas educativas impactando 1,193 participantes, de las cuales 20 fueron externas, en escuelas, centros de madres, organizaciones sociales, contando con 841 participantes; así como también se realizaron 14 charlas dirigidas a usuarios, familiares, acompañantes y relacionados, en la sala de espera, para un total de 352 participantes.



2019	ADR-Dajabón Charlas/Temas	Lugar	Participantes
Enero			
7	Importancia de visitar un psicólogo	Sala de espera Filial	21
10	Fortalecimiento de la autoestima y las relaciones interpersonales	Consultorio Psicología de la Filial	5
15		Iglesia Misionera	5
28	La Rutina	Sala de espera Filial	31
12 febrero	Importancia de la asistencia psicológica		28
25 marzo	Cómo superar la depresión?		20
Abril			
3	Tolerancia e intervención psicológica en personas con discapacidad		43
5		Escuela Rafael Diaz Niese, Loma de Cabrera	80
10		Centro de Madre el Abanico	20
23		Centro de Madre la Fe	23
25		Junta de Vecinos Manzanillo	35
26	Salud emocional en armonía con nuestro cuerpo	Sala de espera Filial	15
Mayo			
1	Importancia de los servicios que presta la Filial	Escuela Juan Santos Diaz, Santiago de la Cruz	46
1	Tolerancia e intervención psicológica	Escuela José Ramón López	36
6	Qué es la Terapia Ocupacional?	Sala de espera Filial	15
7	Tolerancia e intervención psicológica	Centro de Madre, La Manicera	12
10	Higiene postural	Colegio La Altagracia	23
11	Vida útil	Iglesia Misionera, Asociación de personas con discapacidad	35
15	Tolerancia e intervención psicológica	Escuela La Ceiba, Loma de Cabrera	79
15		Escuela Quisqueya, Loma de Cabrera	78
Junio			
10	Importancia del servicio de psicología en ADR		28
19	Tú eres el único responsable de tu vida, de tus éxitos y fracasos	Sala de espera Filial	23
24	Importancia de visitar a un psicólogo		18
Julio			
4		Centro de Madre, Benito Mención	15
10	Servicios ofrecidos en la Filial e higiene postural	Centro de Madre, Alto de Cristo	12
25		Centro de Madre, Corral Grande	10
Octubre			
8	Procedimiento e importancia del nuevo sistema CRM		30
9		Sala de espera Filial	20
14			25
22			30
30	Servicios de la Rehabilitación e Higiene postural	Colegio La Altagracia	20
Noviembre			
7	Higiene postural		84
14	Prevención y consecuencias de accidentes de tránsito	Colegio Simón Bolívar	105
14	Higiene postural		123
Total		34	1,193

Durante el año 2019 en la Filial Dajabón se realizaron diversas visitas a los medios a través de Media Tours con el fin de dar a conocer los servicios que se ofrecen en la Filial y las actividades desarrolladas.

Se concedieron 1,752 asistencias sociales, de las cuales el 32% fueron exoneraciones de servicios, lo que contribuye considerablemente a tener mayores facilidades al momento de recibir un determinado servicio. En la Filial, también se facilitaron alrededor de 68 aditamentos ortopédicos y 70 en calidad de préstamo.

Se propiciaron acercamientos a la comunidad a través de las Unaps, Hospitales, Instituciones, tales como Save The Children, INAPI, Instituto Técnico Loyola, Centros Educativos, Asilo de Ancianos, Centros de Madres, entre otros, así como también con FONHARE en Haití, Fundación que al igual que Rehabilitación, se encarga de ofrecer servicios, de su parte se han recibido triciclos para usuarios.

La Asociación de Personas con Discapacidad (ASOPEDIDA), realizó una concentración en la cancha Ambrosio Estévez, que contó con el apoyo de la Filial Dajabón, para conmemorar el Día de la Discapacidad, el propósito central de esta Asociación es el fomento de oportunidades, gestionando cursos través del INFOTEP y otras facilidades para la inclusión social, educativa y laboral. En el acto, personas con discapacidad del Ejército Nacional, impartieron una charla con sus testimonios sobre su ingreso y permanencia en el ejército.

Se recibió la colaboración y asistencia de instituciones locales: Administradora de Riesgos Laborales (ARL) ahora IDOPPRIL realizó entrega de 136 carpetas para organización de expedientes; la Fundación Desarrollo Talento y Futuro colaboró con el donativo de aditamentos ortopédicos.



PROYECCIONES DAJABÓN 2020

- Incrementar la cobertura de servicio a nivel general.
- Iniciar el Programa de Intervención temprana y reactivar los servicios de Psicología y de Ortopedia.
- Contratar personal para las diferentes áreas de servicios conforme a la apertura de nuevos servicios.
- Continuar con la capacitación del personal de la Filial a través de cursos y talleres con el INFOTEP.
- Promover y gestionar colocaciones laborales a personas con limitaciones físicas en empleos normalizados y de cuenta propia.
- Continuar con el acercamiento a la comunidad mediante el desarrollo de jornadas de atención comunitarias.
- Desarrollar una ardua campaña de promoción y difusión de los servicios.
- Realizar actividades de captación de Recursos para fortalecer los programas.

JARABACOA



La Filial de Jarabacoa, durante el año 2019 ofreció 23,582 servicios, de los cuales el 50.5% correspondió a tratamientos fisioterapéuticos, el 11.8% Terapia Ocupacional, el 9.9% a consultas médicas de Fisiatría y Ortopedia; el 10.8% a terapias integrales de Intervención Temprana, el 4.2% a Terapia del Lenguaje, el 3.5% a la asistencia psicológica; el 9.3% corresponde a servicios de Psicopedagogía, evaluaciones, entre otros.

Se ofrecieron 2,638 consultas gratuitas en nueve (9) operativos médicos realizados, donde los asistentes recibieron además medicamentos y aditamentos. Se resalta el respaldo recibido de medios de comunicación de Jarabacoa, Laboratorios Mamey, Alfa, Juntas de Vecinos, Centros Educativos, Rancho Baiguate, personal médico, entre otros colaboradores.



2019	Operativos Jarabacoa	Atenciones
23 febrero	Escuela Rosa Elvira Araujo Ortiz	206
13 abril	Policlínica Rural Manabao	189
25 abril	Fundación El Arca, Piedra Blanca	30
15 junio	Ayuntamiento Municipal Jarabacoa	537
22 junio	Escuela Luis Eduardo Ortiz, Limonal	201
24-27 al 29 agosto	Rancho Baiguate con el apoyo Médicos BrightIsland Outreach (Odontología)	728
21 septiembre	Centro Educativo Prof. Mercedes Durán, La Joya	204
26 octubre	Casa del Campesino, Plan Cordillera	309
7 diciembre	Escuela Hato Viejo	234
2019	9	2,638
2018	16	3,610



Durante el 2019, la Filial se enfocó en mantener activa la campaña sobre prevención de accidentes de tránsito, mediante la cual se logró impactar en la sociedad y crear conciencia en nuestros conductores.

La Filial organizó 48 charlas y conferencias en centros educativos, instituciones de la ciudad, asociaciones de juntas de vecinos, sala de espera de la Filial y del Hospital Municipal, donde asistieron un total de 2,361 participantes.



2019	ADR-Jarabacoa Charla/ Tema	Lugar	Participantes
Enero	Importancia Terapia de Aprendizaje Cobertura de los seguros médicos	Sala de espera Filial	20
			25
Febrero	Importancia de la Intervención Temprana Orientación sobre las condiciones de túnel carpiano, tendinitis, entre otras. Exposición fotográfica sobre prevención accidentes de tránsito	Sala de espera Filial	18
		Teatro Don Bosco	120
		Parque Duarte	50
Marzo	Prevención Accidentes de tránsito Que somos (ADR) Día internacional de la mujer Cuidado preventivo de las escaras y contingencia urinaria	Escuela Manuel Ubaldo Gómez	30
		Escuela Arcadio Tiburcio	100
		Sala de espera Filial	15
		Escuela Laboral María Auxiliadora	30
Prevencción Accidentes de Tránsito	Liceo Luis Ernesto Gómez Uribe	40	
	Colegio Domingo Savio	50	
	Salón del Cuerpo de Bomberos	45	
Abril	Uso correcto de la mochila Lumbalgia, causas y consecuencias Problemática de la dislalia Aprendiendo a vivir con una discapacidad	Escuela José Antonio Guzmán	30
			15
		Sala de espera Filial	18
Mayo	Programa en Geriátría Alimentación antes de servicios de terapia El seguimiento Psicológico en planes conductuales Rol de los Padres y apoyos necesarios en la Rehabilitación	Junta de vecinos Medina II	25
		Sala de espera Filial	20 35
		Hospital Municipal	20
Junio	Cobertura de los Seguros Médicos Prevención de escaras y manejo adecuado ACV, causas y consecuencias Higiene personal y su importancia en la salud		20
		Sala de espera Filial	15
			17
			20
	Uso correcto de la mochila Importancia de la evaluación en los niños de 0 a 3 años	Escuela Arcadio Tiburcio	110
	Hospital Municipal	30	

2019	ADR-Jarabacoa Charla/ Tema	Lugar	Participantes
Julio	Como detectar el Autismo Función del trabajador social	Hospital Municipal	20
		Centro Médico Jarabacoa	50
Agosto	Protocolo telefónico y función del seguro médico Escoliosis genética y adquirida Finanzas personales (Banreservas)		30
		Sala de espera Filial	32
			25
Septiembre	Que es la Terapia Ocupacional Terapia del habla, su importancia y clasificación Medicina Física, proceso a seguir para la rehabilitación Tertulia sobre la Terapia Ocupacional		25
			15
			19
			32
Octubre	Que somos y servicios que ofrecemos Lanzamiento Campaña y ADR en tu comunidad	Junta de Vecinos María Auxiliadora	30
		Sectores de Jarabacoa	40
Noviembre	Limitaciones físicas, como aceptarlas Cáncer de Útero Orientación sobre la seguridad social y jornadas de afiliación de usuarios		20
		Sala de espera Filial	50
			300
Diciembre	Uso correcto de la mochila e higiene postural Manejo conductual de los niños Prevención Cáncer de Mama	Escuela Básica Hato Viejo	50
		Escuela Proyecto Yerba Buena	40
		Sala de espera Filial	20
Enero	Cuidado alimenticio en personas con discapacidad No violencia contra la mujer	Sala de espera Filial	20
		Sala Capitular, Ayuntamiento Municipal	60
Febrero	Importancia de la inclusión de las personas con discapacidad Celebración de la Navidad	Sala de espera de la Filial	20
			25
Marzo	Quiénes somos y presentación de los servicios	Colegio Ntra. Señora de la Altagracia	500
Total	48		2,361

Durante el año 2019, en la Filial de Jarabacoa, se facilitaron 6,512 asistencias sociales, de las cuales el 57.4% correspondieron a exoneraciones de servicios. Se realizaron entregas de 96 aditamentos ortopédicos, entre sillas de ruedas, muletas, bastones y andadores, entre otros.

Como una forma de proyectar y promover lo que hacemos, se mantuvo una presencia constante en los diferentes medios de comunicación, con la participación de entrevistas, reportajes y la promoción al final de cada mes mediante nota de prensa las acciones realizadas.

Se realizaron actividades con el objetivo de fomentar las relaciones entre el personal y los usuarios tales como, compartir Día de Reyes, Día del amor y la amistad, Día de las Madres, Día del Padre, inicio de la Navidad, entre otras actividades sociales.

En octubre, mes de sensibilización de la lucha contra el cáncer de mama, nos enfocamos en trabajar la prevención, con un programa de actividades que inicio con charlas y culminó con una zumba-caminata por toda la ciudad, donde se llevó el mensaje de prevención y voz de alerta a las mujeres del municipio.

El personal de la Filial de Jarabacoa, recibió capacitación en los diferentes programas que ofrece la institución, además de otros cursos y talleres de formación personal y profesional.

Por el Día de las personas con discapacidad, se celebró Misa de acción de gracias con un mensaje especial de motivación a la inclusión social y laboral en igualdad de oportunidades.

Al mismo tiempo se realizaron visitas a centros educativos, e instituciones sobre los derechos y deberes, y la necesidad de ser más inclusivos y solidarios.



PROYECCIONES JARABACOA 2020

- Incentivar la formación y especialización del personal.
- Continuar la campaña prevención accidentes de tránsito.
- Mantener la promoción de los servicios y continuar motivando el apoyo de los medios de comunicación.
- Dar inicio a las consultas Neurología.
- Continuar fomentando la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad.
- Motivar la afiliación de nuevos socios colaboradores.
- Diseñar proyecto de recaudación para apoyar los planes de fortalecimiento y desarrollo.

LA VEGA



Durante el año 2019 se facilitaron **50,342** servicios, de los cuales el **52.2%** correspondió a tratamientos de Terapia Física, el **10.0%** Terapia Ocupacional; el **12.7%** consultas médicas especializadas, el **7.9%** a las terapias integrales de Intervención Temprana, el **5.1%** a Terapia del Lenguaje, el **3.9%** a servicios de Psicología, el **0.1%** a las Clínicas Especializadas, mientras el **8.1%** corresponde a otros servicios que ofrece la Filial.



Se reactivaron las **Consultas de Pediatría**, con frecuencia de dos días a la semana, a partir del mes de octubre, 2019. Se realizaron nueve (9) Clínicas de amputados, con cobertura regional, para la evaluación multidisciplinaria y prescripción de prótesis de miembros superiores e inferiores a usuarios que lo requerían, en estas clínicas participaron además personas referidas por las Filiales de Santiago, Bonao, Puerto Plata y Mao, entre otras de la Región.



Se ofrecieron **3,773** consultas y evaluaciones gratuitas, en **diez (10)** operativos realizados a nivel comunitario en centros educativos, de salud y organizaciones locales, resaltándose el apoyo recibido y el involucramiento en la gestión y logística de estas jornadas.

2019	Operativos La Vega	Atenciones
16 febrero	Escuela Primaria Soto	528
16 marzo	Club de Mayoristas, Sabaneta	516
13 abril	Escuela Parroquial Las Carmelitas	452
18 mayo	Centro Educativo José Horacio Rodríguez	263
15 junio	Centro Educativo San Martín de Porres	328
20 julio	Liceo Juan Rodríguez	503
24 agosto	Politécnico San Ignacio Loyola, Fe y Alegría	300
21 septiembre	Centro Educativo Ramón del Orbe y del Orbe	321
10 octubre	Hospital Regional Universitario Dr. Morillo King/ Fundación Almánzar	234
16 noviembre	Liceo Jacobo Cornelio	328
2019	10	3,773
2018	15	3,682



Se concedieron **12,126** asistencias sociales, de las cuales el **24%** correspondió a exoneraciones de servicios.

Durante el 2019 se impartieron **once (11)** charlas en cinco centros educativos y en la sala de espera de la Filial, beneficiándose **621** participantes.



2019	ADR-La Vega Tema/Charlas	Lugar	Participantes
Febrero	Respeto, vocabulario y conducta	Escuela Primaria Soto	73
Marzo	Importancia de la Psicología en la Rehabilitación del paciente	Sala de espera Filial	30
		Consultorios Fisiatría Filial	15
Abril	Uso correcto de la mochila	Escuela Parroquial Las Carmelitas	51
Junio	Prevención del Virus Zika		60
Julio	Usos y beneficios del equipo Solaris Plus	Sala de espera Filial	52
Septiembre	Servicio de Pediatría		25
	Uso correcto de la mochila	Politécnico Mercedes Morel	165
		Centro Educativo Ramón del Orbe	60
Noviembre	Higiene postural	Centro Educativo Jacobo Cornelio	60
Diciembre	Derechos de las personas con discapacidad y tratamiento adecuado	Sala de espera Filial	30
Total	11		621

Se organizó una actividad recreativa para los niños que reciben atención en el centro. Los participantes bailaron y jugaron motivados por la animación de varios personajes infantiles, además disfrutaron de meriendas y recibieron juguetes gracias al aporte de colaboradores.

Se agotó programa conmemorativo de fechas emblemáticas, fueron celebradas Eucaristías por el Día Mundial de Rehabilitación y por el Día de las personas con discapacidad; este día también fue realizado un Encuentro en la Escuela de Educación Especial de La Vega, donde se hicieron juegos y dinámicas con estudiantes, así como una charla educativa en la Filial.

También se llevó a cabo una actividad con motivo al Día Internacional de las Personas de Edad, donde profesionales de los departamentos de Trabajo Social y Terapia Física se trasladaron al Hogar de Ancianos San Joaquín y Santa Ana para realizar terapias de grupo y actividades ocupacionales con los residentes en estos Hogares.

Se organizó la celebración de la Tarde Solidaria, en honor a Doña Leticia Torres de Rivera, fundadora de la Filial, esta celebración permitió dar a conocer el trabajo que realiza ADR en la localidad, así como recaudar fondos para la ejecución de los programas sociales.

En el interés de promover la integración del personal, se realizó un compartir veraniego en el Hotel Iberostar y un almuerzo navideño en las instalaciones de la Filial.



PROYECCIONES LA VEGA 2020

- Incrementar la cartera de servicios de la Filial.
- Ampliación del área de Terapia Física.
- Aumentar promoción a través de medios de comunicación.
- Continuar desarrollando jornadas comunitarias en las modalidades de operativos y charlas.
- Fortalecer las capacidades y competencias del personal.
- Establecer alianzas estratégicas con instituciones y organizaciones locales.

MONTECRISTI



En ADR-Montecristi se ofrecieron **14,211** servicios durante el 2019, para un aumento de un **3.5%**; resaltándose el desempeño alcanzado en servicios de Terapia Física y de Psicología. Del total de servicios el **12.3%** correspondió a Consultas de Fisiatría, el **74.5%** Fisioterapia, el **7.9%** Terapia Ocupacional, el **3.2%** Psicología, el **0.6%** a Terapia del Lenguaje y el **1.5%** a otros servicios.

Se amplió la cobertura de atención con el inicio de servicios de **Terapia del Lenguaje** a partir del mes de agosto.

Se facilitaron **967**, atenciones gratuitas en **diez (10)** operativos realizados, se destaca el apoyo recibido de Fisiatras y estudiantes de Fisioterapia de la Universidad de Indiana State, el Área III de Servicio Regional de Salud Monte Cristi, del Ayuntamiento, centros educativos que sirvieron de sede, así como de otros colaboradores. Se resalta el respaldo recibido de las Juntas de Vecinos Eusebio Almonte, La Hermandad de las comunidades de Los Conucos y Judea Nueva, Juntas de Vecinos Villa Solano y Santa Clara Los Maestros. También se contó con la colaboración del Club de Leones; AVA AVA Juvenil, el Comité de salud y el Comité pro-desarrollo de la comunidad.



2019	Operativos Montecristi	Atenciones
7 enero	Centro Educativo Batey Madre, en coordinación con la Empresa Ecológicos de la Línea Noroeste BANELINO	47
8 enero	Dispensario de Banelino, Jaramillo	40
30 enero	Clínica Rural Los Conucos	98
13 febrero	Politécnico Montecristi, Olga Modesta Martínez	35
27 marzo	UNAP, Los Maestros	77
11 mayo	UNAP de Villa Sinda	514
19 julio	Instalaciones de la Filial	54
7 septiembre	Operativo de Terapia del Lenguaje, en la Filial	15
9 noviembre	Operativo visual en coordinación con Óptica Visión Perfecta	54
6 diciembre		33
2019	10	967
2018	8	773

Se recibió la visita de estudiantes de Fisioterapia de la Universidad de Indiana State, quienes desarrollaron una jornada médica, coordinada por el Departamento de Salud de la empresa Bananos Ecológicos de la Línea Noroeste (BANELINO). En un encuentro celebrado con estos profesionales se proyectó un audiovisual de la Filial y sus servicios, realizándose interacciones entre estudiantes y el equipo de trabajo de la Filial.

Se facilitaron **2,656** asistencias sociales, de las cuales casi el **20%** fueron de exoneraciones de servicios, se realizó la entrega de **89** aditamentos ortopédicos; se resalta la colaboración de la Filial La Romana, facilitándose un AFO Articular para menor atendido en la Filial de Montecristi.

Se realizaron encuentros en la Filial con pacientes activos en los servicios, a fin de presentar los testimonios de su evolución y desarrollo en el proceso de su recuperación física; se mostraron muy emotivos al contar su historia y manifestaron estar agradecidos con el personal de la Filial, por el apoyo y el calor humano que le proporcionaron durante su rehabilitación integral, motivando a los demás usuarios a continuar con sus terapias y no abandonarlas.

La Filial de Montecristi, programó el desarrollo de **once (11)** charlas en centros educativos y organizaciones de la comunidad, beneficiándose **421** participantes; abarcando aspectos preventivos y los servicios de Rehabilitación.

Montecristi 2019	Tema	Lugar	Participantes
Febrero	Importancia del servicio de psicología y su seguimiento	Sala de espera Filial	25
	Uso correcto de la mochila	Centro Educativo Ana Mercedes Castro	43
Marzo	Promoviendo los servicios de la Filial	Junta de Vecinos Villa Solano	20
Mayo	Importancia de la Psicología en la Rehabilitación	Sala de espera Filial	30
	Higiene postural y cuidados de salud en general		30
			45
Agosto	Delincuencia juvenil	Junta de Vecinos de Bella Vista	15
Septiembre	La Higiene personal	Sala de espera Filial	43
	Uso correcto de las mochilas	Escuela Ana Rosa Martínez	58
Octubre	El servicio de psicología para pacientes nuevo ingreso	Sala de espera Filial	32
Diciembre	Motivación vocacional en Terapia Ocupacional	Centro Educativo San José	80
	Total	11	421

Como parte de la política de inclusión, se realizaron **dos** integraciones por cuenta propia, dotándose a dos candidatos con paletas surtidas gracias a la colaboración de la Oficina Senatorial y William Baldyague.

Con el objetivo de sensibilizar sobre derechos y deberes de las personas con discapacidad, se realizaron tres **(3)** marchas-caminatas, con las Escuelas, Juntas de Vecinos, instituciones públicas y privadas, así como empresas de la comunidad de Monte Cristi.

Los reconocidos premios **Las Estrellas de Wanda** otorgaron a Filial de Montecristi, el premio **“Entidad Social del Año”**, el galardón fue recibido por la doctora Massiel Lembcke, del Comité de Gestión de la Filial, en una ceremonia realizada en el salón de actos de Gobernación Provincial de la ciudad, donde se reconoció el valor a la dedicación, el esfuerzo y el empeño del Centro de ADR en Montecristi, en brindar un mejor servicio a la comunidad.

Como parte de las actividades de recaudación de fondos, se realizó la acostumbrada degustación de platos, el último domingo del mes de febrero, por conmemorarse el aniversario de la Filial, el mismo es organizado y promovido por los miembros del Consejo de Gestión y personal de la Filial, recibiendo colaboración de la comunidad con el donativo de platos.

Se realizó un Bazar donde se facilitaron productos donados por la empresa Baldom, materiales didácticos, ropas usadas, zapatos, dulces, y a la vez se continuó con la campaña de motivación al ahorro a través de las ventas de alcancías, a usuarios y visitantes.



Se organizó el show de humor “**Una Noche de Cuentos y Cantos**”, en el Salón de Actos de la Gobernación Provincial, con la participación del intérprete Montecristeño Laurex y el humor del conocido Jochy Jochy.

Se presentó el evento artístico “**3 en Tarima**”, en el escenario de la Terraza-Tarima, con tres artistas talentos de la localidad: Mildred Cabreja, Pedro de la Rosa y Laurex, ante un público que se hizo gala de solidaridad y de entusiasmo.

Se mantuvo el contacto y visitas a medios de comunicación, agotando una agenda de media tours por programas televisivos y radiales para continuar promocionando las actividades, servicios y departamentos de la Filial.

La Filial de Montecristi, realizó promoción de los servicios que ofrece en la comunidad de Villa Vásquez, realizando un acercamiento con los Departamentos de Trabajo Social, Psicología y Relaciones Públicas a centros de salud y el personal médico de esta localidad.



PROYECCIONES MONTECRISTI 2020

- Aumentar la cobertura de atención, con tres días de Consultas de Fisiatría, para lo cual se requiere la contratación de otro Médico.
- Ampliar el alcance de los servicios, con el inicio de las consultas de Pediatría, Ortopedia, el Programa de Intervención Temprana y la Escuela de Espalda.
- Continuar el desarrollo de Operativos Médicos para apoyar la detección y la atención en el plano comunitario, así como reforzar y afianzar vínculos con organizaciones de servicios.
- Concretizar la formalización de Acuerdos interinstitucionales que fortalezcan los planes de expansión y desarrollo.
- Desarrollar programa educativo, que contemple la realización de 15 charlas en diferentes centros, educativos, centros médicos públicos y privados.
- Evaluar al menos cinco personas con amputaciones, para viabilizar su dotación protésica.
- Gestionar tres (3) inclusiones laborales en empleo normalizado y las integraciones productivas por cuenta propia.

NAGUA



Durante el 2019 se facilitaron **26,440** servicios, manteniéndose en la misma escala de atención; el **65.2%** correspondió a modalidades de Fisioterapia, el **13.2%** a Consultas especializadas; el **12.1%** a Terapia Ocupacional, el **4.2%** a Psicología, el **2.9%** Terapia del Lenguaje, el **0.6%** al nuevo servicio de Psicopedagogía que se ofrece desde el mes de abril; así como el **1.8%** a otros servicios.

Se ofrecieron **1,105** consultas gratuitas en **cinco** (5) operativos comunitarios realizados en centros educativos y organizaciones de servicios, resaltándose el respaldo recibido.

2019	Operativos Nagua	Atenciones
15 febrero	Club Madres del Amor	102
30 marzo	Escuela Básica Arroyo Al Medio	290
12 abril	Escuela Básica La Ceja del Aguacate, San José de Matanzas	205
28 junio	Estancia Infantil María Trinidad Sánchez	91
26 octubre	Liceo Inocencio Paredes Suárez, El Papayo	417
2019	5	1,105
2018	8	1,711



Se otorgaron **1,883** asistencias sociales, de las cuales el **54%** correspondió a exoneraciones de servicios; Se entregaron **102** aditamentos ortopédicos, gracias al donativo recibido de la Fundación Vélez, la Fundación Alexis Victoria, entre otras aportaciones recibidas por la Filial.

Se organizó acto especial, el 28 de febrero, para agradecer y reconocer a los colaboradores de la Filial, el Auditorio de la UASD se llenó de emociones y entusiasmo por la premiación a las personas, médicos, enfermeras, socios, colaboradores e instituciones que se han mantenido apoyando las iniciativas, planes y proyectos de la Filial de Nagua. El acto fue amenizado por Frank Ceara y la Escuela de Baile de ACREARTES.

Como parte del programa conmemorativo del mes de la Rehabilitación, el 23 de marzo se celebró Eucaristía en la Iglesia Católica Nuestra Señora de la Altagracia. Se realizó una rueda de prensa donde recibimos una gran donación de silla de ruedas, bastones, muletas, materiales gastables y varios efectos ortopédicos de parte de la Fundación Alexis Victoria.



En el mes de abril se inició la ruta crítica del gran evento inclusivo **5k de la solidaridad "Coloreando Vidas"** realizándose rueda de prensa, visita a medios radiales y televisivos, lográndose el respaldo de autoridades, representantes de organizaciones, líderes, usuarios, familiares, relacionados, así como de las Filiales más cercanas, significando el día 19 de abril, un día memorable para la inclusión social, contándose con activo involucramiento de los patrocinadores.

La animación del 5K estuvo a cargo de estudiantes de la Escuela de Educación Especial de ADR San Francisco de Macorís, quienes llenaron de emoción a todos los participantes, además, la participación estelar de JJ Sánchez y Tommy Alba.

Se impartieron **30** charlas educativas, beneficiándose **1,202** participantes, entre usuarios de los servicios, familiares, estudiantes, docentes y líderes comunitarios.



Nagua 2019	Tema / Charlas	Lugar	Participantes
11 enero	Como detectar dificultad en el lenguaje en niños	Sala de espera Filial	42
14 enero	Atención temprana de los trastornos emocionales		41
6 febrero	Conoce los servicios de Rehabilitación	Asociación de Personas con Discapacidad Físico-Motora (ASODIFIMO) Nagua	53
21 febrero	Disfunción Familiar en el tratamiento conductual	Terapia del Lenguaje de la Filial	21
Marzo 8	Retos de la mujer con discapacidad		28
19	Como abordar la discapacidad desde el hogar		45
19	Rol de Trabajo Social en la discapacidad		45
20	Factores a tomar en cuenta después de una discapacidad	Sala de espera Filial	39
22	Necesidades de las personas con discapacidad y como abordarlas desde el hogar		44
22	Que es la Rehabilitación. El Trabajo Social con personas con discapacidad. Historia de la ADR		43
22	Pasos a seguir por primera vez en ADR/Protocolo para usuarios y acompañantes		40
6	Conoce Psicopedagogía		38
6	Servicios de Rehabilitación/ El Rol de Trabajo Social		35
9	Conoce Psicopedagogía	Sala de espera Filial	44
10	Porque es importante asistir a los servicios de Psicología / Tratamiento de Psicopedagogía en niños de 6-17 años / Dificultades en el lenguaje en los niños / La Seguridad Vial		45
12	Conoce los Servicios de Rehabilitación	Junta de Vecinos nueva esperanza	38

Nagua 2019	Tema / Charlas	Lugar	Participantes
Mayo 15	Retos de la familia en la actualidad/ Claves para una familia feliz	Sala de espera Filial	40
29	Patologías tratadas por Terapia Física y Psicología. Higiene Postural y Servicios de Rehabilitación	Politécnico El Factor	86
14 junio	Importancia de la terapia del lenguaje	Sala de espera Filial	35
8 agosto	Manejo emocional en el lugar de trabajo/ servicios de ADR	Estancias infantiles María Trinidad Sánchez	22
Septiembre 9	Importancia de la alfabetización digital desde un enfoque psicológico y pedagógico	Sala de espera Filial	39
12	Servicios de ADR/Protocolo de asistencia para los usuarios		41
28	Conoce los servicios de Rehabilitación / Psicopedagogía	Estudiantes de clase de orientación TI, UASD	26
Octubre 9	Implementación de sistema computarizado para admisión y atención	Sala de espera Filial	33
10	Importancia del seguimiento físico	Padres de estudiantes de Acreartes	42
16	Beneficios de la psicopedagogía en la Educación convencional/ servicios de ADR	Escuela Básica San José de Villa	51
28	Higiene postural	Sala de espera Filial	45
Noviembre 8	Que es el urbanismo/ Accesibilidad / servicios de ADR y el nuevo sistema		30
20	Conoce el Servicio de Psicopedagogía	Colegio Luz de un nuevo ser	18
27	Normas y limites en la familia /Servicios de ADR	Escuela Básica Cruce del Caño	53
TOTAL		30	1,202

El 3 de diciembre se celebró de forma entusiasta el Día de las personas con discapacidad, con una movilización inclusiva, donde se entregaron volantes y globos a los asistentes, se contó además con la animación de zancos y payasos. El cierre del año, 2019 consistió en la “**Tarde Alegre**” donde el equipo de colaboradores de la Filial de Nagua celebró la navidad con diversas actividades: concursos, brindis y juguetes que fueron aportados por varios comerciantes y colaboradores.



PROYECCIONES NAGUA 2020

- Aumentar la cobertura de servicios.
- Integrar nuevos profesionales para reforzar los servicios del Programa de Intervención temprana.
- Implementar programa de recaudación de fondos para el sostenimiento de los programas sociales que desarrolla la Filial.

PUERTO PLATA



La Filial de Puerto Plata durante el año 2019 ofreció **62,071** servicios, de los cuales el **54.6%** correspondió a Terapia Física, el **16.7%** las terapias integrales de Intervención Temprana, el **10.0%** a las Consultas médicas especializadas, el **8.0%** Terapia Ocupacional, **4.1%** Terapia del Lenguaje, **2.6%** Psicología, **1.9%** Psicopedagogía, **0.2%** servicios escolares y de formación e inserción laboral; el **1.9%** a otros servicios.

Se facilitaron **1,294** consultas y evaluaciones gratuitas en **once (11)** operativos realizados, para un sustancial aumento de un **55%** en la cobertura de atención ambulatoria.

2019	Operativos Puerto Plata	Atenciones
9 febrero	Escuela Básica Boca Nueva, Montellano	235
30 marzo	Escuela Primaria Gregorio Luperón	193
4 mayo	Centro Educativo Sabana Grande, Cantabria	121
18 mayo	Centro Educativo Club 20-30, Los Cocos	92
8 junio	Iglesia el 4to. Refugio, Los Bordas	135
27 julio	Liceo Yásica Arriba	118
10 agosto	Escuela María Mercedes Meyreles, en Muñoz	130
14 septiembre	Escuela Primaria El Naranjal, El Cupey	33
17 septiembre	Operativo de Dermatología en la Filial	43
12 octubre	Iglesia Evangélica Vida en Cristo	74
16 noviembre	Escuela Primaria Profesor Juan Bosch	120
2019	11	1,294
2018	6	833

Se facilitaron **11,562** asistencias sociales, de las cuales el **34%** correspondió a exoneraciones de servicios.

La Filial de Puerto Plata continuó recibiendo el servicio voluntario de diferentes especialistas, consultas semanales en Fisiatría por el **Dr. Bayardo Gómez** y las consultas del **Dr. William Redondo Galán**, cirujano y traumatólogo, ambas por más de 20 años. Consultas del ortopeda, **Dr. Carlos Rodríguez**, especialista de espalda; de la **Dra. Dioma Corporán**, neuróloga asignada un día a la semana por la Dirección Provincial de Salud. La Filial también ofrece servicios voluntarios, de atenciones ambulatorias a pacientes ingresados en el Hospital Ricardo Limardo.

Como parte de la política de inclusión formativa y laboral, un total de **35** candidatos con discapacidad, se insertaron a una actividad formativa, **21** en entrenamientos específicos en Empleabilidad (5), Técnicas de Ventas y Servicio al Cliente (11), en Educación Financiera (3) y en Vida Independiente (2). Un (1) candidato fue adiestrado en Centro vocacional de la comunidad, mientras 13 candidatos con discapacidad intelectual estuvieron en los Talleres de Artesanía y Alfarería con que cuenta la Filial de Puerto Plata.

Durante el año 2019 se logró la integración laboral de **ocho (8)** candidatos, de los cuales cuatro (4) fueron contratados por empresas en empleos del mercado de trabajo, tres en el Banco de Reservas y un candidato en la Cámara de Comercio y Producción.



Igualmente, un total de cuatro (4) candidatos fueron integrados a una actividad productiva: centro de masajes (1), venta de ropa interior (2) y en la venta de alganas para caballos (1), este último con préstamo aprobado por Banca Solidaria.

Como parte de las actividades conmemorativas se realizaron dos Misas de Acción de Gracias, por el Mes de Rehabilitación en la Catedral San Felipe Apóstol y por el Mes Aniversario, en el salón Fredy Beras Goico de la Filial; se agotó programa de visitas a médicos especialistas para motivación y entrega de material informativo. Se realizó transmisión en vivo desde la Filial, de los Programas La Voz Libre y La Mañana Caliente.

Se desarrollaron **45** Charlas educativas, en centros educativos, organizaciones de servicios y en las instalaciones de la Filial sobre aspectos preventivos y sobre los servicios que se ofrecen, beneficiándose **2,343** participantes.

2019	ADR-Puerto Plata Charlas / Temas	Lugar	Participantes
Enero 11	Higiene Postural y prevención de Escoliosis	Centro Educativo Isaura Tuckar O'Neil	30
15		Centro Educativo Bethel	148
18		Zona Franca de Puerto Plata	18
29	Uso Correcto de la Mochila	Centro Educativo Club 20-30	112
Febrero 4	Descripción de Servicios-Higiene Postural	Iglesia Sagrada Familia	4
6	Hidratación e Higiene Postural	Salón Fredy Beras Goico Filial	16
7			22
Marzo 19	Prevención de Escoliosis Posturales	Colegio Santa Rosa de Lima	88
20	Escoliosis Postural en la Adolescencia		84
22	Encuentro con padres del Programa de Intervención Temprana	Sala Intervención Temprana de ADR	15
25	Cuidado Postural	Multiuso de Montellano	68
28	Factores de Riesgos para desarrollar Diabetes tipo 2	Salón Fredy Beras Goico Filial	25
Abril 10	Higiene Postural	Escuela Básica María Mercedes Meyreles	82
12	Derechos Fundamentos de los Niños	Salón Fredy Beras Goico Filial	10
26	Autocuidado Postural	Escuela Multigrado San Piñe	46
26		Escuela Primaria Cantabria	20
Mayo 2	Higiene Postural e Hidratación	Centro Educativo San Antonio María Claret	150
9	Hablemos de Postura Corporal	Centro Educativo Juan Bosch	110
24	Rol de Rehabilitación en la Comunidad	Salón Fredy Beras Goico Filial	25
6 junio	Cuidemos la columna		15
Julio 11	Hábitos Posturales	Ministerio de la Mujer, Imbert	20
15			63
21		Iglesia Bautista Vista al Mar	126



2019	ADR-Puerto Plata Charlas / Temas	Lugar	Participantes
Agosto 6	Cuidado Postural	Zona Franca de Puerto Plata	17
7	Ejercicios Lúdicos Para Adultos Mayores	Centro Comunal el Javillar	22
14	Malformaciones en la Columna	Transporte Arianny	20
21	Hábitos Posturales en la Escuela	Escuela Básica Cabia	72
22	Promoción de Servicios	TV Centro Cabia	66
	Cuidado de la Columna	Centro Comunal el Javillar	42
27	Porque Respetar el turno del otro	Sala de espera Filial	52
Septiembre 2	Importancia de Modular la Voz		34
6	Escoliosis Infantil	Centro Educativo María Matilde Dolen	76
10			Higiene Postural
Octubre 17	Consecuencias del uso desmedido de la Tecnología	Salón Fredy Beras Goico Filial	20
21	Higiene Bucal	Sala de espera ADR	40
			38
23	Higiene y Salud Mental	Escuela Básica María Mercedes Meyreles	136
31	Diabetes: Causas y Consecuencias	Salón Fredy Beras Goico Filial	10
Noviembre 11	Refuerzo de los ejercicios y Posicionamientos en casa	Sala de Intervención Temprana de ADR	20
14	Una Conexión de Amor	Salón Fredy Beras Goico Filial	23
15	Valores: Base Emocional de Las Familias	Centro Educativo Juan Lockward	74
19	Uso de la Tecnología y el Tiempo dedicado a la Familia	Sala de Espera ADR	54
		Escuela Primaria la Colorada	60
20	Higiene Postural	Colegio OyM Hostos School	93
22	¿Qué es el Programa de Psicopedagogía	Sala de espera de ADR	15
	Total	45	2,343

En la Escuela de Educación Especial, se matricularon **78** estudiantes, el **31.6%** en el nivel Inicial, el **55.5%** en Primaria el **12.9%** en Pre-Vocacional. Se agotó programa académico multifuncional, dirigido a desarrollar de manera integral las potencialidades y habilidades de los estudiantes, a través de calendario mensual, donde se trabaja el valor del mes, el proyecto y la unidad de trabajo.

Enero: Mes de la Reorganización Escolar. Valores: Decisión y Perseverancia. Proyecto: Jugando desarrollo mis habilidades, mi Comunidad, mis Juguetes; se realizaron actividades dirigidas a propiciar un clima de colaboración y trabajo en equipo, así como incentivar el desempeño de diferentes roles a través del juego. Se realizaron actos para conmemorar el día de los servidores públicos y el Natalicio de Juan Pablo Duarte.

Febrero: Mes de la Patria, Valores Equidad y Sostenibilidad. Proyecto: Me siento orgulloso de ser Dominicano. Las actividades estuvieron dirigidas a incentivar el compromiso con la Patria al honrar a sus héroes, así como inculcar valores cívicos. Se realizaron actos especiales para celebrar el Día del estudiante, Natalicio de Matías Ramón mella y Día de la Independencia Nacional.

Marzo: Mes del Teatro. Valores Convivencia y Armonía, con actividades para estimular el desarrollo creativo y reforzar hábitos saludables Proyecto: Cuidando nuestro medio ambiente; Se organizaron actos para celebrar el Día Internacional de La Mujer, Natalicio Francisco del Rosario Sánchez, Día de Los Bomberos, Día del Teatro Escolar.

Abril: Mes de la Prevención del abuso infantil, Valores: Oportunidad e Igualdad, con actividades orientadas a la prevención del abuso infantil. Proyecto, Aprendo habilidades para la vida. Se realizó acto conmemorativo del Día Panamericano.

Mayo: Mes de las Madres. Valores: Trabajo y sacrificio, con actividades para promover la honra a la familia, destacando el aporte de las madres en la estabilidad del hogar. Proyecto: “Cómo ayudar a Mamá”. Se realizó Paseo al Zoológico De Gurabo, acto de celebración Día de las Madres.

Junio: Mes del Reconocimiento magisterial. Valores: Bienestar y dedicación. Se realizaron actividades para evaluar resultados obtenidos durante todo el proceso del año escolar. Encuentro para despedir las Vacaciones, la celebración Día del Maestro y personal en general.

Agosto: Mes del reencuentro y la ambientación escolar, nuevo año escolar 2019-2020. Valores: Responsabilidad y Disposición, es cuestión de actitud, actividades para propiciar un clima de organización y trabajo en equipo. Se realizó capacitación del personal docente.

Septiembre: Mes de la Biblia, de adaptación y encuentro con las familias. Proyecto: La Escuela es mi segundo hogar donde aprendo, me relaciono y me divierto. Valores del mes: Convivencia. Se realizó la celebración del natalicio de Gregorio Luperón, la semana de prevención de riesgos, visita de la Cruz Roja.



Octubre: Mes de la **Canción escolar**, Valores a promover: Igualdad, con el Proyecto: Aprendo a cuidar mi cuerpo. Se organizaron actividades para celebrar Día de la Alimentación, se realizó la Reestructuración de la Asociación de Padres, Madres y Tutores de la Escuela.

Noviembre: Mes de la **Familia y el Buen trato**, Valores: La Unidad, con el Proyecto: Soy parte de una Familia que me Ama. Se realizó acto de reconocimiento a familias destacadas por su apoyo y dedicación al desarrollo educativo de sus hijos/as; así como diversas actividades de la vida practica del nivel inicial.

Diciembre: Mes de la convivencia armoniosa, Valores del mes: Armonía, con el Proyecto: Tiempo de compartir; como parte de las actividades realizadas: Celebración del Día del niño y el almuerzo navideño del personal de la Escuela.



Como parte de las actividades de recaudación de fondos se realizó Bazar-Kermese, compartiendo en familia; el Concierto Wason Brazoban, en el Anfiteatro Juan Lockward. La campaña de los sobrecitos escolares. Se gestionaron aportes especiales de empresas y entidades bancarias; al igual que el aporte de socios, cerrando el año con 42 socios, de los cuales 20 son activos y 22 colaboradores.

Se recibieron donativos de aditamentos ortopédicos y equipos para Terapias; igualmente la Filial de Puerto Plata durante el año 2019, realizó inversiones para la adquisición de equipos, mobiliario, incluyendo equipos para la plataforma tecnológica.

Se organizó Encuentro en la Plaza Independencia con motivo al Día de las personas con discapacidad, contándose con la activa participación de usuarios, familiares, personal, directivos y colaboradores de la Filial.



PROYECCIONES PUERTO PLATA 2020

- Aumentar la cobertura de atención, en los diferentes servicios que se ofrecen, a través del desarrollo de operativos médicos, campañas informativas a través de media tours y con un rol educador mediante charlas.
- Gestionar la adecuación de la planta física donde funciona la Escuela Especial.
- Determinar la situación inmueble adquirido para planes de ampliación y expansión de los servicios.
- Iniciar nuevos servicios priorizándose la Terapia Familiar, Terapia Recreativa para adultos mayores, las Clínicas Especializadas y los estudios de Electromiografía y Audiometría.
- Concretizar Acuerdos Interinstitucionales con organizaciones de servicios: Hogares de Ancianos, Casita de Alexia entre otras.
- Crear un espacio para la exhibición y venta de productos artesanales elaborados por candidatos de Formación Laboral.
- Mejorar las condiciones de prestación de servicios con la dotación de equipos terapéuticos y mobiliarios.
- Conformar una red de apoyo empresarial para incrementar las oportunidades de inclusión laboral.
- Implementar programa de recaudación de fondos, para continuar realizando mejoras a los servicios.

LUPERÓN



Durante el año 2019, la Filial de Luperón facilitó **4,414** servicios, de los cuales el **77.2%** correspondió a Terapia Física, el **9.0%** a Fisiatría, el **5.6%** Ortopedia, el **5.3%** Psicología y el a **2.9%** a otros servicios.

La Filial de Luperón, en el interés de apoyar la atención de usuarios, durante el año 2019, facilitó un total de **549** asistencias sociales, de las cuales el **8.3%** fueron exoneraciones de servicios.

Se ofrecieron **544** atenciones gratuitas en **ocho (8)** operativos realizados.

Se celebró Eucaristía en la Parroquia San Isidro Labrador, con motivo al Mes de la Rehabilitación, contándose con el respaldo de autoridades locales, líderes comunitarios, usuarios, familiares, directivos y colaboradores de la Filial de Luperón.

2019	Operativos Luperón	Atenciones
23 febrero	Escuela Nemencia Lehoux Mena, Cambiaso	143
13 abril	Centro Educativo Sixto Cruz Henríquez Club, El Estrecho, Distrito Omar Bross	86
15 junio	Centro Educativo Victoriana Polanco	47
20 julio	Liceo El Higo	40
24 agosto	Escuela Delia Gómez, La Escalereta	111
27 septiembre	Operativo Psicopedagógico Escuela Delia Gómez, La Escalereta	25
29 noviembre	Operativo visual en la Filial, en coordinación con Óptica Visión Perfecta	34
30 noviembre	Escuela Angela González Nugent, La Sabana	58
2019	8	544
2018	6	812

Se organizó Encuentro con líderes comunitarios para afianzar las relaciones y coordinar actividades conjuntas de impacto para la comunidad.

Se impartieron **cuatro (4)** charlas educativas, en las cuales se contó con **62** participantes; se desarrollaron iniciativas puntuales en la Semana Cultural y Deportiva del municipio.



Luperón 2019	Charlas Temáticas	Lugar	Participantes
21 marzo	Beneficios de la espera pasiva	Sala de espera del Centro	9
21 julio	Uso adecuado del Seguro Senasa		12
6 septiembre	Consecuencia en las Relaciones Interpersonales del uso inadecuado de la Tecnología.	Salón de Actos del Ayuntamiento	26
24 octubre	Cuidado de la Higiene Bucal con la colaboración de la Clínica Dental Sonrisa	Sala de espera del Centro	15
Total		4	62

Para promover los servicios, se realizó distribución de volantes informativos. Se realizaron media tours y se lograron intervenciones en programas radiales y televisivos. Se resalta la participación en el Programa La Mañana Caliente, que se difunde por la emisora La voz del Atlántico.

Como parte de las actividades de recaudación de fondos, se realizó la rifa de un becerro como primer premio, un abanico en el segundo, y tercer una plancha. Se recibió el aporte de socios conforme al registro vigente para el año 2019, contándose con 29 socios, de los cuales 19 son activos y 10 socios colaboradores.

Se recibió el donativo de un Televisor Plasma KTC 32 pulgadas, de parte del Senador de la Provincia Puerto Plata.

Se realizó Caminata de la Inclusión con motivo del día de la Discapacidad y culminando con un acto central en la Plazoleta 19 de junio en la comunidad.

Celebración de la Fiesta navideña con la Filial Puerto Plata.



PROYECCIONES LUPERÓN 2020

- Aumentar la cobertura y alcance en los servicios.
- Continuar en la comunidad con operativos médicos y con un rol educador mediante charlas.
- Completar los requerimientos para viabilizar la plataforma tecnológica.
- Integrar nuevos profesionales en las consultas y los servicios terapéuticos.
- Ampliar la cobertura de los servicios de Psicología.
- Lograr la consecución de un nuevo local para ofrecer un mejor servicio.
- Apertura los servicios de Terapia Ocupacional, Terapia Lenguaje, Pediatría, Escuela de Espalda, Inserción Laboral y Psicopedagogía.
- Incrementar la captación de recursos, para seguir realizando mejoras en los servicios.
- Incentivar la formación y especialización del personal.

SOSÚA



La Filial de Sosúa, durante el año 2019 ofreció **7,091** servicios, de los cuales el **74.2%** fueron tratamientos de Fisioterapia, el **7.6%** Psicología, el **4.1%** Terapia Ocupacional, el **12.0%** Consultas médicas especializadas y el **2.1%** a otros servicios.

Reorganizándose el espacio disponible, fue posible iniciar los servicios de **Terapia Ocupacional** a partir del mes de agosto y **Terapia del Lenguaje** en diciembre, 2019.

Se ofrecieron **942** atenciones gratuitas en **cinco (5)** operativos realizados, de los cuales cuatro fueron a nivel comunitario, resaltándose el respaldo recibido de médicos voluntarios, de representantes de los centros educativos que sirvieron de Sede, así como de líderes de organizaciones de base y de servicios.



2019	Operativos Sosúa	Atenciones
10 agosto	Escuela General Gregorio Luperón	159
14 septiembre	Escuela El Tablón, Villa Liberación	262
12 octubre	Escuela Villa Paraíso	325
16 noviembre	Colegio Evangélico Nueva Visión	160
12 diciembre	Operativo Visual en la Filial	36
2019	5	942
2018	5	1,101

Se concedieron **1,075** asistencias sociales, de las cuales el **32.7%** fueron exoneraciones de servicios.

Se organizaron **siete (7)** charlas en centros educativos y en la sala de espera de la Filial, beneficiándose **508** participantes.



Sosúa 2019	Charlas / Temas	Lugar	Participantes
1 octubre	Los Derechos de Niños (as) adolescentes	Escuela Básica Cristino Pita, Veragua	118
9 octubre	Salud Mental y su importancia	Centro Educativo Enriqueta Omler Sabaneta de Yasica	92
15 octubre	Higiene Postural	Villa Holguin, Cangrejo	46
19 noviembre	Educando sobre Higiene y Salud Bucal	Sala de espera Filial	18
25 noviembre	Autoestima en niños y adolescentes	Centro Educativo Olivia Nuñez Hidalgo	135
6 diciembre	Higiene Postural	Colegio Luz Amor y Vida	76
16 diciembre		Sala de espera Filial	23
Total		7	508



Se amplió el equipo de trabajo con la inclusión de profesionales para Trabajo Social, los nuevos servicios de Terapia Ocupacional y del Lenguaje y para Atención al Usuario.

Se organizó Misa de Acción de Gracias con motivo al Mes de la Rehabilitación, contándose con la asistencia de usuarios, familiares, directivos, colaboradores y personal de la Filial.

Se mantuvo presencia permanente y contacto con medios de comunicación para ofrecer orientación y promover los servicios y divulgar las actividades realizadas por la Filial de Sosúa, se resalta la transmisión programa radial Mañana caliente en la Filial.

Se implementó Programa de Captación de Recursos que incluyó la celebración de la Fiesta Benéfica con Fernando Villalona, que tuvo una acogida favorable, celebrada a casa llena. Se organizó la Noche Típica por la Solidaridad, así como también la Noche de Bingo por la Rehabilitación. Se mantuvo el seguimiento y contacto con los socios y colaboradores de la Filial, que totalizan en 28, quienes realizaron sus aportes periódicos durante el 2019.

Se realizó dotación de equipos para la plataforma tecnológica y para servicios terapéuticos.

Para conmemorar el Día de las personas con discapacidad, el 3 de diciembre, se realizó una Caminata en la calle Pedro Clisante, culminando con un acto en el parque las Banderas del municipio de Sosúa.



PROYECCIONES SOSÚA 2020

- Aumentar la cobertura y alcance en los servicios.
- Continuar en la comunidad con operativos médicos y con un rol educador mediante charlas.
- Mejorar las condiciones de prestación de servicios con la dotación de equipos terapéuticos y mobiliario. Así como completar requerimientos para viabilizar la plataforma tecnológica.
- Gestionar un local más amplio para dar respuesta a los planes de expansión y desarrollo.
- Iniciar Programas de Intervención Temprana y Psicopedagogía, Inserción Laboral, Escuela de Espalda, Consultas de Pediatría, y Ortopedia, sujeto a la consecución de nuevos espacios para la ampliación.
- Integrar nuevos profesionales en las consultas y los servicios terapéuticos.
- Incentivar la formación y especialización del personal.

SALCEDO



La Filial de Salcedo durante el año 2019, facilitó **31,558** servicios, de los cuales el **44.6%** corresponde a servicios de Terapia Física, el **25.4%** a Terapia Ocupacional, el **10.7%** a Intervención Temprana, el **11.3%** a Consultas médicas especializadas, el **3.8%** Terapia del Lenguaje, el **3.4%** Psicología, el **0.8%** a otros servicios.

Se ofrecieron **2,558** atenciones gratuitas en **15** operativos realizados, de los cuales **13** fueron en centros educativos, de salud y organizaciones de servicios.

2019	Operativos Salcedo	Atenciones
23 enero	Escuela María Ramona Hernández	60
2 febrero	UNAP La Jibara, Tenares	205
2 marzo	UNAP San José de Conuco	158
30 marzo	Escuela Rafael Hernández Quezada, Las Aromas, Villa Tapia	316
17 mayo	Casa Comunitaria Dr. Manuel Tejada Florentino de Tenares	35
23 mayo	Casa de la Tercera Edad	49
1 junio	Escuela Básica Monte Adentro	271
13 junio	Hogar Jóvenes del Ayer y Niños del Futuro, Clavijo	19
29 junio	Escuela Félix María Capellán Bueno, Jayabo	227
20 julio	Escuela Básica Monte Llano, Jamao Afuera	391
24 agosto	Instalaciones de la Filial	378
7 septiembre	Operativo Oftalmológico, en la Filial	89
27 septiembre	UNAP Dr. Francisco Mena Pantaleón	217
8 octubre	Hogar de Ancianos Padre Noel Inc., Villa Tapia	44
25 octubre	Dispensario Médico Parroquia San Juan Evangelista	99
2019	15	2,558
2018	19	2,531

Se facilitaron **6,253** asistencias sociales de las cuales, el **53%** correspondió a exoneraciones de servicios. Se realizó entrega de **39** aditamentos ortopédicos. Se resalta la colaboración recibida de Cargo Express con la entrega de sillas de ruedas, muletas, andadores y toallitas desechables para ser facilitadas a los usuarios de los diferentes servicios.

A través del programa de Formación e Inserción Laboral, la Filial Salcedo fueron insertados laboralmente **cinco (5)** candidatos, uno en empleo normalizado en la empresa Ad Technology, así como también **cuatro (4)** integraciones productivas en ventas de productos diversos, dos candidatas con el apoyo de la Cooperativa La Vega Real, una candidata con el aporte de CooPopular y un candidato con el respaldo solidario de otros colaboradores.

Un total de **14** candidatos recibieron entrenamientos específicos en Educación Financiera (6), en Reciclaje de Botellas (5); dos en comunidad en Informática y en reparación y desbloqueo de celulares.

Se realizaron dos Jornadas Inclusivas: la Feria Inclusiva Navideña con el objetivo de captar recursos para la inserción autónoma de los candidatos del Programa de Formación e Inserción Laboral. En este evento, varios candidatos del Programa ofrecieron mercancías navideñas elaboradas por ellos, como centros de mesas, adornos y bomboneras, solidarizados con la causa de y el emprendimiento de uno de los candidatos.

La **Feria Inclusiva de Emprendedores**, con el objetivo de promover la inclusión social, se aprovechó este escenario para la venta mercancía de candidatos con discapacidad y comercializaron bisutería, accesorios para el pelo, prendas de vestir, dulces, frutas, golosinas, plantas, tostadas. Dentro de esta actividad fue realizado un Torneo de Domino Inclusivo. Donde participaron los usuarios de la Filial. Este evento contó con el apoyo de la Cooperativa La Unión, Isidro Motor, Agua Rangel, Dulces Valerio, Inver Galery, Mercado Nuevo, Club Leo, Colmado Los Muchachos y amenizada por Junito And José.

La Filial Salcedo promovió la inclusión laboral, en diferentes programas televisivos de la provincia Hermanas Mirabal. Tu mejor Mañana, Ni + Ni -y El Show de José Guillermo fueron los espacios visitados, en los cuales además de sensibilizar también promovieron la Feria Inclusiva de Emprendedores desarrollada. A este esfuerzo comunicacional, se sumaron los programas La Noche Informativa y La Hora Cumbre, todos transitados por la empresa Tele Inca., además de los medios digitales Informativo TV Salcedo y Miguel-paulinonoticias.com.

Se implementó la campaña "**Salcedo No más Accidentes**", a través de la entrega de volantes en puntos estratégicos, donde se proporcionaron a los conductores informaciones sobre el respeto de las señales de tránsito. Además, la participación de la Filial en las entrevistas centrales de los programas Tu Mejor Mañana, sobre la Mesa y Ni más ni menos, ofreciendo orientaciones sobre la importancia de utilizar casco protector y cinturón de seguridad.

Con el fin de contribuir a generar incidencia sobre el tratamiento adecuado de la discapacidad, en los medios de comunicación, las Filiales **San Francisco de Macorís y Salcedo**, con el apoyo de la Universidad Católica Nordestana (UCNE) realizaron el 1er. Taller de Comunicación Inclusiva. Los temas abordados fueron El arte inclusivo

de la comunicación, Enfoque comunicacional para el segmento discapacidad: Dignidad, esfuerzo y retos; y La comunicación y su contribución a la inclusión deportiva. En este Taller participaron periodistas, locutores, comunicadores y cronistas deportivos de los diferentes medios de Salcedo, Tenares y San Francisco; también concurrieron estudiantes de comunicación de la Universidad Autónoma de Santo Domingo.

Llenos de júbilo el Consejo de Gestión, autoridades, personalidades, miembros y colaboradores celebraron el **13** aniversario de la Filial Salcedo, con una Eucaristía a cargo del párroco Juan Alberto Díaz.

Se organizaron **cinco** jornadas educativas, en temas de prevención y manejo de las condiciones, así como las pautas para una comunicación inclusiva. Se contó con **125** participantes.

Salcedo 2019	Charla/Tema	Lugar	Participantes
Febrero	Prevención de Accidentes de Tránsito	Instalaciones de la Filial	32
Marzo	Terapia Ocupacional en condiciones genéticas.	Escuela Monte Llano	20
	Pautas para una Comunicación Inclusiva		20
Abril	Uso adecuado de la mochila para la prevención de Escoliosis	Escuela Monte Llano	28
	Importancia de la Intervención Temprana	Hospital Dr. Pascacio Toribio	25
Total		5	125

Como parte de las actividades conmemorativas en la semana de la Juventud, en el municipio de Villa Tapia, ADR Salcedo, en colaboración con el Ministerio de la Juventud y a través de la Directora Nacional de las Casas de la Juventud, impartió en el Liceo Salomé Ureña, de Villa Tapia, la charla “Higiene postural, espalda y uso correcto la mochila”, en este conversatorio, resultaron impactados estudiantes y docentes.

De igual manera, al conmemorarse el Día Internacional de la Lucha Contra el Maltrato Infantil, la Filial Salcedo participó en la charla taller de prevención impartida por el Consejo Nacional para la Niñez y la Adolescencia (CONANI), con la presencia de más de 200 padres y madres del municipio de Salcedo. Además, desfiló en la gran caminata Contra el Abuso Infantil, donde participaron las diferentes instituciones a fines y autoridades de la provincia Hermanas Mirabal.

La Filial Salcedo participó en la primera Mesa Consultiva de Género 2019, organizada por los Distritos Educativos 07-02 de Salcedo y 07-07 de Villa Tapia. Esta con el fin de conocer y analizar las propuestas de abordaje que están implementando las diferentes entidades gubernamentales, ONGs y órganos del MINERD en el Sistema Educativo Dominicano.

El Día de la Discapacidad fue celebrado con canciones y mensajes en el **“Recorrido por la Inclusión, Yo camino por tí”**, en su segundo año consecutivo, desde la plazoleta Francisco Antonio Salcedo hasta el Centro de Rehabilitación, familiares, usuarios de los servicios, colaboradores y personal de la **Filial de Salcedo**, participaron para reafirmar, en cada uno de sus pasos, el amor y

el apoyo que hace posible la inclusión. En el Recorrido, a ritmo de la presentación del Batón Ballet, del Colegio Salomé Ureña, se portaron globos de colores, simbolizaban la diferencia entre todas las personas y como ellos disfrutaban del mismo espacio sin importar diferencias.

El **Club de Leones Salcedo**, reconoció a la Filial, por el trabajo desarrollado en los diferentes operativos médicos, en conjunto, manifestando una alianza en el servicio focalizado en una mejor salud. Asimismo, el **Club Rotaract** entregó un reconocimiento a la ADR, por su activa contribución en obras sociales, bajo el lema “Se la inspiración”.



PROYECCIONES SALCEDO 2020

- Iniciar dos nuevos Servicios para ampliar y fortalecer la cobertura de atención en la zona: Ortopedia y Cardiología.
- Organizar diez (10) operativos comunitarios.
- Gestionar al menos nueve (9) inclusiones laborales y productivas.
- Remodelar el área de Terapia Física, reorganizando los espacios existentes y lograr un mejor aprovechamiento de las áreas de Hidroterapia.
- Iniciar el Programa de Vida Independiente, iniciando con la identificación de los lugares públicos que no tienen accesibilidad.

SÁNCHEZ



La Filial de Sánchez facilitó **29,867** servicios durante el pasado año 2019, de los cuales el **45.4%** corresponde a tratamientos de Fisioterapia, el **10.5%** a Consultas Médicas especializadas, el **25.3%** a Terapia Ocupacional, el **10.7%** a terapias integrales de Intervención Temprana, el **4.1%** a Psicología, el **1.4%** a Terapia del Lenguaje y el **2.6%** a otros servicios.

Se ofrecieron **1,982** atenciones gratuitas en **diez (10)** operativos realizados, de los cuales **seis** fueron en organizaciones de servicios y centros educativos a nivel comunitario.

2019	Operativos Sánchez	Atenciones
23 febrero	Iglesia Fe Apostólica de Pueblo Nuevo	309
5, 12, 19 y 26 de marzo	Instalaciones de la Filial, Operativo de medicina general	101
10 mayo	Jornada Psicológica, Escuela Adolfo Maloon, Altamira	21
15 mayo	Instalaciones de la Filial	105
23 mayo	Escuela Básica Prof. Juan Héctor Moya Cordero	219
29 junio	Escuela Prof. Fermin Teófilo Devers, Batey de La Hormiga	297
Agosto-Septiembre	Jornadas de Consulta General y entrega medicamentos en la Filial	114
21 septiembre	Escuela Daniela Ondina Graciano	679
1/8/22 y 29 de octubre	Jornadas Psicopedagógicas en el Centro Educativo Arroyo Hondo	114
Diciembre	Jornada Consulta General y entrega medicamentos en la Filial	23
2019	10	1,982
2018	15	2,629

Se facilitaron **2,203** asistencias sociales, de las cuales el **62%** fueron exoneraciones de servicios; se entregaron **47** aditamentos ortopédicos. En ese mismo orden, la Filial realizó tres entregas significativas de medicamentos para la hipertensión arterial, diabetes, entre otras condiciones de salud, beneficiándose a **137** personas que presentaron sus recetas médicas y con enfermedades crónicas, quedando cubiertos para 20 y 30 días de tratamientos. Durante algunos días de consultas, los Laboratorios Mamey, Alpha y Corefarma realizaron donaciones de sus fórmulas a los usuarios, que luego de ser evaluados por el Fisiatra y la Peditra, les prescribieron medicinas.

Como parte de la campaña de educación vial, la Filial Sánchez entregó una docena de cascos protectores, a los colaboradores de la Filial que se desplazan en motocicletas, estos cascos fueron donados por la empresa Comercial de León.

Se realizó la “Tarde Alegre”, en el cual niños activos en los diferentes servicios, celebraron el día de los Santos Reyes y disfrutaron de golosinas, canciones, caritas pintadas y juguetes gracias a la generosidad del Club Interact y Comercial de León.

Para dar gracias por el 21 aniversario de la Filial Sánchez, fue realizado un culto de alabanza con la participación de integrantes del Consejo de Gestión, fundadores, usuarios y colaboradores.

En el municipio de Santa Bárbara, Samaná, una comisión de la Filial Sánchez realizó diversas reuniones con el Gobernador, el Director Provincial de Deportes, Regidores y la Vice-Alcaldesa con el objetivo de lograr su apoyo y desarrollar diversas acciones en áreas deportivas y de salud. De igual manera, fue recibida una mesa de dominós y cuatro pelotas de playa por parte de la Dirección Provincial de Deportes, para las actividades que la Filial tiene programada.



El día de 16 de abril, la Filial Sánchez conformó el equipo de baloncesto sobre sillas de ruedas “**Los Guerreros de ADR**”, con la presencia del director nacional de deporte de la ADR, quien motivó e informó sobre la importancia de incursionar en el deporte. Se contó con las intervenciones de residente de la Federación de Baloncesto y representante de la Asociación de baloncesto de Sánchez.

Contando con el apoyo de la Fundación Pro-Rescate de Sánchez (FURESAN), la Filial celebró el Día de las Madres con una hermosa actividad, patrocinada por Inversiones & Reservas Puesto de Bolsas. En la cual se rifaron varios electrodomésticos, objetos para la decoración, belleza y de utilidad para el hogar y las damas presentes.

La Filial Sánchez fue expositora, junto a otras instituciones de la provincia Samaná, en la 1era. Feria Informativa sobre Discapacidad, organizada por el Centro Mamá Elba, con el tema “El arte inclusivo de la comunicación” y la presentación sobre los servicios que se ofrecen, su trayectoria y cobertura.

Una comisión de altos mandos de la Armada de la República Dominicana, visitó las instalaciones con el fin de coordinar acciones sociales, incluyéndose la coordinación conjunta de operativos médicos.

Se recibieron estudiantes de la carrera de Educación Física, de la Universidad Autónoma de Santo Domingo, Centro Nagua, quienes cursaban la asignatura de psicomotricidad, para la realización de prácticas.

Se fortalecieron los servicios de Intervención Temprana, con la dotación de juegos didácticos diversos y toallas desechables para los servicios de Intervención Temprana, por parte de una familia de sancheros residentes en Estados Unidos.

El Senador de la provincia Samaná, dirigentes sociales y eclesiásticos del municipio de Sánchez entregaron un importante donativo de aditamentos ortopédicos y materiales gastables. Un segundo aporte fue realizado por senador de un juego de colchón, una nevera, una lavadora, una estufa, una televisión y un abanico de pedestal, así como juguetes para el área de Intervención Temprana. Se realizó un sorteo por tómbola de una nevera, una estufa y un abanico de pedestal, gracias a la donación del Senador. También, efectuó una rifa de cinco artículos de decoración para el hogar.

Como parte de la campaña “El Lechetón”, que cada año desarrolla el Club Activo 20-30 sus directivos distribuyeron 150 litros de leche, entre 25 usuarios de servicios de la ADR, 15 niños del programa de Intervención Temprana y 10 adultos de Terapia Física.

Se organizó la majestuosa “Tarde de Té y sombreros, para damas solidarias”, con el fin de captar recursos para terminar de habilitar el parqueo. Cada mesa, bellamente decorada y preparada, fue presidida por una notable dama que también se encargó de conformarla. De igual manera, fue preparada una mesa para usuarios de la ADR.

Fue implementada la campaña de captación de recursos **iTu aporte es Rehabilitación!**, a través de la colocación de alcancías en diferentes empresas e instituciones.

Como una forma de apoyar las acciones, de la ADR Sánchez, fue conformado un Comité de Damas Solidarias. Este surgió, como una iniciativa del encuentro organizado para agradecer el apoyo y la colaboración de las coordinadoras de mesas en la “Tarde de té y sombreros” para damas solidarias.

Desde el mágico municipio de Sánchez, la Filial de la ADR, reconoció a **64 personas con la Medalla al Voluntariado**, con la participación de autoridades y personalidades. Honrando el servicio voluntario de hombres y mujeres en las áreas del deporte, salud, educación, religión, cultura y social entregan sus conocimientos, talentos, dones, tiempo y recursos en favor del desarrollo de este pueblo costero; se motivó a las generaciones más jóvenes a tomar como un valor ser voluntario. También, se realizó la presentación artística de Joel Andújar y Tomas Bienvenido Diaz y Francisco Sandoval.

Se realizó un levantamiento casa por casa, en el sector Arroyo Hondo, en el mismo se orientaba sobre los servicios que presta la ADR y se detectaron diferentes personas en condición de discapacidad.

La Tarde psicopedagógica, “**Incluir nos hace bien**”, fue la jornada de evaluaciones que efectuó la ADR Sánchez, durante todo un mes, en la Escuela Básica Arrollo Hondo. Un total de **48 evaluaciones**, en dos días a la semana, en las áreas de psicología, terapia ocupacional e intervención temprana fueron entregadas a los estudiantes de dicho centro, que asistieron acompañados de sus padres.

Por las acciones de la ADR Sánchez, que beneficiaron la comunidad Arroyo Hondo, los directivos de la Escuela Básica de dicho sector realizaron un reconocimiento a la Filial de ADR-Sánchez, por su gran aporte social a la comunidad y a la provincia de Samaná.

Se organizaron **25** jornadas educativas, diez de ellas en centros educativos, beneficiándose **991** participantes, en temas preventivos, sobre la atención integral, la inclusión y derechos de las personas con discapacidad.

2019	ADR-Sánchez TEMA	Lugar	Participantes
Enero	Importancia de la Terapia del Lenguaje	Escuela Prof. Mateo Reyes	55
	La atención temprana en el desarrollo infantil	Sala de espera Filial	35
Febrero	La atención oportuna en Terapia Ocupacional	Unap El Pley	25
	La Terapia del Lenguaje, quienes las necesitan	Sala de espera Filial	15
	Importancia de detectar a tiempo el maltrato		37
Marzo	Sobre los servicios de Rehabilitación	Colegio Maranatha Colegio Adolfo Evelino Norman	25
	Inclusión vs integración		60
			72
Abril	La discapacidad no es un limite	Politécnico Francisco del Rosario Sánchez	80
Mayo	Orientación a maestros sobre servicios de Psicología	Escuela Básica Adolfo Maloon	10
	Higiene postural	Liceo José L. Hilario, El Catey	42
	Efectos negativos del maltrato		38
	Higiene postural	Escuela Básica Oneyda Siri, Catey afuera	60
	Efectos negativos del maltrato		62
	Que es la Terapia del Lenguaje	Sala de espera Filial	113
			25
			21
Importancia de la Terapia del Lenguaje		31	
Junio	Los reflejos en el recién nacido		15
Julio	Importancia del Servicio de Psicología		29
	La importancia de la Terapia del Lenguaje		25
Octubre	Orientación sobre implementación del nuevo sistema		25
			22
Noviembre	Día internacional de la no violencia contra la mujer		17
Diciembre	Día de la Discapacidad	Colegio Adolfo Evelino Norma	52
Total		25	991



PROYECCIONES SÁNCHEZ 2020

- Ampliar la cobertura de atención con el inicio de los servicios de Ortopedia y de Psicopedagogía.
- Fortalecer y redimensionar los servicios de Terapia ocupacional en sus diferentes campos de intervención.
- Ofrecer las Consultas de Fisiatría dos días adicionales, contribuyéndose a facilitar el acceso.
- Programar la realización de tres actividades de Captación de Fondos.
- Coordinar el desarrollo de cinco Operativos comunitarios y /o jornadas de atención ambulatoria.
- Continuar con la adquisición de nuevos equipos y herramientas de trabajo para las diferentes áreas.
- Mejorar la climatización en consultorios y áreas de servicios.
- Desarrollar Conversatorios sobre Inclusión Laboral en coordinación con entidades claves del sector empresarial y de discapacidad.
- Optimizar la prestación de servicios, gestionando y planificando mejoras en el proceso de trabajo y aumentar el rendimiento de los colaboradores de la Filial, en el interés de aumentar en un 20% el nivel general de servicios.

SAN FRANCISCO DE MACORÍS



Durante el 2019, la Filial de San Francisco de Macorís ofreció **70,317** servicios, de los cuales el **44.8%** corresponde a Terapia Física, el **22.8%** Terapia Ocupacional, **12.2%** a Consultas médicas especializadas, el **4%** Pruebas de Rayos X, el **3.3%** Psicología, el **3.0%** a Terapia del Lenguaje, un **1.8%** a servicios de educación especial, entre otros; mientras el **8.1%** fueron las terapias integrales de Intervención Temprana, que aumentaron significativamente, al igual que las Clínicas de Escoliosis y las Consultas de Ortopedia, Fisiatría y Neurología.

Se iniciaron las Consultas de **Pediatría** en el mes de marzo y se reactivaron las de **Neurología** en octubre, 2019.

Se facilitaron **1,726** consultas gratuitas en **17** operativos, de los cuales 16 fueron realizados en centros educativos, empresas y unidades de atención primaria.



2019	Operativos San Francisco de Macorís	Atenciones
19 enero	Hogar de Ancianos América Esperanza	22
19 marzo	Escuela Cristo Rey, Operativo Psicopedagógico	36
10 abril	Escuela Manolo Tavares Justo	33
4 mayo	Escuela Agustín Fernández Pérez, Pimentel	456
8 mayo	UNAP EL Madrigal	69
22 mayo	Centro de Atención a la Infancia y la Familia Gregorio Luperón -CAFI-	40
29 mayo	Operativo Visual en la Filial	55
8 junio	Escuela Las Coles, Bajo Yuna	263
27 junio	UNAP La Joya	108
27 julio	UNAP Vista al Valle	253
4 septiembre	Briquetas Nacionales, SRL	29
18 septiembre	TELENORD	21
19 septiembre	Hogar de Ancianos América Esperanza	27
28 septiembre	Escuela Básica Olegario Tenares, Castillo	230
9 octubre	Distrito Educativo 07-05	26
18 octubre	CAFI Pueblo Nuevo	34
25 octubre	Regional de Educación 07, MINERD	24
2019	17	1,726
2018	19	2,566

Se facilitaron **11,496** asistencias sociales, de las cuales el **51%** corresponde a exoneraciones de servicios. Se realizaron donaciones de medicamentos y aditamentos ortopédicos. Se realizaron actividades recreativas para terapias geriátricas en el Asilo de Ancianos.

Se organizó acto especial para la celebración del Día de las Madres y los Reyes, para los usuarios que visitan la institución.

En consonancia con la política de inclusión se evaluaron **12** nuevos candidatos; **16** fueron integrados a una formación técnico-profesional, **34** participaron en entrenamientos en empleabilidad y desarrollo empresarial; **un** candidato fue integrado en una pasantía formativa laboral.

Se lograron **10** colocaciones de las cuales **4** fueron en empleos normalizados, **una** Recolocación y **5** en actividades comerciales por cuenta propia, producto del apoyo de empresarios y colaboradores que se han identificado y sensibilizado con la realidad social que viven las personas con discapacidad al momento de solicitar un empleo o emprender.

Para la promoción de los servicios y la educación como parte de la medicina preventiva, durante el año 2019 se realizaron **43** charlas y conferencias, en las cuales se registraron **2,112** participantes, estas fueron realizadas en centros educativos dirigidas a padres y docentes, empresas, ferias, al comité de padres de la Escuela de Educación Especial, Colegio de Pediatría y usuarios de los servicios en general.

2019	San Francisco De Macorís	Lugar	Participantes
	Charlas/Temas		
Enero	Importancia de las metas de atención y evolución de pacientes	Filial San Francisco	25
	Formación e Inserción Laboral		22
	Uso Correcto de la Mochila e Higiene Postural	Colegio Arco Iris	55
	Como Tratar la Discapacidad en los niños/as	Escuela Especial ADR	35
Febrero	Cultivemos El Valor de la Amistad	Filial San Francisco	35
	Higiene Postural y Servicios de Rehabilitación	Distrito Escolar 07-05	35
	Uso Correcto de la Mochila e Higiene Postural	Politécnico Vicente A. Santos	215
		Liceo Sur	68
Formación e Inserción Laboral	Escuela Especial ADR	28	
Marzo	Uso Correcto de la Mochila e Higiene Postural	Escuela Santa Ana	52
		Escuela Padre Abel Aranda	65
		Liceo Pedro Enríquez Ureña	93
	Club Deporte Adaptado	Escuela Especial ADR	21
	Uso Correcto de la Mochila e Higiene Postural	Escuela Rodriguez Azcona	85
Abril	Uso Correcto de la Mochila e Higiene Postural	Escuela Manolo T. Justo La Peña	205
		Higiene Postural y Servicios de Rehabilitación	Regional de Educación SFM
	Taller Sobre Comunicación Inclusiva	Universidad Católica Nordestana	60
	Como Prevenir un ACV	Filial San Francisco	46
	Prevención de Abuso Infantil	Escuela Especial ADR	26
Mayo	Uso Correcto de la Mochila e Higiene Postural	Escuela Agustín Fernández Pérez Pimentel	75
	Importancia de una Actitud Positiva	Filial San Francisco	45
	Uso Correcto de la Mochila e Higiene Postural Educación Financiera	Liceo Eugenio M. de Hostos la Yaguiza	81
		Escuela Especial ADR	10
Filial San Francisco	16		

2019	San Francisco De Macorís	Lugar	Participantes
	Charlas/Temas		
Enero	Importancia de la Terapia Física y el seguimiento en el Hogar	Filial San Francisco	28
			68
Junio	El valor de ser Madre		43
Julio	La Terapia Ocupacional y el seguimiento en el Hogar		43
Agosto	Higiene Postural y Prevención de Lesiones	Briquetas Nacionales	18
	Funciones de la Terapia del Lenguaje	Filial San Francisco	26
	Higiene Postural y Prevención de Lesiones	Distrito Duarte 052 Cooperativa Vega Real	43
	Intervención Infantil: Importancia y Seguimiento	Filial San Francisco	45
Septiembre	Servicios Sociales y apoyos que se ofrecen	Club El Mayorista	15
	Importancia de fomentar la Autoestima	Filial San Francisco	35
Octubre	Servicios Sociales y apoyos que se ofrecen	Los Indios, Cenovi	16
	Uso Correcto de la Mochila e Higiene Postural Prevención de Lesiones	Colegio Episcopal	46
		Distrito 05-07	24
	Inclusión Educativa, desafío para las universidades	Universidad Católica Nordestana	30
	Que es Terapia Ocupacional y su importancia	Filial San Francisco	28
	Higiene Postural y Prevención de Lesiones	Regional de Educación SFM	20
Cómo Involucrarme en las Terapias	Escuela Especial ADR	32	
Noviembre	Familia y Discapacidad	Filial San Francisco	48
	Uso Correcto de la Mochila e Higiene Postural	Escuela Antonio Mena Cenovi	64
Diciembre	Derechos de las Personas con Discapacidad	Filial San Francisco	55
Total		43	2,112

Dentro del fomento de una sociedad inclusiva, para el 2019 se formalizó el acuerdo interinstitucional entre la **Universidad Católica Nordestana (UCNE)**, y la ADR, y como producto de este se realiza el primer taller de comunicación inclusiva dirigido a locutores, periodista y relacionadores públicos de todo el Nordeste.



Una de las iniciativas de mayor impacto fue la segunda Feria de Deporte Inclusivo, que agotó un programa de dos días, iniciando con el intercambio **Inter escolar de las Escuelas de Educación Especial** de la ADR y el **ARPE**, en Disciplinas como: Atletismo en cuatro categorías, voleibol sentado y baloncesto. Así También como ajedrez y domino entre personalidades de la comunidad y el grupo de usuarios de terapia de grupo, seguido de capacitaciones y conferencias a los profesores y estudiantes de educación física, contándose con el apoyo del Ministerio de Deportes.

Como parte de las actividades del Día de la discapacidad, la Filial San Francisco en el 2019, organizo la actividad **"Ponte en mi lugar"**, donde cientos de personas se atrevían a vivir la experiencia de una persona con discapacidad y las barreras a las que se enfrenta por la falta de accesibilidad universal.

Para el logro de iniciativas de expansión y sostenibilidad de los programas sociales, para el 2019 se realizaron varias actividades de captación de recursos, como la Campaña **"Donar es Amar"**, donde se realizó un **peaje** que promovió la reforestación al entregarle una planta frutal a todos aquellos que aportaban, así como la presentación de la segunda versión **Pasarela Inclusiva** en honor a la socia fundadora Doña Violeta García. En el ámbito Deportivo, el juego de béisbol Gigantes Vs Águilas Cibaeñas, actividades que generaron ingresos de RD\$1,167,409.52.

En la Escuela de Educación Especial se matricularon **68** estudiantes, el **23.2%** de Inicial, el **59.1%** Primaria y el **17.7%** en Pre-Vocacional.

En el 2019 se plantearon diversos objetivos para mejorar la calidad en las atenciones, asegurando la prestación de todos los servicios terapéuticos a los estudiantes que lo necesiten, así como el fortalecimiento del nivel de pre-vocacional, el aumento de la población escolar y ambulatoria, destacando las actividades de integración con el entorno, por medio de visitas, excursiones, deporte y el arte.

Uno de los logros más Significativos de la Escuela, fue el la inclusión deportiva y cultural que se experimentó con los estudiantes y su entorno, realizándose la segunda Feria de Deporte inclusivo, donde a diferencia de la primera versión, en esta los niños fueron los principales actores, desarrollando competencias en diferentes disciplinas, así también como la Exposición de Arte, donde estudiantes dibujaron y pintaron **25** cuadros, los cuales estuvieron por una semana en el salón Santa Ana de la Catedral de San Francisco, recibiendo visita de delegaciones 10 Escuelas y Colegios de la comunidad.

Como parte de las actividades de desarrollo en integración social, delegación de estudiantes y docentes, realizaron el recorrido por las instalaciones del Palacio Nacional, así también como visita al Zoológico y el Acuario Nacional.

Se ha logrado mejorar la receptividad y el involucramiento de los padres, reflejado esto en los avances significativos de los niños y jóvenes que forman parte de la matrícula estudiantil. Esta integración ha permitido la aceptación y participación activa de los padres en las diferentes charlas y actividades recreativas que se promueven, contribuyendo a un mejor desempeño de cada una de las actividades inherentes al desarrollo del plan educativo.

Por el mes de agosto del 2019, La ADR, Filial San Francisco de Macorís es reconocida en los Premios SFM Magazines Awards, como entidad social destacada, por los logros y aportes a favor de grupos vulnerables.

Se recibió la aprobación de la Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA) para la asignación de la voluntaria HIJOMI MORI, especialista en Terapia Ocupacional, para apoyar la transferencia de conocimientos a contrapartes de la Filial, por un plazo de 2 años, del 2019 al 2021.





PROYECCIONES SAN FRANCISCO DE MACORÍS 2020

- Gestionar la consecución de un terreno con capacidad para la construcción de la Escuela de Educación Especial y el Centro Nordeste, en un mismo recinto.
- Extender el desarrollo de nuevos programas, tales como: Escuela de Espalda, Terapias Grupales.
- Promover la inclusión social, deportiva, cultural, educativa y laboral.
- Lograr la colocación de **15** personas con discapacidad, las modalidades de empleo normalizado y por cuenta propia.
- Intensificar la promoción de los servicios.
- Asegurar la contratación de un personal de Terapia del Habla.
- Asegurar un espacio para la práctica deportiva de estudiantes de la Escuela.
- Gestionar un autobús para actividades escolares y comunitarias.

CENTRO NORDESTE



El Centro Nordeste durante el año 2019 facilitó **26,681** servicios, para un ligero aumento de un **3.3%**, casi generalizado en todos los servicios, resaltándose el aumento en Estimulación Temprana, Psicología y Terapia del Lenguaje. Un **50.9%** de las atenciones correspondieron a Terapia Física, el **29.5%** Terapia Ocupacional, el **8.9%** Consultas de Fisiatría, el **5.0%** Terapia del Lenguaje, el **3.4%** Psicología, el **1.4%** a los estudios de Electromiografía y el **0.9%** a otros servicios.

Se facilitaron **1,312** atenciones gratuitas, en **diez (10)** operativos médicos, de los cuales ocho fueron comunitarios, incluyéndose la coordinación de consultas ambulatorias en Unidades de Atención Primaria (UNAP). Estas atenciones se incrementaron en un **68.8%** respecto al 2018.

2019	Operativos Centro Nordeste	Atenciones
19 febrero	Centro Nordeste, Operativo Psicopedagógico	81
16 marzo	CAFI Santa Ana	71
21 marzo	Escuela Padre Abel Aranda, Los Rieles	389
27 marzo	Operativo visual en el Centro, con apoyo de Óptica Issa	51
4 abril	Centro de Atención Integral a la Primera a Infancia (CAIPI) San Martín/ Los Rieles	81
25 abril	UNAP El Caimito	83
13 junio	CAFI Los Rieles	67
9 octubre	Distrito 06-07	19
15 octubre	Colegio Piaget	19
30 noviembre	Escuela Antonio Mena, Cenovi	451
2019	10	1,312
2018	6	777



Uno de los servicios que ha tenido mayor impacto, han sido las Terapias de Grupos, donde los usuarios atendidos, han hecho simulacros de compras independientes en supermercados, asistencias a restaurantes y la realización de diferentes actividades que aseguran la una mayor autonomía y desempeño en actividades de la vida diaria.

Durante el año 2019 se facilitaron **6,795** asistencias sociales de las cuales el **50.6%** correspondió a las exoneraciones de servicios.

Como parte de las gestiones realizadas por el Centro Nordeste en el 2019, para asegurar la sostenibilidad de los servicios y una mejor asistencia social, se concretizaron contribuciones por parte de algunas personalidades en instituciones como es el caso del centro Oncológico del Nordeste, con la entrega de aditamentos ortopédicos, que posteriormente fueron utilizados como parte de los programas de asistencia social.

Se realizaron diversas actividades recreativas y de integración entre pacientes adultos y niños, en el interés de propiciar una mayor efectividad del tratamiento.

El Centro Nordeste organizó **23** jornadas educativas, en las cuales, se contó con una participación de **766** personas, las misma fueron ofrecidas en centros educativos con la asistencia de maestros, padres, tutores y estudiantes, así como también en las instalaciones del centro, dirigidas a usuarios de los servicios y acompañantes.



2019	ADR-Nordeste Charlas/Temas	Lugar	Participantes
Abril	Manejo del Autismo	Sala de espera Filial	38
	Uso Correcto de la Mochila	Escuela Ana Antonia Cruz-Mirabel	91
	Prevención de abuso infantil	Sala de espera Filial	28
Mayo	Intervención Temprana		25
	La importancia de la Autoestima		24
	Higiene Postural	Distrito 07-06	37
	Uso Correcto de la Mochila	Colegio Renacimiento	60
	Higiene Postural y conociendo nuestra ADR	Agua María	23
	Uso Correcto de la Mochila	Happy Childrens	28
Junio	Higiene Postural y Conociendo nuestra ADR	Hospital Dr. Mario Fernández Mena	79
		Comunidad de Mirabel	18
	Terapia Ocupacional y Diabetes	UNAP Gregorio Luperón	32
Julio	Involucrarme con las Terapias	Área Infantil de Terapia Ocupacional	16
Agosto	Prevención de accidentes de tránsitos	Sala de espera área de niños	19
Septiembre	Que es Terapia de Grupo	Comunidad de Cenovi	12
	Funciones del área de Psicología	Sala de espera Filial	48
Octubre	Sobre la Terapia Ocupacional		16
	Técnicas de practicar AVD en su hogar	Área de Terapia Ocupacional	9
	Conociendo la Terapia Ocupacional	Liceo Dr. José Francisco Peña Gómez	29
Noviembre	Higiene Postural y uso correcto de la mochila	Colegio Evangélico	53
Diciembre	Importancia de la integración familiar en la Rehabilitación y la Inclusión	Sala de espera Filial	42
	Sobre la Discapacidad y la Inclusión		24
TOTAL		23	766

PROYECCIONES CENTRO NORDESTE 2020

- Aumentar la cobertura en los servicios.
- Contratar personal para Terapia del Habla.
- Asegurar la seguridad de pacientes y colaboradores por medio de un plan de mejoras de la infraestructura.
- Mantener la promoción de los servicios.
- Incrementar la cobertura de atención.

SANTIAGO



En el 2019 la ADR Filial Santiago ofreció **72,394** atenciones siendo significativo el aumento en los servicios de Ortopedia, Neurología, Pediatría, Terapia Ocupacional, Estimulación Temprana y las iniciativas de Formación e Inserción Laboral.

El **48.6%** de los servicios ofrecidos correspondieron a Terapia Física, el **14.3%** terapias integrales de Intervención Temprana; el **13.5%** Consultas Médicas en cinco especialidades; el **8.2%** Terapia Ocupacional, el **6.2%** Terapia del Lenguaje, el **6.1%** Psicología, el **3.1%** a otros servicios que ofrece la Filial.

Como parte de los planes de fortalecimiento y desarrollo, se resalta el inicio de los servicios de **Electromiografía** en el mes de febrero, así como **Psiquiatría** en el mes de agosto.

Se facilitaron **3,601** atenciones gratuitas en **16** operativos realizados, **14** de ellos en centros educativos y organizaciones de servicios de diferentes comunidades, incrementándose en un **53%** de la cobertura alcanzada en jornadas realizadas durante el 2018.

2019	Operativos Santiago	Atenciones
25 enero	Escuela Ana Josefa Jiménez	64
1 febrero		31
23 febrero	Club Luz y Progreso, Ensanche Bermúdez	324
30 marzo	El Negocio de Carmen, Villa Jerusalén, La Ceibita	226
27 abril	Instalaciones de la Filial	288
25 mayo	Iglesia Evangélica del Papayo	330
29 junio	Escuela Rafaela Jiminián de La Cruz, La Ceibita	355
27 julio	Club Comunal Santa Ana, Las Palomas Abajo	172
31 agosto	Children Internacional CienFuegos	441
14 septiembre	Distrito Antorcha del Progreso Cooperativa La Altagracia	251
20 septiembre	CAFI, Ensanche Espaillat, Operativo Psicopedagógico	81
12 octubre	Instalaciones de la Filial	604
25 octubre	Escuela Flor del Campo, Licey	75
22 noviembre	Estancia Infantil Madre Mercedes, Tamboril	21
29 noviembre	Escuela Flor del Campo, Licey	23
30 noviembre	Centro Educativo Dra. Teresa Peña Silverio, La Piña, Cienfuegos	315
2019	16	3,601
2018	14	2,347



Durante el 2019, se gestionaron en empresas y talleres de la comunidad un total de **17** colocaciones normalizadas de personas con discapacidad, evaluadas en el Programa de Formación e Inserción Laboral, resaltándose la receptividad de empresas y empleadores. Previo a la contratación de estos usuarios, se realizaron reuniones con dichas empresas para presentar el Programa y conversar sobre la oportunidad de empleo, tal como lo establece la Ley 05-13.

Adicionalmente, se organizaron diez **(10)** jornadas de entrenamientos, contándose con **128** participantes. Asimismo, se contó con la participación de **14** personas en los talleres ocupacionales de la Escuela de Educación Especial de la Filial.

Se concedieron **6,234** asistencias sociales, de las cuales el **88%** fueron exoneraciones de servicios; se realizaron entregas de **22** aditamentos ortopédicos.

Se organizaron once **(11)** jornadas educativas en centros de enseñanza, organizaciones de servicios y en las instalaciones de la Filial, contándose con **519** participantes.



2019	Tema/Charla	Lugar	Participantes
Enero	Desarrollo del lenguaje en niños de 0 a 6 años	Sala de espera Filial	41
Febrero	La sexualidad a temprana edad	Colegio Evangélico Alianza	30
	La Diabetes y su prevención	Sala de espera Filial	41
	Manejo disciplinario	Salud Pública	25
Abril	Manejo disciplinario en niños de 0 a 6 años	CAFI de Rafey	106
Mayo	Nuevo servicio de Psicopedagogía	Sala de espera Filial	52
Junio	Pacientes neurológicos y las causas más frecuentes de accidentes cerebro vasculares (ACV)		52
Agosto	Hidroterapia y sus beneficios		51
Septiembre	Higiene postural		62
Octubre	Cómo detectar una dificultad en el lenguaje en niños de 0 a 5 años	CAFI del Ensanche Espaillat	12
	El desarrollo en niños de 0 a 6 años		47
Total		11	519

En la Escuela de Educación Especial se matricularon **150** estudiantes, de las cuales el **9.5%** correspondió al nivel Inicial, el **78.6%** Primaria y el **11.9%** del nivel Pre-vocacional.

Durante el 2019, la Escuela de Educación Especial de la Filial Santiago llevó a cabo múltiples actividades, encaminadas a desarrollar en los estudiantes las capacidades y destrezas sociales que les permitan integrarse plenamente en la sociedad. Entre las actividades realizadas se citan:

Enero: acto de recibimiento por el inicio del año, con una oración y la entonación de canciones. Natalicio de Juan Pablo Duarte, con la exhibición de un documental y la representación de

obras teatrales y poesías. Conmemoración el Día Nacional de la Juventud, con la presentación de obras teatrales sobre la vida de Juan Don Bosco, padre de la juventud.

Febrero: Proyecto sobre el amor y la amistad, con buzón de la amistad, una merienda compartida y un intercambio de chocolates. La Celebración del Día del Estudiante, con presentaciones artísticas y entrega de reconocimientos a estudiantes que destacan por su disciplina, colaboración y buen comportamiento. El acto a la Independencia Nacional, la Bandera y el natalicio de Ramón Matías Mella, con dramatizaciones, canciones y una marcha en el patio de la Filial.

Marzo: Gira educativa al Jardín Botánico de Santiago, con motivo de celebrarse el Día Mundial de la Naturaleza. Taller de deporte adaptado en el atletismo, con el Director Nacional de Deportes y maestros de educación física de las diferentes Filiales. Celebración del 49 aniversario de la Escuela, con una Eucaristía en el Salón de Actos Ana Ben de Sang, oficiada por el sacerdote Ronald Pulido. La Conmemoración del Día Mundial del Síndrome de Down, con presentaciones de pantomimas y una pasarela de los estudiantes, donde se resaltaron los valores y cualidades que poseen. Charla con el Cuerpo de Bomberos, por motivo de celebrarse en ese mes el Día de los Bomberos Municipales.

Abril: Charla “Conociendo Terapia Ocupacional” dirigida a padres y tutores de alumnos de la Escuela, con el apoyo del área de Terapia Ocupacional. Celebración del Día Panamericano, donde cada curso representó un país y un grupo de estudiantes realizó un baile con canciones de diferentes culturas. Entrega de informes del segundo periodo, donde los padres y tutores pudieron socializar con las maestras sobre el proceso de enseñanza-aprendizaje de los estudiantes. Conmemoración del Día Internacional de las Niñas en las TIC, con una charla sobre cómo dar un buen uso a la tecnología y la importancia que esta tiene.

Mayo: Charla para estudiantes, con motivo a la conmemoración del Día Internacional Contra el Bullying o Acoso Escolar. La “Ruta Histórica” en el Monumento de los Héroes de la Restauración y los murales de la ciudad. Ese mismo día, el grupo de baile de la Escuela fue invitado a dar apertura al 1er. Concurso de Gimnasia Rítmica Escolar, organizado por el Distrito Educativo 08-03. Encuentro pedagógico con los maestros, donde se socializaron las actividades del mes y se hicieron dinámicas para fortalecer el trabajo de equipo. Celebración de Día de las Madres con rifas, canciones y pantomimas.

Junio: Campamento en las instalaciones de la Filial para dar cierre al año escolar. Participación de delegación de estudiante, en el campamento “Vida Plena” realizado en Jarabacoa. Entrega de informes del 3er. periodo y carpetas de trabajos a los padres. Celebración del Día del Maestro, donde se llevó a cabo la premiación del maestro del año, correspondiéndole a la profesora Lourdes Bernarda Martínez.

Agosto: acto por la apertura del año escolar 2019-2020.

Septiembre: Semana del atletismo, culminando con una práctica en el Complejo Deportivo La Barranquita. Reunión de padres. Grupo pedagógico. Proyectos escolares con motivo al Día Internacional de la Paz (caminata por las instalaciones de la Filial) y al Día Mundial de la Limpieza (jornada de limpieza). Conmemoración del Día Nacional del Atleta con Discapacidad, con un encuentro en el Complejo Deportivo La Barranquita, donde los estudiantes de la Escuela hicieron demostraciones en las disciplinas de dominó, salto con impulso y atletismo. Visita de un grupo de voluntarios de la

Fraternidad Internacional de Jóvenes (IYF), quienes compartieron con estudiantes la cultura coreana a través de juegos y dinámicas; además realizaron una charla sobre la Biblia, a propósito de celebrarse en el país el Día Nacional de la Biblia.

Octubre: Visita a la Escuela Nacional para Sordos, con motivo al Día Mundial de las Personas Sordas, donde estudiantes de ambos centros educativos pasaron una divertida mañana de juego e intercambiaron expresiones en lenguaje de señas. Conversatorio con motivo al Día Internacional de la Niña. Acto por el Día del Encuentro entre dos Culturas, con exposiciones y presentación de un documental sobre las costumbres de los Taínos y Españoles. Celebración del Día Mundial de la Alimentación con una merienda compartida. Visita de la Asociación La Nacional de Ahorros y Préstamos, donde fue impartida una charla a los estudiantes sobre el ahorro y se hizo entrega de alcancías y brochures. Presentaciones de canciones y poesías por motivo de celebrarse el Mes de la Canción Escolar y el Día Nacional del Poeta.

Noviembre: Velada navideña con el acostumbrado encendido del árbol. La Escuela fue invitada a participar del aniversario de la Escuela Doña René Klan de Guzmán con la presentación de un baile de merengue. Apertura del 3er. Torneo Intercolegial Inclusivo, dedicado al señor Osiris Rafael Isidor Rodríguez, expresidente del Consejo de Gestión de nuestra entidad.

Diciembre: Pasadía familiar. Caminata con motivo al Día Internacional de las personas con discapacidad. Cierre del 3er. Torneo Intercolegial Inclusivo. Celebración de fiesta del niño por el fin de año.





PROYECCIONES DE SANTIAGO 2020

- Dar continuidad a la adecuación y construcción de la nueva edificación para ampliar los servicios. Iniciando con una estructura básica para la ampliación de los servicios de Terapia Física, Terapia Ocupacional, Intervención Temprana e Hidroterapia.
- Fortalecer las iniciativas del Programa de Formación e Inserción Laboral.
- Impulsar el Proyecto de Vida Independiente para mejorar los niveles de Autonomía y desarrollo de destrezas en actividades de la vida diaria.
- Formalizar el funcionamiento de la Clínica Especializada Para personas con amputaciones y clínica de Espalda, Escoliosis y lesiones medulares.
- Avanzar en el establecimiento de una Unidad de Evaluación y Diagnóstico en Medicina de Rehabilitación, con el inicio de servicios de Rayos X y Electroencefalograma.
- Ampliar la oferta de servicios de Fisiatría.
- Iniciar los servicios de Odontología.
- Motivar la afiliación de nuevos socios.
- Reforzar el desarrollo de actividades de recaudación de fondos.

VALVERDE MAO



La Filial de Mao durante el año 2019, facilitó **16,843** servicios, de los cuales **el 82.1%** correspondió a servicios de Terapia Física, el **12.6%** a Consultas de Fisiatría, el **3.2%** Psicología, el **1.6%** Terapia del Lenguaje y el **0.5%** a otros servicios.

Durante el 2019, gracias al aporte de las empresas Banelino, se logró concluir el Proyecto de ampliación y remodelación de las instalaciones, en el interés de asegurar nuevos espacios para los servicios de Terapia Ocupacional y la ampliación de Terapia Física.

Se facilitaron **325** atenciones gratuitas en **tres** operativos médicos comunitarios, con entregas de medicamentos facilitados por la Regional de Salud Cibao Occidental y los Laboratorios: Iberofármaco y Mallén.

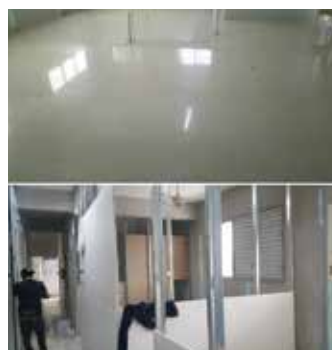
Se facilitaron un total de **1,606** asistencias sociales a pacientes de escasos recursos, de las cuales el **84%** fueron exoneraciones de servicios.

2019	Operativos Mao	Atenciones
10 y 11 enero	Instalaciones de Banelino en Hatillo Palma y Amina	90
29 marzo	Operativo Psicopedagógico, Escuela Graciela Reyes Tineo	34
3 agosto	Escuela Básica Gerónimo Graciano, La Compuerta	201
2019	3	325
2018	3	341

Se impartieron **14** Charlas educativas, contándose con **624** participantes, abarcándose aspectos sobre los servicios de Rehabilitación, uso correcto de la mochila, higiene postural y prevención de accidentes de tránsito, entre otros.



ADR-Mao 2019	CHARLAS/TEMAS	LUGAR	Participantes
Enero	Los Servicios de Rehabilitación	Junta de Vecinos "Rosa María Rodríguez", La Compuerta	29
	Manejo integral de pacientes con condiciones Neurológicas	Filial Mao	21
Febrero	Importancia del servicio de Psicología	Sala de espera Filial	35
Marzo	Conociendo los Servicios de Rehabilitación	Centro de Madres "Unión y Progreso", Cerro Marino	15
	Uso Correcto de la Mochila	Colegio Luis Variara, Don Bosco	237
	Importancia de los Servicios de Psicología y Terapia del Lenguaje	Escuela Básica Graciela Reyes Tineo, Villa Olímpica	25
Mayo		Escuela Básica Dr. Gerónimo Graciano de los Santos	125
Junio	Servicios de Rehabilitación, y Procesos de Atención	Junta de Vecinos El Samán	32
Julio	Conociendo los Servicios de Rehabilitación	Junta de Vecinos Buenos Aires	18
Agosto	Técnicas Positivas de Crianza.	Junta de Vecinos El A serradero	25
	Los Servicios de la ADR y Procesos de Atención		25
Octubre	La importancia de la Terapia Física en el proceso de Rehabilitación	Junta de Vecinos Cerro de Melón	12
Noviembre	Higiene Postural	Sala de espera Filial	10
	Derecho de las Personas con Discapacidad		15
Total		14	624



La Filial de Mao tuvo una significativa participación en la Feria **Expo Valverde** 2019, realizando una serie de actividades demostrativas sobre los servicios que se ofrecen, así como capsulas informativas, educativas y el desarrollo de actividades recreativas.

Con el objetivo de sentar bases con las instituciones de la zona para confirmar y definir enlaces comunitarios para la protección de la niñez, la Filial de Mao participó en el Encuentro interinstitucional con World Visión República Dominicana y la Red Comunitaria de Protección del Derecho a la Educación de los Niños y Niñas con Discapacidad.

Se realizó Jornada por la Inclusión Social de las personas con Discapacidad, en el Club Rotario, actividad coordinada con el Consejo Nacional de Discapacidad (CONADIS).



PROYECCIONES MAO 2020

1. Ofrecer los servicios de consultas de Fisiatría con frecuencia diaria.
2. Implementar Programa de Captación de Recursos.
3. Ampliar la cartera de servicios con la apertura de: Terapia ocupacional, Terapia del lenguaje y la modalidad de Hidroterapia, para lo cual se requiere el equipamiento y contratación de personal.
4. Organizar Jornadas de evaluación médicas para identificar usuarios para prótesis.
5. Continuar el desarrollo de operativos médicos.

MAIMÓN



Por iniciativa de un grupo de personas de buena voluntad, comerciantes y empresarios del Municipio de Maimón, la Filial de Bonaó de la ADR logró el acercamiento y motivación, que inicialmente comprendió la coordinación y respaldo al desarrollo de operativos médicos y jornadas comunitarias, que sentó las bases para la conformación del Comité Gestor.

Luego de varias reuniones y visitas, fue celebrada la Asamblea Constitutiva de la Filial de Maimón el 1 de febrero del año 2019, en las instalaciones de la Cooperativa de Maimón, con la asistencia de **35** participantes entre socios e invitados, la Directiva del Consejo de Gestión fue juramentada por el Vicepresidente Ejecutivo de la ADR, asistieron además el presidente del Consejo de Gestión y la administradora de la ADR en Bonaó.

El año 2019, fue de mucho dinamismo, y de grandes realizaciones, se concretizó el donativo de la Cooperativa de Ahorros, Créditos y Servicios Múltiples de Propietarios de Camiones y Camioneros de Maimón (Cooprocama) de solar de 1,200 metros cuadrados localizado de forma estratégica, en la carretera Maimón-Cotuí.

Se iniciaron las coordinaciones y consecuciones de aportes a nivel local, reseñándose las contribuciones de la Presidencia de la República, por intermediación del Senador Félix Nova Paulino, ascendente a RD\$4.0 millones. La Cooperativa de Maimón realizó aporte de RD\$1.3 millones, por su parte CoopSeguro, realizó donativo de RD\$200 mil pesos, y así siguieron sumándose otros aportes.



Se resalta además la colaboración de Cuna Mutual Group consistente en materiales de construcción, 5 mil blocks y 5 atados de varilla. Se recibió de la familia Sánchez, el donativo de 34 metros cuadrado de mármol, utilizado en la pared central de la sala de espera.

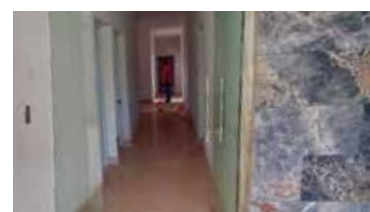
La construcción de la edificación se inició en el mes de abril 2019, realizándose acto especial para el primer picazo, con la presencia de autoridades locales, una amplia representación multisectorial y comercial de Maimón, de la Filial de Bonaó y de la ADR.

En base a modelos y estándar de la ADR para la construcción de Centros de Rehabilitación, la dirección y diseño de la obra está a cargo del Ing. Amable Sánchez, y la supervisión está siendo realizada por el maestro constructor Tony Ovalles, de forma honorífica.

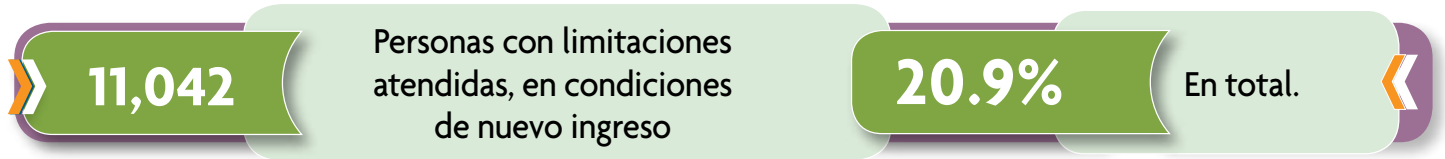
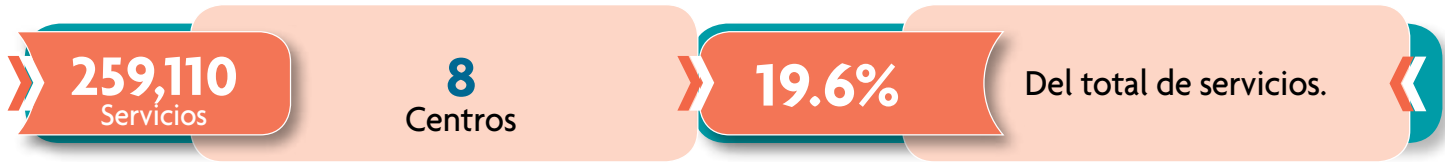
La Filial de Maimón lleva ejecutado alrededor del 95% de construcción de su planta física, de un presupuesto total de RD\$12 millones de pesos, está pendiente la parte de jardinería, y el cableado para la instalación de las redes de tecnología.

Se presentó a Barrick Pueblo Viejo, proyecto para la dotación de los equipos clínicos y terapéuticos para iniciar servicios, en proceso de estudio y evaluación.

Se realizó Feria de empleo, en el interés de evaluar candidatos locales con competencias para desempeñarse en los servicios y áreas administrativas, contándose con una base de datos de elegibles, para fines de selección, contratación y entrenamiento.



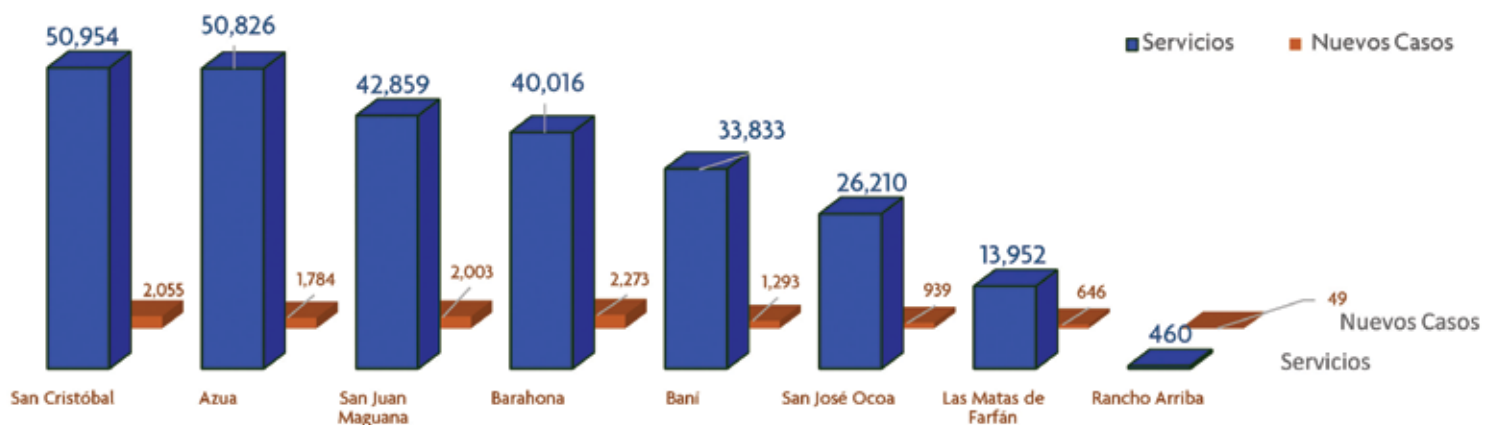
REGIÓN SUR



INCREMENTO DE ATENCIONES EN LA REGIÓN SUR



ATENCIONES EN LA REGIÓN SUR - 2019



AZUA



Durante el año 2019 la Filial de Azua ofreció **50,826** servicios, para un aumento de un **18.9%**, generalizado en todos los servicios, siendo significativo el incremento en Fisiatría, Terapia Física y del Lenguaje.

Del total de servicios el **47.2%** fueron tratamientos de Fisioterapia, **13.3%** Terapia Ocupacional, el **12.7%** las terapias integrales de Intervención Temprana, **13.6%** las Consultas de Fisiatría y de Ortopedia, **3.1%** Psicología, **2.3%** Psicopedagogía, **1.6%** Terapia del Lenguaje, el **6.2%** a otros servicios.

Se facilitaron **9,029** atenciones gratuitas en **20** operativos realizados, en zonas rurales y sub-urbanas, duplicándose la cobertura de servicios, así como la entrega de aditamentos ortopédicos y médicos. De estas jornadas **18** fueron en centros educativos, de salud y organizaciones de servicios a nivel comunitario, resaltándose el apoyo recibido y los frecuentes requerimientos de organizaciones solicitando se realicen operativos en sus comunidades.

Se contó con un amplio apoyo para la logística de Autoridades, Centros Educativos, Juntas de Vecinos, Grupos Comunitarios, Medios de Comunicación, Instituto Dermatológico, Instituto Odontológico, Club de Leones de Sabana Yegua, Empresa, Laboratorios y del Servicio Nacional de Salud, formalizándose un Acuerdo interinstitucional para el desarrollo de operativos, en las Unidades de Atención Primarias.

2019	Operativos Azua	Atenciones
26 enero	Escuela Matias Ramón Mella, Los Cartones, Sector de Bombita	1,139
16 febrero	Centro de Desarrollo Integral R y Vida	779
23 febrero	Escuela Santa Ana/ Escuela Activo 20-30	716
11 mayo	Escuela Las Lomas	699
Del 4 al 6 de junio	Centro de Atención Directa Mis Angelitos, Las Guanábanas, en coordinación con el Servicio Nacional de Salud	584
29 junio	Centro Comunal Las Charcas	423
27 julio	Escuela Básica Los Tramojos	55
13 agosto	Escuela Básica Javier Peña de los Santos	52
15 agosto	UNAP La Colonia	226
17 agosto	Parroquia Nuestra Señora de Las Mercedes, Pueblo Viejo	597
30 agosto	UNAP de Hatillo	393
31 agosto	Escuela Javier Peña de los Santos, El Boquerón	419
19 y 20 septiembre	Operativo Psicopedagógico en la Filial	47
28 septiembre	Centro Educativo Los Jovillos	398
28 septiembre	Liceo Roque Feliz, Tabara Arriba	265
3 octubre	UNAP de Los Parceleros	139
1 noviembre	Albergue Villa Esperanza	927
6 noviembre	Instalaciones de la Filial	325
15 noviembre	Centro de Educación Especial Celida Pérez	165
21 diciembre	Centro Educativo Guaya canal, Pueblo Viejo	681
2019	20	9,029
2018	19	4,569

Se retomó el programa de Inserción Laboral, realizándose seis (6) evaluaciones ocupacionales a igual número de candidatos con discapacidad.

Se reestructuró el Programa de Psicopedagogía, conforma a los lineamientos establecidos por la Oficina Nacional.

Se continuó con el proceso de remodelación y adecuación de las áreas y servicios, teniendo pendiente el relanzamiento de los servicios en acto especial que sería realizado en el primer semestre del año 2020.

Se concedieron **5,217** asistencias sociales, de las cuales el **30.5%** correspondieron a exoneraciones de servicios. Se entregaron **141** aditamentos ortopédicos.

En conmemoración del vigésimo segundo aniversario de ADR-Azua y al mes de la Rehabilitación, se celebró un Día de Acción de Gracias, con la presentación de testimonios de pacientes y una breve reseña de los inicios de la Filial, a cargo de la Fisiatra Enemencia Díaz, quién con gratitud, festejó sus **22** años de labor en la Filial.

En el mes de mayo se realizó una actividad con Madres que asisten al centro, donde se les entregó un presente por su loable labor; de igual manera se festejó el día de los Padres con actividades lúdicas en la Filial.

Como parte del Plan de Captación de Recursos, realizó una kermesse y fueron colocadas alcancías en diferentes locales comerciales, además de la venta de boletos de la rifa-carro.

Dentro de las proyecciones de gestión, se recibieron las visitas de delegaciones de Fundaciones internacionales y representantes de instituciones locales que trabajan con programas de desarrollos comunitarios, ofreciendo información sobre los servicios que se ofrecen y a la vez, coordinar el desarrollo de actividades en conjunto.

Las relaciones interinstitucionales se fortalecieron, mediante reuniones, seminarios y actividades comunes. Asimismo, se logró la colaboración en jornadas médicas de especialistas de la Salud del Club de Leones, Instituto Dermatológico, medios de comunicación, Laboratorios farmacéuticos, Centro de Diagnóstico, entre otros.

En conmemoración del mes del cáncer de mama, delegación de la Filial de Azua, desfiló junto a otras instituciones, en el recorrido organizado por los Azuanos en New York, la cual culminó con una actividad en el Parque Central, recibiendo reconocimiento por la labor realizada.

Dentro de los planes de formación, se realizaron capacitaciones orientadas a la excelencia en los servicios y políticas institucionales en la Filial. Asimismo, los colaboradores participaron en talleres acorde a su profesión, organizados por la Oficina Central de la ADR, en Santo Domingo y otros externos, invitados por el USAID, INAIPI, CONANI, Ayuntamiento Municipal de Azua, UNICEF, fortaleciéndose así, los servicios y especialización del personal.

Se continuó con las gestiones para la apertura del Servicio de Terapia Física en el Municipio de Padre las Casas de Azua, con el apoyo de la Alcandía Municipal y el director del Hospital local.

Como parte de la promoción, sensibilización y educación a la comunidad, se desarrolló un intenso programa educativo y de sensibilización social, que abarcó un total de **37** de charlas y conversatorios en diversos centros e instituciones públicas y privadas de las zonas rurales y urbanas, beneficiándose **2,310** participantes. Los temas fueron vinculados a la importancia y beneficios de los servicios de Rehabilitación. Se realizaron dos campañas, orientadas a la prevención del bullying escolar y prevención de accidentes de tránsito, entre otros.





Azua 2019	Tema	Lugar	Participantes
25 febrero	La Higiene	Sala de Espera	42
Marzo			
3			51
7			57
12	Manejo conductual y la Estimulación Temprana	Escuela Centro Modelo Bartolomé	35
15	Importancia del Programa de Psicopedagogía	Unap El Prado	35
26	Higiene y Salud Mental	Unap La Bombita	82
26	Conversatorio por el Día Internacional de La Mujer	Sala de Espera	33
12 abril	Tratamiento adecuado a la Discapacidad	Colegio Eugenio María de Hostos	45
25 abril	Violencia Infantil	Unap Los Parceleros	26
Mayo 2	Inclusión, actitud y Orientación	Escuela Guayabal	129
8	La Discapacidad y Prevención de Bullying	Escuela Secundaria Gastón de F.	235
8		Escuela Bartolomé	96
17	Importancia del Buen Escucha	Sala de Espera	67
20	La Importancia de la Familia		65
21	Relaciones Sanas		53
22	Actividad con Motivo al Día de La Madre		82
23	Importancia de Terapia del Lenguaje		78
31	Como Identificar las Habilidades Adaptativas	Escuela Especial	6
29 junio	Lenguaje Inclusivo y términos de Discapacidad	UNAP de Las Charcas	31
Julio 27	Higiene Postural y Manejo Conductual	Escuela Los Tramojo	55
30	Importancia del Servicio de Terapia Ocupacional	Sala de Espera	45

Azua 2019	Tema	Lugar	Participantes	
Agosto 1	Importancia de los Servicios de Terapia Física	Sala de Espera	50	
5	Beneficios de Ejercicios y Terapias de Grupo/ Escuela de Espalda		47	
6	Sobre la Importancia del Ultrasonido en la Medicina Física y Rehabilitación		51	
7	El Uso del Sistema Solary Plus como medio multimodal		42	
13	Beneficios de Ejercicios y Terapias de Grupo/ Escuela de Espalda y Prevención de Daños Posturales		Cárcel del Km 15	52
15	Manejo de Conducta y Orientación sobre el Duelo, Psicopedagogía, Higiene Postural		UNAP La Colonia	55
30	Rol del Psicólogo, uso de la mochila y la Importancia de la Estimulación Temprana		UNAP de Hatillo	96
6 septiembre	Llamar los Artículos, objetos de forma correcta?	Sala de Espera	49	
Octubre 3	Higiene Postural y Orientación familiar	UNAP Los Parceleros	15	
11	Que es la Terapia del Lenguaje	Sala de Espera	56	
24	Prevención del Cáncer de Mama		45	
Noviembre 5	Uso y Peso adecuado en las Mochilas escolares	CAFI de Carrizal	200	
6	Higiene Postural y Disciplina Positiva	Escuela Bartolomé Olegario Pérez	50	
15	La Prevención de Violencia Doméstica	Sala de Espera	49	
20	Terapia del Lenguaje y su Importancia		41	
21	Prevención de la Violencia Contra La Mujer		64	
Total		37	2,310	



En coordinación con la Dirección del Hospital Taiwan, se agotó programa de capsulas informativas y de orientación sobre los requerimientos exigibles para pacientes afiliados al Seguro Nacional de Salud, en el Régimen Subsidiado, estas orientaciones fueron ofrecidas a pacientes en sala de espera, realizándose **23** intervenciones que abarcaron **569** pacientes del Hospital, familiares y acompañantes.

El 3 de diciembre, se realizó una mañana lúdica en colaboración con otros centros, donde los anfitriones fueron los niños con discapacidad, quienes disfrutaron con dinámicas, rifas, cantos y dulces. Se aprovechó para realizar un llamado mediante carteles alusivos a la fecha, a los transeúntes.

2019	Lugar	Tema	Participantes
Agosto 2	Sala de espera Hospital Taiwan, 1er. Nivel.	Servicios de Rehabilitación y nuevos procedimientos requeridos para pacientes de SENASA	32
7			21
12			19
19			12
21			25
26			41
28			31
Septiembre 4			
9			34
13			27
20			10
25			30
Octubre 2			38
7			28
14			23
18			26
25			31
Noviembre 6			22
11			25
20			18
27			13
Diciembre 4			17
11			20
Total			569



PROYECCIONES AZUA 2020

- Ampliar la cartelera de servicios de Rehabilitación, con el inicio de estudios de Electromiografía y el establecimiento de las Clínicas Especializadas de Escoliosis y de Amputados.
- Consolidar el Programa de Formación e Inserción Laboral.
- Aumentar la frecuencia en la oferta de servicios de Fisiatría.
- Concluir con el equipamiento de áreas y servicios, incluir la dotación de vehículo para reforzar el trabajo comunitario y gestiones de la Filial.
- Continuar con las gestiones para consolidar Comité de apoyo en el Municipio Padre Las Casas, en el interés de ofrecer servicios de Terapia Física.
- Implementar programa de recaudación de fondos.
- Facilitar la detección de pacientes de nuevo ingreso, a través de las charlas educativas y de orientación sobre los servicios, las jornadas comunitarias y el desarrollo de operativos psicopedagógicos.



La Filial de Baní durante el año 2019 ofreció **33,833** servicios, para un aumento de un **12%**, respecto al 2018. De este total de servicios el **43.3%** corresponde a Terapia Física, el **26.2%** a Terapia Ocupacional, el **10.6%** a terapias integrales y pedagogía de Intervención Temprana, el **9.1%** a Consultas de Fisiatría, el **5.0%** Psicología; el **3.2%** a Terapia del Lenguaje y el **2.6%** a otros servicios.

En el interés de ampliar la cobertura de servicios, se inició Escuela de Espalda, modalidad de terapia grupal, en el mes de marzo y los servicios de Terapia del Lenguaje Intervención Temprana, en noviembre 2019.

Se facilitaron **732** atenciones gratuitas en **cuatro (4)** operativos médicos, tres de ellos en diferentes comunidades, con la entrega de medicamentos y aditamentos, gracias a la colaboración de las Unidades de Atención Primaria (UNAP) y Escuela que sirvieron de sede, el apoyo de los Laboratorios Alfa, Ibero Fármaco y Bausch Health, entre otras colaboraciones recibidas.

2019	Operativos Baní	Atenciones
12 octubre	Escuela Básica Nicelio Sosa, Los Cayuquitos, Cruce de Ocoa	391
12 noviembre	UNAP Nancy Ortiz	156
13 noviembre	Operativo Visual en coordinación con Óptica Visión Perfecta	74
26 noviembre	UNAP Las Calderas	111
2019	4	732
2018	8	1,520

Se facilitaron **3,213** asistencias sociales, de las cuales el **10%** correspondió a exoneración de servicios, se entregaron **73** aditamentos ortopédicos.

En el mes de marzo, se realizó el lanzamiento de la **Campaña "Baní No Más Accidentes"**, con una Caminata desde la Filial hacia la Plaza Sergio Joaquín Incháustegui, así como jornadas de sensibilización en centros educativos de amplia audiencia de estudiantes.

En conmemoración con el **43 aniversario** de la trayectoria de servicios de ADR-Baní, se celebró Misa de Acción de gracias, en la Catedral Nuestra Señora de Regla.

Se organizaron **14** charlas educativas en centros educativos, de salud, organizaciones de servicios y en la sala de espera de la Filial, dirigidas a pacientes, familiares y acompañantes, beneficiándose **931** participantes.





Baní 2019	Charlas /Temas	Lugar	Participantes
Enero	Como detectar dificultad en el aprendizaje	Escuela Los Barrancones	25
Febrero	Higiene Postural Usos Correcto de las Mochilas	Escuela Canada	50
Marzo	Sensibilización sobre la Campaña "Baní, No más accidentes"	Politécnico Máximo Gómez	112
		Liceo Francisco Gregorio Billini	125
Abril	Atención Psicológica a Usuarios y Familiares	Sala de espera IRMIE	65
Mayo	Que es el Autismo	Sala de espera Filial	45
	Importancia de la Intervención Temprana		50
Agosto	Sobre el sistema automatizado y la necesidad de confirmar las citas	Sala de espera Hospital Nuestra Señora de Regla	70
	Sobre el cuidado pre y post natal		60
Septiembre	El Cuidado y la Higiene en los niños	Pacientes de Intervención Temprana	60
	Importancia de la Terapia Física	Sala de espera de la Filial	62
Octubre	Servicios que ofrecemos en ADR/ Higiene postural	Escuela Básica Nicelio Sosa	75
Noviembre	Mujer, Amate, Hazte un chequeo	Sala de espera Terapia Física Filial	82
Total		14	931



Con el objetivo de recaudar fondos para apoyar las iniciativas del Departamento de Trabajo Social presentamos el Comedia Show Comi-cortos para Baní, Cine Teatro Vaganiona.

En conmemoración del día internacional de la Discapacidad, se realizó una Caminata para fomentar la integración y la inclusión, saliendo de la Filial y terminando con un nutrido acto en la plaza Sergio Joaquín Incháustegui.

PROYECCIONES BANÍ 2020

- Ampliar la cobertura de servicios de Medicina de Rehabilitación, llevando las consultas de fisioterapia a cuatro días por semana.
- Desarrollar campaña de recaudación de recursos que incluya al menos dos actividades benéficas de amplio alcance y el aumento de socios y colaboradores.
- Promover iniciativas de inserción laboral.
- Adecuar espacio adecuado para completar el programa psicopedagógico.

BARAHONA



Durante el año 2019, la Filial de Barahona ofreció **40,016** servicios, para un aumento de un **3.1%**, siendo significativo el aumento en Terapia Ocupacional y en las Consultas de Ortopedia. Del total de servicios el **63.3%** corresponde a Terapia Física, el **16.3%** a Consultas médicas especializadas, **15.6%** Terapia Ocupacional, el **1.4%** Terapia del Lenguaje, **1.3%** Psicología y el **2.1%** a otros servicios.

Se facilitaron **2,489** consultas y evaluaciones gratuitas en **doce (12)** operativos realizados en centros educativos, de salud y organizaciones de servicios en diferentes comunidades, para un aumento de un **15%** en la cobertura.



2019	Operativos Barahona	Atenciones
26 enero	Escuela Ismael Miranda, Enriquillo	271
15 marzo	Hogar de Ancianos Alegría, Neiba	103
28 marzo	Iglesia de Dios Pentecostal, Pescadería	130
30 marzo	Escuela Ulpina González, Galvan, Neiba	138
11 mayo	UNAP, La Colonia, Duvergé	211
8 junio	Escuela Juan Lucas Feliz, Fondo Negro, Vicente Noble	160
15 junio	Escuela Lidia María Beltré, Batey Monserrat, Tamayo	435
27 julio	UNAP Canoa	162
30 septiembre	Centro de Asistencia Social de la Presidencia (PASP), Paraíso	175
9 noviembre	Centro Educativo Cristino Matos Ledesma	283
23 noviembre	Liceo Altigracia Bienvenida González, Bahoruco	216
30 noviembre	Centro Educativo María Auxiliadora	205
2019	12	2,489
2018	12	2,159



Se concedieron **3,283** asistencias sociales, de las cuales el **73.1%** fueron exoneraciones de servicios. Se realizó la entrega de **62** aditamentos ortopédicos.

Se celebró Misa de Acción de Gracias por con motivo al Mes de Rehabilitación, contándose con una nutrida asistencia, se realizó una rueda de prensa con la participación de periodistas y medios de comunicación de la región con motivo del lanzamiento de la campaña pro-ampliación.

Durante el 2019 el Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones, continuó con el desarrollo de los trabajos de ampliación y remodelación de las instalaciones de la Filial de Barahona, avanzando en un 40% la construcción.

Con el acercamiento a diversos centros educativos se ha logrado impactar a **1,887** estudiantes, adicionalmente docentes, directores y demás personal de las Escuelas a través de charlas de higiene postural, importancia de los servicios de Terapia del Lenguaje, Terapia Física y opciones como carreras formativas.

Se organizaron **doce (12)** Charlas en centros educativos y en la sala de espera de la Filial de Barahona, beneficiándose **987** participantes. También se impartieron charlas a las madres de niños con microcefalia para el cuidado y tratamiento de sus niños directamente en el hogar.

2019	ADR-Barahona Charla/Tema	Lugar	Participantes
19 febrero	Higiene postural y uso correcto de la mochila	Escuela Primaria Fidel Medina, Cachón	100
		Liceo Lauro Santana, Cachón	120
12 marzo	Importancia de la Terapia del Lenguaje	Sala de espera Filial	75
10 abril	Higiene postural uso correcto de la mochila	Escuela Salesiana Don Bosco Camboya	56
23 abril		Escuela Anaima Tejada Villa Central	100
26 abril		Academia Franciscana Villa Central	67
28 mayo		Centro Educativo José A Robert Batey Central	52
5 junio	Que es Terapia Física y Ocupacional y la Importancia de la Higiene postural	Escuela Laboral	150
10 septiembre	Como Cuidar la voz	Sala de espera Filial	40
	Que es Terapia Física su importancia y como carrera	Liceo Técnico Cristo Rey	62
30 octubre	Terapia Ocupacional su importancia y orientamos para estudiar la carrera	Colegio Adventista	105
12 noviembre	Importancia de la Terapia Física para que sirve y la Higiene Postural	Escuela Primaria Cristo Rey	60
	Total	12	987

Se continuó la coordinación de iniciativas con las Escuelas Vocacionales de las Fuerzas Armadas y la Policía Nacional, lográndose la capacitación en comunidad de un candidato como técnico en Informática

Durante el año 2019 se recibieron alrededor de 50 estudiantes del Liceo Federico Enríquez y Carvajal, quienes cursaron las horas de trabajo social en la Filial, dando soporte en diferentes áreas.

También se realizó un Encuentro con otras entidades benéficas el 3 de diciembre por motivo al Día de la Discapacidad.



PROYECCIONES BARAHONA 2020

- Concluir con la ampliación y remodelación de las instalaciones de la Filial.
- Fortalecer y mejorar las condiciones de oferta de servicios de medicina de rehabilitación.
- Renovación tecnológica mediante la dotación de equipos.
- Establecer el Programa de Intervención Temprana.
- Ofrecer el servicio de Electromiografía.
- Aumentar el alcance y resultados del programa de captación de recursos.
- Continuar con la campaña de promoción y difusión de los servicios.
- Apoyar al Consejo de Gestión de la Filial de Neiba en las acciones que se realicen.

SAN CRISTÓBAL



La Filial de San Cristóbal facilitó **50,954** servicios durante el 2019, de los cuales el **54.0%** fueron servicios de Terapia Física, el **15.2%** Consultas médicas especializadas, el **11.4%** terapias integrales y pedagogía de Intervención Temprana, el **7.6%** Terapia Ocupacional, el **3.5%** Terapia del Lenguaje, el **2.6%** Psicología; el **5.7%** correspondió a servicios educativos especiales, entre otros.

Se ofrecieron **3,045** atenciones gratuitas en **nueve (9)** operativos realizados, siete de ellos en el plano comunitario, triplicándose la cobertura de atención.

2019	Operativos San Cristóbal	Atenciones
16 febrero	Escuela Amparo García Maldonado	402
30 marzo	Escuela Elvira Ramírez Ciprian, en Los Molinas	596
4 de mayo	UNAP Marcelina Peña, El Ramón, Hato Damas	414
15 junio	Escuela Primaria Los Montones II, Hato Damas	451
19 octubre	Escuela Básica Ramón Matías Mella	309
octubre	Operativo Odontológico estudiantes Escuela	20
20 noviembre	Operativo Visual en coordinación con Óptica Visión Perfecta	54
23 noviembre	Escuela Primaria Salomé Ureña	490
7 diciembre	Escuela Primaria Bendaño	309
2019	9	3,045
2018	4	1,295

En consonancia con las iniciativas de inclusión, se evaluaron **diez (10)** candidatos para determinar vocación y destrezas ocupacionales, de los cuales **dos** fueron integrados en un empleo normalizado, contratados por la empresa Eaton, como ensambladores de piezas. Se realizó reunión con gerencia general del Parque Industrial Itabo para promover la inclusión laboral; a esto se sumó la novedosa Jornada de empleos con la Cervecería Nacional Dominicana en la que fueron evaluados más **de 30 candidatos** referidos por la Filial.

Se concretizaron acciones para dejar conformado el Departamento de Formación e Inserción Laboral en la Filial de San Cristóbal, se habilitó oficina, se inició proceso de reclutamiento del personal y se realizó levantamiento preliminar de candidatos. Se capacitó el personal de Terapia Ocupacional y en Medicina de Rehabilitación, para la realización de las pruebas ocupacionales.

En la Escuela de Educación Especial se matricularon **109** estudiantes, de los cuales el **21.3%** corresponde al nivel inicial, el **51.6%** a primaria y **27.1%** a pre-vocacional.

Durante el año 2019, se organizaron un total de **12 charlas**, de las cuales cuatro fueron realizadas en centros educativos, esto con un alcance de **837 participantes**. Se destaca el Taller de emprendimiento impartido por el ADOPEM, dirigido a personal femenino y madre de estudiantes de la Escuela.



2019	San Cristóbal Charlas / Tema	Lugar	Participantes
15 marzo	Emprendurismo	Salón de Informática Escuela Filial	45
20 marzo	Disciplina Positiva	Centro Educativo Los Molinas	46
30 marzo	Prevención y examen de tuberculosis		50
2 abril	Prevención de Bullying en niños y adolescentes	Salón de Informática Escuela Filial	43
4 mayo	Importancia de la vacunación	UNAP Marcelina Peña, El Ramón	53
15 junio	Prevención de embarazo en la adolescencia	Escuela Ramón Matías Mella, Los Montones	75
13 agosto	Plan de contingencia en prevención de riesgos y desastres en centros educativos y comunidades	Salón de Informática Escuela Filial	42
27 septiembre	Deporte en la discapacidad /Plan de trabajo de la Escuela	Sala de espera segundo nivel Medicina Física	70
16 octubre	Me alimento sanamente	Pasillos de la Escuela Filial	51
29 octubre	Prevención de cáncer de mama	Sala de espera primer nivel Medicina Física	165
25 noviembre	Los derechos de la niñez	Salón de Informática Escuela Filial	52
7 diciembre	Prevención de violencia intrafamiliar	Escuela Básica Bendaño	145
2019		12	837

Se facilitaron **6,001** asistencias sociales, de las cuales el **56.3%** fueron exoneraciones de servicios. Se entregaron **101** aditamentos ortopédicos, gracias a las aportaciones recibidas.

La Escuela Especial de la ADR, Livia M. Nivar Senra contó con una matrícula de **110** estudiantes, incluyéndose **12** de nuevo ingreso. Durante el pasado año escolar, se desarrollaron los actos cotidianos respecto del valor del mes:

En **enero**, además del Día de la Virgen de La Altagracia y el natalicio del Patricio Juan Pablo Duarte.

En **febrero**, la escuela se tiñó de amor y amistad, desarrollando actividades de fomento a las buenas relaciones sociales. Además, se celebró el natalicio del Patricio Matías Ramón Mella y concluyó con las festividades entorno al día de independencia nacional.

En **marzo**, mes del agua, se impartieron charlas en las aulas sobre la importancia del correcto uso del agua. También se celebró en memoria del natalicio de Francisco del Rosario Sánchez, Padre de nuestra Patria. El mes incluyó actividad alusiva al Día de Síndrome de Down.

En **abril**, se realizó acto educativo sobre la prevención del abuso infantil junto a los padres de alumnos. También se celebró el Día del libro, la salud y de la madre tierra.

En **mayo**, mes de las madres, se celebró acto a las madres y padres de alumnos de la escuela, con payasos, música y regalos. Se celebró además el día de la Diversidad. La APMAE y la Dirección escolar celebraron Kermesse para recaudar fondos como parte de los preparativos previos al campamento de verano.



En **junio**, se concluyó el año escolar con reforzamiento de habilidades adaptativas, cierre de informes escolares y entrega de notas. Más del **88%** de los estudiantes, se matriculó para el siguiente año escolar. Alumnos de la escuela participaron en campamento de verano ADR en Jarabacoa, junto a alumnos de otras escuelas del modelo educativo ADR.

Se realizaron gestiones para el reclutamiento de dos instructores de educación física y se iniciaron contactos preliminares para arribar a un Acuerdo con el Club Deportivo Ciro Pérez, para el uso de sus instalaciones.

Como parte del apoyo a los programas de patrocinio, representantes de la empresa Eaton Corporation visitaron las instalaciones de la Escuela y la Filial, compartiendo con estudiantes y parte del personal. Se plantearon necesidades y proyectos. Se recibió el donativo de cuadernos para estudiantes de la Escuela, entre otras acciones.

Entre las iniciativas dirigidas a mejorar las condiciones de prestación de servicios durante el año 2019, se logró la puesta en marcha del elevador/ascensor de la edificación que aloja los servicios de Medicina de Rehabilitación, en el interés de facilitar el acceso al segundo y tercer nivel de la Filial. Se completó la Remodelación de parqueos, aceras y fachada frontal con la colaboración del Ayuntamiento de San Cristóbal.

Se logró la modernización de infraestructura de telecomunicaciones, migrando de cobre a fibra óptica, triplicando la capacidad de navegación de datos, cambio de la central telefónica de análoga a digital y restructurando red física. En consonancia con estas iniciativas, se modernizó el cuarto de red, climatizando y colocando respaldo eléctrico con inversor. Se eliminó antiguo cuarto y se adecuó como oficina para el servicio de Psicopedagogía.

Se completó la remodelación de infraestructura eléctrica, incluyendo el cambio red interna y externa existente por una más robusta, mudanza de paneles y adquisición de planta de 100 kilos. También

se avanzó en la instalación del sistema de seguridad digital (cámaras y alarmas), proyecto que será concluido en primera mitad del 2020.

Se concertaron Acuerdos Inter-institucionales con el INAPI, DIGEPEP, CONANI, CONADIS, entre otras entidades. La Filial de ADR- San Cristóbal, fue incluida en la mesa de integración multisectorial en la que participan diversas organizaciones que procuran el bienestar de la población de la provincia. También se concertó acuerdo con el Patronato Pro-Desarrollo de Haina a fines de fomentar la colaboración mutua en materia de inclusión.

Se organizó el Encuentro con la prensa **“Comunicación Inclusiva”**, en el cual participaron más de treinta (30) periodistas y comunicadores de diferentes medios locales y nacionales. Se presentó el alcance de las actividades institucionales, proyectos y necesidades. Se respondieron inquietudes y se realizó reportaje el cual fue transmitido en la emisión vespertina y nocturna del mismo día por CDN Canal 37. Además, el evento fue publicado por la Magys, El Guardián y algunos blogs.

Se mantuvo permanencia en medios locales con frecuencia de 15 días, tratando temas diversos a través de la participación de diversos profesionales, sobre los servicios y cuidados preventivos.

Para conmemorar el **45 aniversario** de la Filial San Cristóbal, se realizó caminata y ofrenda floral **“Promoviendo la Inclusión”**. Se realizó a casa llena un Culto de Acción de Gracias en la iglesia Jesús es Rey, el cual contó con la participación como invitado honorífico del Alcalde Marcelino Cruz, colaborador, así como personal de la Filial.

Se coordinaron acciones para recibir voluntariado estudiantil, permitiendo la visita y colaboración en diversas actividades estudiantiles de secundaria de centros educativos privados

El cierre del año 2019 se realizó con Encuentro Navideño, en donde se realizaron reconocimientos a empleados meritorios y colaboradores diversos (médicos de apoyo a los programas, periodistas, otros), se entregaron premios y se realizaron sorteos.



PROYECCIONES SAN CRISTÓBAL 2020

- Reinauguración de la Filial y relanzamiento de los servicios.
- Iniciar nuevos servicios incluyendo Ortopedia, la Escuela de Espalda, las Clínicas Especializadas: de Amputados, de Escoliosis y Orto medular.
- Ampliar de la cobertura en servicios de Fisiatría, Terapia Física, Ocupacional y Psiquiatría.
- Agilizar los procesos de admisión y atención, reduciendo el tiempo de espera y garantizar atenciones de primera.
- Aumentar la cobertura de los programas de asistencia social y apoyo a los usuarios de menores niveles de ingreso.
- Continuar con el desarrollo de campañas preventivas para reducir accidentes de tránsito.
- Redefinir el modelo de captación de recursos para un mayor alcance e impacto.

SAN JOSÉ DE OCOA



Durante el año 2019, la Filial de San José de Ocoa, ofreció **26,210** servicios, de los cuales el **49.5%** correspondió a Terapia Física, el **15.6%** a las Consultas de Fisiatría, el **14.9%** a Terapia Ocupacional, el **7.1%** a terapias integrales de Intervención Temprana, el **5.3%** a Psicología y el **7.6%** a otros servicios.

Se iniciaron los servicios de **Terapia del Lenguaje**, a partir del mes de noviembre, 2019.

Se facilitaron **6,178** atenciones gratuitas en **16** operativos realizados, 15 de ellos a nivel comunitario, para un incremento de un **14%** en la cobertura de atención, resaltándose el respaldo recibido de organizaciones locales, tales como las Unidades de Atención Primaria (UNAP), Clínicas Rurales, Escuelas Públicas y Centros Comunitarios que sirvieron de sede. Las entregas de medicamentos y efectos ortopédicos, cuyo valor económico se estima en **RD\$5.1** millones de pesos, fueron posible gracias al apoyo de los Grupos Canadienses y ADESJO, entre otras colaboraciones recibidas.



2019	Operativos San José de Ocoa	Atenciones
25 enero	INAIPI, sector Los Maestros	128
16 febrero	Centro Educativo Padre Luis Quinn, Las Auyamas	270
22 febrero	Centro Rehabilitación Rancho Arriba	121
2 marzo	Centro Educativo Adventista El Limón	422
22 marzo	Centro Educativo El Cercado, El Pinar	365
31 marzo	TV Centro El Pinar	451
4 mayo	Comedor Económico Ocoa	952
16 mayo	Escuela de Mahoma, Rancho Arriba	774
8 junio	Escuela Básica de Parra	745
22 junio	Escuela Básica Rural El Ranchito	578
6 julio	UNAP Alto de Nizao	259
0 julio	Centro Comunal Los Martínez	236
3 agosto	UNAP La Ciénaga	163
10 agosto	Centro Comunal El Naranjal	155
26 octubre	Politécnico Juan Pablo Duarte	505
21 noviembre	Operativo Visual en la Filial, en coordinación con Óptica Visión Perfecta	54
2019	16	6,178
2018	15	5,411



A través del programa Terapia Recreativa en el Hogar de Ancianos, se ofrecieron **489** atenciones terapéuticas y recreativas.

Se facilitaron **12,744** asistencias sociales a usuarios de escasos recursos, de las cuales **1,645** fueron exoneraciones totales y parciales a pacientes de escasos recursos, así como la entrega de **781** efectos ortopédicos y donativos de medicamentos entregados en las jornadas médicas y a pacientes atendidos en la Filial.

A través del Dpto. de Trabajo Social y la colaboración de Juntas de Vecinos, se realizaron **12** visitas en diferentes sectores, con el fin de continuar con el desarrollo de iniciativas orientadas a fortalecer los vínculos con la comunidad tanto en la zona urbana como rural, lo que fue vital para el desarrollo de operativos y charlas educativas.

En el mes de febrero se celebró un emotivo Encuentro con socios y colaboradores, con el propósito de presentarles las ejecuciones del 2018, las proyecciones 2019, además de motivar e incentivar a que continúen respaldando las iniciativas de la Filial.

Se continuó con la campaña prevención de accidentes de tránsito, participando además en el Foro provincial Accidente de Tránsito, seguridad vial y régimen sancionador.

Con el propósito de ampliar el alcance promocional de los servicios se realizaron visitas periódicas a programas de Radio y Televisión. Periodistas de la comunidad realizaron cápsulas, resaltando la labor que realiza la Filial en el Hogar de Ancianos, así como también las charlas y jornadas médicas que se realizan.

Se organizaron **25** charlas abarcando **1,675** participantes, la mayoría de estas fueron impartidas en instituciones públicas y privadas, con el propósito de concientizar, educar y apoyar la detección de usuarios.

Fecha	ADR-San José de Ocoa Charla / tema	Lugar	Participantes
Febrero			
6	Que es la Intervención Temprana	Hospital San José	42
19	Inclusión y Diversidad	Liceo de Sabana Larga	69
20	Importancia de los Servicios de Rehabilitación	Sala de espera Filial	57
23	Foro sobre Prevención de Accidentes de Tránsito	Ayuntamiento Municipal	150
19 marzo	Inclusión y Diversidad	Escuela Irma Brito	95
14 marzo	Prevención de Accidentes de Tránsito	Colegio La Altagracia	45
Abril			
10	Inclusión y Diversidad	Liceo William Radhames Encarnación	96
11	Higiene Postural	Luisa Ozema Pellerano	115
24	Importancia de los Servicios de Rehabilitación	Sala de espera Filial	93
Mayo			
2	Prevención de Escoliosis	Colegio La Altagracia	56
9	Higiene Postural	Escuela Irma Brito	92
17	Importancia de los Servicios de Rehabilitación	Sala de Espera Filial	53
2 julio	Higiene Postural	Distrito Educativo 03-03	64
11 julio		Inapa	45
23 julio	Condiciones y patologías que se refieren a Rehabilitación	UNAP Pueblo Abajo	37
Agosto			
6	Servicios de Rehabilitación	Sala de espera Filial	61
13	Higiene Postural		49
21	Inclusión y Diversidad	Politécnico Juan Pablo Duarte	64
23	Higiene Postural	Hogar de Ancianos	21
8 octubre	Importancia de los Servicios de Rehabilitación	Sala de espera Filial	41
20 octubre	Desarrollo Neuro Evolutivo	Colegio José Altagracia Castillo (S.L)	20
2 diciembre	Prevención de Accidentes de Tránsito	Escuela del Pinar	165
3 diciembre	Integración e Inclusión	Filial de Ocoa	41
		Escuela San Rafael	32
10 diciembre	Prevención Accidentes de Tránsito	Ayuntamiento Municipal del Pinar	72
Total	25		1,675

Se mantiene el apoyo a terapeutas con sus estudios universitarios, pagando el **100%** de la matrícula y otorgándole los permisos correspondientes para el traslado a Santo Domingo.

Dentro de las actividades de captación de recursos se realizó, un bingo benéfico, el tradicional sorteo de un juego de habitación, a través de la participación de la Filial en la Feria Agro-Artesanal; y se colocaron todos los boletos del sorteo semestral que realiza la ADR.



Se organizó agasajo a los pacientes menores de edad de Terapia Ocupacional e Intervención Temprana, por el día de Reyes.

Dentro del Programa de intercambio y transferencia de experiencias de la Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA), la Administradora de la Filial de Ocoa, fue seleccionada para la capacitación en Japón, "Participación social y medios de subsistencia de las personas con discapacidad a través de un enfoque inclusivo comunitario", por un periodo de un mes.

La Filial de San José de Ocoa, con el involucramiento activo de los Directivos del Consejo de Gestión y de la Administración, facilitó especial apoyo en la gestión y consecución de parte de los recursos necesarios para la puesta en funcionamiento del Centro de Rancho Arriba, cuyas ejecuciones se presentan en estas Memorias. Además de la gestión de aportes específicos, la Filial de Ocoa, realizó donación de equipos por un monto estimado en **RD\$530,893.33**, además de todas las facilidades para el entrenamiento del personal, y la asistencia técnica requerida.

PROYECCIONES SAN JOSÉ DE OCOA 2020

- Implementar el Programa "Paso a Paso con ADR", dirigido a facilitar seguimiento al proceso evolutivo del niño en su entorno, a partir de su ingreso en ADR. A través de la estrategia de Rehabilitación Basada en la Comunidad (RBC), se espera, ofrecer asistencia y entrenamiento a personas con discapacidad que no pueden asistir a la Filial por su condición, a partir de las experiencias aprendidas de entrenamiento recibido por la Administradora en Japón.
- Promover la inserción y formación laboral e integración en actividades productivas.
- Iniciar programa ADR visita tu médico, consistente en contacto y motivación con médicos externos, con el fin de orientar sobre los servicios de Rehabilitación y la importancia del referimiento oportuno.
- Mejorar las condiciones de prestación de servicios, con la climatización de áreas de mayor afluencia de usuarios.
- Lograr contratación de personal profesional, para el área de Terapia Física.
- Formalizar Acuerdo con el Hospital San José, para la contratación de un ortopeda.
- Gestionar Donación de medicamentos y efectos ortopédicos para los programas de asistencia social.
- Organizar 20 charlas educativas para orientar y dar a conocer los servicios de la Filial.
- Coordinar el desarrollo de once (11) operativos médicos.
- Realizar Pasarela Inclusiva, como medio de sensibilización social y apoyo a la inclusión.
- Aumentar la cobertura en la oferta de servicios de Fisiatría para brindar servicios, al menos tres veces en la semana.
- Como parte del programa de recaudación de fondos: celebrar Encuentro con socios colaboradores y activos de la Filial; retomar la campaña de sobres escolares; realizar sorteo anual de juego de habitación.
- Asegurar la capacitación del personal a través de cursos técnicos y entrenamientos.
- Afianzar el apoyo de los medios de comunicación para la promoción y difusión de los servicios que ofrece la Filial.
- Continuar brindando soporte al Centro de Rancho Arriba.

RANCHO ARRIBA



El Centro de Rancho Arriba ofreció **460** servicios durante los meses de noviembre y diciembre 2019; de estos servicios el **47.6%** correspondió a Terapia Física, el **24.6%** a Terapia Ocupacional, el **18.9%** a las Consultas de Fisiatría y el **8.9%** a otros servicios que se ofrecieron de forma ambulatoria.

Se facilitaron **167** atenciones gratuitas en operativo realizado en Hospital local, realizando la entrega de medicamentos y aditamentos ortopédicos.

2019	Operativo Rancho Arriba	Atenciones
9 noviembre	Hospital Dr. Guarionex Alcántara	167

Un total de **128** asistencias sociales fueron concedidas, de las cuales el **20%** fueron exoneraciones de servicios.

Para la puesta en marcha de este nuevo Centro, se realizó el acto inaugural el 15 de noviembre 2019, contándose con una nutrida participación de autoridades, representantes locales y colaboradores. Se dio inicio a los servicios el día 18 del mismo mes.

La colaboración y respaldo de la Filial de San José de Ocoa, coordinando acciones con el Consejo de Gestión de Rancho Arriba, y la Oficina Nacional de la ADR, fueron vitales para concretizar las iniciativas que se reseñan como de mayor relevancia.

El entrenamiento operativo del personal fue realizado de forma conjunta, para áreas administrativas y de servicios.

Durante el 2019, se gestionó para el aporte de **RD\$410,388.04**, a través de la **Fundación Ocoa de Pie** y la Empresa de **Generación** Hidroeléctrica Dominicana **EGEHID**. Adicionalmente se recibieron aportaciones económicas de CoopArriba y de Don Melaneo de la Cruz.

A través de la Oficina Nacional, se motivó el aporte en equipos de Filiales y Centros de la Red de ADR, por un valor estimado en **RD\$710,070.00** procedentes de **18** Filiales y la Sede Central en equipos para Rancho Arriba. La Filial de Ocoa realizó aporte de **RD\$530,893.33**, en equipos de Terapia. Adicionalmente, también aportó, bajo la modalidad de préstamo, los recursos requeridos para la dotación de equipos de tecnología.

A partir de la inauguración, fue posible organizar el desarrollo de dos (**2**) charlas educativas, abarcando **33** participantes, la mayoría de estas fueron impartidas en Instituciones públicas y privadas, con el propósito de concientizar, educar y captar usuarios.



2019	ADR-Rancho Arriba Charla/Tema	Lugar	Participantes
20 noviembre	Importancia de los Servicios de Rehabilitación	Escuela Ezequiel Medina	20
27 noviembre	Esquemas de referimiento y atención a servicios evaluativos y terapéuticos	Escuela Miguel Martínez	13
Total		2	33

Como parte del programa de recaudación de fondos, se realizó un peaje.

PROYECCIONES DE RANCHO ARRIBA 2020

- Iniciar el programa de Psicología Clínica, con frecuencia de una vez al mes.
- Formalizar Acuerdo con el Hospital San José, para apoyo de jornadas médicas.
- Realizar doce (12) charlas en la población para para orientar y dar a conocer los servicios que ofrece el Centro.
- Organizar el desarrollo de seis (6) operativos médicos.
- Implementar programa de recaudación que incluya al menos tres actividades específicas.

Con el apoyo de la Filial de Ocoa, se proyecta iniciar programa ADR en tu Hogar, basado en la Rehabilitación con Base Comunitaria (RBC). Así como también iniciar programa ADR visita tu médico, para orientar y sensibilizar sobre los referimientos y derivaciones a servicios de rehabilitación.

SAN JUAN DE LA MAGUANA



Durante el año 2019, la Filial de San Juan de la Maguana facilitó **42,859** servicios, para un ligero aumento de casi un **2%**; de estos servicios el **56.1%** correspondió a Terapia Física, el **14.1%** a las Consultas médicas especializadas, el **11.2%** a Terapia Ocupacional, el **7.5%** a terapias integrales y pedagogía de Intervención Temprana, el **2.5%** Psicología. El **2.1%** a la nueva modalidad de Escuela de Espalda; el **1.7%** Terapia del Lenguaje y el **4.8%** a otros servicios.



Se ofrecieron **8,695** atenciones gratuitas en **16** operativos médicos realizados, **12** en centros educativos, de salud y organizaciones de servicios, para un significativo aumento de un **48.4%** de la cobertura alcanzada en las jornadas comunitarias realizadas en el 2018. Se resalta la colaboración de delegaciones internacionales de Rutgers University, de Solid Rock Misión de la Iglesia Norwood; así como la participación de médicos y terapeutas de la Universidad de Scranton; Pensilvania y el Proyecto Cambiando Vidas.



2019	Operativos San Juan de la Maguana	Atenciones
2 y 3 enero	Filial San Juan, con la colaboración delegación internacional de Universidades y Organizaciones	236
24 y 25 enero	Instalaciones de la Filial	125
2 marzo	Escuela Raquel Amador Ramírez, Los Montones, Juan de Herrera	263
19 marzo	Hogar de Ancianos San Juan	20
13 abril	Centro Educativo Vinicio Cuevas del Rosario	202
3 mayo	Centro Educativo San Andrés, Vallejuelo	60
7 mayo	Centro Educativo Los Damnificados, Corbano Sur	58
5 junio	Operativo visual en la Filial	209
8 junio	Liceo Secundario Maguana Abajo	210
20 julio	Centro de primer nivel de atención, La Jagua	314
12 agosto	Hogar de Ancianos San Juan	24
3 septiembre	Escuela Básica Profesor Luis Moldan	60
12 y 13 octubre	CURSE UASD	6,134
16 octubre	Escuela Básica de Los Montones	675
11 noviembre	Hogar Estancia de Día Wilfredo Medina	38
25 noviembre	Operativo visual en la Filial	67
2019	16	8,695
2018	16	5,858

Se facilitaron **20,859** asistencias sociales de las cuales el **9%** fueron exoneraciones de servicios. Se entregaron **46** aditamentos ortopédicos. Se logró la consolidación de la asistencia ambulatoria, con el desarrollo de jornadas terapéuticas y actividades recreativas en el Hogar de Ancianos San Juan y en Estancia de Día Wilfredo Medina, también para adultos mayores.

Se avanzó en la renovación tecnológica, con la dotación de equipos para el servicio de Terapia Física, así como equipos para la instalación el nuevo sistema. Se concluyó la climatización de las áreas de Terapia física, Sala de espera, Terapia del Lenguaje y Psicopedagogía.

Como parte de la política de inclusión, se realizaron **tres** integraciones productivas a candidatos que participaron en Taller de Desarrollo Empresarial, organizado con el apoyo de la Fundación Dominicana para el Desarrollo y el Departamento de Inserción Laboral de la ADR; los días 12-13 y 19-20 de febrero, se contó con **31** participantes, incluyéndose candidatos de las Filiales de San Juan, Las Matas de Farfán, de ASODIFIMO y APEDISAN. Las integraciones fueron realizadas gracias a la colaboración del Señor Isidro Sosa, cuyo aporte hizo posible la concretización de tres negocios.

A través de la Cervecería Nacional y el Programa de Inserción Laboral de la ADR se organizó la jornada de entrega de curriculum, en la que participaron **19** Candidatos con discapacidad.

Se realizó la celebración del **44 Aniversario** con una **Eucaristía** en la Catedral San Juan Bautista el 1 de marzo.

Por el **Día Internacional de la Mujer** se realizó reconocimiento a Bianka Feliz Ogando, que es ejemplo de superación, y demuestra que es posible continuar adelante a pesar de su condición de discapacidad. Se realizaron dos Testimoniales de vida de dos usuarios con lesión medular por accidentes de tránsito, donde se ilustra el impacto que tiene un accidente y una lesión y como las terapias y servicios de rehabilitación recibidos, los ayudan a seguir adelante y continuar con su vida, siendo también ejemplos para la comunidad.

La Filial de San Juan se integró a la Feria de integración por las personas con Discapacidad, junto al Centro de Atención Integral para la Diversidad (CAID), por motivo del Día Mundial del Síndrome de Down, en el anfiteatro de la Universidad Autónoma de Santo Domingo, CURO-UASD. Se realizaron **21** jornadas educativas, de las cuales ocho (8) fueron en centros externos, contándose con **1,161** participantes.

2019	ADR-San Juan de la Maguana Charla/Tema	Lugar	Participantes
22 enero	Importancia de la Estimulación Temprana	INAIPI	43
14 febrero		CAFI Pueblo Nuevo	75
20 febrero	Lesión de plexo braquial	En la Filial	50
13 marzo	Higiene Postural		50
27 marzo	Salud Ocupacional	Liceo de Juan Herrera	105
3 abril	Sobre la atención integral de personas con Síndrome Down	En la Filial	38
24 abril	Importancia de la Estimulación Temprana	CAFI Corbano Sur	55
16 mayo	Prevención de Lesiones en la Espalda	Escuela de Espalda, Filial	25
5 junio	Cuidado y Prevención de la Salud Visual	Salón de Actividades de la Filial	150
13 junio	Enfermedades de la Espalda y la Postura		23
26 junio	Higiene Postural y Cuidado de la Espalda	Liceo de Jinova	150
27 junio		Escuela de Espalda, Filial	25
8 julio	La Cultura de Paz	Salón de Actividades	41
25 julio	Enfermedades de la Espalda y la Postura	En la Filial	28
12 agosto	Beneficio de los Servicios de Rehabilitación en la Comunidad	UNAPS en Villa Liberación	63
22 agosto	Enfermedades de la Espalda y la Postura	En la Filial	31
11 noviembre	Importancia de la Terapia Ocupacional	Estancia de día Lic. Wilfredo Méndez	38
13 noviembre	DIDA y la seguridad social	En la Filial	35
17 noviembre	Prevención de Lesiones en la Espalda y la Higiene Postural		36
2 diciembre	Día internacional de la discapacidad		30
		Escuela Mercedes Consuelo Matos	70
Total	21		1,161



Adicionalmente fueron realizadas **20** Charlas informativas y preventivas sobre servicios de rehabilitación y estilos de vida saludable, en centros educativos, sala de espera del Hospital Dr. Alejandro Cabral Ramírez, Policlínicas, CAIPI-INAIP, impartidas por el personal de las diferentes Áreas, en la cuales participaron **1,120** personas.

Para el crecimiento y desarrollo del personal se desarrollaron varias jornadas de capacitación “Trabajo en Equipo y la comunicación Efectiva” para el personal de las filiales San Juan y Las Matas de Farfán, en el Hotel Maguana el día 26 de abril, con el apoyo del Infotep. El Taller sobre Educación Financiera para un Desarrollo sostenible el 28 de mayo, facilitado por el programa Preserva del Banco de Reservas. También se realizó Charla sobre “Ruedas Vinculantes para el fortalecimiento de vínculos institucional para todo el personal.

Fue realizado reconocimiento a Alexandra Paoli Sención, colaboradora de la Filial, por el trabajo realizado en las jornadas médicas y la integración de todo el equipo.

Se organizó fiesta para niños activos en los servicios, el día 9 de enero por motivo de los Santos Reyes, con la entrega de dulces y juguetes. Con motivo al Día de las Madres y del Padre, se realizaron encuentros, para compartir y rifas de regalos.

Se realizó un Encuentro con los médicos que ofrecen apoyo directo en las Jornadas Comunitarias, con motivo de celebrarse la semana del médico en el mes de agosto, en el salón de actividades de la Filial.

La celebración de la Tarde Recreativa por la Inclusión, se llevó a cabo en el mes de octubre, en el complejo Deportivo con la participación de la Fundación Esperanza para Niños Especiales, la Asociación de Personas con Discapacidad Físico-Motoras (ASODIFIMO), la Asociación para personas con Discapacidad (APEDISAN) y de la Escuela de personas Sordas de San Juan.



La Filial de San Juan de la Maguana participó con el desarrollo de iniciativas dentro de la Semana de la Seguridad Vial del 14 al 22 de noviembre, en coordinación con Salud Pública, iniciando con la exposición de Retrata un momento Temerario en la UASD, entrega de Volantes y orientaciones, charlas en centros educativos.

Como parte del Programa de pasantías, se recibieron estudiantes del Colegio Padre Guido, Liceo Pedro Henríquez Ureña, Politécnico San Pablo, Politécnico San Andrés, Colegio La Unión, de la Universidad Tecnológica de Santiago (UTESA) y del Hospital Regional Docente Dr. Alejandro Cabral continuamos recibiendo los médicos Residente de Medicina Familiar.

Durante el año 2019, se logró cobertura en los medios radiales con siete Entrevistas, 5 apariciones televisivas, 12 artículos prensa escrita, 19 comentarios en programas radiales y televisivos, logrando el apoyo en medios de comunicación para dar a conocer los servicios que ofrece la Filial y las actividades realizadas.

Como parte del programa de recaudación de fondos se realizó la venta permanente de alcancías con el objetivo de incentivar al ahorro y la colocación en establecimientos comerciales, venta de aditamentos de la Tienda Ortocentro, venta de Boletos de los dos sorteos de vehículos desde la Sede, venta de llaveros y vasos con el logo de la Institución, venta de Dulce en el Carnaval Barriga verde en el mes de marzo y captación de nuevos socios.

Se amplió el personal con la integración al Equipo de cuatro nuevos colaboradores, dos terapeutas físicos, con grado de licenciatura, y dos profesionales para el área de Atención al Usuario. El Departamento de Terapia Ocupacional cuenta con dos profesionales que alcanzaron el grado Técnico. Durante el año se recibió en donación aditamentos ortopédicos, medicamentos para los operativos médicos, suministro de botellones de agua por todo el año, así como materiales de pintura para el programa de intervención temprana y aprendizaje.





PROYECCIONES SAN JUAN DE LA MAGUANA 2020

- Contribuir a una mayor satisfacción de los usuarios.
- Sensibilizar sobre la importancia de terapia de grupo y de espalda.
- Lograr la apertura del servicio de Odontología.
- Continuar con la implementación del programa de atención ambulatoria y educación comunitaria, que incluya las visitas domiciliarias; el desarrollo de diez (10) operativos médicos, terapéuticos y psicopedagógico. Realizar 10 visitas al Hogar de ancianos para ofrecer las Terapias Recreativas. Así como organizar 20 charlas a diferentes centros educativos, de salud, para orientar y dar a conocer los servicios de rehabilitación.
- Fortalecer los servicios del Programa Inserción y Formación laboral, Deportiva, Social e Integración en actividades productivas y con la realización de Conversatorio de Inserción dirigido a empresarios y comerciantes.
- Organizar Tarde Recreativa con las Diferentes organizaciones que trabajan con personas con Discapacidad.
- Desarrollar planes de formación y capacitación profesional y especialización del personal.
- Realizar acercamiento y fortalecer los lazos con la comunidad a través de la promoción y difusión de los diferentes servicios, colocación de afiches orientando sobre la ubicación de la Filial, entre otras iniciativas.
- Editar la segunda Revista conmemorando los 45 años de servicios y realizar documentales con historia de vida de usuarios.
- Llevar a cabo campaña de prevención de accidentes de motor, cuidado de la espalda e higiene postural.
- Realizar actividades de recaudación de Fondos: presentación artística y obras teatrales, entre otras.
- Organizar Encuentro con los socios colaboradores y activos de la Filial.
- Formar Comités de apoyo al Consejo de Gestión de la Filial.

LAS MATAS DE FARFÁN



La Filial Las Matas de Farfán facilitó **13,952** servicios durante el 2019, para un aumento de un **14%** generalizado; de estos servicios el **69.3%** correspondió a Terapia Física, el **12.9%** a las Consultas de Fisiatría, el **17.5%** a Terapia Ocupacional, el **0.3%** al nuevo servicio de Terapia del Lenguaje, que se ofrece desde el mes de noviembre.

Se ofrecieron **315** atenciones gratuitas en **tres (3)** operativos realizados, dos de ellos en comunidades de alto impacto.

2019	Operativos Las Matas de Farfán	Atenciones
6 julio	Escuela Básica Las Yayas, en Batista de El Cercado	131
24 octubre	Centro Comunitario La Margarita, El Comendador, Elías Piña	140
25 noviembre	Operativo en la Filial, con la colaboración de Óptica Visión Perfecta	44
2019	3	315
2018	3	2,470

Dentro de las acciones de sensibilización y educación se organizó el desarrollo de **diez (10)** charlas sobre cuidados preventivos en centros educativos y de servicios, impartidas por personal de la Filial, con las cuales se beneficiaron **508** participantes.

Las Matas 2019	Charla/Tema	Lugar	Participantes
22 febrero	Importancia de la Intervención Temprana y el Cuidado e Higiene Bucal	CAFI, Hermanas Mirabal, LMF	45
28 junio	Lumbalgia y Cuidados de la Espalda	UNAP, Villa Esperanza	26
25 septiembre	Salud y Bienestar alimenticio	Escuela Básica Mercedes M. Ogando	72
31 octubre	Servicios que ofrece ADR-Filial Las Matas de Farfán	Iglesia Evangélica Alianza Cristiana Misionera de Caña Segura	25
Noviembre			
19	Orientaciones Sobre Seguridad Vial	Parque Central Las Matas de Farfán	57
22	Uso Correcto de la Mochila	Escuela Básica Mercedes M. Ogando	50
29	Cuidado y Manejo de la Escoliosis		45
30	Uso Correcto de La Mochila		25
3 diciembre	Secuelas de los Accidentes de Tránsito	Liceo Politécnico Mercedes M. Mateo	138
6 diciembre	Cuidado e Higiene Postural	Escuela Básica Mercedes M. Ogando	25
Total		10	508



Para este tercer año en la trayectoria de servicios, se facilitaron **8,835** asistencias sociales, de las cuales casi el **10%** corresponden a exoneraciones totales y parciales de servicios y la entrega de **48** aditamentos ortopédicos a usuarios de escasos recursos.

Se organizó la celebración del segundo aniversario con un culto de acción de gracias en la Filial, en fecha 4 de marzo, y se entregó un reconocimiento a FUNDEMAFA por el apoyo brindado a la Filial, que fue crucial para el inicio de la prestación de servicios.

Se seleccionaron **cinco** de los usuarios de la Filial para participar en el Taller sobre Desarrollo Empresarial organizado por la Filial de San Juan de la Maguana, con el apoyo del Departamento de Inserción Laboral de la ADR. De igual manera, todo el personal de la Filial fue beneficiado con el taller **Trabajo en Equipo** junto a los colegas de Filial San Juan en coordinación con el Departamento de Capacitación de la Sede.

La Filial Las Matas de Farfán mantuvo estrechas relaciones con sectores de estratégica incidencia, agasajando a periodistas y comunicadores locales, en su día con un detalle personalizado. Así como también apoyando al Club de Leones con la participación en diferentes actividades, a la COOPCENTRAL y un conjunto de instituciones locales que se unieron para realizar una **Caminata** por la **No Violencia en el Municipio Las Matas de Farfán** y la participación en una convivencia familiar organizada por INAIPI.

En coordinación con el Distrito Educativo 02-03, se realizó un Festival de Teatro y Danza en el que estudiantes representaron de forma creativa, diversos actos sobre la Inclusión de las personas con Discapacidad.

Continuando con la Campaña de Prevención de Accidentes de Tránsito, se realizó exhibición de la colección fotográfica “Retrata un Momento Temerario”, la cual se presentó en el parque central con el apoyo del INTRANT por motivo a la semana de la seguridad vial.

De igual manera se desarrolló una charla en el Liceo Politécnico Mercedes María Mateo dentro del marco de la celebración del día mundial de la discapacidad.

La Filial de Las Matas de Farfán recibió aporte económico de la organización **Generación 50-60**, así como una nueva contribución de la **Cooperativa Central**, el primero como apoyo al proyecto de ampliación de la Planta Física y el segundo con el propósito de apoyar el fortalecimiento de los servicios.



PROYECCIONES LAS MATAS DE FARFÁN 2020

- Iniciar la ampliación de la planta física del Centro.
- Dar apertura al servicio de Psicología.
- Integrar personal para los servicios de Terapia Ocupacional, Trabajador Social y áreas de apoyo administrativo.
- Realización de Teleradiomaratón Pro-Construcción.
- Promover el contacto y acercamiento con colaboradores y fundadores de la Filial.
- Aumentar la cobertura de los servicios.
- Organizar el desarrollo de cuatro (4) operativos y 12 charlas comunitarias.
- Seleccionar candidato, para el estudio de la carrera de Fonoaudiología/ Terapia del Lenguaje.
- Implementar la Campaña “llámame por mi nombre”.



Durante el 2019, se continuaron las gestiones para motivar mayor respaldo local en la consecución de los recursos y apoyos necesarios para lograr el establecimiento de un Centro de Rehabilitación.

Se cuenta con personal entrenado para ofrecer atenciones terapéuticas, los cuales se mantienen ofreciendo servicio en el Centro de Barahona, hasta tanto se materialice el inicio de los servicios.

Se mantiene la coordinación con el Consejo de Gestión para la orientación y el referimiento de usuarios, identificándose los mismos y derivándose al Centro de Barahona, agilizándose en la medida de lo posible su proceso de atención y realizándose las exoneraciones de servicios en las diferentes modalidades.

También se dio apoyo directo a personas de muy escasos recursos en la consecución de aditamentos ortopédicos a través del Proyecto de Vida Independiente.

PROYECCIONES NEIBA 2020

- Organizar al menos dos operativos de atención comunitaria en sectores de alto impacto poblacional, en coordinación directa con la Filial de Barahona.
- Continuar con las acciones e iniciativas de sensibilización local en sectores de estratégica incidencia.



HAINA

El interés de ofrecer servicios de Rehabilitación en Haina, es parte de una alianza estratégica, entre el Servicio Nacional de Salud (SNS), la Asociación de Industrias y Empresas de Haina y de la Región Sur (AIE Haina y Región Sur) y la ADR, formalizada el 4 de septiembre, 2017, mediante la cual AIE Haina Región Sur, se compromete a facilitar y ceder en uso, por un plazo de 15 años, renovables, el terreno ubicado, dentro la parcela No.273, del D.C No.8, del cual es propietario, y que aloja la edificación construida por el Servicio Nacional de Salud (SNS) para la operación del Centro de Rehabilitación a cargo de la Asociación Dominicana de Rehabilitación.

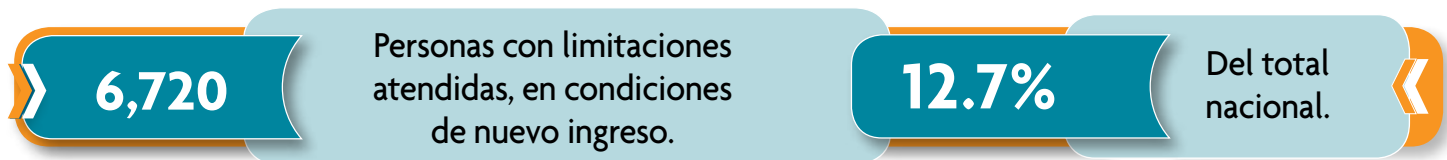
La adecuación y remodelación está siendo realizada con el aporte recibido de la Fundación AES, por un total de RD\$6,066,000.00, acreditado en el mes de agosto 2019.

Los trabajos de construcción están a cargo del Arq. Alfredo Marranzini, quien está colaborando con la ejecución de las obras de forma honorífica, sumándose a la red de colaboradores para el establecimiento del Centro de Rehabilitación.

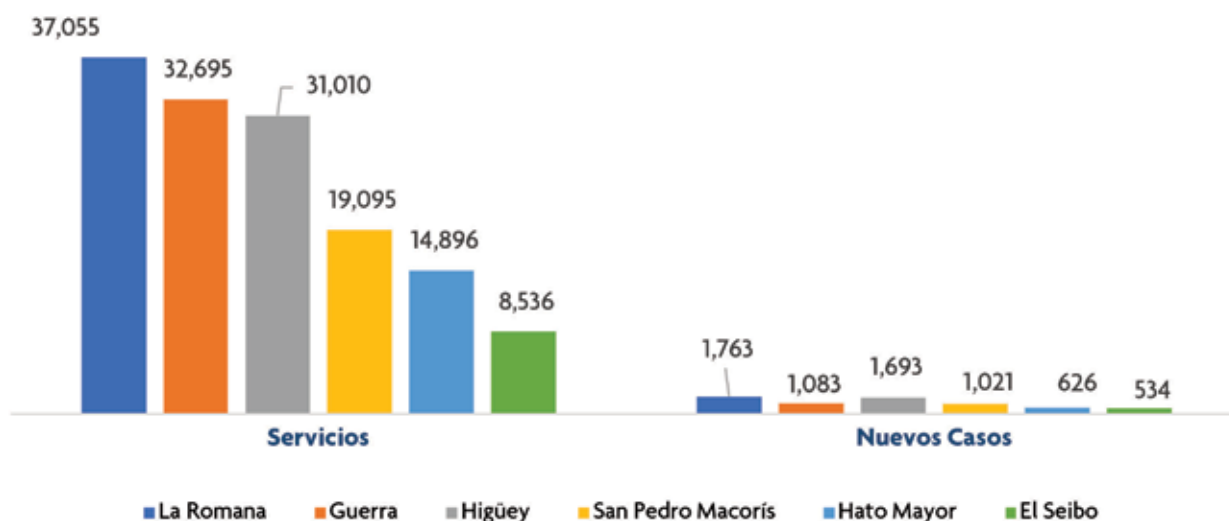
Se han realizado reuniones periódicas entre las partes, para evaluar los avances de los trabajos de remodelación, así como también determinar los requerimientos de equipos y de personal, para el inicio de los servicios, previstos para el año 2020.



REGIÓN ESTE



ATENCIÓN EN LA REGIÓN ESTE - 2019



GUERRA



La Filial de Guerra durante el año 2019 ofreció **32,695** servicios, de los cuales el **49.2%** correspondió a Fisioterapia, el **18.9%** Terapia Ocupacional, el **15.0%** a las Consultas médicas especializadas, el **8.4%** a las terapias integrales de Intervención Temprana, el **4.2%** Terapia del Lenguaje, el **2.8%** a Psicología, el **1.5%** a otros servicios.

Se facilitaron **512** atenciones gratuitas en **tres (3)** operativos realizados a nivel comunitario, se resalta el respaldo recibido de las organizaciones que sirvieron de Sede.

2019	Operativos Guerra	Atenciones
23 febrero	Escuela Manuel Llanes, El Naranjo, San Luis	153
3 agosto	Fundación Daddy's House	222
12 octubre	Children Internacional de Bayaguana	137
2019	3	512
2018	8	1,219

Se facilitaron **8,163** asistencias sociales, de las cuales el **43%** fueron exoneraciones de servicios.

Como parte de la política de inclusión se evaluaron **siete (7)** personas con discapacidad para determinar intereses vocacionales, formativos y de generación de ingresos.

El programa conmemorativo del Mes de la Rehabilitación incluyó la celebración de una Misa de Acción de Gracias en la Parroquia San Antonio de Padua, con el Párroco Juan Reyes Fabián; contándose con una nutrida representación de autoridades locales, colaboradores y relacionados de la Filial de Guerra.

Durante el año 2019 se recibió la visita en dos ocasiones de delegación deportiva del Complejo de pelotas Los Marlins con sus prospectos, los cuales compartieron diversas actividades con estudiantes de la Escuela de educación Especial.

También se recibió el donativo de materiales y equipos para el área de terapia física del complejo de pelotas Tampa Bay.

Durante el 2019 se avanzó sustancialmente en el Proyecto de Construcción de las nuevas instalaciones que alojarán los servicios de ADR en Guerra, el ritmo de la construcción estuvo sujeto a la disponibilidad y consecución de recursos.

El jueves 09 de agosto se recibió en la construcción de la Edificación de la Filial de Guerra, la visita de Monseñor Benito Ángeles, Obispo Auxiliar de la Arquidiócesis de la Provincia de Santo Domingo, acompañado por el Párroco Juan Reyes Fabián y otros miembros de la Parroquia. Allí fue recibido por el Consejo de Gestión, una delegación de estudiantes de la Escuela, personal administrativo y personalidades del Municipio. En este encuentro le entregamos una carpeta con todos los detalles del proyecto de construcción.

En la Escuela de Educación Especial, se matricularon **48** estudiantes, de los cuales el **9.3%** corresponde al nivel inicial, el **81.2%** a primaria y el **9.5%** a Pre-vocacional. Se desarrolló una ardua agenda de actividades como son: encuentros culturales, marchas, actividades y actos conmemorativos por la celebración del Día: del Niño, de la Alimentación, de la Raza, de Duarte, del Maestro, intercambios deportivos, Campamentos, preparación de platos, visitas a instituciones



y Centros Educativos, aguinaldos, Escuela de Padres, charlas y jornadas de orientación a los padres, reuniones, entre otras.

Se recibieron además delegaciones del Grupo Ramos, Nido para Ángeles, de la Zona Franca Gilda, con la entrega de útiles escolares y regalos para estudiantes de la Escuela.

Se organizaron **nueve (9)** charlas educativas, en temas preventivos, de cuidados de la salud y de la rehabilitación, la inclusión desde un enfoque de derecho, se beneficiaron **515** participantes.

Guerra 2019	Charlas / Temas	Lugar	Participantes
22 febrero	La Tuberculosis	Filial Guerra	29
Marzo 1	El Autismo y Trastornos del espectro Autista (TDAH)	Centro Tecnológico Comunitario (CTC) Guerra	12
	Mujer Emprendedora	Escuela ADR Guerra	15
30	La Rehabilitación y las Carreras formativas afines	Politécnico Madre Laura	120
25		Liceo Mario Amador Álvarez	33
25		Escuela Básica	34
26 mayo		Liceo Nocturno Sebastián Lemba	26
12 julio	Importancia del seguimiento de terapias en casa con Niños con parálisis cerebral	Área verde, Parque Quinto Centenario	16
3 diciembre	Trato adecuado a las personas con discapacidad y los derechos	Parque Ecológico	230
Total		9	515

El día 03 de diciembre se organizó la **Caminata de la Inclusión**, en la cual se dieron citas personas con discapacidad atendidas en la Filial, estudiantes de la Escuela Especial de ADR y de Centros Educativos de la Comunidad en conmemoración el Día de la Discapacidad, la cual partió desde el local de la Filial, hasta llegar al Parque Ecológico, realizando tres paradas la primera en el Sindicato de Choferes de Guerra SICHOG, la segunda en el Parque Municipal y la última en la Cooperativa de Ahorros y Créditos El Progreso.



PROYECCIONES GUERRA 2020

- Continuar aunando esfuerzos para lograr la conclusión de los trabajos de construcción de la Filial.
- Iniciar el servicio de Neurología.
- Implementar Programa de Captación de recursos, que incluya: Tarde Solidaria, en marzo; Sorteo en mayo; la Campaña de sobres escolares y el Carreteo en junio.
- Incrementar el número de atenciones y procurar el desarrollo de nuevos programas de atención, conforma a la disponibilidad de nuevos espacios y facilidades.

HATO MAYOR



Durante el año 2019 la Filial de Hato Mayor, ofreció **14,896** servicios, de los cuales el **61.3%** corresponde a Terapia Física, el **9.9%** Terapia Ocupacional, el **13.1%** Consultas de Fisiatría y de Ortopedia, el **8.1%** Intervención Temprana, el **3.3%** Psicología, **1.0%** Terapia del Lenguaje y el **3.3%** a otros servicios.

Se iniciaron las Consultas de Ortopedia en octubre, 2019, con frecuencia de dos días a la semana.

Se facilitaron **571** atenciones gratuitas en **cuatro** (4) operativos comunitarios, en centros educativos de la provincia y unidades de atención primaria.

2019	Operativos Hato Mayor	Atenciones
30 marzo	Liceo en Artes Rosa Duarte, Sector Las Chinas	177
4 y 5 de julio	Hospital Leopoldo Martínez	30
28 septiembre	Instalaciones de la Filial	129
26 octubre	Centro Educativo Prof. Juan Silvestre Peguero, Villa Ortega	235
2019	4	571
2018	6	1,086

Durante el primer semestre del año, para afianzar vínculos comunitarios, se llevó a cabo la modalidad de ofrecer consultas ambulatorias en las Unidades de Atención Primaria (UNAP's) en coordinación con la Gerencia de Área de Salud Hato Mayor, ofreciendo en esta ocasión las atenciones consultas de evaluación e identificación de niños, con condiciones para alerta temprana, para el Programa de Intervención Temprana.

Se ofrecieron **4,166** asistencias sociales, de las cuales el **25.4%** fueron de servicios ofrecidos a través de consultas y tratamientos, donaciones y préstamos de aditamentos, visitas a instituciones, charlas, entre otros.

Se realizó la Jornada Tarde Feliz por motivo del día de los Reyes Magos, para niños activos en el Programa de Intervención Temprana.

En marzo se realizó una Eucaristía conmemorativa por el mes de la Rehabilitación, en la Parroquia Nuestra Señora de las Mercedes y se celebró la Junta Ordinaria de Miembros con el objetivo de presentar a los socios y colaboradores los informes de la labor realizada en el 2018.

Con el objetivo de propiciar la integración de las personas con discapacidad y de sensibilizar a la comunidad, por noveno año



consecutivo la Filial celebró la **Feria Recreativa para Personas con Discapacidad**, dentro del marco del XXV Torneo de Voleibol y Baloncesto Playero Rubén Toyota, Festival Deportivo Semana Santa, Hato Mayor, dedicada en esta ocasión a la señora Miriam F. Santana, Trabajadora Social de la Filial. Se inició con un desfile desde ADR-Filial Hato Mayor, se realizó recorrido por algunas calles de la ciudad hasta el Parque Municipal, donde se desarrollaron varias actividades recreativas, en la que se dieron cita alrededor de 150 participantes.

En abril, se concretizó la participación de la Filial, en el Primer Panel-Conferencia de Emprendimiento Inclusivo, con el objetivo de motivar a personas con discapacidad a incursionar con proyectos de Emprendurismo; iniciativa de jóvenes emprendedores de la Provincia.

Se desarrollaron **12 charlas** en los principales centros educativos, sobre el uso correcto de la mochila, Higiene Postural, Filosofía Corporativa y Servicios de ADR, La integración familiar y la Escuela, Estimulación Temprana, Sensibilización sobre el trato a las personas con Discapacidad, a los padres, estudiantes y maestros, contándose con **401** participantes.

Hato Mayor 2019	Charla/Tema	Lugar	Participantes
8 abril	No Violencia Contra La Mujer	Sala de Espera de la ADR filial Hato Mayor	25
23 octubre	Uso Correcto de la Mochila	Politécnico Rosa Duarte	80
	Higiene Postural		105
	Mision Vision y Servicios de la ADR		90
3 noviembre	Que es Estimulacion Temprana, Servicios de la ADR	UNAP Ondina	15
		UNAP Las China	20
		UNAP Villa Navarro	18
		UNAP Villa Canto	15
11 noviembre		UNAP Las Guamas	8
		UNAP Puerto Rico	7
		UNAP La Jabilla	8
27 noviembre		UNAP Gualey	10
Total		12	401

Como parte de la estrategia de mantener una relación más cercana con los usuarios se celebraron fechas conmemorativas en sala de espera, con diferentes actividades tales como charlas de interés, desayunos, por motivo del día de las Madres y de los Padres.

En agosto, por conmemorarse el día del médico y en reconocimiento al apoyo que nos ofrece la clase médica de la Provincia, se organizó el almuerzo-conferencia “Régimen Simplificado de Tributación: Una opción para la clase médica”.

En octubre, se realizaron actividades alusivas a la semana del 10mo. Aniversario ofreciendo servicios en Hato Mayor, con diferentes jornadas con pacientes, socios y representantes institucionales, tales como desayuno, charlas, una Eucaristía, actividades de captación de recursos, culminando con un gran operativo médico.

En diciembre se realizó Caminata de la Integración, por conmemorarse el Día de las personas con Discapacidad, con la participación de delegaciones de centros educativos, clubes, colaboradores, usuarios, familiares y personal de la Filial.

Como parte del programa de recaudación de fondos, se llevó a cabo la Tradicional Obra de Teatro en el mes de octubre, la Rifa Benéfica y el Concierto.



PROYECCIONES HATO MAYOR 2020

- Continuar con la Construcción de las nuevas instalaciones del Centro de Rehabilitación.
- Ampliar cartera de servicios, iniciando Psicopedagogía, Escuela de Espalda, entre otros.
- Continuar con el desarrollo de Jornadas Comunitarias y Charlas Preventivas.
- Desarrollar actividades diversas de recaudación de fondos, que incluyan: un concierto o Fiesta benéfica, la campaña de los sobrecitos escolares; obra de teatro y/o rifa benéfica.

HIGÜEY



La Filial de Higüey, durante el año 2019 facilitó **31,010** servicios, para un aumento de un **14.6%**, generalizado en todos los servicios; de los cuales el **62.2%** correspondió a Terapia Física, el **17.6%** Terapia Ocupacional, el **12.6%** Consultas de Fisiatría, el **3.4%** Psicología y el **2.9%** Terapia del Lenguaje, el **1.3%** a otros servicios.

Se ofrecieron **584** atenciones gratuitas en **tres** operativos realizados, resaltándose el respaldo recibido de los centros educativos y organizaciones que sirvieron de sede, se realizaron entregas de aditamentos ortopédicos y medicamentos.

2019	Operativos Higüey	Atenciones
6 abril	Escuela Básica Don Silvio Castro, Villa Esperanza	194
1 junio	Escuela Básica El Peñoncito, Jobo Dulce	218
7 septiembre	Iglesia de Dios Pentecostal, Villa Cerro	172
2019	3	584
2018	4	699



Se facilitaron **4,385** asistencias sociales, de las cuales el **90%** fueron exoneraciones de servicios. Se entregaron **26** aditamentos ortopédicos.

Se realizó actividad especial para niños activos en los servicios, compartiendo una Tarde Divertida, con payasos, juegos, golosinas y regalos, con motivo del Día de Reyes.

En **marzo** se realizó una **Eucaristía** conmemorativa por el Mes de la Rehabilitación en las instalaciones de la Filial, contando con la presencia de integrantes del Comité de Gestión, usuarios y colaboradores. En ese mismo se recibió el donativo de **12** sillas de ruedas por parte del Buen Samaritano de la Romana.

Se impartieron **seis (6) Charlas** educativas en Centros de Atención a la Infancia y la Familia (CAFI) y en Juntas de Vecinos, beneficiándose **142** participantes.





Higüey 2019	Tema	Lugar	Participantes
Marzo	Trastornos del Lenguaje Deberes y derechos de los usuarios	CAFI: Juan Pablo Duarte	45
Abril	Identificando las dificultades de la conducta Deberes y derechos de los usuarios	La Florida	32
		Villa María	15
Mayo		Savica	18
Mayo		Junta de Vecinos Jobo Dulce	12
Julio		Junta de Vecinos Zona Sur	20
Total		6	142

Se organizó la **Tarde de Té**, con la presencia de un grupo de damas apoyan las iniciativas de la Filial, aprovechándose para resaltar las acciones, compromisos y proyecciones de la ADR en Hato Mayor. La ambientación acogedora y cada mesa con toques personalizados fue parte de la colaboración recibida.

Como parte de las actividades de recaudación de fondos, se realizó una Gran Rifa Pro-fondo en el mes de abril.

Se realizaron visitas a medios de comunicación durante todo el año para promocionar las actividades que realizó la Filial y los servicios que se ofrecen.

En **diciembre** se realizó Caminata de la Inclusión, recorriendo las principales calles en conmemoración del Día de las personas con discapacidad, con la presencia de integrantes del Comité de Gestión, autoridades locales, delegaciones de Escuelas, del Club Rotario de la localidad, representantes de la prensa usuarios y familiares, aprovechándose para promover y hacer referencia a la inclusión con enfoque de derechos.

PROYECCIONES HIGÜEY 2020

- Aumentar la cobertura de atención y servicios, focalizados en Fisiatría y las Terapias.
- Lograr la consecución de los terrenos requeridos, para la construcción de las instalaciones de la Filial.
- Iniciar los servicios de Ortopedia, Psiquiatría y el Programa de Intervención Temprana.
- Realizar actividades de integración social con personalidades de la provincia como médicos, autoridades civiles, empresarios y socios.
- Organizar Operativos Médicos, priorizándose aquellas comunidades con mayores necesidades.
- Continuar las charlas preventivas en las Escuelas, Organizaciones, Empresas.
- Implementar Programa de Captación de Recursos.

LA ROMANA



Durante el año 2019, la Filial de La Romana facilitó **37,055** servicios, de los cuales el **59.3%** correspondió a Terapia Física, el **17.9%** Consultas médicas especializadas, el **15.4%** a Terapia Ocupacional, el **2.7%** Terapia del Lenguaje, el **2.0%** Psicología, el **0.8%** Psicopedagogía y el **1.9%** a otros servicios.

Se ofrecieron **127** atenciones gratuitas en operativo realizado en coordinación con la Iglesia de Dios Misión Refugio, realizándose la entrega de medicamentos y aditamentos ortopédicos.

2019	Operativos La Romana	Atenciones
2 marzo	La Iglesia de Dios Misión Refugio, Batey Los Cocos, Guaymate	127
2019	1	127
2018	4	662

Se facilitaron **2,357** asistencias sociales de las cuales el **48%** correspondió a exoneraciones de servicios. Se entregaron **44** aditamentos ortopédicos.

Se impartieron un total de **31** charlas en centros educativos, instituciones e instalaciones de la Filial, abordándose aspectos sobre el uso correcto de la mochila, higiene postural y la importancia de la familia en los procesos de rehabilitación. En estas jornadas se contó con **1,136** participantes.



La Romana 2019	Charlas / Tema	lugar	Participantes
8 enero	Orientación sobre los Servicios de Rehabilitación	ADR Filial Romana	27
			19
Febrero 1 13 18 18 20	El Rol del familiar y acompañante en los servicios		25
			20
			30
			21
	Orientación sobre los Servicios de Rehabilitación		26
			22
Uso correcto de la mochila	Colegio Madres Escolapias	22	
Marzo 2	Sobre el Autismo y la atención integral	ADR Filial Romana	65
14	Orientación al usuario		25
Abril 23 24 26 29 29 30	Higiene postural	Liceo Aristides García Mella	52
		Liceo Técnico Calasanz San Eduardo	100
	Orientación sobre los servicios de Rehabilitación	Operativo Medico Iglesia Evangélica	59
		ADR Filial Romana	25
	El Rol del familiar y acompañante en los servicios		23
	Orientación sobre los Servicios		28
	El Rol del familiar y acompañante en los servicios		20
	Mayo 23	Orientación sobre los Servicios	
7 14 23 24	El Rol del familiar y acompañante en los servicios	Colegio Eugenio María de Hostos	79
			25
	Higiene Postural	ADR Filial Romana	21
	Orientación sobre los servicios de Rehabilitación		25
Junio 3 10 26	El Rol del familiar y acompañante en los servicios		20
			21
			21
Julio 2 2 12 22	Orientación sobre los Servicios de Rehabilitación		18
			20
	El Rol del familiar y acompañante en los servicios		23
			25
4 octubre	Uso correcto de la mochila	Colegio Madres Escolapias	86
29 octubre		Fundación Mir	129
3 diciembre	Día internacional de la discapacidad, la Inclusión y los Derechos	Diversos Colegios Invitados	35
Total		31	1,136

Entre las acciones más relevantes dentro del marco de las celebraciones del Mes de Rehabilitación en marzo, se celebró una Misa en Acción de gracias, la Asamblea ordinaria anual del Consejo de Gestión y un operativo comunitario.

En el mes de mayo se realizó la presentación artística con la cantante Miriam Cruz, como parte de las actividades de recaudación de fondos para impulsar el proyecto de ampliación de las instalaciones físicas.

Para la celebración del día mundial de la discapacidad se realizó charla educativa, en la Filial, con la activa participación de estudiantes de bachillerato, de diferentes centros educativos, realizándose un interactivo intercambio sobre la inclusión social, desde un enfoque de derechos, donde se presentaron testimonios de cómo llevar una vida con discapacidad y colaboradores de la Filial expresaron su experiencia laboral en la ADR.

La Filial de La Romana, tuvo a su cargo el lanzamiento de honor y la interpretación de las gloriosas notas del himno nacional en un partido de béisbol, en compañía de delegación con discapacidad.



PROYECCIONES DE LA ROMANA 2020

- La inauguración de la ampliación de la Edificación.
- Apertura de los servicios de Intervención Temprana, Formación Laboral, Rayos X y Electromiografía.
- Iniciar las Consultas de Pediatría.
- La dotación de equipos para la adecuación de las nuevas áreas.
- Implementar el plan de mejoras y de ampliación de la cobertura de servicios.
- Contratar un Médico Fisiatra adicional, para ampliar los servicios.

EL SEIBO



La Filial El Seibo ofreció **8,536** servicios durante el año 2019, de los cuales el **68.8%** fueron tratamientos de Fisioterapia, el **14.1%** Consultas de Fisiatría, el **11.9%** Terapia Ocupacional, el **2.7%** Psicología, el **0.2%** Formación e Inserción Laboral y el **2.3%** corresponde a otros servicios.

Se facilitaron **558** atenciones gratuitas en **dos (2)** operativos realizados, dos de ellos a nivel comunitario.

2019	Operativos El Seibo	Atenciones
4 mayo	Fundación Seibana, Ciclo de Desarrollo Infantil	302
13 julio	Iglesia de Dios Las Maravillas, Las Cuchillas	190
7 diciembre	En la Filial	66
2019	3	558
2018	6	1,994

En coordinación la Escuela Vocacional de Miches y el Departamento de Inserción Laboral de la Sede, agotaron el proceso de selección y evaluación ocupacional, que hicieron posible la integración productiva de **ocho (8)** candidatos con discapacidad, con la entrega de paletas, cuyo surtido tuvo un costo estimado en RD\$ 20,000.00.

Se facilitaron **1,748** asistencias sociales, de las cuales el **30.3%** corresponden a exoneraciones totales y parciales de servicios y el donativo de **16** aditamentos ortopédicos a usuarios de escasos recursos.

Se organizaron dos misas, una en conmemoración del Mes de la Rehabilitación y la Eucarística de Acción de Gracias por el Aniversario de la Filial El Seibo.

Con motivo del Día del Médico, se confeccionaron tazas personalizadas que fueron entregadas al personal médico apoya los operativos y jornadas comunitarias realizadas.

Se organizó el desarrollo de **13** Charlas informativas y educativas, en centros educativos, de salud y en instituciones locales, enfocándose aspectos preventivos y de los servicios, beneficiándose **821** participantes.





2019	Charla	Lugar	Participantes	
Febrero 20	La Inteligencia Emocional	Liceo Padre Daniel Miches	29	
	Uso de la mochila	Liceo Prof. Juan Bosch	61	
Marzo 21	Atención integral a menores y jóvenes con la condición de Síndrome de Down	Centro CAIPI Los Cajules	10	
26	La Rehabilitación, servicios y referimientos	Politécnico Sergio A. Beras	90	
Abril 2	El Autismo	Colegio Las Mariposas	39	
	La Rehabilitación	Escuela Manuela Díez Jiménez	256	
	La Inteligencia Emocional	Liceo Prof. Juan Bosch	32	
		Escuela Luisa Nolasco de Michell	28	
	24	Higiene Postural	Escuela Manuela Díez Jiménez	31
	29	La Inteligencia Emocional		33
Mayo 6	La Ergonomía en la oficina para fines preventivos y de inclusión laboral	Palacio de Justicia	75	
7	Importancia de la Terapia Física	Politécnico Sergio A. Beras	75	
Diciembre 10	La Discapacidad	Politécnico Fe y Alegría	62	
Total		13	821	



PROYECCIONES EL SEIBO 2020

- Continuar con las gestiones para la consecución de un terreno para ampliar las instalaciones de la Filial.
- Iniciar nuevos Servicios e Neurología, Ortopedia, Terapia del Habla.
- Fortalecer las alianzas estratégicas con el Ayuntamiento Municipal, el INAPI, La Escuela de Sordos, y la Provincial de Salud, entre otras.
- Implementar Programa de Recaudación de Fondos, que incluya: Fiesta Benéfica, Pasarela Inclusiva, Campaña Sobres Escolares y la Feria Artesanal de Emprendedores.
- Desarrollar programas de operativos comunitarios (7) y charlas educativas y de orientación sobre los servicios (15).

SAN PEDRO DE MACORÍS



La Filial de San Pedro de Macorís, durante el año 2019, ofreció **19,095** servicios, de los cuales el **62.6%** corresponde a Terapia Física, el **11.9%** a Consultas médicas especializadas, el **10.6%** a terapias integrales de Intervención Temprana, el **5.0%** Terapia del Lenguaje, **4.5%** Terapia Ocupacional, el **2.9%** Psicología, el **0.5%** a Psicopedagogía, el **0.2%** a Clínicas multidisciplinares para personas con amputaciones, el **0.4%** a servicios a estudiantes de Educación Especial y Formación Laboral; el **1.4%** corresponde a otros servicios.

Durante el 2019 se ofrecieron **443** consultas gratuitas en dos operativos médicos realizados, gracias al apoyo de centros educativos, profesionales de salud, así como a los diferentes Laboratorios: Rang-el, Sued, Lam, Euro-Med, Acromax y Salten Farmacéutica través de la donación de medicamentos. Como parte del plan de cuidado e higiene personal, durante los operativos médicos se realizaron corte de pelo y lavado de cabeza a niños y niñas asistentes.

2019	Operativos San Pedro de Macorís	Atenciones
30 marzo	Escuela Carmen Natalia Martínez Bonilla, Filipinas	239
23 febrero	Escuela Monte de Ocoa, Consuelo	204
2019	2	443
2018	8	1,746

Durante el 2019 se realizaron **27** evaluaciones ocupacionales a candidatos con discapacidad, de los cuales **cinco** (5) recibieron entrenamiento en comunidad, como técnicos en Contabilidad (3) y en Manualidades (2).



Se logró la inclusión laboral de **diez (10) candidatos**, de los cuales **cuatro (4)** fueron en empleos normalizados, dos fueron contratados en la Zona Franca, Gildan, uno en empresas Zaglul y un candidato trabaja en Viva. Mientras que seis (6) candidatos fueron integrados en ventas de surtidos (3), ventas de frutas (1), y venta de ropa interior (2).

Se facilitaron **2,713** asistencia social de las cuales el **13%** correspondieron a exoneraciones de servicios, entre otras facilidades. Se entregaron alrededor de **100** aditamentos ortopédicos.

En el mes de marzo se realizaron diversas actividades con motivo del Mes de Rehabilitación, que incluyeron la **Misa de acción** de gracias; la tradicional **Caminata de la Integración** con una amplia participación de usuarios, familiares, autoridades locales. La Filial de San Pedro de Macorís, tuvo participación en la segunda **Feria Regional** de la Salud donde se congregaron diferentes instituciones del área de la salud, concluyendo con un operativo médico.

Se organizó una emotiva **Tarde Recreativa** en el Asilo de Ancianos San Pedro, donde interactuaron con los residentes y el personal, a través de diferentes actividades recreativas con el objetivo de lograr mejoras funcionales por actividades físicas, además de algunos ejercicios que se le facilitaron para su mejor movilidad, en la misma participaron personal del área de terapia física y ocupacional así como algunos miembros del consejo de gestión, en conmemoración del día internacional de la discapacidad.





El Programa de Educación especial inicio el periodo 2019-2020 con una matrícula de **40** estudiantes, de los cuales **12** de ellos son patrocinados por diferentes instituciones y personalidades de la comunidad. Se resalta el patrocinio del Grupo de Responsabilidad Social Directiva (RESODI) del Ingenio Colón, en la entrega estuvieron presente el Vicepresidente Ejecutivo, y las Gerencias de Programa Social, de Relaciones Públicas, de Relaciones Comunitarias, quienes resaltaron la labor realizada por la Filial en beneficio de niños con necesidades educativas especiales.



En el Programa Escolar, durante el 2019 se realizaron diversas actividades como parte del programa docente, mediante actos especiales entre estudiantes y docentes para la celebración de las efemérides Patrias, el Día de la Raza, el Día de la Alimentación, del Ahorro y el Día de la amistad, así como también el Día del Deporte. En coordinación con el Consejo Nacional de la Niñez (CONANI), se impartió la charla sobre Crianza Positiva, con la finalidad de que los padres tengan un mejor manejo con sus hijos.



Se organizaron **41** charlas informativas y educativas en aspectos preventivos, sobre los servicios y las condiciones que presentan usuarios los programas de educación especial; beneficiándose **1,616** participantes.



San Pedro 2019	Charlas/Temas	Lugar	Participantes	
Enero 8	Condiciones especiales y la vida sexual	Sala de Espera	45	
8	Como enfrentar el cambio luego de la discapacidad		37	
9	El Perdón y la autoestima		51	
9	Servicios del Programa de Educación Especial		34	
10	Responsabilidad y Respeto hacia la discapacidad		42	
10	Niños con una condición especial		51	
11	Candidatos al Programa de Educación Especial		31	
18	Los diferentes servicios de Rehabilitación		28	
29	Importancia de Terapia Ocupacional		45	
29			50	
30	Tratamiento adecuado de la discapacidad		48	
30	Orientación sobre Programa de citas		25	
Febrero 6	Candidatos al Programa de Educación Especial		Escuela Especial	29
6	Proceso de admisión y atención			38
7	Criterios de ingreso y egreso a la Escuela Especial			44
7	Consumo de alimentos fortificados	52		
8	Los Aditamentos Ortopédicos	45		
13	Sobre el Día de San Valentín	38		
14	Orientación sobre feria de empleo	40		
19	Sexualidad en los adolescentes	22		
28		25		
Marzo 8	Con una condición logre ser independiente	Escuela Carmen Natalia		75
11	Como surge Rehabilitación	Sala de Espera	45	
14	Día internacional Glaucoma		37	
14	Sobre los Servicios de Rehabilitación	Parqueo ADR	55	
15	Qué es una Jornada de Atención Comunitaria	Sala de Espera	46	
19	Motivación sobre los Servicios de Rehabilitación	Parqueo ADR	32	
21	Sobre los Derechos de la mujer	Sala de Espera	50	
26	Los diferentes servicios de Rehabilitación		40	
29	Las Evaluaciones Psicopedagógicas	Colegio Los Pininos	8	
30	Manejo integral de niños con necesidades especiales	AULA EEE	35	

San Pedro 2019	Charlas/Temas	Lugar	Participantes
Abril 2	Meriendas Saludables	Escuela Laboral	11
9	Sobre el Día Mundial de la Salud	Cancha El Brisal	60
11	Criterios de Ingreso al Programa de Formación e Inserción Laboral	Sala de Espera	43
30	Prevención de Accidentes de Tránsitos e incidentes en la Playa, en temporada de la Semana Santa		46
24 mayo	Quiérete Mamá	Escuela Educación Especial	32
9 julio	Inscripciones Nuevo Año Escolar	Sala de Espera	37
Noviembre 14	Como Superar las Barreras		42
25	El Maltrato No es una influencia positiva		45
Diciembre 5	Día Internacional de las personas con discapacidad		25
19	Conciencia y Prudencia tanto al peatón como al conductor		32
	Totales	41	1,616

Con motivo del celebrarse el Día de la discapacidad ADR-Filial San Pedro de Macorís, realizó Aguinaldo Navideño con usuarios y colaboradores donde disfrutaron de canciones navideñas, brindis de té y jengibre, con la participación de estudiantes de la Escuela de Educación Especial.



PROYECCIONES SAN PEDRO DE MACORÍS 2020

- Lograr la consecución de un nuevo local para un mejor funcionamiento en el plantel escolar y de los servicios de Medicina de Rehabilitación.
- Gestionar el personal médico, terapéutico, de apoyo docente, de educación física y personal administrativo, así como el mobiliario que necesita la Escuela.
- Mejorar la climatización de áreas y servicios que así lo ameritan.
- Completar dotación de equipos para Terapia Física.
- Implementar Programa de actividades de Captación de Recursos, tales como: Bingo Benéfico, Tarde de Té, Rifa, Moda Inclusiva.

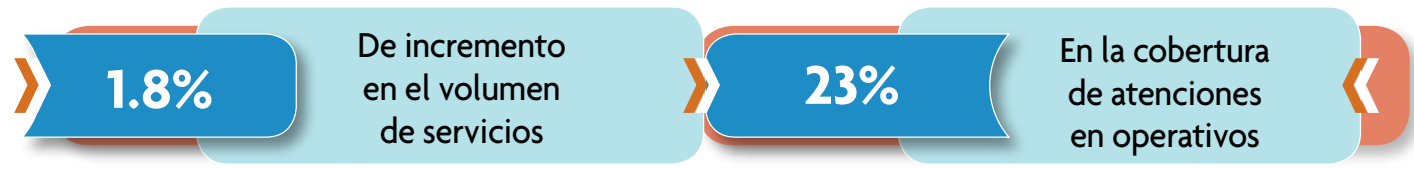
SANTO DOMINGO

Y LAS EXTENSIONES DE SANTO DOMINGO ESTE Y OESTE

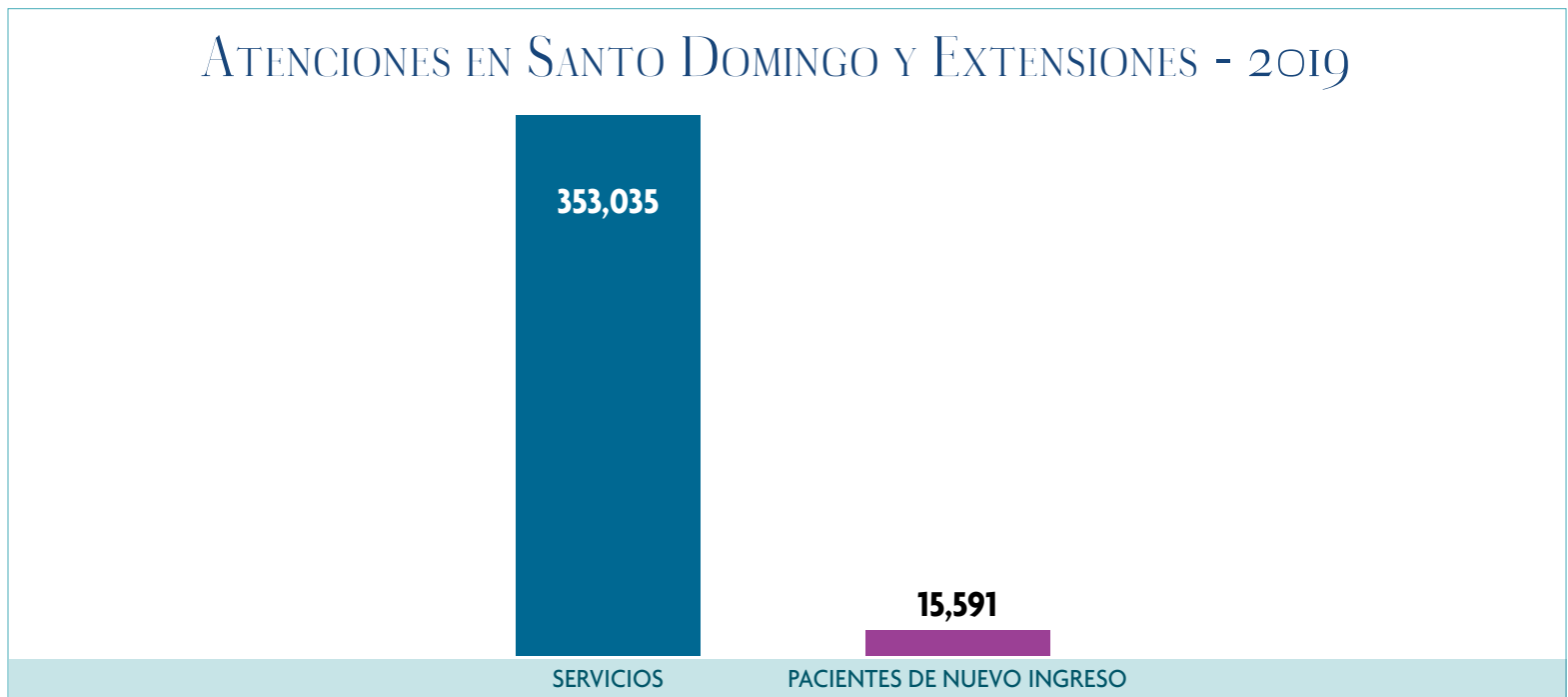


Se realizó reapertura de **un** servicio en uno de los Centros.

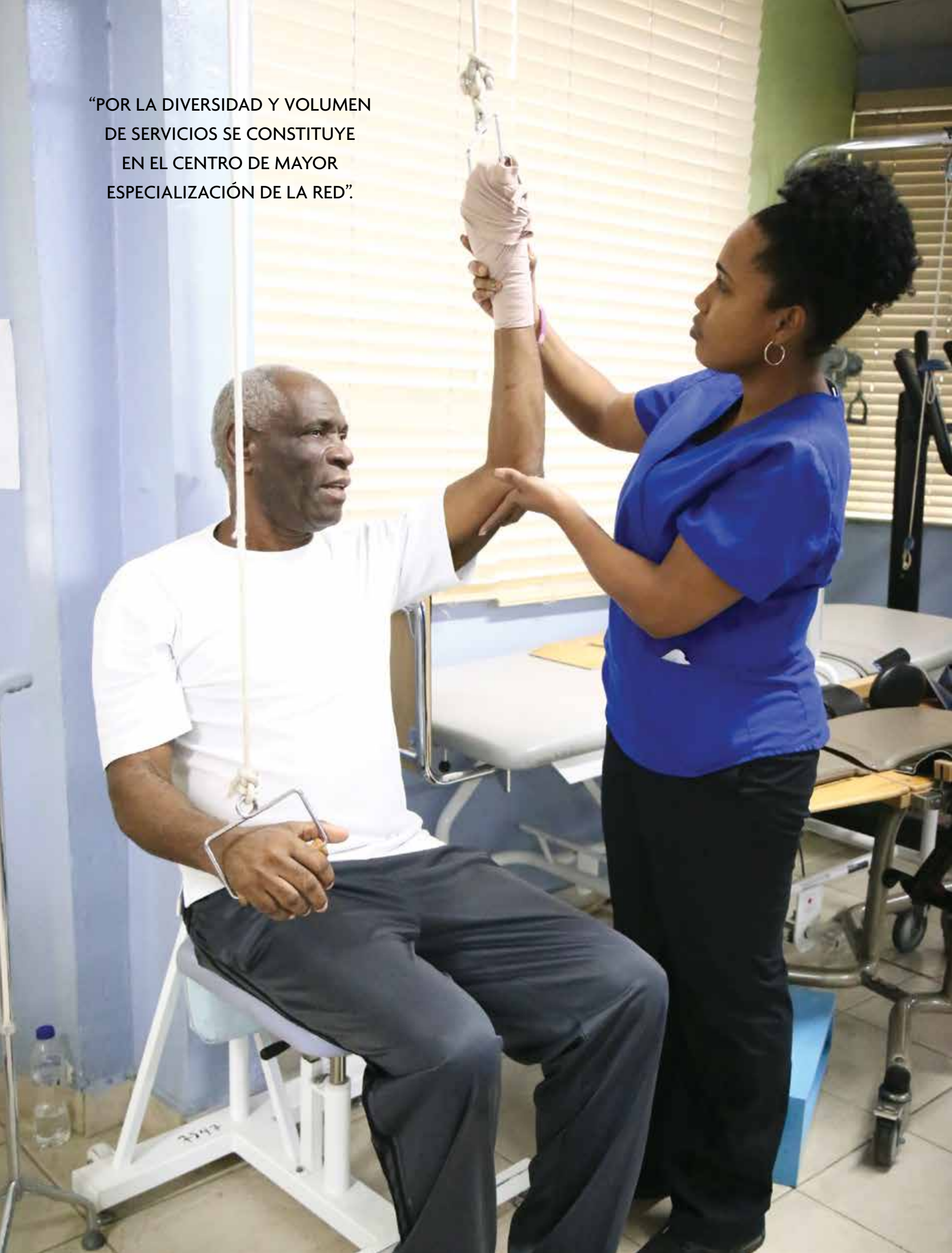
INCREMENTOS



ATENCIONES EN SANTO DOMINGO Y EXTENSIONES - 2019



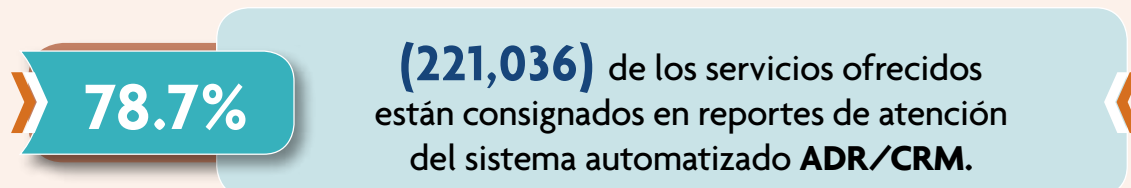
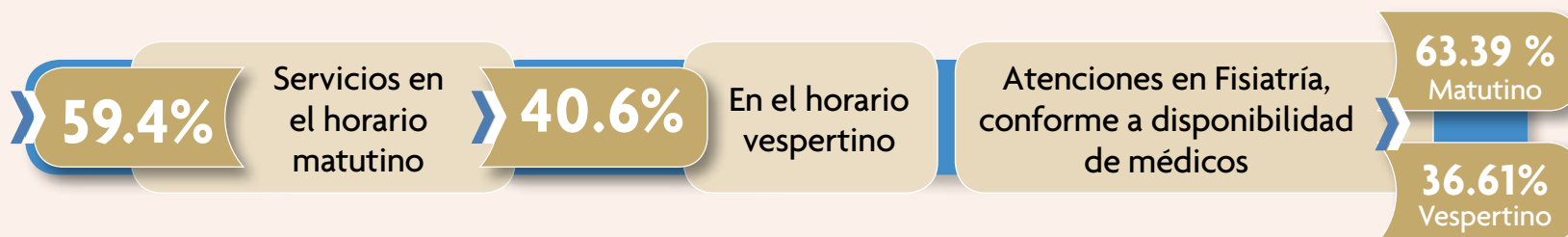
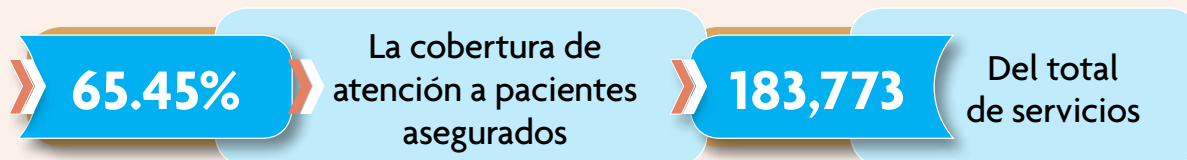
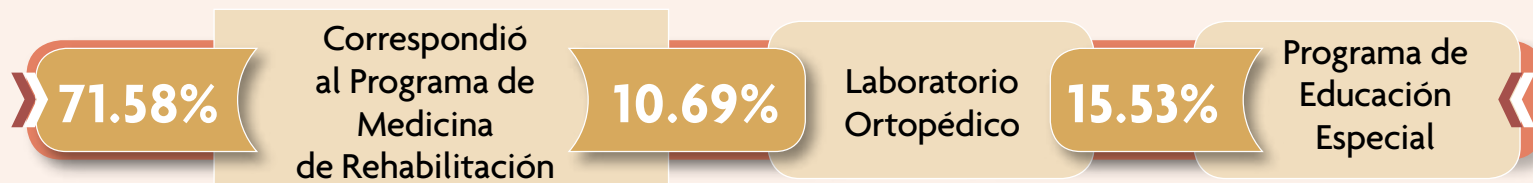
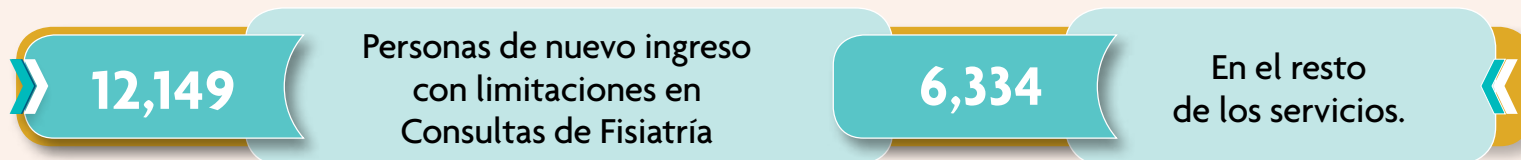
“POR LA DIVERSIDAD Y VOLUMEN
DE SERVICIOS SE CONSTITUYE
EN EL CENTRO DE MAYOR
ESPECIALIZACIÓN DE LA RED”.



CENTRO DE SANTO DOMINGO



DURANTE EL 2019 SE FACILITARON:



PROGRAMA DE MEDICINA DE REHABILITACIÓN

“FACILITAR LAS ATENCIONES Y TRATAMIENTOS PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO FUNCIONAL ES NUESTRA META”

Se ofrecieron **217,606** servicios evaluativos, médicos y terapéuticos, para un ligero aumento de un **1.03%**, atendiendo al siguiente detalle.

SERVICIOS	2018	2019	VARIACIÓN %	% COBERTURA
CONSULTAS MÉDICAS	51,400	51,530	0.25	23.7%
Fisiatría	37,608	38,578	2.58	17.7%
Chequeo y Prueba	2,330	1,117	-52.06	0.5%
Ortopedia	7,316	7,884	7.76	3.6%
Yeso	425	414	-2.59	0.2%
Neurología	2,002	1,671	-16.53	0.8%
Pediatría	615	1,026	66.83	0.5%
Psiquiatría		2	100	0.0%
Medicina Familiar	426	211	-50.47	0.1%
Psicología	678	627	-7.52	0.3%
CLÍNICAS ESPECIALIZADAS	575	513	-10.78	0.2%
Clínicas para personas con amputaciones	311	297	-4.50	0.1%
Clínicas Escoliosis-Orto Medular	264	216	-18.18	0.1%
ESTUDIOS Y PRUEBAS	28,541	30,832	8.03	14.2%
Electromiografías	1,866	2,086	11.79	1.0%
Electroencefalografías	923	673	-27.09	0.3%
Estudios de Imágenes (Rayos X)	25,752	28,073	9.01	12.9%
CIRUGÍAS ORTOPÉDICAS Y RECONSTRUCTIVAS	471	502	6.58	0.2%
TRATAMIENTOS Y MODALIDADES	134,409	134,229	-0.13	61.7%
Terapia Física*	105,039	105,191	0.14	48.3%
Terapia Ocupacional*	29,370	29,038	-1.13	13.3%
TOTAL	215,396	217,606	1.03	100.0%
NUEVO INGRESO	13,018	12,149	-6.68	

*Incluye Intervención Temprana

Se ofrecieron **51,530** consultas en las diferentes especialidades médicas, significando el **23.7%** del total de servicios, manteniéndose en casi en el mismo nivel de atención, con un ligero aumento de un **0.25%**, siendo las de mayor preponderancia las consultas de **Fisiatría (38,578)** y las consultas de Ortopedia (**7,884**). Se facilitaron **513** atenciones en las **Clínicas Especializadas**, correspondió el **58%** a la Clínica de Amputados (297) y el **42%** a la Clínica de Escoliosis/Orto-medular (216), asegurándose la atención integral del Equipo Multidisciplinario.

Los Estudios especializados y pruebas de Rayos X (**30,832**), representan el **14.2%** del total de Medicina de Rehabilitación y se incrementaron en un **8.03%**. Se realizaron **502** cirugías ortopédicas y reconstructivas, realizándose **31** cirugías adicionales, respecto a las ejecuciones del año 2018.

Se facilitaron **134,229 tratamientos terapéuticos**, que representan el **61.7%** del total, correspondiendo **105,191** atenciones a **Terapia Física**, que representan el **48.3%** del total y **29,038**, a **Terapia Ocupacional**, para un **13.3%** de los servicios ofrecidos en Medicina de Rehabilitación.

Las atenciones en **Terapia Física**, se incrementaron en un **0.14%**; destacándose que el **49.2 %** (51,707) correspondió a modalidades terapéuticas, a Hidroterapia el **15.9%** (16,712), el **13.7%** (14,400) a la atención de pacientes de condiciones neurológicas, el **2.6%** (2,722) a Parálisis Facial, el **5.8%** (6,108) a las Evaluaciones, el **7.7%** (8,137) a Intervención Temprana, el **5%** (5,302) a Terapia de Manos y el **0.1%** (103) a la Escuela de Espalda.



TERAPIA FÍSICA	2019	2018	VARIACIÓN %	% COBERTURA
Condiciones Neurológicas	14,400	13,989	2.94	13.7%
Escuela de Espalda	103	1,001	-89.71	0.1%
Evaluaciones	6,108	6,484	-5.80	5.8%
Modalidades Terapéuticas	51,707	57,016	-9.31	49.2%
Hidroterapia	16,712	16,546	1.00%	15.9%
Manos	5,302		100.00	5.0%
Parálisis facial	2,722	2,706	0.59	2.6%
Intervención Temprana	8,137	7,297	11.51	7.7%
TOTAL	105,191	105,039	0.14	100.0%

Se facilitaron **23,715** servicios en los nuevos espacios habilitados para Terapia Física, que significaron el **22.54%** del total de Terapia Física. Estas atenciones incluyeron **16,712** sesiones de hidroterapia, **4,281** atenciones a usuarios de condiciones neurológicas, **2,722** en parálisis facial.

En **Terapia Ocupacional (TO)** se facilitaron **29,038** sesiones de tratamiento. El **49.1% (14,266)** de las intervenciones correspondió a modalidades ocupacionales, el **18.5% (5,367)** a TO Pediátrica, el **4.0% (1,169)** a Evaluaciones, el **0.7% (212)** Evaluaciones a pacientes de Clínicas Especializadas, el **0.1% (19)** a entrenamientos en actividades de la vida diaria, el **27.1% (7,880)** a intervención temprana a menores de 5 años y el **0.4% (125)** a Terapia de Grupo.

TERAPIA OCUPACIONAL	2019	2018	VARIACIÓN %	% COBERTURA
Evaluación Clínica	212	207	2.42	0.7
Evaluaciones	1,169	1,086	7.64	4.0
Pediatría	5,367	5,353	0.26	18.5
Terapia de Grupo	125	197	-36.55	0.4
Modalidades Terapia Ocupacional	14,266	14,856	-3.97	49.1
Actividades Vida Diaria (AVD)	19	351	-94.59	0.1
Intervención Temprana	7,880	7,320	7.65	27.1
Total	29,038	29,370	-1.13	100.0

A). RELACIONES INTER-INSTITUCIONALES

Se mantienen activas las relaciones con Hospitales y Universidades, recibiendo **siete** médicos residentes de la especialidad de Fisiatría, de los cuales **cuatro (4)** son residentes de segundo y de tercer año, procedentes del programa de UNIBE/Hospital General Plaza de la Salud, para el periodo enero febrero y noviembre-diciembre; así como también tres (3) médicos residentes de tercer año de la PUCMM y el Hospital José María Cabral y Báez.

En la especialidad de Ortopedia, se recibió un médico residente de tercer año procedente del Hospital Dr. Dario Contreras, del 4 de septiembre al 1 de noviembre.

Con la Universidad Católica Santo Domingo (UCSD), a través de la Escuela de Rehabilitación que incluye los programas para la formación de profesionales en Terapia Física y Terapia Ocupacional, realizándose la rotación para prácticas clínicas y pasantías. En Terapia Física se recibieron **32** estudiantes, 13 en Práctica

Clínica I, 11 en Práctica Clínica II y 8 en Práctica Clínica 3. También se recibieron **cinco (5)** en Terapia Ocupacional.

A través del Acuerdo con la Universidad de Noruega, durante el 2019, se recibieron cinco estudiantes, con rotaciones en los servicios de Terapia Física y Terapia Ocupacional, que realizaron su tesis de grado.

Se mantuvo el seguimiento al voluntario japonés del JICA, Tatsou Ishihara, especialista en Terapia Física, quien estará por dos años, a partir del 14 de noviembre del 2017. Durante el 2019 el voluntario presentó informe final.

Participación activa de la Dirección del Programa y los Encargados de Terapia Física y de Terapia Ocupacional, en las coordinaciones de trabajo con delegaciones internacionales del Grupo Propel. Así como en la visita de la Coordinadora de Programas de UCP Wheels for Humanity, con reuniones conjuntas con representante de la Pastoral Materno Infantil (PMI) y también de personal de Entrena.

b). CAPACITACIONES

Durante el año 2019, se realizó la inducción en el manejo de servicios de Medicina de Rehabilitación a las nuevas administraciones de Mao, así como a los Asistentes Administrativo de Nagua, Sánchez y del Centro AES-ADR, en Santo Domingo Este.

En **Terapia Física**, se entrenaron **15** auxiliares seleccionados por las Filiales de Constanza (3), Azua (2), San Pedro de Macorís (2), La Romana, Las Matas de Farfán, Cotuí, Baní, Barahona, Hato Mayor, Santo Domingo Oeste y la Sede, agotándose un programa de entrenamiento teórico práctico, de 4-6 meses de duración conforme resultados de evaluación inicial y nivel de progreso.

Se entrenaron auxiliares en **Terapia Ocupacional**, seleccionados por las Filiales de Las Matas de Farfán (2), Bonaó, Barahona, La Vega y Nagua.

El Encargado de Terapia Ocupacional y profesionales del departamento apoyaron el desarrollo de jornadas educativas organizadas por Trabajo Social. Se organizó el Encuentro Nacional de Terapistas Ocupacionales, para actualización en técnicas y modalidades y en manejo integral de pacientes.

A nivel externo, se impartieron dos charlas sobre intervenciones terapéuticas en los Colegios Santo Cura de Ars y en el María Inmaculada, y en el entrenamiento a pacientes hipertensos. También diferentes profesionales de Terapia Ocupacional, incluyendo su Encargado, participaron en los Talleres de la implementación del Sistema de Valoración y Certificación de la Discapacidad y los cursos de Vida Independiente organizados por el Consejo Nacional de la Discapacidad (CONADIS). Se ofreció entrenamiento a las hermanas de la Iglesia Hijas de la Caridad.

Participación en la valoración de niños con Hidrocefalia a través de Jopéame, así como en la evaluación y visitas domiciliarias para provisión de sillas de ruedas a niños a través del Proyecto Zika, conjuntamente con profesional de Fisioterapia y del Taller de Ayudas Técnicas, a partir de entrenamiento en Teletón Honduras.

C). OPERATIVOS

De los diez (10) operativos comunitarios organizados por el Departamento de Trabajo Social, en cuatro jornadas participaron médicos Residentes en Fisiatría; en **cuatro** jornadas, al menos una de las dos Fisiatras de la Filial de Azua, en un operativo ofreció consultas médicas la doctora del Centro Santo Domingo Oeste/Ocoa.

El director de la Unidad Quirúrgica, facilitó las Consultas de Ortopedia en dos de los Operativos.

D). ASISTENCIA A FILIALES

La Dirección del Programa de Medicina de Rehabilitación realizó visitas de supervisión a las Filiales de La Romana, al Centro Santo Domingo Este. A las inauguraciones de las nuevas instalaciones de Dajabón y el inicio de servicios en el Centro de Rancho Arriba.

También se ofreció apoyo puntual en días específicos, ofreciendo consultas médicas de Fisiatría a las Filiales de El Seibo, desde el mes de febrero. A la Filial de Hato Mayor, desde el mes de abril.

La Encargada de Terapia Física, realizó supervisiones directas a seis Filiales: San Cristóbal, Cotuí, San Pedro de Macorís, Barahona, Baní y Azua.

Por su parte el Encargado de Terapia Ocupacional facilitó supervisión directa a **nueve** Filiales, además de planes directos de acompañamiento en Mao, para la distribución de espacios para iniciar los

servicios, en Bonao para cambios en el servicio y en Hato Mayor en el plan de mejoras en las intervenciones terapéuticas de Intervención Temprana. También se apoyó a Barahona en el Encuentro con medios de comunicación pro- construcción y ampliación de las instalaciones.

Se facilitó personal para cubrir vacaciones de Terapistas Ocupacionales en los Centros Santo Domingo Este, Santo Domingo Oeste, en Las Matas de Farfán.

E). MEJORAS EN SERVICIOS

Se continuó con la adecuación y habilitación de una Sala de cuidados intermedios en la Unidad Quirúrgica, determinándose además la necesidad de una readecuación general programada para enero del 2020.

En las Jornadas Sabatinas en Fisiatría, realizadas durante el trimestre octubre-diciembre, 2019 se ofrecieron **797** consultas, **742** a pacientes de nuevo ingreso, un total de **258** tomas de medidas para aditamentos ortopédicos y **58** Evaluaciones Iniciales para servicios de Terapia Física.

En las Jornadas Sabatinas de Electromiografía, se realizaron **630** estudios, que representan el **30.2%** del total de estudios, para un promedio de **52** estudios por mes.

Reapertura de Psiquiatría en Medicina de Rehabilitación, en noviembre 2019.



LABORATORIO ORTOPÉDICO

“PRODUCIR Y ADAPTAR LAS AYUDAS TÉCNICAS QUE FACILITEN LA MOVILIDAD Y LA AUTONOMÍA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, ES NUESTRO OBJETIVO”.



Durante el año 2019, a través del Laboratorio Ortopédico, se fabricaron **30,006** aditamentos, para un aumento de un **5.15%** respecto al 2018. La mayor proporción correspondió a Calzados ortopédicos con un **67.4%**, el **3.7%** a los Botines y Elevaciones, la producción de Órtesis un **25.1%**, el **0.4%** a las Prótesis, el **0.7%** a los componentes protésicos, el **0.6%** a la confección de aditamentos para personas con quemaduras y el **2.2%** a las reparaciones de efectos ortopédicos.

EFFECTOS ORTOPÉDICOS	TOTAL 2019	% COBERTURA
Calzados Ortopédicos	20,225	67.4%
Botines y Elevaciones	1,097	3.7%
Ortesis	7,518	25.1%
Prótesis	109	0.4%
Componentes Protésicos	219	0.7%
Aditamentos para Quemados	185	0.6%
Reparación Calzados Ortopédicos	247	0.8%
Reparación Ortesis y Prótesis	406	1.4%
Total 2019	30,006	100%
Total 2018	28,536	

Las botas ortopédicas fueron los calzados de mayor demanda significando un **89.9%**, correspondiendo un **3.8%** al Calzado tipo Oxford, un **1.3%** a los Botines D/B, el **0.7%** Botines N/S, **3.1%** a las Elevaciones, Horma y Yeso y el **1.1%** a las reparaciones de Calzados Ortopédicos.

Las Órtesis de mayor demanda correspondieron en un **53.2%** a plantillas, el **19.8%** a AFO, el **8.3%** a Férulas, el **5.6%** a Banda elástica, el **3.8%** a D/B (Denny Brown), el **2.6%** Fajas, el **2.5%** N/S (Night Splint), el **1.6%** Arnés, el **1.6%** Corset, el **0.7%** Collar, y el **0.3%** restante corresponden a otros tipos de Órtesis.

Se fabricaron **109** prótesis, de las cuales **56** fueron modulares por encima de rodilla, el **33** por debajo de rodilla, **10** Choppart modular, **tres (3)** prótesis Syme, **dos (2)** Atípica y **cinco (5)** corresponden a otros tipos de prótesis.

TIPO DE PRÓTESIS	TOTAL 2019
Por encima de rodilla, A/K Modular	56
Por debajo de rodilla, B/K Modular	33
Choppart Modular	10
Atípica	2
Syme	3
Desarticulado de Hombro	2
Dedo Pasivo	1
E/C Accionar T	2
TOTAL DE PRÓTESIS	109

De los aditamentos para personas con quemaduras, **45** fueron mallas de compresión de brazos, **34** medias reductoras, **30** guantillas, **22** Chalecos de compresión sin cuellos, **14** pantalones cortos, **12** mallas de piernas, **12** de mallas de muslo, **9** de antebrazos y **7** medias compresivas.

Fueron realizadas entregas de **9,448** efectos ortopédicos a Centros del interior y las Extensiones, para un aumento de un **29%**, de los cuales el **97.8%** (9,241) fueron Calzados, el **1.6%** (153) Órtesis y el **0.5%** (54) Prótesis. Los Centros con mayor demanda de efectos ortopédicos fueron San Cristóbal, Barahona, San Francisco de Macorís, La Romana, Baní, Puerto Plata, San Juan de la Maguana y Bonao.

TALLER DE AYUDAS TÉCNICAS

Los procesos operativos iniciados en el 2019 en el Taller de Ayudas Técnicas, incluyeron la diversificación de la estructura productiva, con la fabricación de equipos terapéuticos tales como Ruedas Náuticas, Barras Paralelas, Camillas de Bipedestación. La incursión en nuevos productos para la autonomía y seguridad: Barras de Baños y Barras fijas de pared.

Se mantuvo el Ensamble y adaptaciones de Sillas de Ruedas Especiales, para niños con parálisis cerebral infantil (PCI) y otras ayudas técnicas, así como también el mantenimiento, reparación de equipos y la realización de trabajos en herrería en la Sede y en Filiales.

Durante el año 2019, se logró la fabricación y entrega de **52** artículos, de los cuales **33** fueron equipos terapéuticos y **cuatro (4)** componentes o mecanismos de inclinación, en acero inoxidable. Estos productos fueron adquiridos por las Filiales de Dajabón, Constanza, Mao, Montecristi, Nagua, Puerto Plata, Salcedo, Santiago, Barahona, Rancho Arriba, San José de Ocoa, San Juan de la Maguana, Las Matas de Farfán, Azua y La Romana, así como por clientes externos.

EQUIPOS	TOTAL 2019
Mecanismo Silla Cuádriceps	2
Cama de Bipedestación	3
Mecanismo Cama	1
Mecanismo Piñones Cama	1
Rueda Náutica	5
Barras Paralelas con base	5
Barra de Ejercicios fija en pared	3
Banquetas para Hidroterapia	12
Barras de Seguridad Baños*	5
Base mesas	15
TOTAL	52

*Set de dos tipos de Barras (recta y movable)

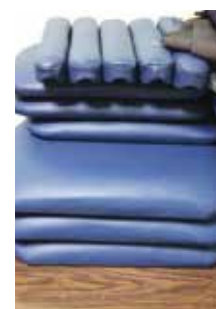


El Taller de Ayudas Técnicas y Sillas de Ruedas alcanzó su punto más alto de fabricación en el mes de octubre, 2019 con la fabricación de Sillas para tanques Whirlpool (4), Ruedas Náuticas (1), Base para Mesas (15) y Barra de Ejercicios (2) y un mecanismo para Cama de Bipedestación.

En estrecha coordinación con el Taller de Electrónica, se inició con la planificación del primer prototipo de Camilla de Bipedestación **Eléctrica**, con la finalidad de eliminar el uso del sistema manual de inclinación. El estudio de este prototipo ha ido evolucionando de manera satisfactoria, dando a lugar al enrutamiento de su fabricación, en tal sentido se harán las evaluaciones técnicas para validar que cumpla con estándares médicos-terapéuticos.

A mediados del mes de octubre, 2019, se dio soporte a la delegación de Dallas y el Proyecto Propel, en el ensamble de sillas de ruedas especiales, esta misión duró una semana en la ADR, en la que se ensamblaron y realizó la entrega de unas 30 sillas de ruedas Especiales adaptadas para cada usuario según sus especificaciones técnicas. Posterior a la visita se continuó con el ensamble, en coordinación con Trabajo Social, para un total de 40 sillas ensambladas.

Durante el 2019, profesionales del Taller de Ayudas Técnicas y Sillas de Ruedas en conjunto con los departamentos de Terapia Física y Terapia Ocupacional, participaron en el entrenamiento de Provisión de Sillas de Ruedas Nivel Intermedio, en Teletón Honduras, en el cual se dieron citas técnicos de los países, El Salvador, Nicaragua, México y Guatemala, los cuales obtuvieron la certificación nivel intermedio para la provisión de sillas de ruedas pediátricas para niños con la condición del virus del ZIKA.



CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS DE LA SILLA ÓPTIMA WW, QUE LA HACEN MÁS RESISTENTE, FUERTE Y MUY MANIOBRABLE

- Partes fabricadas en tubo redondo espesor de 1.5 mm.
- Barril delantero de espesor 3.3 mm.
- Torneado para usar rodamientos 6301z.
- Todas las arandelas negras para protección tienen más espesor y soldadas completa.
- Separadores de rodamientos en tubos inoxidables ajustados para cada tornillo.
- Tornillería completa en grado 8 y grado 8.8 de dureza.
- Eje para llanta trasera tornillo Ø12mm grado 8.8. más resistente.
- Aro impulsor en tubo inoxidable de diámetro ¾ de pulgadas. Se sostiene en con 6 planchuelas inoxidables que evitan el desprendimiento.
- Base para llanta trasera: *Angular 4.7 mm de espesor
* Más largo e independiente* 5 agujeros para ajuste.
- Tuercas en las crucetas soldadas completamente.
- Rodamientos con protección de goma repele el agua o cualquier líquido.
- Barra de refuerzos en la cruceta de Ø3/8".

VENTAJAS DE LA SILLA ÓPTIMA WW

- Desempeño y movilidad con más autonomía.
- Amplia flexibilidad, manteniendo el confort para uso en terrenos de difícil acceso y en actividades deportivas.
- Versátil y funcional para diferentes necesidades por edad, tipo de lesión y condiciones del usuario.
- Ruedas anti-fango, permiten correr sobre arena, cruzar superficies agrietadas y con presencia de agua sin atascarse.
- Con una estructura balanceada que facilita la transferencia segura del usuario, permaneciendo estable la silla aun cuando se apoya en uno de sus extremos.
- Con una vida útil, que supera en cinco veces la de una silla estándar-hospitalaria.
- Óptima WW, sienta un precedente altamente positivo al propiciar las bases de una industria capaz de abastecer al mercado local y de la Región.
- Óptima WW. La primera silla todoterreno fabricada y ensamblada aquí para mejorar tu movilidad, confort y autonomía personal. Disponible en ASODIFIMO y la ADR.



ATENCIÓN AL USUARIO

“DINAMIZAR EL FLUJO DE USUARIOS PARA QUE PUEDAN TENER ACCESO A LOS SERVICIOS ES NUESTRA PRIORIDAD”.

En el interés de facilitar las atenciones necesarias para asegurar la admisión, ingreso y el movimiento de usuarios a los diferentes servicios tomando en cuenta los protocolos institucionales, el Departamento de Atención al Usuario, hace uso de las tecnologías, de la información y comunicación (TIC), a través de un sistema automatizado dirigido a dinamizar y organizar los procesos.

Durante el año 2019 se reportan **221,036 citas atendidas** en los diferentes servicios del Centro Santo Domingo, que representan el **81.45%** del total de citas programadas, la diferencia del **18.55%** corresponde a citas canceladas, a partir del proceso de confirmación de pacientes o disponibilidad de profesionales.

SERVICIOS	CITAS ATENDIDAS	CITAS CANCELADAS	TOTAL
Consultas Médicas	42,156	28,799	70,955
Terapia Física	97,054	8,205	105,259
Terapia Ocupacional	21,160	2,752	23,912
Terapia del Lenguaje y Audiometría	11,915	2,059	13,974
Psicopedagogía	4,063	1,594	5,657
Estudios, Imágenes y Diagnósticos	9,219	3,058	12,277
Intervención Temprana	22,651	1,994	24,645
Psicología	4,841	968	5,809
Unidad Quirúrgica	7,963	846	8,809
Pedagogía y Psicopedagogía	14	62	76
TOTAL GENERAL	221,036	50,337	271,373
PORCENTAJE	81.45	18.55	100.00

Fuente: ADR CRM 2019

El año 2019 fue de grandes logros y desafíos, por los cambios implementados en el Sistema Automatizado, así como también en el Equipo de Trabajo, que conlleva a un intenso programa de entrenamiento, actualización y seguimiento permanente.

Se ofreció asistencia a pacientes referidos por las Filiales atendiendo a cada solicitud según la necesidad de cada usuario.

Se coordinó con la Dirección de Gestión Humana el entrenamiento en el sistema de citas y los protocolos de admisión y registro de los pacientes, para todo el personal que ingresa a los diferentes Centros de la ADR. Con este entrenamiento se asegura que cada integrante del Equipo de Atención al Usuario reciba las orientaciones y prácticas necesarias para un buen desempeño de sus funciones.

Igualmente se ofrecen las capacitaciones a los profesionales que se contratan a nivel nacional para ocupar las posiciones de Administradores, focalizándose el entrenamiento en el uso del sistema ADR-CRM, para su implementación en cada Centro.



Se realizaron reuniones periódicas con el personal de Atención al Usuario de forma grupal e individual, para evaluar el trabajo diario, establecer los planes de mejoras en las áreas y fortalecer el trabajo en equipo.

Se facilitó colaboración de forma activa en diez (10) operativos médicos coordinados por el Departamento de Trabajo Social de la Sede.

Se gestionaron alrededor de **31** constancias a solicitud de usuarios, referentes a los tratamientos y servicios que se reciben.

A partir del mes de octubre, en coordinación directa con la Vicepresidencia Ejecutiva, Dirección General, Dirección de Planificación y Proyectos y el Encargado de Terapia Ocupacional, se iniciaron las **Jornadas Sabatinas**, para consultas de Fisiatría, Toma de Medidas y evaluaciones iniciales de Terapia Física, este proyecto tuvo un impacto positivo, ya que se logró acercar las fechas de consultas para pacientes de primera vez. En la actualidad, las citas de nuevo ingreso, para el horario regular están a una espera máxima de 30 días.

Se programaron un total de **1,408** citas en las Jornadas Sabatinas, de las cuales casi el **60%** correspondieron a pacientes atendidos.

Se mantuvo la coordinación para el desarrollo de las jornadas sabatinas de estudios de Electromiografía, teniendo como finalidad disminuir el tiempo de espera.

Durante el 2019, se realizaron visitas para supervisión directa y seguimiento a los procesos de Atención al Usuario en los Centros Santo Domingo Oeste, Santo Domingo Este y Barahona.

TRABAJO SOCIAL

“SER FUENTE DE APOYO Y ASISTENCIA QUE PROMUEVA MEJORAS EN LAS CONDICIONES DE VIDA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, A NIVEL PERSONAL, FAMILIAR Y SOCIAL, ES NUESTRA RAZÓN DE SER”.



Durante el año 2019, se facilitaron **18,234** asistencias sociales, para un ligero aumento de casi un **3%**; de las cuales el **58.9%** correspondieron a usuarios de servicios de Medicina de Rehabilitación y el **41.1%** a estudiantes del Programa de Educación Especial y candidatos de Formación Laboral.

ASISTENCIA SOCIAL 2019	SANTO DOMINGO	PORCENTAJE %
Medicina de Rehabilitación	10,745	58.9
Educación Especial y Formación Laboral	7,489	41.1
TOTAL 2019	18,234	100.00

A partir de la ponderación de sus requerimientos y posibilidades institucionales durante el 2019 de las asistencias sociales concedidas, se detallan las de mayor relevancia:

9,907 Exoneraciones de servicios, de las cuales un **21%** fueron totales y un **79%** parciales, facilitándose los servicios de forma completamente gratuita o cubriendo el usuario solo una parte de la tarifa. El **50.4%** de las exoneraciones correspondieron a usuarios de Educación Especial y un **49.6%** a Medicina de Rehabilitación, de las cuales el **20%** fueron exoneraciones de co-pago a pacientes afiliados a las ARS.

903 Evaluaciones socio económicas, un **36%** (326) a familiares y usuarios de Educación Especial y un **64%** (577) a usuarios de servicios de Medicina de Rehabilitación que acudieron a solicitar diferentes tipos de ayudas en los servicios.

1,375 Evaluaciones sociales en el interés de conocer la realidad familiar y social de personas atendidas, especialmente las que se derivan en las Clínicas Especializadas, tanto de

Escoliosis como de Amputados en un **34%** (470), así como también a estudiantes de la Escuela de Educación Especial en un **66%** (905).

51 Seguimientos de casos a pacientes del Centro, con el objetivo de dar continuidad a los procedimientos e intervenciones requeridas para su proceso de rehabilitación.

188 Visitas domiciliarias fueron realizadas con la finalidad de conocer y evaluar el entorno familiar, social, educativo y laboral, para promover la integración de la familia y la comunidad en la recuperación y adaptación del paciente. De estas visitas el mayor porcentaje un **81.3%** (153), correspondió a familiares de estudiantes de Educación Especial, un **11.7%** (22) a usuarios atendidos en Medicina de Rehabilitación y un **7%** (13) a candidatos de Formación e Inserción Laboral.

98 Reuniones del equipo Multidisciplinario de Medicina de Rehabilitación, que realiza las interconsultas y las intervenciones que propician la atención de personas con amputaciones, escoliosis o con lesiones medulares, de forma integral.

84 Reuniones de equipos del Programa de Educación Especial, para facilitar la valoración interdisciplinaria e integral de menores y jóvenes con necesidades educativas especiales.

524 Acuerdos de pagos fueron formalizados con usuarios, con la finalidad de facilitar la dotación de aditamentos ortopédicos entre otros servicios y efectos.

La ADR recibió aditamentos ortopédicos; así como medicamentos en diferentes unidades de medidas, los cuales fueron entregados casi en su totalidad durante el pasado año; se reseñan las siguientes:





488 Sillas de ruedas donadas por Free Wheelchair Mission, el **50%** de las Sillas de Generación 3 y **50%** de Generación 2, incluyendo 50 kit de herramientas, 20 Bombas, 15 Abrasaderas para reposapiés, 20 Barras Transversal para Sillas de Generación 2, así como otras piezas de respuesto.

70 Sillas especiales, desarmadas donadas por el Grupo Propel, de las cuales se entregaron **38** durante la visita de la misión del 14 al 18 de octubre y alrededor de **32 sillas** restantes posteriormente, al concluirse el ensamble realizado en el Taller de Sillas de Ruedas de la ADR, todavía se cuenta con partes y componentes.

7 Sillas Deportivas del donativo de Propel, ensambladas entregadas a igual número de atletas del Club Deportivo Dominicano sobre Sillas de Ruedas (DOMSSIR), del 5 al 13 de noviembre, 2019.

882 Rodilleras-Tobilleras del Programa Sanar una Nación de CitiHope Internacional y la Fundación Rica se recibió donativo, de aditamentos valorados en RD\$85,334.48, incluyéndose medicamentos, férulas, rodilleras, muñequeras, cremas, entre otros, la mayoría de estos fueron distribuidos en operativos y en donaciones desde la sede.

Un total de **572** Sillas de Ruedas fueron facilitadas durante el año 2019, **174** entregas directas a pacientes en Santo Domingo, **398** Sillas de Ruedas entregadas a Filiales de la ADR y a otras instituciones.

203 Pacientes beneficiados con calzados, canastillas y mosquiteros.

45 Entregas de aditamentos ortopédicos: muletas, bastones y andadores.

Gestión de recursos para ayuda a transporte de estudiantes, a través de la Dirección de Captación de Recursos para colaborar con el pasaje de estudiantes, de menores niveles de ingresos familiares, seleccionados de los 85 estudiantes con exoneraciones totales del servicio escolar. Se recibió un total de RD\$62,400.00.

JORNADAS AMBULATORIAS (OPERATIVOS)

Durante el año 2019, desde la plataforma de Trabajo Social, se organizaron diez (**10**) operativos a través de los cuales se facilitaron **2,318** atenciones gratuitas, que casi duplicaron la cobertura de atención directa y ambulatoria en sectores de alto impacto poblacional, realizándose además entregas de medicamentos, efectos ortopédicos, entre otras ayudas.

Se resalta la colaboración recibida de médicos voluntarios, así como profesionales de los servicios de Psicología, de Terapia del Lenguaje y de Psicopedagogía entre otros colaboradores.

2019	Operativos Santo Domingo	Atenciones
23 febrero	Children International Boca Chica, Los Tanquecitos	196
16 marzo	Liceo Santiago Hirujo Sosa, Los Altos de Sabana Perdida	157
27 abril	Politécnico Cristo Obrero, Villa Mella	137
1 junio	Children Internacional La Caleta	186
22 junio	Iglesia Evangélica Habitación de Dios	340
27 julio	Escuela Básica Sabana Grande, Mamá Tingo	220
31 agosto	Escuela Primaria Profesor Juan Bosch, La Puya, Arroyo Hondo	276
14 septiembre	Escuela Pedro Henríquez Ureña	305
12 octubre	Dispensario Médico Nuestra Señora de la Altagracia, Cancino	336
9 noviembre	Biblioteca Comunitario Guaricano, Santo Domingo Norte	165
2019	10	2,318
2018	9	1,307

OPERATIVOS DE DELEGACIONES INTERNACIONALES

El Operativo de Prótesis con **2 FeetProsthetics**, se sirvió de enlace para la coordinación de las acciones con el Laboratorio Ortopédico de la ADR y para la identificación y contacto con **25** usuarios a ser beneficiados, de los cuales 13 son pacientes afiliados a SENASA Subsidiado, cubriendo la ARS los sockets que no estaban incluidos en el kit de componentes del donante, 10 de ARS privadas y dos sin seguros. En este proceso se procedió a exonerar el importe de RD\$175,940.66.

Apoyo a operativo de evaluaciones quirúrgicas de médicos de **Hospitales Springfield y Philadelphia**, realizadas en los consultorios del Programa de Medicina de Rehabilitación de Santo Domingo, se ofreció colaboración con el reclutamiento de posibles beneficiarios y se facilitó apoyo logístico durante el desarrollo de este operativo los días 16 y 17 de noviembre y se atendieron ciento treinta (130) pacientes.



JORNADAS COMUNITARIAS Y EDUCATIVAS

Como parte de la estrategias de prevención, sensibilización y promoción de los servicios, durante el año 2019 se realizaron **once (11)** charlas interactivas en diferentes centros. Con estas acciones, además del acercamiento a la comunidad y orientar sobre los servicios, se ha logrado llegar a más de **1,608** personas de manera directa, impactando a igual numero de familias en aspectos relacionados al aprendizaje, prevención de la escoliosis y otros temas de sensibilización en áreas sociales y de discapacidad.

En estas jornadas se contó con la intervención conjunta de Trabajadores Sociales, Terapeutas Ocupacionales y Terapeutas del Aprendizaje.

Fecha	Tema	Lugar	Participantes
Enero	Como identificar Trastornos del Aprendizaje	Centro de Estudio Santo Domingo	19
	Terapia Ocupacional		40
Febrero	Higiene Postural y uso Correcto de la Mochila	Escuela Primaria República de Nicaragua	152
Marzo		Politécnico Cristo Obrero	296
Abril	Prevención y Detección de Interferentes de Aprendizaje	Escuela Primaria República Nicaragua	80
		Liceo Santiago Hirujo Sosa	50
Mayo	La puntualidad y descripción de los servicios que ofrece ADR	Iglesia Evangélica Habitación de Dios	38
Agosto	Cómo prevenir el Dengue	Escuela Primaria Profesor Juan Bosch	269
Septiembre		Escuela Básica Pedro Henríquez Ureña	305
Octubre	Higiene Postural y uso Correcto de la Mochila	Liceo Santiago Hirujo Sosa	250
Noviembre			109
TOTAL		11	1,608

JORNADAS REALIZADAS EN LA INSTITUCIÓN EN PROGRAMAS DE MEDICINA DE REHABILITACIÓN Y EDUCACIÓN ESPECIAL

Charla interactiva con pacientes de Escoliosis, realizada en la Escuela de Educación Especial Dr. Jordi Brossa, se contó con la asistencia de aproximadamente 55 participantes, abordándose los temas: ¿Qué es la escoliosis?, sus causas y tratamientos, cómo llevar un estilo de vida sano, la importancia de los ejercicios, el

uso correcto y mantenimiento del corsé, así como los derechos de los niños, niñas y adolescentes, los derechos y deberes de los usuarios en la Clínica de Escoliosis.

Jornada sobre Prevención de la violencia intrafamiliar, en el mes de noviembre se realizó una charla impartida por la Lic. Esther Estévez, encargada de la Escuela de Igualdad de Género del Ministerio de la Mujer, contándose con 46 madres y familiares de estudiantes de la Escuela.

Conferencia con Mujeres Emprendedoras, con el apoyo de la Fundación Asociación Dominicana para el Desarrollo de la Mujer (ADOPEM). Participaron 16 madres y familiares de estudiantes de la Escuela.

Charlas con madres voluntarias, se realizaron varias charlas con las madres voluntarias para fortalecer los lazos y relanzar el equipo de colaboradoras.

En el mes de diciembre se hizo la distribución de boletas para participar en un almuerzo navideño en el Hotel Lina, desde la ADR se enviaron a 50 personas con discapacidad, atendiendo al número de invitaciones recibidas. Igualmente, desde Trabajo Social, se coordinó para la participación de alrededor de 100 usuarios de los servicios, en la cena anual que realiza la Parroquia San Juan Bautista de La Salle.

PROYECCIONES TRABAJO SOCIAL 2020

- **Concluir la elaboración del Manual de Trabajo Social de ADR, contentivo de los lineamientos y procedimientos** del área de Trabajo Social, actualizados y sistematizados, después de haber hecho un levantamiento en todos los Centros de la Red y de forma separada los Procedimientos de las Escuelas de Educación Especial.
- **Consolidar el programa de charlas educativas**, se prestará especial atención a fortalecer los vínculos con Centros Educativos, a fin de llegar a un número de estudiantes y docentes para sensibilizar y orientar sobre los servicios que se ofrecen.
- **Fortalecer los vínculos comunitarios y trabajo familiar**, se está trabajando la elaboración de un plan para capacitar al equipo nacional de Trabajo Social en la intervención familiar y comunitaria, y así estar en mejores condiciones de garantizar un seguimiento adecuado a las necesidades identificadas en el entorno de la persona con discapacidad y de los estudiantes de la Escuela.
- **Afianzar** el trabajo con las madres de estudiantes de la Escuela que forman parte del voluntariado social.

ATENCIÓN A PACIENTES ASEGURADOS A NIVEL NACIONAL

“ATENCIÓN ÁGIL Y EFECTIVA CUMPLIENDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL PACIENTE Y DE LAS ARS”.



La Dirección Nacional de Seguros Médicos, durante el año 2019 concentró sus esfuerzos conjuntamente con la Vicepresidencia Ejecutiva y la Dirección General, en ampliar los niveles de cobertura, realizando nuevas negociaciones con las diferentes ARS de nuestro país, logrando con esto la prestación de servicios a pacientes afiliados a las diferentes ARS, y por lo tanto, también las facturaciones y pago de las reclamaciones, que son una fuente crucial en la sostenibilidad de los servicios.

Durante el año 2019, la prestación de servicios a pacientes afiliados procedentes de **21** ARS, se totaliza en **1,015,092** servicios facilitados a través de los centros que conforman la Red de ADR, correspondiendo un **59.83%** a Terapia Física, el **16.04%** a Consultas Médicas, el **17.46%** a Terapia Ocupacional, el **2.18%** a Terapias Integrales de Intervención Temprana, el **1.56%** a Terapia del Lenguaje, el **1.09%** a pruebas de Rayos X y el **1.84%** al resto de los servicios consignados en el Plan Básico de Salud.

SERVICIOS A PACIENTES ASEGURADOS ADR, 2019

SERVICIO	CANTIDAD	%
Terapia Física	607,340	59.83%
Consultas Médicas	162,872	16.04%
Terapia Ocupacional	177,262	17.46%
Terapia del Lenguaje	15,804	1.56%
Laboratorios Ortopédicos	2,140	0.21%
Electromiografía	2,864	0.28%
Electroencefalografía	593	0.06%
Rayos X	11,115	1.09%
Audiometría	110	0.01%
Terapias Integrales	328	0.03%
Cirugías	488	0.05%
Terapias Fono-Audiológicas	233	0.02%
Servicios Ambulatorios	8,783	0.87%
Intervención Temprana	22,100	2.18%
Psicología	3,060	0.30%
TOTAL	1,015,092	100%

Considerando las atenciones por Centros de la Red de ADR, el **18.10%** de los servicios a pacientes afiliados a las ARS fueron facilitados en Santo Domingo, el **7.55%** correspondió a San Francisco de Macorís, **4.99%** Bonao, **4.87%** Puerto Plata, **4.75%** Santiago, **4.14%** Azua, **3.99%** San Cristóbal, **3.72%** La Vega, **3.57%** San Juan de la Maguana, **3.41%** Santo Domingo Oeste, **3.31%** Barahona, **3.04%** en La Romana, **2.98%** Baní, **2.81%** Higüey, **2.70%** Guerra, **2.69%** Salcedo, **2.61%** Cotuí, **2.36%** Nagua, el **2.29%** Santo Domingo Este, **2.27%** en Sánchez, **2.05%** San José de Ocoa, **1.52%** Constanza, el **1.51%** en San Pedro de Macorís, **1.48%** en Mao, **1.36%** en Jarabacoa, **1.26%** en Monte Cristi, **1.25%** Hato Mayor, **1.22%** Dajabón, **0.86%** en Las Matas de Farfán, **0.77%** en el Seibo y el **0.57%** en Sosúa.

De las atenciones facilitadas, correspondió un **64.11%** a Senasa, **12.83%** Humano, **5.20%** Palic, **4.50%** Universal, **4.16%** ARL, el **4.77%** SEMMA, **1.11%** Futuro, **0.59%** Simag, **0.37%** Renacer, **0.40%** Yunen, **0.39%** ARS Reservas, **0.32%** Monumental, **0.31%** ARS UASD, **0.25%** GMA, **0.22%** ASEMAM, **0.16%** Metasalud, **0.14%** APS, Semunased **0.01%**, el **0.09%** al Banco Central y el **0.06%** al CMD.

Acumulado Por Servicios Ofrecidos por Aseguradora en los Centros de Rehabilitación Enero-Diciembre 2019

CENTROS	TOTAL	ARL	BANCO CENTRAL	POLICIA NACIONAL	PALIC	FUTURO	SEMMA	SEMUNASED	SENASA	SIGMA	UASD	RESERVAS	RENACER	HUMANO	YUNEN	UNIVERSAL	ASEMAP	MONUMENTAL	ARS GMA	ARS APS	METASALUD	ARS CMD
SANTO DOMINGO	183,765	7,546	520		11,089	1,418	7,519	4	115,724	216	747	739	874	26,382	1,072	7,690	357	259	609	500	334	166
LAS CAOBAS	34,601	2,373	29		2,702	286	974		20,455	6	103	164	175	5,194	239	1,641	9	42	58	87	64	
SANTO DOMINGO ESTE	23,200	355	77		1,677	112	811	1	14,088	27	336	153	58	3,101	27	1,878	68	5	312	5	44	65
SAN JOSÉ DE OCOA	20,767	598			305	437	1,670	46	15,873	9	31	50	30	1,171	70	426	17	7	11	11	5	
BONAO	50,661	1,860	54		968	864	1,641		30,625		119	123	88	13,517	17	443	49	92	66	44	57	34
SAN FRANCISCO	76,603	1,681			4,009	289	4,612		50,057	32	398	243	260	13,120	11	1,312	229	109	44	53	138	6
BANÍ	30,291	1,257	1		1,292	402	1,391	5	22,603	12	18	54	323	2,173	54	354	2	40	69	237	3	1
LA VEGA	37,791	707	1		771	418	1,968		25,564	38		56	78	6,473	34	1,411	4	157	20	64	27	
MONTECRISTI	12,781	1,507	14		523	16	716	1	8,341	14		44	12	1,131		256	5	114	54	2	31	
JARABACOÁ	13,791	362	13		935	32	391		9,134	17		7	3	2,212	3	515	9	68	25	20	36	9
BARAHONA	33,584	2,928			413	723	1,287		26,361	3	83	45	122	736	3	508	104	67	125	2	73	1
AZUA	42,019	1,093			1,314	509	4,383		31,983	26	1	72	670	702	128	684	45	43	103	38	152	73
SAN JUAN	36,289	3,585	17		708	584	2,332	6	26,264	8	124	209	58	1,599	17	495	35	13	196	12	27	
GUERRA	27,357	835	15		1,293	243	1,044		18,927	21	31	166	144	3,084	236	890	89	19	62	13	91	154
SAN PEDRO	15,329	189	3		1,035	441	177		8,775	61	-	31	49	3,593	19	836	3		27	3	86	1
SAN CRISTÓBAL	40,514	756	37		3,907	667	2,377		24,650	42	119	96	77	4,237	1,618	1,536	2	40	239	42	57	15
SÁNCHEZ	23,014	1,062	13		262	296	1,747		16,826	295		44	45	1,361	3	727	132	58	85	16	16	26
PUERTO PLATA	49,428	1,608	53		3,969	420	1,462		24,710	21	47	245	30	6,136	486	8,609	604	851	62	22	86	7
EL SEIBO	7,847	620	1		604	164	260		4,982	146		59	18	523		375	55		13	11	15	1
HATO MAYOR	12,671	1,217			800	288	843		7,494	48	80	217	8	1,195		410	50		13	1	7	
DAJABÓN	12,426	1,728			262	31	691		8,128			56	97	967		237		136	15	51	15	12
SALCEDO	27,301	1,208			949	51	2,530		18,532	9	145	45	6	3,221		469		25	35	1	75	
SANTIAGO	48,217	3,099	16		6,588	356	3,447		20,848	187	162	584	15	7,382	41	4,710	55	492	101	38	63	33
LA ROMANA	30,825	715	4		2,125	444	561		17,295	3,568		12	235	3,273	1	2,259	48	44	24	84	115	18
SOSÚA	5,802	529			370	38	147		2,226			32		1,115	6	1,040	91	207			1	
CONSTANZA	15,471	511			415	354	546		11,903	8		1	48	757	2	860	2	44		19	1	
NAGUA	23,915	496	1		330	407	1,503	38	16,921	11	142	131	114	3,306	1	362	56	21	64	9	1	1
HIGÜEY	28,537	1,150		3	2,179	354	244		11,862	1,129	273	49	84	6,540	2	4,440	74	102	20	16	16	
COTUÍ	26,528	276			233	275	786		21,192	4		103	19	3,231	2	280		66	60		1	
LAS MATAS DE FARFÁN	8,766					206	186		8,220	1		41		19	12	4	33		39	2	3	
VALVERDE MAO	15,001	420	17		722	113	162		10,175	14	228	63	61	2,783			20	176	12	19	16	
TOTAL	1,015,092	42,271	886	3	52,749	11,238	48,408	101	650,738	5,973	3,187	3,934	3,801	130,234	4,104	45,657	2,247	3,297	2,563	1,422	1,656	623
PORCENTAJE	100.00%	4.16%	0.09%	0.00%	5.20%	1.11%	4.77%	0.01%	64.11%	0.59%	0.31%	0.39%	0.37%	12.83%	0.40%	4.50%	0.22%	0.32%	0.25%	0.14%	0.16%	0.06%

LOGROS Y AVANCES 2019

En el año 2019 se continuó reflejando de forma positiva el uso del sistema ADR/CRM, que se implementó a lo largo del 2017, contribuyendo a mejorar el tiempo de respuesta para los usuarios en el proceso de facturación de los servicios.

Se implementó el cambio de plataforma web en el régimen subsidiado de SeNaSa para las autorizaciones de servicios de Terapias. Se culminó la contratación de los servicios del Laboratorio Ortopédico con la ARS Grupo Médico Asociado (GMA).

Se mantuvo la negociación de tarifas con las diferentes ARS. Se contrataron los servicios de consulta de primera vez por Terapia Física y consulta de primera vez por Terapia Ocupacional, con las ARS Banreservas, UASD, ASEMAP, CMD, Humano Seguros, Primera ARS de Humano y Meta Salud.

Se finalizó el proceso de la creación de códigos con las distintas ARS contratadas, para la Filial de Las Matas de Farfán.

Se realizaron mejoras en los procesos internos de documentación y facturación, así como la implementación de avances continuos de todas las aseguradoras contratadas. Se establecieron nuevos procesos respecto al área de Documentación, secundario a la entrada del sistema ADR-CRM en casi todas nuestras Filiales. Se continuó la gestión para la aprobación por parte de las ARS de nuestro formato digital (sistema CRM/ADR).

Se mantuvo el seguimiento y retroalimentación de las informaciones requeridas de las ARS, a través de la creación de un programa de entrenamiento, donde los colaboradores del área de seguros de las Filiales pasan por Santo Domingo, en coordinación con la Dirección de Gestión Humana, como también se realizan visitas a las Filiales para la supervisión de dichos entrenamientos.

Comunicación permanente con Administradores y encargados de seguros de las Filiales, con la finalidad de mantenerlos actualizados sobre los cambios realizados por parte de las ARS.

En octubre 2019, la Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL), emitió la resolución administrativa No. 00225-2019, donde autoriza el incremento de **RD\$200.00** a todas las Consultas y el **15%** a las tarifas actuales de las prestaciones correspondientes a apoyo diagnóstico.

A partir de emitida la resolución, realizamos los ajustes con las aseguradoras: Primera ARS de Humano, Humano Seguros, ARS Palic, Renacer, Asemap, Monumental, APS, SIMAG, CMD, Universal, Futuro, UASD, Reservas y Metasalud.

CAPACITACIÓN Y ASISTENCIA

A lo largo del año 2019 de la mano del Departamento de Capacitación, se facilitó entrenamiento a administradores y encargados de seguros de las Filiales, respecto al uso del sistema ADR-CRM, para su implementación en cada una de ellas.

Se recibió al personal de nuevo ingreso de algunas de las Filiales para fines de entrenamiento y capacitación en las diferentes áreas. Se ofreció capacitación en diferentes Filiales, respecto al proceso correcto de facturación de los efectos ortopédicos y del nuevo sistema CRM.

REUNIONES

Se realizaron reuniones con distintas ARS, con la finalidad de mantener las buenas relaciones y aclarar puntos respecto a procesos.

Se concluyeron las conciliaciones con la ARS Universal.

ASISTENCIA DIRECTA A FILIALES

En el año 2019 se realizó supervisión, fortalecimiento y estandarización de procesos de forma presencial en los Centros de Santo Domingo Oeste, Santo Domingo Este, San José de Ocoa, Azua y Barahona.



PROGRAMA DE EDUCACIÓN ESPECIAL Y FORMACIÓN LABORAL

“ESTIMULAR, ENSEÑAR Y REFORZAR LAS HABILIDADES SOCIALES, ADAPTATIVAS Y EDUCATIVAS DEL ALUMNADO ES NUESTRA PRIORIDAD”



Durante el año 2019, el Programa de Educación Especial y Formación Laboral, dirigió sus mayores esfuerzos a la capacitación y la reformulación de los equipos Multi e Interdisciplinario, a nivel nacional, como resultado de una propuesta de actualización y cambios establecidos para la reestructuración del servicio de Terapia de Aprendizaje, actualmente estructurado como Psicopedagogía e Inclusión Educativa.

Los cambios propuestos desde un modelo inclusivo y de derechos, fortalecerán la atención educativa de la población con Necesidades Educativas Especiales (NEE), que se redefinen diferenciando también las Necesidades Específicas de Apoyo Educativo (NEAE), de estudiantes incluidos en Centros de Educación del sistema regular.

Se realizaron jornadas regionales para el personal administrativo, pedagogos, psicólogos, trabajo social y todos los integrantes de los equipos Multidisciplinarios que deberían encargarse de redirigir los cambios y la adecuación del nuevo servicio de Psicopedagogía, determinándose la necesidad de diseñar programas específicos para estudiantes con NEE y de apoyos educativos.

En ese orden todo el personal involucrado, recibió capacitación sobre los nuevos enfoques de atención, uso y manejo de pruebas actualizadas para la evaluación de NEAE. Los servicios relacionados con el proceso de evaluación y diagnóstico con su personal designado participaron de forma activa para conformar los equipos Multi e Interdisciplinario. Los mismos estuvieron involucrados y participaron de las actualizaciones para la implementación del servicio de Psicopedagogía a nivel nacional en las Filiales que ofrecían Terapia de Aprendizaje y otros fueron actualizados en la evaluación de competencia curricular, escalas y pruebas de apoyo.

Durante el pasado año las Filiales lograron adquirir las pruebas para la evaluación de habilidades adaptativas, ABAS II, SIS, Sistema de evaluación de necesidades de apoyos y la prueba de evaluación del desarrollo para menores de 6 años DP-3, según necesidades y servicios ofrecidos. Se redefine y quedan implementados los Equipos Psicopedagógicos, Multi e Interdisciplinario.

Para la implementación de estos servicios Psicopedagógicos y de apoyo a la inclusión educativa fue necesario reclutar y entrenar

nuevo personal del área educativa específicamente con otros niveles de competencias profesionales para una oferta actualizada. En la Sede se continuo con la reestructuración del servicio, aún en proceso de actualización y seguimiento, se habilitó el puesto de Coordinación Técnico Pedagógica en sustitución de Asistente Dirección Educación Especial, cuyas funciones han fortalecido significativamente los procesos de evaluación y diagnóstico, la inclusión educativa y la capacitación del personal en las áreas de psicopedagogía y otras.

A finales de ese mismo año a solicitud de la Vicepresidencia Ejecutiva se elaboraron los lineamientos para propuesta de Acuerdo interinstitucional con el MinerD, el cual fue acogido de manera satisfactoria y se encamina a una realización fructífera.

Conjuntamente fue iniciado el proceso de acreditación de todas las Escuelas Especiales de la ADR y se somete al MinerD el cambio de nombre requerido para las Escuelas, las cuales se denominan como Centro Educativo de Atención Múltiple (CEAM), según ordenanzas sustentadas en acuerdos internacionales.

En ese sentido en lo adelante las Escuelas Especiales de ADR funcionarían como Centro Educativo de Atención Multidimensional, con sus respectivos nombres según Filial. **CEAMD** es la nomenclatura específica para los Centros de la ADR similar a la propuesta del MinerD, (ADR-CEAMD) sería la marca distintiva en Educación Especial.

A partir del nuevo enfoque para el funcionamiento del servicio de Psicopedagogía, tomando en cuenta las bases indicadas en el Sistema Educativo para Psicopedagogía, se incorporó en el proceso valorativo, las evaluaciones de competencia curricular.

Para desarrollar el servicio se conformaron a nivel Nacional un total de quince (15) equipos Multi e Interdisciplinarios compuestos por profesionales de los ámbitos educativo, psicológico, social y médico, para determinar Necesidades Específicas de Apoyo Educativo (NEAE) y las Necesidades Educativas Especiales, así como planificar los apoyos según las características de cada caso de manera individualizada.

ESTE PROCESO DE ACTUALIZACIÓN Y CAMBIOS POSIBILITÓ QUE SE EJECUTARAN LAS ACCIONES DETALLADAS A CONTINUACIÓN:

Actividad	Alcance
Participación en la elaboración y ejecución de Criterios y Procedimientos de trabajo en el Departamento de Psicopedagogía.	Local, se inició la ejecución en Santo Domingo.
Apoyo en la planificación y ejecución de tres (3) jornadas para promover e implementar las actualizaciones y cambios del Servicio en las Filiales de las Regiones Norte, Sur y Este.	Participaron un total de 128 profesionales de las diferentes áreas incluidos administradores de las diferentes Filiales.
Entrenamiento y Capacitación a cuatro (4) Maestras del departamento de Psicopedagogía Basada en Evaluación del Nivel de Competencia Curricular.	Local, se inició la capacitación con las maestras de la Sede.
Entrenamiento y Capacitación a 27 Maestros/as del departamento de Psicopedagogía Basada en Evaluación del Nivel de Competencia Curricular.	Nacional, con todos los docentes que ofrecen el servicio en las diferentes Filiales.
Apoyo en la realización de 48 Visitas de Evaluación y Acompañamiento en la ejecución de los cambios y procedimientos de Psicopedagogía.	Acompañamiento y supervisión a las tres (3) maestras del departamento de Psicopedagogía en la Sede.
Apoyo en la realización de 14 Visitas de Evaluación y Acompañamiento en la ejecución de los cambios y procedimientos.	Acompañamiento y supervisión a las 14 maestras del departamento de Psicopedagogía en las Filiales que ofrecían el servicio de Terapia de Aprendizaje.
Participación en la elaboración de 17 informes de desempeño al personal docente que desempeñaban las funciones en el servicio.	Actualización y cambios del personal en un 85% a nivel nacional.
Orientaciones y apoyo en cuanto a la actualización de las estrategias, métodos y recursos a utilizar.	Un total de cuatro (4) instrumentos de evaluación actualizados conforme a las competencias educativas establecidas en el diseño curricular actual.
Orientación y apoyo en la adecuación de espacios.	Local y Nacional.
Participación del equipo Interdisciplinario en la planificación de apoyo de los estudiantes evaluados.	Equipos Multi e interdisciplinarios actualizados a nivel local y nacional en cuanto a la toma de decisión y planificación de apoyo de los estudiantes evaluados.



EQUIPO INTERDISCIPLINARIO

Una de las fortalezas más valoradas de la institución, es la de disponer de un equipo de trabajo que asume las funciones multidisciplinaria e interdisciplinaria para ejecutar un proceso de evaluación, determinar necesidades y planificar los apoyos requeridos en cada caso de manera individual, para el desarrollo de la persona, en todas sus dimensiones.

La ADR contempla dentro de los procedimientos de trabajo las Reuniones de Equipo Interdisciplinario con la finalidad de determinar necesidades educativas de niños/as, adolescentes y jóvenes que presentan discapacidad intelectual y físico motora y las necesidades específicas de apoyo educativo de estudiantes que asisten procesos de evaluación de desarrollo, psicopedagógica, pre-vocacional y vocacional.

A partir de enero del año 2019 con el propósito de unificar los procesos de evaluación e intervención, fue sugerido que todos los usuarios que asisten al proceso de evaluación psicopedagógica y vocacional fueran trabajados por el equipo Interdisciplinario con un enfoque de evaluación final a través del estudio y análisis de caso.

Se comenzó a recopilar todos los casos de candidatos y estudiantes, que concluían procesos semanalmente, desde el mes de marzo, 2019 obteniendo un total anual de **458** estudiantes trabajados a partir de **54** Reuniones de Equipo Interdisciplinario realizadas. Al concluir este 2019 se reportan los resultados siguientes:

Valoraciones del Equipo Interdisciplinario	Total	Valoraciones del Equipo Interdisciplinario	Total
Estudiantes referidos a Educación Especial	64	Vistos y en seguimiento para Inclusión Educativa	15
Estudiantes que solo requieren apoyo conductual y otros servicios médicos	184	Estudiantes escolarizados en centros regulares que requieren apoyos	63
Estudiantes que solo requieren apoyo en Terapia del Lenguaje	17	Estudiantes que no presentan necesidades específicas de apoyo educativo	62
Referidos al Programa de Formación e Inserción Laboral o programas formativos en la comunidad	12	Menores con autismo referidos a centros acorde a sus necesidades	13
		Con interés solo en el Informe Evaluativo	28

APOYO A LA INCLUSIÓN EDUCATIVA

El servicio de apoyo a la Inclusión Educativa fue asignado formalmente al Departamento de Psicopedagogía el jueves 7 de noviembre del 2019, visitando los centros educativos de estudiantes egresados de la Escuela de Educación Especial Doctor Jordi Brossa, al concluir el periodo escolar 2018-2019.

Las visitas están programadas para realizarse los jueves de cada semana, con la responsabilidad de elaboración de los planes educativos adaptados partiendo del currículo ordinario, facilitando orientación al personal docente de los centros educativos regulares, familias y maestros de apoyo con la finalidad de aplicar estrategias y recursos acordes a los intereses, posibilidades y necesidades de cada estudiante.

Se proyecta que para el periodo escolar 2020-2021, en adición a los **12** estudiantes en seguimiento, a cargo de una sola maestra de educación especial, se estaría abarcando un total de cincuenta (50) estudiantes, quienes estarían recibiendo apoyo educativo en centros de educación regular con un equipo de cinco (5) maestras de Educación Especial entrenadas para ofrecer el servicio.

En el Programa de Intervención Temprana, se procedió a la actualización en la aplicación de nuevas pruebas en el proceso de Evaluación del Desarrollo y el seguimiento en Estimulación Temprana a la población menor de 3 años y en la atención y apoyo psicopedagógico a la población de 3 a 5 años escolarizada en el sistema regular.

A partir del mes de septiembre el programa asumió la realización de las evaluaciones iniciales de Terapia Física y Ocupacional, dando como resultado mejores orientaciones a los padres y tutores sobre los servicios y una mayor oportunidad de que el niño reciba sus terapias integradas dentro del programa.

ATENCIONES EDUCATIVAS Y TERAPÉUTICAS

Durante el año 2019, se facilitaron **49,322** servicios a un estimado de **19,414** usuarios, atendidos en los diferentes servicios del Programa de Educación Especial y Formación e Inserción Laboral del **Centro de Santo Domingo**.

Servicios Educativos y Formativos Centro Santo Domingo	Atenciones	Usuarios
Intervención Temprana y PCI (Pedagogía y Evaluaciones)*	3,527	1,303
Terapias Integrales Intervención Temprana (Terapia Física, Ocupacional, del Lenguaje)	17,740	1,420
Psicopedagogía	4,063	1,106
Terapia Lenguaje	13,635	7,230
Odontología	1,482	950
Psicología**	6,589	5,539
Psiquiatría	1,935	1,035
Audiometría		333
Escuela		394
Formación e Inserción Laboral	351	104
Total	49,322	19,414

*Usuarios de Terapias Integrales IT

**Excluye las consultas de Medicina de Rehabilitación.

RELACIONES INTERINSTITUCIONALES

Se mantiene el contacto y seguimiento con instituciones educativas públicas y privadas de todos los niveles con la finalidad de ofrecer los servicios de la institución, garantizar apoyos y gestionar capacitaciones recíprocas. Además, se establecen relaciones con instituciones a fines para intercambiar servicios, recursos y otros apoyos.

En el 2019 se destacan las capacitaciones de la Universidad de Dallas y de Utica, de Estados Unidos, así como todos los encuentros de actualización interna y externa recibidas y ofrecidas al personal en servicio.

Para mantener la actualización continua del personal más de **300** Profesionales de las diferentes áreas recibieron capacitación interna y externa en un total de 6 talleres y 6 congresos, entre otros.

Aproximadamente **350** personas se beneficiaron de 15 charlas y más de **300** en **19** talleres, ofrecidos por los especialistas de los diferentes servicios. Un total de 20 asesorías y/o pasantías a estudiantes de Universidades locales.

ASISTENCIA A FILIALES

Se realizaron **44** visitas de asistencia técnica y **72** supervisiones a las Filiales de Cotuí, Mao (2), San Pedro de Macorís (6), Guerra (4), Higüey, San Cristóbal (3), Puerto Plata (2), San Juan (3), Santiago (4), San Francisco de Macorís (3), Salcedo, Santo Domingo Este, Hato Mayor, Azua (2), Constanza, Jarabacoa, Santo Domingo Oeste, La Romana (2), Bonaó (2), La Vega, El Seibo, Nagua, siendo las de mayor recurrencia las Filiales donde funcionan Escuelas. Participaron la directora del Programa de Educación Especial, la Coordinadora Técnico-Pedagógica, las Encargadas y profesionales de Psicología, de Intervención Temprana, de Psicopedagogía, Terapia del Lenguaje, así como también el Equipo de Inserción Laboral.

PROGRAMA ESCOLAR

Para el fortalecimiento de las competencias pedagógicas de los docentes y para el logro de aprendizajes significativos en los estudiantes se realizaron las siguientes acciones:

- Se organizaron **diez (10)** Encuentros Pedagógicos durante el periodo escolar 2018-2019, en los cuales se trabajaron los siguientes temas: como trabajar y desarrollar las habilidades adaptativas, organización del tiempo pedagógico, procesos en el salón de clases y estrategias para propiciar aprendizajes significativos, orientaciones para el proceso de evaluación de los aprendizajes, orientaciones para la redacción de las características y el perfil de los estudiantes.
- Se ambientaron y organizaron con el mobiliario y los recursos necesarios en **16** aulas y **7** talleres.
- Un total de **68** acciones de supervisión y acompañamiento de las actividades escolares.
- Se revisaron y corrigieron **32** programas de clases individuales para los casos con necesidades específicas.
- Se validaron **295** planes de clases diarias, **10** planes mensuales y **10** planes de clase con las competencias específicas, contenidos, estrategias y actividades para las clases de deporte, música e informática.
- Se realizaron **60** referimientos de casos para apoyo de los profesionales del equipo interdisciplinario.
- Se coordinaron **15** reuniones de interconsulta con los profesionales que dan apoyo al proceso escolar.
- Participación en **16** reuniones con miembros del equipo interdisciplinario y encargado de los diferentes departamentos que dan apoyo al programa escolar. Así como **35** reuniones de in-

terconsulta con el equipo interdisciplinario para seguimiento a casos del Pre- Vocacional y Formación Laboral.

- Gestiones con la Asociación de Padres, Madres, Tutores y Amigos de la Escuela (APMAE) para adquirir equipos y mobiliario para los espacios donde se realizarán las actividades de la vida diaria con los estudiantes de 7 a 10 años.
- Se gestionaron y coordinaron **35** actividades de experiencias directas para el logro de los aprendizajes significativos.
- Se realizaron **200** acciones de acompañamiento y supervisión a maestras e instructores del pre- vocacional y Formación Laboral.

Para el logro del aprendizaje significativo mediante la experimentación de vivencias que permitan el desarrollo de las diferentes competencias adaptativas en los estudiantes, se realizó la reproducción de situaciones de la vida real a través de actividades diversas: Se realizaron **32** proyectos educativos para el logro de los aprendizajes significativos, con acciones conmemorativas del Día de juguetes; Natalicio de Juan Pablo Duarte; Día de la Juventud; San Valentín; Día del Estudiante; Independencia Nacional. Celebración Día Internacional de la Mujer”: Día de la Rehabilitación; Charla sobre violencia Intrafamiliar. Día Mundial del Síndrome de Down; Día del Autismo; Día del Libro; Celebración Feria “Ciudad Aprenderé”. Feria cultural y científica; Derechos de los niños y niñas; Día de las Madres. Actividades divertidas; Día de la Biblia; Día del **Música; Día mundial de la Paz**; Aniversario ADR; Día de la Raza; Día de la Constitución; Día de la Alimentación; Día del Ahorro escolar; Convivencia familiar; Escuela para Padres, Día de la Discapacidad y la celebración de la Navidad.

Se trabajaron **diez** temas sobre valores a través de diferentes actividades y proyectos escolares con estudiantes, apoyados en los reforzamiento y seguimiento de las psicólogas y maestras: Disciplina, Respeto, Amor Familiar, Alegría, Colaboración, Amor y Amistad, Perseverancia, Autoestima, Gratitud y Prudencia.

Se organizaron **20** excursiones y/o visitas guiadas a la Biblioteca Infantil, Museo Trampolín, Museo Casa Duarte, Cruz Roja Dominicana, Indotel, Ayuntamiento y Gobernación de San Cristóbal; Zoológico y Acuario Nacional, Jardín Botánico, Estadio Olímpico, Galería 360, Heladería Bon, Estación de Bomberos, HiperMercados Olé, Banco de Reservas, Banco Central, Junta Central Electoral, Supermercados Cumbre, Carrefour, Taller de Tapicería y Ebanistería Danny.

Participación de **15** alumnos acompañados por uno de sus padres o tutor de un pasadía en el Hotel Coral Costa Caribe de Juan Dolio, invitados por la empresa Chc Coral Hospitality Corp.

Se organizó la **Feria Ciudad Aprenderé**, donde se recrearon diferentes espacios comerciales y servicios de una comunidad. Los estudiantes participaron en la feria realizando diferentes roles dentro de los **17** espacios representados en la feria sobre servicios y comercios de una comunidad.

Gestión de enlace con instituciones gubernamentales (Compumetro) para la capacitación en el área de informática de 10 jóvenes de Formación Laboral.

Se tramitó la solicitud de cedulación de 46 jóvenes con edades de 18 años y más.



Participación de delegación de estudiantes en el evento Ángeles sobre Ruedas organizado por la Fundación Nido Para Ángeles. Asimismo, representación de 10 alumnos asistieron a la Eucaristía en la Catedral por el día de la discapacidad invitados en Departamento de Educación Especial del MinerD.

Se celebraron dos (2) reuniones asambleas para los padres de alumnos con una asistencia de 210 padres y tutores en el mes de junio y 229 en el mes de octubre. Se ofrecieron dos (2) charlas a los padres de los alumnos de nuevo ingreso para la orientación sobre los diferentes aspectos del proceso y seguimiento escolar. Se realizaron nueve reuniones individuales con padres para tratar temas relacionados con el proceso educativo de sus hijos.

Se organizaron tres (3) convocatorias para la entrega de los informes de rendimiento a los padres de los alumnos con una asistencia de: 110 padres en el primer periodo, 118 en el segundo y 147 padres tercer periodo.

Se realizó Convivencia con motivo del mes de la familia el 29 de noviembre, donde todos los asistentes disfrutaron de diferentes actividades y atracciones, juegos, rifas, concursos, presentaciones artísticas entre otros. La Asociación de Padres como de costumbre aprovechó dicha convivencia para realizar una kermese en la cual ofrecieron ventas de diferentes alimentos y bebidas. En esta oportunidad todo el personal docente, alumnos y sus familias lucieron una camiseta con el eslogan de nuestra convivencia "Familia Mi Mayor Tesoro". Se recaudaron con la venta de alimentos bebidas y otras atracciones \$48, 605.00.

El personal docente participó en los talleres ofrecido por el equipo del Grupo Propel, Ana Harper, estos fueron: adaptaciones y modificaciones en la escuela, asistencia tecnológica y movilidad, adecuaciones escolares y conceptos básicos sobre epilepsia.

Se distribuyeron **122,825** raciones líquidas y **109,705** solidas a los estudiantes y personal docente durante el periodo de enero a diciembre, 2019. En cuatro ocasiones se recibió la visita técnica del INABIE para levantamiento de datos, seguimiento y una supervisión del proceso.

DIRECCIÓN NACIONAL DE DEPORTES

Durante el año 2019, las iniciativas para impulsar la inclusión social y deportiva, estuvieron enlazadas en la implementación del programa anual de actividades, que esquematiza los logros más relevantes de forma cuatrimestral, para lo cual se facilitó apoyo a actividades en Filiales y se organizaron además las correspondientes en Santo Domingo, para un total de **32** iniciativas en las cuales se involucraron **2,436** participantes.

EN ENERO-ABRIL:

- Inicio de las prácticas de atletismo para estudiantes de la Escuela Especial en Santo Domingo.
- Evaluaciones médicas y ocupacionales a atletas del Club Deportivo Dominicano sobre Silla de Ruedas.
- Contratación de maestro de educación física por administración Puerto Plata.
- Capacitación sobre atletismo adaptado a maestros de educación física.
- Donación de utilería deportiva de parte de academia de béisbol de Kansas City a Escuela Jordi Brossa.
- Formación de equipo de baloncesto sobre sillas de ruedas en Filial de Sánchez.

Enero-Abril 2019	Actividad	Lugar	Participantes
12 de enero	Inicio de prácticas de atletismo	Estadio Olímpico	60
28 enero	Contratación de maestro de educación física	Filial Puerto Plata	80
4 febrero	Evaluaciones medicas a nuevos inscritos	Centro Santo Domingo	25
18 febrero	Evaluaciones Ocupacionales		25
1 marzo	Presentación programa deportivo a padres	Escuela San Francisco	13
6 marzo	Curso- taller sobre atletismo adaptado	Filial Santiago, Estadio la Barranquita	7
9 marzo	Presentación de programa de inclusión deportiva	Centro Santo Domingo	40
20 marzo	Inicio de las prácticas deportivas en atletismo	Filial San Francisco	15
25 marzo	Tarde recreativa en Filial El Seibo	Filial El Seibo	20
27 marzo	Presentación de planes para practicar Crossfit	Centro Santo Domingo	22
8, 10 y 12 abril	Visita de prospectos de Kansas City		45
13 abril	IX Feria Recreativa	Filial Hato Mayor	250
16 abril	Formación Equipo de baloncesto sillas de ruedas	Filial Sánchez	9
Total			611

EN MAYO-AGOSTO:

- Promoción del softbol como deporte para empleados en la Sede.
- Participación en charla dirigida a comunicadores sociales en el Nordeste.
- El Campamento de verano para estudiantes de las Escuelas de Educación Especial.
- Realización de Charlas sobre inclusión deportiva a usuarios en el Centro Santo Domingo.

Mayo-Agosto 2019	Actividad	Lugar	Participantes
4 mayo	Charla: La comunicación y su contribución a la inclusión deportiva	Filial San Francisco	40
8 mayo	Visita a Filial Jarabacoa	Filial Jarabacoa	5
16 mayo	Curso a facilitadores del Campamento de Verano Vida Plena	Centro Santo Domingo	33
1 junio	Juego de softbol de equipo de empleados	Filial San Pedro de Macorís	40
10 junio	Reunión de orientación con padres de participantes del campamento	Centro Santo Domingo	50
17 al 19 de junio	Campamento nacional de verano 2019	Jarabacoa Centro Salesiano, Pinar Quemado	250
5 julio	Inicio de Diplomado en seguridad y salud ocupacional	Centro Santo Domingo	30
8 julio	Visita a Filial de Guerra	Filial Guerra	15
28 agosto	Charla sobre inclusión deportiva	Centro Santo Domingo	40
Total		9	503

EN SEPTIEMBRE-DICIEMBRE:

- Donación de utilería deportiva de la academia de los Marlins de Miami a Escuela de Guerra.
- Remozamiento de las canchas de Baloncesto de Santo Domingo y Santiago.
- Competencia deportiva intramuros de atletismo en la barranquita de Santiago.
- Celebración de la 1ra. Copa Torneo de Baloncesto sobre sillas de ruedas.
- Torneo intercolegial inclusivo de Santiago.
- Entrega de dotación deportiva del Ministerio de Deportes al Club DOMSSIR.





Septiembre-Diciembre 2019	Actividad	Lugar	Participantes
14 septiembre	Paseo recreativo Club DOMSSIR	Municipio Sánchez	60
23 septiembre	Competencia deportiva intramuros de atletismo y juegos de mesa	Filial Santiago, La Barranquita	70
27 septiembre	Encuentro con padres y tutores San Cristóbal	Filial San Cristóbal	50
24 octubre	1ra. copa de baloncesto sobre sillas de ruedas (duración 1 mes)	Centro Santo Domingo Cancha en Boca Chica	400
1 noviembre	Tarde recreativa con la academia de los Marlins de Florida	Filial Guerra	40
8 noviembre	Torneo intercolegial inclusivo Santiago 2019	Filial Santiago	200
14 noviembre	Torneo de ajedrez y domino Charla a maestros de la Universidad Nordeste Competencias de atletismo y de baloncesto con estudiantes Escuela	Filial San Francisco	350
23 noviembre	Charla a maestros de educación física	Filial San Pedro de Macorís	50
9 diciembre	Asistencia a Taller en Ministerio de Trabajo	Ministerio de Trabajo	2
21 diciembre	Fiesta de fin de año del Club Dominicano Sobre Sillas de Ruedas	Centro Santo Domingo	100
Total		10	1,322

CAMPAMENTO DE VERANO

El Campamento Nacional Vida Plena ADR 2019 fue realizado en el Centro Salesiano Pinar Quemado en Jarabacoa, en el cual participaron un total de **154** alumnos y **50** facilitadores, para un total general de **204** asistentes.

En este año se adoptó el enfoque de derechos y de toma de decisión, donde cada estudiante seleccionaba según sus intereses, las actividades en las cuales quería participar: deportivas de béisbol, voleibol, baloncesto, atletismo, futbol, así como jornadas creativas, recreación y danza, en un intenso programa que iniciaba a las 6:30 de la mañana y culminaba alrededor de las 10:00 de la noche, y que sin duda alguna disfrutaron, desde el inicio hasta el final del día, además también tuvieron actividades como noche de cine, fiesta de disfraces, baño de manguera, entre otras.

Escuelas	Estudiantes	Facilitadores	Total
Santiago	28	6	34
Puerto Plata	13	7	20
San Cristóbal	24	4	28
San Francisco de Macorís	7	3	10
San Pedro de Macorís	6	3	9
Guerra	10	3	13
Santo Domingo	66	24	90
Total 2019	154	50	204
Total 2018	148	49	197

PROGRAMA DE FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

“PROCURAR MAYORES COMPETENCIAS FORMATIVAS Y LABORALES PARA INTEGRAR A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS”.



COBERTURA FORMATIVA Y LABORAL

Durante el año 2019 en el Programa de Formación e Inserción Laboral la población atendida fue de **606** candidatos, de los cuales el **57.3% (347)** presenta discapacidad física; el **30.9% (187)**, discapacidad intelectual, el **4.8% (29)** presenta Síndrome Down, el **1.3% (8)**, Parálisis Cerebral, el **0.7% (4)** discapacidad visual, **2.3% (14)** y un **2.8% (17)** no especifica su condición.

Del total de candidatos, el **43.9% (266)** corresponde a Santo Domingo y el **56.1% (340)** a Filiales del interior del país.

El **57.3% (347)** corresponde al sexo masculino y el **42.7% (259)** al femenino.

EVALUACIÓN Y CAPACITACIÓN EN SANTO DOMINGO

Se realizaron **104** evaluaciones ocupacionales con fines de determinar el área formativa de los candidatos que ingresaron al Programa de Formación e Inserción Laboral.

En el ciclo formativo se integraron **168** candidatos activos en talleres, correspondiendo **104** candidatos a los talleres intra-institucionales de la ADR en Ebanistería (15), Belleza (12); Artes Manuales (22), el Taller Ocupacional (40) e Informática (15); un total de **once (11)** candidatos se insertaron en talleres de la comunidad, **50** candidatos recibieron entrenamiento en ciclos de corta duración y **tres (3)** se incluyeron en la novedosa iniciativa de pasantías.

Se continuó la capacitación en Belleza, Artes Manuales y Ebanistería/Tapicería, con el respaldo del INFOTEP, que asignó **tres** instructores fijos durante el año 2019. Como parte del acuerdo con las Escuelas Vocacionales de las Fuerzas Armadas, se continuó con la asignación de instructores en torno/madera, modalidades que en conjunto con la Tapicería, complementan la capacitación en el Taller de Ebanistería.

Además de estar en el Taller Ocupacional los estudiantes recibieron capacitación en Artes Manuales dos veces por semana y ocho estudiantes de este mismo taller fueron seleccionados para las prácticas de entrenamiento en la comunidad.

Se incluyeron **once (11)** personas para capacitación en centros de la comunidad en las áreas de Informática (1), Herrería (1), Secretariado Ejecutivo (2) y Manualidades (4), Contabilidad (2) y Caja (1); de estos una candidata cursa estudios a nivel universitario. Asimismo, **tres (3) candidatos** realizaron pasantías laborales en telefonía y en caja, en el Hotel Embajador, cursando de 100 a 160 horas respectivamente.

Estas capacitaciones corresponden a la inclusión formativa en la Escuela Taller Santo Domingo (4), en los Centros Tecnológicos Comunitarios: Los Minas y los Guaricanos, uno en cada centro, respectivamente; tres (3) alumnos se capacitaron en el Centro de Entrenamiento Juan Bosch, uno en UNICARIBE y un candidato el INFOTEP.

TALLERES PARA IMPULSAR LA EMPLEABILIDAD Y EL EMPRENDIMIENTO

Con el objetivo de favorecer la empleabilidad se desarrollaron dos (2) talleres: **Educación Financiera** impartido por el Programa PRESERVA del Banco de Reservas con la participación de **23** candidatos. Así como también el Entrenamiento en **Desarrollo Empresarial** con la intermediación y colaboración de la Fundación Dominicana de Desarrollo (FDD), donde fueron entrenados **27** candidatos en emprendurismo.

EVALUACIÓN Y CAPACITACIÓN EN FILIALES

En condiciones de nuevo ingreso fueron evaluados ocupacionalmente **110** candidatos de **11** Filiales, correspondiendo **27** a San Pedro de Macorís, **21** a Santiago, **12** a San Francisco de Macorís, **10** a San Cristóbal, **8** El Seibo, **7** Guerra, **7** Bonao, **6** Azua, **5** Puerto Plata, **5** Salcedo y **2** candidatos evaluados en Constanza.

Respecto a la capacitación en Filiales un total de **256** candidatos se insertaron en procesos formativos, de los cuales **32** se ubicaron en Talleres Intra-Institucionales de Santiago (19) y Puerto Plata (13); mientras **30** candidatos se integraron en centros formativos de la comunidad; **191** recibieron entrenamientos específicos y tres (3) se integraron en la modalidad de pasantía.

De los candidatos capacitados en centros de la comunidad, correspondieron al área de Informática (12), Manejo de Office (4), Técnico Contabilidad (3), Ventas (3), Manualidades (2), Auxiliar de Farmacia (1), Reparación de celulares (1), Técnico en Desabolladura (1), Secretariado Ejecutivo (1), Contabilidad de Costos (1), Uñas Acrílicas (1). De estas capacitaciones fueron realizadas 13 en Bonao, 7 en San Francisco de Macorís, 5 en San Pedro de Macorís, 2 en Salcedo, y una en las Filiales de Puerto Plata, Santiago y Barahona, respectivamente.

De los entrenamientos realizados en localidades del interior del país, 13 correspondieron a empleabilidad, 29 en emprendurismo y desarrollo empresarial, 13 en Manitas Limpias, en Educación Financiera 42, en Técnicas de Ventas y Servicio al Cliente 40, en Inteligencia Emocional 20, Introducción a la Informática 8, en Elaboración de Ganchos y Cintillas 8, en Reciclaje de Botellas 5, en Decoración de Globos 11 y en Vida Independiente 2 candidatos.

ALTERNATIVAS DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO 2019

Áreas	Servicios	Centro Santo Domingo	Centros Interior
A- Talleres Intrainstitucionales	136	104	32
Ebanistería	15	15	
Belleza	12	12	
Artes Manuales	22	22	
Informática	15	15	
Artesanía-Alfarería	13		13
Taller Ocupacional (Protegido)	59	40	19
B- Adiestramiento en Comunidad	41	11	30
Técnico en Informática	13	1	12
Contabilidad	5	2	3
Técnico Desabolladura de vehículo	1		1
Herrería	1	1	
Ventas	3		3
Reparación y desbloqueo celulares	1		1
Caja	1	1	
Manejo paquete Office	4		4
Manejo de Contabilidad de Costos	1		1
Secretariado Ejecutivo	3	2	1
Uñas Acrílicas	1		1
Auxiliar en Farmacia	1		1
Manualidades	6	4	2
C- Entrenamiento	241	50	191
Empleabilidad	13		13
Desarrollo Empresarial	56	27	29
Manitas Limpias	13		13
Educación Financiera	65	23	42
Técnicas de Ventas-Servicio al Cliente	40		40
Elaboración de Ganchos y Cintillas	8		8
Reciclaje de Botellas	5		5
Vida Independiente	2		2
Introducción a la Informática	8		8
Inteligencia Emocional	20		20
Decoración en globos	11		11
D. Pasantías	6	3	3
Servicio al Cliente	1		1
Auxiliar en Terapia Ocupacional	1		1
Auxiliar en Laboratorio Médico	1		1
Telefonía	1	1	
Caja	2	2	
Total 2019 (A+B+C+D)	424	168	256

INCLUSIÓN LABORAL Y PRODUCTIVA

Un total de 157 personas con discapacidad fueron integradas a una actividad laboral y productiva durante el 2019. De las integraciones 110 correspondieron a colocaciones en empleos normalizados en empresas, entidades y talleres de la comunidad, incluyéndose 10 recolocaciones o cambios de empleo y 47 fueron realizadas en actividades productivas por cuenta propia.





REGISTRO DE EMPLEADORES, CONTRATACIONES 2019

Entidades/Empresas	Centro Santo Domingo	Centros del Interior del país	Total
Ad Tecnología, Salcedo		1	1
Advensus Call Center	1		1
Agua Cumbre, Bonao		1	1
Agua Lily	1		1
Altice ¹	10	3	13
Asociación Popular de Ahorros y Préstamos (APAP)	1		1
Alcaldía del Distrito Nacional	1		1
Andrickson SRL		1	1
Ayuntamiento Municipal Santiago		1	1
ARS Senasa	1		1
Banco Popular Dominicano	1		1
Banco de Reservas ²	10	9	19
Cámara de Comercio, Puerto Plata		1	1
Caribbean Beach Restaurant	1		1
Carrefour	2		2
Centro de Estudios José Reyes	1		1
Centro Odontológico La Unión, San Francisco de Macorís		1	1
Comedor Bonilla, San Francisco de Macorís		1	1
Consortios de Banca Fulcar	1		1
Cre-8 Call Center	1		1
DURALON	1		1
EATON	1	2	3
Escuela Lilian Porta Latín	1		1
Escuela María Trinidad Sánchez	1		1
Escuela Pedro Mir	1		1
Fabrica LDL Variedades	1		1
Fontana Herrajes	1		1
Gildan Zona Franca	5	2	7
Hospital Hugo Mendoza	1		1
Importadora de Gomas Yapul	2		2
INAIPI/Cristo Rey	1		1
INFOCENTRO	1		1
Instituto Oncológico Regional del Cibao		1	1
La Aurora Cigars, Santiago		2	2
La Zona del Jeans, Santiago		1	1
Look Óptico	1		1
Ministerio de Educación RD (MINERD)	1	1	2
Ministerio Interior de Policía	1		1
MiniMarket Belen II	1		1
MiniMarket Jordy		1	1
Óptica Almánzar	8		8
Perfer's Muebles	1		1
Price Smart, Santiago		1	1
Repuestos y Lubricantes Arias	2		2
Taller R y N	1		1
Supermercado Lama, Plaza Sambil	1		1
Supermercado Zaglul, San Pedro de Macorís		1	1
Supermercado La Fuente, Santiago		2	2
Termopac	6		6
Viva, San Pedro de Macorís		1	1
Venus Premium		1	1
Zona Franca Las Américas	1		1
Total empleadores externos	73	35	108
ADR	2	2	2
TOTAL GENERAL	73	37	110

1. Altice, sucursales en Santo Domingo: CintyCentre (2), Sambil (3), Los Girasoles (1), Downtown Center (1), Plaza Riverside (1), Blue Mall (1) y Lope de Vega (1). En el interior: Santiago (3).

2. Sucursales Banco de Reservas en Santo Domingo: Plaza Villa Isabela, Torre Administrativa Winston Churchill, Ágora Mall, La Sirena KM 13, La Feria, Yamasá, Megacentro, José Contreras, 27 febrero, Sucursal Hnas. Mirabal/Charles de Gaulle. Santiago (3), Puerto Plata (3), San Francisco de Macorís (1), Bonao (1) y Cotuí (1).

De las colocaciones en empleos normalizados **108** fueron en puestos de trabajo correspondiente a **52** empresas, instituciones y talleres de la comunidad y dos en la ADR, en las Filiales de Bonao y Santiago, respectivamente. Los candidatos contratados perciben ingresos entre los RD\$5,000 y RD\$42,000 mensuales, además de recibir beneficios complementarios.

PUESTO DE TRABAJO DE PERSONAS CONTRATADAS, 2019

Puesto de Trabajo	Santo Domingo	Interior del País	Total
Agente Call Center	2		2
Asistente de Compras		1	1
Atención al Usuario/Servicio al Cliente	12	6	18
Asistente de Contabilidad	1		1
Asistente Administrativa		1	1
Asistente Orientación Escolar	1		1
Auxiliar Contabilidad	1		1
Auxiliar de Oficina	1	4	5
Auxiliar de Caja		1	1
Auxiliar de Telemetría		1	1
Ayudante de Almacén	4		4
Ayudante de Cocina		1	1
Auxiliar de Internamiento		1	1
Ayudante de Lavandería	2	1	3
Cajera	8	2	10
Camarero	1		1
Conserje	3	2	5
Costura y ensamble de piezas	5		5
Digitador	3	1	4
Empacador	2	3	5
Ensamblador de Piezas		2	2
Etiquetador		1	1
Lavado de Botellones	1		1
Brigada Limpieza		1	1
Mensajero Interno		1	1
Maestro de Inglés		1	1
Monitoreo de Cámaras	1		1
Operario	7	3	10
Oficial de Autorizaciones	1		1
Portero	1		1
Pulidor	1		1
Promotor Visual	8		8
Recepcionista	2		2
Representante de Ventas	1	1	2
Reparador Piezas Eléctricas	1		1
Soporte Técnico		1	1
Soporte Administrativo	1		1
Técnico Monitoreo	1		1
Utility	1		1
Vendedor		1	1
Total	73	37	110

INTEGRACIONES LABORALES Y PRODUCTIVAS 2019

De las **47** integraciones productivas y laborales correspondieron a unidades de paletas surtidas (17), venta de ropa interior (6), colmados (3), venta de surtidos (3), parrillas de carnes y embutidos (2), venta de ropa de pacas (2), venta de accesorios y bisuterías (2), entre otras.

Un total de 9 integraciones fueron realizadas en Santo Domingo, 8 en el Seibo, 6 en San Pedro de Macorís, en San Francisco de Macorís 5, en Puerto Plata 4, en Salcedo 4, Bonao 3, en San Juan de la Maguana 3, en Santo Domingo Oeste 2, en Montecristi 2 y en Cotuí 1.

INTEGRACIONES PRODUCTIVAS 2019

Actividad Comercial	Total
Reparación y Venta de celulares	1
Venta y reparación Electrodomésticos	1
Crianza y venta de Periquitos	1
Centro Masajes	1
Venta de Helados y varios	1
Servicios de Fumigación	1
Parrillada	2
Paleta	17
Accesorios y Bisuterías	2
Venta Surtidos	3
Venta Galletas y Dulces	1
Puestos de Frutas	1
Colmado	3
Venta Ropa Interior	6
Ropa de Paca	2
Tienda Variedades	1
Unidad arreglos de uña	1
Venta algaras para caballos	1
Fabricación y Ventas de Artesanías en Yeso	1
Total	47

Del total de integraciones productivas, solo **ocho (8)** correspondieron a préstamos facilitados, **cuatro** por Banca Solidaria, dos (2) por CoopAspire, uno por la Fundación Dominicana de Desarrollo (FDD) y uno por ADOPEM. Los desembolsos oscilan entre RD\$12,000 y RD\$30,000.

Entidad	Total	Santo Domingo	Puerto Plata
Banca Solidaria	4	3	1
Coop Aspire	2	2	
ADOPEM	1	1	
FDD	1	1	
Total	8	7	1

El equipo Multidisciplinario que apoya los procesos de inserción laboral realizó el acompañamiento necesario a través de las evaluaciones de candidatos, mediante intervenciones directas y visitas domiciliarias, conforme a las necesidades y demandas de cada usuario.



Intervenciones del Equipo	Evaluaciones
Médico Fisiatra	67
Evaluación Ocupacional a candidatos externos	59
Evaluaciones Ocupacionales a candidatos de Pre-Vocacional Educación Especial	45
Psicología	45
Evaluaciones de Trabajo Social y visitas domiciliarias	40

INICIATIVAS PARA PROMOVER LA INSERCIÓN LABORAL

TRABAJO CON LAS FILIALES

Durante el año 2019 se dio seguimientos a las iniciativas de Inserción Laboral de las Filiales de Bonaó, Santiago, San Francisco, San Pedro, Salcedo y Puerto Plata. También se apoyó en el proceso de evaluación de candidatos en Azua, Guerra y San Cristóbal con el equipo de Santo Domingo. Se acompañó en las jornadas de recolección de currículos en: Azua, San Juan, San Cristóbal, San Pedro de Macorís, Higüey y Mao.

Se trabajó en el Municipio de Miches, perteneciente a la Filial El Seibo donde se evaluaron ocho (8) candidatos los cuales fueron integrados con unidades productivas elaboradas por las Escuelas Vocacionales de las Fuerzas Armadas y la Policía Nacional, de esa comunidad y equipadas con apoyo de personas solidarias.

Se realizó con la Encargada de Trabajo Social de la sede una visita al hogar de candidato de la Filial Cotuí, residente en La Zambrana para propiciar la remodelación de su vivienda, además se dio apoyo a las iniciativas de inserción laboral. En San Juan de la Maguana, se coordinó el curso en Desarrollo Empresarial con apoyo de la Fundación Dominicana de Desarrollo, donde fueron certificados **23** personas. Se ofreció orientación a las iniciativas para la inclusión laboral en las filiales de Baní, Montecristi, Nagua y La Romana.

ENTRENAMIENTOS

Se ofreció la inducción y entrenamiento a las coordinadoras de Inserción Laboral de las Filiales de Salcedo y Bonaó, de esta última también se entrenó la Trabajadora Social. Así como también a las administraciones de Cotuí y Barahona, y a los asistentes administrativos de las Filiales de: Nagua, Sánchez, Santo Domingo Este y Dajabón.

PSICOLOGÍA

Durante el año 2019, a través del Departamento de Psicología se facilitaron **7,216** asistencias, incluyendo evaluaciones y seguimiento; de las cuales el **69.26%** correspondió a estudiantes y usuarios

externos del Programa de Educación Especial, el **19.18%** a menores atendidos en Intervención Temprana, el **8.69%** a usuarios del Programa de Medicina de Rehabilitación y un **2.87%** a candidatos de Formación e Inserción Laboral.

Servicio	Total Asistencia Psicológica	%
Formación e Inserción Laboral	207	2.87
Medicina Rehabilitación	627	8.69
Educación Especial	4,998	69.26
Intervención Temprana	1,384	19.18
TOTAL	7,216	100.0

A Psicólogos de Filiales y maestros de la Escuela se les impartieron **19** Talleres en la actualización de pruebas psicológicas: escala de inteligencia para adultos Wais-R, en la escala de Wechsler Wisc-IV, pruebas para el nivel primario Wppsi III, Test No Verbal Toni 4, escala de autismo Cars, escala ASRS, pruebas Wonderlic, el Sistema de Psicología Industrial (PIV); en el cuestionario de adaptación de personalidad para adultos, así como en las escalas emocionales, cognitivas y entrevistas de capacitación laboral. Con los maestros se trabajó el manejo conductual en el aula.

Fueron ofrecidas **13** charlas a estudiantes de la Escuela con el propósito de orientarlos, darle apoyo para un mejor desarrollo. Los temas trabajados con estudiantes fueron en base a los valores del mes: Cooperación, Amor y Amistad, la Perseverancia, La Prevención del Abuso Infantil, la Gratitud, la Prudencia, el respeto a los compañeros, la Disciplina, la Tolerancia, el Respeto, Amor familiar, la Alegría. Usuarios del Programa de Medicina de Rehabilitación se trabajaron aspectos sobre Estilo de vida saludable.

Durante todo el año fueron entrevistadas **19** psicólogas, para fines de incorporación a los servicios en la Sede y en diferentes Centros. Asimismo, fueron entrenadas **diez (10)** psicólogas para entrenamiento con el objetivo de conocer y ejecutar los procesos laborales enfocados en lo que es ADR a nivel nacional.

Se ofreció apoyo a **once (11)** operativos organizados por el Departamento de Trabajo Social de la Sede, para la detección de usuarios.

Asistieron **ocho (8)** estudiantes de diferentes universidades a realizar pasantía para optar por el título de grado.

Se logró la aplicación de Instrumentos actualizado a candidatos de Inserción Laboral a nivel nacional donde cuentan con el servicio.

CENTRO DE REHABILITACIÓN SANTO DOMINGO ESTE, CENTRO AES-ADR

“FACILITAR LAS ATENCIONES
DIRECTAMENTE EN LA ZONA
DE INTERÉS, MEJORA EL ACCESO
A LOS SERVICIOS”.



De conformidad a la alianza estratégica con la Fundación AES, durante el pasado año 2019, se consolidó el alcance de las atenciones, correspondiendo en un **76.8%** a población juvenil y adulta y en un **23.2%** para menores con retraso en el desarrollo psicomotor, entre otras condiciones asociadas.

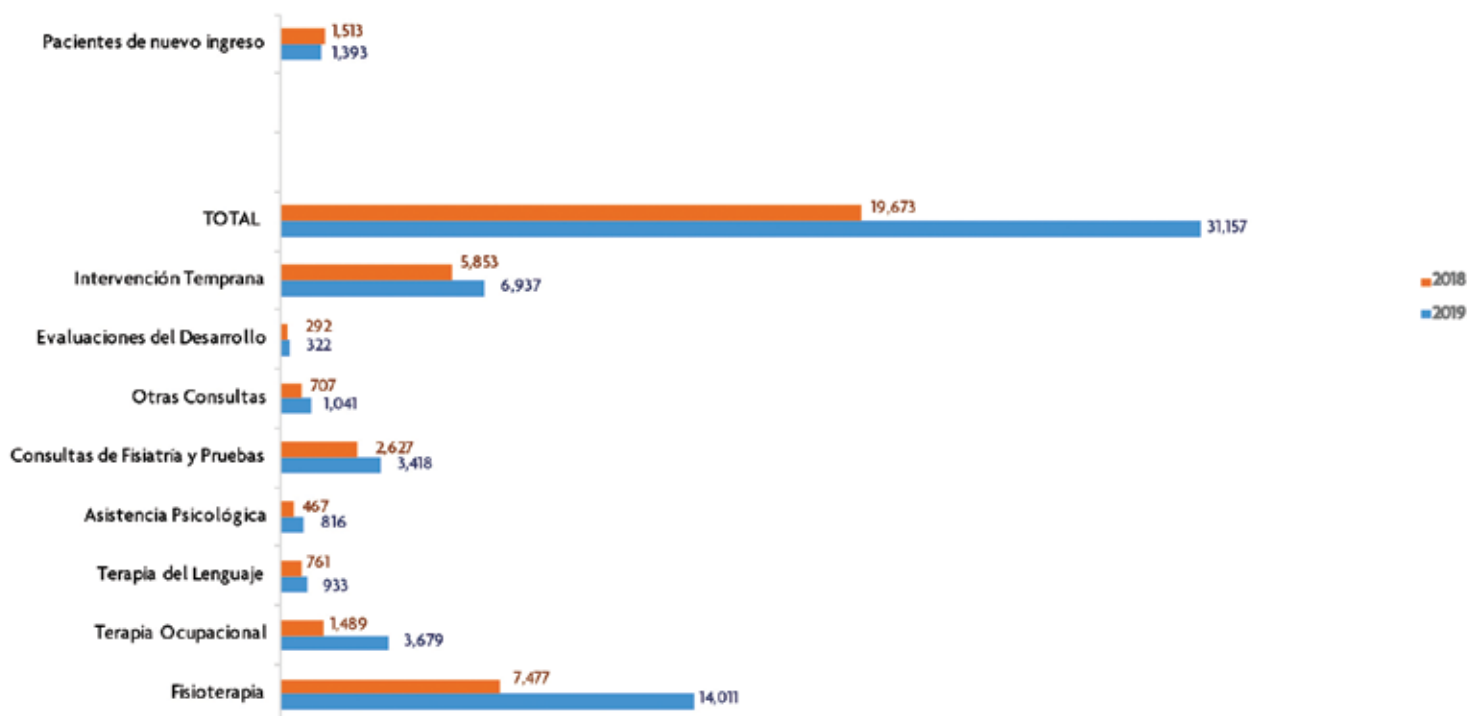
Durante el 2019 se ofrecieron **31,157** servicios, para un sustancial incremento de un **58%**, respecto al año 2018,

Se facilitaron **6,937** atenciones integrales dentro del esquema de Intervención Temprana, para un aumento de un **18.5%**; correspondiendo **1,675** a las intervenciones Pedagógicas, **1,752** a Terapia del Lenguaje, **1,854** a Terapia Ocupacional, **1,395** a Terapia Física y **261** asistencias en Psicología.

Se facilitaron **3,071** consultas gratuitas, duplicándose la cobertura de atención ambulatoria, a través de **nueve** operativos realizados gracias al respaldo recibido de instituciones de servicios, de centros educativos, la Fundación AES y del Ayuntamiento Municipal.

2019	Operativos Santo Domingo Este/ ADR y Fundación AES	Atenciones
2 febrero	Centro Educativo Divina Providencia, Villa Faro	453
2 marzo	Parroquia San Vicente de Paúl, Los Mina	269
13 abril	Colegio Instituto Taiwan	363
11 mayo	Iglesia Cristiana Santo del Nuevo Pacto, Calero, Villa Duarte	344
29 junio	Iglesia de Dios de La Profecía	293
27 julio	Children Internacional Mendoza	357
31 agosto	Centro Educativo Formerio Rodríguez, Boca Chica	596
28 septiembre	Escuela Básica Puerto Rico	167
16 noviembre	Colegio Católico San Rafael de Boca Chica en coordinación con la Fundación Mujeres Capacitadas para el Desarrollo Social (MUCADES)	229
2019	9	3,071
2018	5	1,556

**COMPARATIVO SERVICIOS CENTRO AES -ADR
2019 VS 2018**





Fueron concedidas **1,406** asistencias sociales durante el 2019, de las cuales el **77.9%** correspondió a exoneraciones de servicios. Se realizó la entrega de **28** aditamentos ortopédicos.

Se amplió el personal con la integración de profesionales para servicios y áreas administrativas, priorizándose la contratación de residentes del sector y zonas aledañas.

Se realizó renovación de equipos terapéuticos, clínicos y para la plataforma tecnológica, gracias al aporte de la Fundación AES.

El 13 de abril se logró automatizar sus servicios a través de la implementación del sistema CRM, para la admisión y atención de usuarios.

El Centro AES-ADR, mantuvo estrechas relaciones con los sectores activos de la comunidad, con la colaboración de la Fundación AES.

Dentro de las acciones de sensibilización y educación se realizaron seis (6) jornadas impartidas por personal de la Filial y colaboradores externos, con las cuales se beneficiaron **511** participantes.

2019	Centro AES-ADR Charlas/Temas	Lugar	Participantes
16 marzo	Mujeres Emprendedoras impartido por ADOPEM	Centro AES-ADR	27
16 abril	Tipos de Discapacidad y Como identificarlas, dirigido a maestros	Estancia Infantil La Milagrosa	19
6 junio	Prevención Cáncer de Mama y Cáncer de Cérvix	Centro AES-ADR	38
26 junio	Encuentro de Familias afectadas por Zika	Pastoral Materno Infantil	21
9 noviembre	Decoración de Calipsos	Centro AES-ADR	15
29 noviembre	Crianza positiva, afecto, amor y buen rato en parejas	Estancia Infantil La Milagrosa	391
Total		6	511



PROYECCIONES SANTO DOMINGO ESTE 2020

- Ampliar la oferta de servicios con la inclusión de las Consultas de Ortopedia, Escuela de Espalda, las modalidades de Hidroterapia, así como la toma de medidas para efectos ortopédicos.
- Remodelar la planta física del centro, a fin de que los servicios se reorganicen en las áreas, para así poder contar con más especialistas.
- Aumentar la cobertura de los servicios, integrando nuevos médicos fisiatras, para ofrecer servicios diariamente a tiempo completo.
- Programar el desarrollo de al menos 10 operativos y charlas comunitarias.
- Ampliar la cobertura de los servicios de Terapia del Lenguaje.
- Dotar al personal de uniformes.

CENTRO DE REHABILITACIÓN SANTO DOMINGO OESTE

LAS PALMAS DE HERRERA



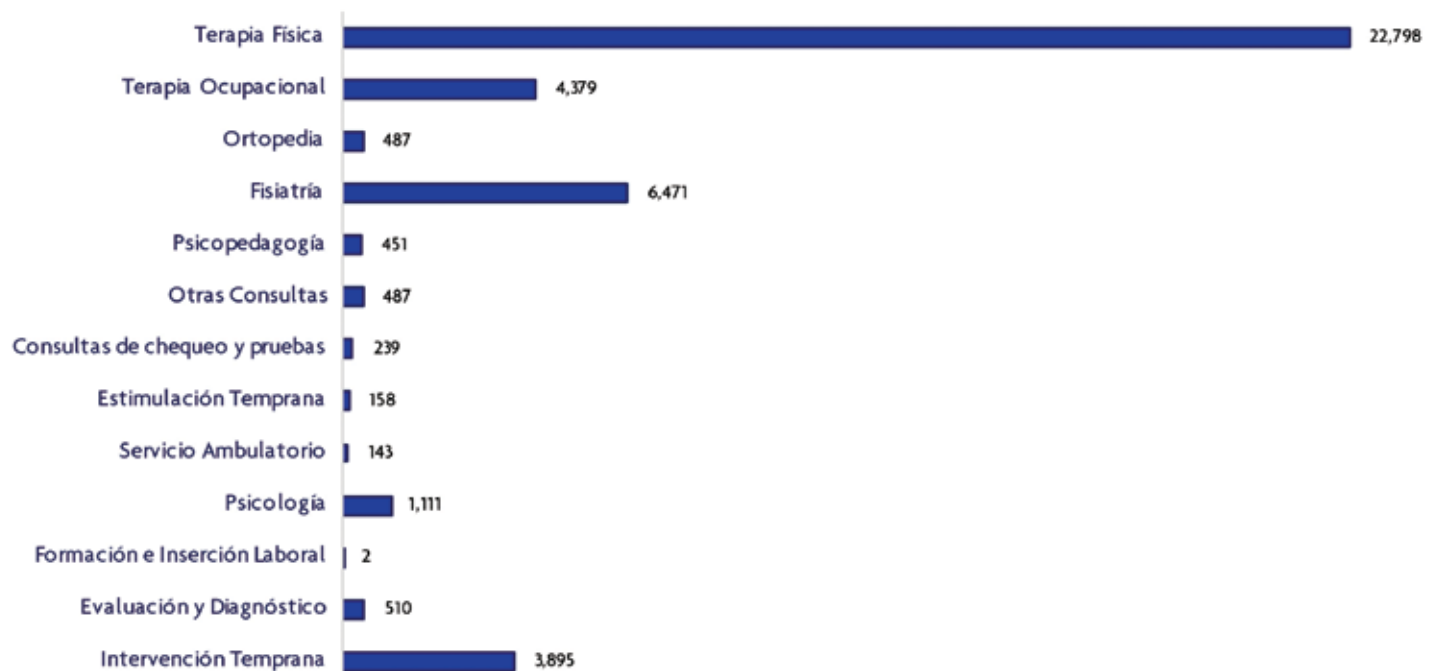
En el Centro de Rehabilitación Santo Domingo Oeste, se ofrecieron **41,131** servicios, el **55.4%** corresponde a tratamientos de Fisioterapia, el **17.5%** a Consultas médicas especializadas, el **10.6%** a Terapia Ocupacional, el **9.5%** a las terapias integrales de Intervención Temprana, el **2.7%** a Psicología, el **2.3%** Psicopedagogía y evaluación y diagnóstico, el **0.3%** al servicio Ambulatorio y el **1.7%** a otros servicios.

Se ofrecieron **3,315** atenciones gratuitas en **once (11)** operativos realizados, en coordinación con centros educativos de diferentes comunidades, siendo los de mayor recurrencia los realizados en Manoguayabo y en Buenos Aires de Herrera. Se resalta la colaboración recibida de las entidades que sirvieron de sede, así como líderes y representantes de organizaciones de servicio y de base.



2019	Operativos Santo Domingo Oeste	Atenciones
16 febrero	Centro Educativo Getsemaní	237
7 marzo	Escuela Básica Costa Rica	61
16 marzo	Centro Educativo Gregorio Pérez	337
13 abril	Escuela Básica Club 16 de Agosto, Buenos Aires, Herrera	287
18 mayo	Centro Educativo Fe y Alegría, Santo Niño de Jesús, Manoguayabo	471
15 junio	Escuela Básica Nicolás Ureña de Mendoza, Herrera	287
20 julio	Centro Educativo Metas, Hato Nuevo, Manoguayabo	299
31 agosto	Escuela Básica General Francisco de San Martín, Villa Verde, Manoguayabo	255
21 septiembre	Escuela Prof. Juan Bosch, Buenos Aires, Herrera	302
19 octubre	Escuela Primaria Café con Leche, El Café de Herrera	334
23 noviembre	Escuela Primaria Las Mercedes, Enriquillo	445
2019	11	3,315
2018	11	3,672

ASISTENCIA OFRECIDA POR SERVICIO EN SANTO DOMINGO OESTE 2019





Se facilitaron **1,726** asistencias sociales, de las cuales el **20%** fueron exoneraciones de servicios, se entregaron **27** aditamentos ortopédicos.

Se llevó a cabo Programa Educativo, que comprendió el desarrollo de **12** Charlas, cinco de ellas en Escuelas, contándose con **697** participantes.



Centro SDO 2019	Charlas/Temas	Lugar	Participantes
20 febrero	Dificultades de Aprendizaje en estudiantes	Escuela Primaria República de Costa Rica	100
21 marzo	Día Mundial de Síndrome de Down	Escuela Doña Emma Balaguer	20
23 abril	Conformación de las Redes Comunitarias de Protección al derecho a la educación de los niños con discapacidad		20
10 mayo	Comparte un Juguete para hacer a un niño feliz	Centro Las Palmas	50
9 marzo	Discapacidad Intelectual		11
23 septiembre	Despensa solidaria "Dar es recibir"		60
25 septiembre			50
16 octubre	Día Mundial de la Alimentación		40
8 noviembre	Mes de la Familia		45
3 diciembre	Día Internacional de las personas con discapacidad		75
		Escuela Doña Emma Balaguer	20
4 diciembre	Cierre de la Campaña Leer nos Une	Escuela Primaria Mauricio Báez	206
	Total	12	697

Se logró la primera integración laboral, como parte de las iniciativas de inclusión, realizándose la entrega de paleta surtida a mujer con discapacidad, esto fue posible por los aportes recibidos de usuarios solidarios comprometidos con la causa de la institución.

El personal del Centro participó en diversas jornadas de actualización profesional y para la puesta en marcha del sistema automatizado de citas, admisión y atención de pacientes.

El Centro ADR Santo Domingo Oeste, celebró el "**Día de las personas con Discapacidad**", con una interactiva jornada entre usuarios y el personal, consistente en charlas, cantos, así como brindis de chocolate con galletas.

También se ofreció charla sobre inclusión y discapacidad, en la Escuela Doña Emma Balaguer, en la actividad cinco estudiantes usaron diferentes aditamentos, para vivir parte de la experiencia y puedan comprender los desafíos que viven a diario las personas con discapacidad.

Se organizó un emotivo Encuentro por motivo de la navidad y agradecimiento a médicos que apoyan de forma solidaria los operativos comunitarios y jornadas que se realizan.

PROYECCIONES SANTO DOMINGO OESTE 2020

- Gestionar los apoyos necesarios para la ampliación de las áreas de terapias física y terapia ocupacional.
- Continuar plan de capacitación del personal de terapias, recibiendo cursos y talleres nacional e internacional.
- Desarrollar e implementar habilidades en el desempeño laboral, fortaleciendo las acciones y esfuerzos en las unidades de trabajo.
- Lograr la expansión de los servicios con un enfoque, basado en la calidad y en la satisfacción de los usuarios atendidos.

ASISTENCIA TÉCNICA RECIBIDA

Del **Gobierno de Japón**, a través de su Agencia de Cooperación Internacional, mediante la asignación de voluntarios japoneses.

De la **Agencia** de Cooperación Internacional de **Korea (KOICA)**, con la asignación de voluntaria experta en Terapia Física.

De **Physicians For Peace** (Médicos por la Paz), quien ofrece asistencia técnica para los Laboratorios Ortopédicos.

ACUERDOS VIGENTES:

- Con la **Universidad Camilo José Cela**, Madrid, España, se formalizó el Convenio para el Desarrollo de Programas de Cooperación Educativa, para el intercambio de estudiantes y docentes, para prácticas académicas externas. 25 de abril, 2019.
- Con la Universidad Católica Nordestana (UCNE), para coordinar la realización de pasantías estudiantes y proyectos de investigación científica, en los recintos de la ADR en San Francisco de Macorís, así como la promoción y adopción de estrategias que propicien la inclusión laboral y sensibilización social, firmado el 16 de septiembre, 2019.
- Con **UCP Wheels for Humanity** y la Pastoral Materno Infantil, para la implementación del Proyecto Zika, en la fase de suministro y provisión de tecnología de asistencia para niños y niñas afectados por el virus del Zika, que necesiten sillas de ruedas, en los modelos Moti go, Moti Start y Liberty, firmado en fecha 9 de octubre, 2019.
- Con **DDP, una empresa AES**, el Acuerdo de Gestión conjunta del Centro Comunitario, correspondiente al Centro de Rehabilitación Santo Domingo Este, localizado en instalaciones de AES en el Ensanche Ozama, formalizado en fecha 12 de noviembre 2019.
- Con la Estancia Infantil Las Colinas, y la **ADR-San Pedro de Macorís**, para la coordinación de esfuerzos para la atención integral de niños y niñas referidos por ambas partes.
- Con el **Hospital Federico Armando Aybar**, Las Matas de Farfán, para uso de las instalaciones contiguas al Hospital, para el funcionamiento del Centro de ADR Las Matas de Farfán, así como la derivación y referimiento de usuarios, julio 2019.
- Con **DIESCO INDUSTRIES LTD**, para propiciar la inclusión laboral de personas con discapacidad en empresas del grupo DIESCO, mayo 2019.
- Con la Casa de la **Tercera Edad** y **ADR-Salcedo**, para ofrecer atenciones e intervención terapéutica a residentes del centro geriátrico; 10 de abril 2018.
- Con el Centro de Atención a la Diversidad y **ADR-Salcedo**, para la atención oportuna a niños con discapacidad, desde temprana edad; 10 de abril 2018.
- Acuerdos Interinstitucionales entre **ADR-Mao** y el Instituto de la Diabetes, la Regional de Salud, Children International, el Colegio Médico Dominicano de Valverde y el Club Activo 20-30, de forma específica entre la ADR y cada parte, formalizados en acto conjunto, en fecha 28 de septiembre 2018.



- Acuerdos de **ADR- Jarabacoa** con la Iglesia de los Santos de los Últimos Días, para donaciones de aditamentos y medicamentos de fecha 19 septiembre, 2018; y con la Fundación Quiéreme Así, para ofrecer servicios a niños, suscrito en fecha 1 noviembre, 2018.
- Acuerdos interinstitucionales para apoyar la inclusión laboral con el Consejo del **Poder Judicial**, la **Procuraduría General** de la República; los Centros Tecnológicos Comunitarios (**CTC-Vicepresidencia**) de la República Dominicana; Así como con la Fundación Dominicana de Desarrollo (**FDD**), de forma específica entre ADR y cada parte, formalizados en jornada organizada de forma conjunta, la cual fue celebrada, en fecha 19 de octubre de 2017.
- Acuerdo con la Universidad Autónoma de Santo Domingo (**UASD**) para la apertura de las carreras de Terapia Física, Ocupacional y del Lenguaje, 31 de octubre 2017.
- Acuerdo de colaboración y confidencialidad con **Medical Solutions, Inc.**, Estados Unidos; para evaluar el desarrollo de prototipo de sillas de ruedas, en fecha 31 de octubre, 2017.
- Convenio de Colaboración entre **ADR-Nagua y** Gerencia de Área María Trinidad Sánchez; la Federación de Juntas de Vecinos María Trinidad Sánchez; Fundación Alexis Victoria; Fundación Por Un Nagua Mejor y la Fundación Educacional del Desarrollo por la Juventud (Fedejud), formalizado el 11 de octubre, 2017.
- Con **Utica College**, para el intercambio y rotación de estudiantes y profesionales, así como la certificación y acreditación, en fecha 2 de octubre 2017.
- Acuerdo Interinstitucional entre la Asociación Dominicana de Rehabilitación (**ADR**), el Servicio Nacional de Salud (**SNS**), la Asociación de Industrias y Empresas de Haina y Región Sur (**AIE Haina y Región Sur**), para el establecimiento de un Centro de Rehabilitación en Haina, formalizado en fecha 4 de septiembre, 2017.
- Con la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (**PUCMM**) y ADR-Santiago, para la coordinación de prácticas clínicas de estudiantes de Terapia Física, 28 de agosto 2017.
- Con el Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (**INAIPI**) para favorecer la evaluación y atención integral de niños y niñas, 19 de julio, 2017.
- Acuerdo entre la Fundación Comunitaria **Zona Franca Santiago**, la Prestadoras de Servicios **Estancias Infantiles** Módulos Cienfuegos, Camboya, Pekín, para la organización de operativos médicos y la ADR-Santiago, 24 de junio, 2017.
- Entre la **Estancia Infantil San Francisco I** y ADR-San Francisco de Macorís para la evaluación, atención y referimiento de niños y niñas, 8 de junio, 2017.
- Entre el **INAIPI –CAFI Salcedo** Centro y ADR-Salcedo para apoyar atención de niños y niñas, 16 de mayo, 2017.
- Con el Club Deportivo y Cultural los **Playeros de Boca Chica** para servicios evaluativos, formativos y de Inserción Laboral, iniciándose las coordinaciones y derivaciones en mayo, 2017
- Con **CitiHope International** y Fundación Rica, a través del **Proyecto Sanar una Nación**, para asistencia humanitaria, mediante donaciones de alimentos fortificados y medicamentos; a partir del 2014.
- Con la **Comisión Nacional de Energía** (CNE), para la implementación del proyecto para la instalación de un Sistema Fotovoltaico en el Recinto de Santo Domingo. Acuerdo firmado en fecha 12 de diciembre, 2014.
- Renovación del Acuerdo entre la Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días, Consejo Nacional de la Discapacidad (CONADIS), la ADR y Asociación de personas con discapacidad Físico Motoras (ASODIFIMO) para facilitar equipos, materiales, asistencia técnica en entrenamientos y cualquier apoyo dirigido a atender las necesidades de las personas con discapacidad. Acuerdo firmado el 2 de junio de 2014.
- Con el Consejo Nacional de Promoción y Apoyo a la Micro, Pequeña y Mediana Empresa (Promipyme), a través del **Programa Banca Solidaria**, para facilitar crédito y asistencia técnica al desarrollo de negocios de personas con discapacidad y familiares, seleccionados por el Programa de Formación Laboral de la ADR, con alcance nacional. Acuerdo firmado el 7 de abril de 2014.
- Con el **Despacho de la Primera Dama** y el Centro de Atención Integral para la Discapacidad (CAID), para aunar esfuerzos y compartir experiencias de trabajo a favor de la niñez con discapacidad. Firmado en fecha 20 de marzo, 2014.
- Con el **Ministerio de Defensa**, a través de la Dirección General de las **Escuelas Vocacionales de las Fuerzas Armadas y la Policía Nacional** para impulsar la capacitación de personas con discapacidad atendiendo a la oferta formativa de las Escuelas Vocacionales y mediante la asignación de instructores para impartir la enseñanza en Talleres de la ADR. Acuerdo suscrito en fecha 20 de mayo de 2014.
- Con la **Universidad de Santa Paula**, Costa Rica, para promover el desarrollo de programas formativos para la especialización de profesionales en el campo de la discapacidad y accesibilidad de personas con necesidades educativas especiales. Acuerdo suscrito el 30 de abril, 2014.
- Acuerdos Interinstitucionales de **ADR-Bonao** y el Colegio Dominicano de Periodistas, Seccional Bonao; el Hogar de Ancianos San Antonio de Padua; la Fundación Nuestra Señora de Guadalupe Estancia San Francisco; Estancias Infantiles La Amistad; Centro Educativo María Canela; Dispensario Nuestra Señora de Fátima; Centro Educativo Las Palmas; Politécnico Francisco Batista García; Hogar de Niñas María Madre de Dios; Estancia Las Hortensias, formalizados entre cada parte y la ADR en fecha 22 de mayo, 2014.
- Con la Cámara para el Desarrollo de la Pequeña y Mediana Empresa (**CADEPEME**) para conceder préstamos a candidatos con discapacidad seleccionados por el Programa de **Formación Laboral** de la ADR, desde 2011, se formaliza el Acuerdo en fecha 25 de marzo, 2013.

- Con el **Instituto** Especializado de Estudios Superiores **Loyola (Politécnico Loyola)**, 22 de febrero, 2013 y la Filial de **San Cristóbal**, para la inclusión de candidatos con discapacidad en programas formativos en la modalidad INFOTEP en los cursos de mecánica, cocina fría y ebanistería.
 - Con el **Banco del Progreso** para fomentar la contratación laboral de personas con discapacidad, firmado el 15 de noviembre, 2012.
 - Acuerdo con **Healing the Children Midlantic, Inc.**, para la dotación protésica y tratamientos post-quirúrgicos.
 - Convenio de Colaboración con la **Empresa EDESUR** Dominicana S.A., para impulsar la contratación laboral de personas con discapacidad, de fecha 18 de enero 2011.
 - Acuerdo entre la Universidad Abierta para Adultos (UAPA) y ADR-Sánchez, 24 de marzo, 2011.
 - Con **Children Internacional**, Programa Amigos de los Niños, para la atención integral de menores y jóvenes apadrinados en servicios de Rehabilitación y Educación Especial, a partir del 19 de julio, 2011.
 - Con la **Whirlwind Wheelchair International**, San Francisco State University, contrato de franquicia para la fabricación y ensamble de sillas de ruedas modelo Rough Rider, 18 de julio, 2011.
 - Con **Misión Emanuel**, para facilitar la atención de menores y jóvenes con necesidades educativas especiales directamente en Santo Domingo Oeste, a partir del primero de junio, 2011.
 - Acuerdo de colaboración con la **Secretaría de Estado de Salud Pública y Asistencia Social**, ratificado en el 1995 y reconfirmado en años sub-siguientes.
 - **Acuerdo con la Universidad Católica Santo Domingo** para la oferta de programas docentes a nivel técnico y de licenciatura en las áreas de Fisioterapia y Terapia Ocupacional.
 - Acuerdo con el **Club Rotario Santo Domingo Mirador, La Gran Logia de República Dominicana y el Club Shriners Dominicano**, a través del cual se seleccionan pacientes que requieren atención de cirugías ortopédicas complicadas, se evalúan para cirugías y posteriormente se refieren a los Shriners de Springfield.
 - Alianza con la **Fundación Limbs For Life** y la entidad **Red Hawks**, en el interés de implementar un plan de asistencia en salud dirigido al apoyo de pacientes con amputaciones, de escasos recursos económicos, donando los componentes necesarios para las prótesis de miembros inferiores y superiores que sean indicadas y fabricadas en la ADR, sin costo para el paciente.
2. Seguro Nacional de Salud (SENASA), para cobertura en todos sus regímenes, incluye pacientes inicialmente afiliados a la ARS de la Policía Nacional.
 3. Seguro Médico para Maestros (SEMMA).
 4. Con la Administradora de Riesgos de Salud SIMAG.
 5. Con la Administradora de Riesgos de Salud de la Unión Nacional de Servicios de Enfermería Dominicana (ARS SEMUNASED).
 6. Con el Banco Central.
 7. Con ARS BanReservas.
 8. Con la Administradora de Riesgos de Salud PALIC.
 9. Administradora de Riesgo de Salud UASD.
 10. Con la ARS Renacer.
 11. Con Primera ARS de Humano.
 12. Con ARS Universal, incluye pacientes inicialmente afiliados con SDS.
 13. Con ARS Futuro.
 14. Con ARS Yunén.
 15. Con Administradora de Servicios Médicos Amor y Paz (ASEMAP).
 16. Con ARS Constitución
 17. Con ARS Monumental
 18. Con ARS APS
 19. Con la ARS Grupo Medico Asociado (GMA)
 20. MetaSalud

CON LAS ADMINISTRADORAS DE RIESGOS DE SALUD (ARS) Y ASEGURADORAS

1. Con el Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales (IDOPPRIL), anterior Administradora de Riesgos Laborales Salud Segura, ARLSS.

CONTRATO PRESTACIÓN DE SERVICIOS

- Con el **Bufete de Abogados Alburquerque Zayas-Bazán**, que ofrece asistencia legal.
- Con la empresa Mantenimiento y Decoraciones Institucionales (**MADEINSA**), para la contratación de los servicios de limpieza desde agosto de 2004.
- Con la **Colonial de Seguros**, a partir de enero 2010 para la cobertura de seguros contra incendio y líneas aliadas, vehículos de motor, responsabilidad civil básica y en exceso, fidelidad, equipos electrónicos y averías de maquinarias.
- Con **Seguro Worldwide**, del Grupo BHD para el Seguro de Vida del Personal.
- Con la Cooperativa de Servicios Múltiples **La Telefónica**, Inc. prestación de servicios múltiples al personal afiliado, desde octubre de 2010, con duración indefinida.
- Con **Argico, SRL**, para mantenimiento de la planta eléctrica, a partir del 30 de enero, 2014.

- Con **Guardas Alertas Dominicanos** para servicios de vigilancias diurno y nocturno de 7 de la noche a 7 de la mañana, firmado el 21 de mayo, 2014.
- Con **OBS Open Bussines Solutions** para la implementación de software para operaciones financieras y de servicios de la ADR, a partir del 25 de noviembre 2014.
- Con **Altice (Orange Dominicana)**, para servicios de comunicaciones móviles, a partir del 17 noviembre, 2014.
- Con **Toner Depot International ARC**, para servicios de equipos multifuncionales a partir del 4 de julio, 2013.
- **Altice (Tricom)**, por servicio de Internet Plus 50mb/5ml, de fecha 26 de agosto 2015.
- Con **Edesur**, suministro eléctrico Santo Domingo Oeste, en fecha 2 de diciembre de 2016.
- Con **San Miguel & Compañía**, mantenimiento del Ascensor Edificio 4, en fecha 11 de febrero de 2016.
- **Bioliga SRL**, para los servicios de fumigación de las instalaciones, a partir de septiembre 2007.
- Con **Amando Fernández**, para alquiler de nuevo local para el Centro de Las Caobas, ubicado en la Avenida Las Palmas, en fecha 20 de noviembre 2015.
- Con los señores **Ramón Alfredo Piña Martínez** e **Isis Altagracia Rojas de Piña**, para alquiler de local para el segundo Centro de San Francisco de Macorís, en fecha 8 de diciembre, 2015.
- Con **Ramón Erasmo Feliz Benítez**, para el mantenimiento del proceso de automatización a partir de enero 2010.
- Con **Ygnacio David Veras**, quien realiza labores de reparación y herramientas del área del taller sillas de ruedas de este Centro, con duración indefinida.
- Con **Alupa Cleaner Services SRL**, lavado de flotilla vehículos, a partir del 1 de marzo de 2017.
- Con **Guardianes del Nordeste**, servicios de seguridad para la Filial Nagua formalizado 6 de septiembre, 2017.
- Con **Serviamed Dominicana SRL**, servicios de dosimetría para la medición y control de radiaciones expuestas al personal de Rayos X, a partir de 5 de octubre de 2018.
- Con **Protección Delta SRL**, servicios de seguridad para la Filial de Mao, a partir del 10 de julio, 2018.
- Con **W Media Dominicana SRL**, servicios de creación de página web, alojamiento, mantenimiento y posicionamiento web, línea gráfica y manejo de redes sociales, con efectividad al mes del 3 de mayo de 2018.
- Con **DT SOLUTIONS SRL**, por servicios de implementación del Sistema **SAP S/4 HANA**, a partir del 15 de diciembre de 2018.

CONTRATO DE SERVICIOS PROFESIONALES

- Con el **Dr. Alfredo Gómez Nin**, ortopeda, responsable de la Unidad Quirúrgica, a partir del 7 de abril, 2005.
- Con **Dr. Víctor Adolfo Serra Félix**, quien presta servicios de Ortopedia en esta Oficina Central. Firmado en fecha 30/07/2013.
- Con **Dra. Vigman Vantroix Valdez González**, médico ortopeda, a partir del 19 septiembre, 2013.
- Con la **Dra. María Magdalena Álvarez**, ortopeda, a partir del 19 septiembre de 2013.
- Contrato laboral con el **Dr. José Fortunato Tavares Cotorreal**, quien presta servicios de Traumatología y Ortopedia en la Unidad Quirúrgica. Firmado en fecha 10 de octubre, 2013.
- Con el **Dr. Jordi Francisco Cruel Sánchez**, quien presta servicios de Traumatología y Ortopedia en esta Oficina Central. Firmado en fecha 22 de noviembre, 2013.
- Con el **Dr. Jesús Bienvenido López Suriel**, especialista en Traumatología y Ortopedia, a partir del 11 de febrero, 2014.
- Con los Ortopedas, **Dr. Edwin Maldonado** y **Román Santana**, especialistas en Traumatología y Ortopedia, a partir del 1 de junio, 2018.
- Con **Elpidio Vargas**, ortopeda, especialista en cirugía de miembros superiores y mano, a partir del 8 de noviembre, 2018.

CONTRATO PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES A PERSONAL PENSIONADO

- Con el **doctor Juan Rafael Santoni**, se suscribió contrato de servicios profesionales como neurólogo desde marzo, 2004.

CONTRATO CON MÉDICOS FISIATRAS, PARA PRESTACIÓN DE SERVICIOS

- Con la **Dra. Ivelisse Cruz Rosario**, para ofrecer servicios en las Filiales de La Romana, a partir de agosto, 2016.
- Con las técnicas en Órtesis y Prótesis: **Karla Magdalena Hernández Hernández** y **Vilma Edith García Vásquez**, acuerdos suscritos el 26 de mayo, 2015.

CONTRATOS FORMALIZADOS A PARTIR 2019

- **Aequus Consultores-Abogados**, para servicios legales, a partir del 19 de agosto 2019.
- **GBM as a Service**, prestación de servicios de tecnología de información, a partir del 15 de marzo 2019.
- **Macrotech**, convenio de equipo médico a comodato, de Vaporizador de Sevo para la unidad quirúrgica a partir del 2 de septiembre 2019.

APORTES DE ORGANISMOS DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO, VÍA PROYECTOS

“RECURSOS Y APORTACIONES QUE SE ESPECIALIZAN EN INICIATIVAS Y PROYECTOS QUE SIRVEN DE SOPORTE AL PROCESO DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL”.



Durante el 2019 un total de nueve **(9)** proyectos y/o propuestas fueron formuladas y presentadas a diferentes fuentes locales e internacionales.

De las propuestas en carpetas, **cuatro** fueron aprobadas, **tres** se mantiene en proceso de estudio y evaluación, y **dos** fueron desestimadas.

PROYECTOS APROBADOS

Proyecto para ampliación de servicios en ADR-Mao, presentado a la empresa Banelino, con la aprobación de **RD\$359,000**, mediante aporte mensual durante el periodo febrero-agosto, 2019.

Proyecto para establecimiento de un Centro de Rehabilitación en Haina, aporte de la Fundación AES para adecuación planta física y dotación de equipos por el monto de **RD\$6,066,000.00**, acreditado en fecha 2 agosto de 2019.

Propuesta para aplicar a **Iniciativa del Sello RD Incluye** al Consejo Nacional de Discapacidad (CONADIS), sobre buenas prácticas institucionales: Desarrollo de Jornadas de Atención Ambulatorias: Operativos, **“Rehabilitación en Tu Comunidad”** 28 de junio 2019. Entrega del Sello de Oro en categoría Salud, en acto especial realizado en fecha 30 de octubre 2019, en el Hotel Catalonia. El proceso de evaluación y calificación estuvo también a cargo de representantes del CONADIS y del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).

Proyecto para **provisión de ayudas técnicas** a niños afectados por el virus del Zika, implementado por UCP Wheels for Humanity y la USAID, con la contribución de sillas de ruedas especiales y el aporte para apoyo de transporte a las familias por valor de **RD\$353,414.85**, acreditados en fecha 26 de diciembre, 2019.





Proyecto para el establecimiento de un Centro de Evaluación y Diagnósticos, Centro de Rehabilitación Santo Domingo, octubre, 2019.

Proyecto para mejorar la **provisión de ayudas técnicas**, mediante la automatización del diseño y manufactura de prótesis y ortesis, presentado a la Embajada del Japón, diciembre, 2019.

PROYECTOS EN PROCESO DE ESTUDIO Y EVALUACIÓN

Proyecto de **Intervención Temprana** de menores con discapacidad en Nagua, Dirección de Migración, 2018-2019.

PROPUESTAS DESESTIMADAS 2019

Proyecto Generando Capacidades para la Inserción, Convocatoria 2018-2019, de la Asociación Cibao de Ahorros y Préstamos (ACAP), remitido en fecha 15 de febrero 2019.

Proyecto fomentando la participación e inclusión formativa y laboral, remitido a la Unión Europea. Referencia EuropeAid/161943/DD/ACT/DO, marzo, 2019.



RELACIONES INTERNACIONALES



Durante el 2019, la Dirección de Relaciones Internacionales, coordinó el intercambio con delegaciones internacionales; así como la gestión y logística para la consecución de donativos de aditamentos ortopédicos y facilidades para los diferentes servicios, reseñándose las siguientes iniciativas:

Intercambio con la Universidad de Oslo, Noruega, **cinco** estudiantes de término de Terapia Física cursaron pasantías por diez (10) semanas.

Coordinación con la Fundación Contra el Hambre en la entrega de Medicamentos y **488** sillas de ruedas.

Programación y seguimiento a la Visita del grupo Propel (Anna Harper), en la entrega de Sillas de Ruedas Especiales para niños y charlas al personal de la ADR, en los diferentes servicios y Centros.



Recibimiento en marzo 2019, de la voluntaria Hirochi Mori, del programa de voluntarios del JICA para asistir en Terapia ocupacional a la Filial de San Francisco de Macorís, estancia por 2 años.

Coordinación del desarrollo del Operativo de donación de **25 prótesis** a pacientes de Santo Domingo a cargo de la organización 2 Feetprosthetic.

Curso sobre embalaje y manejo de sillas de ruedas, impartido por Ilse Caballero de la organización Free Wheel Chair Mission.

Enlace y seguimiento en las relaciones con la Universidad Camilo José Cela de Madrid, España.

Se coordinó la realización de Pasantías en Terapia ocupacional de cinco estudiantes de la Universidad Texas A&M University.



CAPTACIÓN DE RECURSOS

“ALCANZAR LAS METAS DE RECAUDACIÓN Y SUPERARLAS SOLO ES POSIBLE GRACIAS AL APOORTE VOLUNTARIO Y DECIDIDO DE TODOS LOS QUE COLABORAN CON LA CAUSA DE LA ADR”.



A través de las actividades realizadas en el Departamento de Captación de Recursos durante el año 2019, se obtuvieron ingresos ascendentes a **RD\$30,058,840**, gracias colaboración del empresario y personas que se solidarizan con la causa de la ADR. Estos ingresos corresponden a un 95% de lo proyectado.

Captación de Recursos ADR-2019	Monto RD\$	%
Socios Santo Domingo	384,600	1.28
Aportes Fijos	187,350	0.62
Socios Arteclub	248,750	0.83
Campaña Sobres Escolares	1,415,272	4.71
Donaciones Empresariales	1,790,668	5.96
Cena de Gala	4,925,600	16.39
5K de la Solidaridad	2,306,200	7.67
Sorteo junio	9,444,600	31.42
Sorteo diciembre	9,355,800	31.12
Total	30,058,840	100.00

Los dos sorteos celebrados cada año en **junio y diciembre** representan el mayor porcentaje de ingresos. El programa “**Esta Noche Mariasela**” nuevamente cedió el espacio donde se celebraron ambos sorteos. Los premios para **junio** fueron: el primero una **jeepeta Toyota Rav 4, 2020**; el segundo, una **jeepeta Toyota Rush 2019** y el tercero, un **carro Toyota Yaris 2019**.

El sorteo de **diciembre** fue cuando por primera vez fueron sorteadas **tres (3) jeepetas**: para el primer lugar **Toyota RAV 4 2020**; en el segundo y tercer lugar **una Toyota Rush 2020** respectivamente. Al cuarto, quinto y sexto premio, le correspondió un **Televisor Led de 32”** a cada lugar en ambas rifas. Un total de **RD\$18,800,400** fue el importe recaudado por concepto de la venta de boletos en los dos sorteos, cuyo precio fue de **RD\$600.00**.

Como es tradición a principio de febrero inició la **Campaña de Sobres Escolares** realizada con la dedicación y la entrega de nuestras muy apreciadas voluntarias, las señoras **Margarita Herrera, Cándida Haché, Ana Rosa Haché y Aleyda Caraballo**, integrándose al final de la campaña la señora **Jasmín Juan**. De un total de **357** planteles visitados, **248** participaron en la colecta, sumando un monto de **RD\$1,413,236** más **US\$40** para un total de **RD\$1,415,272**.

La XIV edición del “**5K de la Solidaridad**”, organizado por el departamento de Relaciones Públicas con el respaldo de Santo Domingo Corre, con el objetivo de sensibilizar a favor de la integración e igualdad de oportunidades, fue celebrado el 23 de marzo, día mundial de la Rehabilitación.

Los recursos captados por concepto de patrocinios junto a la venta de kits totalizaron **RD\$2,306,200**. Nuevamente contamos con el gran respaldo de **ARS Universal** como patrocinador principal. Agradecemos muy sinceramente su valioso aporte económico



como también su participación en el montaje y logística. Seguido por el muy apreciado patrocinio del **Grupo SID**. Continuando con **Multiquímica Dominicana**, la **Asociación Popular de Ahorros y Préstamos**, **Ministerio de Deportes**, **Nestlé Dominicana**, el **Plan Social de la Presidencia**, **Rizek SAS**, **Helados Bon**, **Asociación La Nacional de Ahorros y Préstamos** y **Bio Pie**, empresas que hicieron posible el total recaudado por concepto de patrocinios.

Gildan Dominicana nueva vez contribuyó con las camisetas para los participantes. Las empresas e instituciones que ofrecieron sus productos o servicios para hacer posible el desarrollo del 5K fueron, **Industrias San Miguel**, **Productos Chef**, **Nestlé Dominicana**, **Industrias Banilejas**, **Madeinsa**, **Laboratorios LAM**, **Vitasalud**, **Helados Bon**, **Serviport**, **Grupo Ramos**, **Caribe Tours**, **Molinos Modernos**, **Defensa Civil**, **ERC**, **Distribuidora Corripio**. Nuevamente Ágora Mall ofreció el espacio para la distribución de los kits a los participantes. Hemos contado de manera consecutiva con la colaboración del **Club Body Shop** para el calentamiento previo para los corredores y caminantes.

Agradecimiento al apoyo de los medios de comunicación que se hicieron eco de la promoción, ellos fueron **Periódico Diario Libre**, **Periódico El Dinero**, **CDN Sport Max**, **Periódico El Caribe**, **Periódico El Nuevo Diario**, **Periódico Listín Diario** y **Periódico Hoy**.

El **9 de octubre**, mes en el que se conmemoró el **56 Aniversario** de fundación de la ADR, se celebró la **Cena de Gala “Noche de Estrellas Solidarias”** en el **Hotel El Embajador**. Se obtuvo ingresos por **RD\$4,925,600**. El show artístico inició con una hermosa



canción de la destacada cantante **Diomaris**. El talentoso artista **Carlos Sánchez** por segunda ocasión ofreció su respaldo con un entretenido show humorístico para diversión de todos. El baile estuvo amenizado por **Rubby Pérez y Orquesta**. Durante la cena el trío del **Grupo de Cámara InArt** de **Juan Manuel Polanco**, compuesto por piano, saxofón y guitarra deleitó a los invitados con música instrumental mientras disfrutaban del exquisito buffet.

Una vez más la destacada productora **Edilenia Tactuk** junto a su equipo de la empresa **TicTacTuk**, quien por tercera vez consecutiva donó su talento en solidaridad con la causa, realizó como siempre un valioso trabajo brindándonos una espectacular producción en este importante evento.

La elegante y hermosa decoración de los salones con la acostumbrada demostración de buen gusto, estuvo a cargo de **Difiore**, bajo la dirección de la señora **Lilín de Suárez**, quien cada año manifiesta su solidaridad. La empresa **JR & Co.**, de la señora **Janet Rivera**, se sumó una vez más al montaje, facilitando gran parte de los elementos decorativos. **Jatnna Tavares** destacada comunicadora que forma parte del comité organizador de la cena de gala, siempre presente, puso a la disposición su vasta experiencia como maestra de ceremonias.

Nuevamente el equipo técnico que nos apoya de manera voluntaria estuvo presente para contribuir una vez más a la causa: **Haltmar Gómez**, de **Prolights** con el equipo de luces y **Rafael Urbaz** de **Letreros y Vallas San Rafael**, en la elaboración de los paneles de los salones. Así como para la diagramación **Omar Martí** de **OM Escenografías**; **Rental Vision** con la pantalla led gigante. **Enlab**,



facilitando el equipo de sonido y **Jochy Fersobe** con la grabación del evento, nuevamente contribuyeron al éxito de este evento de manera solidaria y desinteresada.

Agradecemos también las facilidades, exquisita cena y atenciones que nos ofrece siempre el **Hotel El Embajador**, escenario de esta actividad por nueve años consecutivos. **D'Licianthus** y **Latitud Cero** nueva vez aportaron las flores y follaje para complementar los adornos de las mesas.

La recaudación de fondos fue posible gracias a las siguientes empresas, siendo los principales patrocinadores **Banco de Reservas, Corporación de Empresas Eléctricas Estatales-CDEEE, Dirección General de Aduanas, Viva Wyndham Resort, Grupo Macapi y Dirección General de Impuestos Internos.** Seguidos de **Grupo Popular, Grupo Corporativo Rica, Inter Química, Implementos y Maquinarias-IMCA, Grupo Propagas, Central Romana, Multi Valores, Bancalari & Asocs., Industrias Nigua, Consejo Nacional de Zonas Franca de Exportación, Industrias Aguayo.** Contamos también con el patrocinio de **Centro de Desarrollo y Competitividad-Proindustria, Consorcio Energético Punta Cana Macao-CEPM, Leidsa, Magna Motors Asociación Nacional de Usuarios No Regulados y Laboratorios San Luis.**

Para el brindis de bebidas, contamos con la acostumbrada contribución de Álvarez & Sánchez, Bepensa Dominicana, Manuel González

Cuesta y el Catador. Para las rifas de los asistentes contamos con artículos de las prestigiosas marcas de: **Casa Virginia, Joyería Brador, Amhsa Marina y Tienda Mary.**

Por primera vez se otorgó el “**Reconocimiento a la Solidaridad**” con el cual se reconoció a un primer grupo de empresas que por su trayectoria de solidaridad y valiosos aportes han contribuido a los programas de Medicina Física y Rehabilitación. Estas fueron: **Grupo Popular, AES Dominicana, Banco Central, ARS Universal, Banco de Reservas, Corporación Dominicana de Empresas Eléctricas Estatales, Asociación Popular de Ahorros y Préstamos, Grupo Corporativo Rica, Vimenca, Implementos y Maquinarias, Grupo Viamar, Viva Wyndham Resorts y Grupo Farach.**

Un ingreso total de **RD\$1,790,668** fue recaudado por las **Donaciones Empresariales** solicitadas en el mes de marzo con motivo del Mes de la Rehabilitación. Destacamos el valioso aporte del **Banco Central de la República Dominicana,** como también los de la **Asociación Popular de Ahorros y Préstamos y Vimenca.** Igualmente agradecidos por las donaciones de la **Esso República Dominicana, Fundación Punta Cana, Industrias Aguayo y Seabord Transcontinental Capital Corporation.**

Con las cuotas de **Socios** se obtuvo un ingreso total de **RD\$820,700** distribuido de la siguiente manera, un **47%** correspondiente a Socios ADR, un **30%** a Socios Arteclub y un **23%** a Aportes Fijos empresariales.



Rogamos al Señor por el alma de nuestra querida e inolvidable Doña Margarita Herrera quien descansa en la Gloria del Padre, desde su fallecimiento el 22 de diciembre de 2019.

Que el Señor haya recompensado su obra de servicio, dedicación y entrega, permitiéndole que brille para ella la luz eterna.

RELACIONES PÚBLICAS

“MANTENER Y PROYECTAR UNA IMAGEN POSITIVA A NIVEL INTERNO Y EXTERNO, ES NUESTRO COMPROMISO”.

Durante el 2019, la gestión de comunicación se enfocó en dar a conocer los servicios que ofrece la ADR, concentrándose en aquellas áreas que necesitaron mayor promoción. Las acciones desarrolladas estuvieron también dirigidas a integrar a las audiencias claves a través del involucramiento y enlace con las iniciativas institucionales, las cuales generaron los siguientes resultados:

En Santo Domingo se gestionaron **339** colocaciones de informaciones sobre la ADR, en diferentes medios y formatos, reseñándose entre otras acciones mediáticas.

- **4** apariciones en las portadas de los diarios.
- **8** apariciones en portadas de secciones.
- **3** artículos de opinión y/o editoriales.
- **8** reportajes especiales y entrevistas.
- **82** noticias publicadas en periódicos.
- **180** apariciones en medios digitales.
- **36** en las colocaciones de anuncios, promociones y avisos en la prensa.
- **6** en los breves colocados.
- **8** en las publicaciones en las agendas de los periódicos.
- Alrededor de **4** reseñas en medios televisivos nacionales de gestión por cobertura.

Adicionalmente las coordinaciones de Relaciones Públicas en el interior del país, lograron la divulgación de **1,251** publicaciones e intervenciones. Se excluye la Región Este, por no disponer del registro de incidencia en medios.

Regiones y Bloques	Publicaciones Intervenciones
Sur	158
Santiago/La Vega/Bonao	145
Montecristi	92
Dajabón	16
Nordeste: San Francisco, Cotuí, Salcedo y Sánchez	419
Nagua	160
Constanza	47
Jarabacoa	56
Bloque Noroeste: Puerto Plata/Sosúa y Luperón	158
Total	1,251

El apoyo de los medios de comunicación en la difusión de las informaciones generadas ha ayudado a fortalecer el liderazgo y compromiso institucional a nivel mediático. Esto también ha sido posible por la coordinación y logística desde la plataforma de Relaciones Públicas, que para cada actividad comprende, la convocatoria a la prensa, colocación en agenda, nota de prensa, envío de las invitaciones, toma de fotografías y posterior seguimiento de la publicación en medios escritos, digitales, televisivos y radiales.

ACTIVIDADES, COORDINADAS DESDE RRPP SANTO DOMINGO

MARZO: Eucaristía por el Mes de Rehabilitación. La gestión mediática destacó el dimensionamiento estadístico mujeres viven con algún tipo de discapacidad, y las mujeres que laboran en la ADR. Se enfatizó además la labor que realiza el equipo multidisciplinario de Rehabilitación con los usuarios atendidos.





Rueda de prensa, anuncio y posterior celebración del 5k de la Solidaridad, con el lema “Yo te acompaño”; el enfoque es el de la inclusión y la participación de forma conjunta, se invitó a corredores convencionales solidarios a sumarse a esta causa, para propiciar un espacio inclusivo y de interacción con atletas y personas con discapacidad.

Embajada del Japón inaugura un Centro de Rehabilitación de la ADR en Dajabón. Se desarrolló la ceremonia de inauguración, en un nutrido acto con representación de la Embajada, de la Sede, autoridades locales, directivos, personal y colaboradores de la Filial, dando inicio a la fase de ampliación de la cobertura de atención estimada en el proyecto aprobado.

ABRIL: Gobierno Dominicano dona terreno para Centro de Rehabilitación en Sánchez Ramírez, El acuerdo de donación fue suscrito por Emilio Rivas, director General de Bienes Nacionales, en representación del Estado Dominicano y Mary Pérez de Marranzini, fundadora y presidenta de ADR, durante acto realizado en las Oficinas de Bienes Nacionales en Santo Domingo. La porción de terreno tiene una extensión superficial de 3,000.00 metros cuadrados, dentro del ámbito de la parcela 204, del Distrito Catastral 11, del municipio de Cotuí, provincia Sánchez Ramírez, inmueble valorado por la Dirección General del Catastro Nacional por la suma de RD\$6,600,000.00.

MAYO: Se inició la promoción del Sorteo de Verano 2019. Coordinación y producción de los anuncios de radio y de televisión, así como esfuerzos para su colocación en los diferentes medios en el ámbito nacional.

JUNIO: Sorteo de Verano 2019. Continuación de acciones promocionales, soporte para la realización del sorteo en el programa de televisión **Esta Noche Mariasela** por Color Visión, publicación de los boletos nulos y boletos ganadores de la rifa.

JULIO: Embajador de Japón visita ADR Sede Central. El embajador de Japón en Quisqueya, Hiroyuki Makiuchi, visitó a la ADR para fortalecer los lazos y conocer los servicios que ofrece la entidad pionera en servicios de rehabilitación en el país tras 56 años de trayectoria.

Entrega de los premios del Sorteo de Verano 2019.

La ADR realizó la entrega de los premios correspondientes al tradicional “Sorteo de Verano”, que efectúa a beneficio de sus programas de expansión en atenciones y servicios en el territorio nacional.

SEPTIEMBRE: Visita de 2FT Prosthetics. Se gestionó la elaboración de video promocional, video, fotos y distribución de nota sobre el operativo de dotación de prótesis realizado.

OCTUBRE: Eucaristía de Acción de Gracias por el 56 Aniversario de la ADR. Coordinación, organización, gestión de medios y seguimiento a publicaciones.

Gestión de medios de la Cena de Gala **Noche de Estrellas Solidarias 2019.**

La Fundación Propel RD facilita entrenamiento a la ADR y realiza donativo de sillas de ruedas especiales. Se realizó levantamiento de información, gestión de medios y seguimiento a publicaciones.

Primera Copa de Baloncesto Sobre Sillas de Ruedas 2019. Coordinación, organización, gestión de medios y seguimiento a publicaciones.

NOVIEMBRE: Promoción Sorteo Navideño 2019. Primeros esfuerzos de promoción de la rifa con la elaboración de un comercial audiovisual y colocación de los anuncios en los periódicos impresos y digitales, radio y televisión.

DICIEMBRE: Celebración en el ámbito nacional del Día de la Discapacidad. Se coordinó con Comisión organizadora la logística y montaje de Jornada de Integración en Galería 360, espacio interactivo en

el que visibilizamos las habilidades y destrezas artísticas, manuales y deportivas de las personas con discapacidad. Al mismo tiempo, a nivel nacional las distintas Filiales realizaron eventos puntuales.

Sorteo de Navideño. Continuación de acciones promocionales, soporte para la realización del sorteo en Esta Noche Mariasela, publicación de los boletos nulos y boletos ganadores de la rifa.

PRODUCCIÓN DE AUDIOVISUALES DURANTE EL AÑO 2019

Los audiovisuales ejecutados desde el departamento de RRPP en 2019, fueron:

- Vídeos promocionales para el XI 5K de la Solidaridad 2019.
- Visita Delegación 2FT Prosthetics. Fotos y videos por Gmedia.
- Audiovisual Noche de Estrellas Solidarias – Elaborado por Jochy Fersobe. Cobertura en redes por Gmedia y fotos por Iris Lizardo.
- Reto contra el Dengue. Video para redes, por Gmedia.
- Vídeos de la primera Copa de Baloncesto Sobre Sillas de Ruedas. Por Juan Carlos Fernández.
- Encuentro Día Internacional de la Discapacidad (ADR Sede Central) en Galería 360- ADR Nacional. Fotos y video, por Juan Carlos Fernández.

BALANCE DE GESTIÓN DE RRSS (REDES SOCIALES)

Según lo reportado por la agencia Gmedia, responsable de la administración de los distintos medios digitales, estos fueron los resultados de su gestión durante el periodo enero-diciembre 2019:

Facebook: Crecimiento de **1,165** nuevos seguidores, en enero del 2019 la cuenta contaba con un total de **9,169** fans. Al finalizar el año, cerró con **10,334** seguidores.

Instagram: Un total de **1,324** nuevos seguidores, en enero del 2019 la cuenta contaba con **6,008** y al cerrar el año **7,332** seguidores.

Twitter: Para enero del 2019 la cuenta contaba con un total de fans de **1,682** y cerró con **1,707**. Esta cuenta fue la que menos crecimiento presentó, ya que solo se lograron captar a 25 seguidores.

Reacciones	Facebook	Instagram	Twitter
Publicaciones/Tweets	810	827	619
Crecimiento	1,165	1,324	25
Likes	34,751	31,930	756
Comentarios/menciones	1,877	505	223
Share/Reply	4,743	613	181
Impresiones	2,311,823	758,348	174,266
Visualizaciones stories	13,511	73,012	
Alcance	1,766,884	598,883	
Guardados		287	

PÁGINA WEB: Se realizaron actualizaciones constantes de las noticias e informaciones de interés institucional en la Web (www.adr.org.do).

BOLETINES INSTITUCIONALES: “ADR en Marcha”: A fin de fortalecer la comunicación interna en la Red de Filiales, se dio

seguimiento al boletín interno, que se publica los viernes de cada semana, dando cobertura a las actividades de toda nuestra Red de Filiales, así como noticias de interés del sector discapacidad.

“ADR en Informa”: Durante el 2019, se dio continuidad a la circulación del boletín externo ADR Informa, en el que recoge por regiones las informaciones de impacto externo. Este boletín tiene como finalidad hacer eco de nuestras acciones al sector empresarial, a los colaboradores, socios y otros grupos de interés que impactan nuestra institución y que nos unen a otros sectores de modo directo o indirecto.

BALANCES E INCIDENCIAS EN MEDIOS A NIVEL REGIONAL

REGIÓN SUR

Se orientaron las acciones de RRPP en el Sur, enlazada a la estrategia nacional de comunicación de garantizar la continua difusión de las actividades, realizadas en cada Filial, haciendo énfasis en la gran cantidad de servicios que se ofrecen. Se lograron alrededor de **158** divulgaciones e intervenciones:

- **Prensa escrita:** **48** artículos, incluyendo en el periódico nacional El Día.
- **Radio:** **53** entrevistas, teniendo participación de los profesionales de áreas de cada Filial.
- **Televisión:** **46** intervenciones, con los profesionales de áreas.

Se contó con la cobertura directa de los medios locales, en un aproximado de **11** actividades realizadas en las Filiales del Sur.

Por motivo del asueto de Semana Santa, circuló un comunicado de prevención de accidentes de tránsito, en los programas Radio y Televisión locales.

Se resalta la participación cada quince días, de los encargados de áreas de la Filial San Cristóbal, en medios de la comunidad.

Se brindó soporte en la realización de audios para perifoneo de operativos médicos y elaboraciones de contenido de promoción física; además, la difusión de brochures y apoyo en realización de actividades puntuales como asambleas y otras.

En San Juan, para motivar la inclusión social y la auto-dependencia de las personas con discapacidad, se trabajaron dos testimonios de los jóvenes, cuyas historias, reflejan la capacidad de ser proactivos y entes útiles a la sociedad, ya que ambos, practican el emprendimiento de negocios.

En San José de Ocoa, con motivo del tema de prevención de accidentes de tránsito, se colocó una valla en un punto estratégico a la salida hacia Santo Domingo.

Actividades de impacto mediático:

- Inauguración del Centro de Rancho Arriba en coordinación con la Filial de San José de Ocoa.
- Encuentro de medios en San Cristóbal y Barahona.

- Encuentro con colaboradores en la Filial de San José de Ocoa.
- Taller Desarrollo Empresarial y Tarde Recreativa para personas con discapacidad en, San Juan.
- Colocación de alcancías de la Campaña Donar es Amar, en Azua.
- Recibimiento de Juana Ortiz, escritora, periodista y primera usuaria del Centro de Baní, evento de captación de recursos Comi-Cortos y la Campaña de Prevención de Accidentes de Tránsito.
- Night to Shine, organizado por la Filial de Barahona.
- Conmemoración del Día de la Discapacidad, en todas las Filiales.

BLOQUE REGIONAL: SANTIAGO, LA VEGA Y BONAÓ

En el 2019 las Filiales Santiago, La Vega y Bonaó encaminaron sus esfuerzos en reforzar el posicionamiento de la ADR en esas zonas, así como en potenciar las acciones que realizaron para alcanzar un mayor impacto y alcance. Como resultado, fueron registradas **145** difusiones y publicaciones en diferentes medios de comunicación, tanto locales como nacionales.

Asimismo, las Filiales realizaron visitas a programas de radio y televisión para promover los diversos servicios que se ofrecen. En Santiago fueron visitados los programas Hogar y Vida, Mediodía 55, Noticias 55, Casi a las 12, El Show de Nelson, Venga la Tarde y Entre Amigos; en La Vega se participó en los programas Alberto y Ubaldo, De Primera y Así Como lo Ves; mientras que en Bonaó se dieron entrevistas en 13 programas de radio y televisión.

Cabe resaltar también que en Santiago se logró un Acuerdo con los productores del programa de televisión Convivencia, que se transmite de lunes a viernes a las 9 de la mañana por Teleunión



Canal 16, para la realización de un segmento dos veces al mes donde se abordaron temas de interés para los usuarios y la ciudadanía en general. La Filial además colocó vallas publicitarias sobre los servicios en zonas estratégicas.

La Filial La Vega, por su parte, realizó un compromiso institucional con la emisora Radio Santa María, mediante el cual se estableció realizar un programa radial de una hora, el tercer jueves de cada mes, donde se trataron temas alusivos a la labor que desarrolla la Filial.

Se gestionó también la publicación de un artículo especial en el periódico Vega News titulado “ADR Filial La Vega, Una Obra de Amor” y la colocación de un video/mensaje durante semana santa en Microvisión Canal 10 haciendo un llamado a la prudencia.

Además de la participación en medios de comunicación, la imagen institucional se afianzó con la realización de diversas actividades, entre las que destacan:

1. En Santiago, conmemoración del **49** aniversario de la Filial con una Eucaristía; la celebración del Día Nacional del Atleta con Discapacidad, con un encuentro en el Complejo Deportivo La Barranquita, donde estudiantes de la Escuela de Educación Especial, hicieron demostraciones en las disciplinas de dominó, salto con impulso y atletismo; y la realización del 3er. Torneo Intercolegial Inclusivo.
2. En La Vega, la organización de una **Tarde Solidaria**, donde decenas de damas de ciudad pudieron conocer más de cerca la labor de Rehabilitación.
3. En Bonaó, la pasarela inclusiva “**Ser Solidario Está de Moda**”, donde personalidades y empresas patrocinaron y acompañaron en el escenario a personas con discapacidad que desfilaron.
4. En las tres Filiales, caminatas y encuentros con motivo al **Día de las Personas con Discapacidad**, donde se hizo un llamado a la inclusión social, laboral y deportiva de las personas con esa condición.

Apoyo para el desarrollo de la campaña “**Bájale 2 Rayitas**”, ejecutada en la Filial Bonaó, con el objetivo de educar a la población para generar cambios conductuales que contribuyan a la creación de una cultura preventiva y la disminución de accidentes de tránsito, que incluyó la realización de varias actividades de sensibilización y la conmemoración del Día Mundial de la Seguridad Vial con una parada frente a la Filial. Así como la campaña “La Discapacidad no me Detiene” llevada a cabo por la Filial Santiago en conjunto con los organizadores del concurso Miss República Dominicana Santiago, con el objetivo de promover la inclusión de personas con discapacidad en el mercado laboral.

Por otra parte, el Área de Relaciones Públicas brindó soporte en la realización de charlas y jornadas médicas y psicopedagógicas, en la edición de material promocional y en la redacción de contenidos para boletines y redes sociales institucionales. Además, ofreció apoyo en la ejecución de acciones en las Filiales Santiago y Bonaó para recolección fondos para el Programa de Educación Especial.

BLOQUE FILIAL MONTE CRISTI

Se facilitó apoyo a la Administración en la logística organizativa de las actividades realizadas por la Filial, especialmente en Operativos, Charlas, Caminatas y actividades de recaudación de fondos. Se lograron **92** apariciones en medios de comunicación, durante el 2019; de las cuales 32 fueron en programas radiales, en intervenciones directas, 12 en perifoneo y comercial institucional; 25 apariciones en programas de televisión local y 2 nacionales; 21 publicaciones en páginas digitales.

ENERO: Promoción y logística de la Visita de estudiantes de Fisioterapia de la Universidad de Indiana State, desarrollando una jornada médica, coordinada por el Departamento de Salud de la empresa Bananos Ecológicos de la Línea Noroeste (BANELINO). También apoyo para el Operativo médico Los Conucos.

FEBRERO: Promoción para el desarrollo de Charla educativa y apoyo en la realización de una kermés para la captación de fondos del Centro, que permitan seguir mejorando los servicios.

MARZO: Programa conmemorativo del Mes de la Rehabilitación con diferentes actividades: Bazar, campaña de concienciación al ahorro a través de las ventas de alcancías, a nuestros usuarios y visitantes. Se impartieron charlas y operativos médicos. La semana de la seguridad vial.

ABRIL: Asamblea Anual de Miembros en el salón de convenciones de la empresa bananera BANELINO.

Charla de la importancia de la Psicología en la Terapia Física a sus usuarios y pacientes en el Centro de Rehabilitación.

MAYO: ADR Filial Monte Cristi desarrolló una jornada médica en la comunidad de Villa Sinda km 31. Apoyo para el Encuentro con los usuarios, a fin de presentar los testimonios de su evolución y desarrollo en el proceso de su recuperación física.

JUNIO: Despliegue mediático para el show de humor “Una Noche de Cuentos y Cantos”, en el Salón de Actos de la Gobernación Provincial, con la participación del intérprete montecristeño Laurex y el humor del conocido Jochy Jochy.

JULIO: Se realizaron diferentes charlas con objetivo de concientizar a los usuarios, abordándose diversos temas de interés.

AGOSTO: Se realizó un media tours por todos los medios de la ciudad de Monte Cristi Promoviendo la apertura de su nuevo servicio de Terapia del Habla.

SEPTIEMBRE: Apoyo en la organización y promoción del evento artístico “3 en Tarima”, en el escenario de la Terraza-Tarima, con tres artistas talentos de la localidad: Mildred Cabreja, Pedro De la Rosa y Laurex.

OCTUBRE: Cada año la ADR Filial Monte Cristi y el Ministerio de Educación realizan una marcha por la celebración del “Día de la Biblia”. En la marcha también participan autoridades, empresas, instituciones, centros educativos y representantes de las diferentes Iglesias.

NOVIEMBRE: ADR Filial Monte Cristi, recibió la visita en sus instalaciones de 22 estudiantes procedentes del Politécnico Olga Modesta Martínez, quienes recibieron una breve charla sobre los servicios.

DICIEMBRE: Filial Monte Cristi recibió el **premio a “Entidad Social del Año”**, en el más importante evento de premiación en la provincia. Se organizó Caminata Inclusiva, en conmemoración de esta importante fecha, el Día Internacional de las Personas con Discapacidad.

Todas estas actividades estuvieron acompañadas de un media tour por cuatro emisoras de radio del pueblo, La Kalle, Grupo Medrano, Monte Cristi FM y Frontera FM; Al igual que en los principales programas de tv, Matinal, La Opción de la Mañana y Entre dos con Julio Molina.

REGIÓN NORDESTE

Las Filiales que conforman el bloque Nordeste durante el 2019 realizaron **acciones y actividades**, para aportar en sus localidades a **una mayor inclusión social** de las personas en condición de discapacidad y al desarrollo y crecimiento de la ADR en la región. Estas acciones **fortalecieron la imagen** institucional de las Filiales Sánchez, Cotuí, San Francisco y Salcedo, totalizando en **419** las intervenciones de este bloque de Filiales de la Región Nordeste.

Se trabajó para alcanzar mayor nivel de **estandarización en la comunicación gráfica y audiovisual**, además **de la sensibilización** a través de la redacción de notas de prensa, audios, fotografía, videos, spots, volantes o información para los medios de comunicación y redes sociales.

Durante el 2019 la Filial Cotuí sobrepasó el año 2018, al obtener una exposición de **140** intervenciones en medios de comunicación de sus diversas actividades y acciones, resaltando la donación del terreno, por parte de Bienes Nacionales, para la construcción de sus instalaciones. Por su parte, la Filial San Francisco y el Centro Nordeste alcanzaron **163** exposiciones en los diferentes medios de la localidad. Siendo notoria la cobertura brindada a la Pasarela Inclusiva y la 2da. Feria de Deporte Inclusivo.

Mientras que, la Filial Salcedo alcanzó **62** publicaciones e intervenciones en los medios. Destacando 3 reportajes especiales realizados por programas del canal TELEINCA. La Filial Sánchez gestionó un total de **54** intervenciones en los medios, resaltando los dos reportajes realizados para CDN.

Se realizaron **spot de los servicios** brindados por las Filiales Cotuí y Salcedo, quedando para inicio de año 2020 San Francisco y Sánchez. De igual manera, a través de la magia del vídeo, se presentaron las **historias de dos colaboradores** captados por el Programa de Formación e Inserción Laboral, de la Filial de Salcedo, el cual es utilizado en redes sociales, el programa de televisión ADR Somos Todos TV y como apoyo de charlas. Se realizó **documental** sobre la fundación, presente y futuro de la ADR San Francisco de Macorís, mismo que fue proyectado en la 2da. Pasarela Inclusiva 2019.

Se trabajaron las **promociones audiovisuales** para el juego de exhibición de Los Gigantes y Pasarela Inclusiva siendo socializa-

das a través de los canales del Grupo de Medios TELENORD y promovidas en perifoneo por la Óptica Issa San Francisco.

Se facilitó apoyo en operativos médicos y jornadas de evaluación, algunos en su realización, gestión de medicamentos a través de diversos laboratorios, audios para perifoneo, divulgación promocional en medios y notas noticiosas de los resultados logrados. También, coordinamos la realización de charlas y jornadas de evaluaciones médicas en empresas colaboradoras de la ADR San Francisco.

Se gestionó **el diseño de los brochures generales** para el servicio de Electromiografía, Electroterapia, Ultrasonido, Terapia de Luz y Termo Estimulación. Así como, los correspondientes a las Filiales Salcedo y San Francisco de Macorís.

Apoyo a la administración para lograr **la firma del acuerdo interinstitucional** entre esta entidad y la Universidad Católica Nordestana (UCNE). Entre las Filiales Salcedo y San Francisco realizándose, en esta alta casa de estudios, el **1er. Taller de Comunicación Inclusiva** dirigido a periodistas, locutores, cronistas, comunicadores de todos los medios.

También, **se realizó promoción** en las Filiales Cotuí y Salcedo el servicio **de Intervención Temprana**, a través de dos encuentros con médicos especialistas, autoridades, personal ligado al área de la salud, psicólogos, entre otros.

Se logró mantener y **colocar las acciones en perfiles de redes institucionales y de personalidades**, como el Ministerio de Juventud y de Turismo, Universidad Autónoma de Santo Domingo, Universidad Católica Nordestana, Universidad Tecnológica del Cibao Central, Gobernación de Hermanas Mirabal, Gigantes del Cibao, la Regional de Educación 07, Centro Mamá Elva, Oficina Provincial de la Mujer, Ruta del Cacao, Rotaract Salcedo, FURESAN, Cuerpo de Bomberos de Salcedo, Ayuntamientos, el senador de Samaná Prim Pujals, los artistas Diomary la Mala y Joaquín Sánchez, entre otros.

Se apoyaron diversas **acciones de captación de recursos**: Entre estas: Tarde de Té y Sombreros en la Filial Sánchez, colocación de alcancías en Sánchez, San Francisco y Cotuí, bazar de flores y plantas, exposición “Trazos de esperanzas y líneas de amor”, de la Escuela de Educación Especial, juego de exhibición de los Gigantes del Cibao, las Ferias Inclusivas de Emprendedores y Navideña en Salcedo, entre otras.

Se realizaron visitas a entidades y autoridades, en la procura de realizar alianzas y lograr el apoyo a las acciones a realizar por la Filial Sánchez y San Francisco.

A través de la **actividad “Entre Rosas”**, logramos que decenas de prominentes damas de la provincia Sánchez Ramírez, conocieran el esfuerzo, trabajo y gestionamos un mayor nivel de sensibilización. Se trabajó para y en la participación de **las Ferias** de la Discapacidad en Samaná, del Comercio Mayoristas 2019 y de la Discapacidad, organizada por INAPI, en San Francisco de Macorís.

Durante este 2019 fue realizada la entrega de **Medalla al Voluntariado**, con la cual la Filial Sánchez reconoció la labor desinteresada de 64 hombres y mujeres, en diferentes ámbitos sociales. Además, gestionamos para que estudiantes, maestros y padres de la Escuela de Educación Especial realizaran el **Recorrido Histórico**

Cultural al Palacio Nacional. En cuanto a la relación con los medios de comunicación y sus actores, establecimos nuevos contactos y alcanzamos mayores apoyos para todas las Filiales del bloque. Siendo realizados **21 tours de medios**, 8 en Cotuí, 5 en San Francisco de Macorís, 5 en Sánchez, 3 en Salcedo.

FILIAL NAGUA

Durante el año 2019 tuvimos presencia en los medios de comunicación local en más de **160** ocasiones entre media tours, entrevistas, colocación de contenido y publicaciones digitales e impresas, para un incremento de un **14.2%** respecto al despliegue alcanzado en el año 2018. Se reseñan las siguientes iniciativas:

5K De La Solidaridad 2019 “Coloreando Vidas” Nagua. Producción general del evento. Apoyo en captación de recursos, aportando el 60% de todos los recursos recaudados. Media Tours. Realización de nota de prensa y publicación en los medios digitales e impresos locales y algunos nacionales. Comentarios de todos los comunicadores en sus programas radiales y televisivos.

Premios a la Solidaridad. Producción general del evento. Media Tours. Realización de nota de prensa y publicación en los medios digitales e impresos locales y nacionales. Comentarios de todos los comunicadores en sus programas radiales y televisivos. Asistencia de todas las autoridades provinciales y todos los miembros de la prensa.

Ruedas de Prensa, se realizaron **tres**, con asistencia masiva de los comunicadores de la zona. **5K de la Solidaridad 2019 “Coloreando Vidas” Nagua**, Premios a la Solidaridad 2019, ADR Nagua recibe gran donativo de Fundación.

Presencia en actividades. Representación de ADR en actividades sociales, conferencias, reuniones, caminatas, eventos deportivos y ruedas de prensa realizadas en Nagua.

Operativos Médicos. Coordinación y organización de los operativos médicos realizados en el 2019 junto al departamento de trabajo social y la administración de ADR Filial Nagua.

De la Mano con Trabajo Social, para la canalización de aditamentos, entrega de sillas de ruedas en toda la provincia María Trinidad Sánchez, charlas, encuentros con padres y juntas de vecinos, y actividades por fechas especiales.

FILIAL CONSTANZA

Durante el transcurso del año 2019 la Filial Constanza, desarrolló y alcanzó importantes logros, un importante paso, fue el acuerdo de colaboración alcanzado con la Asociación de Locutores de Constanza para así consolidar el alcance y la propagación de informaciones.

Además de la participación en diversos programas de televisión como parte de la jornada informativa de servicios y actividades que presta esta Filial. Otro punto, sobre el que siempre se ha mantenido información y retroalimentación ha sido el avance en la construcción de la edificación que alojará a esta Filial para seguir creciendo en servicios a la comunidad.

Se lograron **47** apariciones y presencias en medios de comunicación, de las cuales 30 fueron en programas de televisión, (TeleAltura, TV Montaña, Canal 10 y Constanza TV), 10 perifoneo y 7 colocaciones en prensa y páginas digitales, tales como Constanza Digital, Activa247.com, Acento. Com, Hoy Digital; en el Listín Diario y Noticias Sin.

Se desarrollaron tres operativos médicos en diferentes zonas del municipio, brindando mayores atenciones en diversas áreas médicas incluyendo la dotación de medicamentos y el seguimiento a pacientes con casos que lo han requerido.

Este año también, se lograron importantes actividades, tales como: conferencia sobre accidentes de tránsito, “Reconocimiento Solidario Mil Corazones de Manos con Rehabilitación”, entrega de sillas de ruedas al hospital y Centro de Diagnóstico. En la prestación de servicios se aumentaron a tres días a la semana, las consultas de Fisiatría y además se añadieron la de Pediatría y Urología.



FILIAL DAJABÓN

Durante el año 2019 en la Filial Dajabón se realizaron diversas visitas a los medios a través de **Media Tours** con el fin de dar a conocer los servicios que se ofrecen en la Filial y las actividades que se efectuarían, registrándose **16** publicaciones en medios de comunicación.

Se realizaron visitas al programa Radial La Mañana en Calor, así como al programa televisivo De Frente, ambos transmitidos por Lineros TV. También se visitó el programa en línea “Ni en Vivo Ni en Directo”, transmitido por la página de Facebook. Asistencia al programa “Lo Mejor de la Mañana”, transmitido por Radio Marién, se informó sobre el nuevo sistema de CRM y los servicios que se ofrecen en la Filial. Intervenciones puntuales en el programa televisivo y radial “La Mañana en Calor”, transmitido por Calor 90.3, para informar sobre el nuevo servicio de Terapia del Lenguaje y posteriormente sobre el nuevo sistema automatizado para la admisión y atención de pacientes y sus requerimientos.

Algunos de estos Programas se visitaron en diferentes ocasiones, para promover los servicios, la inauguración de las nuevas instalaciones, en la conmemoración del 10mo. Aniversario, entre otras informaciones de interés.

Con estas iniciativas se pretende estar cerca de la comunidad informando los proyectos y avances; lo que somos y a dónde vamos.

Actividades de Impacto:

10 años de Servicios Filial de Dajabón, se celebró su décimo aniversario con una Eucaristía en la sala de espera, además de un Encuentro para agradecer a comunicadores.

Concentración por el día de la discapacidad, organizada por la Asociación de Personas con Discapacidad (ASOPEDIDA) la cual asesoramos, se realizó una concentración en la cancha Ambrosio Estévez.

Participación en el Panel No más muertes por accidentes viales, realizado por el Ministerio de Salud Pública con un panel multisectorial, que incluyó presentación de la Filial sobre el impacto de los servicios de rehabilitación en pacientes atendidos cuyas lesiones son originadas por un accidente de tránsito.

FILIAL JARABACOA

Durante el año 2019 la Filial de Jarabacoa enfatizó sus esfuerzos en la proyección y relanzamiento de los servicios que ofrecemos, así como también promover a través de los diferentes medios de comunicaciones, radiales, televisivos, escrito y digital, las acciones y programas que implementamos.

Se registran un total de **56** publicaciones en medios, de las cuales **30** fueron colocaciones en programas televisivos, (La Ruta de la Información, TV Notas, de Cara con el Pueblo, TV Sensacional, el Súper Kan de la Tarde, Temas del Momento, Rompiendo el Coco); **15** en Programas Radiales 15 (Emisor la Kalle 96.3, el Cafecito de la Tarde, el Desahogo, Universidad y tu Comunidad). Un total de **10** publicaciones en Medios Digitales (Diario Jarabacoa, En Jarabacoa, Noticias con Kairo Álvarez, Aquí Jarabacoa) y **una (1)** en Prensa y en la Revista Jarabacoa Social News.

Se mantuvo una presencia muy activa en los diferentes medios de comunicación, teniendo una participación en los programas, El Súper Kan de la Tarde, La Ruta de la Información, Tv Notas, Tv Sensacional, De cara con el Pueblo, El Cafecito de la Tarde, Rompiendo el Coco, Aquí Jarabacoa, Noticias con Kairo Álvarez y Jarabacoa Social News.

La Filial de Jarabacoa firmó un Acuerdo de cooperación con la Asociación de Locutores de Jarabacoa y el Sindicato Nacional de trabajadores de la prensa, para asegurar la atención integral de los afiliados, así como el apoyo en la divulgación de las iniciativas de la Filial.

Se realizaron diversas actividades que impactaron a los usuarios y la comunidad en general:

- Zumba-caminata, por el mes de la sensibilización lucha contra el cáncer.
- Caminata en contra del abuso y maltrato infantil.
- Confección y distribución de volantes informativos.
- Impactó positivamente la Campaña sobre prevención de accidentes de tránsito, implementada en conjunto con el INTRANT, Centros Educativos y la Fundación Festival de las Flores, que contribuyó a empoderar las comunidades y crear conciencia sobre el respeto a las señales de tránsito y el uso responsable del casco protector.
- Se ha estado motivando las instituciones a que diseñen espacios y habiliten sus empresas pensando en las personas con discapacidad, el caso más reciente, es el de la empresa Credimeta, quienes acogieron las sugerencias y hoy ya cuentan con un acceso a la empresa para personas con discapacidad, un baño exclusivo, parqueo señalizado.

A través del Departamento de Relaciones Públicas se coordinó durante el año un total de **48** charlas y conferencias, más cinco Encuentros; así como la integración en los operativos médicos y psi-



copedagógicos de la Filial, colaboración constante en la solicitud de patrocinios y búsqueda de fondos para la filial. Se logró la publicación en la revista Jarabacoa Social News, mediante la cual presentamos quienes somos y que hacemos.

FILIALES PUERTO PLATA, SOSÚA Y LUPERÓN

En las Filiales en el año 2019 se enfocó el trabajo en mejorar el posicionamiento de las Filiales Puerto Plata, Sosúa y Luperón, como institución líder y pionera en la prestación de servicios.

Se realizaron visitas a programas de televisión y radio; canales con coberturas a diferentes localidades como son: Gaspar Hernández, Cabarete, Sosúa, Imbert, Guanico, La Isabela histórica y Altamira entre otras, lográndose un total de **158** apariciones e intervenciones en medios durante el año 2019, de las cuales corresponden a Puerto Plata (**135**), Luperón (**7**) y Sosúa (**16**).

De esta manera se logró mantener presencia permanente en los medios con un interés marcado de dar a conocer la misión y afianzar los lazos con la institución. Se realizaron continuos perifoneo de los servicios que se ofrecen en los sectores y barrios de mayor impacto social. También, se realizaron media tours en cada localidad, se resalta la transmisión del destacado programa televisivo “La Voz Libre” Canal 10 del Waldo Musa; así como la transmisión en vivo en el programa radial La Mañana Caliente en las tres Filiales, en los meses de octubre y noviembre, respectivamente.

En el mes de septiembre se logró buena presencia en medios de comunicación con el concierto de Wason Brazoban, bajo la sombrilla de Ministerio de Turismo en Puerto Plata, igualmente la promoción de la Fiesta de Fernandito Villalona en Sosúa.

Es importante resaltar el apoyo de los diferentes medios a las actividades de la institución, tales como charlas, operativos, misas, actividades benéficas: cenas, kermese, noche típica, bingo, entre otras, así como en el desarrollo de media tours, en la divulgación de las Caminatas de la Inclusión y de los Encuentros realizados por cada Filial.

Acciones de Promoción y difusión

- Al inicio del año se confeccionaron Brochures y Volantes para las Filiales.
- Se realizaron dos ediciones del Boletín Externo ADR Informa.
- Participación en diversos programas de radio y televisión promocionando los servicios y las actividades que se realizaron durante el año.
- Cada Filial sirvió de escenario para transmitir en vivo programa radial “La Mañana Caliente”.

Se distribuyeron volantes informativos en charlas, encuentros, media tours, y afiches en puntos estratégicos.

Se brindó soporte en prensa, media tours, imagen, celebración de Junta de Filiales, reconocimientos, entre otros.



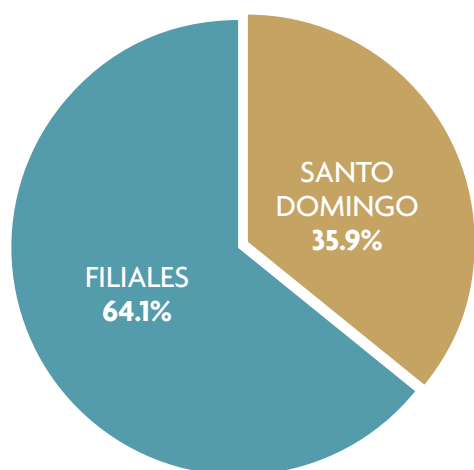
GESTIÓN HUMANA

“EL RECURSO HUMANO ES EL CAPITAL MÁS VALIOSO QUE HACE POSIBLE LA RAZÓN DE SER DE LA ADR”

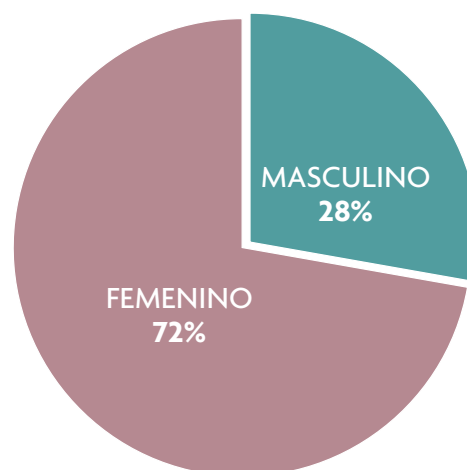
El Departamento de Gestión Humana, durante el año 2019, enfocó sus actividades en el desarrollo y capacitación del personal, en la contratación en base a las necesidades de áreas y servicios, en el afianzamiento de los valores, así como en la identificación con la institución y en el cumplimiento de las políticas y normas vigentes.

La planilla de personal de la ADR a diciembre del 2019, cerró con una nómina de **1,436** colaboradores con un ligero aumento de un **2.27%** en comparación al 2018. De este personal el **64.1% (921)** corresponde a las Filiales y el **35.9% (515)** a Santo Domingo y las extensiones Santo Domingo Este y Oeste. El **72%** es de sexo femenino y el **28%** masculino.

PERSONAL DE ADR, 2019



PERSONAL DE ADR SEGÚN SEXO, 2019

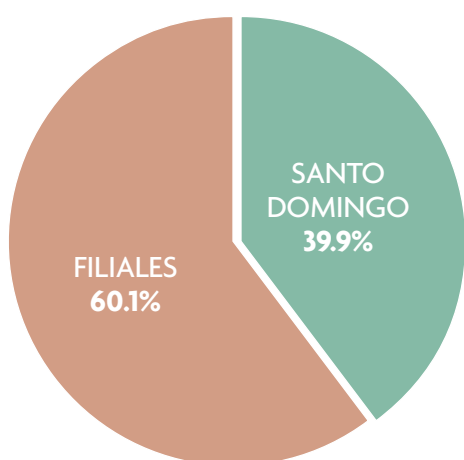


RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

Durante el 2019 se realizaron un total de **679** evaluaciones de candidatos para ocupar posiciones vacantes en las áreas técnicas, operativas y administrativas, correspondiendo el **60.8% (413)** a candidatos a Filiales y el **39.2% (266)** a Santo Domingo. De estos candidatos fueron contratados el **40.9%**, es decir **278** colaboradores, un total de **167** para Centros del interior y **111** nuevos colaboradores en Santo Domingo y las dos extensiones.

En Santo Domingo, el **60%** del personal contratado pertenecen a las áreas de Atención al Usuario, Seguros Médicos, Laboratorio Ortopédico, Tecnología, Escuela de Educación Especial y al Proyecto Tecnológico SAP. Mientras que en las Filiales el **52%** el personal contratado corresponde a Constanza, Cotuí, Hato Mayor La Vega, Nagua, San Cristóbal, Dajabón Azua, Barahona e Higüey.

CONTRATACIONES PERSONAL 2019



COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS

CRÉDITOS DE LA TESORERÍA SEGURIDAD SOCIAL

La Tesorería de la Seguridad Social acreditó a la ADR, por conceptos de licencias médicas comunes y de maternidad el importe de **RD\$5.58 millones**. El **55.66 %** de los créditos recibidos correspondieron a las licencias médicas de las Filiales y el **44.34%** a Santo Domingo.

PRÉSTAMOS

Se tramitaron las solicitudes de personal para aplicar a **105** préstamos, de los cuales **72** fueron del Fondo de Pensiones y **33** de la Cooperativa La Telefónica, por un importe total de **RD\$6.82** millones.





Detalle	Préstamos	Importe RD\$
Fondo de Pensiones	72	4,044,227.19
Cooperativa La Telefónica	33	2,779,006.99
Total	105	6,823,234.18

REGALÍA, BONO DE ANTIGÜEDAD Y HORAS EXTRAS

Dentro del renglón de otros beneficios, la Oficina Central entregó por concepto de Regalía pascual, el importe de **RD\$15.62 millones**, mostrando un ligero incremento de un **1.8%**. También fueron otorgados bonos de antigüedad a colaboradores conforme al reglamento vigente, por valor de **RD\$7.17 millones** y por concepto de horas extras se pagaron **RD\$2.72 millones**.

REMUNERACIÓN POR DERECHOS ADQUIRIDOS

En el transcurso del año 2019, un total de **128 colaboradores** dejaron de laborar en la Sede. Por el concepto de derechos adquiridos se entregaron **RD\$ 13.08 millones**, de los cuales el **76.97%** corresponde al personal desvinculado y **23.03%** a personal renunciante.

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

El Programa de Capacitación y desarrollo, tiene como objetivo principal la formación continua del personal, con el propósito de desarrollar y potencializar los conocimientos y prácticas de trabajo, lo que propicia mejoras en la institución y la superación del personal.

En las diferentes modalidades se beneficiaron **1,124** colaboradores, con un total de **94,383** horas de entrenamiento.

Actividades	Horas Impartidas	Beneficiarios
Capacitación In House	716	798
Entrenamiento	68,630	268
Pasantías Universitarias	2,963	28
Labor Social	2,874	25
Residencias Médicas	19,200	5
Total	94,383	1,124

CAPACITACIÓN IN HOUSE:

En el año 2019 se ofrecieron **716** horas de capacitación in house en diferentes diplomados, cursos y talleres con una participación de **798** colaboradores de la Sede y las Filiales.

2019	Tema	Departamento/Centro	Participantes	Facilitadores	Horas
Febrero	Actualización sobre modelos y enfoques de inclusión educativa, formativa y laboral	Administradores y Coordinadores Inserción Laboral	13	Rosa Emilia Ureña Aura Marte	16
	Jornada de actualización en evaluación necesidades de apoyos específicos.	Psicopedagogía	37	Angela Hernández Altagracia Mariñez/ Aura Marte	32
Marzo	Excelencia en el Servicio	Personal de la Filial de Azua	26	INFOTEP	32
	Entrenamiento sobre deporte adaptado	Instructores de Educación Física	7	Pedro Pablo Acevedo	8
	Jornada de actualización sobre enfoque del Trabajo Social y Comunitario	Trabajadores Sociales y Administradores	58	María Andreina Núñez	24
11	Manejo del nuevo equipo de Electroencefalografía	Electroencefalografía y Electrónica	4	Viannete Peralta	24
Abril	Ensamble de Sillas de Ruedas especiales	Relaciones Internacionales	15	Free Wheelchair Mission	8
	Competencia Curricular	Maestros	34	Altagracia Mariñez Aura Marte	16
	Pruebas de Habilidades Adaptativas ABA	Psicólogas	8	Angela Hernández	8
	Trabajo en Equipo	Personal San Juan de la Maguana y Las Matas de Farfán	48	INFOTEP	16
Mayo	Actualización sobre requerimientos ARS Universal	Administradores y Personal de Seguros	49	Jazmina Nolasco	8
	Sobre el Sistema CRM y SAP	Administradores y Contadores	48	Diana Rosario	8
	Técnicas de Psicomotricidad en actividades deportivas y recreativas	Maestros	29	Pedro Pablo Acevedo	8
Junio	Diplomado en neurolingüística y lingüística aplicada a la Educación	Terapia del Lenguaje	3	Universidad Autónoma de Santo Domingo	60
	Taller de Ortografía	Coordinadores Relaciones Públicas	15	Marta Giron/ INFOTEP	16
	Actualización procesos evaluativos y terapéuticos	Terapia Ocupacional	38	Juan Carlos Reyes	8
	Cortesía telefónica	Atención al Usuario	57	Karina Luna /INAP	32
Julio	Nómina y manejo de TSS	Administradores y Encargados Servicios	62	Juan Adón/ INFOTEP	96
Agosto	Jornada de Evaluación y dotación de Prótesis	Laboratorio Ortopédico	15	2 FeetProsthetics	40
Octubre	Muerte súbita e inesperada Manejo de pacientes con epilepsia Control de Cuello y Tronco Manejo de la Espasticidad Evaluación y tratamiento de la parálisis Métodos de la escritura Kinesiotape/ Rehabilitación vestibular Desarrollo Neurológico Dolor de hombros en derrame cerebral Evaluación funcional en neuro pacientes con diagnóstico diferencial Férulas Pruebas estandarizadas Manejo integral pacientes con autismo	Actualización a Fisiatras, Terapistas Físicos y Ocupacionales	170	Grupo Propel/ Anne Harper y especialistas en Neurología, Fisiatría, Terapia Física Neurológica y Pediátrica y Terapia Ocupacional: Dra. Andrea Lowden Joan Parker Jessi Vaught Katie St. Clair Logan Shuping Adrianna Hummel Dra Clarice Sinn Susan Simpkins	40
	Diplomado en Seguridad Ocupacional	Administración	19	Nieves Morales	200
	Los indicadores para la Planificación y Plan Operativo Anual	Personal Azua	24	Anniuska Castillo Pamela Beato	8
	Protocolos de Pruebas Psicológicas	Psicología	19	Angela Hernández/ Emelisa de León	8
	Total		23	798	



ENTRENAMIENTO PERSONAL DE NUEVO INGRESO Y PROMOCIONES:

Un total de **268** colaboradores recibieron **68,630** horas de entrenamientos prácticos en los diferentes departamentos de la Oficina Central; de los cuales el **54.85%** proceden de las Filiales y el **45.15%** de las diversas áreas del Centro Santo Domingo, las extensiones Santo Domingo Este y Oeste, así como también de la Oficina Central.

Del total de horas invertidas el **31.43%** correspondió a entrenamiento de personal de la Sede y el **68.57%** de las Filiales.

PASANTÍAS UNIVERSITARIAS, RESIDENCIAS MÉDICAS, Y PRÁCTICAS ESTUDIANTILES

La ADR brinda a los estudiantes de Universidades, Colegios y Escuelas del país, la oportunidad de adquirir conocimientos prácticos y teóricos en la institución.

En el 2019 se recibieron en la Sede **28** pasantes de Universidades a quienes se les impartieron **2,963 horas** prácticas de enseñanza laboral en los diferentes departamentos. También se recibieron **cinco (5)** residentes médicos de medicina general, que agotaron **19,200** horas en servicios de Fisiatría y Terapias de Medicina de Rehabilitación.

LABOR SOCIAL:

Como parte del Programa de apoyo a Colegios, Escuelas y Politécnicos la ADR recibió en sus instalaciones **25** estudiantes del 4to. de educación media que agotaron **2,874** horas de jornada de labor social en diferentes departamentos.

APOYO ESTUDIANTIL A COLABORADORES:

El Programa de apoyo estudiantil de la Sede beneficio a un colaborador del área de Terapia Ocupacional otorgándole un 50% de costo total de la carrera en la Universidad Católica de Santo Domingo.

EDUCACIÓN CONTINUA DEL PROGRAMA DE MEDICINA DE REHABILITACIÓN

Se continuó con el desarrollo de charlas y conferencias en Educación Continua, bajo la coordinación del doctor Mario Rubiera, director del Programa Nacional de Medicina Física y Rehabilitación, ADR.

Enero 31.- Presentación sobre Planes, Proyectos, Cambios de Paradigma en la institución, a cargo del Vicepresidente Ejecutivo, Sr. Arturo Pérez Gaviño.

Febrero 28.- Charla sobre la Violencia Intrafamiliar, por Lic. Leslie Kivelier, Psicóloga Familiar.

Abril 25.- Conferencia Magistral: Manteniendo Viva la Relación de Pareja, por el Dr. Rafael García Álvarez, Psiquiatra.

Mayo 30.- Conferencia Magistral: Actualidad en el Manejo de Ortesis y Sillas de Ruedas en Pacientes con Lesión Medular, a cargo del Sr. Luis Estévez Martínez, Orto-Protesista.

Junio 27.- Charla: Alimentación en el Paciente con Parálisis Cerebral Infantil, por la Dra. Argentina Germán, Pediatra especialista en Nutrición.

Julio 25.- Disertación sobre la Hidroterapia como Modalidad Terapéutica. Prescripción Oportuna y Beneficios Colaterales, por el Dr. Mario Rubiera, Director Programa Medicina de Rehabilitación.

Agosto 29.- Presentación sobre el Equipamiento Protésico colectivo en Pacientes con Amputación de Miembros Inferiores. Abordaje de Equipo Multidisciplinario, por el Dr. Mario Rubiera, Fisiatría.

Septiembre 26.- Conferencia: Importancia de la Electromiografía (EMG) en el Pronóstico de las Lesiones del Plexo Braquial, por la Dra. Yeni Trinidad, Fisiatra, Coordinadora Servicio EMG.

Octubre 14.- Charla sobre el Diagnóstico y Manejo de la Espina Bífida, por la Dra. Clarice Sinn, Fisiatra del Grupo Propel, Anne Harper.



Octubre 16.- Conferencia: Principios Básicos de la Epilepsia, por la Dra. Andrea Lowden, Neuróloga, del Grupo Propel.

Noviembre 28.- Presentación sobre el Sistema de Seguridad de Riesgos Laborales en Corea del Sur, como modelo. Dra. Wilma Medina, Fisiatra.

EDUCACIÓN ESPECIAL

Programa de Visitas de prospectos y directivos de la Fundación Dominican Royals. Se realizó recibimiento de tres grupos diferentes, con breves charlas informativas sobre los servicios, recorrido por las aulas educativas e intercambio deportivo o clínica de baseball con estudiantes de la Escuela en la Cancha de la Escuela, los días 8, 10 y 12 de abril 2019, en la cual participaron alrededor de 8 jugadores de los Royals más representantes y coordinadores por grupos.

Taller sobre Habilidades Adaptativas, en el cual participaron **38** instructores y maestros de áreas Co- curriculares de las siete Escuelas Especiales o Centros Educativos de Atención Multidimensional.

Taller de Habilidades Adaptativas para **36** docentes de la Escuela Especial o Centro De atención Multidimensional Dr. Jordi Brossa, en Santo Domingo.

PARTICIPACIÓN EN CONFERENCIAS, CURSOS, CONGRESOS, SEMINARIOS (NACIONALES)

Lanzamiento del Programa conjunto creación de capacidades nacionales para lograr la inclusión, participaron el Vicepresidente Ejecutivo, Sr. Arturo Pérez Gaviño, Directora de Educación Especial, Lic. Rosa Emilia Ureña y la Enc. Inserción Laboral, Lic. Guadalupe Moll, en acto celebrado el 19 febrero, 2019, en el salón Consular, Hotel Embajador.

Profesionales del servicio de Odontología participaron en Charlas organizadas por el Colegio Dominicano de Odontología y auspiciadas por el Servicio Nacional de Salud, sobre Farmacología Adecuada, realizada en fecha 5 de febrero; y en la charla sobre el cáncer bucal en fecha 22 de febrero. Así como en Charla auspiciada por los Laboratorios Menarini: Una nueva dimensión en analgesia, celebrada en el Hotel Jaragua en fecha 12 de junio. También en el Congreso Odontológico Nacional realizado en el Hotel Dominican Fiesta, el 4 de octubre, 2019. Asistieron las doctoras: Madeline Acevedo, Ramona Sánchez, Rossy Espinosa y Carolina Victorio.



Taller: Encuentro de Socialización y Dialogo, sobre Propuesta de Implementación de la Estrategia Primaria en Salud APS. Salón de SISALRIL, 15 de marzo, 2019, Dr. Mario Rubiera, Director Programa de Medicina de Rehabilitación y la Lic. Anniuska Castillo, Directora de Planificación y Proyectos.

XI Congreso Dominicano de Medicina Física y Rehabilitación y VI congreso de las Antillas Mayores de Medicina Física y Rehabilitación. Marzo 21, 22 y 23. Gran Hotel Barceló Lina. Participaron por la ADR once (11) Fisiatras, doctores: Alexandra Batista, Josefa Espinosa, Desirée García, Carmen Labour, José Paúl Rodríguez, Yeni Trinidad, Oneida Villaman, Lilibé Niñez, Wilma Medina, Andrea Asencio y Rhina Fulcar.

Presentación del Diagnóstico de Mecanismos y Prácticas de las Asociaciones Sin Fines de Lucro para la movilización de recursos nacionales en la República Dominicana, en acto organizado por Alianza ONG en fecha 21 de marzo, 2019, participó la Directora de Planificación y Proyectos de la ADR.

Participación del Director General, Ing. Leonardo Ariza y de la Directora de Planificación y Proyectos, Lic. Anniuska Castillo en la Conferencia sobre Discapacidad, Tecnología e Inclusión, organizada por el Despacho de la Primera Dama, con la participación del experto internacional Ing. Thomas Klein, director Actimage, Paris, celebrada el 2 de abril, 2019 en Santo Domingo.

Participación de Profesionales de la ADR, en diversas jornadas y talleres organizado por el Consejo Nacional de Discapacidad. Fue realizado el evento para la socialización del Diagnóstico de valoración y certificación de la discapacidad, con asistencia técnica del BID en fecha 24 de abril, 2019. Posteriormente se realizaron Talleres para el proceso de construcción del Sistema de Valoración y Certificación de la Discapacidad, con Talleres el 28 y 29 de mayo. Así como reuniones sectoriales el 4 de junio, 3 de septiembre, 7 noviembre, y un día por semana durante todo el mes de noviembre. Por la ADR, participaron la Directora de Educación Especial, la Coordinadora Pedagógica, los Encargados de Inserción, de Terapia Ocupacional, Agente de Colocación y la Directora de Planificación y Proyectos.

Participación del Dr. José Roedan en la Jornada: Workshop de antipsicóticos RD, Hotel Sheraton Santo Domingo, el 4 de mayo, y en la 3era. Jornada Científica Laboratorio Lam, Casa de Campo, La Romana, del 11 al 12 de mayo.

Taller un nuevo enfoque sobre Salud y Seguridad Vial Infantil, organizado por el Programa de Reducción de la Mortalidad por Accidentes de Tránsito (PREMAT), celebrado el 31 de mayo 2019, Hotel Radisson, por la ADR participó la Directora de Planificación y Proyectos.



En el VIII Congreso Mesoamericano y del Caribe de Pediatría, el XLV Congreso Nacional de Pediatría y el IV Curso Internacional de Vacunas, participó la Dra. María Argentina German, celebrado en el Hotel Hard Rock de Punta Cana, del 5 al 8 de junio.

Un total de **12 Terapeutas**, siete (7) Ocupacionales y cinco (5) de Fisioterapia, tanto de la Sede como de once (11) Filiales participaron en el Curso sobre Vida Independiente (VI), dirigido a médicos y terapeutas, organizado por el Consejo Nacional de Discapacidad (CONADIS) del 15 al 19 de julio en el Campamento Adventista Brisas del Mar, Najayo, San Cristóbal, con expertos internacionales. Participaron Terapeutas de los Centros de Rehabilitación: Santo Domingo, San Cristóbal, Azua, Baní, La Vega, Nagua, San Francisco de Macorís, Sánchez, Salcedo, Santiago, Guerra y San Pedro de Macorís.

Encuentro de responsables de Planificación y Proyectos: Planificación Estratégica orientada a los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS), organizada por Alianza ONG, en fecha 14 de agosto, 2019.

Conversatorio: Convención sobre los Derechos de las personas con discapacidad, marco legal nacional y Agenda 2030, como instrumentos de garantías de derechos, organizado por el PNUD, la Organización Panamericana de la Salud y UNICEF, en la Casa de las Naciones Unidas en fecha 23 de julio 2019. Por la ADR participó la Directora de Planificación y Proyectos.

Participación de la Sra. Lourdes Ovalles, en el Taller sobre los **Derechos Sexuales y Reproductivos**, organizado por el Circulo de Mujeres con Discapacidad, del 21 al 23 de octubre, 2019, en UNIBE.

3er. Foro de Seguridad Vial en Salud: Siniestralidad Vial en República Dominicana y su Impacto en la Salud Colectiva, organizado por el Premat, el 21 de noviembre, 2019, con la participación en la Mesa de Honor y la intervención del Vicepresidente Ejecutivo, con la ponencia: Impacto de los Siniestros Viales en la Demanda de Servicios de Rehabilitación.

Participación de Pamela Beato, Soporte de Planificación y Proyectos, en el Diplomado Gestión de Proyectos y Adquisiciones con lineamientos de organismos internacionales, con seis (6) semanas de duración, organizado por Solidarios y ADOPEM, martes y jueves, 2019, del martes 8 de octubre al jueves 12 de noviembre, 2019.

Un total de **8 Terapeutas**, tres (3) Ocupacionales, cuatro (4) de Fisioterapia y una Trabajadora Social, de cinco Centros de la ADR, participaron en el Curso sobre Vida Independiente (VI), dirigido a médicos y terapeutas, organizado por el Consejo Nacional de Discapacidad (CONADIS) del 2 al 6 de diciembre en el Campamento Adventista Brisas del Mar, Najayo, San Cristóbal. Participaron Terapeutas de los Centros de Rehabilitación: Santo Domingo Este, Higüey, La Romana, Constanza y Baní.

Participación de profesionales de la ADR, en la Quincuagésima cuarta Graduación de las Escuelas Vocacionales de las Fuerzas Armadas y la Policía Nacional, en el Palacio de los Deportes, celebrada el 3 de diciembre 2019.

JORNADAS INTERNACIONALES

Taller Regional sobre Rehabilitación y Tecnología de Asistencia en las Américas: avance de datos e información, celebrado en Bethesda, Maryland USA, los días 15 y 16 de enero 2019, con el patrocinio de la **OPS/OMS**; por la ADR participó la Lic. Anniuska Castillo, Directora de Planificación y Proyectos.

En el 8vo. Encuentro Liga Latinoamericana Estudio TDHA, realizado en Yucatán, México, del 30 al 31 enero, participó la Dra. Sachideybi Santiago.

Participación del **director de la Unidad Quirúrgica**, Dr. Ivan Gómez Nin, en el Congreso: "Osteoarthritis Masterclass Latam", del 4 al 6 de abril, 2019; Hotel Westin Playa Bonita, Panamá.

El Dr. José Paúl Rodríguez, Fisiatra, coordinador Clínica de Amputados, participó en el Congreso de Ortesis-Prótesis VIII Foro Uniendo Fronteras, Antigua-Guatemala, del 28 de abril 28 al 01 de mayo.

La Administradora de la Filial de San José de Ocoa y del Centro de Rancho Arriba, Lic. Darlenny S. Soto, participó en el curso sobre **Participación Social y Medios de Vida de Personas con Discapacidad** mediante un enfoque Inclusivo Basado en la Comunidad, celebrado en Japón, del 15 de mayo al 22 de junio, 2019, becada de la Agencia Japonesa de Cooperación para el Desarrollo -JICA-.



Al XIII Congreso Mundial de ISPRM (Sociedad Internacional de Fisiatría y Medicina de Rehabilitación), asistieron la Dra. Carmen Labour y Dra. Andrea Asencio, Fisiatras, celebrado en Kobe, Japón del 10 al 14 de junio.

En la Jornada sobre Desarrollo de Capacidades en Accidentes Industriales, realizada en el Hospital de la COMWELL, Corea del Sur, celebrada del 16 de septiembre al 6 de octubre, participó la Dra. Wilma Medina.

Participación del Dr. José Roedan, en el Congreso Americano de Psiquiatría APA, realizado en San Francisco, CA, del 17 al 23 de mayo. Así como también en el WPA 2019, realizado en Lisboa, Portugal del 21 al 24 de agosto.

En el Congreso Internacional de la Sociedad Dominicana de Neurología y Neurocirugía, realizado del 3 al 6 de octubre, asistieron el Dr. Juan Santoni M., y Carlos Santoni W., participaron como expositores: A los 17 años dejan de aparecer en el Electroencefalograma las puntas y poli puntas Ondas, a propósito del Síndrome de Lance Adams.



Entrenamiento Ensamble de Sillas y Medidas de Usuarios, realizado del 25 al 30 de noviembre, 2019 en **Teletón Honduras**, participaron por la ADR, el Lic. Juan Carlos Reyes, Enc. Terapia Ocupacional, la Lic. Rafaela Terrero, Fisioterapeuta y el Técnico Darling Almonte, Enc. Taller Ayudas Técnicas/Sillas de Ruedas, con el patrocinio del Proyecto Zika, UCP Wheels for Humanity y la USAID.

La Dra. Ana Yris Silvestre asistió al Congreso Internacional de Estimulación Temprana, México del 28 al 30 de noviembre 2019 y a la Convención Internacional de Salud Mental Infantil y Adolescente, México, del 4 al 6 de diciembre, 2019.



DIRECCIÓN NACIONAL TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN -TICs-

“LA TECNOLOGÍA ES UN SOPORTE VALIOSO EN LA SISTEMATIZACIÓN DE INFORMACIÓN Y DATOS REQUERIDOS EN TODO PROCESO DE ATENCIÓN EFECTIVA”.



El año 2019, representa para la ADR, un año de grandes retos, logros y conquistas en el ámbito de la tecnología y las comunicaciones, embarcándose la institución en varios proyectos de impacto local y nacional en cada uno de los Centros.

El 30 de abril del 2019 se sostuvo la Reunión de inicio del Proyecto SAP para el área administrativa, el cual conlleva a que las operaciones se realicen a través de un sistema informático integrado de gestión empresarial de clase mundial, adoptando las mejoras prácticas y estándares del sector y mejorando sustancialmente la disponibilidad de información, al ser esta una herramienta que permite tener información en línea, confiable, y permitirá presentar estados contables de manera más ágil y en tiempo real. Esto va a posibilitar disminuir los costos operacionales administrativos, al centralizar una serie de actividades y eficientizando los recursos humanos que las realizan.

Al finalizar el año 2019, el proyecto SAP lleva un 40% de implementación y se ha concluido exitosamente la fase de exploración del mismo, donde se han modelado todos los procesos que desarrolla la institución en SAP, adoptando las mejoras prácticas.

Durante este 2019 se ha estado desplegando la implementación de nuestro Sistema Informático Integrado de Control de Citas y Pacientes “CRM”, logrando su efectiva implementación en el 100% en las áreas y servicios en Santo Domingo, el 100% de las Filiales de la Región Este, el 75% de las Filiales de la Región Sur y el 75% de las Filiales de la Región Norte. Terminaremos el despliegue de los Centros faltantes en el primer trimestre del 2020, cumpliendo nuestra meta de abarcar el 100% antes de la salida a producción del sistema SAP.

Este sistema permite automatizar todo el flujo de los pacientes desde el primer contacto con la institución hasta completar el flujo médico, dejando evidencia de todos los procedimientos en su expediente digital. Este sistema consta de perfiles de seguridad y acceso a la información del paciente cumpliendo con las normas y lineamientos establecidos por ley.

Para el manejo eficiente de la comunicación tecnológica de la institución y permitir un servicio de calidad, se desplegó un Sistema de Cableado Estructurado de red local LAN Cat. 6 en el edificio 4 de la Oficina Central Santo Domingo, cumpliendo con los estándares de la industria. Este cableado suple las necesidades de interconexión de los diferentes elementos de nuestra RED y prepara el camino para el crecimiento de los servicios tecnológicos que seguirán desplegándose a nivel nacional. Se aprobó desarrollar este proyecto durante el 2020 en los tres edificios restantes de la Oficina Central Santo Domingo.

Se ha ampliado la infraestructura de servidores y almacenamiento en el Data Center de la Oficina Central Santo Domingo para garantizar la disponibilidad de los servicios tecnológicos de la institución. Estas inversiones realizadas durante el 2019, y otras inversiones autorizadas y pendientes de realizar durante el 2020, permite desplegar servicios de mensajería interna y externa unificada, estrategia de **Backup (Respaldo de Datos)** en base a estándares internacionales, administración centralizada de archivos, mejoras en la administración y despliegue de los procesos de impresión, implementación de **Centro de Contacto Nacional (Contact Center Nacional)**



integrado con el CRM mejorando la comunicación de nuestros pacientes con la institución al establecer un **Call Center (Centro de Llamadas)** e **IVR (Respuesta de Voz Interactiva)** nacional en base a estándares internacionales.

Este 2019 reporta mayores logros y avances, pero este año 2020 presenta un horizonte de grandes retos y compromisos los cuales serán una realidad, solamente con el esfuerzo y sacrificio de cada uno de los integrantes de la familia de la ADR. La tecnología no es un fin, es un medio, el fin es la atención integral a través de los servicios que se ofrecen a las personas atendidas.

El propósito del Departamento Nacional de Tecnología y Comunicación es servir a cada uno de los colaboradores internos y pacientes, con una actitud de atención permanente, entregando lo acordado dentro del plazo y con calidad, para hacer realidad el lema institucional de ADR Somos Todos y la calidad de nuestros servicios, nos lleva a la excelencia.

Como consecuencia de los planes y proyectos emprendidos durante el 2019, en el año 2020 la Asociación Dominicana de Rehabilitación, Inc. contará con un comprometedor respaldo tecnológico para soportar sus operaciones en beneficio de todos sus interesados.

GESTIÓN DE CAMBIO

El 2019 significó un año de grandes retos para la Asociación Dominicana de Rehabilitación, Inc., siendo parte de ello emprender uno de los proyectos tecnológicos más desafiantes de su historia: **Proyecto de Implementación SAP**, el cual, a finales de diciembre



introdujo el acompañamiento de una gestión que llevará adelante la transformación del presente de la institución a una cultura mejorada y adaptada a la evolución que propone el proyecto.

Una **Gestión del Cambio Organizacional** se pondrá en marcha a mediados del mes de enero 2020, convocando para su presentación el 1er. Encuentro Nacional para la Gestión del Cambio reuniendo las autoridades de la ADR a nivel Nacional, Directores y Administradores de Filiales, y proyectándose en ella los propósitos de esta gestión:

- Encaminarnos a una cultura orientada hacia la calidad. Buscando el perfeccionamiento de nuestra labor como institución y elevando el servicio al cliente a un nivel de excelencia adaptada a los nuevos tiempos.

Esta Gestión del Cambio se centraliza en una expresión que habremos iniciado a hacerla propia: **“La calidad de nuestro servicio nos lleva a la excelencia”**, refiriéndonos a un grado de excelencia profesional e institucional.

- Complementar el liderazgo de la Gerencia del Proyecto de implementación SAP. Cumpliendo con los requisitos de la metodología del proyecto y coordinando los esfuerzos del equipo de trabajo para asegurar una institución lista ante la aproximada salida en vivo del sistema.

Apoyada en dichos propósitos la Asociación Dominicana de Rehabilitación iniciará este 2020 dando pasos firmes hacia cambios importantes y de grandes beneficios para su porvenir y para la sociedad dominicana que merece recibir de la misma lo mejor de su entrega.

CENTRO DE DOCUMENTACIÓN

“LA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO SE AFIANZA CON EL ACCESO A LA INFORMACIÓN Y AL CONOCIMIENTO QUE APORTA LA DOCUMENTACIÓN ESPECIALIZADA”

El Centro de Documentación de la ADR, mantiene disponible documentación especializada que contribuye a la actualización de los profesionales y técnicos de la institución, a la vez que sirve de soporte al desarrollo de programas académicos de centros educativos.

Durante el 2019 un total de **1,397** usuarios consultaron documentos y datos diversos, de los cuales un **65.43%** corresponde a usuarios

internos de áreas y servicios de la ADR y un **34.57%** a usuarios externos, correspondientes preponderantemente a madres y padres de estudiantes de la Escuela de la ADR.

Son frecuentes las consultas realizadas por usuarios y familiares en los temas relacionados con la condición o diagnóstico clínico presentado.

INFORME ESTADÍSTICO

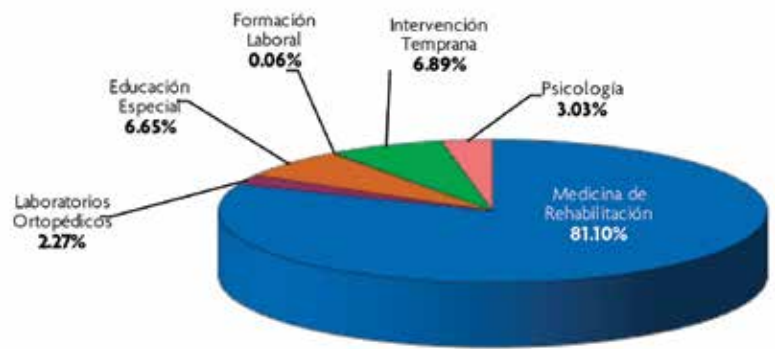
“CONOCER Y VALORAR LA SITUACIÓN DE CADA SERVICIO, COMO UNA FUENTE DE DATOS A NIVEL CUANTITATIVO Y CUALITATIVO QUE SISTEMATIZA LA TOMA DE DECISIONES”.

Durante el año 2019 la ADR facilitó **1,322,638** servicios y modalidades de tratamientos, manteniéndose casi en el mismo nivel de atención que el año 2018, correspondiendo un **21.2%** (280,747) al Centro de Santo Domingo, un **2.4%** a Santo Domingo Este (31,157), un y **3.1%** Santo Domingo Oeste (41,131) y un **73.3%** (969,603) a las Filiales.

El **81.10% (1,072,675)** de los servicios a nivel nacional correspondieron al Programa de Medicina de Rehabilitación, un **2.27% (30,006)** a los aditamentos ortopédicos, un **6.65% (88,010)** al Programa de Educación Especial, un **6.89% (91,068)** a los servicios de Intervención Temprana. Un **3.03% (40,084)** a la asistencia Psicológica y un **0.06% (792)** a Formación e Inserción Laboral.

En condiciones de nuevo ingreso fueron atendidas **52,890** personas con limitaciones durante el año 2019. De esta población, el **22.97%** correspondió al Centro de Santo Domingo, el **3.87%** al Centro Santo Domingo Oeste, el **2.63%** a Santo Domingo Este; y el **70.53%** a las **Filiales**, distribuidos como sigue: **4.30%** Barahona, **4.20%** Puerto Plata, Santiago **4.09%**, **3.89%** San Cristóbal, un **3.82%** La Vega, **3.79%** San Juan de la Maguana, **3.74%** San Francisco de Macorís, un **3.47%** Bonao, **3.37%** Azua, **3.33%** a La Romana, **3.20%** en Higüey, **2.44%** Baní, **2.12%** Sánchez, **2.11%** Nagua, **2.05%** Guerra, Mao un **2.05%**, **1.93%** San Pedro Macorís, Cotuí **1.85%**, Salcedo **1.78%**, San José de Ocoa **1.78%**, Nordeste **1.69%**, un **1.61%** Jarabacoa, **1.38%** a Monte Cristi, **1.25%** Dajabón, Las Matas de Farfán **1.22%**, Hato Mayor **1.18%**, en Constanza **1.13%**, el **1.01%** en el Seibo, Sosúa un **0.45%**, en Luperón **0.20%** y en Rancho Arriba **0.09%**.

ATENCIÓNES OFRECIDAS POR PROGRAMAS, 2019



Del total de servicios los facilitados a través de Medicina de Rehabilitación, el **49.53% (655,162)** correspondió a Fisioterapia, **15.43% (204,053)** a las Consultas Médicas en diferentes especialidades, el **13.22% (174,791)** a Terapia Ocupacional y el **2.92% (38,669)** a servicios de Evaluación, Diagnósticos y Cirugías.

La producción de ayudas técnicas a través del Laboratorio Ortopédico de la ADR, en Santo Domingo, fue de **30,006** aditamentos entre órtesis, prótesis y calzados adaptados, para un ligero aumento de un **5.15%**.



A través del Programa de Educación Especial se facilitaron **88,010** servicios. Las Escuelas de Educación Especial a diciembre de 2019 cerraron con **886** estudiantes, de los cuales **394** pertenecen a la Escuela Santo Domingo, **150** a Santiago, **109** a San Cristóbal y un total de **232** estudiantes se matricularon aulas especiales de Puerto Plata (**78**), San Francisco de Macorís (**68**), Guerra (**48**), San Pedro de Macorís (**38**).

Con relación al nivel educativo el **19.4%** (172) de los estudiantes ésta matriculado en inicial, el **65.2%** (578) en primaria y el **15.3%** (136) en pre-vocacional. El **57.6%** corresponde al sexo masculino y el **42.4%** al femenino.

Mediante la modalidad de Educación Especial Ambulatoria, se ofrecieron **1,485** servicios dirigidos a niños y jóvenes con retraso psicomotor y dificultad de aprendizaje. Se facilitaron **10,587** intervenciones pedagógicas a estudiantes escolarizados en el sistema regular de enseñanza.

En los servicios de Terapia del Lenguaje se ofrecieron **44,006** tratamientos en diferentes modalidades y **333** estudios de Audiometría.

Se realizaron **4,669** consultas para Evaluación y Diagnóstico, incluyendo las de seguimiento en Psiquiatría. Así como **6,526** revisiones y consultas Odontológicas.

En Estimulación Temprana se facilitaron **19,518** atenciones que se correspondieron preponderantemente a las evaluaciones de desarrollo a menores de cinco años con necesidades especiales.

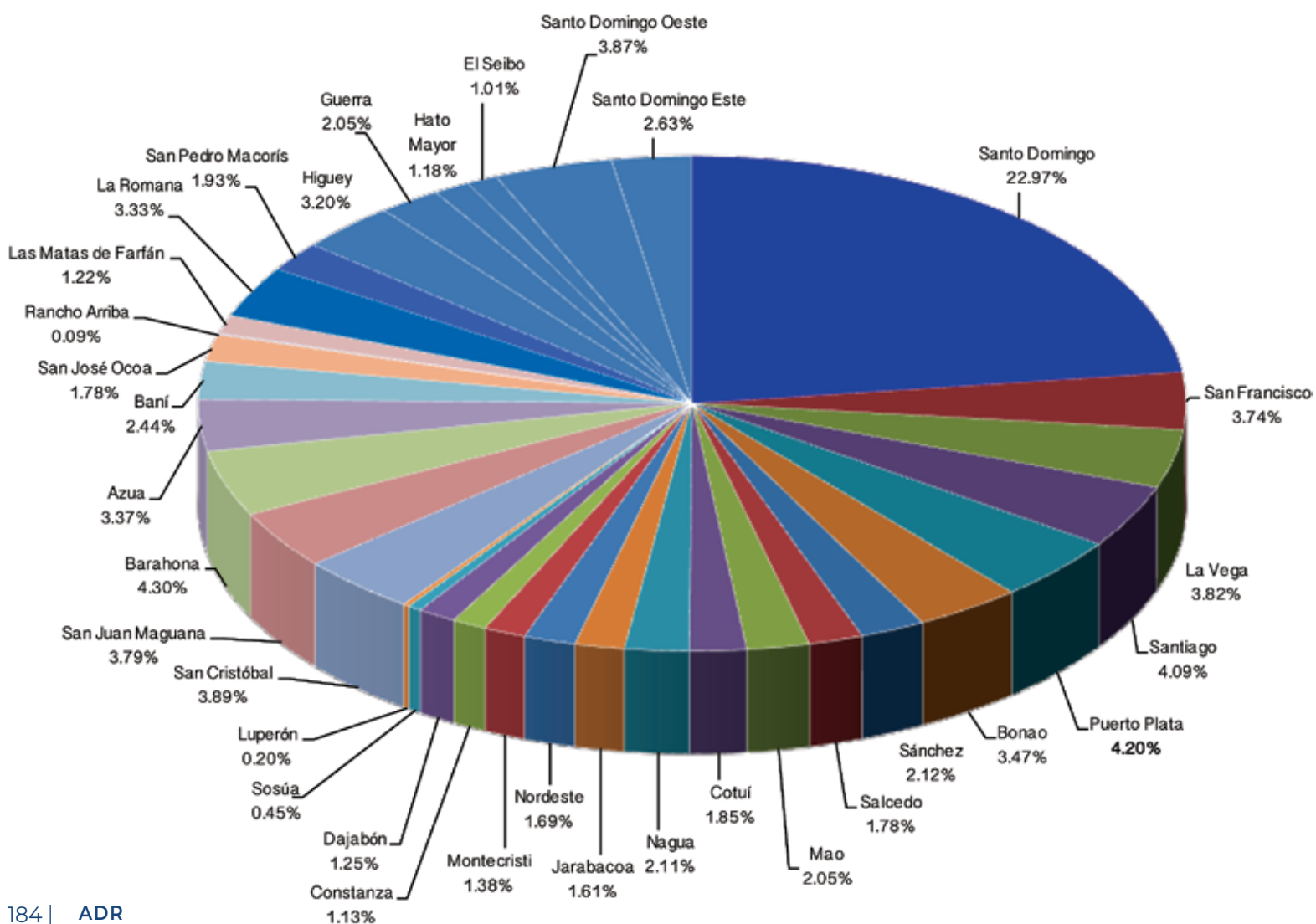
Se facilitaron **91,068** atenciones educativas y terapéuticas integrales en Intervención Temprana, para un aumento de un **4.58%** que se implementa en Santo Domingo (**21,855**), Santo Domingo Este (**6,937**), Santo Domingo Oeste (**3,895**), Puerto Plata (**8,193**), en Santiago (**7,614**), en Bonao (**4,384**), en San Francisco de Macorís (**4,636**), en San Cristóbal (**4,506**), Azua (**4,548**), en San Juan de la Maguana (**2,250**), en Guerra (**1,724**), en Jarabacoa (**2,318**), en San Pedro de Macorís (**1,766**), en Sánchez (**2,349**), en San José de Ocoa (**1,834**), en Baní (**3,138**), La Vega (**2,318**), en Hato Mayor (**1,083**), en Constanza (**1,639**), en Salcedo (**2,752**), en Cotuí (**1,290**) y en Sosúa (**39**). Es de alta relevancia este tipo de intervención que es esencialmente preventiva y estimulativa.

La asistencia psicológica a nivel nacional alcanzó **40,084** servicios.

En Formación Laboral se ofrecieron **795** servicios formativos y laborales, para un incremento de un **14.38%**, **354** servicios correspondieron a Santo Domingo y **441** en **17** Centros del Interior y la Extensión Santo Domingo Oeste. De estos servicios el **26.92%** (**214**) correspondió a las evaluaciones ocupacionales, el **53.33%** (**424**) a capacitación en las modalidades de talleres intra-institucionales (**136**), adiestramiento en comunidad (**41**), los entrenamientos específicos (**241**) y la modalidad de Pasantías (**6**). Un **19.75%** (**157**) a servicios de colocación laboral e integración productiva.

Los oficios formativos de mayor recurrencia fueron Informática (32), Ebanistería (15), Belleza (12), Artes Manuales (28), Artesanía-Alfarería (13). Los entrenamientos correspondieron preponderantemente a

PACIENTES DE NUEVO INGRESO POR CENTRO, 2019



Educación Financiera (65), Desarrollo Empresarial (51), Técnicas de Ventas y Servicio al Cliente (40), Inteligencia Emocional (20) y Empleabilidad (13), entre otros.

Un total de **59** candidatos se insertaron en los Talleres Ocupacionales en Santo Domingo (40) y en Santiago (19), como modalidad de capacitación y actividad productiva de ensamble y empaque.

Fueron integrados a una actividad productiva **157** candidatos con discapacidad, de los cuales **82** fueron colocados en Santo Domingo y **75** en el interior del país: Puerto Plata (8), Bonao (6), San Francisco de Macorís (10), San Pedro de Macorís (10), Santiago (17), Salcedo (5), San Juan de la Maguana (3), El Seibo (8), San Cristóbal (2), Cotuí (2), Santo Domingo Oeste (2) y Montecristi (2). De las colocaciones realizadas **110** correspondieron a puestos de trabajo en el mercado competitivo, con salarios que oscilan entre RD\$5,000 y RD\$42,000, significando **51** contrataciones por encima de las realizadas en el 2018.

Un total de **47** integraciones productivas fueron de forma independiente, correspondiendo **8** a préstamos, de los cuales **cuatro** fueron aprobados por Banca Solidaria, **dos** por CoopAspire, **uno** por la Fundación Dominicana de Desarrollo (FDD) y **uno** por ADOPEM, para el establecimiento de negocios; los importes de los préstamos oscilaron entre RD\$12,000 y RD\$30,000.00.

De las integraciones realizadas, **17** correspondieron a unidades de paletteras surtidas, **6** a venta de ropa interior, **3** a colmados, venta de surtidos (**3**), parrillas de carnes y embutidos, venta ropa de

pacas (**2**), venta de accesorios y bisuterías (**2**) y 12 a integraciones en la comercialización de diversos productos.

Durante el 2019 ingresaron **606** candidatos a Formación e Inserción Laboral, que significaron **194** candidatos más que en 2018; de los cuales el **57.3%** es de sexo masculino y el **42.7%** femenino.

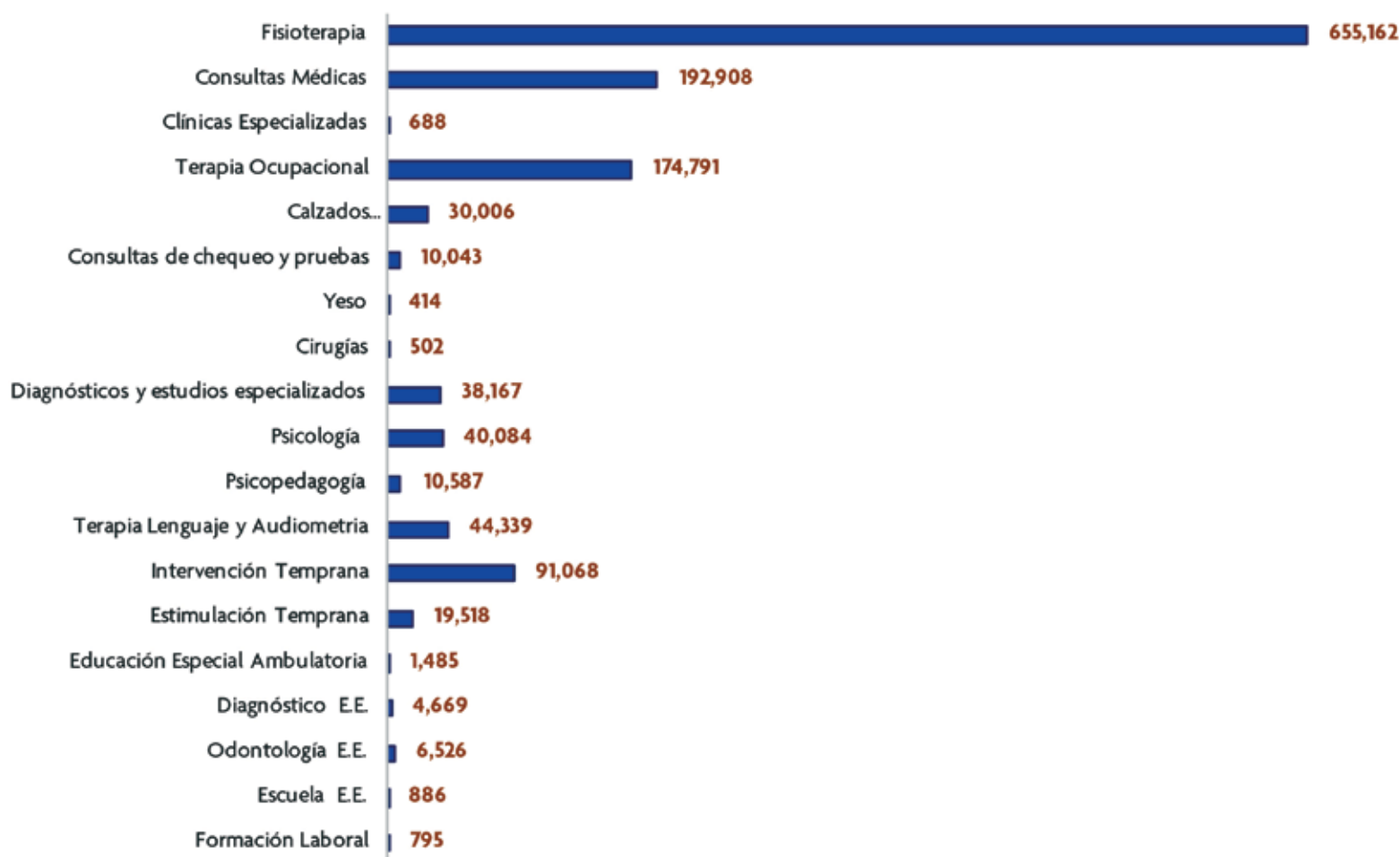
El **16.7% (101)** tiene edades entre 16-19 años, el **40.6% (246)** entre 20-29 años, el **21.5% (130)** de 30-39 años, el **11.2% (68)** de 40-49 años, el **5.1% (31)** de 50-59 años, el **4.5% (27)** más de 60 años, mientras tres candidatos, que equivalen al **0.5%**, no especifica edad.

El **11.6% (70)** de los candidatos atendidos, ha cursado estudios a nivel universitario, el **3.6% (22)** es profesional, el **27.7% (168)** ha completado el bachillerato, el **16.7% (101)** el nivel básico, un **34.5% (209)** primario, un **2.5% (15)** se reporta sin instrucción y un **3.5% (21)** no especifica datos de su nivel educativo.

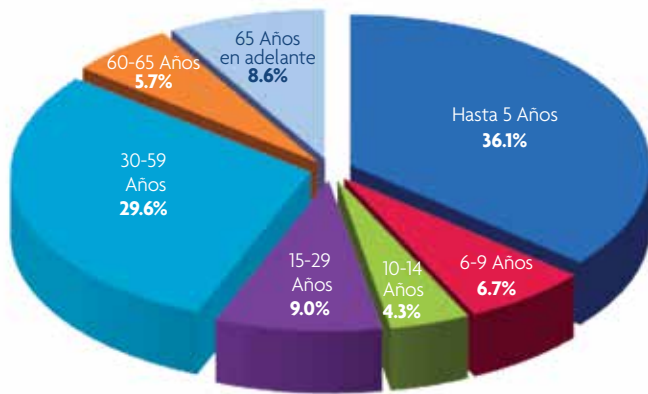
DIAGNÓSTICOS DE MAYOR FRECUENCIA

El **85.17%** de los usuarios de nuevo ingreso atendidos durante el 2019 presentan condiciones propias de la medicina de rehabilitación, siendo las de mayor ocurrencia: limitación funcional 11.11%, lumbalgia en un 10.51%, cervicalgias 5.44%, deformidad congénita 3.51%, retraso psicomotor en un 3.02%, dificultad de aprendizaje en un 2.74%, hemiplejia/paraplejia/tetraplejia/cuadriplejia en un 2.67%, fracturas 2.14%, hombro doloroso 2.42%, retraso en el habla 2.11%, dorsalgias-dorsolumbalgias 1.83%, escoliosis 1.81%, rodilla dolorosa 1.79%, hemiparesia/monoparesia/paraparesia/cuadriparesia en

ASISTENCIA OFRECIDA POR SERVICIO, 2019



EDAD DE LOS USUARIOS DE NUEVO INGRESO 2019



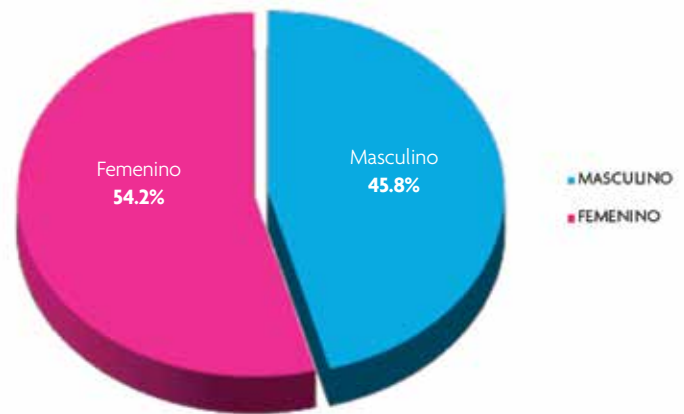
un 1.72%, parálisis facial 1.32%, hernia cervical 1.16%, amputaciones en un 1.11%, trastornos de conducta 1.01%, tendinitis 0.97%, hernia discal 0.91%, gonoartrosis 0.88%, bursitis 0.70%, malformación congénita 0.57%, hidrocefalia 0.57%, artrosis 0.52%, parálisis cerebral 0.48%, defectos posturales 0.43%, artritis en un 0.42%, síndrome del túnel carpiano 0.34%, autismo 0.34%, distrofia muscular 0.33%, neuropatías-radiculopatías en un 0.30%, fascitis plantar 0.18%, accidente cerebro vascular (acv) en un 0.14%, síndrome de down 0.10%, microcefalia 0.11%, retardo mental en un 0.07%, parkinson 0.06%, síndrome de guillain-barré 0.05%.

El **14.83%** presenta variantes fisiológicas, siendo las de mayor frecuencia durante el 2019, genus valgus (7.18%), pies planos (4.58%), torsión tibial interna (1.47%), genus varum (1.26%), torsión tibial externa (0.26%).

SITUACIÓN SOCIOECONÓMICA

Conforme a la estructura de edad, el **36.1%** de los usuarios tiene hasta 5 años; el **6.7%** de 6 a 9 años, el **4.3%** de 10 a 14 años, el **9.0%** de 15 a 29 años, un **29.6%** de 30 a 59 años, el **5.7%** de 60 a 65 años y el **8.6%** tiene de 65 años en adelante.

PACIENTES ATENDIDOS EN CONDICIONES DE NUEVO INGRESO SEGÚN SEXO, 2019



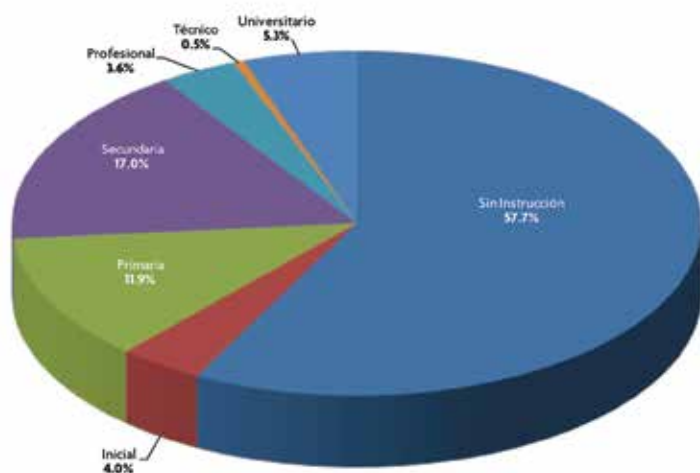
De los pacientes atendidos en condiciones de nuevo ingreso durante el 2019, el **54.2%** es de sexo femenino y el **45.8%** masculino.

De acuerdo al nivel educativo, el **4%** corresponde al nivel inicial, el **11.9%** a la primaria; **17%** a secundaria, el **0.5%** técnico, el **5.3%** el universitario, el **3.6%** profesional, el **57.7%** sin instrucción.

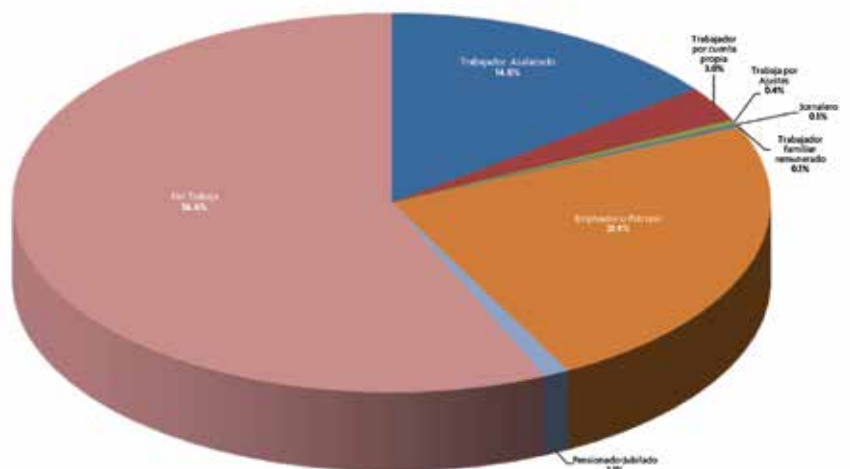
Atendiendo a la categoría ocupacional, el **14.8%** es trabajador asalariado, el **3%** trabaja por cuenta propia, el **0.4%** trabaja por ajuste, el **0.1%** es jornalero, el **0.1%** es trabajador familiar no remunerado, el **23.9%** es empleador o patrono, el **1.1%** es pensionado-jubilado y el **56.6%** no trabaja.

Las evaluaciones socioeconómicas son realizadas por Trabajo Social a los pacientes que no tienen seguro médico o que solicitan exoneraciones parciales o totales de los servicios, por lo que se toman en cuenta los reportes de usuarios con datos específicos en cada indicador; que en el caso de las variables de sexo y edad representan el **43.3%** y el **40.9%** de los usuarios nuevos; mientras que en el nivel educativo y ocupación se corresponden con un **37.7%** y el **36.5%** de usuarios nuevos.

NIVEL EDUCATIVO DE LOS USUARIOS DE NUEVO INGRESO, 2019



CATEGORÍA OCUPACIONAL DE LOS USUARIOS DE NUEVO INGRESO, 2019






SALCEDO
POR LA INTEGRACIÓN E INCLUSIÓN

¡Querem
igualdad

JUNTA DIRECTIVA NACIONAL ASAMBLEA 2019



Mary Pérez Marranzini
Presidenta



Celso Marranzini Pérez
1er. Vicepresidente



Lic. José Espaillat
2do. Vicepresidente



Lic. Rafael del Toro Gómez
3er. Vicepresidente



Lic. Alexis Alcántara
4to. Vicepresidente



Lic. Eduardo Tolentino
Tesorero



Lic. Julio C. Llibre
Vicetesorero



Lic. Cristina Francisco
Secretaria



Lic. Dania Ivelisse Rijo
Vicesecretaria



Rvdo. Augusto Sandino Sánchez
1er. Vocal



Lic. Rhina Báez de Piña
2da. Vocal



Lic. José Luis De Ramón
3er. Vocal



Lic. Rafael Uceta Espinal
4to. Vocal

*Se recibió renuncia del 3er. Vocal electo en Asamblea 2018, en fecha 20 de marzo 2019; realizándose el cambio correspondiente al ingreso de nuevo titular en Asamblea 2019.

COMITÉS PERMANENTES DE LA ADR - 2019

COMITÉ EJECUTIVO

Mary Pérez Marranzini - Presidenta
Lic. Celso Marranzini
Lic. Eduardo Tolentino
Lic. Cristina Francisco
Rvdo. Augusto Sandino
Lic. José Luis De Ramón
Arturo Pérez Gaviño - Invitado

COMITÉ DE FINANZAS

Lic. Eduardo Tolentino - Presidente
Lic. Celso Marranzini
Lic. Jaime R. Fernández
Ing. Ramón García Tatis
Lic. Marina Alfonsina Castillo
Lic. Rafael Uceta Espinal
Arturo Pérez Gaviño - Invitado
Mary Pérez Marranzini - Ex oficio

COMITÉ DE RELACIONES PÚBLICAS

Lic. José Espaillat
Lic. Cristina Francisco
Lic. María Amelia Marranzini
Lic. Rosanna Madera
Arturo Pérez Gaviño - Invitado
Mary Pérez Marranzini - Ex oficio

COMITÉ DE DESARROLLO DE FILIALES

Lic. José Espaillat - Presidente
Lic. Alexis Alcántara - Miembro
Lic. Celso Marranzini - Miembro
Nelson Inoa - Cibao Central (9 Filiales)
Dr. Miguel García Tatis - Región Noroeste (7 Filiales)
Dania Ivelisse Rijo C. - Región Este (6 Filiales)
Lic. Rhina Báez de Piña - Región Sur (8 Filiales)
Arturo Pérez Gaviño - Miembro Ad-Hoc
Mary Pérez Marranzini - Miembro Ad-Hoc
(Reuniones por Regiones)

COMITÉ DE PRÉSTAMOS

Lic. Eduardo Tolentino - Presidente
Lic. José Espaillat - Miembro
Lic. Alexis Alcántara - Miembro
Arturo Pérez Gaviño - Miembro
Doña Mary Pérez Marranzini - Miembro

COMITÉ DE AUDITORÍA

Mary Pérez Marranzini - Presidenta
Lic. José Luis De Ramón - Miembro
Lic. Celso Marranzini - Miembro
Lic. Alexis Alcántara - Miembro
Lic. Rafael Uceta Espinal - Miembro
Lic. Eduardo Espaillat - Miembro
Lic. Arturo Pérez Gaviño - Invitado
Lic. Pilar Joaquín - Secretaria

PERSONAL DE LA OFICINA NACIONAL Y DEL CENTRO DE REHABILITACIÓN DE SANTO DOMINGO

Arturo Pérez Gaviño
Vice-Presidente Ejecutivo

Ing. Leonardo Ariza de Castro*
Director General

Lic. Pilar Joaquín
Auditora General

Lic. Rosa Mercedes Languasco
Directora Financiera

Lic. Moisés Blanco*
Director Tecnología Información
y Comunicación (TIC)

Lic. Dolores Mínguez
Directora de Gestión Humana

Lic. Anniuska Castillo Luciano
Directora de Planificación y Proyectos

Lic. Rosanna Madera Rodríguez
Directora de Captación de Recursos

Lic. Solangel A. Valdez*
Directora de Relaciones Públicas

Lic. Helen Jáquez
Coordinadora de Relaciones Públicas

Lic. Diana Rosario
Gerente de Contabilidad

Lic. Emma Patricia Montadon*
Directora Compras y Logística

Lic. Belkis Martín
Contadora Santo Domingo

Lic. María Victoria Hernández
Enc. Presupuesto

Lic. Gabriel de los Santos*
Enc. Almacén

Lic. Niurka Recio
Enc. Reclutamiento y Selección

Lic. Anny Balcácer
Enc. Capacitación y Entrenamientos

Lic. Carmen Berroa
Enc. Nómina

Ing. Francis Michell Sánchez
Director de Organización
& Métodos

Ing. Katherine García Marte*
Enc. Gestión de Cambio

Lic. Ángela Díaz
Enc. Tesorería

Lic. Mari Luz Hernández Valera
Analista de Planificación
y Estadísticas

Lourdes Ovalles
Enc. Biblioteca

Pamela Beato****
Enc. Tienda Ortocentro

Domingo Albuquerque
Enc. Servicios Generales

Alexander Matos
Enc. Transportación

PROGRAMA DE MEDICINA DE REHABILITACIÓN

Dr. Mario Antonio Rubiera
Director Programa Medicina de Rehabilitación

Dr. Iván Gómez Nin
Director Unidad Quirúrgica

Lic. Altagracia Yvonne Mora
Enc. Terapia Física

Lic. Juan Carlos Reyes
Enc. Terapia Ocupacional

Lic. Ángela Méndez Sánchez
Supervisora de Enfermería

EVALUACIÓN Y DIAGNÓSTICO MEDICINA DE REHABILITACIÓN***

Dra. Paola M. Pozo Rojas
Radiología

Ambiorix Rodríguez
Técnico Rayos X

María Encarnación
Técnica Rayos X

LABORATORIOS ORTOPÉDICOS

Ing. Felipe Román
Director de Producción

Wilmore Estévez
Técnico Prótesis

Fernando Medina
Técnico Ortesis

Agustín de Jesús
Enc. Fajas ortopédicas y ropa compresiva para personas con quemaduras

Ing. Juan Carlos Lazala Nieves
Enc. Electrónica

Tec. Darling Almonte
Enc. Taller de Ayudas Técnicas

Lic. Rosa Emilia Ureña
Directora Programa Educación Especial

Lic. Aura Marte**
Coordinadora Técnica Pedagógica

Lic. Belkis Tavera
Directora Escuela Educación Especial

Lic. Bélgica Méndez
Enc. Programa Intervención Temprana

Lic. Belkys Javier Jiménez
Enc. Terapia Lenguaje y Audiometría

Lic. Altagracia Mariñez
Enc. Psicopedagogía

Lic. Altagracia Corcino
Coordinadora Inclusión Educativa

Lic. Pedro Pablo Acevedo
Director de Deportes y Educación Física

FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

Lic. Fiordaliza Altagracia Pérez
Coordinadora de Pre-Vocacional y Formación Laboral

Lic. Guadalupe Moll
Enc. Inserción Laboral

SERVICIOS COMUNES A LOS PROGRAMAS

Lic. Jazmina Nolasco
Directora de Seguros y Atención al Usuario

Lic. Ángela Hernández
Enc. Psicología

Lic. Marcia Abreu Hernández*
Trabajo Social

Lic. Dolores Santos
Enc. de Cobros

ADMINISTRADORES DE FILIALES Y CENTROS¹*

REGIÓN NORTE

Lic. Florangel Reyes Lantigua*, Bonao
Lic. Lariza Aybar Filpo, Constanza
Lic. Belkis Dolore Acosta*, Cotuí
Lic. Dania de los Santos Peñaló, Dajabón
Lic. Jacqueline Abreu, Jarabacoa
Lic. Jacqueline del Carmen Mota López, La Vega
Lic. Katherine del Villar, Nagua
Lic. Ydolfina Lora Artiles*, Puerto Plata y Luperón
Lic. Wanda Elizabeth Rodríguez, Sánchez
Lic. Yosely Luis Ovalles, San Francisco de Macorís
Lic. Jacqueline Peña, Santiago
Lic. Felipe Canot*, Sosúa
Lic. Carmen Rosa Mena*, Salcedo
Lic. Nadiuska Jérez Infante, Monte Cristi
Lic. Rafael Castellano*, Valverde de Mao

REGIÓN SUR

Lic. Natividad Asela Díaz Encarnación, Azua
Lic. Nancy Ruiz, Baní
Lic. Gilberto Merán*, Barahona
León Gabriel Díaz Reynoso****, San Cristóbal
Lic. Darlenny Soto, San José de Ocoa y Rancho Arriba
Lic. Marcia Alcántara Carmona, San Juan de la Maguana
Lic. Dahiana Merán Paniagua, Las Matas de Farfán

REGIÓN ESTE

Lic. Jenny Guerrero Reyes, Guerra
Lic. Aixa Perlaza, Hato Mayor
Lic. Brenda Castillo, Higüey
Lic. Mildred Benítez, La Romana
Lic. Janeyris E. Javalera, San Pedro de Macorís
Lic. María Magdalena Berroa, El Seibo

ADMINISTRADORAS DE CENTROS

Lic. Yahaira Francisco Lora, Santo Domingo Oeste, Las Palmas de Herrera
Lic. Estefany de Aza, Santo Domingo Este, Ens. Ozama, Centro AES-ADR

COORDINADORAS DE CENTROS

Lic. Ginelsa Abreu, Centro Nordeste

1. *Ingresaron durante 2019/principios de 2020. **Promoción o cambio institucional. ***Los servicios de Electromiografía y Electroencefalografía son ofrecidos por médicos especialistas. **** Interino

CONSEJOS DE GESTIÓN FILIALES ADR JUNTAS DE MIEMBROS 2019

REGIÓN NORTE

FILIAL DE BONAÓ

Dr. Nelson Inoa
Presidente
Dra. Urania Salazar
Vicepresidenta
Lic. María Reynoso de Núñez
Secretaria
Ing. Juan Sang Reyes
Tesorero
Lic. Víctor Rosario
Vicetesorero
Dr. Juan Batista Peña
1er. Vocal
Lic. Luisa Contreras
2do. Vocal

Asesores
Flor Angel Concepción de Inoa
Delsa Peralta Díaz de Batista

FILIAL DE CONSTANZA

Mercedes Antonia Pérez Jiménez
Presidenta
Raudy Antonio Cruz Quezada
Vicepresidente
Gelfi Cruz Placencia
Secretario
Virmania Vicioso Ramos
Tesorera
Dra. Maritza Durán Matías
Vicetesorera
Dionicio Quezada Herrera
1er. Vocal
Ana Paulina Soriano
2da. Vocal

Asesores
Geudy Durán Feliz
Julián Abud Infante

FILIAL DE COTUÍ

Isidro Pichardo Santos
Presidente
Dr. Francisco Isaías José García
Vice-Presidente
Lic. Jacqueline I. Ramos de Nuñez
Secretaria
Lic. Ramona Viloria de Ortega
Tesorera
Lic. Wilton Sánchez Tiburcio
Vicetesorero
Lic. Teresa Ynoa Soriano
1er. Vocal
Lic. Esteban Marte
2da. Vocal

Asesores
Lic. Esclarecida Nuñez de Almonte
Lic. Pedro LanFranco Otañez

FILIAL DE DAJABÓN

Lic. Georgina Estévez Lantigua
Presidenta
Dr. Jorge Samuel Ureña Peña
Vicepresidente
Ing. Manuel de Js. Cordero Fernández
Secretario
Dra. Fidelina Leclerc Guzmán
Tesorera
Quirino Escoto Reyes
Vicetesorero
Luis Perdomo
1er. vocal
Lic. Bernardo Generoso Fernández
2do. Vocal

Asesores
Lourdes Amarilis Abreu
Rafael Bonilla

FILIAL DE JARABACOA

Dr. César A. Terrero
Presidente
Lic. Luis Marte Cruz
Vicepresidente
Chavela Echavarría
Secretaria
Melania M. Rodríguez Grullón
Tesorera
Pedro Tomas Valerio Almonte
Vicetesorero
Dra. Mercedes Castillo
1er. Vocal
Daniela Jiménez Genao de Sánchez
2do. Vocal

Asesores
Ely de Ramírez
Josefina Durán

FILIAL DE LA VEGA

Irene Kummel de Despradel
Presidenta
Olga Cosme
Vicepresidenta
Lic. Fe Abreu Hernández
Secretaria
Lic. José Elías Concepción
Tesorero
Lic. Rafaelina Guzmán
Vicetesorera
Yanet Tiburcio
1era. Vocal
Mayra Rosario
2da. Vocal

Asesores
Ing. Herman Despradel
Eddy Lajara

FILIAL DE LUPERÓN

Asamblea Constitutiva
30 de noviembre de 2012.

Lic. Rafael Suero Santos
Presidente
Dr. Rosendo Arias
Vicepresidente
Elsa Milagros Díaz Peña
Secretaria
Bernardo Henríquez Francisco
Tesorero
Héctor Rafael Villamán Morrobel
Vicetesorero
Lic. Rosa Berkis Casilla Minaya
1er. Vocal
José Antonio Cruz Pérez
2do. Vocal

Asesores
Dr. Eusebio Cueto
Lic. Nelson Williams

FILIAL DE MONTECRISTI

Dr. Leandro Miguel García Tatis
Presidente
Dra. Daisy Cabreja Almonte
Vicepresidente
Dra. Yslenis Atizol
Secretaria
Lic. Susana Celeste Fabián
Tesorera
José Villanueva
Vicetesorero
Grecia de Peña
1era. Vocal
Dra. Massiel M. Lembcke Moscoso
2da. Vocal

FILIAL DE NAGUA

En proceso de reestructuración.

FILIAL DE PUERTO PLATA

Delsa Vásquez Vda. Gómez
Presidenta Ad Vitan
Dr. Bayardo Gómez Vásquez
Presidente
Walkiria Celines Imbert de Nuñez
Vicepresidenta
Madeline González
Secretaria
Lic. Hemilce Guerra Hart
Tesorera
Lic. Adriana Banks Lee
Vicetesorera
Juan Antonio Grullón
1er. Vocal
Dra. Judith Morrobel de López
2da. Vocal

Asesores
Lic. Jeanne Jiménez
Rebeca Barrera

FILIAL DE SALCEDO

Lesbia González Camilo
Presidenta
Mercedes Concepción Camilo
Vicepresidenta
Giselda Fernández Pichardo
Secretaria
Miledis Pantaleón
Tesorera
Adelina González Pantaleón
Vicetesorera
José Tabar González
1er. Vocal
Pedro Hidalgo Jerez
2do. Vocal

Asesores
Ana Lidia Pantaleón
Judith García

FILIAL DE SÁNCHEZ

Prof. Patria Sandoval
Presidenta
Lic. Cándida de la Cruz
Vicepresidenta
Lic. Ana Altagracia Jiménez
Secretaria
Basilía Cordero
Tesorera
Lic. Luz Morillo
Vicetesorera
Prof. Raysa Margarita Bretón
1er. Vocal
Prof. Matea Amparo
2da. Vocal

FILIAL DE SAN FRANCISCO DE MACORÍS

Se cuenta con Comité de apoyo a la Filial.

FILIAL DE SANTIAGO

Rebecca Bojos de Dabas
Presidenta
Julia Lora de Hieronimus
Vicepresidenta
Margarita de Rivas
Secretaria
Bolívar Rodríguez
Tesorero
Luis Rodríguez
Vicetesorero
Mary Mueses de Canahuate
1er. Vocal
Lucidania García
2da. Vocal

Asesores
Francisco Morales
Osiris Isidor Rodríguez

FILIAL DE SOSÚA

Dr. Julio Brea
Presidente
Ivonne Strauss de Mils
Vicepresidenta
Jessica Martínez
Secretaria
Ricardo Strauss
Tesorero
Belén Liébana
Vicetesorera
Hilda Schwartz
1er. Vocal
Yleanny Hernández
2da. Vocal

Asesores
Carmen Marqués
Mari Carmen Ortiz

VALVERDE MAO

Junta de Miembros realizada
el 29 de marzo 2018

Rodolfo de Jesús Gómez Báez

Presidente
Oneida Polanco
Vicepresidenta
Angela Marrero
Tesorera
Liselot Santana
Vicetesorera
Islandia García
Secretaria
Felix Bonilla
1er. Vocal
Josefina Disla
2do. Vocal

Asesores
Juan Antonio Taveras
Luz Castillo

FILIAL DE MAIMÓN

Asamblea Constitutiva
1 de febrero, 2019

Francisco Alberto Polanco
Presidente
Cosme Damián Sánchez
Vicepresidente
Isabel Peña
Secretaria
Lic. Irma Grullón
Tesorera
Rafael Ulerio
Vicetesorero
José Julio Peña
1er. Vocal
Eduviges Alberto
2do. Vocal

Asesores
José Ramón Rosario
Ing. José Amable Sánchez

REGIÓN SUR

FILIAL DE AZUA

En proceso de reestructuración

FILIAL DE BANÍ

Lic. Félix Peguero
Presidente
Arq. Ascanio Cruz Moya
Vicepresidente
Daniel La Jara
Secretario
Mario Enrique Roa
Tesorero
Sergio Zabala
Vicetesorero
Guadalupe Linares
1er. Vocal
Alexis Agramonte
2do. Vocal

Asesoras
Magalis Blandino
Virtudes González

FILIAL DE BARAHONA

Lic. Miguel A. Figueroa Rodríguez
Presidente
Lic. Josefa Milagros Cabrera
Vicepresidenta
Lic. Beyni Rodríguez Mateo
Secretario
Lic. Miguel Morillo
Tesorero
Lic. Ana Delis Pérez
Vicetesorera
Lic. Alcibiades Moreta Pérez
1er. Vocal
Lic. Cristóbal Roa
2do. Vocal

Asesores
Lic. Lucila Cornielle Ferrera
Teresa Pérez

FILIAL DE SAN CRISTÓBAL

Annery Cruz Martínez
Presidenta
José Manuel Sena Segura
Vicepresidente
Vereyca Peralta Arias
Secretaria
Fior Vanessa Roa Pujols
Tesorera
Paula Mejía Disla
Vicetesorera
Celeste Reyes Lara
1er. Vocal
María Luisa Sánchez Lorenzo
2da. Vocal

Asesores
Nicolás de la Rosa
Alexis Alcántara Dionicio

FILIAL DE SAN JOSÉ DE OCOA

Lic. Luz María Ramírez Martínez
Presidenta
Teófila Santos Presinal
Vicepresidenta
Sandra Batista Sánchez
Secretaria
Romil Vásquez Pérez
Tesorero
Isabel Castillo de los Santos
Vicetesorera
Sonia Mordan B. de Rodríguez
1er. Vocal
Belkis Matos
2da. Vocal

Asesores
Milita Mejía
Angela Rodríguez

FILIAL DE SAN JUAN DE LA MAGUANA

Lic. Rhina M. Báez Rosado de Piña
Presidenta
Lic. Betty Méndez
Vicepresidenta
Dra. Tania Márquez
Secretaria
Ing. Camilo Rodríguez
Tesorero
Guillermina Piña
Vicetesorera
Dra. Joselyn Mateo
1er. Vocal
Mirian Arias
2da. Vocal

Asesores
Luz María Ramírez
Isidro Sosa

FILIAL DE LAS MATAS DE FARFÁN

Asamblea Constitutiva 30 de Septiembre 2011

Dra. Romilda Roa
Presidenta
Lic. Delda Ramírez Castillo
Vicepresidenta
Lic. José Ramón Roa Ogando
Secretario
Austria Polanco
Tesorera
Dr. Arsenio Alcántara Pérez
Vocal

Asesores
Roberto Sánchez Soler
Angélica Lagares

FILIAL DE NEIBA

Asamblea Constitutiva 22 de marzo de 2013

José Darío Cepeda Medina
Presidente
Bienvenido Medina Carvajal
Vicepresidente

Milagros Columna
Tesorera
Baldemiro Medina
Vicetesorero
Maritza Peña
Secretaria
Valentina Ramírez
Vicesecretaria
Mariluz Florián
Vocal
Eddy Reyes
Vocal

Asesora
Mercedes Arismendy

FILIAL DE RANCHO ARRIBA, SAN JOSÉ DE OCOA

Asamblea Constitutiva 24 noviembre de 2015

Cristóbal Herrera
Presidente
Alcedo De Los Santos
Vicepresidente
Juana A. Reyes
Tesorera
Fátima Martínez
Vicetesorera
Natanael Báez
Secretaria
Lourdes Monegro
1er. Vocal
Diogenigna Figueroa
2do. Vocal

Asesores
Alcibiades Troncoso
Eduardo Gómez

REGIÓN ESTE

FILIAL DE GUERRA

Lic. Amélix Martínez
Presidenta
Ing. José Contreras García
Vicepresidente
Lic. Rafael Zapata Fortunato
Secretario
Lic. Santa Cordero
Tesorera
Lic. Manuel Reyes
Vicetesorero
Martina de Jesús García
1er. Vocal
Lic. Rosalina Castro
2da. Vocal

FILIAL DE HATO MAYOR

Karina Rodríguez Santana
Presidenta
Ana Belkis Romero
Vicepresidenta

Tomas E. Suero Sánchez
Secretario
Luciempricila Sánchez Rivera
Tesorera
Pablo Guerrero
Vicetesorero
Franklin E. Sánchez
1er. Vocal
Zoraida Santana
2da. Vocal

Asesores
Yolanda Pérez Oran
María Juana Solano Ortiz

FILIAL DE HIGÜEY

Dr. Reynaldo Güilamo Jiménez
Presidente
Lic. Rafael Martínez Mejía
Vicepresidente
Agrim. Rómulo Pérez
Secretario
Lic. Emeterio Rijo
Tesorero
Angel María Rodríguez Sánchez
Vocal

Asesores
Arq. Rafael De la Cruz Solano
Lic. Ovipo Pérez

FILIAL DE LA ROMANA

Dania Rijo Carvajal de Cedano
Presidenta
Marcelina Acevedo de Hernández
Vicepresidenta
Juana Guerrero Cordero
Secretaria
Saturnina Pichardo
Tesorera
Miguelina Márquez
Vocal

Asesores
María Alttagracia Cedeño
Geovanny Rodríguez

FILIAL EL SEIBO

En proceso de reestructuración.

FILIAL DE SAN PEDRO DE MACORÍS

Sócrates Díaz Lora
Presidente
Rut Núñez Reyna
Vicepresidenta
Andrea Santana
Secretaria
Eugenio Navarro
Tesorero
Danilo Miñoso
1er. Vocal

Asesores
Elisa León de Asencio
Mirian Pellerano

2. * Junta de Miembros celebrada en base a modificación Estatutaria, Art. 61

A TODOS NUESTROS PATROCINADORES

La labor realizada por la ADR a lo largo de 56 años, ha sido posible, gracias al generoso y valioso respaldo recibido, que nos compromete cada día a continuar apoyando a las personas que necesitan de los servicios de Rehabilitación, Educación Especial, Formación e Inserción Laboral.

Agradecemos el apoyo brindado! Gracias por este abrazo solidario, que nos llega a través de su invaluable colaboración.

¡Que el Señor retribuya con creces su desprendimiento y extienda su misericordia bendiciéndonos a todos.

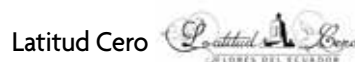
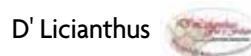
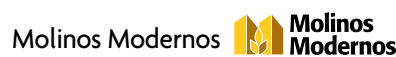
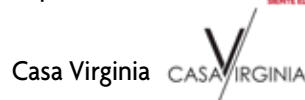
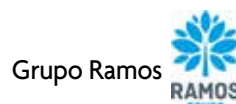
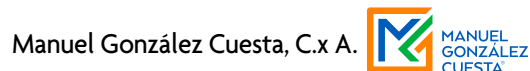
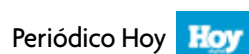
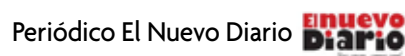
Mary Pérez Maranzini
Mary Pérez Maranzini

Presidenta Junta Directiva Nacional ADR

PATROCINIOS ECONÓMICOS



PATROCINIOS EN ESPECIAL



ACTIVIDADES DÍA DE LA DISCAPACIDAD

3 diciembre
2019

“REHABILITACIÓN
**SOMOS
TODOS**”





“REHABILITACIÓN MÁS CERCA DE TI”



Asociación Dominicana
de Rehabilitación, Inc.

Apartado de Correos 1054. Calle Mary Pérez viuda Marranzini,
Esquina Avenida Leopoldo Navarro, Santo Domingo, D.N.
Teléfonos (809) 689-7151 • Fax (809) 688-1566