



Asociación Dominicana
de Rehabilitación, Inc.



MEMORIA ANUAL 2021

MEMORIA ANUAL 2021



**Asociación Dominicana
de Rehabilitación, Inc.**

ASAMBLEA ORDINARIA DE MIEMBROS

3 DE MAYO 2022



Asociación Dominicana
de Rehabilitación, Inc.

MEMORIA ANUAL 2021

EDICIÓN NO. 59

Junta Directiva Nacional*
Comité Ejecutivo
Dirección General
Departamento de Planificación y Proyectos

EQUIPO DE COORDINACIÓN

Mary Pérez Marranzini, *Presidenta Ad Vitam*
Comité Ejecutivo
Celso Marranzini, *Presidente*
Lic. Eduardo Tolentino
Lic. Cristina Francisco
Reverendo Augusto Sandino
José Luis De Ramón
Lic. Alexis Alcántara

STAFF

Ing. Leonardo Ariza
Lic. Rosa Languasco
Lic. Alexandra Soto
Lic. Katusca Alcántara
Ivelisse Brea
Lic. Helen Jáquez

RESPONSABLE

Lic. Anniuska Castillo Luciano

COLABORADORES

Consejos de Gestión y Administraciones de Filiales
Lic. Paola Rodríguez, Auditora General

DIRECTORES DE PROGRAMAS

Dr. Mario Rubiera, Medicina de Rehabilitación
Lic. Rosa Emilia Ureña, Educación Especial y Formación Laboral

DIRECTORES DE ÁREAS, ENCARGADOS DE SERVICIOS Y UNIDADES

DISEÑO

Noly Navarro

FOTOGRAFÍAS

Abraham Villa
José Rodríguez
Iris Lizardo/Raúl Calvo
Diversos autores

* Integrantes en página 7

WWW.ADR.ORG.DO
PROYECTOS@ADR.ORG.DO

 ADR-Asociación Dominicana de Rehabilitación

 @ADRnacional

 @ADRnacional

CONTENIDO

I. Filosofía Institucional	
Misión, Visión y Valores Estratégicos	4
¿Qué es la ADR?	5
Organismo de Dirección	7
Mensaje de la Presidenta Ad Vitam	9
II. Informe del Presidente	
Informe del Presidente	11
Gestión de la Junta Directiva Nacional	18
Labor de los Comités	23
Plan Estratégico y de Acción 2013-2018, extendido al 2023	25
III. Informe de Tesorería	
Informe del Tesorero	27
Estado de Situación Financiera 2021	29
Ejecución Presupuestaria 2021	30
IV. Informe de ejecución por Centros y Servicios	
Resumen de la labor de las Filiales y del Centro de Santo Domingo	33
Región Norte	35
Región Sur	75
Región Este	97
Distrito Nacional y Santo Domingo	107
Asistencia Técnica	143
Acuerdos/Convenios	143
Proyectos	147
Captación de Recursos	149
Relaciones Públicas	151
Gestión Humana y Capacitación de Personal	155
Tecnología de la Información y la Comunicación	159
V. Informe Estadístico	161
VI. Estructura Orgánica de la ADR	
Junta Directiva Nacional	167
Comités Permanentes de la Junta Directiva Nacional	168
Personal de la Oficina Nacional y del Centro Santo Domingo	168
Administradores de Filiales	169
Directivos de Filiales	170
Patrocinadores y colaboradores	173
Actividades Día de la Discapacidad	176

FILOSOFÍA INSTITUCIONAL

MISIÓN

Proporcionar el más eficiente servicio de rehabilitación para la atención integral a las personas con discapacidad física o intelectual, sin importar su condición socio-económica.

El servicio se ofrecerá basado en la ética, la calidad e innovación, en un ambiente adecuado, con la asistencia de personal especializado y actualizado, con vocación de servicio, proyectando una imagen positiva en la comunidad, procurando además, la rentabilidad que garantice el sostenimiento y el desarrollo institucional.

VISIÓN

Ser la institución líder en prestación de servicios de rehabilitación integral, a nivel nacional con proyección internacional.

VALORES ESTRATÉGICOS

Calidad: La máxima satisfacción de los usuarios es nuestra mayor prioridad.

Ética: Manejar todos los asuntos de la institución de manera transparente.

Recursos Humanos: Activo principal en el logro de los objetivos y metas de atención.

Imagen en la Comunidad: Esperamos que la comunidad nos reconozca por la alta valoración de los servicios y productos que se ofrecen.

Rentabilidad: Obtener la sostenibilidad financiera y el crecimiento en los servicios.

Responsabilidad con los Clientes: Conocer claramente las necesidades de nuestros usuarios.

Ambiente de Trabajo: Fomentamos un ambiente agradable, seguro y accesible.

Expansión: Procurar un mayor alcance de nuestros servicios a través de una red de centros de atención en todo el territorio nacional.

Seguridad: Asegurar confianza a los usuarios de nuestros centros ofreciéndoles servicios de calidad.

Innovación: Impulsando nuevas formas y métodos para mejorar nuestro desempeño.

¿QUÉ ES LA ADR?

“REHABILITACIÓN SOMOS TODOS”

La **Asociación Dominicana de Rehabilitación, Inc. -ADR-**, es una organización sin fines de lucro, incorporada mediante Decreto del Poder Ejecutivo No. 126, de fecha 20 de abril de 1963, y adecuada a la Ley 122-05, de acuerdo con las disposiciones legales del país.

Estatutariamente tiene por objeto desarrollar programas de prevención, habilitación y rehabilitación de toda persona con limitaciones físicas o mentales, congénitas o adquiridas, que le coloquen en situación de desventaja frente a sus semejantes.

Para cumplir este objetivo, ofrece servicios dirigidos a la atención integral de la población atendida; a nivel institucional cuenta con **35 Centros**, con cobertura nacional, que facilitan asistencia para la rehabilitación funcional, educación especial, formación técnico-vocacional e integración a una actividad productiva y laboral.

Como complemento a la oferta de servicios, de una forma multisectorial y diversa mediante la coordinación y cooperación interinstitucional, la ADR:

- a). Forma y especializa su personal en ciclos de corta y larga duración, a nivel nacional e internacional con el apoyo de centros formativos y la asistencia técnica de expertos en las áreas de competencia.
- b). Orienta a los padres y familiares, para integrarlos activamente al proceso de atención, estimulando el trabajo de las Asociaciones de Padres de la Escuela y de Formación Laboral.
- c). Informa a la opinión pública, promoviendo la difusión del manejo adecuado del concepto discapacidad y del tratamiento a este colectivo, mediante la promoción de campañas publicitarias que asumen un rol vanguardista.
- d). Sensibiliza al sector empresarial para realizar aportaciones y ofrecer empleo a las personas con discapacidad de forma competitiva, valorando sus capacidades y destrezas.
- e). Promueve procesos para la accesibilidad urbanística y de transporte como medio de impulsar la integración social.
- f). Estimula el liderazgo de los grupos y asociaciones de personas con discapacidad y realiza efectivas coordinaciones para el objetivo de metas comunes.
- g). Mantiene una filosofía de subvencionar el acceso a los servicios del segmento de menores ingresos.
- h). Para completar el presupuesto, se ejecuta un programa permanente de captación de recursos que involucra a la comunidad.
- i). Fomenta el desarrollo de proyectos que responden a las necesidades institucionales como estrategia de planificación y de co-financiamiento.



Disciplina Pura y Entereza

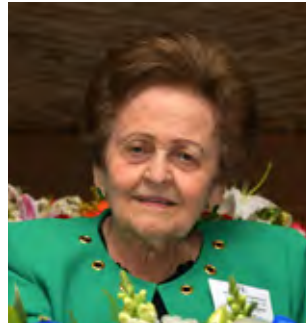
por Christopher Alvarado

Primer Lugar

Concurso Fotografía Sin Límites 2021



JUNTA DIRECTIVA NACIONAL 2021-2023



Mary Pérez Marranzini
Presidenta Ad Vitam



Celso Marranzini Pérez
Presidente



Rvdo. Augusto Sandino Sánchez
1er. Vicepresidente



Lic. Alexis Alcántara
2do. Vicepresidente



Lic. Rafael del Toro Gómez
3er. Vicepresidente



Lic. José Espailat
4to. Vicepresidente



Lic. Eduardo Tolentino
Tesorero



Lic. José Luis De Ramón
Vicetesorero



Lic. Cristina Francisco
Secretaria



Lic. Dania Ivelisse Rijo
Vicesecretaria



Lic. Rafael Uceta Espinal
1er. Vocal



Lic. Rhina Báez de Piña
2da. Vocal



Lic. Julio C. Llibre
3er. Vocal



Lic. Bredyg Disla
4to. Vocal



En sus Aguas
por Carla Cabreja
Segundo Lugar
Concurso Fotografía Sin Límites 2021

MENSAJE DE LA PRESIDENTA AD VITAM

ASOCIACIÓN DOMINICANA DE REHABILITACIÓN



“ES NUESTRO INTERÉS MEJORAR EL **ACCESO** A SERVICIOS DE REHABILITACIÓN
Y OFRECER UNA ATENCIÓN CADA VEZ MÁS **INTEGRAL**”

Muy apreciados delegados e invitados:

59 años han transcurrido desde aquel 6 de octubre, cuando junto a un pequeño grupo de personas de buena voluntad, aunamos esfuerzos para iniciar una labor, que en ese entonces parecía ser solo una quimera.

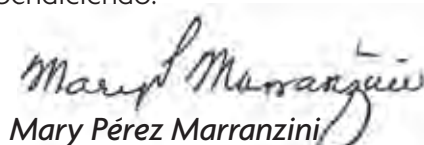
Muchas han sido, las personas y las instituciones que se han sumado a favor de nuestra causa, quienes han ofrecido lo mejor de sí mismo, su trabajo, su talento, esfuerzo y aporte solidario, para que la Asociación Dominicana de Rehabilitación, siga cumpliendo con su cometido de ofrecer servicios para la **atención integral**, procurando que las personas con discapacidad logren insertarse a la sociedad en **igualdad de oportunidades**.

¡Quizó Dios bendecir esas intenciones, hacerlas fructificar y multiplicar a través de los **35** Centros de Rehabilitación que actualmente conforman la red de ADR, para beneficiar a cientos de familias con necesidades de servicios de Rehabilitación y de Educación Especial!

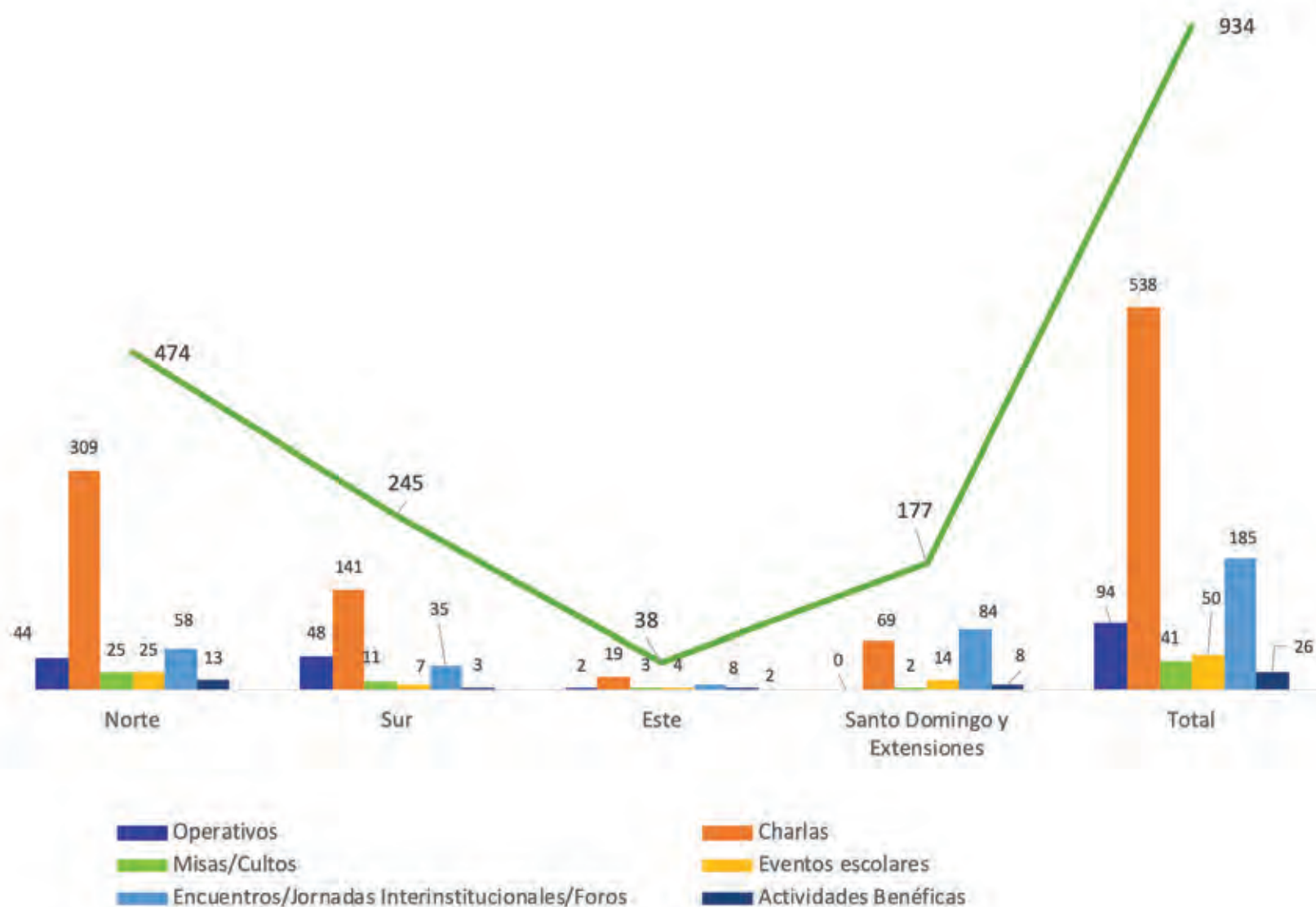
El año 2020 y el finalizado 2021, con todo lo que ha significado la Pandemia del Covid 19, para el mundo y especialmente para nuestro país, ha representado un gran desafío para asegurar la continuidad de nuestros servicios y a la vez seguir fortaleciendo e impulsando nuestras iniciativas y programas de atención.

Al día de hoy, la misión de la ADR sigue latente. Un invaluable equipo asume el solemne compromiso de fortalecer sus propósitos, adecuar la institución a los nuevos tiempos y continuar brindando atenciones de calidad, logrando mejores oportunidades para quienes necesitan de nuestros servicios.

La vocación de servir y de ayudar es lo que nos ha tenido y nos mantendrá por siempre unidos, a todos los que creemos firmemente que Rehabilitar es un medio indispensable para lograr la inclusión y la participación plena. Que el Señor rico en misericordia, nos siga bendiciendo.


Mary Pérez Marranzini
Presidenta Ad Vitam

DESPLIEGUE DE INICIATIVAS DE LA ADR EN 2021



Durante el año 2021, a través de la Red de Centros de la ADR, se organizaron alrededor de **934 iniciativas**, **98** adicionales a las realizadas durante el 2020.

De las iniciativas desarrolladas, el mayor porcentaje fueron Jornadas Educativas (**538**), Encuentros Inter-institucionales (**185**), incluyendo **14** Exposiciones y Campañas, en pro de la inclusión, la accesibilidad y la igualdad de oportunidades, lográndose el respaldo necesario en las diferentes localidades. Se realizaron un total de **94** jornadas de entregas de medicamentos y operativos médicos.

Las Escuelas Especiales realizaron **50** eventos en cumplimiento y seguimiento al desarrollo del programa escolar. Para el sostenimiento de los programas y servicios, se coordinaron actividades benéficas (**26**), la celebración de Misas de Acción de Gracias y/o Cultos (**41**), en días conmemorativos del mes de la Rehabilitación en marzo, la celebración del aniversario en octubre o las fechas específicas del inicio de servicios en cada Filial.

INFORME DEL PRESIDENTE

ASOCIACIÓN DOMINICANA DE REHABILITACIÓN



El 2021, fue un año de muchas vivencias y lecciones aprendidas para hacer frente al efecto que dejó en todos nosotros la crisis sanitaria, social y económica derivada de la Pandemia del Covid 19 y fue también el año que nos mostró los grandes **avances y resultados**, de cómo fuimos incorporando, las mejoras necesarias para retomar y reactivar los niveles de prestación de servicios, gestionando los recursos y apoyos requeridos para dar respuesta a la creciente demanda de nuestros usuarios, asegurando siempre la protección del personal profesional, técnico, administrativo y de primera línea en los procesos de admisión y atención.

Empezamos a dar respuestas a nuevos requerimientos y demandas institucionales, lo que nos llevó a replantearnos de forma absoluta las prioridades, planes de trabajo y la vinculación directa del Comité Ejecutivo de la Junta Directiva Nacional, como principal órgano de dirección, con autoridad y funciones ejecutivas para asegurar el debido funcionamiento de todas las instancias operativas y de prestación de servicios, en consonancia con las políticas, normativas institucionales y el cumplimiento de las metas de atención.

Es en este contexto de reactivación, que celebramos nuestra quincuagésima novena Asamblea Ordinaria de Miembros, en la que se presentan los resultados de la labor realizada por la ADR durante el año 2021, las proyecciones y principales asuntos de interés para el desarrollo y fortalecimiento.

NIVEL DE ATENCIÓN

El nivel de atención alcanzado durante el año 2021, significó **427,675** servicios adicionales a los ofrecidos en el año 2020, para un total de **1,238,226** atenciones que representan el **93.62%** del nivel registrado en el 2019, antes de la Pandemia, lo que muestra la

reactivación general de los servicios y especialmente el incremento sostenido en la atención de **57,099** pacientes de nuevo ingreso que representó un aumento de un **8%** respecto al 2019 y un **42%** de aumento con relación al 2020, año atípico, por los efectos de la Pandemia del Covid 19.

Se cerró el mes de marzo del año 2022, con 134,043 servicios, con un promedio diario de **5,828** y días picos que superaron las **6 mil atenciones**, un **20%** concentradas en el recinto Santo Domingo, lo que nos lleva a la priorización de un plan de mejoras y ampliación de servicios terapéuticos y áreas de atención al usuario y facturación, para estar en condiciones de dar respuesta al crecimiento en la demanda de servicios, tanto en Santo Domingo como en los Centros del interior del país.

Los niveles de cobertura y el alcance de los servicios que ofrece hoy la ADR no hubieran sido posibles sin el respaldo y la solidaridad de muchas empresas y personas, a quienes les guardamos un profundo agradecimiento.

La reactivación luego de la pandemia ha sido, en gran parte, gracias al valioso respaldo del Presidente Luis Abinader y la Primera Dama, Raquel Arbaje, quienes, en medio de esta situación de crisis, gestionaron un aumento de **66%** en el subsidio gubernamental a la Asociación, pasando a **RD\$140** millones, en partidas mensuales de **RD\$11.6** millones, durante el año 2021, recursos destinados al sostenimiento de los programas y servicios que se ofrecen a través de la red de atención.

Así como también resaltamos el aumento de un **8%** aprobado en el presupuesto del presente año 2022, para apoyar planes específicos de ampliación de cobertura en la Región Suroeste, totalizando en **RD\$151,928,167**, la subvención estatal para este año.



COBERTURA DE SERVICIOS A PACIENTES AFILIADOS ARS

La prestación de servicios a pacientes afiliados en **19** ARS con las cuales se mantienen acuerdos, significó el **87%** del volumen total de servicios, para un aumento de un **6%** respecto a los niveles de cobertura en el 2019, como resultado de las inclusiones de nuevos usuarios afiliados al sistema de seguridad social, tanto en Santo Domingo como en el interior de país, en respuesta a las disposiciones gubernamentales y mejoras en el alcance de las políticas públicas.

El apoyo de SENASA ha sido vital en el aseguramiento de los servicios, con la aprobación de acuerdo prospectivo que contempla un importe fijo por los afiliados que reciben servicios.

EVALUACIÓN, DIAGNÓSTICO Y CIRUGÍAS

Se logró la reapertura de la Unidad Quirúrgica cumpliéndose con los protocolos de bioseguridad, realizándose **280** cirugías ortopédicas y reconstructivas de mayo a diciembre del 2021. Se realizaron **1,687** estudios de electromiografía y **745** encefalografía. Así como **10,828** pruebas de Rayos X.

INTEGRACIÓN EDUCATIVA E INCLUSIÓN FORMATIVA Y LABORAL

Un total **18,964** niños y niñas han sido evaluados y atendidos en los Programas de Intervención Temprana, quienes recibieron **67,507** terapias integrales.

Asimismo, un total de **525** menores y jóvenes se han matriculado en las Escuelas y programas de Educación Especial con que cuenta la ADR en Santo Domingo, San Cristóbal, Santiago, San Pedro de Macorís, Guerra, San Francisco de Macorís y Puerto Plata, que representa un **60%** de la cobertura educativa antes de la Pandemia, por las dificultades de la modalidad de enseñanza virtual para el estudiante con necesidades específicas de apoyos individualizados y las condiciones sociodemográficas de las familias.

A través de **3,188** intervenciones psicopedagógicas se facilitó apoyo directo en las evaluaciones y plan educativo de estudiantes escolarizados en el sistema regular de enseñanza.



Un total de **359** candidatos atendidos en centros de la ADR, mejoraron sus competencias formativas y laborales en oficios técnicos vocacionales y entrenamientos de ciclos cortos, a través del Programa de Formación e Inserción Laboral.

Se resalta la integración productiva de **61** candidatos, de los cuales **31** se insertaron en puestos de trabajos en igualdad de oportunidades, mientras a **30** candidatos se les facilitó apoyo para emprender negocios por cuenta propia a través del esfuerzo coordinado de **8** centros de la ADR.

Los niveles salariales de las personas contratadas en puestos de trabajo normalizados, el promedio de ingreso entre candidatos insertados en Santo Domingo y en el interior del país, al mes de diciembre 2021, oscilan entre **RD\$8 mil** a **RD\$33 mil** pesos, por mes.

Se destacan las ejecuciones alcanzadas por la Filial de Santiago, que representan el **40%** de las integraciones laborales realizadas, que han permitido la inserción de **25** candidatos, gracias a la implementación del Proyecto auspiciado por la Asociación Cibao de Ahorros y Préstamos y Multiquímica.

ASISTENCIA SOCIAL Y AYUDAS TÉCNICAS

Los Programas de Ayuda y acompañamiento social priorizaron los usuarios con mayores niveles de vulnerabilidad, aumentando su alcance en un **26%** en las exoneraciones de servicios, además del apoyo directo que beneficiaron a **3,173** usuarios con las atenciones gratuitas en **84** operativos y jornadas de entrega de medicamentos gracias al respaldo de Laboratorios y empresas farmacéuticas. Así como también el apoyo para la movilidad y autonomía de **5,872** personas, quienes recibieron aditamentos ortopédicos (sillas de ruedas, muletas, bastones, andadores, entre otros), gracias a la colaboración recibida de diversas instituciones nacionales e internacionales.

APOYOS ORTOPÉDICOS

Se resalta la reactivación en la producción de aditamentos y ayudas técnicas, alcanzando casi el **80%** del nivel de producción del 2019, con los **23,835** entregables de efectos ortopédicos, que incluye el equipamiento de **148** prótesis y entrenamiento en la marcha, el



cambio de **146** componentes protésicos, **5,727** órtesis, **17,750** calzados ortopédicos y **64** aditamentos para personas con quemaduras.

En la fabricación de efectos ortopédicos han incidido los fallos en la cadena del abastecimiento oportuno de materiales importados, producto de la pandemia. Las personas con amputaciones con prescripciones de prótesis, y los usuarios con demandas de órtesis y calzados ortopédicos, tanto en Santo Domingo como en los Centros del interior del país, han tenido un mayor período de espera y actualmente trabajamos un plan de respuesta y seguimiento individualizado para reducir los tiempos de entrega.

Para mejorar la calidad en el equipamiento de prótesis, con el respaldo de la Embajada Japonesa, se ha incorporado la tecnología robótica, en el diseño y manufactura de las piezas fresadas y en la toma de medidas, lo que significa un gran avance. En el acto de entrega del Robot modelo Victor Compact, aprovechamos para agradecer al Embajador Hiroyuki Makiuchi, por la invaluable colaboración y asistencia técnica del pueblo y gobierno japonés que se ha mantenido vigente, en diferentes programas y modalidades, desde el año 1986.

PLANES DE EXPANSIÓN Y DESARROLLO

Como logro significativo se resalta la expansión y desconcentración de los servicios, con la inclusión de **dos nuevos** Centros a nivel municipal, el de **Haina** en la Región Sur que ofrece servicios desde finales de mayo del 2021 y el de **Maimón** en la Región Norte, que acaba de iniciar el 22 de marzo del presente año.

La consecución de los recursos necesarios para la construcción y equipamiento de estos centros fue posible gracias a los aportes multisectoriales de Asociaciones de Industrias, empresas del sector eléctrico, minería, cooperativas de ahorros y de transportistas, empresas radicadas en Haina y en Maimón, entre otros colaboradores; resaltándose las alianzas con la Fundación AES, ITABO, Multiquímica y la Asociación de Industrias y Empresas de Haina y Región Sur para el Centro de Haina.

En Maimón la Cooperativa de Ahorros, Créditos y Servicios Múltiples de Propietarios de Camiones y Camioneros de Maimón (Cooproca), Barrick Dominicana, la Cooperativa de Maimón, CoopSeguro, Cuna, Cooperativa Emprendedor, Corporación Minera Dominicana (CORMIDON), Cuna Mutual Group y Compañía Dominicana de Montajes (CODEMON), entre otras.



Durante el año 2021, se resalta la colaboración recibida de empresas y de instituciones que se hicieron eco de las solicitudes de aportes económicos y en especie de insumos de bioseguridad, materiales y equipos destinados a fortalecer los programas y servicios, así como al apoyo directo de los usuarios.

En Santiago, ACAP continúa apoyando la implementación de Proyecto de Inserción Laboral. En Puerto Plata y Sosúa la Fundación Alexia, realizó aporte significativo para el fortalecimiento de los servicios y en Bonao, la Asociación de Ahorros entregó una valiosa contribución para la ampliación de las instalaciones.

AutOzama colaboró con la donación del vehículo que se ofreció como premio en la rifa pro-recaudación de fondos, este y otros aportes solidarios se sumaron al fortalecimiento de los servicios en todo el país.

Con el apoyo de Acero Estrella se reparó el techado de la rampa para acceso al segundo piso de la Escuela de Educación Especial en Santo Domingo. La Primera Dama realizó entrega de un Sonógrafo para estudios musculo esqueléticos.

A LOS CONSEJOS DE GESTIÓN DE LAS FILIALES

En estos momentos nos dirigimos directamente a ustedes, a los integrantes de los Consejos de Gestión de las Filiales, para destacar la importancia que tienen en la institución. Sé que se percibieron mensajes confusos, que no venían en la línea directa de la Junta Directiva Nacional, producto del proceso de cambios, en los que hemos estado inmersos a partir de la adopción de nuevos sistemas.

El crecimiento del nivel de prestación de servicios, la expansión alcanzada, el fortalecimiento de los programas y el alcance de las intervenciones comunitarias, en gran medida se debe al esfuerzo conjunto de todos ustedes, que tienen presencia activa en cada una de sus comunidades, que movilizan recursos económicos, profesionales y asistencia técnica, manteniéndose siempre vigilantes del desempeño de cada Filial.

Es cierto que la Pandemia evitó que pudiéramos vernos presencialmente, como es nuestra intención a partir del mes de mayo, en que estaremos realizando visitas y celebrando Encuentros con los Consejos y Administraciones de las Filiales.



Con la centralización de la nómina, los pagos de impuestos y de la tesorería de la seguridad social, en ningún momento ha sido la intención de la Junta Directiva Nacional, y mucho menos de nuestra parte, restarle importancia al rol que tienen los Consejos de Gestión, y que todos los reconocemos, como parte de la esencia del desarrollo y fortalecimiento institucional.

Algunas Filiales han expresado que no tienen recursos para inversiones, cuando el cambio que hemos estado asumiendo, lo que nos lleva es a mejorar sustancialmente la planificación de las inversiones, separando las de corto, mediano y las de largo plazo, para lo que se cuenta con recursos especializados en la Cuenta Única de Tesorería (CUT), de forma tal que podamos asegurar el cumplimiento oportuno de nuestros compromisos corrientes y de inversión.

Dentro de esos planes, ustedes serán los responsables, en coordinación con la Junta Directiva Nacional y el Comité Ejecutivo. Se ha suprimido la posición de Vicepresidencia Ejecutiva, por lo que actualmente la responsabilidad de dirección ejecutiva recae en nosotros, en calidad de Presidente Ejecutivo, por lo que los Consejos de Gestión estarán coordinando con nosotros de forma directa, que a su vez estaremos reportando y canalizando sus iniciativas al Comité Ejecutivo y a la Junta Directiva Nacional.

Con este nuevo enfoque, las compras de materiales e insumos seguirán haciéndose en cada una de las comunidades agotando los procedimientos institucionalmente establecidos y solamente serán centralizadas las compras de equipos y materiales que por su volumen representen un significativo ahorro a la institución. Se está actualmente trabajando en la política de compras, redefiniendo los topes y niveles, para dar mayor alcance a los Consejos de Gestión de las Filiales, en el manejo y abastecimiento en sus respectivas localidades.

En el interés de lograr la ampliación, adecuación y mejoras de las instalaciones en todo el país, a fin de ofrecer las atenciones en un ambiente adecuado a la naturaleza del proceso rehabilitador y según las demandas de la población atendida, durante el año 2021 se ejecutó el Plan de Inversión de Capital, que presentamos a continuación, el cual consigna alrededor de **RD\$56.68** millones en infraestructura y equipamiento a diciembre 2021, así como también las inversiones registradas como construcciones o mejoras en proceso que totalizan en **RD\$87.21** millones.

INVERSIÓN DE CAPITAL, POR CENTROS ADR, 2021, CONSTRUCCIONES EN PROCESO Y MEJORAS EN PROPIEDAD ARRENDADA

Centro	Inversión de Capital Ejecutada 2021 (Adiciones)	Construcciones en Proceso y Mejoras en Propiedad al 31 de diciembre 2021
Azua	801,347	14,755,268
Baní	639,756	255,968
Barahona*	94,137	
Bonao	174,662	200,615
Constanza	23,716,670	90,542
Cotuí	28,847	
Dajabón	96,519	
El Seibo	27,071	2,600
Guerra	98,174	12,879,046
Haina	897,523	1,450,934
Hato Mayor	148,580	10,174,751
Higüey	192,387	1,265,698
La Romana	96,043	15,242,172
La Vega	85,618	
Las Matas de Farfán	81,985	
Maimón	3,112,810	6,505,496
Montecristi	19,825	
Nagua	2,135,236	5,122,427
Puerto Plata	80,122	
Luperón	51,954	
Rancho Arriba	10,974	
San Cristóbal	4,591,322	2,102,858
San Francisco de Macorís	27,000	7,238,864
San Juan de la Maguana	50,683	
San Pedro de Macorís	74,713	8,040,129
Sánchez	111,610	
Santiago	278,815	469,969
Santo Domingo Este	35,358	
Santo Domingo Oeste	458,935	
Santo Domingo Sede Central	18,361,529	982,237
Sosúa	103,692	438,388
Valverde Mao	5,900	
Total	56,689,796	87,217,961

*Proyecto de construcción y ampliación a cargo del Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones (MOPC).



En el caso de las inversiones ejecutadas durante el 2021, las mismas cubren los componentes de construcción y ampliación de la planta física, mejoras en proceso en un **45.93%**, equipos tecnológicos en un **19.92%**, equipos médicos en un **20.64%**, (incluyendo equipos terapéuticos y el Robot para fabricar prótesis y órtesis); mobiliario de oficina y escolar en un **1.58%**, herramientas en un **0.04%**, otros equipos en un **2.37%**, maquinarias y equipos en un **9.52%**, que incluyen la dotación de plantas eléctricas para San Cristóbal, Nagua y Maimón, estas dos últimas fueron adquiridas, gracias a aportaciones recibidas.

Se concluyeron y/o llevaron a nivel de terminación las construcciones, ampliaciones y remodelaciones en los Centros de La Romana, Constanza, Azua y San Cristóbal.

Se resalta de nuevo el apoyo gubernamental con el aporte extraordinario realizado para completar el equipamiento de las áreas y servicios en la nueva edificación de Constanza, también construida gracias a los aportes gubernamentales, de empresas y colaboradores de la Filial. Con una significativa inversión acumulada de casi 24 millones de pesos, que refleja los años de esfuerzos y de fructíferas gestiones del Consejo de Gestión de la Filial de Constanza, concretizado en una visionaria obra con amplias instalaciones, que cubren las necesidades actuales y proyecciones de demanda servicios para los próximos 15 años.

En esta parte hacemos un especial reconocimiento en Memoria de la señora Mercedes Antonia Pérez, Fundadora y Presidenta Ad Vitam de ADR-Constanza, su partida en el mes de marzo, nos llena de pesar, recordamos su ejemplar trayectoria de servicios, dedicación y entrega en diferentes obras sociales de la comunidad de Constanza, siendo la Filial de Rehabilitación, atesorada con todo el esmero y esfuerzo para lograr mejores condiciones de prestación de servicios.

Como inversiones en proceso siguen las construcciones en Hato Mayor y Guerra, cuyos trabajos llevan buen nivel de avance, también la nueva edificación de La Romana, la ampliación de la planta física en Azua, en San Cristóbal, los trabajos de ampliación de Bonaio, así como otras que están en proceso de capitalización como es el caso del nuevo Centro de Maimón, entre otras Filiales, tal y como se detalla en el cuadro.

Se mantiene aún en proceso la ampliación en las instalaciones de Barahona, cuyos trabajos están siendo realizados por el Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones.

Se excluye el Proyecto de construcción para el nuevo Centro de Boca Chica, que cuenta con **RD\$25** millones procedentes de la Fundación AES.

Este Plan de ejecución de inversiones de capital, tiene su continuidad con las demandas contempladas en el Presupuesto del 2022, que solo en el renglón de equipamiento médico y terapéutico incluyen RD\$23.9 millones para la adquisición y renovación de equipos terapéuticos en 27 Centros, que es parte del plan que se tiene en carpeta.

Hay otros requerimientos que se están procesando de forma cotidiana. Igualmente se están consolidando las demandas de mediano plazo, con la estructuración del Presupuesto del año 2023.

Dentro de las proyecciones de mejoras, ampliación y construcción se cuenta con proyectos específicos para lograr la ampliación de las instalaciones en Cotuí con el irrestricto apoyo del Estado Dominicano. Así como concretizar los planes de desarrollo de infraestructura en Sosúa, en San Pedro de Macorís y mejorar las condiciones de prestación de servicios en El Seibo, cuyas soluciones están por definir. Igualmente avanzar en los proyectos de ampliación en Santiago, Las Matas de Farfán y en el Centro de Santo Domingo, ampliar las áreas para servicios terapéuticos.

Sé que los cambios han sido muchos y el Covid 19, nos ha dificultado la necesaria interacción que estamos proyectando retomar con el programa de visitas que estaremos agotando, para ir coordinando directamente los planes de acción y de inversión acorde a sus necesidades de fortalecimiento y desarrollo.

Parte de las disposiciones de la Junta Directiva Nacional, ha sido la contratación de la empresa BDO para revisar la estructura organizacional y adecuarla a las demandas actuales y hacerla mucho más ágil, para que la ADR pueda continuar fortaleciendo y consolidando los procesos de atención integral a nuestros usuarios, que son la razón de ser de nuestra institución y el eje central de todas las iniciativas que desarrollamos.

También se ha contratado a la empresa **Xolver|BPO y Consultoría Profesional**, para hacer un inventario de todos nuestros activos y actualizar los valores de los mismos, para lo cual se estará calendarizando un plan de visitas a cada una de las Filiales y Centros.

Dentro de este contexto, se hace necesario retomar los esfuerzos que localmente realizamos para recaudación de recursos para



sustentar nuestros planes de inversiones y sostenimiento de los servicios, recursos que, conforme a los lineamientos vigentes, se canalizan a través de la Cuenta Única de Tesorería y se especializan para dar respuesta a los planes de inversiones.

Todo esto preparándonos para la celebración de los 60 años desde nuestra fundación que se cumple el 6 de octubre del próximo año, donde iniciaremos con un cambio de imagen corporativa, que incluirá el rediseño del logo institucional para incorporar y proyectar la imagen de nuestra Fundadora y Presidenta Ad Vitam.

Para este despliegue que tendrá alcance y repercusión en cada uno de los Centros, contamos con el apoyo de todos ustedes, para construir y recorrer juntos el camino que nos llevará a la celebración de una **historia de esfuerzos**, que inició en un pequeño local, con una lata y paños calientes, para dar las terapias. Seguidos de un plan continuo de recaudación, donde nos hacíamos presente en toda la geografía nacional, con los sobres y las alcancías, los telemaratones de Freddy Beras Goico, epd, el apoyo de todos los Gobiernos que se han sucedido, los aportes de empresas, instituciones y colaboradores que se solidarizan con nuestra causa.

ACUERDOS INTERINSTITUCIONALES

Se tienen en ejecución iniciativas avaladas en acuerdos formalizados con Momentum Wheels for Humanity, la Fundación Contra el Hambre y los representantes del Proyecto Propel, que facilitan la entrega de sillas de ruedas y dispositivos para mejorar la movilidad y autonomía de usuarios de sillas de ruedas, así como la consejería y entrenamiento de terapeutas.

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL Y PROYECCIONES

Se continúa avanzando en las reporterías en proceso de generación para asegurar el acceso oportuno y en línea a las estadísticas administrativas, financieras, económicas y de servicios de la institución a través de los Sistemas ERP **SAP S4/Hanna** y CRM y su adecuada interrelación, migración e interfaces.

Se tiene en carpeta el fortalecimiento y consolidación de un Centro de Evaluación y Diagnósticos, que integre los servicios que ac-



tualmente se ofrecen de Electromiografía, Electroencefalografía y Rayos X, con los nuevos servicios de Sonografía Musculoesquelética, y la adición futura del servicio de Densitometría.

Se proyecta ampliar el alcance de los servicios de Electromiografía que actualmente se facilitan en Santo Domingo, Santiago y San Francisco de Macorís, extendiendo los mismos en Centros de la Región Sur y del Este, con criterio y cobertura regional.

Como parte de los planes de expansión, se estarán coordinando las acciones necesarias para lograr el establecimiento de un nuevo Centro de Rehabilitación en Boca Chica y otro en Neiba.

Asimismo, se implementarán nuevos proyectos, enfocados en el deporte adaptado, las mejoras de habilidades para la movilidad y autonomía, la inclusión formativa, laboral, así como también en la participación cultural y en la especialización del personal.

Se sigue avanzado en la concretización de alianzas estratégicas con entidades de servicios y de cooperación, para asegurar la implementación de planes sociales que nos permitan seguir respaldando las exoneraciones de servicios, las dotaciones de aditamentos ortopédicos y el equipamiento de prótesis y órtesis a las personas atendidas.

En nombre de la Junta Directiva Nacional y de muchos que hoy no están con nosotros, pero que han hecho con su esfuerzo que esta obra continúe ofreciendo servicios a quienes más lo necesitan, reiteramos nuestro aprecio y reconocimiento a todos los integrantes de los Comités, de los Consejos de Gestión de las Filiales y en especial a todo el equipo operativo, administrativo, técnico y de servicios, por su gran dedicación y empeño en lograr que se cumplan las metas de atención y propósitos institucionales, demostrando que se puede, ADR Somos Todos.

¡Muchas Gracias!

Celso Marranzini Pérez

Presidente

Junta Directiva Nacional



Asociación Dominicana
de Rehabilitación, Inc.

COBERTURA SERVICIOS Y LOGROS RELEVANTES

	2021	2020	2019
Personas atendidas en condiciones de nuevo ingreso	57,099	40,196	52,890
Servicios y tratamientos	1,238,226	810,551	1,322,638
Producción aditamentos y ayudas técnicas*	23,835	15,534	30,006
Prótesis	148	75	109
Componentes de prótesis	146	163	219
Ortesis	5,727	4,099	7,518
Calzados	17,750	10,870	21,322
Aditamentos para personas con quemaduras	64	144	185
Cirugías ortopédicas y reconstructivas	280	48	502
Niños y niñas en Intervención Temprana	18,964	9,398	19,518
Estudiantes en Escuelas Especiales	525	650	886
Formación Laboral	359	241	795
Inserción Laboral	61	25	157
Expansión	Nuevos centros 2 Haina y Maimón		Nuevo centro 1 Rancho Arriba
Ampliación cartera con inclusión nuevos servicios	6	4	17
Exoneraciones servicios	24,104	19,139	79,740
Entregas gratuitas de aditamentos ortopédicos y dispositivos	5,872	2,063	3,654
Operativos y jornadas comunitarias	84	51	281
Atenciones gratuitas en operativos	3,173	9,863	74,477
Iniciativas (charlas, caminatas. Actividades benéficas)	850	836	1,317
Procesos automatizados	SAP/CRM	SAP/CRM	CRM

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA, VALORES EN MDOP

Total Ingresos	890.73	626.16	958.59
Total de Egresos	860.98	71.00	954.76
Resultados de las actividades del año	29.75	555.16	3.83
Asignación Estatal	140.00	84.00	75.00
Proporción asignación total ingresos	15.71	13.42	7.82

Cifras estadísticas de servicios y actividades en unidades.
MDOP, Millones de pesos dominicanos.
Fuente: Estados Financieros Interinos ADR

* El total incluye reparaciones y cambios.
Fuente: Departamento de Estadísticas ADR.

GESTIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA NACIONAL



De las Resoluciones adoptadas por la Junta Directiva Nacional durante el periodo marzo 2021 a febrero 2022, citamos las de mayor relevancia en la organización institucional y en los planes de desarrollo. A partir de la Asamblea realizada en mayo 2021, la secuencia de Resoluciones inicia su cronología.

Resolución No. 160/21:

La Junta Directiva Nacional otorga al Comité Ejecutivo, poder absoluto para implementar cuantas acciones sean necesarias, en interés de que se apliquen las medidas correctivas de lugar, que contribuyan al eficaz y adecuado funcionamiento de la institución.

Resolución No. 161/21:

Se autoriza sea definida la función y alcance que tendrán los Consejos de Gestión, frente a la nueva estructura de SAP, que establece el papel adicional que corresponde desempeñar a cada uno de los Miembros de dichos Consejos, como es el de establecer y aprobar los montos a otorgarse a través de las exoneraciones.

Resolución No. 162/21:

Se autoriza, por consenso, presentar al Comité Ejecutivo la aprobación de la celebración de la Asamblea Nacional de la ADR mediante la metodología Virtual / Semi-Presencial, debido al COVID 19 y someter esta propuesta como primer punto de agenda, du-

rante la Asamblea del próximo día 30 de abril, en curso, además de que el Acta de dicha Asamblea sea elaborada durante su celebración y enviada a todos los delegados que participen virtualmente, para fines de firma.

Resolución No. 163/21:

Se aprueba la realización de Auditoría Externa a cargo de la Firma Deloitte.

Resolución No. 164/21:

La Junta Directiva Nacional aprueba las medidas, ajustes y ejecutorias asumidas por el Comité Ejecutivo, con el fin de eficientizar los servicios y funcionamiento de la ADR.

Resolución No. 165/21:

Se aprueba la contratación de un Tasador para realizar un avalúo de los bienes de la ADR a nivel nacional.

Resolución No. 10/21:

La Junta Directiva Nacional, mediante la presente resolución ratifica su aprobación a todas las medidas adoptadas por el Comité Ejecutivo, en el transcurso de las reuniones celebradas con Directores y Encargados de Áreas de la Asociación, durante el período mayo-junio, 2021.

Resolución No. 11/21:

Se designan en comisión los Licenciados Alexis Alcántara (quien la presidirá) y José Luis De Ramón, para que en un período no mayor de tres (3) meses, presenten a la Junta Directiva Nacional un informe definitivo sobre la realidad operativa de la Unidad Quirúrgica.

Resolución No. 14/21:

Mediante la presente resolución se instruye al Ing. Leonardo Ariza, para que con la asistencia de la Lic. Anniuska Castillo, proceda a realizar cuantas indagatorias sean necesarias, a fin de determinar las exigencias que establece el Sistema Integrado de Registro de Salud –SIRS- para aprobar solicitudes de cambio de categorización a instituciones afiliadas, como la nuestra.

Dicho informe deberá ser presentado, de manera pormenorizada, al Presidente de la Junta Nacional, Lic. Celso Marranzini, quien luego de estar debidamente edificado sobre el tema, habrá de agendar la celebración de una reunión con representantes de dicho organismo, con la finalidad de gestionar el cambio de categorización de la ADR.

Resolución No. 15/21:

Los Licenciados Eduardo Tolentino, Alexis Alcántara y José Luis De Ramón, quedan designados en comisión, para desarrollar los trabajos de revisión y análisis de las Hojas de Vida con que cuenta Recursos Humanos, correspondientes a profesionales interesados en ocupar posiciones de trabajo en el área financiera de la institución.

Resolución No. 16/21:

Se designan en comisión los señores Alexis Alcántara, Eduardo Tolentino y José Luis De Ramón, para que, en compañía del Ing. Leonardo Ariza, procedan a reunirse con representantes de la firma Ortega, durante encuentro que será programado por el Lic. De Ramón, con el propósito de escuchar las recomendaciones y propuestas que pudieran presentarnos respecto de la conformación de nuestro Organigrama institucional, definición de puestos y escala salarial vigentes en la Asociación.

Resolución No. 17/21:

Se instruye al Lic. Darwin Castillo a programar, la celebración de un encuentro virtual con el pleno de los miembros del Comité Ejecutivo durante el cual presente de manera explícita el contenido, alcance y eficacia de la Propuesta que, para la revisión de los Procedimientos de la institución, habrá de ser puesta en marcha por la ADR.





Resolución No. 19/21:

Mediante la presente Resolución, quedan designados en comisión los Licenciados Alexis Alcántara, Rafael Uceta y el Ing. Leonardo Ariza, Director General de la ADR, para que con la colaboración del Agrimensor César Pérez Gómez y del Lic. Guillermo Sterling, se encarguen de llevar a cabo el proceso de regularización y actualización de los títulos de propiedad de las diferentes edificaciones y terrenos que posee la ADR, resaltándose como de mayor prioridad los casos de Sierra Prieta, Dajabón, Puerto Plata, Guerra, La Romana, San Pedro de Macorís, Sosúa, Nagua y Cotuí.

Resolución No. 20/21:

Se aprueba la inclusión como Miembro Activo de la Filial ADR Hato Mayor, del Señor Juan Barceló Salas.

Resolución No. 22/21:

Se da por conocido el informe presentado por el Lic. Celso Marranzini respecto de la donación realizada por la Empresa AES-ITABO, consistente en la suma de RD\$9,500,000 (nueve millones quinientos mil pesos) recursos que serán utilizados en los trabajos de construcción del local que albergará la Filial de ADR Haina, en los terrenos de la Asociación de Industrias de Haina.

Resolución No. 23/21:

Se confiere autorización a la Lic. Dania Ivelisse Rijo Carvajal, para que en su calidad de Presidenta del Consejo de Gestión de la Filial ADR La Romana, proceda a dar seguimiento al proceso de tasación de los terrenos y propiedades de esa Filial, en esa comunidad.

Resolución No. 24/21:

Se delega en el Lic. Alexis Alcántara, la responsabilidad de remitir a la Junta Directiva Nacional, un informe pormenorizado sobre los motivos que dieron origen a que nos hayan sido reducidos los espacios físicos que ocupábamos anteriormente en las instalaciones donde opera la Filial ADR San Cristóbal.

Resolución No. 25/21:

Se delega en el Lic. Celso Marranzini, la responsabilidad de establecer el calendario de fechas para la celebración de las reuniones en las que habrán participar tanto los presidentes de Consejos de Gestión de todas nuestras Filiales, como sus administradoras, para dejar debidamente definidas las líneas de acción y mando que habrán de regir en la ADR a partir de enero 2022.



Resolución No. 26/21:

La Junta Directiva Nacional aprueba la resolución adoptada por el Consejo de Gestión de la Filial ADR Maimón, durante Junta Extraordinaria de Miembros, celebrada en fecha 5 de noviembre, 2021, durante la cual fueron designados los señores Cosme Damián Sánchez, como Presidente de dicho Consejo de Gestión y el Señor Rafael Ulerio, como Vicepresidente. Por su parte, el Sr. Francisco Alberto Polanco (renunciante), fungirá como Asesor Permanente de la Filial.

Resolución No. 27/21:

La Lic. Dania Ivelisse Rijo, queda encargada de visitar el local donde hace algún tiempo funcionaban los servicios del Centro de Atención Integral a la Primera Infancia (CAIPI) en la ciudad de La Romana.

Resolución No. 29/22:

Mediante la presente resolución se aprueba la propuesta de que al término de los Cinco (5) días hábiles, subsiguientes a la celebración de las reuniones de la Junta Directiva Nacional o cualesquiera de sus Comités, sea enviado al pleno de sus miembros, un resumen

sobre el contenido de las resoluciones adoptadas durante la sesión, en el cual se contengan las instrucciones y responsabilidades asignadas a cada uno de ellos, para fines de ejecución.

Resolución No. 31/22:

Se instruye al área de Relaciones Públicas proceder a la elaboración de una Nota de Prensa a través de la cual la ADR agradezca, públicamente, al Señor Ramón Ernesto Morales, Presidente de Autozama, la colaboración brindada para la adquisición del vehículo marca Mercedes Benz, premio único de la rifa celebrada el pasado mes de diciembre, 2021.

Resolución No. 32/22:

Con el propósito de revisar el reglamento de préstamos a empleados, existente actualmente en la ADR, fueron designados en comisión los Licenciados Eduardo Tolentino, Rafael Del Toro, Alexis Alcántara y Celso Marranzini a fin de que luego de revisar exhaustivamente dicho documento, se proceda a la introducción de los ajustes necesarios, para su adecuación.



Una Historia Sin Ruidos
por Abel Ismael Morel Heredia
Tercer Lugar
Concurso Fotografia Sin Límites 2021

LABOR DE LOS COMITÉS ADSCRITOS A LA JUNTA DIRECTIVA NACIONAL

Se mantienen como Comités permanentes: el Comité Ejecutivo Nacional, Auditoría, Finanzas, Seguimiento al Fondo de Pensiones/Préstamos, el Comité de Desarrollo de Filiales y el de Relaciones Públicas. Se reseñan los asuntos considerados por los Comités que realizaron reuniones durante el año 2021.

COMITÉ EJECUTIVO

Los asuntos acordados por el Comité Ejecutivo, se esquematizan como parte de las resoluciones de la Junta Directiva Nacional, por el seguimiento directo a los asuntos de interés para el fortalecimiento institucional y mejoras en la capacidad de prestación de servicios.

COMITÉ DE AUDITORÍA

Se realizaron cuatros (4) reuniones del Comité de Auditoría, durante el año 2021, en los meses junio, septiembre y diciembre, respectivamente. Entre los asuntos considerados se citan:

Conocimiento del dictamen y carta de gerencia de Auditoría Externa emitido por la firma Popoteur Luperón & Asociados, S.R.L. sobre las operaciones de la ADR al 31 de diciembre del 2020. Así como el estudio y aprobación de propuesta económica para la auditoría externa para el año 2021.

Reestructuración del Departamento de Auditoría Interna con la integración de un(a) Auditora General y seis (6) Auditores, así como la delegación de la Presidencia del Comité de Auditoría al Lic. JoséLuis De Ramón, Vice Tesorero de la Junta Directiva Nacional por su trayectoria y experiencia profesional en esta área.

Presentación del Informe diagnóstico de control interno de la ADR, en que solicitó a la gerencia la elección de metodología para basar el funcionamiento del sistema de control interno.

Conocimiento de Informes de Auditorías realizadas a las Filiales de Constanza, El Seibo, Guerra y Hato Mayor e informe sobre inventarios al 31 de diciembre 2021.

Se dispone hacer efectiva la contratación de firma externa para toma física de inventario de activos fijos a nivel nacional.

COMITÉ ADMINISTRATIVO DE PRÉSTAMOS

Durante el año 2021 se conocieron y aprobaron solicitudes de préstamos, por RD\$1.87 millones, correspondiendo el 39.6% de los montos aprobados a la Cooperativa de la Telefónica y el 60.4% al Fondo de Préstamos.

Se cuenta actualmente con 66 Pensionados que incluye a siete familiares beneficiados con la pensión de sobrevivencia.

Detalle	Valores RD\$
Cooperativa La Telefónica	743,000.00
Fondo de Pensiones	1,134,742.51
Total	1,877,742.51

ASISTENCIA TÉCNICA FILIALES 2021

La asistencia técnica incluyó **724** visitas de asistencia y seguimiento a las Filiales, a cargo de profesionales de la Oficina Nacional y el Centro Santo Domingo, para fines de supervisión y seguimiento a los planes de desarrollo, a la entrega de aditamentos ortopédicos y a la prestación directa de servicios por médicos o terapeutas de Santo Domingo.

De este total, los centros con mayores asistencias por áreas fueron Haina, San Cristóbal, Cotuí, Santiago, Hato Mayor y San Pedro de Macorís.

Las áreas de mayor recurrencia en las visitas realizadas estuvieron a cargo del equipo Multidisciplinario de Medicina de Rehabilitación y Terapia Física, Educación Especial, Trabajo Social, Gestión Humana, Auditoría, Taller de Electrónica, Almacén y Transportación con las entregas de equipos, aditamentos y materiales diversos.



La Discapacidad no te vuelve incapaz
Por Héctor Antonio Santos Vidal
Concurso Fotografía Sin Límites 2021



El Blanco, un Sueño
por Roberto Restituyo
Cuarto Lugar
Concurso Fotografía Sin Límites 2021

PLAN ESTRATÉGICO DE ACCIÓN 2013-2018, EXTENDIDO AL 2023

Se continuó con el proceso de revisión y alineación de los hallazgos resultantes de cada jornada regional y de interconsulta que arrojaron las siguientes prioridades de intervención:

- 1. Satisfacción de Usuarios.** Elevar la satisfacción de los usuarios atendidos mejorando la calidad del servicio ofrecido o producto entregado. Sistematizar la realización de encuestas periódicas para medir los niveles de satisfacción de los usuarios incorporando sus hallazgos y sugerencias al proceso de atención.
- 2. Regionalización.** Facilitar y aumentar las oportunidades de acceso de servicios a las personas con discapacidad, directamente en sus comunidades mediante la conformación de Centros Regionales de Atención. Regionalizar las Clínicas Especializadas: orto-medular y amputados.

Viabilizar una estructura adecuada con la integración de un director o gerente regional para el seguimiento y coordinación con las Filiales.
- 3. Atención de pacientes asegurados.** Garantizar la atención a pacientes afiliados a las diferentes Administradoras de Riesgos de Salud. Orientar y referir a las personas con discapacidad y familiares para su afiliación al Seguro Nacional de Salud.
- 4. Servicios especializados y alternativos.** Reactivar y dinamizar el funcionamiento de la Unidad Quirúrgica de Rehabilitación. Incluir como nuevas modalidades de atención la terapia cardio-vascular-respiratoria, terapias grupales y de condiciones, cuidado del pie diabético y podología, escuela de espalda, la clínica del dolor y el servicio de neuro-rehabilitación de adultos y niños.
- 5. Laboratorios Ortopédicos.** Lograr la sistematización del proceso productivo, reduciendo tiempos de fabricación de prótesis y ortesis, logrando establecer controles en la provisión de materiales.
- 6. Recursos Humanos.** Fortalecer el proceso de inducción al personal de nuevo ingreso. Elevar nivel de profesionalización y especialización del personal. Desarrollar programas de reforzamiento al personal en base a calidad del desempeño y al servicio.
- 7. Imagen y Promoción.** Completar y redimensionar la página Web, establecer link con otras páginas.

Establecer alianzas con empresas publicitarias, universidades y/o estudiantes de término de mercadeo u otras carreras afines, para que incluyan en sus proyectos, campañas que puedan ser aprovechadas por la ADR.
- 8. Investigaciones y Estudios de Casos.** Contribuir al desarrollo de iniciativas de investigación científica, que favorezcan medidas preventivas o mejoras en la atención. Establecer un Departamento de Investigación y Desarrollo que se encargue de generar investigaciones.
- 9. Financiero.** Asegurar la sostenibilidad financiera para el crecimiento, desarrollo y expansión de los servicios de Rehabilitación a nivel nacional, mediante la optimización de los recursos.
- 10. Estructura Organizacional.** Se sugiere reglamentar las funciones del nivel directivo y administrativo, a partir de lo consignado en los Estatutos. Incorporar las adecuaciones y/o cambios en el Organigrama. Fortalecer las estructuras del Comité de Desarrollo de Filiales y de la Dirección Ejecutiva Nacional (actual Vice-Presidencia Ejecutiva). Establecer esquemas o modelos de planta física para asegurar cierta uniformidad de los Centros de Rehabilitación por nivel de desarrollo.



Mi Fuerza es mi Voluntad

por Marlin Rodríguez

Quinto Lugar

Concurso Fotografía Sin Límites 2021

INFORME DEL TESORERO

INFORME FINANCIERO CONSOLIDADO



El año 2021, a pesar de ser un año cargado de incertidumbre, dio a la Asociación Dominicana de Rehabilitación la oportunidad de revisarse y renovarse internamente. En base a liderazgo gerencial, dedicación diaria, compromiso, esfuerzo y entusiasmo de todos los que integramos esta organización, este año, por los logros obtenidos, ha sido uno de los de mayor alcance de toda la trayectoria, según observaremos en el informe financiero y la ejecución presupuestaria que presentamos a continuación:

El informe financiero que presentamos a continuación corresponde al cierre del ejercicio fiscal al 31 de diciembre del año 2021, el cual está en proceso de auditoría externa a cargo de la firma de auditores, Deloitte:

El Estado Consolidado de Situación Financiera de la ADR, Inc. refleja Activos Totales ascendentes a **RD\$1,366 millones**, Pasivos Totales por **RD\$140 millones** y Activos Netos de **RD\$1,226 millones**.

De los Activos Totales, **RD\$1,062 millones**, correspondieron a Santo Domingo para un **78%** y a Filiales **RD\$304 millones** equivalentes a un **22%**.

Los Activos Totales experimentaron una disminución de **RD\$54 millones** versus el período 2020, representando un **4%**, incidiendo principalmente en la reducción del efectivo y equivalentes con **RD\$35 millones**, relacionándose directamente a la reducción de los Pasivos con mayor impacto en los rubros préstamos de corto y largo plazo.

Las Partidas por Cobrar se vieron disminuidas principalmente por la aplicación de cobros de SENASA, que para el 2020 se encontraban dentro de la cuenta de anticipos de deudores por **RD\$36 millones**; dicha reducción se ve compensada con el incremento de los anticipos a proveedores de **RD\$11 millones** y los inventarios por **RD\$9 millones**.

Las Inversiones mantenidas hasta su vencimiento corresponden a la reserva de fondos, los cuales provienen de los aportes realizados por las Filiales para continuar con las Inversiones de Capital, con el propósito de hacer más eficiente los servicios que ofrecemos a los usuarios a nivel nacional. Al 31 de diciembre de 2021, presentan un incremento de **RD\$5 millones** asociado a la colocación de un nuevo instrumento de renta fija.

En lo que respecta a la Propiedad, Muebles y Equipos Netos experimentaron una reducción de **RD\$5 millones**, atribuible al efecto neto de las adiciones y depreciación del período.

Como parte del seguimiento a las recomendaciones asociadas a los informes remitidos por los Auditores Externos para el período 2020, se han implementado acciones encaminadas a dar respuesta a las mismas, para lo cual se está realizando un levantamiento y tasación a todas las propiedades, muebles y equipos a nivel nacional, contratándose a la Empresa Xolver BPO y Consultoría Profesional. El objetivo de este levantamiento es determinar la cuantía y el valor de mercado de los activos fijos, cuyos resultados impactarían en los activos netos institucionales.

Por su parte, los Pasivos Totales ascendieron a **RD\$140 millones**, presentando una reducción de un **42%** versus 2020, esto se debe principalmente a pagos de los compromisos con proveedores y préstamos bancarios. De los Pasivos Totales, el **65%** correspondió a Pasivos Corrientes y el **35%** a los Pasivos con vencimiento No Corriente.

Las operaciones presentan una mejoría de **RD\$21 millones** versus el año 2020, que en gran medida fue el resultado de **RD\$256 millones** de ingresos por encima de dicho período, principalmente por el incremento de los servicios y la subvención gubernamental. Dicha variación se compensa con el aumento

de los gastos operacionales producto de la reincorporación de empleados a las áreas tanto de servicios como administrativas, ascendentes a **RD\$144 millones**.

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

El Estado de Ejecución Presupuestaria de la Asociación Dominicana de Rehabilitación, Inc. correspondiente al período Enero-Diciembre, 2021, consigna un Presupuesto equilibrado de Ingresos y Egresos de **RD\$724 millones**.

Durante el período que nos ocupa los ingresos de la ADR, ascendieron a **RD\$890 millones**, correspondiéndole a las Filiales un **62%** y un **38%** a Santo Domingo.

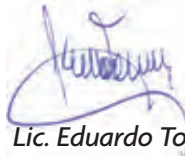
El origen de los ingresos indica, que un **76%** fueron generados por los servicios que se ofrecen en los programas de Medicina de Rehabilitación, Educación Especial, Formación e Inserción Laboral, Unidad Quirúrgica y áreas Productivas para un monto de **RD\$677 millones**; un **19%** a la Asignación Estatal, Sueldos del Gobierno a Profesionales y Técnicos asignados a la Institución y el aporte Extraordinario recibido a través de la Presidencia de la República para un total de **RD\$171 millones**, el restante **5%** correspondió a las actividades de Captación de Recursos y otras fuentes alternas equivalentes a **RD\$42 millones**.

Los Costos y gastos aplicados en la ejecución de servicios y actividades institucionales ascendieron a **RD\$861 millones**, correspondiéndole a Santo Domingo un **49%** y a las Filiales un **51%** respectivamente.

Del total de egresos y gastos el **60%** correspondió a gastos de personal, el **18%** a Bienes y Servicios y el **22%** de los egresos restantes corresponden a las áreas productivas de Servicios Quirúrgicos e Inversiones de Capital.

Concluye la ejecución presupuestaria de Ingresos versus Egresos del año 2021, con una diferencia favorable de **RD\$29 millones**, permitiéndole a la ADR, Inc., continuar avanzando en el logro de los objetivos y metas de desarrollo y crecimiento en los programas y servicios, así como el cumplimiento de compromisos contraídos y demás operaciones realizadas a nivel nacional.

Reiteramos nuestro agradecimiento por la valiosa contribución recibida en diferentes modalidades que hacen posible la prestación de servicios a través de nuestra Red de atención, cada vez con mayores niveles de compromiso.



Lic. Eduardo Tolentino

Tesorero

¡SI NO LO USAS DÓNALO!



SILLAS DE RUEDA



BASTONES



MULETAS



MUÑEQUERAS



RODILLERAS



CUELLO ORTOPÉDICO

Facilita la movilidad y calidad de vida de personas con discapacidad.

DIRÍGETE A LAS FILIALES DE LA ADR:

SAN FRANCISCO
809-588-2715

SÁNCHEZ
809-552-7570

SALCEDO
809-577-2299

COTUÍ
809-585-2031



Asociación Dominicana de Rehabilitación, Inc.





Asociación Dominicana
de Rehabilitación, Inc.

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA CONSOLIDADO

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021 Y 2020

(EXPRESADO EN PESOS DOMINICANOS)

	2021	2020	Variación	%
ACTIVOS				
ACTIVOS CORRIENTES:				
Efectivo y equivalentes de efectivo	RD\$68,967,295	RD\$ 103,966,422	RD\$ (34,999,127)	(33.66)
Inversiones mantenidas hasta su vencimiento	71,854,715	66,756,201	5,098,514	7.64
Cuentas por cobrar – Netas	126,678,651	170,387,899	(43,709,248)	(25.65)
Anticipos a proveedores	30,157,426	19,270,445	10,886,981	56.50
Inventarios - Netos	62,293,074	53,273,674	9,019,400	16.93
Gastos pagados por anticipado	<u>3,260,056</u>	<u>2,864,729</u>	<u>395,327</u>	<u>13.80</u>
Total Activos Corrientes	363,211,217	416,519,370	(53,308,153)	(12.80)
ACTIVOS NO CORRIENTES:				
Inversiones a largo plazo	29,374	29,374	-	-
Propiedad, muebles y equipo - Netos	964,025,813	968,619,112	(4,593,299)	(0.47)
Otros Activos	<u>39,294,486</u>	<u>35,518,027</u>	<u>3,776,459</u>	<u>10.63</u>
Total	<u>RD\$1,366,560,890</u>	<u>RD\$1,420,685,883</u>	<u>RD\$ (54,124,993)</u>	<u>(3.81)</u>
PASIVOS Y ACTIVOS NETOS				
PASIVOS:				
Porción corriente préstamos a largo plazo	RD\$230,000	230,000	-	0.00
Préstamos por pagar a corto plazo	4,600,000	19,496,009	RD\$ (14,896,009)	(76.41)
Cuentas por pagar	73,493,965	67,976,869	5,517,096	8.12
Retenciones y acumulaciones por pagar	8,751,738	894,380	7,857,358	878.53
Anticipos a deudores y a usuarios	<u>4,513,978</u>	<u>87,374,716</u>	<u>(82,860,738)</u>	<u>(94.83)</u>
Total Pasivos Corrientes	91,589,681	175,971,974	(84,382,293)	(47.95)
PASIVOS NO CORRIENTES:				
Préstamos por pagar a largo plazo	38,747,541	60,632,500	(21,824,959)	(36.09)
Otros Pasivos	<u>10,303,509</u>	<u>7,887,547</u>	<u>2,415,962</u>	<u>30.63</u>
Total Pasivos	140,640,731	244,492,021	(103,851,290)	(42.48)
COMPROMISOS Y CONTINGENCIAS				
ACTIVOS NETOS:				
Activos netos restringidos	222,606,346	241,453,056	(18,846,710)	(7.81)
Activos netos temporalmente restringidos	254,368,912	290,534,134	(36,165,222)	(12.45)
Cambios en los activos netos no restringidos	20,869,881	(83,868,348)	(104,738,229)	(124.88)
Superávit por revaluación	<u>728,075,020</u>	<u>728,075,020</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
Total Activos Netos	1,225,920,159	1,176,193,862	49,726,297	4.23
Total	<u>1,366,560,890</u>	<u>RD\$1,420,685,883</u>	<u>(54,124,993)</u>	<u>3.81</u>

Las cifras incluidas en los estados financieros interinos que se acompañan se consideran preliminares, debido a que estamos en proceso de auditoría externa por lo que los mismos podrían variar luego de la conclusión de la misma. La base de presentación de estos estados financieros se realizó de conformidad con las Normas de Información Financiera Para Pequeñas y Medianas Empresas (NIIF PYMES), por lo que las variaciones no se relacionarían con la agrupación de la ejecución presupuestaria de forma homogénea.



Asociación Dominicana
de Rehabilitación, Inc.

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR CENTRO

ENERO - DICIEMBRE DE 2021

(VALORES EN RD\$)

DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO	EJECUCIÓN	DIFERENCIA	VARIACIÓN %
INGRESOS:				
AZUA	17,384,841.00	33,018,417.00	15,633,576.00	90
BANÍ	15,295,465.00	27,883,537.00	12,588,072.00	82
BARAHONA	13,340,288.00	14,281,927.00	941,639.00	7
BONAO	14,343,402.00	20,448,747.00	6,105,345.00	43
CONSTANZA	8,131,660.00	13,495,490.00	5,363,830.00	66
COTUÍ	11,236,712.00	16,916,540.00	5,679,828.00	51
DAJABÓN	5,737,809.00	8,233,885.00	2,496,076.00	44
EL SEIBO	4,608,730.00	6,540,713.00	1,931,983.00	42
GUERRA	9,601,434.00	21,479,384.00	11,877,950.00	124
HAINA	6,280,120.00	3,372,677.00	-2,907,443.00	-46
HATO MAYOR	7,189,938.00	9,147,013.00	1,957,075.00	27
HIGÜEY	8,755,757.00	13,771,902.00	5,016,145.00	57
JARABACOÁ	9,323,053.00	11,507,185.00	2,184,132.00	23
LA ROMANA	14,037,129.00	19,223,839.00	5,186,710.00	37
LA VEGA	11,639,575.00	21,916,665.00	10,277,090.00	88
LAS MATAS DE FARFÁN	7,130,239.00	9,323,080.00	2,192,841.00	31
LUPERÓN	6,280,120.00	1,303,988.00	-4,976,132.00	-79
MAIMÓN		120,882.00	120,882.00	100
MAO	7,428,125.00	7,678,138.00	250,013.00	3
MONTECRISTI	5,742,211.00	8,793,573.00	3,051,362.00	53
NAGUA	8,140,536.00	15,116,021.00	6,975,485.00	86
PUERTO PLATA	16,200,137.00	26,400,848.00	10,200,711.00	63
RANCHO ARRIBA	2,251,730.00	1,540,598.00	-711,132.00	-32
SALCEDO	8,709,690.00	13,256,157.00	4,546,467.00	52
SAN CRISTÓBAL	26,507,149.00	24,039,518.00	-2,467,631.00	-9
SAN FRANCISCO	24,198,010.00	38,565,039.00	14,367,029.00	59
SAN JOSÉ DE OCOA	7,454,948.00	12,103,524.00	4,648,576.00	62
SAN JUAN	18,492,246.00	25,369,246.00	6,877,000.00	37
SAN PEDRO DE MACORÍS	13,115,287.00	12,633,393.00	-481,894.00	-4
SÁNCHEZ	11,993,697.00	16,654,126.00	4,660,429.00	39
SANTIAGO	35,778,680.00	45,338,157.00	9,559,477.00	27
SANTO DOMINGO	351,346,528.00	342,086,128.00	-9,260,400.00	-3
SANTO DOMINGO ESTE	6,280,120.00	16,268,377.00	9,988,257.00	159
SANTO DOMINGO OESTE	7,280,120.00	27,685,400.00	20,405,280.00	280
SOSÚA	2,765,485.00	5,218,661.00	2,453,176.00	89
TOTAL	724,000,971.00	890,732,775.00	166,731,804.00	23



Asociación Dominicana
de Rehabilitación, Inc.

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR CENTRO

ENERO - DICIEMBRE DE 2021

(VALORES EN RD\$)

EGRESOS:				
AZUA	7,779,216.00	15,183,416.00	-7,404,200.00	-95
BANÍ	12,552,216.00	17,070,381.00	-4,518,165.00	-36
BARAHONA	11,436,908.00	10,702,816.98	734,091.02	6
BONAO	16,661,937.00	17,675,698.00	-1,013,761.00	-6
CONSTANZA	11,754,578.00	34,497,630.00	-22,743,052.00	-193
COTUI	13,609,410.00	8,917,580.00	4,691,830.00	34
DAJABÓN	7,799,512.00	6,569,991.00	1,229,521.00	16
EL SEIBO	6,304,200.00	4,923,911.00	1,380,289.00	22
GUERRA	12,277,162.00	10,479,844.00	1,797,318.00	15
HAINA	5,683,440.00	9,674,958.00	-3,991,518.00	-70
HATO MAYOR	10,859,011.00	7,832,601.00	3,026,410.00	28
HIGÜEY	12,516,120.00	10,905,217.66	1,610,902.34	13
JARABACOÁ	9,538,355.00	8,344,484.00	1,193,871.00	13
LA ROMANA	17,341,549.00	14,514,583.00	2,826,966.00	16
LA VEGA	14,082,078.00	16,916,886.00	-2,834,808.00	-20
LAS MATAS DE FARFÁN	4,877,518.00	5,240,833.00	-363,315.00	-7
LUPERÓN	4,508,440.00	1,636,428.00	2,872,012.00	64
MAIMÓN		4,255,889.52	-4,255,889.52	-100
MAO	5,911,883.00	6,568,895.00	-657,012.00	-11
MONTECRISTI	5,366,952.00	6,211,054.00	-844,102.00	-16
NAGUA	9,107,452.00	11,546,122.74	-2,438,670.74	-27
PUERTO PLATA	24,073,320.00	22,768,624.00	1,304,696.00	5
RANCHO ARRIBA	1,698,552.00	1,584,426.00	114,126.00	7
SALCEDO	10,053,564.00	8,198,243.00	1,855,321.00	18
SAN CRISTÓBAL	25,386,255.00	29,490,549.15	-4,104,294.15	-16
SAN FRANCISCO	31,035,433.00	27,585,291.00	3,450,142.00	11
SAN JOSÉ DE OCOA	9,130,237.00	7,752,364.00	1,377,873.00	15
SAN JUAN	15,879,744.00	16,445,247.00	-565,503.00	-4
SAN PEDRO DE MACORÍS	11,761,440.00	11,263,340.00	498,100.00	4
SÁNCHEZ	9,394,376.00	11,756,977.00	-2,362,601.00	-25
SANTIAGO	31,332,946.00	26,432,350.00	4,900,596.00	16
SANTO DOMINGO	342,485,107.00	425,985,778.71	-83,500,671.71	-24
SANTO DOMINGO ESTE	3,683,440.00	14,747,449.00	-11,064,009.00	-300
SANTO DOMINGO OESTE	3,683,440.00	22,802,225.00	-19,118,785.00	-519
SOSUA	4,435,180.00	4,500,490.00	-65,310.00	-1
TOTAL	724,000,971.00	860,982,573.76	-136,981,602.76	-19
DIFERENCIA	0.00	29,750,201.24	29,750,201.24	100



¡Elige tu metamorfosis!

por Héctor Caba

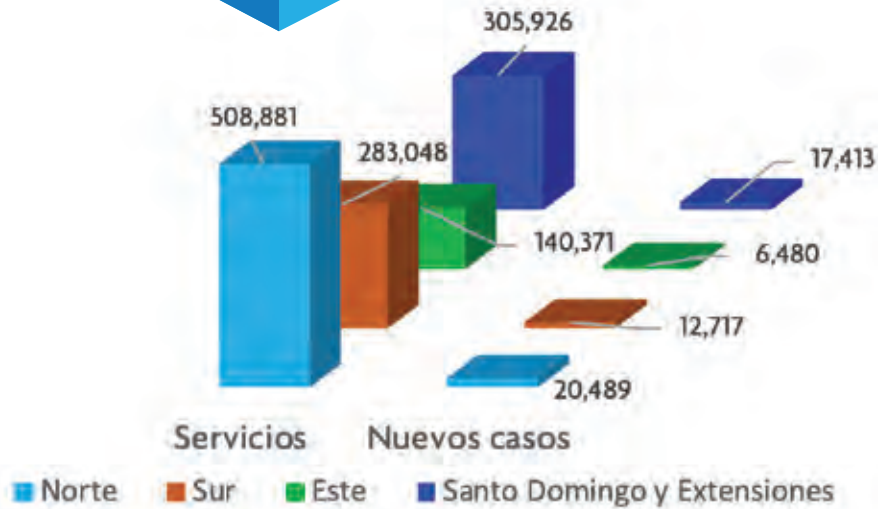
Sexto Lugar

Concurso Fotografía Sin Límites 2021

SÍNTESIS DE LA LABOR DE LOS CENTROS DE LA ADR

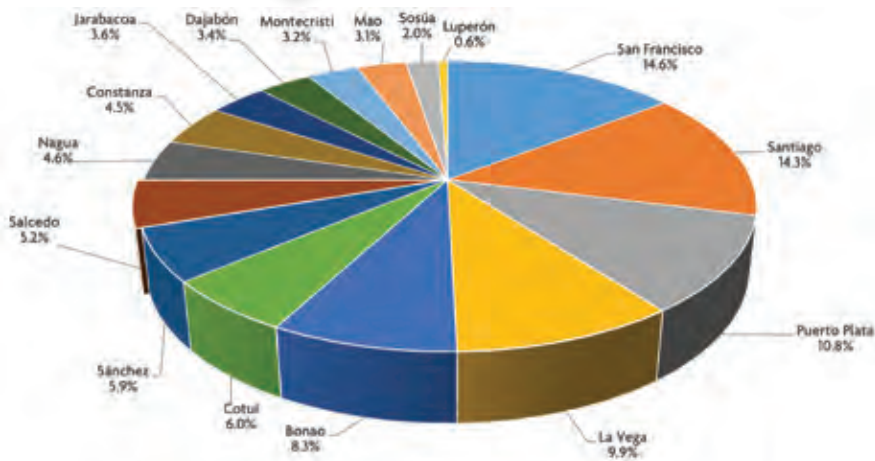
ADR 2021

COBERTURA ATENCIONES



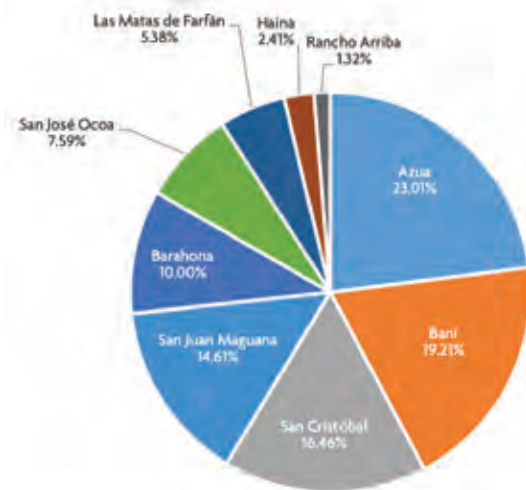
508,881

SERVICIOS EN EL NORTE



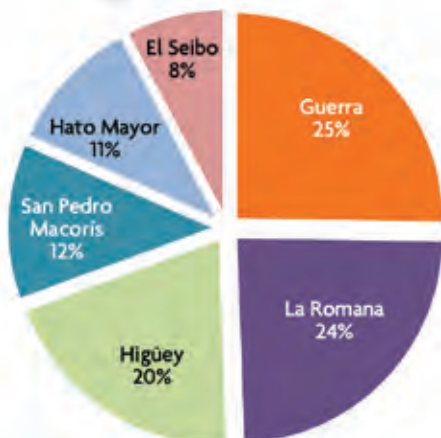
283,048

SERVICIOS EN EL SUR



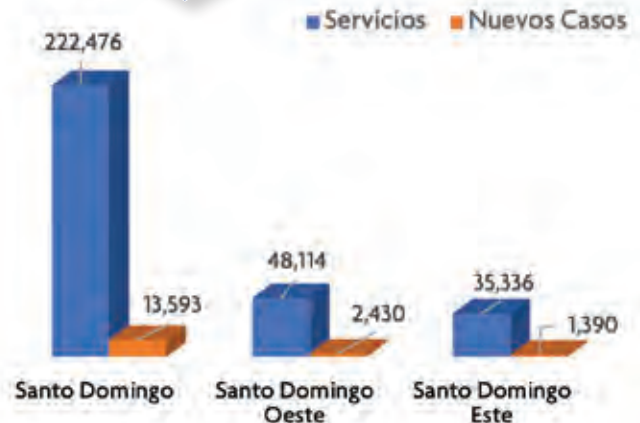
140,371

SERVICIOS EN EL ESTE



305,926

SERVICIOS EN SANTO DOMINGO Y EXTENSIONES





Sin Límites para Jugar el deporte que amamos

por Roberto Antonio Alexis Dupuy

1era. Mención

Concurso Fotografía Sin Límites 2021

REGIÓN NORTE

16 Centros

de la Red de ADR de la Región Norte ofrecieron

508,881

Servicios

para un **41.1%**

del total de servicios y un significativo aumento de un

57.5%

del nivel de atención alcanzado en el 2020.

20,489

personas con limitaciones atendidas, en condiciones de nuevo ingreso, para un

35.9%

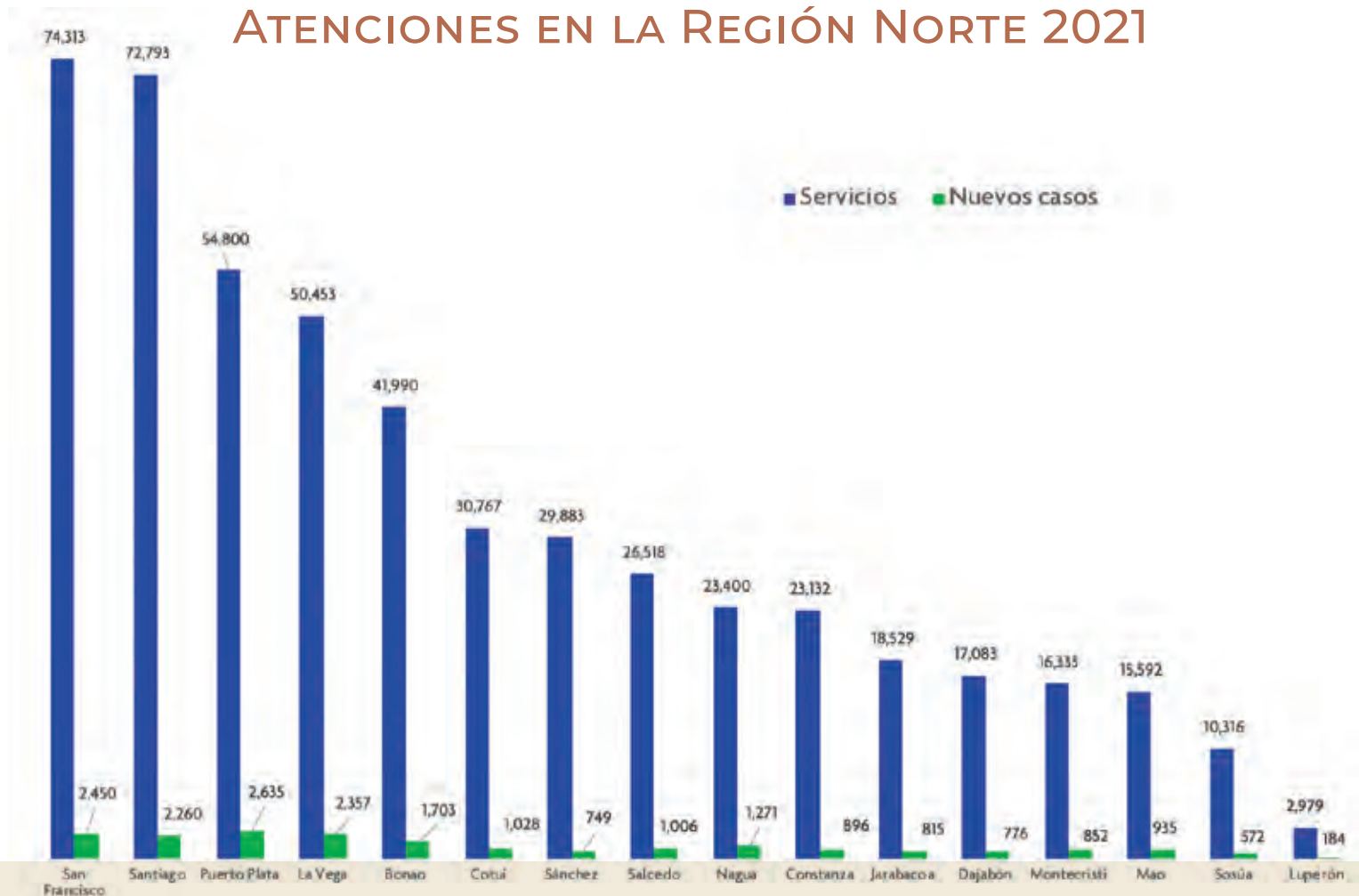
del total nacional, y

46.8%

de aumento

Se reactivaron los servicios en Luperón a partir del mes de julio de 2021.

ATENCIONES EN LA REGIÓN NORTE 2021



BONAO



Durante el año 2021, la Filial de Bonao facilitó **41,990** servicios, de los cuales el **58.6%** corresponde a Terapia Física, **17.5%** Terapia Ocupacional, **11.4%** a Consultas de Fisiatría, **6.3%** a Intervención Temprana, el **1.9%** a Rayos X, **1.6%** Psicología, **1.3%** Terapia del Lenguaje, **1.3%** Ortopedia y el **0.1%** a Inserción Laboral y otros servicios.

Se logró la reapertura de los servicios de Terapia del Lenguaje, Psicología, Intervención Temprana y la modalidad terapéutica de la Escuela de Espalda.

Se mantuvo activo el programa Vida Independiente, por medio del cual se realizaron las entregas de **63** aditamentos ortopédicos, entre sillas de ruedas, bastones y muletas. **84** Usuarios fueron beneficiados con la entrega de útiles escolares y raciones alimenticias.

Se concedieron **551** exoneraciones de servicios de los cuales el **90.2%** fueron totales y el **9.8%** parciales.

Se realizó una integración laboral autónoma a un candidato con discapacidad, con una paleta surtida, para lo cual se adecuó en carrito móvil.

Se efectuaron **cinco (5)** jornadas educativas sobre aspectos preventivos y los beneficios de los servicios de rehabilitación, dos de ellas en la modalidad virtual, en las cuales se contó con **96** participantes.

ADR-Bonao 2021	Charla/Tema	Lugar/Modalidad	Participantes
13 mayo	Medidas contra el Covid 19/ lado positivo de la situación presentada	Instalaciones de la Filial	12
28 mayo	Importancia de la Estimulación Temprana	Virtual	20
3 septiembre	Higiene Postural a empleados de CERVEMEC	Taller de CERVEMEC	24
26 octubre	Beneficios de la Intervención Temprana	Virtual	15
27 octubre	Beneficios de la Terapia Ocupacional en la Rehabilitación Física	Instalaciones de la Filial	25
Total		5	96

Se gestionó la colaboración de la Asociación Bonao de Ahorros y Préstamos (ABONAP), quien aprobó aporte de RD\$500,000.00, dirigido a la terminación de la ampliación de las instalaciones de la Filial, en el interés de mejorar las condiciones de prestación de servicios.

Se completó el proceso requerido para finalizar el contrato de alquiler del local donde funcionaban los servicios de Intervención Temprana, los cuales se reubicaron en la edificación de la Filial.



PROYECCIONES BONAÓ 2022

- Concluir el proceso de construcción del anexo de la Filial con el fin de adecuar el área de Terapia Física, así como equipar las áreas de mayor necesidad.
- Gestionar la aprobación de la donación de una parte del terreno del Hospital Pedro Emilio de Marchena.
- Implementar nuevos servicios a través de la adquisición de un equipo de Electromiografía.
- Reapertura del programa de Educación Especial y gestionar la contratación de Terapeuta del Lenguaje.
- Reanudar los programas de calistenia, clínica de hombros, rehabilitación geriátrica y cuidado personal.
- Desarrollar operativos médicos, acciones educativas, promocionales y de sensibilización.
- Expandir las iniciativas de Vida Independiente.
- Fomentar el programa de Formación e Inserción Laboral a través de alianzas con los empresarios.

Durante el Mes de Rehabilitación en marzo, delegación de la Filial asistieron a dos programas de televisión con el objetivo de dar a conocer los servicios y se realizó la entrega de cinco sillas de ruedas.

Para conmemorar los **47** años de trayectoria de servicios de la Filial de Bonaó, participaron de una Misa oficiada en la Iglesia Nuestra Señora de Fatima.

Se realizó la entrega de regalos y rifas por motivo del Día de las Madres.

Por motivo de la celebración del Día del Terapeuta Físico y del Terapeuta Ocupacional los colaboradores de estas áreas fueron agasajados.

Se realizó almuerzo navideño en el cual se realizaron intercambios de regalos, entrega de certificaciones a los empleados, entre otras actividades.

CONSTANZA



En la Filial de Constanza durante el año 2021, se ofrecieron **23,132** atenciones a través de consultas y tratamientos, significando un aumento general de un **5.3%** del total de servicios brindados respecto al año 2019, antes de la Pandemia.

Del total de servicios el **59.9%** corresponde a Terapia Física, el **23.8%** Terapia Ocupacional, el **11.3%** a consultas médicas de Fisiatría y Psiquiatría, el **2.6%** Terapia del Lenguaje y el **2.4%** Psicología.

Se desarrollaron **seis (6)** jornadas, en aspectos relativos a la sensibilización sobre las dificultades psicológicas, la comunicación afectiva y los servicios terapéuticos, en las cuales se contó con **263** participantes.

ADR- Constanza 2021	Charlas/Temas	Lugar	Participantes
3 noviembre	Sobre la importancia de la Terapia Física	Centro Comunal, Los Embazadores	56
12 noviembre	Salud Mental, ¿Qué Es?	Centro Comunal, El Valle	21
16 noviembre	Distorsiones del Pensamiento y Ansiedad	Sala de espera Filial	96
			17
17 noviembre	Terapia Ocupacional En Adultos Mayores	Centro Comunal, Los Embazadores	51
8 diciembre	Prevenir y escuchar	Sala de espera Filial	22
Total		6	263

Se organizó **un operativo** psicológico, facilitándose **19** atenciones gratuitas. Se concedieron **1,146** asistencias sociales durante el 2021, de las cuales **949** fueron exoneraciones de servicios, un **83.2%** totales y el **16.8%** parciales.

Fueron beneficiados **79** usuarios con entregas de aditamentos ortopédicos y **54** usuarios recibieron ayudas económicas y en especie, por donativos recibidos procedentes de diferentes instituciones y colaboradores de la Filial.

Se beneficiaron **51** pacientes con la entrega de medicamentos conforme prescripciones médicas, así como también el Hospital Pedro Antonio Céspedes y Hospital Traumatológico y Quirúrgico Profesor Juan Bosch, del valor total de los mismos, el **90%** correspondió a las entregas al Hospital municipal Constanza, contándose con aportaciones de diferentes Laboratorios Médicos.

La Filial de Constanza gestionó aportes económicos para los trabajos finales de la nueva edificación y el equipamiento de las nuevas áreas y servicios, resaltándose el aporte de la Presidencia de la República, por intermediación del Senador de la Provincia por **RD\$8.4** millones de pesos, recibió asignación extraordinaria de la ADR por RD\$5.0 millones, así como aportes significativos del Banco de Reservas y del Banco BHD.

Constanza en sus 114 años de municipalidad, realizó reconocimiento a doña Mercedes Antonia Pérez Jiménez, Fundadora de la Filial de Constanza, por su entrega a las mejores causas del Municipio, resaltando que ha dedicado más de 60 años de su vida participando de manera activa en varias instituciones de servicios.





Se organizó acto especial con la voluntaria **Mina Noshó** y representantes del **JICA**, como parte del cierre de la labor realizada en el servicio de Terapia Física.

Para conmemorar el Décimo Aniversario de la Filial de Constanza, se realizó Eucaristía de acción de gracias en la Iglesia Nuestra Señora de Las Mercedes.



¡El descanso eterno! para

Mercedes Antonia Pérez Jiménez

Fundadora, Presidenta Ad Vitam y principal gestora de las iniciativas para la puesta en marcha, organización, evolución y desarrollo de los servicios de Rehabilitación en Constanza.

La ADR valora y reconoce su dedicación, años de esfuerzos, entrega y ejemplar trayectoria que sirven de legado, para la familia de rehabilitación, la Filial de Constanza y todo el país.

PROYECCIONES CONSTANZA 2022

- Completar el equipamiento de las diferentes áreas y servicios en las nuevas instalaciones.
- Sensibilizar a las autoridades, personalidades y comunitarios sobre las barreras arquitectónicas.
- Fortalecer y ampliar los servicios, impulsar el programa Vida Independiente y continuar trabajando para la inserción laboral.
- Mejora continua del equipo de trabajo.

COTUÍ



Durante el 2021, en la Filial de Cotuí, se facilitaron **30,767** servicios, que significaron el **92.6%** de las ejecuciones alcanzadas en el 2019, antes de la Pandemia.

Del total de servicios el **50%** fueron tratamientos de Terapia Física, el **23.3%** Terapia Ocupacional, el **10.3%** Consultas de Fisiatría, el **3.7%** Terapia del Lenguaje, el **7.6%** en las terapias integrales de Intervención Temprana, **2.6%** Psicología, el **2%** las Consultas de Ortopedia y el **0.5%** a Formación e Inserción Laboral.

Se impartieron **seis (6)** charlas de orientación sobre los servicios y los derechos, dirigidas a usuarios y acompañantes en la sala de espera, contándose con **152** participantes.

ADR-Cotuí 2021	Charla/Tema	Participantes
8 marzo	Función y servicios del Ministerio de la Mujer	27
13 septiembre	Derechos y deberes de la persona con discapacidad ley 5-13	25
14 septiembre	Importancia de una buena alimentación en la rehabilitación física	25
16 septiembre	El apoyo emocional en la Terapia Física	25
	Importancia de la Terapia Ocupacional en tiempo de Covid 19	25
17 septiembre	Charla Por qué Duele (Ortopedia)	25
Total	6	152



Se realizaron diversas actividades de promoción y de sensibilización sobre los servicios que ofrece la Filial de Cotuí, a través de reuniones, visitas y encuentros interinstitucionales con autoridades y representantes institucionales.

ADR Cotuí y FOMISAR, ratificaron el Acuerdo de cooperación y ayuda, mediante la cual la Filial recibió el aporte de 20,000 mil pesos mensuales, provenientes de los Fondos Mineros.

Un total de **ocho (8)** candidatos fueron evaluados ocupacionalmente, de los cuales, a partir del mes de octubre, cuatro candidatos cursaron pasantías como clasificadores en la empresa Tabaco Vega del Rey, siendo contratados tres de ellos a finales del 2021.

Se implementó la campaña **“Si no lo usas Dónalo”**, con el fin de motivar la donación de aditamentos y efectos ortopédicos necesarios para la mejora de la calidad de vida y movilidad. Se recibieron **1,723** efectos gracias a la generosidad de personalidades, organizaciones e instituciones, entre estas: Fundación Sonrisa Feliz, Fundación Moronta Mena, Comunidad Sánchez Ramírez USA, Marlen Almonte, Los Incorregibles, Mendy Reacing, Bladimir Morales, Juliana García, María Margarita Ortiz, Sunilda Leonor, entre otros colaboradores.

Se organizó el 1er. Foro de **Comunicación Inclusiva**, “Enfocados en la capacidad”, en coordinación con la Universidad Tecnológica del Cibao Central (UTECCO), el Consejo Nacional de Discapacidad (CONADIS) y el apoyo de Ibero Fármaco, Dirección de Área de Salud, Ovando Tours, la diputada Verónica Contreras. En este Foro

se contó con la interactiva participación de periodistas, comunicadores, locutores, trabajadores de la prensa, autoridades y diferentes personalidades, instituciones y organizaciones.

Como parte de las actividades del **7mo. Aniversario** de los servicios de la ADR en Cotuí, se desarrollaron varias iniciativas, entre estas una bendición especial para los usuarios y colaboradores, a cargo del padre Robinson Mejía, de la Parroquia de la Inmaculada Concepción.

Se impartieron charlas a cargo de los encargados de Terapia Ocupacional y Terapia Física, entre otros profesionales. Se realizó entrega de golosinas y regalos a los usuarios.

Se concedieron **1,511** asistencias sociales, de las cuales **77.6%** correspondió a exoneraciones totales y el **22.4%** parciales.

Se realizaron las entregas de 71 aditamentos ortopédicos, que incluyeron sillas de ruedas (22), pares de muletas (18), andadores (11), bastones (3), cabestrillo (3), botas ortopédicas (5), rodilleras y tobilleras (4), entre otros. También se entregaron 745 paquetes de pañales desechables.

Se realizaron varios donativos de aditamentos, pañales desechables y medicamentos: Dispensario Médico de la Fortaleza Palo Hincado, las UNAPs de los sectores La Estancia y El Libertad; al departamento de Ginecología del Hospital de Fantino, al Hospital de Cevicos. Se realizó el envío de insumos médicos y quirúrgicos a la Sede Central y la Unidad de Covid-19 del Hospital Inmaculada Concepción de Cotuí.





Se organizaron actividades alusivas a la celebración de Días específicos: Reyes, San Valentín, Día de la Mujer, del Trabajador, Día de la Madre, del Padre, Escolares, entre otros.

Una comisión de la Filial de Cotuí participó en las diferentes Eucaristías realizadas, con motivo al Día de la Independencia, por el Día Mundial de la Rehabilitación, por motivo de la Semana Santa y por el Día de San José Obrero. En la Misa conmemoración del 7mo. Aniversario de ADR Filial Cotuí, por el novenario por las Fiestas Patronales Inmaculada Concepción y en la Misa por el 1er. aniversario del fallecimiento del señor Isidro Pichardo, Fundador y Presidente de la Filial de Cotuí, hasta el momento de su partida, epd.



Para conmemorar el Día de las personas con discapacidad, se proyectó en la Filial de Cotuí, la Exposición **Fotografía Sin Límites**, atendiendo al concurso organizado por la Sede en alianza con otras instituciones.

Se organizó Almuerzo navideño para los usuarios gracias a Comedores Económicos del Estado y la Gobernación Provincial, en el que más de 60 usuarios pudieron compartir en este tiempo de paz, amor y alegría, junto a los colaboradores de la Filial Cotuí.

Representantes de la Filial participaron en el desvelamiento de los Rótulos que designan una de las calles de Cotuí con el nombre de Isidro Pichardo Santos, epd, Fundador y Presidente de la Filial de Cotuí.



PROYECCIONES COTUÍ 2022

- Iniciar la construcción de la edificación de la Filial.
- Realizar acuerdos interinstitucionales con Universidades y otras entidades.
- Continuar desarrollando el programa de Formación e Inserción Laboral.
- Afianzar la integración y apoyo de colaboradores, representantes institucionales y autoridades locales.

DAJABÓN



Durante el 2021, la Filial de Dajabón ofreció **17,083** servicios, experimentando un incremento de un **19.5%** respecto al 2019, antes de la Pandemia.

Del total de servicios el **12.6%** corresponde a Consultas de Fisiatría, el **71%** a Terapia Física y el **16.4%** a Terapia Ocupacional.

Se impartieron **107** charlas informativas a usuarios y acompañantes en sala de espera, sobre el cumplimiento de las medidas de bioseguridad, el apoyo emocional en tiempos de pandemia, abarcando **1,136** participantes.



ADR-2021	Charla Tema	Participantes	
11 enero	Apoyo emocional y físico dentro de la familia en tiempos de Covid-19	2	
20 enero		3	
3 febrero		4	
10 febrero		5	
9 marzo		5	
23 marzo		6	
20 mayo		10	
8 junio		10	
9 agosto		15	60
12 enero		Medidas de higiene en el hogar ante el Covid-19	2
14 enero	3		
5 febrero	6		
12 marzo	13		
18 marzo	8		
23 marzo	5		
20 abril	10		
7 mayo	10		
15 junio	15		
18 agosto	8		
27 octubre	8		
24 noviembre	15		
3 noviembre	8	111	
14 enero	Uso y cuidado correcto de la mascarilla	2	
8 marzo		15	
16 marzo		5	
23 marzo		10	
26 marzo		5	
19 abril		7	
20 abril		15	
4 mayo		15	
13 mayo		8	
10 junio		5	
6 julio		10	
6 septiembre		15	
17 septiembre		10	
26 octubre	15		
5 noviembre	28		
18 noviembre	28		
20 diciembre	8	201	
18 enero	Importancia de cumplir con el seguimiento y horarios de terapia	6	
10 marzo		8	
23 marzo		10	
26 marzo		5	
9 abril		6	
16 abril		8	
10 mayo		15	
17 mayo		15	
10 junio		15	
7 julio		25	
2 agosto		20	
8 septiembre		15	
16 septiembre		10	
27 octubre	15	173	

18 enero	Medidas de prevención en el hogar ante el Covid-19	2	
26 enero		2	
8 febrero		4	
16 marzo		5	
30 marzo		8	
19 abril		10	
5 mayo		8	
22 junio		10	
24 noviembre		8	
13 diciembre		10	67
18 enero	Importancia del cuidado de la salud en tiempos de pandemia	2	
1 febrero		8	
8 marzo		6	
29 marzo		8	
5 mayo		8	
3 mayo		15	
11 mayo		10	
21 junio		15	
6 julio		15	
15 noviembre		20	
6 diciembre	10	117	
20 enero	Higiene postural y prevención en el hogar ante el Covid-19	2	
9 marzo		4	
19 marzo		5	
8 junio		5	
5 julio		8	
8 diciembre		5	29

12 febrero	¿Cómo mantener nuestro estado emocional ante una pandemia?	12	
8 marzo		7	
19 marzo		9	
21 abril		6	34
12 abril		10	
21 abril	¿Por qué cumplir con las terapias indicadas por el médico fisiatra?	10	
26 abril		15	
4 mayo		10	
14 septiembre		10	
5 octubre		15	
17 noviembre		15	
20 diciembre		10	95
22 abril		10	
25 mayo		15	
26 mayo		10	
3 agosto	Importancia de mantener el distanciamiento social	20	
5 agosto		15	
6 septiembre		20	
10 septiembre		15	
14 octubre		20	
19 octubre		21	
21 octubre		22	
25 octubre		23	
19 noviembre		20	
8 diciembre		15	226
11 octubre	Presentación de la tarjeta de vacuna al momento de acudir a la Filial	11	
12 octubre		12	23
Charlas: 107		1,136	1,136



Como parte del programa de asistencia social, se realizaron 118 donaciones de aditamentos y otros efectos, **33** préstamos de efectos ortopédicos y se concedieron **26** exoneraciones de servicios a usuarios, el **53.8%** parciales y el **46.2%** totales.

Se recibieron algunas donaciones de aditamentos, insumos de bioseguridad y herramientas para apoyar los servicios de parte de INDENOR, ASOPEDIDA, de la señora Maritza Carrasco, colaboradora de la Filial, entre otros.

Se realizaron dos visitas a los medios a través de **Media Tours**, con el fin de dar a conocer los servicios que se ofrecen en la Filial, resaltándose las divulgaciones realizadas en el programa televisivo **De Frente**, transmitido por Linieros TV y en el programa radial **El Congreso de la Frontera**.

Se contó con representación de la Filial, en la conformación del Comité participativo de la provincia Dajabón, organizado por la Asociación de personas con discapacidad (ASOPEDIDA) y La Asociación de Sordo-Mudos de Santo Domingo.

Participación en la concentración por el Día de las Personas con Discapacidad, en conjunto con ASOPEDIDA.

El personal de la Filial participó en diversas jornadas de capacitación y entrenamiento organizadas por la SEDE, en las áreas de Terapia Ocupacional, Fisioterapia, Ortopedia y Liderazgo Gerencial.

PROYECCIONES DAJABÓN 2022

- Incrementar la cobertura de servicios a nivel general.
- Continuar con la capacitación del personal de la Filial a través de cursos y talleres.
- Desarrollar Campaña de promoción y difusión de los servicios.

JARABACOA



La Filial de Jarabacoa, ofreció **18,529** servicios, de los cuales el **57.4%** correspondió a tratamientos fisioterapéuticos, el **13.3%** Terapia Ocupacional, el **13.2%** a Consultas de Fisiatría y Ortopedia, el **14.4%** a terapias integrales de Intervención Temprana, y el **1.7%** a la asistencia psicológica.

Se ofrecieron **110** consultas en **cuatro (4)** operativos médicos realizados en la Filial de Jarabacoa, donde los asistentes recibieron medicamentos, gracias al repaldo de Laboratorios Pharmacure Mamey.

2021	Operativos Jarabacoa	Atenciones
17 marzo	Sala de espera Filial	23
12 mayo		27
12 octubre		31
9 noviembre		29
Total	4	110

En el mes de agosto, se recibió la visita de **20** Terapéutas especialistas en Osteopatía, procedentes de España, quienes ofrecieron sus servicios totalmente gratis durante dos semanas, con un total de **500** atenciones.

Se impartieron **seis (6)** charlas en Centros Educativos y sala de espera de la Filial, contándose con **300** participantes.

2021	ADR Jarabacoa Charlas-Temas	Lugar	Participantes
3 marzo	Como identificar si el niño (a) que presenta algún trastorno de conducta	Sala de espera Filial	15
16 marzo	El proceso y requerimientos para los seguros médicos		25
6 mayo	Higiene postural y el uso correcto de la mochila		35
17 noviembre	Promoviendo los servicios de Rehabilitación	Escuela Belarmino Ramirez	45
3 diciembre	Sobre el Día de las Personas con Discapacidad	Escuela Dulce María Tiburcio	60
7 diciembre	Uso de términos correctos en Discapacidad	Colegio Santo Domingo Sabio	120
	Total	6	300

Durante el año 2021, fueron concedidas un total de **1,244** exoneraciones de servicios, el **86.7%** totales y el **13.3%** parciales. Se realizaron donativos de **119** efectos, entre Sillas de Ruedas (22), Muletas (38), Bastones (31), Andadores (28), entre otros.

Con motivo del Día de las personas con discapacidad, se realizaron dos charlas en la Escuela Dulce María Tiburcio y se recibió la visita del programa de TV Empoderate RD, quienes hicieron un recorrido por toda la Filial, proyectando la labor realizada y los servicios ofrecidos.



PROYECCIONES JARABACOA 2022

- Mantener la programación de charlas educativas y de promoción en los diferentes centros de estudios, tanto públicos como privados.
- Aumentar la cobertura, adicionando un día de consulta de Fisiatría a la semana.
- Realizar alianzas estratégicas con instituciones que sirvan de apoyo para ambas partes.
- Aumentar el número de socios colaboradores.
- Gestionar equipos para el área de Terapia Física y seguir brindando un excelente servicio.

LA VEGA



Se ofrecieron **50,453** servicios durante el 2021, superando el nivel de atención alcanzado en el 2019 antes de la Pandemia.

Del total de servicios el **52%** correspondió a tratamientos de Terapia Física, el **15.8%** Terapia Ocupacional; el **13.3%** consultas de Fisiatría, el **11.2%** a las terapias integrales de Intervención Temprana, el **4.5%** Terapia del Lenguaje, el **2.3%** Psicología y el **0.9%** Psicopedagogía.

Se impartieron **seis (6)** charlas sobre la importancia de los servicios de Rehabilitación, el manejo emocional y el rol de los Padres, contándose con **220** participantes; las mismas fueron realizadas en salas de espera de la Filial.



2021	ADR-La Vega Charla/Tema	Participantes
7 abril	Importancia de la Psicología Infantil	35
12 abril	Trastorno de la Ansiedad	40
15 abril	Servicio de Estimulación Temprana	45
21 abril	Descripción del Servicio de Terapia del Lenguaje	35
23 abril	Rol de los padres en la Estimulación Temprana	40
5 mayo	Servicio de Psicopedagogía	25
Total	6	220

Se facilitaron **46** donativos de aditamentos ortopédicos y fueron concedidas **239** exoneraciones de servicios, el **83.7%** totales y el **16.3%** parciales.





Para conmemorar el 50 Aniversario de la trayectoria de servicios de la Filial La Vega, se realizó Eucaristía, oficiada por Monseñor Freddy González en las instalaciones de la Filial.

Se ofrecieron terapias grupales en el Geriátrico de la Vega, beneficiándose 55 residentes, con quienes además se realizaron diversas actividades recreativas con mensajes alusivos a la celebración del Día de la Discapacidad, el 3 de diciembre.



PROYECCIONES LA VEGA 2022

- Retomar trabajos de promoción radial, televisiva y contactos comunitarios.
- Completar el equipo de profesionales, en las áreas de atenciones.
- Dar continuidad a los trabajos inter institucionales, para la ejecución de proyectos, charlas y actividades, en beneficio de las personas con discapacidad.
- Ampliar las instalaciones del Departamento de Terapia Física.
- Lograr la dotación de equipos para las áreas de terapias.

MONTECRISTI



En la Filial de Montecristi se ofrecieron **16,333** servicios, lo que significó un aumento de un **15%** respecto al nivel de atención alcanzado en el 2019 antes de la Pandemia, de los cuales el **12.8%** fueron Consultas de Fisiatría, el **77.3%** tratamientos de Terapia Física y el **9.9%** Terapia Ocupacional.

Se realizaron visitas a los diferentes Centros de Atención Primaria (UNAP), con la finalidad de promover los servicios y se aprovecharon las mismas, para la entrega de medicamentos recibidos de médicos referidores de la Clínica Dra. Suero, para fines de apoyar los operativos médicos. Así como también el donativo de insumos médicos procedentes del Instituto para el Desarrollo del Noroeste (INDENOR), parte de los cuales fueron entregados al Hospital Provincial Padre Antonio Fantino.

Se promovieron los servicios de la Filial y el Concurso de las fotografías con la realización de varias visitas a diferentes medios de comunicación.

Se organizaron **17** charlas de orientación e información sobre las medidas de bioseguridad y los servicios, impartidas por profesionales de Trabajo Social y Terapia Ocupacional en las instalaciones de la Filial de Montecristi, contándose con **388** participantes.

2021	ADR-Montecristi Charla/Tema	Participantes
6 enero	Actitud positiva ante la pandemia	25
18 enero	Distanciamiento social e Higiene	27
27 enero	Importancia de la puntualidad en los servicios	21
1 febrero	La higiene personal	19
17 febrero	Como mantener la higiene en tiempo de pandemia	23
24 febrero	Prevención, distanciamiento y uso de mascarilla	15
1 marzo	Importancia del cumplimiento con los ciclos de terapias	20
24 marzo	Prevención, distanciamiento, lavado de mano y mascarilla	25
12 abril	Importancia de la puntualidad en su ciclo de terapia	22
21 abril	Importancia de la higiene en tiempo de Pandemia	14
27 abril	Distanciamiento, uso de mascarilla y lavado de las manos	24
10 mayo	Como mantener una actitud positiva	22
17 mayo	Importancia de la Puntualidad y el distanciamiento	13
19 mayo	No violencia Contra la mujer	40
3 agosto	Promoviendo un lenguaje inclusivo para las personas con discapacidad	35
11 octubre	Distanciamiento social e higiene	18
18 octubre	Presentación de la tarjeta de vacunación	25
Total	17	388





Se facilitaron **72** exoneraciones de servicios, el **43.1%** totales y el **56.9%** parciales. Se ofrecieron facilidades a **13** usuarios con donaciones de aditamentos, como sillas de ruedas, muletas y bastones.

Por motivo del Décimo Cuarto Aniversario, se realizó Misa de Acción de Gracias en la Parroquia San Fernando, donde participaron integrantes del Consejo de Gestión y colaboradores de la Filial, oficiada por el Padre Lucas Evangelista Núñez y el Párroco Dr. Leandro Miguel García Tatis.

Se recibió la visita de la encargada del Ministerio de la Mujer, con el propósito de informar a los usuarios y colaboradores de la Filial sobre la importancia de la No Violencia Contra la Mujer, y los servicios que ofrecen como son la Asesoría Legal, Terapia Psicológica, su línea de emergencia y las Casas de Acogida.



PROYECCIONES MONTECRISTI 2022

- Ampliar la cobertura de oferta de servicios de Fisiatría, con 3 días de consultas.
- Continuar el desarrollo de charlas y jornadas gratuitas en diferentes comunidades.
- Implementar acuerdos y/o alianzas estratégicas con diferentes instituciones públicas y privadas, para la expansión de los servicios.
- Fomentar la motivación, capacitación y desarrollo del personal.
- Mejorar las condiciones de prestación de servicios con la dotación de nuevos equipos.

NAGUA



Durante el 2021, en la Filial de Nagua se facilitaron **23,400** servicios, el **66.8%** correspondió a modalidades de Fisioterapia, el **13.7%** Consultas especializadas; el **13.9%** a Terapia Ocupacional, el **3.9%** Psicología, el **1.2%** Terapia del Lenguaje, el **0.5%** al servicio de Psicopedagogía.

Se realizó operativo de tipificación sanguínea en la Filial para usuarios y empleados en conjunto con personal de Salud Pública, en el cual se realizaron **54** tomas.

Desde principios de año, la Filial de Nagua mantuvo una campaña de orientación sobre las medidas de bioseguridad y los servicios de rehabilitación que se ofrecen, capacitando a usuarios y al personal, realizándose **39** charlas informativas en salas de esperas, en las cuales se contó con **1,675** participantes.



2021	ADR-Nagua Charla/Tema	Participantes
15 enero	Novedades del Covid-19	41
20 enero	Importancia del distanciamiento y medidas de Bioseguridad	39
15 febrero	Manejo de los trastornos Neurológicos y del Desarrollo	31
18 febrero	Servicios de orientación a Usuarios	35
23 febrero		34
8 marzo	Mujer y Discapacidad /Mujeres poderosas de la Biblia	43
23 marzo	Historia de la Asociación Dominicana de Rehabilitación	49
29 marzo	Concientización sobre Autismo	33
29 abril	Seguridad y Salud en el Trabajo	51
5 mayo	Servicios de ADR y cómo acceder a los mismos.	22
7 mayo	Protocolo de asistencia a la Filial	62
18 mayo	Servicios de Reeducación y medidas de seguridad para proteger del Covid	48
24 mayo		51
2 junio	Medidas de seguridad ante nuevo brote de Covid-19	55
4 junio		44
8 junio	Reentrenamiento sobre uso del Sistema de Atención (Turnero y Pantallas)	57
9 junio	Medidas de seguridad ante nuevo brote de Covid-19	62
10 junio		35
11 junio		41
28 junio	Orientación acerca de los Servicios y las Medidas de Bioseguridad en las áreas de Terapia	54
16 julio	Bioseguridad en Tiempos de Covid-19	51
19 julio	Servicios de la ADR	43
21 julio	Normas para ingresar al Centro y recibir los Servicios	39
2 agosto	Presentación del Departamento de Psicología y Psicopedagogía. Que es Trabajo Social?	43
11 agosto	Importancia del uso individualizado de electrodos para tens	43
30 agosto		43
20 septiembre	Cómo cuidar las áreas del Centro, Protocolo por Covid-19	56
11 octubre	Nuevas medidas de circulación por Covid-19	45
21 octubre	Servicios de Rehabilitación	39
25 noviembre	Amor cómo base en la Familia	42
26 noviembre	Educación y Seguridad Vial	34
30 noviembre	El Duelo	45
3 diciembre	Discapacidad y Dignidad	33
29 diciembre	Medidas ante nuevo brote de Covid-19	26
Total	39	1,675



En el mes de marzo, se impartieron charlas que exaltaron a la mujer, en especial aquellas que tienen discapacidad. En conmemoración al mes de la Rehabilitación, se realizó Misa de Acción de Gracias, oficiada por el Diácono Omar Rodríguez, contándose con la asistencia de usuarios, acompañantes, personal, directivos y colaboradores de la Filial.

Se proyectaron cápsulas informativas a los usuarios a través de alta voz en donde se divulgan las normas de ingreso al Centro.

Se realizó una charla con motivo a la semana de la seguridad vial en donde se proyectaron las estadísticas de los daños causados por accidentes de tránsito a las personas que resultan lesionadas y reciben atención en los Centros de Rehabilitación.

Se realizaron varias visitas a los centros educativos, para promocionar los servicios de Psicopedagogía y Logopedia, incluyendo visitas a los Centros CAFI, para la derivación de niños que necesitan de los servicios, así como charla sobre manejo de la sexualidad en adolescentes en Politécnico.

2021	Charla/Tema	Lugar	Participantes
10 diciembre	Sexualidad para adolescentes	Politécnico Samuel Noe Brito Bruno	30

La Filial de Nagua, contó con representación en las jornadas de planificación de técnicas y juramentación, de un equipo por la inclusión, convocado por CONADIS y Nueva Vida sin Barreras, en el cual juramentaron a la Administradora de la Filial de Nagua, como miembro de dicho Comité.

En el mes de mayo todos los colaboradores de la Filial participaron de la Misa realizada por la Parroquia Santísima Trinidad por motivo de las fiestas patronales en donde los colaboradores de la Filial realizaron las lecturas y ofrendas.

Se mantuvo contacto con autoridades del Programa de Solidaridad, en el interés de lograr la afiliación de personas con discapacidad de escasos recursos económicos a la tarjeta de ayuda.

Se realizó la entrega de **63** donativos de efectos ortopédicos, incluyendo 38 pares de muletas, 13 sillas de ruedas, 6 bastones y 6 andadores. Asimismo, fueron concedidas **133** exoneraciones totales a pacientes de escasos recursos económicos.

Personal de la Filial participó en diferentes actividades interinstitucionales como: el acto de izamiento de bandera en la UASD por motivo de la semana inicial del segundo semestre con la charla “Vivir sin violencia es posible” por el Ministerio de la Mujer.

Se organizó una Tarde de Navidad en ADR, como intercambio con niños incluyendo la entrega de dulces y regalos, en un ambiente preparado para ellos con las medidas de seguridad con un modo de parador fotográfico.

PROYECCIONES NAGUA 2022

- Fortalecer y ampliar la cobertura de prestación de servicios de la Filial.
- Reforzar el desarrollo de actividades de recaudación de fondos.
- Organizar Encuentros con médicos referidores de los diferentes centros de salud.
- Ampliar la campaña de promoción y difusión de los servicios.
- Formalizar alianzas estratégicas con diferentes instituciones.
- Incentivar al personal para la continuidad de su capacitación, desarrollo personal y profesional.
- Iniciar el programa de Formación e Inserción Laboral.
- Integrar nuevo personal para el Programa de Intervención Temprana y reactivar el servicio de Ortopedia.

PUERTO PLATA



La Filial de Puerto Plata, ofreció **54,800** servicios, que representan el **88%** del nivel alcanzado en el 2019, antes de la Pandemia. La atención de usuarios en condiciones de nuevo ingreso aumentó en un **18.6%**.

Del total de servicios el **56.2%** correspondió a Terapia Física, el **10.1%** terapias integrales de Intervención Temprana, el **13.2%** a las Consultas de Fisiatría, el **14.5%** Terapia Ocupacional, **3.2%** Terapia del Lenguaje, **2.2%** Psicología, **0.5%** Psicopedagogía, y el **0.1%** a servicios escolares.

Se organizaron **17** jornadas de entregas de medicamentos, en la sala de espera de la Filial, beneficiándose **135** usuarios, gracias a las colaboraciones recibidas de los Laboratorios Bauch Health, Procaps, Pharmacure, Acromax Dominicana. Se aprovecharon estas jornadas para identificar usuarios a ser derivados al Seguro Nacional de Salud para fines de afiliación.



2021	Cantidad Jornadas	Operativos Jarabacoa	Atenciones
Enero	2	Sala de espera Filial	20
Marzo	2		24
Abril	2		16
Mayo	1		18
Julio	5		34
Octubre	5		23
Total	17		135



Se impartieron **59** charlas informativas, de orientación, cuidado y prevención, así como la importancia de los servicios en salas de esperas y áreas de servicios, contándose con **1,783** participantes.



2021	ADR-Puerto Plata Charla/Tema	Participantes
5 enero	Precauciones post fiesta navideña frente al COVID-19	36
6 enero	Importancia del ahorro en tiempo de crisis	8
11-12 enero	Terapia Ocupacional en tiempo de COVID-19	58
14 enero	Resiliencia en tiempo de crisis	12
22 enero	Servicios que se ofrecen en la ADR	28
26 enero	Importancia del orden en la sala de espera	36
	Higiene Infantil	6
2 febrero	Diferencias individuales en los niños	12
9 febrero	Como puede ayudar en agilizar los procesos y saturación de servicios y su relación en el progreso del niño	32
10 febrero	Importancia del uso correcto de la mascarilla	9
	La Terapia Ocupacional en el proceso de Rehabilitación	16
16 febrero	Descripción del programa de Psicopedagogía	18
17 febrero	Rol de la Psicología	28
1 marzo	Importancia de priorizar	26
3 marzo	Manejo del estrés	32
8 marzo	Mujer: Importancia en la familia	38
22 marzo	Rol del usuario para la agilización de los procesos de facturación	46
23 marzo	Día mundial de la Rehabilitación	57
24 marzo	Importancia de la Psicología en el proceso rehabilitador	31
30 marzo	El desgaste físico y emocional y sus efectos en la rehabilitación	43
7 abril	Importancia del descanso en los niños	9
	Identificación de límites físicos para desarrollar actividades	25
13 abril	Como cuidar la postura al realizar nuestras actividades de la vida diaria	32
21 abril	Rol del usuario para el proceso de agilización en los servicios	44
30 abril	El orden y el respeto	35
3 mayo	Importancia del uso correcto de la mascarilla	43
5 mayo	Rol de la familia en la formación de la autoestima de los niños	35
11 mayo	Importancia de vacunarse contra el COVID	60
18 mayo	Promover la autonomía e independencia en los niños	11
19 mayo	En voz baja se escucha mejor	46
20 mayo	Ayúdame a cuidarte: No bajes tu mascarilla	14
31 mayo	El Plan de tratamientos y programación de los días de terapia	52
7 junio	Importancia de declarar al niño al momento de nacer	14
11 junio	Prevención del Trabajo Infantil	12
15 junio	Cuidado y prevención del maltrato contra la vejez	38
17 junio	En voz baja se escucha mejor	46
22 junio	El orden reduce el estrés	48
25 junio	Respeto y Tolerancia	39
12 julio	Importancia de programar los días de terapias	14
15 julio	Como detectar dificultades de aprendizaje en tu hijo	22
16 julio	La comunicación, ejercitando la Escucha activa	32
20 julio	Colaboración con la limpieza de la institución	38
21 julio	Importancia de ser agradecido	47
5 agosto	La Lactancia Materna	14
9 agosto	Planificación familiar	23
31 agosto	Promoción de la salud en las rutinas diarias	42
2 sept.	Beneficios del Programa de Educación Especial	11
3 sept.	La alfabetización oportuna	24
11 oct.	La vacunación contra el COVID-19 en estos tiempos	52
12 y 14 oct.		24
25 oct.	Prevención del Cáncer de mama	36
28 oct.	Objetivo de la programación de citas a terapias	42
28 oct.	Uso adecuado del turno y su importancia en la agilización de procesos	36
10 nov.	Importancia de los buenos hábitos alimenticios en niños	14
11 nov.	En silencio se escucha mejor	36
18 nov.	Tecnología su influencia en la salud y las relaciones familiares	13
3 dic.	Día internacional de las personas con discapacidad	46
13 dic.	Uso correcto de la mascarilla	32
28 dic.	Activación y uso de tarjetas de Bono navideño	10
Total	59	1,783

Se realizaron **dos (2)** charlas dirigidas a líderes comunitarios y estudiantes sobre los servicios de rehabilitación y la prevención de la violencia de género, para un total de **59** participantes.

2021	Charla/Tema	Entidad	Participantes
12 nov.	Asociación Dominicana de Rehabilitación, Quiénes somos y qué servicios ofrecemos	Ayuntamiento de Puerto Plata	17
25 nov.	Prevención de la violencia de género	Centro Educativo Antera Mota	42
	Total	2	59

Se realizaron dos Eucaristías para Acción de Gracias: una en el Mes de Rehabilitación, en la Catedral San Felipe Apóstol, a cargo del Padre Osvaldo Cruz Santos. Asimismo, se realizó una misa en las instalaciones de la Filial, en el mes Aniversario, el 27 de octubre, oficiada por el Padre Jhon Sánchez.



Durante el año 2021 fueron concedidas **1,565** exoneraciones de servicios, el **73.9%** totales y el **26.1%** parciales.

Gracias al apoyo y acompañamiento de las familias, su actitud positiva y el involucramiento en el aprendizaje, durante todo el año 2021, con una matrícula de **48** estudiantes, se trabajó en el desarrollo de competencias en los estudiantes, cada mes el programa escolar incluyó, la enseñanza sobre los valores del mes, proyecto, ejes de trabajo y actividades.

Enero: Reorganización, con el Proyecto: Jugando desarrollo mis habilidades. Valores a trabajar: Libertad; la Unidad de trabajo: Mi Comunidad Local, Mis Juguetes; con las actividades: Acto de celebración de los servidores Públicos y representación de Juan Pablo Duarte.

Febrero: La Patria, con el Proyecto: Me siento orgulloso de ser dominicano; Valores: Patriotismo, con la Unidad de trabajo: Mi comunidad Nacional y las actividades: Celebración del Día del Estudiante, el Proyecto de elaboración de la bandera, la celebración de la Independencia Nacional y la Dominicanidad, el 27 de febrero.

Marzo: Teatro Escolar, con el Proyecto Cuidando nuestro medio ambiente; el valor a trabajar: Creatividad, con la Unidad de trabajo: La Naturaleza (Las Plantas) y las actividades: Representación de Salomé Ureña y María Trinidad Sánchez, en el Día de la Mujer y el acto proyecto: Siembro y cuido las plantas.

Abril: La Prevención del abuso infantil y mes de la Danza, con el Proyecto: Aprendo habilidades para la vida. Valores: Entrega y Compromiso, la Unidad de trabajo: La Naturaleza (Los Animales) y las actividades: Celebración del Día Panamericano.

Mayo: Mes de Las Madres, con el Proyecto: "Cómo ayudar a mamá. Valores: Perseverancia; con la unidad de trabajo: Celebración del día de las madres y las actividades de elaboración de manualidades para las madres, con material reciclado.

Junio-Julio: Finalizó el año escolar y las vacaciones; con el valor del mes: Perseverancia y los propósitos: motivar a seguir adelante para lograr lo que deseamos y nunca darse por vencidos, aunque lleguen dificultades. Las actividades del mes fueron diversas: Cie-

rrer del año escolar 2020-2021, día en que se hizo entrega de los informes de evaluación a las familias y los estudiantes recibieron regalos por su esfuerzo y dedicación durante la virtualidad.

El inicio presencial del nuevo año escolar 2021-2022 en el mes de septiembre fue de gran regocijo para todo el personal docente, los estudiantes y sus familias, volver nuevamente a las aulas, ha sido muy satisfactorio.

Septiembre: Mes de la Biblia, de Adaptación, con el Proyecto: La Escuela es mi segundo hogar donde aprendo, me relaciono y me divierto. Unidad de trabajo: Mi Escuela y los Valores: Perseverancia y Resiliencia. Con las actividades: Inicio del nuevo año escolar y bienvenida a los estudiantes.

Octubre: La Canción Escolar, con el Proyecto: Aprendo a cuidar mi cuerpo; la Unidad de trabajo: Mi persona; los valores a promover el Compromiso y Autoconocimiento. Con las actividades del Día de la Raza y el Día de la Alimentación.

Noviembre: Mes de la Familia y el buen trato, con el Proyecto: Soy parte de una familia que me ama. La Unidad de Trabajo: Mi Familia; los Valores: Paz y Autocontrol; con el desarrollo de las actividades: Charla en Escuela para padres y la Exposición Dale color a tu familia.

Diciembre: La Convivencia armoniosa, con el proyecto: Tiempo de compartir; la Unidad de trabajo: Celebremos la navidad; los Valores del mes: Tolerancia y Respeto y las actividades: Cierre del año, organización de la Fiesta para los estudiantes, tomando las medidas de seguridad y distanciamiento.

Se continúan recibiendo los servicios voluntarios de diferentes especialistas, consultas de Fisiatría, un día a la semana por el Dr. Bayardo Gómez. Se derivan usuarios a las consultas del Dr. William Redondo Galán, Cirujano Traumatólogo y del Dr. Carlos Rodríguez, Ortopeda, Especialista de Espalda. La Dra. Dioma Corporán, Neuróloga Internista, asignada un día a la semana por la Dirección Provincial de Salud.

Desde la Filial de Puerto Plata, se coordinan las visitas de profesionales del área de terapia para ofrecer servicios a pacientes ingresados en el Hospital Ricardo Limardo.





Durante el año 2021 se facilitaron **11,334** asistencias sociales, de las cuales el **13%** correspondió a exoneraciones de servicios.

De la Iglesia Cristiana el Buen Samaritano de Puerto Plata, se recibió la valiosa contribución de la construcción de una cisterna con capacidad de 8 mil galones de agua, valorada en alrededor de RD\$490,000.00 pesos.

Se gestionaron aportaciones para apoyar el fortalecimiento y ampliación de los servicios, recibiendo la aprobación de RD\$174 mil pesos donados por The Recreational Footwear (Timbrando), RD\$500 mil pesos de la Fundación Alexia de los resultados del torneo de golf benéfico y del Grupo Ramos para la Escuela por el importe de RD\$150 mil pesos.

En el mes de abril, la partida de Doña Delsa Vásquez, epd, Fundadora y Presidenta Ad vitam de la ADR-Filial Puerto Plata, se realizaron actos de reconocimiento de larga trayectoria de servicios, dedicación y entrega. Desde el año 2014 su labor fue reconocida por la Junta Directiva Nacional al designarla como Presidenta Ad-Vitam.



PROYECCIONES PUERTO PLATA 2022

- Aumentar la cobertura de atención, coordinando la labor comunitaria de operativos médicos, charlas y media tours manteniendo el protocolo de seguridad y el distanciamiento social.
- Mejorar las condiciones de prestación de servicios con la contratación de más profesionales en las diferentes áreas y la dotación de equipos terapéuticos y mobiliarios.
- Evaluar la necesidad de realizar el traslado de la Escuela de Educación Especial a un nuevo local.
- Determinar la situación del inmueble disponible para los planes de ampliación.
- Implementar nuevos servicios priorizándose la Terapia Familiar, Terapia Recreativa, Electromiografía y Audiometría.
- Reanudar las Consultas de Psiquiatría, Ortopédicas, Neurológicas y Pediatría.
- Crear una red de apoyo empresarial para incrementar las oportunidades de Inclusión Laboral.
- Crear un espacio de exhibición de efectos ortopédicos.
- Remodelación y equipamiento de Intervención Temprana.
- Adquirir un vehículo para fines de apoyar los trabajos comunitarios.



LUPERÓN



La Filial de Luperón durante el 2021, facilitó **2,979** servicios, de los cuales el **86%** correspondió a Terapia Física y el **14%** a las Consultas de Fisiatría.

A partir de la Pandemia, la reapertura de las operaciones del Centro de Luperón, se concretiza a partir de julio 2021, por lo que, durante el primer semestre del año, los pacientes fueron referidos al Centro de Puerto Plata.

En los meses de agosto, octubre y noviembre, respectivamente, se realizaron **tres (3)** jornadas de entregas de medicamentos, beneficiando a usuarios de los diferentes servicios, gracias a la colaboración de Laboratorios LAM.

2021	Entregas
Agosto	13
Octubre	15
Noviembre	11
Total	39



Durante el año 2021 se realizaron un total de **525** asistencias sociales, incluyendo las orientaciones a usuarios y evaluaciones sociales.

Se realizó la Junta Ordinaria de Miembros anual en el mes de marzo, contándose con **29** socios registrados.



PROYECCIONES LUPERÓN 2022

- Aumentar la cobertura de servicios y reanudar las consultas de Psicología y Ortopedia.
- Mejorar las condiciones de prestación de servicios con la dotación de equipos terapéuticos y mobiliario.
- Apertura de servicios de Terapia Ocupacional, Terapia del Lenguaje, Escuela de Espalda y Psicopedagogía.
- Adecuación del local para la habilitación de cubículos de Terapia Física.
- Incrementar la captación de recursos, para seguir realizando mejoras en los servicios.
- Incentivar la formación y especialización del personal.

SOSÚA



La Filial de Sosúa, durante el año 2021 ofreció **10,316** servicios, de los cuales el **65.3%** fueron tratamientos de Fisioterapia, el **1.9%** Psicología, el **17.6%** Terapia Ocupacional, el **3.6%** Terapia del Lenguaje, el **11.6%** Consultas médicas especializadas.

Se impartieron **once (11)** charlas de orientación y cuidado preventivo sobre la importancia de la vacunación y beneficios de los servicios, contándose con **234** participantes. Las jornadas se realizaron en las salas de espera de la Filial.



2021	ADR-Sosua	Participantes
18 enero	Orientaciones sobre el seguro Senasa Subsidiado	18
24 mayo	Importancia de la vacuna del covid19	25
9 junio	Manejo de la higiene postural	20
17 junio	La actitud en tiempo pandemia	21
22 junio	Terapia Física en pacientes con lesiones medulares	26
13 agosto	Terapia Física y adaptaciones en el hogar	23
17 agosto	Orientación sobre proceso de afiliación a las ARS	18
19 agosto	Importancia de la Terapia Ocupacional	19
20 agosto	Concientización y la importancia de las vacunas	25
5 octubre	Beneficios de la Terapia Ocupacional	19
7 diciembre	Prevención y manejo de los Accidentes Cerebrovasculares	20
Total	11	234

Se facilitaron **4,439** asistencias sociales, incluyendo **187** exoneraciones de servicios, **94.1%** totales y **5.9%** parciales, así como también, la entrega de **19** aditamentos ortopédicos a usuarios de escasos recursos económicos.

Se recibió la valiosa contribución de RD\$500 mil pesos de la Fundación Alexia de los resultados del torneo de golf benéfico.

PROYECCIONES SOSÚA 2022

- Incrementar el ingreso de usuarios a los diferentes servicios.
- Mejorar las condiciones de prestación de servicios con la contratación de más profesionales en las diferentes áreas y la dotación de equipos terapéuticos y mobiliarios.
- Realizar las adecuaciones y ampliaciones necesarias para aumentar la cobertura a los servicios, así como también, evaluar la situación del inmueble disponible, adquirido para proyecto de ampliación de la Filial de Sosua.
- Iniciar los Programas de Intervención Temprana y Psicopedagogía, consultas de Pediatría y Ortopedia.
- Crear una red de apoyo empresarial para incrementar las oportunidades de Inclusión Laboral.

SALCEDO



La Filial de Salcedo ofreció **26,518** servicios, de los cuales el **60.7%** corresponde a servicios de Terapia Física, el **25.7%** a Terapia Ocupacional, el **11.5%** a Consultas de Fisiatría y el **2.1%** a las de Ortopedia.

Se dio seguimiento a los referimientos derivados del Centro de Atención a la Diversidad, el Asilo de Ancianos, Unidades de Atención Primaria (UNAPS) y los Centros Diagnósticos, así como la identificación conjunta para programar jornadas de evaluación. Se aprovechó la oportunidad para realizar entrega de dos cajas de medicamentos a la UNAP Fe Violeta Ortega.

Se concedieron **313** exoneraciones de servicios, el **96.5%** totales y el **3.5%** parciales.

Se recibió donativo de aditamentos ortopédicos, entregados por el personal de la Casa Senatorial, en representación del legislador y como parte de la labor social.

En los primeros meses del 2021, se realizaron visitas, encuentros y reuniones en Villa Tapia, Salcedo y Tenares para concitar apoyo y desarrollar acciones interinstitucionales con los Ayuntamientos dentro del **Proyecto Hermanas Mirabal Sin Barreras**. Dentro de este contexto, se realizaron dos levantamientos de intersecciones, pasos y vías para la construcción de rampas que se necesitan en las ciudades de Salcedo y en seis lugares de Tenares.

En coordinación con la Universidad Católica Nordestana, el Colegio Dominicano de Periodistas y la Cooperativa La Unión, se organizó el 2do. Foro de Comunicación Inclusiva, enfocados en la capacidad, con el objetivo de que en los medios se proyecten a las personas con discapacidad desde la habilidad de hacer las cosas por encima de las limitaciones y las barreras. Tres importantes charlas e igual número de expertos en las áreas de periodismo, publicidad y audiovisuales.

Junto a la Filial San Francisco, se obtuvo el **Premio del Sello RD Incluye 2021**, que organiza el Consejo Nacional de Discapacidad (CONADIS), gracias a las 2 versiones de los Talleres de Comunicación Inclusiva que desde el 2019, se desarrollan a través del área de Relaciones Públicas Bloque Nordeste.

Personal de la Filial de Salcedo participó en el taller **“Atrévete a ponerte en mi lugar”**, organizado por la Alcaldía de Salcedo, con el apoyo de la Fundación ProBien.



Como parte de la campaña de captación de recursos **“Dona para Rehabilitar”**, se colocaron alcancías en más de 30 comercios, con el fin de apoyar las acciones sociales y la inserción laboral.

Se organizó Eucaristía por el Mes de la Rehabilitación y personal de la Filial participó en la Misa realizada por el 1er. año del fallecimiento del empresario Charlie Canaán, epd, junto a autoridades, personalidades y representantes de instituciones de la región.



PROYECCIONES SALCEDO 2022

- Reactivar servicios Psicología, Terapia del Habla e Intervención Temprana, para lo cual se requiere la contratación de personal.
- Retomar las acciones en base a los acuerdos interinstitucionales.
- Continuar implementando el Programa de Formación e Inserción Laboral.
- Afianzar la integración y apoyo de colaboradores, representantes de institucionales y autoridades gubernamentales.

SÁNCHEZ



Durante el 2021, la Filial de Sánchez facilitó **29,883** servicios, superando el nivel de atención de antes de la Pandemia en el 2019. El **45.89%** corresponde a tratamientos de Fisioterapia, el **28.2%** Terapia Ocupacional, el **10.8%** terapias integrales de Intervención Temprana, el **8.2%** Consultas de Fisiatría, el **2.9%** Psicología, el 0.1% Terapia del Lenguaje, el **0.01%** a Inserción Laboral y el **3.9%** a los servicios de Odontología.

Se realizó la integración laboral de un candidato con discapacidad, en el establecimiento de un puesto de ventas de mariscos.

Con motivo al mes de la Rehabilitación en marzo y en el mes de abril se realizaron jornadas de entrega de medicamentos con el apoyo de los Laboratorios Core Pharma y Alfa, donde se beneficiaron **200** usuarios con el tratamiento médico indicado por el médico fisiatra y con medicamentos para el dolor e inflamación en el área de odontología.

Con una semana de actividad la ADR Filial Sánchez celebró su **23 Aniversario**, del 26 al 30 de enero, iniciando con un Culto de Acción de Gracias, realizado en sus instalaciones, donde usuarios y colaboradores conjuntamente con el Consejo de Gestión, interpretaron himnos de alabanza. Se presentó una reseña histórica de la Filial y al final se agradeció a cada uno de los colaboradores por el arduo trabajo realizado en momentos de pandemia y se le exhortó a seguir ofreciendo los servicios con calidad y calor humano.

Se entregaron tazas institucionalizadas y personalizadas con chocolates, a **13** colaboradores fieles que cada mes realizan sus aportes. Además, una bandeja de desayuno a un colaborador que aporta con envío del transporte público para el traslado de los usuarios.

El jueves 25 de marzo se realizó la 1era. Tarde Recreativa y Divertida para los niños del programa de Intervención Temprana, quienes recibieron juguetes donados por Comercial de León. Fueron beneficiados

2021	ADR-Sánchez	Atenciones
Del 16 al 17 y del 23 al 24 marzo	En las Instalaciones de la Filial	49
18, del 25 al 26 y del 29 al 30 marzo		35
8, 12, 15 y 22 abril		15
15 abril		28
16 y 17 abril		7
Junio-julio		21
7 septiembre		15
5 octubre		30
Total		



siete niños del programa de Intervención Temprana con la entrega de leche Milex, gracias al aporte de un colaborador.

Se realizó la entrega de medallas a niños, padres y usuarios de Terapia Física por la responsabilidad, permanencia y dedicación.

Se realizaron encuentros con la Vice Alcaldesa y el Presidente del Ayuntamiento de Las Terrenas, igualmente, con el Alcalde de Sánchez para concitar apoyo para la inclusión laboral, realizar obras con accesibilidad urbana y la reactivación de la subvención que el Ayuntamiento otorgaba a la Filial. Se realizaron reuniones con los representantes del Distrito Educativo 14-05 en el interés de planificar acciones en conjunto, continuar con el apoyo a los estudiantes que requieran los servicios de consultas y terapias.

Una emotiva actividad fue realizada para celebrar con 15 madres usuarias de los servicios de ADR, con quienes se realizó un compartir en la Filial y entrega de regalos por parte del Diputado Danny Guzmán.

Se organizaron **dos (2)** talleres de Trabajo en Equipo para motivar la colaboración, el apoyo y el reconocimiento de las labores de cada una de las áreas.

Se realizó la celebración del Día del Fisioterapeuta, con menciones especiales para quienes que alcanzaron el grado de licenciatura. En la actualidad la Filial ha facilitado apoyo para que cuatro colaboradores se gradúen de licenciados, 3 en Terapia Física y una en Terapia Ocupacional.

Se impartieron 16 charlas a usuarios y acompañantes en salas de espera, contándose con **366** participantes.

2021	ADR-Sánchez Charla/Tema	Participantes
13 enero	Protocolo de Bioseguridad para el Covid 19	20
9 febrero	Orientación para usuario de nuevo ingreso	25
23 marzo	Importancia de acudir a tiempo a los servicios de Rehabilitación	27
30 marzo	Beneficios de realizar actividad física	21
5 abril	Concientización sobre el autismo	28
31 mayo	Acompañamiento de la familia en el procesode Rehabilitación	25
4 junio	Procedimiento para nuevo ingreso	21
15 julio	Procedimientos para facturación de seguro	25
8 agosto	Uso Correcto de la Silla de Rueda	22
10 sept.	Cumplimiento de Protocolo de Bioseguridad	22
12 octubre	Día Mundial de la Salud Mental	31
25 octubre	Día Mundial de la Lucha Contra el Cáncer	25
11 noviembre	Importancia de llegar a tiempo a su cita	25
9 noviembre	Navidad, Importancia de la Convivencia Familiar	22
2 diciembre	Exposición de Mural Sobre el día de la Discapacidad	15
3 diciembre		12
Total	16	366

Se concedieron **1,208** exoneraciones sociales, de las cuales el **88%** fueron totales y el **12%** parciales y fueron entregados **23** aditamentos ortopédicos a pacientes de escasos recursos económicos, gracias a donaciones recibidas de la Filial de San Francisco de Macorís, entre otros colaboradores de la Filial. Así como la 2da. donación de mascarillas faciales por parte del Club Rotario Sánchez y de insumos de Bioseguridad, de la Filial de Ocoa y colaboradores de la Filial.



El 10 de julio, fue realizado el **1er. Foro de Comunicación Inclusiva**, enfocados en la capacidad, en coordinación con la Universidad Católica Nordestana y con el Apoyo de Coopersan, Asodifimo, la Asociación de Prensa Turística, el Circulo de Locutores y la Asociación de Trabajadores de la Comunicación de Samaná.

Para el 3 de diciembre, se ambientó la Filial con la ilustración del **Mural de la Inclusión**, por el Día de las personas con Discapacidad. Se impartió charla sobre Prevención de Accidentes de Tránsito en el Politécnico Francisco del Rosario Sánchez, contándose con la participación de 40 estudiantes.



PROYECCIONES SÁNCHEZ 2022

- Reapertura de los Servicios de Escuela de Espalda y Terapia Recreativa.
- Seguir ampliando la Terapia Ocupacional en sus diferentes áreas de intervención.
- Ampliar la cobertura de Fisiatria, con dos días adicionales a la semana.
- Lograr la dotación de equipos para el área de Terapia Física.
- Ofrecer el servicio de Psicopedagogía.
- Reapertura del Programa de Vida Independiente.
- Activar el programa ADR Te Informa, incluyendo tours promocional.
- Adecuar el área de parqueo.

SAN FRANCISCO DE MACORÍS



La Filial de San Francisco de Macorís, durante el año 2021, facilitó **74,313** servicios, significando un aumento de un **5.6%** respecto al año 2019, antes de la Pandemia. Los servicios con mayores incrementos fueron Terapia Física, Intervención Temprana y las Consultas de Fisiatría.

Del total de servicios el **48.1%** corresponde a Terapia Física, el **19.8%** Terapia Ocupacional, **14%** a Consultas médicas especializadas, el **11.7%** fueron las terapias integrales de Intervención Temprana, el **2.8%** Pruebas de Rayos X y Electromiografías, el **0.9%** Psicología, el **2.6%** a Terapia del Lenguaje, un **0.1%** a servicios de educación especial y de formación e inserción.

Con el apoyo de los Laboratorios Mamey, Farma, Euro, Pharmacure, Colin Lark y Acromax, Óptica Issa, el Círculo de Locutores y el Centro de Rehabilitación Bucal Dra. Berlina Regalado, se organizaron en las instalaciones de la Filial **nueve (9)** jornadas, ofreciéndose **1,061** atenciones en diversas especialidades médicas y realizándose entrega de medicamentos.

2021	Jornada	Atenciones
25 febrero	Médica	202
4 marzo		206
11 marzo		126
6 abril		145
13 abril	Odontológica	58
23 abril	Médica	136
5 mayo	Oftalmológica	94
21 mayo	Médica	62
29 septiembre	Oftalmológica	32
Total	9	1,061

Se facilitaron **2,234** exoneraciones de servicios, un **81%** totales y el **19%** parciales. Se realizaron donaciones varias de medicamentos y sillas de ruedas.

Se organizó el segundo Foro de Comunicación Inclusiva en conjunto con la Universidad Católica Nordestana, iniciativa que recibió el reconocimiento del sello RD incluye, otorgado por el Consejo Nacional de Discapacidad.

Se ofreció cobertura a la exposición del concurso **“Fotografía Sin Límites”**.

En la Escuela de Educación Especial se matricularon **39** estudiantes. El primer período educativo se llevó a cabo desde las instalaciones de la Filial San Francisco, utilizando una modalidad de estudio semi-presencial. Posteriormente se dio apertura formal a las nuevas instalaciones de la Escuela.

Como parte de las actividades de desarrollo y fomento de la integración de los estudiantes con el entorno, se solicitó al Ministerio de Agricultura apoyo para la adecuación de un área para un Huerto Escolar. También se desarrollaron actos especiales para la celebración del Día de las Madres, de los Padres y los Reyes, para los usuarios que visitan la institución, así como la bienvenida a la Navidad.

Se lograron iniciativas en conjunto con la Regional de Educación y el CAID, siendo la Filial de San Francisco parte del Proyecto de Inclusión Educativa en la Provincia Duarte.

Durante el año 2021 se realizaron **27** charlas, en las cuales se registraron **638** participantes, las mismas se impartieron en las diferentes áreas de espera de la Filial (**23** Charlas con **497** participantes);

cuatro jornadas con coordinaciones externas, con un alcance de **141** participantes: **tres** Charlas en la Universidad Católica Nordestana y una en el Ayuntamiento Municipal.

2021	ADR-San Francisco de Macorís Charla/Tema	Participantes
Enero	Importancia de las metas y su cumplimiento	18
Febrero	La Estimulación Temprana y los procesos de atención integral	12
	El seguimiento en la Terapia Infantil	16
	Día del Amor y la Amistad	15
	Procedimientos para la atención en la ADR	25
Marzo	Prevención del Covid y el uso de la mascarilla	16
		13
	Los Derechos de la Mujer	32
	Prevención, síntomas y manejo de pacientes con ACV	24
Abril	Sensibilización sobre el Día de la Rehabilitación	18
	Prevención del Covid y el uso de la mascarilla	21
	La Difteria, síntomas y cuidado preventivo	16
	La higiene íntima en la mujer	25
Mayo	Prevención del Abuso Infantil	26
	Terapia Ocupacional en niños y adultos	33
	Código de vestimenta en centros de salud	15
	Importancia de la Terapia Física	27
Junio	Experiencia de ser Madre	36
	Importancia del esquema de vacunación	26
Julio	Masculinidad positiva	16
Septiembre	Rol del Psicólogo en el Equipo Rehabilitador	19
Noviembre	Importancia de la vacunación y el uso de la mascarilla	27
	Familia y Discapacidad	21
23 Charlas en las instalaciones de la Filial		497

Se organizaron **cuatro (4)** jornadas en coordinación interinstitucional con la Universidad Católica Nordestana, (tres charlas) y una jornada con el Ayuntamiento Municipal.

2021	Lugar	Charla/Tema	Participantes
Diciembre	Universidad Católica Nordestana	Día de la Discapacidad, Fundamentos para la Inclusión.	17
			15
	22		
	Ayuntamiento Municipal	Desafíos de una Sociedad Inclusiva	87
Total		4	141

Se organizaron charlas y conferencias dirigidas a todo el personal, con los temas de cuidado íntimo de la mujer, auspiciada por el Laboratorio BIAL, quien también realizó entrega de un Kit de limpieza íntima. También se realizó la charla sobre prevención de Cáncer de mama por parte de la Fundación Creando Espacios de Fe y Alegría (Fundfaela).





PROYECCIONES SAN FRANCISCO DE MACORÍS 2022

- Lograr el desarrollo de nuevos programas de atención, tales como: Escuela de Espalda y Escuela de Rodillas.
- Digitalizar los servicios de Rayos X.
- Asegurar la contratación de personal especializado en Terapia del Habla y Psicología.
- Promover la inclusión social, deportiva, cultural, educativa y laboral.
- Incrementar la matrícula de estudiantes de la Escuela.
- Gestionar medio de transporte para fortalecer el trabajo comunitario.

SANTIAGO



Durante el año 2021, la Filial de Santiago, ofreció **72,793** atenciones, superando los niveles alcanzados en el 2019, antes de la Pandemia. El **41.8%** de los servicios correspondió a Terapia Física, el **24.8%** Terapia Ocupacional, el **12.9%** las terapias integrales de Intervención Temprana, el **9.3%** Consultas de Fisiatria, el **4.4%** Terapia del Lenguaje, el **3.2%** Psicología, el **1.2%** Psicopedagogía, el **1%** Ortopedia, el **0.8%** Neurología, el **0.3%** Electromiografía, el **0.3%** servicios escolares y de formación e inserción laboral.

Como parte de la implementación del Proyecto “Generando Capacidades para la Inserción Formativa, Productiva y Laboral”, auspiciado por la Asociación Cibao de Ahorros y Préstamos (ACAP) y el apoyo de Multiquímica, durante el pasado año 2021, se continuó el desarrollo de acciones orientadas a fomentar el emprendimiento y facilitar alternativas de desarrollo económico y productivo de personas con discapacidad.

Se han realizado visitas a empresas con el fin de canalizar puestos de trabajo y pasantías laborales, así como el entrenamiento en áreas de interés de los candidatos evaluados.

Durante el 2021 se evaluaron **38** candidatos, de los cuales un total de **25** se han integrado laboralmente, **22** a una actividad productiva y **tres** en empleos normalizados. Se resaltan 3 pasantías laborales y **64** candidatos en entrenamientos de ciclos cortos en finanzas personales, emprendurismo, manejo de redes, fabricación de suapers y conociendo mis capacidades.

Áreas	2021	2020*	Acumulado
Evaluaciones Ocupacionales	38	6	44
Capacitación (A+B)	67	20	87
A- Entrenamientos	64	20	84
Finanzas personales ACAP	19		19
Emprendurismo FDD Virtual	9	13	22
Mentory Negocios		7	7
Conociendo mis Capacidades	11		11
Manejo de Redes	20		20
Fabricación de suapers	5		5
B. Pasantías	3		3
Auxiliar Compresas-Terapia	2		2
Auxiliar Lavandería	1		1
3. Colocación (1+2)	25	3	28
1. Empleo Normalizado	3		3
2. Integración Productiva*	22	3	25
Total (1+2+3)	130	29	159

*Inicio en noviembre 2020



Se facilitaron **842** exoneraciones de servicios, el **50.5%** totales y el **49.5%** parciales. Se realizó la entrega de **30** aditamentos ortopédicos.

La Escuela de Educación Especial y Formación Laboral Cruz Del Alba Espailat, Filial de Santiago, después de prácticamente dos años escolares a distancia, retomó con una matrícula de **72** estudiantes incluidos los diferentes niveles en ambas tandas escolares. Fueron recibidos a ritmo de música, realizándose actividades de motivación, integración y diversión, tanto en el área de la cancha, las aulas y salón de actos.



Durante el mes de *septiembre* se desarrollaron dos actividades acordes a los proyectos: Día internacional de la Paz (21) y el Día de los derechos de la niñez (29) aprovechando el acto en la bandera y en las aulas con cada maestra, donde se construyeron y colorearon actividades que involucran derechos a la niñez, así como hacer conciencia de una convivencia en paz.

En *octubre*, actos conmemorativos del Día Internacional de la Niña (lunes 11), se realizó una charla sobre el cuidado personal, la importancia y empoderamiento de la mujer con la psicóloga Magdalena Taveras. El martes 12, Día del Encuentro entre Culturas, los estudiantes realizaron presentaciones artísticas en todos los niveles, acróstico, poesía coreada, representaciones, bailes de la cultura y actividades de nuestros ancestros resaltando que la diversidad nos enriquece.



El viernes 15 de octubre, se realizó una merienda compartida con motivo del **Día Mundial de la Alimentación** (16), los estudiantes junto a sus maestras lograron la identificación de alimentos saludables traídos por ellos mismos, cantaron canciones y construyeron pancartas con alimentos que nos proporcionan vitaminas.

Se finalizó el mes de octubre con la actividad **“Ahorrar es divertido y además importante”** el viernes 29, por el Día del Ahorro Escolar (día 31), para estos fines los estudiantes en colaboración con sus familias elaboraron diversas alcancías utilizando materiales del medio, reciclando y de manera creativa, organizándose una **Feria de Alcancías**, premiándose los tres primeros lugares, en cumplir con las pautas de elaboración, acompañados del personaje representativo “Ahorran” y culminado con una charla a cargo de Cooperativa La Altigracia sobre cómo pueden los niños ahorrar, realizando además la donación de alcancías.



En *noviembre*, Mes de la Familia, los estudiantes guiados por sus maestros y en coordinación con el profesor de deportes desarrollaron diversas actividades, juegos y competencias deportivas donde todos participaron con alegría y acorde a sus posibilidades, en la celebración del **Día Nacional del Deporte** (7), realizado el martes 9.



Algunas fechas fueron trabajadas durante las paradas cívicas, como es el caso del Natalicio de **Mama Tingó** (lunes 8), destacando sus aportes y valores; **Natalicio del Músico José Reyes** (lunes 15) compositor de la melodía de nuestro Himno Nacional y el **Día Internacional del Músico** (lunes 22) con entonaciones y bailes de diversas melodías de artistas dominicanos acorde a las posibilidades de los alumnos.

Se celebró el **Día Universal del Niño** (viernes 19) con una charla y detalles de sus respectivas maestras, (jueves 25) **Día Internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer** en el mismo se presentó un documental de Las Hermanas Mirabal, se elaboraron murales representativos y se desarrollaron diálogos interactivos al respecto. Cierre del mes, con el **Encendido del Árbol Escolar navideño** (viernes 26) al ritmo de la tambora y güira tocadas por nuestros estudiantes acompañados de canciones de Villancicos navideños y compartiendo un rico jengibre con galletas y así se dio inicio a la navidad.

El mes de **diciembre**, se recibió con canciones navideñas; el **Día de las personas con Discapacidad (viernes 3)** realizamos nuestra Vela Navideña, enfocados en que todos debemos hacer conciencia de que las personas con discapacidad merecen oportunidades en todos los ámbitos, acompañados de padres, familias, amigos, y diferentes autoridades nos deleitamos con presentaciones artísticas: bailes, canciones, dramatizaciones, pantomimas, mimos y más, representadas por nuestros estudiantes.

Fueron reconocidas algunas personalidades que, durante la trayectoria de la Escuela, han sido pilares y determinantes en incluir y mejorar oportunidades, la maestra **Cruz Del Alba Espailat**, en su honor se designó la Escuela con su nombre. Así como de Directivos del Consejo de Gestión de la Filial, el señor **Osiris Isidor** y la señora **Julia Lora de Hieronimus**, motivadora y gestora incansable de la Filial de Santiago.

Para cerrar la navidad y primer cuatrimestre del año se celebró la fiesta de despedida (miércoles 15) de los estudiantes, quienes se fueron a vacaciones navideñas a ritmo de zumba, actividades deportivas, juegos y concursos con premios, regalos, sorpresas y dinámicas.

Durante todo el año escolar, se llevaron a cabo diversas reuniones con las familias, con el objetivo de trabajar todos en conjunto durante este proceso en que regresábamos a la modalidad presencial, después de un tiempo en la distancia, compartiendo el protocolo de bioseguridad a seguir por la Escuela, reconociendo las autoridades y equipo docente de la Institución.



PROYECCIONES SANTIAGO 2022

- Incrementar el nivel de cobertura de todos los servicios.
- Adecuar la nueva área para Terapia Ocupacional.
- Ampliar el Gimnasio en Terapia Física, adecuando los espacios.
- Adecuar el área de Facturación en la Filial.
- Integrar personal para fortalecer los servicios de Inserción Laboral, Psicopedagogía, Trabajo Social y Servicios Generales.
- Lograr la instalación de un sistema de cámara de seguridad.
- Iniciar el servicio de Tienda de Ortocentro.

VALVERDE MAO



La Filial de Mao durante el año 2021, facilitó **15,592** servicios, de los cuales el **73.4%** correspondió a los tratamientos de Terapia Física, **13.8%** Terapia Ocupacional, el **12.79%** Consultas de Fisiatría y el **0.01%** restante a servicios de evaluación y capacitación para fines de inserción laboral.

Se ofrecieron **943** exoneraciones de servicios, de las cuales el **83.9%** fueron totales y el **16.1%** parciales.

La Filial Mao tuvo una activa participación en diversos Encuentros locales realizados con representantes de World Visión R.D. y la Red Comunitaria de Protección del Derecho a la Educación de niños y Niñas con Discapacidad, así como también con la Dirección Provincial de Salud, la Gobernación con los Cabildos, CONADIS y el MINERD.

Se realizó Jornada por la Inclusión Social de las personas con Discapacidad, en el Club Rotario de la ciudad de Mao, junto al CONADIS.

Delegación de la Filial participó en actos conmemorativos organizados por las diferentes instancias locales, reseñándose, el acto por el aniversario del natalicio de Juan Pablo Duarte. En la celebración del 105 aniversario de la Batalla de la Barranquita, en las actividades del 174 aniversario de la Constitución de la República Dominicana.

Participación en la conformación del Comité Provincial de Desarrollo Inclusivo Mao. En el operativo coordinado por el CONADIS para el levantamiento de datos y coordinar programas de apoyo en la región.





Se celebró Encuentro con el Alcalde del municipio de Esperanza, para la presentación del programa de inclusión y compromiso institucional para las personas con discapacidad, en el cual la Filial de Mao presentó las iniciativas del Programa de Inserción Laboral y Vida Independiente.

Comisión de la Filial participó en la Caminata "**Soy una Persona Especial**", organizada por la Escuela de Educación Especial Pedro Henríquez Ureña, con motivo del Día de la Discapacidad, se contó con representación de diversas entidades locales.

PROYECCIONES VALVERDE MAO 2022

- Aumentar la oferta de las Consultas de Fisiatría, adicionando más días a la semana.
- Ampliar la cartera de servicios con la reactivación de Terapia del Lenguaje y el inicio de la modalidad de Hidroterapia.
- Jornadas de evaluaciones médicas para identificar usuarios para prótesis.
- Realizar actividades para captación de recursos.

MAIMÓN



Los resultados de varios años de esfuerzos del Consejo de Gestión de la Filial de Maimón y la respuesta solidaria de empresas, instituciones y personas de buena voluntad continuo haciéndose eco, concretizándose las aportaciones necesarias para concluir la construcción y equipamiento de las áreas y servicios.

Durante el año 2021, se recibieron aportes económicos y en especie para concluir los trabajos de construcción y el equipamiento. Cormidom realizó donativo de toda la herrería y puerta enrollable principal y adicionalmente alrededor RD\$1,200,000 de pesos para concluir con los trabajos de construcción.

El equipamiento de la Sala de espera fue posible gracias al aporte de CoopMaimón; Trabajo Social, equipada por la Cooperativa Emprendedores, el Salón de Reuniones por Cuna Mutual Group, Terapia Física Pediátrica por Transporte Fausto, la Administración y Psicología, por los colaboradores Teoscar Hernández y Rafael Vidal, respectivamente. Se recibieron 10 Lámparas para iluminar toda la entrada. A nivel local se realizó la compra de mobiliario con las aportaciones recibidas.

Para el equipamiento de los servicios de Terapia Física y Ocupacional se resalta el aporte aprobado por Barrick Pueblo Viejo, por US\$38,953.70, de los cuales se acreditó el 50% durante el 2021, a razón de las entregas parciales de equipos.

Desde la ADR se realizaron las dotaciones de equipos de computadoras, cableados y requerimientos para el funcionamiento de los sistemas automatizados para la atención de usuarios (CRM) y de gestión administrativa (SAP), así como también el suministro de materiales y herramientas para los diferentes servicios.



Se colocaron puertas enrollables en las puertas de salida al patio, señalización de las diferentes áreas y servicios, las de rutas de evacuación. Se completó la adecuación de cubículos en los baños de pacientes, como parte de las mejoras de seguridad y acceso a los servicios.

Se completó el proceso de reclutamiento y selección de personal requerido en las diferentes áreas y servicios.

Se realizó la inauguración de las nuevas instalaciones, en un nutrido acto celebrado el 29 de octubre, con la activa participación autoridades locales, representantes de instituciones, directivos y directores de la ADR, del Consejo de Gestión de la Filial de Maimón, así como el personal y colaboradores de la Filial.

Durante el acto inaugural, se recibió la donación por parte de CODEMOM (Compañía Dominicana de Montaje), por la suma de

USD\$7,000 (equivalente en pesos dominicanos), para la dotación de la planta eléctrica.

El 5 noviembre se realizó la Junta de Miembros con el objetivo de conocer la necesidad de sustitución del actual Fundador y Presidente, Sr. Francisco Polanco, por compromisos familiares para residir en el exterior del país, designándose entonces como Asesor Permanente, en reconocimiento a todos sus esfuerzos y desvelos.

De los aditamentos recibidos en donación, se realizó la entrega de una silla de ruedas y un par de muletas, a los primeros pacientes que solicitaron programaciones de citas para los servicios.

Se gestionaron canastas navideñas para el personal de la Filial.

Para la apertura de los servicios realizada el 22 de marzo, 2022 se inició con una lista de espera de 90 usuarios con citas programadas en el sistema automatizado.



PROYECCIONES MAIMÓN 2022

- Iniciar la prestación de servicios en el primer cuatrimestre del 2022, en espera del certificado de habilitación correspondiente.
- Evaluar la construcción de un pozo tubular.
- Solicitar al Ayuntamiento Municipal, la colocación de reductores de velocidad en la carretera principal Maimón- Cotuí para protección de los usuarios y transeuntes.



Un Sueño que despertó
por Víctor Montes de Oca
2da. Mención
Concurso Fotografía Sin Límites 2021

REGIÓN SUR

En la Región Sur, se facilitaron

283,048

servicios, a través de **nueve** centros, para un

22.9%

del total de servicios

para un sustancial incremento de un

53.7%

12,717

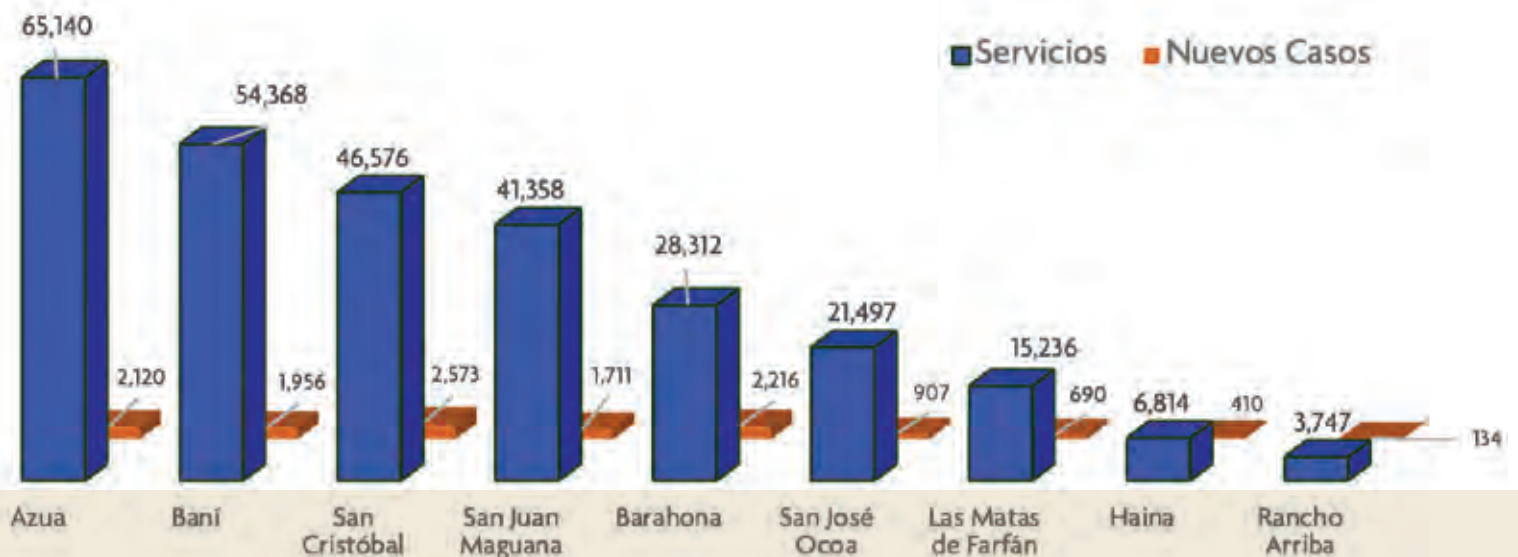
personas con limitaciones atendidas en condiciones de nuevo ingreso, para un

22.3%

del total, y un aumento de un

53.9%

ATENCIÓNES EN LA REGIÓN SUR 2021



AZUA



La Filial de Azua durante el año 2021, ofreció **65,140** servicios, que significaron un incremento de un **28%** con relación al nivel alcanzado en el 2019, antes de la Pandemia. Se resalta el sustancial aumento registrado en los servicios de Terapia Ocupacional y de Terapia Física.

Del total de atenciones, el **45.2%** fueron tratamientos de Fisioterapia, **35.2%** Terapia Ocupacional, el **5.8%** las terapias integrales de Intervención Temprana, **10.7%** las Consultas de Fisiatría y de Ortopedia, **2.2%** Psicología, **0.1%** Psicopedagogía, **0.7%** Terapia del Lenguaje.

Con el apoyo de los Laboratorios de Asofarma, Mamey Farma, Alfa e Iberofarma se realizaron jornadas puntuales para ofrecer atenciones gratuitas en Fisiatría y Ortopedia, para cubrir las prescripciones de medicamentos, aprovechándose además para la entrega de alimentos fortificados y proteínas, beneficiándose un total de **664** usuarios de los servicios, entre niños, adultos y personas envejecientes, como parte de los programas de ayuda humanitaria.

Beneficiarios	Detalle de atenciones y entregas
144	Atenciones gratuitas, con el apoyo de Laboratorios.
360	Entrega de alimentos fortificados donados por USAID.
160	Beneficiados con alimentos (progresina) donados por el Programa Mundial de Alimentos para envejecientes y niños de bajo peso.
664	

Desde Trabajo Social de la Filial de Azua, se facilitó apoyo a otros centros, con los trámites requeridos para la afiliación de pacientes al Seguro Nacional de Salud. También se ofreció apoyo en las gestiones para la obtención de actas de nacimiento a niños recién nacidos, referidos.

Se impartieron **55** charlas de orientación, cuidados preventivos, medidas de bioseguridad, higiene, promoción de los servicios y afiliación de pacientes, contándose con **1,413** participantes, entre usuarios de los servicios, familiares y acompañantes que acudieron a la Filial en todo el año.



2021	ADR-AZUA Charlas/Temas	Participantes
1 febrero	Prevención del Covid 19 en espacios cerrados	32
8 febrero	Importancia de los servicios de Trabajo Social y medidas preventivas	27
10 febrero		28
12 febrero		32
17 febrero		34
18 febrero		Bioseguridad y distanciamiento en espacios cerrados
23 febrero	Videoconferencia sobre prevención y manejo de ACV	34
24 febrero	Bioseguridad y distanciamiento en espacios cerrados	18
23 marzo	Importancia de los servicios de Terapia Física en la Rehabilitación integral	34
	Normas de prevención del Covid 19 en ambientes cerrados	30
26 marzo	Programas de afiliación de dependientes al régimen Subsidiado	25
7 abril		30
9 abril	Normas para la Prevención de Covid 19 en ambientes cerrados	28
12 abril	Mejoras de Calidad y eficiencia en el servicio	32
27 marzo	Importancia de los Servicios de Trabajo social, e información sobre programas de afiliación de dependientes	33
28 abril		35
4 junio		25
7 junio		27
8 junio	La importancia de la vacunación	21
11 junio		23
8 julio	Normas para la Prevención de Covid 19 en ambientes cerrados, uso correcto de mascarilla y entrega de volantes	38
9 julio		24
14 julio		36
21 julio	Importancia de los servicios de Trabajo Social en la Filial	32
26 julio	Importancia de los servicios de Psicología, Terapia del Habla y Trabajo Social	40
3 agosto	Prevención de Covid en lugares cerrados.	26
9 agosto	Importancia de los servicios de Psicología y Terapia del Habla	28
19 agosto	Prevención de Covid en lugares cerrados e importancia de los servicios de Trabajo Social	30
25 agosto		36
30 agosto		30
1 sept.		22
13 sept.		11
21 sept.	Normas de prevención de Covid 19, entrega volantes e información sobre pruebas ante el rebrote de los casos	27
21 sept.	Prevención del Covid 19 y medidas de aseo de manos previo a la visita del facultativo	14
22 sept.		12
28 sept.		15
30 sept.		13
6 octubre	Medidas de higiene y uso correcto de mascarilla	26
		14
20 octubre	Términos correctos del lenguaje en la enseñanza de los niños en el hogar	39
12 octubre	Medidas de higiene y uso correcto de mascarilla	12
19 octubre	Importancia de los servicios de Trabajo Social	18
21 octubre	Medidas de higiene y uso correcto de mascarilla	17
		12
26 octubre		15
27 octubre	Importancia de los servicios de Trabajo Social	26
27 octubre	Medidas de higiene y uso correcto de mascarilla	21
9 nov.	Importancia de los servicios de Trabajo Social en la Filial Azua	30
19 nov.	Prevención de Covid en lugares concurridos	30
22 nov.		26
30 nov.	Importancia de los servicios de Trabajo Social	34
3 dic.	Importancia de la Terapia del Lenguaje y Habla	26
7 dic.		21
15 dic.		24
28 dic.	Prevención de Covid en lugares concurridos	16
Total	55	1,413





En el Centro Educativo El Jardín, se impartieron **dos (2)** charlas de cuidado preventivo y manejo postural, contándose con **35** estudiantes.

2021	Tema	Localidad	Participantes
25 noviembre	Higiene Postural y uso adecuado de la Mochila	Colegio El Jardín	35
	Cuidado de la Salud Mental en tiempo de Covid		



Se recibieron del Servicio Nacional de Salud (SNS), insumos para proteger al personal que asiste a los usuarios, mascarillas, batas desechables, gel, jabón antibacterial y medicamentos de primera necesidad, realizándose además demostraciones del lavado correcto de las manos, uso de mascarillas y cuidado de nuestro cuerpo, con la intervención de representantes del SNS y personal de la Filial.

Se facilitaron **1,158** exoneraciones de servicios, el **82.3%** totales y el **17.7%** parciales. Se realizaron entregas de **45** aditamentos ortopédicos.



Durante el transcurso del año se avanzó sustancialmente en la adecuación y remodelación de las áreas y servicios de la Filial. Se logró la corrección de filtraciones. Se climatizaron las áreas, ampliación de la sala de espera, se habilitaron más unidades sanitarias y un área de lavado donado.

Con el objetivo de disminuir el tiempo de espera de los usuarios y facilitar las operaciones del centro, se instalaron los sistemas de red para concluir con la puesta en marcha del sistema automatizado de atención (CRM), seguido con las conexiones de fibra óptica.

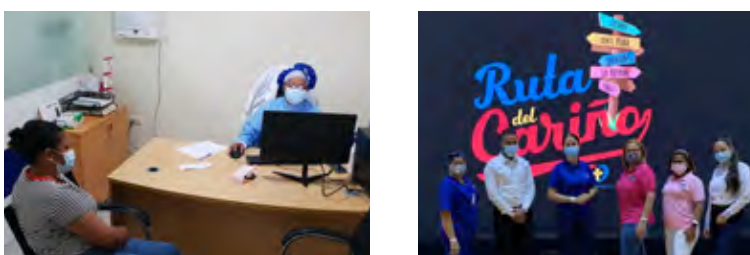
Representantes de la Filial participaron en diversas actividades y reuniones interinstitucionales para reforzar las acciones de prevención y seguimiento al Covid-19.



Como parte de las actividades de recaudación de fondos, se realizó la colocación de alcancías y se retomó la venta de boletos de la rifa carro que organiza la SEDE.

PROYECCIONES AZUA 2022

- Reinauguración de las instalaciones de la Filial y relanzamiento de los servicios.
- Ampliar el área de módulos de Terapia Física.
- Completar el equipamiento de áreas y servicios de la Filial.
- Ampliar los días de consultas de Fisiatría, Ortopedia y Terapia del Lenguaje.
- Adecuar y equipar área para iniciar Electromiografía.
- Reactivar los servicios de Psicopedagogía.
- Mejorar el alcance de las iniciativas sociales y promoción de los servicios.
- Establecer el Departamento de Inserción Laboral.
- Habilitar área para fortalecer las iniciativas de Vida Independiente.
- Dar seguimiento a las mejoras de accesibilidad en los espacios públicos en coordinación con el Ayuntamiento Municipal.



BANÍ



Se ofrecieron **54,368** servicios en la Filial de Baní durante el año 2021, que representaron un sustancial incremento de un **61%**, casi generalizado en todos los servicios, respecto a las ejecuciones del año 2019 antes de la Pandemia.

Del total de servicios el **38.2%** corresponde a Terapia Física, el **34.5%** a Terapia Ocupacional, el **10.8%** a terapias integrales y pedagogía de Intervención Temprana, el **10.6%** a Consultas de Fisiatría, de Ortopedia y Neurología, el **2%** Psicología y el **3.8%** a Terapia del Lenguaje.

En las instalaciones del Edificio Silvio Cruz donde funciona el programa de Intervención Temprana, se construyeron dos módulos para Estimulación, Psicopedagogía, así como también se adecuó la sala de espera para usuarios de estos servicios.

Se realizaron **792** exoneraciones de servicios, el **91.5%** totales y el **8.5%** parciales y se realizó la entrega de **60** aditamentos ortopédicos a usuarios de escasos recursos económicos.

Se organizaron **11** charlas de orientación sobre aspectos preventivos y la importancia de los servicios de Rehabilitación. Se contó con **421** participantes.

ADR-Baní 2021	Charla/Tema	Participantes
17 febrero	La importancia de la vacunación contra el Covid 19	35
21 marzo	Que es el Síndrome de Down	38
23 marzo	Que es la Rehabilitación	45
23 abril	Importancia de inculcar la lectura en los niños	40
16 julio	Que es Intervención Temprana y sus beneficios	36
1 noviembre	Deberes y Derechos de los pacientes	37
2 noviembre	Que es Psicología y su importancia	38
3 noviembre	Que es la Terapia Ocupacional y su importancia	28
4 noviembre	Intervención Temprana y sus diferentes servicios.	30
5 noviembre	Historia de Rehabilitación y de la Filial Baní	42
3 diciembre	Tipos de Discapacidad	52
Total	11	421



Se organizó Misa aniversario por los **46** años de trayectoria de servicios de la Filial de Baní, el domingo 7 de noviembre en la Catedral Nuestra Señora de Regla, auspiciada por el Obispo Víctor Masalles.

Para conmemorar el Día de la Discapacidad, el 3 de diciembre, se impartió una charla a cargo del Fisiatra Juan Rodríguez Tiburcio, sobre los diferentes tipos de discapacidad y se realizó un compartir con usuarios y colaboradores.

Se recibieron donaciones de productos como desinfectantes, mascarillas, aditamentos ortopédicos, aire acondicionado para la sala de espera, procedentes de entidades y colaboradores de la Filial, tales como el Club Rotario, la Gobernación Provincial, el Hogar de Ancianos Inspiración Divina, del Ministerio de Salud Pública, igualmente de los Laboratorios Ibero Fármaco y Alfa se recibieron medicamentos que fueron entregados a pacientes.

Se realizaron las entregas de canastas navideñas para el personal de la Filial, donadas por el Diputado, Lic. Luis Báez.



PROYECCIONES BANÍ 2022

- Integración de personal en las áreas de Pedagogía, Psicología y Terapia Ocupacional.
- Apertura de la Escuela de Hombros.
- Organizar dos actividades benéficas.
- Ampliación Terapia ocupacional y equipamiento del área de actividades de la vida diaria.
- Lograr la dotación de equipos para el área de Terapia Física.
- Gestionar la dotación de ascensor o construcción de rampa al edificio Silvilio Cruz.

BARAHONA



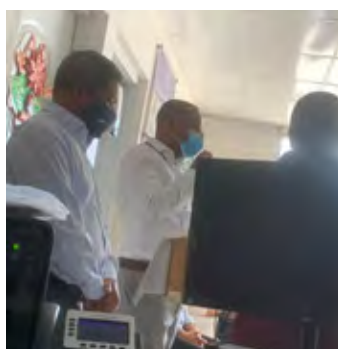
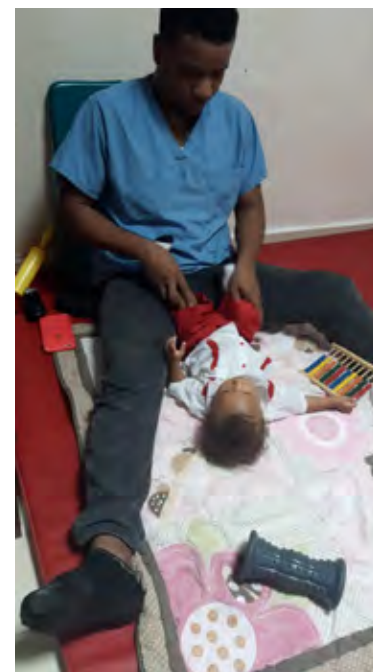
Durante el año 2021 la Filial de Barahona ofreció **28,312** servicios, de los cuales el **61.6%** corresponde a Terapia Física, el **20.7%** a Consultas de Fisiatría, **15.6%** Terapia Ocupacional, el **2.0%** Terapia del Lenguaje, **0.1%** Psicología.

Se concedieron **707** exoneraciones de servicios, el **85%** totales y el **15%** parciales. Se entregaron **14** aditamentos ortopédicos a usuarios de escasos recursos económicos.

Se realizaron varios Encuentros con autoridades del Ministerio de Obras Públicas, para solicitar que los trabajos de construcción y remodelación del Centro sean priorizados y así poder culminar con la ampliación de los espacios requeridos para ofrecer una mayor cobertura de servicios.

Se organizó Misa de Acción de Gracias por motivo del Día de la Discapacidad, en las instalaciones de la Filial, oficiada por el Padre Antonio Fernández de la Pastoral Social Cáritas.

Al final de la misma se realizó motivación a todos nuestros usuarios, recalcando la importancia de los servicios de Rehabilitación y reafirmando nuestro compromiso social con las personas en condiciones de vulnerabilidad.



PROYECCIONES BARAHONA 2022

- Gestionar apoyos puntuales del Ayuntamiento y de la Gobernación Provincial.
- Continuar el plan de ofrecer servicios de Electromiografía.
- Mejoramiento de la imagen institucional en cuanto al mantenimiento de la infraestructura y la adquisición de mobiliarios.
- Concluir la reconstrucción y ampliación de las instalaciones del Centro.

SAN CRISTÓBAL



La Filial de San Cristóbal ofreció **46,576** servicios, que representaron el **91.4%** del nivel alcanzado en el 2019 antes de la Pandemia, en respuesta al aumento de un **25%** en el flujo de usuarios atendidos en condiciones de nuevo ingreso, así como el incremento en Terapia Ocupacional y en Terapia Física de Intervención Temprana.

Del total de servicios, el **56.9%** fueron servicios de Terapia Física, el **16%** Consultas de Fisiatría, el **10.6%** terapias integrales de Intervención Temprana, el **13.5%** Terapia Ocupacional, el **0.5%** Terapia del Lenguaje, el **0.2%** Psicopedagogía, el **2.1%** Psicología; el **0.41%** correspondió a servicios de educación especial, formación e inserción laboral.

En coordinación con la Pastoral Materno Infantil, se organizaron dos jornadas de afiliación al Seguro Nacional de Salud, contándose con **253** participantes.

2021	Jornadas afiliación Senasa	Participantes
15 septiembre	Filial San Cristóbal	147
17 septiembre	Comunidad Hato Damas, S.C.,	106
Total	2	253

Se impartieron **26** Charlas de orientación y prevención, abordándose el proceso seguido en la atención, la sensibilización sobre el manejo y trato igualitario, la importancia de los servicios que se ofrecen, para un total de **1,259** participantes.



ADR San Cristóbal 2021	Charla/Tema	Participantes
4 marzo	Orientación general a usuarios: citas, terapias, hora de ingreso, turnos.	35
8 marzo	Significado del Día de la Mujer y colocación de lazos alusivos.	60
9 marzo	Orientación general a usuarios sobre procedimientos para la atención	30
18 marzo	Abordaje del Síndrome Down desde la perspectiva terapéutica, taller demostrativo de recursos terapéuticos para padres	7
Del 15 al 23 marzo	Semana de sensibilización sobre el Síndrome Down, mural informativo, colocación lazos y globos, amarillo y azul	40
29 marzo	Semana de concienciación sobre el Autismo.	50
Del 5 al 8 abril		35
13 abril	Cuándo debo buscar ayuda de un Psicólogo.	35
27 abril	Uso adecuado de los medicamentos: orientaciones por representante de Laboratorio Megalabs.	50
5 mayo	Prevención del Bullying y el acoso escolar.	35
12 mayo	Cuidados del niño con condición de salud especial, dirigida a padres.	12
27 mayo	Medidas de distanciamiento social covid-19.	15
28 mayo		20
31 mayo		15
15 al 28 junio	Importancia del chequeo médico preventivo. Consulta subsidiada de Profamilia para usuarios	250
1 al 20 julio		145
4 agosto	Orientación general a usuarios sobre procedimientos para la atención	40
9 agosto	Significado de la Solidaridad. Colocación de Caja Solidaria.	45
10 agosto	Orientación general a usuarios sobre procedimientos para la atención	20
16 agosto	Motivando la Solidaridad	30
1 al 15 septiembre	Orientaciones para jornada de inclusión al Senasa, entrega de volante informativo.	80
6 septiembre	Orientación general a usuarios sobre procedimientos para la atención	30
19 octubre	Día de la Prevención del Cáncer de Mama. Concientización sobre el chequeo oportuno y colocación de cinta Rosada.	60
21 octubre	Sobre la Superación de Vida de una persona con discapacidad, por el Lic. Andrés de Jesús Martínez miembro del Club Rotarat.	25
21 noviembre	Día Internacional de la Prevención de la Violencia contra la Mujer, Entrega de volantes	55
3 diciembre	Concientización del Día de las personas con discapacidad.	40
Total	26	1,259





Se concedieron **554** exoneraciones de servicios, el **69.9%** totales y el **30.1%** parciales. Se realizaron entregas de **50** aditamentos ortopédicos.

Se completó el entrenamiento e inducción en la SEDE de la Administradora, del 6 al 12 enero y del 9 al 11 febrero. Se resaltan las iniciativas realizadas conforme al plan de trabajo de la Filial de San Cristóbal.

Febrero

- 13-15 Entrega de golosinas a empleados y usuarios celebrando el Día de San Valentín.
- 18 Reunión virtual situación de los servicios de la Escuela de Educación Especial.
- 25 Entrega de banderas a los pacientes y empleados celebrando el Natalicio de Matías Ramón Mella.

Marzo

- 3 Traslado del Playground a la SEDE por motivos de la construcción.
- 24 Misa en la Parroquia Santa Rita por motivo del día de la Rehabilitación.

Abril

- 14 Participación en la Comisión de trabajo que desarrolla el plan municipal de convivencia ciudadana segura basado sobre el tema Imperio de la Ley, la Institucionalidad y los valores democráticos.
- 20 Recibimiento subvención mensual de los meses febrero y marzo de la Alcaldía de San Cristóbal.

Mayo

- 26 Firma "Carta Compromiso" a favor de la implementación del "Plan Municipal para la Convivencia Ciudadana Segura".

Junio

- 19 Prueba de Covid19 a los empleados en colaboración con la Dirección Provincial de Salud.

Julio

- 23 Mural decorativo celebrando el Día de los Padres.

Agosto

- 4 Reunión de planificación con las representantes de la PMI para desarrollar en la Filial la jornada de inclusión al SNS.

Septiembre

- 20 Inicio año escolar semi-presencial 2021-2022.

Octubre

- 10 Culto de agradecimiento conmemorando el **47** aniversario de la Filial de San Cristóbal.

Diciembre

- 3 Parada Cívica en conmemoración del Día de la Discapacidad.

Durante el año 2021, se avanzaron significativamente los trabajos de ampliación y remodelación de las instalaciones que alojan los servicios de Medicina de Rehabilitación en el primer y segundo nivel, respectivamente.



PROYECCIONES SAN CRISTÓBAL 2022

- Concluir los trabajos de remodelación y re-inauguración de la Filial, incluyendo la adecuación de la modalidad de Hidroterapia.
- Aumentar la cobertura de los servicios de Terapia Ocupacional, integrar nuevo profesional.
- Adquirir nuevos equipos y herramientas para las diferentes áreas
- Afianzar las relaciones interinstitucionales y vínculos con la comunidad.
- Realizar actividades para la captación de recursos.

SAN JOSÉ DE OCOA



Durante el año 2021, la Filial de San José de Ocoa ofreció **21,497** servicios, de los cuales el **51.9%** correspondió a Terapia Física, el **11.7%** a las Consultas médicas especializadas, el **28.5%** a Terapia Ocupacional, el **3.2%** a Psicología el **2.8%** a terapias integrales de Intervención Temprana y el **1.9%** Terapia del Lenguaje.

Se resaltan los aumentos en Terapia Ocupacional, Terapia del Lenguaje y la Escuela de Espalda.

Se facilitó apoyo al Servicio Nacional de Salud, en **dos (2)** jornadas médicas realizadas, dentro de este contexto se gestionó la afiliación de **13** pacientes a Senasa Subsidiado.



2021	Jornadas	Participantes
Mayo	Parque Libertad	110
Octubre	Centro de Diagnósticos	411
Total	2	521

Se impartieron **cinco (5)** charlas de orientación e información sobre los servicios de rehabilitación que ofrece la Filial de Ocoa y los procedimientos de atención, contándose con **188** participantes.



2021	Tema/Charla	Participantes
Febrero	Importancia de los Servicios de Rehabilitación y los procedimientos de atención	38
Abril		44
Junio		36
Septiembre		43
Noviembre		27
Total	5	188

Durante el pasado año 2021 de las donaciones recibidas fueron facilitados **415** aditamentos ortopédicos, incluyendo **93** pares de muletas, **42** andadores, **5** Sillas de Ruedas, **31** Botas Ortopédicas, **14** Rodilleras, **189** Plantillas, **27** Rodilleras de compresión, entre otros.

Del total de aditamentos **112** fueron entregados a pacientes de la Filial de San José de Ocoa, **270** transferidos a la Sede ADR y **33** efectos ortopédicos a tres Filiales.

A nueve Filiales de la ADR fueron enviados insumos de Bioseguridad, incluyendo trajes protectores para terapeutas, gorros de pacientes y guantes.

Se concedieron **291** exoneraciones de servicios, todas con cobertura total.

Como parte de las iniciativas de Vida Independiente, a través del MIVED se facilitó apoyo a paciente de Rancho Arriba, en construcción de vivienda.

Se realizó Misa en octubre, en conmemoración al mes Aniversario, en las instalaciones de la Filial de San José de Ocoa, oficiada por el Padre José Alfredo Uceta, de la Parroquia San José.



PROYECCIONES SAN JOSÉ DE OCOA 2022

- Promover la inserción y formación laboral e integración en actividades productivas.
- Iniciar programa ADR visita tu médico, con el fin de orientar sobre el referimiento y derivación de usuarios a servicios de Rehabilitación.
- Lograr contratación de personal profesional, para el área de Terapia Física y Fisiatría.
- Gestionar donación de medicamentos y efectos ortopédicos.
- Realizar 12 charlas para orientar y dar a conocer los servicios de la Filial.
- Organizar 6 jornadas médicas a través de las UNAPS.
- Continuar la capacitación del personal a través de cursos técnicos y entrenamientos.
- Afianzar el apoyo de los medios de comunicación para la promoción y difusión de los servicios que ofrece la Filial.

RANCHO ARRIBA



El Centro de Rancho Arriba facilitó **3,747** servicios a partir de su reactivación en el mes de abril del año 2021; durante el primer trimestre los pacientes fueron derivados al Centro de San José de Ocoa.

Del total de Servicios, el **59%** correspondió a Terapia Física, el **31.4%** a Terapia Ocupacional, el **9.6%** a las Consultas de Fisiatría.

Se realizó adecuación y remozamiento de la planta física y se completó la dotación de equipos y mobiliarios requeridos.



PROYECCIONES RANCHO ARRIBA 2022

- Lograr contratación de personal profesional, para Fisiatría.
- Realizar 6 charlas con la población para orientar y dar a conocer los servicios de la Filial.
- Organizar 3 jornadas médicas a través de las UNAPS.
- Lograr la capacitación del personal a través de cursos técnicos y entrenamientos.
- Afianzar el apoyo de los medios de comunicación para la promoción y difusión de los servicios que ofrece la Filial.

SAN JUAN DE LA MAGUANA



La Filial de San Juan de la Maguana facilitó **41,358** servicios durante el año 2021, que representaron un **96.5%** de la cobertura alcanzada durante el 2019, antes de la Pandemia.

Se resalta el sustancial incremento en los servicios de Terapia Ocupacional, así como los aumentos en Terapia Física, las Consultas de Chequeo y Prueba.

El **61.2%** correspondió a Terapia Física, el **12.8%** a las Consultas de Fisiatría, el **17%** a Terapia Ocupacional, el **5.3%** a terapias integrales y pedagogía de Intervención Temprana, el **1.5%** Psicología, el **1.2%** a las Consultas de Psiquiatría y el **1%** Terapia del Lenguaje.

Se organizaron **43** jornadas en los diferentes servicios de la Filial, para facilitar el suministro de medicamentos gratuitos según la prescripción médica, para un total de **1,076** personas beneficiadas, gracias a la colaboración de Laboratorios farmacéuticos, Asofarma, Target, Euro, Roemmers y Laboratorio Ibero Farma.

2021	Jornadas	Atenciones y entregas
Enero	4	100
Febrero	4	110
Marzo	3	98
Abril	5	142
Mayo	4	100
Junio	3	70
Julio	4	100
Agosto	4	89
Octubre	5	117
Noviembre	4	80
Diciembre	3	70
Total	43	1,076

Con el objetivo de mejorar la calidad y alcance de las ayudas que se ofrecen en respuesta a las necesidades de las personas atendidas durante el año 2021, se concedieron **708** exoneraciones, de las cuales el **78.2%** fueron totales y el **21.8%** parciales.

Se realizaron **49** visitas domiciliarias. Se entregaron **58** aditamentos ortopédicos, en calidad de donación y en préstamo. Se tramitaron solicitudes de apoyo para usuarios.

Durante el año 2021, se dio mantenimiento de la pintura del edificio y techado del patio de la filial, así como la instalación de aire acondicionado para utilizarse en terapia física, colocación de espejo y barra en el salón de actividades para realizar la Terapia de Escuela de Espalda y cambio de aire acondicionado del área de Estimulación Temprana. Se completó la instalación de dispensadores de gel desinfectante en todas las áreas.

Se recibieron donaciones de aditamentos ortopédicos, alimento fortificado, cama de posición, inodoros portátiles, insumos de bioseguridad, suministro de botellones de agua, equipos de cocina, de parte de instituciones locales, colaboradores de la Filial de San Juan, de otras Filiales y de la Sede de la ADR.

Como parte de la recaudación de fondos se mantuvieron las ventas permanentes de alcancías con el objetivo de incentivar al ahorro y la colocación en establecimientos comerciales, venta de aditamentos de la Tienda Orto-centro, captación de nuevos socios y la venta de las boletas del sorteo realizado el 14 de diciembre.

Se realizó celebración del **46** Aniversario de la Filial de San Juan de la Maguana, con una Eucaristía en la Catedral San Juan Bautista el Tero. de marzo, oficiada por Monseñor Tomas Alejo Concepción, obispo de la Diócesis Provincial.

Se organizó acto de reconocimiento por el Día Internacional de la Mujer, dedicado a Ely Fernanda Martínez, paciente de la Filial, ejemplo de superación y desarrollo.

Se realizaron **32** Charlas en las instalaciones de la Filial, centros educativos y de salud, con la asistencia de **2,923** participantes.



2021	Charlas/Temas	Localidad	Participantes
22 febrero	Técnicas de estiramiento y manejo postural	Liceo Juan de Herrera	30
3 marzo	Manejo del dolor de espalda	Áreas de Espera Filial	90
18 marzo	El Covid y la Salud Mental	Salón Actos Filial	25
6 abril	Cuidado del paciente con ACV	Áreas de Espera Filial	100
17 abril	Higiene Postural		109
3 mayo	Derechos de los afiliados a las ARS- Rol de la DIDA		70
5 mayo	Manejo del dolor de espalda		110
25 mayo	Importancia de la Psicología	Hospital Alejandro Cabral, Salud Mental	58
	Importancia de la Estimulación Temprana		60
1 junio	Proceso de atención en la ADR	Áreas de espera Filial	100
7 junio	Orientación sobre los Servicios de Rehabilitación		110
8 junio	Importancia de la Estimulación Temprana		120
14 junio	Orientación sobre los Servicios de Rehabilitación		89
15 junio	Importancia de la Estimulación Temprana	Hospital Alejandro Cabral	96
23 junio	Prevención de hábitos tóxicos durante el embarazo	Áreas de Espera Filial	120
12 julio	Orientación sobre los Servicios de Rehabilitación		110
20 julio			102
10 agosto	120		
18 agosto	Posición correcta para dormir		100
23 agosto	Orientación sobre los Servicios de Rehabilitación		120
31 agosto			98
1 sept.	Rol del acompañante durante la visita al Centro		79
13 sept.	Orientación sobre los Servicios de Rehabilitación		120
6 octubre	Orientación sobre los Servicios de Rehabilitación		110
13 octubre	Conoce Quienes Somos		115
19 octubre	Prevención del cáncer de Mama		80
21 octubre	Orientación a la familia		63
27 octubre	Orientación sobre los Servicios de Rehabilitación		70
10 nov.	Importancia de las medidas de protección y distanciamiento frente al Covid.	89	
2 dic.	Sensibilizando sobre la Discapacidad y la Inclusión	120	
3 dic.		Salón de Actos de la Filial	100
			40
Total	32		2,923



Se logró la integración de personal en las áreas de Psicología, en Terapia Ocupacional, Atención al Usuario y Seguros.

Para el crecimiento y desarrollo del personal se desarrollaron diversas jornadas de capacitación y entrenamiento, de manera virtual.

Para la celebración del Día de la Discapacidad el 3 de diciembre, se llevó a cabo la jornada de Puertas Abiertas, se organizaron dos charlas, las cuales fueron impartidas una por el Encargado de Terapia Física y otra por el Director del CAID, dirigida a pacientes, representantes de organizaciones de personas con discapacidad.



PROYECCIONES SAN JUAN DE LA MAGUANA 2022

- Retomar las proyecciones del 2021, que debido al Covid-19, no se pudieron desarrollar.
- Fortalecer las modalidades de Terapia grupal y de Espalda.
- Adquirir equipos y mobiliarios para el servicio de Terapia Física y áreas administrativas.
- Reapertura del servicio de Odontología y Psicopedagogía.
- Fortalecer las visitas domiciliarias tomando en cuenta los protocolos de bioseguridad.
- Realizar media Tours en diversos programas de televisión y radio, con el propósito de proyectar los servicios, realizando acercamiento con la comunidad.
- Desarrollar planes de formación, capacitación profesional y especialización para el personal.

LAS MATAS DE FARFÁN



La Filial de Las Matas de Farfán durante el año 2021 ofreció **15,236** servicios, para un aumento de un **9.7%** respecto al 2019, antes de la Pandemia. Se resalta el incremento en los servicios de Terapia Ocupacional.

Del total de servicios **66%** correspondió a Terapia Física, el **12%** a las Consultas de Fisiatría, el **20%** a Terapia Ocupacional y el **2%** al servicio de Terapia del Lenguaje.

Durante el año 2021, se continuaron ofreciendo consultas sabatinas de Fisiatría, los primeros sábados de cada mes, para evitar largos tiempos de espera.

En coordinación con la Iglesia Evangélica Embajadores del Reino, se realizó un operativo médico en la comunidad de Yabonico, donde se ofrecieron **70** consultas gratuitas y la entrega de medicamentos, manteniendo siempre el protocolo de bioseguridad establecido por las autoridades de salud.

2021	Jornada	Atenciones
24 octubre	Centro Comunal Yabonico	70
Total	1	70



Para este año se aumentó la asistencia social, incluyendo **228** exoneraciones de servicios, de las cuales el **62.7%** fueron totales y el **37.3%** parciales; así como el donativo de **41** aditamentos ortopédicos a usuarios de escasos recursos, gracias a colaboraciones recibidas, destacándose el respaldo del Club Rotario que donó 17 andadores, 9 muletas y 9 bastones.

El día 10 del mes de marzo la Filial de Las Matas de Farfán, celebró su cuarto aniversario, con un Culto de Acción de Gracias a Dios por el avance que ha tenido la Filial y por todos los servicios que se han ofrecido a los usuarios atendidos.

Dentro de las acciones de sensibilización y educación se realizó una charla sobre Prevención de la Hipertensión y los Accidentes Cerebro Vasculares (ACV) en el Hospital Dr. Federico Armando Aybar. La charla fue impartida por personal de la Filial y con la misma se beneficiaron 25 participantes. De igual manera se realizaron orientaciones permanentes a los usuarios en sala de espera.



Durante el desarrollo de la Junta Ordinaria de Miembros celebrada el 11 de abril de 2021, la Filial reconoció al Sr. Hugo Alberto De Los Santos como un socio destacado de esta Filial, quien se mostró muy agradecido por la distinción y ofreció donar 2,000 bloks para el inicio de la construcción de un nuevo local para los servicios.

De igual manera fue reconocido el empresario Camel Bortokán, por su colaboración en la difusión y promoción de los servicios de la Filial en los medios televisivos y radiofónicos. Dicho reconocimiento se realizó el día 22 de abril en el programa radial El Expreso de la Tarde.

El día 3 de diciembre se realizó la celebración del Día de las Personas con Discapacidad con una charla a los usuarios y una exposición de fotografías y mensajes alusivos a la inclusión.



PROYECCIONES LAS MATAS DE FARFÁN 2022

- Iniciar la ampliación de la planta física del Centro.
- Dar apertura al servicio de Psicología.
- Aumentar la cobertura de los servicios.
- Organizar el desarrollo de charlas comunitarias.
- Continuar las capacitaciones al personal con el apoyo de la Sede.
- Retomar visitas a centros educativos para promover el estudio de las carreras relacionadas a la rehabilitación.

HAINA



El Centro de Rehabilitación de Haina ofreció **6,814** servicios a partir de su apertura a finales del mes de mayo del año 2021.

El **60.8%** correspondió a Terapia Física, el **23.3%** a Terapia Ocupacional, el **12.5%** a las Consultas de Fisiatría, un **1.8%** a Estimulación Temprana y el **1.6%** a los servicios de Psicología.

Se realizó jornada de afiliación de seguros contándose con la asistencia de **126** pacientes.

En coordinación con la Asociación de Industrias de Haina, se conformó un Comité Gestor ADR-Haina, en el interés de gestionar apoyos y organizar actividades conjuntas en beneficio de los programas y servicios que se ofrecen.





El Comité Gestor está integrado por representantes de las empresas Ege Itabo (2), de la Asociación de Industrias (2) y de la Filial (2).

Se realizaron Encuentros interinstitucionales con representantes del INAPI, el Ministerio de la Mujer, CONANI, para reforzar los planes de capacitación y derivación de usuarios.

Gracias a la fructífera alianza con la Asociación de Industrias y Empresas de Haina y de la Región Sur (AIE Haina y Región Sur), el Servicio Nacional de Salud y los valiosos aportes recibidos de la Fundación AES, la empresa de Electricidad ITABO, y de Multiquímica, fue celebrado con una amplia participación multisectorial, el acto inaugural, para el inicio de servicios en el nuevo Centro de Haina, el 11 de mayo, 2021, resaltándose la participación de la Primera Dama de la República Dominicana, así como de representantes de las empresas colaboradoras, fundaciones, autoridades nacionales y locales de la comunidad de Haina.

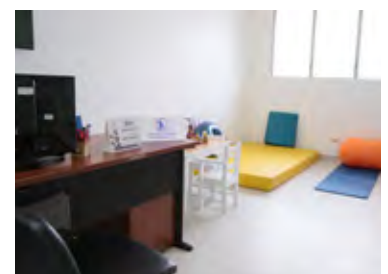
Se impartieron **seis (6)** charlas de orientación, promoción de los servicios, rol de la familia en el proceso rehabilitador, contándose con **160** participantes.



2021	ADR-Haina Charlas/Temas	Participantes
2 junio	Conociendo los servicios de Terapia Física	40
26 agosto	Prevención de la Violencia Intrafamiliar con apoyo del Ministerio de la Mujer	22
30 sept.	Rol de los padres en el desarrollo integral de los niños con discapacidad, con la colaboración del Consejo Nacional de la Niñez (CONANI).	26
28 octubre	Efecto de las separaciones de pareja en el núcleo familiar, con apoyo del CONANI	24
4 nov.	Conociendo los servicios de Psicología	40
9 nov.	Importancia de los Servicios de Rehabilitación	8
Total	6	160

Fueron concedidas **60** exoneraciones de servicios, el **66.7%** totales y el **33.3%** parciales.

Se organizaron intercambios y eventos conmemorativos del Día de las Madres, Los Padres, del Terapeuta Físico, del Terapeuta Ocupacional.



PROYECCIONES HAINA 2022

- Lograr activar el área de Hidroterapia.
- Implementar Programa de capacitación del personal de terapias, recibiendo cursos y talleres.
- Desarrollar e implementar habilidades en el desempeño laboral, fortaleciendo las acciones y esfuerzos en las unidades de trabajo.
- Fortalecer la cultura empresarial en los colaboradores.

NEIBA



Durante el 2021, se continuaron las gestiones para motivar mayor respaldo local en la consecución de los recursos y apoyos necesarios para lograr el establecimiento de un Centro de Rehabilitación.

Se cuenta con personal entrenado para ofrecer atenciones terapéuticas, los cuales se mantienen ofreciendo servicios en el Centro de Barahona, hasta tanto se materialice el inicio de los servicios.

Se mantiene la coordinación con el Consejo de Gestión para la orientación y el referimiento de usuarios, identificándose los mismos y derivándose al Centro de Barahona, agilizándose en la me-

didada de lo posible su proceso de atención y realizándose las exoneraciones de servicios en las diferentes modalidades.

También se dio apoyo directo a personas de muy escasos recursos en la consecución de aditamentos ortopédicos a través del Proyecto de Vida Independiente.

PROYECCIONES NEIBA 2022

- Continuar con las acciones e iniciativas de sensibilización local en sectores de estratégica incidencia.



El Rápido

por Oriol Guerrero

3ra. Mención

Concurso Fotografía Sin Límites 2021



El Sastre del Barrio

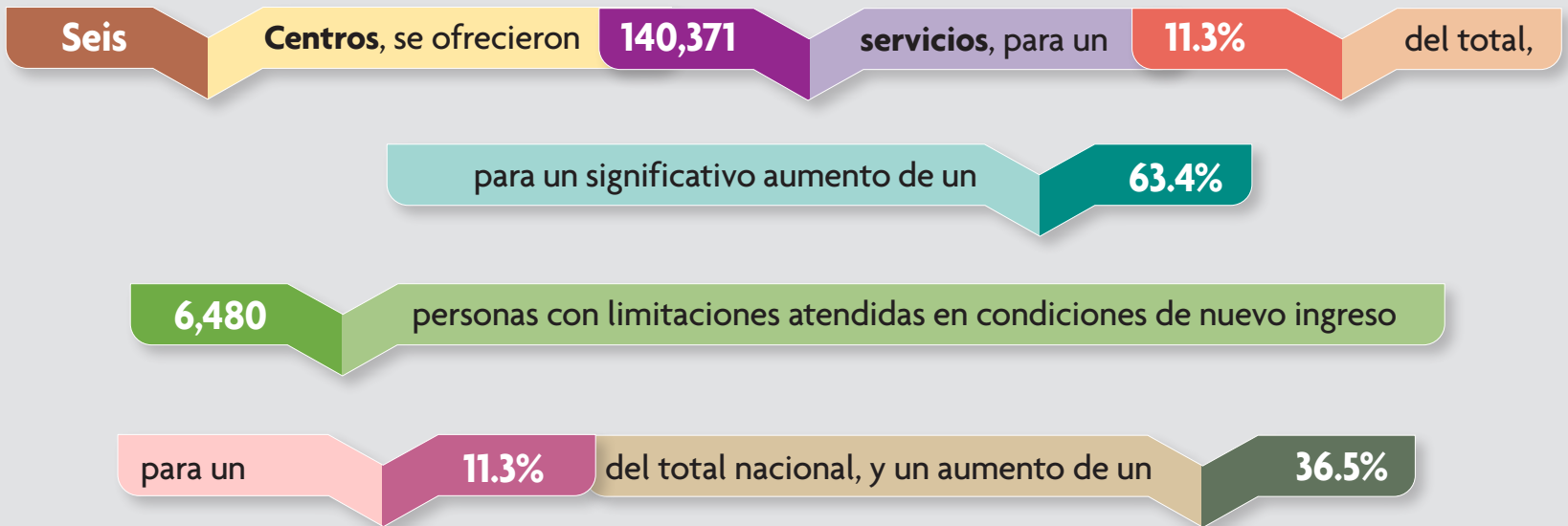
por Francisco Fortunato

4ta. Mención

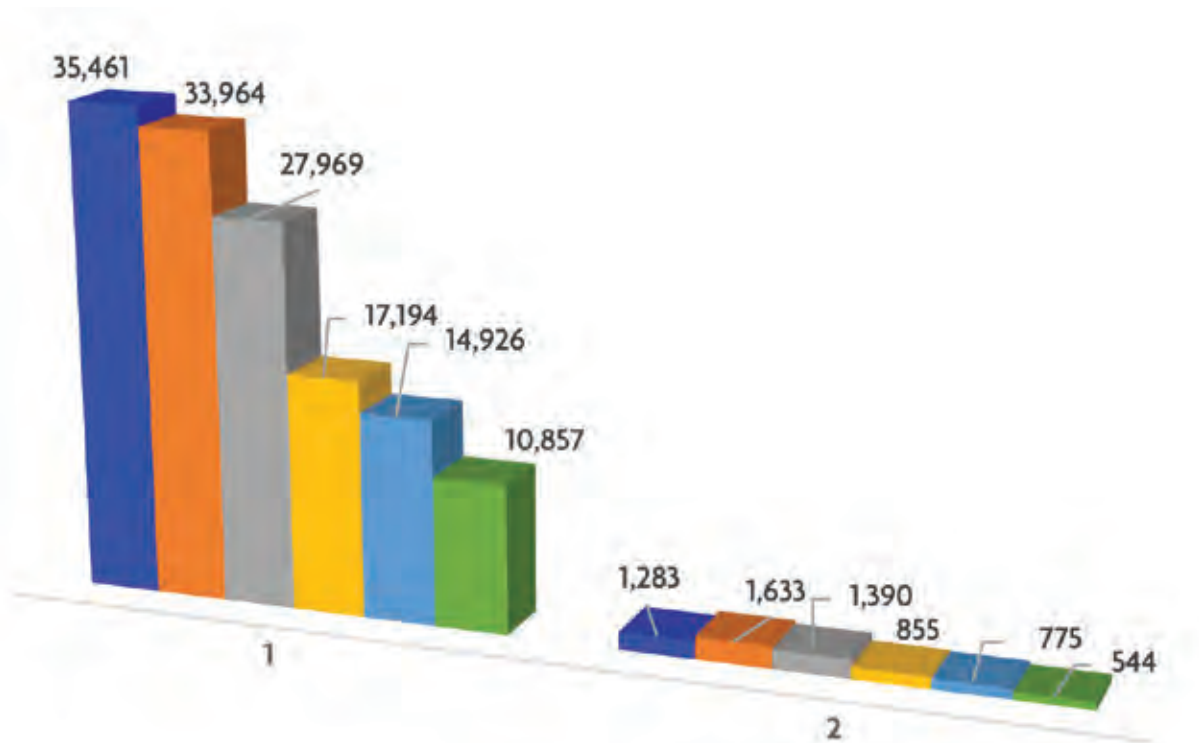
Concurso Fotografía Sin Límites 2021

REGIÓN ESTE

En la Región Este, a través de:



ATENCIÓNES EN LA REGIÓN ESTE 2021



■ Guerra ■ La Romana ■ Higüey ■ San Pedro Macorís ■ Hato Mayor ■ El Seibo

GUERRA



Durante el año 2021 la Filial de Guerra ofreció **35,461** servicios, que significaron un aumento de un **8.5%** respecto al 2019 antes de la Pandemia. Los mayores incrementos se reflejaron en los servicios terapéuticos y en las Consultas de Fisiatria.

Del total de servicios el **56.1%** correspondió a Terapia Física, el **19.8%** Terapia Ocupacional, el **14.8%** a las Consultas de Fisiatria y de Ortopedia, el **9.1%** a las terapias integrales de Intervención Temprana, el **0.1%** Terapia del Lenguaje y el **0.1%** servicios Escolares.

El Consejo de Gestión realizó un encuentro con la **Gobernadora Provincial**, abordándose cuestiones relacionadas a la titulación del terreno donde se está construyendo la edificación de la Filial.

Fueron concedidas un total de **945** exoneraciones de servicios, de las cuales el **93.7%** fueron totales, y el **6.3%** parciales.

En el mes de mayo el Grupo Ramos conjuntamente con la Fundación Nido Para Ángeles, realizaron un intercambio con las 16 madres de los niños que apadrinan, con obsequios especiales, de igual forma en diciembre celebraron la fiesta de fin de año en un entretenido ambiente.

Entre las actividades de recaudación de fondos, se citan la distribución de alcancías, aportes de socios, patrocinios de Nido para Angeles, del Grupo Ramos y aporte del Ayuntamiento Municipal.

En el Centro Educativo de Atención Multidimensional **Michael A. Rosario**, se inició docencia el 20 de septiembre del año 2021, con una matrícula de 21 estudiantes. Se realizaron las actividades de ambientación y adaptación al ambiente escolar, tales como juegos, música y pintura, en las dos tandas escolares, aprovechando



además el parque público próximo. Se celebró la primera reunión de padres, donde informamos sobre las distribuciones de los grupos y la adecuación de un nuevo espacio.

En el mes de **octubre**, el día 12 se realizaron diversos actos para conmemorar el Encuentro de Culturas, incluyéndose la exposición de videos relacionados.

Con la Merienda compartida, el día 15 se celebró el Día Mundial de la Alimentación, con la dinámica de aporte de cada estudiante, donde cada uno trae un alimento que puede ser cocido, frutas, y este a su vez se comparte con los demás estudiantes.

El 29 se realizó una charla sobre el Ahorro, donde concientizamos sobre la importancia del mismo, impartida por las maestras.

En el mes de **noviembre**, el día 7 se realizaron actividades recreativas y deportivas en el parque y se motivó a cada estudiante a tener un deporte de hobby, aprovechándose la celebración del día del deporte.

El 26 de noviembre se realizó una Escuela de Padres sobre el tema Las Habilidades Adaptativas, donde el objetivo era concientizar a cada padre sobre lo que trabajamos con cada uno de los estudiantes y los apoyos que se requieren para la continuidad del aprendizaje o desarrollo de habilidades desde el hogar, con las actividades propias de la vida cotidiana.



En diciembre, para conmemorar el Día de las Personas con Discapacidad, se realizó un **Aguinaldo por la Inclusión**, donde parte de los estudiantes, al junto de sus maestras y algunos padres realizaron un recorrido por el sector Quinto Centenario, con globos y pancartas alusivas, entonándose canciones navideñas.

El 23 de diciembre se celebró un almuerzo a todos los colaboradores de la Filial, donde se entregó placa de reconocimiento a empleada meritoria.

Se encaminaron los trámites requeridos para gestionar la titulación del terreno donado por el Ayuntamiento Municipal de Guerra. En los trabajos de construcción de la edificación, se registra una inversión acumulada de **RD\$12.9 millones** de pesos, gracias a la aplicación de aportes de empresas e instituciones, especializados en el Proyecto de Construcción desde el año 2017.



PROYECCIONES GUERRA 2022

- Fortalecer los servicios de la Filial y reactivar los servicios de Psicología, Terapia del Lenguaje, entre otras especialidades.
- Aumentar población estudiantil.
- Lograr la terminación de los trabajos de construcción de la edificación de la Filial.

HATO MAYOR



Durante el año 2021, la Filial de Hato Mayor ofreció **14,926** servicios, para un ligero aumento respecto al nivel de atenciones alcanzado en el 2019, antes de la Pandemia. Se resalta el significativo aumento en los servicios terapéuticos.

Del total de servicios el **65.4%** corresponde a Terapia Física, el **18.3%** Terapia Ocupacional, el **13.4%** Consultas de Fisiatría y el **2.9%** Psicología.

Se facilitaron **1,048** asistencias sociales de las cuales **371** fueron exoneraciones de servicios, el **87.9%** totales y el **12.1%** parciales. Fueron entregados **40** aditamentos ortopédicos a igual número de usuarios.

Se impartieron **tres (3)** charlas de orientación, prevención, promoción de derechos y de los servicios, contándose con **71** participantes.



2021	Charla/Tema	Participantes
26 febrero	Prevención del Covid-19 en coordinación con Salud Pública	25
8 marzo	Promoción de los Servicios	18
28 mayo	Prevención de Discriminación en las Mujeres conjuntamente con el Ministerio de la Mujer	28
Total	3	71



En marzo 2021, se realizó celebración Eucarística conmemorativa por el mes de la Rehabilitación, en la Parroquia Nuestra Señora de las Mercedes. Igualmente, en octubre se realizó Eucaristía, en agradecimiento por el 12vo. Aniversario de la trayectoria de servicios de Rehabilitación en Hato Mayor.

Se organizaron operativos de pruebas de Covid-19 a los colaboradores, plan vacunación para 2da. dosis y posteriormente la 3era. dosis.

En el mes de diciembre, el día 3, se celebró una charla de sensibilización con motivo del Día de la discapacidad, con el enfoque de derechos para un trato digno.



PROYECCIONES HATO MAYOR 2022

- Reapertura de los servicios de Terapia del Habla, Ortopedia e Intervención Temprana.
- Aumentar la frecuencia en la oferta de servicios de Fisiatría.
- Reanudar Charlas y visitas de trabajo social a los diferentes entornos a donde sean permitidas.
- Organizar actividades de captación de recursos, rifas, kermés y proyecciones de obras.
- Impulsar la promoción de los servicios y planes de ayuda social.
- Apoyar la inserción laboral de mayor cantidad de personas con discapacidad.

HIGÜEY



La Filial de Higüey, durante el año 2021 facilitó **27,969** servicios, representando el **90%** del nivel alcanzado en el 2019, antes de la Pandemia.

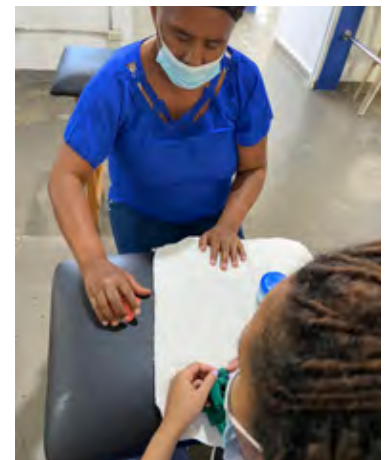
Del total de servicios el **70%** correspondió a Terapia Física, el **12.7%** Terapia Ocupacional, el **13.5%** Consultas de Fisiatría, el **3.2%** Psicología y el **0.6%** Terapia del Lenguaje.

Se realizaron **cinco (5)** jornadas, entre charlas para promoción de los servicios y acercamientos directos para apoyar los planes de atención y mejoras de cobertura, abarcando **109** participantes entre usuarios y familias.

2021	Área	Actividad/Tema	Participantes
Febrero	Barrio Cambelén	Dar a conocer los servicios que ofrece ADR Higüey	30
	Sala de espera	El impacto del trabajo social y comunitario	20
Marzo	Barrio San Francisco	Dar a conocer los servicios que ofrece ADR Higüey	32
Diciembre	Sala de espera	El enfoque de Derechos y la Inclusión	15
	Instituto INAPI	Coordinar acciones conjuntas y derivación usuarios.	12
Total		5	109

Se facilitaron **408** exoneraciones de servicios, el **85%** totales y el **15%** parciales, incrementándose la asistencia a usuarios, **17** fueron beneficiados con la entrega de aditamentos ortopédicos y **56** con raciones de alimentos.

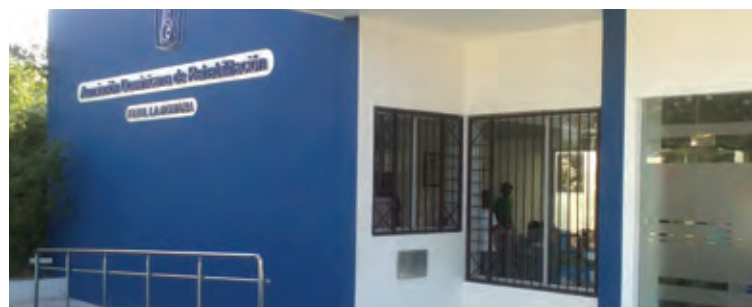
Se recibió el donativo de sábanas y toallas para los servicios de Terapia, del Hotel Excelente Punta Cana.



PROYECCIONES HIGÜEY 2022

- Lograr la adquisición de un terreno para construcción de la Edificación de la Filial o gestionar nuevo local donde se pueden concentrar todos los servicios.
- Evaluar el inicio de servicios de Intervención Temprana y los de Psicopedagogía.
- Completar equipamiento del área de Terapia del Habla.
- Integrar nuevo personal en áreas administrativas y de prestación de servicios terapéuticos.
- Programar el desarrollo de charlas comunitarias vía el programa ADR Te informa.

LA ROMANA



Durante el año 2021 la Filial de La Romana facilitó **33,964** servicios, de los cuales el **61.9%** correspondió a Terapia Física, el **13.6%** Consultas de Fisiatría, Ortopedia y Pediatría, el **12.9%** Terapia Ocupacional, el **8%** a las terapias integrales de Intervención Temprana, el **2.3%** Terapia del Lenguaje, el **1.2%** Psicología y el **0.1%** Psicopedagogía.

Se resalta el inicio del Programa de Intervención Temprana a partir del mes de febrero y las Consultas de Pediatría desde el mes de marzo, 2021.

Se facilitaron **1,029** exoneraciones de servicios, el **68.7%** parciales y el **31.3%** totales.

Se impartieron **nueve (9)** charlas informativas sobre las medidas de distanciamiento, la importancia de los servicios de rehabilitación, el proceso seguido y el rol del acompañante, para un total de **216** participantes.



2021	Charla/Temas	Participantes
Abril	Distanciamiento Covid -19 y Servicios	18
Mayo	Orientación al Usuario sobre el proceso de atención	20
Mayo	Importancia de acompañar el paciente	25
Junio	Servicios de Rehabilitación que ofrece la Filial	22
Julio	Importancia de no dejar solo al paciente	24
Agosto	Distanciamiento Covid -19 y Servicios	28
Septiembre	Importancia de acompañar el paciente	21
Octubre	Servicios de Rehabilitación que ofrece la Filial	30
Noviembre		28
Total	9	216



Se realizó Misa en conmemoración al mes de la Rehabilitación el martes 23 de marzo, en las instalaciones de la Filial La Romana, oficiada por el padre Adrián Guerrero, de la Parroquia San Eduardo.



PROYECCIONES DE LA ROMANA 2022

- Apertura de los servicios Sonografía Músculo Esquelética y Escuela de Espalda.
- Dotación de equipos para la adecuación de las nuevas áreas.
- Aumentar la cobertura de servicios.
- Lograr la contratación de un médico fisiatra a tiempo completo.

EL SEIBO



La Filial El Seibo ofreció **10,857** servicios durante el año 2021, de los cuales el **58.6%** fueron tratamientos de Fisioterapia, el **11.4%** Consultas de Fisiatría, el **27.7%** Terapia Ocupacional y el **2.3%** Psicología.

Se resalta el sustancial aumento en los servicios de Terapia Ocupacional.

Se concedieron **142** exoneraciones de servicios, el **51.4%** totales y el **48.6%** parciales.

En el mes de diciembre se realizaron **dos (2)** jornadas educativas, en el interés de sensibilizar sobre el Día de las personas con discapacidad, contándose con **65** participantes.



El Seibo 2021	Charlas-Temas	Localidad	Participantes
1 diciembre	Sensibilizando sobre el Día de la Discapacidad Promoviendo los servicios de Rehabilitación	Politécnico Sergio A. Beras	35
3 diciembre	El proceso y requerimientos para los seguros médicos	Liceo Prof. Juan Bosch	30
Total		2	65



PROYECCIONES EL SEIBO 2022

- Continuar con los planes de capacitación del personal.
- Gestionar la colocación laboral de personas con discapacidad tanto autónoma como en puestos de trabajo.
- Promoción del servicio de inserción laboral en las empresas e instituciones.
- Fortalecer las alianzas estratégicas con instituciones de la comunidad.
- Coordinar la realización de media tours y mayor divulgación de los servicios, incluyendo la promoción visual de los servicios en las calles y puntos estratégicos.
- Promover los servicios, programas, proyectos, prevenciones y carreras de ADR.

SAN PEDRO DE MACORÍS



La Filial San Pedro de Macorís, ofreció **17,194** servicios durante el año 2021, de los cuales el **72.1%** corresponde a Terapia Física, el **14.2%** a Consultas de Fisiatría, el **7.7%** a terapias integrales de Intervención Temprana, **5.1%** Terapia Ocupacional, el **0.8%** Psicología y el **0.1%** a servicios a estudiantes de Educación Especial.

Se resalta el aumento en los servicios de Terapia Física, Ocupacional y en Estimulación Temprana.

Se recibieron donaciones de aditamentos ortopédicos de parte de colaboradores e integrantes del Consejo de Gestión de la Filial, de los cuales **9** fueron entregados a pacientes de escasos recursos. Facilitándose **17** exoneraciones de servicios.

Como parte de las actividades del programa escolar, el 25 de febrero se organizó un acto de celebración del Día de Ramón Matías Mella. El 8 de marzo reconocimiento a las madres colaboradoras de la Escuela.

En el mes de septiembre se realizó un encuentro con Padres, para tratar protocolo sobre inicio del año escolar. En el mes de octubre se realizaron diversos actos conmemorativos del Día de la Raza.

El 3 de diciembre una Comisión de la Filial participó en la celebración del Día de las personas con Discapacidad en la Escuela Grecia Gerónimo, seguido de un aguinaldo navideño.

El 23 de diciembre celebramos un almuerzo a todos los colaboradores, con el acompañamiento del Consejo de Gestión.



PROYECCIONES SAN PEDRO DE MACORÍS 2022

- Ampliar la matrícula estudiantil.
- Extender la jornada de consultas de Fisiatría a 5 días a la semana.
- Mejorar los espacios físicos en áreas de servicios.
- Lograr la integración de personal en las áreas de Terapia Física, Pedagogía, Terapia del Habla, Formación e Inserción Laboral, Maestras y Trabajo Social.
- Retomar los procesos para la construcción o alquiler de un nuevo local.



Rompiendo Barreras

por Alfredo Moronta

5ta. Mención

Concurso Fotografía Sin Límites 2021

SANTO DOMINGO

Y EXTENSIONES SANTO DOMINGO ESTE Y OESTE

En Santo Domingo y las extensiones Santo Domingo Este y Oeste

305,926

Servicios, ofrecidos

24.7%

del **total** nacional

40.8%

de aumento

17,413

personas con limitaciones atendidas en condiciones de nuevo ingreso

30.5%

del registro nacional de nuevos casos y un aumento de un **40.8%**

SERVICIOS EN SANTO DOMINGO Y EXTENSIONES 2021





El Próximo Gol

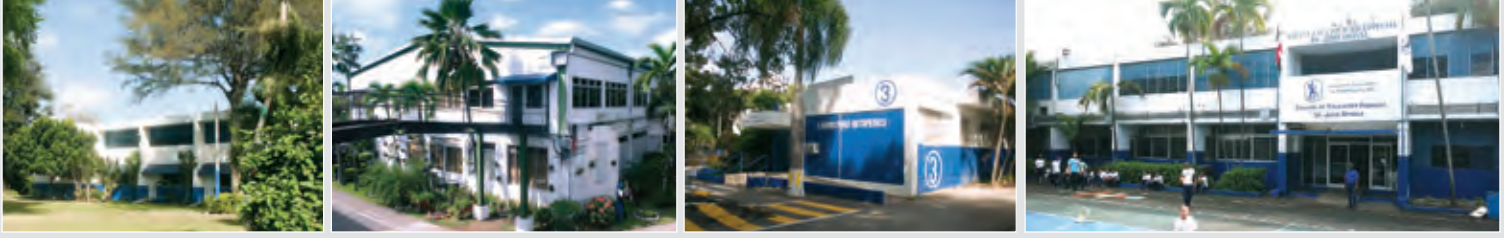
por Bayoan Freitas

6ta. Mención

Concurso Fotografía Sin Límites 2021

CENTRO DE SANTO DOMINGO

“POR LA DIVERSIDAD Y VOLUMEN DE SERVICIOS SE CONSTITUYE EN EL CENTRO DE MAYOR ESPECIALIZACIÓN DE LA RED”.



Durante el año 2021, se facilitaron

222,476

Servicios y tratamientos en el Centro de Rehabilitación de Santo Domingo,

que significaron casi el

80%

del nivel de atención en el 2019 antes de la Pandemia.

En el **Laboratorio Ortopédico** se logró la fabricación, adaptación y entrega de

23,835

aditamentos ortopédicos según prescripciones médicas.

13,593

personas con limitaciones en Consultas de Fisiatría, en condiciones de **nuevo ingreso**.

3,854

ingresaron **por primera vez**, a las diferentes especialidades médicas, servicios y tratamientos.

86.7%

(192,090) de los servicios ofrecidos están consignados en reportes de atención del **sistema automatizado** ADR/CRM.

64.4%

de los **servicios** fueron facilitados en el **horario matutino**

35.6%

en **horario vespertino**

68%

atenciones **matutinas** en **Fisiatría**, por la **mayor disponibilidad** de médicos

32%

en **horario vespertino**

Del **total general de servicios** correspondió un

75.83%

al Programa de **Medicina de Rehabilitación**

10.71%

Laboratorio Ortopédico

11.74%

Programa de **Educación Especial**, que incluye **Intervención Temprana (3.98%)**

0.07%

Servicio de **Formación Laboral**

1.64%

Total de Asistencia **psicológica** facilitada.

La cobertura de atención a pacientes asegurados significó del **total de servicios** un

73.4%
(162,511)



Tras La Vida
por Octavio Madera
7ma. Mención
Concurso Fotografía
Sin Límites 2021

PROGRAMA DE MEDICINA DE REHABILITACIÓN

“FACILITAR LAS ATENCIONES Y TRATAMIENTOS PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO FUNCIONAL ES NUESTRA META”.

Se ofrecieron **172,023** servicios evaluativos, médicos y terapéuticos, que representaron cerca del **80%** de la ejecución alcanzada en el 2019, antes de la Pandemia, atendiendo al siguiente detalle.

Servicios	2021	% Cobertura 2021
Consultas Médicas	45,225	26.3
Fisiatría	37,532	21.8
Chequeo y Pruebas	551	0.3
Ortopedia	5,431	3.2
Yeso	183	0.1
Neurología	780	0.5
Pediatría	201	0.1
Psicología	547	0.3
Estudios y Pruebas	10,245	6.0
Electromiografías	1,066	0.6
Electroencefalografías	745	0.4
Estudios de Imágenes (Rayos X)	8,434	4.9
Cirugías Ortopédicas y Reconstructivas	280	0.2
Tratamientos y Modalidades	116,273	67.6
Terapia Física	95,669	55.6
Terapia Ocupacional	20,604	12.0
Total	172,023	100.0
Nuevo Ingreso	13,593	

*Incluye Intervención Temprana

Se ofrecieron **45,225** consultas en las diferentes especialidades médicas, significando el **26.3%** del total de servicios, siendo las de mayor preponderancia las consultas de **Fisiatría (21.8%)** y las consultas de **Ortopedia (3.2%)**.

Las atenciones a pacientes con amputaciones, escoliosis y lesión medular, se ofrecieron directamente en consultas de fisiatría con derivaciones a servicios de las especialidades que integran las **Clínicas Especializadas**.

Los Estudios especializados y pruebas de Rayos X (**10,245**), representan el **6.0%** del total de Medicina de Rehabilitación. Se realizaron **280 cirugías** ortopédicas y reconstructivas a partir de su reapertura en el mes de **mayo** 2021, conforme a las medidas preventivas y las disposiciones institucionales frente a la Pandemia del Covid-19.

Se facilitaron **116,273** tratamientos **terapéuticos**, que representan el **67.6%** del total, correspondiendo **95,669** atenciones a Terapia Física, que representan el **55.6%** del total y **20,604** a intervenciones en Terapia Ocupacional, para un **12%** de los servicios ofrecidos en Medicina de Rehabilitación.



Terapia Física	2021	% Cobertura
Condiciones Neurológicas	11,220	11.73
Evaluaciones	6,946	7.26
Escuela de Espalda	30	0.03
Pediatría	1,693	1.77
Modalidades Terapéuticas	55,236	57.74
Hidroterapia	9,926	10.38
Manos	5,328	5.57
Parálisis Facial	2,523	2.64
Intervención Temprana	2,767	2.89
Total	95,669	100.00

De las atenciones en Terapia Física, el **57.74% (55,236)** correspondió a modalidades terapéuticas, el **11.73%** (11,220) a la atención de pacientes de condiciones neurológicas, Hidroterapia el **10.38%** (9,926), el **5.57%** (5,328) a Terapia Física de manos, el **2.64%** (2,523) a Parálisis Facial, el **7.26%** (6,946) a las Evaluaciones, el **2.89%** (2,767) a Intervención Temprana, el **1.77%** (1,693) a Terapia Física Pediátrica

y el **0.03% (30)** a la Escuela de Espalda. Los servicios de Fisioterapia significaron un **91%** del total ofrecido en el 2019 antes de la Pandemia.

En **Terapia Ocupacional (TO)**, se facilitaron **23,343** sesiones de tratamiento. El **63.1%** (14,727) de las intervenciones correspondió a modalidades ocupacionales, el **19.4%** (4,534) a TO Pediátrica, el **5.8%** (1,343) a Evaluaciones y el **11.7%** (2,739) a las atenciones en Intervención Temprana.

Terapia Ocupacional	2021	% Cobertura
Evaluaciones	1,343	5.8
Pediatría	4,534	19.4
Tratamiento/Modalidades	14,727	63.1
Intervención Temprana	2,739	11.7
Total	23,343	100

A). RELACIONES INTER-INSTITUCIONALES

Se mantienen activas las relaciones con Hospitales y Universidades, recibiendo seis médicos residentes de la especialidad de Fisiatría, de tercer y segundo año, procedentes del programa de UNIBE/Hospital General Plaza de la Salud, cuatro de segundo año y dos de tercer año, en cuatro rotaciones: del 5 de enero al 26 de febrero, del 1 de marzo al 25 de junio, del 1 de junio al 29 de octubre y del 1 de noviembre hasta el 30 de diciembre.

Con la Universidad Católica Santo Domingo (UCSD), a través de la Escuela de Rehabilitación que incluye los programas para la formación de profesionales en Terapia Física y Terapia Ocupacional, para fines de rotación de pasantes en la práctica clínica.

B). CAPACITACIONES

La Dirección Médica, desarrolló las jornadas de educación continuada e intercambio, a través de Conferencias Magistrales, sobre temas de interés.

Enero 28: Presentación de la conferencia “Actualización en el manejo rehabilitador del esguince de tobillo” a cargo de la doctora: Esmilda Rodríguez.

Febrero 25: Participación de los señores Leonardo Ariza, Director General y Sonja Ortiz, Gerente de Atención al Usuario.

Marzo 25: Presentación de la conferencia “Actualizaciones del sistema miofascial”, por la Lic. Jilmary Tiburcio, Gerente de Fisioterapia.

Abril 29: Presentación de la conferencia, “Intervención sensitiva en la mano”, por el Lic. Juan Carlos Reyes, Gerente de servicios de Terapia Ocupacional.

Mayo 27: Presentación de la conferencia “Costo-Efectividad, tratamiento rehabilitador vs reconstrucción del ligamento cruzado anterior en ruptura de dicho ligamento”. A cargo del doctor Fausto Sánchez.

Junio 24: Conferencia titulada: “Manejo de embarazadas y VIH positivo” a cargo de la epidemióloga Dra. Reina Fulgencio.

Participación de médicos Fisiatras en los **Congresos y Seminarios realizados** el 26 y 27 marzo, en la modalidad virtual: **XII Congreso Dominicano de Medicina y Rehabilitación y el VII Congreso de las Antillas Mayores**. Con la participación de los Fisiatras: Dr. José P. Rodríguez, Dra. Lilibe Núñez, Dra. Josefa Espinosa, Dra. Desiree García, Dra. Oneida Villamán y Dra. Yeni Trinidad.



Participación de terapeutas físicos en Talleres de Oscilación profunda en junio, 2021.

Participación en el Seminario: “La Integración Laboral de las Personas con Discapacidad Como Modelo de Inclusión Laboral”, dirigido a Fisiatras de la Red de Salud Pública, realizado el 29 de septiembre, organizado por Inserción Laboral Sede. Expositores: Dr. Mario Rubiera, Director de Medicina de Rehabilitación, Lic. Guadalupe Moll, Gerente de Inserción Laboral, Lic. Juan Carlos Reyes, Gerente de Terapia Ocupacional y Lic. Junior Valdez, Gestor de Empleos.

Se organizó el Encuentro entre Terapeutas Ocupacionales de toda la Red, con el tema “ Liderazgo Efectivo”.

Se realizó entrenamiento en Osteopatía con la Formación Belga Española de Osteopatía (FBEO), dirigido a terapeutas físicos a nivel nacional, en septiembre.

C). ASISTENCIA A FILIALES

La Dirección Médica, cubre las consultas de Fisiatria en Hato Mayor, los martes de cada semana y desde el mes de junio, se realizan las consultas en la Filial de Haina, los jueves.

Desde Terapia Ocupacional se facilitó personal para cubrir las vacaciones en Santo Domingo Este y Oeste, así como asistencia a la Filial de San Juan, asignando terapeuta para cubrir días específicos.

Se realizó revisión de las necesidades de ampliación de la Filial de Hato Mayor, en proyecto de construcción en proceso.

La Dirección del Programa de Medicina de Rehabilitación realizó visitas de supervisión al Centro Santo Domingo Este (AES-ADR) como parte de los requerimientos de la Comisión de Inspección para fines de Habilitación.

Asistencia a la Filial de Baní junto a la Directora de Gestión Humana, en procura de revisar con las Administradoras de Azua y Baní inquietudes sobre el servicio de Fisiatría.

Se realizó inducción a las Administradoras de San Cristóbal, Higüey, Maimón, Haina y la Asistente Administrativa de San Pedro de Macorís.

La Encargada de Terapia Física, realizó viajes de supervisión y asistencia a las Filiales de La Vega, Bonao, Jarabacoa, San Francisco de Macorís, Cotuí, Maimón, San Cristóbal, Baní, Azua, Haina, Maimón, San Pedro de Macorís, Higüey, El Seibo, Hato Mayor, La Romana, Ocoa, Guerra, Nagua, Sánchez, Mao, así como a los Centros de Santo Domingo Este y Santo Domingo Oeste, respectivamente, esquematizándose en informes, los requerimientos de equipos y planes de mejoras en las condiciones de prestación de los servicios.

Se realizó el entrenamiento de seis (6) Auxiliares de Terapia Ocupacional de los Centros de Haina (2), Maimón (1), Azua (1), Baní (1) y Barahona (1). Igualmente se impartieron entrenamientos de terapeutas físicos en Maimón (2), Higüey (1), Las Matas de Farfán (1).

D). ASISTENCIA A EMPRESAS

Profesionales de Terapia Ocupacional conjuntamente con el equipo de Inserción Laboral, ofrecieron asistencia técnica mediante talleres de orientación y capacitación solicitados por APAP, Viva Dominicana y Nestlé, en cuestiones de inserción laboral.

E). MEJORAS EN SERVICIOS

Desde Terapia Ocupacional se realizó evaluación de todos los candidatos para silla de ruedas atendiendo a solicitudes recibidas en Trabajo Social durante todo el año.



LABORATORIO ORTOPÉDICO

“PRODUCIR Y ADAPTAR LAS AYUDAS TÉCNICAS QUE FACILITEN LA MOVILIDAD Y LA AUTONOMÍA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, ES NUESTRO OBJETIVO”.

A través del Laboratorio Ortopédico, durante el 2021, se fabricaron **23,835** aditamentos, que representa el **79%** de la producción alcanzada en el 2019, antes de la Pandemia.

Efectos y aditamentos	2021
Calzados Ortopédicos	17,182
Botines Y Elevaciones	568
Producción Ortesis	5,727
Producción Protésis	148
Componentes Protésicos	146
Aditamentos Para Quemados	64
Total	23,835

La mayor proporción correspondió a calzados **74.5%**, a las órtesis el **24%**, el **0.6%** a las prótesis, el **0.6%** a los componentes protésicos y el **0.3%** a la confección de aditamentos para personas con quemaduras.

Las botas ortopédicas fueron los calzados de mayor demanda significando un **83.4%** (**14,806**), correspondiendo un **13.4%** (**2,376**) al calzado tipo Oxford, **2.9%** (523) a las Elevaciones, el **0.2%** (**33**) Horma-Yeso y un **0.1%** (**12**) a los Botines, que incluyen 9 N/S (Night Splint) y 3 D/B (Dennis Brown).

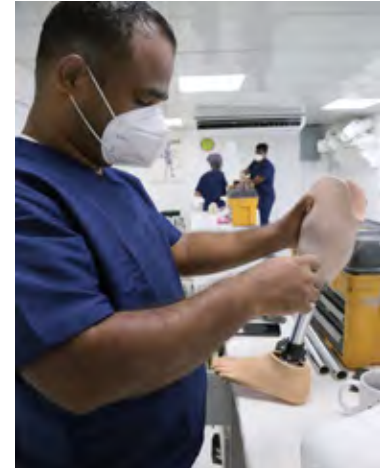
En el área de las Ortesis Plásticas, las de mayor demanda correspondieron en un **52.9%** (3,029) a plantillas, el **19.3%** (1,104) AFO, el **7.9%** (451) Férulas, el **1.2%** (68) Corset plástico TLSO, el **0.2%** (17) Collar Cervical.

En Ortesis Metálicas, el **6.9%** (395) Banda elástica, el **3%** (**172**) D/B (Dennis Brown), el **3.8%** (216) N/S (Night Splint), que incluye 180 Bilateral y 36 NS Unilateral. Un **2.4%** (137) Fajas, el **2.2%** (129) Arnés y un **0.1%** (9) corresponde a otros tipos de ortesis.

Se fabricaron **148** prótesis, de las cuales **85** fueron modulares por encima de rodilla A/K, **58** por debajo de rodilla B/K, **dos (2)** Atípica, **una (1)** Choppart, **una (1)** desarticulaciones de rodilla y **una (1)** con accionar de miembros superiores.

Tipo de Prótesis	2021 Cantidad
A/K Modular	85
B/K Modular	58
Choppart Modular	1
Atípica	2
Desarticulado de Rodilla	1
Prótesis E/C ACCIONAR T. (M. Superior)	1
Total 2021	148
Total 2020	75





Del total de **146** componentes para prótesis, **75** correspondieron a correas, **66** medias reductoras, **4** socket y una correa de suspensión neopreme.

Componentes Prótesicos	2021
Socket	4
Media Reductora/Prótesis	66
Correa Suspensión Neopreme	1
Correa Siliciana	75
Total Componentes Prótesis	146

De los aditamentos para personas con quemaduras, **28** fueron mallas de compresión de brazos, **12** Guantillas, **6** Chalecos de compresión (4 con cuellos y 2 sin cuellos), **4** pantalones cortos, **12** medias (10 reductoras y 2 compresivas) y **2** Antebrazos.



Con el respaldo de La Embajada de Japón, en el 2021 se implementó el Proyecto de Automatización del Diseño y manufactura, a través de la tecnología Robótica, donde a partir del escaneo del cuerpo humano, permite fresar el positivo de un molde, para proceder con la plastificación del mismo, reduciendo así el tiempo de producción y aumentando el nivel de precisión del aditamento ortopédico.

El personal recibió el entrenamiento en el uso del Escáner y del Robot, en sus módulos de diseño y manufactura de la empresa francesa Rodin SAS, responsable de la instalación, calibración y puesta en funcionamiento del equipo.



TALLER DE AYUDAS TÉCNICAS

Los procesos operativos iniciados en el 2021 en el Taller de Fabricación de Sillas de Ruedas y Ayudas Técnicas, iniciaron con la fabricación en acero inoxidable de **una** Rueda Náutica de Hombros, **una** Barra Paralela y concluyeron con la fabricación de **14** Set de Barras de Seguridad de Baños. Adicionalmente se fabricaron en hierro, **6** camillas para pacientes.

Producto	Cantidad
Rueda Náutica	1
Barra Paralelas	1
Set de Barra Seguridad Baños	14
Camillas para pacientes	6
Total	22

El Taller realizó fabricaciones diversas para áreas y servicios del Centro Santo Domingo y extensiones Santo Domingo Este y Oeste.

Fabricaciones	Cantidad
Portón Acceso Laboratorio Ortopédico, Edificio 3	1
Portones áreas de desechos	4
Escalera acceso a furgones	1
Bases para compresor aires acondicionados	2
Base para tanque de gasoil	1
Pasamanos área de rampas	1
Remolque para Sillas de Ruedas	1
Bases para equipos Unidad Quirúrgica	4
Total	15



ENSAMBLES:

Se realizaron los ensambles Sillas de Ruedas con soportes posturales, así como el ensamble y reparación de andadores del Proyecto Propel y los ensambles de sillas donadas por la Fundación Contra El Hambre.

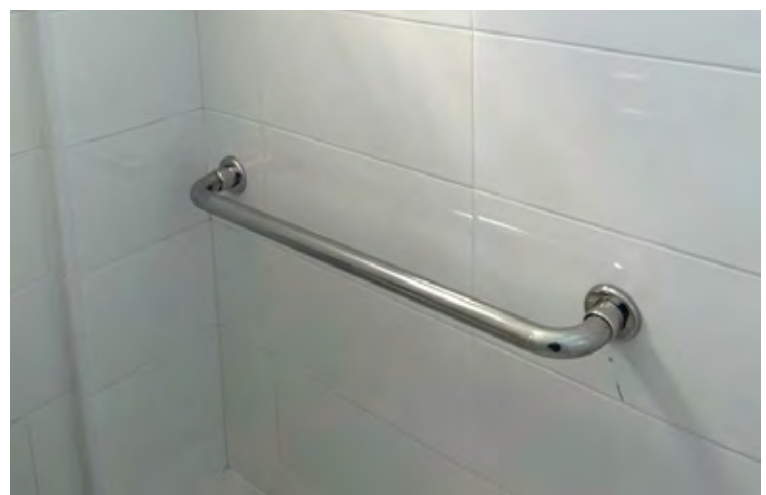
REPARACIÓN Y MANTENIMIENTO:

Reparación soldadura de Bancos de Atención al Usuario y Unidad Quirúrgica, y de la máquina de coser de Zapatería.

Reparación de una Camilla de Tracción, de cuatro Camillas de Bipedestación, de dos Camillas de posición, así como mantenimiento de ocho Ruedas Náuticas de diferentes Filiales. El mantenimiento de dos Tanques de Hidroterapias de las Filiales de Bonao y Ocoa, así como la reparación de Tanque de Compresas.

Se realizaron las reparaciones troqueles en el área de Zapatería, de la máquina de pulir de Ortesis, y de la máquina de podar, entre otros.

A nivel de los mantenimientos preventivos y correctivos a los distintos equipos terapéuticos en las Filiales y la SEDE, se han estado realizando con la finalidad de preservar la vida útil de los mismos.



CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS DE LA SILLA ÓPTIMA WW,

QUE LA HACEN MÁS RESISTENTE, FUERTE Y MUY MANIOBRABLE



- Partes fabricadas en tubo redondo espesor de 1.5 mm.
- Barril delantero de espesor 3.3 mm.
- Torneado para usar rodamientos 6301z.
- Todas las arandelas negras para protección tienen más espesor y soldadas completa.
- Separadores de rodamientos en tubos inoxidables ajustados para cada tornillo.
- Tornillería completa en grado 8 y grado 8.8 de dureza.
- Eje para llanta trasera tornillo Ø12mm grado 8.8. más resistente.
- Aro impulsor en tubo inoxidable de diámetro ¾ de pulgadas. Se sostiene en con 6 planchuelas inoxidables que evitan el desprendimiento.
- Base para llanta trasera: *Angular 4.7 mm de espesor * Más largo e independiente* 5 agujeros para ajuste.
- Tuercas en las crucetas soldadas completamente.
- Rodamientos con protección de goma repele el agua o cualquier líquido.
- Barra de refuerzos en la cruceta de Ø3/8”.

VENTAJAS DE LA SILLA ÓPTIMA WW

- Desempeño y movilidad con más autonomía.
- Amplia flexibilidad, manteniendo el confort para uso en terrenos de difícil acceso y en actividades deportivas.
- Versátil y funcional para diferentes necesidades por edad, tipo de lesión y condiciones del usuario.
- Ruedas anti-fango, permiten correr sobre arena, cruzar superficies agrietadas y con presencia de agua sin atascarse.
- Con una estructura balanceada que facilita la transferencia segura del usuario, permaneciendo estable la silla aún cuando se apoya en uno de sus extremos.
- Con una vida útil, que supera en cinco veces la de una silla estándar-hospitalaria.
- Óptima WW, sienta un precedente altamente positivo al propiciar las bases de una industria capaz de abastecer al mercado local y de la Región.
- Óptima WW. La primera silla todo terreno fabricada y ensamblada aquí para mejorar tu movilidad, confort y autonomía personal. Disponible en ASODIFIMO y la ADR.

ATENCIÓN AL USUARIO

“DINAMIZAR EL FLUJO DE USUARIOS PARA QUE PUEDAN TENER ACCESO A LOS SERVICIOS ES NUESTRA PRIORIDAD”.

Durante el año 2021, se avanzó en la consolidación del sistema de información y respuesta a los usuarios con el funcionamiento de un Centro de Llamadas -Call Center-, logrando con ello mejorar el tiempo de respuesta a los usuarios que solicitan información y citas para los diferentes servicios.

A través del Call Center, se tiene registrada la atención de **73,128** llamadas completadas en las colas de información y servicios de citas, reportadas en el software de gestión de llamadas Issabel.

De un total de **312,335** solicitudes de citas programadas en el Centro de Rehabilitación de Santo Domingo, se logró la atención y respuesta de un **61.5%** de las mismas, siendo necesario cancelar y/o reprogramar el **38.5%**, de cuyo total el **20.75%** corresponde a usuarios que no se presentaron el día de su cita, registrándose la inasistencia. Mientras que un **0.63%** de los usuarios que asistieron, sus turnos fueron declinados, por diferentes causas, el **14.39%** corresponde a citas canceladas y el **2.73%** a las reprogramaciones realizadas.

Servicios	Atendido Profesional	Turnos Declinados	Citas Canceladas	No se Presentó	Reprogramada	Total
Psicopedagogía	1,241	8	413	663	13	2,338
Estudios, Imágenes y Diagnósticos	6,394	225	1,667	426	81	8,793
Intervención Temprana	10,163	25	1,451	3,755	55	15,449
Psicología	3,648	26	678	2,207	110	6,669
Terapia del Lenguaje y Audiometría	12,359	26	2,282	5,326	186	20,179
Terapia Física	92,902	1,056	7,260	37,468	1,727	140,413
Terapia Ocupacional	20,604	293	1,616	12,945	765	36,223
Unidad Quirúrgico	5,431	107	2,326	339	653	8,856
Consultas Médicas	39,348	203	27,252	1,690	4,922	73,415
Total general	192,090	1,969	44,945	64,819	8,512	312,335
Porcentajes %	61.5	0.63	14.39	20.75	2.73	100.00

En alianza con la Fundación Misión Felicidad “Doctor Yaso”, se realizaron visitas a las diferentes áreas de esperas de servicios, con la finalidad de brindar a nuestros usuarios una dinámica motivacional que contribuya a mantener su bienestar emocional, psicológico y social.



TRABAJO SOCIAL

“SER FUENTE DE APOYO Y ASISTENCIA QUE PROMUEVA MEJORAS EN LAS CONDICIONES DE VIDA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, A NIVEL PERSONAL, FAMILIAR Y SOCIAL, ES NUESTRA RAZÓN DE SER”.



Durante el año 2021, se facilitaron **12,449** asistencias sociales, de las cuales el **50.8%** correspondieron a usuarios de servicios de Medicina de Rehabilitación y el **49.2%** a estudiantes del Programa de Educación Especial y candidatos de Formación Laboral.

Asistencia Social 2021	Santo Domingo	%
Medicina de Rehabilitación	6,325	50.8
Educación Especial y Formación Laboral	6,124	49.2
Total	12,449	100

A partir de la ponderación de sus requerimientos y posibilidades institucionales durante el 2021 de las asistencias sociales concedidas, se detallan las de mayor relevancia:

2,154 Exoneraciones de servicios, de las cuales un **7%** fueron totales, un **93%** parciales, facilitándose los servicios de forma completamente gratuita o cubriendo el usuario solo una parte de la tarifa. El **47.8%** de las exoneraciones correspondieron a usuarios de Educación Especial y un **52.2%** a Medicina de Rehabilitación.

653 Evaluaciones socio económicas, un **65.1%** a familiares y usuarios de Educación Especial y un **34.9%** a usuarios de servicios de Medicina de Rehabilitación que acudieron a solicitar diferentes tipos de ayudas.



56 Evaluaciones sociales en el interés de conocer la realidad familiar y social de personas atendidas.

28 Seguimientos de casos a pacientes del Centro, con el objetivo de dar continuidad a los procedimientos e intervenciones requeridas para su proceso de rehabilitación.

84 Visitas domiciliarias fueron realizadas con la finalidad de conocer y evaluar el entorno familiar, social, educativo y laboral, para promover la integración de la familia y la comunidad en la recuperación y adaptación del paciente.

49 Acuerdos de pagos fueron formalizados con usuarios, con la finalidad de facilitar la dotación de aditamentos ortopédicos entre otros servicios y efectos.

237 Entregas de aditamentos ortopédicos en donación, incluyéndose **165** Sillas de Ruedas, **32** Andadores, **13** Bastones y **27** pares de Muletas.

La ADR recibió aditamentos ortopédicos; así como medicamentos en diferentes unidades de medidas, los cuales fueron entregados casi en su totalidad durante el año 2021; se reseñan las siguientes:



486 Sillas de Ruedas donadas por Free Wheelchair Mission, **244** de Generación **3** y **242** de Generación **2**. Fueron entregadas adicionalmente Sillas que quedaron pendiente del donativo anterior.

63 Sillas de Ruedas y dispositivos, donadas por el Grupo Propel, en partes y componentes, se realizó el ensamble de **37** Sillas de Ruedas con soporte postural, para niños y adultos y **26** coches ajustables para niños. Se recibieron además **10** andadores pediátricos, **11** Parapodium, **2** cajas de repuestos, **4** bases para coches, **3** asientos para coches sin base y **una** caja plástica con juegos varios.

1,139 Los entregables de efectos ortopédicos a las ARS, totalizaron en 1,139, correspondiendo a pacientes afiliados de 16 ARS

Se recibieron valiosos donativos de materiales e insumos de bioseguridad, procedentes de la Orden de Malta, la Fundación Sur Futuro, entre otras.

Se organizaron **seis (6) conferencias** virtuales durante el primer cuatrimestre del año, las cuales tuvieron gran audiencia, en función de las vistas de **7,262** participantes.



2021	Tema	Facilitadores	Vistas
12 febrero	Síndrome del Túnel del Carpo	Dra. Yeni Trinidad, Fisiatra	1,259
26 febrero	Esguince de Tobillo	Dra. Lilibé Núñez, Fisiatra	750
9 marzo	Cómo estimular y desarrollar el Lenguaje en el Hogar	Lic. Belkis Javier, Terapista del Lenguaje	1,260
19 marzo	Trastorno Cognitivo del niño de 0-6 años	Lic. Juan Carlos Reyes, Terapista Ocupacional	372
26 marzo	Manejo Conductual de niños y adolescentes	Lic. Madelin Noemí Jiménez, Psicologa	2,300
14 abril	Fibromialgia	Esther de la Cruz, Terapista Fisico.	1,321
Total	6		7,262

Se impartieron **26** charlas informativas en salas de espera, sobre las medidas de bioseguridad, orientación sobre los servicios y promoción de los temas priorizados en las charlas virtuales, contándose con **491** participantes.





CHARLAS Y ORIENTACIONES EN LAS ÁREAS DE ESPERA

2021	Cantidad	Tema Tratado	Lugar	Participantes	Facilitador/a
10 febrero	5	Informaciones del live y Proyecto Zika	Escuela	14	Xiomara Ramos
			Consulta Medicina Física	19	
			Áreas de Espera en Carpas	21	
			Terapia Ocupacional	21	Aridia Tejada
			Terapia Física	18	
12 febrero	6	Bioseguridad e información sobre Live Síndrome del Tunel del Carpo	Escuela	11	Xiomara Ramos
			Consulta Medicina Física	38	
			Áreas de Espera en Carpas	17	
			Terapia Ocupacional	5	Aridia Tejada
			Terapia Física e Hídrica	15	
			Laboratorio Ortopédico	8	
23 febrero	3		Escuela	13	Aridia Tejada
				30	
				14	
24 febrero	2			18	
25 febrero	1	Bioseguridad e información sobre Live Esguince de Tobillo	Escuela	12	
26 febrero	5		Áreas de Espera en Carpas	18	Xiomara Ramos
			Consulta Medicina Física	34	
			Hidroterapia	11	
			Terapia Ocupacional	8	Aridia Tejada
			Terapia Física	7	
5 marzo	4	Información sobre el Live Cómo estimular y desarrollar el lenguaje	Áreas de Espera en Carpas	11	Xiomara Ramos
			Escuela	25	
			Áreas de Espera en Carpas	23	
			Consulta de Medicina Física	35	
			Terapia Física	45	
Total	26			491	



Sonrí porque no hay barreras para soñar
por Carlos Alejandro Felipe Álvarez
Concurso Fotografía Sin Límites 2021

ATENCIÓN A PACIENTES ASEGURADOS A NIVEL NACIONAL

“ATENCIÓN ÁGIL Y EFECTIVA CUMPLIENDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL PACIENTE Y DE LAS ARS”.

La Dirección Nacional de Seguros Médicos, durante el año 2021, en coordinación con la Dirección General, continuó las gestiones dirigidas a ampliar los niveles de cobertura con las distintas ARS en todo el país, y brindar una atención ágil y efectiva cumpliendo con los requerimientos del paciente y de las ARS.

Durante el año 2021, la prestación de servicios a pacientes afiliados procedentes de **19** ARS, totaliza en **1,079,595** servicios facilitados a través de los centros que conforman la Red de ADR, significando un aumento del **6%** respecto a los niveles de cobertura en el 2019, antes de la Pandemia, como resultado de las inclusiones de nuevos usuarios afiliados al sistema de seguridad social, tanto en Santo Domingo como en el interior de país.

De las atenciones en servicios correspondiendo un **58.11%** a Terapia Física, el **14.48%** a Consultas Médicas, el **20.14%** a Terapia Ocupacional, el **4.79%** terapias integrales de Intervención Temprana, el **0.78%** a Terapia del Habla, el **0.57%** a pruebas de Rayos X y el **1.13%** al resto de los servicios consignados en el Plan Básico de Salud.

Servicio	Atenciones Pacientes afiliados ARS
Terapia Física	627,394
Consultas Médicas	156,323
Terapia Ocupacional	217,483
Terapia Habla	8,430
Electromiografía	1,638
Electroencefalografía	666
Rayos	6,144
Audiometría	80
Cirugías	276
Intervención Temprana	51,705
Psicología	9,456
Total Servicios	1,079,595
Laboratorios Ortopédicos	1,139

Considerando las atenciones por Centros de la Red de ADR, el **15.1%** de los servicios a pacientes afiliados a las ARS fueron facilitados en Santo Domingo, el **6.2%** correspondió a San Francisco de Macorís, **4.4%** Puerto Plata, **5.6%** Santiago, **5.8%** Azua, **3.8%** San Cristóbal, **3.6%** San Juan de la Maguana, **4.1%** Santo Domingo Oeste, **4.4%** Baní, **3.6%** Bonao, **3.9%** La Vega, el **2.5%** Santo Domingo Este, **2.4%** Barahona, **2.8%** en La Romana, **2.4%** Salcedo, **1.9%** San José de Ocoa, **2.3%** Higüey, **3.1%** Guerra, **2.5%** en Sánchez, **2.6%** Cotuí, **2.0%** Nagua, el **1.5%** en San Pedro de Macorís,

1.5% en Jarabacoa, **1.4%** en Monte Cristi, **1.5%** Dajabón, **1.9%** Constanza, **1.3%** en Las Matas de Farfán, **1.5%** en Mao, **1.3%** Hato Mayor, **1.0%** en el Seibo, el **0.8%** en Sosúa, **0.6%** en Haina, el **0.3%** Luperón y el **0.3%** en Rancho Arriba.

De las atenciones facilitadas, correspondió el **71.3%** a Senasa, **11.1%** Humano, **4.2%** Mapfre, **3.3%** Universal, **2.2%** IDROPRIIL, el **3.9%** SEMMA, **0.9%** Futuro, **0.5%** Simag, **0.4%** Renacer, **0.4%** Yunen, **0.4%** ARS Reservas, **0.3%** Monumental, **0.2%** ASEMAP, **0.2%** ARS UASD, **0.3%** GMA, **0.2%** Metasalud, **0.2%** APS, el **0.1%** CMD y el **0.05%** Banco Central.

Los entregables de efectos ortopédicos, totalizaron en **1,139** correspondiendo a pacientes afiliados de **15 ARS**.



REGISTRO DE SERVICIOS A PACIENTES AFILIADOS POR ARS Y CENTROS DE ATENCIÓN, 2021

CENTROS	TOTAL	IDOPRIL	BANCO CENTRAL	MAPFRE SALUD	FUTURO	SEMMA	SENASA	SIMAG	UASD	RESERVAS	RENACER	HUMANO	YUNEN	UNIVERSAL	ASEMAP	MONUMENTAL	ARS GMA	ARS APS	METASALUD	ARS CMD
SANTO DOMINGO	162,511	4,271	232	8,220	857	3,828	117,358	212	646	787	420	17,989	707	5,136	110	237	839	340	208	114
SANTO DOMINGO OESTE	44,451	2315	39	2768	256	738	29,539	12	154	198	198	5799	283	1605	43	117	244	82	58	3
SANTO DOMINGO ESTE	27,138	212	7	1817	175	897	18,861	10	37	56	15	3314	33	1383	26	20	9	33	224	9
SAN JOSE DE OCOA	20,165	389		204	135	2,019	15,718	14		69	60	1173	68	219		20	35	8	2	32
BONAO	39,168	777	27	723	250	1,310	26,030		150	235	87	8604	14	387	4	172	97	36	216	49
SAN FRANCISCO	66,709	423	7	2,605	134	3,030	50,336	20	429	246	76	8295	75	686	143	67	12	19	68	38
BANÍ	47,512	869	2	1624	1283	1,771	35,748	43	39	67	610	3,608	9	795	128	160	214	270	267	5
LA VEGA	41,860	496		744	167	1,636	32,295	25	77	59	39	5,038		891		152	128	31	21	61
MONTECRISTI	15,559	689		378	38	738	11,281			111		1,587		314	15	142	37	153	67	9
JARABOACA	16,364	234	2	675	177	504	10,257	12		75	22	3,816		333	18	85	32		12	110
BARAHONA	26,249	745		349	452	1,049	22,067	30	91	51	273	534	2	269	100	26	72	21	68	50
AZUA	62,389	852		1364	805	4,277	51,251	23		94	1,154	1,056	168	773	26	77	129	15	252	73
SAN JUAN	38,844	1961		857	590	2,585	30,262	5	65	178	172	1,248	12	465	1	126	60	83	96	78
GUERRA	33,488	626	68	835	191	1,228	25,734	62		39	152	2,946	297	1,073	29	61	119	2	25	1
SAN PEDRO	16,332	812	28	778	237	294	11,124	96			65	2,329		399	11	36		6	110	7
SAN CRISTOBAL	41,307	695	20	2708	500	1,482	28,581	23	15	118	142	3,615	1,834	1,238	17	49	69	100	59	42
SÁNCHEZ	26,682	359	4	506	175	1,530	20,454	578		171	23	2,055	84	471	70	35	67	8	68	24
PUERTO PLATA	47,720	810	44	4063	315	1,573	27,028	-	67	270	5	5,622	207	6,356	642	587	17	75	15	24
EL SEIBO	10,300	306		330	105	325	6,810	353		68	70	1,323	10	503	6	1	9	19	61	1
HATO MAYOR	13,855	159		918	233	936	9,386	75	31	37	50	1,471		384	63	57	2		53	
DAJABÓN	16,514	1152		429	11	525	11,421	31		148	90	2,250		234	37	99	61	17	9	
SALCEDO	25,482	716	1	548	31	1,800	18,809		32	59	1	3,247	21	135	5	14	27	-	36	
SANTIAGO	59,957	1145	11	6175	495	2,902	29,021	203	227	309	82	13,855	203	4,329	14	742	70	37	122	15
LA ROMANA	30,752	354		1595	325	355	20,340	3,141		50	261	2,886		1,253	46	9	93	11	33	
SOSÚA	9,163	344		441	98	310	5,642			1		1,176	6	971	66	91	1	15	1	
CONSTANZA	21,031	211		418	196	252	15,994			78	5	2,539		1,284		49		1	4	
NAGUA	21,764	189		415	263	1,383	16,202	33	37	27	48	2,489	13	280	38	63	39	163	81	1
HIGUEY	25,311	504		1326	222	117	15,988	831	138	42	24	3,533		2,281	103	20	91	17	51	23
COTUÍ	28,017	400		326	123	372	23,063	1	7	114	82	3,125	2	167	2	91	45	53	43	1
LAS MATAS DE FARFÁN	13,864	331		98	149	1,098	11,087	86		96	72	489	7	177	2	31	91	16	14	20
VALVERDE MAO	16,423	263		612	135	290	12,773		14	80	18	1,918			37	136	4	27	116	
RANCHO ARRIBA	3,537				23	47	3,326			9		69		60			1			2
HAINA	6,401	17		308	84	156	4,181		14	9	12	834	546	205			7			28
LUERÓN	2,776	49	23	39	45	218	1,899				1	337		96	21	32		16		
TOTAL	1,079,595	23,675	515	45,196	9,275	41,575	769,866	5,919	2,270	3,951	4,329	120,169	4,601	35,152	1,823	3,604	2,721	1,674	2,460	820
PORCENTAJE	100.0%	2.19%	0.05%	4.19%	0.86%	3.85%	71.31%	0.55%	0.21%	0.37%	0.40%	11.13%	0.43%	3.26%	0.17%	0.33%	0.25%	0.16%	0.23%	0.08%

Fuente: Departamento de Estadísticas, ADR.



Un Amor Sin Límites
por Raikel Escalante
Concurso Fotografía
Sin Límites 2021

LOGROS Y AVANCES 2021

En el año 2021 se continuó reflejando de forma positiva la unificación de las áreas de facturación y caja, convirtiéndose en una sola área de facturación de servicios, disminuyendo la espera de nuestros usuarios para recibir el servicio facturado.

Se mantuvo la negociación con la ARS Senasa Régimen Subsidiado de contrato de pago fijo mensual.

Se implementó por parte de la ARS SEMMA plataforma web para autorización, disminuyendo esto de forma significativa la espera tanto nuestra, como del usuario para recibir la autorización de los servicios convenidos con esta.

Se iniciaron los acercamientos con Administradoras de Riesgos de Salud (ARS) para la contratación del nuevo servicio de Sonografía, que brindará la institución. Actualmente nos encontramos en proceso de contratación.

Se llevaron a cabo mejoras en los procesos internos de facturación y documentación, así como la implementación de avances continuos de todas las aseguradoras contratadas.

Las áreas de facturación de la Unidad Quirúrgica se comenzaron a trabajar las facturas en el sistema SAP. Se logró el cierre de la contratación de los servicios quirúrgicos con la ARS Monumental.

En octubre 2021, el Consejo Nacional de Seguridad Social mediante Resolución No. 533-01 dispone el incremento de un 20% a los honorarios profesionales para procedimientos quirúrgicos. A partir de la emitida resolución se incorporaron los ajustes de tarifas con las aseguradoras: Humano Seguros, Primera ARS de Humano, Senasa Contributivo y ARS Monumental aplicando este aumento.

Se realizaron reuniones con distintas ARS, de forma presencial y virtual en respuesta a las diversas situaciones que se presentan con las autorizaciones y facturaciones de pacientes afiliados conforme a los requerimientos exigibles.

Se mantuvo contacto permanente con Administradores y Facturadores de Filiales, con la finalidad de mantenerlos actualizados sobre los cambios realizados por las ARS y las continuas mejoras de procesos internos para el mejor funcionamiento del área.

Se facilitó asistencia y capacitación a lo largo del año 2021 de la mano de la gerencia de capacitación, se incluyó el entrenamiento y reforzamiento a administradores, encargados de facturación y facturadores de las Filiales: Azua, Barahona, Baní, Cotuí, Guerra, Haina, Hato Mayor, Higüey, La Vega y Luperón.

Durante el 2021 se realizaron visitas de supervisión, fortalecimiento y estandarización de procesos al Centro San Cristóbal.





Saltando Obstáculos
por Luis Alberto Martínez
Concurso Fotografía
Sin Límites 2021

PROGRAMA DE EDUCACIÓN ESPECIAL Y FORMACIÓN LABORAL

“ESTIMULAR, ENSEÑAR Y REFORZAR LAS HABILIDADES SOCIALES, ADAPTATIVAS Y EDUCATIVAS DEL ALUMNADO ES NUESTRA PRIORIDAD”.



Desde el inicio y durante todo su transcurso el año 2021 fue marcado por la incertidumbre que desde el 2020 ha estado generando la situación sanitaria, económica y social derivada de la Pandemia del Covid 19, y su incidencia en los servicios educativos, la reapertura de las Escuelas y las modalidades de enseñanza virtual y semipresencial.

En tal sentido los objetivos planteados se consideran como proyectos a corto plazo que mantuvieron nuestro accionar dentro de los parámetros, pero limitado en los proyectos de crecimiento y desarrollo integral.

A partir de un diagnóstico de necesidades realizado en los diferentes servicios del Programa, se elaboró un plan estratégico priorizando la reapertura de servicios, reincorporación de profesionales para la conformación de los equipos de trabajo, así como la sistematización y actualización.

De acuerdo a la ejecución de los diferentes Departamentos durante el año 2021, el Programa ofreció un total de **29,298** servicios, a una población de **7,155 usuarios**, según se detallan a continuación:

SERVICIOS EDUCATIVOS Y FORMATIVOS CENTRO SANTO DOMINGO ATENCIONES, 2021

Servicios y Áreas de Intervención	Atenciones	Usuarios
Intervención Temprana y PCI (Evaluación de Desarrollo, Pedagogía y Terapias Integrales)	10,163	1,079
Psicopedagogía	1,241	800
Terapia Lenguaje	12,106	2,341
Audiometría	253	250
Psicología**	3,101	1,413
Psiquiatría	835	403
Odontología	1,274	544
Escuela	250	250
Formación Laboral	75	75
2021	29,298	7,155

**Excluye las de Medicina de Rehabilitación



Se continuó redefiniendo y reafirmando la Estructura y funciones en el Equipo Multidisciplinario y en el Interdisciplinario, así como la actualización en el uso de nuevos enfoques, para definir el modelo biopsicosocial de atención, con los menores de 0-6 años del servicio de Intervención Temprana, ha sido una meta, cuyo cumplimiento se mantiene aún en proceso, en la cual se han ido involucrando de manera individual y a la vez que se ha fortalecido el trabajo en equipo, la autoevaluación y comunicación continua.

El trabajo directo con el niño y su familia, desde una nueva visión de la Estimulación Temprana como técnica y estrategia para el desarrollo de habilidades y destrezas en los infantes, ha sido el eje central para el logro de la autonomía y la independencia personal, que es el fin último a valorar en todos nuestros usuarios.

En ese orden se incorporaron modificaciones en el proceso de evaluación y las técnicas de Estimulación Temprana, reestructuramos los protocolos de evaluación, elaboramos e integramos protocolos complementarios como la ficha de entrevista inicial y realizamos una simplificación a la Guía Curricular Portage, lo cual conllevó el entrenamiento de todo el personal del área a nivel nacional para el uso y aplicación de las mismas, con la participación de maestras, psicólogas, terapeutas. Igualmente, todos los Administradores de Filiales recibieron información y asesoría sobre dicho proceso.

Las Escuelas Especiales, iniciaron el año escolar en la fecha establecida por el MINERD, excepto San Francisco, debido a remodelación y adecuación de un nuevo local. La matrícula escolar aumentó con relación al año escolar 2020/2021, aunque solo se han integrado del 50% al 63% de la capacidad instalada y de la matrícula de estudiantes antes de la Pandemia.

En Psicopedagogía se realizaron **1,241** evaluaciones iniciales, de las cuales **259** estudiantes de centros educativos de la comunidad completaron todo el proceso, de estos 153 continúan en sus aulas con apoyos, 34 han sido referidos a Escuelas Especiales, 27 a otros servicios externos por condiciones específicas y un total de 45 estudiantes con necesidades específicas requieren apoyo psicopedagógico.

Desde Intervención Temprana se realizó referimiento de **11** Estudiantes a la Escuela Educación Especial y **17** estudiantes remitidos a centros educativos de la comunidad con los apoyos de Terapia del Lenguaje, Psicología y Ocupacional.

El área de Formación Laboral fue trasladada del edificio 4 al edificio 2, donde funciona la Escuela a los fines de reestructurar el programa educativo y conseguir un mejor dominio sobre la dinámica formativa. Se requiere tomar acciones para adecuar el área según características del programa de formación, considerándolo como un proyecto a desarrollar a corto y mediano plazo.

Los servicios de Educación Especial, continúan laborando con un personal reducido y otros no han reiniciado por razones varias, la meta es que a mediano plazo la oferta de servicios funcione a su máxima capacidad, integrando al personal requerido para completar los equipos de trabajo.

ASISTENCIA A FILIALES

Las visitas de supervisión y acompañamiento a Filiales, como estrategia de trabajo en equipo se ejecutó de forma reducida en la modalidad presencial, pero los contactos virtuales y vía telefónica



ofrecieron resultados de interés para continuar fortaleciendo los procesos de atención, así como capacitando y entrenando personal en las diferentes áreas.

Se realizaron **13** visitas de supervisión a las Filiales de Azua, Baní, San Cristóbal, San Pedro de Macorís (2), La Romana, Guerra, Santiago (2), Puerto Plata, Bonaire, La Vega y San Francisco de Macorís.

En estas visitas en las Filiales con el servicio de Intervención Temprana fueron valoradas en cuanto al proceso de Evaluación del Desarrollo, elaboración Planes de Atención individualizados, clasificación e Intervención de la población de 0-6 años.

Las Filiales con Escuelas, fueron evaluadas en cuanto al proceso de evaluación psicopedagógica, elaboración Planes de Atención individualizados, clasificación y planes de apoyo de la población escolar desde los 6-18 años.

Desde Terapia del Lenguaje, se facilitó entrenamiento a maestras de las Filiales de Cotuí y Nagua, a las Auxiliares de Terapia del Lenguaje para los Centros de Santo Domingo Este y para Cotuí.

PASANTIAS

En Terapia del Lenguaje, se recibieron Pasantes de Maestría en Fonoaudiología de la PUCMM y la Universidad ISEP, España.

Para fines de cursar pasantías en el Programa Escolar se recibieron estudiantes de INTEC y de la UASD.

ESCUELA DE EDUCACIÓN ESPECIAL

A partir del contexto sanitario y las disposiciones institucionales, para el desarrollo de la docencia en la modalidad virtual se aprovecharon el uso de las plataformas zoom, Google Meet, classroom. A nivel semi presencial y mediante el uso de las Redes sociales, WhatsApp y plataformas educativas en los horarios establecidos de acuerdo a la disponibilidad de los padres y tutores.

Se ambientaron y equiparon seis aulas con los equipos tecnológicos para impartir las clases. Se gestionaron 2 router para que las maestras tuvieran la posibilidad de conectarse a internet desde las aulas. Se recibió el donativo de ocho cámaras web entregadas por la Asociación de Padres de la Escuela.

Se organizaron cinco Encuentros antes del inicio de las clases con el personal docente para las orientaciones metodológicas y otros aspectos de la labor educativa a distancia.

Se seleccionaron **16** maestras para impartir clases presenciales a estudiantes inscritos de los diferentes niveles educativos, siguiendo el protocolo con las medidas de bioseguridad. Se ajustaron los horarios en dos y tres horas para la asistencia a clases de los estudiantes de inicial y primaria.

Se realizaron **24** acciones de supervisión y acompañamiento directo a las maestras en su práctica docente realizadas en las diferentes modalidades. Se revisaron **28** programas de clases individuales para los casos con necesidades específicas.

Se elaboraron **diez** videos educativos para trabajar los diferentes temas y fechas conmemorativas.

Se organizaron tres modalidades de acuerdo a los resultados de la Entrevista, para dar seguimiento con las clases a distancia. En cada modalidad se atendieron: **183** por WhatsApp, **36** por plataformas educativas y **30** semipresencial.

Se concluyó el año escolar en el mes de junio 2021 con la entrega del informe de rendimiento final a padres, madres y tutores de los estudiantes y la entrega de certificados de reconocimiento por su dedicación durante el proceso educativo.

EL año escolar 2021/2022 inició el 20 de septiembre, se registró al cierre de diciembre del 2021, una matrícula de **250** estudiantes y **75** candidatos en el Programa de Formación Laboral. Los estudiantes matriculados fueron distribuidos en grupos de 5 y 6 por maestra en cada tanda para asistir a clases presenciales.

Se ambientaron dos aulas para estudiantes del nivel inicial, ocho aulas para el nivel primario y tres espacios para los estudiantes del pre-vocacional.

Se le entregó a cada familia de los estudiantes matriculados un formulario de compromisos para el cumplimiento de las medidas y protocolo de bioseguridad, gestionándose insumos y materiales tales como termómetros digitales, cajas de mascarillas, guantes, dispensadores de gel para higienizar las manos y galones de alcohol.

Se crearon las condiciones y el horario para impartir las clases a distancia a los estudiantes que no pudieran asistir de forma presencial.

Hasta el mes de diciembre 2021 se atendieron **287** estudiantes en clases presenciales, **33** clases virtuales y 5 no están definidos. Incluyéndose los candidatos de Formación Laboral.

Las actividades grupales; como fiestas y actos se realizaron en diferentes días y horarios para evitar las aglomeraciones, garantizando las medidas de distanciamiento.

PROYECTOS EDUCATIVOS.

Se elaboraron programas trimestrales con la planificación de las actividades a realizar durante el año.

Se realizaron **39** informes con el perfil y características de los estudiantes matriculados. Se realizaron **28** programas específicos seleccionando de la propuesta curricular las competencias e indicadores de logros acorde al perfil y características de los estudiantes.

Participación de **120** Padres y Tutores en Encuentros para compartir los programas educativos e iniciar las clases a través de diferentes modalidades.

Se realizaron **14** actividades o proyectos educativos para conmemorar fechas importantes.

1. Natalicio de Juan Pablo Duarte, con Exposición virtual, Videos.
2. Día del Amor y la Amistad. Proyecto virtual. Presentaciones artísticas: canto, poesía, bailes, dichas presentaciones se compartieron por las redes.
3. Día de la Independencia del RD. El personal docente elaboró un hermoso y significativo video, mostrando y narrando sobre los símbolos patrios, elementos culturales que nos representan.
4. Día de la Mujer, proyección de video realizado por las maestras reconociendo los aportes importantes de la mujer en la vida.

5. Día de la Rehabilitación. Se compartieron videos, imágenes y mensajes reflexivos sobre la celebración de este día.
6. Día de la Cruz Roja. Proyecto virtual, videos informativos acorde a los intereses y posibilidades de los estudiantes.
7. Día del Medio Ambiente, se realizó un video socializado con estudiantes.
8. Proyecto virtual para la celebración del día de las madres y entrega de premios a las presentaciones más destacadas.
9. Reconocimiento al Mérito, entrega de certificados a estudiantes y padres que respondieron a las clases en la modalidad virtual.
10. Dramatizaciones y canciones en video por el Día de la discapacidad.
11. Fiesta especial para Estudiantes por el Día de la discapacidad, ofrecida por el presidente de ADR, organizada por el Departamento de Relaciones públicas.
12. Aguinaldo y el brindis de un rico desayuno.
13. Acto de navidad virtual, con proyección de video de los estudiantes realizando diferentes presentaciones artísticas junto a sus maestras.
14. Se realizaron Encuentros Pedagógicos con el personal docente todos los viernes para orientar sobre métodos y estrategias de enseñanza, revisión de programas, planes de clases, y otros aspectos relacionados con el proceso educativo.

DESAYUNO ESCOLAR

Se recibieron y distribuyeron a las familias de los estudiantes **112,400** raciones sólidas y **100,600** raciones líquidas. Al igual que **7,042** kit de alimentos.



PROGRAMA DE FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

“PROCURAR MAYORES COMPETENCIAS FORMATIVAS Y LABORALES PARA INTEGRAR A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS”.

PERFIL DE CANDIDATOS ATENDIDOS

Durante el 2021 ingresaron **165** nuevos candidatos en Formación Laboral, de los cuales el **59.4%** es de sexo masculino y el **40.6%** femenino.

Sobre la condición de la población atendida en Formación e Inserción Laboral, el **78.7%** presenta limitaciones físicas, el **16.4%** discapacidad intelectual, el **2.4%** tiene Síndrome de Down, mientras el **2.5%** presenta otro tipo de condiciones.

El **70.9%** (117) de los candidatos está en el rango altamente productivo, con edades hasta los 39 años.

Un **13.9%** ha alcanzado el grado universitario, un **10.3%** profesional, el **44.2%** ha completado estudios secundarios mientras un **27.9%** ha completado estudios del nivel primario, un **1.8%** reporta no tener ningún nivel educativo y un **1.9%** no especifica datos del nivel alcanzado.

EVALUACIÓN Y CAPACITACIÓN EN SANTO DOMINGO

Se realizaron **18** evaluaciones ocupacionales con fines de determinar el área formativa de los candidatos que ingresaron al Programa de Formación e Inserción Laboral.

En el ciclo formativo se integraron **119** candidatos activos en talleres, correspondiendo **75** candidatos a los talleres intra-institucionales de la ADR en el área de Lavandería (26), Cocina y Cafetería (27), Taller de Elaboración Cajas de Regalos con materiales reciclados (22); un total de **15** candidatos se insertaron en talleres de la comunidad y **29** en entrenamientos de corta duración.

EVALUACIÓN Y CAPACITACIÓN EN FILIALES

En condiciones de nuevo ingreso fueron evaluados ocupacionalmente **62** candidatos de siete Filiales, correspondiendo **38** a Santiago, **8**



en Cotuí, **6** en San Cristóbal, **5** en San Francisco de Macorís, **3** en Hato Mayor, uno en Sánchez y uno en Mao, respectivamente.

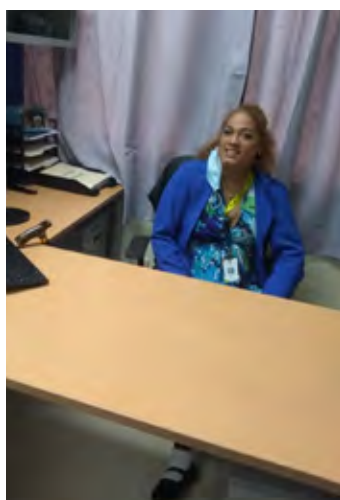
Respecto a la capacitación en Filiales un total de **99** candidatos se insertaron en procesos formativos, de los cuales **82** corresponden a Santiago y **12** a San Francisco de Macorís, **4** candidatos en Cotuí y uno en Mao.

ALTERNATIVAS DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO 2021

Durante el año 2021, se facilitaron **218** servicios formativos, de los cuales **119** corresponden a Santo Domingo, **82** a Santiago a través del Proyecto ACAP, **12** a San Francisco de Macorís, **4** candidatos en Cotuí y uno en Mao.

De este total **90** candidatos se insertaron en los Talleres Intra-institucionales **75** en Santo Domingo, de los cuales **26** se ubicaron en Lavandería, **27** en Cocina y Cafetería y **22** en el Taller de elaboración de cajas de regalos. Mientras que **15** candidatos se insertaron en Santiago en el Taller de Artes manuales.

En Adiestramiento en Comunidad, un total de **19** candidatos, **15** en Santo Domingo y cuatro en el interior del país, en Diseño Página Web (3), Empoderamiento (3), en Proyectos Especiales (3), Reparación de Televisores (1), Auxiliar en Farmacia (1) y en Informática (4), uno en Santo Domingo y tres en el interior. Así como cuatro (4) candidatos en las áreas de Aplicaciones Contables, tres en Santo Domingo y uno en el interior.





En entrenamientos de ciclos cortos, se insertaron **102** candidatos, de los cuales **29** correspondieron a Santo Domingo, **64** a Santiago y **9** a los Centros de San Francisco de Macorís y Mao. Un total de siete candidatos se ubicaron en pasantías laborales, tres en la Filial de Santiago y cuatro en empresa localizada en Cotuí.

AREAS	TOTAL SERVICIOS	SANTO DOMINGO	SANTIAGO	OTROS* CENTROS
A- TALLERES INTRAINSTITUCIONALES	90	75	15	
Lavandería	26	26		
Cocina y Cafetería	27	27		
Cajas de Regalos/Reciclaje	22	22		
Artes Manuales	15		15	
B-ADISTRAMIENTO EN COMUNIDAD	19	15		4
Reparación TV	1	1		
Informática	4	1		3
Empoderamiento	3	3		
Diseño Pagina WEB	3	3		
Auxiliar Farmacia	1	1		
Proyectos especiales	3	3		
Aplicaciones Contables	4	3		1
C- ENTRENAMIENTOS	102	29	64	9
Ventas- Infotep	4			4
Finanzas personales ACAP	19		19	
Emprendurismo FDD Virtual	19	6	9	4
Mentory Emprendedores	9	9		
Gestión Financiera/Virtual FDD y Fundación Reservas	4	4		
Desarrollo Empresarial FDD/ Presencial	10	10		
Conociendo mis Capacidades	11		11	
Manejo de Redes	20		20	
Fabricación productos de limpieza	1			1
Fabricación de suapers-ACAP	5		5	
D. PASANTIAS	7		3	4
Clasificador	4			4
Auxiliar Compresas-Terapia	2		2	
Auxiliar Lavandería	1		1	
Total (A+B+C+D)	218	119	82	17



INCLUSIÓN LABORAL Y PRODUCTIVA

Un total de **61** personas con discapacidad fueron integradas a una actividad laboral y productiva durante el año 2021.

De las integraciones **31** correspondieron a colocaciones en empleos normalizados en empresas, entidades y talleres de la comunidad, y **30** integraciones fueron realizadas en actividades productivas por cuenta propia.

REGISTRO DE EMPLEADORES, CONTRATACIONES 2021

Empleador	Total	Santo Domingo	Interior	Localidad
Altice-Sambil	3	3		
Altice-Churchill	1	1		
Altice-Haina	1	1		
ARS Humano	1	1		
Ayuntamiento Santo Domingo Este -ASDE-	1	1		
Alfamar	1	1		
Almacenes Garrido	1	1		
Agua Macorisana	1		1	San Francisco de Macorís
Banco de Sangre del Carmen	1		1	
Escuela Primaria Los Arroyos	1		1	
El Mundo de Las Pacas	1		1	
CallMax Dominicana	1		1	Santiago
Camber Computer Servicios Técnicos	1		1	
Centro de Nutrición Clínica CNC	1		1	
Tabaco Vega del Rey	3		3	Cotuí
Banco Caribe	1	1		
Editorial Padilla	1	1		
Gildan Dortex	1	1		
Hipermercados Olé	1	1		
INDOCAL	1	1		
INAPA	1	1		
Parque Industrial Las Americas	1	1		
Salón de Belleza Naty	1	1		
Taller de Mecánica Villa Mella	1	1		
Viva Trilogy Dominicana	2	2		
Sub-Total	30	20	10	
Filial ADR San Cristóbal	1		1	
Total 2021	31	20	11	
Total 2020	14	9	5	



De las colocaciones en empleos normalizados **30** fueron en puestos de trabajo correspondientes a igual número de empresas, instituciones y talleres de la comunidad y una en la Filial de San Cristóbal de la ADR.

Los candidatos contratados en empresas en Santo Domingo, perciben ingresos entre los RD\$8,000 y 40,000 pesos mensuales. Mientras que en localidades del interior el nivel de ingreso oscila entre RD\$7,500 y 26,000 mil pesos mensuales.

PUESTO DE TRABAJO DE PERSONAS CONTRATADAS, 2021

Puesto	Total	Santo Domingo	Interior	Localidad
Atención al Cliente	5	5		
Analista RRHH	1	1		
Agente Call Center	3	3		
Ayudante de Mecánica	1	1		
Auxiliar de Tienda	1		1	Santiago
Mensajería Interna	1		1	
Representante de Ventas	1		1	
Cajera	2	1	1	San Francisco
Etiquetado	1		1	
Laboratorista Análisis Clínico	1		1	
Conserje	2		2	San Francisco San Cristóbal
Clasificador	3		3	Cotuí
Encargado Call Center	1	1		
Estilista de Belleza	1	1		
Inspector de Calidad	1	1		
Monitoreo Cámaras de Seguridad	1	1		
Oficial de Servicios	1	1		
Organizador Góndolas	1	1		
Operario de Corte	1	1		
Secretaria-Recepcionista	1	1		
Técnico Reparador	1	1		
Total	31	20	11	

INTEGRACIONES LABORALES Y PRODUCTIVAS 2021

De las **30** integraciones productivas y laborales correspondieron a negocios de fabricación y ventas de suapers (**5**), venta de ropa interior (**4**), venta de jeans (**4**), ventas de productos de limpieza (**3**), entre otras.

Estas integraciones fueron realizadas **22** en Santiago, a través del Proyecto ACAP, **5** en Santo Domingo, en el Centro Santo Domingo Oeste (**1**), en Sánchez (**1**) y una en Bonao (**1**).

Integraciones Productivas	Total	Santo Domingo y Extensiones	Interior
Pelo sintético y accesorios	2	1	1
Fabricación y venta de suapers	5	1	4
Ropa de pacas	2	1	1
Productos de Limpieza	3	1	2
Tienda de Variedades	1	1	
Servicios de Fumigación	1	1	
Paletera	1		1
Cafetería	1		1
Colmado	1		1
Venta viveres y vegetales	1		1
Venta de pantalones jeans	4		4
Venta de ropa interior	4		4
Venta de polo shirt	1		1
Bordados, accesorios y lencería	1		1
Venta de mariscos	1		1
Manicure y pedicure	1		1
2021	30	6	24
2020	11	4	7

Dos de las integraciones productivas fueron realizadas a través de solicitudes de préstamos aprobados por ADOPEM y la Fundación Dominicana de Desarrollo (FDD), respectivamente.

Unidad Productiva	Importe del Préstamo RD\$	Entidad Crediticia
Tienda Variedades	50,000.00	ADOPEM
Negocio Fumigación	20,000.00	FDD
Total	70,000.00	

EQUIPO MULTIDISCIPLINARIO

A través del equipo de Fisiatría fueron evaluadas las capacidades remanentes, educables o pérdidas con relación a las actividades de la vida diaria y la salud física en general de **24** nuevos candidatos, de los cuales **tres (3)** fueron considerados como “No aptos” para iniciar el proceso de inclusión laboral, debido a que aún no han completado el proceso de rehabilitación funcional y fueron referidos a otros servicios.

Se realizaron **21** evaluaciones ocupacionales con la finalidad de conocer las competencias, habilidades, destrezas, expectativas, hábitos de trabajo de los solicitantes a capacitaciones y empleos. Se elaboraron los perfiles de los diferentes puestos de trabajo de los candidatos a ser incluidos. El servicio de Psicología atendió 18 candidatos de los cuales a **14**, se les realizaron diferentes pruebas para determinar su desarrollo emocional.

INICIATIVAS DE SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN

Con el apoyo del Departamento de Terapia Ocupacional; se realizaron **ocho (8)** conversatorios con el tema Discapacidad en el ámbito laboral, dirigido a jóvenes colaboradores, personal administrativo y mandos medios en la empresa VIVA TRILOGY. En estos encuentros participaron 100 colaboradores.

A través de la plataforma virtual se realizó un conversatorio con 82 colaboradores de la empresa JABIL HEALTHCARE, de las plantas de Haina, Puerto Rico y Colombia, con motivo del Día de la Discapacidad, donde se trató la importancia de la Inserción Laboral y se ponderó la importancia de dos de los grandes pilares para la inclusión laboral: Accesibilidad Universal y Ajustes Razonables.

En coordinación con la Dirección de Gestión Humana de la ADR y la Dirección de Medicina de Rehabilitación del Ministerio de Salud Pública de la R. D., se organizó el taller La Integración Laboral, como Modelo de Inclusión Social, dirigido a médicos fisiatras que prestan servicios en la Red Hospitalaria del Ministerio de Salud.

ASISTENCIA A FILIALES

Durante el año 2021 se mantuvo el seguimiento a los programas de wde las Filiales de Santiago y San Francisco. Se apoyó en el proceso de evaluación de candidatos de San Cristóbal y en la Filial Cotuí se evaluaron **8** candidatos, con el apoyo y el entrenamiento del equipo de Santo Domingo, de los cuales 4 realizaron pasantías en la empresa Tabaco Vega del Rey, quedando al finalizar el año 3 incluidos laboralmente.

La Filial Hato Mayor realizó el proceso de evaluación completa a tres candidatos. En la Filial Mao, un candidato agotó entrenamiento de fabricación de productos de limpieza, dicho taller fue realizado en FUDCI.

En la Filial de Sánchez se apoyó el proceso de integración laboral en ventas de pescado a candidato, que fue evaluado por el equipo multidisciplinario. La Filial Bonaó realizó integración laboral con una paleta colocada en un carrito donado por la Orden de Malta.

PSICOLOGÍA

Durante el año 2021, a través del Departamento de Psicología se facilitaron **3,648** asistencias, incluyendo evaluaciones y consultas de seguimiento; de las cuales el **84.6%** correspondió a estudiantes y usuarios externos del Programa de Educación Especial, el 15% a usuarios del Programa de Medicina de Rehabilitación y un 0.4% a candidatos de Formación e Inserción Laboral.

Servicios	Asistencia Psicológica	%
Formación e Inserción Laboral	14	0.4
Medicina Rehabilitación	547	15.0
Educación Especial	3,087	84.6
Total	3,648	100.00

Se implementó programa de reentrenamiento y actualización de 15 Psicólogos de las Filiales de San Juan, Santiago, Higüey, Jarabacoa, La Vega, San Cristóbal, Baní, Sosúa y Puerto Plata, así como de los Centros Santo Domingo Este, Oeste y Haina.

Se agotó el proceso de entrenamiento a seis Psicólogas de las Filiales de Bonaó, Sánchez, San Pedro de Macorís, San Francisco de Macorís, Sosúa y el Centro de Haina, en el uso de pruebas psicológicas durante los meses marzo, abril, mayo, julio y septiembre, respectivamente.

Un total de seis Psicólogas recibieron entrenamiento en la prueba WISC 5, 5ta. Edición y su aprovechamiento como herramienta de evaluación neuropsicológica. Igualmente, en la metodología de intervención Psicopedagógica en Trastornos Neurológicos del Desarrollo fueron entrenadas cinco Psicólogas.

Se recibió entrenamiento en la aplicación del Test de Matrices Progresivas Ravens 2.

Se coordinaron las actividades de dos estudiantes universitarios para fines de pasantía, para optar por el título de grado en la UASD y en la UTE.

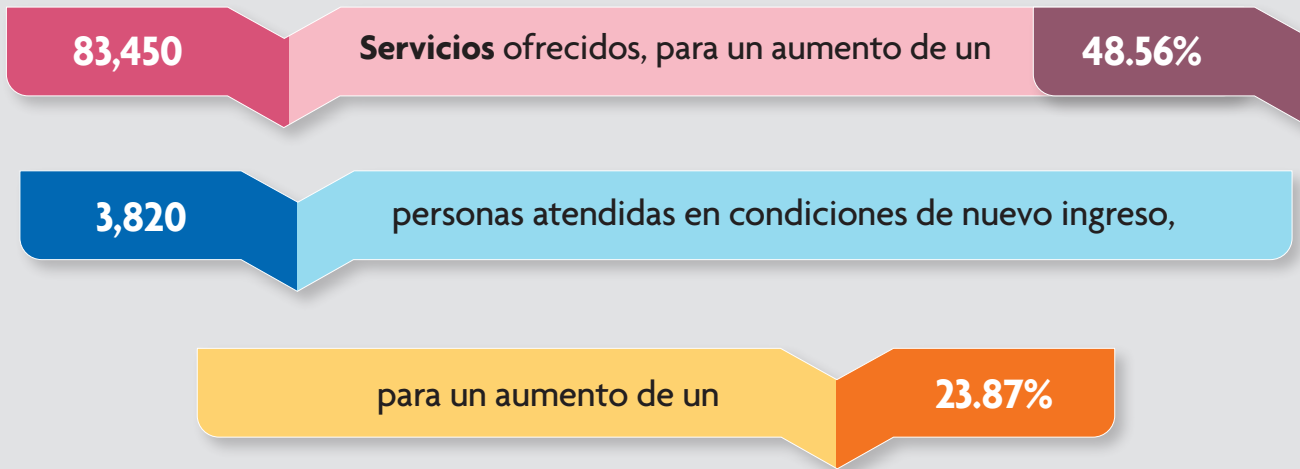




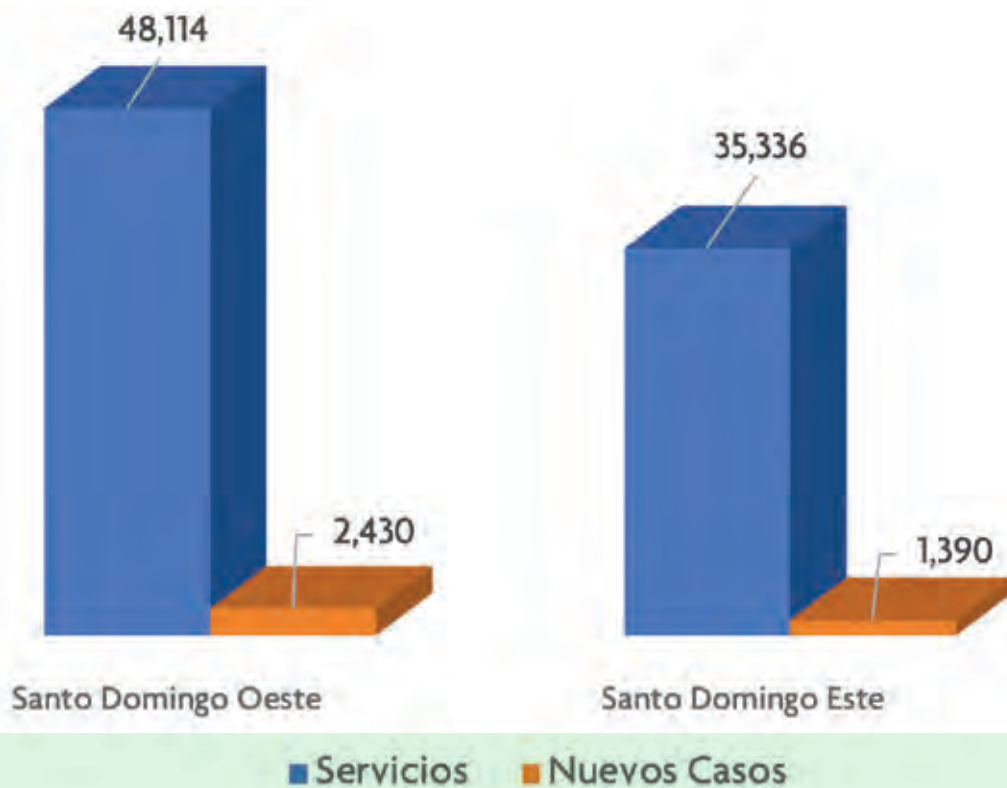
Afónico e Impedido, pero nunca inhabilitado
Por Eriel Ezequiel Reyes Saviñón
Concurso Fotografía Sin Límites 2021

EXTENSIONES DE SANTO DOMINGO ESTE Y OESTE

En las extensiones de Santo Domingo Este y Oeste



83,450 SERVICIOS EN EXTENSIONES SANTO DOMINGO ESTE Y OESTE





Capacidad
por Carlos Martínez Peniche
Concurso Fotografía
Sin Límites 2021

CENTRO DE REHABILITACIÓN SANTO DOMINGO ESTE, CENTRO AES-ADR

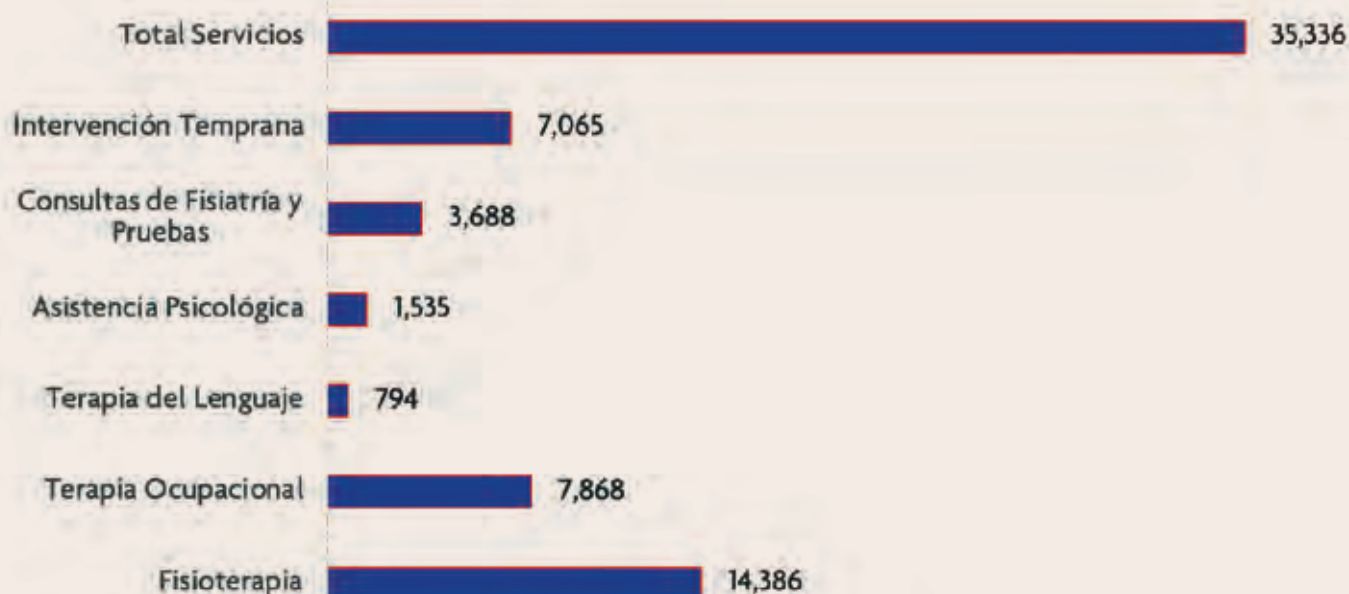


“FACILITAR LAS ATENCIONES DIRECTAMENTE EN LA ZONA DE INTERÉS,
MEJORA EL ACCESO A LOS SERVICIOS”.

En el Centro de Rehabilitación AES-ADR, durante el año 2021, se ofrecieron **35,336** servicios, significando un aumento de un **13.4%** respecto al 2019 antes de la Pandemia.

Del total de servicios el **40.7%** corresponden a tratamientos de Fisioterapia, el **22.3%** Terapia Ocupacional, el **20%** servicios de Intervención Temprana, el **10.4%** consultas médicas especializadas, el **2.2%** Terapia del Lenguaje y el **4.3%** Psicología.

SERVICIOS CENTRO AES -ADR 2021



Se facilitaron **7,065** atenciones integrales a menores de 5 años, dentro del esquema de Intervención Temprana, el **32.7%** corresponde a las evaluaciones desarrollo y de pedagogía, **28.4%** Terapia Ocupacional, **19.5%** Terapia Física y el **19.4%** Terapia del Lenguaje.

Durante el año 2021, fueron concedidas, **1,047** Asistencias Sociales, incluyendo **874** que corresponden a exoneraciones de servicios, un **93.6%** totales y el **6.4%** parciales. Así como el donativo de 8 Sillas de Ruedas, 4 Andadores, 2 Muletas y 79 Raciones Alimenticias a usuarios de escasos recursos.

Con la participación de directivos de la ADR, personal, pacientes y personalidades allegadas al Centro, el 25 de mayo se celebró Misa conmemorativa del 3er. Aniversario ofreciendo servicios de rehabilitación, a partir de la alianza con la Fundación AES. La misa estuvo oficiada por el Padre Gregorio Alegria.

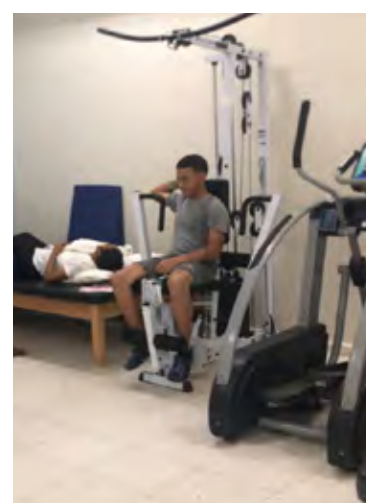
Una comisión del Centro Santo Domingo Este, participó en la Reunión entre la Alcaldía de Santo Domingo Este y organizaciones de personas con discapacidad (OPD), en el interés de estrechar lazos de colaboración y realizar la socialización del Anteproyecto

de Ordenanza, que establece las Políticas municipales para las personas con discapacidad y también adopta la Agenda Municipal de Desarrollo Inclusivo.

Se impartieron dos charlas informativas sobre los servicios y los requerimientos de los seguros médicos para las indicaciones y referimientos, contándose con **55** participantes.

2021	Charlas/Temas	Participantes
1 septiembre	Eficientizar el tiempo de los usuarios en los procesos de Atención al Usuario y Seguros	19
5 octubre	Procesos de seguro y tiempo de caducidad de las indicaciones	36
Total	2	55

En coordinación con la Fundación AES se agotó programa conmemorativo del Día de la Discapacidad, impartiendo charlas sobre los servicios de Rehabilitación, a la vez, se compartió un jengibre a manera de celebración navideña con usuarios y personal.



PROYECCIONES SANTO DOMINGO ESTE 2022

- Iniciar las modalidades de Escuela de Espalda e Hidroterapia.
- Remodelar y adecuar áreas para ampliar la cobertura de servicios.
- Integrar la especialidad médica de Ortopedia.
- Aumentar la oferta, adicionando un día para los servicios de Terapia del Lenguaje.
- Retomar el Programa de Charlas Educativas, aprovechando plataformas virtuales.

REHABILITACIÓN SANTO DOMINGO OESTE, LAS PALMAS DE HERRERA

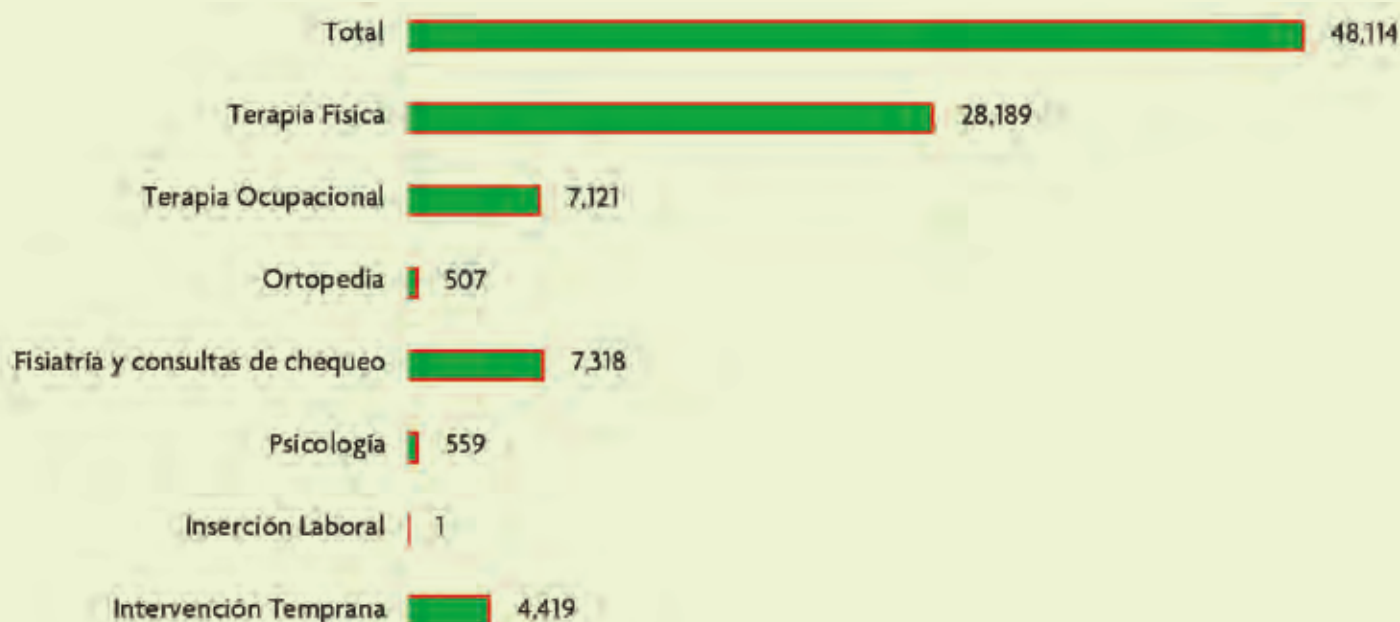


“OFRECER MEJORES ATENCIONES Y SERVICIOS ES NUESTRA META”.

Durante el año 2021, en el Centro de Rehabilitación Santo Domingo Oeste, se ofrecieron **48,114** servicios, el **58.6%** corresponde a tratamientos de Fisioterapia, el **16.2%** a Consultas médicas especializadas,

el **14.8%** a Terapia Ocupacional, el **9.2%** a las terapias integrales de Intervención Temprana, el **1.2%** a Psicología.

ASISTENCIA OFRECIDA POR SERVICIO EN SANTO DOMINGO OESTE 2021



Se facilitaron **766** exoneraciones de servicios, el **43.9%** totales y el **56.1%** parciales. Se entregaron **38** aditamentos ortopédicos, entre sillas de ruedas, andadores y bastones.

Se organizaron **19** charlas de orientación en aspectos preventivos sobre el Coronavirus impartidas por profesionales del Area VII de Salud, sobre la solidaridad y la inclusión a cargo del personal del Centro. Se contó con **1,048** participantes.





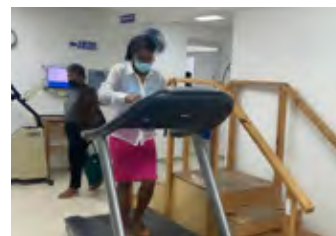
2021	Charlas/Temas	Participantes
15 enero	Prevención de la enfermedad por coronavirus y otros virus respiratorios	52
17 febrero	Importancia de la vacunas del Covid y la prevención.	82
22 febrero		35
24 febrero	La Solidaridad, 40 días, 40 artículos	56
25 marzo		38
30 marzo	Medidas Preventivas y seguridad para Semana Santa	30
	La Solidaridad, 40 días, 40 artículos	85
	Un tiempo para ser solidarios	85
15 julio	Prevención de la enfermedad por Coronavirus	85
25 agosto		52
20 septiembre	Dona Utiles escolares y cambia la vida de un niño	45
		47
		65
		20
23 septiembre		35
27 septiembre		41
25 noviembre	Como Identificar la Violencia	75
	Abordar la violencia doméstica en el contexto de Covid-19	75
3 diciembre	Discapacidad y Derechos	45
Total	19	1,048

Se recibió la visita de la diputada Ana María Peña, con el interés de conocer sobre la labor realizada, ofreciendo apoyo en coordinación con la Fundación Dominicana de Desarrollo Humano Sostenible, con medicamentos y personal médico cuando se retomen los operativos comunitarios.

El personal del Centro participó en diversas jornadas de entrenamiento en las áreas de terapia física, ortopedia, aplicación de la guía curricular Portage y manejo integral de niños con parálisis cerebral infantil.

Los Administradores de las Filiales de Santiago, Haina y Maimón, recibieron inducción sobre los procesos y funciones administrativas, incluyendo manejo de los sistemas de la ADR (CRM/SAP) durante una semana en el Centro de Santo Domingo Oeste.

Para conmemorar el 3 de diciembre, se realizó Charla de sensibilización. También se realizó entrega de materiales a candidata con discapacidad para la puesta en marcha de un negocio inclusivo de ventas de artículos de belleza.



PROYECCIONES SANTO DOMINGO OESTE 2022

- Lograr la ampliación de las áreas terapéuticas y climatizar la sala espera de usuarios.
- Continuar con la capacitación y profesionalización del personal de terapias.
- Desarrollar e implementar habilidades en el desempeño laboral, fortaleciendo las acciones y esfuerzos.

ASISTENCIA TÉCNICA RECIBIDA

- ★ Del **Gobierno de Japón**, a través de su Agencia de Cooperación Internacional, mediante la asignación de voluntarios japoneses.
- ★ De la **Agencia de Cooperación Internacional de Korea (KOICA)**, con la asignación de voluntaria experta en Terapia Física.

ACUERDOS VIGENTES:

- ★ Con **Free Wheelchair Mission, Inc.**, corporación sin fines de lucro de California (FWM), se formalizó el acuerdo de distribución y donación de Sillas de Ruedas con efectividad del 1 de septiembre, 2021 hasta el 31 de enero de 2025.
- ★ Con **Momentum Wheels for Humanity** para Proyecto de entrenamiento en habilidades de usuarios de sillas de ruedas y dotación de dispositivos con vigencia a diciembre 2021 y extensión a marzo 2022.
- ★ Contrato de donación con la **Embajada Japonesa**, para contribuir al Proyecto de automatización del diseño y manufactura de prótesis, mediante la donación de equipos, firmado por el Embajador del Japón en el país y el Primer Vicepresidente de la ADR, en acto especial celebrado en fecha 30 de octubre 2020.
- ★ Con la **Universidad Camilo José Cela**, Madrid, España, se formalizó el Convenio para el Desarrollo de Programas de Cooperación Educativa, para el intercambio de estudiantes y docentes, para prácticas académicas externas. 25 de abril, 2019.
- ★ Con la **Universidad Católica Nordestana (UCNE)**, para coordinar la realización de pasantías estudiantes y proyectos de investigación científica, en los recintos de la ADR en San Francisco de Macorís, así como la promoción y adopción de estrategias que propicien la inclusión laboral y sensibilización social, firmado el 16 de septiembre, 2019.
- ★ Con **UCP Wheels for Humanity** y la **Pastoral Materno Infantil**, para la implementación del Proyecto Zika, en la fase de suministro y provisión de tecnología de asistencia para niños y niñas afectados por el virus del Zika, que necesiten sillas de ruedas, en los modelos moti go, moti start y liberty, firmado en fecha 9 de octubre, 2019, con extensión al 2020 y parte del año 2021.
- ★ Con **DDP**, una empresa **AES**, el Acuerdo de Gestión conjunta del Centro Comunitario, correspondiente al Centro de Rehabilitación Santo Domingo Este, localizado en instalaciones de AES en el Ensanche Ozama, formalizado en fecha 12 de noviembre 2019.
- ★ Con la Estancia Infantil Las Colinas, y la **ADR-San Pedro de Macorís**, para la coordinación de esfuerzos para la atención integral de niños y niñas referidos por ambas partes.
- ★ Con el Hospital **Federico Armando Aybar**, Las Matas de Farfán, para uso de las instalaciones contiguas al Hospital, para el funcionamiento del Centro de ADR Las Matas de Farfán, así como la derivación y referimiento de usuarios, julio 2019.
- ★ Con **Diesco Industries LTD**, para propiciar la inclusión laboral de personas con discapacidad en empresas del grupo DIESCO, mayo 2019.
- ★ Con la Casa de la Tercera Edad y **ADR-Salcedo**, para ofrecer atenciones e intervención terapéutica a residentes del centro geriátrico; 10 de abril 2018.
- ★ Con el Centro de Atención a la Diversidad y **ADR-Salcedo**, para la atención oportuna a niños con discapacidad, desde temprana edad; 10 de abril 2018.
- ★ Acuerdos Interinstitucionales entre **ADR-Mao** y el Instituto de la Diabetes, la Regional de Salud, Children International, el Colegio Médico Dominicano de Valverde y el Club Activo 20-30, de forma específica entre la ADR y cada parte, formalizados en acto conjunto, en fecha 28 de septiembre 2018.
- ★ Acuerdos de **ADR- Jarabacoa** con la Iglesia de los Santos de los Últimos Días, para donaciones de aditamentos y medicamentos de fecha 19 septiembre, 2018; y con la Fundación Quiéreme Así, para ofrecer servicios a niños, suscrito en fecha 1 noviembre, 2018.
- ★ Acuerdos interinstitucionales para apoyar la inclusión laboral con el Consejo del **Poder Judicial**, la **Procuraduría General de la República**; los **Centros Tecnológicos Comunitarios (CTC)**, **Vicepresidencia de la República Dominicana**; así como con la **Fundación Dominicana de Desarrollo (FDD)**, de forma específica entre ADR y cada parte, formalizados en jornada organizada de forma conjunta, la cual fue celebrada, en fecha 19 de octubre de 2017.
- ★ Acuerdo con la **Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD)** para la apertura de las carreras de Terapia Física, Ocupacional y del Lenguaje, 31 de octubre 2017.
- ★ Acuerdo de colaboración y confidencialidad con **Medical Solutions, Inc.**, Estados Unidos; para evaluar el desarrollo de prototipo de sillas de ruedas, en fecha 31 de octubre, 2017.
- ★ Convenio de colaboración entre **ADR-Nagua** y Gerencia de Área María Trinidad Sánchez; la Federación de Juntas de Vecinos María Trinidad Sánchez; Fundación Alexis Victoria; Fundación Por Un Nagua Mejor y la Fundación Educativa del Desarrollo por la Juventud (Fedejud), formalizado el 11 de octubre, 2017.
- ★ Con **Utica College**, para el intercambio y rotación de estudiantes y profesionales, así como la certificación y acreditación, en fecha 2 de octubre 2017.

- ★ Acuerdo Interinstitucional entre la Asociación Dominicana de Rehabilitación (**ADR**), el Servicio Nacional de Salud (**SNS**), la Asociación de Industrias y Empresas de Haina y Región Sur (**AIE Haina y Región Sur**), para el establecimiento de un **Centro de Rehabilitación en Haina**, formalizado en fecha 4 de septiembre, 2017.
- ★ Con la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (**PUC-MM**) y **ADR-Santiago**, para la coordinación de prácticas clínicas de estudiantes de Terapia Física, 28 de agosto 2017.
- ★ Con el Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (**INAIPI**) para favorecer la evaluación y atención integral de niños y niñas, 19 de julio, 2017.
- ★ Acuerdo entre la Fundación Comunitaria **Zona Franca Santiago**, la Prestadoras de Servicios **Estancias Infantiles** Módulos Cien-Fuegos, Camboya, Pekín, para la organización de operativos médicos y la ADR-Santiago, 24 de junio, 2017.
- ★ Entre la Estancia Infantil San Francisco I y **ADR-San Francisco** de Macorís para la evaluación, atención y referimiento de niños y niñas, 8 de junio, 2017.
- ★ Entre el **INAIPI-CAFI Salcedo** Centro y ADR-Salcedo para apoyar atención de niños y niñas, 16 de mayo, 2017.
- ★ Con el Club Deportivo y Cultural los **Playeros de Boca Chica** para servicios evaluativos, formativos y de Inserción Laboral, iniciándose las coordinaciones y derivaciones en mayo, 2017
- ★ Con el **INABIE**, para la derivación de estudiantes que requieran servicios de rehabilitación o evaluaciones integrales, 2016.
- ★ Con **CitiHope International** y Fundación Rica, a través del Proyecto **Sanar una Nación**, para asistencia humanitaria, mediante donaciones de alimentos fortificados y medicamentos; a partir del 2014.
- ★ Con la **Comisión Nacional de Energía** (CNE), para la implementación del proyecto para la instalación de un Sistema Fotovoltaico en el Recinto de Santo Domingo. Acuerdo firmado en fecha 12 de diciembre, 2014.
- ★ Renovación del Acuerdo entre la **Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días**, Consejo Nacional de la Discapacidad (**CONADIS**), la **ADR** y Asociación de personas con discapacidad Físico Motoras (**ASODIFIMO**) para facilitar equipos, materiales, asistencia técnica en entrenamientos y cualquier apoyo dirigido a atender las necesidades de las personas con discapacidad. Acuerdo firmado el 2 de junio de 2014.
- ★ Con el Consejo Nacional de Promoción y Apoyo a la Micro, Pequeña y Mediana Empresa (Promipyme), a través del Programa **Banca Solidaria**, para facilitar crédito y asistencia técnica al desarrollo de negocios de personas con discapacidad y familiares, seleccionados por el Programa de Formación Laboral de la ADR, con alcance nacional. Acuerdo firmado el 7 de abril de 2014.
- ★ Con el **Despacho de la Primera Dama** y el Centro de Atención Integral para la Discapacidad (**CAID**), para aunar esfuerzos y compartir experiencias de trabajo a favor de la niñez con discapacidad. Firmado en fecha 20 de marzo, 2014.
- ★ Con el **Ministerio de Defensa**, a través de la Dirección General de las **Escuelas Vocacionales de las Fuerzas Armadas y la Policía Nacional** para impulsar la capacitación de personas con discapacidad atendiendo a la oferta formativa de las Escuelas Vocacionales y mediante la asignación de instructores para impartir la enseñanza en Talleres de la ADR. Acuerdo suscrito en fecha 20 de mayo de 2014.
- ★ Con la **Universidad de Santa Paula**, Costa Rica, para promover el desarrollo de programas formativos para la especialización de profesionales en el campo de la discapacidad y accesibilidad de personas con necesidades educativas especiales. Acuerdo suscrito el 30 de abril, 2014.
- ★ Acuerdos Interinstitucionales de **ADR-Bonao** y el Colegio Dominicano de Periodistas, Seccional Bonao; el Hogar de Ancianos San Antonio de Padua; la Fundación Nuestra Señora de Guadalupe Estancia San Francisco; Estancias Infantiles La Amistad; Centro Educativo María Canela; Dispensario Nuestra Señora de Fátima; Centro Educativo Las Palmas; Politécnico Francisco Batista García; Hogar dos entre cada parte y la ADR en fecha 22 de mayo, 2014.
- ★ Con la **Cámara para el Desarrollo de la Pequeña y Mediana Empresa** (CADEPEME) para conceder préstamos a candidatos con discapacidad seleccionados por el Programa de Formación Laboral de la ADR, desde 2011, se formaliza el Acuerdo en fecha 25 de marzo, 2013.
- ★ Con el **Instituto Especializado de Estudios Superiores Loyola** (Politécnico Loyola), 22 de febrero, 2013 y la Filial de San Cristóbal, para la inclusión de candidatos con discapacidad en programas formativos en la modalidad INFOTEP en los cursos de mecánica, cocina fría y ebanistería.
- ★ Con el **Banco del Progreso** para fomentar la contratación laboral de personas con discapacidad, firmado el 15 de noviembre, 2012.
- ★ Acuerdo con **Healing the Children Midlantic**, Inc., para la dotación protésica y tratamientos post-quirúrgicos.
- ★ Convenio de Colaboración con la Empresa **EDESUR** Dominicana S.A., para impulsar la contratación laboral de personas con discapacidad, de fecha 18 de enero 2011.
- ★ Acuerdo entre la **Universidad Abierta para Adultos** (UAPA) y ADR-Sánchez, 24 de marzo, 2011.
- ★ Con **Children Internacional**, Programa Amigos de los Niños, para la atención integral de menores y jóvenes apadrinados en servicios de Rehabilitación y Educación Especial, a partir del 19 de julio, 2011.
- ★ Con la **Whirlwind Wheelchair International**, San Francisco State University, contrato de franquicia para la fabricación y ensamble de sillas de ruedas modelo Rough Rider, 18 de julio, 2011.
- ★ Con **Misión Emanuel**, para facilitar la atención de menores y jóvenes con necesidades educativas especiales directamente en Santo Domingo Oeste, a partir del primero de junio, 2011.
- ★ Acuerdo de colaboración con la **Secretaría de Estado de Salud Pública y Asistencia Social**, ratificado en el 1995 y reconfirmado en años sub-siguientes.
- ★ Acuerdo con la **Universidad Católica Santo Domingo** para la oferta de programas docentes a nivel técnico y de licenciatura en las áreas de Fisioterapia y Terapia Ocupacional.

- ★ Acuerdo con el **Club Rotario** Santo Domingo Mirador, **La Gran Logia** y el **Club Shriners Dominicano**, a través del cual se seleccionan pacientes que requieren atención de cirugías ortopédicas complicadas, se evalúan para cirugías y posteriormente se refieren a los Shriners de Springfield.
- ★ Alianza con la **Fundación Limbs For Life** y la entidad **Red Hawks**, en el interés de implementar un plan de asistencia en salud dirigido al apoyo de pacientes con amputaciones, de escasos recursos económicos, donando los componentes necesarios para las prótesis de miembros inferiores y superiores que sean indicadas y fabricadas en la ADR, sin costo para el paciente.

CON LAS ADMINISTRADORAS DE RIESGOS DE SALUD (ARS) Y ASEGURADORAS

1. Con el Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales (IDOPPRIL), anterior Administradora de Riesgos Laborales Salud Segura, ARLSS.
2. Seguro Nacional de Salud (SENASA), para cobertura en todos sus regímenes, incluye pacientes inicialmente afiliados a la ARS de la Policía Nacional y también a la ARS SEMUNASED.
3. Seguro Médico para Maestros (SEMMA).
4. Con la Administradora de Riesgos de Salud SIMAG.
5. Con el Banco Central.
6. Con ARS BanReservas.
7. Con Mapfre Salud (afiliados anteriores de PALIC).
8. Administradora de Riesgo de Salud UASD.
9. Con la ARS Renacer.
10. Con Primera ARS de Humano.
11. Con ARS Universal, incluye pacientes inicialmente afiliados con SDS.
12. Con ARS Futuro
13. Con ARS Yunén
14. Con Administradora de Servicios Médicos Amor y Paz (ASEMAP)
15. Colegio Médico Dominicano (CMD)
16. Con ARS Monumental
17. Con ARS APS
18. Con la ARS Grupo Medico Asociado (GMA)
19. MetaSalud

CONTRATO PRESTACIÓN DE SERVICIOS

- ★ Con el **Bufete de Abogados Albuquerque Zayas-Bazán**, que ofrece asistencia legal, cuando se requieren los servicios.
- ★ Con la empresa Mantenimiento y Decoraciones Institucionales (**MADEINSA**), para la contratación de los servicios de limpieza desde agosto de 2004.

- ★ Con la **Colonial de Seguros**, a partir de enero 2010 para la cobertura de seguros contra incendio y líneas aliadas, vehículos de motor, responsabilidad civil básica y en exceso, fidelidad, equipos electrónicos y averías de maquinarias.
- ★ Con **Seguro Worldwide**, del Grupo BHD para el Seguro de Vida del Personal.
- ★ Con la Cooperativa de Servicios Múltiples **La Telefónica**, Inc. prestación de servicios múltiples al personal afiliado, desde octubre de 2010, con duración indefinida.
- ★ Con **Argico**, SRL, para mantenimiento de la planta eléctrica, a partir del 30 de enero, 2014.
- ★ Con **Guardas Alertas Dominicanos** para servicios de vigilancias diurno y nocturno de 7 de la noche a 7 de la mañana, firmado el 21 de mayo, 2014.
- ★ Con **Altice** (Orange Dominicana), para servicios de comunicaciones móviles, a partir del 17 noviembre, 2014.
- ★ Con **Toner Depot International** ARC, para servicios de equipos multifuncionales a partir del 4 de julio, 2013.
- ★ **Altice** (Tricom), por servicio de Internet Plus 50mb/5ml, de fecha 26 de agosto 2015.
- ★ Con **Edesur**, suministro eléctrico Santo Domingo Oeste, en fecha 2 de diciembre de 2016.
- ★ Con **San Miguel & Compañía**, mantenimiento del Ascensor Edificio 4, en fecha 11 de febrero de 2016.
- ★ **Bioliga** SRL, para los servicios de fumigación de las instalaciones, a partir de septiembre 2007.
- ★ Con **Amando Fernández**, para alquiler de nuevo local para el Centro de Las Caobas, ubicado en la Avenida Las Palmas, en fecha 20 de noviembre 2015.
- ★ Con los señores **Ramón Alfredo Piña Martínez** e **Isis Altagracia Rojas de Piña**, para alquiler de local para el segundo Centro de San Francisco de Macorís, en fecha 8 de diciembre, 2015.
- ★ Con **System Shop Solutions** SRL (Ramón Erasmo Feliz Benítez), para el mantenimiento del proceso de automatización a partir de enero 2010.
- ★ Con **Alupa Cleaner Services** SRL, lavado de flotilla vehículos, a partir del 1 de marzo de 2017.
- ★ Con **Guardianes del Nordeste**, servicios de seguridad para la Filial Nagua formalizado 6 de septiembre, 2017.
- ★ Con **Serviamed Dominicana** SRL, servicios de dosimetría para la medición y control de radiaciones expuestas al personal de Rayos X, a partir de 5 de octubre de 2018. VIGENTE.
- ★ Con **Protección Delta** SRL, servicios de seguridad para la Filial de Mao, a partir del 10 de julio, 2018.
- ★ Con **DT SOLUTIONS** SRL, por servicios de implementación del Sistema SAP S/4 HANA, a partir del 15 de diciembre de 2018.

CONTRATO DE SERVICIOS PROFESIONALES

- ★ Con el **Dr. Alfredo Gómez Nin**, ortopeda, responsable de la Unidad Quirúrgica, a partir del 7 de abril, 2005.
- ★ Con **Dr. Víctor Adolfo Serra Félix**, quien presta servicios de Ortopedia en esta Oficina Central. Firmado en fecha 30/07/2013.
- ★ Con **Dra. Vigman Vantroix Valdez González**, médico ortopeda, a partir del 19 septiembre, 2013.
- ★ Con la **Dra. María Magdalena Álvarez**, ortopeda, a partir del 19 septiembre de 2013.
- ★ Contrato laboral con el **Dr. José Fortunato Tavares Cotorreal**, quien presta servicios de Traumatología y Ortopedia en la Unidad Quirúrgica. Firmado en fecha 10 de octubre, 2013.V
- ★ Con el **Dr. Jesús Bienvenido López Suriel**, especialista en Traumatología y Ortopedia, a partir del 11 de febrero, 2014.
- ★ Con los Ortopedas, **Dr. Edwin Maldonado** y **Román Santana**, especialistas en Traumatología y Ortopedia, a partir del 1 de junio, 2018.
- ★ Con **Elpidio Vargas**, ortopeda, especialista en cirugía de miembros superiores y mano, a partir del 8 de noviembre, 2018.

CONTRATO PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES A PERSONAL PENSIONADO

- ★ Con las técnicas en Órtesis y Prótesis: **Karla Magdalena Hernández Hernández**, acuerdo suscrito el 26 de mayo, 2015.
- ★ **Aequus Consultores –Abogados**, para servicios legales, a partir del 19 de agosto 2019.
- ★ **GBM as a Service**, prestación de servicios de tecnología de información, a partir del 15 de marzo 2019.
- ★ **Macrotech**, convenio de equipo médico a comodato, de Vaporizador de Sevo para la unidad quirúrgica a partir del 2 de septiembre 2019.

A PARTIR DEL 2021:

- ★ Multicomputo, para servicios tecnológicos, desde el 2 de agosto, 2021.
- ★ Monte Real (Grupo Dogo), a partir del 8 de agosto 2021
- ★ Tropigas Dominicana: Santo Domingo Este y La Vega, para el suministro de gas, desde el 17 de marzo y del 17 de octubre, 2021, respectivamente.



Ramón Serrano
por Miguel Pascual Martínez
Concurso Fotografía
Sin Límites 2021

APORTES DE ORGANISMOS DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO, VÍA PROYECTOS

“RECURSOS Y APORTACIONES QUE SE ESPECIALIZAN EN INICIATIVAS Y PROYECTOS QUE SIRVEN DE SOPORTE AL PROCESO DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL”.

Durante el 2021 un total de **ocho (8)** proyectos y/o propuestas fueron formuladas y presentadas a diferentes fuentes locales e internacionales.

De las propuestas en carpetas, **tres** fueron aprobadas, **tres** se mantiene en proceso de estudio y evaluación y **dos** fueron desestimadas.

PROYECTOS APROBADOS

Proyecto Libre Movilidad en coordinación con Momentum Wheels for Humanity, que incluye los componentes de entrenamiento y certificación WSTP de terapeutas, provisión de dispositivos en madera, para prácticas de habilidades, la capacitación de usuarios de sillas de ruedas, la evaluación, ensamble, ajuste y entrega de sillas de ruedas.

Proyecto para el establecimiento de un Centro de Evaluación y Diagnósticos, Centro de Rehabilitación Santo Domingo, dotación de equipo de Sonografía por la Primera Dama de la República Dominicana, mayo 2021.

Propuesta para aplicar al Sello RD Incluye 2021, en el renglón Sensibilización, junio 2021. Aprobado el Sello Plata, por los Foros de Comunicación Inclusiva organizados por Filiales de la Región Nordeste.

PROYECTOS EN PROCESO DE ESTUDIO Y EVALUACIÓN

Proyecto para dotación de equipos terapéuticos ADR-Constanza, **Cure-Internacional**, para gestión de equipos y contribuciones internacionales.

Proyecto para fortalecer el liderazgo democrático y participativo, presentado a Convocatoria del Fondo de Naciones Unidas para la Democracia, diciembre 2021.

Propuesta de la entidad Noruega Amistad Norte Sur, para Proyecto de Participación Socio-Cultural para que Santo Domingo sea la Sede del Festival Internacional de Arte programado para el año 2023.

PROPUESTAS DESESTIMADAS 2021

- Propuesta para aplicar al Premio Brugal Cree en su Gente, junio 2021.
- Propuesta Premio a la Sostenibilidad, Dr. Julio Brache Arzeno, septiembre 2021.

PROYECTOS EN EJECUCIÓN

Proyecto Generando Capacidades para la Inserción Productiva y Laboral, 4ta. Convocatoria 2019-2020, de la Asociación Cibao de Ahorros y Préstamos (**ACAP**), pendientes dos desembolsos sujetos a informe técnico y de liquidación.





Felicidad al alcance
de todos
por Francisco Javier Fabián
Concurso Fotografía
Sin Límites 2021

CAPTACIÓN DE RECURSOS

“ALCANZAR LAS METAS DE RECAUDACIÓN Y SUPERARLAS SOLO ES POSIBLE GRACIAS AL APOORTE VOLUNTARIO Y DECIDIDO DE TODOS LOS QUE COLABORAN CON LA CAUSA DE LA ADR”

A través de las acciones encaminadas por el Departamento de Captación de Recursos durante el año 2021, se obtuvieron ingresos ascendentes a **RD\$15,075,913**, gracias a la colaboración del empresario y personas que se solidarizan con la causa de la ADR.

Captación de Recursos ADR-2021	Monto RD\$	%
Socios Santo Domingo	447,575	3.0
Socios Arteclub	175,600	1.2
Aportes Fijos	131,000	0.9
Aporte Pecheras Sillas de Ruedas Proyecto Propel	100,000	0.7
Donación Unidad Quirúrgica	1,771,500	11.8
Donación Laboratorio Ortopédico	2,500,000	16.6
Campaña de Sobres Escolares	30,238	0.2
Concurso de Fotografía Sin Límites	425,000	2.8
Rifa Diciembre Jeepeta	9,495,000	63.0
Total	15,075,913	100

En el mes de enero se inició la Campaña de donación dirigida a adecuar la Unidad Quirúrgica de nuevos equipos con tecnología y remodelación de planta física. Atendieron nuestro llamado las siguientes empresas: Vimenca, Asociación Popular de Ahorros y Préstamos, Banco Central de la República Dominicana, Seadom SAS, Seaboard Transcontinental Capital Co., Industrias Banilejas SAS, M González & Co. y José Alfredo Corripio, logrando recaudar un total de **RD\$1,771,500.00**.

En el mes de marzo, se solicitaron recursos económicos para adecuar el Laboratorio Ortopédico, lográndose aportes por **RD\$2,500.000.00**, recibidos del Voluntariado Banreservas, Ege Haina, Propano & Derivados, Consorcio Energético Punta Cana Macao, Bancalari & Asociados, Implementos y Maquinarias (IMCA), Grupo Ramos, Compañía de Electricidad San Pedro de Macorís (Energas), Pasteurizadora Rica, Dirección General de Aduanas, Consejo Nacional de Zonas Francas de Exportación, Leidsa, Industrias Aguayo, Inter Química, S.A, Industrias Nigua y Central Romana.



Se resalta el aporte especial recibido del Grupo Ramos por motivo de su 55 Aniversario, por un total de RD\$750,000, destinados a la Sede el importe de RD\$250,000, a la Filial de Guerra RD\$200,000.00 y RD\$150,000 a cada una de las Filiales de San Cristóbal y Puerto Plata, acreditados directamente en cada Centro.

Nuestro Departamento de Relaciones Públicas, desarrolló la iniciativa del **Concurso Fotografía “Sin Límites”**, el cual fue apoyado por la Delegación de la Unión Europea en el país, pudiendo mostrar a través del lente de una cámara la realidad de la discapacidad en la República Dominicana. Se contó con el patrocinio de: Edesur, Asociación Cibao de Ahorros y Préstamos, Seguros Universal, Banco de Reservas y Multiquímica, logrando obtener la suma de **RD\$425,000**.

Un renglón que se ha mantenido presente a pesar de la pandemia del Coronavirus y el necesario distanciamiento social, han sido nuestros Socios, con sus aportes se logró recaudar la suma de **RD\$754,175.00** distribuidos de la manera siguiente: **Socios ADR** RD\$447,575 correspondiendo al 59%, **Socios Arteclub** RD\$175,600 siendo este el 23% y **Aportes Fijos** RD\$131,000 correspondiendo el 17% de lo recaudado.

A pesar de que no ha sido posible retomar la Campaña de Sobrecitos Escolares, por lo que ha significado la educación virtual y semi-presencial, los Colegios: Psicopedagógico Ozama, Don Bos-

co y la Academia Militar del Caribe se hicieron presente con sus aportes, colectándose la suma de **RD\$30,238** pesos.

De la Orden de Malta (ADOM), recibimos en calidad de donación medicamentos, equipos médicos e insumos de bioseguridad, así como también una mesa para terapias, siendo el Departamento de Trabajo Social, el canal para hacerlo llegar a las personas que más lo necesitan.

La empresa TMQ Dominicana realizó aportes económicos para adquirir 100 pecheras de Sillas de Ruedas (Proyecto Propel), así como para la fabricación de 5 set de Barras de Seguridad de Baños para el Centro de Rehabilitación de Haina.

Con el respaldo de **Autozama**, se realizó la tradicional Rifa Navideña, el miércoles 15 de diciembre, en el Programa **“Esta Noche Mariasela”** un Único Premio: **Una Jeepeta Mercedes Benz año 2022**, resultando ganadora con el **No. 04004**, la señora **María Magdalena Gil Guzmán de Polanco**, de la empresa **Amerimport**. Se lograron beneficios por un monto de **RD\$9,495,000.00**.

Gracias a todas las empresas y personas que colaboraron con la ADR, y se solidarizaron con sus aportes, demostrando una vez más que **“Rehabilitación Somos Todos”**.



Adelante, es tu oportunidad, tú puedes
por Luis Abel Moreta Hernández
Concurso Fotografía
Sin Límites 2021

RELACIONES PÚBLICAS

“MANTENER Y PROYECTAR UNA IMAGEN POSITIVA A NIVEL INTERNO Y EXTERNO, ES NUESTRO COMPROMISO”.

Durante el 2021 la gestión del Departamento de Comunicaciones se enfocó en la recuperación de la presencia mediática y promoción institucional de la ADR, luego del levantamiento de la cuarentena debido a la pandemia por Covid-19.

Se resalta la incidencia generada por el Concurso de Fotografía Sin límites y el tradicional Sorteo de Navidad 2021, entre otros eventos, que arrojaron los siguientes resultados en la gestión de medios y en la colocación de publicidad:

- 40 Publicaciones impresas
- 337 Publicaciones digitales
- 25 Reseñas de TV

Publicidad en medios:

- 31 en medios Impresos
- 4,383 cuñas de Televisión
- 4,540 cuñas de Radio

Para la creación de contenido audiovisual, se contrató al camarógrafo Carlos Julio Díaz, para las fotografías a Iris Lizardo; mientras que para la voz en Off a Randy Montero y a José Manuel Then.



REDES SOCIALES

Durante el período julio-diciembre 2021, se registró un crecimiento importante a nivel de seguidores y conexión en **Instagram** donde se alcanzó un total de **10,565 seguidores**.

El alcance de la cuenta en **Facebook** tuvo dos picos importantes, que se dieron por promociones de pago, en un primer momento, se registra un total de **20,981 personas** alcanzadas en Facebook, la fecha mayo-junio, se promocionaron con publicidad paga el Concurso de Fotografía.

El mayor repunte fue de **23,381** personas alcanzadas para el 17 de noviembre. Demográficamente, las mujeres entre 25-34 años lideran nuestra audiencia de Facebook, representada por un 28% del total de las visitas en nuestra página de Facebook.

En **Twitter**, encontramos **55 seguidores** nuevos durante el período, sin invertir en publicidad de pago, lográndose así **9,500** impresiones. En **Youtube**, logramos un total de **1,394 visitas** y se generaron **25,800 impresiones**.



DETALLE DE PROMOCIONES Y ACTIVIDADES

Enero- febrero:

Nos enfocamos en dar respuestas a los usuarios a través de las redes sociales. También preparamos la línea gráfica para la promoción del lanzamiento del Concurso de Fotografía “Sin Límites”, para lo cual también se gestionó la captación de recursos con los patrocinadores del evento, para cubrir los premios en metálico y en especie.

El total del aporte en metálico asciende a **RD\$425,000.00**. La distribución para los ganadores además de los premios reseñados, incluye la aparición de la fotografía ganadora en el Calendario 2022:

- **1er. RD\$150,000**, cámara fotográfica y beca para diplomado en Chavón Escuela de Diseño.
- **2do. RD\$100,000**, cámara fotográfica.
- **3er. RD\$75,000**, estabilizador de cámara.
- **4to. Premio** un celular Huawei, beca para una carrera técnica en el ITLA.
- **5to. Premio** un celular Huawei, beca para curso en SDQ Training Center.
- **6to. Premio** un celular Huawei, media beca para un curso en SDQ.

RD\$100,000 están destinados a costear los gastos organizativos del Concurso y el montaje de la exhibición que tendrá lugar en octubre.

Patrocinador	Aporte
Delegación de la Unión Europea	3 cámaras fotográficas (1 para la ADR y dos para los premios)
ITLA	Una beca aplicable a cursos y capacitaciones de Educación Permanente, teniendo la opción de escoger entre los disponibles, de 40 horas de duración.
Galerías 360	El espacio para hacer la exhibición.
Chavón	Un Diplomado.
Enfoque Digital	Equipo estabilizador para cámara
SDQ	Una beca completa al ganador del primer lugar y una media beca al ganador del segundo lugar.
Huawei	3 celulares
Banreservas	RD\$100,000.00
Universal	RD\$100,000.00
Multiquímica	RD\$100,000.00
ACAP	RD\$75,000.00 + impuestos
EDESUR	RD\$50,000.00

Marzo:

- Mary Pérez Marranzini. Sus experiencias y conocimientos motivaron que el Club Rotario de Santo Domingo se interesara por organizar los servicios necesarios para las personas con limitaciones.
- Mary Pérez Marranzini. Biografía.
- ADR y la Unión Europea abren convocatoria del Concurso de Fotografía Sin Límites, marzo y abril.

Abril:

- ADR convoca a la Asamblea Ordinaria Anual de Miembros 2021, abril y mayo.
- Fallece Delsa Vásquez viuda Gómez, fundadora de Rehabilitación en Puerto Plata.

- Inicia la colocación de espacio publicitario sin costo para promover el Concurso de Fotografía Sin Límites.

Mayo:

- Manejo psicológico de las personas con discapacidad en tiempos de pandemia.

Junio:

- Etapa post Covid-19 deja pérdidas de habilidades y destrezas motoras.
- ADR y la Unión Europea abren convocatoria del Concurso de Fotografía Sin Límites.

Julio:

- Columna de opinión: Eficiencias sin fines de lucro.
- Fundaciones dejan huellas desde la salud hasta el debate de ideas.

Agosto-septiembre:

- Entregó unos RD\$100 MM a entidades sin fines lucro.
- Líderes de la Iglesia se reúnen con la vicepresidencia del país, Raquel Peña.
- Asociación Dominicana de Rehabilitación: una obra de amor al servicio de todos.
- ADR imparte taller sobre inserción laboral a médicos fisiatras (se realizó el 29 de septiembre).
- Creación e implementación de estrategia digital.
- Selección de los ganadores del Concurso de Fotografía Sin Límites.
- Organización y montaje del Taller sobre Inserción Laboral a médicos fisiatras; de la rueda de prensa para la entrega de los equipos por parte de la Embajada de Japón, de la entrega de premios es exposición del Concurso de Fotografía Sin Límites y de la Inauguración de la Filial de Maimón.
- Coordinación de la Misa 58 Aniversario.

Octubre:

- ADR imparte taller sobre inserción laboral a médicos fisiatras.
- ADR premia ganadores del Concurso de Fotografía Sin Límites.
- Embajada del Japón entrega equipos a la ADR.
- Inauguración de la Filial Maimón.

Noviembre:

- Rueda de prensa: ADR y Autozama anuncian sorteo de Navidad 2021.
- Columna don Celso #35.
- Artículo: Robot Víctor Compact ayuda a volver a caminar de forma más ergonómica.
- Promoción en impresos del Sorteo de Navidad 2021.

Diciembre:

- ADR celebra el Día de las Personas con Discapacidad.
- Alexis Victoria dona RD\$1 millón a Rehabilitación.
- Colocación de promoción Sorteo de Navidad 2021.



Gracias al respaldo y colaboración de los medios de comunicación, se estima que el valor publicitario de la gestión y divulgación realizada asciende a RD\$63.4 millones de pesos, con ITBIS incluidos.

GESTIÓN DE RELACIONES PÚBLICAS BLOQUE NORDESTE

PRESENCIA MEDIÁTICA

Gestión en los diferentes medios de comunicación de la publicación de **375** intervenciones. De estas, **145** exposiciones mediáticas correspondieron a la Filial San Francisco de Macorís, **139** a ADR Cotuí, **48** a la Filial Salcedo y **43** a la ADR Filial Sánchez.

De igual manera, se destaca la programación gratuita de **105** cuñas diarias, gestionadas en **14** medios de la región, para el Concurso de Fotografía Sin Límites, las cuales totalizaron **4,057** visualizaciones al aire.

Fuimos los primeros de la República Dominicana en el Ranking del Observatorio Latinoamericano de Comunicación, por la mención de los Talleres de Comunicación Inclusiva realizados en el 2019 y 2020 por las Filiales San Francisco y Salcedo, junto a la Universidad Católica Nordestana (UCNE).

¡Ganamos Plata! Por el impacto de estos Talleres de Comunicación Inclusiva, realizados por las Filiales San Francisco y Salcedo, se recibió el reconocimiento del Sello RD Incluye del Consejo Nacional de Discapacidad (CONADIS), como una buena práctica de sensibilización y concientización. A través de los cuales se logró la capacitación de periodistas, locutores, comunicadores y trabajadores de la prensa en el lenguaje inclusivo y la correcta visualización en los medios de comunicación, de las personas en condición de discapacidad.

FOROS DE COMUNICACIÓN EN LAS FILIALES SÁNCHEZ Y COTUÍ

Se organizaron los primeros Foros de Comunicación Inclusiva: Enfocados en la Capacidad, en las Filiales Sánchez y Cotuí con el objetivo de proyectar a las personas con discapacidad, desde sus capacidades. Para la realización de estos, se contó con el apoyo de la Universidad Católica Nordestana (UCNE), la Universidad Tecnológica del Cibao Oriental (UTECO), CONADIS, COOPUNIÓN, COOPERSAN, JM Celular, Laboratorios: Mamey, Ibero Fármacos, Bial, diputada Verónica Contreras, Ovando Tours y la Dirección de Áreas de Salud de Cotuí.

EXPOSICIONES POR EL DÍA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD:

La Filial San Francisco junto a la Universidad Católica Nordestana, desde el 1 al 4 de diciembre, proyectaron la exposición “Fotografía Sin Límites” en uno de los salones del Centro de Formación Continuada de la UCNE. De igual manera, se realizó la Exposición de este Concurso en el parqueo de la Filial Cotuí, a la cual asistieron comunicadores, personalidades, autoridades, entre otras personas. Se realizó la Proyección del Mural de la Inclusión de la ADR Sánchez, conformado por imágenes de diferentes actividades y acciones inclusivas realizadas por la Filial, acompañadas de frases sobre la superación y la discapacidad.

ACCIONES DE RELACIONAMIENTO

En coordinación con los Consejos de Gestión y Administraciones de Filiales, se gestionaron encuentros, visitas y reuniones con la Directora Regional de Educación, Alcaldes de los municipios de: San Francisco de Macorís, Las Terrenas, Samaná, Villa Tapia,

Salcedo, Tenares, Distrito Municipal Blanco Arriba, comandante Fortaleza Palo Hincado, representantes del CAD, Encargada Regional del SIUBEN, Rector de la UTECO y formamos parte de la Mesa de Trabajo de Inclusión que permitieron la realización de diversas acciones y apoyos.

Apoyo a Trabajo Social en operativos de entregas de medicamentos en diferentes UNAPS, el Patronato San Vicente de Paúl, el Patronato de Cardiología y Diabetología, entre otras instituciones de servicio.

Respaldo en la organización de jornadas de salud a las principales asociaciones que aglutinan los profesionales de la comunicación, entre estas la Asociación de Locutores de la Provincia Duarte, la Filial del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Prensa y la seccional del Colegio Dominicano de Periodistas.

Apoyo directo en la apertura de la Filial Maimón, a solicitud del Departamento de Relaciones Públicas SEDE, en la convocatoria, cobertura y publicación. Se facilitó apoyo a las Administraciones y Consejos de Gestión para la organización de las Juntas Ordinarias de Miembros en las Filiales Salcedo, Sánchez y Cotuí, de manera presencial y virtual en cumplimiento con lo establecido por la Junta Directiva Nacional.

ACCIONES GENERALES

Presencia en diferentes perfiles de redes sociales, de la Regional de Educación 07, Ayuntamiento Municipal San Francisco de Macorís,

Universidad Católica Nordestana, Universidad Tecnológica del Cibao Central, Conadis, CoopUnión, Coopersan, Casa Senatorial de Duarte, Regional de Agricultura, entre otras.

Apoyo en la promoción para la reapertura de los servicios de Psicología, Intervención Temprana y Terapia del Lenguaje en las Filiales del Nordeste.

Elaboración de mapeo para necesidad de rampas en la ciudad de Salcedo y en lugares específicos del municipio de Tenares, a solicitud de las alcaldías y como parte del Proyecto Hermanas Mirabal Sin Barreras.

LANZAMIENTO DE LAS CAMPAÑAS:

¡Sino lo usas dónalo! En las Filiales Cotuí y San Francisco a través de la cual fueron recibidas diversas donaciones de aditamentos ortopédicos, pañales y sábanas desechables para adultos, entre otros artículos necesarios para el uso y movilidad de las personas con discapacidad.

“Dona para Rehabilitar”, a través de la colocación de alcancías la Filial Salcedo, en diversos negocios de la provincia Hermanas Mirabal, con el fin de apoyar las acciones sociales y la inserción laboral de sus usuarios.



Paí Montecristi
por Félix Lara
Concurso Fotografía
Sin Limites 2021

GESTIÓN HUMANA

“EL RECURSO HUMANO ES EL CAPITAL MÁS VALIOSO QUE HACE POSIBLE LA RAZÓN DE SER DE LA ADR”

El 2021 fue el año de la reapertura gradual de nuestros servicios. A partir del segundo trimestre, se inició un proceso de crecimiento de las operaciones, impactando directamente en la demanda de personal.

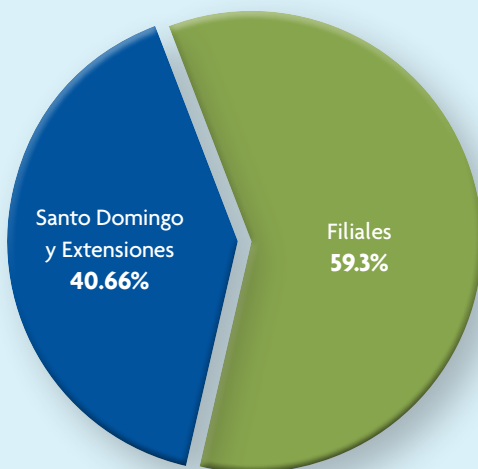
COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS

La ejecución de egresos en salarios de personal fijo y temporero fue de **RD\$385.6 millones**, mostrando un incremento de un **8.4%** en relación al **2020**, que también se reflejó en el aporte a la TSS y en el número de colaboradores.

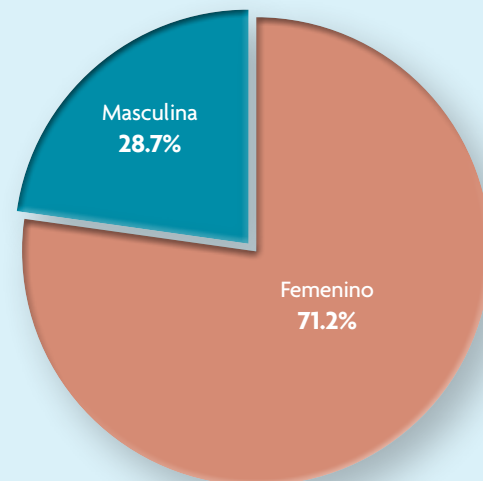
La planilla de personal fijo y temporero cerró al 31 de diciembre del **2021** con un total de **1,156** empleados, significando un incremento de **22.8%** con relación al 2020. Del total de colaboradores el **59.3%** labora en Filiales y el **40.6%** corresponde a Santo Domingo y las Extensiones Santo Domingo Este y Oeste.

El **71.2%** corresponde al género femenino y el **28.7%** al género masculino.

PERSONAL DE ADR, 2021



PERSONAL DE ADR, SEGÚN SEXO



PENSIONADOS

Actualmente la ADR, cuenta con una nómina de **66** pensionados, que incluye siete familiares beneficiados con pensión de sobrevivencia.

TESORERÍA SEGURIDAD SOCIAL

Por concepto de pago a la Tesorería de la Seguridad Social (TSS), la Asociación Dominicana de Rehabilitación desembolsó RD\$78.2 millones, reflejando un incremento de **9.4%**, en comparación al año 2020.

PRÉSTAMOS FINANCIEROS

El Fondo Financiero de Pensiones de la ADR otorgó préstamos por valor de **RD\$ 1,134,742.51** el **22%** correspondió a las Filiales y el **78%** a los colaboradores de la SEDE. Se canalizaron un total de 16 solicitudes de préstamos a la Cooperativa la Telefónica por valor de **RD\$ 743,000.00**.





REGALÍA, BONO DE ANTIGÜEDAD Y HORAS EXTRAS

Por concepto de Regalía Pascual se aplicaron **RD\$30 millones**, para un incremento de un **13.3%**. Por concepto de Bonos de Antigüedad se otorgaron a los colaboradores RD\$10.9 y por horas extras se pagaron **RD\$3.6 millones**.

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

Durante el 2021 se realizaron un total de **624** evaluaciones de candidatos para ocupar posiciones vacantes en las áreas administrativas, técnicas y operativas; un **36.76%** del personal evaluado correspondió a la Sede y el **63.14%** a las Filiales.

Del total de candidatos evaluados se contrató el **54.1%**. Del personal contratado el **37.28%** corresponde a la Sede y el **62.72%** a las Filiales.

REMUNERACIÓN POR DERECHOS ADQUIRIDOS

En el transcurso de este año 2021 un total de 263 colaboradores a nivel nacional dejaron de pertenecer a la familia de la ADR. Por el concepto de derechos adquiridos y renuncias se entregaron **RD\$26.5 millones**, correspondiente el **38.40%** a personal desvinculado y el **61.60%** renunciantes.

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

El programa de Capacitación, se ocupa de la formación continua de nuestros talentos con el propósito de desarrollar y potencializar los conocimientos del personal para beneficio de la organización y del individuo.



Actividad	Horas Impartidas	Participantes
Capacitación Colaboradores	1,046	331
Entrenamientos	26,570	340
Pasantías	5,208	32
Residencias Médicas	10,080	5
Total	42,904	708

CAPACITACIÓN IN HOUSE

En el año 2021 se ofrecieron **1,046** horas de capacitación in house en diferentes diplomados, cursos y talleres con una participación de **331** colaboradores de la Sede y las filiales. La inversión total en el programa de capacitación fue de **RD\$ 829,790.31**.

ENTRENAMIENTO PERSONAL DE NUEVO INGRESO Y PROMOCIONES

Un total de **340** colaboradores recibieron **26,570** horas de entrenamientos prácticos en los diferentes departamentos de la SEDE Central. El **37.8%** de colaboradores que recibieron entrenamiento pertenecen la Sede y el **62.2%** a las Filiales.

Capacitación	Tipo de Participantes	Participantes	Horas	Modalidad
Oscilación Profunda, modalidad terapéutica, por Physiomed	Fisioterapeutas	23	24	Virtual
Beneficios de la AFP Reservas	Personal Filial Haina	14	6	Presencial
Abordaje Terapéutico, por Internacional SRL	Gerente de Terapia Física	1	160	Virtual
Programa SAP, Internacional	Programadores TIC	4	60	Virtual
Beneficios de IDOPPRIL	Fisiatría	8	4	Presencial
Trabajo en Equipo, por INFOTEP	Atención al Usuario	14	32	Presencial
Osteopatía Lumbar, por el equipo de Ser Eco y la Escuela Belga de España de Osteopatía	Encargados de Terapia Física	31	24	Presencial
Manejo de Limpieza, por la Dra. Fulgencia.	Personal de Consejería	24	40	Presencial
Gestión Administrativa y Liderazgo Gerencial, por INFOTEP	Supervisores de áreas	38	98	Virtual
Integración Laboral, modelo de Inclusión Social	Fisiatría	21	8	Presencial
Actualización, Programación y Estandarización del Trabajo Social	Trabajadores Sociales	11	40	Presencial
SQL- Consultas en Microsoft SQL Server	Programadores TIC	5	38	Virtual
Type Script. Tu completa Guía y Manual de Mano		5	38	Virtual
Angular Avanzado. Llevas tus bases al segundo nivel		5	38	Virtual
Administración de Base Datos		5	38	Virtual
Redux en Angular con NGRX. Desde las bases hasta la práctica		5	38	Virtual
SQL Server 2016. Soluciones de alta disponibilidad		5	38	Virtual
Ionic 6+ Crear aplicaciones IOS, Android y PAWS con Angular		5	52	Virtual
Node.js. Bootcamp Desarrollo Web Inc. MVC y Rest. Apls		5	38	Virtual
React. De Cero a Experto (Hooks y Mern). Edición 2021		5	38	Virtual
Microservicios cómo migrar monolitos a microservicios		5	38	Virtual
Intranet con WordPress		5	38	Virtual
Node Js Microservicios con Nestjs, AWS, Docker Profesional		5	38	Virtual
Nestjs. The complete Developer's Guide		5	38	Virtual
React Pro: Lleva tus bases al siguiente nivel		5	38	Virtual
Dominicana Transforma, varios Talleres	Directores, Administradores y Encargados	72	4	Presencial
Total		331	1,046	



PASANTÍAS UNIVERSITARIAS, RESIDENCIAS MÉDICAS, Y PRÁCTICAS ESTUDIANTILES

La ADR brinda a los estudiantes de las principales universidades, colegios y escuelas del país, la oportunidad de adquirir conocimientos prácticos y teóricos en nuestra red de servicios.

En el 2021 recibimos **32** pasantes de universidades a los que se les impartieron **5,208 horas** prácticas de enseñanza laboral en los diferentes departamentos. También se recibieron **5** residentes médicos de medicina general, que agotaron cada uno un total de **2,016** horas. de labor en las áreas de Unidad Quirúrgica.



DIRECCIÓN NACIONAL TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN -TICs-

“LA TECNOLOGÍA ES UN SOPORTE VALIOSO EN LA SISTEMATIZACIÓN DE INFORMACIÓN Y DATOS REQUERIDOS EN TODO PROCESO DE ATENCIÓN EFECTIVA”.

La Dirección Nacional de Tecnología de Información y Comunicación llevó a cabo distintas iniciativas en el año 2021 focalizadas en:

- a). Mejorar la calidad general de la asistencia y soporte facilitado a las distintas Filiales, direcciones, gerencias y comunidad de usuarios.
- b). Cerrar las brechas en la actualización oportuna de la facturación de servicios ambulatorios con el aplicativo CRM.
- c). Implementar plan de sustitución parcial de computadores obsoletos y necesidades similares para filiales y Sede Central.
- d). Revisar de forma provisional de la estructura organizacional del Departamento TIC, con incidencia en las aplicaciones que soportan la prestación de servicios y procesos administrativos y financieros.

El año 2021 se caracterizó por ser un año de ajuste en distintas dimensiones, a lo interno de ADR, en el año 2020 se completó la implementación de la solución de gestión empresarial SAP HANA (SAP) en sus módulos de finanzas, control, gestión de materiales e inventario, recursos humanos y ventas.

La implementación desarrollada en ADR es completa y de alta calidad en cuanto representa el esfuerzo técnico desarrollado por todo el equipo, pero con un camino significativo en cuanto a la adopción y estabilización de los distintos procesos administrados desde esta herramienta. Otro aspecto completado en el año 2020 fue la cobertura a nivel nacional de la solución para el ciclo de atención al paciente, el aplicativo CRM, para el cual también se agotó un esfuerzo considerable.

ACCIONES PARA LA MEJORA DE LA CALIDAD DE LA PLATAFORMA TIC

Para introducir mejoras en la estabilidad de CRM como solución, se efectuó un incremento de la capacidad de servidores y se realizaron distintos ajustes de programación, para reducir la cantidad de caídas de la aplicación y estabilizar las métricas esenciales de operación. Se desarrollaron mejoras de la interfaz de sincronización de los aplicativos en ambos sistemas (CRM y SAP) para reducir fallos de comunicación y actualización de las facturas y reclamaciones originadas en CRM pero que deben comunicar a SAP.

En el Edificio 1, de la SEDE, se reemplazó la unidad de UPS e inversor, para mitigar el impacto de los cortes eléctricos en las horas de operación de los servicios. Se adquirió un total de **110** computadores de escritorio, entre **80** unidades nuevas y **30** usadas, para atender distintas necesidades de sustitución de equipos obsoletos o dañados en las Filiales y la Sede central.

APOYO A APERTURA DE NUEVAS FILIALES

La Dirección Nacional de Tecnología brindó el apoyo necesario para la apertura de las filiales Haina y Maimón, en cuanto al despliegue y operación de la red de datos, suministro de equipos, configuraciones, contratación de servicios de internet y comunicaciones y provisión de los insumos tecnológicos necesarios.

MEJORAS EN LA COMUNICACIÓN ENTRE CRM Y SAP

Se prestó especial atención al diagnóstico y solución de una serie de fallas asociadas a la comunicación entre los aplicativos CRM y SAP, con el fin de estabilizar la operación diaria de CRM y la materialización oportuna de la facturación del lado de SAP, llevando la tasa de transferencia a un **98.9%** promedio.

SUSTITUCIÓN PARCIAL DE EQUIPOS

Para el plan de sustitución y renovación de equipos la ADR realizó una inversión de **RD\$10.54** millones de pesos, en las distintas adquisiciones de bienes y servicios procesadas desde la Dirección TIC como centro de costos.

De este total, el **51.86%** se aplicaron en la provisión de **108** computadoras y otros dispositivos a distintas áreas solicitantes, el **18.78%** en la dotación de materiales para cableados, reparaciones menores, reposición de UPSs, baterías, repuestos y otros insumos similares. Mientras que la renta de equipos de cómputos representó el **13.14%**, el **1.92%** Conmutador de Red, el **1.38%** adquisición de servidores, el **2%** dotaciones de impresoras de recibos y etiquetas, el **9.76%** a servicios tecnológicos, el **1.16%** software y aplicaciones.

La cuantificación de equipos tecnológicos disponibles al cierre de diciembre 2021, hacen referencia a:

Equipo Tecnológico	Total a diciembre 2021
Servidores	43 (9 Sede y 34 Filiales)
Computadoras	1,423
Lap Top	39
Tabletas	2
Impresora	399
Escáner	179
Otros equipos relevantes	2 Cajas de discos y 1 balanceador

REVISIÓN PROVISIONAL DE LA ESTRUCTURA TIC

Se propuso una revisión provisional de la estructura organizacional del Departamento de Tecnología, con la cual se incrementó a tres la cantidad de desarrolladores para el aplicativo CRM dentro del área de Programación, se dio categoría de soporte de SAP al personal asociado al mantenimiento de esta plataforma a lo interno, se incorporó personal para fortalecer el Departamento de Soporte Técnico.

Dentro de las posibilidades presupuestarias de ADR, se autorizó un ajuste a las escalas salariales del personal, con el interés fundamental de retener talento y mantener competitividad.

PROYECCIONES TIC

Como parte de las proyecciones, se tiene una propuesta a consensuar en la medida que se apruebe y avance la implantación de una nueva estructura organizacional. Esta se propone alineada a buenas prácticas del Gobierno Dominicano utilizando la norma Nortica AI como referente.

Las medidas propuestas tienen un horizonte de corto plazo, tras el ingreso del personal propuesto para reflejar mejoras en los indicadores clave de desempeño asociados al Departamento de Tecnología y a las posiciones propuestas. En especial se proyectan beneficios en lo relativo a gestión de requerimientos, que es crítica para la gestión eficaz de la relación con DTS, gestión de seguridad de información, para afrontar los riesgos y amenazas existentes; el adecuado mantenimiento y prevención de fallos en la gestión de Infraestructura y una mayor capacidad de entrega de desarrollos dentro de los ambientes CRM y otros con que cuenta ADR.



En Honor a mi Patria
por Gina Marranzini
Concurso Fotografía
Sin Límites 2021

INFORME ESTADÍSTICO

“CONOCER Y VALORAR LA SITUACIÓN DE CADA SERVICIO, COMO UNA FUENTE DE DATOS A NIVEL CUANTITATIVO Y CUALITATIVO QUE SISTEMATIZA LA TOMA DE DECISIONES”.

La ADR durante el año 2021 facilitó **1,238,226** servicios y modalidades de tratamientos, manteniéndose en un **93.6%** del nivel de atención 2019, antes del Covid 19 y un **52.76%** por encima de las atenciones del 2020, año atípico, por el cese de servicios.

Del total de servicios el **24.7%** (**305,926**) al Centro de Santo Domingo y los Centros en Santo Domingo Este y Oeste y un **75.3%** (**932,300**) a las Filiales.

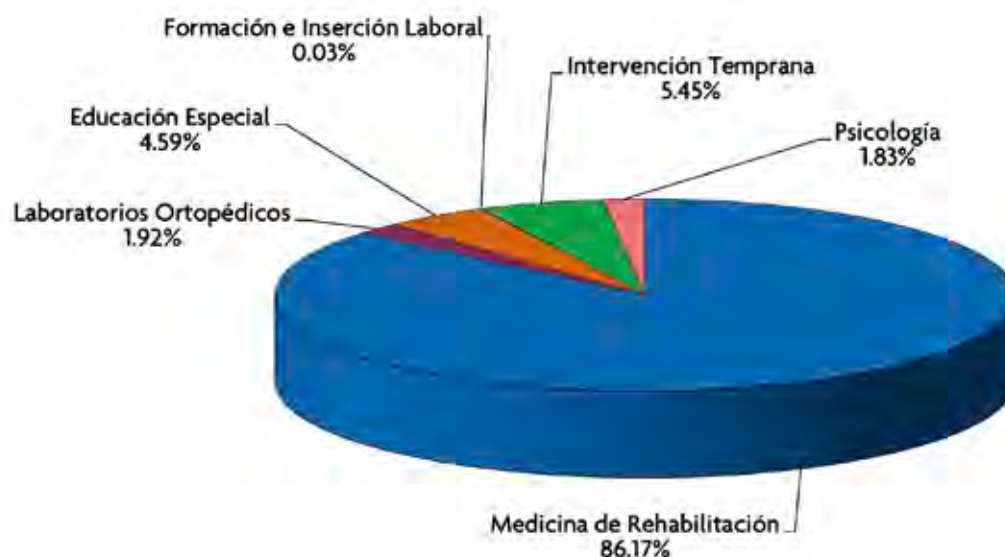
El **86.17%** (**1,067,008**) de los servicios a nivel nacional correspondieron al Programa de Medicina de Rehabilitación, un **1.92%** (**23,835**) a los aditamentos ortopédicos, un **4.59%** (**56,891**) al Programa de Educación Especial, un **5.45%** (**67,507**) a los servicios de Intervención Temprana. Un **1.83%** (**22,626**) a la asistencia Psicológica y un **0.03%** (**359**) a Formación e Inserción Laboral.

En condiciones de nuevo ingreso fueron atendidas **57,099** personas con limitaciones durante el año 2021. De esta población, el **23.81%**

correspondió al Centro de Santo Domingo, el **4.26%** al Centro Santo Domingo Oeste, el **2.43%** a Santo Domingo Este; y el **69.50%** a las Filiales, distribuidos como sigue: **4.61%** Puerto Plata, **4.51%** San Cristóbal, **4.29%** San Francisco de Macorís, un **4.13%** La Vega, Santiago **3.96%**, **3.88%** Barahona, **3.71%** Azua, **3.43%** Baní, **3.0%** San Juan de la Maguana, un **2.98%** Bonao, **2.86%** a La Romana, **2.43%** en Higüey, **2.25%** Guerra, **2.23%** Nagua, Cotuí **1.80%**, Salcedo **1.76%**, en Constanza **1.57%**, **1.50%** San Pedro Macorís, **1.31%** Sánchez, San José de Ocoa **1.59%**, **1.49%** a Monte Cristi, un **1.43%** Jarabacoa, Mao un **1.64%**, Las Matas de Farfán **1.21%**, Hato Mayor **1.36%**, **1.36%** Dajabón, **0.95%** en el Seibo, Sosúa un **1.0%**, en Haina **0.72%**, en Luperón **0.32%** y en Rancho Arriba **0.23%**.

Del total de servicios facilitados a través de Medicina de Rehabilitación, el **52.51%** (**650,192**) correspondió a Fisioterapia, **14.27%** (**176,651**) a las Consultas Médicas en diferentes especialidades, el **18.30%** (**226,625**) a Terapia Ocupacional y el **1.09%** (**13,540**) a servicios de Evaluación, Diagnósticos y Cirugías.

ATENCIÓNES OFRECIDAS POR PROGRAMAS, 2021



La producción de ayudas técnicas a través del Laboratorio Ortopédico de la ADR, en Santo Domingo, fue de **23,835** aditamentos entre órtesis, prótesis y calzados adaptados.

A través del Programa de Educación Especial se facilitaron **56,891** servicios. Las Escuelas de Educación Especial a diciembre de 2021 cerraron con **525** estudiantes, de los cuales **250** pertenecen a la Escuela Santo Domingo, **72** a Santiago, **72** a San Cristóbal y un total de **131** estudiantes se matricularon en aulas especiales de Puerto Plata (**48**), San Francisco de Macorís (**39**), Guerra (**19**), San Pedro de Macorís (**25**).

Con relación al nivel educativo el **15.6%** (**82**) de los estudiantes ésta matriculado en inicial, el **67.2%** (**353**) primaria y el **17.1%** (**90**) en pre-vocacional. El **54.5%** corresponde al sexo masculino y el **45.5%** al femenino.

Mediante la modalidad de Educación ambulatoria, se facilitaron **3,188** intervenciones pedagógicas a estudiantes escolarizados en el sistema regular de enseñanza.

En los servicios de Terapia del Lenguaje se ofrecieron **30,639** tratamientos en diferentes modalidades y **253** estudios de Audiometría.

Se realizaron **835** consultas para Evaluación y Diagnóstico, incluyendo las de seguimiento en Psiquiatría. Así como **2,487** revisiones y consultas Odontológicas.

En Estimulación Temprana se facilitaron **18,964** atenciones que se correspondieron preponderantemente a las evaluaciones de desarrollo a menores de cinco años con necesidades especiales.

Se facilitaron **67,507** atenciones educativas y terapéuticas integrales en Intervención Temprana en Santo Domingo (**8,849**), Santo Domingo Este (**4,759**), Santo Domingo Oeste (**4,037**), en Santiago (**7,453**), en San Francisco de Macorís (**6,929**), en Baní (**4,522**), en San Cristóbal (**4,309**), Puerto Plata (**3,979**), Azua (**3,672**), en Sánchez (**3,028**), La Vega (**2,340**), en Guerra (**2,693**), en Bonao (2,186), en La Romana (**2,128**), en San Juan de la Maguana (**1,729**), en Jarabacoa

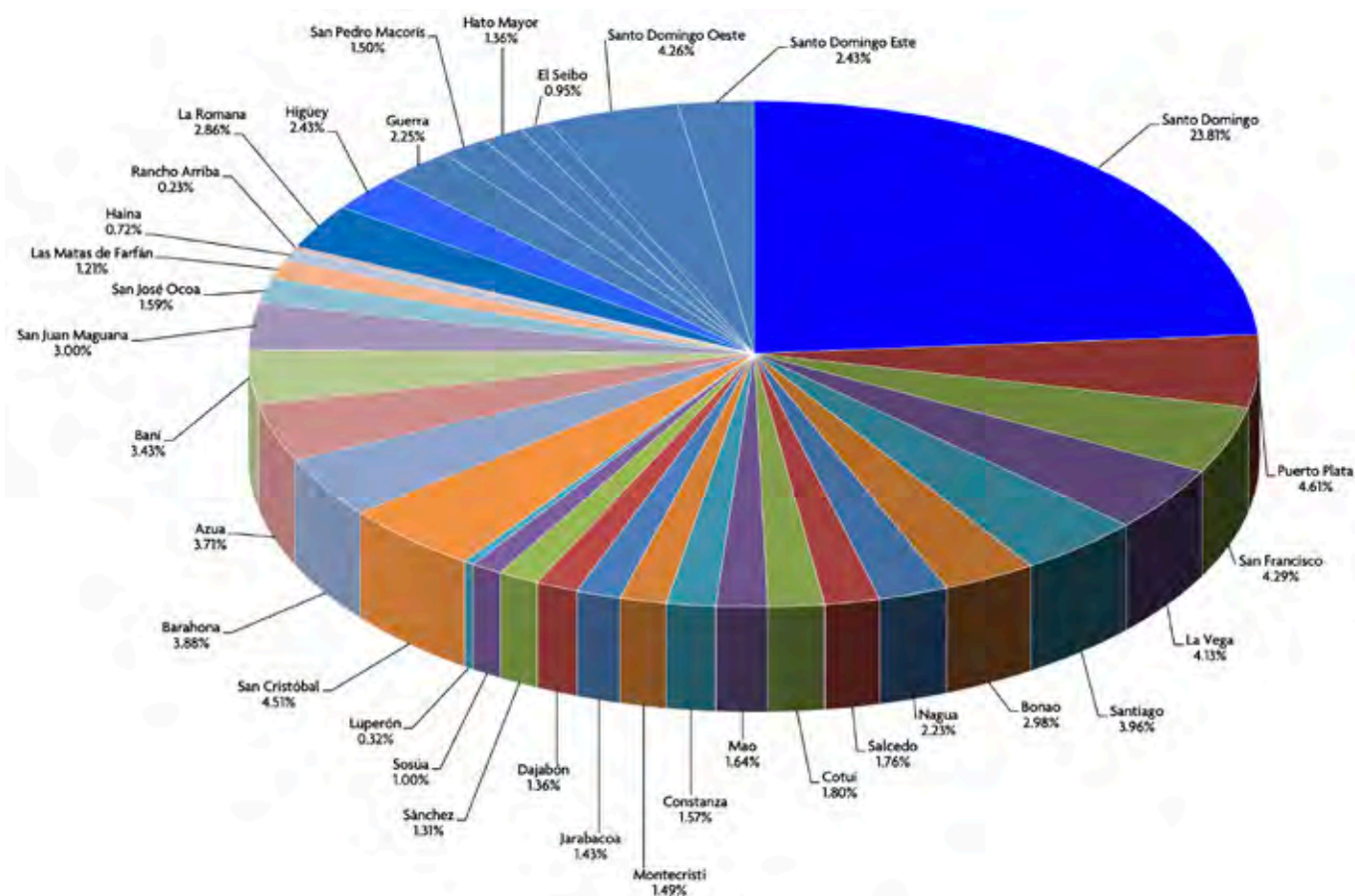
(**1,616**), en Cotuí (**1,587**), en San Pedro de Macorís (**1,081**), en San José de Ocoa (**610**). Es de alta relevancia este tipo de intervención que es esencialmente preventiva y estimulativa.

La asistencia psicológica a nivel nacional alcanzó **22,626** servicios.

En Formación Laboral se ofrecieron **359** servicios formativos y laborales, **162** servicios correspondieron a Santo Domingo y **197** a un total de **9** centros.

De estos servicios el **22.3%** (**80**) correspondió a las evaluaciones ocupacionales, el **60.7%** (**218**) a capacitación en las modalidades de talleres intra-institucionales (**90**), adiestramiento en comunidad (**19**), los entrenamientos específicos (**102**), Pasantías (**7**). Un **17.0%** (**61**) a servicios de colocación laboral e integración productiva.

PACIENTES DE NUEVO INGRESO ATENDIDOS POR CENTRO 2021



Los oficios formativos de mayor recurrencia fueron Lavandería (**26**), Cocina y Cafetería (**27**), Elaboración de Cajas de regalos con materiales reciclados (**22**), Artes Manuales (**15**). En Adiestramiento en Comunidad, las salidas formativas correspondieron a Informática (**4**), Aplicaciones Contables (**4**), Diseño de Página Web (**3**), Empoderamiento (**3**), Reparación de televisores (**1**), Auxiliar de Farmacia (**1**) y Proyectos Especiales (**3**).

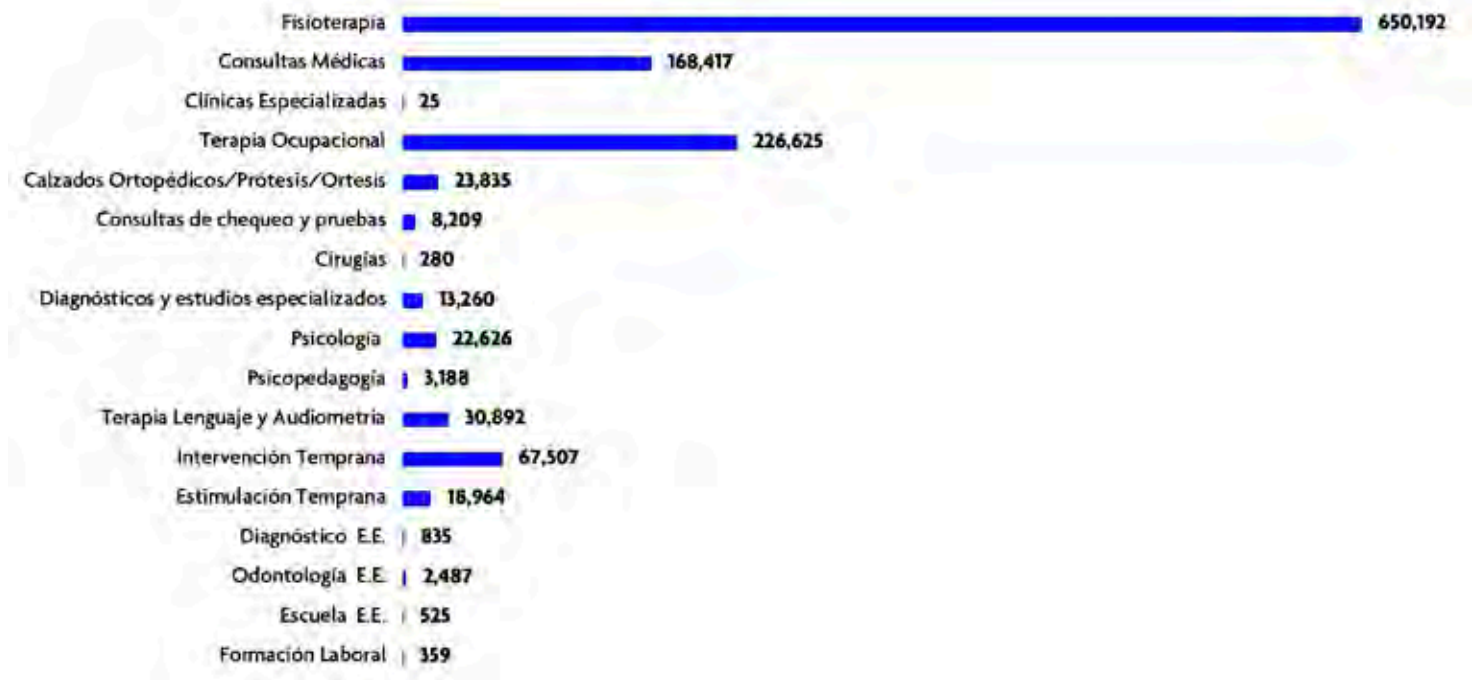
Los entrenamientos correspondieron preponderantemente a Educación Financiera y Atención al Cliente (**38**), Desarrollo Empresarial y Emprendurismo (**38**), Fabricación de productos (**6**), Manejo de Redes (**20**).

Fueron integrados a una actividad productiva **61** candidatos con discapacidad, de los cuales **25** fueron colocados en Santo Domingo y

36 en el interior del país. De las colocaciones realizadas **31** correspondieron a puestos de trabajo en el mercado competitivo, con salarios que oscilan entre los **RD\$8,000** y **40,000** pesos mensuales, para candidatos contratados en Santo Domingo y de **RD\$7,500** y **26,000** mil pesos mensuales, para candidatos en el interior del país.

Un total de **30** integraciones productivas fueron de forma independiente, en áreas de negocios diversas, ventas de ropas (9), fabricación y ventas de suapers (5), productos de limpieza (3), venta de ropas de pacas (2), pelo sintético y accesorios (2), bordado, accesorios y lencería (1), servicios de manicure y pedicure (1), servicios de fumigación (1), colmado (1), cafetería (1) venta de viveres y vegetales (1), venta de mariscos (1), surtidos de paleta (1) y ventas variadas (1).

ASISTENCIA OFRECIDA POR SERVICIO, 2021



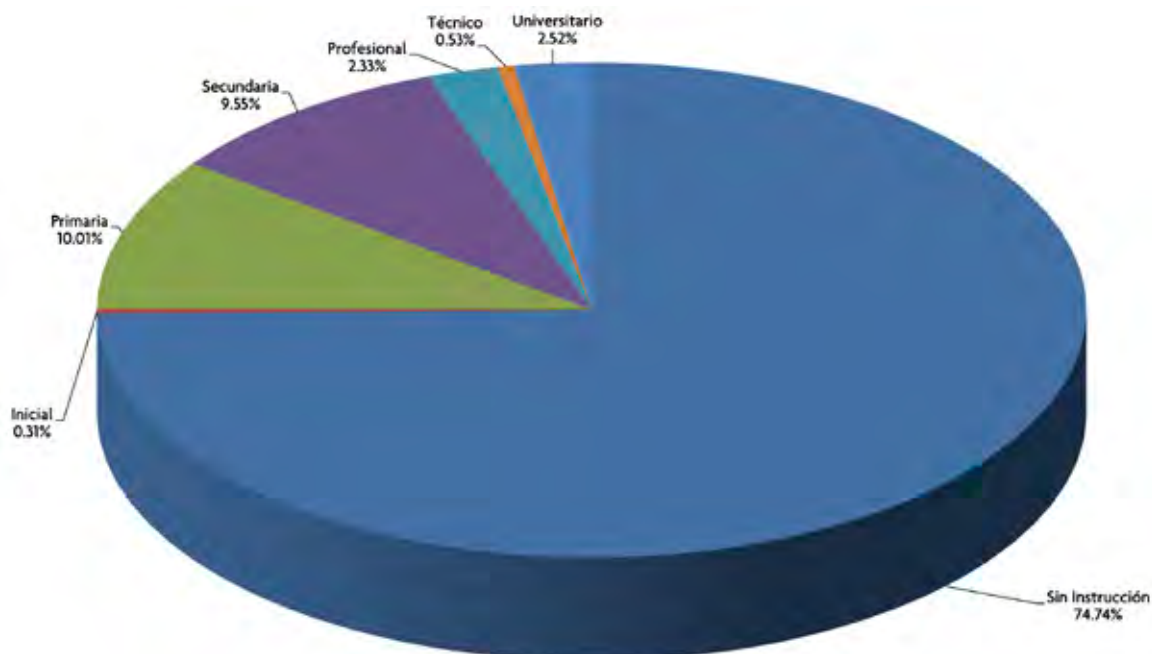
DIAGNÓSTICOS DE MAYOR FRECUENCIA

El **79.70%** de los usuarios de nuevo ingreso atendidos durante el 2021 presentan condiciones propias de la medicina de rehabilitación, siendo las de mayor ocurrencia: lumbago con ciática en un **14.76%**, fracturas **4.24%**, deformidades congénitas **3.99%**, deformidades adquiridas **0.08%**, hemiplejía/paraplejía/tetraplejía/cuadruplejía en un **3.22%**, neuropatía-polineuropatía-radiculopatía en un **3.29%**, cervicalgias **2.50%**, cervicobraquialgias en **1.01%**, escoliosis **2.37%**, retraso motor y psicomotor en un **1.52%**, gonartrosis **1.87%**, lesiones del hombro **1.58%**, tendinitis **1.45%**, síndrome del manguito rotador **1.36%**, parálisis facial **1.35%**, bursitis **1.21%**, accidente cerebro vascular (ACV) en un **1.16%**, artrosis **0.83%**, ampu-

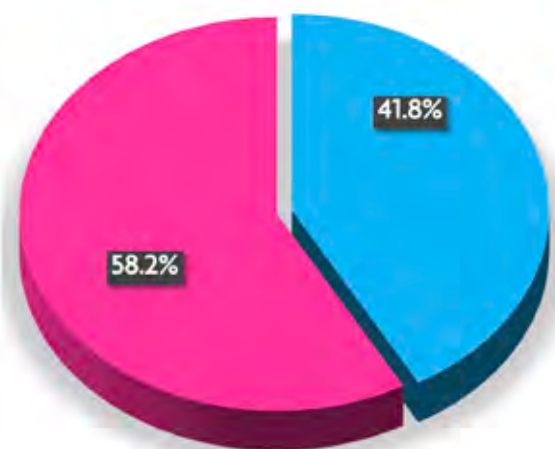
taciones en un **0.80%**, esguinces y torceduras **0.78%**, dorsalgias **0.71%**, luxaciones **0.59%**, contusiones **0.51%**, parálisis cerebral **0.50%**, malformación congénita **0.08%**, síndrome del túnel carpiano **0.42%**, lesiones en nervios **0.18%**, artritis **0.19%**, coxartrosis **0.15%**, trastornos de conducta **0.14%**, fascitis **0.32%**, autismo **0.31%**, heridas **0.20%**, síndrome de Down **0.13%**, Parkinson **0.11%**, retraso mental en un **0.04%**, microcefalia **0.03%**, esclerosis múltiples **0.02%**, síndrome de Guillain-barré **0.02%**, entre otras condiciones.

El **20.30%** presenta variantes fisiológicas, siendo las de mayor frecuencia durante el 2021, pies planos (4.90%), curvaturas (0.86%), deformidades (14.29%), entre otras variantes.

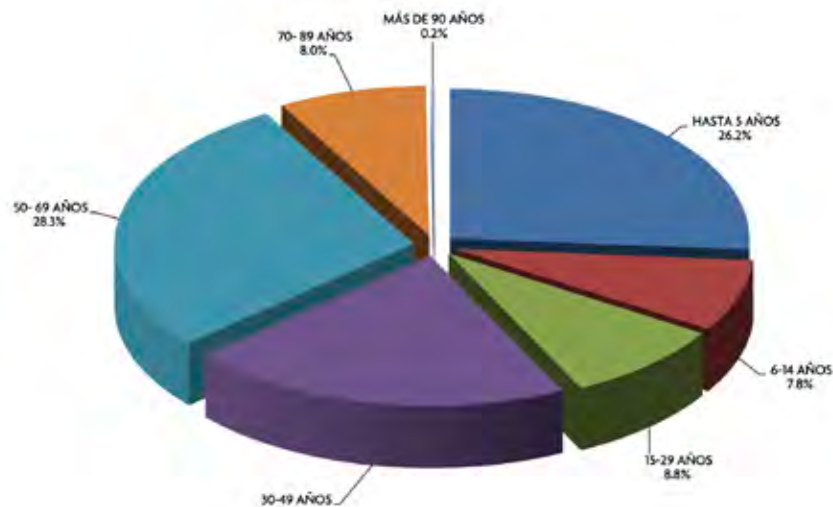
NIVEL EDUCATIVO DE LOS USUARIOS DE NUEVO INGRESO, 2021



PACIENTES DE NUEVO INGRESO SEGÚN SEXO, 2021



PACIENTES DE NUEVO INGRESO SEGÚN EDAD, 2021



SITUACIÓN SOCIOECONÓMICA

Conforme a la estructura de edad, el **26.2%** de los usuarios tiene hasta 5 años de edad; el **7.8%** de 6 a 14 años, el **8.8%** tiene de 15 a 29 años, el **20.8%** de 30 a 49 años, el **28.3%** de 50 a 69 años y el **8.2%** de 70 años en adelante.

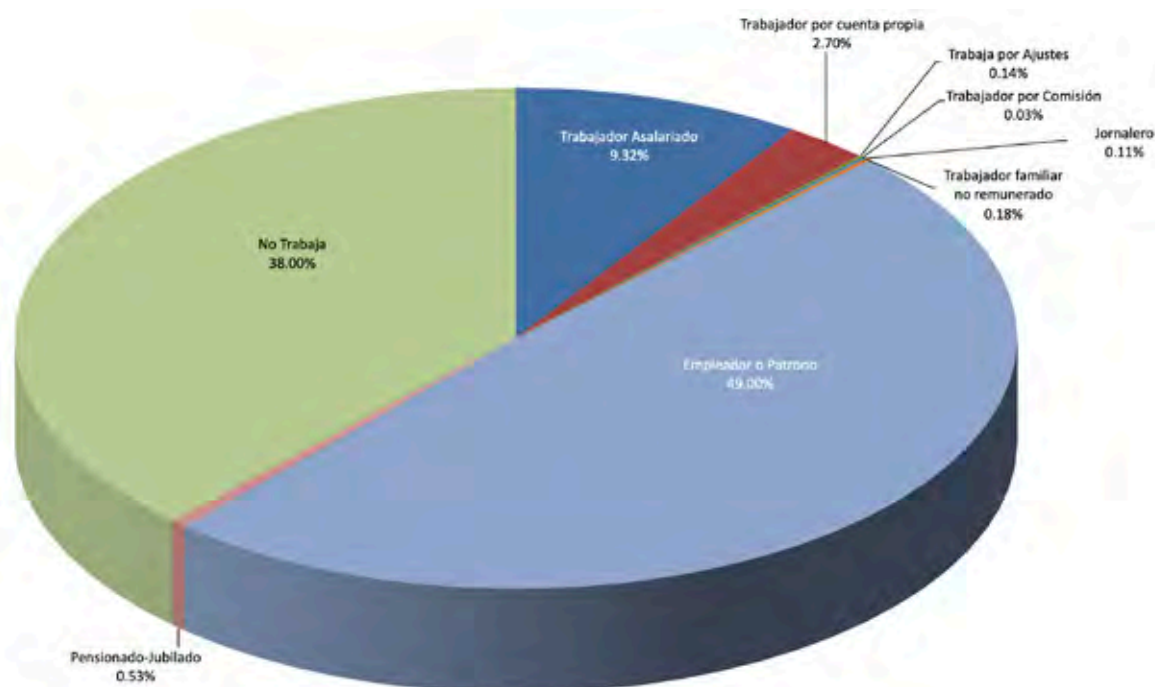
De los pacientes atendidos en condiciones de nuevo ingreso durante el 2021, el **41.8%** es de sexo masculino y el **58.2%** femenino.

De acuerdo al nivel educativo, el **0.31%** cursa el nivel inicial, el **10.01%** corresponde al nivel primario; **9.55%** el nivel medio (secundaria), el **0.53%** técnico, el **2.52%** el universitario, el **2.33%** profesional, el **74.74%** se reportan sin instrucción.

Atendiendo a la categoría ocupacional, el **93.2%** es trabajador asalariado, el **2.70%** trabaja por cuenta propia, el **0.11%** es jornalero, el **0.18%** trabajador familiar no remunerado, el **0.14%** trabaja por ajuste, el **0.03%** reporta trabajar por comisión, el **49.0%** es empleador o patrono, el **0.53%** es pensionado-jubilado y el **38.0%** no trabaja.

Las evaluaciones socioeconómicas son realizadas por Trabajo Social a los pacientes que no tienen seguro médico o que solicitan exoneraciones parciales o totales de los servicios, por lo que se toman en cuenta los reportes de usuarios con datos específicos en cada indicador; que se corresponden con el **99.94%** del registro de usuarios de nuevo ingreso atendidos en todos los Centros de la ADR durante el año 2021.

CATEGORÍA OCUPACIONAL DE LOS USUARIOS DE NUEVO INGRESO, 2021





Tapicero
por Martín Rodríguez
Concurso Fotografía
Sin Límites 2021



Si, puedo levantarme
y alcanzar mis sueños
Por Yerlin Alfonso
Almánzar Rodríguez
Concurso Fotografía
Sin Límites 2021

JUNTA DIRECTIVA NACIONAL 2021 - 2023



Asociación Dominicana de Rehabilitación, Inc.

Mary Pérez Marranzini
Presidenta Ad Vitam

Celso Marranzini Pérez
Presidente

Rvdo. Augusto Sandino Sánchez
1er. Vicepresidente

Lic. Alexis Alcántara
2do. Vicepresidente

Lic. Rafael del Toro Gómez
3er. Vicepresidente

Lic. José Espailat
4to. Vicepresidente

Lic. Eduardo Tolentino
Tesorero

Lic. José Luis De Ramón
Vicetesorero

Lic. Cristina Francisco
Secretaria

Lic. Dania Ivelisse Rijo
Vicesecretaria

Lic. Rafael Uceta Espinal
1er. Vocal

Lic. Rhina Báez de Piña
2da. Vocal

Lic. Julio C. Llibre
3er. Vocal

Lic. Bredyg Disla
4to. Vocal



Asociación Dominicana
de Rehabilitación, Inc.

COMITÉS PERMANENTES DE LA ADR, 2021-2023

COMITÉ EJECUTIVO

Lic. Celso Marranzini - Presidente
Lic. Eduardo Tolentino
Lic. Cristina Francisco
Rvdo. Augusto Sandino
Lic. José Luis De Ramón
Lic. Alexis Alcántara
Ing. Leonardo Ariza - Invitado

COMITÉ DE FINANZAS

Lic. Eduardo Tolentino - Presidente
Lic. Celso Marranzini
Lic. Jaime R. Fernández
Ing. Ramón García Tatis
Lic. Marina Alfonsina Castillo
Lic. Rafael Uceta Espinal
Lic. Alexandra Soto - Invitada

COMITÉ DE RELACIONES PÚBLICAS

Lic. Bredyg Disla - Presidenta
Lic. José Espaillat
Lic. Cristina Francisco
Lic. María Amelia Marranzini
Lic. Celso Marranzini - Ex officio
Helen Jáquez - Invitada

COMITÉ DE DESARROLLO DE FILIALES

Lic. Celso Marranzini - Presidente
Lic. José Espaillat - Miembro
Lic. Alexis Alcántara - Miembro
Nelson Inoa - Cibao Central (10 Filiales)
Dr. Miguel García Tatis - Región Noroeste (7 Filiales)
Dania Ivelisse Rijo C. - Región Este (6 Filiales)
Lic. Rhina Báez de Piña - Región Sur (9 Centros)
Lic. Anniuska Castillo - Invitada especial
(Reuniones por Regiones)

COMITÉ DE PRÉSTAMOS

Lic. Eduardo Tolentino - Presidente
Lic. José Espaillat - Miembro
Lic. Alexis Alcántara - Miembro
Lic. Celso Marranzini - Miembro

COMITÉ DE AUDITORÍA

Lic. José Luis De Ramón - Presidente
Lic. Alexis Alcántara - Miembro
Lic. Rafael Uceta Espinal - Miembro
Lic. Eduardo Espaillat - Miembro
Rvdo. Augusto Sandino - Miembro
Lic. Paola Rodríguez - Secretaria
Lic. Celso Marranzini - Invitado Especial

PERSONAL DE LA OFICINA NACIONAL Y DEL CENTRO DE REHABILITACIÓN DE SANTO DOMINGO

Lic. Paola Rodríguez*
Auditora General

Ing. Leonardo Ariza de Castro
Director General

Lic. Rosa Mercedes Languasco
Directora Financiera

Rafael Striddels*
Director Tecnología Información
y Comunicación (TIC)

Lic. Dolores Mínguez
Directora de Gestión Humana

Lic. Anniuska Castillo Luciano
Directora de Planificación y Proyectos

Lic. Jazmina Nolasco
Directora de Seguros Médicos

Ing. Elías Aquiles Veloz*
Gerente de Organización y Métodos

Lic. Ramón Emilio Mena
Director de Compras y logística

Lic. Gabriel de los Santos
Gerente de Almacén y Suministro

Lic. Helen Jáquez
Gerente de Relaciones Públicas

Lic. Alexandra Soto*
Contadora General

Lic. Belkis Martín
Sub Contadora General

Lic. María Victoria Hernández
Enc. Presupuesto

Lidia Pacheco
Gerente Captación de Recursos

Lic. Carmen Berroa
Gerente de Compensación y Beneficios

Lic. Niurka Recio
Gerente Reclutamiento y Selección

Lic. Anny Balcácer
Gerente Capacitación y Desarrollo

Lic. Ángela Díaz
Enc. Tesorería

Ing. Luis Ledo
Enc. Programación y Base de Datos

Lic. Katusca Alcántara*
Analista de Planificación y Estadísticas

Dolores Rincón**
Enc. Tienda Ortocentro

Luis Correa
Enc. Servicios Generales

Alexander Matos
Enc. Transportación

Juan Carlos Carrasco**
Enc. Electricidad y Refrigeración

Negro Pérez Batista
Enc. Seguridad

* Ingresaron durante el 2021/
Principios del 2022.

** Promoción institucional

PROGRAMA DE MEDICINA DE REHABILITACIÓN

Dr. Mario Antonio Rubiera
Director Programa Medicina de Rehabilitación

Dr. Alfredo Iván Gómez Nin
Director Unidad Quirúrgica

Lic. Jilmary Tiburcio
Gerente Terapia Física

Lic. Juan Carlos Reyes
Gerente Terapia Ocupacional

Lic. Rosanna Díaz
Enc. Administrativa de la Unidad Quirúrgica

Lic. Ángela Méndez Sánchez
Enc. de Enfermería

EVALUACIÓN Y DIAGNÓSTICO MEDICINA DE REHABILITACIÓN***

Dra. Paola M. Pozo Rojas
Enc. Rayos X

LABORATORIOS ORTOPÉDICOS

Ing. Felipe Román
Gerente de Producción

Wilmore Estévez
Enc. Prótesis

Fernando Medina
Técnico Ortesis

Fernando Arturo Encarnación
Enc. Taller Zapatería

Wilkin Chalas**
Enc. Electrónica

Ing. Darling Almonte
Enc. Taller de Ayudas Técnicas

PROGRAMA DE EDUCACIÓN ESPECIAL Y FORMACIÓN LABORAL

Lic. Rosa Emilia Ureña
Directora Programa Educación Especial

Lic. Aura Marte
Coordinadora Técnica Pedagógica

Lic. Belkis Tavera
Directora Escuela Educación Especial

Lic. Belkys Javier Jiménez
Gerente Terapia Lenguaje y Audiometría

FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

Lic. Fiordaliza Altigracia Pérez
Coordinadora Orientación y Formación

Lic. Guadalupe Moll
Gerente de Inserción Laboral

SERVICIOS COMUNES A LOS PROGRAMAS

Lic. Ángela Hernández
Gerente de Psicología

Lic. Sonja Isabel Ortíz
Gerente Atención al Usuario

Lic. Marcia Abreu Hernández
Gerente de Trabajo Social

Lic. Glenny Laura Castillo*
Gerente de Procesos de Seguros

Lic. Dolores Santos
Enc. de Cuentas por Cobrar

ADMINISTRADORES DE FILIALES Y CENTROS*

REGIÓN NORTE

Lic. Florangel Reyes Lantigua, Bonao
Lic. Lariza Aybar Filpo, Constanza
Lic. Belkis Dolore Acosta, Cotuí
Lic. Dania de los Santos Peñaló, Dajabón
Lic. Jacqueline Abreu, Jarabacoa
Lic. Jacqueline del Carmen Mota López, La Vega
Lic. Katherine del Villar, Nagua
Lic. Ydolfina Lora Artiles, Puerto Plata/Luperón
Lic. Wanda Elizabeth Rodríguez, Sánchez
Lic. Yosely Luis Ovalles, San Francisco de Macorís
Lic. Pedro Sosa Villalona*, Santiago
Lic. Nikaoly Almánzar*, Salcedo
Lic. Nadiuska Jérez Infante, Monte Cristi
Lic. Rafael Castellano, Valverde de Mao
Lic. Aida Tavarez Cueto**, Sosua
Lic. Sergia Galan*, Maimón

REGIÓN SUR

Lic. Natividad Asela Díaz Encarnación, Azua
Lic. Nancy Ruiz, Baní
Lic. Gilberto Merán, Barahona
Lic. Darlin Acosta, San Cristóbal

Lic. Darlenny Soto, San José de Ocoa
Lic. Marcia Alcántara Carmona, San Juan Maguana
Lic. Dahiana Merán Paniagua, Las Matas de Farfán
Lic. Esther Reyna Fernández****, Rancho Arriba
Lic. Carmen Rosa Sierra*, Haina

REGIÓN ESTE

Lic. Jenny Guerrero Reyes, Guerra
Lic. Banery Richardson*, Hato Mayor
Lic. Francia Rijo*, Higüey
Lic. Mildred Benítez, La Romana
Lic. Janeyris E. Javalera, San Pedro de Macorís
Lic. Maria Magdalena Berroa, El Seibo

ADMINISTRADORES DE CENTROS

Lic. Yahaira Francisco Lora
Santo Domingo Oeste, Las Palmas de Herrera
León Gabriel Díaz Reynoso**
Santo Domingo Este, Ens. Ozama, Centro AES-ADR

*Ingresaron durante 2021/principios de 2022.

**Promoción o cambio Institucional.

***Los servicios de Electromiografía y Electroencefalografía son ofrecidos por médicos especialistas.

**** Asistente Administrativa

CONSEJOS DE GESTIÓN FILIALES ADR

JUNTAS DE MIEMBROS 2021

REGIÓN NORTE

FILIAL DE BONAÑO

Dr. Nelson Antonio Inoa Guarionex
Presidente

Ely Ramírez Brito
Vicepresidente

Juan Leocadio Sang Reyes
Tesorero

Juan Isidro Rodríguez Acosta
Secretario

Marisol Segura Escolástico
1era. Vocal

María Elizabeth Frías
2da. Vocal

FILIAL DE CONSTANZA

Mercedes Antonia Pérez
Presidenta Ad Vitam

Raudy Cruz Quezada
Presidente

Dionicio Quezada Herrera
Vicepresidente

Virmania Vicioso Ramos
Secretaria

Maritza Durán Matías
Tesorera

María Quezada Rodríguez
Vicetesorera

Geudy Durán Feliz
1er. Vocal

Gelfi Cruz Placencia
2do. Vocal

Asesores

Ana Soriano
Vienchy Rodríguez Alonzo

FILIAL DE COTUÍ

Lic. Ramona Viloría
Presidenta

Dr. Francisco José García
Vicepresidente

Lic. Jacqueline Ramos
Secretaria

Lic. Wilton Nicolás Sánchez Tiburcio
Tesorero

Lic. Esclarecida Núñez
Vicetesorera

Lic. Ramón Marte Ferrera
1er. vocal

Dra. Mayra Bidó Peralta
2da. vocal

Asesores

Lic. Teresa de Jesús Inoa Soriano
Lic. Oscar Rafael Peguero
Lic. Pedro Lanfranco Otañez
Sr. Francifelly Bencosme
Lic. Ana Joaquina Hernández

FILIAL DE DAJABÓN

Lic. Georgina Estévez Lantigua
Presidenta

Dr. Jorge Samuel Ureña Peña
Vicepresidente

Dra. Fidelina Leclerc Guzmán
Tesorera

Quirino Escoto Reyes
Vicetesorero

Ing. Manuel de Js. Cordero
Secretario

Luis Perdomo
1er. vocal

Lic. Bernardo Fernández
2do. Vocal

FILIAL DE JARABACOA

Dr. César Terrero
Presidente

Luis Marte Cruz
Vicepresidente

Chavela Echavarría
Secretaria

Melania Rodríguez Grullón
Tesorera

Tomás Valerio Almonte
Vicetesorero

Daniela Jiménez Genao
1er. Vocal

Ayda Piña
2da. Vocal

Asesores

Ely Levi de Ramírez
Josefina Durán

FILIAL DE LA VEGA

Irene Kummel
Presidenta

Olga Cosme
Vicepresidenta

Lic. Elena Tineo
Tesorera

Janeth Tiburcio
Secretaria

Dra. Mayra Rosario
Vicetesorera

Herman Despradel
1er. Vocal

Lidia Plasencia
2do. Vocal

FILIAL DE SALCEDO

Lesbia González
Presidenta

José Tabar González
Vicepresidente

Adelina González
Secretaria

Miledis Pantaleón
Tesorera

Concepción Camilo
Vicetesorera

Lisette Nicasio
1er. Vocal

Pedro Hidalgo
2do. Vocal

Asesores

Giselda Fernández
Ana Lidia Pantaleón

FILIAL SANTIAGO

Julio Cruz
Presidente

Mary Muses de Canahuat
Vicepresidenta

Luis Rodríguez
Tesorero

Lucidania García
Vicetesorera

Margarita Toribio
Secretaria

Leo Morales
1er. Vocal

Asesores

Julia Lora Vda Hieronimus
Rebecca Bojos

FILIAL DE MONTECRISTI

Dr. Leandro Miguel García Tatis
Presidente

Dra. Daisy Cabreja Almonte
Vicepresidente

Lic. Susana Fabián
Tesorera

Dra. Yslenis Atizol
Vicetesorera

Dra. Massiel M. Lembcke
Secretaria

Grecia Viuda de Peña
1era. Vocal

Margarita Ureña
2da. Vocal

FILIAL DE NAGUA

En proceso de reestructuración.

FILIAL DE PUERTO PLATA

Delsa Vásquez Vda. Gómez
Presidenta Ad Vitam

Dr. Bayardo Gómez
Presidente

Celines Imbert de Núñez
Vicepresidenta

Madeleine González
Secretaria

Adriana Banks Lee
Tesorera

Hemilce Guerra Hart
Vicetesorera

Juan Antonio Grullón
1er. Vocal

Rebeca Barrera
2da. Vocal

Asesores

Moisés Rodríguez
Dra. Judith Morrobel

FILIAL DE LUPERÓN

Fausto Morrobel
Presidente

Dr. Rosendo Arias
Vicepresidente

Lic. Elsa Díaz Peña
Secretaria

Lic. Rosa Berquis Casilla
Tesorera

José Antonio Cruz Pérez
1er. Vocal

Asesores

Lic. Rafael Suero Santos
Lic. Nelson Williams

FILIAL DE MAIMÓN

Cosme Damián Sánchez
Presidente

Rafael Ulerio
Vicepresidente

Irma Grullón Infante
Tesorera

Isabel Peña
Secretaria

Eduviges Alberto
1er. Vocal

José Julio Peña
2do. Vocal

Asesor Permanente

Francisco Alberto Polanco, Fundador

Asesores

José Amable Sánchez
José Ramón Rosario

FILIAL DE SOSÚA

Dr. Julio Brea
Presidente

Dra. Ivonne Strauss de Mils
Vicepresidenta

Ricardo Strauss
Tesorero

Ana Belén Liébana
Vicetesorera

Jessica Martínez
Secretaria

Hilda Schwartz
1era. Vocal

Yleanny Hernández
2da. Vocal

Asesores

Carmen Marques
Mari Carmen Ortiz

FILIAL DE SÁNCHEZ

Prof. Patria Sandoval
Presidenta

Lic. Cándida De La Cruz
Vicepresidenta

Basilía Cordero
Tesorera

Lic. Luz Morillo
Vicetesorera

Lic. Clara Martínez
Secretaria

Matilde Florencia Sandoval
1er. Vocal

Prof. Matea Amparo
2da. Vocal

FILIAL DE SAN FRANCISCO DE MACORÍS

En proceso de reestructuración.

FILIAL DE MAO

Lic. Rodolfo Gómez
Presidente

Dra. Oneida Polanco
Vicepresidenta

Lic. Ángela Marrero
Tesorera

Lic. Liselot Santana
Vicetesorera

Lic. Islandia García
Secretaria

Helena Peralta Medrano
1er. Vocal

Lic. Josefa Disla
2do. Vocal

Asesores

Lic. Juan Antonio Taveras
Lic. Luz Castillo

REGIÓN SUR

FILIAL DE AZUA

En proceso de reestructuración.

FILIAL DE BANÍ

Arq. Ascanio Cruz Moya
Presidente

Esperanza V. González
Vicepresidenta

Prof. Francisca Núñez
Secretaria

Mario E. Roa
Tesorero

Sergio Zabala
Vicetesorero

Lic. Eladio Arias Suarez
1er. Vocal

Prof. Arelis M. Bernabel A.
2do. Vocal

Asesores

Guadalupe Linares
Lic. Félix Peguero

FILIAL BARAHONA

Miguel Angel Figueroa
Presidente

Milagros Cabrera
Vicepresidenta

Miguel Morillo
Tesorero

Benny Rodríguez
Secretario

Ana Delis Pérez
Vicetesorera

Alcibiades Moreta
1er. Vocal

Cristóbal Roa
2do. Vocal

Asesores

Yanet Corniel
Teresa Pérez

FILIAL SAN CRISTÓBAL

Annery Cruz
Presidenta

Verecy Peralta
Vicepresidente

Fior Vanessa Roa de Montás
Tesorera

María Luisa Sánchez
Secretaria

Paula Maritza Mejía
Vicetesorera

José Manuel Sena Segura
1er. Vocal

Celeste Reyes
2do. Vocal

Asesores

Alexis Antonio Alcántara
Nicolás de la Rosa

FILIAL SAN JOSÉ DE OCOA

Lic. Rosario Ramírez
Presidenta

Teófila de los Santos
1er. Vicepresidente

Romil Vásquez
Tesorero

Sandra Batista
Secretaria

Dr. Manuel Díaz
1er. Vocal

Asesora
Milita Mejía

FILIAL SAN JUAN DE LA MAGUANA

Lic. Rhina Báez
Presidenta

Lic. Betty Méndez
Vicepresidenta

Ing. Camilo Rodríguez
Tesorero

Guillermina Piña
Vicetesorera

Dra. Tania Márquez
Secretaria

Dra. Yoselin Mateo
1era. Vocal

Mirian Arias
2da. Vocal

Asesores

Isidro Sosa
Nora de los Santos
Luz María Ramírez

FILIAL LAS MATAS DE FARFÁN

Dra. Romilda Roa
Presidenta

Angélica Lagares
Vicepresidenta

Delda Ramírez
Secretaria

Roberto Sánchez
Tesorero

Austria Polanco
Vocal

Asesores

Arsenio Alcántara
José Ramón Roa

FILIAL RANCHO ARRIBA

Cristóbal Herrera
Presidente

Alcedo De los Santos
Vicepresidente

Juana A. Reyes
Tesorera

Fátima Martínez
Vicetesorera

Natanael Báez
Secretaria

Lourdes Monegro
1er. Vocal

Diogenigna Figueroa
2do. Vocal

Asesores

Alcibiades Troncoso
Eduardo Gómez

FILIAL NEIBA

Asamblea Constitutiva 22 de marzo de
2013

José Darío Cepeda Medina
Presidente

Bienvenido Medina Carvajal
Vicepresidente

Milagros Columna
Tesorera

Baldemiro Medina
Vicetesorero

Maritza Peña
Secretaria

Valentina Ramírez
Vicesecretaria

Mariluz Florián
Vocal

Eddy Reyes
Vocal

Asesora

Mercedes Arismendy

REGIÓN ESTE**FILIAL DE GUERRA**

Amelíx Martínez
Presidenta

Ing. José Contreras
Vicepresidente

Lic. Santa Cordero
Tesorera

Lic. Manuel Reyes
Vicetesorero

Lic. Rafael Zapata
Secretario

Rosalina Castro
1er. Vocal

Martina de Jesús García
2da. Vocal

FILIAL DE HATO MAYOR

Karina Rodríguez Santana
Presidenta

Ana Belkis Romero
Vicepresidenta

Tomás Suero
Secretario

Luciempírcila Sánchez Rivera
Tesorera

Narcys Mota
Vicetesorera

Franklin Sánchez
1er. Vocal

Zoraida Santana
2do. Vocal

Asesores

Yolanda Pérez Oran
María Juana Solano

FILIAL DE HIGÜEY

Dr. Reynaldo Güilamo
Presidente

Ing. Rafael Martínez
Vicepresidente

Agrim. Rómulo Pérez
Secretario

Ing. Emeterio Rijo
Tesorero

Angel María Rodríguez
Vocal

Asesores

Lic. Ovipo Pérez
Lic. Emenegilda Encarnación

FILIAL EL SEIBO

En proceso de reestructuración.

FILIAL LA ROMANA

Dania Rijo
Presidente

Marcelina Hernández
Vicepresidenta

Juan Guerrero
Secretario

Satunina Pichardo
Tesorera

Miguelina Márquez
Vocal

Asesoras

María Alttagracia Cedeño
Geovanny Rodríguez

FILIAL SAN PEDRO DE MACORÍS

Sócrates Antonio Díaz
Presidente

Aurora Musa Logroño
Vicepresidente

Eugenio Navarro
Tesorero

Elisa León de Asencio
Secretaria

Danilo Miñoso
Vocal

NOTA:

Los Centros de Rehabilitación de Santo Domingo Este, Oeste y el de Haina no cuentan con Consejos de Gestión.

A TODOS NUESTROS PATROCINADORES Y COLABORADORES

Gracias al respaldo desinteresado y generoso de todos ustedes, valiosos colaboradores nuestros, la Asociación Dominicana de Rehabilitación, ha podido cumplir con su honroso compromiso de ayudar a todo aquel que necesite de nuestros servicios, para poder disfrutar de la autonomía y calidad de vida a la que todo ser humano tiene derecho.

Alcanzar este objetivo, más que de nosotros, ha sido un logro de todos ustedes. Sea Dios, rico en misericordia, quien retribuya su generosidad.

Mary Pérez Marranzini
Mary Pérez Marranzini
Presidenta Ad Vitam

PATROCINADORES

Presidencia de la República Dominicana		Central Romana	
Primera Dama de la República Dominicana		Chavón, La Escuela de Diseño	
Embajada Japonesa		Compañía de Electricidad San Pedro de Macorís (Energas)	
Acero Estrella		Compañía Dominicana de Montajes (CODEMON)	
Asociación Bonaio de Ahorros y Préstamos (ABONAP)		Consejo Nacional de Discapacidad (CONADIS)	
Asociación Cibao de Ahorros y Préstamos (ACAP)		Consejo Nacional de Zonas Francas de Exportación	
Asociación de Industrias y Empresas de Haina y Región Sur (AIEHAINA)		Consortio Energético Punta Cana Macao	
Asociación Popular de Ahorros y Préstamos (APAP)		Cooperativa de Ahorros, Créditos y Servicios Múltiples de Propietarios de Camiones y Camioneros de Maimón (Cooprocama)	
Autozama		Cooperativa Emprendedor	
Bancalari & Asociados		Cooperativa Maimón (COOPMAIMÓN)	
Banco BHD León		Corporación Minera Dominicana (CORMIDON)	
Banco Central de la República Dominicana		Cuna Mutual Group	
Banco de Reservas		Dirección General de Aduanas	
Banco Popular Dominicano		Edesur	
Barrick Pueblo Viejo			

Ege Haina 


El Buen Samaritano Puerto Plata 

Empresa Generadora de Electricidad ITABO

Enfoque Digital 

Esta Noche Mariasela 

FOMISAR 

Fundación AES Dominicana  Fundación Dominicana

Fundación Alexia 


Fundación Alexis Victoria

Fundación Contra El Hambre 

Galería 360 

Grupo Ramos 

Huawei 

Implementos y Maquinarias (IMCA) 

Industrias Aguayo 

Industrias Banilejas SAS 

Industrias Nigua 

Instituto Tecnológico de las Américas (ITLA) 

Inter Química, S.A  InterQuímica, S.A.

Leidsa  LEIDSA
Tu única Lota


M. González & Co.  MG
M. GONZALEZ & CO.
SIN FINES

Momentum Wheels for Humanity  momentum
wheels for humanity

Sur Futuro 

Multiquímica 

Orden de Malta (ADOM) 

Pasteurizadora Rica 

Propano & Derivados  PROPA-GAS
Por algo vendemos más

SDQ Training Center 

Seaboard Transcontinental Capital Co. 

Seadom SAS  SEADOM
AGENTES DE SEABOARD MARINE, LTD.


Seguros Universal  UNIVERSAL

TMQ Dominicana 

The Recreational Footwear Company, DBO (Timberland) 

Unión Europea RD  UNIÓN EUROPEA

Vimencia  Grupo
VIMENCA

Voluntariado Banreservas  Voluntariado
Banreservas

APOYO DE MEDIOS DE COMUNICACIÓN



COBERTURA DE LAS ARS CON ACUERDOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS A PACIENTES AFILIADOS, 2021



ACTIVIDADES DÍA DE LA DISCAPACIDAD

3 DICIEMBRE 2021

“REHABILITACIÓN
**SOMOS
TODOS**”



“REHABILITACIÓN MÁS CERCA DE TI”



LA RED DE ATENCIÓN DE LA ADR ESTÁ, ACTUALMENTE
CONFORMADA POR **35** CENTROS

- PROVINCIAS (23) Y MUNICIPIOS (12)
- PROVINCIAS DONDE NO HAY CENTROS ADR



Asociación Dominicana
de Rehabilitación, Inc.

Apartado de Correos 1054. Calle Mary Pérez viuda Marranzini,
Esquina Avenida Leopoldo Navarro, Santo Domingo, D.N.
Teléfonos (809) 689-7151 • Fax (809) 688-1566