



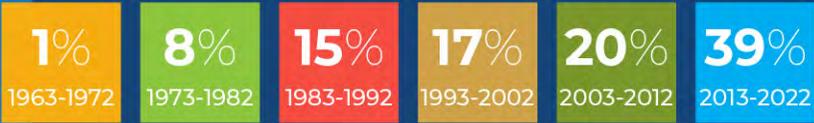
Asociación Dominicana
de Rehabilitación, Inc.

MEMORIA ANUAL 2022



60
AÑOS

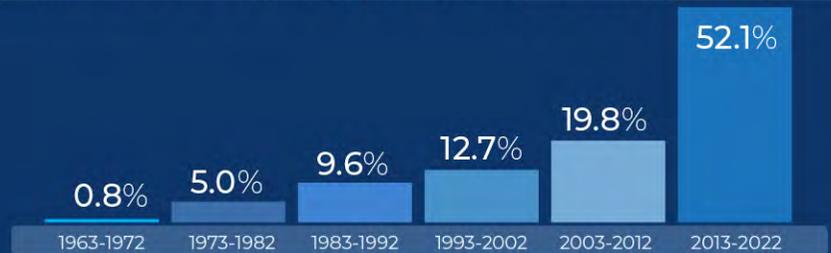
1,342,806
Personas atendidas
en condiciones
de nuevo ingreso
en 6 décadas



35 CENTROS

DÉCADA	1963-1972	1973-1982	1983-1992	1993-2002	2003-2012	2013-2022
TOTAL DE CENTROS	4	10	12	17	24	35
NUEVOS	4	6	2	5	7	11

TRAYECTORIA 20,923,183 DE SERVICIOS



MEMORIA ANUAL 2022



**Asociación Dominicana
de Rehabilitación, Inc.**

ASAMBLEA ORDINARIA DE MIEMBROS

3 DE MAYO 2023



Asociación Dominicana
de Rehabilitación, Inc.

MEMORIA ANUAL 2022

EDICIÓN NO. 60

Junta Directiva Nacional*
Comité Ejecutivo
Dirección General
Departamento de Planificación y Proyectos

EQUIPO DE COORDINACIÓN

Mary Pérez Marranzini, *Presidenta Ad Vitam*
Comité Ejecutivo
Celso Marranzini, *Presidente*
Lic. Eduardo Tolentino
Lic. Cristina Francisco
Reverendo Augusto Sandino
José Luis De Ramón
Lic. Alexis Alcántara

STAFF

Lic. Ramón Mena
Lic. Rosa Languasco
Ing. Marleny Felix
Cibelis Espinal
Ivelisse Brea
Tomás Ubiera
Orissel Alvarez

RESPONSABLE

Lic. Anniuska Castillo Luciano

COLABORADORES

Consejos de Gestión y Administraciones de Filiales
Lic. Paola Rodríguez, Auditora General

DIRECTORES DE PROGRAMAS

Dr. Mario Rubiera, Medicina de Rehabilitación
Lic. Rosa Emilia Ureña, Educación Especial y Formación Laboral

DIRECTORES DE ÁREAS, ENCARGADOS DE SERVICIOS Y UNIDADES

DISEÑO

Noly Navarro

FOTOGRAFÍAS

Abraham Villa
José Rodríguez
Iris Lizardo/Raúl Calvo
Diversos autores

* Integrantes de la Junta Directiva Nacional en la Página 7

www.adr.org.do
proyectos@adr.org.do

 ADR-Asociación Dominicana de Rehabilitación

 @ADRnacional

 @ADRnacional

CONTENIDO

I. Filosofía Institucional	
Misión, Visión y Valores Estratégicos	4
¿Qué es la ADR?	5
Organismo de Dirección	7
Mensaje de la Presidenta Ad Vitam	9
II. Informe del Presidente	
Informe del Presidente	11
Gestión de la Junta Directiva Nacional	16
Labor de los Comités	21
Plan Estratégico y de Acción 2013-2018, extendido al 2023	23
III. Informe de Tesorería	
Informe del Tesorero	24
Estado de Situación Financiera 2022	26
Ejecución Presupuestaria 2022	28
IV. Informe de ejecución por Centros y Servicios	
Resumen de la labor de las Filiales y del Centro de Santo Domingo	31
Región Norte	33
Región Sur	73
Región Este	95
Distrito Nacional y Santo Domingo	105
Asistencia Técnica Recibida Acuerdos / Convenios	141
Proyectos y Relaciones Interinstitucionales	145
Captación de Recursos	149
Comunicaciones RRPP	151
Organización y Métodos	153
Gestión Humana y Capacitación de Personal	155
Tecnología de la Información y la Comunicación	161
V. Informe Estadístico	162
VI. Estructura Orgánica de la ADR	
Junta Directiva Nacional	167
Comités Permanentes de la Junta Directiva Nacional	168
Personal de la Oficina Nacional y del Centro Santo Domingo	168
Administradores de Filiales	169
Consejos de Gestión de Filiales 2021	170
Patrocinadores y colaboradores	173
Actividades Día de la Discapacidad	176

FILOSOFÍA INSTITUCIONAL

MISIÓN

Proporcionar el más eficiente servicio de rehabilitación para la atención integral a las personas con discapacidad física o intelectual, sin importar su condición socio-económica.

El servicio se ofrecerá basado en la ética, la calidad e innovación, en un ambiente adecuado, con la asistencia de personal especializado y actualizado, con vocación de servicio, proyectando una imagen positiva en la comunidad, procurando, además, la rentabilidad que garantice el sostenimiento y el desarrollo institucional.

VISIÓN

Ser la institución líder en prestación de servicios de rehabilitación integral, a nivel nacional con proyección internacional.

VALORES ESTRATÉGICOS

CALIDAD: La máxima satisfacción de los usuarios es nuestra mayor prioridad.

ÉTICA: Manejar todos los asuntos de la institución de manera transparente.

RECURSOS HUMANOS: Activo principal en el logro de los objetivos y metas de atención.

IMAGEN EN LA COMUNIDAD: Esperamos que la comunidad nos reconozca por la alta valoración de los servicios y productos que se ofrecen.

RENTABILIDAD: Obtener la sostenibilidad financiera y el crecimiento en los servicios.

RESPONSABILIDAD CON LOS CLIENTES: Conocer claramente las necesidades de nuestros usuarios.

AMBIENTE DE TRABAJO: Fomentamos un ambiente agradable, seguro y accesible.

EXPANSIÓN: Procurar un mayor alcance de nuestros servicios a través de una red de centros de atención en todo el territorio nacional.

SEGURIDAD: Asegurar confianza a los usuarios de nuestros centros ofreciéndoles servicios de calidad.

INNOVACIÓN: Impulsando nuevas formas y métodos para mejorar nuestro desempeño.

¿QUÉ ES LA ADR?

“REHABILITACIÓN
**SOMOS
TODOS**”

La **Asociación Dominicana de Rehabilitación, Inc. -ADR-**, es una organización sin fines de lucro, incorporada mediante Decreto del Poder Ejecutivo No. 126, de fecha 20 de abril de 1963, y adecuada a la Ley 122-05, de acuerdo con las disposiciones legales del país.

Estatutariamente tiene por objeto desarrollar programas de prevención, habilitación y rehabilitación de toda persona con limitaciones físicas o mentales, congénitas o adquiridas, que le coloquen en situación de desventaja frente a sus semejantes.

Para cumplir este objetivo, ofrece servicios dirigidos a la atención integral de la población atendida; a nivel institucional cuenta con **35** Centros, con cobertura nacional, que facilitan asistencia para la rehabilitación funcional, educación especial, formación técnico-vocacional e integración a una actividad productiva y laboral.

COMO COMPLEMENTO A LA OFERTA DE SERVICIOS, DE UNA FORMA MULTISECTORIAL Y DIVERSA MEDIANTE LA COORDINACIÓN Y COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL, LA ADR:

- a). **Forma y especializa su personal** en ciclos de corta y larga duración, a nivel nacional e internacional con el apoyo de centros formativos y la asistencia técnica de expertos en las áreas de competencia.
- b). **Orienta a los padres y familiares**, para integrarlos activamente al proceso de atención, estimulando el trabajo de las Asociaciones de Padres de la Escuela y de Formación Laboral.
- c). **Informa a la opinión pública**, promoviendo la difusión del manejo adecuado del concepto discapacidad y del tratamiento a este colectivo, mediante la promoción de campañas publicitarias que asumen un rol vanguardista.
- d). **Sensibiliza al sector empresarial** para realizar aportaciones y ofrecer empleo a las personas con discapacidad de forma competitiva, valorando sus capacidades y destrezas.
- e). **Promueve procesos para la accesibilidad** urbanística y de transporte como medio de impulsar la integración social.
- f). **Estimula el liderazgo** de los grupos y asociaciones de personas con discapacidad y realiza efectivas coordinaciones para el objetivo de metas comunes.
- g). **Mantiene una filosofía** de subvencionar el acceso a los servicios del segmento de menores ingresos.
- h). **Para completar el presupuesto**, se ejecuta un programa permanente de captación de recursos que involucra a la comunidad.
- i). **Fomenta el desarrollo de proyectos** que responden a las necesidades institucionales como estrategia de planificación y de co-financiamiento.



Mi Mundo de Burbujas
Octavio Madera Fernández
Primer Lugar



Asociación Dominicana
de Rehabilitación, Inc.

ORGANISMO DE DIRECCIÓN

JUNTA DIRECTIVA NACIONAL 2023-2025



Mary Pérez Marranzini
Presidenta Ad Vitam



Celso Marranzini Pérez
Presidente



Rvdo. Augusto Sandino Sánchez
1er. Vicepresidente



Lic. Alexis Alcántara
2do. Vicepresidente



Lic. Rafael del Toro Gómez
3er. Vicepresidente



Lic. José Espaillat
4to. Vicepresidente



Lic. Eduardo Tolentino
Tesorero



Lic. José Luis De Ramón
Vicetesorero



Lic. Cristina Francisco
Secretaria



Lic. Guillermo Sterling
Vicesecretario



Lic. Rafael Uceta Espinal
1er. Vocal



Lic. Rhina Báez de Piña
2da. Vocal



Lic. Bredyg Disla
3er. Vocal



Lic. María Luisa Labernia
4ta. Vocal



El Arte No Tiene Límites
Leandra Arias Navarro
Segundo Lugar

MENSAJE DE LA PRESIDENTA AD VITAM

ASOCIACIÓN DOMINICANA DE REHABILITACIÓN

“ES NUESTRO INTERÉS MEJORAR EL ACCESO A SERVICIOS DE REHABILITACIÓN
Y OFRECER UNA ATENCIÓN CADA VEZ MÁS INTEGRAL”



*Si miramos hacia aquellos años en los que, con las manos vacías,
pero con el corazón pleno en esperanzas, iniciamos los servicios
de rehabilitación en la República Dominicana, muy bien podemos
afirmar que mucho se ha logrado en estos 60 años.*

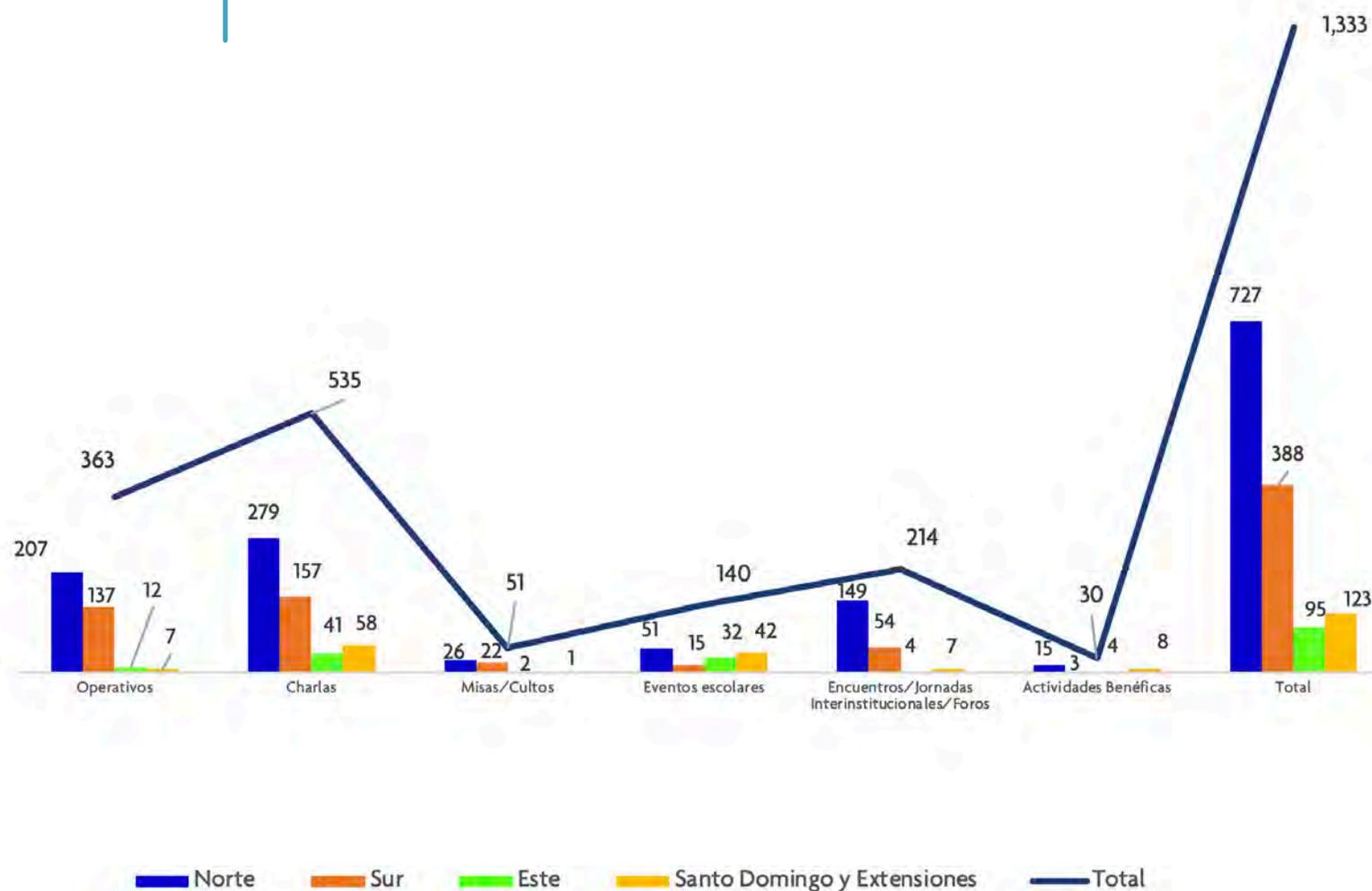
*Lo cual ha sido posible gracias al esfuerzo conjunto, ya que nunca
nadie por sí solo ha sido capaz de materializar grandes logros; para
hacerlos realidad necesitamos de la ayuda de otros, en diversas formas,
aportando cada cual, según el don que de lo alto haya recibido.*

*Es nuestro interés que, en los próximos años, podamos continuar
mejorando el acceso a servicios de rehabilitación, ofreciendo
una atención cada vez más integral.*

Handwritten signature of Mary Pérez Marranzini in black ink.

Mary Pérez Marranzini
Presidenta Ad Vitam

DESPLIEGUE DE INICIATIVAS DE LA ADR EN 2022



A través de la Red de Centros de la ADR, durante el año 2022 se organizaron **1,333 iniciativas**, que significan **399** adicionales a las realizadas durante el 2021 (**934**).

De las iniciativas desarrolladas, el mayor porcentaje fueron Jornadas Educativas (**535**), Encuentros Inter-institucionales (**214**), incluyendo Exposiciones y Campañas, en pro de la inclusión, la accesibilidad y la prevención de accidentes de tránsito, lográndose el respaldo necesario en las diferentes localidades. Se realizaron un total de **363** entregas de medicamentos y operativos médicos.

Las Escuelas Especiales realizaron **140** eventos en cumplimiento y seguimiento al desarrollo del programa escolar.

Se realizaron actividades benéficas (**30**), la celebración de Misas de Acción de Gracias y/o Cultos (**51**), en días conmemorativos del mes de la Rehabilitación en marzo, la celebración del aniversario en octubre o las fechas específicas del inicio de servicios en cada Filial.

INFORME DEL PRESIDENTE

ASOCIACIÓN DOMINICANA DE REHABILITACIÓN



Apreciados Delegados, miembros de la Junta Directiva Nacional, de nuestros Consejos de Gestión de Filiales, administradores, directores de áreas, colaboradores, amigos y amigas todos.

En nombre de nuestra presidenta Ad Vitam, Doña Mary P. Marranzini y en el mío propio, les damos nuestra más cordial bienvenida a esta Asamblea Nacional, 2023.

Concluimos el año 2022, satisfechos del fortalecimiento institucional. La ampliación de la cobertura y reactivación de los servicios, sobrepasaron las **5,500** atenciones diarias, de forma estandarizada, permitiéndonos alcanzar nuestra meta y cerrar con un total de **1,400,736** servicios al mes de diciembre, representando esto un aumento de un **13.1%** con relación al año anterior y un **5.9%** superior al 2019.

Hay indicadores claves que nos permiten valorar y evaluar las condiciones de prestación de servicios, desde el flujo de atención de personas de nuevo ingreso, el crecimiento sostenido de la cartera y volumen de servicios por centros, el aumento en la frecuencia en los días de consultas y terapias, las notas de evolución y recuperación de las personas atendidas, que refieren el nivel de efectividad de los tratamientos; así como el nivel de aprendizaje, el desarrollo de habilidades y las mejoras en la autonomía que contribuyen con la integración social, educativa, formativa, productiva y laboral.

Tenemos por delante el reto de disminuir el tiempo de las citas, nuestros pacientes no pueden esperar días para ser atendidos, para quien requiere terapias, zapatos, prótesis, cirugías, su necesidad es para hoy, todos trabajamos con la claridad, la dedicación y el entusiasmo para lograr esa necesaria meta.

Enfocados en asegurar la expansión y en mejorar el acceso, se iniciaron los servicios en el nuevo Centro de Maimón. Asimismo, se logró ampliar la cartera en **12** Centros, con el inicio de **18** servicios, siete nuevos y once reactivaciones.

En el pasado año 2022, se ofreció un mayor apoyo a través de programas especiales e individualizados de asistencia en dotación de ayudas técnicas y exoneración de servicios a quienes no pueden pagarlo, significaron **38,757** exoneraciones, parciales y totales de servicios y productos. Un total de **2,672** aditamentos ortopédicos entregados en calidad de donación, tales como sillas de ruedas, muletas, bastones y andadores, en base a donativos recibidos de Momentum Wheels for Humanity, Free Wheelchair Mission, Walkabout Foundation, Misión Propel y Wheelchair Foundation, entre otras.

En el interés de llegar y dar respuesta a la población con mayor necesidad y que aún están fuera de nuestra cobertura, fue que se reactivaron los operativos médicos y las jornadas de entregas de medicamentos y aditamentos ortopédicos, con un total de **367** jornadas organizadas por los **35** Centros de la Red, facilitándose



28,274 atenciones gratuitas, gracias a las coordinaciones locales y comunitarias, así como al apoyo y participación directa de laboratorios y farmacéuticas, ópticas, contándose además con la colaboración de instituciones nacionales e internacionales.

De las atenciones en operativos el **21.7%** correspondió a servicios de rehabilitación y psicopedagogía, el **51.2%** a otras especialidades médicas, estudios y procedimientos y el **27.2%** la asistencia a pacientes con la entrega de medicamentos.

Un **65%** de las familias que asisten a los operativos cuentan con cobertura de seguro médico, pero tienen limitantes para el acceso a medicamentos y aprovechan para realizarse las pruebas y estudios especializados, por las diferencias de los copagos.

El **54.1%** de las atenciones correspondieron a jornadas realizadas en localidades de la Región Sur, el **37.5%** del Norte, el **2.7%** del Este y el **5.7%** en sectores de Santo Domingo, así como los organizados por las extensiones de Santo Domingo Este y Oeste.

La prestación de servicios a pacientes afiliados procedentes de las **19 ARS** con las cuales se tienen acuerdos de prestación de servicios alcanzó **1,160,801** atenciones, que equivalen a un **82.7%** del total de servicios ofrecidos por la institución, y que a su vez representó un aumento de un **7.52%** respecto a la cobertura alcanzada en el año 2021, gracias a las renegociaciones e inclusiones realizadas.

En los programas académicos de las siete Escuelas Especiales se matricularon **568** estudiantes, que representan un aumento de un **8%** respecto a la matrícula escolar del año 2021 y un **64%** del total de estudiantes activos en el año 2019 antes de la pandemia del Covid 19, lo cual es un efecto de la incorporación gradual que se ha tenido a las clases presenciales.

En talleres y en las diferentes modalidades de Formación Laboral ingresaron **116** candidatos, de estos se logró la integración laboral de **45** candidatos, de los cuales **20** han sido contratados en empleos del mercado abierto de trabajo y **25** en una actividad productiva, por cuenta propia.

Avanzamos en la introducción de mejoras en la calidad y tiempo de entrega de los productos y servicios del Laboratorio Ortopédico, resaltándose la reactivación y tecnificación de las prótesis, lográndose el equipamiento de **276** personas con amputaciones, número mayor que el 2019 que fueron **167** y mayor también al 2021 de **128** prótesis.

En adición a las contrataciones de especialistas y las mejoras al proceso productivo, se ha priorizado el rescate de las órdenes de pro-

ducción de aditamentos ortopédicos de pacientes referidos por las filiales y un seguimiento para reducir los tiempos de entrega.

Hemos logrado acortar el tiempo de entrega de calzados de dos meses a **7 días** y nuestra meta es que nuestros pacientes puedan recibir los mismos, en apenas **tres días**. Está en su fase final la estructuración del costo de los componentes que incorpora la tecnología robótica para la producción en serie de socket para prótesis y piezas fresadas en poliuretano, lo que no solo reducirá los tiempos de entrega de las prótesis, sino la calidad de estas.

Se continuaron reforzando los intercambios de profesionales, estudiantes y grupos de apoyo de la Misión Propel, de 2FT Prosthetics, de la Universidad de Oslo Noruega, quienes formaron parte de delegaciones que ofrecieron conferencias y talleres focalizados en las intervenciones terapéuticas y la dotación de sillas de ruedas y equipamiento de prótesis. El Acuerdo con la Universidad Camilo José Cela para capacitar a nuestros terapeutas en nuevas y mejores técnicas. Así como la asistencia técnica a través de los voluntarios japoneses asignados por la Agencia Japonesa de Cooperación Internacional.

Para asegurar una efectiva prestación de servicios ha constituido una meta primordial la adecuación y mejoras de las instalaciones de los Centros, mejorándose sustancialmente las condiciones de prestación de servicios, lográndose mejoras en la ambientación, un mejor aprovechamiento y distribución de los espacios, que significaron el importe de **RD\$57 millones** en inversiones de capital y **RD\$89,845,907.46** en construcciones en proceso y mejoras en propiedad al **31** de diciembre 2022, además de mejoras en las instalaciones está la adquisición de equipos y mobiliarios, para un incremento de un **2%** y **3%**, respectivamente, con relación a la ejecución alcanzada en el 2021.

La proyección para el año en curso de adquisiciones de equipos, mobiliario para terapia física y ocupacional de la SEDE y de las Filiales es del orden de **RD\$39.83** millones, lo que nos permitirá asegurar el reemplazo de equipos y compras de equipos multimodales y de avanzada, dando así respuesta a necesidades y requerimientos de filiales que se han venido acumulando a partir de la pandemia del Covid 19.

Adicionalmente se tiene para la SEDE el Proyecto de ampliación y adecuación de nuevos espacios para descongestionar las áreas y mejorar el flujo de los pacientes, lo que conllevaría además del equipamiento, la integración de nuevo personal y especialmente acondicionar áreas para atención de Terapia Física Pediátrica, con



estimuladores sensoriales y cognitivos, sala neurológica, la nueva área de desarrollo de habilidades y destrezas para la libre movilidad y desplazamiento de usuarios de sillas de ruedas. Así como un novedoso Taller de Simulacro de ocupaciones y actividades instrumentales de la vida diaria para el Servicio de Terapia Ocupacional.

Con esta ampliación se estaría triplicando la capacidad de atención, el presupuesto total asciende a **RD\$45** millones de pesos, estructurados en construcción, equipamiento y personal terapéutico.

Estas inversiones a nivel nacional harán posible nuestra meta de lograr atenciones superiores a **1,500,450**. Puedo decir con orgullo a esta asamblea que ya sobre pasamos el promedio de **6,500** atenciones diarias con muchos días en los que las atenciones superan los **7,000** pacientes diarios. No estamos muy lejos de la meta del 2024 de **8,000** pacientes por día.

Martín Luther King decía que tenía un sueño, nosotros también, hemos sido, somos y seremos el referente de rehabilitación para la República Dominicana. Soñamos con el centro de imágenes más avanzado del país, con una sala de cirugía que supere con creces los éxitos presentes, áreas de terapias físicas y ocupacionales donde no existan limitaciones económicas para nuestros pacientes. Soñamos con un parque inclusivo para nuestros estudiantes de la Escuela Especial y abierto en los fines de semana para el público en general. Sería el primero en nuestro país. Para eso contamos con el gobierno, el sector privado y las aseguradoras de salud, nuestros socios.

Se continúa con el levantamiento, registro y valuación de todos los activos fijos en cada Centro, contándose con la asistencia de la empresa **Xolver** y el equipo de contabilidad de la institución,



se completaron las visitas y gran parte del levantamiento, codificación y etiquetado de los activos fijos en de los Centros de Haina, Bani, Azua, Rancho Arriba, San José de Ocoa, Barahona y San Cristóbal, tenemos que terminar nuestros **35** centros antes de fin de año.

Se ha estado implementando el plan de ajuste y mejora salarial focalizados por áreas y servicios, priorizándose desde mediados del pasado año 2022, el personal de Terapia Física, Terapia Ocupacional, Atención al Usuario, Facturación y Seguros, Inserción Laboral, personal administrativo, de Transportación, Técnicos y Operarios del Laboratorio Ortopédico, entre otras áreas y servicios. En el muy corto plazo, seguiremos dando continuidad con ajustes a médicos, trabajo social, administradores y así con el resto de las áreas, avalados en el nivel de desempeño, las valoraciones de la escala salarial y disponibilidad económica de la institución.

La reactivación luego de la pandemia y el crecimiento que venimos experimentando en los servicios y en los planes de cobertura social y comunitaria, en gran parte ha sido posible, gracias al valioso respaldo del Presidente Luis Abinader y la Primera Dama Raquel Arbaje, quienes aprobaron un aumento al presupuesto en el 2020 de 40 millones. Hoy gracias al aporte del Estado recibimos **RD\$151.9** millones en el 2022 y **RD\$159** millones en el 2023, que representan un aumento de un **89%** acumulado en el aporte del estado en los últimos 3 años.

De igual manera agradecemos el aporte extraordinario destinado por la Presidencia R.D., por intermediación del Senador de la Provincia, para completar el equipamiento de las modernas instalaciones de la Filial de Constanza por valor **RD\$8.4** millones.





En esta Memoria Anual 2022, presentamos en detalle las ejecuciones de servicios, las iniciativas y acciones desarrolladas en cada filial y de la sede central. Las cifras y datos son solo un indicador del empuje, el dinamismo y el encauzamiento efectivo alcanzado en cada uno de los **35** Centros que actualmente conforman nuestra red de atención.

Finalizamos un fructífero año de labor y arribamos en este año 2023 a la celebración del **60 Aniversario** de una trayectoria de servicios, que ha estado encaminada en dar respuesta a las necesidades de las personas atendidas. En el mes de octubre daremos gracias a Dios y a todos los hombres y mujeres que nos han permitido llegar a lo que hoy somos.

Actualmente estamos enfocados en impulsar los planes de fortalecimiento, renovación y mejoras, por lo que tenemos en proceso el cambio de imagen corporativa, la actualización de la estructura organizacional, la documentación de los procesos y la implementación del plan de mejora institucional.

Hoy tenemos un reto mayor, el de lograr estandarizar nuestras atenciones de alta calidad, con elevado sentido de profesionalidad y con la calidez necesaria, que nos permita seguir contribuyendo a que todas las personas atendidas logren el mayor nivel posible de rehabilitación funcional como medio indispensable para la inclusión y plena participación.

Seguiremos impulsando las mejoras necesarias en el sistema de gestión de citas, admisión, facturación y atención de pacientes, en el interés de ofrecer un servicio cada vez más personalizado y con menor tiempo de espera; así como también en optimizar el funcionamiento y la interconectividad entre los Sistemas CRM y SAP.

Ha sido invaluable la labor realizada por todos los integrantes de la Junta Directiva Nacional, de los Comités y de los Consejos de Gestión de las Filiales, quienes, con su participación directa y coordinación conjunta con las administraciones en cada filial hacen posible que podamos lograr los niveles de crecimiento en nuestras atenciones y afianzar los vínculos en cada comunidad.

La pandemia, compromisos y responsabilidades me han evitado visitar las filiales con la frecuencia que como es mi deseo, estamos estableciendo un calendario de reuniones que les comunicaremos oportunamente para establecer esas relaciones directas tan necesarias. Para esto cuento con los miembros de la Junta Directiva y con los directores de Rehabilitación.

Tenemos en agenda la construcción de dos nuevas filiales: Boca Chica y Neiba. En el Centro Cívico que construye la Presidencia de la República tendremos el nuevo local de Cotuí a todo costo por

parte del gobierno. Hemos acordado con el Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo establecer filiales en donde aún no tenemos presencia. Debemos mencionar que en la evaluación que hace dicho ministerio, conjuntamente con el Ministerio de Salud Pública, por varios meses consecutivos nuestra puntuación ha sido de **100**. Apreciamos la participación del Reverendo Sandino Sánchez y de Anniuska Castillo en esas reuniones.

Valoramos la dedicación el esfuerzo y la valiosa labor de todo el personal directivo, operativo, técnico y de servicios que labora en cada centro, las coordinaciones y esfuerzos que realizamos de forma conjunta hacen posible alcanzar las metas institucionales, en beneficio de quienes necesitan de los servicios que ofrecemos.

También reconocemos los aportes de las empresas, instituciones y de todos los que nos apoyan a través de patrocinios directos y aportaciones que se focalizan en apoyos para cuotas de escolaridad, transporte, aditamentos ortopédicos y medicamentos. En especial a la empresa Autozama a su presidente Ramón Ernesto Morales por la donación del Mercedes Benz de la rifa, a AES dominicana que con sus aportes podremos construir Boca Chica.

Agradecemos por todo lo que significa haber sido reconocidos en Brugal Cree en su gente con el Gran Premio George Arzeno Brugal, a la Innovación Social. Un premio que reconoce la labor de Rehabilitación obligándonos a ser más eficientes cada día.

Reiteramos nuestro aprecio por la colaboración y el respaldo generosamente recibido de los medios de comunicación.

Concluimos solicitando un minuto de silencio en memoria de los pacientes del Centro Santo Domingo Oeste, **Gladys García, Virtudes Ramírez y Jerry de la Cruz**, epd, cuya partida nos llena de profundo pesar, y a la vez nos compromete a continuar impulsando iniciativas orientadas a la prevención de accidentes de tránsito que se han convertido en una verdadera tragedia para el país.

Termino dando las gracias por estos **60 años** de entrega, vocación de servicio y solidaridad que está latente en cada uno de nosotros y de todos cuantos colaboran con nuestra causa, porque **REHABILITACIÓN** es de República Dominicana.

Que Dios nos bendiga a todos,

Celso Marranzini Pérez
Presidente
Junta Directiva Nacional



Levitación
Francesco Spotorno Medina
Tercer Lugar

GESTIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA NACIONAL

ASOCIACIÓN DOMINICANA DE REHABILITACIÓN



DE LAS RESOLUCIONES ADOPTADAS POR LA JUNTA DIRECTIVA NACIONAL DURANTE EL PERIODO MARZO 2022 A FEBRERO 2023, CITAMOS LAS DE MAYOR RELEVANCIA EN LA ORGANIZACIÓN INSTITUCIONAL Y EN LOS PLANES DE DESARROLLO.

Resoluciones Asamblea Ordinaria de Miembros, celebrada en fecha 3 de mayo, 2022.

RESOLUCIÓN PRIMERA

Los miembros presentes y representados reconocen la validez de la Asamblea para sesionar y aprobar resoluciones, por haber sido regularmente convocada y con quórum estatutario en consideración a la modalidad de Asamblea 2021, se aprueba la participación virtual de los delegados indicados en la nómina de presencia.

RESOLUCIÓN SEGUNDA

Los miembros presentes y representados declaran y aprueban en todas sus partes el Acta de fecha treinta (30) del mes de abril, del año 2021 y por lo tanto reconocen la validez de la misma.

RESOLUCIÓN TERCERA

La Asamblea Ordinaria Anual de Miembros de esta Asociación, después de haber oído la lectura del informe de los señores Celso Marranzini Pérez, Presidente de la Junta de directores; así como el informe de Tesorero presentado por el Sr. Rafael Uceta, primer vocal y en consecuencia otorgan el descargo a la Junta Directiva Nacional.

RESOLUCIÓN CUARTA

Se ratifica para la Asamblea del 2023 el Comité de Nominaciones vigente el cual está conformado por los señores: Julia Lora Hierónimus de la Filial de Santiago, Ing. Ramón García Tatis, del Comité de Finanzas y el Lic. Eduardo Espaillat del Comité de Auditoría.

Resoluciones adoptadas durante reunión virtual celebrada en fecha 1ro. de junio, 2022.

RESOLUCIÓN NO. 6/22:

Se delega en el Lic. Alexis Alcántara, la responsabilidad de elaborar una propuesta de reglamento para el otorgamiento de préstamos a empleados de la ADR. Dichos empréstitos deberán ser canalizados a través del Banco de Reservas y su programa "Empleado Feliz".

El referido Reglamento deberá presentarse a la Junta Directiva Nacional, con el propósito de que este organismo autorice al Comité Ejecutivo a conocerlo y a que en el más breve lapso proceda a su aprobación y puesta en ejecución.



RESOLUCIÓN NO. 7/22:

Mediante la presente resolución, la Junta Directiva Nacional aprueba el Plan Macro presentado por la firma BDO, referente al Enfoque de Gestión por Proceso, sobre la nueva Estructura Orgánica de la institución.

Se fija en Noventa (90) días, el plazo para la presentación del primer informe de rendición de cuentas sobre medición de resultados, luego de su implementación. La Compañía contratada y la Comisión encargada de someter el presente informe a la consideración de la Junta Nacional, quedan encargados de llevar a cabo los trabajos de medición de resultados y posteriormente presentar a la Junta sus consideraciones y recomendaciones.

RESOLUCIÓN NO. 8/22:

La Junta Directiva Nacional aprueba en primera instancia, los trabajos de ampliación y adecuación de las áreas de Terapia Física y Terapia Ocupacional. Oportunamente deberá ser presentado a este máximo organismo de dirección, el presupuesto en base al cual será ejecutado el referido proyecto.

RESOLUCIÓN NO. 9/22:

Mediante la presente resolución se aprueba el establecimiento de un monto de RD\$25,000.00 (VEINTICINCO MIL PESOS CON 00/100) como Fondo de Caja Chica. Queda claramente establecido que su reposición deberá realizarse de manera periódica, tomándose en consideración y como una prioridad, una adecuada planificación y manejo de los gastos recurrentes.



RESOLUCIÓN NO. 10/22:

Queda establecido que las personas autorizadas para la firma de cheques en las Filiales son las del Presidente y el Tesorero; en ausencia de uno de ellos la del Vicepresidente. Pueden disponer hasta la suma de 100,000 pesos en las Filiales para gastos. Cualquier gasto que exceda este monto debe ir a la aprobación del Comité Ejecutivo.

Resoluciones adoptadas durante reunión virtual de la Junta Directiva Nacional celebrada el miércoles 22 de junio, 2022.

RESOLUCIÓN NO. 12/22:

Sobre los Estados Financieros, se instruye al Lic. José Luis De Ramón proceder a reunirse, a más tardar a mediados de Julio, próximo con la Lic. Alexandra Soto, Contadora General de la ADR, a fin de conocer en detalle, el informe que de manera condensada y en Hoja de Excel, habrá de serle presentado. Oportunamente, y sobre los resultados de dicha reunión, el Lic. José Luis De Ramón deberá presentar informe escrito a la Junta Directiva Nacional, sobre las conclusiones y recomendaciones a que fueron arribadas.

RESOLUCIÓN NO. 13/22:

Se autoriza al Lic. Celso Marranzini proceder a remitir comunicación escrita, dirigida a los Presidentes de Consejos de Gestión y Administradores de Filiales, informándoles de manera textual los términos y contenido de las Resoluciones Nos. 9 y 10, adoptadas por la Junta Directiva Nacional, durante reunión celebrada el día 1ro. de junio, 2022.





Resoluciones adoptadas durante reunión virtual de la Junta Directiva Nacional celebrada el miércoles 24 de agosto, 2022.

RESOLUCIÓN NO. 15/22:

Mediante la presente resolución, la Junta Directiva Nacional aprueba el incremento de salarios a los auxiliares, tanto de Terapia Física como Ocupacional, a RD\$25,000.00 pesos mensuales, sin sobrepasar la escala existente y tomando en cuenta la antigüedad en el servicio del empleado, con efectividad al día 1ro. de septiembre, 2022.

RESOLUCIÓN NO. 16/22:

La Junta Directiva Nacional aprueba la propuesta presentada por el Consultor Juan Carlos Fernández, referente a la implementación del Proyecto de Revisión de Identidad de la ADR, cuyo costo asciende a la suma de US\$79,000.00 (SETENTA Y NUEVE MIL DÓLARES). Los desembolsos habrán de realizarse en tres (3) partidas consecutivas, por valor del 40%, 30% y 30% del total de la inversión, comprometiéndose la firma a otorgar carta de descargo, para la aplicación, a través de la Dirección General de Impuestos Internos (D.G.I.I.) de un 18% de descuento.

Resoluciones adoptadas durante reunión de la Junta Directiva Nacional celebrada el miércoles 28 de septiembre, 2022.

RESOLUCIÓN NO. 18/22:

Queda establecido que, a partir del presente mes de septiembre, los informes a ser presentados tanto a los miembros de la Junta Directiva Nacional como a los de los diferentes Comités, durante sus reuniones, deberán ser grabados en Memorias USB y proyectado su contenido en pantalla, durante el transcurso de estos encuentros.

RESOLUCIÓN NO. 19/22:

Se designa al Lic. José Luis de Ramón, para que con la colaboración del Ing. Leonardo Ariza y de la Lic. Anniuska Castillo, se encargue de realizar cuantas indagatorias sean necesarias, a fin de determinar a cuáles instancias debemos recurrir y qué documentación sería necesario presentar, para regularizar nuestra situación frente al Ministerio de Salud Pública a fin de que podamos ser beneficiarios del cambio de clasificación como "Centro Prestador de Servicios".

RESOLUCIÓN NO. 20/22:

Se instruye al Lic. Alexis Alcántara, proceder a realizar las indagatorias pertinentes a fin de establecer la necesidad de habilitar una Unidad de Riesgos en la ADR.



Resoluciones adoptadas durante reunión de la Junta Directiva Nacional celebrada el miércoles 26 de octubre, 2022.

RESOLUCIÓN NO. 22/22:

Mediante la presente Resolución, la Junta Directiva Nacional aprueba la aplicación de un reajuste salarial de hasta un 10% (Diez Por Ciento) a empleados de las áreas de Atención al Usuario y Seguros Médicos, en los casos que ameriten incremento y que se encuentren previamente justificados.

RESOLUCIÓN NO. 23/22:

Se confiere autoridad al Lic. Celso Marranzini, para gestionar, ante el Ministro de la Armada Dominicana, Teniente General Carlos Luciano Díaz Morfa (ERD) sea evaluada la posibilidad de que Tres (3) de sus médicos, pertenecientes a la Fuerza Aérea, sean asignados a la ADR para prestar servicios en nuestra institución, a tiempo completo.

RESOLUCIÓN NO. 24/22:

Mediante la presente resolución, se instruye al Ing. Leonardo Ariza a que proceda a investigar la diferencia que presentan las Cuentas por Cobrar a las ARS, ascendente a la suma de RD\$78 MM de pesos, respecto al año 2021.

RESOLUCIÓN NO. 25/22:

Mediante la presente resolución, se establece el plazo de una (1) semana, para la entrega de los zapatos ortopédicos, contado a partir de la fecha en que se produzca la orden de trabajo; y de Dos (2) semanas para la confección y entrega de prótesis, a pacientes amputados.

RESOLUCIÓN NO. 26/22:

Se responsabiliza al Ing. Leonardo Ariza, proceder a incluir en el informe mensual presentado a la JDN, una columna adicional que contenga datos referentes al período de espera en el que se encuentran las citas para cada uno de los servicios que ofrecemos, tanto en la Sede Principal como en todas nuestras Filiales, a nivel nacional (Ej.: en la Sede y/o Filial) el período de espera para las citas se encuentra a 3 meses. Esto así, para determinar si existe o no la necesidad de contratar personal especializado que se encargue de cubrir la demanda de atenciones, en alguna de las localidades que así lo requieran.



Resoluciones adoptadas por la Junta Directiva Nacional, durante reunión celebrada el miércoles 21 de diciembre, 2022.

RESOLUCIÓN NO. 28/22:

Se da por conocida y aprobada la propuesta presentada por el señor Rafael R. Vásquez Heinsen, Presidente de la firma TOSTA-COS, S.R.L. concerniente a la venta de la propiedad de la Asociación Dominicana de Rehabilitación, ubicada en la Calle Profesor Certad esquina Presidente Vásquez, del sector Miramar, en la provincia de Puerto Plata, Rep. Dom., ascendente a la suma de RD\$13,000,000.00 (Trece millones de pesos con 00/100).

RESOLUCIÓN NO. 29/22:

Se otorga potestad al Lic. Celso José Marranzini Pérez, para que en su calidad de Presidente de la Junta Directiva Nacional y de conformidad con lo previsto en el Ordinal 39.4, Artículo 39, de los Estatutos Sociales de la Asociación Dominicana de Rehabilitación, suscriba cuantos documentos sean necesarios para finiquitar la ya referida negociación.

RESOLUCIÓN NO. 31/22:

Se da por conocido Informe Estadístico correspondiente al mes de octubre, 2022 tal y como fue presentado.

RESOLUCIÓN NO. 32/22:

Se da por conocido el resumen de resoluciones adoptadas por la Junta Directiva Nacional durante el período Enero/Diciembre, 2022, tal y como fue presentado.

RESOLUCIÓN NO. 33/22:

Se dan por conocidos los informes presentados por el Ing. Leonardo Ariza De Castro, Director General de la ADR, tanto de Tesorería, como los referentes a las principales actividades desarrolladas por la institución.

Resolución adoptada por la Junta Directiva Nacional, durante reunión celebrada el jueves 19 de enero, 2023.

RESOLUCIÓN NO. 34/23:

Por decisión unánime queda aprobada la Nueva Estructura Administrativa de la Asociación Dominicana de Rehabilitación, ADR.

Resoluciones adoptadas por la Junta Directiva Nacional, durante reunión celebrada el miércoles 23 de febrero, 2023.

RESOLUCIÓN NO. 36/23:

Se establece como fecha para la celebración de la Asamblea Nacional de la ADR, el miércoles 3 de mayo, 2023, tal y como se encuentra estipulado en el Artículo 19 de nuestros Estatutos.

RESOLUCIÓN NO. 37/23:

Se autoriza al Lic. Celso Marranzini, proceder a conversar con el Lic. Julio César Llibre, Tercer Vocal de la Junta Directiva Nacional de la ADR, a fin de conocer sobre su disponibilidad de continuar o no formando parte integral de este organismo, en razón a que, debido a sus múltiples ocupaciones, ha tenido que faltar a su compromiso de asistir regularmente a las reuniones que mensualmente son celebradas, en cumplimiento de las disposiciones establecidas por nuestros estatutos.

RESOLUCIÓN NO. 38/23:

Se autoriza al Lic. Celso Marranzini, para que, en su calidad de Presidente de la Junta Directiva Nacional de la ADR, proceda a suscribir el contrato de alquiler del local que alberga los servicios de Rehabilitación en la ciudad de Nagua, Rep. Dom., el cual tendrá una vigencia de Cinco (5) años, contados del 1ro. de marzo, 2023, al 1ro. de marzo, 2028, por una renta mensual de RD\$85,000.00 pesos, más un aumento de un 10% del valor de la renta, cada año.

RESOLUCIÓN NO. 39/23:

Se aprueba elevar la estructura de Relaciones Públicas a la categoría de Dirección, de modo que pueda asumir una mayor jerarquía, a nivel nacional.



Al Aire
José Guzmán Villegas
Cuarto Lugar

LABOR DE LOS COMITÉS ADSCRITOS A LA JUNTA DIRECTIVA NACIONAL

Se mantienen como Comités permanentes: el Comité Ejecutivo Nacional, Auditoría, Finanzas, Seguimiento al Fondo de Pensiones/Préstamos, el Comité de Desarrollo de Filiales y el de Relaciones Públicas. Se reseñan los asuntos considerados por los Comités que realizaron reuniones durante el año 2022.

COMITÉ EJECUTIVO

Los asuntos acordados por el Comité Ejecutivo, se esquematizan como parte de las resoluciones de la Junta Directiva Nacional, por el seguimiento directo a los asuntos de interés para el fortalecimiento institucional y mejoras en la capacidad de prestación de servicios.

COMITÉ DE AUDITORÍA

En el año 2022, se realizaron las reuniones programadas del Comité de Auditoría.

Las labores estuvieron concentradas en integrar auditoría interna al proceso de gestión de la organización y en adición durante el año 2022:

Se dio conocimiento del dictamen y carta de gerencia de auditoría externa emitido por la firma Popoteur Luperón & Asociados, S.R.L. sobre las operaciones de la ADR al 31 de diciembre del 2021.

Se hizo el estudio y aprobación de propuesta económica para la Auditoría Externa para el año 2022.

Se conocieron los informes de auditorías realizadas al Laboratorio Ortopédico, Recursos Humanos, proceso rifa carro 2021 y auditoría a la Filial de Hato Mayor. Además, resultado de revisiones a los inventarios de las Filiales Azua, Bonao, Constanza, El Seibo, Guerra, Hato Mayor, Cotuí, la Vega, Puerto Plata, San Cristóbal, San Pedro, Sánchez, Santiago, San Francisco, Sosúa y Subcentro Luperón.

Se dispuso la contratación de una firma externa (Xolver SRL) para toma física de inventario de activos fijos a nivel nacional.

COMITÉ ADMINISTRATIVO DE PRÉSTAMOS

Durante el año 2022 se conocieron y aprobaron **43** solicitudes de préstamos, por **RD\$4.9** millones, correspondiendo el **64%** de los montos aprobados a la Cooperativa de la Telefónica y el **36%** al Fondo de préstamos.

Se cuenta actualmente con **62** Pensionados que incluye a siete familiares beneficiados con la pensión de sobrevivencia.

Detalle	Valores RD\$	Préstamos
Cooperativa La Telefónica	3,180,308.17	22
Fondo de Pensiones	1,788,700.00	21
Total	4,969,008.17	43

ASISTENCIA TÉCNICA FILIALES 2022

La asistencia técnica incluyó **934** visitas de asistencia y seguimiento a las Filiales, a cargo de profesionales de la Oficina Nacional y el Centro Santo Domingo, para fines de supervisión y seguimiento a los planes de desarrollo, a la entrega de aditamentos ortopédicos y a la prestación directa de servicios por médicos o terapeutas de Santo Domingo.

De este total, los centros con mayores asistencias por áreas fueron San Cristóbal, Azua, San José de Ocoa, Santiago, Mao, San Francisco de Macorís, San Pedro de Macorís y Hato Mayor.

Las áreas de mayor recurrencia en las visitas realizadas estuvieron a cargo del equipo Multidisciplinario de Medicina de Rehabilitación y Terapia Física, Educación Especial, Trabajo Social, Gestión Humana, Auditoría, Taller de Electrónica, Almacén y Transportación con las entregas de equipos, aditamentos y materiales diversos.





El Fuego no me puede detener
Deibi Marte Mercedes
Quinto Lugar

PLAN ESTRATÉGICO DE ACCIÓN 2013-2018, EXTENDIDO AL 2023

SE CONTINUÓ CON EL PROCESO DE REVISIÓN Y ALINEACIÓN DE LOS HALLAZGOS RESULTANTES DE CADA JORNADA REGIONAL Y DE INTERCONSULTA QUE ARROJARON LAS SIGUIENTES PRIORIDADES DE INTERVENCIÓN:

- 1. SATISFACCIÓN DE USUARIOS.** Elevar la satisfacción de los usuarios atendidos mejorando la calidad del servicio ofrecido o producto entregado. Sistematizar la realización de encuestas periódicas para medir los niveles de satisfacción de los usuarios incorporando sus hallazgos y sugerencias al proceso de atención.
- 2. REGIONALIZACIÓN.** Facilitar y aumentar las oportunidades de acceso de servicios a las personas con discapacidad, directamente en sus comunidades mediante la conformación de Centros Regionales de Atención. Regionalizar las Clínicas Especializadas: orto-medular y amputados.

Viabilizar una estructura adecuada con la integración de un director o gerente regional para el seguimiento y coordinación con las Filiales.
- 3. ATENCIÓN DE PACIENTES ASEGURADOS.** Garantizar la atención a pacientes afiliados a las diferentes Administradoras de Riesgos de Salud. Orientar y referir a las personas con discapacidad y familiares para su afiliación al Seguro Nacional de Salud.
- 4. SERVICIOS ESPECIALIZADOS Y ALTERNATIVOS.** Reactivar y dinamizar el funcionamiento de la Unidad Quirúrgica de Rehabilitación. Incluir como nuevas modalidades de atención la terapia cardo-vascular-respiratoria, terapias grupales y de condiciones, cuidado del pie diabético y podología, escuela de espalda, la clínica del dolor y el servicio de neuro-rehabilitación de adultos y niños.
- 5. LABORATORIOS ORTOPÉDICOS.** Lograr la sistematización del proceso productivo, reduciendo tiempos de fabricación de prótesis y Ortesis, logrando establecer controles en la provisión de materiales.
- 6. RECURSOS HUMANOS.** Fortalecer el proceso de inducción al personal de nuevo ingreso. Elevar nivel de profesionalización y especialización del personal. Desarrollar programas de reforzamiento al personal en base a calidad del desempeño y al servicio.
- 7. IMAGEN Y PROMOCIÓN.** Completar y redimensionar la página Web, establecer link con otras páginas.

Establecer alianzas con empresas publicitarias, universidades y/o estudiantes de término de mercadeo u otras carreras afines, para que incluyan en sus proyectos campañas que puedan ser aprovechadas por la ADR.
- 8. INVESTIGACIONES Y ESTUDIOS DE CASOS.** Contribuir al desarrollo de iniciativas de investigación científica que favorezcan medidas preventivas o mejoras en la atención. Establecer un Departamento de Investigación y Desarrollo que se encargue de generar investigaciones.
- 9. FINANCIERO.** Asegurar la sostenibilidad financiera para el crecimiento, desarrollo y expansión de los servicios de Rehabilitación a nivel nacional, mediante la optimización de los recursos.
- 10. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL.** Se sugiere reglamentar las funciones del nivel directivo y administrativo, a partir de lo consignado en los Estatutos. Incorporar las adecuaciones y/o cambios en el Organigrama. Establecer esquemas o modelos de planta física para asegurar cierta uniformidad de los Centros de Rehabilitación por nivel de desarrollo.

INFORME DEL TESORERO

INFORME FINANCIERO CONSOLIDADO



El informe financiero que presentamos a continuación, corresponde al ejercicio fiscal terminado el 31 de diciembre del año 2022, aún en proceso de auditoría externa a cargo de la firma de Auditores Deloitte.

El Estado Consolidado de la Situación Financiera de la ADR, Inc. refleja Activos Totales ascendentes a **RD\$1,440.0 millones**, Pasivos Totales por **RD\$135.0 millones**, y Activos Netos de **RD\$1,305.0 millones** de pesos.

Los Activos Totales experimentaron un aumento de **RD\$72.0 millones**, versus el período 2021, representando un **5%** del total de Activos. Este incremento deriva principalmente del aumento de las Cuentas por Cobrar (**RD\$52 millones**) en razón de un incremento de los servicios de rehabilitación, y un aumento en el Inventario General (**21%**), por la suma de **RD\$13.0 millones de pesos**.

También se registra una disminución del efectivo y equivalentes, por la suma de **RD\$20.0 millones de pesos**, cuya ejecución se relaciona directamente con una reducción de los Pasivos, con mayor impacto en las cuentas de préstamos de corto y largo plazo.

Las Inversiones orientadas a planes de mejoras y ampliación de los servicios, presentan un incremento de un **27%** versus el período 2021. Hasta su vencimiento las reservas del fondo de inversión, provenientes de los aportes realizados por las Filiales, para continuar con las inversiones de capital, tuvieron un incremento de **RD\$5.9 millones de pesos**. De igual manera, al **31** de diciembre de 2022, se registra el rendimiento de las inversiones de renta fija administradas por la oficina sede de Santo Domingo, en la suma de **RD\$15.0 millones de pesos**.

En lo que respecta a la Propiedad, Muebles y Equipos netos, los mismos experimentaron un aumento de **RD\$1.7 millones**, atribuible al efecto neto de las adquisiciones y depreciación del período.

En el año 2022 se gestionó realizar el inventario de propiedades, muebles y equipos a nivel nacional, con la Empresa Xolver BPO y Consultoría Profesional, con el objetivo de obtener y poder presentar en el futuro cercano, el valor actualizado de los activos netos institucionales.

Por su parte, los Pasivos Totales ascendieron a **RD\$135.0 millones de pesos**, presentando una reducción de **5%** versus el período 2021. Esto se debe principalmente a la atención en los pagos a proveedores, y abonos de préstamos bancarios. De los Pasivos Totales, el **81%** correspondió a Pasivos Corrientes, y el **19%** a los Pasivos con vencimiento No Corriente.

Las operaciones presentan mejoría de un **14%** versus el año 2021, que en gran medida fueron el resultado de **RD\$124.0 millones** de ingresos por encima de dicho período, principalmente por el incremento de los servicios y la subvención gubernamental.

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

El Informe sobre el Estado de Ejecución Presupuestaria de la Asociación Dominicana de Rehabilitación, Inc., correspondiente al período enero-diciembre de 2022, consigna un Presupuesto de Ingresos de **RD\$900.0 millones** y Egresos por **RD\$893 millones**, para una diferencia positiva de **RD\$7.0 millones**.

INGRESOS:

El monto total de los ingresos ejecutados, ascendió a la suma de **RD\$1,013.0 millones**, superando su proyección en un **13%**. De estos, el **57%** corresponde al aporte de las Filiales, y el **43%** a la oficina sede en Santo Domingo. Tales ingresos se distribuyen de la siguiente manera:

Servicios. Su ejecución alcanzó un monto de **RD\$707.0 millones**, generados a través de los servicios, estudios y tratamientos que se ofrecen en los programas de Medicina de Rehabilitación, Educación Especial y Formación Laboral, experimentando una variación positiva de un **18%** con relación a su proyección, y representando un **70%** de la ejecución total de los ingresos, a consecuencia del crecimiento en la demanda de los servicios a nivel nacional.

Unidad Quirúrgica. Los servicios de este módulo alcanzaron una ejecución de **RD\$39.0 millones** para un **96%** por encima de su presupuesto, representando un **4%** de la ejecución. Las cirugías se programaron a partir del mes de febrero 2022, en razón del proceso de inventario que se estuvo realizando hasta ese momento.

Captación de Recursos. Los ingresos por este concepto ascendieron a **RD\$22.0 millones**, superando su presupuesto en **19%**, y representando a su vez un **2%** de la ejecución.

Tienda Ortocentro. Su ejecución alcanzó la suma de **RD\$16.0 millones**, superando en **66%** su presupuesto, equivalente a un **2%** de la ejecución, atribuible al incremento en la venta de los artículos que se ofertan en esta dependencia.

Asignación Estatal. Este renglón se incrementó en un **9%** con relación al monto presupuestado, para un total ejecutado de **RD\$152 millones**, representando a su vez un **15%** del total de los ingresos. Este incremento proviene de la Subvención que recibimos del Estado Dominicano a través del Ministerio de Salud Pública.

EGRESOS

Por su parte los egresos presupuestados para el año 2022, ascendieron a **RD\$893.0 millones**, y su ejecución alcanzó la suma de **RD\$944.0 millones**, superando en **6%** su presupuesto. La distribución de tales egresos, corresponden en **54%** a Santo Domingo y un **46%** a las Filiales.

El comportamiento de su ejecución, resulta de los siguientes:

Gasto de Personal. Su ejecución alcanzó la suma de **RD\$596.0 millones**, excediendo en **4%** el monto presupuestado, representando a su vez un **63%** del total de los egresos ejecutados. Las aplicaciones por este concepto, corresponden al pago de salarios, honorarios profesionales, beneficios marginales, previsiones de carácter social y otros gastos inherentes al personal.

Bienes y Servicios. El monto de gastos de esta partida, ascendió a **RD\$192.0 millones** excediendo su presupuesto en **35%**, aplicados en pagos de servicios básicos, materiales varios, arrendamientos, reparaciones, manteniendo del sistema SAP, acondicionamiento de edificaciones y equipos, donaciones de servicios y efectos

ortopédicos a usuarios de escasos recursos y otros afines, representando a su vez un **20%** del total de la ejecución.

Unidad Quirúrgica. Alcanzó una ejecución de **RD\$30.0 millones**, superando en **101%** su monto presupuestado, lo que a su vez representa un **3%** del total de la ejecución. Este incremento en los gastos, resulta de un aumento en el volumen de los procedimientos quirúrgicos realizados en dicha Unidad, durante el año 2022.

Inversión de Capital. Aplicación de recursos para construcción, mejoras y acondicionamiento de edificaciones, equipos médicos, de oficina y tecnología, entre otros, con una ejecución de **RD\$57.0 millones**, equivalentes a un **52%** de su presupuesto, representando a su vez, un **6%** del total ejecutado.

Concluye de esta manera, la exposición de la ejecución presupuestaria de la Asociación Dominicana de Rehabilitación, Inc., en referencia a sus operaciones del año 2022.

En resumen el Resultado Neto de aplicar las partidas de Ingresos versus Egresos, rindieron un resultado favorable de **RD\$70.0 millones** de pesos durante el año citado, colocando a la institución (ADR) en una mejor posición, para continuar avanzando hacia el logro de sus propósitos, de manera principal en el objetivo de alcanzar un mayor desarrollo y crecimiento en los programas y servicios que se ofrecen a la comunidad, así como el cumplimiento de todos los compromisos que generan sus operaciones a nivel nacional.

Aprovechamos la ocasión para reiterar nuestro agradecimiento por la valiosa contribución recibida de la sociedad en general, y de manera particular de todos nuestros colaboradores, en diferentes modalidades y fuentes. Esta valiosa generosidad, hace posible la prestación de diversos servicios a través de nuestra Red de atención, cada vez con mayores niveles de cobertura y compromiso y permite soñar a los más vulnerables, con un futuro de inclusión y oportunidades.

¡Muchas gracias!

Lic. Eduardo Tolentino Montero
Tesorero





Asociación Dominicana
de Rehabilitación, Inc.

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA CONSOLIDADO

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 VS 2021

(VALORES EN RD\$ PESOS)

	2022	2021	Variación Absoluta	Variación %
ACTIVOS				
ACTIVOS CORRIENTES				
Efectivo en Caja y Bancos	54,830,378	75,004,756	(20,174,378)	(27)
Inversiones mantenidas hasta su vencimiento	98,070,947	77,169,067	20,901,880	27
Cuentas por Cobrar - Netas	176,196,566	124,451,972	51,744,594	42
Anticipos a Proveedores	20,056,127	29,930,459	(9,874,332)	(33)
Inventarios – Netos	75,160,350	62,293,074	12,867,276	21
Gastos pagados por anticipado	3,693,759	954,275	2,739,484	287
Total Activos Corrientes	428,008,127	369,803,603	58,204,524	16
Inversiones a Largo Plazo	29,374	29,374	-	-
Propiedades, Muebles y Equipos – Netos	965,722,043	964,025,813	1,696,230	0
Otros Activos	46,796,584	34,693,450	12,103,134	35
Total	<u>1,440,556,128</u>	<u>1,368,552,240</u>	<u>72,003,888</u>	<u>5</u>
PASIVOS Y ACTIVOS NETOS				
PASIVOS:				
Porción Corriente de préstamos por pagar a Largo Plazo	7,527,550	6,784,172	743,378	11
Préstamos por Pagar a Corto Plazo	-	4,600,000	(4,600,000)	(100)
Cuentas por Pagar	86,920,699	78,534,338	8,386,361	11
Retenciones y acumulaciones por pagar	10,512,040	11,063,494	(551,454)	(5)
Anticipos a deudores y a usuarios	4,665,640	4,513,976	151,664	3
Total Pasivos Corrientes	109,625,929	105,495,980	4,129,949	4
PASIVOS NO CORRIENTES				
Documentos por pagar a largo plazo	18,931,900	32,050,381	(13,118,481)	(41)
Otros Pasivos	7,029,613	5,462,092	1,567,521	29
Total Pasivos	135,587,442	143,008,453	(7,421,011)	(5)
COMPROMISOS Y CONTINGENCIAS				
ACTIVOS NETOS				
Restringidos	238,097,684	234,174,970	3,922,714	2
Temporalmente restringidos	257,706,123	199,559,600	58,146,523	29
Cambios en los activos netos	81,089,859	63,734,197	17,355,662	27
Superávit por Revaluación	728,075,020	728,075,020	-	-
Total Activos Netos	1,304,968,686	1,225,543,787	79,424,899	6
Total	<u>1,440,556,128</u>	<u>1,368,552,240</u>	<u>72,003,888</u>	<u>5</u>



Asociación Dominicana
de Rehabilitación, Inc.

ESTADOS CONSOLIDADOS DE ACTIVIDADES AL 31 DE DICIEMBRE 2022 VS 2021 (VALORES EN RD\$)

	2022	2021	Variación Absoluta	Variación %
INGRESOS OPERACIONALES:				
Programas y Servicios	819,189,917	694,087,318	125,102,599	18
Tienda Ortocentro	16,553,312	10,952,371	5,600,941	51
Proyectos	3,404,263	107,755	3,296,508	3,059
Total de Ingresos Operacionales	839,147,492	705,147,444	134,000,048	19
Subvención Gubernamental	151,928,167	140,000,000	11,928,167	9
Ingresos Extraordinarios	470,549	75,000	395,549	527
Otros Ingresos	13,502,769	35,481,516	(21,978,747)	(62)
COSTOS	(64,407,177)	(58,934,440)	(5,472,737)	9
GASTOS DE OPERACIÓN:				
Salarios y Beneficios al personal	(633,641,615)	(555,618,878)	(78,022,737)	14
Depreciación y Amortización	(53,951,284)	(46,267,036)	(7,684,248)	17
Gastos Generales	(174,396,633)	(155,247,896)	(19,148,737)	12
Total de gastos de operación	(861,989,532)	(757,133,810)	(104,855,722)	14
RESULTADO FINANCIERO:				
Gasto Financiero, Neto	2,448,899	(1,329,469)	3,778,368	(284)
Ganancia (pérdida) cambiaria	(11,306)	163,835	(175,141)	(107)
Ganancia (pérdida) en venta de muebles y equipos	-	264,121	(264,121)	(100)
Total Resultados Financieros	2,437,593	(901,513)	3,339,106	(370)
Resultado de las actividades del Año	81,089,861	63,734,197	17,355,664	27

La presentación de estos Estados Financieros se realizó de conformidad con las Normas de Información Financiera Para Pequeñas y Medianas Empresas (NIIF PYMES), por lo que las variaciones no se relacionan con la agrupación de la ejecución presupuestaria de forma homogénea.



Asociación Dominicana
de Rehabilitación, Inc.

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA ENERO - DICIEMBRE 2022 (VALORES EN RD\$)

Ingresos	Presupuesto	Ejecución	Diferencia	Variación %
Servicios	598,112,000.00	707,053,907.00	108,941,907.00	18
Unidad Quirúrgica	20,000,000.00	39,244,756.00	19,244,756.00	96
Producción	49,192,900.00	41,904,450.00	-7,288,450.00	-15
Captación de Recursos	18,483,000.00	22,042,259.00	3,559,259.00	19
Tienda Ortocentro	10,000,000.00	16,553,312.00	6,553,312.00	66
Asignación Estatal	140,000,000.00	151,928,167.00	11,928,167.00	9
Sueldos del Gobierno	24,000,000.00	19,850,732.00	-4,149,268.00	-17
Aportes, Proyectos y Otros	40,680,828.00	15,312,468.00	-25,368,360.00	-62
TOTAL INGRESOS	900,468,728.00	1,013,890,051.00	113,421,323.00	13
Egresos				
Gastos de Personal	570,806,500.00	596,360,313.00	-25,553,813.00	-4
Bienes y Servicios	142,696,100.00	192,443,339.00	-49,747,239.00	-35
Unidad Quirúrgica	15,000,000.00	30,179,981.00	-15,179,981.00	-101
Captación de Recursos	3,000,000.00	2,652,909.00	347,091.00	12
Tienda Ortocentro	7,000,000.00	12,105,904.00	-5,105,904.00	-73
Costo de Producción	44,000,000.00	52,658,416.00	-8,658,416.00	-20
Inversión de Capital	110,856,334.00	57,591,715.00	53,264,619.00	48
TOTAL EGRESOS	893,358,934.00	943,992,577.00	-50,633,643.00	-6
DIFERENCIA	7,109,794.00	69,897,474.00	62,787,680.00	883



Asociación Dominicana
de Rehabilitación, Inc.

COMPARATIVO DE LA EJECUCIÓN DE INGRESOS VS EGRESOS POR CENTROS ENERO- DICIEMBRE, 2022 (VALORES EN RD\$)

Descripción	Ingresos	Egresos	Diferencia	Variación %
Ingresos				
Azua	29,187,879.00	17,746,927.00	11,440,952.00	39
Bani	31,816,208.00	19,791,390.00	12,024,818.00	38
Barahona	16,313,215.00	12,229,686.00	4,083,529.00	25
Bonao	26,574,066.00	18,817,842.00	7,756,224.00	29
Constanza	16,359,461.00	14,845,194.00	1,514,267.00	9
Cotuí	25,314,567.00	12,557,652.00	12,756,915.00	50
Dajabón	9,099,769.00	7,208,091.00	1,891,678.00	21
El Seibo	6,694,137.00	5,585,244.00	1,108,893.00	17
Guerra	20,520,286.00	13,024,435.00	7,495,851.00	37
Haina	10,460,741.00	8,029,456.00	2,431,285.00	23
Hato Mayor	8,849,354.00	7,551,462.00	1,297,892.00	15
Higüey	15,139,342.00	11,506,222.00	3,633,120.00	24
Jarabacoa	11,933,187.00	9,477,127.00	2,456,060.00	21
La Romana	22,500,750.00	16,419,159.00	6,081,591.00	27
La Vega	25,973,695.00	20,204,056.00	5,769,639.00	22
Las Matas de Farfán	10,067,593.00	6,216,959.00	3,850,634.00	38
Luperón	2,988,025.00	2,887,501.00	100,524.00	3
Maimón	4,547,731.00	10,708,385.00	-6,160,654.00	-135
Mao	8,615,553.00	8,211,895.00	403,658.00	5
Montecristi	9,039,482.00	7,332,796.00	1,706,686.00	19
Nagua	16,442,731.00	11,536,419.00	4,906,312.00	30
Puerto Plata	33,544,618.00	27,792,780.00	5,751,838.00	17
Rancho Arriba	1,732,321.00	2,360,331.00	-628,010.00	-36
Salcedo	13,842,000.00	9,401,624.00	4,440,376.00	32
San Cristóbal	24,697,229.00	30,077,397.00	-5,380,168.00	-22
San Francisco	43,685,128.00	31,193,556.00	12,491,572.00	29
San José de Ocoa	14,851,490.00	10,343,742.00	4,507,748.00	30
San Juan de la Maguana	29,745,507.00	18,922,330.00	10,823,177.00	36
San Pedro de Macorís	19,212,743.00	14,169,504.00	5,043,239.00	26
Sanchez	18,566,353.00	12,544,729.00	6,021,624.00	32
Santiago	45,840,190.00	34,422,305.00	11,417,885.00	25
Sosua	6,689,342.00	4,979,582.00	1,709,760.00	26
Santo Domingo	315,638,504.00	463,704,506.00	-148,066,002.00	-47
Santo Domingo Este	58,860,471.00	18,181,750.00	40,678,721.00	69
Santo Domingo Oeste	58,546,383.00	24,010,543.00	34,535,840.00	59
TOTAL	1,013,890,051.00	943,992,577.00	69,897,474.00	7



Discapacidad No es sinónimo de obstáculo, es dar ejemplo

Onelio Domínguez Morel

Sexto Lugar

SÍNTESIS DE LA LABOR DE LOS CENTROS DE LA ADR

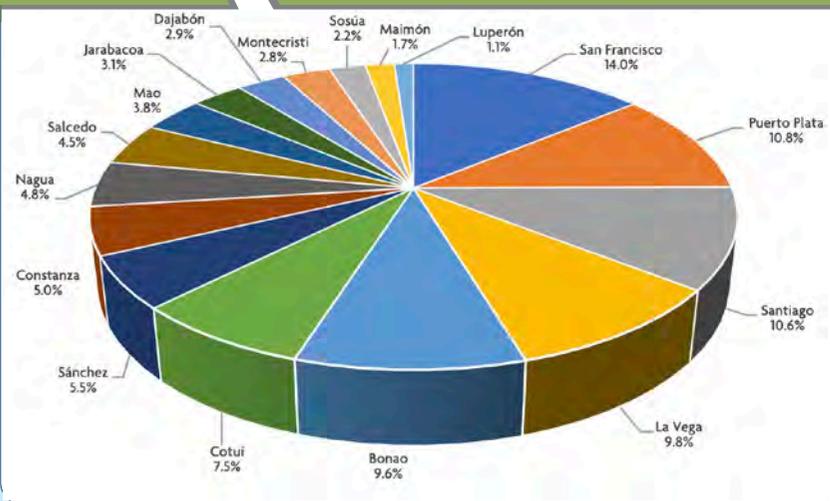
ADR 2022

COBERTURA ATENCIONES



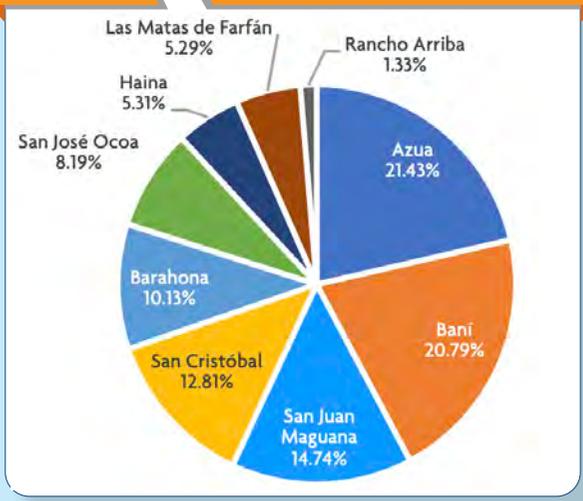
582,223

SERVICIOS EN EL NORTE



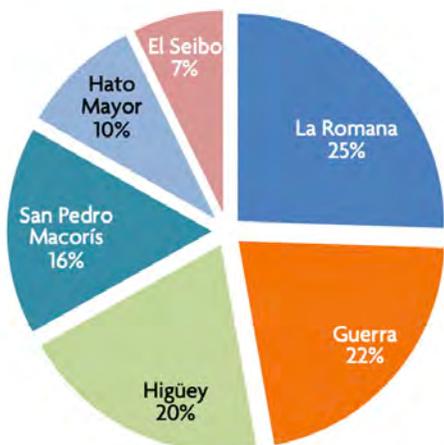
311,361

SERVICIOS EN EL SUR



147,610

SERVICIOS EN EL ESTE



359,542

SERVICIOS EN SANTO DOMINGO Y EXTENSIONES





Soñé con un país con las mismas oportunidades

Martín Rodríguez Amiama

Mención Especial 1

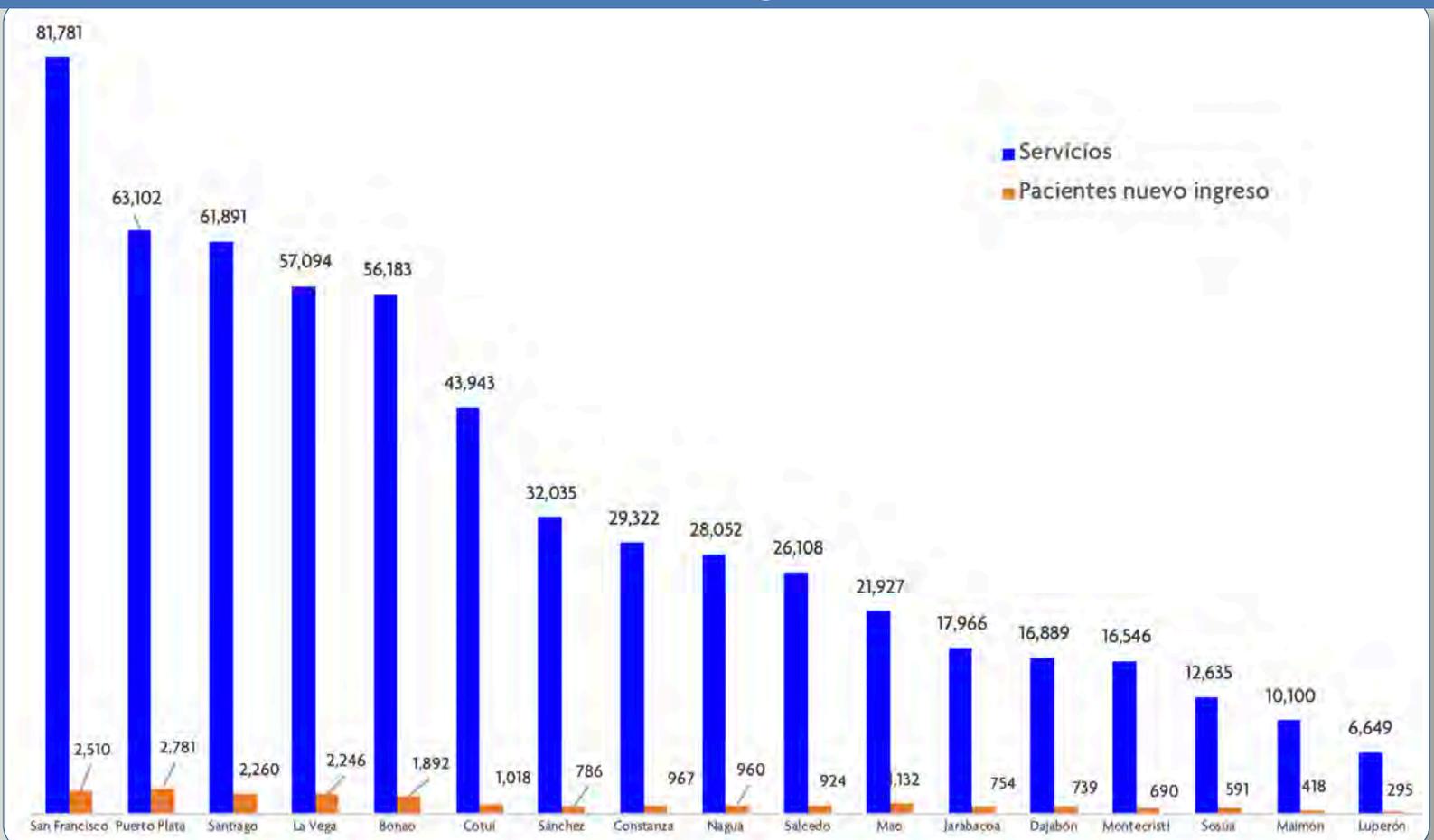
REGIÓN NORTE

17 Centros de la Red de ADR de la Región Norte ofrecieron **582,223** Servicios, para un **41.6%** del total de servicios y un significativo aumento de un **14.4%** del nivel de atención alcanzado en el 2021 y un **2.6%** de aumento respecto al 2019 antes de la Pandemia.

20,963 personas con limitaciones atendidas, en condiciones de nuevo ingreso, para un **37.0%** del total nacional y un aumento de un **2.3%** y un **7.3%**, respecto al año 2021 y 2019, respectivamente.

Se iniciaron los servicios en el nuevo **Centro de Maimón** a partir del mes de julio, 2022

Atenciones en la Región Norte 2022



BONAO



La Filial de Bonao facilitó **56,183** servicios durante el 2022, que representaron el **91%** del nivel de servicios que se ofrecían antes de la Pandemia del Covid 19.

El **52.7%** corresponde a Terapia Física, **19%** Terapia Ocupacional, **10%** Consultas de Fisiatría, **8.8%** Intervención Temprana, el **1.8%** Rayos X, **2.1%** Psicología, **4.6%** Terapia del Lenguaje, **0.9%** Ortopedia y el **0.1%** Inserción Laboral y otros servicios.

Se realizaron **nueve (9)** operativos, entre jornadas de entrega de medicamentos gracias al apoyo de Laboratorios Lam, Euro, entre otros, beneficiándose **440** usuarios.

2022	Operativos Bonao	Jornadas	Atenciones
16, 17 y 30 marzo	Jornadas de entrega de medicamentos	3	28
27 abril		1	12
28 agosto		1	4
26 septiembre		1	6
9 noviembre		1	6
12 noviembre	Escuela Salomé Ureña, Piedra Blanca	1	342
18 noviembre	Jornada de Tipificación	1	42
Total		9	440

Se organizaron **14** jornadas educativas, en temas alusivos a los servicios y la atención preventiva, incluyéndose además las charlas de sensibilización sobre la Campaña Yo Freno por la Vida, contando con **940** participantes.



2022	CHARLAS-Bonao	Participantes
26 enero	Conmemoración Día del Natalicio de Juan Pablo Duarte	23
14 febrero	Celebrando la Amistad	35
28 febrero	Las emociones primarias y secundarias	13
8 marzo	Mujer e Igualdad	32
23 marzo	Importancia de la Rehabilitación integral	55
18 abril	Higiene Postural y uso correcto de la mochila	19
9 mayo	Campaña: Yo Freno Por La Vida	503
10 mayo		22
11 mayo		114
12 mayo		15
8 septiembre	Qué es la Terapia Física y su importancia	40
8 septiembre		23
7 octubre	Intervención Temprana y su Importancia	11
10 octubre	Salud Mental y su Importancia	35
Total	14	940

La Filial de Bonao, recibió donaciones diversas entre aditamentos ortopédicos **(193)**, para facilitar a pacientes, equipos terapéuticos **(6)**, materiales para terapias **(140)**, sábanas y toallas **(104)**, y los insumos de Bioseguridad **(3,953)**, para uso en servicios y por el personal, así como también camisetas y cascos de protección para motonconchista para la campaña de prevención de accidentes de tránsito. Fueron concedidas **1,835** exoneraciones de servicios.



PROYECCIONES BONAO 2023

- Llegar a un Acuerdo con el Club de Leones de Bonao respecto al local facilitado, para realizar las adecuaciones requeridas para el traslado del programa de Intervención Temprana y la reapertura de los servicios de Psicopedagogía.
- Dar seguimiento para el inicio en conjunto con la Alcaldía Municipal al proyecto de accesibilidad urbanística y del entorno.
- Realizar alianzas estratégicas que promuevan el desarrollo de campañas preventivas, la inclusión social, deportiva y laboral.
- Adicionar un día de servicio de Fisiatría y reactivar los programas de Calistenia, Rehabilitación Geriátrica y Cuidado Personal, así como lograr el fortalecimiento del Programa Vida Independiente y las iniciativas de Formación e Inserción Laboral.
- Lograr el inicio del servicio de Electromiografía conforme al análisis de la demanda y consecución de equipo y profesional.
- Avanzar en la conclusión de los trabajos de remodelación y ampliación, plan general de remozamiento, pintura y climatización, con el concurso de actividades pro-recaudación de fondos y dando seguimiento a las solicitudes de aportes especiales.
- Gestionar la consecución de franja adicional de terreno del Hospital Pedro Emilio de Marchena.
- Equipar un área para promoción de efectos ortopédicos.
- Integrar un voluntariado de médicos y especialistas para apoyo en los operativos.

CONSTANZA



Durante el año 2022 en la Filial de Constanza se ofrecieron **29,322** atenciones significando un aumento general de un **33.5%** del total de servicios brindados respecto al año **2019**, antes de la Pandemia.

Del total de servicios el **53.5%** corresponde a Terapia Física, el **31.2%** Terapia Ocupacional, el **9.5%** a consultas médicas de Fisiatría, el **0.9%** Psiquiatría, el **2.1%** Terapia del Lenguaje, el **2.6%** Psicología y el **0.3%** a Inserción Laboral y otros servicios.

Se realizaron dos integraciones productivas, mediante la donación de máquina de coser y paleta a candidatos con intereses vocacionales en costura y ventas, de un total de cuatro candidatos evaluados.

Se organizaron **diez (10)** jornadas médicas que incluyen tres operativos comunitarios, resaltándose por la amplia cobertura alcanzada, el operativo organizado de forma conjunta con la Oficina de la Primera Dama y el Servicio Nacional de Salud. En las siete jornadas de entregas de medicamentos se beneficiaron 1,833 personas.

2022	Operativos Constanza	Jornadas	Atenciones
Del 21 al 25 febrero	Jornadas de entrega de medicamentos	5	104
Del 20 al 21 de julio		2	130
1 y 2 de octubre	Atenciones médicas, pruebas y estudios de mamografía, en la Filial, en coordinación con el Servicio Nacional de Salud y la Oficina de la Primera Dama	1	1,277
7 octubre	Capilla Sagrado Corazón de Jesús, El Convento	1	282
26 noviembre	Atenciones neurológicas especializadas en geriatría	1	40
Total		10	1,833

Se realizó la entrega de **117** aditamentos ortopédicos, en calidad de donación, que incluyen 38 sillas de ruedas, 17 andadores, 12 muletas, 10 bastones, 3 botas ortopédicas, 1 férula y **cuatro** inodoros portátiles, adicionalmente medicamentos que beneficiaron 163 pacientes, pañales (31), alimentos fortificados (65) y kit de alimentos (50). En calidad de préstamo fueron facilitados 95 aditamentos.



Se desarrollaron **ocho (8)** jornadas, en aspectos relativos a la sensibilización sobre las dificultades psicológicas, la comunicación afectiva y los servicios terapéuticos, en las cuales se contó con **248** participantes.

2022	Charlas ADR-Constanza	Lugar	Participantes
25 marzo	Incidencia de las dificultades de aprendizaje en el desempeño	Colegio Alegría	58
6 mayo	Trastorno Bipolar	Sala de espera Filial	18
13 mayo	Percepción y liderazgo compartido, conjuntamente con el Distrito Educativo 06-02	Filial Constanza	26
20 mayo	Importancia de las terapias en diferentes estudios de casos	Escuela Padre Fantino	10
21 mayo	Políticas ADR	Filial Constanza	20
9 noviembre	Higiene Postural y el uso correcto de la mochila	Politécnico Gastón Fernando Designe	24
3 diciembre	Señales de alerta en los Trastornos del Neuro Desarrollo y la importancia del trabajo multidisciplinario, en coordinación con el Centro Incluyo y el Hospital	Club Español, Constanza	57
5 diciembre	Comunicación Inclusiva enfocados en la capacidad, por la Coordinadora Comunicaciones del Bloque Nordeste	Fundación Collado Gutiérrez	35
Total		8	248

En el Club Cultural Español, en conmemoración del Día de la Discapacidad, se celebró Misa de Acción de Gracias, Conversatorio sobre Comunicación Inclusiva Enfocado en la Discapacidad y la Exposición Fotográfica Sin Límites.

Diciembre 2022	Institución	Participantes
1 y 2	Centro Educativo Nuestra Señora del Valle	540
3	Club Cultural Español Inc.	57
4 y 5	Fundación Collado Gutiérrez	35
6 y 7	Colegio Alegría	610
8 y 9	Centro Educativo Eugenio Maria De Hostos	348
10 y 14	Asociación de productores Hortícolas del Valle de Constanza	37
Total	6	1,627

La Filial de Constanza participó en alrededor de **26** actividades locales organizadas por la Alcaldía Municipal, la Asociación para el Desarrollo, el Hospital, CONANI, Fundación Casa de la Cultura, Ministerio de la Mujer, Iglesias, Cuerpo de Bomberos, entre otras.

Se concedieron **984** exoneraciones de servicios y se realizó el donativo de **117** aditamentos ortopédicos y artículos para el cuidado personal.

Se recibieron parte de los equipos terapéuticos y mobiliarios adquiridos con el aporte extraordinario recibido de la Presidencia de la República, estando en proceso de recepción y **entrega equipos** importados, para fines de formalizar el informe de liquidación.



PROYECCIONES CONSTANZA 2023

- Aumentar la cartera de servicios con la reapertura de Intervención Temprana, las consultas de Ortopedia, Neurología, Pediatría, Psicopedagogía e inclusión educativa, conforme a la demanda de pacientes.
- Iniciar las modalidades terapéuticas de Hidroterapia y de Escuela de Espalda.
- Continuar con el programa de Formación e Inserción Laboral.
- Impulsar el desarrollo de operativos médicos, ADR en la Comunidad, de forma coordinada con la organización de Encuentros con médicos referidores de los diferentes centros de salud.
- Mantener la programación de charlas educativas y de promoción de los servicios.
- Concretizar alianzas estratégicas con instituciones que sean de apoyo.
- Retomar trabajos de promoción radial, televisiva y contactos comunitarios, incluyendo Juntas de Vecinos y la organización de Encuentro con la prensa.
- Implementar Campaña para Prevención de Accidentes de Tránsito.
- Adecuar área de parqueo para los empleados.
- Continuar con las gestiones de adquirir títulos definitivos de los terrenos de ADR Constanza.
- Realizar la segunda versión mil corazones solidarios de la mano con rehabilitación, para reconocer los aportes materiales, económicos y de tiempo que realizan nuestros voluntarios.

COTUÍ



En la Filial de Cotuí, se facilitaron **43,943** servicios durante el 2022, que significaron un aumento de un **32.2%** de las ejecuciones alcanzadas en el 2019, antes de la Pandemia.

Del total de servicios el **40%** fueron tratamientos de Terapia Física, el **31.7%** Terapia Ocupacional, el **8.1%** Consultas de Fisiatría, el **5.4%** Terapia del Lenguaje, el **10.3%** en las terapias integrales de Intervención Temprana, 3% Psicología, el **1.4%** las Consultas de Ortopedia y el **0.1%** Formación e Inserción Laboral.

Se ofrecieron **252** atenciones gratuitas en cuatro operativos realizados.

2022	Operativos Cotuí	Atenciones
4 agosto	Atenciones en Fisiatría	48
12 agosto	Evaluaciones medicina general y entrega de medicamentos	40
19 agosto	Operativo Endocrinología	36
26 agosto	Atenciones en Cardiología	128
Total	4	252

Se evaluaron seis (6) candidatos para fines de inserción formativa, productiva y laboral.

Con alegría fue recibido el anuncio del Presidente de la República, Luis Abinader Corona, de la construcción de la Plaza Centro Cívico Provincial, donde será edificada la ADR Filial Cotuí, en presencia del Presidente de la Junta Directiva Nacional, Celso Marranzini. En otro acto igual de significativo se dio el primer palazo de esta obra, para la cual se remitieron los planos, distribución de espacios para consultas y terapias de rehabilitación, así como el equipamiento.

El año 2022 inició con la celebración de los Santos Reyes Magos, entregando un juguete a los niños al llegar a sus terapias. También se realizaron actos especiales para agasajar a las Madres, Padres, el valor de la amistad y el amor con regalos, palabras de valoración y aliento.

La Filial de Cotuí organizó la participación en **seis (6)** Eucaristías y dos procesiones, conmemorativas del mes de la Rehabilitación, viernes de Dolores, 8vo. Aniversario de la Filial, Patronales, Día de la Discapacidad, 2do. Año del fallecimiento del Ex Presidente Isidro Pichardo, EPD.



La Campaña “Yo freno por la vida,” fue realizada con un amplio programa que incluyó la interactiva realización de media tours, el desarrollo de charlas, entrega de botones, colocación de Stikers, afiches, entre otras acciones, con el fin de prevenir los accidentes de tránsito.

Un “Desayuno Inclusivo,” fue organizado para promover la Inclusión Laboral de las personas con discapacidad, dirigida a autoridades, empresarios, periodistas y comunicadores.

Con el grupo de la Promoción “Los Incorregibles” dimos la bienvenida a las Vacaciones escolares junto a nuestros niños y usuarios de los servicios, con la entrega de golosinas, música, juguetes y canciones. De igual manera, fueron entregados útiles escolares a los pequeños usuarios.

Las actividades conmemorativas del 8vo. Aniversario de la Filial de Cotuí, incluyeron Misa conmemorativa de Acción de Gracias, la entrega de medicamentos al Hospital Público de Cevicos. Así como también fueron impartidas charlas sobre la promoción de los servicios de Rehabilitación, a cargo de los encargados de Terapia Ocupacional y Terapia Física, con entrega de golosinas y regalos para los usuarios.

La Filial de Cotuí recibió un reconocimiento de la Clínica Dr. Jacobo, por la desinteresada colaboración ofrecida, en momentos de crisis mundial, por la Pandemia del Covid-19.

Se organizaron **diez y seis (16)** jornadas educativas y encuentros de sensibilización y orientación sobre los servicios y los derechos, dirigidas a usuarios y acompañantes en la sala de espera, contándose con **985** participantes.

2022	ADR-Cotuí	Lugar	Participantes
Febrero	Las enfermedades raras		25
Abril	Importancia de la actividad física	Sala de espera Filial	25
	Cuidado de la voz y el servicio de Terapia Habla		25
Junio	Tres Charlas sobre La Seguridad Vial	Uteco	150
Octubre	Derechos y deberes de los afiliados a la ARL para el personal de la Filial	Sala de espera Filial	20
	Desayuno Inclusivo, dirigido a Autoridades, Empresarios, Periodistas y Comunicadores	Hostal María Yobon	60
	Ciclo de 3 charlas: Prevención Accidentes de Tránsito y la Exposición Fotográfica de Momentos Temerarios	Liceo Prof. Juan Bosch Liceo Luis Manuel Lazala Politécnico Juan Sánchez Ramírez	450
	Importancia de la Intervención Temprana	CAIFI-LIBERTAD	45
	Los Servicios de Rehabilitación	CAIPI-CEVICOS	80
Noviembre	Prevención de la Diabetes y control de riesgo cardiovascular		35
	Prevención Abuso Infantil y Derechos del Niño, impartida por CONANI	Sala de espera Filial	35
	No Violencia contra la Mujer, por la Oficina Provincial Mujer		35
Total		16	985



El Día de la Discapacidad, fue realizada la Exposición Fotografía Sin Límites, con un recorrido por diversas instituciones, con el objetivo de alcanzar los diferentes públicos a través de cada imagen.

Las acciones interinstitucionales fueron articuladas con la DIGESETT, UTECO, Comedores Económicos del Estado, Politécnico Juan Sánchez Ramírez, Banco de Reservas, Bellas Artes, Yoma Súper Centro, Ayuntamiento Cotuí, INAPI, CAFI, Ministerio de la Mujer, CONANI, IDOPRIL, DPS, Dirección de Área de Salud, FOMISAR, legisladores y la Dirección Provincial de Cultura, entre otras.

La Filial de Cotuí contó con representación en el Seminario anual de las instituciones cooperantes del Koica, del programa de voluntariado, en el cual nueva vez nuestra Filial obtendrá voluntario en las áreas de Terapia Física, Terapia Ocupacional y Trabajo Social.



La bienvenida a la Navidad amenizada por el grupo El Jameo, coordinado con la Provincial de Cultura, un jengibre típico y el almuerzo navideño para los usuarios con la colaboración de los Comedores Económicos del Estado.

Un total de **2,664** exoneraciones de servicios, de las cuales **28%** totales y el **72%** parciales. Se realizó la entrega de más de 3 mil mascarillas a usuarios de los servicios, distribuidas además entre las Filiales San Francisco de Macorís y Sánchez, así como a instituciones con el fin de apoyar en la protección contra el contagio del Covid-19. De igual manera, se realizaron siete (7) jornadas de entregas de medicamentos totalizando una cantidad de 500 fórmulas entregadas.



PROYECCIONES COTUÍ 2023

- Recibir la construcción de la edificación del Centro de ADR-Cotuí, Isidro Pichardo Santos.
- Continuar desarrollando el Programa de Inserción Laboral.
- Reiniciar los operativos en las comunidades.
- Reactivar los acuerdos de apoyo con Misión Sánchez Ramírez y Comunidad Sánchez Ramírez.
- Capacitar a los colaboradores para la excelencia en el servicio.
- Afianzar la integración y apoyo de colaboradores, representantes institucionales y autoridades locales.

DAJABÓN



La Filial de Dajabón ofreció **16,889** servicios durante el 2022, experimentando un incremento de un **18.1%** respecto al 2019, antes de la Pandemia.

Del total de servicios el **13%** corresponde a Consultas de Fisiatría, el **74%** a Terapia Física y el **13%** Terapia Ocupacional.

Se ofrecieron **150** atenciones gratuitas, en **seis (6)** operativos realizados que incluyen tres jornadas de entregas de medicamentos, gracias al apoyo de Laboratorios Alfa, Lam, en coordinación con la Provincial de Salud.

2022	Operativos Dajabón	Atenciones
25 y 26 mayo	Jornada de Hipertensión	21
5 septiembre	Entrega de medicamentos	28
24 octubre		14
24 noviembre	Operativo Oftalmológico	40
28 noviembre	Entrega de medicamentos	16
9 diciembre	Operativo Oftalmológico	31
Total	6	150

Como parte del programa de asistencia social, a partir de un total de 739 evaluaciones socioeconómicas realizadas fueron concedidas 291 exoneraciones de servicios a usuarios, el 94% parciales y el 6% totales.

En la Filial de Dajabón, también se realizaron 135 donaciones de diferentes artículos y se facilitaron 36 de aditamentos en calidad de préstamo.

La Cooperativa Global, realizó el valioso aporte de **RD\$100,000.00**, destinados a mejoras de los servicios de la Filial.

En el interés de mantener orientados a los usuarios y sus familias, sobre los servicios que se ofrecen se impartieron un total de **31** charlas informativas, sobre el cumplimiento de las medidas de bioseguridad, el apoyo emocional en tiempos de pandemia, abarcando **453** participantes.



2022	ADR-Dajabón	Participantes
5 enero	Importancia del uso de mascarilla	15
30 mayo		17
2 noviembre		20
7 noviembre		20
9 noviembre		15
21 diciembre		20
5 enero	El cumplimiento de las citas y horarios	15
8 febrero		15
16 febrero		15
4 marzo		15
12 julio		20
19 julio		15
9 noviembre	Importancia del seguimiento en las Terapias	25
19 diciembre		15
12 enero		18
5 diciembre	Cuidado de la salud en tiempos de pandemia	10
17 enero		15
7 marzo	Higiene Postural	15
25 enero		6
2 febrero		5
15 marzo		8
13 diciembre	Mantener rutina de ejercicios en casa	5
2 febrero		10
8 febrero	Tiempo de vigencia que dan las ARS a las indicaciones de Terapia	10
7 marzo		10
2 marzo	Seguimiento de los protocolos de limpieza y bioseguridad	20
22 marzo		10
1 agosto	¿Qué es Terapia Ocupacional?	10
2 noviembre		21
7 noviembre		18
2 diciembre		15
2 diciembre	Identificación de turnos para las diferentes áreas	15
7 noviembre		15
2 diciembre		15
Total	31	453



Conjuntamente con la Asociación de Personas con Discapacidad de Dajabón (ASOPEDIDA), la Filial tuvo una activa participación en la Concentración por el Día de la Discapacidad. Igualmente se mantiene la asistencia de la Administradora en las reuniones que realiza la Asociación.

Participación en el Cóctel Universidad Empresas, organizado por UTESA Recinto Dajabón.

En el mes de diciembre, con motivo a la navidad, se retomó la celebración del tradicional aguinaldo navideño, que sirve para compartir con socios, colaboradores y amigos de la comunidad que se han mantenido apoyando la labor de la Filial en toda la trayectoria. El Ayuntamiento de Dajabón, apoyó con la Banda de Música Municipal que al ritmo de Merengue amenizó gratamente el compartir.

La Filial, realizó además el tradicional almuerzo navideño, con el personal y el Consejo de Gestión, en Gerson Paradise, donde entre risas, bailes y camaradería se cerraron las actividades del año.

PROYECCIONES DAJABÓN 2023

- Incrementar la cobertura de los servicios en respuesta a la demanda.
- Continuar con la capacitación del personal de la Filial a través de cursos y talleres.
- Desarrollar Campaña de promoción y difusión de los servicios.
- Ampliar la presencia en la comunidad a través de charlas, jornadas y encuentros.

JARABACOA



La Filial de Jarabacoa, ofreció **17,966** servicios, que representa el **76%** del nivel de atención del 2019, antes de la Pandemia.

Del total de servicios el **56.5%** correspondió a tratamientos fisioterapéuticos, el **14.6%** Terapia Ocupacional, **11.8%** a Consultas de Fisiatría, **0.8%** Ortopedia, el **12.4%** a terapias integrales de Intervención Temprana, **3.4%** asistencia psicológica y el **0.5%** a otros servicios.

Se facilitaron **437** consultas gratuitas en **11** operativos realizados en la Filial, resaltándose la jornada extendida que abarcó siete (7) días, donde los asistentes recibieron medicamentos y servicios de odontología totalmente gratis, contándose con el apoyo de los Laboratorios PharmaCure, Vandelguir y Herbal Pharma. Así como también a los voluntarios alrededor del mundo con el servicio de Odontología.

2022	Operativos Jarabacoa	Atenciones
1 marzo	Entrega de medicamentos	24
17 mayo		30
19 julio		29
26 julio		27
Del 22 al 28 julio	Operativo de Odontología y de medicina general	172
20 septiembre	Entrega de medicamentos	29
11 octubre		20
8 noviembre		29
15 noviembre		27
29 noviembre		22
6 diciembre		28
Total	11	437



Se organizaron **siete (7)** charlas en centro educativos y sala de espera de la Filial, contándose con **221** participantes.

2022	ADR-Jarabacoa	Lugar	Participantes
8 marzo	Derechos de la Mujer	Sala de espera Filial	22
9 marzo	Importancia de la Terapia Ocupacional		19
15 marzo	Importancia de la Terapia Física		27
16 marzo	Sobre la detección y evaluación oportuna		25
1 abril	Porque acudir a una Consulta de Psicología	Escuela Manuel Ubaldo Gómez	32
11 mayo	Campaña "Yo Freno por la Vida"	Sala espera Filial	26
17 octubre	Los Servicios de Rehabilitación	Colegio Nuestra Señora de la Altagracia	70
Total		7	221



Se realizaron media tours para promoción de los servicios, incluyendo la participación en el Programa de TV de Cara con el Pueblo.

Se realizaron actividades con el objetivo de fomentar las relaciones entre el personal y los usuarios tales como, compartir de la navidad, entre otras actividades sociales.

En el mes de noviembre recibimos la donación de **diez (10)** Sillas de Ruedas por la Fundación Joni And Friends.

En el Día de las personas con discapacidad, se impartieron dos charlas en la sala de espera de la Filial, aprovechándose además para realizar entrega de **50** raciones alimenticias donadas por el Plan Social.



PROYECCIONES JARABACOA 2023

- Aumentar la oferta de las consultas de fisioterapia, con un día adicional a la semana.
- Ampliar la integración de personal para los servicios de Terapia Física y Atención al Usuario.
- Reactivar el servicio de Terapia del Lenguaje y de Psicopedagogía.
- Mejorar la dotación de equipos terapéuticos.

LA VEGA



Se ofrecieron **57,094** servicios durante el 2022, superando en un **13.4%** el nivel de atención alcanzado en el 2019 antes de la Pandemia.

Del total de servicios el **49.2%** correspondió a tratamientos de Terapia Física, el **13.3%** Terapia Ocupacional, **11.4%** Consultas de Fisiatría, **0.6%** consultas de Ortopedia, **13.2%** a las terapias integrales de Intervención Temprana, **7%** Terapia del Lenguaje, **4%** Psicología y el **1.3%** Psicopedagogía.

Se logró la reapertura de las Consultas de Ortopedia.

Se beneficiaron **487** usuarios de los servicios, a través de **41** jornadas de entregas de medicamentos realizadas, gracias al respaldo de los Laboratorios Arza, PharmaCure, Euro, Óptica Barcelona, Sophia, Distribuidora de Productos Fármacos Comprés, Menarini, Herbal Pharma, Lam, RG Pharma, Feltrex.

2022	Operativos La Vega	Jornadas	Beneficiarios
17, 25, 28, 31 enero	Jornadas de entregas de medicamentos	4	51
7, 14, 21, 23, 28 febrero		5	47
7-8, 16, 28 marzo		4	34
4, 12, 18, 25 abril		4	37
Del 4 al 6, del 11 al 13, del 18 al 20, 25 al 26 de julio		13	199
Del 1 al 2, del 7 al 8, del 14 al 15, del 21 al 22 y del 28 al 29	Operativo de Dermatología	10	79
11 noviembre		1	40
Total		41	487

Para conmemorar el mes de marzo, se celebró Eucaristía de Acción de Gracias, presidida por el Obispo Héctor Rafael Rodríguez.

Se organizaron **trece (13)** jornadas educativas entre charlas y talleres sobre aspectos preventivos de salud, la promoción de los servicios de rehabilitación, el uso de terminologías y la importancia de la



integración familiar en el proceso rehabilitador, en las cuales se beneficiaron **397** participantes.

2022	Charlas ADR-La Vega	Participantes
24 marzo	Taller de sensibilización y buenas practicas inclusivas	45
25 marzo	Día Mundial de Rehabilitación y los servicios que ofrecemos	25
13 mayo	Servicio de Estimulación Temprana	20
26 mayo	Manejo Conductual de estudiantes en el aula	45
10 junio	Necesidades Educativas Especiales en niños de 0 a 6 años	36
30 junio	Higiene Postural	39
20 julio	Trastornos de lenguaje y habla en niños	25
26 julio	Sobre los servicios de Rehabilitación	38
7 septiembre	Prevención de las caries y el cuidado bucal	30
8 septiembre	La Terapia Física y su importancia	19
3 diciembre	Uso y terminologías apropiadas sobre la discapacidad	50
	Manejo y uso de Prótesis en pacientes amputados	10
	Actividad de Integración de Padres de niños de Intervención Temprana	15
Total	13	397

Se concedieron **544** exoneraciones de servicios. Se facilitaron **42** donativos de aditamentos ortopédicos, incluyendo 22 sillas de ruedas, 4 andadores, 5 bastones, 5 pares de muletas, entre otros.



PROYECCIONES LA VEGA 2023

- Fortalecer y ampliar las iniciativas del Programa de Inserción Laboral.
- Continuar con acciones que mejoras en la cobertura de los servicios y en la calidad de las atenciones.
- Ampliar las instalaciones de Terapia Física y lograr la dotación de equipos.
- Integrar profesionales en servicios con mayor demanda y continuar las capacitaciones.
- Renovar equipos tecnológicos y de trabajo.
- Dar continuidad a los acercamientos con instituciones, grupos comunitarios y centros educativos.

MONTECRISTI



En la Filial de Montecristi se ofrecieron **16,546** servicios, lo que significó un aumento de un **16.4%** respecto al nivel de atención alcanzado en el **2019** antes de la Pandemia, de los cuales el **11.9%** fueron Consultas de Fisiatría, el **72.8%** tratamientos de Terapia Física y el **15.3%** Terapia Ocupacional.

Se facilitaron **234** atenciones gratuitas, que incluyen **171** usuarios de los servicios beneficiados con las entregas de medicamentos, con el apoyo de los Laboratorios Grupo Erova, Alfa, Pharmacure y Óptica Visión Perfecta.

2022	Operativos Montecristi	Jornadas	Atenciones
28 marzo	Jornadas de entrega de medicamentos	1	27
16 mayo		1	50
6 y 20 junio		2	51
17 octubre		1	25
7 noviembre		1	18
25 noviembre	Operativo Oftalmológico con el apoyo de Óptica Visión	1	63
Total		7	234



Se realizaron visitas a los diferentes Centros de Atención Primaria (UNAP) y Médicos referidores de la ciudad, con la finalidad de promover los servicios que se brindan en la Filial.

Se agotó ruta itinerante con la exposición del concurso de las fotografías Sin Límites, en visitas a diferentes medios de comunicación, aprovechándose para la promoción de los servicios.

Se realizaron **17** charlas sobre aspectos preventivos, de orientación y sensibilización, a través del Departamento de Trabajo Social y Terapia Ocupacional en la sala de espera de la Filial, beneficiando a **499** usuarios de los diferentes servicios.



2022	ADR- Montecristi	Participantes
3 enero	Prevención de Escoliosis y el Uso correcto de la Mochila	20
11 enero	Importancia del seguimiento en las terapias	25
14 febrero	El Valor del Amor y la Amistad	30
28 febrero	Importancia de la Terapia Ocupacional	24
8 marzo	El Valor de la Mujer y sus Derechos	25
28 marzo	Enfoques de la Rehabilitación y la Inclusión	45
6 abril	Importancia de la Psicología en el proceso terapéutico	17
20 abril	Como ayuda la Terapia Ocupacional en el desarrollo de destrezas	30
25 mayo	Yo Freno por la vida, Seguridad Vial	50
16 mayo	Nuevas medidas de Bioseguridad Covid 19	25
26 mayo	El Valor de las madres y la celebración en su día	50
27 junio	Importancia de la puntualidad en las Terapias	26
11 julio	Orientación a usuarios de nuevo ingreso	25
3 agosto	Promoviendo un lenguaje inclusivo sobre discapacidad	35
23 agosto	Importancia de la puntualidad en los servicios de Rehabilitación	25
8 septiembre	Puntualidad en la hora programada para las terapias	22
Total	17	499



Se facilitaron **295** exoneraciones de servicios. Se ofrecieron facilidades a **27** usuarios con donaciones de aditamentos, como sillas de ruedas, muletas y bastones.



PROYECCIONES MONTECRISTI 2023

- Lograr la reapertura del servicio de Psicología y Terapia del Habla.
- Ampliar la oferta con días adicionales en las Consultas de Fisiatría.
- Mejorar las condiciones de prestación de servicios con la dotación de nuevos equipos y mobiliarios.
- Continuar el desarrollo de charlas y jornadas gratuitas en diferentes comunidades.
- Concretizar Acuerdos y/o Alianzas estratégicas con diferentes instituciones públicas y privadas.
- Fomentar la motivación, capacitación y desarrollo del personal.

NAGUA



En la Filial de Nagua se facilitaron **28,052** servicios durante el año 2022, para un aumento de un **6.1%** respecto al año **2019**, antes de la Pandemia. El **63%** correspondió a modalidades de Fisioterapia, el **10.9%** Consultas de Fisiatría; el **15.5%** a Terapia Ocupacional, el **4.5%** Psicología, el **5.7%** Terapia del Lenguaje, el **0.3%** al servicio de Psicopedagogía, el **0.2%** a Inserción Laboral y otros servicios.

Se ofrecieron **1,012** atenciones gratuitas en tres operativos realizados gracias a las coordinaciones interinstitucionales y el apoyo de Laboratorios.

2022	Operativos Nagua	Atenciones
12 julio	Evaluaciones de Oftalmología, con el apoyo de Óptica Tu Luz	100
23 agosto	Atenciones y evaluaciones, en coordinación con Salud Pública	277
4 noviembre	INAIPI San José de Villa con apoyo de MTS Odontología	635
Total	3	1,012

Con apoyo de Inserción Laboral y Terapia Ocupacional de la SEDE, se realizó evaluación de siete (7) candidatos para integraciones formativas, productivas y laborales. Posteriormente se gestionó apoyo del sector comercial para la inserción productiva de tres candidatos, en sus planes de negocios para equipar y surtir una cafetería, un carrito móvil para la venta de leche y un puesto de ventas de naranjas. Se resalta las aportaciones de L&R comercial, Hermanos Muebles, Panadería Rainiely, Almacén Los Compadres, La Vegetariana, Comercial el DR, Comercial Ventura, Comercial Norte, Surtidora R y C y Surtidora Arturo; Así como de la Orden de Malta en el donativo del carrito móvil, el cual se adapta a las necesidades del usuario.

Para el Día de Reyes, se celebró una tarde alegre acompañados de payasos, juegos, golosinas y mucha diversión, recibiendo un gran apoyo de comerciantes y empresarios que solidariamente aportan los juguetes y dulces.

Se organizaron **veinte y dos (22)** jornadas educativas sobre el manejo preventivo, sensibilización y promoción de los servicios, beneficiándose **958** participantes.

Fecha	ADR Nagua	Lugar	Participantes	
8 marzo	Día de la Mujer: Mujeres Destacadas en la Sociedad	Sala espera Filial	42	
21 marzo	Concientización sobre el Síndrome Down		37	
22 marzo			31	
23 marzo	Proyección de Videos y Testimonios de Usuarios Rehabilitados		51 33 27	
5 abril	Manejo del paciente con Autismo		48	
12 mayo	Seguridad Vial		38	
19 mayo	Nuevas Medidas de Bioseguridad por Brote de Covid-19		46	
23 mayo			37	
30 mayo			46	
8 junio	Aprendiendo sobre Logopedia		43	
14 junio	Protocolo para evitar o reducir los contagios de Covid-19		15	
7 agosto	La Resiliencia y la Rehabilitación		Iglesia Metodista Libre, el Juncal de Boba	54
5 octubre	Parálisis Cerebral Infantil y la necesidad de una intervención temprana e integral		Sala espera Filial	31
	Sobre los Servicios de Rehabilitación	Escuela Clara Brens Matancita	118	
7 octubre	Taller Preserva del Banreservas	Sala espera Filial	22	
10 octubre	Hablemos de Salud Mental		22	
4 noviembre	Correcto Cuidado Bucal	INAIPI San José de Villa	87	
25 noviembre	Comunicación efectiva y Resolución de Conflictos en la familia	Sala espera Filial	43	
2 diciembre	La Discapacidad y cómo Convivir con ella		46	
Total		22	958	

Se concedieron **156** exoneraciones de servicios y se realizó la entrega de **74** aditamentos ortopédicos, que incluyen **25** Sillas de Ruedas, **32** Pares de Muletas, **6** Bastones y **6** Andadores, entre otros.

Para conmemorar el mes de Rehabilitación se celebraron varias actividades, incluyendo charlas focalizadas en mujeres destacadas, la sensibilización sobre la condición del Síndrome de Down. Para el Día Mundial de la Rehabilitación, se realizó Misa de Acción de Gracias, oficiada por el Padre Perfecto. Se proyectaron videos promocionales de los servicios, interactuando con los usuarios, presentándose de forma interactiva testimonios vivenciales.

Se impartió conferencia en el Día Mundial del Autismo. Se organizó la semana de la Seguridad Vial, con jornadas para sensibilizar a los usuarios, volanteo en diferentes puntos de la ciudad, así como Encuentros directos con motoristas y choferes de transporte público en general. Ampliando la audiencia para las futuras generaciones se focalizó trabajo con niños y jóvenes, enseñándoles la educación vial por medio de actividades divertidas, colorear las señales, recortar y pegar, jugar al conductor y peatón.

Se realizó entrega de un detalle para las Madres que reciben servicios en la Filial, en interés de reforzar la importancia que tienen

en la familia y en el proceso rehabilitador. Los niños activos en terapias, prepararon para sus madres tarjetas de felicitaciones.

Igualmente fue celebrado Encuentro con Padres, resaltando su rol en el apoyo y seguimiento dado a los tratamientos de sus hijos, entregándoles como muestra de reconocimiento, una foto impresa, tomada en parador fotográfico preparado de forma alusiva a la celebración del día del Padre.

Por solicitud de las autoridades de la UASD, se realizó visita a las instalaciones del Recinto, para evaluar las condiciones de las diferentes áreas y las necesidades de accesibilidad, así como coordinar la recepción de pasantes en los servicios y áreas administrativas de la Filial de Nagua.

Posteriormente en jornada con el Director del Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología, y las autoridades de la UASD, se abordó la posibilidad de inclusión de las carreras de Terapia Física y Terapia Ocupacional en el centro Nagua, de las que ya están en proyectos y aprobadas.

Se recibió visita de la Fiscal de menores y el coordinador de CONANI de Río San Juan en el interés de coordinar el acceso a servicios de rehabilitación y atenciones de niños que se deriven de CONANI.

Se aprovechó el operativo médico realizado en las instalaciones de INAIPI San José de Villa, donde adicional a las atenciones, entregas de medicamentos, cepillos y cremas dentales, se impartió charla por coordinador de Odontología de la Gerencia de Área M. T. S., y odontólogos.

El día de la Discapacidad fue celebrado a través de charlas interactivas con los usuarios, sobre Vivencias en la cotidianidad, proyectándose audiovisuales, donde tuvieron su participación, de acuerdo a la experiencia.

Por invitación del Ministerio de la Mujer, el equipo de Trabajo Social y de Psicología de la Filial participaron en el Proyecto de capacitación a la población sobre contactos y canales de apoyo en caso de violencia, realizándose abordaje comunitario en el barrio de San José de Villa y la zona de Cabrera.

Con la llegada de la navidad fuimos invitados a la jornada el clima da felicidad invade el mundo, preparando además la ambientación de la Filial en torno a la navidad llenaban de felicidad cada uno de los usuarios que nos visitaron.

Se recibió visita de representantes de la Fundación Manantial de Vida y Amor quienes donaron aditamentos ortopédicos y artículos de cuidado personal.

Para asegurar la continuidad de los tratamientos, se logró la adquisición de planta eléctrica gracias al aporte de RD\$1,000,000.00, realizado por el Senador de la Provincia.

PROYECCIONES NAGUA 2023

- Integrar personal para el servicio de Fisiatría y de Psicopedagogía.
- Gestionar la adquisición de equipos clínicos y terapéuticos.
- Dar continuidad al programa de inserción laboral.

PUERTO PLATA



La Filial de Puerto Plata, ofreció **63,102** servicios, que representan un ligero aumento del **2%** del nivel alcanzado en el **2019**, antes de la Pandemia. La atención de usuarios en condiciones de nuevo ingreso aumentó en un **25.2%**.

Del total de servicios el **58%** correspondió a Terapia Física, el **9.1%** las terapias integrales de Intervención Temprana, el **12.2%** a las Consultas de Fisiatría, el **15.3%** Terapia Ocupacional, **1.4%** Terapia del Lenguaje, **2.8%** Psicología, **0.9%** Psicopedagogía, **0.1%** servicios escolares y el **0.2%** a otros servicios.

Se logró la reapertura de los servicios de Psiquiatría.

Se facilitaron **858** atenciones gratuitas en **46** jornadas, de las cuales **45** fueron de entregas de medicamentos y un operativo médico, gracias al respaldo de los Laboratorios Copem HospiClinic, Laboratorios Eisai, Macario Farma, IberoFarma, Alam, Laprofar, RG Farma, Bauch Health, Feltrex, Euro, Nespharma, Acromax Dominicana, Alfa, Herbal Pharma.

2022	Jornadas	Beneficiarios
Jornadas de entregas de medicamentos	45	402
Del 23 al 24 febrero	2	20
16, 23, 30 marzo	3	34
19 abril	1	6
11, 13, 18, 19 mayo	4	33
5, 7, 8 junio	3	19
5, 15, 20 julio	3	41
12, del 17, 18 al 19, 22, 29 agosto	6	62
5, del 13 al 14, 28 septiembre	4	29
Del 4 al,7,10,17,24,31 octubre	8	76
1, 9, 14, 15 noviembre	6	42
7, 12, 14, 16 diciembre	5	40
Operativo Médico		
29 octubre	1	456
Total	46	858





Se facilitaron **7,773** asistencias sociales, incluyendo **2,092** exoneraciones de servicios, así como también, la entrega de aditamentos ortopédicos y donaciones diversas a usuarios de escasos recursos económicos.

Se mantiene el programa de atención ambulatoria para pacientes ingresados en el Hospital Ricardo Limardo. Igualmente, se sigue recibiendo el servicio voluntario del Dr. Bayardo Gómez, quien realiza con consultas de Fisiatría, un día a la semana desde hace más de 20 años.

Se logró la adquisición de equipos terapéuticos, tecnológicos y de bioseguridad. Se mejoró la climatización en los servicios de Terapia Ocupacional y áreas administrativas, realizándose además el remozamiento y pintura general de la edificación de la Filial.

A finales del año 2022, se avanzó en la formalización de la venta del inmueble disponible en la Filial, que fue adquirido para impulsar planes de ampliación, los cuales fueron redireccionados a partir de la Pandemia del Covid 19.

Por motivo del Mes de Rehabilitación y el Aniversario se realizaron dos Eucaristías de Acción de Gracias en la Catedral San Felipe Apóstol, oficiadas por el Padre Osvaldo Cruz Santos, las cuales fueron celebradas en marzo y en octubre, respectivamente.

Se impartieron **30** charlas informativas, de orientación, cuidado y prevención, así como la importancia de los servicios, las cuales fueron realizadas en salas de esperas de la Filial y en centros educativos e instituciones con las cuales se mantienen acuerdos de colaboración, lográndose un alcance de **838** participantes.



2022	Charlas/Temas ADR Puerto Plata	Lugar	Participantes
13 enero	Aprende a escuchar tu niños	Sala de espera Intervención Temprana	11
14 febrero	Celebremos el Amor	Sala de espera Filial	46
16 febrero	Impacto de la discapacidad en los jóvenes	Salón Freddy Beras Goico Filial	7
25 febrero	Importancia del referimiento oportuno	CAFI la Limonera	21
11 marzo	El cuidado de la piel y los hábitos de vida saludable	Salón Freddy Beras Goico Filial	12
21 marzo	Empatía y Síndrome de Down	Sala de espera Filial	36
25 marzo	Importancia del referimiento oportuno	CAFI Altos de Chavón	11
29 marzo	Reconociendo mis limitaciones y fortalezas	Sala espera Filial	42
1 abril	En silencio se escucha mejor		34
6 abril	El respeto de los derechos promueve ambiente de paz		48
25 abril	Prevención del abuso Infantil	Salón Freddy Beras Goico, Filial	14
29 abril	Uso de pantalla y la importancia de la actividad física	Centro Educativo Gregorio Luperón	22
11 mayo	Sensibilizando sobre la Campaña: Yo freno por la vida	Sala de espera Filial	63
16 mayo			46
20 mayo	Importancia de la Estimulación Temprana en niños 0 a 5 años	CAFI La Limonera	28
24 mayo	La vida social de los niños con discapacidad	Sala de espera Filial	16
5 julio	Incidencia del Estrés en pacientes jóvenes		53
7 julio	Importancia del seguimiento terapéutico en casa	Sala de espera Intervención Temprana	15
8 julio	Políticas Institucionales y los Servicios	Salón Freddy Beras Goico, Filial	72
2 agosto	Importancia de la Higiene en el cuidado de la salud	Sala de espera Intervención temprana	18
8 agosto			22
24 agosto	Responsabilidad del paciente al tomar turno	Sala de espera, Filial	62
6 octubre	El seguimiento terapéutico en niños con Parálisis Cerebral	Sala de espera Intervención Temprana	14
11 octubre	Como cuidar la Salud Mental	Salón Freddy Beras Goico, Filial	22
24 octubre	Pasos requeridos para la admisión y atención de pacientes	Sala de espera Intervención Temprana,	8
11 noviembre	Señales de alerta para prevenir la Diabetes	Sala de espera, Filial	48
24 noviembre	Papel de la Familia en el proceso rehabilitador	Sala de espera Intervención Temprana,	8
25 noviembre	Importancia de la Terapia Ocupacional en la atención temprana	CAFI La Limonera	12
2 diciembre	La Familia como pilar del proceso Rehabilitador	Escuela de Educación Especial Dra. Delsa Vasquez	12
	Familia y discapacidad como hacerle frente	Salón Freddy Beras Goico, Filial	15
Total		30	838

Se recibieron diversos donativos durante el año 2022, que incluyeron **146** aditamentos ortopédicos y pañales desechables, donados por colaboradores de la Filial y por el Hogar de Ancianos San Antonio Maria Claret. Igualmente se recibieron camillas para terapias, sábanas y toallas facilitadas por el Club de Leones Puerto Plata Central. La entrega de alimentos fortificados del Proyecto Sanar una Nación y alimentos de primera necesidad procedentes de la Iglesia Bíblica Cristiana Renacer, entre otras colaboraciones.

Se cuenta con el registro de **48** socios entre activos y colaboradores.

El año 2022, fue un año de grandes logros, tanto en el enfoque estudiantil, como también el trabajo directo con las familias, quienes con su apoyo hicieron sinergia con el equipo docente de la Escuela y el personal administrativo de la Filial, dando un empuje al mejoramiento del desarrollo integral a partir de la continuidad en el hogar de los planes de enseñanzas gestados en el aula.

Con una matrícula de **42** estudiantes con necesidades específicas de apoyo, se reforzó el trabajo vivencial en aulas de los valores y proyectos educativos estructurados por mes:

Enero, los valores a trabajar fueron la Responsabilidad e Integridad, con el Proyecto: Jugando desarrollo mis habilidades, la Unidad de trabajo: Mi Comunidad Local, Mis Juguetes y la actividad central: acto especial el Día del servidor público.

Febrero, Mes de la Patria, con el Proyecto: Me siento orgulloso de ser dominicano, la Unidad de trabajo: Mi comunidad nacional, con los valores de Disciplina y Valentía y las principales actividades realizadas fueron los intercambios y declamaciones de estudiantes.



Marzo, centrado en el Teatro Escolar, con los valores de Bondad y Entusiasmo, con el proyecto: Cuidando nuestro medio ambiente; Unidad de trabajo: La Naturaleza (Las Plantas) y como actividad central se realizó Jornada por el Día del Agricultor.

Abril, focalizado en la Prevención del abuso infantil, además el Mes de la danza, con los valores: Libertad y Entrega, con el Proyecto Aprendo habilidades para la vida, la Unidad de trabajo: La Naturaleza (Los animales) y la realización de la Escuela para Padres.

Mayo, el eje central Las Madres, con los Valores Decisión y Destreza, Proyecto del mes: Cómo ayudar a Mamá, la Unidad de trabajo: Celebración del Día de las Madres, la principal actividad desarrollada fue la Exposición para el Día de las Madres.

Junio, orientado al reconocimiento a la Excelencia Magisterial, con los valores: Integridad y Entendimiento y la celebración de la Fiesta de despedida del año escolar **2021-2022**.

Agosto, actividades para el Reencuentro y la ambientación escolar, con los valores: Cooperación y Eficiencia, el propósito general: propiciar un clima de organización y trabajo en equipo. Las principales actividades la Organización de grupos y entrega de listados con la distribución para las docentes y la revisión de expedientes de cada estudiante.

Septiembre: Mes de la Biblia, para lo cual se trabajan actividades de adaptación y Encuentro con las familias, Valores: Perseverancia y Entusiasmo, con el Proyecto: La Escuela es mi segundo hogar, donde aprendo, me relaciono y me divierto. La Unidad de trabajo: Mi Escuela y las principales actividades una capacitación docente y el inicio del año escolar 2022-2023.

A partir del 5 de septiembre los docentes y la coordinadora escolar participaron en la jornada de capacitación de planificación centrada en la persona. El año escolar inició formalmente el **21** de septiembre con el acto de recibimiento de los estudiantes en todos los niveles.

Octubre, focalizado en La Canción Escolar, valores a promover el Compromiso y la Entrega, con el Proyecto: Aprendo a cuidar mi cuerpo; la Unidad de trabajo: Mi persona y como actividad central la Conmemoración al Día del Encuentro entre Culturas.

Noviembre, La Familia y el buen trato, los Valores: Entrega y Sacrificio, el Proyecto: Soy parte de una Familia que me Ama. Unidad de trabajo: Mi familia, las principales actividades el Día de la Alimentación y Encuentro familiar.

Diciembre, la Convivencia armoniosa, la Fe y la Esperanza, valores, Generosidad, el Proyecto: Tiempo de compartir y la Unidad de trabajo: Celebremos la Navidad, lo cual se hizo con presentaciones de estudiantes y almuerzo navideño.



PROYECCIONES PUERTO PLATA 2023

- Aumentar la cobertura de atención, para lo cual se seguirán coordinando operativos médicos a nivel comunitario y el programa de charlas y media Tours manteniendo el protocolo de seguridad.
- Implementar nuevos servicios priorizándose la Terapia Familiar, Terapia Recreativa, Escuela de Hombros, Electromiografía, Rayos X y Audiometría.
- Reactivar las Consultas Ortopédicas, Neurológicas, Pediatría, Odontología y el Programa Inserción Laboral.
- Aumentar la matrícula escolar y ofrecer servicios terapéuticos en la Escuela.
- Mejorar las condiciones de prestación de servicios con la contratación de más profesionales en las diferentes áreas y la dotación de equipos terapéuticos y mobiliarios.
- Crear una red de apoyo empresarial para incrementar las oportunidades de Inclusión Laboral.
- Habilitar un espacio de exhibición de efectos ortopédicos.
- Remodelar las áreas de Terapia Física, Atención al Usuario y Seguros.
- Completar proceso de remodelación y equipamiento de Intervención Temprana, la Escuela Especial.
- Reforzar los trabajos comunitarios, con la adquisición de un vehículo.

LUPERÓN



La Filial de Luperón durante el 2022, facilitó **6,649** servicios, que representaron un significativo aumento de un **50.6%** respecto a 2019, antes de la Pandemia.

Del total de servicios el **86.7%** correspondió a Terapia Física y el **13.3%** a las Consultas de Fisiatría.

Con el respaldo de Laboratorios Macario Farma, se realizaron **11** jornadas de entregas de medicamentos, beneficiándose **145** personas.

2022	Beneficiarios
6 abril	15
5 mayo	12
23 junio	12
13 julio	13
10 agosto	18
24 agosto	14
7 septiembre	10
21 septiembre	15
5 octubre	14
19 octubre	13
15 noviembre	9
Total	145



Se realizaron **dos** jornadas de sensibilización en aspectos preventivos y sobre derechos para la inclusión, contándose con **192** participantes.

2022	Charlas / Temas	Lugar	Participantes
5 mayo	Yo freno por la vida	Sala de espera Filial	10
2 diciembre	Hablemos de Discapacidad	Gregorio Luperón	182
Total			192

Se logró el respaldo de la Alcaldía Municipal, cubriendo aporte mensual destinado al pago del alquiler del local donde funciona el Centro.

Se organizaron actos especiales para el Reconocimiento a los miembros fundadores Héctor Rafael Villamán Morrobel (póstumamente), y Bernardo Henríquez Francisco, quienes ocuparon sucesivamente y con responsabilidad las funciones de Tesorero de la Filial.

Se recibió el donativo de equipos e insumos médicos, así como aditamentos ortopédicos facilitados a su vez en donación a usuarios de escasos recursos económicos.

PROYECCIONES LUPERÓN 2023

- Aumentar la cantidad de usuarios y alcance en los diferentes servicios.
- Mejorar las condiciones de prestación de servicios con la dotación de equipos terapéuticos y mobiliarios.
- Evaluar planes de ampliación para estar en condiciones de iniciar nuevos servicios: Terapia Ocupacional, Terapia Lenguaje, Escuela de Espalda y Psicopedagogía.
- Contratación de tres profesionales en las áreas: Terapia Física, Terapia Ocupacional y Psicología.
- Reanudar el servicio de Psicología y Ortopedia.
- Adecuación del local para la habilitación de cubículos de Terapia Física y Terapia Ocupacional.
- Incrementar la captación de recursos, para seguir realizando mejoras en los servicios.
- Incentivar la formación y especialización del personal.

SOSÚA



Durante el año 2022 la Filial de Sosúa ofreció **12,635** servicios, significando un sustancial incremento de un **78%** respecto al año 2019, antes de la Pandemia.

Del total de servicios, el **78.1%** fueron tratamientos de Fisioterapia, el 4.1% Psicología, el 5.6% Terapia Ocupacional y el **12.2%** Consultas de Fisiatría.

Se facilitaron **480** atenciones gratuitas en **dos** operativos médicos y **diez** jornadas de medicamentos realizadas, gracias a la colaboración de los Laboratorios Alfa, Macario, Lam, Iberofarma y Feltrex.

2022	Operativos Sosúa	Atenciones
1 febrero	Entrega de medicamentos	9
22 febrero		8
15 marzo		4
5 abril		16
19 abril		4
3 mayo		2
19 julio	Consultas de medicina general y pruebas	262
23 agosto	Entrega de medicamentos	9
13 septiembre		12
11 octubre		20
1 noviembre		23
11 noviembre	Consultas de medicina general y pruebas	111
Total	12	480

Se impartieron **siete** charlas de orientación y cuidado preventivo sobre la importancia de los servicios de rehabilitación, el apoyo familiar y terapéutico y los beneficios de la seguridad social, contándose con **177** participantes. Las jornadas se realizaron en la sala de espera de la Filial.

2022	Charlas / Temas	Participantes
13 mayo	Concientización sobre la Educación Vial y la Campaña Yo Freno Por la Vida	36
23 mayo	La importancia de la Intervención Temprana	25
23 junio	Beneficios de la Seguridad Social	27
12 julio	Importancia de finalizar el ciclo de Terapias	27
8 agosto	Orientación del Seguro Nacional de Salud (Senasa)	27
29 agosto	Políticas y Normas Institucionales	11
24 octubre	La Autoestima y la importancia del apoyo familiar	24
Total	7	177



Se facilitaron **16,916** asistencias sociales, incluyendo **409** exoneraciones de servicios y se realizó la entrega de **57** aditamentos ortopédicos a usuarios de escasos recursos económicos.

En coordinación con el Seguro Nacional de Salud, adicional a la charla se realizó jornada de afiliación para fines de cobertura de salud, contándose con **72** participantes.

Se realizó remozamiento y adecuación de la planta física incluyendo mejoras a la climatización, sistema eléctrico y la adquisición de equipos terapéuticos, tecnológico y mobiliario.

PROYECCIONES SOSÚA 2023

- Aumentar la cobertura de atención, en los diferentes servicios que se ofrecen.
- Continuar con el desarrollo de los operativos médicos y charlas a nivel comunitario y en la Filial.
- Iniciar los Servicios de Terapia del Habla y Psicopedagogía.
- Mejorar las condiciones de prestación de servicios con la integración de personal y la adquisición de equipos terapéuticos y mobiliarios.
- Crear una red de apoyo empresarial para aumentar las oportunidades de Inclusión Laboral.
- Encauzar el Proyecto de ampliación de la Filial de Sosúa.

SALCEDO



La Filial de Salcedo ofreció **26,108** servicios, de los cuales el **58.8%** corresponde a servicios de Terapia Física, el **26.8%** a Terapia Ocupacional, el **10.8%** a Consultas de Fisiatría, el **1.6%** de Ortopedia y el **2%** Psicología.

Se reactivaron los servicios de Psicología y las asistencias de Trabajo Social. De igual manera, se retomaron acciones para el seguimiento de los acuerdos existentes con el INAPI, la Escuela de la Diversidad y el Hogar de Ancianos Padre Noel en Villa Tapia.

Se ofrecieron **1,087** atenciones gratuitas a través de **13** jornadas de entregas de medicamentos y operativos realizados, en coordinación con el Servicio Provincial de Salud, con la UNAP Invi, contándose con el apoyo del Laboratorio Ibero FÁrmaco, LAM, Mamey y Fraperco.

2022	Operativos Salcedo	Atenciones
7 junio	Pruebas, vacunación y evaluación general peso, talla y tipificación	322
14 junio	Atenciones Ortopedia	45
11 julio	Evaluaciones de Terapia Física	11
20 julio		50
25 julio		20
29 septiembre	Entrega de medicamentos	56
		200
		12
7 noviembre		16
15 noviembre	Operativo de Pediatría	65
	Entregas de medicamentos	200
		78
		12
Total	13	1,087



Con una Eucarística de Acción de Gracias se realizó la conmemoración del **16** Aniversario de la trayectoria de servicios de la Filial de Salcedo, contándose con una nutrida participación del Consejo de Gestión junto a autoridades municipales, invitados especiales, usuarios y colaboradores.

Se visitaron **21** especialistas en Pediatría, Ortopedia, Cardiología y Geriatria de centros médicos privados de Salcedo y Tenares, para dar a conocer los servicios y los requerimientos para el referimiento de pacientes, de la mano con el plan promocional y perifoneo realizado de los servicios, por los tres Municipios que conforman la Provincia Hermanas Mirabal.

Se puso en ejecución la Campaña de Educación Vial “Yo Freno por la vida”, entregando brochure y realizando visitas a medios de comunicación aprovechándose la divulgación de testimonios.

Se realizaron visitas al Asilo de Ancianos de Villa Tapia, para evaluación física y ocupacional de sus residentes, con el fin de iniciar los servicios de Terapia Recreativa.

Se retomó el contacto con el Centro de la Diversidad y con el CAIPI de Villa Tapia y la Encargada Provincial del CAIPI, para reanudar los referimientos de estudiantes y reactivar los acuerdos interinstitucionales.

Se desarrollaron **siete (7)** charlas de promoción de la salud y sobre los servicios de rehabilitación, coordinadas por Trabajo Social de la Filial, contando con **259** participantes.



2022	ADR-Salcedo	Participantes
8 septiembre	Importancia de la Terapia Física	29
29 septiembre	Importancia en el control de las enfermedades cardiacas	50
5 octubre	Manejo integral de la Parálisis Cerebral	60
10 octubre	Importancia de la Salud Mental	40
18 octubre	Importancia de la vacuna de la Tuberculosis	20
21 noviembre	¿Cómo prevenir el abuso infantil?	30
7 noviembre	La Diabetes	30
Total	7	259

Se concedieron **591** exoneraciones de servicios.

Con la campaña Dona para Rehabilitar, se logró recaudar el importe de RD\$90,850.00, gracias a la colaboración de diferentes personas, empresas, instituciones y establecimientos comerciales, por el resultado obtenido, la Filial recolocó alcancías, nueva vez.

Para conmemorar el Día de la Discapacidad, se organizó la Exhibición de la Galería, del 2do. Concurso “Fotografía sin Límites” de la ADR, desde el lunes 5 al viernes 9 de diciembre, en el parqueo de la Filial, recibiendo delegaciones de estudiantes de Escuelas, Colegios y representantes de instituciones pública y de servicios.



PROYECCIONES SALCEDO 2023

- Reactivar el servicio de Terapia del Lenguaje y el área de Intervención Temprana.
- En coordinación con los centros educativos de la provincia implementar el Programa de desempeño y desarrollo Escolar, para identificar posibles referimientos a las áreas.
- Retomar las visitas a los medios de comunicación para promover los servicios.

SÁNCHEZ



Durante el año 2022 la Filial de Sánchez ofreció **32,035** servicios, superando en un **7.3%** el nivel de atención de antes de la Pandemia en el 2019. El **43.1%** corresponde a tratamientos de Fisioterapia, el **29.3%** Terapia Ocupacional, **9.7%** terapias integrales de Intervención Temprana, **7.5%** Consultas de Fisiatría, **3.5%** Psicología, **2.6%** Terapia del Lenguaje y el **4.3%** a los servicios de Odontología.

Se facilitaron **247** atenciones gratuitas, a través de ocho (8) jornadas de entregas de medicamentos, consultas y procedimientos médicos, gracias al apoyo recibido de los Laboratorios Farqui, Gefarca, Mamey, algunos de ellos realizados en coordinación con Salud Pública.

2022	Operativos Sánchez	Atenciones
8 febrero	Entrega de medicamentos	20
8, 9, 15,16, 21,23,28 y 29 marzo		40
3, 10, 17, 24 y 31 marzo		50
31 marzo		12
22 abril		16
13 julio		73
14 julio		11
31 agosto	Consultas y tipificación	25
Total	8	247

Con la presencia de los miembros del Consejo de Gestión, colaboradores y usuarios, la Filial de Sánchez el 31 de enero, 2022 celebró un Culto de Acción de gracias, por el **24** Aniversario de servicios de Rehabilitación, aprovechándose para presentar recuento sobre la trayectoria, avances y proyecciones.

El Club Activo 20-30 realizó la donación de juguetes para los niños del programa de Intervención Temprana. Se recibió la donación de 30 unidades de leche para niños del Programa de Intervención. Generación Dorada realizó donación de seis paquetes de pañales para adultos.

Se realizó compartir de empleados celebrando el Día del Amor y la Amistad con un intercambio de chocolates. Fueron reconocidos con la entrega de pergaminos, tres colaboradores: Ingri Ureña, Carolin Martínez y Jairo García, por su rendimiento y responsabilidad en el trabajo.

Con motivo al Día internacional de la Mujer se realizó charla sobre derechos y desafíos. La presidenta del Consejo de Gestión, Patria Sandoval recibió reconocimiento del Ministerio de la Mujer de la Provincia de Samaná.

Se organizaron **39** jornadas educativas y charlas a usuarios y acompañantes en salas de espera, con un alcance de **1,197** participantes.

2022	ADR Sánchez	Participantes
28 enero	Importancia de la vacuna contra el Covid 19	18
30 enero	La Prevención a tiempo para superar la depresión	12
8 febrero	Procedimiento para nuevos usuarios	20
	Importancia del Rol de la Mujer	25
21 marzo	Concientización sobre el Síndrome Down	28
23 marzo	Motivación sin limites	20
	Importancia de la actividad física en el proceso rehabilitador	30
5 abril	El Autismo cada vez más cerca de Ti	35
	Importancia de la Psicología	28
13 abril	Prevención de los accidentes de tránsito	55
25 abril	Prevención del abuso infantil	35
26 abril	Procedimiento para nuevos ingresos	30
10 mayo	Prevención de accidentes de tránsito	22
11 mayo	Responsabilidad y prudencia claves para prevenir accidentes de tránsito	29
12 mayo	La Campaña Yo freno por la vida	75
	Sensibilizando sobre "No seas una Estadística más"	15
	Prevenir es un deber de todos	65
19 mayo	La Prevención de accidentes de tránsito	55
16 mayo	El apoyo familiar en el proceso de rehabilitación	40
26 mayo	Higiene Postural	12
7 junio	Procedimientos para la atención de nuevos usuarios	31
14 junio	Requerimientos y proceso de facturación de ARS	28
22 junio	Importancia del equilibrio en las áreas ocupacionales	10
28 junio	Higiene Postural en las actividades instrumentales de la vida diaria	14
6 julio	Procedimientos para la atención de nuevos usuarios	21
27 julio	Importancia de acudir a los servicios de Terapia del Lenguaje	35
5 septiembre	Terapia Física y la Rehabilitación	36
6 septiembre	La Estimulación Temprana y su importancia	28
28 septiembre	Importancia de acudir a los servicios de Terapia del Lenguaje	32
29 septiembre	Los Derechos de la niñez	25
10 octubre	Importancia de la Salud Mental	21
12 octubre	Importancia de los servicios de Terapia del Lenguaje	17
13 octubre	Conociendo la Terapia Ocupacional	16
20 octubre		21
28 octubre	La Inclusión es trabajo de todos	45
21 octubre	Qué hacer cuando tenemos niños con discapacidad en la familia	25
1 diciembre	Prevención de VIH	85
2 diciembre	Todos Somos Distintos	37
18 diciembre	La Estimulación Temprana y su importancia	21
Total	39	1,197

Por el Día Mundial de la Concientización sobre el Autismo, se realizó programa especial que abarcó, un Mural Acróstico Inclusivo donde niños y niñas dejaron sus manitas pintadas, charla sobre la importancia de la Intervención Temprana y visita al Programa Radial El Poder del Evangelio, así como también una charla en el Distrito Educativo **14-05**.

Conjuntamente con la empresa Sin Límites Publicidad, se realizó la Campaña "Un Bombillo X tu vida", con el fin de contribuir a evitar accidentes tránsito en motocicletas por fallas en el sistema de iluminación, resultando beneficiados propietarios de motores y pasolas. Se distribuyeron además volantes informativos.

Para la Prevención Del Abuso Infantil, se impartió Charla en la Filial de Sánchez, a cargo de la magistrada Luz Mariel Santos, a los presentes se les entregaron volantes informativos alusivos a la Ley 136-03 sobre el maltrato infantil.

Se realizó Encuentro con representantes de la Asociación de personas con Discapacidad de Samaná (ASODIFIMO), con el objetivo de coordinar acciones en conjunto para impulsar planes e iniciativas que fomenten la inclusión y la accesibilidad.

La Filial de Sánchez, realizó diversas actividades con motivo al Día de Las Madres, incluyendo Charla resaltando su valor. De igual manera, se les dedicaron canciones y oraciones, finalizando con la entrega de un obsequio a 18 madres. Adicionalmente un total de 12 madres con mayor vulnerabilidad recibieron un regalo de manos del Diputado.

Se celebró servicio Religioso para los colaboradores, con oraciones por las necesidades y situaciones de la vida personal, familiar, laboral y de salud; además de resaltar la labor realizada en beneficio de los usuarios de los servicios.



A través del Centro de Especialidades Médicas Costa Norte S. A, del Municipio de Nagua, se concedió la facilidad de que los usuarios que necesiten estudios de Densitometría, Radiografía y Tomografía, no pagarían diferencia de ARS y las personas de escasos recursos recibirán mayores facilidades.

Se contó con representación de la Filial de Sánchez en la conformación del Comité del Directorio Municipal de las Redes de Servicio del INAPI.

Se recibió el reconocimiento del Politécnico de Francisco del Rosario Sánchez, por el apoyo incondicional, en las prácticas y pasantía en la Filial de Sánchez, de estudiantes de término en gestión administrativa y tributaria.

Durante el mes de octubre, mediante charlas se realizó promoción del servicio de Terapia Ocupacional, en dos centros educativos. Además, ¿Qué es Terapia del Habla?, Los derechos de los niños y niñas; Importancia de la Salud Mental, por el Día de la Salud Mental.

Se realizó el Conversatorio “Incluir es Trabajo de Todos”, en conjunto con COOPERSAN con la participación de autoridades, empresarios, representantes de instituciones públicas, privadas y comerciales, de los medios de comunicación e instituciones que trabajan la discapacidad.

Por el mes de la Familia, fue impartida la charla sobre “El regalo de Camil”, en la cual la Presidenta del Consejo de Gestión presentó su

testimonio de familia y como superaron los retos que por su condición se les presentaron y el apoyo terapéutico recibido en la Filial.

Se dio la Bienvenida a la Navidad, con un Aguinaldo, agasajando a los usuarios y acompañantes con canciones contagiando la alegría y la esperanza de la navidad.

Se contó con representación de la Filial de Sánchez de una delegación de niños activos en los diferentes servicios, quienes participaron en la Pasarela Familiar por la Inclusión organizada por el Distrito Educativo 14-05 con motivo al Día de la Discapacidad. Igualmente fue celebrada la Tarde Alegre con ADR, para niños del servicio de Intervención Temprana.

Se realizó un interactivo Conversatorio “Todos Somos Distintos” con los estudiantes del Centro Educativo Arroyo Hondo sobre la discapacidad y la inclusión, se aprovechó para realizar la entrega de una silla de ruedas a una estudiante.

Se recibió de la Promoción Amigos por Siempre, juguetes didácticos para el área de Intervención Temprana y los insumos de Bioseguridad.

Se concedieron **1,630** exoneraciones de servicios y fueron entregados **117** aditamentos ortopédicos a pacientes de escasos recursos económicos atendiendo a donaciones recibidas. Adicionalmente se realizaron entregas de medicamentos beneficiándose **272** pacientes, pañales e insumos de bioseguridad.



PROYECCIONES SÁNCHEZ 2023

- Ampliar la oferta del Servicio de Fisiatría, adicionando dos días a la Semana.
- Seguir ampliando la Terapia Ocupacional en los diferentes campos de actuación.
- Integrar nuevos profesionales en Terapia del Lenguaje.
- Renovar y adquirir equipos terapéuticos, herramientas, mobiliarios de oficina y TIC.
- Iniciar el Servicio Psicopedagogía.
- Realizar Tour Promocional por todas las instituciones públicas y privadas de la Provincia.
- Adecuar y / o remodelar la planta física de la Filial y concluir adecuación del Parqueo, con verja metálica.

SAN FRANCISCO DE MACORÍS



Durante el año 2022 la Filial de San Francisco de Macorís, facilitó **81,781** servicios, significando un aumento de un **16.3%** respecto al año 2019, antes de la Pandemia. Los servicios con mayores incrementos fueron Terapia Física, Terapia Ocupacional, Intervención Temprana, las Consultas de Fisiatría y las de Ortopedia.

Del total de servicios el **48.7%** corresponde a Terapia Física, el **21.4%** Terapia Ocupacional, **11.7%** a Consultas de Fisiatría, el **1.2%** a las Consultas de Ortopedia, Neurología, Pediatría y Clínicas Especializadas, el **10.8%** fueron las terapias integrales de Intervención Temprana, el **1.2%** Pruebas de Rayos X, **0.6%** Electromiografía, **2.2%** Psicología, **2.1%** a Terapia del Lenguaje y un **0.1%** a servicios de Educación Especial.

Se logró la reapertura de la Clínica de Amputados.

Se ofrecieron **2,390** atenciones gratuitas en **once (11)** jornadas, que incluyen siete operativos médicos y cuatro jornadas de entregas de medicamentos, las cuales se realizaron con el apoyo del Servicio Regional de Salud, la Gerencia y la Provincial de Salud, Óptica ISSA San Francisco, Junta Distrital La Peña, los Laboratorios Mamey Pharma, Fraperco, Lam, Ibero Fármacos, J. Barreiro, Farma Roi, Elipesa, Alfa, Fersuaz y PharmaCure.

2022	Operativos	Atenciones
29 abril	Atenciones médicas	105
16 mayo		191
20 mayo	Operativo Oftalmológico	101
1 julio	Pruebas, vacunación y tipificación	369
4 julio	CAIPI San Martín, Los Rieles	72
17 septiembre	Atenciones médicas, evaluaciones de Oftalmología, pruebas y vacunación	741
26 noviembre	Escuela Manolo Tavares Justo, La Peña	673
En marzo 22, julio 11, octubre 20 y diciembre 26	4 Jornadas de entregas de medicamentos	138
Total	11	2,390

Se concedieron **2,571** exoneraciones parciales y totales de servicios, adicionalmente se entregaron **54** aditamentos ortopédicos el **67%** en calidad de donación y el **33%** en la modalidad de préstamo, de **88** que se recibieron en donación.

Como parte de la asistencia social se realizó entrega a pacientes con mayor vulnerabilidad: 72 fundas de leche en polvo, 12 mosquiteros, 10 raciones alimenticias, 276 pañales desechables, entre otros.

Una Eucaristía de Acción de Gracias, realizada en la Catedral Santa Ana, fue el acto central para la labor realizada durante una trayectoria de 45 años ilustrando sobre la evolución, crecimiento y expansión de los servicios en la Filial de San Francisco de Macorís. Con motivo del Mes de la Rehabilitación, oficializada por el Reverendo padre Luis María Hernández.

Como parte de esta celebración, se realizó un Operativo Médico en las instalaciones de la Filial, ofreciéndose **741** atenciones y realizándose la entrega de medicamentos a todas las personas evaluadas por médicos especialistas que prestaron sus servicios en favor de esta causa y los Laboratorios Farmacéuticos que nos apoyaron.

A través de las **31** jornadas educativas se realizó la sensibilización y capacitación de **1,081** participantes, entre usuarios de los servicios, profesionales de otras instituciones y colaboradores de la Filial.



2022	ADR San Francisco	Lugar	Participantes	
28 enero	Salud Mental en tiempos de Pandemia	Sala espera Filial	25	
1 febrero	Funciones e importancia de la Estimulación Temprana		16	
9 febrero	Uso correcto de la mascarilla para prevenir el Covid-19		16	
14 febrero	El valor de la Amistad		12	
25 febrero	Importancia de una actitud positiva		32	
8 marzo	Mujer y Sociedad		35	
10 marzo	Higiene Postural	Ayuntamiento SFM	28	
17 marzo	Importancia de la Autoestima	Sala espera Filial	17	
23 marzo	Manejo Integral de niños con Retraso Psicomotor		22	
	Día Mundial de la Rehabilitación	Escuela Josefa E. Ortega	65	
	Trastorno del espectro Autista	Filial San Francisco	23	
17 abril	Incluir desde el Micrófono. Incidencia de los Medios de Comunicación	Asociación de Locutores de la Provincia Duarte	35	
27 abril	Prevención del abuso infantil	Escuela de Educación Especial	20	
5 mayo	Semana Mundial de la Seguridad Vial	Sala espera Filial	32	
13 mayo	Sensibilizando sobre la Campaña Yo freno por la vida		41	
25 mayo	Valores maternos	Escuela de Educación Especial	51	
27 mayo	Experiencia de ser Madre	Sala espera Filial	36	
6 junio	Prevención del abuso infantil		27	
20 junio	Servicios de ADR	CAIPI San Martín	25	
1 julio	Importancia proceso de vacunación Covid-19	Sala de espera Filial	56	
9 septiembre	Importancia de una buena Salud Mental		52	
26 septiembre	Funciones del área de Psicología en ADR		38	
5 octubre	Niños con PCI: Detección y terapias		16	
10 octubre	Terapia Ocupacional en el proceso de rehabilitación	Escuela de Educación Especial	52	
26 octubre	Funciones del área de Psicología en la Escuela		26	
2 noviembre	Beneficios de una actitud positiva	Filial SFM	52	
14 noviembre	Valores en la familia		57	
18 noviembre	Día Internacional del Hombre		48	
25 noviembre	Violencia intrafamiliar, Consecuencias y Prevención		58	
19 diciembre	Orientaciones generales sobre Terapia Física		36	
Total			31	1,081



Se organizaron jornadas en coordinación interinstitucional con la Universidad Católica Nordestana, que incluyeron tres charlas y una jornada con el Ayuntamiento Municipal.

Siendo la prevención clave en la Rehabilitación, se promovió la concientización de la Seguridad Vial con la campaña “Yo Freno por la vida”, a través de un media tours, realizados en diferentes espacios en Radio, Televisión y medios digitales. Además, de la

distribución de volantes con información al respecto y charlas en las salas de espera de la Filial.

En un Stand promocional en la Feria del Comercio Mayoristas se logró dar a conocer los servicios que se ofrecen y con la presentación de dos (2) charlas en el Corredor Cultural.

En la Escuela de Educación Especial Farid Ramia, se matricularon **46** estudiantes, en la modalidad presencial, en las dos tandas, en el local que fue habilitado para tales fines.

Como una forma de integración escolar con actividades alusivas fueron realizados actos especiales para conmemorar el Día de los Santos Reyes Magos con el apoyo de Fundación FAELA y Casa Abierta. En San Valentín la Filial impartió diversas charlas con mensajes alusivos al Amor y la Amistad. Se organizaron Encuentros y agasajos para celebrar el Día de la Mujer, Día Mundial de la Rehabilitación, Día del Padre, del Terapeuta Físico y Ocupacional; el Día de la No Violencia contra la Mujer, Día Internacional del Hombre y se dio la bienvenida a la Navidad con un aginaldo acompañado de jengibre y galletas, así como un Encuentro Familiar.



Como parte de las actividades extracurriculares se realizó un interactivo recorrido por el Sendero del Cacao. Igualmente, delegación de estudiantes de la Escuela participaron en la Feria AGROPENOR, gracias a la invitación de la Regional del Ministerio de Agricultura.

Se juramentó el Comité de Padres y se dio inicio a la Escuela de Padres. Se recibió de FUNDAPEC, el donativo de camisetas deportivas para los estudiantes.

Se presentó la Exposición Fotografía Sin Límites, durante toda una semana en el Parque Duarte, con la participación de autoridades, personalidades y delegaciones estudiantiles con motivo al Día de la Discapacidad.

Gracias a la colaboración de diversas instituciones y nuestros socios recibimos en donación la suma de RD\$1,406,780.00 en efectivo y especies, que fueron utilizados para suplir la operatividad de nuestra Filial.



PROYECCIONES SAN FRANCISCO DE MACORÍS 2023

- Fortalecer la prestación de servicios con la contratación de personal de Terapia Ocupacional, Física, del Habla y Maestras.
- Reactivar el servicio de Neurología.
- Ampliar la planta física.
- Compra de equipos tecnológicos para el gimnasio y terapias modulares, digitalización del Equipo de Rayos X.

SANTIAGO



La Filial de Santiago durante el año 2022 ofreció **61,891** atenciones. El **50.6%** de los servicios correspondió a Terapia Física, **12.6%** Terapia Ocupacional, **12.1%** las terapias integrales de Intervención Temprana, **11.5%** Consultas de Fisiatría, **5.7%** Terapia del Lenguaje, **4.5%** Psicología, **1%** Psicopedagogía, **1.4%** Ortopedia y Neurología, **0.4%** Electromiografía y el **0.2%** servicios escolares, de formación e inserción laboral.

Se ofrecieron **261** atenciones gratuitas en tres operativos realizados en la Filial.

2022	Operativos Santiago	Atenciones
20 agosto	Atenciones médicas	104
10 septiembre	Operativo Psicopedagógico	52
29 octubre	Atenciones médicas	105
Total	3	261

A través de la ejecución del Proyecto “Generando Capacidades para la inclusión en Santiago”, durante el año 2022, se evaluaron **12** nuevos candidatos, **34** se integraron a entrenamientos de ciclos cortos en desarrollo empresarial y en el taller de manualidades y ensamble, **10** fueron integrados a una actividad productiva y **un** candidato cursó pasantía laboral.

En toda la ejecución del Proyecto, que inició a finales de noviembre del año **2020**, con el auspicio de la Asociación Cibao de Ahorros y Préstamos (ACAP) y el apoyo puntual de Multiquímica, se han evaluado **64** candidatos, **152** entrenados en diferentes salidas formativas, cuatro que han cursado pasantías laborales y **38** que se han integrado laboralmente, tres de ellos en empleo normalizado y **35** a través de un negocio.

Servicios Proyecto ACAP Santiago	2022	2021	2020	Total Acumulado
Evaluaciones Ocupacionales	12	38	14	64
Evaluación Ocupacional	12	38	14	64
Capacitación (A+B+C)	34	82	36	152
A. Talleres Intrainstitucionales	8	15	16	39
Taller Manualidades y ensamble	8	15	16	39
B. Entrenamientos	25	64	20	109
Fabricación de Suapers		5		5
Desarrollo Empresarial- FDD	25		13	38
Finanzas Personales ACAP		19		19
Emprendurismo FDD-Virtual		9		9
Conociendo mis capacidades		11		11
Manejo de Redes		20		20
Mentoría en Proyectos Productivos			7	7
C. Pasantías	1	3		4
Auxiliares Terapia Ocupacional	1			1
Auxiliar Compresas en Terapia Física		2		2
Auxiliar de Lavandería		1		1
Inserciones	10	25	3	38
Empleo Normalizado		3		3
Integración Productiva	10	22	3	35
Total	56	145	53	254

En las instalaciones de la Filial de Santiago, también se realizaron talleres de formación laboral de desarrollo empresarial.



Se concedieron **1,615** exoneraciones de servicios, se realizó donación de aditamentos ortopédicos, incluyendo 11 sillas de ruedas, 4 muletas, 2 andadores, así como donaciones variadas entre ropa, comida, medicina, pastas dentales.

Adicionalmente se facilitó asistencia directa a **167** nuevos candidatos para exoneraciones de servicios y terapias y se realizaron **216** evaluaciones sociales para valorar el ambiente socioeconómico de dichos pacientes. Un total de **309** seguimientos a usuarios en la evolución de sus tratamientos y motivar la asistencia escolar.

Se realizaron un total de **32** visitas domiciliarias para la detección de menores con necesidades educativas especiales y orientar a las familias a que identifiquen desde temprana edad los factores de riesgo. Asimismo fueron realizadas **45** visitas domiciliarias a candidatos de inserción laboral.

Se coordinaron **172** actividades en diferentes ámbitos. Gracias a Caritas, se solicitó cambiar la realidad de vida de dos familias con la construcción de una vivienda digna.

Se realizaron **ocho (8)** charlas significativas con un alcance total de **455** participantes, sobre la Higiene Postural dirigida a familiares de estudiantes de la Escuela, la importancia del suelo con un visitante de la Universidad ISA. Se realizó visita a la Escuela Ana Josefa Jiménez, impartiendo charla sobre la prevención del abuso infantil, logrando la receptividad de los padres. La Digeset tuvo a su cargo una charla sobre la Seguridad Vial. Se organizó Conversatorio sobre la familia al personal de la Filial.

2022	ADR-Santiago	Lugar	Participantes
1 abril	Higiene Postural	Escuela de Educación Especial, Cruz del Alba Espailat	63
4 abril	Que es el Autismo	Sala de espera Filial	35
29 abril	Prevención del Abuso Infantil	Escuela Ana Josefa Jiménez	200
13 mayo	Importancia de la familia	Escuela de Educación Especial, Cruz del Alba Espailat.	8
3 junio	Importancia del suelo		66
10 junio	Educación vial	Sala de espera Filial	35
	Importancia de la salud bucal	Escuela Castillo Arriba	28
27 abril	Prevención del abuso infantil	Escuela de Educación Especial, Cruz del Alba Espailat.	20
Total		8	455

Se implementó plan de visitas en las Escuelas de las zonas Noreste para dar a conocer los servicios y coordinar la programación de operativos médicos con un total de **45** instituciones.

En una Escuela de la comunidad de Baitoa, Castillo Arriba se trabajó jornada sobre la salud bucal realizándose la entrega de pastas y cepillos dentales donados por Colgate a estudiantes del nivel inicial.

Se organizaron actividades de gratificación conmemorativa de Días de los Terapistas, por Departamentos.

Se concluyó la construcción de un área techada para recibimiento y espera, la colocación de puertas para seguridad en la libre movilidad de estudiantes. Se realizó la pintura de todo el plantel educativo.

Se impartieron Talleres a candidatos de Formación Laboral, quienes crearon cartas de la paleta de colores de la pintura marca TUCAN y los Talleres de las Especias Indiana, así como también la compra de algunos materiales gastables por medio del MINERD, así como la aprobación lograda para la asignación de un Portero y una Secretaria escolar del Distrito Educativo 03.

Con el equipo docente se trabajó con las pautas y directrices de la institución, así como la socialización de los puntos a mejorar y los acuerdos, el personal continuó mejorando la ambientación y planificación del proceso de adaptación y la programación de actividades con estudiantes, docentes y familias. Se preparó un show para la bienvenida de los estudiantes.

Del Colegio Sagrado Corazón de Jesús, con motivo al Día de los Derechos del niño, la actividad narrando pequeñas historietas hechas por los niños visitantes y unas manualidades para concluir. Se celebró acto alusivo al Encuentro de dos culturas. Coopmedica impartió charla sobre el ahorro escolar.

Con el apoyo del grupo de madres voluntarias, se realizó la ambientación y logística del 4to. Torneo Deportivo Inter-Escolar, "Baloncesto Inclusivo", participaron cinco equipos visitantes de diferentes centros educativos, realizando la parte inaugural con el concurso de la Gobernadora, de representantes del CONADIS, el Asesor del Poder Ejecutivo en materia de inclusión de personas con discapacidad, de la Directora del Patronato del Cibao de Rehabilitación y del Presidente y Directivos del Consejo de Gestión de la Filial.

El saque de honor estuvo a cargo de la Gobernadora Provincial, aprovechándose su visita para luego de un recorrido por la Escuela, presentarles las necesidades de personal para gestionar nuevas asignaciones a través del Distrito Educativo.

Luego del acto inaugural, los juegos continuaron realizándose dos días por semana durante todo el mes de noviembre, resultando ganador el equipo del Politécnico Santa María, el mismo tenía integrantes a estudiantes de la Escuela Especial de la Filial.

Se recibió la visita de la delegación del Colegio Christian School, donde intercambiaron diferentes actividades con los estudiantes para fomentar la formación humana, integral y religiosa.

Se reestructuró la Asociación de Padres y Madres de la Escuela, ampliándose la integración y el alcance, iniciando con la actividad de ventas de ropas y objetos diversos, cuya recaudación se destinó a la jornada de encendido del Árbol de Navidad.

Se llevó a cabo la velada Navideña y el tradicional encendido del árbol de navidad, donde los estudiantes presentaron una actuación estelar. Se agradece el apoyo de la Señora Evelin, quien tiene varios años realizándola como una tradición junto a un equipo, quienes realizaron el montaje y ambientación. Con brindis, animación y regalos para cada uno de los estudiantes, además el grupo de baile de la Filial, quienes tuvieron una emotiva presentación artística.

Se realizó entrega de juguetes para todos los estudiantes de la Escuela desde la SEDE de la ADR.

Delegación de estudiantes de Pre-Vocacional y Formación Laboral, fueron invitados al Politécnico Hermanas Josefina Serreta de esta Ciudad de Santiago, donde realizaron una presentación artística.



PROYECCIONES SANTIAGO 2023

- Incrementar el nivel de cobertura de todos los servicios.
- Lograr la remodelación general de la planta física de la Filial, para habilitar mayores espacios para los servicios de Terapia Física y Terapia Ocupacional.
- Integrar personal para fortalecer los servicios de Inserción Laboral, Psicopedagogía, Psicología, Terapia del Habla y Servicios Generales.
- Adecuar espacio y lograr equipo para el servicio de Rayos X.
- Gestionar en la Alcaldía la colocación de reductores de velocidad.
- Iniciar el servicio de Tienda de Ortocentro.
- Adecuación de los Talleres de Suapers y Ebanistería.
- Continuar la promoción de los servicios mediante visitas a Centros de salud.
- Adecuación de las Nuevas áreas de Terapia ocupacional y Física.
- Gestionar la aprobación de colocar un stand de ADR por lo menos 1 vez por semana en el IDOPPRIL y en el hospital Cabral y Báez

VALVERDE MAO



La Filial de Mao durante el año 2022, facilitó **21,927** servicios, que representan un aumento de un **4.6%** de los cuales el **80.2%** correspondió a los tratamientos de Terapia Física, **6.8%** Terapia Ocupacional, el **12.8%** Consultas de Fisiatría, el **0.1%** Psicología y el **0.1%** restante a servicios de evaluación y capacitación para fines de inserción laboral.

Se facilitaron **263** atenciones gratuitas en dos operativos y ocho jornadas de entregas de medicamentos, gracias al apoyo de los Laboratorios Ibero fármacos, Lam y Alpha, entre otros.

2022	Operativos	Jornadas	Atenciones
4, 18 y 25 octubre	Jornadas de entrega de medicamentos	3	84
Del 5 al 8 y 21 noviembre		4	69
12 y 13 diciembre		1	10
7 diciembre	Operativo Oftalmológico con el apoyo de Óptica Visión	1	56
22 diciembre		1	44
Total		10	263



Con el respaldo del Equipo de Inserción Laboral, se evaluaron **23** candidatos, de los cuales cinco se integraron en actividades productivas, dos de ellos en el negocio de ventas de ropa interior, en puestos de ventas de helados, de quesos y yogurt y en servicios de belleza de manicure y pedicure. De estas integraciones dos se viabilizaron por los carritos móviles adaptados donados por la Orden de Malta.

Se concedieron **1,469** exoneraciones de servicios, de las cuales el **28%** correspondieron a los aportes especializados de la empresa Banelino. Se entregaron **49** aditamentos ortopédicos, **17** pares de muletas, **16** andadores y **16** sillas de ruedas.

Delegación de la Filial de Mao, participó en actividades organizadas por instituciones locales para conmemorar el Natalicio de Juan Pablo Duarte, en el encuentro para la conformación del Comité Provincial de Desarrollo Inclusivo; en la rueda de prensa para presentar calendario de ejecución del Plan de Acción de los Comités Provinciales de Desarrollo Inclusivo.

Durante el año 2022, se completaron los trabajos para mejorar el sistema eléctrico de la Filial y mejorar la climatización de áreas y servicios, gracias al aporte de RD\$800,000 procedentes de Banelino (Asociación de Bananos Ecológicos de la Línea Noroeste).

La Cooperativa global realizó aporte de RD\$200,000 pesos para fines de remozamiento y pintura da la Filial Mao.

En conmemoración del Día de las Personas con Discapacidad, se organizó Caminata “Soy una Persona Especial”, organizada por el Departamento de Educación Especial del Distrito Escolar 09-02, participando delegación de la Filial de Mao.

Se realizaron **30** jornadas educativas en aspectos preventivos de la salud, promoción de los servicios, manejo integral de condiciones, la inserción productiva y la inclusión social, con un alcance de **914** participantes.

2022	ADR-Mao	Lugar	Participantes
29 enero	Manejo integral de niños con discapacidad e importancia de la familia. Sobre los servicios de Rehabilitación.	Escuela de Educación Especial Pedro Henríquez Ureña	20
10 febrero		Sala de espera Filial	10
18 febrero		Escuela de Educación Especial Pedro Henríquez Ureña	70
10 febrero	Conociendo el Síndrome de Asperger	Sala de espera Filial	15
11 marzo	Sobre los servicios de Rehabilitación		25
21 marzo	Conociendo el Síndrome de Down		15
23 marzo	Día Mundial de la Rehabilitación	Iglesia Nuestra Señora de la Altagracia	30
4 abril	Conociendo el Autismo	Sala de espera Filial	20
8 abril	Intercambio en valores	Escuela de Educación Especial Pedro Henríquez Ureña	35
18 abril	Los servicios y la labor realizada por la Filial de Mao	Vía Zoom	12
6 mayo	Importancia de los servicios de Fisiatría	Sala de espera Filial	35
13 mayo	La Seguridad Vial		25
30 mayo	La Inserción laboral y la igualdad de oportunidades	Alcaldía de Esperanza	20
13 junio	La Higiene Postural y el cuidado de la espalda	Sala de espera Filial	35
25 junio	La Inserción Laboral y la igualdad de oportunidades	Alcaldía de Esperanza	35
29 junio	Sobre los servicios de Rehabilitación	Sala de espera Filial	20
25 julio			25
29 julio	La Inserción Laboral y la igualdad de oportunidades	Sala de espera Filial	12
23 agosto	Sobre los servicios de Rehabilitación		15
30 agosto	Importancia de la Terapia Física		30
16 septiembre	La Higiene Postural y el cuidado de la espalda	Asilo de Ancianos de Mao	45
23 septiembre	Potenciando las capacidades		45
6 octubre	Conociendo la misión, visión, valores y la historia de ADR	Sala de espera Filial	15
7 octubre	Manejo de niños con parálisis cerebral		10
18 octubre	Los objetivos y funciones del Trabajo Social en ADR		20
14 noviembre	Señales de alerta para prevenir la Diabetes		20
21 noviembre	Día de la prevención contra el abuso sexual infantil		20
30 noviembre	Día de los Derechos del Niño	10	
2 diciembre	Sensibilizando sobre la Discapacidad y la inclusión	Parque Central de Mao	200
5 diciembre	La discapacidad y los servicios de Rehabilitación	Sala de espera Filial	25
Total		30	914



PROYECCIONES VALVERDE MAO 2023

- Aumentar la cobertura de los servicios de Fisiatría.
- Iniciar los servicios de Terapia del Lenguaje y las modalidades de Hidroterapia.
- Realizar jornadas de evaluación médica para identificar pacientes con amputaciones que necesiten prótesis.
- Implementar programa de captación de recursos.

El 2022 fue un año de grandes alianzas, resaltándose la colaboración del Club de Leones de Esperanza Valverde, con la oferta de donación de terreno de 3,000 mt², para apoyar los planes de construcción de un Centro de Rehabilitación, obra que a su vez estaría respaldada por la Alcaldía de Esperanza.

MAIMÓN



Los servicios se iniciaron a finales de marzo, 2022, ofreciéndose **10,100** atenciones, de las cuales el **60.1%** correspondieron Terapia Física, **24.8%** a Terapia Ocupacional, **10.6%** a las Consultas de Fisiatría y el **4.4%** a Psicología.

Se organizaron varias jornadas de entregas de medicamentos beneficiándose **24** pacientes con suministro continuo.

2022	Operativos Maimón	Atenciones
Del 12 al 22 septiembre	Entrega de medicamentos	24
Total		24

Como parte de las actividades conmemorativas del Mes de Marzo, se realizó Eucaristía de Acción de Gracias por el inicio de los servicios de Rehabilitación en Maimón, a cargo del Reverendo Diácono Julio Marmolejos.

Se continuó plan de mejoras a la edificación construida, incluyendo la colocación de puertas enrollables en la parte trasera, adecuación de baños con cubículos independientes, el tintado de las ventanas de la sala de espera, así como también la construcción de un pozo tubular. Así como la solicitud del alumbrado público en la calle principal de acceso hasta llegar a la Filial.

Se organizaron **diez (10)** jornadas educativas sobre aspectos preventivos y de los servicios de rehabilitación, contándose con **337** participantes.

ADR Maimón 2022	Charlas/Temas	Lugar	Participantes
23 marzo	Importancia de los Servicios de Rehabilitación	Sala de espera Filial	11
5 abril	Concienciación sobre Autismo		30
6 abril	Salud Física		15
10 mayo	Seguridad Vial		50
12 mayo		Consejo Municipal	100
14 junio	Prevención del trabajo y maltrato Infantil	Sala de espera Filial	50
9 agosto	Terapia Ocupacional y su importancia		15
10 octubre	Trabajo Social, Importancia y el papel que desempeña ADR	Club de Madre Salomé Ureña	20
18 octubre	Importancia de los Servicios de Rehabilitación		20
26 de octubre	Terapia Ocupacional evolución y el impacto en la Rehabilitación	Sala de espera Filial	26
Total		10	337

Se organizó la Jornada de afiliación al Seguro Nacional de Salud, en la cual participaron **21** pacientes.

Se gestionaron facilidades para el proceso de autorización del Seguro Humano para que los usuarios no tuvieran que desplazarse hacia Bonaó.

Se realizaron coordinaciones locales con especialista de Neurología para el referimiento de usuarios, y la inclusión de los mismos en programas de nutrición. Dos niños además son beneficiados con pampers, leche, alimentos y medicamentos para la epilepsia donados por el neurólogo.

Se concedieron **396** exoneraciones de servicios. Se gestionó coche postural, pampers y alimentos para usuarios activos en los servicios, incluyendo el equipamiento protésico de un niño. En jornadas de entrega de alimentos y artículos varios se beneficiaron **41** pacientes. Igualmente **15** estudiantes con la donación de kit escolar.

Se gestionó la donación de canastas navideñas para los colaboradores de la Filial.



PROYECCIONES MAIMÓN 2023

- Implementar las modalidades de Hidroterapia y Escuela de Espalda.
- Dar inicio a los servicios de Terapia del Lenguaje.



Crearte y con amor encaminarte
Yanelfy Paulino Henríquez
Mención Especial 2

REGIÓN SUR

En la Región Sur, se facilitaron **311,361** servicios, a través de **9** centros, para un **22.2%** del total de servicios para un sustancial incremento de un **10%** y un **20.2%** respecto al 2021 y al 2019, respectivamente.

12,152 personas atendidas en condiciones de nuevo ingreso, para un **21.6%** del total de nuevos usuarios.

Atenciones en la Región Sur 2022



AZUA



Durante el año 2022, la Filial de Azua, ofreció **66,712** servicios, que significaron un sustancial incremento de un **31.3%** con relación al nivel alcanzado en el 2019, antes de la Pandemia.

Del total de atenciones, el **48.35%** fueron tratamientos de Fisioterapia, **28.32%** Terapia Ocupacional, **7.77%** las terapias integrales de Intervención Temprana, **9.68%** las Consultas de Fisiatría, el **1.03%** Ortopedia, **3%** Psicología, **0.24 %** Psicopedagogía, **1.04 %** Terapia del Lenguaje y el **0.57%** otros servicios.

Se facilitaron **5,673** atenciones gratuitas en **10** Jornadas médicas comunitarias realizadas en zonas rurales y urbanas, en coordinación con centros de salud, organizaciones de servicios y centros educativos, que incluyeron la donación de medicamentos valorados en 1 millón de pesos, gracias al apoyo recibido de instituciones, personal comunitario, médicos, Laboratorios y empresas. Se resalta la colaboración de especialistas de la Salud del Club de Leones, Instituto Dermatológico, medios de comunicación, Laboratorios farmacéuticos, Centro de Diagnóstico, Servicio Nacional de Salud, entre otros.

2022	Operativos Azua	Atenciones
13 agosto	Liceo Romilio Méndez, conjuntamente con la Iglesia Tabernáculo de Adoración y el Servicio Nacional de Salud	518
27 agosto	Liceo Juan Bosch Sabana Yegua, con el apoyo del Club de Leones	651
6 septiembre	UNAP Las Colonias	499
27 septiembre	Ruinas de Pueblo Viejo en coordinación con el Servicio Nacional de Salud	563
7 octubre	Universidad Tecnológica del Sur (UTESUR), La Cuchilla, con apoyo del Club Rotario y el Centro de Intervenciones Psicoeducativas (CIP)	591
8 noviembre	UNAP Las Lomas	621
15 noviembre	Instalaciones de la Filial	849
29 noviembre	Hogar de Día Consejo Nacional de la persona envejeciente (CONAPE)	246
9 diciembre	Escuela de Educación Especial	293
10 diciembre	Familia Merán, Sector La Frontera Azua	842
Total	10	5,673



Con dulces y juguetes se agasajaron los niños activos en el Programa de Intervención Temprana, donados por empresas de la localidad, identificados con nuestra causa.

Se continuó con el proceso de remodelación y adecuación de las áreas y servicios, teniendo pendiente el relanzamiento de los servicios en acto especial.

Se concedieron **3,028** exoneraciones de servicios a pacientes de escasos recursos, la entrega de kit de arroz fortificados y aditamentos ortopédicos. Asimismo, se donaron medicamentos de alto costo a otros centros de salud y Filiales de la red ADR, con un alcance de **1,151** beneficiarios. Se entregaron **35** aditamentos ortopédicos, entre Sillas de Ruedas **7**, andadores **11**, **14** pares de muletas, **1** bastón y **2** estabilizadores de muñecas.

En conmemoración del vigésimo quinto aniversario de ADR-Azua y al Mes de la Rehabilitación, se celebró el Culto “Cosecha en tierra fértil”, con la presentación de testimonios de pacientes.

En todo el año con la colaboración del Ministerio de Sembradores Iglesia Buenas Nuevas, la Pastora Milyi de Ramirez realizó la prédica de 15 Cultos en salas de espera.

Como parte de la promoción, sensibilización y educación a la comunidad, se desarrolló un intenso programa educativo y de sensibilización social, que abarcó un total de **19** de charlas y conversatorios en diversos centros e instituciones públicas y privadas de las zonas rurales y urbanas, beneficiándose **984** participantes. Los temas fueron vinculados a la importancia y beneficios de los servicios de Rehabilitación, la detección a tiempo de la Osteoporosis y Bioseguridad.

2022	Charlas en la Comunidad de Azua	Participantes	Institución/Comunidad
6 septiembre	La ADR y su aporte social mediante jornadas médicas gratuitas	39	Unap La Colonia
12 septiembre		41	Unap La Bombita
13 septiembre	Importancia de los planes de Terapia en la Rehabilitación	15	Centro de atención La Cuchilla
14 septiembre	Rol del Psicólogo en tratamientos de Rehabilitación	15	Centro de atención primer nivel
		19	Unap Los Parceleros
16 septiembre		36	Unap La Bombita
7 octubre	La ADR y su aporte social en los operativos comunitarios	23	Unap La Cuchilla
11 octubre	Importancia del estudio de detección de Osteoporosis	137	UTESUR
		40	Centro Médico Compostela
		34	Clinica Navarro Campos
12 octubre	Rol de la Terapia Física en la Rehabilitación Integral	24	Clinica Pelletier
		21	UNAP Prado Colonia
		47	UNAP La Bombita
7 noviembre	Importancia del estudio de detección de Osteoporosis	72	Pabellón de Ortopedia Hospital Regional Taiwán
9 noviembre	Rol de la Terapia Física en la Rehabilitación Integral	68	
8 noviembre	La ADR y su aporte social mediante jornadas médicas	59	UNAP Las Lomas
29 noviembre	Terapia Recreativa y Rol de las Jornada médicas	35	Hogar de Día, CONAPE
9 diciembre	Importancia de la Terapia del Habla	48	Escuela Especial
10 diciembre	Servicios de Rehabilitación	211	Sector la Frontera
Total	19	984	

Adicionalmente fueron realizadas **47** charlas a pacientes y acompañantes en salas de espera con un alcance de **1,985** participantes.

2022	Charlas ADR-Azua	Participantes
5 enero	Uso de los turneros y visores de servicios de ADR	31
6 enero	Importancia de los servicios de Trabajo Social	20
11 enero	El Servicios de Psicología en la rehabilitación integral	22
18 enero	Normas de conducta y salubridad en las áreas de servicio	22
19 enero	Bioseguridad ante las secuelas del Covid 2019	25
25 enero	Normas de salubridad en ambientes cerrados	24 49
10 febrero	Importancia de los planes de Terapia en la Rehabilitación	32
16 febrero	Normas de conducta y salubridad	37
22 marzo	Bioseguridad ante la secuelas del Covid 19	62
23 marzo	La silla de ruedas, su importancia y postura correcta	57
24 marzo	Secuelas del Covid y apoyo emocional	26
6 abril	Inducción al uso de los turneros y visores de servicios de ADR	38
19 abril	Importancia de los servicios de Trabajo Social	44
21 abril	Bioseguridad ante las secuelas del Covid 19	35
5 mayo	Uso de los turneros y visores de servicios de ADR	44
10 mayo	Trabajo Social y su rol en los pacientes de Rehabilitación	36
17 mayo	El Servicios de Psicología en la rehabilitación integral del paciente	47
19 mayo	Bioseguridad ante las secuelas del Covid 19	44
25 mayo	Importancia de los Planes de Terapia	38
31 mayo	Inducción del uso de los turneros y visores de servicios de ADR	28
1 junio	Higiene Postural	27
2 junio	Normas de conducta y salubridad en consultorios	34
7 junio	Bioseguridad ante las secuelas del Covid 19	36
15 junio	Trabajo Social y su rol en los pacientes de Rehabilitación	28
22 junio	Rol del Psicólogo en tratamientos de Rehabilitación	38
23 junio	Lectura correcta del turnero y servicios	32
2 agosto	Uso de los turneros y visores de servicios de ADR	28
9 agosto	Bioseguridad ante las secuelas del Covid 2019	41
6 septiembre	Inducción del uso de los turneros y visores de servicios de ADR	45
7 septiembre	Trabajo Social y su rol en los pacientes de Rehabilitación	45
8 septiembre		42
12 septiembre	Importancia del estudio de detección de Osteoporosis	53
21 septiembre		47
22 septiembre	Normas de Higiene requeridas al momento de acudir a consultas y terapias	38
3 octubre	Importancia del estudio de detección de Osteoporosis	30
6 octubre	Consulta de Fisiatría y su importancia	30
10 octubre	Importancia de los planes de Terapia en la Rehabilitación	34
12 octubre	Rol de la Terapia Física en la Rehabilitación Integral	69
25 octubre	El uso de los turneros y visores de servicios de ADR	53
31 octubre	Importancia de los planes de Terapia en la Rehabilitación	46
1 noviembre	Bioseguridad para asistir a las áreas de servicios	30
3 noviembre	Importancia del estudio de detección de Osteoporosis	42
4 noviembre	Trabajo Social y su rol en los pacientes de Rehabilitación	33
8 noviembre	Importancia del estudio de detección de Osteoporosis	39
15 noviembre		226
2 diciembre	Conmemoración del Día de las Personas con Discapacidad	58
Total	47	1,985

Como parte del Plan de Captación de Recursos fueron colocadas alcancías en diferentes locales comerciales, además de la venta de boletos de la Rifa-Carro.

Las relaciones interinstitucionales se fortalecieron, mediante reuniones, seminarios, y las actividades comunes que fueron realizadas.

Dentro de los planes de formación, se realizaron capacitaciones orientadas a la excelencia en los servicios. Asimismo, los colaboradores participaron en talleres acorde a su profesión, organizados por la Oficina Central de la ADR, en Santo Domingo y otros externos.

La conmemoración al día Internacional de las Personas con discapacidad, se realizó una charla en la Sala a los usuarios y realizó una Jornada Médica en la Escuela Especial con el apoyo de la Unidad de Atención de la Cuchilla.



PROYECCIONES AZUA 2023

- Ampliar la cobertura de las Consultas de Fisiatría y Terapia del Lenguaje, con días adicionales.
- Adecuar y equipar área para iniciar los estudios de Electromiografía.
- Habilitar una sala de espera secundaria y un área de módulos de Terapia Física.
- Adquirir mobiliarios y herramientas para servicios y áreas de la Filial.
- Aumentar la promoción de los servicios en medios de comunicación, focalizando cuñas radiales.

BANÍ



En la Filial de Baní durante el año 2022, se ofrecieron **64,737** servicios que representaron un sustancial incremento de un **91%**, casi generalizado en todos los servicios, respecto a las ejecuciones del año 2019 antes de la Pandemia.

Del total de servicios el **38%** corresponde a Terapia Física, **34.3%** Terapia Ocupacional, **11.2%** a terapias integrales y Pedagogía de Intervención Temprana, el **9.7%** Consultas de Fisiatría, **1%** de Ortopedia, **0.7%** Neurología, **2.1%** Psicología y el **3.0%** Terapia del Lenguaje.

Se facilitaron **709** atenciones gratuitas, a través de **siete (7)** Operativos médicos, con el respaldo de los Laboratorios Ibero Fármacos, Alfa, en coordinación con la Dirección Provincial de Salud Pública.

2022	Operativos Baní	Atenciones
19 abril	Jornada de vacunación y entrega de medicamentos	44
21 abril		78
25 mayo		54
26 julio	Jornada de Odontología	26
1 septiembre	Jornada de vacunación y entrega de medicamentos	36
27 septiembre	Hogar de Ancianos Inspiración Divina	175
1 noviembre	Atenciones y entrega medicamentos	296
Total	7	709

Se realizaron **989** exoneraciones de servicios, se realizó la entrega de **30** aditamentos ortopédicos a usuarios de escasos recursos económicos, entre sillas de ruedas **5**, pares de muletas **5**, andadores **17**, bastones **3**.

En el interés de apoyar la cobertura de servicios de pacientes activos, se organizó Jornada de afiliación a Senasa subsidiado, contándose con **31** participantes.

Se completó la remodelación y ampliación de la sala de facturación y de seguros, y se climatizó el área de atención al usuario.

Se realizó la develación de las placas de Club Rotary y Fundación Farach por los aportes realizados al desarrollo y expansión de los servicios en la Filial.

Para conmemorar los **46** años de trayectoria de servicios de la Filial de Baní, se celebró Eucaristía de Acción de Gracias, el domingo 6 de noviembre del 2022, en la Catedral Nuestra Señora de Regla, oficiada por el Párroco José Ulises Botello.

Se organizaron **18** charlas de orientación sobre aspectos preventivos y la importancia de los servicios de Rehabilitación. Se contó con **1,173** participantes.





2022	ADR-Baní	Lugar	Participantes
2 febrero	Derechos y deberes de los empleados	Sala de espera Filial	25
15 febrero	Cuidados terapéuticos a niños con Cáncer		32
20 marzo	Que es el Síndrome de Down	Club Arte y Cultura	60
21 marzo			43
23 marzo	Día Mundial de la Rehabilitación	Sala de espera Filial	58
18 mayo	Sensibilizando en la Campaña Yo freno por la vida	Liceo Francisco Gregorio Billini	105
26 mayo		Politécnico Máximo Gómez	415
9 junio	Políticas y procedimientos para los usuarios externos	Sala de espera de la Filial	43
22 junio	Taller Importancia de la Estimulación Temprana	Escuela Cruz María Matos de Valdez Nizao	19
26 julio	Odontología inclusiva para niños y mujeres embarazadas	Sala de espera de la Filial	46
4 agosto	Políticas de la ADR, para colaboradores		25
10 octubre	Día Mundial de la salud mental		36
24 octubre	Día Mundial del Polio	Hospital Nuestra Señora de Regla	45
	Importancia de la vacunación desde temprana edad		20
	Secuelas de la Poliomieltis	Sala de espera Filial	32
2 noviembre	Sensibilizando sobre la Campaña Yo freno por la vida	Liceo Fe y Alegría, San José Matanzas	99
25 noviembre	Taller de Estimulación Temprana	CAIPI los Barrancones, Bani	28
2 diciembre	Que es una Discapacidad	Sala de espera de la Filial	42
Total	18		1,173

Para conmemorar el Día de la Discapacidad, el 3 de diciembre, se impartió charla sobre los diferentes tipos de discapacidad y se realizó un compartir con usuarios y colaboradores.

Celebración del Día del niño, el 16 de diciembre 2022, con la cooperación del voluntariado de Asociación Peravia de Ahorros y Préstamos, la Gobernadora Provincial, Senador y Diputado de la Provincia.

PROYECCIONES BANÍ 2023

- Aumentar la cobertura de servicios.
- Integrar profesional para el servicio de Psicopedagogía.
- Avanzar en el desarrollo de iniciativas para la inserción laboral.
- Continuar con el desarrollo de charlas y operativos médicos en la comunidad.
- Lograr la instalación de un ascensor en el edificio Silvio Cruz y completar adecuación 2do. Nivel, para la ampliación del servicio de Terapia Ocupacional.
- Reactivar las atenciones terapéuticas y recreativas en el hogar de ancianos Inspiración Divina.
- Sensibilizar a las autoridades locales sobre la necesidad de mejorar el acceso urbanístico para la inclusión.

BARAHONA



La Filial de Barahona durante el año 2022 ofreció **31,530** servicios, de los cuales el **57.2%** corresponde a Terapia Física, **20.2%** a Consultas de Fisiatría, **21%** Terapia Ocupacional, **1.6%** Terapia del Lenguaje.

Se facilitaron **128** atenciones gratuitas en jornadas de vacunación y entrega de medicamentos.

2022	Operativos Barahona	Atenciones
15 de Julio	Jornadas de Vacunación contra el brote de influenza	90
23 noviembre	Entrega de medicamentos	38
Total	2	128

Se realizaron dos jornadas educativas en la Filial dirigida a madres de niños activos en los servicios y a usuarios, contándose con **63** participantes.

2022	ADR-Barahona	Participantes
Cuidado y tratamiento a niños con microcefalia en el hogar	Departamento Terapia Ocupacional	13
Importancia de la terapia Ocupacional	Sala de espera de la Filial	50
Total	2	63

El Presidente del Consejo de Gestión de la Filial Barahona sostuvo varios encuentros con autoridades del Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones, con la finalidad de dar seguimiento a la continuidad de la ampliación que se está realizando con la ayuda del Gobierno Central, el avance de la misma está alrededor de un 50%.

Se realizó Misa de Acción de Gracias con motivo al Día Mundial de la Rehabilitación, el 23 de marzo contando con la presencia de Monseñor Andrés Napoleón Romero Cárdenas. Igualmente fue celebrada Misa el 3 de diciembre, por el Día de las personas con discapacidad, oficiada por el Padre Antonio Fernández Rodríguez, la cual contó con la presencia de representantes de la Fundación de Apoyo al Suroeste (Fundasur), apéndice de la Pastoral Social de la Diócesis de Barahona.

Se concedieron **864** exoneraciones de servicios, además de la donación de 30 sillas de ruedas a personas de diferentes comunidades y con ayuda de la gobernación provincial se realizaron entregas de 50 raciones alimenticias a pacientes de escasos recursos.

La compañía THRYV realizó la donación de siete (7) computadoras completas, para uso en los diferentes servicios y áreas de la Filial de Barahona y de esta manera agilizar los procesos de atención y de gestión administrativa con los pacientes.



Se han recibido 30 estudiantes del Liceo Federico Enríquez y Carvajal, quienes realizaron las horas de trabajo social en la Filial, dando soporte en diferentes áreas y servicios.

PROYECCIONES BARAHONA 2023

- Reactivar los servicios de Ortopedia y de Psicología.
- Continuar el seguimiento al Ministerio de Obras Públicas, para gestionar se pueda concluir la ampliación y adecuación de las instalaciones.
- Ampliar el equipo con la contratación de personal para las áreas de Terapias y Consultas

SAN CRISTÓBAL



La Filial de San Cristóbal ofreció **39,872** servicios, que representaron el **78%** del nivel alcanzado en el **2019** antes de la Pandemia.

Del total de servicios, el **46.9%** fueron servicios de Terapia Física, **13.6%** Consultas de Fisiatría, **11.2%** terapias integrales de Intervención Temprana, **19.1%** Terapia Ocupacional, **3.2%** Terapia del Lenguaje, **0.7%** Psicopedagogía, **5.1%** Psicología y el **0.2%** correspondió a servicios de educación especial, formación e inserción laboral.

Se facilitaron **172** atenciones gratuitas en tres operativos realizados en las instalaciones de la Filial.

2022	Operativos San Cristóbal	Atenciones
4 febrero	Jornada vacunación contra la Influenza	52
3 marzo	Jornada de Tipificación Sanguínea	74
1 diciembre	Atenciones y Jornada de vacunación contra la Influenza	46
Total	3	172

Se impartieron **seis (6)** charlas de orientación y prevención, abordándose el proceso seguido en la atención, la sensibilización sobre el manejo y trato igualitario, la importancia de los servicios que se ofrecen, para un total de **465** participantes.

2022	ADR-San Cristóbal	Participantes
18 marzo	Conociendo a un niño con necesidades educativas especiales en la Estancia Infantil La Armería	50
1 abril	Conociendo el Autismo	40
5 mayo	Prevención del acoso escolar	45
8-14 mayo	Campaña Yo Freno por la Vida	250
20 junio	Terminología apropiada para la Discapacidad, en coordinación con la Provincial de Salud Mental	20
25 noviembre	La No Violencia contra La Mujer	60
Total	6	465

Se concedieron **1,222** exoneraciones de servicios. Se realizaron entregas de aditamentos ortopédicos, incluyendo 17 cuellos ortopédicos a la Cruz Roja, Bomberos y Defensa Civil.



Como parte de las actividades del programa escolar se inició el año 2022 con el acto de bienvenida a la alegría. Se realizó el Encuentro con Padres, Madres y Tutores, así como un emotivo recital de poesías, acróstico, frases y canciones a los valores del amor y la amistad enfocado en “Enamórate de la lectura”.

Con carteles alusivos a la inclusión se organizó en la explanada de la Filial, una interactiva manifestación de todos los estudiantes y colaboradores de la Filial, en la cual se aprovechó para hacer un llamado sobre la condición de niños y jóvenes con síndrome de Down. Esta iniciativa derivó en una jornada especial de concienciación sobre el autismo dirigida a madres y padres.

Para celebrar el Día de las Madres se organizó exposición de manualidades de artículos diversos elaborados con material de reciclaje. Igualmente fue realizado acto especial para celebrar el Día del Maestro.

En septiembre fue realizado acto de bienvenida al nuevo año escolar, con el recorrido del retorno a la alegría entre los estudiantes y docentes por toda la Escuela y la explanada de la Filial.

Se celebró Misa de Acción de Gracias por el Aniversario de la Filial de San Cristóbal en la Parroquia Santa Rita, donde acudieron miembros del Consejo de Gestión, autoridades, representantes de organizaciones de servicios, usuarios, estudiantes, personal y colaboradores de la Filial.

Con el aporte de la Empresa Phoenix Calibration se realizó entrega de mochilas y materiales didácticos a los estudiantes.

En noviembre se realizó actividad por el mes de la Familia en las instalaciones del Parque Radhamés, donde se realizó compartir entre familiares, estudiantes y el equipo docente de la Escuela.



Para conmemorar el Día de la Discapacidad se organizó una interactiva Caminata con el apoyo de la Cruz Roja y una nutrida delegación de la Escuela Nacional de Sordos, así como estudiantes, miembros del Consejo de Gestión y personal de la Filial.

Se organizó Fiesta del Día del Niño, con la entrega de regalos y golosinas, se contó con la participación de técnicos del Distrito 04-02 y la Regional de Educación.

Como parte de la integración se realizaron encuentros con el personal en días específicos, realizándose las entregas de detalles por el Día del Psicólogo, Día de la Secretaria, del Médico Fisiatra, del Terapeuta del Lenguaje, Día del Terapeuta Físico.



PROYECCIONES SAN CRISTÓBAL 2023

- Aumentar la cobertura de los servicios de Terapia Ocupacional y Terapia Física.
- Poner en funcionamiento el área de AVD (Actividades de la vida diaria).
- Concluir los trabajos de remodelación de la Filial, incluyendo el área de Hidroterapia, entre otras mejoras.
- Integrar nuevo personal en las áreas de: Fisiatría, Ortopedia, Trabajo Social, Atención al Usuario, y Educación Especial.
- Adquirir equipos y herramientas para las diferentes áreas y servicios.
- Afianzar vínculos con la comunidad y fomentar relaciones interinstitucionales con Inapa, la Gobernación Provincial, Oficina Senatorial, EGEHID, entre otras.
- Implementar Programa de actividades para la captación de recursos.

SAN JOSÉ DE OCOA



La Filial de San José de Ocoa durante el año 2022 ofreció **25,511** servicios, de los cuales el **58.3%** correspondió a Terapia Física, el **12.7%** a las Consultas de Fisiatría, el **21%** a Terapia Ocupacional, el **3.4%** a Psicología el **2.6%** a terapias integrales de Intervención Temprana y el **2%** Terapia del Lenguaje.

Se ofrecieron **1,327** atenciones gratuitas en **17** jornadas, de los cuales **12** fueron en las Unidades de Atención Primaria del Servicio Nacional de Salud.

2022	Operativos San José Ocoa	Atenciones
10 enero	UNAP Barrio San Luis	89
28 enero	Instalaciones de la Filial	42
7 febrero	Unap Barrio San Antonio	62
28 febrero	Unap Pueblo Abajo	77
14 marzo	Unap El Callejón de Nizao	68
25 abril	Unap 27 de Febrero	55
23 mayo	Unap Las Flores	71
13 Julio	Unap La Cabrita	69
27 Julio	Unap Las Clavelinas	115
15 septiembre	Unap San Antonio	76
15 septiembre	Entrega de medicamentos	55
22 septiembre		32
26 septiembre	Unap Pueblo Abajo	53
21 octubre	Unap Las Flores	234
24 octubre	Entrega de medicamentos	64
31 octubre		77
7 noviembre	Unap San Rafael	88
Total	17	1,327



Se resaltan las coordinaciones con el Seguro Nacional de Salud, para la realización en la Filial de Ocoa, de cuatro jornadas para afiliación, promoviendo además la importancia de la prevención y de hábitos de vida saludables.

2022	Operativos	Atenciones
28 septiembre	Instalaciones de la Filial	243
18 octubre		350
3 noviembre		288
7 noviembre		175
Total	4	1,056

Se impartieron **13** charlas de orientación e información sobre los servicios de rehabilitación que ofrece la Filial de Ocoa y los procedimientos de atención, contándose con **768** participantes.

2022	ADR-Ocoa	Asistencia
Enero	Higiene Postural y cuidado de la espalda	68
Febrero	Prevención del embarazo en la adolescencia	83
Febrero	Integración e Inclusión	83
Marzo	Cuidado del paciente con ACV	45
Abril	El acoso escolar	87
Mayo	Integración e inclusión	49
	Prevención de la Escoliosis	36
Junio	Qué es la Intervención Temprana	18
Julio	Prevención de la Escoliosis	30
Agosto	Historia de ADR. Referimiento a tiempo	82
Septiembre	Prevención de la Hernia Discal	52
Octubre	Integración e Inclusión	63
Noviembre		72
Total	13	768

Durante el año 2022 fueron concedidas **418** exoneraciones de servicios. Igualmente fueron facilitados **115** aditamentos ortopédicos, Andadores (16), Bastones (10), Sillas de Ruedas (8), Muletas (29), Inodoros Portátiles (2), Rodilleras (6), Tobilleras (4), Muñequeras (6), Coderas (2), Bandas elásticas (24) y Botas inmovilizadoras (8). Se recibió donativo de sillas de ruedas de la Embajada de Israel.



PROYECCIONES SAN JOSÉ DE OCOA 2023

- Realizar jornadas de visita a médicos, para dar a conocer los servicios y continuar con el desarrollo de las jornadas de evaluación en las UNAPS.
- Fortalecer los servicios de Escuela de Espalda e iniciar programa de Terapia Recreativa en adultos mayores.
- Iniciar evaluación de los espacios de trabajos en instituciones públicas y privadas, a través de Terapia Ocupacional.
- Continuar con el desarrollo de iniciativas orientadas a fortalecer los vínculos con la comunidad, tanto en la zona urbana como rural.
- Lograr la ampliación y ambientación de espacios físicos necesarios, para la expansión de los servicios de Terapia Física, Intervención Temprana y Terapia Ocupacional.
- Desarrollar campaña de promoción y difusión los servicios.
- Organizar Encuentros para sensibilizar a las autoridades y personalidades de la comunidad, sobre las barreras arquitectónicas y la inserción laboral.
- Retomar el programa de charlas educativas en las Escuelas, con el objetivo de motivar a estudiar carreras afines a la ADR y dar a conocer nuestros servicios.
- Gestionar la titulación de terrenos de la edificación de la Filial.

RANCHO ARRIBA



El Centro de Rancho Arriba facilitó **4,136** servicios durante el año 2022, del total de servicios, el **62.5%** correspondió a Terapia Física, el **27.9%** a Terapia Ocupacional, el **9.6%** a las Consultas de Fisiatría.

Se ofrecieron **492** atenciones gratuitas en **11** operativos médicos realizados siete de ellos en las Unidades de Atención Primaria y cuatro en el Hospital Municipal.

2022	Operativos	Atenciones
7 febrero	Unap Juan Luis	48
14 marzo	Unap Banilejos	37
28 marzo	Hospital Municipal Dr. Guarionex Alcántara	42
4 abril	Unap Juan Luis	38
25 abril	Hospital Municipal Dr. Guarionex Alcántara	66
28 abril	Unap Juan Luis	27
3 mayo	Unap Banilejos	34
11 mayo	Hospital Municipal Dr. Guarionex Alcántara	66
12 mayo		53
Julio	Unap Banilejos	43
28 septiembre	Unap La Vigía	38
Total	11	492

Se organizaron seis jornadas educativas en el interés de promover los servicios y en aspectos preventivos del cuidado de la salud, con un alcance de **166** participantes.

2022	ADR-Rancho Arriba	Lugar	Participantes
11 mayo	¿Quiénes Somos?	Hospital Municipal Guarionex Alcántara	40
12 mayo	Servicios de ADR, Seguros afiliados		50
15 junio	Higiene Postural	Ayuntamiento Municipal Rancho Arriba	20
4 julio	Ocho pasos para una salud plena	Sala de espera Filial	16
20 julio			10
26 octubre	Importancia de la Terapia Ocupacional	Hospital Municipal Guarionex Alcántara	30
Total		6	166

Se realizó adecuación y remozamiento de la planta física y se completó la dotación de equipos y mobiliarios requeridos.

PROYECCIONES DE RANCHO ARRIBA 2023

- Realizar jornadas de visita a médicos del Municipio, para dar a conocer los servicios.
- Organizar seis jornadas de evaluación en las UNAPS y seis charlas educativas.
- Iniciar los servicios de Escuela de Espalda y los de Terapia Recreativa en adultos mayores.
- Desarrollar campaña de promoción y difusión de los servicios, así como Encuentros para sensibilizar a las autoridades y personalidades de la comunidad, sobre la accesibilidad y la inclusión laboral.

SAN JUAN DE LA MAGUANA



Durante el año 2022 en la Filial San Juan de la Maguana se ofrecieron **45,884** servicios, que representaron un aumento de un 7% respecto al año **2019**, antes de la Pandemia. De estos servicios el **60.2%** correspondieron a Terapia Física, el **11.8%** a Fisiatría, el **0.3%** Psiquiatría, el **17.7%** Terapia Ocupacional, el **1.2%** Terapia del Lenguaje, el **1.3%** Psicopedagogía, el **6.5%** Intervención Temprana y el **1%** a otros servicios.

Se facilitaron **4,755** atenciones gratuitas en siete operativos médicos, de los cuales, seis se realizaron a nivel comunitario y uno en las instalaciones de la Filial. Adicionalmente fueron beneficiadas **913** personas, con la entrega de medicamentos gratuitos a través de **75** jornadas realizadas en los diferentes servicios, gracias a la colaboración de los Laboratorios Asofarma, Target, Euro, Roemmers, Barreiro, Megalabs, Flutter, Lam, Gefarca, Telefarma y Laboratorio Ibero Farma.



2022	ADR-San Juan	Jornadas	Atenciones
	Operativos Médicos	7	4,755
5 y 6 marzo	UASD Recinto San Juan	1	2,958
25 abril	Hogar de Ancianos	1	25
8 mayo	Escuela Villa Flores	1	169
13 mayo	Hogar de Ancianos	1	27
6 junio	Instalaciones de la Filial	1	112
8 junio	Con el apoyo de la Clínica Cristiana de Salud Integral y Solid Rock International	1	60
22 octubre	Escuela Básica Leónidas del Carmen Sánchez, Juan Herrera	1	1,404
	Jornadas de entregas de medicamentos	75	913
24 febrero		1	20
1 al 31 marzo		13	138
1 al 29 abril		15	158
2 al 30 mayo		13	156
3 al 31 mayo		17	232
22 al 29 julio		4	52
5 al 23 agosto		7	86
13 al 30 septiembre		5	71
Total		82 (7 Operativos y 75 jornadas de entregas de medicamentos).	82



Con el objetivo de mejorar la calidad y alcance de las ayudas que se ofrecen en respuesta a las necesidades de los usuarios, se concedieron **2,047** exoneraciones de servicios, se realizaron **19** visitas domiciliarias, **51** pacientes fueron beneficiados con donaciones de aditamentos ortopédicos y 2 seguimientos a pacientes en clínicas especializadas de amputados y escoliosis.

Se recibieron donaciones de aditamentos, medicamentos e insumos de la Asociación de Sanjuaneros residentes en New Jersey, Agua Sublime, Supermercado Manuel, las colaboradoras Helen de los Santos, Ramona Mateo, de la Sede y de la Filial de San José de Ocoa.

Para fines de conmemorar el **47** Aniversario de la Filial se celebró una Eucaristía en la Catedral San Juan Bautista el 1ero. de marzo, oficiada por el Reverendo Peralta, Párroco de la Catedral.

Se realizó acto de Reconocimiento por el Día Internacional de la Mujer a la Señora Angela Montero, mujer entregada, dedicada e incansable, madre de una de las pacientes de Filial, quien es considerada un ejemplo en toda la comunidad.

Se organizó evento especial de celebración del Día de las Madres con presentes para las madres activas en los diferentes servicios de la Filial.

Conjuntamente con la Fundación Esperanza para niños especiales se realizó la Caminata para sensibilizar sobre el Día del Autismo. Igualmente fue coordinada junto al CAID la caminata en el Día del Padre, como forma de visibilizar la importancia del apoyo familiar en el proceso de rehabilitación, contándose en ambas caminatas con una nutrida participación de representantes de organizaciones sociales y autoridades municipales.

Se realizaron **diez y siete (17)** jornadas educativas, **6** de ellas en centros educativos y **11** en las instalaciones de la Filial, en aspectos preventivos de la salud, sobre manejo integral de condiciones de

Rehabilitación, promoción de los servicios y sensibilizando sobre la inclusión y la discapacidad, contándose con la asistencia de **1,475** participantes.

2022	ADR-San Juan de la Maguana	Lugar	Participantes
15 febrero	Cuidado del paciente con Hemiplejia	Sala de espera de la Filial	110
22 febrero	Manejo de la Bursitis		99
1 marzo	¿Quiénes Somos?		60
6 marzo			60
9 marzo	Salud Ocupacional		75
24 marzo	Prevención de la Tuberculosis		50
6 abril	Conoce más sobre el Autismo		70
18 julio	El Maltrato Infantil	Salón de Reuniones de la Filial	60
28 julio	Cuidado para el desarrollo infantil		45
17 octubre	Higiene Postural	Escuela Villa Flores	165
18 octubre	Uso correcto de la mochila		123
19 octubre	Prevención de Cáncer de Mama	Salón de Reuniones de la Filial	150
27 octubre	Higiene Postural	Colegio Propuesta Infantil	45
28 octubre	Uso correcto de la mochila		35
5 diciembre	Un día para todos Día de La Discapacidad	Politécnico Fe y Alegría	143
7 diciembre	Sensibilizando sobre Inclusión y Discapacidad	Sala de espera de la Filial	70
		Escuela Hilario Puello Bautista	115
Total		17	1,475



Para el crecimiento y Desarrollo del personal se desarrollaron diversas jornadas de capacitación y entrenamiento desde la Sede.

Se realizaron renovaciones en equipos tecnológicos de Trabajo Social, Atención al Usuario, Terapia Física, Ocupacional y la Administración. También fue realizado el remozamiento general de la pintura de la planta física de la Filial.

Como parte de las iniciativas de recaudación de fondos, se realizó la colocación de alcancías en establecimientos, venta de aditamentos de la Tienda Orto centro, Captación de nuevos socios y la venta de boletos del sorteo.

Para la celebración del Día de la Discapacidad el 3 de diciembre, se llevó a cabo una Misa en la Catedral y fueron impartidas dos charlas para sensibilizar sobre la discapacidad y los avances en materia de inclusión y accesibilidad.



PROYECCIONES SAN JUAN DE LA MAGUANA 2023

- Ampliar el área de Psicología, aumentar su cobertura, al igual que las atenciones en Terapia del Lenguaje, con días adicionales para evaluaciones y tratamientos.
- Fortalecer las visitas domiciliarias, el programa de inserción laboral, las Terapias Grupales y la Escuela de espalda.
- Integrar profesionales en Terapia Física y Ocupacional.
- Mejorar la climatización en el área de Terapia Física y completar adquisición de equipos terapéuticos y mobiliarios para áreas administrativas.
- Lograr la reapertura del servicio de Odontología y Psicopedagogía.
- Promover las Carreras de Terapia Física y Ocupacional en los centros educativos, para incentivar la especialización de recursos locales.



LAS MATAS DE FARFÁN



En la Filial de Las Matas de Farfán se ofrecieron **16,459** servicios, para un aumento de un **18%** respecto al **2019**, antes de la Pandemia.

Del total de servicios **66.4%** correspondió a Terapia Física, el **7.9%** a las Consultas de Fisiatría, el **22.8%** a Terapia Ocupacional, **2.1%** al servicio de Terapia del Lenguaje y el **0.8%** servicios que se ofrecen en operativos.

Se continuaron ofreciendo consultas sabatinas de Fisiatría, para contribuir a reducir largos tiempos de espera.

Se ofrecieron **1,077** atenciones gratuitas en cuatro jornadas que incluyen tres operativos médicos realizados a nivel comunitario y jornada de entrega de medicamentos en la Filial.

2022	Operativos Las Matas de Farfán	Atenciones
5 julio	Entrega de medicamentos	6
11 septiembre	Escuela Adriana María Guillú Viuda Suazo, Pedro Corto	260
30 septiembre	Iglesia Embajada Cristiana Central	42
3 diciembre	Escuela Felix María Pérez	769
Total	4	1,077

Se concedieron **398** exoneraciones de servicios y se realizó el donativo de **39** aditamentos ortopédicos, incluyendo Sillas de Ruedas (26), Andadores (5), Bastones (3), Calzados (3), Inmovilizador de pie (1), Rodillera (1).

Para la detección y derivación de pacientes se llevó a cabo un programa de visitas a médicos de toda la zona, con el objetivo de informarles sobre las atenciones que ofrecemos y las especificaciones a tomar en cuenta para realizar referimientos de pacientes a los servicios de Rehabilitación. En dicho programa se visitaron centros de salud de diversas comunidades de Las Matas de Farfán y Comendador Elías Piña para un acercamiento y trabajo directo con 15 médicos.

El día 10 del mes de marzo la Filial celebró el 5to. Aniversario, con un Culto de Acción de Gracias a Dios por la labor realizada y por el avance en la prestación de servicios de Rehabilitación, que ha tenido la Filial durante estos 5 años de servicio en el Municipio Las Matas de Farfán.



Durante el año 2022 permaneció la labor formativa y de sensibilización social con el desarrollo de **25** charlas comunitarias con temas diversos que beneficiaron a **613** participantes:

2022	ADR-Las Matas de Farfán	Lugar	Participantes
9 marzo	Higiene Postural	Sala de Espera Filial	18
			16
14 marzo	Funciones de Rehabilitación		25
			17
19 marzo	Higiene Postural	Liceo Mercedes María Mateo (prepara), Estudiantes 1ero. A	20
		Origen y Evolución de la Rehabilitación	Estudiantes 2do. A, Liceo
	Estudiantes 3ero. B, Liceo		19
	Estudiantes 3ero. C, Liceo		13
23 marzo	Alertas en las etapas del desarrollo de los niños	Caipi Pueblo Nuevo	41
	Qué es Rehabilitación	Sala de espera Filial	25
30 marzo	Alertas en las etapas del desarrollo de los niños	Inaipi/ Cafí La Cruz	36
12 abril	Parkinson: Signos y Síntomas	Sala de espera Filial	21
27 abril	Alertas en las etapas del desarrollo de los niños	Hospital Dr. Federico A. Aybar	17
16 mayo	Seguridad Vial, la prudencia y respeto a las reglas de tránsito	Liceo Politécnico Santa Lucía	83
22 junio	Trastornos del Lenguaje	Hospital Dr. Federico A. Aybar	12
29 junio			19
15 julio	Hipertensión Arterial	UNAP Villa Esperanza	18
31 agosto	Uso de los Seguros médicos	Sala de espera Filial	18
6 septiembre	Hipertensión Arterial	Hospital Dr. Federico A. Aybar	24
8 septiembre	Trastornos del Lenguaje en niños	Sala de espera Filial	12
11 septiembre	Servicios de Rehabilitación	Esc. Adriana María Guillú Vda. Suazo, Pedro Corto	24
7 octubre	Proyecto: Las Matas accesible para todos	Alcaldía Municipal, Salón de Actos	45
27 octubre	Terapia del Lenguaje	Centro Educativo Mercedes María Ogando	25
29 noviembre	Estimulación Temprana	Hospital Dr. Federico A. Aybar	16
3 diciembre	Sensibilizando sobre los derechos, la inclusión y la discapacidad	Escuela Félix María Pérez, Las Mulás	32
Total		25	613

Durante el año 2022, se intensificaron los esfuerzos para lograr el mejoramiento de la accesibilidad en Las Matas de Farfán, el cual se inició a trabajar desde conversaciones y encuentros directos con personas con discapacidad, sobre cuáles eran los lugares en los que más requerían acceso en el Municipio. Tras dichos conversatorios se realizaron tomas de fotografías para documentar el estado actual

de los accesos y se realizaron visitas de acercamiento a lugares de construcciones de uso público para que se garantice la accesibilidad a los mismos.

El 7 de octubre 2022 se presentó a la Alcaldía y la Sala Capitular en pleno el Proyecto “Las Matas un Municipio accesible para todos” logrando sensibilizarlos sobre la necesidad de que los espacios de uso público sean accesibles.

Para continuar con el fortalecimiento de los servicios, se dotó el área de Terapia Física de una moderna bicicleta para el mejoramiento de la calidad de las terapias.

Se recibió el donativo de uniformes para el equipo de terapeutas por parte de una usuaria agradecida de los servicios y las buenas atenciones recibidas.

De igual manera, se recibió el donativo de equipos tecnológicos, tales como computadoras, monitores, teclados, mouse y laptop por parte de la empresa Thryv.com.



PROYECCIONES LAS MATAS DE FARFÁN 2023

- Aumentar la cobertura de servicios.
- Iniciar la ampliación de la planta física del Centro.
- Trabajar en el desarrollo de habilidades blandas del personal de la Filial, en especial: actitud positiva, compromiso, autoconfianza, responsabilidad, escucha, integridad y disciplina.
- Dotar al departamento de Terapia Física de una Mesa de Fortalecimiento de Miembros Inferiores.
- Mantener el desarrollo de charlas formativas y de promoción de servicios en diferentes centros educativos y otras entidades comunitarias, tanto públicas como privadas.
- Dar seguimiento a las mejoras de accesibilidad en los principales espacios públicos del Municipio en coordinación con el Departamento de planeamiento urbano de la Alcaldía y a través de la sensibilización a las autoridades, comunitarios y personalidades de la localidad, dando continuidad a la iniciativa: Las Matas accesible para todos.
- Presentar en el Municipio la exposición: Fotografía sin Límites.
- Continuar el desarrollo de Jornadas médicas comunitarias, con el objetivo de seguir dando a conocer los servicios, estrechar lazos con otras organizaciones y captar pacientes de nuevo ingreso para los servicios.
- Realizar visitas a los médicos referidores en los diferentes centros de salud tanto locales como de comunidades aledañas.
- Retomar visitas a centros educativos para promover el estudio de las carreras relacionadas a la rehabilitación.

HAINA



El Centro de Rehabilitación de Haina durante el año 2022, ofreció **16,520** atenciones, duplicándose el nivel de atención respecto al 2021, año de inicio de los servicios.

Del total de servicios el **58.8%** correspondió a Terapia Física, **23.7%** Terapia Ocupacional, **11.3%** a las Consultas de Fisiatría, **2.5%** Estimulación Temprana, **2.2%** a los servicios de Psicología, **1.3%** Pediatría y el **0.2%** Medicina Familiar.

Se amplió la cobertura de atención con el inicio de las Consultas de Pediatría y Medicina Familiar a partir del mes de agosto, 2022.

Se facilitaron **50** atenciones gratuitas en la jornada de prevención de cáncer de mama y estudios de sonomamografía, la cual fue organizada en coordinación con el Patronato Pro Desarrollo de Haina (PADESHA).

2022	Operativos Haina	Atenciones
19 octubre	Jornada de prevención cáncer de mama y sonomamografía, en coordinación con el Patronato Pro Desarrollo de Haina (PADESHA)	50
Total	1	50

Se impartieron **cuatro (4)** charlas de orientación, promoción de los servicios, y de hábitos de vida saludables, contándose con **115** participantes.



2022	ADR-Haina	Participantes
12 junio	Prevención del trabajo infantil	20
15 abril	Importancia de la Intervención Temprana	30
14 agosto	Los efectos de la obesidad	35
11 octubre	¿Qué es la Psicología?	30
Total	4	115

Fueron concedidas **417** exoneraciones de servicios.

Se realizó Encuentro para conmemorar el 1er. Aniversario de servicios del Centro de Haina.



Se organizaron intercambios y actos para celebrar conmemorativos del Día de las Madres, el cual fue auspiciado por el Alcalde Municipal. Igualmente, niños activos en los diferentes servicios recibieron útiles escolares donados por la Fundación Beato Cornielle Manos que Ayudan.

Se continúa recibiendo el respaldo del Comité Gestor del Centro de Haina, integrado por representantes de las empresas Ege Itabo (2), de la Asociación de Industrias (2), de Multiquímica (1) y de la Filial (2).

Por intermediación de PADESHA, se recibió donativo de la empresa EATON, por el importe de RD\$1,904,262.50, para la adquisición de equipos terapéuticos, cuyo aporte fue recibido en acto especial realizado en PADESHA en el mes de noviembre.



PROYECCIONES HAINA 2023

- Lograr activar el área de Hidroterapia.
- Implementar Programa de capacitación del personal de terapias, recibiendo cursos y talleres.
- Desarrollar e implementar habilidades en el desempeño laboral, fortaleciendo las acciones y esfuerzos en las unidades de trabajo.
- Fortalecer la cultura empresarial en los colaboradores.

NEIBA



Durante el 2022, se continuaron las gestiones para motivar mayor respaldo local en la consecución de los recursos y apoyos necesarios para lograr el establecimiento de un Centro de Rehabilitación.

Se cuenta con el apoyo de la Diputada de la Provincia, quien se ha mantenido gestionando un terreno o local con ubicación céntrica para la prestación de servicios.

Se mantiene la coordinación con el Consejo de Gestión para la orientación y el referimiento de usuarios, identificándose los mismos y derivándose al Centro de Barahona, agilizándose en la medida de lo posible su proceso de atención y realizándose las exoneraciones de servicios en las diferentes modalidades.

PROYECCIONES NEIBA 2023

- Continuar con las acciones e iniciativas de sensibilización local en sectores de estratégica incidencia.





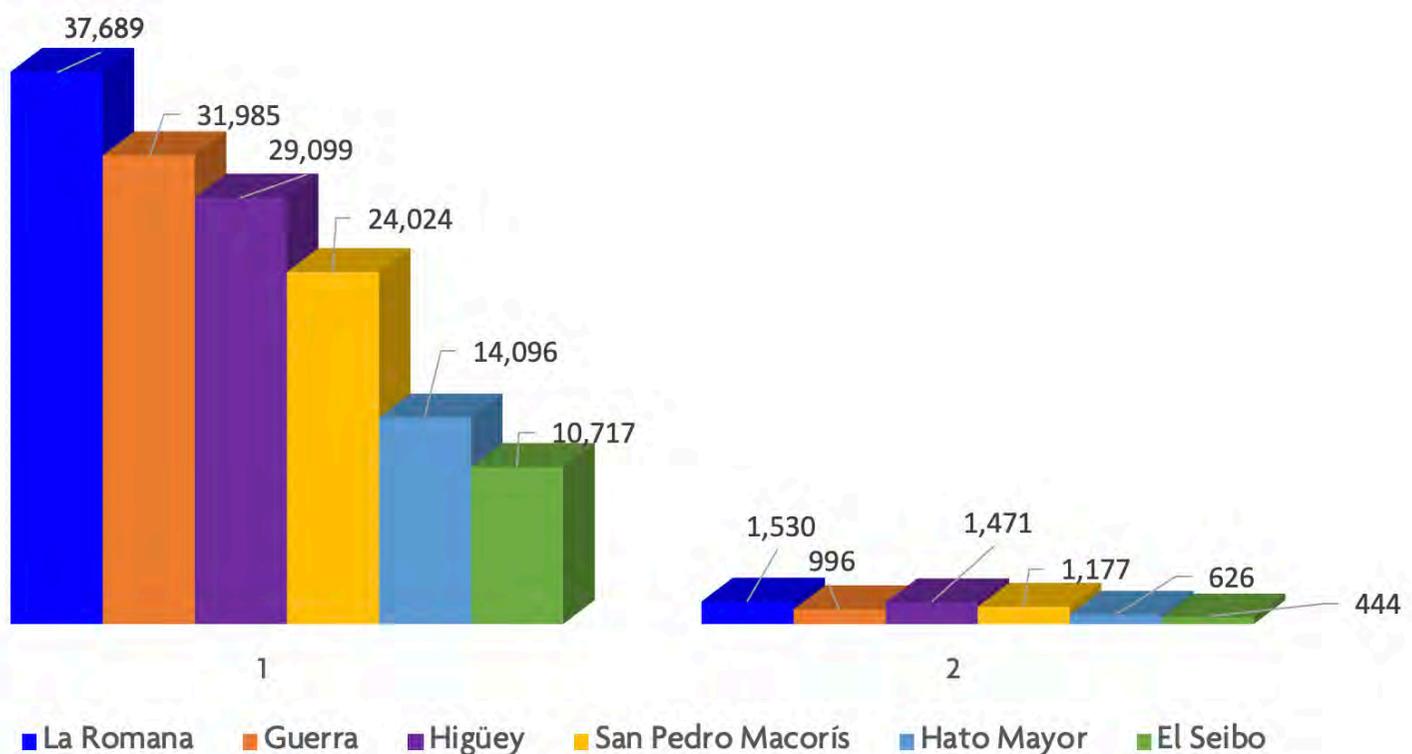
Melodía de un Sueño
Carla Cabreja Tvarez
Mención Especial 3

REGIÓN ESTE

En la Región Este, a través de seis Centros, se ofrecieron **147,610** servicios, para un **10.5%** del total, para un aumento de un **5.2%** y **3.0%**, respecto al 2021 y 2019 antes de la Pandemia.

6,244 personas atendidas en condiciones de nuevo ingreso, para un **11%** del total nacional.

Atenciones en la Región Este 2022



GUERRA



Durante el año 2022 la Filial de Guerra ofreció **31,985** servicios, que significaron un **97.8%** de la ejecución alcanzada en el 2019 antes de la Pandemia.

Del total de servicios el **53%** correspondió a Terapia Física, el **20.7%** Terapia Ocupacional, el **11.6%** a las Consultas de Fisiatría, el **3.3%** a las de Ortopedia, el **10.4%** a las terapias integrales de Intervención Temprana, el **0.5%** Psicología, el **0.4%** Psicopedagogía y el **0.1%** servicios Escolares.

Se ofrecieron **108** atenciones gratuitas en un operativo psicopedagógico realizado en la Filial.

2022	Operativos	Atenciones
17 y 18 noviembre	Operativo Psicopedagógico en la Filial	108
Total	1	108

Fueron concedidas **835** exoneraciones de servicios y fueron entregados **13** aditamentos ortopédicos; adicionalmente kit de alimentos, leche en polvo y pañales, gracias a donaciones recibidas.

Se recibió aprobación de la SEDE para retomar el uso del local donde funciona la Escuela de Educación Especial antes de la Pandemia del Covid-19, para la apertura del año escolar 2022-2023.

Se realizaron dos días de jornadas evaluativas en Psicopedagogía, desde la Sede Central participaron 6 profesionales y de la Filial

4 profesionales, asistieron estudiantes de tres Centros Educativos del Municipio Juana Taveras, La Misionera y el Centro Cristiano Peña de Horeb. Adicionalmente se facilitó asistencia a los pacientes que teníamos en lista de espera para evaluación. En total se atendieron **49** niños, a quienes se le realizaron **108** pruebas; pedagógicas **52**, Pruebas Raven **51**, DP-3 **1** y ABAS-II **4**, así como **49** entrevistas de historial clínico.

Como parte de las actividades del programa escolar, se realizó acto especial para celebrar el Día de la Independencia. Los estudiantes expresaron cómo se sentían al ser dominicanos, **colorearon el mapa de la República Dominicana** e identificaron los colores de la bandera y la colorearon con sus manos. Durante el mes marzo trabajamos lo que es la primavera, para darle cierre a dicho proyecto, se realizó una **excursión al Vivero Vásquez**, para conocer las diferentes plantas y flores, donde asistieron los estudiantes acompañados de sus padres. Luego de la excursión se realizó un compartir en el **Parque Ecológico de Guerra**.

La celebración del **Día de Las Madres**, donde los estudiantes realizaron una creación artística como regalo para Mamá. Cada estudiante elaboró un florero, utilizando recursos reciclables. Se celebró el primer **Encuentro con Padres**, para abordar aspectos relacionados con el plan de desarrollo integral de sus hijos.

Para el cierre del año escolar 2021-2022, se realizó una **Excursión al Jardín Botánico Nacional**, donde además del recorrido, los





estudiantes y padres recibieron una charla, sobre la Flor nacional y la historia del Jardín Botánico.

Se realizó un segundo **Encuentro con Padres**, para la apertura del año Escolar 2022-2023, abordándose aspectos sobre lineamientos y reglamentos de la Escuela y los pagos de escolaridad. En dicho encuentro la Sociedad de Padres, realizó elección de su Directiva. Para el inicio del nuevo año escolar, se trabajó con docentes y estudiantes la ambientación de las aulas, durante dicha semana se recibió la visita de dos técnicos del Distrito Educativo 10-07.

Se realizó actividad con los estudiantes para conmemorar el **Día Internacional de la Niña**, conversando sobre el valor de la igualdad, los derechos y el respeto. A todas las niñas se les dibujó el símbolo de la niña.

Con la recreación de un **Encuentro entre Culturas**, fue celebrado el Día de la Raza, donde niños y maestras asistieron vestidos según la cultura de los siguientes países, España, Puerto Rico, República Dominicana, Texas, Estados Unidos y el encuentro dado con los pobladores originales del continente americano. Los estudiantes conocieron la cultura e historia de dichos países.

Para celebrar el **Día mundial de la Alimentación**, los estudiantes asistieron al Centro con algunas frutas, para celebrar ese importante día y conocer y aprender sobre la importancia de la alimentación y los diferentes nutrientes de las frutas y alimentos.

Con la realización de un **Picnic Familiar**, fue celebrado el mes de las Familias, donde asistieron las familias de los estudiantes de la Escuela, fue realizado en el Parque Ecológico de este Municipio, donde la psicóloga de la Filial impartió una charla sobre la familia.

La celebración del **Día del Niño en la Escuela**, con el apoyo del Club de Leones Guerra, quienes como en años anteriores cooperaron con el brindis de la mañana, los estudiantes junto con sus padres y docentes disfrutaron de bailes, golosinas y cantos.

Se realizó un tercer **Encuentro con Padres**, donde se les hizo entrega de los informes de sus hijos, correspondientes al primer periodo del año escolar 2022-2023.

Por la celebración del **Día Internacional de Las Personas con Discapacidad**, donde tanto los estudiantes de nuestras Escuelas, como los de los diferentes centros que nos visitaron realizaron presentaciones artísticas y poesías alusivas a la inclusión, la participación de Santa Claus entre otras amenidades.

Delegación de la Escuela Especial, asistió al evento de la Fundación Nido para Ángeles en compañía de Grupo Ramos donde estos entregaron, como cada año regalos y bonos a los 17 niños del

Programa de Intervención Temprana y de la Escuela, quienes cuentan con el apadrinamiento del Grupo Ramos.

Se celebró el Sorteo programado por la Asociación de Padres de la Escuela, en beneficio de la Escuela de Educación Especial, donde los premios fueron en Primer premio **un Cerdo**, Segundo Lugar **una Licuadora** y Tercer premio **una Plancha**, el cual arrojó un beneficio de RD\$26,300.00.

En Encuentro con el **Alcalde Municipal** se solicitó aumentar a **RD\$12,000** la asignación fija mensual que se destina al Programa de Educación Especial, igualmente se comprometió a gestionar ante la Asociación de Camioneros de Guerra TRANSCAVOLTEGUE una asignación fija de **RD\$3,000** mensual.

El **Torneo Deportivo de Gildan en los Deportes**, en el cual estaban jugando tres equipos conformados por empleados de esa empresa de las plantas localizadas en Guerra, Las Américas y San Pedro de Macorís, donde la planta de Guerra estaba jugando en beneficio y apoyo de la Filial de Guerra, resultando este equipo ganador y la Filial obtuvo un premio en especie de RD\$100,000.00, por el cual se recibió una nueva planta eléctrica ZS POWER, de 6 Kilo.

Se recibió la donación de cuatro baterías de inversor por parte de la Cooperativa de Ahorros y Créditos El Progreso, para ser utilizadas en el inversor de la Escuela de Educación Especial.

Se realizó el compartir navideño de los colaboradores de esta Filial, donde reconocimos como empleada del año a la Sra. Luz Belkis Rincón, del área de Servicios Generales de la Filial, luego de evaluar su desempeño el cual ha sido siempre cargado de un gran espíritu colaborador.

PROYECCIONES GUERRA 2023

- Reactivar el servicio de Terapia del Lenguaje, logrando la integración del personal.
- Dar seguimiento a las gestiones requeridas para lograr la titulación del terreno donde se construye la nueva edificación de la Filial.
- Lograr la contratación de una trabajadora social y auxiliar de maestra.
- Viabilizar la conexión de los servicios escolares en los sistemas tecnológicos de la ADR.
- Retomar la realización de los operativos médicos comunitarios y las charlas para orientar y dar a conocer los servicios de la Filial.

HATO MAYOR



Durante el año 2022, la Filial de Hato Mayor ofreció **14,096** servicios, que significaron el **94.6%** del nivel de alcanzado en el 2019, antes de la Pandemia.

Del total de servicios el **66.4%** corresponde a Terapia Física, el **17.3%** Terapia Ocupacional, el **12.4%** Consultas de Fisiatría, el **3.2%** Psicología, el **0.4%** Estimulación Temprana y el **0.3%** otras consultas.

2022	Operativos Hato Mayor	Atenciones
22 octubre	Atenciones médicas	75
Total	1	75

Se impartieron **siete (7)** charlas de orientación, prevención, promoción de derechos y de los servicios, contándose con **252** participantes.



2022	Charlas/Temas	Facilitador	Lugar	Participantes
8 marzo	La Resiliencia	Ministerio de la Mujer	Sala de espera	40
18 marzo	Higiene Postural y cuidado de la espalda	Terapia Ocupacional	Centro Educativo Paso Cibao	21
21 marzo	Que es el Síndrome de Down	Trabajo Social	Sala de espera	38
30 mayo	Higiene Postural y cuidado de la espalda	Terapia Física	Centro Educativo Punta de Garza	35
24 mayo	Yo freno por la vida	Digeset	Sala de espera	45
17 junio	Higiene Postural y cuidado de la espalda	Terapia Física	Escuela de Gualay	23
5 octubre	¿Qué es la Parálisis Cerebral? La importancia del manejo integral y desde temprana edad	Intervención Temprana	Sala de espera	50
Total			7	252





La Filial de Hato Mayor, concedió **712** asistencias sociales durante el 2022, el **83%** (589) correspondió a exoneraciones de servicios. Fueron beneficiados **34** usuarios con entregas de aditamentos ortopédicos, entre sillas de ruedas (11), bastones (9), andadores (4), muletas (6) y Botas Ortopédicas (4), gracias a las contribuciones recibidas de amigos colaboradores de la Filial.

Se realizaron **78** exoneraciones diversas, en su gran mayoría se priorizaron pacientes con mayor vulnerabilidad a raíz del Huracán Fiona, para lo que se creó la Red Solidaria por Hato Mayor, la cual la integran más de 13 instituciones y de la cual la Filial de Hato Mayor forma parte. En este esfuerzo comunitario se entregaron artículos diversos a personas con discapacidad, por el importe de **RD\$208,315.00**.

Con el objetivo de propiciar la integración de las personas con discapacidad y de sensibilizar a la comunidad, por décimo año, la Filial de Hato Mayor, celebró la **X** Feria Recreativa para Personas con Discapacidad, dentro del marco del **XXVI Torneo** de Voleibol y Baloncesto Playero Festival Deportivo Semana Santa Hato Mayor/Vicentillo 2022”, dedicada en esta oportunidad a María



Del Carmen Guerrero por la superación personal y profesional alcanzada, demostrando que una discapacidad no limita el logro de objetivos de desarrollo.

Se organizó la celebración de una Tarde Feliz para niños activos en los servicios de Intervención Temprana, patrocinado por la Fundación Barceló Salas.

Por el mes de la Rehabilitación, el 31 de marzo se celebró Eucaristía de Acción de Gracias en la Parroquia Nuestra Señora de las Mercedes de Hato Mayor.

Se realizó un emotivo acto de reconocimiento al Dr. Mario Rubiera por sus aportes en el área de Fisiatría, ofreciendo consultas y atenciones en la Filial.

Conjuntamente con la Escuela de Sordos Vida en Cristo y la Fundación Oír para vivir se organizó manifestación para conmemorar el Día Internacional de las Personas Sordo ciegas.

La Filial forma parte del Consejo de Desarrollo Municipal de Hato Mayor del Rey en el sector de discapacidad.

PROYECCIONES HATO MAYOR 2023

- Aumentar los días de Consulta de Fisiatría.
- Continuar las charlas y visitas comunitarias.
- Afianzar la imagen institucional.
- Fortalecer y complementar los servicios de Intervención Temprana.

HIGÜEY



Durante el año 2022 en la Filial de Higüey se facilitaron **29,099** servicios, representando el **93.8%** del nivel alcanzado en el 2019, antes de la Pandemia.

Del total de servicios el **72.2%** correspondió a Terapia Física, el **10.4%** Terapia Ocupacional, el **13.6%** Consultas de Fisiatría, el **2.4%** Psicología y el **1.4%** Terapia del Lenguaje.

Se ofrecieron **51** atenciones gratuitas en operativo oftalmológico realizado a pacientes y colaboradores de la Filial.

2022	Operativos Higüey	Atenciones
15 diciembre	Operativo Oftalmológico	51
	1	51

Se realizaron **nueve** jornadas educativas, entre charlas para promoción de los servicios y acercamientos directos para apoyar los planes de atención y mejoras de cobertura, abarcando **253** participantes entre usuarios y familias. La charla sobre Seguridad Vial, fue impartida por el Sargento Rodríguez.



Mes	ADR-Higüey	Participantes
Marzo	Destacando a mujeres de valor	30
Marzo	Orientación sobre los servicios	27
Abril	Día mundial de la Salud Física	25
Mayo	Seguridad Vial	30
Junio	Servicios de Rehabilitación que ofrece la ADR	30
Julio		20
Agosto		15
Octubre		38
Diciembre	Inclusión en la Discapacidad	38
Total	9	253

Se facilitaron **550** exoneraciones de servicios para apoyar a usuarios de escasos recursos económicos y sin cobertura de ARS. Se realizó la donación de **18** aditamentos ortopédicos, entre sillas de ruedas (11), muletas (5) y andadores (2).

Se organizó jornada de afiliación de usuarios al Seguro Nacional de Salud, contándose con **35** pacientes.

Se recibió el donativo de sábanas y toallas para los servicios terapéuticos, del Hotel Excelente Punta Cana.



PROYECCIONES HIGÜEY 2023

- Gestionar un terreno para construcción de la edificación de la Filial.
- Habilitar un área de Intervención Temprana
- Iniciar las Consultas de Ortopedia y los servicios de Psicopedagogía.
- Integrar a una especialista en Terapia del Lenguaje, que realice las evaluaciones en la filial.
- Equipamiento del área de Terapia del Habla y Psicología.
- Realizar Charlas comunitarias vía el programa ADR Te Informa.

LA ROMANA



Durante el año 2022 la Filial de La Romana facilitó **37,689** servicios, de los cuales el **64.78%** correspondió a Terapia Física, el **13.6%** Consultas de Fisiatría, **1.8%** Ortopedia, el **0.3%** Pediatría, el **8.2%** Terapia Ocupacional, el **7.2%** a las terapias integrales de Intervención Temprana, el **2.7%** Terapia del Lenguaje, el **1.37%** Psicología, Psicopedagogía y el **0.05%** Inserción Laboral y otros servicios.

Se logró ampliar los servicios de Terapia del Habla, Fisiatría, así como la reactivación de las Consultas de Ortopedia.

Se facilitaron **53** atenciones gratuitas en operativo oftalmológico realizado.

2022	Operativos	Atenciones
16 diciembre	Operativo Oftalmológico	53
Total	1	53

Se realizaron **once (11)** jornadas educativas para promover y sensibilizar sobre la importancia de los servicios, tanto en la Filial como en el Hogar de Ancianos Padre Abreu, en el Centro regional de INAPI y El Distrito Educativo de Guaymate, contándose con **358** participantes.



2022	ADR-La Romana	Lugar	Participantes
Enero	El rol del acompañante en los servicios de Rehabilitación	Sala espera Filial	25
Febrero	Sobre los servicios de Rehabilitación	Hogar de Ancianos Padre Abreu	29
Marzo	Orientando a los pacientes	Sala espera Filial	25
	Los Aditamentos Ortopédicos	Sala espera Filial	32
Abril	Sensibilización sobre la condición del Autismo	Distrito Educativo del Municipio de Guaymate	53
Junio	El rol del acompañante en los servicios	Sala espera Filial	28
Agosto	Orientando a los pacientes	Sala espera Filial	34
Septiembre	Los servicios de Rehabilitación y la importancia de la atención integral	INAPI Regional Este	22
Octubre	Orientando a los pacientes	Sala espera Filial	38
Noviembre	El referimiento de niños a servicios de Intervención Temprana	INAPI Regional Este	19
Diciembre	Sensibilizando sobre la Discapacidad y la Inclusión. Testimoniales.	Sala espera Filial	53
Total		11	358

Se facilitaron **1,409** exoneraciones de servicios.

Se celebró Misa en Acción de Gracias por el mes de la Rehabilitación en marzo, contando con una nutrida participación.

PROYECCIONES DE LA ROMANA 2023

- Lograr la oferta de días adicionales del servicio de Fisiatría y de Ortopedia.
- Evaluar el inicio de nuevos servicios de Psicopedagogía, Clínica de Escoliosis, Clínica de Amputados, Sonografía y Neurología conforme a la demanda de pacientes.
- Completar el equipamiento de Terapia Física y Mobiliario de áreas administrativas y de servicios.
- Continuar el desarrollo de charlas en los centros educativos para sensibilizar sobre la inclusión y promover los servicios de rehabilitación

EL SEIBO



Durante el año 2022 la Filial El Seibo ofreció **10,717** servicios, para un significativo aumento de un **25.6%**, de los cuales el **60.1%** fueron tratamientos de Fisioterapia, el **10.1%** Consultas de Fisiatría, el **27.4%** Terapia Ocupacional, el **2.2%** Psicología y el **0.2%** otras consultas.

Se ofrecieron **216** atenciones gratuitas en **ocho (8)** operativos realizados contando con diferentes especialidades médicas.

2022	Operativos El Seibo	Atenciones
8 septiembre	Operativo Dermatología	30
5 octubre		27
17 octubre	Atenciones en Ortopedia	12
28 octubre	Examen de mama y pruebas de Ginecología	21
2 noviembre	Operativo Dermatología	15
19 noviembre	Evaluaciones de Oftalmología	26
17 diciembre		49
	Operativo Dermatología	36
Total	8	216

Se concedieron **330** exoneraciones de servicios.

Asimismo, fueron impartidas **25** charlas en Centros educativos, sobre Uso de la Mochila contándose con el concurso del personal de Terapia Ocupacional y de Terapia Física, se abordaron además la prevención del embarazo en adolescentes con Psicología, el trato adecuado a personas con discapacidad, con un alcance de **1,250** participantes.



2022	ADR-El Seibo	Lugar	Participantes
Febrero		Escuela Eloina Constanzo	42
		Escuela Luisa Nolasco	30
Marzo	Uso de la Mochila y el Cuidado de la Espalda	Escuela Batey 35	38
		Batey Plumita	32
		Escuela Isabelita	45
		Escuela Buenaventura Soriano	26
		Escuela El Rosario	50
Abril	Prevencción del Embarazo en adolescentes	Escuela Manuela Diez Jiménez	45
		Escuela Altos de Peguero	40
Octubre	Uso de la Mochila y el Cuidado de la Espalda	Escuela Santa Lucia	35
		Escuela Kilómetro 8	50
	Prevencción del Embarazo en adolescentes	Escuela Gregorio Altagracia Medina	62
			39
Noviembre	Uso de la Mochila y el Cuidado de la Espalda	Escuela Maria Trinidad Sánchez	47
		Escuela Severina Cerda de Mota	51
		Batey Agua Blanca	74
		Escuela Santa Rita	70
		Batey Marchena	85
Diciembre	Prevencción del Embarazo en adolescentes		92
		Escuela Juan Pablo Duarte	87
	Uso de la Mochila y el Cuidado de la Espalda	TV Centro Pedro Sánchez	75
		La Discapacidad y la Inclusión	Caipi Los Cajules
	La Discapacidad y la Inclusión	Caipi Ginandiana	30
Uso de la Mochila y el Cuidado de la Espalda	Centro Tecnológico Comunitario	41	
Total		25	1,250

Se organizaron actos especiales con motivo de la celebración de fechas institucionales para el Mes de la Rehabilitación, Mes Aniversario y en diciembre el Día de las Personas con Discapacidad, las restantes fueron solicitadas por representantes del Ministerio de Educación y demás instituciones.

PROYECCIONES EL SEIBO 2023

- Mejorar las condiciones de la planta física.
- Evaluar el inicio de los nuevos servicios de Terapia de Habla y de Ortopedia.
- Aumentar la cobertura de las Consultas de Fisiatría.
- Promover el servicio de inserción laboral en las empresas, instituciones.

SAN PEDRO DE MACORÍS



La Filial San Pedro de Macorís, ofreció **24,024** servicios durante el año 2022, para un aumento de un **26%** respecto al nivel que se tenía en el **2019**, antes de la Pandemia.

Del total de servicios el **69.7%** corresponde a Terapia Física, el **14.3%** a Consultas de Fisiatría, el **8.3%** a terapias integrales de Intervención Temprana, **5.5%** Terapia Ocupacional, el **2%** Psicología y el **0.2%** a servicios a estudiantes de Educación Especial.

Se facilitaron **259** atenciones gratuitas a través de cuatro operativos realizados contándose con el respaldo de Laboratorios IF y Sued.

2022	Operativos San Pedro de Macorís	Atenciones
20 octubre	Estudios de Densitometría y entrega de medicamentos	48
17 noviembre		158
1 diciembre	Entrega de medicamentos	11
4 diciembre	Atenciones en Fisiatría y entrega de medicamentos	42
Total	4	259

Se organizaron **21** Jornadas educativas y de sensibilización dirigida a los pacientes en sala de espera y área de Intervención Temprana, contándose con **822** beneficiarios.



2022	ADR-San Pedro de Macorís	Participantes
12 mayo	Sensibilizando y promoviendo los servicios de la Escuela	26
19 mayo	Importancia de la salud emocional y los servicios en Psicología	63
27 mayo	Los servicios de Estimulación Temprana y el apoyo familiar	15
30 mayo	Cuidado preventivo de la Escoliosis Múltiple	34
3 junio	Sensibilizando sobre el Día Mundial del Terapeuta del Habla	47
10 junio	Orientación y prevención de los accidentes de tránsito. El Día Mundial de la Seguridad Vial	32
17 mayo	Sensibilizando sobre el Día Mundial contra el Trabajo Infantil, impartida por profesionales de CONANI	33
7 julio	Sensibilizando sobre la importancia de la Educación Inclusiva	35
14 julio	La Conducta en niños y la necesidad de Terapia Conductual desde Psicología	42
22 julio	Sobre el servicio de Trabajo Social, los requerimientos y facilidades a pacientes	19
25 julio	Importancia de la Terapia Ocupacional	35
8 septiembre	El Día Mundial de la Terapia Física y la importancia de las modalidades terapéuticas y el cuidado postural	44
25 septiembre	Sensibilizando sobre el Día Mundial de las personas Sordas y la inclusión	36
13 octubre	Importancia de la Salud Mental en las familias de usuarios con discapacidad	35
20 octubre	Importancia del Trabajo Social	31
27 octubre	Promoción de los servicios de Terapia Ocupacional	52
3 noviembre	Importancia la familia y su rol en el proceso rehabilitador	36
24 noviembre	Prevención de la violencia intrafamiliar	57
8 diciembre	Sensibilizando sobre el Día de la Discapacidad y la Inclusión	46
15 diciembre	Las medidas de cuidados en época navideña	57
27 diciembre	Sensibilizando sobre los servicios de rehabilitación	47
Total	21	822

Como parte del programa escolar fueron realizados actos especiales para conmemorar Día de Reyes, Día del Natalicio de Juan Pablo Duarte, Día del Amor y la Amistad, Día del Natalicio de Ramón Matías Mella y celebración del Día de la Independencia con los niños de la Escuela.



En marzo se realizó Reconocimiento a las Madres de estudiantes y colaboradoras de la Escuela, acto especial por la celebración el Día del Natalicio Francisco del Rosario Sánchez. Se realizó visita a la estación de Bomberos. Se realizó visita guiada a Repostería, para la celebración del Día del Panadero.

Se celebró Misa de Acción de Gracias por el Día Mundial de la Rehabilitación.

Se organizó Encuentro conmemorativo del Día Panamericano, en mayo se realizó acto de celebración del Día de Las Madres, con estudiantes y docentes.

En septiembre se realizó Encuentro con Padres para tratar protocolo sobre inicio del año escolar. Se celebró interactiva jornada para la celebración Encuentro de dos culturas. En la Casa Hogar Nuestros Pequeños Hermanos fue realizado Encuentro para conmemorar el mes de la Familia, participando delegación de estudiantes, miembros del Consejo de Gestión y personal de la Filial de San Pedro de Macorís.

Se organizó Aguinaldo y un emotivo acto para dar la bienvenida a la Navidad, con un Concierto con la Banda de Música del Ejército Nacional, donde estudiantes, pacientes, acompañantes y colaboradores degustaron de chocolate y galletas.

La celebración del Día de las personas con Discapacidad fue realizada de forma conjunta en la Escuela Evangelina Rodríguez, con la participación de estudiantes de la Escuela de la Filial.

Delegación de estudiantes asistió a la V Feria Internacional del Libro. Se realizó presentación artística en el Centro Cultural, por el Día Internacional de los derechos Humanos.

Se organizó almuerzo navideño a todos los colaboradores, con el acompañamiento del Consejo de Gestión.

Se concedieron **487** exoneraciones de servicios a pacientes de escasos recursos. Igualmente se realizó entrega de **33** aditamentos ortopédicos, entre sillas de ruedas (20), muletas (9), andadores (2), entre otros.

PROYECCIONES SAN PEDRO DE MACORÍS 2023

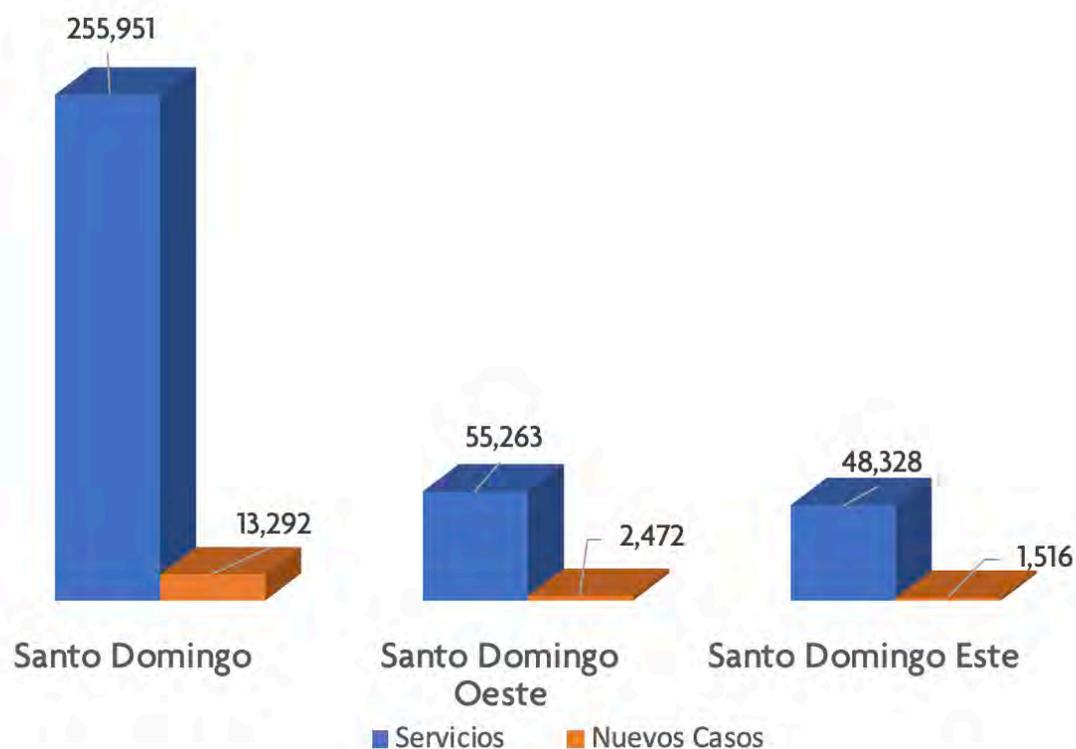
- Remozar la planta física y habilitar área de espera en parqueo para pacientes.
- Retomar los procesos para la construcción o alquiler de un nuevo local.
- Capacitación maestra EEE en el Programa de Inserción laboral.
- Capacitación personal humanización de los servicios.
- Ampliar la cobertura con días adicionales en Consultas de Fisiatría.
- Lograr la apertura de los nuevos servicios de Ortopedia y Escuela de Hombros.
- Abrir el servicio de Intervención Temprana diario.
- Reactivar los servicios de Terapia del Lenguaje y de Psicopedagogía.

SANTO DOMINGO Y EXTENSIONES SANTO DOMINGO ESTE Y OESTE

En Santo Domingo y las extensiones de Santo Domingo Este y Oeste se ofrecieron **359,542** servicios, que significan un **25.7%** del total nacional, para un aumento de un **17.5%** y de un **1.8%** respecto al 2021 y 2019.

17,280 personas atendidas en condiciones de nuevo ingreso, que representan un **30.5%** del registro nacional de nuevos casos.

359,542 servicios en Santo Domingo y Extensiones





Construyendo mi Mundo
Jonathan Metellus Brice
Mención Especial 4

CENTRO DE SANTO DOMINGO



“POR LA DIVERSIDAD Y VOLUMEN DE SERVICIOS SE CONSTITUYE EN EL CENTRO DE MAYOR ESPECIALIZACIÓN DE LA RED”.

Durante el año 2022, se facilitaron **255,951** servicios y tratamientos en el Centro de Rehabilitación de Santo Domingo, que significaron el **91%** del nivel de atención en el 2019 antes de la Pandemia.

En el Laboratorio Ortopédico se logró la fabricación, adaptación y entrega de **20,041** aditamentos ortopédicos atendiendo a prescripciones médicas.

En condiciones de nuevo ingreso **13,292** personas fueron atendidas en Consultas de Fisiatría y adicionalmente un total de **3,898** pacientes ingresaron por primera vez, a las diferentes especialidades médicas, servicios y tratamientos.

El **90% (230,556)** de los servicios ofrecidos están consignados en reportes de atención del sistema automatizado ADR/CRM, ya que los entregables del Laboratorio Ortopédico se procesan en el sistema SAP.

El **64.6%** de los servicios fueron facilitados en el horario matutino y el **35.4%** en el horario vespertino, mientras que el comportamiento de las atenciones en Fisiatría, conforme mayor disponibilidad de médicos fueron el **61%** en el horario matutino y un **39%** en el vespertino.

Del total general de servicios correspondió un **77.98%** al Programa de Medicina de Rehabilitación, un **7.83%** al Laboratorio Ortopédico; un **7.22%** al Programa de Educación Especial, el **5.34%** Intervención Temprana; un **0.06%** al Servicio de Formación Laboral. La Asistencia Psicológica, facilitada representó un **1.58%** del total.

La cobertura de atención a pacientes asegurados significó un **74% (189,535)** del total de servicios.



De regreso a clases
Cristopher Alvarado Payano
Mención Especial 5

PROGRAMA DE MEDICINA DE REHABILITACIÓN

“FACILITAR LAS ATENCIONES Y TRATAMIENTOS PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO FUNCIONAL ES NUESTRA META”.

Se ofrecieron **208,088** servicios evaluativos, médicos y terapéuticos, que representaron un aumento de un **20.9%** de las ejecuciones alcanzadas en el año 2021 y cerca del **95.5%** de la ejecución alcanzada en el 2019, antes de la Pandemia, atendiendo al siguiente detalle.

Servicios	2022	2021
Consultas Médicas	49,359	45,225
Fisiatría	40,681	37,532
Chequeo y Pruebas	483	551
Ortopedia	6,367	5,431
Yeso	455	183
Neurología	374	780
Pediatría	540	201
Psicología	459	547
Estudios y Pruebas	7,785	10,245
Electromiografías	1,384	1,066
Electroencefalografías	739	745
Estudios de Imágenes (Rayos X)	5,337	8,434
Sonografía musculoesquelética	325	-
Cirugías Ortopédicas y Reconstructivas	382	280
Tratamientos y Modalidades*	150,562	116,273
Terapia Física	120,566	95,669
Terapia Ocupacional	29,996	20,604
Total	208,088	172,023
Nuevo Ingreso	13,292	13,593

*Incluye Intervención Temprana



Se ofrecieron **49,359** consultas en las diferentes especialidades médicas, significando el **23.7%** del total de servicios, siendo las de mayor preponderancia las consultas de **Fisiatría (19.5%)** y las Consultas de Ortopedia (**3.1%**).

Las atenciones a pacientes con amputaciones, escoliosis y lesión medular se ofrecieron directamente en consultas de fisiatría con derivaciones a servicios de las especialidades que integran las **Clínicas Especializadas**.

Los Estudios especializados y pruebas de Rayos X (**7,785**), representan el **3.7%** del total de Medicina de Rehabilitación, incluyen **1,384** estudios de Electromiografía, **739** Electroencefalografía, **5,337** pruebas de Rayos X y a partir de mayo del 2022 un total de **325** estudios de Sonografía Musculoesquelética.

Se realizaron **382 cirugías** ortopédicas y reconstructivas, que significaron **102** adicionales a las realizadas en el año **2021**, conforme a las medidas preventivas y las disposiciones institucionales frente a la Pandemia del Covid-19.

Se facilitaron **150,562** tratamientos terapéuticos, que representan el **72.4%** del total, correspondiendo **120,566** atenciones a Terapia Física, que representan el **57.9%** del total y un aumento de un **25.8%** respecto al año **2021**.

Un total de **29,996** servicios corresponden a las intervenciones en Terapia Ocupacional, para un **14.4%** de los servicios ofrecidos en Medicina de Rehabilitación y un aumento de un **28.5%**, con relación al año 2021.





Terapia Física	2022	2021
Condiciones Neurológicas	13,981	11,220
Evaluaciones	7,794	6,946
Escuela de Espalda	214	30
Pediátrica	1,597	1,693
Modalidades Terapéuticas	73,231	55,236
Hidroterapia	10,085	9,926
Manos	7,218	5,328
Parálisis Facial	2,124	2,523
Intervención Temprana	4,322	2,767
Total	120,566	95,669

De las atenciones en Terapia Física, el **60.7% (73,231)** correspondió a modalidades terapéuticas, el **11.6% (13,981)** a la atención de pacientes de condiciones neurológicas, Hidroterapia el **8.4% (10,085)**, el **6% (7,218)** a Terapia Física de manos, el **1.8% (2,124)** a Parálisis Facial, el **6.5% (7,794)** a las Evaluaciones, el **3.6% (4,322)** a Intervención Temprana, el **1.3% (1,597)** a Terapia Física Pediátrica y el **0.2% (214)** a la Escuela de Espalda. Los servicios de Fisioterapia significaron un incremento de un **26%** respecto al año 2021 y un aumento de un **14.6%** del total ofrecido en el 2019 antes de la Pandemia.

En Terapia Ocupacional (TO) se facilitaron **29,996** sesiones de tratamiento. El **57.7% (17,296)** de las intervenciones correspondió a modalidades ocupacionales, el **24.2% (7,258)** a TO Pediátrica, el **5.7% (1,716)** a Evaluaciones y el **12.4% (3,726)** a las atenciones en Intervención Temprana.

Terapia Ocupacional	2022	2021
Evaluaciones	1,716	1,343
Pediatría	7,258	4,534
Tratamiento/Modalidades	17,296	14,727
Intervención Temprana	3,726	2,739
Total	29,996	23,343

A). RELACIONES INTER-INSTITUCIONALES

Se mantienen activas las relaciones con Hospitales y Universidades, recibándose nueve (9) médicos residentes de la especialidad de Fisiatría, de tercer, segundo y primer año, procedentes del programa de UNIBE/Hospital General Plaza de la Salud, cuatro de tercer año, cuatro residentes de segundo año y uno de primer año, en cinco rotaciones: dos residentes del 3 enero al **28** de febrero; una residente del 1 de febrero al **28** marzo, dos médicos del 1 de marzo al **30** de junio, dos médicos del 1 de julio al **31** de octubre y dos residentes del 1 noviembre al **31** de diciembre.

Con la Universidad Católica Santo Domingo (UCSD), a través de la Escuela de Rehabilitación que incluye los programas para la formación de profesionales en Terapia Física y Terapia Ocupacional, para fines de rotación de pasantes en la práctica clínica.

Se recibieron **46** estudiantes de Terapia Física de la Universidad Católica Santo Domingo, en dos bloques; **20** estudiantes en enero-abril y **26** estudiantes en septiembre-diciembre del año 2022. Igualmente, seis estudiantes rotaron en la Práctica Clínica de Terapia Ocupacional en la institución.

B). CAPACITACIONES

La Dirección Médica, desarrolló un total de nueve (9) jornadas de educación continuada e intercambio, a través de Conferencias Magistrales, sobre temas de interés.

1. Febrero 24. Implantes de Médula Espinal Humana en 3D para tratar la parálisis (paraplejía), impartida por el Dr. Mario Rubiera, Director Médico ADR.

2. Marzo 31. Isométricos en rectificación cervical a cargo de la residente de tercer año, Gabriela López.

3. Mayo 26. Avance del tratamiento Rehabilitador en Lesión Medular a cargo del residente de tercer año, Fausto Sánchez Martes.

4. Junio 30. Carácter Multidisciplinario de la Sonografía Musculo-esquelética y partes blandas, impartida por la Dra. Angela Francisco.

5. Julio 28. Ejercicios de Schroth en adolescentes con Escoliosis idiopáticas a cargo del residente de tercer año, Enmanuel Almonte Rodríguez.

6. Agosto 25. Actualización de manejo de vejiga neurogénica en la lesión medular, por la residente de tercer año, Marian García.

7. Septiembre 29. La Relación Médico-Técnico en Ortesis Prótesis en los avances de hoy, por el tecnólogo Felipe Aníbal Félix.

8. Octubre 27. La intervención del rehabilitador en el hombro hemipléjico a cargo del residente del segundo año Daniel Núñez Mercedes.

9. Noviembre 24. Diagnóstico, tratamiento y prevención del esguince de tobillo a cargo del residente de segundo año, Ramón Moricete.

Desde **Terapia Ocupacional**, se organizó el Encuentro Nacional de Terapeutas Ocupacionales con un Taller en línea a cargo de Emily Grullón, Terapeuta Ocupacional de Estados Unidos, donde se abordaron las técnicas para la intervención terapéutica del dedo en gatillo. Se realizó la reevaluación pre vocacional de los estudiantes de la Escuela de Educación Especial.

En **Terapia Física**, se realizaron tres entrenamientos de terapeutas y administradores de Filiales, en los meses de febrero, marzo y abril, 2022. Igualmente se coordinó la participación de terapeutas en Curso de Mentoría de sillas de ruedas y una certificación internacional en Punción Seca en agosto 2022, que aprovecharon varios terapeutas y médicos de la institución.

C). ASISTENCIA A FILIALES

Durante el pasado año 2022, se realizó la inducción a médicos especialistas y administradores de Filiales, enero, a la Fisiatra de las Filiales de Constanza y Cotuí; en octubre a la Administradora de San Cristóbal, en noviembre se realizó la inducción de la Pediatra de la Filial de La Romana.

El Director de Medicina de Rehabilitación, ofrece consultas los jueves de cada semana en la Filial de Haina desde el inicio de los servicios en el 2021. Igualmente, en Hato Mayor, desde enero hasta agosto del 2022 inclusive, los martes de cada semana ofreció las Consultas de Fisiatría. Se realizó visita a la Filial Maimón en proceso de Habilidadación y se realizaron visitas de supervisión a las Filiales de Santiago, San Francisco de Macorís y Salcedo.

Se entrenaron **18** Auxiliares de Terapia Ocupacional de los **10** Centros: Maimón (1), Guerra (2), Santo Domingo Este (1), La Romana (2), Haina (2), Higüey (2), Constanza (3), Santiago (2), La Vega (1), Bani (2).

Se entrenaron dos Auxiliares de Terapia Física de las Filiales de San Pedro de Macorís, Maimón, tres terapeutas de Santiago y Puerto Plata, respectivamente, a las Encargadas de Terapia Física de Bonao y Santiago. Se entrenaron los administradores de las Filiales de Rancho Arriba, Hato Mayor y Sosúa.

Desde Terapia Física, se realizaron **30** visitas de Supervisión y asistencia técnica a **29** Centros: San Cristóbal (2), Haina, Jarabacoa, Constanza, Azua, Barahona, Dajabón, Montecristi, Puerto Plata, Sosúa, La Vega, Santiago, La Romana, San Pedro Macorís, San Juan de la Maguana, Las Matas de Farfán, Guerra, Cotuí, Maimón, San Francisco de Macorís, Bani, Sánchez, Nagua, Ocoa, Rancho Arriba, Hato Mayor, El Seibo, Mao e Higüey, realizándose las recomendaciones para mejoras en los servicios en aspectos relativos a la planta física, equipos y esquema de distribución de pacientes.

D). ASISTENCIA A EMPRESAS

Profesionales de Terapia Ocupacional conjuntamente con el equipo de Inserción Laboral, ofrecieron asistencia técnica mediante talleres de orientación y capacitación a través de tres conferencias impartidas sobre la importancia de la integración de las personas con discapacidad al ámbito laboral y el papel que juega la ADR, antes, durante y después de este proceso. Conferencias dirigidas al Consejo Nacional de Salud, el Encuentro Regional Este de Salud en San Pedro de Macorís, el Encuentro Regional Cibao Central en La Vega.

En coordinación con Inserción Laboral, se efectuó el levantamiento en Mueblería en Santiago conjuntamente con la Filial, para la elaboración de un programa de trabajo de tapicería en la Filial. Se realizó levantamiento en Pinturas Tucano con la finalidad de valorar los puestos de trabajo disponible en esta empresa y los ajustes razonables que habría que realizar. Así como con la Empresa Edesur Dominicana, con la finalidad de insertar a jóvenes a un programa de pasantía.

E). MEJORAS EN SERVICIOS

La ADR adquirió un moderno equipo de neurofisiología (Electromiografía), en el mes de febrero dio apertura al servicio de Sonografía musculoesquelética y tejido blando en el mes de mayo. Desde Terapia Ocupacional se realizó evaluación de todos los candidatos para silla de ruedas atendiendo a solicitudes recibidas en Trabajo Social durante todo el año. Igualmente se realizaron las evaluaciones ocupacionales a candidatos de Inserción Laboral.



LABORATORIO ORTOPÉDICO

“PRODUCIR Y ADAPTAR LAS AYUDAS TÉCNICAS QUE FACILITEN LA MOVILIDAD Y LA AUTONOMÍA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, ES NUESTRO OBJETIVO”.

A través del Laboratorio Ortopédico, durante el 2022, se fabricaron **20,041** aditamentos, que representa el **66.7%** de la producción alcanzada en el 2019, antes de la Pandemia.

Efectos y aditamentos	2022	%
Calzados Ortopédicos	14,350	71.6
Botines y Elevaciones	718	3.6
Producción Ortesis	4,456	22.2
Producción Prótesis	276	1.4
Componentes Protésicos	154	0.8
Aditamentos para personas con quemaduras	87	0.4
Total	20,041	100

La mayor proporción correspondió a calzados **71.6%**, el **3.6%** a Botines y Elevaciones, a las Ortesis el **22.2%**, el **1.4%** a las prótesis, el **0.8%** a los componentes protésicos y el **0.4%** a la confección de aditamentos para personas con quemaduras.

Del total de calzados, las botas ortopédicas fueron los calzados de mayor demanda significando un **80.55% (11,559)**, el **11.7% (1,675)** corresponde al calzado tipo Oxford, un **7.43% (1,066)** a los calzados Bom y el **0.35% (50)** Botas con arco y thomas.

Se confeccionaron **447** elevaciones, **19** zapatos en Horma-Yeso y **252** Botines, que incluyen 140 N/S (Night Splint) y 112 D/B (Denny Brown).



En el área de las Ortesis, las de mayor demanda correspondieron en un **71.4% (3,182)** a plantillas, el **5.8% (257)** AFO, el **7.8% (349)** Bandas, el **8% (357)** Férulas, el **1.1% (49)** Corset plástico TLSO, el **0.2% (11)** Collar Cervical, mientras el **5.7% (251)** corresponde a otros tipos de prótesis.

Se fabricaron **276** prótesis, de las cuales 155 fueron modulares por encima de rodilla A/K, 104 por debajo de rodilla B/K, (2) Atípica, (4) Choppart, (4) tipo Syme, desarticulaciones de cadera (2), una (1) prótesis transhumeral y cuatro (4) con accionar de miembros superiores.

Del total de **154** componentes para prótesis, 23 correspondieron a socket, 45 a correas y 86 medias reductoras.

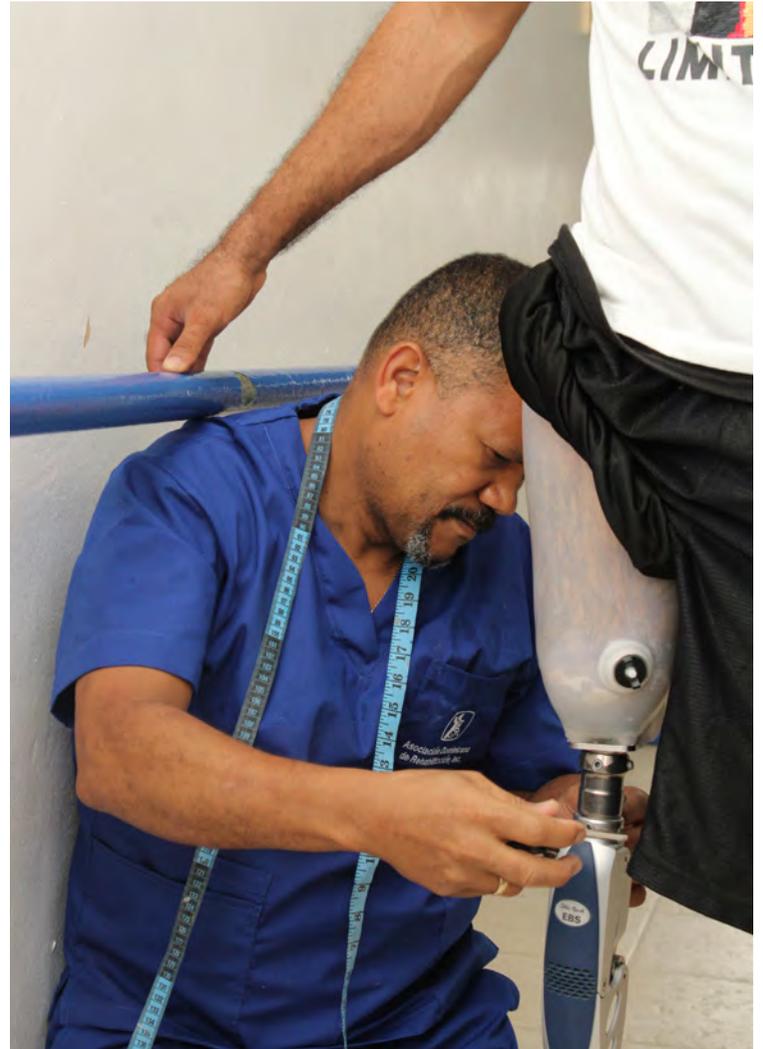
De los **87** aditamentos para personas con quemaduras, 20 fueron mallas de compresión de brazos, 4 de piernas, 16 Guantillas, 9 Chalecos de compresión, 6 pantalones cortos, 16 medias compresivas y 16 antebrazos.

Se continúa con las pruebas y ensayos en el aprovechamiento de la tecnología Robótica, incorporada con el auspicio de la Embajada de Japón, donde a partir del escaneo del cuerpo humano, se logra fresar el positivo de un molde, para proceder con la plastificación del mismo, reduciendo así el tiempo de producción y aumentando el nivel de precisión del aditamento ortopédico.

El personal recibió el entrenamiento en el uso del Escáner y del Robot, en sus módulos de diseño y manufactura de la empresa francesa Rodin SAS, responsable de la instalación, calibración y puesta en funcionamiento del equipo.

Los cambios en el Laboratorio Ortopédico, han conllevado a la nueva implementación de la herramienta de gestión 5S, gestión a la vista, desarrollo de Indicadores (KPIs) Calidad, Costo y Productividad. Así como mejoras de los procesos de inventario, Auditoría y control interno, los procesos de Planificación, seguimiento y control de los procesos de producción.

Como parte de los avances alcanzados en el Laboratorio Ortopédico, se resalta un mayor involucramiento en el equipo de trabajo como área de producción.



TALLER DE AYUDAS TÉCNICAS

En el Taller de Ayudas Técnicas, la labor realizada durante el pasado año 2022, se focalizaron en los ensambles y adaptaciones de Sillas de Ruedas con soportes posturales, mantenimientos correctivos y preventivos prestados a los diferentes departamentos de la SEDE y Filiales.

Ha estado incursionando en el mercado local e internacional la posibilidad de automatizar las camillas de bipedestación, para sustituir el mecanismo de inclinación manual por tarjeta electrónica.

En coordinación con el Departamento de Trabajo Social con el ensamble, mantenimiento y reparaciones de las sillas de ruedas donadas por Free Wheelchair Mission.

En el Operativo de la organización de Dallas y el Proyecto Propel, durante una semana técnicos del Taller de Ayudas Técnicas, se integraron a la misión y delegación internacional para el ensamble y ajuste de **40** sillas de ruedas, adaptadas para cada usuario según

sus especificaciones técnicas, asegurando la continuidad de las entregas posterior a la visita del equipo de Dallas.

En el ámbito de los mantenimientos preventivos y correctivos conjuntamente con el departamento de Electrónica se implementó un programa en la SEDE y Filiales que rindió los frutos esperados ya que en el mismo se aplicaron los debidos controles de mantenimiento y calidad de los equipos, acondicionándolos para optimizar su uso.

Producto	Cantidad
Barra Paralelas	1
Set de Barra Seguridad Baños	5
Total	6

El Taller realizó fabricaciones diversas para áreas y servicios del Centro Santo Domingo y extensiones Santo Domingo Este y Oeste.





CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS DE LA SILLA ÓPTIMA WW,

QUE LA HACEN MÁS RESISTENTE, FUERTE Y MUY MANIOBRABLE

- Partes fabricadas en tubo redondo espesor de 1.5 mm.
- Barril delantero de espesor 3.3 mm.
- Torneado para usar rodamientos 6301z.
- Todas las arandelas negras para protección tienen más espesor y soldadas completa.
- Separadores de rodamientos en tubos inoxidables ajustados para cada tornillo.
- Tornillería completa en grado 8 y grado 8.8 de dureza.
- Eje para llanta trasera tornillo Ø12mm grado 8.8. más resistente.
- Aro impulsor en tubo inoxidable de diámetro $\frac{3}{4}$ de pulgadas. Se sostiene en con 6 planchuelas inoxidables que evitan el desprendimiento.
- Base para llanta trasera: *Angular 4.7 mm de espesor * Más largo e independiente* 5 agujeros para ajuste.
- Tuercas en las crucetas soldadas completamente.
- Rodamientos con protección de goma repele el agua o cualquier líquido.
- Barra de refuerzos en la cruceta de Ø3/8".

VENTAJAS DE LA SILLA ÓPTIMA WW

- Desempeño y movilidad con más autonomía.
- Amplia flexibilidad, manteniendo el confort para uso en terrenos de difícil acceso y en actividades deportivas.
- Versátil y funcional para diferentes necesidades por edad, tipo de lesión y condiciones del usuario.
- Ruedas anti-fango, permiten correr sobre arena, cruzar superficies agrietadas y con presencia de agua sin atascarse.
- Con una estructura balanceada que facilita la transferencia segura del usuario, permaneciendo estable la silla aún cuando se apoya en uno de sus extremos.
- Con una vida útil, que supera en cinco veces la de una silla estándar-hospitalaria.
- Óptima WW, sienta un precedente altamente positivo al propiciar las bases de una industria capaz de abastecer al mercado local y de la Región.
- Óptima WW. La primera silla todo terreno fabricada y ensamblada aquí para mejorar tu movilidad, confort y autonomía personal. Disponible en ASODIFIMO y la ADR.

ATENCIÓN AL USUARIO

“DINAMIZAR EL FLUJO DE USUARIOS PARA QUE PUEDAN TENER ACCESO A LOS SERVICIOS ES NUESTRA PRIORIDAD”.

Un total de **375,045** citas a pacientes fueron programadas en el Sistema CRM, lo que representa un aumento de un **20%** respecto al movimiento de citas del año 2021.

Del total de citas el **61.47%** correspondió a pacientes atendidos, el **3.34%** de las citas fueron reprogramadas, el **11.94%** canceladas, el **1.21%** fueron turnos declinados por diferentes causas y el **22.04%** de los pacientes no se presentaron a las citas que inicialmente les fueron programadas y confirmadas.

Servicios	Atendido Profesional	Citas Canceladas	Turnos Declinados o No Atendidos	No se presentó	Citas Reprogramadas	Total
Psicopedagogía	1,851	1,199	9	840	68	3,967
Estudios, Imágenes y Diagnósticos	7,785	1,391	816	621	271	10,884
Intervención Temprana	14,608	1,570	46	3,520	151	19,895
Psicología	4,034	1,506	36	1,914	83	7,573
Terapia del Lenguaje	11,183	2,129	78	2,886	105	16,381
Terapia Física	116,244	5,974	2,439	52,343	4,013	181,013
Terapia Ocupacional	26,270	990	686	18,333	1,216	47,495
Unidad Quirúrgica	6,367	1,916	103	594	432	9,412
Médicos especialistas apoyo al programa	42,214	28,100	319	1,607	6,185	78,425
2022	230,556	44,775	4,532	82,658	12,524	375,045
Porcentaje %	61.47	11.94	1.21	22.04	3.34	100.00
2021	192,090	44,945	1,969	64,819	8,512	312,335
Variación % 2022-2021	20.02	(0.38)	130.17	27.52	47.13	20.08

FUENTE: CRM

A través del Call Center se atendieron **65,536** llamadas completadas satisfactoriamente en las colas de información y servicios de citas procesadas en el Software de Gestión de llamadas Issabell, logrando con ello mejorar el acceso y orientación a nuestros usuarios.

En alianza con la Fundación Misión Felicidad “Doctor Yaso”, se realizaron visitas a las diferentes áreas de esperas de servicios, con la finalidad de brindar a nuestros usuarios una dinámica motivacional que contribuya a mantener su bienestar emocional, psicológico y social.



TRABAJO SOCIAL

“SER FUENTE DE APOYO Y ASISTENCIA QUE PROMUEVA MEJORAS EN LAS CONDICIONES DE VIDA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, A NIVEL PERSONAL, FAMILIAR Y SOCIAL, ES NUESTRA RAZÓN DE SER”.

Durante el año 2022, se facilitaron **15,860** asistencias sociales, que representan un aumento de un **27.3%** respecto al año 2021.

Del total de asistencias el **46.8%** correspondieron a usuarios de servicios de Medicina de Rehabilitación y el **53.2%** a estudiantes del Programa de Educación Especial y candidatos de Formación Laboral.

Asistencia Social	Santo Domingo	%
Medicina de Rehabilitación	7,423	46.8
Educación Especial	8,437	53.2
Total	15,860	100.0

A partir de la ponderación de sus requerimientos y posibilidades institucionales durante el 2022 de las asistencias sociales concedidas, se detallan las de mayor relevancia:

4,443 Exoneraciones de servicios, facilitándose los servicios de forma completamente gratuita o cubriendo el usuario solo una parte de la tarifa. El **51.4%** de las exoneraciones correspondieron a usuarios de Educación Especial y un **48.6%** a Medicina de Rehabilitación.

1,075 Evaluaciones socio económicas, un **49.9%** a familiares y usuarios de Educación Especial y un **50.1%** a usuarios de servicios de Medicina de Rehabilitación que acudieron a solicitar diferentes tipos de ayudas.

20 Evaluaciones sociales en el interés de conocer la realidad familiar y social de personas atendidas. **30** Seguimientos de casos a pacientes del Centro, con el objetivo de dar continuidad a los procedimientos e intervenciones requeridas para su proceso de rehabilitación.

76 Visitas domiciliarias fueron realizadas con la finalidad de conocer y evaluar el entorno familiar, social, educativo y laboral, para promover la integración de la familia y la comunidad en la recuperación y adaptación del paciente.

116 Acuerdos de pagos fueron formalizados con usuarios, con la finalidad de facilitar la dotación de aditamentos ortopédicos entre otros servicios y efectos.

1,032 Entregas de aditamentos ortopédicos en donación, incluyéndose **213** Sillas de Ruedas, **43** Andadores, **14** Bastones, **52** pares de



Muletas, **47** Rodilleras, **29** Tobilleras, **18** Estabilizadores de Muñeca y **42** repuestos de sillas de ruedas, entre otros aditamentos y efectos entregados.

La ADR recibió aditamentos ortopédicos, así como medicamentos en diferentes unidades de medidas, los cuales fueron entregados casi en su totalidad durante el año 2022 o parcialmente en base a la fecha de recepción de los mismos; se reseñan las siguientes:

A través de dos jornadas de entregas de sillas de ruedas y un operativo para el equipamiento de prótesis, con un alcance de **93** beneficiarios, gracias a las colaboraciones y acuerdos interinstitucionales con Misión Propel, 2FT Prosthetics y Walkabout Foundation.

2022	Operativos Santo Domingo	Entregas
Del 13 al 21 de agosto	Operativo de Prótesis en coordinación con 2FT Prosthetics	22
Del 14 al 19 noviembre	Entrega Sillas de Ruedas con soporte Postural, Propel	39
Octubre-Diciembre	Entrega Sillas de Ruedas donadas por Walkabout Foundation por intermedio del CAID	32
Total	3	93



32 Sillas de Ruedas donadas por Momentum Wheels for Humanity en los modelos para los entrenamientos de habilidades de usuarios de sillas de ruedas, entregadas durante y posterior al entrenamiento en base a la identificación de usuarios y la evaluación realizada por terapeutas y técnicos del Taller de Ayudas Técnicas.

488 Sillas de Ruedas de Free Wheelchair Mission, de segunda y tercera generación, con Kit de herramientas y respuestos, de las cuales se han entregado sillas a **67** beneficiarios a diciembre 2022.

Se recibieron del Proyecto Sanar una Nación y el Grupo Rica, donación de alimentos con nutrientes (harvest lentil pro1).

Se ofrecieron **1,222** atenciones gratuitas en dos operativos comunitarios realizados con el apoyo de instituciones locales, aprovechándose para realizar entrega de aditamentos ortopédicos recibidos en donación.

2022	Operativos Santo Domingo	Atenciones/Entregas
23 julio	Escuela Profesor Juan Bosch, La Puya, Arroyo Hondo	656
12 noviembre	Escuela Formerio Rodríguez, Brisas de Caucedo, Boca Chica, en coordinación con el Centro Santo Domingo Este y la Fundación AES Dominicana	566
Total	2	1,222



En el año 2022 se organizaron cuatro (4) charlas en las áreas de espera de los servicios de ADR tanto en la Escuela Especial como en las áreas de Terapia Física y Ocupacional, así como también a en el Programa de Madres Voluntarias de la EEE “Dr. Jordi Brossa”.

Fecha	Trabajo Social Escuela	Participantes
4 Febrero	Orientación de los Servicios ADR e informaciones generales	59
7 febrero		65
4 agosto	Cómo prevenir el Maltrato Infantil	35
19 octubre	Detección y prevención del Cáncer de mama	26
Total	4	185

El equipo de Trabajo Social, ofreció acompañamiento directo a las delegaciones de estudiantes en las excursiones y actividades organizadas por la Escuela.

Se realizaron dos actividades con las madres voluntarias, una en el mes de octubre y una en el mes de diciembre, estas capacitaciones se realizaron tanto en la mañana como en la tarde para abarcar los dos horarios de clase.

Se realizaron gestiones de apadrinamiento de niños y niñas de la Escuela de Educación Especial



ATENCIÓN A PACIENTES ASEGURADOS A NIVEL NACIONAL

“ATENCIÓN ÁGIL Y EFECTIVA CUMPLIENDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL PACIENTE Y DE LAS ARS”.



Durante el año 2022, la Dirección Nacional de Seguros Médicos, continuó las gestiones dirigidas a ampliar los niveles de cobertura con las distintas ARS en todo el país, brindando una atención ágil y efectiva, cumpliendo con los requerimientos de los usuarios y de las ARS.

En todo el año, se continuaron realizando nuevas negociaciones y renegociaciones de las tarifas existentes con las diferentes ARS, logrando con esto aumentar las atenciones a usuarios afiliados al Sistema de Seguridad Social, tanto en Santo Domingo como en el interior de país.

La prestación de servicios a pacientes afiliados procedentes de las **19 ARS** alcanzó **1,160,801** servicios. Adicionalmente se entregaron **544** efectos, entre Prótesis y Ortesis.

Servicio	Atenciones	%
Terapia Física	682,625	58.81%
Consultas Médicas	164,658	14.18%
Terapia Ocupacional	231,522	19.94%
Terapia del Habla	5,569	0.48%
Electromiografía	1,964	0.17%
Electroencefalografía	691	0.06%
Rayos X	5,924	0.51%
Sonografía	33	0.0028%
Cirugías	370	0.03%
Intervención Temprana	54,446	4.69%
Psicología	12,999	1.12%
Total	1,160,801	100%
Laboratorio Ortopédico	544	

Considerando las atenciones por Centros de la Red de ADR, el **16.3%** de los servicios a pacientes afiliados a las ARS fueron facilitados en Santo Domingo, el **6.1%** correspondió a San Francisco

de Macorís, **5.0%** Azua, **4.7%** Baní, **4.6%** Puerto Plata, **4.3%** Santo Domingo Oeste, **4.1%** Bonao, **4.0%** Santiago, **3.8%** La Vega, **3.4%** San Juan de la Maguana, **3.2%** Cotuí, el **3.2%** Santo Domingo Este, **2.8%** en La Romana, **2.7%** San Cristóbal, **2.4%** Guerra, **2.4%** Barahona, **2.3%** en Sánchez, **2.2%** Constanza, **2.2%** Higüey, **2.1%** Nagua, **2.1%** Salcedo, el **1.9%** en San Pedro de Macorís, **1.9%** San José de Ocoa, **1.7%** en Mao, **1.3%** Dajabón, **1.3%** en Montecristi, **1.3%** en Las Matas de Farfán, **1.2%** en Jarabacoa, **1.2%** en Haina, **1.1%** Hato Mayor, el **1.0%** en Sosúa, **0.8%** en el Seibo, el **0.8%** en Maimón, el **0.5%** Luperón y el **0.3%** en Rancho Arriba.

De las atenciones facilitadas, correspondió el **72.80%** a Senasa, **10.48%** Humano, el **3.92%** Semma, **3.75%** Mapfre, **2.84%** Universal, **2.0%** IDOPPRIL, **0.99%** Futuro, **0.53%** Renacer, **0.45%** Simag, **0.45%** Monumental, **0.36%** Yunen, **0.32%** ARS Reservas, **0.26%** GMA, **0.18%** APS, el **0.16%** CMD, **0.15%** ASEMAM, **0.15%** MetaSalud, **0.14%** ARS UASD, y el **0.07%** Banco Central.



REGISTRO DE SERVICIOS A PACIENTES AFILIADOS POR ARS Y CENTROS DE ATENCIÓN 2022

CENTROS	TOTAL	SENASA	HUMANO	SEMMA	MAPFRE SALUD	UNIVERSAL	IDOPPRIL	FUTURO	RENACER	SIMAG	MONUMENTAL	YUNEN	RESERVAS	ARS GMA	ARS APS	ARS CMD	ASEMAP	METASALUD	UASD	BANCO CENTRAL
SANTO DOMINGO	189,535	140,346	18,961	4,247	8,756	6,415	3,526	1,252	659	329	442	916	657	965	585	348	104	293	450	284
SAN FRANCISCO	71,175	54,425	8,031	3,535	2,341	781	685	309	77	31	143	18	93	98	64	32	153	67	245	47
AZUA	57,744	47,097	1,050	4,301	1,091	494	685	878	1,587	17	79	132	31	101	47	21	58	75	-	-
BANI	54,175	40,160	4,449	2,251	1,844	523	939	1,414	1,316	16	186	3	156	182	331	67	4	218	74	42
PUERTO PLATA	53,835	32,253	6,287	1,496	3,931	5,419	812	910	74	1	795	425	474	71	60	81	581	12	19	134
SANTO DOMINGO OESTE	49,554	33,567	6,304	1,235	2,681	1,667	1,730	446	241	62	108	362	182	256	95	142	37	95	307	37
BONAO	47,776	32,443	10,743	1,338	577	191	882	518	314	21	227	63	161	31	125	72	1	4	3	62
SANTIAGO	46,128	23,717	9,021	2,755	4,306	2,987	1,305	299	32	150	892	106	165	60	50	28	107	63	55	30
LA VEGA	43,640	32,618	5,686	1,821	1,034	859	638	205	141	90	222	25	68	19	44	53	26	56	15	20
SAN JUAN MAGUANA	39,680	30,527	1,516	2,977	679	361	2,191	499	163	-	221	9	228	90	3	79	2	28	107	-
COTUÍ	37,592	31,504	3,424	941	469	163	371	251	31	3	121	-	65	43	36	89	-	46	-	35
SANTO DOMINGO ESTE	36,800	27,433	3,897	1,207	1,683	1,432	130	139	77	2	48	44	131	142	20	6	150	138	3	118
LA ROMANA	32,028	22,852	2,636	316	1,395	880	332	594	168	2,590	33	-	76	13	3	14	54	71	1	-
SAN CRISTÓBAL	31,364	22,235	2,479	1,478	1,949	664	560	340	116	2	28	1,163	86	66	55	57	-	60	26	-
GUERRA	28,147	21,713	2,335	1,406	694	583	559	170	114	12	23	109	93	195	68	16	40	15	-	2
BARAHONA	27,573	22,971	459	1,455	219	260	1,062	381	151	15	44	1	80	58	83	148	31	70	84	1
SÁNCHEZ	26,309	20,861	1,905	1,130	397	432	412	92	77	516	226	14	101	17	25	11	93	-	-	-
CONSTANZA	25,866	19,979	2,934	650	537	1,159	59	334	28	21	49	3	71	38	-	3	-	-	-	1
Higüey	25,350	14,823	4,086	199	1,429	2,659	578	159	19	1,005	31	17	76	78	5	54	78	40	7	7
NAGUA	24,275	19,130	2,536	865	306	251	189	190	158	19	172	33	127	117	22	-	24	18	118	-
SALCEDO	23,934	18,538	2,020	1,429	643	258	669	82	18	-	86	-	54	64	-	-	-	10	62	1
SAN PEDRO MACORÍS	21,786	15,726	2,696	466	782	453	758	464	84	45	5	10	94	-	37	46	19	101	-	-
SAN JOSÉ DE OCOA	21,624	16,592	1,471	2,184	394	151	381	204	48	-	43	1	3	79	9	23	-	41	-	-
VALVERDE MAO	19,556	15,776	2,053	406	460	115	177	93	35	-	183	10	17	1	117	-	1	28	84	-
DAJABÓN	15,584	10,542	2,446	391	361	365	899	151	123	13	97	-	25	4	17	125	13	12	-	-
MONTECRISTI	14,985	10,721	1,358	745	534	225	639	44	35	6	182	-	180	99	140	65	1	11	-	-
LAS MATAS DE FARFÁN	14,533	11,858	315	1,098	174	208	358	140	105	-	44	12	120	75	3	19	2	2	-	-
JARABACOA	14,474	9,048	2,816	695	624	327	506	153	7	1	127	4	19	1	13	118	3	12	-	-
HAINA	13,965	8,846	1,463	348	1,280	620	291	211	79	-	2	635	22	37	21	107	-	1	2	-
HATO MAYOR	12,785	8,720	1,415	915	604	617	157	198	13	48	-	-	5	15	-	1	13	43	21	-
SOSÚA	11,031	7,250	1,229	177	622	912	359	137	1	14	200	69	5	10	-	-	35	11	-	-
EL SEIBO	9,637	6,867	864	393	451	307	251	65	94	238	11	-	7	2	-	11	34	42	-	-
MAIMÓN	9,047	6,435	2,061	184	144	23	34	106	1	-	12	16	10	-	19	1	-	1	-	-
LUPERÓN	6,038	4,441	588	410	110	175	57	36	-	8	104	26	-	22	1	-	60	-	-	-
RANCHO ARRIBA	3,276	2,995	117	88	19	22	-	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	1,160,801	845,009	121,651	45,532	43,520	32,958	23,181	11,499	6,186	5,275	5,186	4,226	3,682	3,049	2,098	1,837	1,724	1,684	1,683	821
PORCENTAJE	100.0%	72.80%	10.48%	3.92%	3.75%	2.84%	2.00%	0.99%	0.53%	0.45%	0.45%	0.36%	0.32%	0.26%	0.18%	0.16%	0.15%	0.15%	0.14%	0.07%

Fuente: Departamento de Estadísticas, ADR.



Alimentando la Esperanza
Ramón Tavarez Alvarez
Mención Especial 6

LOGROS Y AVANCES 2022

Se realizaron reuniones con distintas ARS, de forma presencial y virtual con la finalidad de mantener las buenas relaciones y mejorar los procesos. La ARS SIMAG habilitó la plataforma web para autorización de los servicios ambulatorios, disminuyéndose de forma significativa el tiempo de espera del usuario para recibir la autorización de los servicios.

Se logró el cierre de la contratación de los servicios quirúrgicos con Mapfre Salud ARS. Igualmente fueron contratados los servicios de Sonografía con las ARS: Senasa, Universal, Mapfre Salud, Yunen, APS, SIMAG, CMD, MetaSalud, Monumental, Renacer, Reservas, IDOPPRIL, ASEMAP, Plan Salud Banco Central, Semma y Futuro.

Se realizaron renegociaciones para los servicios de Audiometría con las ARS: CMD, Monumental, Reservas, Semma, Universal, Primera ARS de Humano. También se renegociaron las tarifas de los estudios de Electroencefalografía con IDOPPRIL, APS, Reservas, Mapfre Salud ARS, ASEMAP Monumental, Senasa, SIMAG, CMD.

Con la ARS Senasa, se concretizó la renegociación para parte de los aparatos ortopédicos previamente convenidos. Se iniciaron los procesos de renegociación de tarifas, para todos los servicios convenidos con la ARS Renacer.

En marzo 2022, desde Seguros y Facturaciones se asumió el proceso de facturación del Laboratorio Ortopédico, alcanzándose una mejoría significativa en los procesos de facturación con y sin cobertura de ARS. Como también, en los procesos previos a la facturación con la Gerencia del Laboratorio.

Se adicionaron cuatro (4) estaciones de facturación en el área de Terapia Física del Edificio 1, como medida para eficientizar y agilizar los procesos de facturación de los servicios. Se implementaron mejoras en los procesos internos de facturación y documentación, así como el seguimiento a los avances continuos de todas las Aseguradoras con contratos de servicios.

Se mantuvo la capacitación de personal de facturación de la Sede en el Sistema SAP, plataforma desde donde se procesa la facturación de los aparatos ortopédicos y las cuentas medicas quirúrgicas. Así como también el seguimiento y contacto permanente con Administradores y Encargados de facturación de las Filiales, con la finalidad de mantenerlos actualizados sobre los cambios realizados por las ARS y las actualizaciones de procesos internos para el mejor funcionamiento del área.

Se mantuvo el seguimiento y retroalimentación de las informaciones requeridas por las ARS, así como los entrenamientos, donde los



colaboradores del área de facturación pasan por Santo Domingo, en coordinación con la Gerencia de Capacitación, como también se realizan visitas a las Filiales para la supervisión de dichos entrenamientos y mejora en los procesos.

Durante el año 2022, en coordinación con la Gerencia de Capacitación, se facilitó entrenamiento y reforzamiento a Administradores, Asistentes y Encargados de facturación de las Filiales de Salcedo, San Cristóbal, Haina, Higüey, Azua, Hato Mayor, Sosúa, Valverde Mao. Se realizaron visitas de supervisión, fortalecimiento y estandarización de procesos a los Centros de Santo Domingo Este, Bonao, Maimón, Puerto Plata, San Cristóbal, Santiago, Haina.



Pequeño Gigante
Héctor Placeres Peña
Mención Especial 7

PROGRAMA DE EDUCACIÓN ESPECIAL Y FORMACIÓN LABORAL

“ESTIMULAR, ENSEÑAR Y REFORZAR LAS HABILIDADES SOCIALES, ADAPTATIVAS Y EDUCATIVAS DEL ALUMNADO ES NUESTRA PRIORIDAD”.

La actualización de los roles y funciones de los equipos profesionales especializados es una constante dentro de las metas del Programa de Educación Especial, a través de la capacitación continua del personal en los servicios, es así como se ha logrado mantener la actualización y el uso de modelos-enfoques de atención fundamentados en mejorar la calidad de vida de nuestros usuarios y sus familias.

El logro de la funcionalidad y el aprendizaje significativo en los usuarios y estudiantes, así como cambiar actitudes, fortalecer la comunicación y el conocimiento ha sido un reto importante de frente a un cambio de paradigma necesario para la sociedad y el mismo usuario en función de su inclusión y participación.

El trabajo en equipo realizado con menores de 6 años y sus familias, desde una nueva visión de la Estimulación Temprana, como técnica y estrategia para el desarrollo de habilidades y destrezas, fue enfatizado con el enfoque de atención centrado en los contextos naturales, para el logro de la autonomía y la independencia en la vida cotidiana. Se actualizaron los protocolos de evaluación, igualmente fueron elaborados e integrados los protocolos complementarios como la ficha de entrevista inicial y la Guía Curricular Portage simplificada.

Se agotó ciclo de entrenamiento de todo el personal del área a nivel nacional para el uso y aplicación de los nuevos instrumentos. En ese orden participaron maestras, psicólogas, terapeutas, igualmente, todos los Administradores de Filiales recibieron información y asesoría sobre dicho proceso, con vigencia hasta noviembre 2022, cuando el servicio de Intervención Temprana pasa a formar

parte del Programa de Medicina Física, acorde a la nueva estructura organizacional.

Los servicios escolares han dado paso a la normalización, se logró un aumento de la matrícula en clases presenciales a nivel nacional. Se avanzó en la remodelación y adecuación de un nuevo local en San Francisco de Macorís y la adecuación del local de la Escuela de Guerra.

En sentido general las siete Escuelas Especiales, aumentaron la matrícula en relación al año escolar 2020/2021, aunque en relación al periodo pre pandemia solo se han integrado el 50/60% de la capacidad instalada.

Igualmente, los planes educativos se desarrollaron con la calidad acostumbrada, pero con limitaciones en el desarrollo de actividades extracurriculares por la falta de instructores en las áreas artísticas y deportivas.

En ese orden las aulas-talleres de Formación Laboral que con anterioridad funcionaban en el Edificio 4, fueron habilitadas en la primera planta del Edificio 2, actualmente se procura la readecuación de los nuevos espacios a los fines de conseguir un mejor dominio sobre la dinámica formativa y el desarrollo esperado de las habilidades y destrezas laborales, según objetivos y características del Programa de Formación Laboral, considerado como un proyecto a redefinir en corto y mediano plazo.



A nivel nacional los servicios continúan laborando con un personal reducido y otros no han reiniciado por razones varias, se está trabajando para que a mediano plazo la oferta de servicios funcione a su máxima capacidad.

Las actividades de supervisión, asesoría y acompañamiento a Filiales, como estrategia de trabajo en equipo se fueron incrementando en la modalidad presencial, en la medida que los protocolos por pandemia lo fueron permitiendo, pero los contactos virtuales y vía telefónica ofrecieron resultados de interés para continuar fortaleciendo los procesos de atención, así como capacitando y entrenando el personal en las diferentes áreas.

Durante el 2022, enfocados en un objetivo y un modelo de atención integral, con apoyos individualizados y el enfoque multidimensional, a través de las diferentes áreas y servicios se ofrecieron **36,188** atenciones, beneficiando un total de **10,351** usuarios.

Atenciones Programa de Educación Especial Santo Domingo, 2022

Programa de Educación Especial	Servicios	Usuarios
Escuela de Educación Especial	251	251
Estimulación Temprana	935	802
Terapia del Lenguaje	12,715	2,932
Psicopedagogía	1,851	1,643
Odontología	1,817	795
Psiquiatría/Evaluación y Diagnóstico	901	472
Psicología	4,045	1,719
Total	22,515	8,614
Intervención Temprana	13,673	1,737
Total General	36,188	10,351

Se evaluaron 428 estudios de casos, a través del equipo Multidisciplinario de Educación Especial, lo que representa un 80% de lo programado.

Se realizaron 21 entrevistas a personal docente con fines de selección y reclutamiento de acuerdo a las vacantes, de los cuales se desarrollaron los entrenamientos para 13 maestras, SEDE (4), Haina (2), San Juan de la Maguana (2), Sánchez (1), Hato Mayor (1), La Romana (1), La Vega (1) y Santiago (1).

En Psicopedagogía se adaptaron 35 planes educativos y se elaboraron 260 Informes finales para los estudiantes evaluados.

En Terapia del Lenguaje, fueron entrenados cinco (5) auxiliares de las Filiales de La Romana, Higüey, Jarabacoa, Nagua y del Centro de Santo Domingo Este. Se recibieron cuatro (4) pasantes de la Maestría en Fonoaudiología Universidad PUCMM/ Isep– España.

En el servicio de Odontología, se optimizaron las funciones de los equipos dentales de los módulos, se adquirió nuevo Compresor y se reactivaron las charlas sobre higiene y Prevención dental para padres y alumnos de la Escuela de Educación Especial.

Escuela de Educación Especial

Con el propósito de ofrecer un servicio educativo significativo y adaptado a las necesidades y posibilidades de los estudiantes, la Dirección Escolar junto al personal docente y el apoyo del equipo interdisciplinario, continuó en el 2022 dando seguimiento a los diferentes aspectos del proceso de enseñanza aprendizaje, mediante supervisión y acompañamiento a la labor docente y la implementación de actividades, proyectos, capacitación y actualización.

Se realizaron 10 encuentros pedagógicos durante el periodo escolar comprendido 2021- 2022 y 2022-2023 para orientar y sugerir la aplicación de métodos y estrategias adaptadas para atender las necesidades específicas de los estudiantes.

Se realizaron 68 acciones de supervisión y acompañamiento de las actividades realizadas en las aulas y otros espacios del recinto educativo. Se ambientaron y organizaron con el mobiliario y los recursos necesarios para habilitar 13 aulas educativas y 4 talleres pre vocacionales.

Se revisaron y corrigieron 295 programas de clases individuales para los casos con necesidades específicas, así como también 670 planes de clases diarias y 170 programas cada mes del periodo escolar, y 10 planes de clase que incluyen las competencias, contenidos, estrategias y actividades para las clases de deporte, música e informática.

Se documentaron 65 referimientos de casos para apoyo de los profesionales del equipo interdisciplinario.

Se realizaron 40 reuniones con las coordinadoras docentes de los diferentes niveles y 10 reuniones de interconsulta con los Encargados de las áreas que dan apoyo a las necesidades específicas de los estudiantes. Se impartieron cuatro charlas al personal docente sobre Aprendizajes basados en los intereses de los estudiantes, la inteligencia emocional, los diferentes síndromes asociados a la discapacidad intelectual y el aprovechamiento de los recursos tecnológicos en la enseñanza especial.

Proyectos Educativos

Para el logro del aprendizaje significativo mediante la experimentación de vivencias que permitan el desarrollo de las diferentes competencias adaptativas en los estudiantes, se priorizó la reproducción de situaciones de la vida real a través de los proyectos educativos, excursiones y visitas a otras instituciones.

Un total de 20 proyectos educativos (10 por Tanda Escolar) para el logro de los aprendizajes significativos para el Día de Juguetes, el Natalicio de Juan Pablo Duarte, Día de la Juventud, San Valentín, Día del Estudiante, Independencia Nacional, Día de la Rehabilitación, Derechos de los niños y niñas, Día de las Madres, Actividades Divertidas, Día del Músico, Aniversario ADR, Día de la Raza, Día de la Constitución, Día de la Alimentación, Día del Ahorro Escolar, Convivencia familiar, Escuela para Padres, Día de la Discapacidad y celebración de la Navidad, entre la tanda matutina y vespertina.



Se realizaron ocho (8) excursiones y visitas a diferentes lugares e instituciones de la comunidad: Feria Ganadera, Biblioteca Infantil, Ágora Moll, Mirador Norte, Parque Zoológico Nacional, Parque Iberoamericano, Galería 360 y Mega Centro.

Se organizaron dos charlas focalizadas en grupos de estudiantes sobre la Prevención del abuso infantil, el Ahorro divertido.

Con el objetivo de lograr en los estudiantes las competencias basadas en valores de ética ciudadana, desarrollo personal, espiritual y el pensamiento lógico, creativo y crítico, se trabajaron diez temas sobre valores a través de diferentes actividades y proyectos, apoyados en los reforzamiento y seguimiento de las psicólogas y maestras: Disciplina, Respeto, Amor Familiar, Alegría, Colaboración, Amor y Amistad, Perseverancia, Autoestima, Gratitud y Prudencia.

Con motivo del mes de la familia se organizó la Convivencia Familiar el 2 de diciembre en el Parque Mirador Norte, contando con 140 participantes, quienes disfrutaron de diferentes atracciones, juegos, rifas, concursos, presentaciones artísticas, entre otros.

La Asociación de Padres como de costumbre aprovechó dicha convivencia para realizar algunas ventas de alimentos y bebidas. En esta oportunidad todo el personal docente, alumnos y sus familias usaron una camiseta con el eslogan de la Convivencia Mi familia es la gente que me quiere. Se recaudaron con la venta de alimentos bebidas y otras atracciones \$7,305.00.

Se facilitó apoyo para la realización de dos Asambleas para los padres de alumnos con una asistencia de 230 de las dos tandas. Se celebraron 20 reuniones individuales con padres sobre el proceso educativo de sus hijos.

Se impartieron tres Jornadas de capacitación, una sobre la Importancia de los apoyos del equipo interdisciplinario en el proceso escolar; la Prevención de la Violencia Intrafamiliar y sobre la Discapacidad Intelectual, causas, características y seguimientos.

Se organizaron tres Encuentros para la entrega de los informes de rendimiento con una asistencia de 80, 75 y 140 padres en cada Encuentro.

Desayuno Escolar

Se recibieron y distribuyeron a las familias de los estudiantes 14,800 raciones sólidas e igual cantidad de raciones líquidas.

Formación Laboral y Vocacional

En Formación Laboral, se trabajó con 72 candidatos, jóvenes y adultos mayores de 20 años, que presentan condición de discapacidad intelectual, con su incursión directa en los Talleres Vocacionales, para lo cual se tomó como referencia ordenanzas y lineamientos desde el MINERD, con relación a las edades de escolaridad en Educación Especial.

Se evaluaron 28 jóvenes con la prueba de competencias laborales e intereses vocacionales. Se realizaron entrevistas a 26 familias de jóvenes mayores de 14 años, que participan del programa de Pre vocacional y Formación Laboral en la Filial de Santiago.

Se revisaron y corrigieron 76 programas individuales, así como tres (3) programas de: Educación para la Vida y el Trabajo, Vida de Hogar, Habilidades Sociales y Pedagogía. Se elaboraron tres horarios para la distribución del tiempo y las actividades de cada taller.

Se gestionaron y coordinaron actividades de experiencias directas en la comunidad y en el espacio donde funcionan los talleres, dando continuidad a las adecuaciones de los espacios, mobiliario y otros elementos necesarios para el logro de la formación integral de jóvenes y adultos.

Se le facilitó al personal docente e instructores los recursos didácticos adaptados para el logro de los aprendizajes significativos de los estudiantes según sus necesidades y posibilidades, con quienes además se realizaron **20** reuniones para ofrecer orientaciones y sugerencias sobre métodos, estrategias y procedimientos del proceso formativo.

Psicología

Durante el año 2022 se ofrecieron **4,045** servicios de Psicología, para un aumento de un **10.8%**, respecto al año 2021.

Del total de asistencias el 88.4% (3,575) correspondió a usuarios del Programa de Educación Especial, el 11.3% (459) a pacientes del Programa de Medicina de Rehabilitación y el 0.3% (11) a candidatos de Formación e Inserción Laboral.

Servicio	Total Asistencias	%
Formación Laboral	11	0.3
Medicina Rehabilitación	459	11.3
Educación Especial	3,575	88.4
2022	4,045	100.0
2021	3,648	

Se realizó entrenamiento a 43 Psicólogas de los diferentes Centros, en la aplicación de las pruebas WAIS- IV, 4ta edición, centrado en evaluar la aptitud intelectual general de los adultos. Para seis profesionales de la Sede fue impartido el taller WAIS IV; Toni 4 y WIPPSI-III, como reforzamiento.

Se realizó reentrenamiento y actualización de ocho (8) Psicólogas de San Juan de la Maguana, Guerra, San Pedro de Macorís, Santiago, Constanza, La Romana, Sánchez y Haina, en las diferentes pruebas CBCL; ASRS; ABAS-II, Brunet – Lezine; DP3; Gesell y Raven. Igualmente fue realizado el entrenamiento a nuevo personal para las Filiales de Maimón, Salcedo, La Vega, Haina, San Francisco de Macorís, Santiago, Mao y Jarabacoa.

Participación en la charla online Test de Matrices Progresiva Raven corrección en plataforma Instituto Argentino de Psicología Aplicada (IAPSA).

Se contó con la asistencia de cuatro (4) estudiantes de la Universidad Católica, tres de las cuales fueron entrevistadas para fines de realizar trabajo de grado en el Centro Santo Domingo Este y una estudiante cursó 80 horas de Pasantía.

Igualmente, una estudiante de UTESA realizó 20 horas de práctica en el servicio y un estudiante de centro educativo cursó 16 horas de práctica comunitaria.



PROGRAMA DE FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

“PROCURAR MAYORES COMPETENCIAS FORMATIVAS Y LABORALES PARA INTEGRAR A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS”.

Perfil de candidatos atendidos

Durante el 2022 ingresaron **244** candidatos en Formación e Inserción Laboral, de los cuales el **58.2%** es de sexo masculino y el **41.8%** femenino. El **55%** de los candidatos se atendieron en Santo Domingo (**134**) y el **45% (110)** en nueve Centros.

Sobre la condición de la población atendida, el 53.3% presenta limitaciones físicas, el 42.2% discapacidad intelectual, el 2.9% tiene más de una discapacidad y el 1.6% presenta otro tipo de condiciones.

El **75%** (183) de los candidatos está en el rango altamente productivo, con edades hasta los 39 años.

Un 8.6% ha alcanzado el grado universitario, un 2.9% profesional, el 29.1% ha completado estudios secundarios mientras un 55.7% ha completado estudios del nivel primario, incluyendo este porcentaje el 37.7% de estudiantes egresados de las Escuelas Especiales, mientras un 2.5% reporta no tener ningún nivel educativo y un 1.2% no especifica datos del nivel alcanzado.



Evaluación Completa en Santo Domingo

Se completaron 39 evaluaciones ocupacionales con fines de determinar el área formativa de los candidatos que ingresaron al Programa de Formación e Inserción Laboral; un total de tres candidatos no fueron considerados aptos conforme a criterios de ingreso y tres candidatos quedaron en proceso de evaluación.

Evaluación Completa en Filiales

En condiciones de nuevo ingreso fueron evaluados ocupacionalmente 70 candidatos de ocho Filiales, correspondiendo 23 a Mao, 12 en Santiago, 9 en La Romana, 7 Nagua, 6 en San Cristóbal, 6 en Cotuí, 4 en Constanza y 3 en Bonao.

Alternativas de Capacitación y Entrenamiento 2022

Durante el año 2022, se facilitaron 116 servicios formativos, de los cuales 82 corresponden a Santo Domingo y 34 a la Filial de Santiago a través del Proyecto ACAP-Multiquímica.

En Santo Domingo de los candidatos que ingresaron a los talleres intra-institucionales 24 estuvieron en el área de Bisutería y 47 can-



didatos en los dos Talleres habilitados para Ensamble y Empaque 1 (22) y Ensamble y Empaque 2 (25).

Un total de siete (7) candidatos se insertaron en talleres de la comunidad, seis (6) en proyectos especiales y uno (1) en Psicología. Un total de cuatro (4) candidatos se integraron en entrenamientos de corta duración, en habilidades de usuarios de sillas de ruedas.

Respecto a la capacitación en Filiales un total de 34 candidatos se insertaron en procesos formativos en Santiago ACAP-Multiquinica, de los cuales ocho (8) candidatos estuvieron en el Taller Intra-Institucional, 25 participaron en entrenamientos de Desarrollo Empresarial en coordinación con la Fundación Dominicana de Desarrollo (FDD) y un candidato fue integrado en Pasantía en la Filial.

Capacitación y entrenamiento ADR, 2022

Áreas	Servicios	%	Santo Domingo	Santiago
A- Talleres Intrainstitucionales	79	68.1	71	8
Bisutería	24	20.7	24	
Ensamble y Empaque 1	22	19.0	22	
Ensamble y Empaque 2	25	21.6	25	
Taller Ocupacional 3	8	6.9		8
B- Adiestramiento en comunidad	7	6.0	7	
Proyectos especiales	6	5.2	6	
Psicología	1	0.9	1	
C- Entrenamiento	29	25.0	4	25
Habilidades de Usuarios de Sillas de Ruedas	4	3.4	4	
Desarrollo Empresarial- FDD	25	21.6		25
D. Pasantías	1	0.9		1
Auxiliares Terapia Ocupacional	1	0.9		1
Total (A+B+C+D)	116	100	82	34

Inclusión Laboral y Productiva

Un total de 45 personas con discapacidad fueron integradas a una actividad laboral y productiva durante el año 2022, de las cuales 20 fueron en Santo Domingo y 25 en seis Centros del Interior.

De las integraciones **20** correspondieron a colocaciones en empleos normalizados en empresas, entidades y talleres de la comunidad, en **13** instituciones y en 2 Filiales de la ADR.



Empleadores con contrataciones de candidatos	Total	Santo Domingo	Interior
Distrito Escolar 04-06, MINERD	1	1	
BanReservas	1	1	
EATON	3		3
Viva Trylogy	3	3	
Instituto Politécnico Padre Segrit	1	1	
INAPA	1	1	
Farmaconal	1	1	
Hipermercados Olé Las Américas	1	1	
Centro Atención Infantil Mis Primeros Pasos	1	1	
Homewood Suites By Hilton	1	1	
OPRET	1	1	
MINERD	2	2	
Talleres Egli	1	1	
ADR San Cristóbal	1		1
ADR Ocoa	1		1
Total	20	15	5

Los candidatos contratados en empresas en Santo Domingo, perciben ingresos entre los RD\$8,000 y 40,000 pesos mensuales. Mientras que el nivel de ingreso de los candidatos contratados en localidades del interior oscila entre RD\$7,500 y 26,000 mil pesos mensuales.

Con relación a las vacantes de trabajo y los perfiles laborales de candidatos con discapacidad se concretizaron a través de 16 puestos de trabajo.



Puestos de Trabajo de personas contratadas, 2022

Puesto	Total	Santo Domingo	Interior
Auxiliar Mecánica	1	1	
Recepción	2	2	
Representante Telefónica	2	2	
Maestra	1	1	
Paquetería/Servicio al Cliente	1	1	
Auxiliar	1	1	
Chofer	1	1	
Electrónica	1	1	
Cajera	1	1	
Supervisor	1	1	
Asistente Administrativo	1		1
Enc. Compensación y Beneficios	1	1	
Monitor	1	1	
Operarios	3		3
Botones	1	1	
Facturación	1		1
Total	20	15	5

Se realizaron un total de **25** integraciones productivas correspondieron a actividades diversas en respuesta a la idea de negocio que los candidatos de los talleres de emprendurismo y desarrollo empresarial han venido desarrollando en las áreas de colmado (3), cafetería (1), ventas de ropa interior (4), ventas de pantalones jeans (2), de productos de limpieza (2), frutas (2), venta de helados (1), venta de productos lácteos (2), venta de accesorios de celulares (1), venta y reparación de equipos electrónicos (1), paletería (1).

En la parte de servicios se organizaron los negocios de arreglos de uñas acrílicas (1), manicure-pedicure (1), de reparación de electrodomésticos (1), reparación de celulares (1) y confección de lencería para el hogar (1).



Integraciones Productivas ADR, 2022

Integraciones Productivas	Total	Santo Domingo	Interior	Localidad
Arreglo Uñas Acrílicas	1		1	Proyecto ACAP y patrocinador
Reparación de Electrodomésticos	1	1		SEDE/ BANFONDESA
Accesorios y Celulares	1	1		SEDE/Banca Solidaria
Venta de Ropa Interior	4	1	3	Mao (2)/ACAP Santiago (1)
Venta de Pantalones Jean	2		2	ACAP SANTIAGO
Manicure-Pedicure	1		1	Mao
Venta de Helados	1		1	Mao
Venta productos de limpieza	2		2	ACAP SANTIAGO
Ventas de frutas	2		2	ACAP SANTIAGO Nagua
Confección Lencería del Hogar	1		1	Constanza
Colmado	3	1	2	ACAP SANTIAGO
Cafetería	1		1	Nagua
Venta de Leche	1		1	Nagua
Paletería	1		1	Constanza
Reparación de celulares	1		1	ACAP SANTIAGO
Venta y reparación de equipos electrónicos	1	1		SEDE/Banca Solidaria
Venta de yogurt y quesos	1		1	Mao
Total	25	5	20	

De las integraciones de la SEDE, tres fueron con préstamos concedidos por Banca Solidaria y por BanFondesa.





Fuente	Candidatos	Importe	Negocio
BanFondesa	1	49,000	Reparación Electrodomésticos
Banca Solidaria	1	15,000	Accesorios de Celulares
	1	60,000	Venta y reparación de equipos electrónicos
Total	3	124,000	

En las Filiales, en el caso de Santiago un total de **10** integraciones patrocinadas por el Proyecto ACAP y Multiquímica. En Mao las cinco integraciones fueron realizadas con apoyo del Programa Supérate, Multicentro y la Alcaldía. En Constanza, las dos integraciones contaron con el respaldo de la empresa Tocantis y de miembro del Consejo de Gestión de la Filial. En Nagua, las tres integraciones fueron posible gracias al concurso de varios comerciantes y el equipo de Inserción Laboral Sede.

Equipo Multidisciplinario de Inserción Laboral

Médico Fisiatra

A través del equipo de Fisiatría fueron evaluadas las capacidades remanentes, educables o pérdidas con relación a las actividades de la vida diaria y la salud física en general de **49** nuevos candidatos, de los cuales 3 no fueron aptos para iniciar el proceso de la inclusión laboral debido a que aún no ha completado el proceso de la rehabilitación funcional y fueron referidos a otros servicios.

Evaluador Ocupacional

En Terapia Ocupacional se realizaron **23** evaluaciones ocupacionales con la finalidad de conocer las competencias, habilidades, destrezas, expectativas y hábitos de trabajo de los solicitantes a capacitaciones y empleos.

Se elaboraron los perfiles de los diferentes puestos de trabajo de los candidatos a ser incluidos.

Psicología

El servicio de Psicología atendió a **18** candidatos a los cuales se les realizaron diferentes pruebas para determinar su desarrollo emocional, así como conocer la actitud de los mismos, de cara a su integración al ambiente laboral.

Iniciativas de Sensibilización

Fueron organizadas cuatro (4) Jornadas o Encuentros de sensibilización laboral, con los equipos del Servicio Regional de Salud en el Este, en el Cibao, con la empresa Jabil, con empleadores y representantes de instituciones de servicios.

Encuentro con Gerentes y Encargados del Servicio Regional de Salud del Este, para fines de sensibilizar y compartir las Buenas Prácticas Inclusivas, con el objetivo de que asuman la cultura de inclusión, enfatizando las competencias y destrezas.

Encuentro con Gerentes y Encargados del Servicio Regional de Salud del Cibao Central, el cual fue realizado en el Salón de conferencias de la Regional de Salud de La Vega, los facilitadores de los Departamentos de Terapia Ocupacional e Inserción Laboral de la Sede, conversaron sobre la sensibilización y buenas prácticas inclusivas, basados en fomentar actitudes positivas y solidarias apoyadas en el respeto a la diversidad. Además, se hizo una exposición sobre las Normativas Internacionales y Nacionales que apoyan el proceso de la Inclusión Laboral sustentadas en Ley Orgánica 05-13 sobre Discapacidad.

Encuentro con representantes de la Empresa Jabil, realizado a través de la plataforma Teems, dirigida a Directores, Gerentes y Encargados de JABIL, con el objetivo de sensibilizar sobre la cultura de inclusión y evaluar con ellos un plan de contratación laboral.

Encuentro con medios de comunicación y empresarios

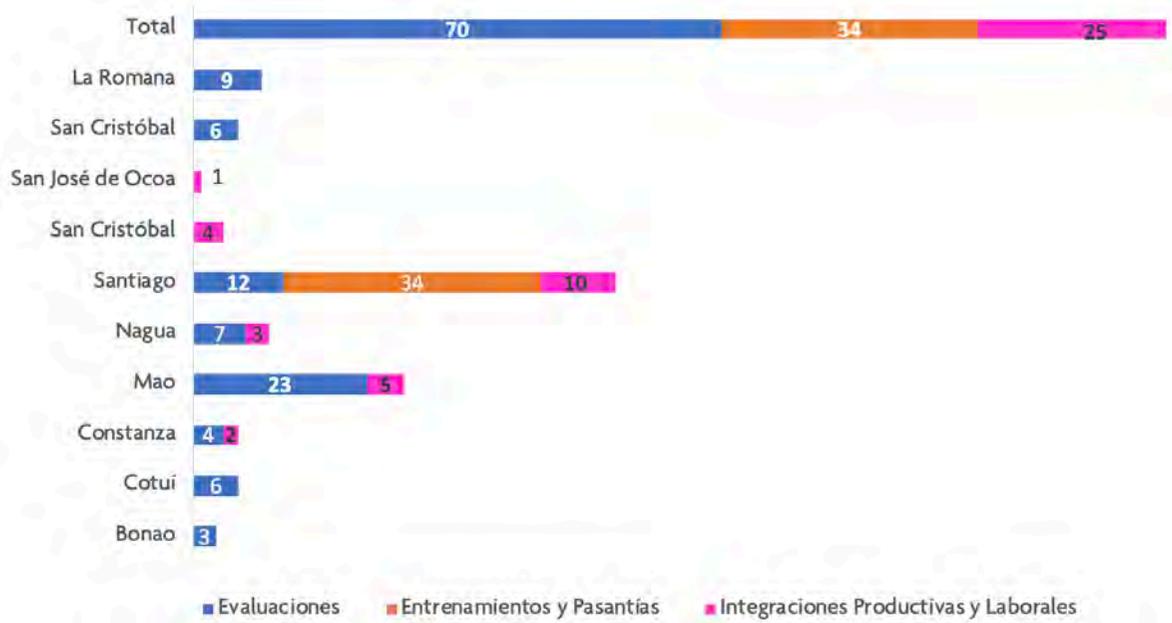
El **30** de noviembre fue celebrado el Conversatorio “Hablemos de Equidad e Inclusión Laboral”, en conmemoración del “Día de la Discapacidad”, con el objetivo de visibilizar y sensibilizar sobre los retos y barreras que dificultan la inserción en el mercado laboral.

En este encuentro asistieron representantes de las empresas que colaboran con el servicio de inserción laboral, así como representantes de otras organizaciones sin fines de lucro.

Asistencia a Filiales

El equipo de Inserción Laboral ofreció asistencia técnica directa a las iniciativas realizadas para sensibilizar, evaluar candidatos o para el desarrollo de las actividades requeridas para la integración formativa, productiva y laboral realizadas en las Filiales de Santiago, Mao, Nagua, Cotuí, La Romana, Constanza, Bonao, San Cristóbal y San José de Ocoa.

Iniciativas de Inserción Laboral en Filiales 2022



En la Faena
Francisco Fortunato



Play ball (1)
Aneudy Tavaréz
Puntajes

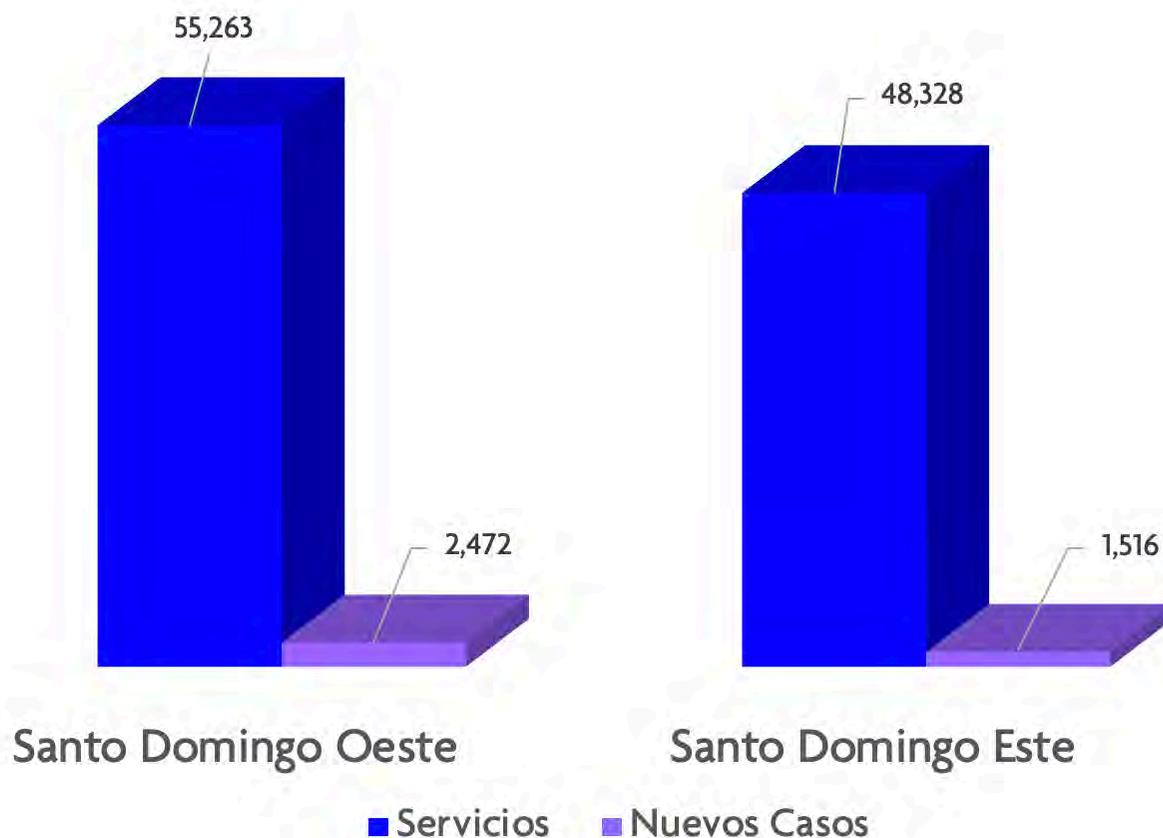
EXTENSIONES DE SANTO DOMINGO ESTE Y OESTE

En las extensiones de Santo Domingo Este y Oeste

se ofrecieron **103,591** servicios, que representan un **7.4%** del total general, para un aumento de un **24.1%** y **43.3%** respecto al 2021 y 2019.

3,988 personas atendidas en condiciones de nuevo ingreso que significan un **7%** del total.

103,591 servicios en las Extensiones Santo Domingo Este y Oeste





Con el corazon en la cancha
Puntajes

CENTRO DE REHABILITACIÓN SANTO DOMINGO ESTE, CENTRO AES-ADR



“FACILITAR LAS ATENCIONES DIRECTAMENTE EN LA ZONA DE INTERÉS,
MEJORA EL ACCESO A LOS SERVICIOS”

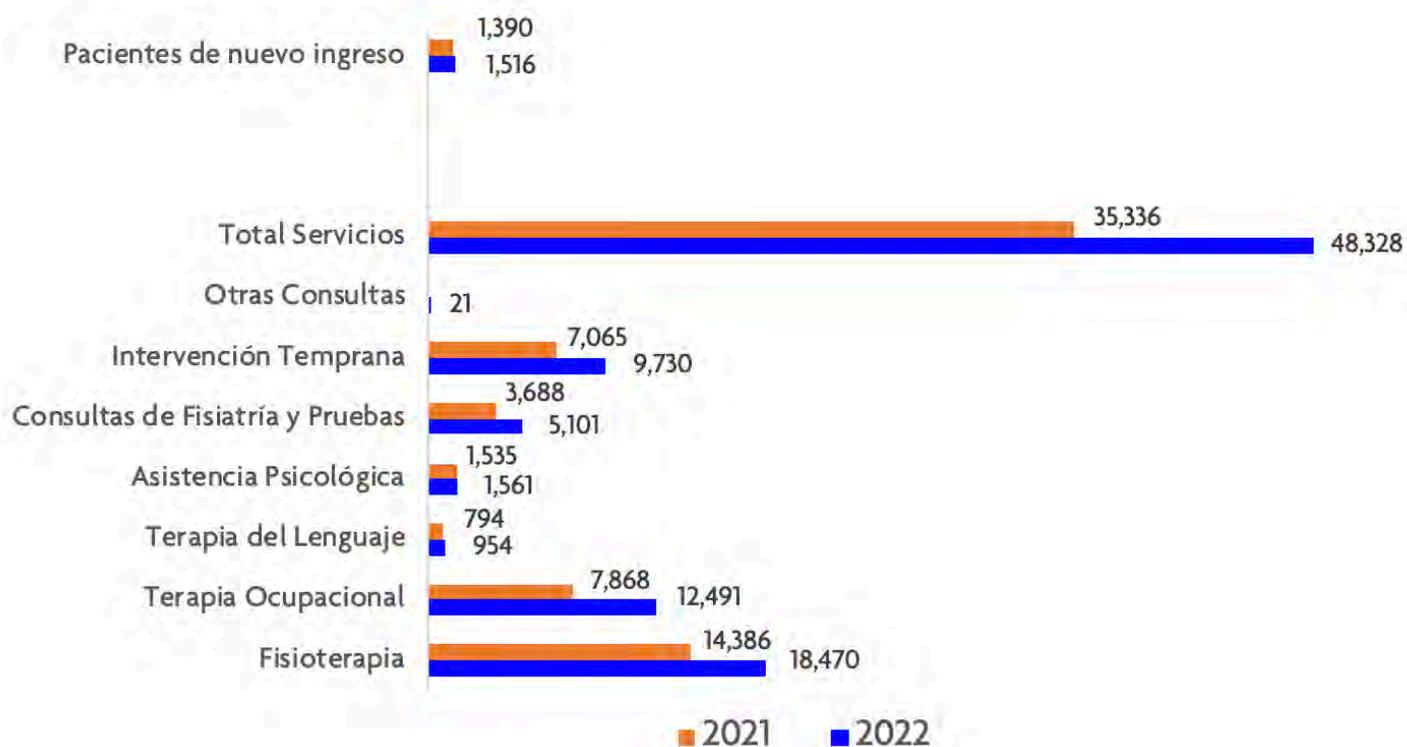
Durante el año 2022 en el Centro de Rehabilitación AES-ADR, se ofrecieron **48,328** servicios, significando un sustancial aumento de un **55.1%** respecto al 2019 antes de la Pandemia.

Del total de servicios el **38.2%** corresponden a tratamientos de Fisioterapia, el **25.86%** Terapia Ocupacional, el **20.1%** servicios de Intervención Temprana, el **10.6%** consultas de Fisiatría, el **0.04%** a otras consultas médicas, el **2%** Terapia del Lenguaje y el **3.2%** Psicología.

Se facilitaron **73** atenciones gratuitas, en operativo realizado en conmemoración del Mes del Adulto Mayor, gracias a la colaboración con el Centro de Atención Primaria Asisteme.



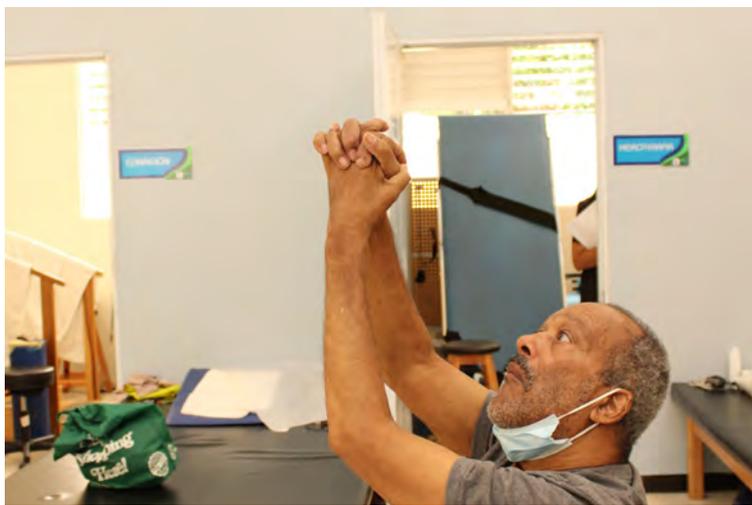
Atenciones en Santo Domingo Este 2022



2022	Operativos Santo Domingo Este	Atenciones
Noviembre	En coordinación con la organización Asistencia Médica Metodista (Asísteme)	73
Total	1	73

Se realizaron **1,184** exoneraciones de servicios, entre totales y parciales.

Para conmemorar el 4to. Aniversario del Centro Santo Domingo Este, se celebró una Misa de Acción de Gracias, por la trayectoria de servicios de rehabilitación a partir de la fructífera alianza con la Fundación AES, contándose con una nutrida participación de directivos, pacientes y personalidades relacionadas al centro.



PROYECCIONES SANTO DOMINGO ESTE 2023

- Ampliar la cobertura de servicios en el área de Hidroterapia.
- Remodelar la estructura del centro, a fin de que los servicios se reorganicen en las áreas, para así poder contar con más especialistas.
- Acondicionar el área de facturación - seguros y sala de espera.
- Retomar el desarrollo de las charlas comunitarias por las redes sociales.

REHABILITACIÓN SANTO DOMINGO OESTE, LAS PALMAS DE HERRERA



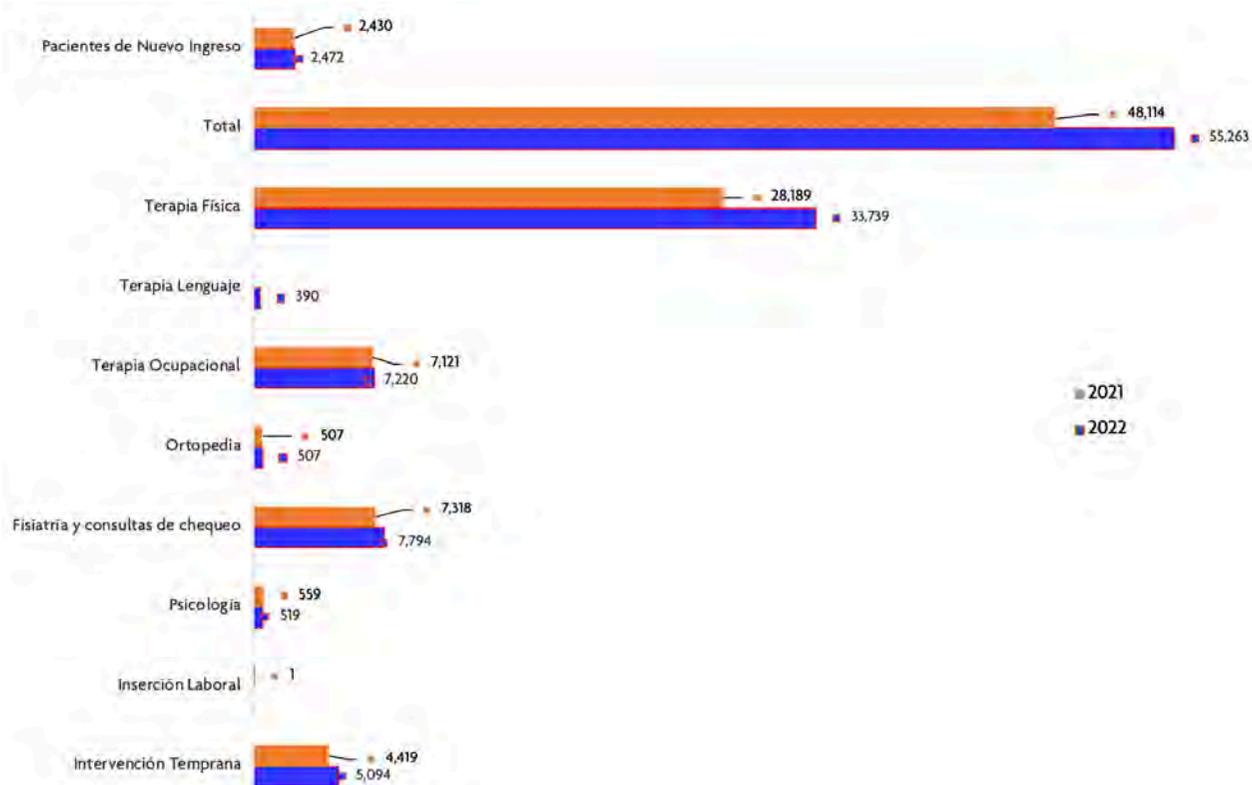
“OFRECER MEJORES ATENCIONES Y SERVICIOS ES NUESTRA META”.

En el Centro de Rehabilitación Santo Domingo Oeste, se ofrecieron **55,263** servicios durante el año 2022, para un sustancial incremento de un **34.3%** del nivel alcanzado en el **2019**, antes de la Pandemia del Covid 19.

Del total de servicios el **61.1%** corresponde a tratamientos de Fisioterapia, el **14.1%** a Consultas de Fisiatría, el **13.1%** a Terapia Ocupacional, el **9.2%** a las terapias integrales de Intervención Temprana, el **0.9%** a Psicología, el **0.7%** a Terapia del Lenguaje y el **0.9%** a Consultas de Ortopedia.



Asistencia ofrecida por Servicio en Santo Domingo Oeste 2022

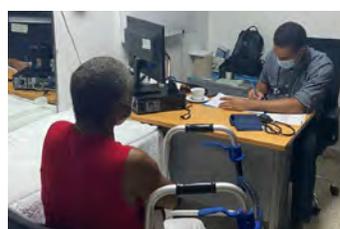


Se ofrecieron 217 atenciones gratuitas en operativo realizado en coordinación con el área VII de Salud Pública, el cual abarcó consultas médicas, tipificación sanguínea, pruebas de Covid-19 y vacunación. Se contó con el respaldo de los Laboratorios: Ethical y Mamey Farma.

2022	Operativos Santo Domingo Oeste	Atenciones
3 agosto	Atenciones médicas en la Filial en coordinación con área VII de Salud Pública	217
Total	1	217

Se concedieron 947 exoneraciones de servicios a pacientes de escasos recursos económicos. Se realizó entrega de 15 aditamentos ortopédicos que incluyen 8 Sillas de Ruedas, 4 pares de Muletas, dos bastones y un andador.

Se realizaron 22 jornadas educativas, sobre aspectos preventivos, cuidado de la salud y estilos de vida saludable, impartidas por profesionales del Area VII de Salud Pública, así como también charlas sobre la importancia de los servicios de rehabilitación a cargo del personal del Centro Santo Domingo Oeste, lográndose un alcance de 708 participantes.



2022	Santo Domingo Oeste	Participantes
8 marzo	El Empoderamiento de la Mujer en la Sociedad, por el Área VII de Salud	49
29 marzo	¿Qué es la Rabia?, por el Área VII de Salud	25
	Importancia de la tercera y cuarta dosis de la vacuna Covid-19	25
13 abril	Orientaciones Básicas en Seguridad vial en esta Semana Santa, Área VII de Salud	35
20 abril	Quiénes Somos, Evolución de los Servicios	21
11 mayo	Yo freno por la vida	35
		42
22 junio	Salud Mental, Área VII de Salud	22
	Prevención de Accidentes, Área VII de Salud	22
	Uso Correcto de la Mascarilla, Área VII de Salud	22
	Salud Mental, Área VII de Salud	13
	Prevención de Accidentes, Área VII de Salud	13
3 agosto	Concientización del virus Covid-19, uso correcto de las mascarillas, Área VII de Salud	13
		57
24 agosto	Prevención de enfermedades de transmisión sexual, Área VII de Salud	27
31 agosto	Higiene Postural	55
8 septiembre	Importancia de la Terapia Física para la Rehabilitación de los Usuarios	38
28 octubre	La Terapia Ocupacional	40
5 noviembre	Violencia Intrafamiliar, Área VII de Salud	29
28 noviembre	Prevención de Accidentes de tránsito, Área VII de Salud	38
16 noviembre	Día Mundial de la Diabetes, Área VII de Salud	30
Total	22	708

Se organizó la Exposición de Fotografías “Sin Límites” ubicadas en la Fundación La Mercedes con el interés de sensibilizar sobre los desafíos y potencialidades que tiene una persona con discapacidad en la vida cotidiana.

Se realizó la “Venta de Parqueo”, recaudando el importe de RD\$31,065 por la venta de artículos enviados por la SEDE, así como los ingresos por el sorteo realizado entre los asistentes, donde resultaron cinco Ganadores de premios.

Para conmemorar el Día de las personas con discapacidad, se impartió charla a los usuarios y acompañantes, y se realizó un compartir con mensajes alusivos a la inclusión, cantos y brindis de chocolate y galletas.

La Administradora de Santo Domingo Oeste, facilitó entrenamiento sobre funciones y procesos administrativos, incluyendo el manejo de los Sistemas CRM-SAO y Odo, a las Administradoras de las Filiales de Higüey, Hato Mayor, San Pedro de Macorís, Sosúa y a las Asistentes Administrativas de Rancho Arriba y de Higüey.

PROYECCIONES SANTO DOMINGO OESTE 2023

- Lograr la ampliación de las áreas de Terapias Física y Terapia Ocupacional para asegurar mejores condiciones en la oferta de los servicios.
- Continuar con la capacitación del personal de terapias, recibiendo cursos y talleres nacional e internacional.
- Desarrollar e implementar habilidades en el desempeño laboral, fortaleciendo las acciones y esfuerzos en las unidades de trabajo.

ASISTENCIA TÉCNICA RECIBIDA

- Del **Gobierno de Japón**, a través de su Agencia de Cooperación Internacional, mediante la asignación de voluntarios japoneses.
- De la **Agencia** de Cooperación Internacional de **Korea (KOICA)**, con la asignación de voluntaria experta en Terapia Física.

Acuerdos vigentes:

- Con Wheelchair Foundation, Fundación de Sillas de Ruedas, para el donativo de sillas de ruedas, con efectividad al mes de agosto 2023.
- Con Free Wheelchair Mission, Inc., corporación sin fines de lucro de California ("FWM"), se formalizó el acuerdo de distribución y donación de Sillas de Ruedas con efectividad del 1 de septiembre, 2021 hasta el 31 de enero de 2025.
- Con Momentum Wheels for Humanity para Proyecto de entrenamiento en habilidades de usuarios de sillas de ruedas y dotación de dispositivos con vigencia a diciembre 2021 y extensión a marzo 2022.
- Contrato de donación con la Embajada Japonesa, para contribuir al Proyecto de automatización del diseño y manufactura de prótesis, mediante la donación de equipos, firmado por el Embajador del Japón en el país y el Primer Vicepresidente de la ADR, en acto especial celebrado en fecha 30 de octubre 2020.
- Con la Universidad Camilo José Cela, Madrid, España, se formalizó el Convenio para el Desarrollo de Programas de Cooperación Educativa, para el intercambio de estudiantes y docentes, para prácticas académicas externas. 25 de abril, 2019.
- Con la Universidad Católica Nordestana (UCNE), para coordinar la realización de pasantías estudiantes y proyectos de investigación científica, en los recintos de la ADR en San Francisco de Macorís, así como la promoción y adopción de estrategias que propicien la inclusión laboral y sensibilización social, firmado el 16 de septiembre, 2019.
- Con UCP Wheels for Humanity y la Pastoral Materno Infantil, para la implementación del Proyecto Zika, en la fase de suministro y provisión de tecnología de asistencia para niños y niñas afectados por el virus del Zika, que necesiten sillas de ruedas, en los modelos moti go, moti start y liberty, firmado en fecha 9 de octubre, 2019, con extensión al 2020 y parte del año 2021.
- Con DDP, una empresa AES, el Acuerdo de Gestión conjunta del Centro Comunitario, correspondiente al Centro de Rehabilitación Santo Domingo Este, localizado en instalaciones de AES en el Ensanche Ozama, formalizado en fecha 12 de noviembre 2019.
- Con la Estancia Infantil Las Colinas, y la ADR-San Pedro de Macorís, para la coordinación de esfuerzos para la atención integral de niños y niñas referidos por ambas partes.
- Con el Hospital Federico Armando Aybar, Las Matas de Farfán, para uso de las instalaciones contiguas al Hospital, para el funcionamiento del Centro de ADR Las Matas de Farfán, así como la derivación y referimiento de usuarios, julio 2019.
- Con DIESCO INDUSTRIES LTD, para propiciar la inclusión laboral de personas con discapacidad en empresas del grupo DIESCO, mayo 2019.
- Con la Casa de la Tercera Edad y ADR-Salcedo, para ofrecer atenciones e intervención terapéutica a residentes del centro geriátrico; 10 de abril 2018.
- Con el Centro de Atención a la Diversidad y ADR-Salcedo, para la atención oportuna a niños con discapacidad, desde temprana edad; 10 de abril 2018.
- Acuerdos Interinstitucionales entre ADR-Mao y el Instituto de la Diabetes, la Regional de Salud, Children International, el Colegio Médico Dominicano de Valverde y el Club Activo 20-30, de forma específica entre la ADR y cada parte, formalizados en acto conjunto, en fecha 28 de septiembre 2018.
- Acuerdos de ADR- Jarabacoa con la Iglesia de los Santos de los Últimos Días, para donaciones de aditamentos y medicamentos de fecha 19 septiembre, 2018; y con la Fundación Quiéreme Así, para ofrecer servicios a niños, suscrito en fecha 1 noviembre, 2018.
- Acuerdos interinstitucionales para apoyar la inclusión laboral con el Consejo del Poder Judicial, la Procuraduría General de la República; los Centros Tecnológicos Comunitarios (CTC)-Vice-Presidencia de la República Dominicana; Así como con la Fundación Dominicana de Desarrollo (FDD), de forma específica entre ADR y cada parte, formalizados en jornada organizada de forma conjunta, la cual fue celebrada, en fecha 19 de octubre de 2017.
- Acuerdo con la Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD) para la apertura de las carreras de Terapia Física, Ocupacional y del Lenguaje, 31 de octubre 2017.
- Acuerdo de colaboración y confidencialidad con Medical Solutions, Inc., Estados Unidos; para evaluar el desarrollo de prototipo de sillas de ruedas, en fecha 31 de octubre, 2017.
- Convenio de colaboración entre ADR-Nagua y Gerencia de Área María Trinidad Sánchez; la Federación de Juntas de Vecinos María Trinidad Sánchez; Fundación Alexis Victoria; Fundación Por Un Nagua Mejor y la Fundación Educacional del Desarrollo por la Juventud (Fedejud), formalizado el 11 de octubre, 2017.
- Con Utica College, para el intercambio y rotación de estudiantes y profesionales, así como la certificación y acreditación, en fecha 2 de octubre 2017.
- Acuerdo Interinstitucional entre la Asociación Dominicana de Rehabilitación (ADR), el Servicio Nacional de Salud (SNS), la Asociación de Industrias y Empresas de Haina y Región Sur (AIE Haina

- y Región Sur), para el establecimiento de un Centro de Rehabilitación en Haina, formalizado en fecha 4 de septiembre, 2017.
- Con la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUC-MM) y ADR-Santiago, para la coordinación de prácticas clínicas de estudiantes de Terapia Física, 28 de agosto 2017.
 - Con el Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (INAPI) para favorecer la evaluación y atención integral de niños y niñas, 19 de julio, 2017.
 - Acuerdo entre la Fundación Comunitaria Zona Franca Santiago, la Prestadoras de Servicios Estancias Infantiles Módulos Cien-Fuegos, Camboya, Pekín, para la organización de operativos médicos y la ADR-Santiago, 24 de junio, 2017.
 - Entre la Estancia Infantil San Francisco I y ADR-San Francisco de Macorís para la evaluación, atención y referimiento de niños y niñas, 8 de junio, 2017.
 - Entre el INAPI –CAFI Salcedo Centro y ADR-Salcedo para apoyar atención de niños y niñas, 16 de mayo, 2017.
 - Con el Club Deportivo y Cultural los Playeros de Boca Chica para servicios evaluativos, formativos y de Inserción Laboral, iniciándose las coordinaciones y derivaciones en mayo, 2017
 - Con el INABIE, para la derivación de estudiantes que requieran servicios de rehabilitación o evaluaciones integrales, 2016.
 - Con CitiHope International y Fundación Rica, a través del Proyecto Sanar una Nación, para asistencia humanitaria, mediante donaciones de alimentos fortificados y medicamentos; a partir del 2014.
 - Con la Comisión Nacional de Energía (CNE), para la implementación del proyecto para la instalación de un Sistema Fotovoltaico en el Recinto de Santo Domingo. Acuerdo firmado en fecha 12 de diciembre, 2014.
 - Renovación del Acuerdo entre la Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días, Consejo Nacional de la Discapacidad (CONADIS), la ADR y Asociación de personas con discapacidad Físico Motoras (ASODIFIMO) para facilitar equipos, materiales, asistencia técnica en entrenamientos y cualquier apoyo dirigido a atender las necesidades de las personas con discapacidad. Acuerdo firmado el 2 de junio de 2014.
 - Con el Consejo Nacional de Promoción y Apoyo a la Micro, Pequeña y Mediana Empresa (Promipyme), a través del Programa Banca Solidaria, para facilitar crédito y asistencia técnica al desarrollo de negocios de personas con discapacidad y familiares, seleccionados por el Programa de Formación Laboral de la ADR, con alcance nacional. Acuerdo firmado el 7 de abril de 2014.
 - Con el Despacho de la Primera Dama y el Centro de Atención Integral para la Discapacidad (CAID), para aunar esfuerzos y compartir experiencias de trabajo a favor de la niñez con discapacidad. Firmado en fecha 20 de marzo, 2014.
 - Con el Ministerio de Defensa, a través de la Dirección General de las Escuelas Vocacionales de las Fuerzas Armadas y la Policía Nacional para impulsar la capacitación de personas con discapacidad atendiendo a la oferta formativa de las Escuelas Vocacionales y mediante la asignación de instructores para impartir la enseñanza en Talleres de la ADR. Acuerdo suscrito en fecha 20 de mayo de 2014.
 - Con la Universidad de Santa Paula, Costa Rica, para promover el desarrollo de programas formativos para la especialización de profesionales en el campo de la discapacidad y accesibilidad de personas con necesidades educativas especiales. Acuerdo suscrito el 30 de abril, 2014.
 - Acuerdos Interinstitucionales de ADR-Bonao y el Colegio Dominicano de Periodistas, Seccional Bonao; el Hogar de Ancianos San Antonio de Padua; la Fundación Nuestra Señora de Guadalupe Estancia San Francisco; Estancias Infantiles La Amistad; Centro Educativo María Canela; Dispensario Nuestra Señora de Fátima; Centro Educativo Las Palmas; Politécnico Francisco Batista García; Hogar de Niñas María Madre de Dios; Estancia Las Hortensias, formalizados entre cada parte y la ADR en fecha 22 de mayo, 2014.
 - Con la Cámara para el Desarrollo de la Pequeña y Mediana Empresa (CADEPEME) para conceder préstamos a candidatos con discapacidad seleccionados por el Programa de Formación Laboral de la ADR, desde 2011, se formaliza el Acuerdo en fecha 25 de marzo, 2013.
 - Con el Instituto Especializado de Estudios Superiores Loyola (Politécnico Loyola), 22 de febrero, 2013 y la Filial de San Cristóbal, para la inclusión de candidatos con discapacidad en programas formativos en la modalidad INFOTEP en los cursos de mecánica, cocina fría y ebanistería.
 - Con el Banco del Progreso para fomentar la contratación laboral de personas con discapacidad, firmado el 15 de noviembre, 2012.
 - Acuerdo con Healing the Children Midlantic, Inc., para la dotación protésica y tratamientos post-quirúrgicos.
 - Convenio de Colaboración con la Empresa EDESUR Dominicana S.A., para impulsar la contratación laboral de personas con discapacidad, de fecha 18 de enero 2011.
 - Acuerdo entre la Universidad Abierta para Adultos (UAPA) y ADR-Sánchez, 24 de marzo, 2011.
 - Con Children Internacional, Programa Amigos de los Niños, para la atención integral de menores y jóvenes apadrinados en servicios de Rehabilitación y Educación Especial, a partir del 19 de julio, 2011.
 - Con la Whirlwind Wheelchair International, San Francisco State University, contrato de franquicia para la fabricación y ensamble de sillas de ruedas modelo Rough Rider, 18 de julio, 2011.
 - Con Misión Emanuel, para facilitar la atención de menores y jóvenes con necesidades educativas especiales directamente en Santo Domingo Oeste, a partir del primero de junio, 2011.
 - Acuerdo de colaboración con la Secretaría de Estado de Salud Pública y Asistencia Social, ratificado en el 1995 y reconfirmado en años sub-siguientes.
 - Acuerdo con la Universidad Católica Santo Domingo para la oferta de programas docentes a nivel técnico y de licenciatura en las áreas de Fisioterapia y Terapia Ocupacional.
 - Acuerdo con el Club Rotario Santo Domingo Mirador, La Gran Logia y el Club Shriners Dominicano, a través del cual se seleccionan pacientes que requieren atención de cirugías ortopédi-

cas complicadas, se evalúan para cirugías y posteriormente se refieren a los Shriners de Springfield.

- Alianza con la Fundación Limbs For Life y la entidad Red Hawks, en el interés de implementar un plan de asistencia en salud dirigido al apoyo de pacientes con amputaciones, de escasos recursos económicos, donando los componentes necesarios para las prótesis de miembros inferiores y superiores que sean indicadas y fabricadas en la ADR, sin costo para el paciente.

Con las Administradoras de Riesgos de Salud (ARS) y Aseguradoras

1. Con el Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales (IDOPPRIL), anterior Administradora de Riesgos Laborales Salud Segura, ARLSS.
2. Seguro Nacional de Salud (SENASA), para cobertura en todos sus regímenes, incluye pacientes inicialmente afiliados a la ARS de la Policía Nacional y también a la ARS SEMUNASED.
3. Seguro Médico para Maestros (SEMMA).
4. Con la Administradora de Riesgos de Salud SIMAG.
5. Con el Banco Central.
6. Con ARS BanReservas.
7. Con Mapfre Salud (afiliados anteriores de PALIC).
8. Administradora de Riesgo de Salud UASD.
9. Con la ARS Renacer.

10. Con Humano y Primera ARS de Humano.

11. Con ARS Universal, incluye pacientes inicialmente afiliados con SDS.

12. Con ARS Futuro.

13. Con ARS Yunen.

14. Con Administradora de Servicios Médicos Amor y Paz (ASEMAP).

15. Con ARS Constitución.

16. Con ARS Monumental.

17. Con ARS APS.

18. Con la ARS Grupo Medico Asociado (GMA).

19. MetaSalud.

Contrato Prestación de Servicios

- Con el Bufete de Abogados Albuquerque Zayas-Bazán, que ofrece asistencia legal, cuando se requieren los servicios.
- Con la empresa Mantenimiento y Decoraciones Institucionales (MADEINSA), para la contratación de los servicios de limpieza desde agosto de 2004, renovado en fecha 1 de marzo del 2010.
- Con la Colonial de Seguros, a partir de enero 2010 para la cobertura de seguros contra incendio y líneas aliadas, vehículos de motor, responsabilidad civil básica y en exceso, fidelidad, equipos electrónicos y averías de maquinarias.
- Con Seguro Worldwide, del Grupo BHD para el Seguro de Vida del Personal.



Marcado por un propósito, una luz, un sueño
Yunary de Peña

- Con la Cooperativa de Servicios Múltiples La Telefónica, Inc. prestación de servicios múltiples al personal afiliado, desde octubre de 2010, con duración indefinida.
- Con Argico, SRL, para mantenimiento de la planta eléctrica, a partir del 30 de enero, 2014.
- Con Guardas Alertas Dominicanos para servicios de vigilancias diurno y nocturno de 7 de la noche a 7 de la mañana, firmado el 21 de mayo, 2014.
- Con Altice, para servicios de comunicaciones móviles, a partir del 17 noviembre, 2014, por servicio de Internet Plus 50mb/5ml, de fecha 26 de agosto 2015. renovado en fecha 6 de noviembre, 2019.
- Con Toner Depot International ARC, para servicios de equipos multifuncionales a partir del 4 de julio, 2013, renovado en fecha 20 de septiembre, 2022.
- Con San Miguel & Compañía, mantenimiento del Ascensor Edificio 4, en fecha 11 de febrero de 2016.
- Con Amando Fernández, para alquiler de nuevo local para el Centro de Las Caobas, ubicado en la Avenida Las Palmas, en fecha 20 de noviembre 2015, renovado en fecha 20 de septiembre, 2019.
- Con los señores Ramón Alfredo Piña Martínez e Isis Altagracia Rojas de Piña, para alquiler de local para el segundo Centro de San Francisco de Macorís, en fecha 8 de diciembre, 2015, renovado en fecha 15 de diciembre 2018.
- Con el Sr. Ramón Alberto Calcaño, para el alquiler del local de San Pedro de Macorís, desde el año 2012, renovado en fecha 12 de enero, 2023.
- Con System Shop Solutions SRL (Ramón Erasmo Feliz Benítez), para el mantenimiento del proceso de automatización a partir de enero 2010.
- Con Alupa Cleaner Services SRL, lavado de flotilla vehículos, a partir del 1 de marzo de 2017.
- Con Guardianes del Nordeste, servicios de seguridad para la Filial Nagua formalizado 6 de septiembre, 2017.
- Con Serviamed Dominicana SRL, servicios de dosimetría para la medición y control de radiaciones expuestas al personal de Rayos X, a partir de 5 de octubre de 2018.
- Con Protección Delta SRL, servicios de seguridad para la Filial de Mao, a partir del 10 de julio, 2018.
- Con DT Solutions SRL, por servicios de implementación del Sistema SAP S/4 HANA, a partir del 15 de diciembre de 2018, renovado en fecha 1 de julio 2020.
- Aequus Consultores –Abogados, para servicios legales, a partir del 19 de agosto 2019.
- GBM as a Service, prestación de servicios de tecnología de información, a partir del 14 de mayo 2019.
- Macrotech, convenio de equipo médico a comodato, de Vaporizador de Sevo para la Unidad Quirúrgica a partir del 9 de septiembre 2019.
- Multicomputo, para servicios tecnológicos, desde el 2 de agosto, 2021.

- Monte Real (Grupo Dogo), a partir del 2 de agosto 2021.
- Tropigas Dominicana, para Santo Domingo Este, La Vega, Haina, Maimón para el suministro de gas, desde el año 2021 en fechas del 17 de marzo, 7 de octubre, 29 de junio y 2 de noviembre, respectivamente.
- Con Edesur, Edeeste, Edenorte para el suministro eléctrico.
- GBM as a Service, desde el 14 de mayo, 2019.
- Guillermo Sterling, para fines de servicios legales.
- Osvaldo Espinal, para asistencia y asesoría legal.
- BDS, República Dominicana, servicios legales.
- Asociación de Industrias y Empresas de Haina, desde el 7 de septiembre del año 2021.

Nuevos Contratos 2022

- Maximum Pest Control, para servicios de fumigación desde el 13 de septiembre, 2022.
- Alpha-Biomedical (ALBIDOM) desde el 11 de octubre 2022.
- Servicios de Ascensores SERTRANS, SRL, del 30 de mayo 2022.
- Xolver, para el levantamiento de activos fijos a partir del 30 de marzo del 2022.
- AIDSA (Alianza Innovadora de Servicios Ambientales), para el manejo de desechos biomédicos de la Unidad Quirúrgica, a partir del 21 de noviembre, 2022.
- Ricoh Dominicana, para servicios leasing de impresoras y suministro de tóner a partir del mes de marzo, 2022.

Contrato de Servicios Profesionales

- Con el Dr. Alfredo Gómez Nin, ortopeda, responsable de la Unidad Quirúrgica, a partir del 7 de abril, 2005.
- Con Dr. Víctor Adolfo Serra Félix, quien presta servicios de Ortopedia en esta Oficina Central. Firmado en fecha 30/07/2013.
- Con Dra. Vigman Vantroix Valdez González, médico ortopeda, a partir del 19 septiembre, 2013.
- Con la Dra. María Magdalena Álvarez, ortopeda, a partir del 18 septiembre de 2013.
- Contrato laboral con el Dr. José Fortunato Tavares Cotorreal, quien presta servicios de Traumatología y Ortopedia en la Unidad Quirúrgica. Firmado en fecha 10 de octubre, 2013.
- Con el Dr. Jesús Bienvenido López Suriel, especialista en Traumatología y Ortopedia, a partir del 11 de febrero, 2014.
- Con los Ortopedas, Dr. Edwin Maldonado y Román Santana, especialistas en Traumatología y Ortopedia, a partir del 1 de junio, 2018.
- Con Elpidio Vargas, ortopeda, especialista en cirugía de miembros superiores y mano, a partir del 8 de noviembre, 2018.

APORTES DE ORGANISMOS DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO, VÍA PROYECTOS

“RECURSOS Y APORTACIONES QUE SE ESPECIALIZAN EN INICIATIVAS Y PROYECTOS QUE SIRVEN DE SOPORTE AL PROCESO DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL”.



Un total de **ocho (8)** proyectos y/o propuestas fueron formuladas y presentadas durante el año 2022, a diferentes fuentes locales e internacionales.

De las propuestas en carpetas, cuatro fueron aprobadas, una se mantiene en proceso de estudio y evaluación y tres fueron desestimadas.

Proyectos aprobados

Propuesta de entidades noruegas: Pascal Norge, GJØVIK KOMMUNE para Proyecto de Participación Socio-Cultural para que Santo Domingo sea la Sede del Festival Internacional de Arte programado para octubre del año 2023, transferencia de 6,300 Nok en enero 2023. Aprobados fondos por 100,000 Nok.

Otorgamiento del Gran Premio George Arzeno Brugal a la Innovación Social, recibiendo de la Fundación Brugal, el importe de RD\$1,500,000.00, destinados a la renovación de equipos terapéuticos multimodales: equipo de oscilación profunda, descompresión cervico lumbar, octubre-noviembre 2022, actualmente en espera de entrega por suplidor internacional.

Tres Propuestas al CONADIS y PNUD, para aplicar al Sello RD Incluye 2022, obteniendo el Sello de Agentes de Inclusión, por las iniciativas realizadas y los sellos otorgados en las buenas prácticas

reconocidas. Se recibió el Sello en plata para el Concurso de Fotografía Sin Límites.

Propuesta para el fortalecimiento de los servicios de Rehabilitación en el Centro de Haina, con el aporte de la empresa Eaton por el importe de RD\$1,904,262.50, por intermedio del Patronato Pro Desarrollo de Haina (PADESHA), destinados en la adquisición de equipos y mejoras a la planta física.

Proyectos en proceso de estudio y evaluación

Proyecto para dotación de equipos terapéuticos ADR-Constanza, Cure-Internacional, para gestión de equipos y contribuciones internacionales.

Propuestas desestimadas 2022

Proyecto para el afianzamiento del derecho y acceso a la salud de personas con discapacidad, Convocatoria Fondos Canadienses CFLI FY 2022-2023, abril 2022.

Proyecto para fortalecer el liderazgo democrático y participativo, presentado a Convocatoria del Fondo de Naciones Unidas para la Democracia, diciembre 2021-abril 2022.



Propuesta a la Fundación Mapfre para aplicar a la Convocatoria Premios Sociales 2022, mayo 2022.

Proyectos en Ejecución

Proyecto Generando Capacidades para la Inserción Productiva y Laboral, 4ta. Convocatoria 2019-2020, de la Asociación Cibao de Ahorros y Préstamos (ACAP), pendientes un desembolso sujeto a informe técnico y de liquidación para el 2023.

Relaciones Interinstitucionales

Durante el año 2022 se reforzaron las relaciones interinstitucionales contándose con las intervenciones desde el nivel directivo, encabezado por el Presidente de la Junta Directiva Nacional y en coordinación con los Departamentos y áreas de incidencia estratégica, resaltándose las colaboraciones internas desde la Dirección General, la Dirección de Planificación y Proyectos, las Gerencias de Terapia Física, Terapia Ocupacional, Trabajo Social, Capacitación, Almacén, Taller de Ayudas Técnicas y el Laboratorio Ortopédico, entre otras.

Con Momentum Wheelchair, se recibió asistencia técnica y económica para el Proyecto de Movilidad, realizándose dos entrenamientos, el de Consejería de Personas con Discapacidad (viernes 11, 18 y 25 febrero, siendo moderadora la Sra. Cristina Francisco y el traductor el Sr. Luis del Villar; y el dirigido a Terapeutas con la especialista argentina, Silvana Contepomi, del 21 al 26 de marzo, 2022.



Se recibieron sillas de ruedas de los modelos RoughRider, Motivation, Active y Liberty, valoradas en US\$14,542. También se recibieron los dispositivos para entrenamiento en habilidades de sillas de ruedas, los cuales fueron fabricados localmente en base a los modelos de rampas, escaleras de entrenamientos y pasos de desnivel requeridos, los cuales son US\$4,179.56.

Para la confección de los cinturones de seguridad requeridos para el entrenamiento se recibió aporte local por RD\$33,276.

En este contexto un total de ocho (8) Terapeutas de ADR y el Encargado del Taller de Ayudas Técnicas, gestionaron la certificación de ISWP (International Society Of Wheelchair professionals) que concluyeron el entrenamiento WSTP -Wheelchair service Training Package, de la OPSM/OMS.

Con Free Wheelchair Mission (FWM), se formalizó Acuerdo interinstitucional, recibiendo la visita de la Directora, Nuka Solomon y la Coordinadora Regional, Ilse Caballeros, del 17 al 19 de mayo, 2022, aprovechándose la visita para continuar el entrenamiento virtual, con el equipo de Trabajadores Sociales de todos los Centros, con un Taller presencial sobre la Provisión de sillas de ruedas abarcando el proceso, la discapacidad y condición física, el seguimiento y los Informes.

Se realizaron visitas domiciliarias a pacientes en La Romana, San Pedro de Macorís y Hato Mayor para documentar los testimonios de beneficiarios de sillas de ruedas en los modelos Generación 2 y 3 y las experiencias en el uso de la silla de ruedas. Se concretizó el plan de donativos de sillas de ruedas para los próximos 5 años,





las especificaciones y requerimientos, para en lo adelante aplicar a insumos médicos y equipos terapéuticos.

De FWM, se recibió donativo de 488 Sillas de Ruedas, de los modelos Generación 2 y 3, en un 50% respectivamente. Adicionalmente se recibieron 70 Kit de Herramientas, bombas de aires y 321 repuestos entre cojines, reposapiés, ruedas, frenos, donativo valorado en RD\$1.7 millones.

Con Walkabout Foundation, por intermediación del Centro de Atención Integral para la Discapacidad (CAID), para el donativo de 32 Sillas de Ruedas modelo Hope Haven Kid, valoradas en RD\$378,203.62.

Con Misión Propel, USA, desde hace años gracias a las coordinaciones y gestiones de dispositivos de movilidad y voluntarios encaminadas por Anna Harper, Deanna Lusty y Laura Lestock, entre otros colaboradores, se reciben en la institución las delegaciones de estudiantes y especialistas para intercambios y actualización del personal, así como el desarrollo de operativos de ensamble, ajuste y entrega de sillas de ruedas con soporte postural.

Del 14 al 18 de noviembre, 2022, se recibió delegación de nueve voluntarios, además de los entrenamientos, aprovechándose partes y componentes de diversos donativos, se realizó la entrega de 39 Sillas de Ruedas, de las cuales 29 fueron entregadas durante la visita y el resto por el equipo interdisciplinario de ADR: Terapeutas, Técnicos del Taller de Ayudas Técnicas y Trabajadores Sociales. En el mes de noviembre se recibió un nuevo donativo de sillas con soportes postural y dispositivos: 26 Parapodium, 12 Sillas de



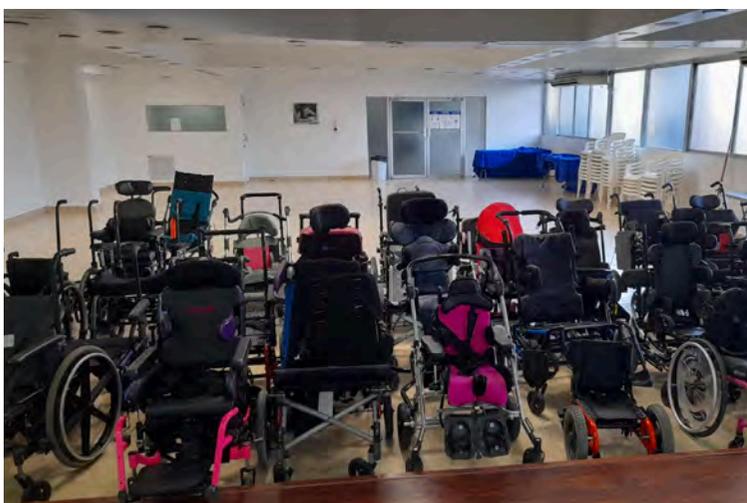
Ruedas tipo coche, 15 Andadores, 6 Sillas estacionarias, Camas de baño 6, Coches posturales 16, velocípedos 2, una Patineta y una Bicicleta, que están actualmente en proceso de entrega a beneficiarios seleccionados por Trabajo Social.

A finales del 2022, se recibió nuevo donativo de 34 sillas de ruedas con soportes posturales y dispositivos de movilidad, entre Parapodium y Sillas estacionarias (31), Andadores (15), Sillas de Baño (6), entre otros, valorados en RD\$633,597.16.

Con Wheelchair Foundation, se retomaron las coordinaciones para el donativo de 240 sillas de ruedas, que incluyen 230 sillas de ruedas básicas con ruedas estándar y especiales y 10 Sillas modelo Kanga, las cuales se estarían recibiendo en el primer semestre del 2023 y serán entregadas en acto especial a ser organizado de forma conjunta.

Con 2 FT Prosthetics, para el operativo de equipamiento de prótesis a personas con amputaciones gracias a los componentes de prótesis y la asistencia técnica directa de delegación integrada por seis especialistas del Consejo Directivo de 2FT, voluntarios y del Programa Regional de Suecia, señores William Pitt, Cera Crowans, Joshua Frei, James Anderson, Marie Ana y Jan Ottosson, quienes estuvieron del 13 al 21 de agosto, 2022, trabajando mano a mano con los protesistas y técnicos del Laboratorio Ortopédico y los 24 pacientes seleccionados por Trabajo Social, de los cuales se concluyó el equipamiento de prótesis de 22 personas con amputaciones.

Con la Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA) en la República Dominicana, mediante la asignación de voluntarios japo-



neses. Se recibieron tres voluntarios, dos nuevos para los servicios de Terapia Física y Ocupacional en Santo Domingo, por el plazo de dos años y la continuidad de especialista en Terapia Ocupacional asignada a la Filial de San Francisco de Macorís, antes de la Pandemia.

El voluntario, Satoshi KATO, especialista en Terapia Física, quien ofrece servicios voluntarios desde el 22 de junio, 2022, con especialidad en Geriatría, Clínica Ortopédica, en atención hospitalaria y en ingeniería de sistemas de fabricación inteligente.

La voluntaria Ayaka KOJIMA, desde el 28 de noviembre 2022 ofrece asistencia en Terapia Ocupacional.

La voluntaria, Hiromi MORI, especialista en Terapia Ocupacional asignada a la Filial de San Francisco de Macorís, cuya contribución ha sido muy valiosa, tuvo que retornar a Japón por el COVID y solicitó regresar para retomar el servicio voluntario que ha mejorado las condiciones de prestación de servicios de Terapia Ocupacional en la Filial Nordeste y en otros Centros de la ADR. Se realizó en el Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo la presentación del Informe Intermedio, conjuntamente con otros voluntarios asignados a otras instituciones.

Para participar en el Curso para Líderes Jóvenes: Apoyo para las personas con discapacidad, modalidad online "Support for per-

sons with Disabilities", el JICA seleccionó como candidato por la ADR, a Yunior Valdez Meran, Gestor de Empleos del Programa de Inserción Laboral, del 7 de diciembre 2022 al 25 de enero 2023.

Con la Universidad OsloMet en Noruega, para el intercambio de estudiantes de Terapia Física, se recibieron 11 estudiantes de Terapia Física, de los cuales cinco estuvieron durante el periodo marzo- mayo y seis estudiantes de octubre a diciembre 2022.

Con la Universidad Camilo José Cela de España, intercambio que en el año 2022 incluyó a estudiante de Terapia Física, Carmen Peinado, Practicum IV, para fines de cursar 300 horas de pasantía en Terapia Física del Centro Santo Domingo. Atendiendo a coordinaciones de la Gerencia de Terapia Física, se recibió la visita de Jesús Guodemar, en fecha 18 de noviembre para fines de esbozar planes y coordinar iniciativas conjuntas enfocadas en la actualización y especialización de profesionales de los diferentes servicios en base a las ofertas formativas de la Universidad en Atención Temprana, Rehabilitación Neurofisiológica, la Educación Inclusiva, Osteopatía y Fisioterapia, entre otras.

Se recibió propuesta de Span Link International sobre componentes y aditamentos ortopédicos que permitirán diversificar la línea de productos disponibles en el Laboratorio Ortopédico y en la Tienda Ortocentro.



Un Joven con Discapacidad
Jesús Mercedes Mercedes

CAPTACIÓN DE RECURSOS

“ALCANZAR LAS METAS DE RECAUDACIÓN Y SUPERARLAS SOLO ES POSIBLE GRACIAS AL APOORTE VOLUNTARIO Y DECIDIDO DE TODOS LOS QUE COLABORAN CON LA CAUSA DE LA ADR”.



A través de las acciones encaminadas por el Departamento de Captación de Recursos durante el año 2022, se obtuvieron ingresos ascendentes a **RD\$11.12** millones, gracias a la colaboración del empresariado y personas que se solidarizan con la causa de la ADR.

Adicionalmente por el Sorteo Navideño celebrado en enero 2023, ingresaron RD\$8.9 millones durante el primer trimestre del 2023, para una recaudación total de RD\$20.12 millones por las actividades del pasado año 2022.

Captación de Recursos ADR-2022	Importe RD\$	%
Socios Santo Domingo	432,200.00	3.9
Socios Arteclub	209,500.00	1.9
Aportes Fijos	131,500.00	1.2
Donaciones para Remodelación Área de Terapia Física	3,705,499.10	33.3
Concurso de Fotografía Sin Límites	1,386,000.00	12.5
Árbol de la Esperanza	1,681,125.00	15.1
Campaña Escolar	83,070.00	0.7
Rifa Diciembre 2021	554,400.00	5.0
Rifa Diciembre 2022-2023	2,681,400.00	24.1
Venta de Parqueo	262,388.79	2.4
Total	11,127,082.89	100.0

El mes de enero, se inició con las gestiones y solicitudes de aportaciones a las empresas donantes, para ampliar y equipar el área de Terapia Física, obteniendo por este concepto la suma de RD\$3,705,499.10. El apoyo lo recibimos de: Banco Central de la República Dominicana, Asociación Popular de Ahorros y Préstamos (APAP).

Esso Standard, Franklyn Brugal, Industrias Aguayo, Industrias Banilejas, Grupo Corripio, M. González, Grupo Ramos, Seaboard, Bancalary, Constructora Rizek y Asociados, Ferretería Popular, Implementos & Maquinarias,



Grupo Punta Cana, Imbert Dominguez & Asociados, Valiente Fernández, Propano & Derivados, Vimenca, Interquímica y Seadon.

Por los aportes de socios acreditados en Santo Domingo y de Arteclub y los aportes fijos, se obtuvo el importe de RD\$773,200.00.

Por segunda ocasión la Plaza Agora Mall, nos invitó a participar en la octava edición del “Árbol de la Esperanza” llevando a cabo esta actividad desde el 7 de septiembre al 2 de octubre. Con tres instituciones hermanas: Quiéreme Como Soy, Fundación La Merced y Techo se llenó de colorido y alegría al árbol colocado en el Atrium de la Plaza. El Artista plástico Patricio Correa fue el encargado de confeccionar las flores asignando a la ADR la Flor de Bayahibe de color rosado.

Las empresas que dieron su respaldo adquiriendo las flores Corporativas fueron: Grupo Corporativo Rica,

Doperco, TMQ, Hits Internacional, Superintendencia de Bancos, Agencia Bella, Viva Resorts, Celso Pérez SAS,

Nortechcom (Empleados Punta Catalina), Grupo Viamar, Multiquímica, ARS Humano Seguro, Pediavac y los Empleados de la ADR.

Las 15,000 flores asignadas para ser vendidas a RD\$50.00 representaron un gran reto cada día, lo cual fue logrado superando nuestras metas vendiendo 18,031 flores, gracias a todo el público que asistía a la plaza y a nuestros voluntarios procedentes de centros educativos y colaboradores.

A través de nuestro Departamento de Comunicaciones se organizó la celebración por segundo año consecutivo de la Segunda Edición del “Concurso de Fotografía Sin Límites”, siendo de gran impacto la calidad y belleza de las fotografías, logrando ingresos por un total de RD\$1,386,000.00. Las empresas patrocinadoras fueron:



Refidomsa, Servicio Nacional de Salud, Asociación Cibao de Ahorros y Préstamos, Ege Haina, Seguros Universal, CEPM/Energas, Seguros Crecer, Banreservas, Banco Popular, CONADIS, ITLA, Chavón, HUAWEI y el Grupo Ramos.

Los Colegios Serafín de Asís y Renacer al igual que la Escuela República de Panamá nos hicieron llegar sus aportes escolares ascendente a RD\$83,070.00, sin haberse organizado la Campaña de los Sobrecitos Escolares.

Luego de haber descontinuado la celebración del tradicional Bazar Tía María, en el mes de agosto y por iniciativa de la Dirección de Planificación y Proyectos, se realizó la Venta de Parqueo con todos los muebles y artículos que se tenían para descargo institucional y algunas que otras prendas y artículos donados por colaboradores, por esta actividad se obtuvo el monto de RD\$262,388.79.



El Sorteo Navideño de una Jeepeta Mercedes Benz modelo GLA 200 año 2023, se inició en el mes de noviembre 2022 y el sorteo celebrado el 19 de enero 2023, en el Programa "Esta Noche Mariasela" resultando ganadora la Sra. Yesenia De León, boleto vendido por la Filial de San Juan de La Maguana, con el No. 18684. Se logró obtener RD\$11,679,000.00, no obstante, de que al cierre de diciembre se registraron ingresos por el importe de RD\$2,681,400.00.

En este Sorteo, nuestro agradecimiento a todas las empresas y personas que de forma directa adquirieron un boleto, así como en especial al Sr. Celso Marranzini y la Multiquímica, al Sr. José Luis De Ramón, con la empresa Wesley Partners, S.A, al Banco Popular y a toda la Red de Filiales y Centros de la ADR, que tuvieron un mayor despliegue y venta de boletos en sus respectivas comunidades.



COMUNICACIONES RRPP

“MANTENER Y PROYECTAR UNA IMAGEN POSITIVA A NIVEL INTERNO Y EXTERNO, ES NUESTRO COMPROMISO”.



Durante el 2022 la gestión del departamento de Comunicaciones se enfocó en el fortalecimiento de los canales digitales de comunicación de la institución con el proyecto “Humanizando a la ADR”, con el objetivo de sensibilizar e informar a nuestros usuarios a través de testimonios de nuestros pacientes.

También se priorizó el acercamiento mediático para la promoción de eventos, como la segunda edición del Concurso de Fotografía Sin Límites, el Sorteo de Navidad, el conversatorio “Hablemos de equidad e inclusión laboral” en conmemoración del “Día de las personas con Discapacidad” y la participación en el “Árbol de la Esperanza” de Ágora Mall; al igual la colocación de notas de prensa y cobertura de eventos.

Estas acciones, acompañadas de otros eventos, nos arrojaron los siguientes resultados en los medios de comunicación tradicionales y en las redes sociales:

- 54 Publicaciones impresas
- 424 Publicaciones digitales

Colocación de publicidad, por donaciones de espacio:

- Impresos: 28
- Televisión: 1,660 cuñas (Antena 7, RNN canal 27, Rnn 2 canal 57 de Claro y Certv).
- Radio: 630 cuñas (CDN RADIO, Quisqueya FM-Certv y Distrito Informativo).
- Colocación de banner fijos en los portales: Diario Libre, El Jaya, El Caribe, Panorama TV y Mercados y Negocios.

Enero- febrero

Nos enfocamos en dar respuestas a los usuarios a través de las redes sociales, requerimientos internos y administrativos de la institución. Se preparó la línea gráfica para la promoción para el lanzamiento



de la segunda edición del Concurso de Fotografía “Sin Límites”, así como también en coordinación con Captación de Recursos se logró el aporte de los patrocinadores del evento para los premios en metálico y en especie, para un total recaudado de RD\$1,368,000.00, distribuidos en Premios y una reserva para el Foro de Inclusión.

PREMIOS:

Primer lugar: RD\$150,000.00 + beca en Chavón.
Segundo lugar: RD\$100,000.00 + beca en el ITLA.
Tercer lugar: RD\$75,000.00 + beca en el ITLA.
Cuarto lugar: RD\$15,000.00 + 10 en bonos de La Sirena.
Quinto lugar: RD\$10,000.00 + 10 en bonos de La Sirena.
Sexto lugar: RD\$5,000 + 5 en bonos de La Sirena.

Patrocinador

<p>Como aliado estratégico.</p>	<p>Beca que aplica a los cursos y capacitaciones de Educación Permanente, teniendo la opción de escoger entre todos los disponibles, de 40 horas de duración.</p>	<p>1 beca para un diplomado.</p>	<p>3 celulares de gama alta y un reloj inteligente.</p>
<p>RD\$ 200,000.00</p>	<p>RD\$ 200,000.00</p>	<p>RD\$ 300,000.00</p>	<p>RD\$ 100,000.00</p>

Patrocinador

<p>RD\$118,000.00 (con impuestos incluidos)</p>	<p>(RD\$100,000.00) + RD\$25,000.00 en bonos</p>	<p>RD\$ 100,000.00</p>	<p>RD\$ 100,000.00</p>
<p>RD\$ 75,000.00 transparentar en la factura el 10% del Itezo y el sub-total a parte, a los fines de registro. La inversión es de RD\$75,000.00 más impuestos.</p>		<p>RD\$ 75,000.00</p>	



Marzo

- Misa por ser Marzo el Mes de la Rehabilitación.
- Reportaje sobre la Educación Especial, por Martina Espinal.
- Telecentro.
- Rehabilitación, un milagro de la solidaridad.
- Aunque con avances, persisten barreras para la inclusión.

Abril

- Reportaje sobre la Educación Especial.
- La ADR Filial Hato Mayor Realiza X Feria Recreativa para personas con discapacidad.

Mayo

- ADR realiza Asamblea Ordinaria de Miembros.
- Campaña “Yo Freno por la Vida”.
- Entidades sin fines de lucro dan empuje a políticas de desarrollo.

Junio

- Lanzamiento de la 2da. Edición del Concurso de Fotografía sin Límites.
- Artículo: Una de cada tres mil personas sufren de una rotura de ligamentos.
- Reportaje: casos de éxito de Inserción Laboral.

Julio

- Convocatoria de la 2da. edición del Concurso de Fotografía Sin Límites.

Agosto

- Árbol de la Esperanza.
- Establecen alianza para incentivar cuidado de adultos mayores en Puerto Plata.
- Operativo de Prótesis.
- Publicidad del Concurso de Fotografía Sin Límites.



Septiembre

- Árbol de la Esperanza.
- Premiación del Concurso de Fotografía Sin Límites.
- Publicidad del Concurso.
- Rueda de prensa del Sorteo de Navidad.

Octubre

- Árbol de la Esperanza.
- Misa 59 aniversario de la ADR.
- Concurso de Fotografía Sin Límites.
- Publicidad del Sorteo de Navidad.

Noviembre

- Sorteo de Navidad.

Diciembre

- Conversatorio “Hablemos de equidad e inclusión laboral”, en conmemoración del 3 de diciembre, “Día de las personas con discapacidad”.

Estas colocaciones en medios de comunicación tradicionales y digitales se traducen al valor publicitario, el cual presentamos a continuación, del primer y segundo semestre del año 2022.





Organización y Métodos

Organización Interna:

La Gerencia de Organización y Métodos ha desarrollado una serie de trabajos y programas orientados a mejorar la eficiencia y eficacia institucional, que han consistido en la readecuación de la estructura organizacional, el diseño y mejora de los procesos de Auditoría y control interno de la calidad, diseño de los procesos de Planificación Institucional, elaboración del Plan de Mejora Institucional, Levantamiento, Diseño e Implementación de Procesos, Elaboración, Seguimiento y Control de la Documentación.

Principales ejecuciones 2022

Diagnóstico, Diseño e Implementación del Mapa de Procesos de la ADR. Se elaboró el mapa de procesos de la ADR, instrumento que sirve como referencia institucional en términos de macro procesos y apoya a la implementación de la gestión por procesos.

Impacto: establecimiento de la cultura con enfoque hacia procesos.

Diagnóstico, Diseño y Actualización de la Estructura Orgánica de la ADR. Se diseñó una estructura orgánica acorde a el mapa de procesos definido, la misma cuenta con 5 niveles jerárquicos: nivel normativo o ejecutivo máximo, consultivo o asesor, sustantivo u operativo, auxiliar o de apoyo y desconcentrado o descentralizado.

Impacto: se delimitan las funciones de la ADR, aportando un instrumento institucional para la gestión de la organización.

Adecuación del Manual de Funciones a la Nueva Estructura Orgánica de la ADR

Se levantó y diseñó el nuevo manual de funciones de la ADR, el mismo se basa en la nueva estructura orgánica y el mapa de procesos definido. Actualmente el manual se encuentra en la etapa de implementación por parte de nuestra presidencia ejecutiva.

Impacto: mejora los procesos de reclutamiento y selección de personal, aportando un instrumento que ayude a delimitar las funciones de cada colaborador que labora en la ADR.

Adecuación del Manual de Cargos a la Nueva Estructura y necesidades de la ADR.

Se levantó y diseñó el nuevo manual de cargos de la ADR, para la elaboración del mismo se tomó en cuenta las necesidades de la nueva estructura de la ADR y la esencia institucional que da razón misional a nuestra institución.

Impacto: mejora en la captación de personal competente para la ADR, delimitación de funciones por cargos, mecanismo de referencia al momento de evaluar el desempeño de cada colaborador e instrumento institucional que ayuda a la toma de decisiones oportunas en el ámbito de la gestión de los colaboradores.

Diagnóstico, Diseño e Implementación de Sistema de Valoración de Puestos y Escala Salarial de la ADR.

Como parte del proceso de modernización en el que está inmerso la ADR, se diseñó el primer instrumento que da las directrices que aseguran la adecuada valoración y asignación de la escala salarial, el cual tiene estipulado la valoración de las funciones establecidas en el manual de cargos y contempla el nivel de dificultad del cargo. Este instrumento se diseñó tomando en cuenta la referencia de los salarios que compiten con la ADR y se estableció una valoración justa acorde a nuestra realidad institucional.

Impacto: mejorar la rotación de personal y servir de apoyo a los procesos de gestión del talento de la ADR.

Informe Diagnóstico del Sistema de Calidad basado en la ISO 9001:2015

Se realizó el primer diagnóstico del sistema de gestión de la calidad de la ADR, el mismo sirve como referencia para el abordaje sistémico de los principales procesos críticos según la norma.

Impacto: se logró el establecimiento de los primeros procedimientos que ayudan a gestionar el sistema de gestión de la calidad, en ese sentido nos encontramos actualmente trabajando una herramienta que ayudará a la difusión de la información aportando a la institución un instrumento que agilice la toma de decisiones.

Código de Ética y Buen Gobierno

Se elaboró el Código de Ética de Buen Gobierno.

Mejora de Proceso de Producción:

Se realizó un diagnóstico del proceso anterior de producción y como resultado surge un nuevo proceso, más ágil y más eficiente, con mejores y más estrictos controles.

Impacto: se definen claramente los tiempos y plazos establecidos para cada una de las fases del proceso de cobros, se espera una reducción significativa de los tiempos de entregas de los dispositivos médicos y de los retrasos, producto de los compromisos adquiridos con los usuarios de la institución.

Mejora de Proceso de Abastecimiento

Se realizó el diagnóstico del proceso de compras actual, estableciendo un proceso nuevo que va desde la planificación de las compras hasta la recepción del bien o servicio en nuestro almacén.

Impacto: se establece claramente las actividades y los roles de cada actor dentro del proceso de abastecimiento de la ADR, con el mismo se espera una reducción de los tiempos de entregas por parte de compras y la optimización de las operaciones de la ADR.



Esperanza

Mario Marte Jiménez

GESTIÓN HUMANA

“EL RECURSO HUMANO ES EL CAPITAL MÁS VALIOSO QUE HACE POSIBLE LA RAZÓN DE SER DE LA ADR”

El 2022 fue el año de la reactivación general de los servicios, incidiendo directamente en la demanda de personal.

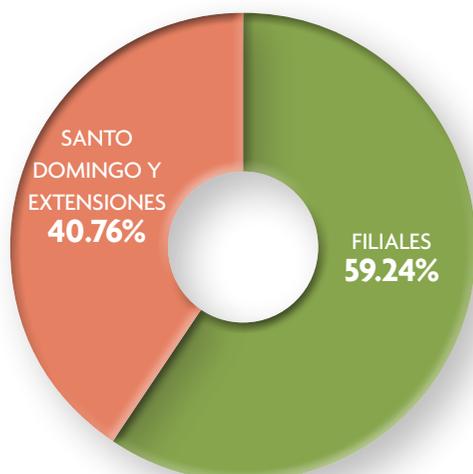
Compensación y Beneficios

La planilla de personal fijo y temporero de la ADR cerró al 31 de diciembre del 2022 con un total de **1,234** colaboradores, para un incremento de un **6.7%**, que significan **78** colaboradores adicionales a los que se tenía a diciembre 2021.

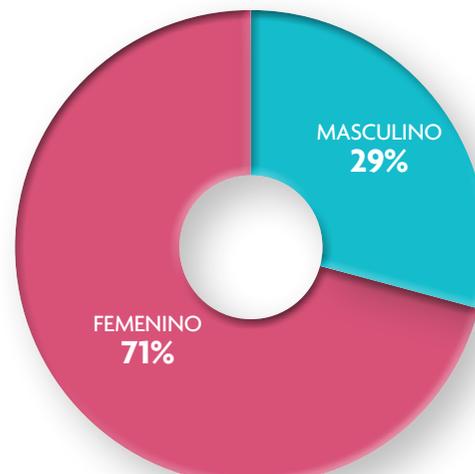
Del total general de la planilla de personal de la ADR, el **40.8%** correspondió a personal de la SEDE y el **59.2%** a las Filiales. Mientras que el **71%** corresponde al sexo femenino y el **29%** al masculino.

La inversión total en salarios de personal fijo y temporero en el pasado año 2022 fue de RD\$453,361,410.62 para un incremento de un **17.5%** en relación al 2021.

PERSONAL DE ADR, 2022



PERSONAL DE ADR, SEGÚN SEXO, 2022



Tesorería de la Seguridad Social

Por concepto de pago a la Tesorería de la Seguridad Social, la Asociación Dominicana de Rehabilitación aportó RD\$94,691,417.79 reflejando un incremento de un **21%** en comparación al año 2021.

Por concepto de recuperación de licencia de enfermedad y maternidad, la Tesorería de la Seguridad Social acreditó a la institución un total de RD\$4,538,879.66.

Préstamos

El Fondo de Pensiones de la ADR otorgó préstamos por valor de RD\$1,788,700.00, un **37.67%** correspondió a colaboradores de las Filiales y **62.33%** a colaboradores de la SEDE.

En el transcurso del 2022 se canalizaron un total de **22** solicitudes de préstamos a la Cooperativa la Telefónica por valor de RD\$3,180,308.17.

Pensionados

Actualmente la ADR cuenta con una nómina de **62** Pensionados, que incluye a siete familiares beneficiados con la pensión de sobrevivencia.

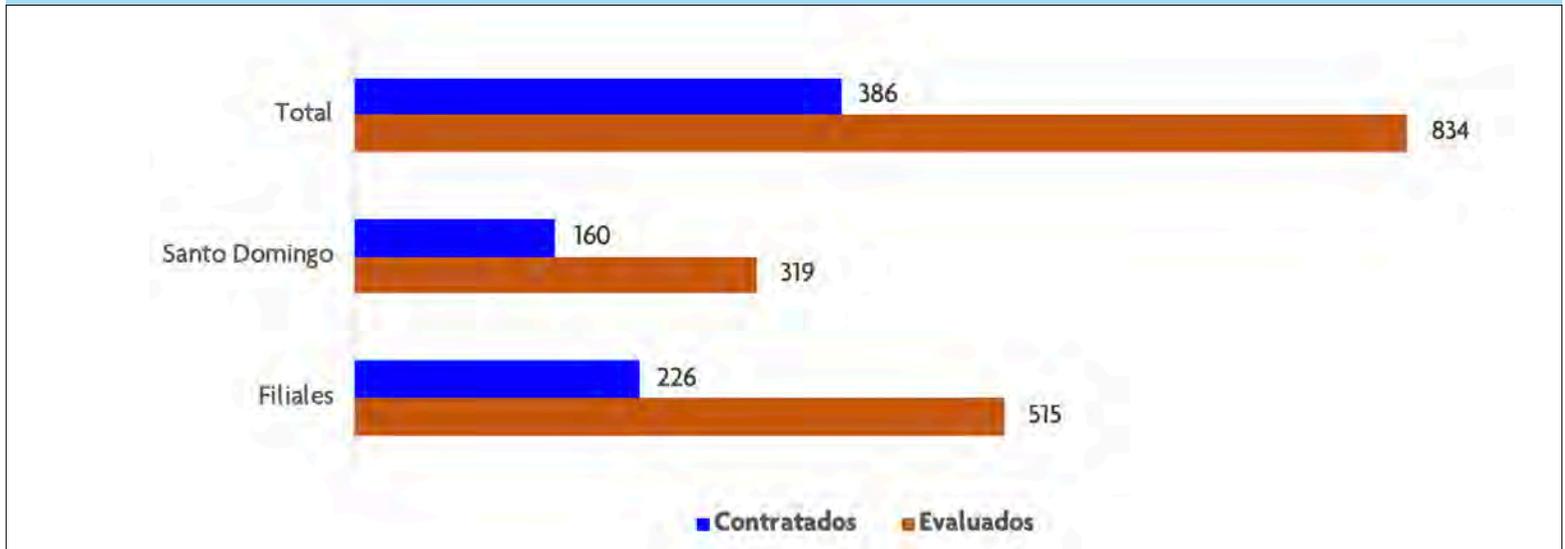
Regalía, Bono de Antigüedad y Horas Extras

Dentro del renglón de otros beneficios, la ADR entregó por concepto de Regalía Pascual RD\$34,236,584.59, reflejando un incremento de un **14%** con relación al 2021.

Por concepto de Bonos de Antigüedad se otorgaron a los colaboradores RD\$11,476,571.09, para un aumento de un **4.36%**, respecto al 2021.

La SEDE realizó desembolsos por concepto de horas extras RD\$4,336,852.50, para un aumento de un **19.3%**. Del total de las horas extras pagadas el **66%** corresponden a personal de los Departamentos de Servicios Generales y Seguridad.

RECLUTAMIENTO Y CONTRATACIONES DE PERSONAL, 2022



Reclutamiento y Selección de Personal

Durante el 2022 se realizaron un total de **834** evaluaciones de candidatos para ocupar posiciones vacantes en las áreas administrativas, técnicas y operativas. Del total general de candidatos evaluados se contrató el **46.28%** correspondiente a **386** colaboradores.

Del total de candidatos evaluados el **38.25%** correspondió a la SEDE y Extensiones y el **61.75 %** a Filiales, mientras que del personal contratado el **41.45%** labora en la SEDE y el **58.55%** a las Filiales.

Remuneración Por Derechos Adquiridos

En el transcurso del año 2022 un total de **274** colaboradores a nivel nacional dejaron de pertenecer a la familia de la ADR. Por

el concepto de derechos adquiridos y renuncias se entregaron RD\$22,570,862.72, el **78.80%** corresponde a personal desvinculado y el **21.20%** renunciante.

Capacitación y Desarrollo

Con el objetivo de seguir desarrollando los conocimientos de nuestro capital humano en el 2022 se diseñó un programa adaptado a las necesidades Departamentales y los objetivos institucionales.

Capacitación In House

En el año 2022 se ofrecieron **409** horas de capacitación in house en diferentes cursos y talleres con una participación de **604** colaboradores de la SEDE y las Filiales.





Institución	Participantes	Áreas	Facilitadores	Horas
Momentum Wheels for Humanity	10	Terapia Física Terapia Ocupacional y Trabajo Social	Instructora: Silvana Contepomi Yasmin Garcia, Monica Olivares	40
Momentum Wheels for Humanity	12	Usuarios de Sillas de Ruedas	Amira Tawashy Dr. Kirby y Amira Tawashy Moderadora, Cristina Francisco Traductor, Luis del Villar	24
Free Wheelchair Mission	32	Trabajadores Sociales	Ilse Caballero y Marcia Abreu	8
ADR	12	Fisiatras y Médicos externos	Guadalupe Moll Dr. Mario Rubiera Yunior Valdez Juan Carlos Reyes	4
	33	Terapeutas Físicos	Jilmary Tiburcio	8
	8	Administradores y Facturadores	Gabriel de los Santos Eliezer Estevez	16
Ministerio de Trabajo	11	Gestión Humana y Electrónica	Confederación Patronal de la República Dominicana	24
Ministerio de la Mujer	42	Enc. Áreas y Servicios	Ministerio de la Mujer	42
ADR	6	Maestros	Aura Marte	8
CONADIS	16	Psicología, Maestras y Coordinadoras Escolares	CONADIS	16
Infotep	120	Atención al Usuario	Mari Cruz Guzmán	80
	3	Terapia Física	David López	3
ADR	43	Psicología	Angela Hernández	8
Wheelchair Mission	20	Terapia Física y Ocupacional	Dave Williams	56
ADR	3	Trabajadores Sociales y Maestros		8
Propel	36	Terapia Física Terapia Ocupacional	Marcia Abreu Aura Marte	8
	40	Fisiatras		8
	30	Terapia Física y Ocupacional		8
	34	Terapia Física y Ocupacional		8
	34	Terapia Física y Ocupacional		8
ADR	59	Directores Escuelas		24
Total	604			409

Entrenamiento personal de nuevo ingresos y promociones

Un total de **375** colaboradores recibieron entrenamientos prácticos en los diferentes departamentos de la SEDE Central. El **45.36%** de los colaboradores que recibieron entrenamiento pertenecen la Sede y el **54.64%** a las Filiales.

Del total de horas invertidas el **26.8%** correspondió a entrenamiento de personal de la Sede y el **73.2%** personal de las Filiales.

Pasantías Universitarias, Residencias Médicas y Prácticas estudiantiles

La ADR brinda a los estudiantes de Universidades y Centros Educativos del país, la oportunidad de adquirir conocimientos prácticos y teóricos en nuestra red de servicios.

En el 2022 recibimos **468** pasantes de universidades, escuelas, politécnicos y colegios a los que se les impartieron **15,837** horas de prácticas de enseñanza laboral en los diferentes departamentos.

También se recibieron **18** residentes de medicina general y de Fisiatría, que agotaron **24,422** horas de rotación en la Unidad Quirúrgica y en servicios de Medicina de Rehabilitación.

Voluntariado

En el transcurso del 2022, recibimos **29** voluntarios de diferentes instituciones extranjeras con las cuales mantenemos un programa de capacitación e intercambio de conocimiento continuo. Instituciones como "2FT Prosthetics, Edward Lifesciencias y Oslo Met Noruega forman parte de las organizaciones solidarias que todos los años apoyan la labor que realizamos.

Labor Social

Un total de **98** estudiantes de los Colegios Babeque Secundaria, New Horizons y ST. Michael realizaron **5,820** horas de labor social en apoyo al programa de Captación de Recursos de la institución.

En las diferentes modalidades de rotación de personal voluntario y las jornadas de capacitación, se tuvo un alcance de **2,033** participantes y un total de **126,642** horas.

Inversión en horas capacitación

Actividad	Horas	Colaboradores
Capacitación In House	409	604
Actividades	14	441
Entrenamientos	73,470	375
Pasantías	15,837	468
Residencias Médicas	24,422	18
Voluntarios	6,670	29
Labor Social	5,820	98
Total	126,642	2,033

Contenido de los Talleres

- Taller aplicación de prueba WAIS IV:** Dirigidos a los Psicólogos a nivel nacional con el objetivo de dotar a las profesiones de las herramientas necesarias para el conocimiento de las evaluaciones de las habilidades cognitivas o su funcionamiento neuropsicológico.
- Encuentro Internacional sobre Accesibilidad a la educación superior de personas con Discapacidad:** se realizó con el objetivo de promover la accesibilidad y el financiamiento de las personas con discapacidad a la Educación superior. Participaron representantes de Costa Rica, Cuba y República Dominicana a través de FUNDAPEC.
- Momentum Wheels for Humanity:** Programa Entrenamiento WSTP Intermedio + Mentoría, dirigido a terapeutas y al Encargado del Taller de Ayudas Técnicas.
- Momentum Wheels for Humanity:** Capacitación en Habilidades de Sillas de Ruedas, dirigido a usuarios de sillas de ruedas, con el objetivo de mejorar las habilidades y destrezas para la movilidad desde una silla de ruedas, tomando en cuenta aspectos básicos de la estructura de la silla, la transferencia, el uso de cinturones de seguridad.
- Free Wheelchair Mission:** Provisión de sillas de ruedas, dirigido a los Trabajadores Sociales, abarcando el proceso de provisión, las evaluaciones, mediciones, prescripción, la referencia y el formato para informes y tipos de fotografías.
- Taller de Liderazgo y Beneficios del Trabajo en Equipo para las ASFL:** Impartido por el CONADIS con la finalidad impulsar la participación de las Asociaciones sin Fines de Lucro (ASFL) en la gestión de los programas de desarrollo y bienestar.
- Transferencia Conocimientos SAP:** Se realizó con el objetivo de dotar al personal administrativo de los conocimientos necesarios para el manejo del sistema SAP en sus diferentes módulos.
- Modelo Educativo Accesible:** Encuentro realizado con los directores de las escuelas de la ADR, con la finalidad de compartir estrategias metodológicas para lograr el acceso de los niños con discapacidad intelectual y del desarrollo a la educación. En este encuentro se hizo hincapié en la importancia del rol del docente y del equipo multidisciplinarios como principales protagonistas en el proceso de inclusión.
- Planificación centrada en las necesidades del individuo:** se realizó con el objetivo de conocer, desarrollar y aplicar las mejores prácticas pedagógicas en los diferentes niveles del programa escolar.
- Tracción Manual:** Dirigido al personal de Terapia física con la finalidad de aprender nuevas técnicas de tracción manual para ser aplicadas en la rehabilitación de los pacientes.
- Actualización, programación y estandarización del proceso de Trabajo Social frente a EEE:** El objetivo del taller fue crear las bases para desarrollar un trabajo estandarizado entre las áreas de Trabajo Social y la Escuela de Educación Especial. El Taller contó con la participación de los trabajadores sociales y el personal directivo de las Escuelas.
- Taller sobre la influencia de los reflejos preniales en alineación de los ojos y la función del cuerpo:** Impartido por PROPEL y dirigido al personal de Terapia Física y Ocupacional con el objetivo de contribuir a mejorar el desarrollo psicomotor en niños.
- Entrenamiento y transferencia para acompañantes de niños con discapacidad,** a cargo de PROPEL y dirigido al personal de Terapia Física, Ocupacional y acompañantes de pacientes. El objetivo principal fue el de potencializar las capacidades funcionales de los niños para evitar o corregir rigidez, deformidades y/o malos hábitos y favorecer la autonomía.
- Parálisis Cerebral y ACV:** Realizado por PROPEL y dirigido al personal de Terapia Física y Ocupacional nivel nacional. El objetivo de este taller fue resaltar la importancia de los tratamientos fisioterapéuticos aplicados a pacientes con parálisis cerebral.
- Análisis de la Marcha Pediátrica:** Impartido por PROPEL y dirigido a médicos fisiatras, terapeutas físicos y ocupacionales, con el objetivo de conocer la importancia de la correcta marcha en la salud de los pacientes, el déficit que puede provocar la disminución de la fuerza muscular y el aumento del riesgo de infecciones y embolias.
- Yoga para mejorar las Habilidades Sensoriales de Autorregulación:** Taller realizado por PROPEL y dirigido al personal de Terapia Física y Ocupacional nivel nacional, con el objetivo de enseñar buenas prácticas de postura física, ejercicios de respiración y meditación que contribuyan a mejorar la salud del paciente.
- Humanización de los servicios:** Impartido por el Infotep y dirigido a los departamentos de Atención al Usuario y Seguros Médicos. El objetivo principal del taller es el de capacitar a nuestros colaboradores para que puedan ofrecer un mejor servicio de calidad, orientado a la calidez, la empatía y la seguridad de nuestros pacientes.
- Entrenamientos “Mentoría de Sillas de Ruedas”:** Taller semi-presencial dirigido a terapia física, ocupacional, trabajo social y personal de ayudas técnicas, con el objetivo principal de suministrar las herramientas teóricas y prácticas para la correcta asignación de las sillas de ruedas.



19. **Seguridad y Salud en el Trabajo:** Impartido por el Ministerio de Trabajo y dirigido al personal administrativo y del Comité de Seguridad con el objetivo de identificar riesgos y aplicar las medidas correctivas necesarias para minimizar los accidentes laborales.
20. **Punción Seca.** Dirigido a terapeutas físicos y fisiatras con el objetivo de mostrar y entrenar al personal en nuevas técnicas invasivas de fisioterapia que sirven para eliminar puntos dolorosos musculares, que se pueden generar debido a sobrecargas y movimientos bruscos.
21. **Charla Violencia Intrafamiliar:** Dirigida a toda la institución con el objetivo de dotar a los colaboradores de las herramientas necesarias que lo ayuden a identificar y actuar frente a un acto de violencia intrafamiliar.

Participación en jornadas internacionales

Julio 3, Congreso Mundial de Rehabilitación Celebrado en Lisboa Portugal, asistieron los Fisiatras: Dr. José Paul Rodríguez Mancebo, Dra. Desiree Margarita García, Dra. Lilibe Núñez Fernández y Dra. Josefa Espinosa.

Octubre 28 al 1ero. de noviembre, participación en el Congreso AMLAR 2022, celebrado en Cochabamba Bolivia, asistieron: Dra. Lilibe Núñez Fernández y la Dra. Hilda Peralta.

Participación en eventos nacionales

En el XXXII Congreso Latinoamericano de Psiquiatría -APAL, del 10 al 12 de noviembre 2022 en el Barceló Bávaro Convention Center, Punta Cana, asistió la Dra. Ana Yris Silvestre.

En el Primer Congreso Dominicano de Psiquiatría Infanto-Juvenil 2022, el 18 hasta el 21 de mayo de 2022 en el Hotel Hilton La Romana, al cual asistieron la Dra. Ana Yris Silvestre y la Dra. Sachideybi Santiago.

El Congreso Nacional Odontológico 2022, 06 al 09 de octubre del 2022, en el Hotel Catalonia, Santo Domingo.

Taller: Presente y Futuro de la discapacidad Infantil en República Dominicana, celebrado en el Hotel Sheraton, organizado por el Hospital Infantil Dr. Hugo Mendoza, participó el Dr. Mario Rubiera, 10 de noviembre, 2022.

Asistencia a Jornadas Regionales de Educación Continuada patrocinadas por la Sociedad Dominicana de Fisiatría, realizadas en fecha, marzo 19, junio 10, junio 18, diciembre 3, en las cuales participaron el Dr. José Paúl Rodríguez Mancebo y la Dra. Lilibe Núñez Fernández.

Participación en las Conferencias del Programa de Residencia de Fisiatría de la Plaza de la Salud, asistencia del Dr. Mario Rubiera como invitado en Representación de la Asociación Dominicana de Rehabilitación.

Julio 15, Manejo del dolor en el sistema musculoesquelético con enfoque rehabilitador, a cargo del Dr. Francisco De la Rosa, Coordinador de la Residencia.

Agosto 18, Guía de Rehabilitación para pacientes adultos con eventos vasculares cerebrales, por el Dr. Ramón Moricete.

Octubre 31, Prevención de úlceras de presión mediante el uso de camas, almohadas y colchones especiales, por la Dra. Marian García.

La Coordinadora Técnica Pedagógica de Educación Especial, participó en diferentes jornadas, entre la que se encuentran el Modelo de Educación Inclusiva en la República Dominicana, en respuesta a convocatoria del MINERD-UNICEF-MURCIA celebrada en abril.

Igualmente, en el Encuentro del PNUD, en la cual se realizó la presentación desarrollo del Proyecto Deporte Adaptado, en el mes de junio. En el Congreso Retos y Desafíos de la Parálisis Cerebral Infantil en República Dominicana, organizado por la Fundación Nido para Ángeles, en octubre, así como también en el acto de conmemoración del Día de las Personas con Discapacidad organizado por el MINERD en diciembre.



TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN -TICS-

“LA TECNOLOGÍA ES UN SOPORTE VALIOSO EN LA SISTEMATIZACIÓN DE INFORMACIÓN Y DATOS REQUERIDOS EN TODO PROCESO DE ATENCIÓN EFECTIVA”.

En junio del 2022 se puso en marcha la herramienta de gestión de ticket GLPI, la cual ha contribuido, conjuntamente con el ingreso de personal para la Mesa de Ayuda TIC, al logro de una mejor gestión en el manejo de incidencias y la respuesta oportuna a las solicitudes de los diferentes departamentos, áreas y Centros de la ADR.

Desde su puesta en marcha solo en la división de Soporte Técnico se registraron **3,670** casos cerrados.

Adicionalmente a esto se han venido realizando mejoras continuas en el Sistema CRM, que es el sistema principal para la atención de los pacientes en los servicios que ofrece la institución.

Entre las mejoras procesadas se citan, la facturación a las ARS, el reporte de reclamaciones para el listado de las mismas a las ARS, el proceso de Trabajo Social. Los Filtros de Estadísticas, tales como filtro de priorizado, fecha y hora de atendido, así como

también la identificación de pacientes derivados de instituciones con las cuales se mantienen acuerdos interinstitucionales.

Se avanzó en la corrección de errores dentro del CRM, respecto a la tarea del cierre y vencimiento del turno, los errores al momento de migrar facturas a Odoo, la corrección y mantenimiento del Servidor de CRM.

Se generaron formatos de Reportes: para revisión de Auditoría, Secuencias de Caja, Visitas e Ingresos, la Escolaridad, Inserción Laboral, los reportes de facturas rezagadas, de Rayos X, de los estudios especializados de Electromiografía y de Electroencefalografía.

A nivel de Desarrollo, la puesta en marcha de Revisión de reclamaciones para Documentación de Seguros, la priorización de Medicina y Terapia Física. El desarrollo y modificación de seguimiento a las reclamaciones, creando un log de seguimiento a las acciones de la reclamación y las mejoras del sistema de impresión del CRM.



Mis pies son mis manos
José Cuevas Feliz

INFORME ESTADÍSTICO

“CONOCER Y VALORAR LA SITUACIÓN DE CADA SERVICIO, COMO UNA FUENTE DE DATOS A NIVEL CUANTITATIVO Y CUALITATIVO QUE SISTEMATIZA LA TOMA DE DECISIONES”.

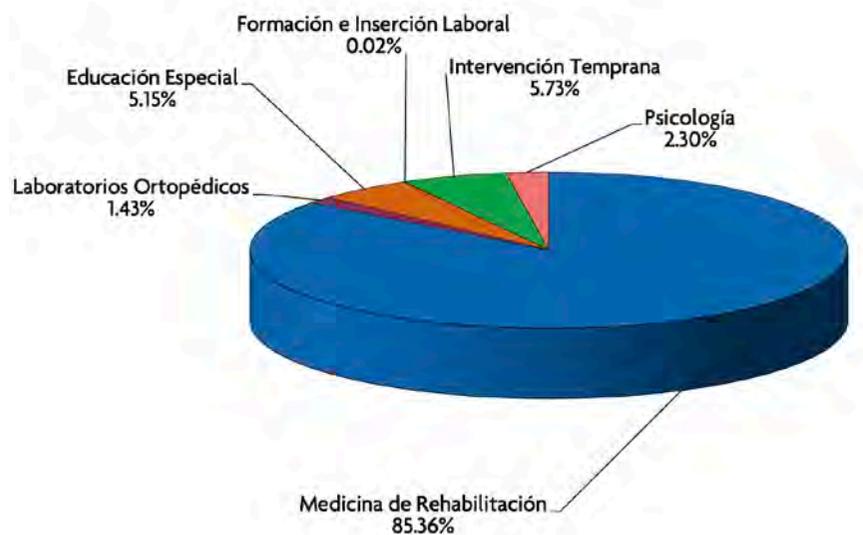
La ADR durante el año 2022 facilitó **1,410,736** servicios y modalidades de tratamientos para un aumento de un **13.1%** respecto al 2021 y de un **5.9%** con relación al **2019**, antes de la Pandemia del Covid 19.

Del total de servicios el **25.7% (359,542)** al Centro de Santo Domingo y los Centros en Santo Domingo Este y Oeste y un **74.3% (1,041,194)** a las Filiales.

El **85.36% (1,195,659)** de los servicios a nivel nacional correspondieron al Programa de Medicina de Rehabilitación, un **1.43% (20,041)** a los aditamentos ortopédicos, un **5.15% (72,187)** al Programa de Educación Especial, un **5.73% (80,314)** a los servicios de Intervención Temprana. Un **2.30% (32,265)** a la asistencia Psicológica y un **0.02% (270)** a Formación e Inserción Laboral.

En condiciones de nuevo ingreso fueron atendidas **56,639** personas durante el año 2022. De esta población, el **23.47%** correspondió al Centro de Santo Domingo, el **4.36%** al Centro Santo Domingo Oeste, el **2.68%** a Santo Domingo Este; y el **69.49%** a las Filiales, distribuidos como sigue: **4.91%** Puerto Plata, **4.43%** San Francisco de Macorís, **4.17%** Barahona, **3.99%** Santiago, un **3.97%** La Vega, **3.68%** Azua, **3.58%** Baní, **3.06%** San Cristóbal, **2.84%** San Juan de la Maguana, un **3.34%** Bonao, **2.70%** a La Romana, **2.60%** en Higüey, **2.08%** San Pedro Macorís, Mao un **2.0%**, Cotuí **1.80%**, **1.76%** Guerra, en Constanza **1.71%**, **1.69%** Nagua, San José de Ocoa **1.68%**, Salcedo **1.63%**, en Haina **1.41%**, **1.39%** Sánchez, un **1.33%** Jarabacoa, **1.30%** Dajabón, **1.22%** a Monte Cristi, Hato Mayor **1.11%**, Sosúa un **1.04%**, Las Matas de Farfán **0.83%**, **0.78%** en el Seibo, en Maimón **0.74%**, en Luperón **0.52%** y en Rancho Arriba **0.21%**.

ATENCIÓNES OFRECIDAS POR PROGRAMAS, 2022



Del total de servicios facilitados a través de Medicina de Rehabilitación, el **52.98% (742,120)** correspondió a Fisioterapia, **13.60% (190,468)** a las Consultas Médicas en diferentes especialidades, el **18.01% (252,256)** a Terapia Ocupacional y el **0.77% (10,815)** a servicios de Evaluación, Diagnósticos y Cirugías.

La producción de ayudas técnicas a través del Laboratorio Ortopédico de la ADR, en Santo Domingo, fue **20,041** de aditamentos entre Ortesis, prótesis y calzados adaptados.

A través del Programa de Educación Especial se facilitaron **72,187** servicios. Las Escuelas de Educación Especial a diciembre de 2022 cerraron con **568** estudiantes, de los cuales **251** pertenecen a la Escuela Santo Domingo, **75** Santiago, **79** San Cristóbal y un total de **163** estudiantes se matricularon aulas especiales de Puerto Plata (**42**), San Francisco de Macorís (**46**), Guerra (**24**), San Pedro de Macorís (**51**).

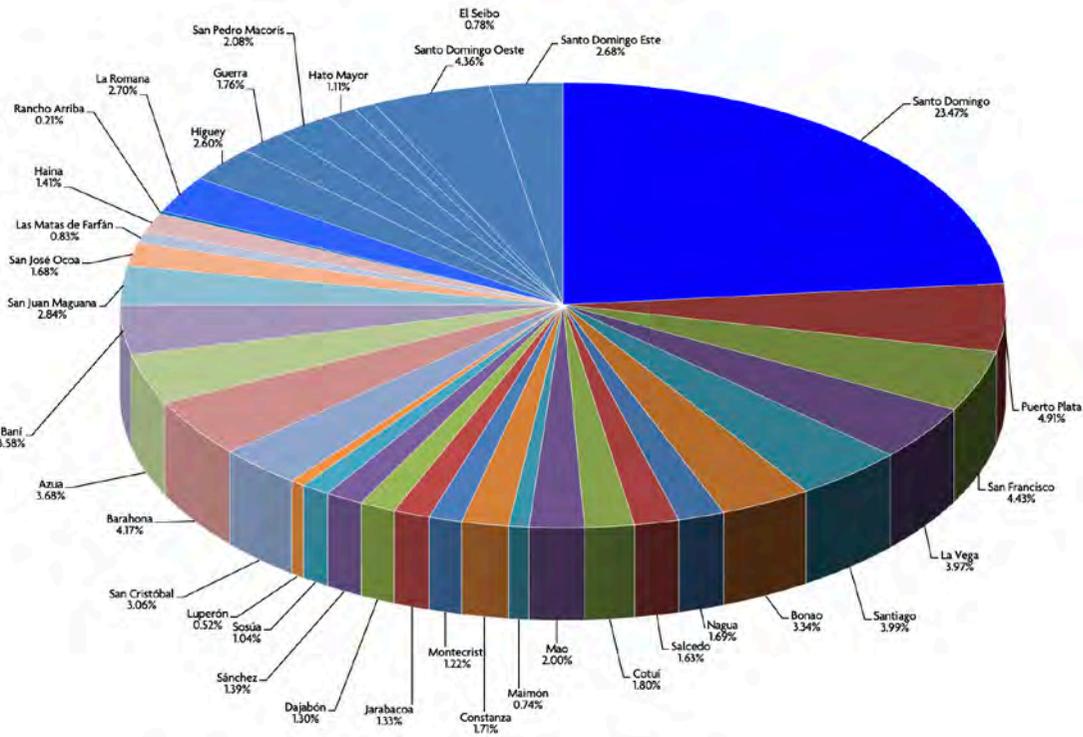
Con relación al nivel educativo el **25% (144)** de los estudiantes ésta matriculado en inicial, el **46% (260)** primaria y el **29% (164)** en pre-vocacional. El **56%** corresponde al sexo masculino y el **44%** al femenino.

Mediante la modalidad de Educación ambulatoria, se facilitaron **4,417** intervenciones Psicopedagógicas a estudiantes escolarizados en el sistema regular de enseñanza.

En los servicios de Terapia del Lenguaje se ofrecieron **39,535** tratamientos en diferentes modalidades. Se realizaron **901** consultas para Evaluación y Diagnóstico, incluyendo las de seguimiento en Psiquiatría. Así como **4,077** revisiones y consultas Odontológicas.

En Estimulación Temprana se facilitaron **22,689** atenciones que se correspondieron preponderantemente a las evaluaciones de desarrollo a menores de cinco años con necesidades especiales.

PACIENTES DE NUEVO INGRESO ATENDIDOS POR CENTRO, 2022



Se facilitaron **80,314** atenciones educativas y terapéuticas integrales en Intervención Temprana en Santo Domingo (**13,673**), Santo Domingo Este (**6,669**), Santo Domingo Oeste (**4,146**), en Santiago (**5,177**), en San Francisco de Macorís (**7,591**), en Bani (**5,535**), en San Cristóbal (**2,672**), Puerto Plata (**3,998**), Azua (**5,140**), en Sánchez (**2,815**), La Vega (**4,682**), en Guerra (**2,495**), en Bonao (**3,796**), en La Romana (**2,608**), en San Juan de la Maguana (**2,387**), en Jarabacoa (**1,237**), en Cotuí (**3,316**), en San Pedro de Macorís (**1,723**), en San José de Ocoa (**654**). Es de alta relevancia este tipo de intervención que es esencialmente preventiva y estimulativa.

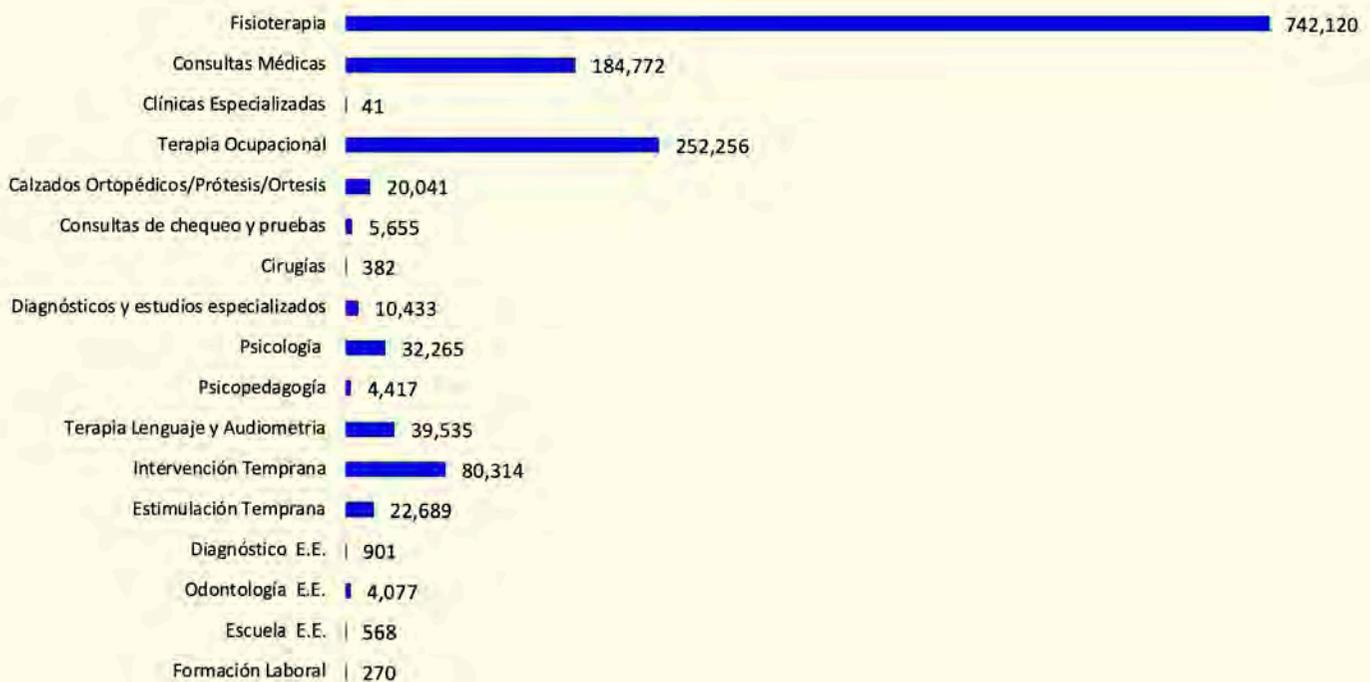
La asistencia y servicios de Psicología a nivel nacional alcanzó **32,265** atenciones.

En Formación Laboral se ofrecieron **270** servicios formativos y laborales, **141** servicios correspondieron a Santo Domingo y **129** a nueve centros del interior del país.

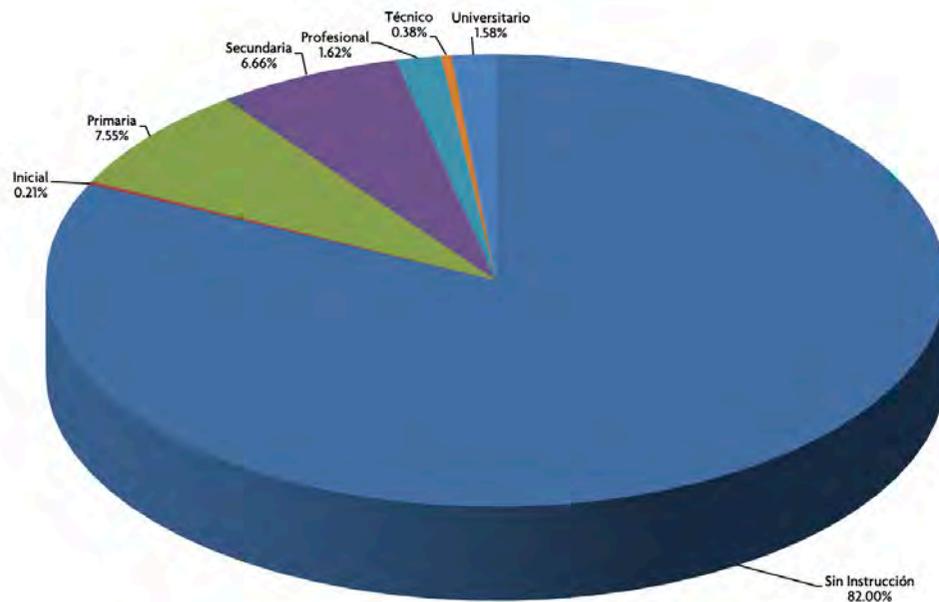
De estos servicios el **40.3% (109)** correspondió a las evaluaciones ocupacionales, el **43% (116)** a capacitación en las modalidades de talleres intra-institucionales (**79**), adiestramiento en comunidad (**7**), los entrenamientos específicos (**29**), Pasantías (**1**). Un **16.7% (45)** a servicios de colocación laboral e integración productiva.

Los oficios formativos de mayor recurrencia fueron Ensamble y Empaque (**47**) y Artes Manuales (**32**). En Adiestramiento en Comunidad, las salidas formativas correspondieron a Proyectos Especiales (**7**) y Psicología (**1**).

ASISTENCIA OFRECIDA POR SERVICIOS ADR, 2022



NIVEL EDUCATIVO DE LOS USUARIOS DE NUEVO INGRESO, 2022



Los entrenamientos correspondieron preponderantemente a desarrollo empresarial y emprendurismo (25) y al fortalecimiento de habilidades de movilidad en usuarios de sillas de ruedas (4).

Fueron integrados a una actividad productiva 45 candidatos con discapacidad, de los cuales 20 fueron colocados en Santo Domingo y 25 en el interior del país.

De las colocaciones realizadas 25 correspondieron a integraciones productivas y 20 fueron contrataciones en puestos de trabajo en el mercado competitivo, con salarios que oscilan entre los RD\$8,500 y RD\$45,000 pesos mensuales, para candidatos contratados en Santo Domingo y de RD\$15 mil y RD\$18 mil pesos mensuales, para candidatos en el interior del país.

Diagnósticos de mayor frecuencia

Situación Socioeconómica

Conforme a la estructura de edad, el 23.9% de los usuarios tiene hasta 5 años de edad; el 7.7% de 6 a 14 años, el 9.0% tiene de 15 a 29 años, el 21.0% de 30 a 49 años, el 29.4% de 50 a 69 años, el 8.7% de 70-89 y el 0.2% de 90 años en adelante.

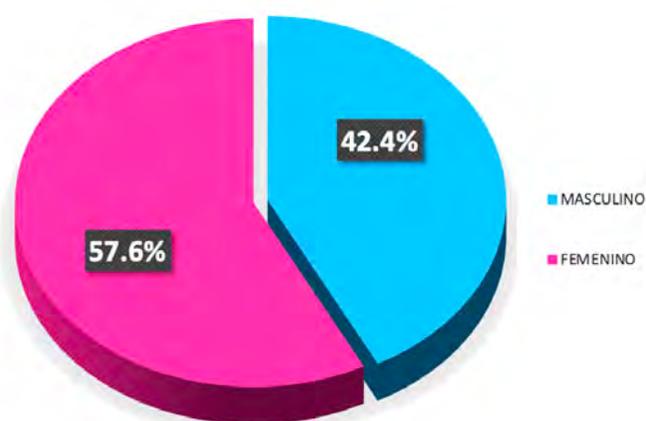
De los pacientes atendidos en condiciones de nuevo ingreso durante el 2022, el 42.4% es de sexo masculino y el 57.6% femenino.

De acuerdo al nivel educativo, el 0.21% cursa el nivel inicial, el 7.55% corresponde al nivel primario; 6.66% el nivel medio (secundaria), el 0.38% técnico, el 1.58% el universitario, el 1.62% profesional, el 82% se reportan sin instrucción.

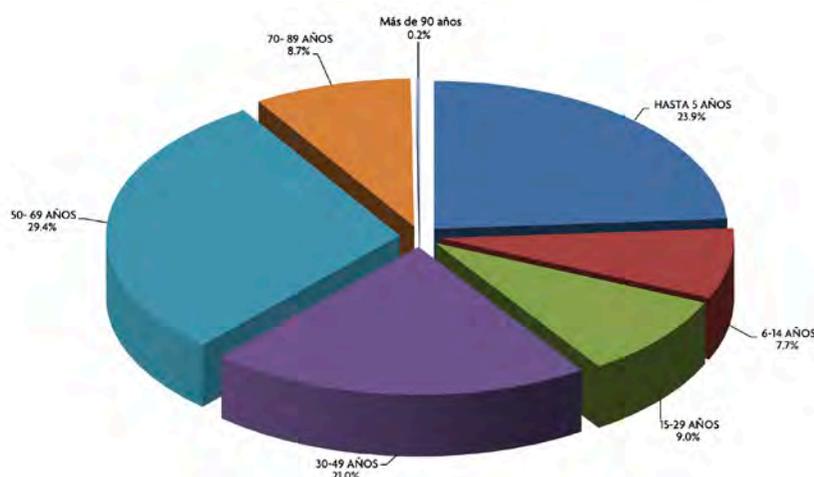
Atendiendo a la categoría ocupacional, el 6.74% es trabajador asalariado, el 1.68% trabaja por cuenta propia, el 0.03% trabajador familiar remunerado, el 0.16% trabaja por ajuste y comisión, el 60.32% es empleador o patrono, el 0.35% es pensionado-jubilado, el 0.03% no especifica ocupación y el 30.70% no trabaja.

Las evaluaciones socioeconómicas son realizadas por Trabajo Social a los pacientes que no tienen seguro médico o que solicitan exoneraciones parciales o totales de los servicios, por lo que se toman en cuenta los reportes de usuarios con datos específicos en cada indicador; que se corresponden con un 99.8% del registro de usuarios de nuevo ingreso durante el año 2022.

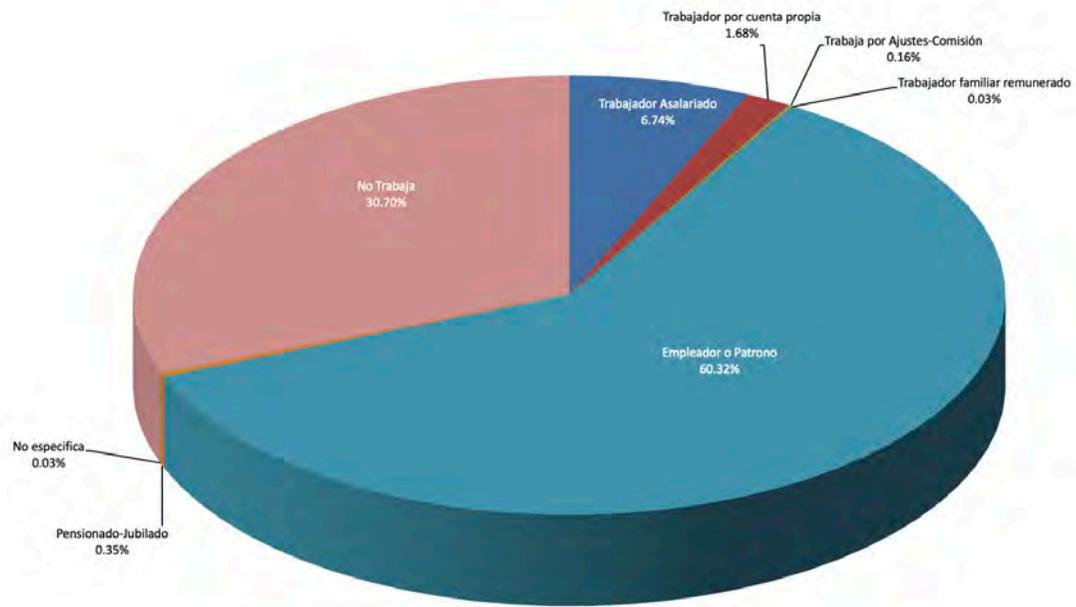
PACIENTES ATENDIDOS EN CONDICIONES DE NUEVO INGRESO SEGÚN SEXO, 2022



EDAD DE LOS USUARIOS DE NUEVO INGRESO, 2022



CATEGORÍA OCUPACIONAL DE LOS USUARIOS DE NUEVO INGRESO, 2022



El Team
Ramón Céspedes Salcedo



Hacia el Canasto
Wilson Aracena

JUNTA DIRECTIVA NACIONAL 2021 - 2023



Asociación Dominicana de Rehabilitación, Inc.

Mary Pérez Marranzini
Presidenta Ad Vitam

Celso Marranzini Pérez
Presidente

Rvdo. Augusto Sandino Sánchez
1er. Vicepresidente

Lic. Alexis Alcántara
2do. Vicepresidente

Lic. Rafael del Toro Gómez
3er. Vicepresidente

Lic. José Espailat
4to. Vicepresidente

Lic. Eduardo Tolentino
Tesorero

Lic. José Luis De Ramón
Vicetesorero

Lic. Cristina Francisco
Secretaria

Lic. Dania Ivelisse Rijo
Vicesecretaria

Lic. Rafael Uceta Espinal
1er. Vocal

Lic. Rhina Báez de Piña
2da. Vocal

Lic. Julio C. Llibre
3er. Vocal

Lic. Bredyg Disla
4to. Vocal

COMITÉS PERMANENTES DE LA ADR, 2021-2023

Comité Ejecutivo

Lic. Celso Marranzini - Presidente
Lic. Eduardo Tolentino
Lic. Cristina Francisco
Rvdo. Augusto Sandino
Lic. José Luis De Ramón
Lic. Alexis Alcántara
Lic. Ramón Emilio Mena - Invitado

Comité de Finanzas

Lic. Eduardo Tolentino - Presidente
Lic. Celso Marranzini
Lic. Jaime R. Fernández
Ing. Ramón García Tatis
Lic. Marina Alfonsina Castillo
Lic. Rafael Uceta Espinal
Orissel Altagracia Alvarez - Invitada

Comité de Relaciones Públicas

Lic. Bredyg Disla - Presidenta
Lic. José Esbillat
Lic. Cristina Francisco
Lic. María Amelia Marranzini
Lic. Celso Marranzini - Ex oficio
Cibelis Espinal Pérez - Invitada

Comité de Desarrollo de Filiales

Lic. Celso Marranzini - Presidente
Lic. José Esbillat - Miembro
Lic. Alexis Alcántara - Miembro
Nelson Inoa - Cibao Central (10 Filiales)
Dr. Miguel García Tatis - Región Noroeste (7 Filiales)
Dania Ivelisse Rijo C. - Región Este (6 Filiales)
Lic. Rhina Báez de Piña - Región Sur (9 Centros)
Lic. Anniuska Castillo - Invitada especial
(Reuniones por Regiones)

Comité de Préstamos

Lic. Eduardo Tolentino - Presidente
Lic. José Esbillat - Miembro
Lic. Alexis Alcántara - Miembro
Lic. Celso Marranzini - Miembro

Comité de Auditoría

Lic. José Luis De Ramón - Presidente
Lic. Alexis Alcántara - Miembro
Lic. Rafael Uceta Espinal - Miembro
Lic. Eduardo Esbillat - Miembro
Rvdo. Augusto Sandino - Miembro
Lic. Paola Rodríguez - Secretaria
Lic. Celso Marranzini - Invitado Especial

PERSONAL DE LA OFICINA CENTRAL Y DEL CENTRO DE REHABILITACIÓN DE SANTO DOMINGO

Lic. Paola Rodríguez
Auditora General

Lic. Ramón Emilio Mena**
Director General

Lic. Rosa Mercedes Languasco
Directora Financiera

Ing. Luis Eduardo Santana
Director Tecnología Información y Comunicación (TIC)

Lic. Dolores Mínguez
Directora de Gestión Humana

Lic. Anniuska Castillo Luciano
Directora de Planificación y Proyectos

Ing. Elías Aquiles Veloz**
Director de Planificación y Desarrollo Institucional

Lic. Jazmina Nolasco
Directora de Seguros Médicos

Lic. Mayreni German*
Gerente de Compras y Logística

Lic. Gabriel de los Santos
Gerente de Almacén y Suministro

Lic. Orissel Alvarez*
Contadora General Interina
Enc. Cuentas por Cobrar

Lic. Federico Vásquez*
Enc. Costos

Lic. María Victoria Hernández
Enc. Presupuesto

Lidia Pacheco
Gerente Captación de Recursos

Lic. Cibelis Espinal*
Coordinadora de Comunicaciones

Lic. Carmen Berroa
Gerente de Compensación y Beneficios

Lic. Niurka Recio
Gerente Reclutamiento y Selección

Lic. Anny Balcácer
Gerente Capacitación y Desarrollo

Lic. Ángela Díaz
Enc. Tesorería

Ing. Luis Ledo
Enc. Programación y Base de Datos

Queren De la Cruz
Enc. Soporte Técnico TIC

Ing. Marleny Félix*
Analista de Planificación y Estadísticas

Lic. Dolores Rincón
Enc. Tienda Ortocentro

Luis Correa
Enc. Servicios Generales

Alexander Matos
Enc. Transportación

Juan Carlos Carrasco
Supervisor Electricidad y Refrigeración

Negro Pérez Batista
Enc. Seguridad

* Ingresaron durante el 2021/
Principios del 2022.

** Promoción institucional

Programa de Medicina de Rehabilitación

Dr. Mario Antonio Rubiera
Director Programa Medicina de Rehabilitación

Dr. Edwin Maldonado**
Director Unidad Quirúrgica

Lic. Jilmary Tiburcio
Gerente Terapia Física

Lic. Juan Carlos Reyes
Gerente Terapia Ocupacional

Lic. Rafaela Terrero**
Gerente de Intervención Temprana

Lic. Rosanna Díaz
Enc. Administrativa de la Unidad Quirúrgica

Lic. Ángela Méndez Sánchez
Enc. de Enfermería

Evaluación y Diagnóstico Medicina de Rehabilitación***

Dra. Paola M. Pozo Rojas
Enc. Rayos X

Laboratorios Ortopédicos

Ing. Johnny Vélez*
Gerente de Producción

Wilmore Estévez
Enc. Prótesis

Felipe Felix Minaya*
Coordinador de Prótesis y Ortesis

Fernando Medina
Técnico Ortesis

Fernando Arturo Encarnación
Enc. Taller Zapatería

Wilkin Chalas
Enc. Electrónica

Ing. Darling Almonte
Enc. Taller de Ayudas Técnicas

Programa de Educación Especial y Formación Laboral

Lic. Rosa Emilia Ureña
Directora Programa Educación Especial

Lic. Aura Marte
Coordinadora Técnica Pedagógica

Lic. Belkis Tavera
Gerente Escuela Educación Especial

Lic. Belkys Javier Jiménez
Gerente Terapia Lenguaje y Audiometría

Lic. Paola Cuesta Ovando
Gerente de Psicopedagogía

Lic. Fiordaliza Altagracia Pérez
Coordinadora Orientación y Formación

Servicios comunes a los Programas

Lic. Guadalupe Moll
Gerente de Inserción Laboral

Lic. Ángela Hernández
Gerente de Psicología

Lic. Sonja Isabel Ortiz
Gerente Atención al Usuario

Lic. Marcia Abreu Hernández
Gerente de Trabajo Social

Lic. Gleny Laura Castillo
Gerente de Procesos de Seguros

ADMINISTRADORES DE FILIALES Y CENTROS^{1*}

Región Norte

Lic. Florangel Reyes Lantigua - Bonao
Lic. Lariza Aybar Filpo - Constanza
Lic. Belkis Dolore Acost - Cotuí
Lic. Dania de los Santos Peñaló - Dajabón
Lic. Jacqueline Abreu - Jarabacoa
Lic. Jacqueline del Carmen Mota López - La Vega
Lic. Katherine del Villar - Nagua
Lic. Ydolfina Lora Artilles - Puerto Plata/Luperón
Lic. Wanda Elizabeth Rodríguez - Sánchez
Lic. Yosely Luis Ovalles - San Francisco de Macorís
Lic. Pedro Sosa Villalona - Santiago
Lic. Nikaolys Almánzar - Salcedo
Lic. Nadiuska Jérez Infante - Monte Cristi
Lic. Rafael Castellano - Valverde de Mao
Lic. Aida Tavarez Cueto - Sosúa
Lic. Sergia Galán - Maimón

Región Sur

Lic. Natividad Asela Díaz Encarnación - Azua
Lic. Nancy Ruiz - Baní
Lic. Gilberto Merán - Barahona
Lic. Lilian Valera* - San Cristóbal
Lic. Darlenny Soto - San José de Ocoa
Lic. Marcia Alcántara Carmona - San Juan Maguana

Lic. Dahiana Merán Paniagua - Las Matas de Farfán
Lic. Esther Reyna Fernández**** Rancho Arriba
Jovanka María Languasco Bencosme* Haina

Región Este

Lic. Jenny Guerrero Reyes - Guerra
Lic. Banery Richardson - Hato Mayor
Lic. Francia Rijo - Higüey
Lic. Yelysabeth Baltazar* - La Romana
Lic. Dulce Sánchez* - San Pedro de Macorís
Lic. María Magdalena Berroa - El Seibo

Administradoras de Centros

Lic. Yahaira Francisco Lora - Santo Domingo Oeste, Las Palmas de Herrera
León Gabriel Diaz Reynoso - Santo Domingo Este, Ensanche Ozama, Centro AES-ADR

*Ingresaron durante 2022/principios de 2023

**Promoción o cambio Institucional.

***Los servicios de Electromiografía y Electroencefalografía son ofrecidos por médicos especialistas.

**** Asistente Administrativa.

CONSEJOS DE GESTIÓN DE FILIALES 2021

REGIÓN NORTE

FILIAL DE BONAÓ

Dr. Nelson Antonio Inoa Guarionex
Presidente

Ely Ramírez Brito
Vicepresidente

Juan Leocadio Sang Reyes
Tesorero

Juan Isidro Rodríguez Acosta
Secretario

Marisol Segura Escolástico
1era. Vocal

María Elizabeth Frías
2da. Vocal

FILIAL DE CONSTANZA

Mercedes Antonia Pérez
Presidenta Ad Vitam

Raudy Cruz Quezada
Presidente

Dionicio Quezada Herrera
Vicepresidente

Virmania Vicioso Ramos
Secretaria

Maritza Durán Matías
Tesorera

María Quezada Rodríguez
Vicetesorera

Geudy Durán Feliz
1er. Vocal

Gelfi Cruz Placencia
2do. Vocal

Asesores

Ana Soriano
Vienchy Rodríguez Alonzo

FILIAL DE COTUÍ

Lic. Ramona Viloría
Presidenta

Dr. Francisco José García
Vicepresidente

Lic. Jacqueline Ramos
Secretaria

Lic. Wilton Nicolás Sánchez Tiburcio
Tesorero

Lic. Esclarecida Núñez
Vicetesorera

Lic. Ramón Marte Ferrera
1er. vocal

Dra. Mayra Bidó Peralta
2da. vocal

Asesores

Lic. Teresa de Jesús Inoa Soriano
Lic. Oscar Rafael Peguero
Lic. Pedro Lanfranco Otañez
Sr. Francifelly Bencosme
Lic. Ana Joaquina Hernández

FILIAL DE DAJABÓN

Lic. Georgina Estévez Lantigua
Presidenta

Dr. Jorge Samuel Ureña Peña
Vicepresidente

Dra. Fidelina Leclerc Guzmán
Tesorera

Quirino Escoto Reyes
Vicetesorero

Ing. Manuel de Js. Cordero
Secretario

Luis Perdomo
1er. vocal

Lic. Bernardo Fernández
2do. Vocal

FILIAL DE JARABACOA

Dr. César Terrero
Presidente

Luis Marte Cruz
Vicepresidente

Chavela Echavarría
Secretaria

Melania Rodríguez Grullón
Tesorera

Tomás Valerio Almonte
Vicetesorero

Daniela Jiménez Genao
1er. Vocal

Ayda Piña
2da. Vocal

Asesores

Ely Levi de Ramírez
Josefina Durán

FILIAL DE LA VEGA

Irene Kummel
Presidenta

Olga Cosme
Vicepresidenta

Lic. Elena Tineo
Tesorera

Janeth Tiburcio
Secretaria

Dra. Mayra Rosario
Vicetesorera

Herman Despradel
1er. Vocal

Lidia Plasencia
2do. Vocal

FILIAL DE SALCEDO

Lesbia González
Presidenta

José Tabar González
Vicepresidente

Adelina González
Secretaria

Miledis Pantaleón
Tesorera

Concepción Camilo
Vicetesorera

Lisette Nicasio
1er. Vocal

Pedro Hidalgo
2do. Vocal

Asesores

Giselda Fernández
Ana Lidia Pantaleón

FILIAL SANTIAGO

Julio Cruz
Presidente

Mary Muses de Canahuate
Vicepresidenta

Luis Rodríguez
Tesorero

Lucidania García
Vicetesorera

Margarita Toribio
Secretaria

Leo Morales
1er. Vocal

Asesores

Julia Lora Vda Hieronimus
Rebecca Bojos

FILIAL DE MONTECRISTI

Dr. Leandro Miguel García Tatis
Presidente

Dra. Daisy Cabreja Almonte
Vicepresidente

Lic. Susana Fabián
Tesorera

Dra. Yslenis Atizol
Vicetesorera

Dra. Massiel M. Lembcke
Secretaria

Grecia Viuda de Peña
1era. Vocal

Margarita Ureña
2da. Vocal

FILIAL DE NAGUA

En proceso de reestructuración.

FILIAL DE PUERTO PLATA

Delsa Vásquez Vda. Gómez
Presidenta Ad Vitam

Dr. Bayardo Gómez
Presidente

Celines Imbert de Núñez
Vicepresidenta

Madeleine González
Secretaria

Adriana Banks Lee
Tesorera

Hemilce Guerra Hart
Vicetesorera

Juan Antonio Grullón
1er. Vocal

Rebeca Barrera
2da. Vocal

Asesores

Moisés Rodríguez
Dra. Judith Morrobel

FILIAL DE LUPERÓN

Fausto Morrobel
Presidente

Dr. Rosendo Arias
Vicepresidente

Lic. Elsa Díaz Peña
Secretaria

Lic. Rosa Berquis Casilla
Tesorera

José Antonio Cruz Pérez
1er. Vocal

Asesores

Lic. Rafael Suero Santos
Lic. Nelson Williams

FILIAL DE MAIMÓN

Cosme Damián Sánchez
Presidente

Rafael Ulerio
Vicepresidente

Irma Grullón Infante
Tesorera

Isabel Peña
Secretaria

Eduviges Alberto
1er. Vocal

José Julio Peña
2do. Vocal

Asesor Permanente

Francisco Alberto Polanco, Fundador

Asesores

José Amable Sánchez
José Ramón Rosario

FILIAL DE SOSÚA

Dr. Julio Brea
Presidente

Dra. Ivonne Strauss de Mils
Vicepresidente

Ricardo Strauss
Tesorero

Ana Belén Liébana
Vicetesorera

Jessica Martínez
Secretaria

Hilda Schwartz
1era. Vocal

Yleanny Hernández
2da. Vocal

Asesores

Carmen Marques
Mari Carmen Ortiz

FILIAL DE SÁNCHEZ

Prof. Patria Sandoval
Presidenta

Lic. Cándida De La Cruz
Vicepresidenta

Basilía Cordero
Tesorera

Lic. Luz Morillo
Vicetesorera

Lic. Clara Martínez
Secretaria

Matilde Florencia Sandoval
1er. Vocal

Prof. Matea Amparo
2da. Vocal

FILIAL DE SAN FRANCISCO DE MACORÍS

En proceso de reestructuración.

FILIAL DE MAO

Lic. Rodolfo Gómez
Presidente

Dra. Oneida Polanco
Vicepresidenta

Lic. Ángela Marrero
Tesorera

Lic. Liselot Santana
Vicetesorera

Lic. Islandia García
Secretaria

Helena Peralta Medrano
1er. Vocal

Lic. Josefa Disla
2do. Vocal

Asesores

Lic. Juan Antonio Taveras
Lic. Luz Castillo

REGIÓN SUR

FILIAL DE AZUA

En proceso de reestructuración.

FILIAL DE BANÍ

Arq. Ascanio Cruz Moya
Presidente

Esperanza V. González
Vicepresidente

Prof. Francisca Núñez
Secretaria

Mario E. Roa
Tesorero

Sergio Zabala
Vicetesorero

Lic. Eladio Arias Suarez
1er. Vocal

Prof. Arelis M. Bernabel A.
2do. Vocal

Asesores

Guadalupe Linares
Lic. Félix Peguero

FILIAL BARAHONA

Miguel Angel Figueroa
Presidente

Milagros Cabrera
Vicepresidenta

Miguel Morillo
Tesorero

Benny Rodríguez
Secretario

Ana Delis Pérez
Vicetesorera

Alcibiades Moreta
1er. Vocal

Cristóbal Roa
2do. Vocal

Asesores

Yanet Corniel
Teresa Pérez

FILIAL SAN CRISTÓBAL

Annery Cruz
Presidenta

Vereycy Peralta
Vicepresidente

Fior Vanessa Roa de Montás
Tesorera

María Luisa Sánchez
Secretaria

Paula Maritza Mejía
Vicetesorera

José Manuel Sena Segura
1er. Vocal

Celeste Reyes
2do. Vocal

Asesores

Alexis Antonio Alcántara
Nicolás de la Rosa

FILIAL SAN JOSÉ DE OCOA

Lic. Rosario Ramírez
Presidenta

Teófila de los Santos
1er. Vicepresidente

Romil Vásquez
Tesorero

Sandra Batista
Secretaria

Dr. Manuel Díaz
1er. Vocal

Asesora
Milita Mejía

FILIAL SAN JUAN DE LA MAGUANA

Lic. Rhina Báez
Presidenta

Lic. Betty Méndez
Vicepresidenta

Ing. Camilo Rodríguez
Tesorero

Guillermina Piña
Vicetesorera

Dra. Tania Márquez
Secretaria

Dra. Yoselin Mateo
1era. Vocal

Mirian Arias
2da. Vocal

Asesores

Isidro Sosa
Nora de los Santos
Luz María Ramírez

FILIAL LAS MATAS DE FARFÁN

Dra. Romilda Roa
Presidenta

Angélica Lagares
Vicepresidenta

Delda Ramírez
Secretaria

Roberto Sánchez
Tesorero

Austria Polanco
Vocal

Asesores

Arsenio Alcántara
José Ramón Roa

FILIAL RANCHO ARRIBA

Cristóbal Herrera
Presidente

Alcedo De los Santos
Vicepresidente

Juana A. Reyes
Tesorera

Fátima Martínez
Vicetesorera

Natanael Báez
Secretaria

Lourdes Monegro
1er. Vocal

Diogenigna Figueroa
2do. Vocal

Asesores

Alcibiades Troncoso
Eduardo Gómez

FILIAL NEIBA

Asamblea Constitutiva 22 de marzo de
2013

José Darío Cepeda Medina
Presidente

Bienvenido Medina Carvajal
Vicepresidente

Milagros Columna
Tesorera

Baldemiro Medina
Vicetesorero

Maritza Peña
Secretaria

Valentina Ramírez
Vicesecretaria

Mariluz Florián
Vocal

Eddy Reyes
Vocal

Asesora

Mercedes Arismendy

REGIÓN ESTE**FILIAL DE GUERRA**

Amelíx Martínez
Presidenta

Ing. José Contreras
Vicepresidente

Lic. Santa Cordero
Tesorera

Lic. Manuel Reyes
Vicetesorero

Lic. Rafael Zapata
Secretario

Rosalina Castro
1er. Vocal

Martina de Jesús García
2da. Vocal

FILIAL DE HATO MAYOR

Karina Rodríguez Santana
Presidenta

Ana Belkis Romero
Vicepresidenta

Tomás Suero
Secretario

Luciempírcila Sánchez Rivera
Tesorera

Narcys Mota
Vicetesorera

Franklin Sánchez
1er. Vocal

Zoraida Santana
2do. Vocal

Asesores

Yolanda Pérez Oran
María Juana Solano

FILIAL DE HIGÜEY

Dr. Reynaldo Güilamo
Presidente

Ing. Rafael Martínez
Vicepresidente

Agrim. Rómulo Pérez
Secretario

Ing. Emeterio Rijo
Tesorero

Angel María Rodríguez
Vocal

Asesores

Lic. Ovipo Pérez
Lic. Emenegilda Encarnación

FILIAL EL SEIBO

En proceso de reestructuración.

FILIAL LA ROMANA

Dania Rijo
Presidente

Marcelina Hernández
Vicepresidenta

Juan Guerrero
Secretario

Satunina Pichardo
Tesorera

Miguelina Márquez
Vocal

Asesoras

María Altagracia Cedeño
Geovanny Rodríguez

FILIAL SAN PEDRO DE MACORÍS

Sócrates Antonio Díaz
Presidente

Aurora Musa Logroño
Vicepresidente

Eugenio Navarro
Tesorero

Elisa León de Asencio
Secretaria

Danilo Miñoso
Vocal

NOTA:

Los Centros de Rehabilitación de Santo Domingo Este, Oeste y el de Haina no cuentan con Consejos de Gestión.

A TODOS NUESTROS PATROCINADORES Y COLABORADORES

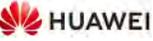
Gracias al respaldo desinteresado y generoso de todos ustedes, valiosos colaboradores nuestros, la Asociación Dominicana de Rehabilitación, ha podido cumplir con su honroso compromiso de ayudar a todo aquel que necesite de nuestros servicios, para poder disfrutar de la autonomía y calidad de vida a la que todo ser humano tiene derecho.

Alcanzar este objetivo, más que de nosotros, ha sido un logro de todos ustedes. Sea Dios, rico en misericordia, quien retribuya su generosidad.

Mary Pérez Marranzini
Mary Pérez Marranzini
Presidenta Ad Vitam

PATROCINADORES

Presidencia de la República Dominicana		Banelino	
Primera Dama de la República Dominicana		Central Romana	
Embajada Japonesa		Celso Pérez SAS	
Acero Estrella		Chavón, La Escuela de Diseño	
Agencia Bella		Compañía de Electricidad San Pedro de Macorís (Energas)	
ARS Humano		Consejo Nacional de Discapacidad (CONADIS)	
Asociación Cibao de Ahorros y Préstamos (ACAP)		Consejo Nacional de Zonas Francas de Exportación	
Asociación de Industrias y Empresas de Haina y Región Sur (AIEHAINA)		Consortio Energético Punta Cana Macao	
Asociación Popular de Ahorros y Préstamos (APAP)		Cooperativa de Ahorros, Créditos y Servicios Múltiples de Propietarios de Camiones y Camioneros de Maimón (Cooprocama).	
Autozama		Constructora Risek y Asociados	
Bancalari & Asociados		EATON	
Banco Central de la República Dominicana		ESSO	
Banco de Reservas		Edesur	
Banco Popular Dominicano		Ege Haina	
Barrick Pueblo Viejo			

Empresa Generadora de Electricidad ITABO		Inter Química, S.A	
Esta Noche Mariasela		M González & Co.	
Ferretería Popular		Momentum Wheels for Humanity	
FOMISAR		Multiquimica	
Fundación AES Dominicana		Orden de Malta	
Fundación Brugal		Pascal Norge	
Fundación Alexis Victoria		Pediavac	
Free Wheelchair Mission		Propano & Derivados	
2FT Prosthetics		Seabord Transcontinental Capital Co.	
Galería 360		Seadom SAS	
Grupo Corripio		Seguros Universal	
Grupo Punta Cana		TMQ Dominicana	
Grupo Ramos		Servicio Nacional de Salud	
Grupo Rica		Superintendencia de Bancos	
Grupo Viamar		Universidad de Oslo, Noruega	
GJØVIK KOMMUNE		Universidad Camilo Jorge Cela, Madrid	
Hits Internacional		Valiente Fernández	
Huawei		Vimenca	
Imbert Domínguez y Asociados		Viva Resorts	
Implementos y Maquinarias (IMCA)		Walkabout Foundation	
Industrias Aguayo		Wheelchair Foundation	
Industrias Banilejas SAS		Familia De Ramón	
Instituto Tecnológico de las Américas (ITLA)			

APOYO DE MEDIOS DE COMUNICACIÓN

CDN 

Diario Libre 

El Caribe 

El Dinero 

El Nacional 

El Nuevo Diario 

Hoy 

Listín Diario 

COBERTURA DE LAS ARS CON ACUERDOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS A PACIENTES AFILIADOS, 2021

SENASA 

PRIMERA ARS HUMANO 

HUMANO ARS 

MAPFRE 

SEMMA 

UNIVERSAL 

IDOPPRIL 

FUTURO 

SIMAG 

YUNEN 

RENACER 

BANRESERVAS 

MONUMENTAL 

GMA 

METASALUD 

ARS UASD 

ASEMAP 

APS 

ARS COLEGIO MÉDICO DOMINICANO 

BANCO CENTRAL 

ACTIVIDADES DÍA DE LA DISCAPACIDAD

3 DE DICIEMBRE DE 2022



“REHABILITACIÓN SOMOS TODOS”





Asociación Dominicana
de Rehabilitación, Inc.



“REHABILITACIÓN MÁS CERCA DE TI”



Asociación Dominicana
de Rehabilitación, Inc.

Apartado de Correos 1054. Calle Mary Pérez viuda Marranzini,
Esquina Avenida Leopoldo Navarro, Santo Domingo, D.N.
Teléfonos (809) 689-7151 • Fax (809) 688-1566